

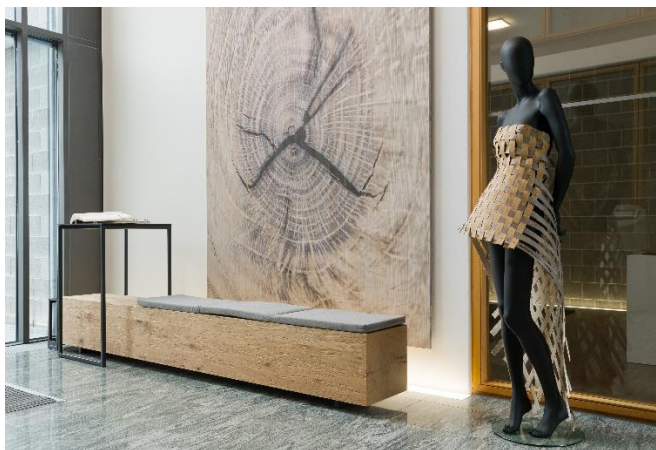
**VÝROČNÁ
SPRÁVA
JAHRESBERICHT
2017**

Profil spoločnosti/Profil der Gesellschaft

Základné údaje/Grundangaben

Názov spoločnosti/Name der Gesellschaft:	europlac s.r.o.
Právna forma/Rechtsform:	Spoločnosť s ručením obmedzeným/Gesellschaft mit beschränkter Haftung
Základné imanie/Grundkapital:	Splatené/geleistet: 137 623€
Sídlo/Sitz:	Pod Kalváriou 2020, 955 01 Topoľčany
IČO/Firmen Nr.:	18047351
Zápis v obchodnom registri/Eintragung im Handelsregister:	Okresný súd Nitra, oddiel S r.o, vložka č. 548/N
Dátum vzniku/Datum der Entstehung:	9.8.1991
E-mail:	europlac@europlac.com
Telefón:	+42138/5369311
Fax:	+42138/5369314
Webová stránka:	www.europlac.com
Hlavná činnosť/Haupttätigkeit:	Výroba dyhovaných plošných materiálov a nábytkových dielcov/Herstellung von Edelholz Produkte



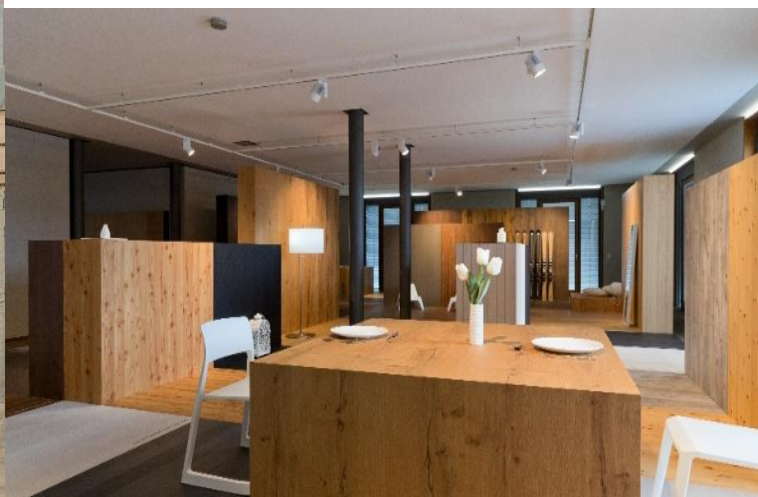


Obsah

1. Príhovor
2. Vývoj ekonomiky SR
3. Investície
4. Štruktúra a pohyb DNM, DHM
5. Prehľad vybraných ekon. ukazovateľov
6. Životné prostredie
7. Ľudské zdroje
8. Rozdelenie zisku
9. Vízia
10. Udalosti osobitého významu
11. Organizačná štruktúra
12. Prehľad výsledkov
13. Výrok audítora
14. Účtovná závierka za r. 2017

Inhalt

1. Vorwort
2. Entwicklung der Wirtschaft in der Slowakischen Republik
3. Investitionen
4. Struktur und Bewegung der immateriellen/materiellen Vermögensgegenstände
5. Ausgewählte ökonomische Kennziffern
6. Umwelt
7. Humanressourcen
8. Gewinnverteilung
9. Vision
10. Ereignisse besonderer Bedeutung
11. Organisationsstruktur
12. Übersicht der Ergebnisse
13. Ausspruch des Auditors
14. Jahresabschluss für das Jahr 2017



Príhovor:

Táto strana vždy patrila príhovoru majiteľa firmy pána Reinholda Röhra. Vždy, až do 10. mája 2018, kedy nás zasiahol silný úder. Nie z hľadiska zlej ekonomickej situácie alebo prosperity, ale tým, že pán Röhr tragicky zahynul. Zomrel človek, ktorý bol pre firmu hnacou silou, motorom, ktorý nás nikdy nenechal stáť na jednom mieste. Nebol len majiteľom, ale aj aktívnou súčasťou firmy. Vždy bol aspoň o desať krokov vpred. Svojou charizmou a oduševneným postojom vedel nadchnúť aj iných. Videl ďaleko do budúcnosti, kde stál eurolac ako moderná, výrobná, plne automatizovaná a digitalizovaná firma. Mal veľa plánov, cieľov a vízií. Aj keď ich náhla smrť prerušila, budeme sa v nich snažiť pokračovať ďalej, „aj keď bez neho, ale pre neho.“

Češť jeho pamiatke!

Motto: „Poučiť sa zo včerajška, žiť pre dnešok a plánovať zajtrajšok.“

Stromy pre lepší svet – v spomienke na Reinholda Röhra:

Deti z organizácie Plant for the Planet si dali za cieľ za podpory jednotlivých firiem, štátov a spoločností, vysadiť do roku 2020 na celom svete 100 miliónov stromov. Až „8920 stromov“ sa podarilo vysadiť z našich príspevkov ako spomienku na nášho generálneho riaditeľa Reinholda Röhra.

Vorwort:

Diese Seite gehörte immer der Ansprache des Firmenbesitzers Reinhold Röhr. Immer bis zum 10. Mai 2018, wann wir schwer getroffen wurden, nicht aus dem Grund einer schlechten Wirtschaftslage oder Prosperität, sondern dadurch, dass Herr Röhr auf tragische Weise starb. Es ist ein Mensch gestorben, der für die Firma die treibende Kraft, Motor war, der uns nie auf einem Ort stehen ließ. Er war nicht nur Eigentümer, sondern auch ein aktiver Teil des Unternehmens. Er war immer mindestens zehn Schritte voraus. Mit seinem Enthusiasmus und seiner seelenvollen Einstellung konnte er auch andere begeistern. Er sah weit in die Zukunft, in der eurolac wie ein modernes, vollautomatisiertes und digitalisiertes Herstellungsunternehmen stand. Er hatte viele Pläne, Ziele und Visionen. Obwohl sein plötzlicher Tod sie unterbrochen hat, werden wir versuchen, sie fortzuführen, "wenn auch ohne ihn, aber für ihn".

Ehre seinem Andenken!

Motto: „Von gestern lernen, für heute leben und für morgen planen.“

Bäume für bessere Welt – in Erinnerung an Reinhold Röhr:

Die Kinder aus der Organisation Plant for the Planet setzten sich das Ziel, mit der Unterstützung einzelner Firmen, Länder und Unternehmen 100 Mio. Bäume bis 2020 auszusetzen. Es gelang, „8920 Bäume“ aus unseren Beiträgen und als Gedenken an unseren Generaldirektor Reinhold Röhr zu auszupflanzen.



Baumspender- Urkunde



In Andenken an Herrn Reinhold Röhr
werden im Rahmen der Kinder- und Jugendinitiative Plant-for-the-Planet
8.920 Bäume gepflanzt.

Die gespendeten Bäume helfen uns Kindern, für ein besseres Klima und eine
bessere Zukunft zu kämpfen.

Vielen Dank!



Urkunden-Nr. : Spendensammlung

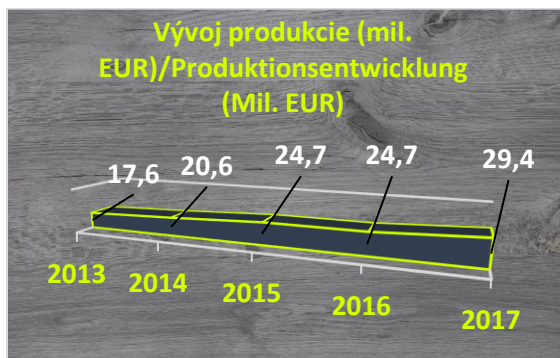
Plant-for-the-Planet unterstützt das
Umweltprogramm der Vereinten Nationen



Diese Urkunde ist nur mit der obenstehenden Nummer gültig.

Vývoj ekonomiky SR:

Rast SR bol v roku 2017 v porovnaní s ostatnými krajinami V4 pomalší. Hrubý domáci produkt dosiahol úroveň 3,3%, tak ako v roku 2016. Hlavný zdroj rastu HDP naďalej zostal export a stabilná súkromná spotreba v prostredí zlepšujúceho sa trhu práce. Výraznejšiemu oživeniu investícií bránil pokles vládnych investícií. Mzdy rástli pomalšie. Pozitívne na ich rast vplývala postupne vyššia inflácia, rast produktivity práce súvisiaci s novými investíciami v ekonomike, ako aj silnejúci domáci dopyt. Prognóza rastu na rok 2018 je vo výraznom zvýšení minimálnej mzdy a dopytom po nových zamestnancoch. Zlepšovanie situácie na trhu práce spôsobilo znižovanie emigrácie zamestnancov. Menej Slovákov odchádza za prácou do zahraničia a na druhej strane k nám prúdi viac cudzincov, najmä z okolitých krajín (Srbsko, Ukrajina, Rumunsko). Miera nezamestnanosti poklesla oproti minulému roku (2016 9,6%) na 8,4%. (zdroj ŠÚ SR, NBS)



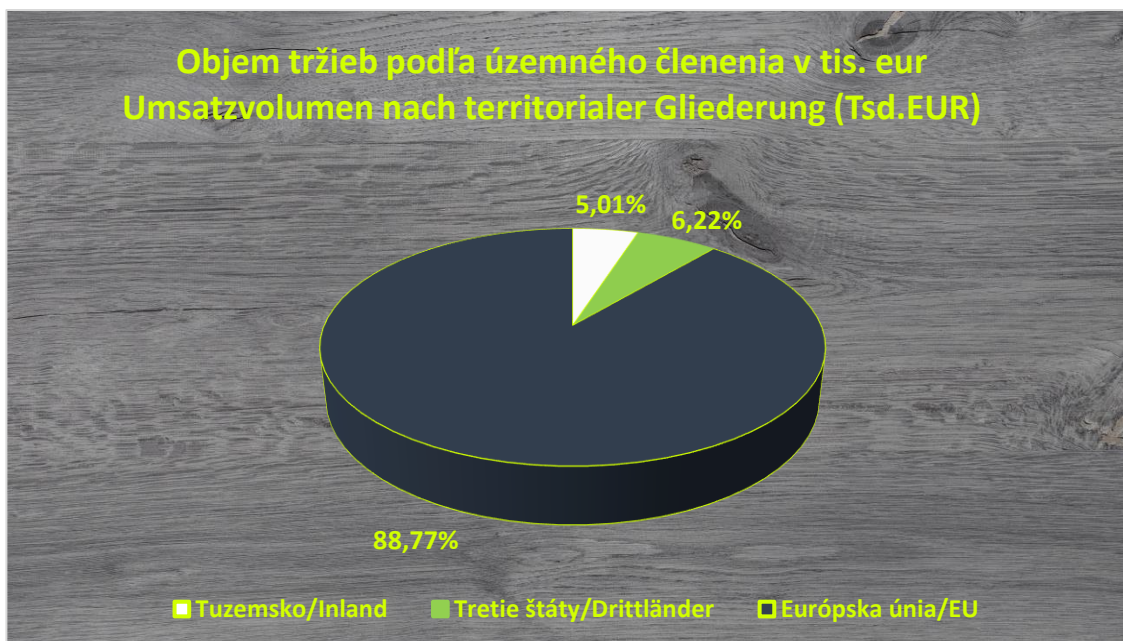
Entwicklung der Wirtschaft in der Slowakischen Republik :

Das Wachstum der Slowakischen Republik im Jahr 2017 war im Vergleich zu anderen V4-Ländern langsamer. Das Bruttoinlandsprodukt erreichte das Niveau von 3,3% wie im Jahr 2016. Die Hauptquelle des BIP-Wachstums waren nach wie vor Export und stabiler Privatverbrauch in dem sich verbesserten Arbeitsmarktumfeld. Eine stärkere Belebung der Investitionen verhinderte der Rückgang der staatlichen Investitionen. Löhne wuchsen langsamer. Das Wachstum der Löhne wurde durch die höhere Inflation und durch das Wachstum der Arbeitsproduktivität in Verbindung mit neuen Investitionen in die Wirtschaft sowie durch eine stärkere Binnennachfrage positiv beeinflusst. Die Wachstumsprognose für das Jahr 2018 ist in einer deutlichen Erhöhung des Mindestlohns und in der Nachfrage nach neuen Mitarbeitern. Die Verbesserung der Arbeitsmarktsituation verursachte die Verringerung der Auswanderung der Arbeitnehmer. Weniger Slowaken gehen ins Ausland zu arbeiten und andererseits kommen mehrere Ausländer zu uns, vor allem aus den umliegenden Ländern (Serbien, Ukraine, Rumänien). Die Arbeitslosenrate sank im Vergleich zum Vorjahr (2016 9,6%) auf 8,4 %. (Quelle Statistisches Amt der SR, Nationalbank der Slowakei)



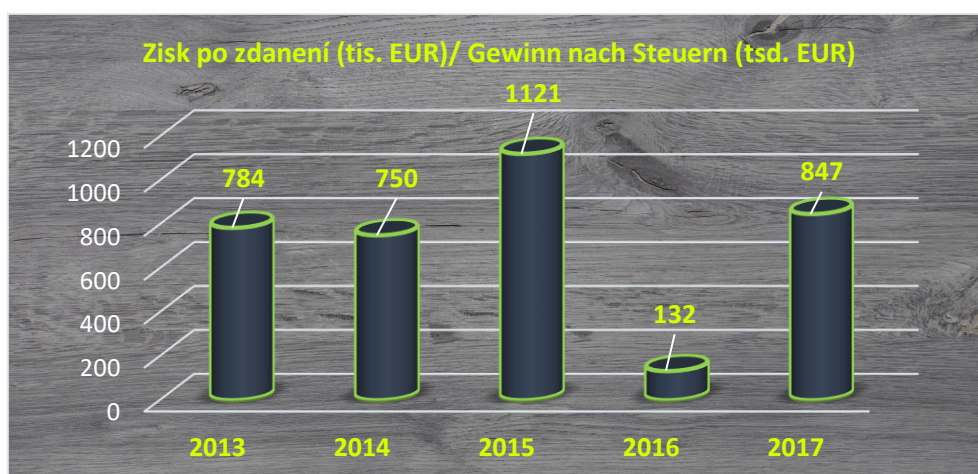
Skladová hala IX.

Lagerhalle IX.



Firma europlac založená v roku 1994 zakladateľom spoločnosti pánom Josefom Röhrom naďalej pokračuje v nezmenenom predmete činnosti, ktorým je výroba dyhovaných plošných materiálov a nábytkových dielcov. Čistý obrat firmy v roku 2017 (29 411 tis.) vzrástol v porovnaní s rokom 2016 (24 791 tis.) o 18,64%. K 31.12.2017 spoločnosť zamestnávala 213 zamestnancov (rok 2016 - 197 osôb). Prevádzkové náklady vzrástli o 14,47%. V dôsledku 38,35% zvýšenia pridanej hodnoty, vyššiemu obratu a nižším nákladom, spoločnosť dosiahla zisk 847 tis., čo predstavuje viac ako 5 násobné zvýšenie oproti roku 2016.

Europlac, 1994 vom Josef Röhr gegründet, setzt nach wie vor den unveränderten Unternehmensgegenstand, die Herstellung von Edelholz Produkten, fort. Der Nettoumsatz des Unternehmens im Jahr 2017 (29 411 Tsd.) stieg im Vergleich zum Jahr 2016 (24 791 Tsd.) um 18,64 %. Zum 31.12.2017 beschäftigte die Gesellschaft 213 Mitarbeiter (im Jahr 2016 197 Personen). Die Betriebskosten stiegen um 14,47 %. Dank der 38,35% Mehrwert Erhöhung, dem höheren Umsatz und den niedrigeren Kosten erreichte das Unternehmen den Gewinn von 847 Tsd. Das ist mehr als eine 5-fache Erhöhung im Vergleich zum Jahr 2016



Investície:

Obstaranie dlhodobého hmotného majetku spoločnosť finančne pokrývala vlastnými zdrojmi a z dlhodobých záväzkov. Objem investícií do hmotného majetku dosiahol výšku 1191 tis. a do nehmotného majetku 43 tis. Eur. Okrem kúpy nových výrobných technológií najväčšiu položku v hodnote 522 tis. tvorila investícia do vybudovania skladovej haly číslo IX. s moderným a účelovým uskladnením výrobného materiálu. Keďže aj „logistika musí mať logiku“, s tým súviselo aj zavedenie nového plánovacieho softvéru do výroby (Planung). Je dôležité, aby jednotlivé kroky pri realizácii zákazky na seba nadväzovali. Zavedením nového systému pre riadenie logistiky sa podarilo efektívne a rýchle plánovanie výroby na základe požiadaviek zákazníkov. Nová webová aplikácia zjednodušuje celý proces plánovania a riadenia logistiky. V softvéri sú zavedené všetky moderné nástroje, ktoré automaticky a rýchlo napomáhajú človeku plánovanie výroby a expedície výrobkov podľa požadovaných termínov od zákazníkov.

Jednoduchým spôsobom umožňuje pripravovať týždenný plán expedície. Samozrejmosťou je online sledovanie zmien, zákaziek a generovanie prehľadov a výrobnej dokumentácie pre jednotlivé pracoviská.

To všetko s online prístupom užívateľov z rôznych krajín.

Hlavným prínosom bolo:

- Zrýchlenie a zefektívnenie plánovacieho procesu logistiky
- Plánovanie v reálnom čase
- Minimalizácia mailovej a telefonickkej komunikácie
- Zmeny zákaziek automaticky zobrazené v plánovaní
- Významné zníženie chybovosti
- Zníženie papierovej dokumentácie o 90%
- Multijazyčné prostredie.

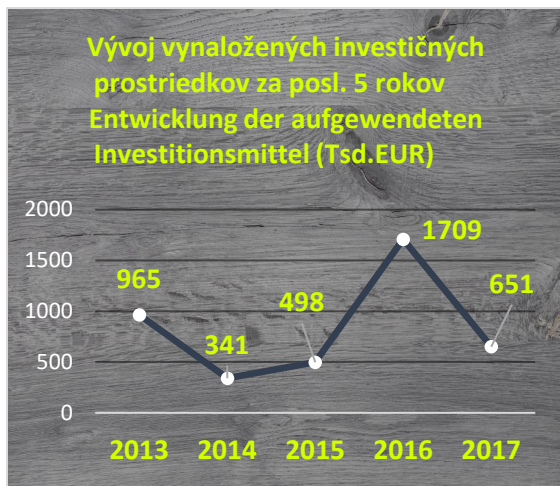
Investitionen:

Die Beschaffung von Sachanlagen deckt das Unternehmen durch eigene Quellen und langfristige Verbindlichkeiten. Das Investitionsvolumen in Sachanlagen erreichte die Höhe von 1191 Tsd. und in immaterielle Vermögenswerte 43 Tsd. Euro. Neben dem Erwerb neuer Produktionstechnologien wurde der größte Posten im Wert von 522 Tsd. Euro durch die Investition in den Bau der Lagerhalle Nr. IX mit der modernen und zweckgebundenen Lagerung des Produktionsmaterials gebildet. Da auch „die Logistik Logik haben muss“, hängte damit auch die Einführung der neuen Planungssoftware - des WEB-Moduls „Planung“ zusammen, weil es wichtig ist, dass die einzelnen Schritte bei der Auftragsdurchführung nacheinander folgen. Mit der Einführung des neuen Logistikmanagementsystems wurde eine effektive und schnelle Produktionsplanung auf der Basis der Kundenanforderungen erreicht. Eine neue Webanwendung vereinfacht den ganzen Prozess der Logistikplanung und -verwaltung. In der Software sind alle modernen Instrumente beinhaltet, die dem Menschen automatisch und schnell helfen, die Produktion und den Versand der Produkte nach den von Kunden gewünschten Terminen zu planen.

Auf eine einfache Art und Weise ist es möglich, den wöchentlichen Versandplan zu erstellen. Eine Online-Überwachung von verschiedenen Planänderungen, Systemauftragsberichten und Generieren von Übersichten und Fertigungsunterlagen für einzelne Arbeitsplätze ist selbstverständlich. Das alles mit dem Online-Zugang der Benutzer aus verschiedenen Ländern.

Die wichtigsten Vorteile waren:

- Beschleunigung und Rationalisierung des Logistikplanungsprozesses
- Echtzeitplanung



K zvýšeniu objemu zákaziek a následne aj zvýšeniu zisku v nemalej miere prispela aj účasť na výstavách: Branchentag v Kolíne, Architect@Work v Düsseldorfe, Interzum v Kolíne a Euroshop v Düsseldorfe. Získali sme medzinárodné ocenenia, titul víťaza v súťaži ICONIC AWARD a German Design Award s produktom eurolac EDELHOLZ Formenhybrid. Snažili sme sa aj o získanie ocenenia s produktami RUSTICA GEHACKT a RUSTICA INTERO v súťaži Interzum Award 2017.



Interzum 2017



- Minimierung der E-Mail- und Telefonkommunikation
- Auftragsänderungen in der Terminplanung automatisch angezeigt
- Bedeutende Fehlerreduzierung
- Reduzierung der Papierdokumentation um 90 %
- Mehrsprachige Umgebung

Zur Umsatzerhöhung und nachfolgend auch zur Erhöhung des Gewinns trug die Teilnahme an den Ausstellungen: Branchentag in Köln, Architect@Work in Düsseldorf, Interzum in Köln und Euroshop in Düsseldorf bei. Wir gewannen internationale Preise, z. B. den Sieg im Wettbewerb ICONIC AWARD und German Design Award mit dem Produkt Eurolac EDELHOLZ Formenhybrid. Wir haben beantragt, um den Preis mit den Produkten RUSTICA GEHACKT und RUSTICA INTERO im Wettbewerb Interzum Award 2017 zu gewinnen.

Euroshop 2017



Štruktúra a pohyb DHM* v tis.Eur

Struktur und Bewegung der immateriellen Vermögensgegenstände (Tsd.Eur)

	Zostatok k / Saldo zum 31.12.16	Prírastok kúpou, leasingom/ Zunahme	Úbytok/ Minderung	Zostatok k/ Saldo zum 31.12.17
Pozemky/ Grundstücke	255	0	0	255
Stavby/Bauten	4018	845	0	4863
SHaNV*/KBuUV*	6876	1054	59	7871
Ostatný DHM/ Sonstige Sachanlagen	23	8	0	31
SPOLU/Gesamt	11172	1907	59	13020
OPRÁVKY/ Berichti-gungen				
Pozemky/Grundstücke	0	0	0	0
Stavby/Bauten	1465	234	0	1699
SHaNV/KBuUV	4457	872	59	5270
Ostatný DHM/Sonstige Sa- chanlagen	13	3	0	16
SPOLU/Gessamt	5935	1109	59	6985

Štruktúra a pohyb DNM* v tis.Eur

Struktur und Bewegung der immateriellen Vermögensgegenstände (Tsd.Eur)

	Zostatok k / Saldo zum 31.12.16	Prírastok kúpou, leasin- gom/ Zunahme	Úbytok/ Minderung	Zostatok k/ Saldo zum 31.12.17
Softwér/Software	87	38	3	122
Oceniteľné práva/ Bewerbare Rechte	4	0	0	4
Ostatný DNM/ Sonstige immaterielle Vermögensgegenstände	8	4	0	12
SPOLU/Gesamt	99	39	3	138
OPRÁVKY/ Berichti-gungen				
Softwér/Software	55	22	3	74
Oceniteľné práva/ Bewerbare Rechte	4	0	0	4
Ostatný DNM/ Sonstige immaterielle Ver- mögensgegenstände	6	3	0	9
SPOLU/Gessamt	65	25	3	87

Prehľad vybraných ekonomických ukazovateľov/ Ausgewählte ökonomische Kennziffern

	2017	2016	2015
Ukazovateľ/Indikator			
Ukazovatele likvidity/Indikatoren der Liquidität			
Pohotová/Vorhandene Liquidität	0,46	0,18	0,56
Bežná/Gewöhnliche Liquidität	0,84	0,77	0,99
Celková/Gesamtliquidität	1,59	1,68	1,93
Doporučený int. (1,6-2,5)/Empfohlenes Intervall (1,6-2,5)			
Ukazovatele aktivity/Indikatoren der Aktivität			
Doba obratu zásob (v dňoch)/Lagerumschlag	36	45	39
Doba obratu pohľadávok/Umsatzdauer der Forderungen	27	28	28
Doba obratu záväzkov/Umsatzdauer der Verbindlichkeiten	38	40	38
Ukazovatele rentability/Indikatoren der Rentabilität			
Rentabilita miezd/Rentabilität der Löhne	0,30	0,06	0,6
Produktivita práce (v m ²)/Arbeitsproduktivität (in m ²)	9 535,38	9 208,03	13 766,45
Ukazovatele zadĺženosti/Indikatoren der Verschuldung			
	34,70	36,31	36,65

Životné prostredie:

Firma eurolac má zavedený systém riadenia bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia. Dlhoročne dodržiava emisie spaľovania dreveného odpadu, ktoré sú kontrolované autorizovanou spoločnosťou.

V roku 2017 sme uviedli do prevádzky v poradí tretí kotol na spaľovanie dreveného odpadu s vysokou účinnosťou a výkonom 1MW. Opätovným rozšírením kotolne sa firma stáva sebestačnou v oblasti vykurovania výrobných technológií a taktiež výrobných hál.

Znižujeme množstvo vyvázaného odpadu, čo dosahujeme triedením a ďalšou recykláciou. Sme členom medzinárodnej environmentálnej spoločnosti Interseroh, ktorá sa zaoberá recykláciou odpadu (Certifikát Interseroh 2017). Spoločnosť sa zapojila do realizácie úspory energie inštalovaním LED osvetlenia do existujúcich výrobných a skladovacích hál.

Umwelt:

Eurolac verfügt über ein eingeführtes Managementsystem zur Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz und über ein Umweltschutzsystem. Die Emissionen von der Holzabfallverbrennung, die durch ein autorisiertes Unternehmen kontrolliert sind, werden langfristig eingehalten.

Im Jahr 2017 haben wir den dritten hocheffizienten Kessel für die Holzabfallverbrennung mit der Leistung 1 MW in Betrieb genommen. Durch den Anbau des neuen Kesselraums Nr. 2 wird das Unternehmen im Bereich der Beheizung der Produktionstechnologien und der Produktionshallen autark.

Wir reduzieren die Müllabfuhr. Das erreichen wir durch Sortierung und Weiterverwertung. Wir sind Mitglied der internationalen Umweltgesellschaft Interseroh, die sich mit der Wiederverwertung von Abfällen

Úsporné LED osvetlenie bolo použité aj pri výstavbe novej skladovej haly č. IX.

Sme majiteľmi certifikátov FSC a PEFC, a tým používame drevné materiály z udržateľného, certifikovaného a teda zodpovedného lesného hospodárstva.



beschäftigt (Interseroh-Zertifikat 2017).

Das Unternehmen war an der Realisierung von Energieeinsparungen beteiligt, in dem sie die LED-Beleuchtung in bestehende Produktions- und Lagerhallen einbaute. Sparende LED-Beleuchtung wurde auch bei dem Bau der neuen Lagerhalle Nr. IX verwendet.

Außerdem besitzen wir die Zertifikate FSC und PEFC. Wir verwenden Holzmaterialien aus nachhaltiger, zertifizierter und damit verantwortlicher Forstwirtschaft.

Ľudské zdroje:

Za všetkým, čo robíme, stojí snaha ľudí. Preto našou filozofiou je snažiť sa vytvárať pre ľudí dobré pracovné podmienky, motivovať ich, aby sa aktívne zapájali do výrobného procesu, a svojimi podnetmi prispeli k inovácii produktov. Aby sme mohli dosiahnuť cieľ zvýšiť konkurencieschopnosť firmy a upevniť postavenie na trhu, musíme si vážiť prácu našich zamestnancov. Poskytujeme im rôzne finančné benefity. Na utuženie medziľudských vzťahov v pracovných kolektívoch je každoročne organizovaná firemná akcia (vianočný večierok).

Spoločnosť pokračuje v projekte duálneho vzdelávania a spolupracuje so SOŠ drevárskou.

Naším zamestnancom umožňuje naďalej sa vzdelávať prostredníctvom kurzov anglického a nemeckého jazyka.

Humanressourcen:

Hinter allem, was wir tun, ist die Arbeit der Menschen. Unsere Unternehmensphilosophie ist deshalb, für Menschen gute Arbeitsbedingungen zu schaffen, sie zur aktiven Beteiligung am Herstellungsprozess und an Innovation der Produkte zu motivieren. Um unser Ziel - die Erhöhung der Konkurrenzfähigkeit der Firma und die Festigung der Marktposition - zu erreichen, müssen wir die Arbeit unserer Mitarbeiter achten. Wir bieten ihnen verschiedene finanzielle und andere Vorteile. Zur Verstärkung der menschlichen Beziehungen in Arbeitsgemeinschaften wird jedes Jahr eine Firmenveranstaltung (die Weihnachtsfeier) organisiert.

Das Unternehmen führt das Projekt der dualen Ausbildung fort und arbeitet mit der Fachmittelschule für Holzverarbeitung zusammen.

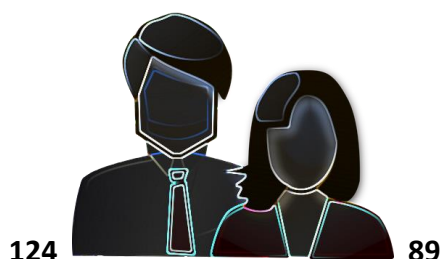
Zdravie je na prvom mieste. Pravidelnou kontrolou pracovného prostredia sledujeme jeho škodlivosť a vplyv na zdravie našich zamestnancov vo výrobe. Kontrolované hodnoty neprekračujú prípustné limity.

Nedostatok pracovnej sily pociťujú viaceré odvetvia. Vzhľadom na nárast objemu predaja sa zvýšil stav zamestnancov na 213 a na krátkodobé zabezpečenie výnimočných potrieb sme zamestnali 30 zamestnancov formou dohôd o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru.

Počet nových práceneschopností klesol v porovnaní s rokom 2016 (174) na 148. Pracovných úrazov bolo 8 a mimopracovných úrazov 8.

Priemerná mesačná nominálna mzda zamestnanca hospodárstva SR dosiahla výšku 954€ v roku 2017. V našej firme priemerná mzda zamestnanca vo výrobe dosiahla výšku 1003€, čo je v porovnaní s rokom 2016 (837€) nárast o 19,83%. To je veľmi kladným znakom úspešnosti firmy.

Cieľom personálnej politiky naďalej je viesť zamestnancov k zodpovednosti za vykonanú prácu, zvýšiť ich snahu dosiahnuť vyššiu produktivitu práce, zminimalizovať chybovosť a mať kladný vzťah k hodnotám spoločnosti.



**Štruktúra podľa pohlavia
k 31.12.2016/Struktur der angestellten
nach Geschlecht**

Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit der Weiterbildung in den Kursen der englischen und deutschen Sprache.

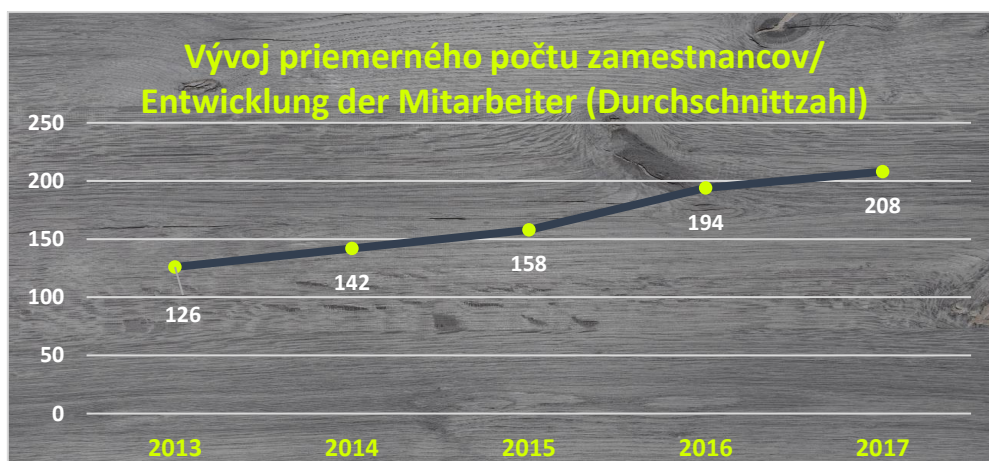
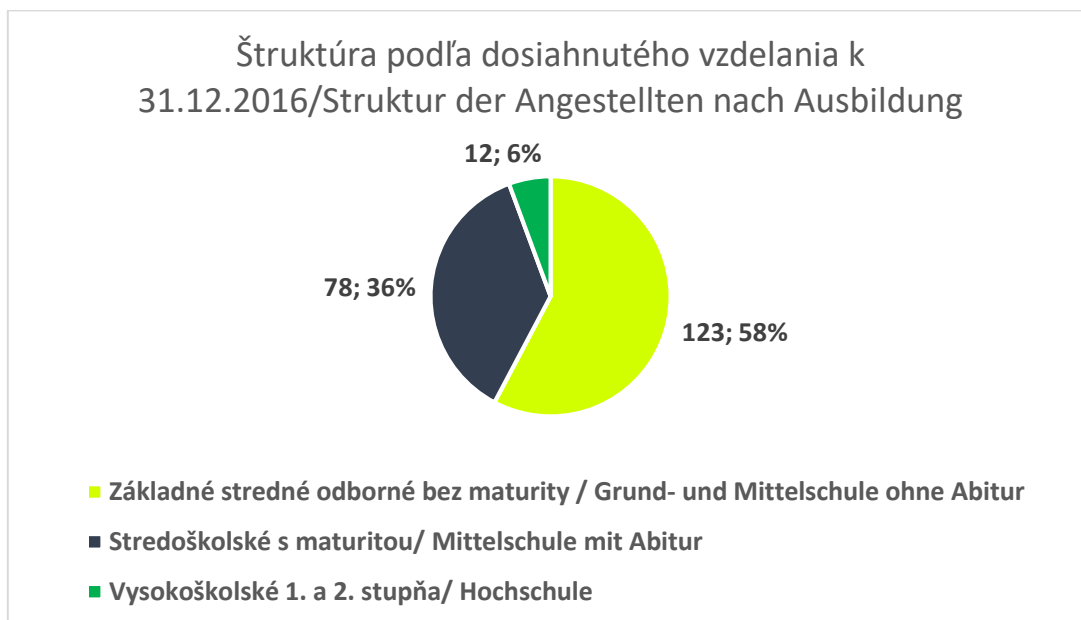
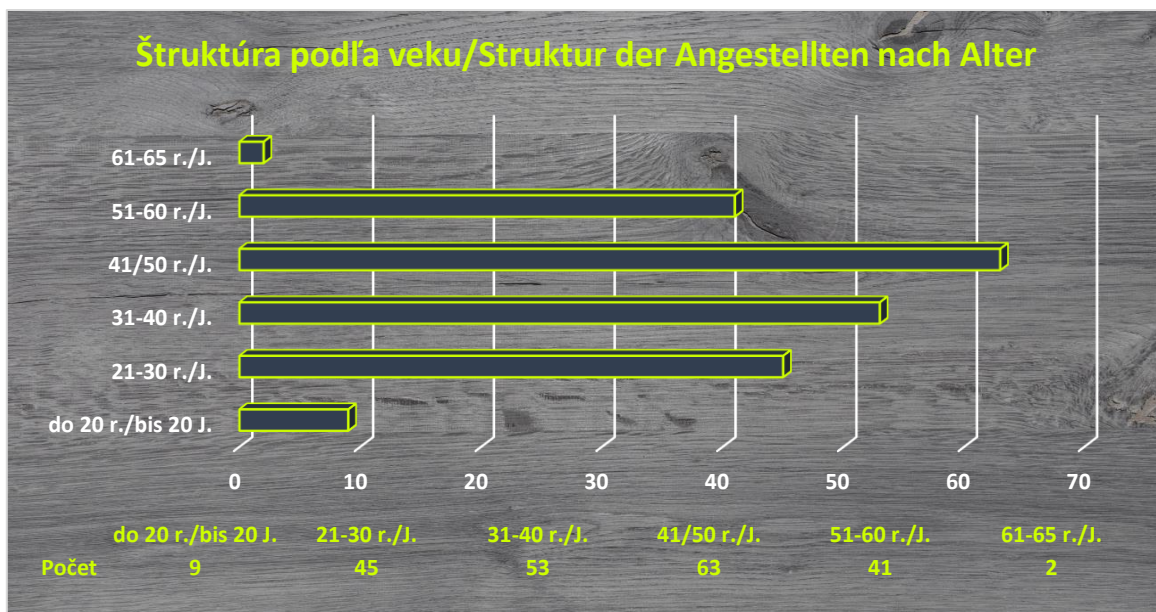
Die Gesundheit ist an erster Stelle. Durch regelmäßige Kontrolle der Arbeitsumgebung überwachen wir deren Schädlichkeit und Auswirkungen auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter in der Produktion. Kontrollierte Werte überschreiten die zulässigen Grenzen nicht.

Der Mangel an Arbeitskräften ist in mehreren Bereichen zu spüren. In Hinsicht auf den Umsatzanstieg wurde die Mitarbeiteranzahl erhöht auf 213. Für kurzfristige Sicherstellung von außergewöhnlichen Bedürfnissen beschäftigten wir 30 Mitarbeiter in der Form von Arbeitsabkommen außerhalb des Arbeitsverhältnisses.

Die Zahl der neuen Krankenstände sank im Vergleich mit dem Jahr 2016 (174) auf 148. Es gab 8 Arbeitsunfälle und 8 Nichtberufsunfälle.

Der durchschnittliche monatliche Nominallohn eines Arbeitnehmers in der slowakischen Wirtschaft betrug 954 € im Jahr 2017. Bei unserer Firma erreichte der durchschnittliche Lohn des Arbeitnehmers in der Produktion 1 003 €. Im Vergleich mit dem Jahr 2016 (837 €) bedeutet es einen Anstieg um 19,83 %. Das ist ein sehr positives Zeichen für den Erfolg des Unternehmens.

Das Ziel der Personalpolitik ist es, die Mitarbeiter zur Verantwortung für die ausgeführte Arbeit zu führen, ihre Bemühungen um eine höhere Produktivität zu erhöhen, Fehlerquoten zu minimieren und eine positive Beziehung zu den Werten der Gesellschaft zu haben.

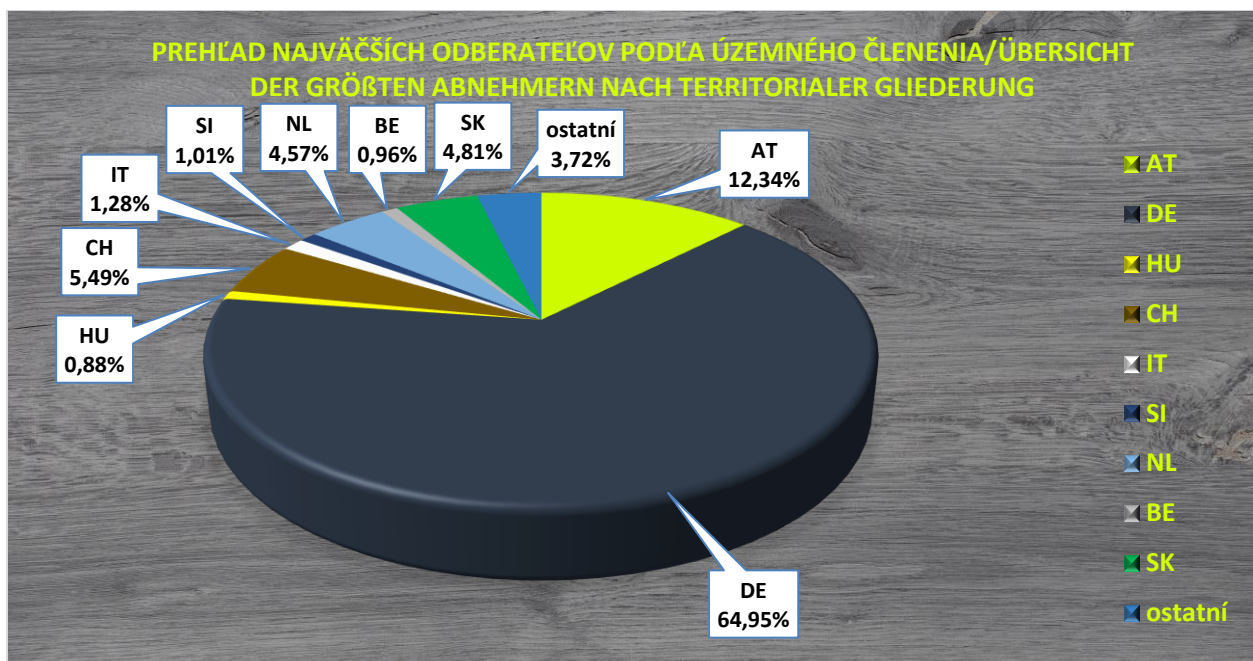
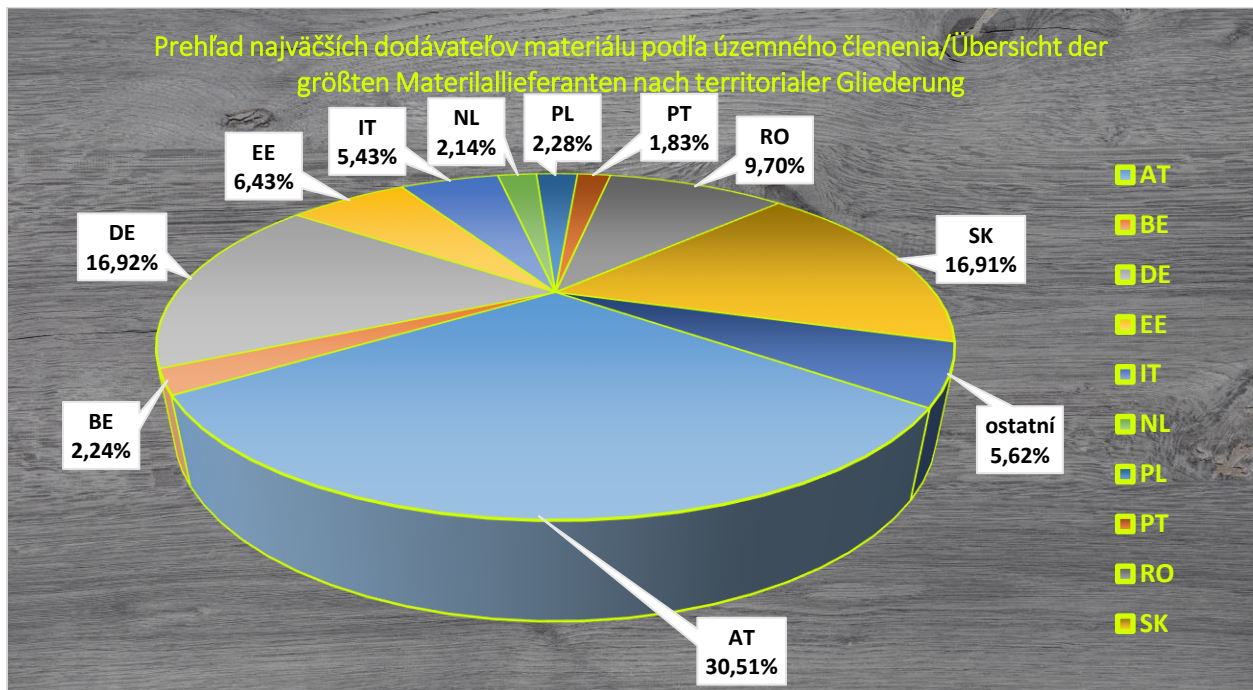


Rozdelenie zisku:

O rozdelení disponibilného zisku vo výške 847 tis. Eur rozhodne valné zhromaždenie na svojom zasadnutí, ale predpokladá sa, že bude použitý na financovanie a rozvoj spoločnosti a uskutočnenie dlhodobých cieľov (prevod na účet nerozdeleného zisku).

Gewinnverteilung:

Über die Verteilung des verfügbaren Gewinns in Höhe von 847 Tsd. Euro entscheidet die Hauptversammlung bei ihrer Sitzung, es wird jedoch erwartet, dass er zur Finanzierung und Entwicklung der Gesellschaft und zur Erreichung langfristiger Ziele verwendet wird (Übertragung auf ein Konto des nicht ausgeschütteten Gewinns).





Vízia:

- Inovácia podnikového informačného systému
- Rozšírenie infraštruktúry - zdvojnásobenie prenosu dát.

Vision:

- Innovation des Betriebsinformationssysteme
- Erweiterung der Infrastruktur - Verdoppelung der Datenübertragung .

Udalosti osobitného významu:

Po 31.12.2017 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočnosti, ktoré sú predmetom účtovníctva.

Spoločnosť nemá zriadenú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Ereignisse besonderer Bedeutung:

Nach dem 31.12.2017 gab es keine Ereignisse, die einen bedeutenden Einfluss auf die angemessene Darstellung der Tatsachen hätten, die Gegenstand der Rechnungslegung sind.

Die Gesellschaft hat keine Organisationseinheit im Ausland.

Mooshaus Wintersportressort in Kuhtai Austria



Sparkasse Singen



Hotel Rothschild Megeve Frankreich

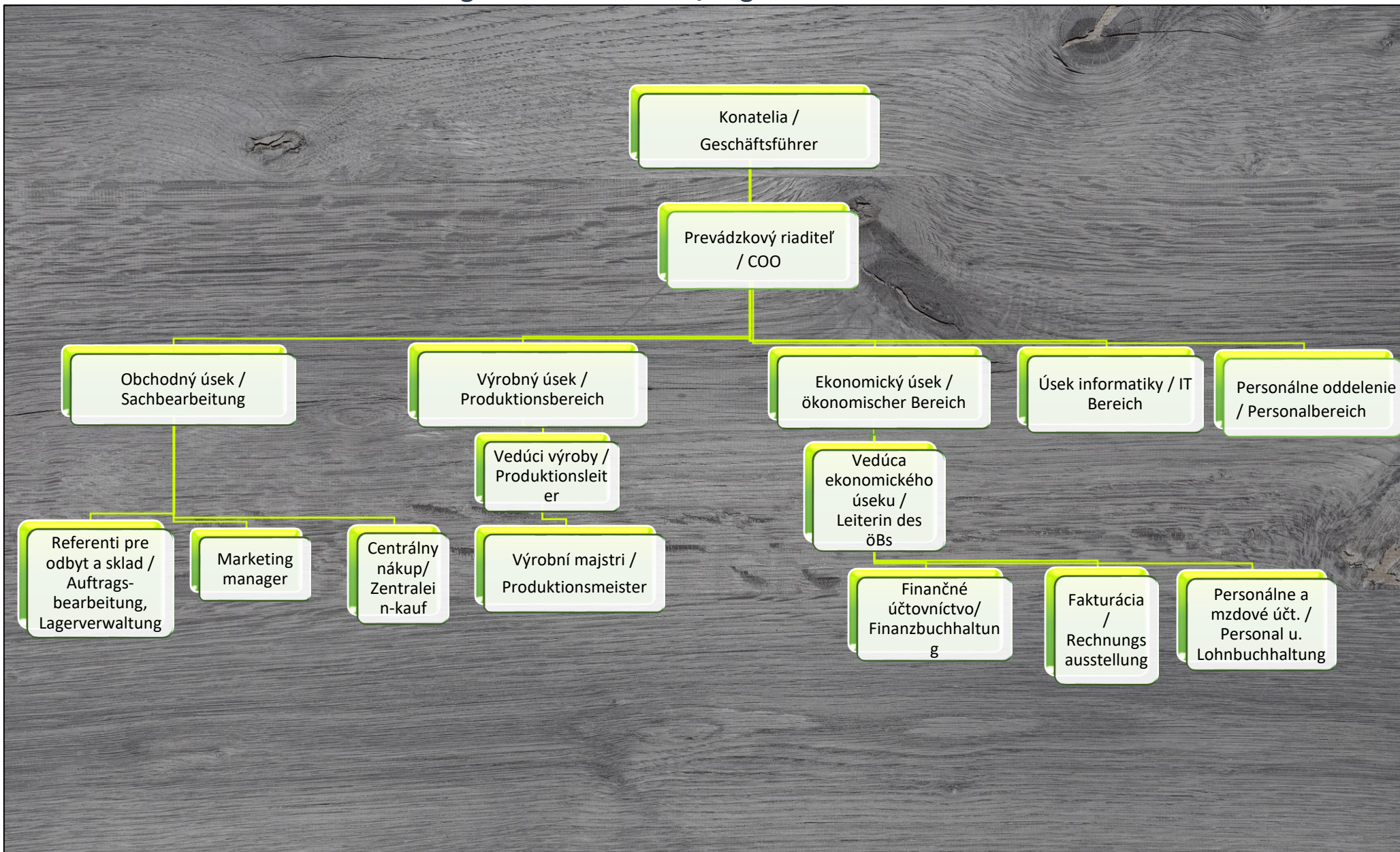


Ericsson Office House
in Budapest

Hotel Katharinenhof
Dornbirn



Organizačná štruktúra/Organisationsstruktur



	Prehľad výsledkov (2015-2017)/ Übersicht der Ergebnisse (2015-2017)	2015	2016	2017
	AKTÍVA/AKTIVA			
Súvaha v tis.EUR/ Bilanz in Tsd.EUR	Neobežný majetok/Anlagevermögen	6 524	7 267	7 605
	Obežný majetok/Umlaufvermögen	5 395	4 930	5 476
	Časové rozlíšenie/Zeitliche Abgrenzung	36	39	52
	Spolu/Gesamt	11 955	12 236	13 133
	PASÍVA/PASSIVA			
	Vlastné imanie/Eigenkapital	7 573	7 648	8 456
	Závazky/Verbindlichkeiten	4 382	4 443	4 557
	Časové rozlíšenie/Zeitliche Abgrenzung	0	145	120
	Spolu/Gesamt	11 955	12 236	13 133
Výkaz ziskov a strát v tis.EUR/ Gewinn- und Verlustrech- nung in Tsd.EUR	NÁKLADY/KOSTEN			
	Náklady vynaložené na obstar.pred.tovaru/Aufwendungen zur Anschaffung von verkauften Waren	70	0	0
	Výrobná spotreba/Produktionsverbrauch	19 514	20 369	23 140
	Osobné náklady/Personalaufwand	2 655	3 130	3 966
	Dane a poplatky/Steuern und Gebühren	26	27	26
	Odpisy DNM a DHM/Abschreibungen der immateriellen Vermögensgegenstände und Sachanlagen	1 040	1 138	1 134
	Zostatková cena predaného DM a materiálu/Restbuchwert des verkauften Anlagevermögens und Materials	903	342	327
	Nákladové úroky/Zinsaufwand	173	145	114
	Tvorba OP k pohľadávkam/Bildung der Wertberichtigungsposten zu Forderungen	11	21	49
	Ostatné náklady na hospodársku činnosť/Sonstige betriebliche Aufwendungen	95	91	108
	Ostatné náklady na finančnú činnosť/Sonstige finanzielle Aufwendungen	3	77	112
	Kurzové straty/Kursverlust	0	0	1
	Daň z príjmov z bežnej činnosti/Einkommensteuer der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	341	67	305
	Odložená daň/Gestundene Steuer	-13	-20	-71
	Spolu/Gesamt	24 818	25 387	29 211
	VÝNOSY/ERLÖSE			
	Tržby z predaja tovaru/Umsatzerlöse aus dem Verkauf von Waren	32	0	0
	Výroba/Produktion	24 709	24 878	29 378
	Tržby z predaja DM a materiálu/Erträge aus dem verkauften Anlagevermögen und Material	1 115	549	490
	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti/Sonstige betriebliche Erträge	68	23	111
	Kurzové zisky/Kursgewinn	0	0	0

	Výnosové úroky/Zinserträge	1	0	0
	Ostatné výnosy z finančnej činnosti/Sonstige finanzielle Erträge	0	0	0
	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov	14	69	79
	Spolu/Gesamt	25 939	25 519	30 058
	Výsledok hospodárenia/Wirtschaftsergebnis	1 121	132	847
Prehľad o peňažných tokoch v tis.EUR/Cash Flow in Tsd.EUR	Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti/Netto Cash Flow aus Betriebstätigkeit	1 060	970	1 729
	Čisté peňažné toky z investičných činností/Nett Cash Flow aus Investitionstätigkeiten	-416	-1 766	-1 458
	Čisté peňažné toky z finančnej činnosti/Netto Cash Flow aus finanziellen Tätigkeiten	-996	-254	-830
	Čisté zvýšenie/zníženie peňažných prostriedkov/Netto Erhöhung/Herabsetzung der Finanzmittel	-352	-1 050	-559
	Stav peňažných prostriedkov a peň.ekvivalentov na začiatku účtovného obdobia/ Bestand der Geldmittel und der flüssigen Äquivalente am Anfang der Rechnungsperiode	813	1 572	521
	Stav peňažných prostriedkov a peň.ekvivalentov na konci účtovného obdobia/ Bestand der Geldmittel und der flüssigen Äquivalente am Ende der Rechnungsperiode	1 572	521	1 554
	Kurzové rozdiely ku dňu zostavenia účtovnej závierky/ Kursunterschiede zum Tag der Aufstellung des Rechnungsabschlusses	0	0	0
	Zostatok peňažných prostriedkov a peň.ekvivalentov ku koncu účtovného obdobia/ Rückstand der Geldmittel und der flüssigen Äquivalenten am Ende der Rechnungsperiode	1 572	521	1 554