



Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.

**Výročná správa
o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie
Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n. o.
za rok 2017**

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov

V Banskej Bystrici,
Jún 2018

Mgr. Milena Maková
riaditeľka

Podnik medzitrhu práce – Šanca pre všetkých, n.o.

Magurská 16, 974 01 Banská Bystrica

IČO: 45738700, DIČ: 2023539485



0918 741 030



podnikmpno@gmail.com



www.pmpbb.eu

Obsah

1. **Základné údaje o PMP – ŠPV, n.o.**
2. **Personálne obsadenie v PMP – ŠPV, n.o. v roku 2017**
3. **Prehľad činností vykonávaných v PMP – ŠPV, n.o. v roku 2017**
4. **Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch za rok 2017**
5. **Prehľad rozsahu príjmov (výnosov) v členení podľa zdrojov**
6. **Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie**
7. **Účtovná závierka PMP – ŠPV, n.o. za rok 2017 a zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke**
8. **Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP – ŠPV, n.o. za rok 2017**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O PMP – ŠPV, n.o.

Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n. o. (ďalej „podnik“, „PMP – ŠPV, n.o.“) je neziskovou organizáciou, ktorú podľa zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. **založilo Mesto Banská Bystrica a uznesením č. 475/2012 – MsZ dňa 29. mája 2012 schválilo Mestské zastupiteľstvo v Banskej Bystrici.**

Podnik je v zmysle svojho štatútu nezisková organizácia, ktorá vykonáva všeobecne prospešné služby vymedzené týmto obsahom:

- sociálna pomoc a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana a obnova kultúrnych hodnôt,
- vzdelávanie a výchova,
- tvorba a ochrana životného prostredia,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Podnik patrí k subjektom sociálnej ekonomiky v rámci svojho poslania, t.j. **aplikácie medzitru práce v lokálnych podmienkach, poskytuje pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, marginalizované rómske skupiny v súlade s Národnou stratégiou zamestnanosti SR do roku 2020 najmä nasledovné služby:**

- ❖ **dočasne zamestnáva uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) využívajúc viaceré druhy aktívnych opatrení trhu práce**
podporuje ich zamestnateľnosť cez získanie, resp. obnovenie pracovných návykov a zručností, zvyšuje ich príjmy, čím skvalitňuje životnú úroveň a zlepšuje platobnú schopnosť a súčasne napomáha k ich umiestneniu na otvorený trh práce,
- ❖ **organizuje vzdelávacie aktivity na získavanie teoretických vedomostí a praktických zručností, využívanie technológií a techniky pre UoZ a zamestnancov PMP v oblasti práce, ktorú vykonávajú.**
- ❖ **v spolupráci s mestom Banská Bystrica a ďalšími partnermi v súlade s Národnými prioritami rozvoja sociálnych služieb na roky 2015-2020, participuje na prepájaní služieb zamestnanosti s poskytovaním sociálnych služieb,**
- ❖ **zabezpečuje odstraňovanie bariér, ktoré sú prekážkou zamestnateľnosti. Cielenu individuálnou a skupinovú sociálnou prácou rieši patologické javy v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcii a adaptácii na tímovú prácu a ďalších negatívnych javov u zamestnancov podniku, posilňuje ich odolnosť voči dlhovej pasci a veľmi častým exekúciám, preventívne pôsobí proti „fenoménu“ neplatičstva najmä voči verejnej správe.**

Orgánmi neziskovej organizácie sú:

- a) Správna rada
- b) Riaditeľ
- c) Dozorná rada

Správna rada PMP v roku 2017 pracovala v zložení:

PhDr. Lýdia Vajčíková, predsedkyňa
Ing. Beata Farkašová, člen

Výročná správa o činnosti a hospodárení Podniku medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. za rok 2017

Ing. Mária Filipová, člen
MUDr. Peter Hudec, člen
Ing. Renáta Hláčiková, člen
PhDr. Ľubica Laššáková, člen
Milan Smädo, člen

Dozorná rada PMP v roku 2017 pracovala v zložení:

Ing. Miroslav Pikula, predseda
PhDr. Pavel Červienka, člen
Ing. Katarína Droppová, člen

2. PERSONÁLNE OBSADENIE V PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2017

Do 30.06.2017 riadenie chodu a činnosti PMP v 2017 zabezpečoval pracovný tím PMP zložený z riaditeľky, organizátora, sociálnej pracovníčky, koordinátora pracovného uplatnenia klientov krízovej intervencie a dvoch ekonómov.

Pôvodná riaditeľka podniku, p. Zuzana Lešníková pracovala do marca 2017 na základe PZ na kratší pracovný čas, z dôvodu toho, že v marci neočakávane zomrela, Správna rada PMP – ŠPV, n.o. od marca vymenovala novú riaditeľku, p. Milenu Makovú, ktorá predtým v podniku pracovala ako sociálna pracovníčka zamestnaná na MsÚ v Banskej Bystrici, a ktorá bola v zmysle § 58 ods. 1 Zákonníka práce, dočasne pridelená na výkon práce k inému zamestnávateľovi.

Od 01.07.2017 bola s novou riaditeľkou uzatvorená pracovná zmluva v rámci ktorej riaditeľka podniku zabezpečovala chod celej organizácie z hľadiska riadenia, administratívy a koncepcie rozvoja podniku. Zároveň aj naďalej vykonávala prácu sociálneho pracovníka a zabezpečovala kompletnú agendu nástrojov AOTP; komunikáciu a nadväzovanie partnerstiev so spolupracujúcimi organizáciami v problematike rómskych komunít; individuálnu sociálnu prácu s klientom v rozsahu kariérneho poradenstva a rozvoja osobnosti a prípravu podkladov do projektov.

Podnik v roku 2017 zamestnával organizátora dobrovoľníckej služby, p. Petra Žigu. Jeho práca bola súčasťou aktivít jednotlivých skupín klientov, ktoré sú uvedené v prílohe č. 1. V zmysle jeho pracovnej náplne organizoval dobrovoľnícku službu, zabezpečoval organizáciu dobrovoľníckych prác UoZ, vydával pracovné pokyny pre UoZ a kontroloval práce vykonávané UoZ, viedol a dokladoval agendu vyplývajúcu z činnosti, spolupracoval pri overovaní oprávnených výdavkov v rámci ich predkladania na refundáciu. Podnik od 01.06.2017 zamestnal ešte jedného organizátora dobrovoľníckej služby, p. Rudolfa Bučka, ktorý pracoval na polovičný úväzok do 30.09.2017.

Do 30.06.2017 v podniku ekonomické práce a mzdovú personalistiku vykonávali dvaja zamestnanci pracujúci na dohodu o pracovnej činnosti. Ich cieľom bolo, aby sa hospodárenie v podniku realizovalo v zmysle platných zákonných ustanovení o hospodárení neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby. Od 01.07.2017 bol do podniku prijatý projektový a ekonomický pracovník, p. Lucia Babiaková, ktorá mala v pracovnej náplni činnosti súvisiace s tvorbou a realizáciou projektov a činnosti súvisiace s vedením economickej a účtovnej agendy.

Do 30.06.2017 v podniku pracoval koordinátor pracovného uplatnenia klientov krízovej intervencie, ktorého úlohou bolo zabezpečiť kompletnú agendu registrácie sociálneho podniku pracovnej integrácie; osloviť potenciálnych sponzorov PMP; pripraviť a implementovať projekty a iné zárobkové aktivity; zabezpečiť propagáciu, marketing, budovanie sietí, akreditáciu v oblasti vzdelávania, tvorbu webovej stránky PMP. Tieto aktivity zostali nezrealizované k 30.06.2017, a preto s ním bola ukončená spolupráca.

Na základe uvedenej informácie bol od 01.07.2017 zostavený nový pracovný tím PMP zložený z riaditeľky, projektového a ekonomického pracovníka a organizátora. Uvedení zamestnanci pracovali na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy na plný úväzok.

3. PREHĽAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH PMP – ŠPV, n.o. V ROKU 2017

V priebehu celého roka 2017 podnik poskytoval podporu v rámci vymedzeného vecného rámca prevažne znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) evidovaným na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Banskej Bystrici (ďalej len „UPSVar“), pre potreby tejto správy sú ďalej označovaní ako klienti, s konečným cieľom zvyšovania ich zamestnateľnosti, čoho dôsledkom môže byť zvyšovanie ich zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti na území mesta Banská Bystrica. Súčasťou dosiahnutia tohto cieľa je nielen zlepšenie pracovných návykov a zručností klientov, ale aj zlepšenie ich sociálnej gramotnosti, zvýšenie ich občianskeho uvedomenia a sebauvedomenia sa, ako aj zvýšenie ich osobnostnej úrovne.

Činnosť PMP - ŠPV, n.o. budeme v kompetencii tejto výročnej správy popisovať vo viacerých rovinách:

- **v rovine koncepcnej práce PMP** ako neziskovej organizácie, ktorej cieľom je pripraviť a implementovať programy sociálnej intervencie pre prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na UPSVaR;
- **v rovine prakticky poskytnutej intervencie pre klientov PMP** - prevažne znevýhodnených UoZ evidovaných na ÚPSVaR, keď PMP je poskytovateľom sociálnej intervencie;
- **v rovine preukázaných pracovných výsledkov, ktoré dosiahli klienti PMP**, ktorí sú prijímateľmi sociálnej intervencie;
- **v rovine personálnych vstupov na strane poskytovateľa intervencie a výstupov v podobe prijímateľov intervencie** – klientov, ktorí absolvovali v PMP intervenčný program – Program zvyšovania zamestnateľnosti.

PMP v roku 2017 implementoval pre svojich klientov intervenčný program – **Program zvyšovania zamestnateľnosti**, ktorý tvoria dva základné moduly: Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti a Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností.

I. Modul nadobúdania a zvyšovania sociálnej gramotnosti bol implementovaný prostredníctvom vzdelávacích podujatí, najmä formou prednášok, besied a praktických cvičení, v niektorých prípadoch s aplikáciou v praktickom živote klienta, napr. riešenie exekúcií aj prostredníctvom osobných bankrotov, vybavovanie osobných dokladov, dotácií na školské pomôcky, návrh na splátkový kalendár, vybavenie predčasného dôchodku, pomoc pri získavaní štipendií pre rómskych študentov atď. Tematický rozsah modulu mal stabilnú štruktúru a tvorili ho tieto témy: dlhová pasca, prevencia exekúcií, efektívna komunikácia, UoZ vo vzťahu k ÚP, príprava UoZ na trh práce, kariérne poradenstvo, vybrané informácie k téme Zákonník práce. Nácvik údržby bežného životného priestoru človeka sa realizoval v rámci interiérov a okolia budovy, v ktorej sídli PMP.

II. Modul nadobúdania a zvyšovania pracovných zručností bol implementovaný formou teoretického poučenia a praktickej výuky. Z hľadiska vecného pokrytia bol zameraný na tri odbornosti:

- **údržba cestných a mostných zariadení;**
- **letná a zimná údržba verejných priestranstiev a**
- **tvorba a údržba životného prostredia.**

Teória bola klientom prístupná formou prednášok a inštruktáží na mieste praktického výkonu práce. Okrem toho bolo externým dodávateľom, spoločnosťou SABR, pre všetkých klientov zúčastnených na údržbe mostných a cestných zariadení, zabezpečené školenie základných maliarskych zručností. Jednotlivé vecné okruhy zahŕňali tieto odborné činnosti:

1. Údržba cestných a mostných zariadení: odstraňovanie starých náterov mechanickým čistením; odmastenie; náterové práce (základný náter a vrchný náter).
2. Letná a zimná údržba verejných priestranstiev: ručné zametanie korčuliarskej dráhy Pod Pamätníkom, manuálne odhŕňanie snehu, posyp soľou a rozbíjanie ľadu na schodištiach v mestskej časti Sásová.

3. Tvorba a údržba životného prostredia: odborné ošetrovanie drevín – strihanie, čistenie od popínavých rastlín; prerezávka prekorených rastlín; čistenie plôch od nežiaducich náletových drevín; vyhrabávanie a vyžíňanie suchej trávy a lístia; odstraňovanie porastov zasahujúcich do komunikácií a zábradlí.

V priebehu roka **2017 boli klientmi podniku UoZ, resp. ZUoZ, vybraní podľa týchto kritérií :**

- A) Aktívne opatrenia trhu práce, § 52 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – dobrovoľnícka služba,
- B) Aktívne opatrenia trhu práce, § 54 Zákona NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – šanca na zamestnanie,
- C) Zákonné predpoklady na poskytnutie dávok v hmotnej núdzi, § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi - dávka v hmotnej núdzi s povinnosťou odpracovať poskytovanú dávku,
- D) Aktivačná činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi – aktivačný príspevok pre člena domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

V priebehu roka 2017 bola v podniku súvisle poskytovaná intervencia v prospech začleňovania na trh práce spolu pre 78 klientov, ktorí boli podporení na dohodnutú dobu v rámci zákonných opatrení podľa Zákona NR SR č.5/2004 Z. z. a Zákona NR SR č. 417/2013 Z. z. v zmysle dohôd ako je uvedené v prílohe č.1 tejto správy. Uvedený celkový počet klientov predstavuje súčet klientov zúčastnených v rámci jednotlivých dohôd, pričom reálne došlo k situáciám, kedy sa jeden konkrétny UoZ započítal opakovane z dôvodu jeho zaradenia v rámci viacerých dohôd.

Intervenciou v PMP v priebehu roka 2017 prešlo 53 klientov v rámci dobrovoľníckej služby, jeden klient v rámci aktívneho opatrenia trhu práce Šanca na zamestnanie, sedem klientov v rámci povinnosti odpracovať poskytovanú dávku v hmotnej núdzi podľa § 10 Zákona NR SR č. 417/2013 a sedemnásť klientov na aktivačnú činnosť na podporu udržiavania pracovných návykov, § 12 Zákona NR SR č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi.

Z uvedeného celkového počtu klientov intervenciu nedokončilo spolu 12 klientov, z týchto dôvodov: 3 z nich odišli počas trvania intervencie do pracovného pomeru na otvorený trh práce; štyria zo zdravotných dôvodov; ani jeden nebol vyradený z evidencie UoZ zo strany UPSVaR, pretože nespokojnosť; piati boli vyradení z rozhodnutia PMP kvôli nedodržiavaniu pracovnej disciplíny (pracovný čas, alkohol).

Z uvedeného celkového počtu 78 klientov získalo zamestnanie na otvorenom trhu práce spolu 20 klientov, z toho počas trvania intervencie 3 klienti a po skončení intervencie 17 klientov.

Vybrané demografické ukazovatele o klientoch sú uvedené v prílohe č. 2 tejto správy. Z celkového počtu 78 klientov bolo **46 žien a 32 mužov.** Vo **veku** od 29 do 54 rokov bolo 47 klientov, 17 klientov vo veku do 29 rokov a 14 klientov vo veku 55 a viac rokov. Ukončené základné **vzdelanie** malo 38 klientov a sedem klientov neskončilo celých deväť ročníkov základnej školy. Ukončené stredné vzdelanie 19 a vysokoškolské ukončené 14 klientov. **Doba evidencie klientov** na UPSVaR v prípade 43 klientov menej ako 7 mesiacov, 25 klientov viac ako 12 mesiacov, 10 klienti viac ako 6 a menej ako 12 mesiacov. Z hľadiska **rodinného stavu** bolo 51 klientov slobodných, 13 rozvedených a 14 klientov bolo v manželskom zväzku. U klientov sa preukázalo **171 krát znevýhodnenie podľa §8 zákona č. 5 /2004 Z. z.** o službách zamestnanosti. Najviac, 61 krát, boli znevýhodnení klienti, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne platené zamestnanie. V 25 prípadoch boli klienti dlhodobo nezamestnaní, t.j. boli vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. V počte 45 boli klienti znevýhodnení ako občania, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu. Dvadsaťjeden klientov bolo starších ako 50 rokov veku a traja klienti mladších ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemali pravidelne

platené zamestnanie. Desať klientov žilo ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na klientovu starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. Šiesti občania mali zdravotné postihnutie.

Aktivity, ktoré klienti absolvovali v podniku v priebehu roka 2017 sú popísané v prílohe č. 1 tejto správy „**Pracovné aktivity vykonané v 2017 v PMP v rámci procesu začleňovania na trh práce**“. Sú to aktivity popísané v Programe zvyšovania zamestnateľnosti v predchádzajúcom texte, podľa svojho obsahu prináležiace do okruhu získavanie a zvyšovanie sociálnej gramotnosti alebo do okruhu získavanie a zvyšovanie pracovných zručností.

Zhrnutie výkonu všeobecne prospešných služieb vykonávaných PMP – ŠPV, n.o. v roku 2017

Aj v roku 2017 bola veľmi dobrá a pravidelná spolupráca podniku s Mestom Banská Bystrica a UPSVaR Banská Bystrica. Pre podnik bola kľúčová pomoc od Mesta a UPSVaR v podobe poskytnutia finančných príspevkov a pridelenia zákazky na práce od Oddelenia údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ a príspevkovej organizácie ZAaRES. Vysokú mieru podpory pre PMP znamenal v rámci vzájomnej spolupráce prístup organizácií, ktoré pomohli riešiť sociálne problémy členov pracovných skupín súvisiace s cestovaním v mestskej a prímestskej doprave. Sú to Dopravný podnik Mesta Banská Bystrica, a.s. a Slovenská autobusová doprava, a. s., Zvolen.

V roku 2017 Podnik medzitru práce – Šanca pre všetkých, n.o. realizoval nasledovné činnosti v meste Banská Bystrica, ktoré boli zamerané na obnovu pracovných návykov a získavanie pracovných zručností:

- **čistenie a natieranie zábradlí v 28 lokalitách miestnych komunikácií** **1278 bm**
- **letná údržba – ručné upratovanie korčuliarskej dráhy** **89 100 m**
- **zimná údržba chodníkov a schodísk** **51 038,40 m²**
- **obnova rekreačno – oddychovej zóny Záhradka - Kamarátka revitalizácia zelene** (kosenie, hrabanie, odstránenie náletových drevín, likvidácia nelegálnej skládky stavebného materiálu, výroba a inštalovanie dreveného posedenia a drevenej konštrukcie pre informačnú tabuľu, výsadba kvetín a byliniek) **1223 m²**
- **údržba zelene – kosenie trávnatých plôch na verejných priestranstvách** **63 488 m²**
- **sadovnícke práce v interiéri a exteriéri našej organizácie** **3 000 ks kvetov**

Projektová činnosť

Okrem toho, že podnik sa v priebehu roka 2017 aktívne zapájal a získaval finančné príspevky v rámci národných projektov sprostredkovaných ÚPSVaR v Banskej Bystrici, vyvíjal snahu získať finančné prostriedky z európskych a domácich zdrojov a od júla 2017 pripravoval a predložil žiadosti na realizáciu nasledovných projektov:

Názov projektu:	„Práca s pridanou hodnotou od nezamestnaných“
Výzva:	„Vy rozhodujete, my pomáhame“
Popis projektu:	Cieľom projektu bola obnova oddychovo-rekreačnej zóny, ktorá bola v minulosti koncovou zástavkou náučného chodníka v areáli Základnej školy Magurská. V rámci nej bola vybudovaná "Záhradka Kamarátka", ako priestor na výchovu detí a občanov mestskej časti k starostlivosti o liečivé a okrasné rastliny, rastúce pozdĺž náučného chodníka smerom do Nízkyh Tatier. Na revitalizácii tohto priestoru sa podieľali najmä nezamestnaní občania Banskej Bystrice. Do projektu boli zapojení aj miestni obyvatelia, rodičia a deti z materských a základných škôl.

Stav projektu:	Výsledkom ich práce je rekultivovaný pozemok, likvidácia nelegálnej skládky, kultivácia ovocnej záhrady, obnova turistickej infraštruktúry a výsadba kvetinovej skalky a ďalších plôch s kvetinami a liečivými rastlinami.
Výška rozpočtu:	schválený – zrealizovaný (ukončený 30.09.2017) 1 295,59 eur
Názov projektu:	„Šanca 29 pre mladých ľudí“
Výzva:	OP ĽZ DOP 2016/2.1.1/01 – Podpora vstupu vybraných skupín mladých ľudí na trh práce
Aktivita:	Zavedenie programov osobitnej podpory zamestnávania mladých ľudí z oprávnenej cieľovej skupiny
Popis projektu:	Hlavným cieľom projektu bolo zvýšiť zamestnateľnosť a účasť vybraných 16 mladých ľudí na trhu práce a dosiahnuť zníženie miery nezamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov na území BBSK. Oprávnenou cieľovou skupinou boli mladí ľudia, ktorí spĺňajú jednu zo špecifických podmienok, a to: že to môžu byť mladí ľudia so zdravotným postihnutím, mladí ľudia pred a po ukončení náhradnej starostlivosti (z detských domovov, krízových stredísk, pestúnskej starostlivosti, náhradnej osobnej starostlivosti a zo starostlivosti poručníka), mladí ľudia, ktorým bola poskytnutá výchova a vzdelávanie vrátane prípravy na povolanie s cieľom ich opätovného začlenenia do pôvodného sociálneho prostredia po ukončení starostlivosti v reedukačných zariadeniach, mladí ľudia po ukončení resocializácie v resocializačnom stredisku, mladí ľudia po výkone trestu odňatia slobody alebo mladí ľudia bez prístrešia, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.
Stav projektu:	schválený, na základe skutočnosti, že v rámci prieskumu cieľovej skupiny bolo veľmi náročné nájsť oprávnenú cieľovú skupinu, ktorá by dokončila intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Správna rada PMP rozhodla, že PMP nebude realizovať predložený projekt.
Výška rozpočtu:	49 488,45 eur
Názov projektu:	Rozvoj ľudských zdrojov – aktivity uľahčujúce integrovanie mladých Rómov
Výzva:	Na podporu sociálnych a kultúrnych potrieb a riešenia mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity
Popis projektu:	Hlavným cieľom projektu je posilniť postavenie mladých Rómov žijúcich v meste Banská Bystrica. Špecifické ciele projektu: 1. Posilnenie komunikačných kompetencií mladých Rómov prostredníctvom vzdelávacích aktivít 2. Zvýšenie povedomia mladých Rómov o možnostiach uplatnenia sa na trhu práce prostredníctvom informačných aktivít 3. Zlepšenie integrácie mladých Rómov z ekonomického, sociálneho a kultúrneho hľadiska. V rámci projektu je plánovaná hlavná aktivita pozostávajúca z osobnostného rozvoja, ktorý sa bude realizovať formou vzdelávacích a informačných aktivít.
Stav projektu:	schválený, začiatok realizácie od 01.01.2018 do 31.07.2018
Výška rozpočtu:	2 105 eur
Názov projektu:	„Podpora mladých UoZ“

Výzva:	OP ĽZ DOP 2017/2.1.1/01 - Aktivizácia a podpora mladých NEET
Aktivita:	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáže, praxe, tréningy zručností a pod.
Popis projektu:	Hlavným cieľom predkladaného projektu je prostredníctvom implementácie programu "Šanca 29 pre mladých ľudí" podporiť zamestnateľnosť a zvýšiť účasť vybraných 15 mladých ľudí na trhu práce, ktorí pôsobia na území okresu Banská Bystrica, a tým dosiahnuť zníženie miery nezamestnanosti mladých ľudí vo veku do 29 rokov. Program predstavuje inovatívnu formu podpory mladých ľudí NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, stáže, praxe, individuálneho a kariérneho poradenstva a pod.. Prioritou predkladaného projektu je využívať všetky dostupné progresívne a fungujúce prvky podpory účasti mladých ľudí na trhu práce, a tak realizovať opatrenia na podporu účasti mladých ľudí na trhu práce, prepojené na podporu vytvárania pracovných miest v okrese Banská Bystrica a na stimulovanie prijímania mladých ľudí do zamestnania a nadviazať aj na doterajšie aktívne opatrenia na trhu práce. Inovatívny program podporuje zvýšenie sociálnej gramotnosti, prípravu na hľadanie zamestnania, získavanie pracovných zručností najmä v environmentálnom sektore v podmienkach podniku medzitru práce. Bude implementovaný počas 6 mesiacov. Program obsahuje päť programových modulov. Zabezpečuje vyhľadávanie osôb z cieľovej skupiny, ich prípravu na vstup na trh práce zvyšovaním ich sociálnej gramotnosti a odbornej pripravenosti, hľadanie pre nich vhodných pracovných príležitostí na trhu práce a výkon zamestnania s podporou odborných poradcov. Zároveň zahŕňa individuálnu aj skupinovú prácu s vybranou cieľovou skupinou, vytvorenie a zabezpečenie funkčných informačných tokov pri získavaní vybraných UoZ a získavaní pracovných ponúk na ich zamestnanie sa na otvorenom trhu práce.
Stav projektu:	schválený, začiatok realizácie od 01.04.2018 do 30.09.2018
Výška rozpočtu:	26 881,64 eur
Názov projektu:	„Spoločne za parčík v Sásovej“
Výzva:	Slovenská agentúra životného prostredia, Zelený vzdelávací fond
Činnosť:	Environmentálne vzdelávanie (výučbové programy, praktické environmentálne v teréne, prednášky, konferencie, semináre, tréningy, prezentačné dni, tvorivé dielne, interaktívne aktivity, besedy, festivaly, publikačné aktivity, didaktické pomôcky na environmentálne vzdelávacie aktivity)
Popis projektu:	Hlavným cieľom predkladaného projektu je rozvoj zelenej infraštruktúry a podpora praktického environmentálneho správania miestnych obyvateľov s cieľom zlepšiť kvalitu života v mestskej časti Sásová. Uvedený hlavný cieľ sa dosiahne realizáciou navrhovaných aktivít projektu. Keďže mestská zeleň sa v praxi stáva obeťou intenzívnej zástavby, je dôležité zabezpečiť v mestách nedotknuteľné plochy trvalo vyhradené pre zeleň a zároveň zabezpečiť rozvoj zelenej infraštruktúry s cieľom zlepšiť kvalitu života miestnym obyvateľom. Realizáciou navrhovaných aktivít predkladaného projektu, v úzkej súčinnosti s Mestom Banská Bystrica a príspevkovou organizáciou ZAaREs a pomocou dobrovoľníckej práce vybraných uchádzačov o zamestnanie chceme pre obyvateľov Sásovej zachrániť pozostatok zelene nachádzajúcej sa medzi ulicami Inovecká a Karpatská a vytvoriť tak oddychovú zónu priamo v príjemnom prostredí.
Stav projektu:	neschválený
Výška rozpočtu:	5 000 eur

Názov projektu:	"Zamestnanosť a zamestnateľnosť, základný predpoklad začleňovania Rómov"
Výzva:	Na podporu sociálnych a kultúrnych potrieb a riešenia mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity
Popis projektu:	V rámci projektu budú vo vzťahu k uchádzačom uplatňované tri aspekty začleňovania – príprava na prácu; pracovná činnosť samotná a paralelne s tým vzdelávanie a príprava na trh práce, socializačné učenie a sociálne poradenstvo. Takto chce Podnik medzitru práce dať šancu všetkým, ktorí si chcú obnoviť pracovné návyky a získať zručnosti. Súbežne s touto činnosťou bude vykonávať aktivity na zvyšovanie zamestnateľnosti zamerané na získavanie teoretických a praktických pracovných poznatkov, podporu finančnej gramotnosti, získavanie základov počítačovej gramotnosti, orientáciu v pracovnoprávných vzťahoch a pri hľadaní zamestnania, základné komunikačné zručnosti, nácvik sebapoznania a hodnotenia vlastnej práce, prehlbovanie sebadôvery a sebaúcty. Idea medzitru práce má podporu mesta, poslancov, Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny BB, Úradu splnomocnenca vlády pre rómske komunity a ďalších partnerov. Spoločným cieľom je odstraňovať dôvody a dôsledky dlhodobej nezamestnanosti a vytvárať podmienky na jej predchádzanie.
Stav projektu:	schválený v roku 2016 – realizovaný (od 01.01.2017 do 31.03.2017)
Výška rozpočtu:	6 000 eur

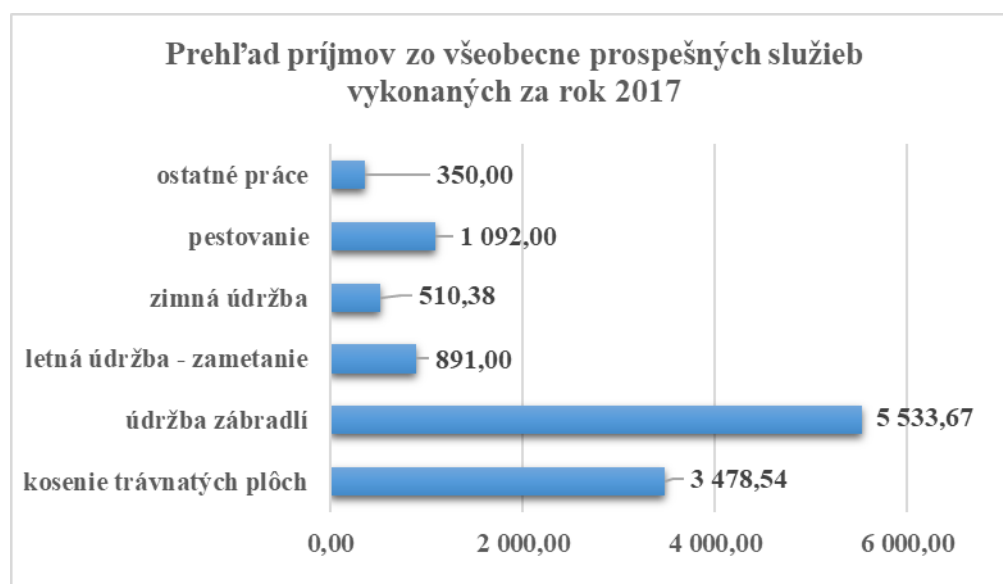
4. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH ZA ROK 2017

Počiatočný stav peňažných prostriedkov k 01.01.2017 bol v sume 3 719,13 Eur. Najvyššie príjmy v roku 2017 tvorili prostriedky prijaté z ÚPSVaR formou refundácie vynaložených výdavkov, súvisiacich s implementáciou projektov zameraných na podporu zamestnávania formou aktívnych opatrení na trhu práce. Ich celková výška bola 21 306,72 Eur. Ďalším príjmom bolo prijatie peňažného vkladu od zakladateľa - Mesta Banská Bystrica, v objeme 6 000 Eur. Na základe Zmluvy o spolupráci s Mestom Banská Bystrica č. 1220/2016/PS-UMK boli za vykonané práce, údržba mostných a cestných zariadení, prijaté príjmy vo výške 5 533,75 Eur a za letnú a zimnú údržbu príjem v sume 1 401,38 Eur. Na základe uzatvorenej zmluvy s mestom Banská Bystrica č. 1438/2017/OSV-SKI bola podniku poskytnutá dotácia na udržateľnosť činnosti PMP – ŠPV, n.o. v sume 11 895 Eur.

Najvyššími výdavkami v roku 2017 boli úhrady miezd zamestnancov a s tým súvisiace odvody pre sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne a odvod dane zo závislej činnosti. Celková výška vyplatených mzdových prostriedkov bola vo výške 21 530,34 Eur a suma odvodov do poisťovní 6 111,65 Eur. K ďalším výdavkom patrili nákupy spotrebného materiálu, ochranných osobných pracovných pomôcok a pracovného náradia, úhrada bankových poplatkov. Výdavky súvisiace so spotrebou materiálu boli vo výške 13 783,88 Eur, ostatné služby v sume 2 268,93 Eur. Konečný stav peňažných prostriedkov na bankovom účte a v pokladni bol k 31.12.2017 v sume 14 862,99 Eur.

5. PREHLAD ROZSAHU PRÍJMOV (VÝNOSOV) V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Vlastný príjem - peňažný vklad zakladateľa	Vlastný príjem z vykonaných všeobecne prospešných služieb	Realizácia AOTP - refundácia z ÚPSVaR	Projektová činnosť	Príjem na základe zmluvy s Mestom Banská Bystrica
6 000,00 €	11 855,67 €	21 306,72 €	7 279,00 €	11 895,00 €



6. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Nezisková organizácia sídli na Magurskej ulici č. 16, Banská Bystrica v priestoroch bývalej základnej školy, ktoré sú na základe Zmluvy o výpožičke od Mesta Banská Bystrica v bezodplatnom užívaní n.o. Organizácia má bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a softvér. Počítačová technika bola obstaraná z prostriedkov pilotného projektu Od dávok k platenej práci. Nezisková organizácia nevlastnila k 31.12.2017 žiadny iný majetok.

Stav záväzkov k 31.12.2017 bol vo výške 3 578,59 Eur. Podrobnejšie údaje o druhu a výške záväzkov sú uvedené v Účtovnej závierke za rok 2017, ktorá je prílohou tejto výročnej správy. Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovné obdobie roku 2017 bol vo výške 4 764 Eur.

Hospodárenie v roku 2017

Nezisková organizácia v roku 2017 pokračovala vo svojej činnosti nepretržite bez prerušenia a viedla účtovníctvo v zmysle zákona NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve v z.n.p. a Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky zo 14. novembra 2007 č. MF/24342/2007-74 v znení zmien a doplnkov. V roku 2017 nevykazovala náklady a výnosy súvisiace s podnikateľskou činnosťou.

Ročná účtovná závierka k 31.12.2017 bola zostavená 03.04.2018, ktorá tvorí prílohu č. 3 tejto výročnej správy a pozostáva zo súvahy k 31.12.2017, výkazu ziskov a strát k 31.12.2017 a poznámok. Ročná účtovná závierka bola overená audítorom v zmysle § 33 ods. 3 písm. a) zákona NR SR č. 213/1997 Z. z.

o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v z. n. p. .Výrok nezávislého audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2017 tvorí prílohu č. 4 tejto výročnej správy.

7. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Strana aktív, výnosy

V roku 2017 podnik nevykazoval žiadny neobežný majetok. Obežný majetok k 31.12.2017 bol vo výške 19 358,01 Eur, z toho 14 260,79 Eur bol zostatok prostriedkov na bežnom účte, 585,30 Eur zostatok prostriedkov v pokladni, zostatok cenín bol v hodnote 16,90 Eur a výška pohľadávok bola 1987,28 Eur. Suma pohľadávok predstavuje výšku očakávanej refundácie nákladov za november a december 2017, uplatnenej v mesiacoch december 2017 a január 2018 voči ÚPSVaR v zmysle platných dohôd. V rámci hlavnej činnosti prijala n. o. dotácie v celkovej výške 40 480,72 Eur. Podrobnejší prehľad jednotlivých dotácií z ÚPSVaR uvádzame **v tabuľke č. 1** nižšie v členení podľa druhu uzatvorených dohôd a zaúčtovaných do výnosov v roku 2017:

Tabuľka č. 1

Šanca na zamestnanie III		Dohoda č. 32/2016/§ 54 - ŠnZ		Účtovné stredisko 10	
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa
4/2017	január	273,77	28.02.17	273,77	17.03.17
5/2017	február	273,77	31.03.17	273,77	24.04.17
6/2017	marec	273,77	28.04.17	273,77	22.05.17
7/2017	apríl	273,77	26.05.17	273,77	03.07.17
8/2017	máj	273,77	29.05.17	273,77	26.07.17
9/2017	jún	273,77	31.07.17	273,77	18.8.17
1 642,62			1 642,62		

Dobrovoľnícka služba V		Dohoda č. 20/§ 52a/2016 DS		Účtovné stredisko 11	
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa
1/2017	január	1 225,53	27.02.17	1 225,53	16.03.17
2/2017	február	1 246,15	31.03.17	1 246,15	13.04.17
3/2017	marec	1 183,77	28.04.17	1 183,77	18.05.17
3 655,45			3 655,45		

Dobrovoľnícka služba VI		Dohoda č. 8/§ 52a/2017 DS		Účtovné stredisko 13	
číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa
1/2017	apríl	970,09	26.05.17	970,09	12.06.17
2/2017	máj	948,66	29.06.17	948,66	21.07.17
3/2017	jún	915,81	31.07.17	915,81	05.09.17
4/2017	júl	838,37	16.08.17	838,37	05.09.17
5/2017	august	734,25	29.09.17	734,25	23.10.17
6/2017	september	754,56	31.10.17	754,56	22.11.17
5 161,74			5 161,74		

Dobrovoľnícka služba VII Dohoda č. 18/§ 52a/2017 DS Účtovné stredisko 14

číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa
1/2017	jún	1 591,87	31.07.17	1 591,87	05.09.17
2/2017	júl	1 758,23	16.08.17	1 758,23	05.09.17
3/2017	august	1 659,09	29.09.17	1 656,09	23.10.17
4/2017	september	1 592,96	31.10.17	1 592,96	22.11.17
5/2017	október	1 569,00	08.11.17	1 569,00	27.11.17
6/2017	november	1 508,18	18.12.17	1 508,18	
		9 679,33		9 676,33	

Dobrovoľnícka služba VIII Dohoda č. 19/§ 52a/2017 DS Účtovné stredisko 15

číslo žiadosti	za obdobie	v sume	zo dňa	refundované	refundované dňa
1/2017	august	217,34	29.09.17	217,34	23.10.17
2/2017	september	238,76	31.10.17	238,76	22.11.17
3/2017	október	235,38	08.11.17	235,38	27.11.17
4/2017	november	239,55	18.12.17	239,55	
5/2017	december	239,55	24.01.18	239,55	
		1 170,58		1 170,58	

Strana pasív, náklady

V roku 2017 bolo základné imanie n. o. navýšené peňažným vkladom zakladateľa, Mesta Banská Bystrica o sumu 6 000 Eur. Stav k 31.12.2017 je 17 652,55 Eur. Krátkodobé záväzky boli k 31.12.2017 vo výške 2 074,92 Eur, z čoho podstatnú časť tvorili záväzky voči zamestnancom v sume 1 405,77 Eur a záväzky voči sociálnej a zdravotným poisťovniam v objeme 1 201 Eur. Organizácia tvorila k 31.12.2017 rezervy a to vo výške 1 211,89 Eur (na overenie účtovnej závierky audítorm, na nevyčerpané dovolenky a vrátane sociálneho poistenia).

Prílohy:

1. Tabuľka - Pracovné aktivity
2. Tabuľka - Vybrané demografické ukazovatele
3. Účtovná závierka neziskovej účtovnej jednotky k 31.12.2017
4. Správa nezávislého audítora za rok 2017