

Odborné rehabilitačné výkony v rámci verejného zdravotného poistenia		
Druh výkonu	2016	2017
Ultrazvuk	7 124	8 184
Elektroliečba	18 067	23 087
Masáž – chrbát	2 731	2 361
Masáž krčnej chrbtice	1 344	1 247
Mäkké techniky	5 549	6 213
Reflexná masáž	998	818
Liečebná telesná výchova	7 851	5 096
Bioptron	9 199	6 706
Infražiarič	53	9
Vodoliečba	4 645	3 867
Elektrostimulácia	155	71
Kryoterapia	226	10
Magnetoterapia	7 730	8 782
Spolu	67 688	68 468

Komerčné služby sú zameriavané na špecifické metodiky, individuálny nácvik pohyblivosti, skupinové cvičenia, školu chrbta s podporou propagácie zdravého životného štýlu.

Komerčné služby poskytované rehabilitačným pracoviskom 2016 - 2017		
Rok	Počet klientov	Tržby v €
2016	3 631	15 409
2017	4 589	21 409

Medziročný nárast v počte klientov, ktorí využili komerčné služby rehabilitačného pracoviska predstavuje 26 %, nárast tržieb predstavuje 39 %.

2.4 Pracovná zdravotná služba

Pracovná zdravotná služba (ďalej len „PZS“) zdravotníckeho zariadenia KRANKAS s.r.o. je poskytovaná pre zamestnávateľov tímom kvalifikovaných odborných pracovníkov na základe Rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. OPPL-1867/2007-Oj zo dňa 23.2.2007.

Koncom roku 2017 došlo z legislatívneho hľadiska k očakávanej novelizácii Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia. Súčasne boli pripravované legislatívne zmeny v radiačnej ochrane a Vyhláške MZ SR č. 448/2007 Z. z., ktorou sa upravuje kategorizácia prác v zmysle faktorov práce a pracovného prostredia. Vzhľadom k týmto významným zmenám boli zmluvní partneri PZS priebežne informovaní o dopade legislatívnych zmien na ich povinnosti voči zamestnancov a ich pracovnému prostrediu.

Novela zákona č. 355/2007 Z. z. priniesla o.i. významnú zmenu pre zamestnávateľov, a to zabezpečiť v spolupráci s PZS posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorov práce a pracovného prostredia pre zamestnancov a to v pravidelných intervaloch podľa kategorizácie prác, do ktorej sú zamestnanci na danom pracovisku zaradení. Frekvencia posúdenia zdravotného rizika pre práce zaradené do 2. kategórie je 1x/18 mesiacov.

V roku 2017 je zaznamenaný mierny nárast počtu zamestnancov zmluvných partnerov PZS. K výraznejším zmenám došlo v počtoch zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce v kategórii 3 a 4.

Vývoj počtu zamestnancov zmluvných partnerov PZS KRANKAS s.r.o., ktorým sú poskytované služby dohľadu nad pracovnými podmienkami a dohľadu nad zdravím v rokoch 2015 - 2017			
Rok	S p o l u počet zamestnancov zamestnávateľov vo všetkých kategóriách prác	z toho	
		kategória 3	kategória 4
2013	2 308	624	41
2014	2 453	568	46
2015	3 717	537	40
2016	4 455	805	66
2017	4 589	972	42

Tím PZS v priebehu roka 2017 realizoval opakované obhliadky práce a pracovného prostredia. Klientom boli poskytované konzultácie v rámci legislatívy na úseku verejného zdravotníctva, týkajúce sa ochrany zdravia zamestnancov v súvislosti s vykonávanou prácou (napr. *šetrenie choroby z povolania, preradenie zamestnancov na iné pracovné pozície, výber vhodného pracovného miesta pre tehotné zamestnankyne, poradenstvo týkajúce sa očkovania pri cestách do zahraničia, vybavenia lekárníčky pri ceste do zahraničia, spoluúčast' pri realizácii rekondičných pobytov a pod.*). Verejní zdravotníci tímu PZS zastupovali klientov PZS pri jednaniach na RÚVZ v Žiline, Čadci, Marine, pri ďalších kontrolách a rokovaníach v súvislosti s pracovnými podmienkami. Aktualizované boli dokumentácie zamestnávateľských spoločností (*prevádzkové poriadky, posudky o riziku pre jednotlivé zdravie škodlivé faktory práce a pracovného prostredia, napr. hluk, chemické látky, prach a vibrácie*).

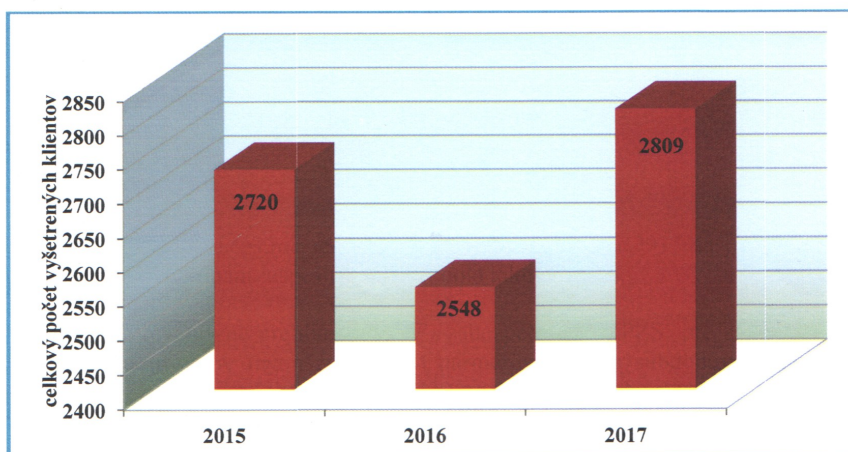
V roku 2017 sa členovia tímu PZS zúčastnili niekoľkých, tzv. „Safety days“ - spoločné stretnutia s bezpečnostnými technikmi a zástupcami zamestnancov odborových organizácií. Rozvíjali aj ďalšie aktivity, napr. priamo vo výrobných prevádzkach boli realizované kompenzačné cvičenia pre zamestnancov, ktorí pri vykonávaní svojej práce zaťažujú jednostranne pohybový aparát alebo karpálny tunel.

Veľkej obľube sa tešia informačné materiály k problematike pitného režimu, klimatizácie, letných horúčav a starostlivosti o pracovnú obuv a chodidlá. Podľa špecifických podmienok pracovného prostredia boli vypracované Traumatologické plány, ktoré slúžia aj ako vzdelávací materiál pre účastníkov kurzu prvej pomoci. Bonusom pre zmluvných partnerov v rámci týchto služieb je zostavenie návrhu pre náplň lekárníček a ich doplnenie potrebným materiálom.

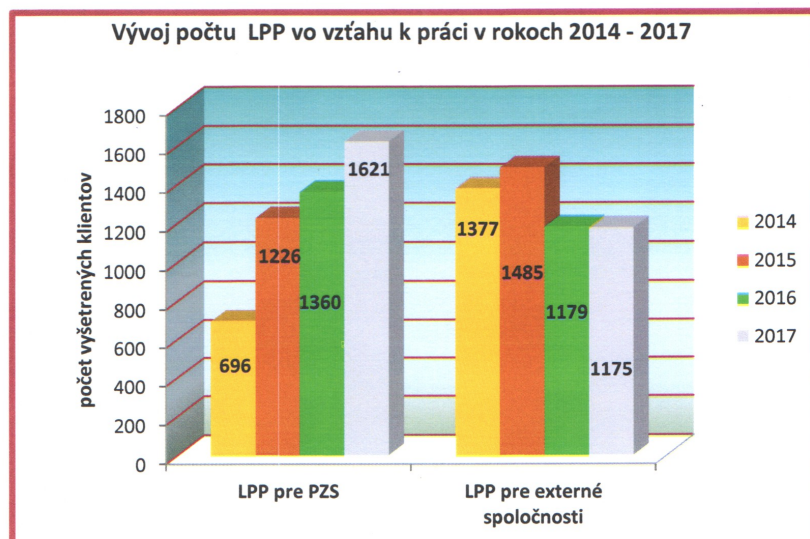
V rámci výchovno-vzdelávacej činnosti bolo tímom PZS zrealizovaných celkom 17 kurzov pre poskytovanie prvej pomoci s praktickým nácvikom kardio-pulmonálnej

resuscitácie, ktorých sa zúčastnilo celkom 209 klientov. V roku 2017 sa tím PZS zúčastnil viacerých výberových konaní, úspešnosť účasti bola takmer 40 %.

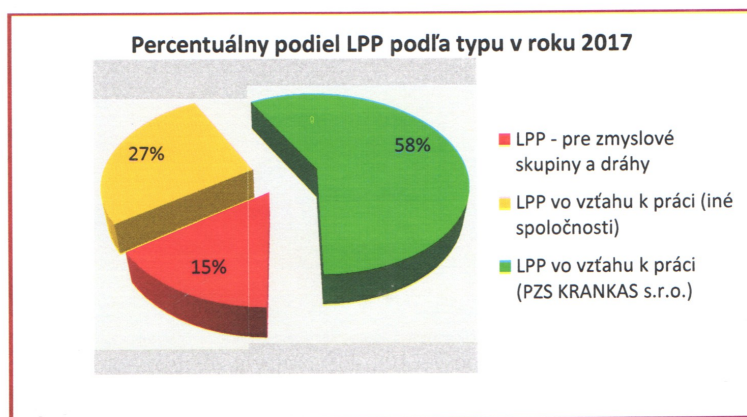
Lekárske preventívne prehliadky (LPP) zabezpečuje tím PZS pre zamestnávateľov - zmluvných partnerov a pre iných zmluvných partnerov v rámci subdodávateľských zmlúv. V roku 2017 sa zúčastnilo LPP celkom 2 809 zamestnancov. Nasledujúci graf prezentuje celkový počet vyšetrených klientov v období od roku 2015 do roku 2017.



Porovnanie počtu vyšetrených zamestnancov pre PZS KRANKAS s.r.o. a externé spoločnosti v rokoch 2014 – 2017 zobrazuje nasledujúci graf. V porovnaní z predchádzajúcimi rokmi, došlo v roku 2017 k nárastu počtu LPP vykonaných pre PZS KRANKAS s.r.o.



Najväčší podiel z realizovaných typov LPP vo vzťahu k práci v roku 2017 pripadá na LPP pre zamestnancov zmluvných partnerov PZS, a to s podielom 58 %. LPP – zmyslové skupiny a dráhy bolo zrealizovaných za rok 2017 v počte 433, čo predstavuje 15 %, podiel 27 % pripadá na LPP zrealizované pre iné spoločnosti.



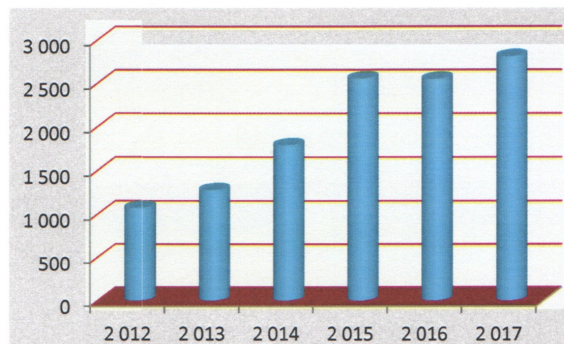
2.5 Obchodné oddelenie

Obchodné oddelenie polikliniky KRANKAS s.r.o. zabezpečuje poskytované služby nad rámec verejného zdravotného poistenia. Spolupracuje s externými objednávateľmi, zabezpečuje zmluvnú dokumentáciu, zisťuje a vyhodnocuje spätnú väzbu, meranie spokojnosti, rieši sťažnosti a pripomienky klientov. Pripravuje informačné a usmerňujúce materiály, dotazníky, ponuky a zabezpečuje plnenie objednaných služieb. Spolupracuje pri návrhu a zabezpečení nových komerčných služieb, spracováva návrhy cenníkov služieb a pod.

V spolupráci s tímom PZS a odbornými zdravotníckymi pracovníkmi zabezpečuje a metodicky riadi organizáciu a zabezpečenie lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci a nadštandardných preventívnych programov. V spolupráci s riadiacimi pracovníkmi liečebno-preventívnej starostlivosti analyzuje pracovné postupy pre všetky fázy procesu poskytovania týchto služieb. Zmeny v organizácii práce obchodného oddelenia, zvýšenie kvality spolupráce, externej a internej komunikácie prispieva výraznou mierou ku kvalitatívne vyššej úrovni poskytovania zdravotníckych služieb uhrádzaných mimo verejného zdravotného poistenia. K zvýšeniu efektívnosti práce obchodného oddelenia, ako aj k zvýšeniu konkurečného postavenia polikliniky a jej PZS by zaiste prispelo zavedenie elektronického systému sledovania platnosti lekárskeho posudkov pre zmluvných partnerov a elektronický systém objednávanie zamestnancov na lekárske prehliadky.

Veľký dôraz je neustále kladený na manažment lekárskeho. V uplynulom roku obchodné oddelenie v spolupráci s ambulanciami a pracoviskami KRANKAS s.r.o. zabezpečilo celkom viac ako 2 800 takýchto lekárskeho prehliadok a nadštandardných programov. Vývoj počtu týchto služieb v rokoch 2012 – 2015 ukazuje nasledujúci graf:

Vývoj počtu preventívnych lekárskech prehliadok nad rámec verejného zdravotného poistenia 2012 -2017

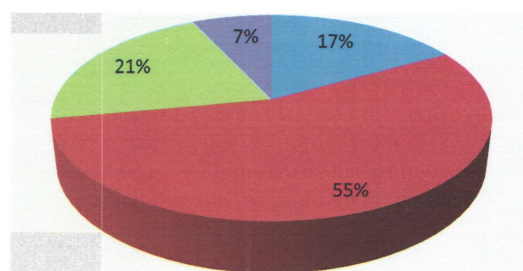


V roku 2017 je evidovaný nárast v počte lekárskech preventívnych prehliadok oproti roku 2012 o 262 %, čo výrazným spôsobom posilnilo aj podiel týchto služieb na celkových tržbách z komerčných služieb.

Tržby za poskytované služby - lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci a za nadštandardné programy tvoria 55 % podielu na celkových tržbách z komerčných služieb. Medziročný nárast predstavuje viac ako 25 tis. €. Stanovený plán zvýšiť tržby v roku 2017 z komerčných služieb o 5 % oproti roku 2016, bol prekročený - tržby v tomto segmente boli zvýšené medziročne o 7 %. Oproti predchádzajúcemu roku evidujeme mierny pokles tržieb za zdravotnícke služby pre samoplátcov, ktoré v roku 2017 dosiahli 21 % podielu. Dohľad nad prácou, ako samostatná časť PZS poskytovaná zmluvným partnerom, tvorí 17 %. Evidovaný medziročný nárast tržieb za služby zmluvným partnerom PZS je na úrovni takmer 18 %.

Celkový prehľad o podieloch jednotlivých služieb na tržbách z komerčných služieb v roku 2017 poskytuje nasledujúci graf:

Podiel jednotlivých služieb na tržbách z komerčných služieb v roku 2017



■ PZS dohľad nad prácou ■ PZS LPP a preventívne programy
■ Zdravotnícke služby - samoplátcov ■ Ostatné komerčné služby

2.5.1 Meranie spokojnosti, riešenie sťažností

V roku 2017 obchodné oddelenie začalo hodnotiť meranie spokojnosti pacientov a klientov našej polikliniky prostredníctvom Dotazníkov spokojnosti, ktoré pacienti a klienti môžu vložiť do umiestnených schránok v komunikačných priestoroch polikliniky, alebo formou virtuálnych dotazníkov spokojnosti cez webovú stránku polikliniky. Pacienti a klienti najčastejšie kritizovali čas strávený v čakárňach. Naopak pozitívne hodnotili prístup zdravotníckeho personálu, a to predovšetkým na ORL ambulancií, RTG pracovisku a príjmovej ambulancii. Oproti predchádzajúcim rokom klesol počet kritických vyjadrení na adresu bezbariérovosti a rozsahu sprievodných služieb.

Sťažnosti a podnety zo strany pacientov, zmluvných partnerov a ostatných inštitúcií sú preverované, vyhodnocované a strane, ktorá sťažnosť na KRANKAS s.r.o. smerovala, je zasielaná odpoveď s vyjadrením. Za rok 2017 evidujeme celkom 5 podaní, ktoré súviseli s prevádzkovými záležitosťami a organizáciou práce liečebno-preventívnej starostlivosti. Boli vyriešené písomnou odpoveďou s vysvetlením.

2.5.2 Kontrolná činnosť

V roku 2017 boli realizované 2 kontroly zo strany štátnych inštitúcií. Inšpektorát práce Žilina realizoval kontrolu zameranú na dodržiavanie právnych predpisov na zaistenie BOZP, pri prevádzkovaní vyhradených technických zariadení v zdravotníctve a na dodržiavanie zákazu nelegálneho zamestnávania. Nedostatky menej závažného charakteru boli zistené pri evidencii skúšok a revízií vyhradených technických zariadenia a v správach z odborných prehliadok a skúšok. Všetky zistené nedostatky boli odstránené neodkladne. Nijaké ďalšie nedostatky neboli zistené.

Okresné riaditeľstvo hasičského a záchranného zboru v Žiline uskutočnilo v máji 2017 následnú protipožiarnu kontrolu k požiarnej prevencii – neboli zistené nijaké nedostatky.

V rámci interného auditu boli vedúcimi riadiacimi pracovníkmi zrealizované viaceré tematické kontroly ambulancií a pracovísk, ktoré sa zameriavali na preverenie kvality poskytovaných služieb, dodržiavanie predpisov a nariadení, pracovných postupov, ale aj na zistenie aktuálneho stavu potrieb príslušného pracoviska, identifikovanie nedostatkov, pripomienok a pod.

2.6 Prevádzkové oddelenie

V roku 2017 realizovala poliklinika KRANKAS s.r.o. prostredníctvom prevádzkového oddelenia niekoľko čiastkových rekonštrukcií. Úpravy pracoviska mamografie boli nevyhnutné pre uvedenie do činnosti nového mamografického prístroja, čiastočná rekonštrukcia prebiehala súčasne aj na ďalších pracoviskách rádiodiagnostiky. Ambulancia pracovného lekárstva sa po menšej adaptácii priestorov presťahovala do samostatného krídla na III. nadzemnom podlaží. Renováciou prešiel aj priestor oftalmologickej ambulancie a vytvorené boli nové archívne priestory.

Objednávanie, obstarávanie a distribúcia spotrebného zdravotníckeho, nezdravotníckeho materiálu a kancelárskych potrieb sa realizuje v štvrtročných intervaloch podľa nákladových stredísk v súlade s Metodickým pokynom č. 1/2009. Kancelársky materiál zakúpený a dodaný na pracoviská a ambulancie predstavoval čiastku takmer

2 500 €. Prevádzkové oddelenie zabezpečilo pre všetkých zdravotníckych zamestnancov v letných mesiacoch certifikované pracovné oblečenie v celkovej hodnote takmer 1 000 €.

Čistenie, upratovanie, dezinfekciu a dezinsekcii priestorov budovy polikliniky zabezpečuje spoločnosť ISS Facility Service spol. s r.o. – výška mesačnej paušálnej platby je 1 834,46 €. Pranie služobných odevov zdravotníckych pracovníkov a ambulantnej bielizne zabezpečuje pre potreby polikliniky spoločnosť VALIN s.r.o. – náklady za rok 2017 predstavujú 2 173,11 €. Hygienické jednorazové materiály pre vybavenie zdravotníckych pracovísk, sociálneho zázemia zamestnancov, pacientov a klientov boli obstarané za 5 488,18 €.

V súlade s harmonogramom boli v pravidelných intervaloch zabezpečované revízie, odborné prehliadky a skúšky vybraných technických zariadení: plynová kotolňa, plynové kotle, tlakové nádoby, komíny, výťah, technická prehliadka brány, elektrických zdravotníckych prístrojov, ako aj odborná prehliadka a skúška rádiodiagnostických zariadení, merania dlhodobej stálosti a ionizujúceho žiarenia a ďalšie predpísané kontroly a skúšky zdravotníckych prístrojov. Všetky vybrané technické zariadenia sú schopné naďalej prevádzky. Zistené nedostatky boli v stanovených lehotách odstránené. V súvislosti s údržbou a obnovou počítačovej techniky boli obstarané nové monitory, PC a tlačiarne v celkovej hodnote 2 633 €.

2.7 Ciele, plány pre nasledujúce obdobie

KRANKAS s.r.o. si vďaka kvalite poskytovaných služieb naďalej udržuje a posilňuje svoje postavenie na trhu poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Pre ďalšie obdobie je nevyhnutné:

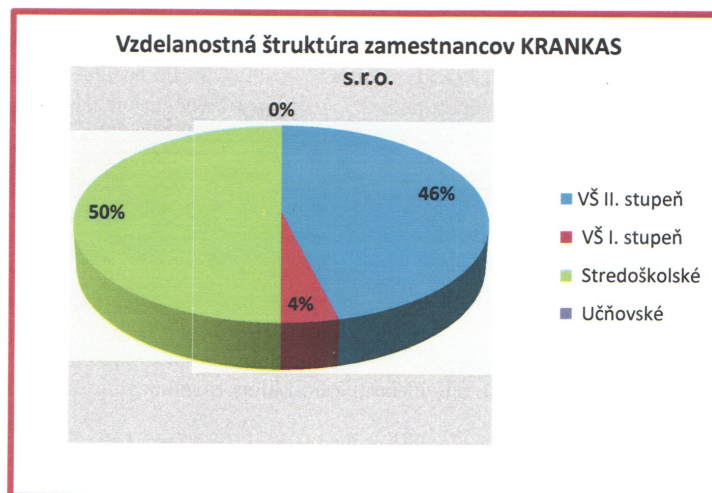
- ďalšie posilnenie komplexnosti poskytovaných zdravotníckych služieb,
- zlepšovanie a skvalitňovanie podmienok pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti,
- obnova a obstaranie novej modernej zdravotníckej techniky (Laser BTL 6000, stropné chirurgické operačné svetlo, klimatizačné jednotky);
- adaptáciou priestorov podkrovia zriadiť pracovisko recepcie;
- pokračovanie v zabezpečení implementácie e-zdravia na všetky pracoviská a pracovné pozície zdravotníckych pracovníkov polikliniky;
- vyvinúť na úrovni PZS a obchodného oddelenia elektronický systém sledovania platnosti lekárskeho posudku pre zmluvných partnerov a elektronický systém objednávaní zamestnancov na lekárske prehliadky;
- zorganizovať v rámci KRANKAS s.r.o. podujatie na podporu vzdelávania lekárov a stredných zdravotníckych pracovníkov v spolupráci s profesijnými komorami;
- analýzou potrieb a dopytu pacientov a klientov vytvárať nové typy doplnkových a sprievodných služieb nad rámec verejného zdravotného poistenia;
- zvýšiť objem tržieb za služby mimo verejného zdravotného poistenia minimálne o 5 % oproti roku 2017,
- zabezpečiť recertifikačný audit systému riadenia kvality k certifikácii zhody systému kvality s normou ISO 9001:2015 do 05/2018;
- aktívnym prístupom využívať a rozvíjať podporu všetkých hodnotových zložiek prevencie prostredníctvom špecifických diagnosticko-preventívnych prehliadok, špeciálne orientovaných programov a služieb so zameraním na ochranu a zachovanie zdravia, aktívne vyhľadávanie príčin chorôb, výchovu a vzdelávanie, podporu zdravia, regeneráciu a relaxáciu organizmu.

3. ZAMESTNANOSŤ A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI

K 31.12.2017 eviduje poliklinika KRANKAS s.r.o. 46 zamestnancov v trvalom pracovnom pomere. Počas roka ukončili pracovný pomer piati zamestnanci, nový pracovný pomer s KRANKAS s.r.o. uzatvorilo osem zamestnancov. Na základe Dohôd o pracovnej činnosti pracovalo počas roka 2017 celkom 36 zamestnancov, jeden zamestnanec pracoval na základe Dohody o brigádnickej práci študentov. Detailnú štruktúru počtu zamestnancov podľa profesií zobrazuje nasledujúci prehľad:

Katégória	Profesia	Stav ku 31.12.2017
Zdravotnícki pracovníci	Lekári	13
	Nezdravotnícki pracovníci pracujúci v zdravotníctve (VŠ)	1
	Sestry	9
	Iní zdravotnícki pracovníci (<i>stredoškolské a VŠ vzdelanie-asistenti hygieny, RDG technici, fyzioterapeuti, maséri</i>)	18
	Pomocný zdravotnícky personál (<i>sanitári</i>)	0
	z toho na MD	4
Nezdravotnícki pracovníci	THP pracovníci	5
	Robotnícke povolania	0
	z toho na MD	0
	Spolu	46

Zdravotnícki zamestnanci tvoria 89 % z celkového počtu zamestnancov, pričom na nezdravotníckych pracovníkov pripadá podiel 11 %. Priemerný vek zamestnancov polikliniky KRANKAS s.r.o. je 41 rokov. Vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci s II. a I. stupňom vysokoškolského vzdelania tvoria 50 % všetkých zamestnancov. Celkovú vzdelanostnú štruktúru zamestnancov polikliniky predstavuje nasledujúci graf:



V rámci celoživotného vzdelávania zdravotníckych pracovníkov sa zúčastnili zamestnanci za podpory polikliniky v roku 2017 viacerých podujatí, kongresov, seminárov a pod. Na niektorých podujatiach sa zúčastnili aj ako aktívni – prednášajúci účastníci:

- Inštitút zdravého vývinu – Psychická trauma dieťaťa, Žilina
- Odborný seminár pre psychiatrov, Žilina
- Prevencia a podporná liečba demencie, Žilina
- VII. Česko-Slovenský kongres SSO8-9-9-2017, Martin
- XV. Martinské dni imunológie
- 2. Ročník Šmíralove dni akupunktúry, Bratislava
- Kongres FBLR, Bojnice
- Jesenné dni FBLR, Nové zámky
- XVI. Kongres liečba ran, Pardubice
- Mamo-trendy, Trenčín

V uplynulom roku zorganizovala poliklinika pre svojich zamestnancov vzdelávacie podujatia, ktoré akceptovali profesijné komory stredných zdravotníckych pracovníkov v rámci ich celoživotného vzdelávania a boli im pridelené kredity. Ich autormi boli odborní zdravotnícki pracovníci KRANKAS s.r.o.:

- Mgr. Martina Gáborová,
odborný seminár: „Bolesť chrbtice – význam pohybovej aktivity“
- Hurteková Ľumila,
prednáška: „Prevencia a starostlivosť o dutinu ústnu“
- Mgr. Ľudmila Maitnerová,
odborný seminár: „Alzheimerova choroba – príznaky prevencia“

V školskom roku 2016/2017 s podporou KRANKAS s.r.o. bolo zabezpečené v externých vzdelávacích ustanovizniach zvyšovanie a prehlbovanie kvalifikácie zdravotníckych zamestnancov v týchto kategóriách:

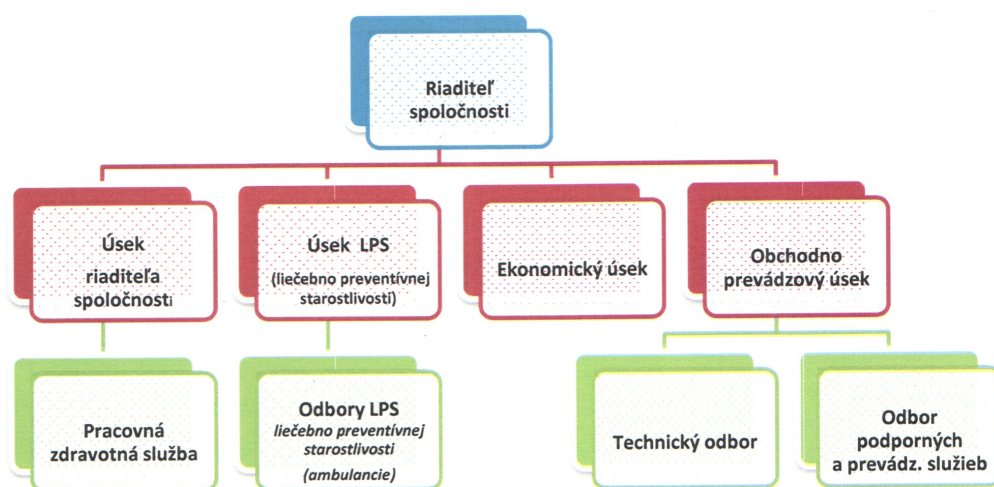
Zdravotnícki zamestnanci / kategória	Počet	Druh štúdia
Lekár ORL	1	Kurz v odbore akupunktúra
Všeobecný lekár pre dospelých	1	Špecializačné štúdium v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo
Oftalmológ	1	Špecializačné štúdium v špecializačnom odbore oftalmológia
Asistent PZS	1	Kurz inštruktora prvej pomoci ukončený
Asistent PZS	2	Odborný seminár k novelizácii zákona č. 355/2017 Z.z.

KRANKAS s.r.o. sa každoročne zúčastňuje podujatia zameraného na podporu aktivít mesta Žilinské dni zdravia. V septembri 2017 v rámci sprievodných podujatí boli priestoroch polikliniky organizované informačné kampane na podporu bezpríspevkového darčovstva krvi, aktívneho prístupu občanov k prevencii zdravia formou účasti na preventívnych lekárskech prehliadkach z verejného zdravotného poistenia. So záujmom sa stretli aj: poradenstvo a konzultácie o nadštandardných preventívnych programoch, o individuálnej pohybovej liečbe, skupinových cvičeniach a pod. Ciele podujatia každoročne podporuje aj lekáreň

PARACELSUS svojimi aktivitami, napr. meranie tlaku, poradenstvo v prevencii civilizačných chorôb a pod.

V rámci Medzinárodného dňa detí zabezpečila poliklinika rodinné vstupenky pre rodičov a ich deti na zábavné nedeľné podujatie „Budatinsky hrad pre deti. Na koncoročnom spoločenskom podujatí polikliniky KRANKAS boli ocenení zamestnanci z príležitosti pracovného jubilea.

Organizačná štruktúra zdravotníckeho zariadenia KRANKAS s.r.o. sa oproti predchádzajúcemu roku nezmenila.



4. ANALÝZA MAJETKOVEJ A FINANČNEJ SITUÁCIE

Výnosy spoločnosti za vlastné výkony v roku 2017 predstavujú nárast oproti roku 2016 o 35 751 EUR. Rast celkových prevádzkových výnosov v roku 2017 bol spôsobený rastom tržieb za vlastné výkony.

Rozbor vybraných a celkových nákladov a výnosov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

ROZBOR NÁKLADOV A VÝNOSOV		
P. č.	Štruktúra nákladov	v EUR
1.	Spotreba materiálu, energie	68 048
2.	Služby	233 691
3.	Osobné náklady spolu	845 270
	mzdové náklady	613 300
	náklady na sociálne zabezpečenie	210 260
4.	Dane a poplatky (DP)	6 221
5.	Iné náklady z hospodárskej činnosti	56 081
6.	Odpisy majetku, rezervy, opravné položky	42 281
7.	Finančné náklady	70 384
8.	Škody	0
	NÁKLADY SPOLU	1 321 976
P. č.	Štruktúra výnosov	v EUR
1.	Výnosy za vlastné výkony spolu	1 289 502
2.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti spolu	4 174
3.	výnosy z predaja majetku	37
4.	výnosy z poistných plnení	0
5.	ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	4 137
6.	Výnosy zo zúčtovania rezerv a oprávok	0
7.	Finančné výnosy	18
	VÝNOSY SPOLU	1 293 694

5. NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU – ÚHRADU STRATY

Valnému zhromaždeniu bola predložená na schválenie riadna účtovná závierka za rok 2017 a návrh na úhradu straty spoločnosti za rok 2017 vo výške 28 281,95 EUR.

Časť straty vo výške 16 364,77 EUR bude uhradená z účtu Nerozdelený zisk minulých rokov a zvyšná časť straty vo výške 11 917,18 EUR bude uhradená z účtu Ostatné fondy - Fond rozvoja spoločnosti.

6. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súčasťou Výročnej správy za rok 2017 sú nasledujúce dokumenty:

- Účtovná závierka
- Daňové priznanie

V Žiline, dňa 31.5.2018


Ing. Zuzana Szováková
konateľka KRANKAS s.r.o.