



Asseco Central Europe **Výročná správa 2017** **Annual Report**

Obsah

8	Príhovor predsedu predstavenstva
12	Naša spoločnosť
30	Skupina Asseco Central Europe
44	Skupina Asseco
48	Obchodná politika
74	Personálna politika
82	Vzťahy s verejnosťou
86	Analýza finančných výsledkov
94	Informácia pre akcionárov
98	Správa o činnosti dozornej rady
100	Základné údaje a kontakty
102	Vyhlasenie o dodržiavaní štandardov riadenia spoločnosti Asseco Central Europe, a. s.

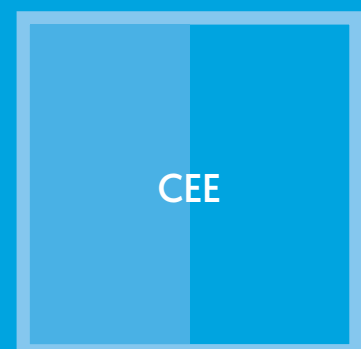
Priložené CD obsahuje kompletnú Výročnú správu za rok 2017 vrátane Individuálnej a Konsolidovanej účtovnej závierky.

Content

9	Chairman`s Letter
12	The Company
30	Asseco Central Europe Group
44	Asseco Group
48	Business Strategy
74	Personnel Policy
82	Public Relations
87	Analysis of Financial Results
95	Information for Shareholders
99	Report on Supervisory Board Activities
101	Basic Data and Contact Details
103	Report on Compliance with Management Standards of Asseco Central Europe, a. s.

The enclosed CD contains the complete Annual report for 2017 including the Individual and Consolidated Financial Statements.

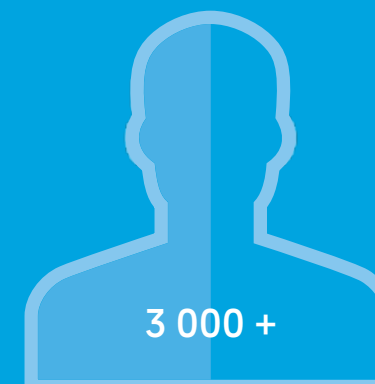
Solution for demanding business.



Jeden z najsilnějších SW domov v CEE regioně
One of the Strongest SW Houses in CEE Region



Působí v 7 krajínách
Present in 7 Countries



Zamestnáva 3 000 + ľudí
Headcount 3,000 + People



Tržby 2017
Revenue 2017



Vážení zákazníci, milí čitatelia a kolegovia,

rok 2017 bol pre našu spoločnosť v jej histórii vzhľadom na medzinárodné a rozvojové aktivity najbohatším rokom. Investovali sme nemalé úsilie, finančné prostriedky a ľudské zdroje do otvárania nových zahraničných trhov. Investovali sme finančné prostriedky do start-upov a nových produktov a uskutočnili sme významné akvizície a napriek tomu sa nám podarilo aj splniť plán hospodárskych výsledkov. Upevnili sme našu pozíciu na trhu. Získali sme ocenenia konkrétnych projektov a ľudí. Dokonca si dovoľím skonštatovať, že stratégia expanzie na zahraničné trhy bude aj stratégiou na ďalšie roky a spolu s investíciami do výskumu a inovácií či užšej spolupráce s priemyslom posunie našu skupinu k novým metám.

Skupina Asseco vďaka internacionálnej štruktúre a medzinárodnej operabilite ponúka zákazníkom vždy tie najlepšie riešenia vyvinuté v rámci skupiny. A práve takýmto projektom bola implementácia poľského frontendového riešenia Omni Channel Platform, ktoré ponúka modernú digitálnu platformu pre českú banku Sberbank a Orient Commercial Bank vo Vietname.

Oba projekty boli vzhľadom na paralelné zoznamovanie sa s adaptovaným riešením počas implementácie projektu veľmi náročné a vo vietnamskej Orient Commercial Bank sťažené prostredím zákazníka

z inej kultúry. Práve tento projekt vo Vietname však považujeme za dôležitú skúsenosť a referenciu pre rozvíjajúce sa trhy v rámci skupiny Asseco. Podobne vnímame aj úspešnú implementáciu poisťného informačného systému pre komerčnú poisťovňu Wapic v Nigérii, ktorá nám priamo otvára vstup do ďalších krajín. V roku 2018 očakávame implementáciu projektu pre poisťovňu Wapic v Ghane.

Okrem rozvíjajúcich sa zahraničných trhov sa tradične orientujeme aj na vyspelé trhy ako napríklad Rakúsko. V hlavnom meste Rakúska úspešne implementujeme projekt na dodávku riešenia pre správu verejného osvetlenia mesta, vďaka ktorému o náš produkt SAMO prejavili záujem zákazníci v Nemecku, Poľsku a Spojených Arabských Emirátoch. Kvalitu produktu SAMO potvrdilo aj ocenenie IT produkt roka 2017 v kategórii „Nástroje pre správu“ v prestížnej súťaži vyhlásenej časopisom Computerworld.

V roku 2017 sme výrazne posilnili aj svoju pozíciu v Českej republike, predovšetkým v štátnej a verejnej správe, kde je Asseco významným dodávateľom návrhov architekúr a riešení pre občanov a správu štátu. Úspešne sme implementovali projekt prevádzky a rozvoja Informačného systému verejných registrov, kam patrí aj Obchodný register a spolu s Registrom právnických osôb

Dear customers, dear readers and colleagues,

the year 2017 was the most fruitful year in the history of our company in terms of international and development activities. We had invested considerable effort, funds and human resources into opening new foreign markets. We have invested funds in startups and new products, and have made significant acquisitions, yet we have managed to meet the economic outcomes plan. We have improved our position on the market. We have won awards for specific projects and people. I can even say that the expansion strategy into foreign markets will also be a strategy for the years to come, along with investment in research and innovation or closer cooperation with the industry to move our group to new achievements.

Thanks to its international structure and transnational operability, the Asseco Group offers customers the best solutions developed by the Group. Exactly such a project was the implementation of the Polish frontend solution Omni Channel Platform which offers a modern digital platform for the Czech bank Sberbank and the Orient Commercial Bank in Vietnam.

Due to parallel review of the adapted solution during the implementation of the projects, both the projects were very challenging and made more difficult in the Vietnamese Orient Commercial Bank

by the environment of another culture. However, we consider this project in Vietnam to be an important experience and reference point within the framework of the Asseco Group for emerging markets. We also perceive the successful implementation of an insurance information system for the commercial insurance company Wapic in Nigeria in a similar manner, as it directly opens our door to other countries. We expect the implementation of a project for the insurance company Wapic in Ghana in 2018.

In addition to emerging foreign markets, we traditionally focus on mature markets such as Austria. In the capital of Austria, we are successfully implementing a project to deliver a city public lighting management solution that has prompted customers in Germany, Poland and the United Arab Emirates to inquire about our product SAMO. The quality of the product SAMO was also confirmed by the IT product award of the year 2017 in the category "Management Tools" in the prestigious competition run by Computerworld.

In 2017, we have also greatly strengthened our position in the Czech Republic, especially in the state and public administration where Asseco is an important supplier of architectures and solutions for citizens and state administration. We have successfully implemented

a Administratívnym registrom ekonomických subjektov, náš tím zároveň aj prevádzkuje a rozvíja všetky zdrojové registre obsahujúce informácie o právnických osobách.

Podarilo sa nám získať projekt na vybudovanie celorezortného informačného a komunikačného rozhrania pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky. Naďalej úspešne od roku 2013 dodávame IKR Českej správy sociálneho zabezpečenia, ktorého súčasťou je aj ePortál ČSSZ. Naše riešenie presvedčilo o svojej kvalite aj Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky a v roku 2017 si ho vybrali ako celorezortné riešenie a ePortál ako celorezortný portál. Dokončili sme aj projekt úprav Registru Práv a povinností v zmysle novely zákona o základných registroch.

Úspešne zvládnutou úlohou vo verejnej správe na Slovensku bola jednoznačne migrácia Dátového skladu na databázovú platformu Oracle pre zákazníka Finančné riaditeľstvo SR. Tento bol aj záväzkom na vybudovanie modulov v rámci medzinárodnej výmeny informácií daňového charakteru.

V oblasti IT riešení v segmente zdravotníctva sme si upevnili pozíciu lídra. Pokrývame celé spektrum riešení, od tých ktoré sú určené pre centrálné orgány ako eHealth pre Národné centrum zdravotníckych informácií, cez informačné systémy pre zdravotné poisťovne, nemocničné zdravotné systémy vyvinuté na Slovensku, ale aj v Maďarsku, až po riešenia pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Ako jeden z najúspešnejších riešení pre zdravotníctvo a jeho efektívne riadenie vnímame náš systém DRG.

V oblasti stavebného sporenia sme opäť potvrdili svoju pozíciu na trhu v Českej republike okrem iného aj projektom implementácie frontendového riešenia Fluidum vo Wüstenrote, v ktorom sme skĺbili požiadavky na digitalizáciu a špecifické biznis procesy stavebných sporiteľní. Významnou udalosťou pre nás bol aj podpis zmluvy s Modrou pyramidou stavební spořitelnou, ktorou sme sa zaviazali redizajnovať Core systému ako aj ocenenie nášho riešenia pre Českomoravskú stavební spořitelnu, kde sa projekt Core banking systém stal víťazom v súťaži IT projekt roka v Českej republike.

Rozhodnutím investovať do technologickej spoločnosti CEIT sme potvrdili, že naša skupina vníma svoje pôsobenie v budúcnosti významne späté s inováciami a plánuje sa pozicionovať aj v priemyselných inováciách a vývoji. CEIT je spoločnosť, ktorá je lídrom v oblasti inovácií pre priemysel, zaoberá sa automatizáciu internej logistiky, optimalizáciu výrobných a logistických procesov, konštrukčným a materiálovým inžinierstvom, ale aj digitálnym podnikom či komplexnými riešeniami pre smart fabriky. Včlenením do skupiny Asseco získavame nový rozmer a synergiou dokážeme rozšíriť nielen naše odborné portfólium, ale aj teritória.

V uplynulom období sa súčasťou skupiny stala aj poľská spoločnosť Asseco Business Solutions zameraná na ERP riešenia.

Naše portfólio riešení a produktov pre zdravotníctvo sme rozšírili v uplynulom roku pripravovanou akvizíciou spoločnosti Prosoft a spolu so spoločnosťou Mediworx software solutions sme sa v januári tohto roku stali novými spoluvlastníkmi uvedenej spoločnosti.

Naše investície nie sú naviazané len na nákup nových firiem alebo podporu start-upov, viažu sa aj na spomínanú expanziu skupiny Asseco na nové trhy. Z toho dôvodu sme vytvorili divíziu International Business Development. I vďaka nej sme podpísali napríklad

Memorandum o porozumení s mestom Hanoi na realizáciu pilotného projektu inteligentného mestského osvetlenia a Memorandum o porozumení s Ho Chi Minh City, v rámci ktorého sa realizuje mobilné riešenie a web pre turistov. Okrem Vietnamu sa zameriavame kontinuálne aj na vytvorenie ďalších obchodných príležitostí v Bielorusku, Ukrajine, Kazachstane a Laose, ale aj na spomínanom Africkom kontinente.

Možno skonštatovať, že sa spoločnosti darí realizovať projekty a zároveň vytvárať nové príležitosti na rozvíjajúcich sa aj vyspelých trhoch a našim úspechom robiť úspešnými aj našich zákazníkov.

Súčasťou našich plánov, rastu spoločnosti ale aj ocenením našej práce je vytvorenie Asseco International s centrálou v Bratislave. Vzniknuté Asseco International je spoločnosťou zoskupujúcou všetky spoločnosti skupiny Asseco okrem Asseco Poland a Formula Systems. Ide o prirodzené vyústenie našej snahy o konsolidáciu a integrovanie skupiny a tým dosiahnutie synergie pre posilnenie jej postavenia na svetových trhoch.

Ako uznanie našej spoločnej práce vnímam aj dosiahnuté ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky. Toto ocenenie nám nielen zvýšilo reputáciu ale aj prinieslo nové kontakty pre obchodné príležitosti a vzťahy doma a aj v zahraničí a celkovo zvýšilo poznateľnosť našej značky a produktov.

Milí priatelia,

dovoľte mi na záver poďakovať sa všetkým zákazníkom a obchodným partnerom za dlhoročnú priazeň a vzájomnú spoluprácu. Naším novým zákazníkom ďakujem za prejavenu dôveru a za to, že aj vďaka nim a ich požiadavkám sa nám vytvára priestor pre rozvoj a vývoj nových riešení a produktov a my vďaka nim môžeme rásť.

Vďaka patrí aj všetkým mojim kolegom za ich nasadenie, inovatívny prístup a množstvo úsilia, ktoré venovali existujúcim projektom, vývoju nových produktov, ale aj tvoreniu nových príležitostí pre spoločnosť.

Teším sa, že naše spoločné úsilie bolo završené úspešne implementovanými projektami a hodnotené množstvom ocenení a že prináša výsledky vo forme spokojných zákazníkov a akcionárov. Rovnako ďakujem aj akcionárom za ich koordinačnú podporu na strategickej úrovni.

Verím, že aj v roku 2018 nás čaká veľa zaujímavých výziev, projektov, nových nápadov a najmä spokojných zákazníkov, vďaka ktorým budeme opäť väčší a silnejší.


Jozef Klein
CEO a predseda predstavenstva

a project for the operation and development of the Public Registry Information System including the Companies Register together with the Registry of Legal Entities and the Administrative Registry of Economic Entities; our team also operates and develops all source registers containing information on iuristic persons.

We also succeeded to be granted a project to build a full-departmental Information and Communication Interface for the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic. We have continued to successfully deliver the IKR of the Czech Social Security Administration since 2013 which also includes ePortál ČSSZ. The quality of our solution has also enticed the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic; the Ministry choose the product as a full-departmental solution in 2017, together with ePortál as their full-departmental portal. We have also completed the project to modify the Register of Rights and Obligations in the sense of the amendment to the Basic Registry Act.

A successful task in public administration in Slovakia was clearly the migration of the Data Warehouse to the Oracle database platform for the Financial Directorate of the Slovak Republic. The Directorate was also the customer for modules for the international exchange of information of a tax-related nature.

In the field of IT solutions in the healthcare sector, we have consolidated our position of the leader. We cover a whole range of solutions from those designed for national authorities such as eHealth for the National Health Information Center, information systems for health insurance companies, hospital medical information systems developed in Slovakia as well as in Hungary, to solutions for healthcare providers. We perceive our system DRG and its effective management to be one of the most successful healthcare solutions.

In the sphere of building savings, we have again confirmed our position in the Czech Republic market, among others, by the implementation of the Fluidum frontend solution in Wüstenrot in which we merged the requirements for digitization and specific business processes of building societies. An important event for us was also the signing of the contract with Modrá pyramida stavební spořitelna by which we undertook to redesign the Core system as well as the award to our solution for Českomoravská stavební spořitelna where the Core banking system became the winner of the IT project of the year in the Czech Republic.

By deciding to invest in the technology company CEIT, we confirmed that our group sees its future as being significantly tied to innovation and also plans to position itself in the field of industrial innovations and developments. CEIT is an innovation leader in the industry, focuses on automation of internal logistics, optimization of production and logistics processes, design and material engineering, as well as developing the digital enterprise or complex solutions for smart factories. By incorporation thereof into the Asseco Group, we get a new dimension and we can expand the synergy not only to our professional portfolio but also the territories we cover.

In the past, of the Group has also been extended to include the Polish company Asseco Business Solutions focusing on ERP solutions.

Our portfolio of healthcare solutions and products has been expanded over the past year by the acquisition of the company Prosoft - we became the new co-owners of the company together with Mediworx software solutions in January of last year.

Our investments are not only tied to the acquisition of new firms or start-ups, they also fuel the expansion of the Asseco Group to new markets. That's why we created the International Business

Development division. We have also signed, for example, the Memorandum of Understanding with the City of Hanoi for the implementation of the Smart Urban Lighting pilot project and the Memorandum of Understanding with Ho Chi Minh City to implement a mobile solution and a website for tourists. Apart from Vietnam, we also focus on creating further business opportunities in Belarus, Ukraine, Kazakhstan and Laos, but also on the African continent.

It can be said that the company works to implement projects and at the same time to create new opportunities in emerging and mature markets and our success is to make our customers successful too.

Part of our plans, the growth of the company but also the appreciation of our work is the creation of Asseco International with headquarters in Bratislava. The resulting company Asseco International is a company that merges all of the assets and liabilities of the Asseco group apart from Asseco Poland and Formula Systems. This is a natural outcome of our efforts to consolidate and integrate the Group and thereby achieve synergies to strengthen its position on world markets.

Another act of appreciation of our work is the award of EY Entrepreneur of the Year 2016 of the Slovak Republic. This award not only increased our reputation, but also brought new contacts for business opportunities and relationships both in-country and abroad, and overall raised our brand and product awareness.

Dear friends,

let me finally thank all our customers and business partners for years of long standing loyalty and cooperation. We thank our new customers for their confidence and the fact that, thanks to them and their requirements, we create space for the development and creation of new solutions and products, and we can grow with them.

Thanks to all my colleagues for their tirelessness, their innovative approach and the amount of effort they have devoted to existing projects, the development of new products, as well as the creation of new opportunities for the company.

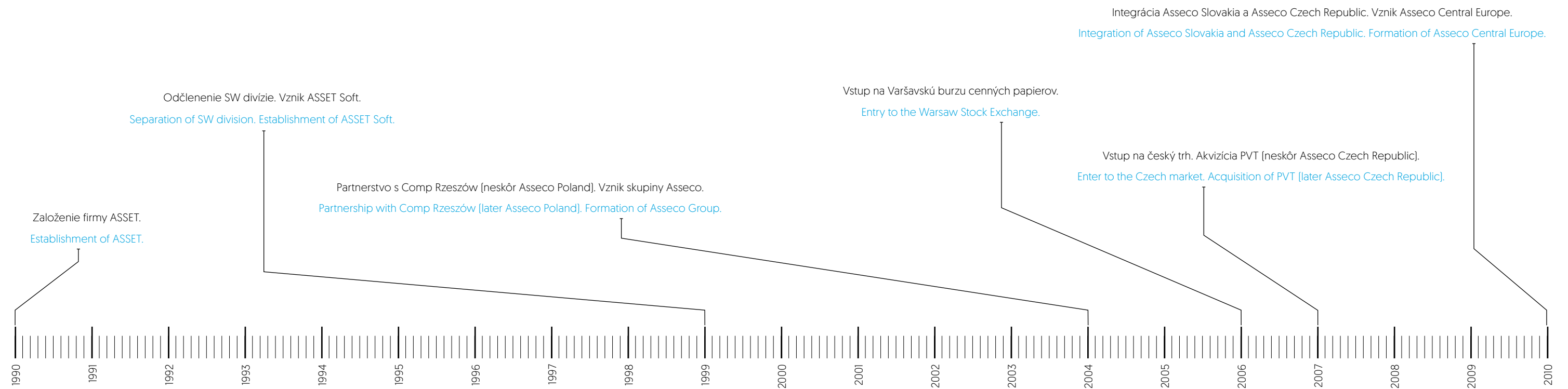
I'm excited that our joint efforts have resulted in successfully implemented projects and gained a number of awards and that they bring results in the form of satisfied customers and shareholders. I also thank the shareholders for their co-ordination support at the strategic level.

I believe that even in 2018, a lot of interesting challenges, projects, new ideas and, in particular, satisfied customers are waiting for us to grow bigger and stronger.


Jozef Klein
CEO and Chairman of the Board of Directors

Spoločnosť

The Company



História Asseco Central Europe

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET, a. s. Po oddelení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, a. s., ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom.

Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 došlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť. Na slovenskom území je možné využívať osvedčené české riešenia a naopak, na českom tie slovenské (napr. české utility riešenia, resp. slovenské bankové systémy).

Asseco Central Europe dnes

Spoločnosť Asseco Central Europe [Asseco CE] je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Asseco Central Europe.

Ocenenia spoločnosti

Spoločnosť Asseco Central Europe, ako aj jej dcérske spoločnosti, získali v roku 2017 viacero významných ocenení. Spoločnosť sa dlhodobo umiestňuje na popredných miestach v rebríčku Trend TOP v ICT, ktorý každoročne zostavuje týždenník Trend. V roku 2017 sa umiestnila na druhej pozícii v kategórii Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor, v ktorej sa už niekoľko rokov po sebe umiestňuje na najvyšších priečkach. Zároveň sme získali druhú pozíciu ako Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor a „Softvérové domy na Slovensku“ a štvrté miesto ako „Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku“.

Nasledujúca tabuľka ponúka rozsiahlejší prehľad umiestnenia spoločnosti v rebríčkoch.

Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor	2.
Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor	2.
Najväčší dodávateľia IT pre sektor služieb	2.
Softvérové domy na Slovensku	2.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty	3.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa tržieb	4.
Výrobcovia balíkového softvéru na Slovensku	4.

Zdroj: Trend TOP v IT, ekonomický týždenník Trend, máj 2017.

Tu je zhrnutie niektorých ďalších úspechov Asseco CE:

- V rebríčku Trend TOP 200 – najväčšie nefinančné podniky Slovenska – sa spoločnosť Asseco Central Europe v roku 2017 umiestnila na 112. mieste.
- SAMO sa stalo IT produktom roka v kategórii Nástroje pre správu.
- Česká asociácia manažérov informačných technológií CACIO vyhlásila Core banking systém od Asseco, ktorý sme implementovali pre Českomoravskú stavebnú sporiteľňu IT projektom roka 2016 v Českej republike. Do súťaže IT projekt roka sú každoročne nominované projekty informačných a komunikačných technológií (ICT) uvedené do praxe, ktoré sú pozoruhodné najmä užívateľským efektom, technologickým riešením alebo vynikajúcim spôsobom riadenia projektu.
- Jozef Klein – získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom zákazníka a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať jeho rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti zákazníka.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Asseco Central Europe History

The history of the Company goes as far back as to 1990 when ASSET, a. s., was established. After the separation of the software division, ASSET Soft, a. s., was established on 16 December 1998, which formed a strategic partnership with Asseco Poland (then Comp Rzeszów) in 2004. Thus, both companies laid the foundations of an international Asseco Group. The Company operated under the original business name until 21 September 2005, when it was changed to Asseco Slovakia, a. s. In October 2006, the Company entered the Warsaw Stock Exchange, and thus it became the first Slovak company directly listed on a foreign stock exchange.

The Company entered into the Czech market by an acquisition of PVT (later Asseco Czech Republic) in 2007. In July 2009, Asseco Slovakia and Asseco Czech Republic, were integrated, thus increasing the extent of cooperation between the two companies. The business name Asseco Central Europe, a. s., was registered in both countries in spring 2010. Asseco Central Europe has increased its sales potential and competitiveness thanks to the joint strategy of new solution development, sharing of knowledge, and extending the offer for its customers. Proven Czech solutions can be used on the Slovak territory and viceversa (e.g., Czech utility solutions or Slovak banking systems).

Asseco Central Europe Today

Asseco Central Europe [Asseco CE] is today one of the strongest software houses in Central and Eastern Europe. It is active in Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria, Switzerland and Poland. Other IT companies are also a part of the Asseco Central Europe Group. Company implements challenging projects for the commercial sphere, as well as for the state administration and local government, which are built on the long-time experience in extensive projects of tailor made solutions, where it heavily emphasizes the support to the strategic intentions of its clients. In December 2017, Asseco International became the parent company of Asseco Central Europe with its headquarters in Bratislava, Slovakia.

Our Mission

The mission of Asseco CE comprises binding values which form an integral part of the business environment and also apply internationally. These binding values are represented in particular by the high and stable quality of the offered solutions and services, continuous care for customers, flexible response to the needs of the market and providing the customers professional IT services and information systems on the basis of modern information technologies which support their business activities and success. Last, but not least, it includes the assurance of the long-term prosperity of Asseco Central Europe.

Awards of the Company

Both Asseco Central Europe and its subsidiary companies received several significant awards in 2017. The company has long been at the top of the Trend TOP in ICT, a chart put together by the weekly magazine Trend. In 2017, it ranked second in the category of the Largest IT Vendors for the Private Financial Sector and has been ranked at the top of the chart for several years. At the same time, we have acquired the second position as the Largest IT Vendors for the Public Sector category and “Software Houses in Slovakia” and fourth place as “Package Software Producers in Slovakia”.

A more detailed overview of the Company's ranking is presented in the following table.

TOP IT Suppliers for Private Financial Sector	2.
TOP IT Suppliers for Public Sector	2.
TOP IT Suppliers for Service Providers	2.
Software Houses in Slovakia	2.
Suppliers of Information Technologies in Slovakia Ranked by Added Value	3.
Suppliers of IT in Slovakia Ranked by Sales	4.
Package Software Producers in Slovakia	4.

Source: Trend TOP in IT, the weekly Trend, May 2017.

Here is a summary of some additional successes of Asseco CE:

- In the TOP 200 ranking – the Largest Non-Financial Companies in Slovakia – the Asseco Central Europe company occupied 112th position in 2017.
- SAMO became the IT product of the year in the category Administrative Tools.
- Czech Association of Information Technology Managers CACIO announced the banking system Core from Asseco for Českomoravská stavební spořitelna as the IT project of year 2016 in the Czech Republic. Every year, ICT projects of the Year award sees nominations of ICT projects that are notable in particular for their user impact, technological solutions or excellent project management.
- Jozef Klein - EY Entrepreneur of the year 2016 of the Slovak republic

Strategic Objectives

- To be a trustworthy strategic partner of the customer and to support its growth and competitiveness by deliveries of modern information systems with high added value to the customer.
- To continue to increase customer satisfaction by increasing the quality of services and by application of the latest trends in the development of information systems.
- To be a thought leader in the area of software development and to strengthen the position within the Central European market and international markets. Promote a strong, technically and morally savvy and customer-oriented employee base.
- Build a corporate culture that supports cooperation, creativity and dynamic development of the Company.
- Develop and promote scientific and research based activities in the field of IT.

Naša Vízia

Vízia Asseco Central Europe

Víziou Asseco Central Europe je byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Byť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom vysokokvalitný softvér a služby. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku dodávaných produktov.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco ako aj spoločnosť Asseco Central Europe realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť na vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizíčnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najsúkusejších konsolidátorov trhu v Poľsku. Spoločnosť Asseco Central Europe prostredníctvom akvizícií rozširuje svoje kompetencie v rámci IT technológií a súčasne rozširuje portfólio poskytovaných produktov v rôznych biznis segmentoch.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akceleratorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov

považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať prostredníctvom HR partnera svojej divízie.

Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevyhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu.

Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj v roku 2017 predstavovali 4 353 tis. EUR.

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k pracovníkom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t.j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkovi a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkom a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované.

Our Vision

Asseco Central Europe's vision

Vision Asseco Central Europe is – we want to be a leading supplier of software solutions and provider of comprehensive services and consulting in the IT area. Thanks to the responsible approach and innovative technologies, we want to be a strategic, trustworthy and reliable partner for customers in both domestic and international markets. We want to be a socially responsible company and contribute towards improvement of the society’s quality of life.

Asseco Group's vision

The vision of the Asseco group is to develop a reliable and profitable global IT company providing high quality software and services. The strategy of the Asseco group is based on three pillars. The first one means organic growth achieved through proprietary software and services, the second pillar involves expansion through acquisitions, and the third pillar is formed by the support for and entering into promising startups as a strategic investor.

Organic growth

Asseco strategy relies on good sector-specific business expertise, which is supported by technological competence. The company builds long-term trust-based relationships with customers, becoming their strategic business partner. Asseco leverages on the vast experience of its international affiliated companies to create a comprehensive portfolio of products satisfying the needs of thousands of its customers. The company wants to be perceived as a ‘one-stop shop’ and therefore, in addition to its own IT solutions and services, it also delivers infrastructure necessary for the proper operation of the product supplied.

Expansion through acquisitions

The Asseco Group as well as Asseco Central Europe acquire companies that either strengthen their industry-specific capabilities or provide an opportunity to enter new geographic markets. Asseco Poland has successfully implemented its acquisition policy for several years and is currently one of the most experienced market consolidators in Poland. Asseco Central Europe extends its IT competences through acquisitions, while expanding its portfolio of products across a variety of business segments.

Expanding the Portfolio by Startups

Asseco, as one of accelerators, is interested in supporting and having interests in startups as a strategic partner with the aim to help implement interesting business ideas and thus extend its own portfolio of products and services.

Key values

Satisfied customer

The only reliable way how to win and keep customers is to provide them with quality services and solutions with a high added value to reach their strategic goals. Their satisfaction and loyalty resulting from it are the basis of Asseco CE success.

Employee satisfaction

The Company is aware of the fact that its employees represent a key factor in the provision of quality services. It considers their

motivation and loyalty an integral part of the Company's success. Its aim is to create a stimulating working environment that develops the creativity of employees and supports their personal growth. Asseco CE encourages any expression of opinions and suggestions staff members make. The corporate culture of Asseco CE values open feedback that any employee can share thru the HR partner of their division.

Trust of shareholders

Making the right key decisions while taking into account the interests of shareholders, meeting expectations and building confidence is another of the key values of the company Asseco CE. The prerequisite to fulfilling this key value is transparent approach to process management which is a precondition for long-term maintenance of shareholder confidence.

Constant organic growth

The company attempts to track and create modern IT trends, to continually improve and bring to market advanced technologies and “solutions for demanding customer” that meet customer requirements and bring significant added value to their business.

Social responsibility

Asseco CE Group seeks to contribute to improving the quality of life not only by compliance with legislation, but also through the development of innovative information technologies and the support to scientific institutions that also pursue this goal. Research and development costs in 2017 were EUR 4,353 ths.

Code of Conduct

The Company's Code of Conduct represents a set of principles that are focused inside the Company – towards the employees, as well as towards its surrounding environment. It primarily recognizes principles of ethical behavior while conducting business and upholds principles of objectivity, transparency, accountability and openness in its activities. Asseco Central Europe declares that it nowadays, as well as in the future, wants to be a reliable partner for its customers, shareholders, business partners, employees and also for the public in all the countries and regions where it operates. Asseco CE creates the conditions for an open and transparent corporate culture. .

Relations within the Company

Asseco CE regards as its core values especially respect for people – a basis for interpersonal relationships. All forms of discrimination, abuse, humiliation, sexual harassment or indecent behavior against humans is prohibited at the company. No one can be disadvantaged, favored, harassed or excluded because of their gender, ethnicity, race, age, origin, religion or physical limitations. It is banned to violate the dignity of any employee, their rights and their privacy. Next Asseco CE regards as important the honest, conscientious and efficient work, communication ethics, Company loyalty, upholding the Company's reputation and safeguarding its assets and ethics in conflict resolution.

Relations with customers and suppliers

Relationships are built by respect and professional attitude towards the customer and through correct conduct towards business partners. Domestic and international legal frameworks apply to every business process towards customers and business partners as implemented by the company Asseco CE.

System riadenia

System riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti a manažérstva IT služieb.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných opatrení, slúžia manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov.

System manažérstva kvality

System manažérstva kvality [QMS – Quality Management System] podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v apríli 2017 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Predmetom certifikácie podľa ISO 9001 pre Asseco CE na Slovensku sú nasledujúce oblasti:

- Poskytovanie softvéru (predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zákazku) a realizácia projektov informačných systémov.
- Návrh, vývoj, zhotovenie, implementácia, systémová integrácia a zabezpečovanie prevádzky informačných systémov,
- Dodávky a podpora hardvéru a sietí,
- Poskytovanie konzultačných, analytických a poradenských služieb v oblasti informačno-komunikačných technológií,
- Nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

18 Predmetom certifikácie podľa ISO 9001 pre Asseco CE v Českej republike sú nasledujúce oblasti:

- Návrh, vývoj, predaj, zhotovovanie a servis softwaru a softwarových aplikácií, spracovávanie a uchovávanie dát, implementácia a systémová integrácia informačných systémov.
- Návrh, vývoj, zhotovenie a servis informačných systémov a komunikačných technológií.
- Poskytovanie komplexných telematických služieb.
- Riadenie projektov.
- Montáž, predaj a servis počítačového a telekomunikačného hardvéru.

System environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 System manažérstva environmentu [EMS – Environmental Management System] bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v apríli 2017 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole System manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb

nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napríklad tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS. Vyradená počítačová technika, ktorá už nesplňa požadované výkonnostné parametre, je darovaná v rámci sponzorských aktivít, odpredávaná zamestnancom, prípadne sa likviduje prostredníctvom oprávnených spoločností.

System manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 System manažérstva bezpečnosti informácií [ISMS – Information Security Management System]. Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 je v spoločnosti udržiavaný a neustále zlepšovaný.

Predmet certifikácie podľa ISO 27001:

- komplexné riešenia v oblasti informačno-komunikačných technológií [poradenské a konzultačné služby, integračné služby, riadenie projektov, predaj, analýza, návrh, implementácia a servis informačných systémov],
- zabezpečenie prevádzky informačného systému,
- vývoj softvéru a poskytovanie služieb v oblasti informačných technológií,
- nákup, predaj, servis hardvéru a softvéru.

System manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE v Českej republike bol v roku 2015 udelený certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý si spoločnosť v roku 2017 úspešne obhájila. System manažmentu IT služieb [ITSM – Information Technology Service Management System] zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízie Public CZ pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov.

Management System

The management system of the company Asseco CE is based on the vision, strategy and objectives of the Company supported by its quality management system and environmental management system, information security and Management IT Service.

The various system functionalities, such as planning, documentation management, internal audits, risk management and setting corrective actions help the management and other staff to prevent disagreements or risk events, to achieve the goals of the Company and meet customer needs.

Quality Management System

Asseco CE implemented and certified Quality Management System [QMS] according the norm ISO 9001 in 2002 for the first time and the Company Asseco CE kept its certificate under the ISO standard in April 2017. The effort of the top management of the Company is to maintain and continually improve the effectiveness of quality management system in accordance with the requirements of the standard. One of the primary goals of the Company is to achieve customer satisfaction by the solutions delivered and services provided. In an effort to meet customers' and business partners' expectations, Asseco CE focuses particularly on continuous improvement of the quality of provided services and products.

The following areas are the subject of ISO 9001 certification for Asseco CE in Slovakia:

- provision of software [sale of finished programs under contract with authors or custom-made programs] and implementation of information system projects.
- design, development, execution, implementation, system integration and ensuring the operation of information systems,
- supply and support of hardware and networks,
- provision of consulting, analytical and advisory services in the field of information and communication technologies,
- purchasing, selling, servicing hardware and software.

ISO9001 certification for Asseco CE in the Czech Republic covers the following areas:

- Design, development, sales, manufacturing and servicing of software and software applications, data processing and storage, implementation and system integration of information systems.
- Design, development, manufacturing and servicing of information systems and communication technologies.
- Provision of comprehensive telematics services.
- Project management.
- Installation, sale and servicing of computer and telecommunication hardware.

Environmental Management System

Certified according to ISO 14001 Environmental Management Systems [EMS] was awarded to Asseco CE in 2008 for the first time and the Company Asseco CE successfully defended certification together with the ISO 9001 standard certificate in April 2017. The scope of certification under ISO 14001 is identical to the subject of certification according to ISO 9001 stated in previous chapter Quality Management System. The Company's environmental policy has

become an integral part of its strategy of corporate social responsibility. Although the Company has no significant impact on the environment by its subject of business activity and provided services, it strives within its philosophy "To be environmentally responsible", to help protect human health and contribute to the improvement of the quality of the environment and protect it. Separating waste and discarding computer equipment in accordance with the applicable laws are the main activities that stand at the center of the Company's attention. Discarded computer equipment that no longer meets the required performance parameters is handed over as a gift as part of sponsorship activities, is sold to employees or is disposed of by authorized companies.

Information Security Management System

To ensure adequate protection of Company information as well as information provided by customers, Asseco CE introduced an Information Security Management System [ISMS] according to the ISO 27001 standard. The implemented Information Security Management System [ISMS] certified for the first time in 2010 is in the Company maintained and continuously improved.

The obtained certificate is valid for:

- Comprehensive solutions in information and communication technologies [advisory and consulting services, integration services, project management, sales, analysis, design, implementation and maintenance of information systems];
- Providing of IT systems operation;
- Software development and providing of IT services;
- Purchase, sale, and servicing of hardware and software.

IT Service Management System

In 2015, Asseco CE in the Czech Republic was granted the certificate under standard ISO 20000-1 and the company successfully defended the certificate in 2017 too. System for IT service management [ITSM - Information Technology Service Management System] provides support to process management of an organization in the area of ideal use of information technology, thus contributing to improving the efficiency and quality of IT services. The scope of certification in accordance with ISO 20000-1 is a system of management of IT services provided under the division Public CZ for the operation, management, support and development of information systems.

Štruktúra
vlastníkov

Asseco Central Europe bola od októbra 2006 do apríla 2017 spoločnosť kótovanou na Varšavskej burze cenných papierov. Akcie spoločnosti boli verejne obchodované, časť akcionárskej štruktúry sa preto neustále menila. Na základe právnych predpisov a oficiálnych burzových pravidiel mal každý akcionár, ktorého podiel prekročí, resp. poklesne pod zákonom stanovené percentuálne podiely na základnom imaní a hlasovacích právach na valnom zhromaždení, povinnosť informovať spoločnosť o tomto fakte. Najnižšia hranica, pri ktorej je akcionár povinný informovať spoločnosť o svojom podiele, bola 5 %.

Dňa 27. decembra 2016 spoločnosť podala Žiadosť o súhlas so zmenou formy akcií zo zaknihovaných na listinné akcie a o ukončenie verejného obchodovania akcií na Varšavskej burze cenných papierov na poľský orgán dohľadu nad finančným trhom - Komisja Nadzoru Finansowego (ďalej len „KNF“). KNF vyhovelá žiadosti v celom rozsahu a rozhodnutie nadobudlo účinnosť dňa 2. mája 2017. Týmto dňom bolo ukončené verejné obchodovanie s akciami spoločnosti. Následne dňa 22. mája 2017 bola Centrálnym depozitárom cenných papierov SR, a.s. zrušená registrácia emisie zaknihovaných akcií Spoločnosti. Dňom zrušenia registrácie zaknihovaných akcií vzniklo majiteľom zaknihovaných akcií právo na odovzdanie listinných akcií na meno. Predstavenstvo spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. dňa 7. novembra 2017 rozhodlo o vydaní 6 kusov kmeňových listinných akcií na meno s číselným označením 1 až 6 v nepretržitom číselnom rade, s menovitou hodnotou jednej akcie vo výške 0,033194 EUR a taktiež v zmysle bodu 5.2 Stanov Spoločnosti predstavenstvo Spoločnosti rozhodlo bez potreby žiadosti akcionára o vydaní 349 kusov hromadných akcií Spoločnosti, ktoré nahrádzajú 21.359.994 kusov kmeňových listinných akcií na meno, s číselným označením 7 až 21.360.000 v nepretržitom číselnom rade, s menovitou hodnotou jednej akcie vo výške 0,033194 EUR.

Štruktúra
základného imania

52 579,30	peňažný vklad akcionárov
6 506,02	nepeňažný vklad akcionára – spoločnosti Asseco Poland S.A., ktorého predmetom boli akcie spoločnosti Asseco Czech Republic, a. s. (dnes Asseco Central Europe, a. s., so sídlom v Českej republike)
531 767,88	zvýšenie základného imania z majetku spoločnosti
118 170,64	zvýšenie základného imania na základe verejnej výzvy na upisovanie akcií v súlade s poverením predstavenstva spoločnosti
709 023,84	základné imanie spoločnosti celkom

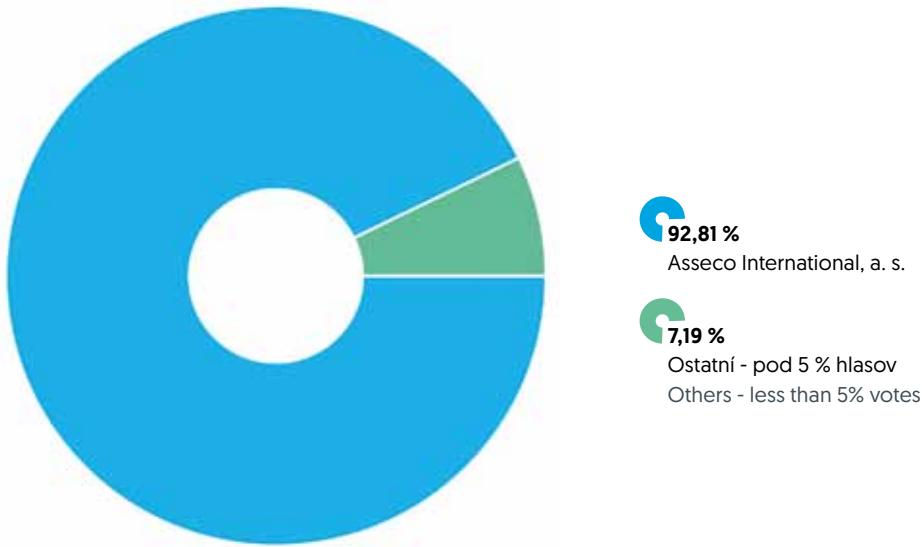
Structure
of Shareholders

From October 2006 until April 2017, Asseco Central Europe was a company listed on the Warsaw Stock Exchange. The shares of the company were publicly traded, and so a part of the shareholder structure was constantly changing. Under the law and as per the official stock exchange rules, each shareholder whose share exceeds or falls below the statutory percentage share in the registered capital and voting rights at the General Meeting has an obligation to inform the company of this fact. The lowest limit at which a shareholder was required to inform the company of their share was 5%.

On 27 December 2016, the company filed a request for consent to a change in the form of shares from book-entry shares to share certificates and to terminate the public trading of shares at the Warsaw Stock Exchange with the Polish Financial Market Authority - Komisja Nadzoru Finansowego (the 'KNF'). The KNF granted the application in its entirety and the decision became effective on May 2, 2017. On this day, public trading of the shares of the company ended. Subsequently, on May 22, 2017, Centrálny depozitár cenných papierov SR, a.s. canceled registration of the issue of book-entry shares. As of the date of the cancellation of the registration of the book-entry shares, the right of the owners of the book-entry shares arose to hand over the registered shares. The Board of Directors of the company Asseco Central Europe, a.s. decided on November 7, 11 to issue 6 pieces of ordinary registered shares with a numerical designation from 1 to 6 in a continuous order of numbers, with a nominal value of one share of EUR 0.033194, and also within the meaning of Section 5.2 of the Memorandum and Articles of the Company, the Board of Directors decided without the need for a shareholder's request on issuing of 349 collective shares which replaced 21,359,994 ordinary registered shares with numeric marking 7 thru 21,360,000 in a continuous number order, with a nominal value of one share of EUR 0.033194.

Data on the structure
of the share capital

52,579.30	Monetary contributions from shareholders
6,506.02	Non monetary contribution from Asseco Poland S.A., where the subject of such contribution were shares in Asseco Czech Republic, a. s. (today Asseco Central Europe, a. s., registered in the Czech Republic)
531,767.88	Increase in the share capital from the Company's assets
118,170.64	Increase in the share capital on the basis of an open call for the subscription of shares in compliance with a mandate from the Board of Directors of the Company
709,023.84	Share Capital of the Company



Vlastnícka štruktúra Asseco Central Europe. Percento základného imania a hlasovacie právo na valnom zhromaždení.
Ownership structure of Asseco Central Europe. Percentage of share capital and voting rights on the GSM.

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastniť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Karol Kleibl	Člen (zástupca zamestnancov) do 23. 6. 2017
Miroslav Kepencay	Člen (zástupca zamestnancov) od 28. 6. 2017

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, a. s., v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Top manažment spoločnosti Asseco CE tvoria:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Martin Chripko	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Jozef Klein	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	International Business Development
Adriana Werflová	HRM Director (od 1. 3. 2018)
Miroslava Aleksieva	Marketing & PR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Jednotlivé business divízie priamo riadi výkonný manažment spoločnosti Asseco CE, ktorý tvoria:

	Riaditeľ divízie
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Peter Klein	Integration & Infrastructure
František Kőrösi	Public Health
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Rudolf Pazdernatý	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
David Šindelář	IT Infrastructure
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Governing Bodies of the Company

Governing bodies of the Company are General Assembly, Supervisory Board, and Board of Directors.

General Assembly

The General Assembly is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company statutes as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the governing authority of the Company that supervises the performance of the Board of Directors, as well as the business activities of the Company.

Adam Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Marek Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member
Miroslav Kepencay	Member (elected by employees) from 28.6.2017
Karol Kleibl	Member (elected by employees) till 23.6.2017

Board of Directors

The Board of Directors is the statutory body of the Company. It acts on behalf of the Company in the manner specified in the statutes and laws.

Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

Management of the Company

Management of the Company comprises of the Board of Directors of the Company and the TOP management of Asseco Central Europe. Board of Directors is the governing body of the companies comprising the Asseco Central Europe Group. Its purpose is to ensure a consistent approach to the business activities and internal processes of the group companies. It is also competent to make decisions that ensure the unified management of Asseco CE in the area of the strategic and operational management of the companies.

TOP management of Asseco CE comprises of:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Martin Chripko	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Jozef Klein	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Andrej Zmeček	International Business Development
Adriana Werflová	HRM Director (from 1. 3. 2018)
Miroslava Aleksieva	Marketing & PR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Individual business divisions are managed directly by the executive management of Asseco CE comprising:

	Director of Division
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Jaroslav Gašinec	Banking
Miroslav Hájek	Utility Asset Management
Peter Klein	Integration & Infrastructure
František Kőrösi	Public Health
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Rudolf Pazdernatý	Insurance
Rudolf Poliak	Building Savings
Pavel Rotschein	GIS & Utility
David Šindelář	IT Infrastructure
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od júla 2017 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu predstavenstva v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a.s. a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International, a.s. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions (SK), Asseco Solutions (CZ), Asseco Solutions AG (DE), Asseco Bussines Solutions SA (PL), DanubePay (SK), eDocu (SK), Asseco Central Europe Magyarország, CEIT (SK), InterWay, exe (SK) a LittleLane. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.

Marek Grác

Podpredseda predstavenstva

Je absolventom Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave. Počas svojej profesionálnej kariéry sa venoval najmä oblasti vývoja, implementácie a prevádzky informačných systémov pre bankovníctvo a zdravotníctvo. V spoločnosti Asseco CE zastával rôzne pozície od pozície programátora - analytika, team leadra, biznis konzultanta až po riaditeľa divízie zdravotníctvo. V súčasnosti pôsobí na pozícii COO SK a od decembra 2011 je členom predstavenstva. Na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group zastáva Marek Grác významnú funkciu lídra business unitu Healthcare, v rámci ktorej má za úlohu definovať dlhodobú stratégiu pre segment zdravotníctva v rámci celej skupiny Asseco pôsobiacej v rôznych regiónoch Európy. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe v ČR, eDocu (SK) a ako člen Dozornej rady Asseco Central Europe Magyarország a Asseco Enterprise Solutions. Od januára 2018 zastáva funkciu konateľa v spoločnosti PROSOFT, spol. s r.o. Košice.

Jozef Klein

Chairman of the Board of Directors

Jozef Klein graduated in Theoretical Cybernetics and Mathematical Informatics from the Mathematics and Physics Faculty of Comenius University in Bratislava. He has worked for Asseco CE since 1996, first externally, and later as an internal employee in the position of Product and Project Manager for the field of DWH & BI. He has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia since 2002, and also the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR since 2009. At the same time, he holds the position of CEO in both companies. Since July 2017, Jozef Klein has served as the Chairman of the Board of Directors in the company Asseco Enterprise Solutions, a.s., and since November 2017, he has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco International, a.s. Jozef Klein also acts as the Chairman of the Supervisory Board in companies of Asseco Solutions Group (developing activities in five countries) and all other subsidiaries of the Asseco Central Europe group. Since October 2009, he has also held an important position of CEO at the whole European group level of the Asseco Group. He won the EY Entrepreneur of the year 2016 of the Slovak Republic.

Marek Grác

Vice-Chairman of the Board of Directors

He graduated from the Faculty of Electrical Engineering and Computer Science of the Slovak University of Technology (SUT) in Bratislava. During his professional career, he has dedicated himself primarily to the area of development, implementation and operation of information systems for banking and healthcare. He has held various positions in Asseco CE, from the position of Programmer/Analyst, Team Leader and Business Consultant to the Healthcare Division Director. Currently, he holds the position of COO SK, and he has been the Member of the Board of Directors since December 2011. At the whole European level of the Asseco Group, Marek Grác holds a significant position of Healthcare Business Unit Leader. His role is to define a long-term strategy for the healthcare segment within the whole Asseco Group that operates in different regions of Europe. He is also a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the CR, Asseco IT Services, eDocu (SK), and a member of the Supervisory Board of Asseco Central Europe Magyarország and Asseco Enterprise Solutions. Since January 2018, he has served as the Managing Director of PROSOFT, spol. s r.o. Košice.

Jozef Klein

Marek Grác

Branislav Tkáčik

David Stoppani

David Stoppani

Člen predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťa v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit lídrom pre oblasť Utility. Členom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od júna 2011, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012. Od 1. decembra 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako podpredseda dozornej rady spoločností DanubePay [SK], První certifikační autorita [CZ] a ako člen Dozornej rady v spoločnosti eDocu.

Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1998. Od roku 1999 pôsobil ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions [DE], Asseco Enterprise Solutions, DanubePay [SK], Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, exe [SK] a LittleLane. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku.

David Stoppani

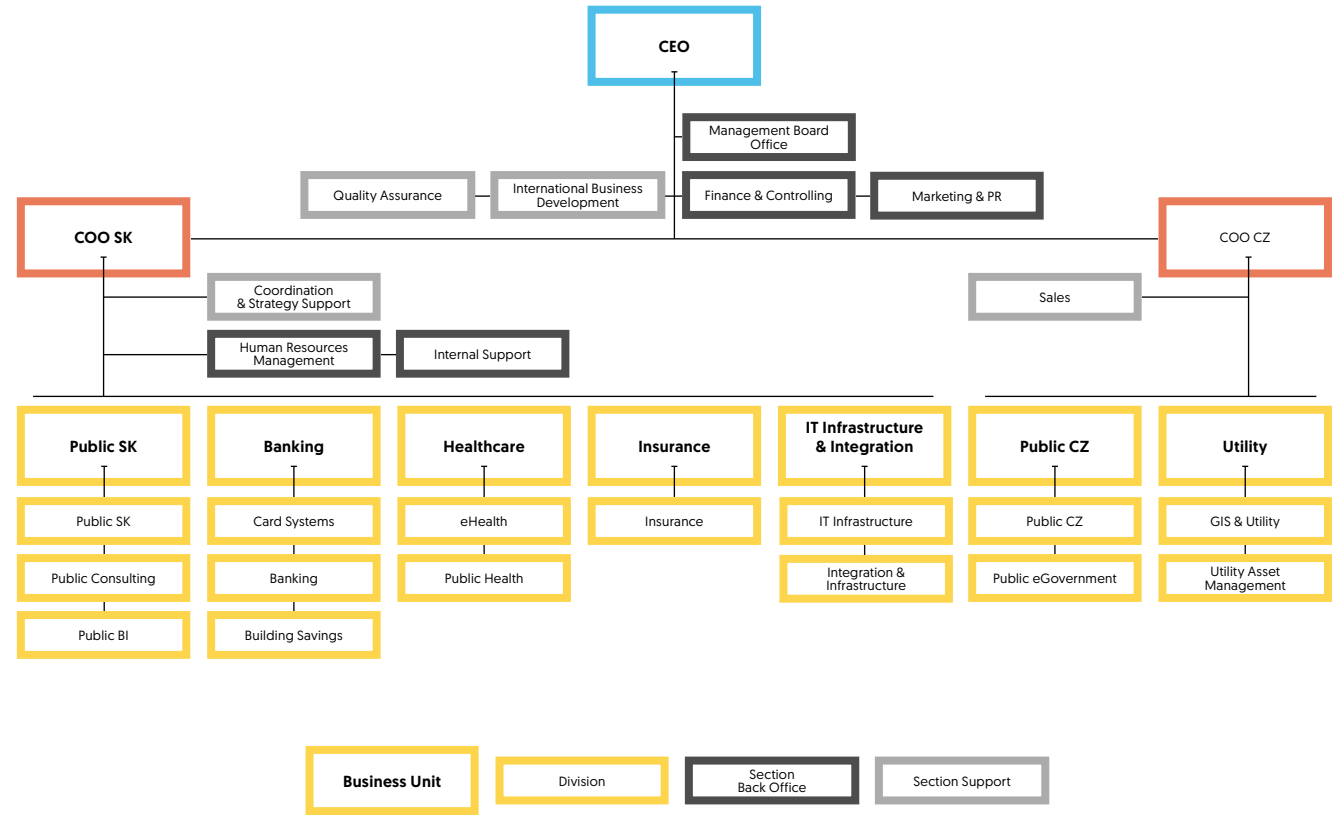
Member of the Board of Directors

He graduated from the Faculty of Applied Informatics at Tomáš Baťa University in Zlín. He started working at PVT (later Asseco) as a Project Manager yet during the studies. He worked in the field of informatics later as well, when he became a Lead Manager for IT companies in XT – Card. He acted as a Chairman of the Board of Directors in Right Power Group for three years. He had worked at the position of Sales Director of Asseco Central Europe from February 2011 until March 2015 when he became the Utility Business Unit Leader. He has been the Member of the Board of Directors of Asseco CE in the Czech Republic since June 2011, and the Member of the Board of Directors of Asseco CE in Slovakia since December 2012. Since December 1st, 2014 he has also held the position of COO of Asseco CE in the Czech Republic. Furthermore, he acts as the Vice-Chairman of the Supervisory Boards of companies DanubePay [SK], První certifikační autorita [CZ], and as a member of the Supervisory Board in of the company eDocu.

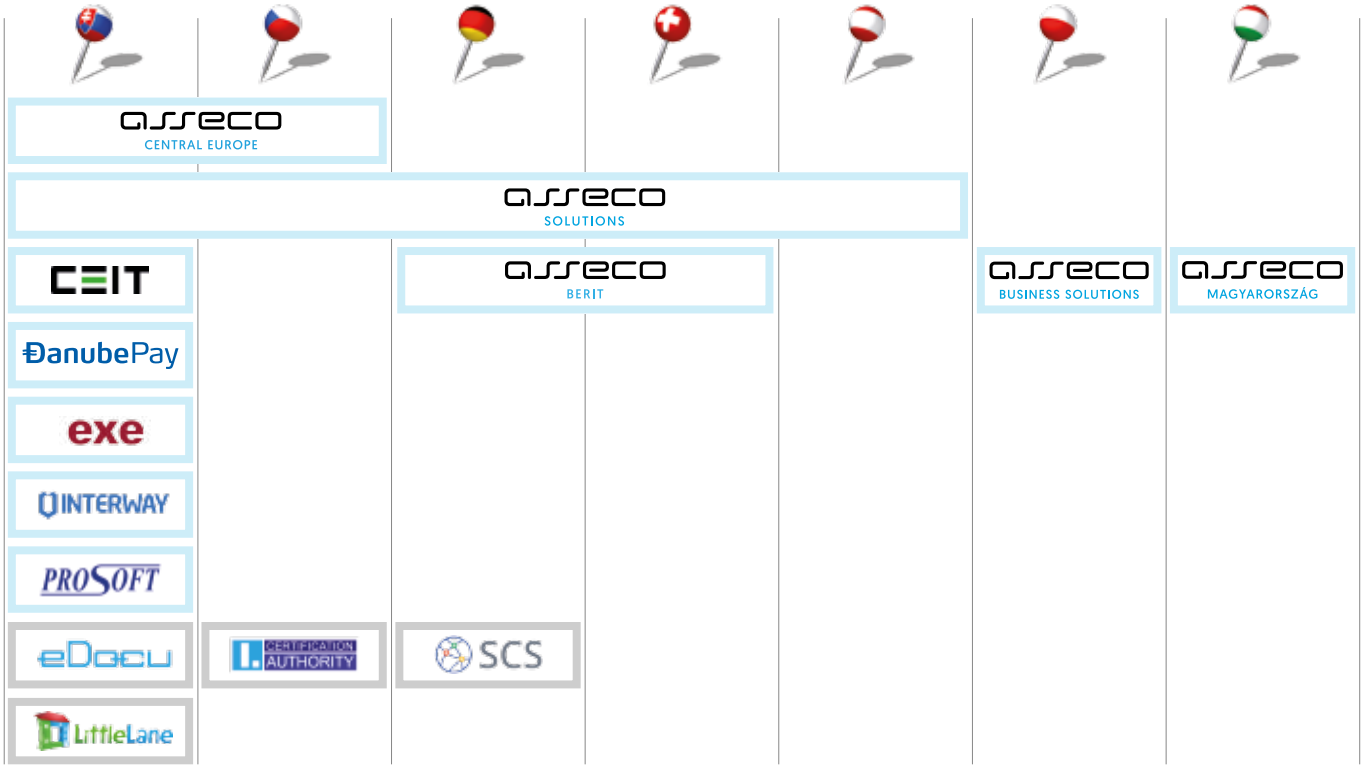
Branislav Tkáčik

Member of the Board of Directors

He is a graduate of the Faculty of Business Management of the University of Economics in Bratislava. He has been working for Asseco Central Europe since 1998. Starting 1999 he has been working as financial manager, later on as financial director and gradually participated on building the financial department and implementing instruments of financial controlling. During preparation for IPO on Warsaw Stock Exchange he was involved in IFRS application and subsequently put into practice the process of group reporting and consolidation. Currently he serves as CFO for Asseco Central Europe Group & Corporate Governor. Branislav Tkáčik is a member of the Supervisory Boards of subsidiaries Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions [DE], Asseco Enterprise Solutions, DanubePay [SK], Asseco Central Europe Magyarország, InterWay, exe, and LittleLane. He also acts as a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia.



Organizačná štruktúra [stav k 11. 4. 2018].
Organizational Structure [as at 11 April 2018].



Štruktúra skupiny Asseco Central Europe [stav k 11. 4. 2018].
Asseco Central Europe Group Structure [as at 11 April 2018].

Hlavné udalosti roku 2017

Január

Asseco podpísalo zmluvu so Sberbank Česká republika na dodávku nového multikanálového riešenia. Dodávané riešenie je postavené na poľskej platforme Asseco Customer Banking Platform (CBP), ktorá je súčasťou Asseco Omnichannel Solution. Dopĺňajú ho vlastné produkty Asseco SEZAM a Asseco Notification Center pre riešenia v oblasti bezpečnosti a notifikácií.

Marec

Česká asociácia manažérov informačných technológií CACIO ocenila Core banking systém od Asseco pre Českomoravskú stavebnú sporiteľňu ako IT projekt roka 2016 v Českej republike. Do súťaže IT projekt roka sú každoročne nominované projekty informačných a komunikačných technológií (ICT) uvedené do praxe, ktoré sú pozoruhodné najmä užívateľským efektom, technologickým riešením alebo vynikajúcim spôsobom riadenia projektu.

CEO a Predseda predstavenstva Asseco CE Jozef Klein sa stal držiteľom titulu Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky. Súťaž vyhlasuje spoločnosť EY a jej cieľom je ukázať verejnosti vynikajúce osobné príklady na poli podnikania. Medzinárodný status tejto súťaže stavia víťazov do pozície podnikateľov svetovej triedy. Ocenenie si Jozef Klein prevzal počas slávnostného ceremoniálu 23. marca 2017.

Apríl

Začiatkom apríla sa v Hradci Králové v Českej republike Asseco stalo partnerom konferencie Internet in štátnej správe a samospráve (ISSS). Naše partnerstvo sme obohatili prezentáciami na tému GDPR a GOS. O výstavnú plochu sme sa delili s kolegami z Asseco Solutions.

Máj

Týždenník Trend zverejnil rebríčky Trend TOP v infotechnológiách. Asseco CE získalo druhé miesto v kategórii Najväčší dodávateľa IT pre súkromný finančný sektor. Druhú pozíciu sme získali aj ako Najväčší dodávateľa IT pre verejný sektor, Najväčší dodávateľa IT pre sektor služieb a v kategórii Softvérové domy na Slovensku. V kategórii Dodávateľa IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty sme získali tretie miesto.

Asseco CE vyhralo prvý veľký tender vo Vietname. Viac ako šesťmesačné úsilie bolo zavŕšené víťazstvom nad konkurenciou, keď sme uspeli v tendri na dodávku moderného internetového a mobilného bankovníctva pre Orient Commercial Joint Stock Bank so sídlom v Ho Chi Minovom meste, bývalom Saigone.

Jún

V dňoch 5. – 8. júna sa v Tel Avive konal druhý ročník konferencie pre novinárov na tému Cyber Security.

Zamestnanci našej spoločnosti sa opäť pridali k iniciatíve Avon Pochod v Prahe, čím spoločnosť vyjadruje svoju podporu boju proti rakovine prsníka. Zamestnanci bratislavskej centrály Asseco CE sa už tradične zúčastnili najväčšieho dobrovoľníckeho podujatia v strednej Európe s názvom Naše Mesto.

Júl

Od júla roku 2017 zabezpečuje naša spoločnosť podporu prevádzky a rozvoj informačného systému verejných registrov v Českej republike (obchodný register, spolkový register, nadačné register, register ústavov, register spoločenstvá vlastníkov jednotiek a register všeobecne prospešných spoločností), ktorý slúži ku komplexnému procesu zápisu údajov o právnických a fyzických osobách do týchto registrov.

September

Asseco CE rozšírilo svoje portfólio produktov a služieb investíciou do technologickej spoločnosti CEIT, s ktorou vytvorilo strategické partnerstvo. Stredoeurópsky technologický inštitút CEIT (Central European Institute of Technology) ponúka najmodernejšie a vysokokvalitné riešenia pre priemysel a služby. Skupina rýchlo rastúcich firiem, ktoré CEIT reprezentuje, úspešne dokázala uplatniť svoje inovatívne produkty najmä v automobilovom priemysle.

Projekt na dodávku Asseco Core Insurance systému pre poisťovňu Wapic v Nigérii vyústil do úspešného spustenia ostrej prevádzky systému dňa 4. septembra 2017. Poisťovňa Wapic poskytuje produkty životného ako aj neživotného poistenia. Ide o Prvú úspešnú dodávku Asseco Core Insurance systému v Afrike.

Október

Asseco CE bolo hlavným partnerom podujatia Urban Challenges Hackathon. Išlo o trojdňový maratón kreatívnych nápadov, na ktorom sa stretli nadšenci „smart city“ riešení pre oblasť IT, architektúry, urbanizmu a územnej správy. Tento, už druhý ročník hackathonu, vznikol zo spolupráce Asseco CE a coworkingového centra Connect.

Asseco bolo partnerom eventu Startup Weekend Education, ktorý sa uskutočnil v Prahe. Túto formu hackatonu organizovalo so svojimi partnermi zastúpenie medzinárodnej spoločnosti Techstar v Českej republike.

November

Už po jedenásty krát vyhlásil časopis Computerworld absolútneho víťaza prestížnej súťaže IT produkt roka 2017. Naše SAMO si odnieslo cenu v kategórii „Nástroje pre správu“. Súťaž „IT produkt roka“ vyhlasuje redakcia časopisu Computerworld s cieľom vyzdvihnúť výrobky disponujúce vlastnosťami, ktoré ich významne odlišujú od konkurenčných produktov rovnakej kategórie. Slávnostné vyhlásenie víťazov tohto ročníka prebehlo 8. novembra v Prahe.

December

Koncom roka bola založená spoločnosť Asseco International. Novovzniknutá entita, ktorej súčasťou je od decembra 2017 aj Asseco Central Europe, bude zodpovedná za riadenie, kontrolu a podporu rozvoja skupiny Asseco na medzinárodných trhoch. Po ukončení všetkých plánovaných krokov budú obchodné aktivity skupiny rozdelené na tri hlavné piliere: Asseco Poland pre poľský trh, Formula Systems pre Izrael, americký a japonský trh a Asseco International pre všetky ostatné obchodné aktivity na svete. Asseco International má centrálu v Bratislave a Jozef Klein je predsedom predstavenstva tejto holdingovej spoločnosti.

Main Events in 2017

January

Asseco signed a contract with Sberbank Czech Republic to supply a new multi-channel solution. The solution is built on the Polish platform Asseco Customer Banking Platform (CBP) which is a part of the Asseco Omnichannel Solution. It is supplemented by our own products Asseco SEZAM and Asseco Notification Center for security and notification solutions.

March

The Czech Association of Information Technology Managers CACIO recognized the banking system Core from Asseco for Českomoravská stavební spořitelna as the IT project of the year 2016 in the Czech Republic. Every year, ICT projects are nominated for ICT Project of the Year if notable in particular for user impact, technological solutions or excellent project management.

CEO and Chairman of the Board of Directors of Asseco CE Jozef Klein became the holder of the title Podnikatel roku 2016 Slovenskej republiky. The contest is organized by EY and aims to show outstanding personal examples of entrepreneurs to the public. The international status of this competition puts the winners in the position of world class entrepreneurs. Jozef Klein received the award during a ceremony on March 23, 2017.

April

At the beginning of April, Asseco became a partner of the conference Internet in State Administration and Self-government (ISSS) in Hradec Králové in the Czech Republic. We have enriched our partnership by presentations on GDPR and GOS. We shared the exhibition area with our colleagues from Asseco Solutions again.

May

The Trend Weekly published the Trend TOP rankings in infotechnology. Asseco CE was ranked second among the largest IT vendors for the private financial sector. We also gained the second position in the largest IT vendors for the public sector, the largest IT vendors for the service sector and the software houses in Slovakia categories. We gained the third place in the category IT Suppliers of Products and Services in the Slovak Republic.

Asseco CE won the first large tender in Vietnam. More than six months of efforts had been completed with a victory over competition when we succeeded in supplying a modern internet and mobile banking solution for the Orient Commercial Joint Stock Bank based in Ho Chi Minh City, former Saigon.

June

On June 5 - 8, 2017, the second Cyber Security Conference for journalists was held in Tel Aviv.

Employees of our company again joined the Avon March initiative in Prague in which the company expresses its support for the fight against breast cancer. Staff at the Asseco CE headquarters in Bratislava traditionally participated in the largest volunteer event in Central Europe called Our City.

July

Since July 2017, our company has been providing support for the operation and development of the information systems for public registers in the Czech Republic (companies register, register of associations, register of institutions, register of associations of owners of flats and register of generally beneficial companies) which serves the complex process of entering iuristic persons and natural persons into these registers.

September

Asseco CE expanded its portfolio of products and services by investing in the technology company CEIT with which it established a strategic partnership. Central European Institute of Technology (CEIT) offers state-of-the-art high-quality solutions for industry and the services sector. The group of fast-growing companies represented by CEIT has successfully worked in applying its innovative products, especially in the automotive industry.

The project to supply the Asseco Core Insurance system for the insurance company Wapic in Nigeria resulted in the successful start of the system's operation on September 4, 2017. The insurance company Wapic provides both life and non-life insurance products. This is the first successful delivery of the Asseco Core Insurance system in Africa.

October

Asseco CE was the main partner of the Urban Challenges Hackathon event. It was a three-day marathon of creative ideas in which “smart city” enthusiasts met with focus on IT, architecture, urbanism and local government solutions. This second year of the hackathon originated from the cooperation of Asseco CE and the coworking center Connect.

Asseco was a partner of the event - Startup Weekend Education - which took place in Prague. This form of hackaton was organized by Asseco with its partners in the international company Techstar in the Czech Republic.

November

For the eleventh time, the Computerworld magazine named the absolute winner of the prestigious IT Product of the Year competition 2017. Our SAMO has won the award in the “Administrative Tools” category. The “IT Product of the Year” competition is organized by the magazine Computerworld to highlight products with features that significantly differ from competing products of the same category. The award ceremony for the winners took place in Prague on 8th November.

December

At the end of the year, Asseco International was established. The newly created entity (which also has included Asseco Central Europe since December 2017) will be responsible for the management, control and support of the development of international trade of Asseco. After all the planned steps are finalized, the business activities of the Group will be divided into three main pillars: Asseco Poland for the Polish market, Formula Systems for Israel, the American and Japanese markets and Asseco International for all other business activities in the world. Asseco International has its headquarters in Bratislava and Jozef Klein is the Chairman of the Board of Directors of this holding company.



Skupina Asseco Central Europe

Asseco Central Europe Group

Materská spoločnosť Asseco Central Europe so sídlom na Slovensku je vlastníkom viacerých firiem s IT zameraním. Do skupiny Asseco Central Europe patrí: Asseco Central Europe, Asseco Solutions, Asseco Business Solutions, CEIT, DanubePay, Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG, Asseco Central Europe Magyarország, eDocu, exe, InterWay, LittleLane.

The Parent Company Asseco Central Europe, located in Slovakia, is the owner of several companies with IT focus. The Asseco Central Europe Group includes: Asseco Central Europe, Asseco Solutions, Asseco Business Solutions, CEIT, DanubePay, Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG, Asseco Central Europe Magyarország, eDocu, exe, InterWay, LittleLane.

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a outsourcingovými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na bezpečnosť. Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov, ako aj špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu napríklad dodáva portály, systémy pre elektronické bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Spoločnosť Asseco Solutions je najväčším producentom podnikových informačných systémov na českom a slovenskom trhu a v nemecky hovoriacich krajinách. Softvérové aplikácie z jej produkcie sa distribuujú aj na ďalších trhoch v rámci strednej Európy. Podnikové informačné systémy pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach podnikania. Spoločnosť sa zaoberá vývojom, ale takisto implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrozličnejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy až napríklad po produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Všetky produkty dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. „branžové riešenia“. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2008. V súčasnosti spoločnosť Asseco Solutions tvorí sedem krajín. Okrem Slovenska a Českej republiky aj Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. V Asseco Solutions k 31. decembru 2017 pracovalo 765 ľudí.

www.assecosolutions.com

Asseco Business Solutions S.A. [PL]

Asseco Business Solutions Group pozostáva zo spoločnosti Asseco Business Solutions S.A. kótovanej na Varšavskej burze cenných papierov a spoločnosti Macrologic S.A. Tieto spoločnosti dodávajú moderné IT riešenia pre firmy rôzneho charakteru a všetkých veľkostí v každom odvetví. Komplexná ponuka produktov Asseco Business Solutions zahŕňa ERP systémy, ktoré podporujú obchodné procesy veľkých a stredne veľkých firiem [Asseco Softlab ERP], súbor aplikácií pre manažment malých firiem [Asseco Wapro ERP], programy pre optimalizáciu všetkých procesov v oblasti personálneho manažmentu a miezd [Asseco Softlab HR], systémy pre podporu predaja prostredníctvom mobilných zariadení vrátane riešení SFA a FFA pre mobilnú pracovnú silu, ktoré sú dostupné na trhoch v celej Európe [Mobile Touch], platformy pre výmenu dát [Connector Platform] a programy pre spracovanie faktoringových transakcií [Factor]. Medzi hlavné produkty spoločnosti Macrologic patria Macrologic Merit a Macrologic ERP – ERP systémy, ktoré uľahčujú komplexný manažment firiem.

Všetky riešenia Asseco BS využívajú znalosti skúsených odborníkov, overenú metodológiu vývoja a moderné IT nástroje. Vďaka vysokej kvalite produktov a súvisiacich služieb žne softvér spoločnosti

Asseco Business Solutions už celé roky úspechy v rámci podpory činnosti desiatok tisícov firiem. Primárnym trhom Asseco Business Solutions S.A. je Poľsko, avšak produkty tejto spoločnosti boli implementované už vo viac než päťdesiatich krajinách Európy. Asseco Business Solutions S.A. má v Poľsku šesť pobočiek, dátové centrum a sieť stoviek obchodných partnerov po celej krajine. Technologickými a obchodnými partnermi Asseco BS sú najväčší globálni predajcovia softvéru a hardvéru ako sú napríklad Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

www.asecobs.pl

CEIT, a. s. [SK]

CEIT je technologická spoločnosť, ktorá prináša inovácie pre priemysel. Zameriava sa najmä na automatizáciu internej logistiky, optimalizáciu výrobných a logistických procesov, konštrukčné a materiálové inžinierstvo, digitálny podnik či komplexné riešenia pre smart fabriky. Tieto riešenia sú najmä výsledkom vlastného výskumu a vývoja.

Medzi najznámejšie inovácie CEIT patria automatizované mobilné robotické systémy, ktoré v priemyselných závodoch zabezpečujú efektívnu, bezpečnú a spoľahlivú distribúciu materiálu. CEIT je zároveň špecialistom na digitalizáciu a nástroje digitálneho podniku. Spoločnosť sa zameriava aj na procesné inovácie, smerujúce k zvyšovaniu výkonnosti podnikov. CEIT vyvíja a konštruuje robotické pracoviská a automatické výrobné linky, časť odborníkov sa venuje riešeniam orientovaným na vývoj a inováciu produktov.

Poslaním spoločnosti CEIT je podpora produktivity, efektivity a rastu konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí v regióne Strednej Európy, medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné spoločnosti najmä z automobilového, strojárkeho, chemického a elektrotechnického priemyslu. Popri zavádzaní inovácií do praxe CEIT už dlhé roky vytvára priestor na diskusie, výmenu poznatkov a inšpirácií či prezentovanie pokrokových riešení. Každoročne organizuje medzinárodné konferencie, na ktorých rezonujú aktuálne trendy, vízie a príklady konkrétnych aplikácií z priemyslu.

www.ceitgroup.eu

DanubePay, a. s. [SK]

Spoločnosť DanubePay je procesingové centrum so sídlom v Bratislave. Spoločnosť bola založená materskou spoločnosťou Asseco Central Europe v súlade s jej stratégiou rastu. Zameraním DanubePay sú predovšetkým služby súvisiace s kartovým a transakčným biznisom a poskytovanie softvérových riešení formou služby (Software as a Service) pre finančný sektor. Najsilnejší predpoklad úspechu spoločnosti pramení z ponuky inovatívnych produktov za primeranú cenu a flexibilitu produktového portfólia. Svojim klientom poskytuje špičkové know-how a tím kvalitných a skúsených odborníkov v oblasti spracovania transakcií a správy kariet a zariadení. Spoločnosť DanubePay je schopná dodávať kvalitné riešenia tak pre slovenský, ako aj pre zahraničný trh. Počas svojej krátkej existencie dokázala, že je dobrou voľbou pre finančný trh v strednej Európe, ktorý požaduje služby tohto charakteru a postupne sa na domácom a zahraničnom trhu presadzuje a získava stále nových zákazníkov. Asseco Central Europe vlastní 55 % akcií spoločnosti DanubePay.

www.danubepay.com

Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG [DE, CH]

Skupina Asseco BERIT je v rámci Asseco Central Europe nositeľom kompetencií v oblasti geografických informačných systémov, systémov pre správu majetku a systémov podporujúcich procesy v oblasti

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Asseco Central Europe [CZ] became a member of the Asseco Group in January 2007. The company belongs to most significant providers of comprehensive solutions and services in the information technology field within the Czech Republic. It has undertaken challenging projects in both the commercial sector and for national and regional governments. The company has many years of experience in integrating and outsourcing projects, where it has been placing strong emphasis on security. It is a stable partner for its clients, helping them resolve all processes connected with information technologies, starting with IT infrastructure, backup systems, server and desktop virtualization, and specialized applications, such as geoinformation systems, or ECM and BI tailored solutions to support control and decision processes. For financial institutions and capital market the company delivers for example portals, digital banking systems optical card systems, and others.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions is the largest producer of the ERP systems on the Czech, Slovak and German speaking markets. Software applications developed by Asseco Solutions are distributed also to other markets within Central Europe. Business Information Systems cover the needs of companies of all sizes in a variety of business areas. The company is involved in development, implementation and support of tailored systems for companies of various sizes, in different fields of their business activities. The product portfolio ranges from information systems for a broad spectrum of enterprises involved in production, trade or services over products for public administration up to, for example, products covering specialized needs of companies providing accommodation and catering services. Moreover, the product portfolio is complemented by a wide offer of services and partners programs. Besides the basic modules and functionality, they also provide tailored solutions. Asseco Solutions has obtained the Quality Certificate ISO 9001:2008. At the moment the company Asseco Solutions consists of seven countries. Besides Slovakia and the Czech Republic - Austria, Switzerland, Germany, Italy and Guatemala. There were 765 people employed in the whole group as at 31 December 2017.

www.assecosolutions.eu

Asseco Business Solutions S.A. [PL]

Asseco Business Solutions Group consists of Asseco Business Solutions S.A. listed on the Warsaw Stock Exchange and Macrologic S.A. The companies furnish modern IT solutions for enterprises of any size, character, and industry. The comprehensive offering of Asseco Business Solutions includes ERP systems that support business processes in big and medium-sized enterprises [Asseco Softlab ERP], a suite of applications for small-company management [Asseco Wapro ERP], programs optimizing all the processes in the area of personnel management and payroll [Asseco Softlab HR], mobile sales support systems including the SFA and FFA solutions for the mobile workforce marketed Europe-wide [Mobile Touch], data exchange platforms [Connector Platform], and programs handling factoring transactions [Factor]. The main products of Macrologic are Macrologic Merit and Macrologic ERP – ERP systems that facilitate comprehensive company management.

All Asseco BS's solutions reflect the knowledge of experienced professionals, a proven development methodology and the use of modern IT tools. With high quality products and related services, the software from Asseco Business Solutions has been successful in supporting the operations of tens of thousands of companies for

many years. The primary market for Asseco Business Solutions S.A. is Poland, however its products have been implemented in more than 50 European countries. Asseco Business Solutions S.A. has six offices Poland-wide, Data Centre and a network of hundreds of commercial partners country-wide. The technological and business partners of Asseco BS are the largest global software and hardware vendors, such as: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

<https://www.asecobs.pl>

CEIT, a. s. [SK]

CEIT is a technology company that brings innovation to industry. In particular, it focuses on automation of internal logistics, optimization of production and logistics processes, design and material engineering, digital enterprise, and complex solutions for smart factories. These solutions are mainly the result of our own research and development.

The most famous CEIT innovations include automated mobile robotic systems that deliver effective, safe, and reliable material distribution in industrial plants. CEIT is also a digitization specialist and digital business tools provider. The company also focuses on process innovations aimed at increasing business performance. CEIT develops and constructs robotic workplaces and automated production lines; part of their experts is dedicated to product development and product innovation solutions.

The mission of the company CEIT is to support productivity, efficiency and growth of the competitiveness of industrial enterprises. The Žilina-based company successfully operates in the Central European region; its major customers include industrial companies mainly from the automotive, engineering, chemical and electrotechnical industries. In addition to bringing innovations into practice, CEIT has for many years been creating room for discussion, exchange of insights and inspiration or the presentation of advanced solutions. Every year, it organizes international conferences to discuss current trends, visions and examples of specific industry applications.

www.ceitgroup.eu

DanubePay, a. s. [SK]

DanubePay is a processing centre with headquarters in Bratislava. The company was established by Parent Company Asseco Central Europe in line with its growth strategy. The company is focused mainly on services connected with card and transaction business and providing “Software as a Service” solutions for the financial sector. The strongest assumption of company’s success is stemming from offer of innovative products for suitable prices and flexibility of product portfolio. It provides its clients with cutting-edge know-how and the team of quality and experienced professional in the field of transaction processing and card and devices administration. DanubePay is able to deliver quality solutions for both Slovak and foreign markets. During its short existence, the company has proved to be a good choice for the Central European financial market that requires services of this character and the company gradually gains positions in both domestic and international markets and keeps on winning new customers. Asseco Central Europe owns 55% of the shares of DanubePay.

www.danubepay.com

Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG [DE, CH]

The Asseco BERIT Group is a bearer of competences in the field of geographic information systems, the assets administration system and systems supporting processes in utility administration within Asseco

správy inžinierskych sietí [utility]. Skupinu tvoria divízia GIS & Utility a dcérske firmy Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemec-ko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V rámci sku-piny pracuje v súčasnosti 83 ľudí - analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových vedúcich. Dodávané riešenia sú postavené na báze vlastného vývoja (produkty SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal a WFMS), ktorý nadväzuje na viac ako dvadsaťsedemročnú históriu firmy BERIT začlenenej do Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodno-implementačnej sieti môžu produkty vyvíjané v Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách strednej Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Česku, Rakúsku, na Slovensku a v Poľsku. V roku 2016 boli zahájené práce na vývojovom projekte SAMO - Strategic Asset Management & Operations. SAMO na modernej platforme zastreší všetky existujúce produkty a súčasne je odpoveďou analytikov a vý-vojárov na zmeny prebiehajúce v Európe v segmente utility a správy infraštruktúry [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. V rámci rozvoja obchodných aktivít skupina intenzívne pracuje na roz-voji obchodných príležitostí na nových trhoch skupiny Asseco.

www.asseco-berit.de
www.asseco-berit.ch
www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarország Zrt. (HU)

Spoločnosť má viac než 140 zamestnancov, poskytuje služby v oblasti bankovníctva a zdravotníctva a okrem toho, že najrozsiahlejšie aktivity vyvíja na trhu v Maďarsku, z geografického hľadiska pokrýva i Rumun-sko, Ukrajinu, Rusko a Kazachstan.

Stratégiou spoločnosti je i naďalej rozširovať svoje pôsobenie v Maďarsku, generovať príjmy od jestvujúcich spoločností, získavať nových zákazníkov a iniciovať nové smery vývoja pre podnikanie a produkty.

Finance Strategic Business (Finance SBU) Unit – Statlogics

Finance Business Unit je poskytovateľom globálnych riešení pre hráčov na trhu spotrebiteľských financií. Spoločnosť sa špecializuje na manažment úverových rizík a konzultácie pre podniky poskytu-júce retailové úvery. Poskytuje tiež platformu pre financovanie spot-rebiteľov a jej softvérový balík pokrýva celý cyklus spotrebiteľských úverov od ich vzniku až po manažment splátok. Pomáhame našim partnerom riadiť ich obchodné riziká a optimalizovať ich procesy.

Prostredníctvom komplexného rozsahu inovatívnych produktov dokáže spoločnosť vyvíjať rôzne aplikácie a služby na mieru tak, aby naplňali konkrétne potreby. Naše riešenia riadia viac než 5 miliónov úverových žiadostí ročne so sumou, ktorá prevyšuje 3 miliardy eur a pomáhajú poskytovateľom úverov zvyšovať mieru schválených žiadostí, znižovať úverové straty a redukovať ich náklady spojené so spracovaním.

www.asseco.hu / www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit (Healthcare SBU) - GlobeNet

Healthcare SBU je jednou z popredných spoločností na maďarskom trhu IT riešení pre zdravotníctvo. Jej hlavný softvér MedWorkS, kom-plexný informačný systém pre nemocnice, a ďalšie súvisiace pro-dukty tejto spoločnosti využíva denne viac než 60 zdravotníckych zariadení (kliniky, nemocnice a všeobecní lekári).

MedWorkS predstavuje modulárne a integrované riešenie. Je vysoko flexibilné vďaka jednoducho nastaviteľným parametrom presne podľa potrieb zákazníka. Tento softvér pokrýva všetky ne-mocničné procesy, podporuje starostlivosť o ambulantných pa-cientov, diagnostické procesy, lekárenské procesy a zdravotnícky kontroling. Vďaka súboru komplexných funkcionalít je toto riešenie

na maďarskom trhu unikátom. MedWorkS je integrovaný s inými sys-témami tretích strán, ako je napríklad rozpoznávanie reči, PACS, MIS, systémy manažmentu čakania pacientov a EPR systémy (napr.: SAP).

www.asseco.hu / www.globenet.hu

eDocu, a. s. (SK)

eDocu je softvérová spoločnosť (startup), ktorej hlavným produktom je „Internet of Thing“ (Internet vecí). Centrom pozornosti sú veci a ob-jekty, ktoré je možné zaregistrovať do cloudu a s ktorými sa prepája-jú informácie pomocou iTagov (QR kód, NFC alebo BLE čip). eDocu vyvíja cloudové služby formou SaaS (Software as a Service) pre zjednodušenie prístupu k informáciám naviazaným na daný objekt, akými sú história, pracovné záznamy, povinnosti, úlohy, plánované udalosti alebo dokumenty. Do informačného systému eDocu majú ľudia priamy prístup aj pomocou smartfónu vždy a všade, bez hľa-dania, pričom je rovnako ľahké informácie zo systému získať ako aj pridávať. Cieľom spoločnosti eDocu je objavovať a prinášať na trh riešenia, ktoré zjednodušujú život verejnej správe, firmám a bežným ľuďom. V súčasnosti sa eDocu využíva najmä na kontrolu a pomoc v oblastiach facility management, asset management, poskytuje riešenia pre samosprávy v oblastiach Smart City a pre firmy s produk-tom Smart Company, ale je rovnako vhodný pre domácnosti, naprí-klad pri objednávaní s produktom eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. (SK)

Na slovenskom a českom IT trhu pôsobí najmä v oblasti infraštruk-túrnych služieb, vývoja a predaja softvéru. exe je etablovaným po-skytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru a au-torizovaným partnerom spoločnosti Microsoft. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. Vďaka neustálemu rozvoju svojich schopností sa spoločnosti darí dodržať krédo „Innovating your world“ a zároveň neustále zlepšovať biznis svojich klientov, pre ktorých je kľúčovým dodávateľom v oblasti IT riešení a lokalizačných služieb. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať sloven-ským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh.

Spoločnosť exe je významný integrátor podnikových softvérových riešení s viac než dvadsaťpäťročnou tradíciou. Zabezpečuje kom-plexné služby spojené s návrhom a implementáciou softvéru na zvý-šenie produktivity firiem. Je jedným z prvých a najväčších držiteľov štatútu Microsoft Licensing Solution Partner na slovenskom a českom trhu. Doménou riešení sú témy hybridnej infraštruktúry, Machine Learning, riešenia na platforme Microsoft Azure. Aktuálnou témou, ktorej sa exe venuje ako autorita na trhu IT je aj GDPR.

Spoločnosť je popredným a vysoko oceňovaným poskytovateľom jazykových a lokalizačných služieb v strednej a východnej Európe. Je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association (GALA) a European Language Industry Association (Elia). Spoločnosť exe zastáva funkciu národného koor-dinátora pre Slovensko v medzinárodnom programe Elia Exchange program zabezpečujúci odbornú prax študentov na špičkových pra-coviskách v prekladateľskom odvetví.

exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2015 a ISO 17100:2015 [nahrádza EN15038].

Poslaním spoločnosti exe, a. s., je strategicky pomáhať organizáciám a verejnému sektoru plnohodnotne fungovať v neustále sa menia-com prostredí digitálneho sveta.

www.exe.sk

Central Europe. The group consists of its GIS & Utility Division and the subsidiary companies Asseco BERIT GmbH, seated in Mannheim, Ger-many and Asseco BERIT AG, seated in Sissach, Switzerland. The group currently employs 83 people – analytics, developers, consultants and project managers. The supplied solutions are based on their own development [SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal and WFMS], which has continued more than twenty seven -years-long history of BERIT, a. s. and which has been incorporated in Asseco CE since 2008. Thanks to the own business and implementation network, the products devel-oped by Asseco CE may be used by customers in many countries of Europe, especially in Germany, Switzerland, Czechia, Austria, Slovakia, and Poland. In 2016, the work on the development project entitled “SAMO - Strategic Asset Management & Operations” started. SAMO, making use of a modern platform, will cover all current products and, at the same time, it represents the answer of analysts and developers to the changes taking place in Europe within the segment of utilities and infrastructure administration [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. Within the development of business activities, the group has been intensively working on the development of business oppor-tunities in new markets of the Asseco group.

www.asseco-berit.de
www.asseco-berit.ch
www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarország Zrt. (HU)

The Company has over 140 employees, providing services in bank-ing and healthcare industry, geographically reaching out to Roma-nia, Ukraine, Russia and Kazakhstan besides having strong market presence in Hungary.

Company's strategy is to further enhance the presence in Hungary, grow revenue from existing businesses, acquire new customers and initiate new development directions for business and products.

Finance Strategic Business Unit - Statlogics

Finance SBU Statlogics is a global solution provider for consumer finance market players. The company is specialized in credit risk management and retail lending business consulting. It also provides a consumer finance platform; its software suite covers the whole life cycle of consumer loans from loan origination to collections man-agement. We help our partners to manage their business risks and optimize their processes.

Through a comprehensive range of innovative products, the compa-ny is able to tailor different applications and services to the specific needs. Our solutions manage more than 5 million credit applications per year for an amount exceeding 3 billion EUR while assisting lend-ers in increasing their approval rates, lowering their credit losses, and reducing their processing expenses.

www.asseco.hu / www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet

Asseco Magyarország's GlobeNet business unit is one of the leading companies in the Hungarian healthcare IT market. It's main software, the MedWorkS, a complete hospital information system - along with other related products of the company - is used daily in more than 60 healthcare institutions (clinics, hospitals, and general practitioners).

The MedWorkS is a modular and integrated solution. It is highly flex-ible and easy to parameterize according to the client's needs. The software covers all hospital processes, supports ambulatory and outpatients care, diagnostic processes, pharmacy activities, and medical controlling. This set of complex functionality is what makes it unique in the Hungarian market. MedWorkS is closely integrated

with other 3rd party systems like speech recognition, PACS, MIS, pa-tient queue management systems and EPR systems [e.g. SAP].

www.asseco.hu / www.globenet.hu

eDocu, a. s. (SK)

eDocu is a software company (startup) the major product of which is “Internet of Thing”. It focuses on the items and objects that can be registered in a cloud and with which information is interconnected via iTags (QR code, NFC or BLE chip). eDocu develops cloud services in the form of SaaS (Software as a Service) to facilitate the access to the information interconnected with a given object such as history, work records, obligations, tasks, planned events or documents. People have a direct access to the eDocu information system also via smart-phones every time and everywhere without any searching and it is easy to acquire from and to add any information to the system. The aim of the eDocu company is to discover and present on the market solutions that will make the functioning of public administration, com-panies, and ordinary people easier. Currently, eDocu is used mainly for checking and support in the areas of facility management, asset management and it provides solutions for self-governments in the areas of Smart City; the product Smart Company is intended for com-panies but it is also suitable for households and may be used, for in-stance, for ordering through the eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. (SK)

It develops activities in Slovak and Czech IT markets especially in the areas of infrastructure services and development and sale of software. Exe is an established provider of translation services and software lo-calization services and an authorized Microsoft partner. It has profiled itself as a system integrator with own development centre. Thanks to continuing development of its abilities, the company is able to be up to its credo “Innovating your world” and keeps on improving the business of its customers for whom it is the key supplier in the area of IT solutions and localization services. In the complex environment of globalization and internationalization processes it is able to help efficiently Slovak companies with placement of their products on the global market.

The company exe, a. s. is a major integrator of enterprise software solu-tions with over twenty-five years of tradition. It provides comprehen-sive services related to the design and implementation of software to increase business productivity. It is one of the first and largest holders of the Microsoft Licensing Solution Partner status on the Slovak and Czech markets. The flagship solution of the company are hybrid infrastructure, Machine Learning, Microsoft Azure solutions. A GDPR is also a burning topic for the company as a leading IT authority in the field.

The company is a leading and highly valued provider of language and localization services in Central and Eastern Europe. It is a member of the international professional associations The Globalization and Localization Association (GALA) and the European Language Indus-try Association (Elia). The company exe acts as the National Coordi-nator for Slovakia in the Elia Exchange International Program, provid-ing a professional experience for students at top-level workplaces in the translation sector.

exe is a certified service provider according to ISO 9001:2015 and ISO 17100:2015 [replacing EN15038].

The mission of the company exe, a. s. is to strategically help organi-zations and the public sector to function fully in the ever changing digital world.

www.exe.sk

InterWay, a. s. [SK, CZ]

Spoločnosť InterWay, a. s. bola založená v roku 1997. Pôsobí na slovenskom a zahraničnom trhu v oblasti informačných technológií. Aktuálne zamestnáva viac ako 90 zamestnancov a pôsobí v troch pobočkách na Slovensku – v Bratislave, Žiline a v Liptovskom Mikuláši. V súčasnosti je rozdelená do dvoch ťažiskových divízií. Divízia Delivery a supportu IT sa zameriava na vývoj informačných systémov. Divízia webových riešení sa vypracovala na popredného dodávateľa portálových a intranetových riešení na báze vlastného redakčného systému WebJET CMS. Spoločnosť sa zameriava na profesionálnu implementáciu technológií a systémov IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integračných riešení ako SOA, riešení e-commerce, content management, intranetových a portálových riešení. Dodáva softvérové a hardvérové riešenia renomovaných výrobcov (Oracle, DELL, Microsoft, HP, atď.) a na báze Open Source produktov od malých vylepšení pre existujúce systémy po ucelený návrh a dodávku komplexných riešení. Ponúka vlastné produkty – redakčný systém WebJET CMS a dokument manažment systém WebJET DMS, ktoré sú pripravené na okamžité nasadenie.

Spoločnosť InterWay, a. s. iniciovala založenie medzinárodného konzorcia v projekte Cloud for Europe (C4E), ktorého cieľom je zdieľanie existujúcich služieb a aplikácií v rámci štátov EÚ. V súčasnosti spoločnosť disponuje profesionálnym tímom kvalifikovaných špecialistov, certifikovaných odborníkov a certifikovaným tímom s previerkou na stupeň Tajné (NATO, EÚ, Národné) v jednotlivých organizačných zložkách spoločnosti zapojených do rôznych špecializovaných projektov. Klientela je tvorená širokým spektrom od orgánov štátnej správy a samosprávy, telekomunikačných operátorov, bánk, poisťovní, podnikov sieťových odvetví po priemyselných výrobcov. Spoločnosť InterWay, a. s. má zavedené certifikované systémy riadenia ISO podľa požiadaviek medzinárodnej normy ISO 9001, ISO/IEC 27001 a ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane, a. s. [SK]

Spoločnosť LittleLane sa venuje tvorbe edukačných hier a smart aplikácií. Cieľovou skupinou sú nielen rodičia a pedagógovia v materských a základných školách, ale najmä deti od 3 rokov. Hlavnou myšlienkou spoločnosti je, aby deti pri tabletoch a počítačoch trávil čas zmysluplne. Pri tvorbe hier sú využívané technológie ako virtuálna realita vo vzdelávaní. Online systém je k dispozícii v piatich jazykoch, angličtine, slovenčine, češtine, maďarčine a nemčine, a je pravidelne dopĺňaný o nové animované témy.

LittleLane má v súčasnej dobe vytvorených niekoľko aplikácií vrátane vlastného Smart Class systému, ktorý je určený priamo pre materské a základné školy.

Spoločnosť spustila svoj pilotný projekt, v rámci ktorého uzatvára po celom Slovensku zmluvy o spolupráci s približne 45 vybranými materskými a základnými školami. Cieľom projektu je vzájomná spolupráca a vytváranie funkčných stredísk tabletových učební, ktoré budú slúžiť ako vzorové prezentačné učebne pre ostatné školy v danom regióne či meste.

Vzdelávanie učiteľov prostredníctvom hier a aplikácií LittleLane bude zaradené medzi akreditované vzdelávanie učiteľov.

www.littlelane.eu

Kľúčové udalosti a ocenenia v skupine Asseco Central Europe

Asseco Solutions [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions SK tento rok expandovalo na český HORECA trh a na veľtrhu TOP GASTRO 2017 v Prahe úspešne prezentovalo vlastný reštauračný systém Asseco BLUEGASTRO a hotelový systém Asseco HOREC.

Významná zmena sa udiala na poste finančného riaditeľa Asseco Solutions, kedy koncom roka 2018 vymenil pána Richarda Biznára nový riaditeľ pán Martin Vittek.

V novembri 2017 sa uskutočnil prieskum spokojnosti zákazníkov informačných systémov Asseco Solutions. Testovalo sa 6 produktov [Asseco SPIN Commercial, Asseco SPIN Public, Asseco Wéčko, Asseco HELIOS Orange, Asseco HOREC a Asseco BLUEGASTRO]. Podarilo sa nám získať názory až od cca 1200 používateľov a všetky naše produkty sú vysoko kladne hodnotené. Celková spokojnosť s produktami dosiahla neuveriteľných 96 %.

Program oceňovania najlepších značiek Superbrands, ktorý je nezávislou globálnou autoritou v oblasti hodnotenia a oceňovania obchodných značiek, predstavil na galavečere Superbrands Tribute Event, ktorý sa konal 4. októbra v priestoroch bratislavského hotela Carlton, ocenené značky pre ročník 2017. Spoločnosť Asseco Solutions sa môže pyšiť titulom Business Superbrands. Prestížne ocenenie prevzala počas galavečera generálna riaditeľka, pani Edita Angyalová.

ISSS - Internet v štátnej správe a samospráve. Na tomto tradične najvýznamnejšom a najväčšom podujatí, týkajúcom sa informačných technológií pre oblasť verejnej správy, prezentovala systémy HELIOS aj spoločnosť Asseco Solutions.

Konferenciu na tému Priemyslu 4.0. organizovalo 7. júna v Prahe vydavateľstvo Economia. Vystúpila tu celá rada slovenských i zahraničných odborníkov, vrátane napríklad rektora ČVUT v Prahe. Za Asseco Solutions tu vystúpil člen predstavenstva Robert Monsberger s prezentáciou na tému údržby v dobe digitálnej evolúcie, ktorá vyvolala silnú odozvu.

Zmluvu s prvým zákazníkom produktu SCS v Českej republike sa podarilo podpísať v októbri roku 2017. Stala sa ním spoločnosť BLK servis, ktorá vykonáva montáže nábytku, kuchýň a podobné práce. Ide o typicky servisnú spoločnosť, ktorej montážni pracovníci sa neustále pohybujú v teréne a potrebujú pomoc s plánovaním svojich služieb a zabezpečením výkazov svojej činnosti.

Už tretíkrát po sebe sa tento rok Asseco Solutions predstavila na Medzinárodnom strojárskom Veľtrhu. Tohtoročný koncept našej expozície bol naozaj revolučný - stala sa totiž historicky prvou „Posilňovňou“ pre všetky firmy v Českej a Slovenskej republike. Návštevníkov tu čakali netradičné prezentácie našich produktov, ktoré im atraktívnou formou predvádzali školení tréneri - zamestnanci Asseco Solutions, ktorí vedia, ako dostať firmu do kondície.

Asseco Solutions DE počas minuloročného veľtrhu CeBIT v Hannoveri predstavilo riešenie 4.0 pre inováciu digitálnych podnikových modelov pre stredne veľké spoločnosti.

Nemecký ERP II špecialista po piatykrát ocenil riešenie Applus spoločnosti Asseco Solutions ako ERP systém roka.

InterWay, a. s. [SK, CZ]

The company InterWay, a. s. was founded in 1997. It operates on the Slovak and foreign markets in the field of information technology. Currently, it employs more than 90 people and operates out of three branches in Slovakia - Bratislava, Žilina and Liptovský Mikuláš. It is currently divided into two major divisions. The Delivery and IT Support Division focuses on the development of information systems. The Web Solutions Division has developed into a leading provider of portal and intranet solutions based on its own content management system WebJET CMS. The company focuses on the professional implementation of IDM, SSO, ECM, ERP, BPM, Cloud Computing, integration solutions such as SOA, e-commerce solutions, content management, intranet and portal solutions. It delivers software and hardware solutions from renowned manufacturers (Oracle, DELL, Microsoft, HP, etc.) and Open Source-based products ranging from small enhancements to existing systems to comprehensive design and delivery of complex solutions. It offers customized products - the editing system for WebJET DMS ready for immediate deployment.

The company InterWay, a. s. initiated the establishment of an international consortium in the project Cloud for Europe (C4E) aimed at sharing existing services and applications across the EU. The company currently has a professional team of qualified specialists, certified specialists and certified team cleared to the SECRET level (NATO, EU, national) in each department of the company involved in a variety of specialized projects. The client base is made up of a wide range of state and local government authorities, telecom operators, banks, insurance companies, network industries corporations to industrial manufacturers. The company InterWay, a. s. has established ISO-certified management systems according to the requirements of international standards ISO 9001, ISO/IEC 27001 and ISO 14001.

www.interway.sk

LittleLane, a. s. [SK]

The LittleLane company focuses on development of educational games and smart applications. Its target group comprises not only parents and pedagogues in kindergartens and elementary schools but also children over 3 years of age. The company's main idea is to make children spend their time with tablets and computer meaningfully. When developing games, the company makes use of various technologies such as virtual reality in education. Its online system is available in five languages: English, Slovak, Czech, Hungarian, and German and it has been regularly complemented with new animated topics.

Currently, LittleLane has developed several applications, including its proprietary Smart Class system that is intended directly for kindergartens and elementary schools.

The company has launched its pilot project within which it is entering into cooperation agreements with approximately 45 selected kindergartens and elementary schools throughout entire Slovakia. The project is aimed at mutual cooperation and creation of functional centres with tablet classrooms that will serve as model presentation classrooms for other schools in relevant regions and cities too.

The education of teachers via LittleLane games and applications will be included in the accredited education programs for teachers.

www.littlelane.eu

Main Events and Awards in Asseco Central Europe Group

Asseco Solutions [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions SK expanded this year to the Czech HORECA market and successfully presented its own restaurant system Asseco BLUEGASTRO and the hotel system Asseco HOREC at TOP GASTRO 2017 in Prague.

A major change occurred at the position of Finance Director of Asseco Solutions when Mr. Martin Vittek became the new director, replacing Mr. Richard Biznár at the end of 2018.

In November 2017, a satisfaction survey was conducted with customers of information systems by Asseco Solutions. It tested 6 products [Asseco SPIN Commercial, Asseco SPIN Public, Asseco Wéčko, Asseco HELIOS Orange, Asseco HOREC and Asseco BLUEGASTRO]. We managed to capture opinions from about 1200 users and all our products were highly appreciated. The total product satisfaction reached an incredible 96%.

The program of awards for the best brands Superbrands is an independent global authority in the field of valuation and branding; it organized the Superbrands Tribute Event which was held on the 4th of October in the premises of the Carlton Hotel in Bratislava and included award-winning brands for the year 2017. The company Asseco Solutions can be proud of the title Business Superbrands. The prestigious award was accepted by CEO, Mrs. Edita Angyalová, during the gala dinner.

ISSS - Internet in Government and Self-government. The company Asseco Solutions presented its HELIOS system at this traditionally most significant and largest event for IT in the field of public administration.

Conference on Industry 4.0. organized by Economia in Prague on 7th June. A number of Slovak and foreign experts, including the Rector of the Czech Technical University in Prague, took part in the program. The company Asseco Solutions was represented by a member of the Board of Directors Robert Monsberger with a presentation on the topic of maintenance during the digital evolution which was received well.

The contract with the first customer of the product SCS in the Czech Republic was signed in October 2017. The customer is the company BLK servis which performs furniture and kitchen installations and similar work. It is a typical service company that employs technicians who are constantly on the move and need help with planning their services and securing their activity reports.

For the third consecutive year, the company Asseco Solutions presented at the International Machinery Fair. This year's concept of our exhibition was truly revolutionary - it had historically become the first "Fitness Center" for all companies in the Czech and Slovak Republics. Visitors could see unconventional presentations of our products which were presented to them by trainers – employees of Asseco Solutions who know how to get a company up and running.

During last year's CeBIT fair in Hanover, Asseco Solutions DE introduced a 4.0 solution for digital enterprise innovation for mid-sized companies.

The German ERP II Specialist has awarded the ERP System of the Year to Applus of the company Asseco Solutions for the fifth time.

Asseco Business Solutions (PL)

Medzi udalosti s najväčším a najdlhšie trvajúcim dopadom na činnosti Asseco Business Solutions S.A v roku 2017 patrila akvizícia spoločnosti Macrologic S.A., poľského producenta ERP softvéru, ktorá sa uskutočnila v júni a jej výsledkom bolo vytvorenie Asseco Business Solutions Capital Group. Hlavným cieľom tejto akvizície bolo posilniť a rozšíriť odborné vedomosti a technologické know-how v oblasti ERP. Najdôležitejším zámerom tejto akvizície bola vzájomná výmena vedomostí a synergický efekt, ktorý rozšíril ponuku produktov a zvýšil celkovú kvalitu vlastných produktov a služieb.

Promotion Optimization Institute (POI) udelil spoločnosti Asseco Business Solutions S.A. a jej produktu Mobile Touch veľmi vysoké skóre v rámci hodnotenia spoločností a produktov. V najnovšej správe POI vydanéj v júli 2017 „Panoráma predajcov pre maloobchodný predaj a monitoring v oblasti spotrebného tovaru za rok 2017“ bola spoločnosť Asseco Business Solution opísaná ako neúnavný inovátor v oblasti „zvyšovania predaja“ a ako vizionár a skutočný globálny hráč, ktorý pomáha výrobcem spotrebného tovaru dosahovať efektívnejšie výsledky v oblasti maloobchodného predaja prostredníctvom takých inovácií ako je napríklad Perfect Store, Retail Activity Optimization (RAO) a Motivation and Coaching. Riešenia Asseco BS SFA získali prestížne ocenenia Best-in-Class za vynikajúcu podporu predaja prostredníctvom riešení Retail Activity Optimisation a Coaching and Gamification.

Spoločnosť Asseco Business Solutions organizuje každý rok niekoľko konferencií a workshopov pre súčasných a potenciálnych zákazníkov s cieľom prezentovať najnovšie riešenia, ktoré spoločnosť ponúka prostredníctvom svojich produktov.

CEIT (SK)

CEIT aj v tomto roku upevňoval svoju pozíciu stabilného inovačného partnera pre podniky, ktoré nastúpili cestu Priemyslu 4.0. Svedčia o tom úspešne zrealizované projekty v automobilovom priemysle aj v spoločnostiach, ktoré sú významnými dodávateľmi pre automotive. V súlade s poslaním spoločnosti CEIT prinášať také inovácie, ktoré firmám pomáhajú napredovať, rozvíjať sa a obstať v silnejúcej konkurencii, CEIT rozšíril svoju ponuku o Smart Factory riešenia, reagujúce na najmodernejšie digitálne trendy.

CEIT aj v roku 2017 pokračoval vo výskumných a vývojových aktivitách zameraných na inovatívne riešenia pre priemysel, najmä v oblasti mobilných robotických systémov, automatizácie výrobných a logistických procesov či nástrojov digitálneho podniku.

Rok 2017 bol významný aj z pohľadu odborných podujatí uskutočnených pod hlavičkou CEIT. Vo februári sa konal v poradí druhý ročník konferencie Lean Manažment, na ktorej sa v Košiciach zišlo viac ako dvesto hostí zo Slovenska i zo zahraničia. Nové digitálne technológie, Priemysel 4.0 a nástroje pre továrne budúcnosti boli ústrednou témou jubilejného desiateho ročníka júnovej konferencie Digitálny podnik. Výnimočné bolo takisto októbrové Národné fórum produktivity, ktoré sa uskutočnilo už po dvadsiaty raz. CEIT tieto podujatia usporiadal v spolupráci s týždenníkom Trend. V roku 2017 z tejto kooperácie vzišla aj úspešná séria odborných workshopov Trend Industry Academy.

CEIT však mal zastúpenie aj na ďalších popredných domácich i zahraničných fórach. Zástupcovia spoločnosti nechýbali na najväčšej automotive konferencii na Slovensku, Newmatec 2017. CEIT bol partnerom Automotive Supply Chain Roadshow v Birminghame a figuroval ako „gold partner“ európskej konferencie Automotive Logistics v nemeckom Bonne. Spoločnosť sa predstavila aj na medzinárodnom veľtrhu Automechanika Birmingham. CEIT bol tiež partnerom

konferencie Ergonómia 2017, na ktorej bola pokrstená CEIT mobilná aplikácia pre ergonómiu využívajúca prvky rozšírenej reality.

Najvýznamnejším medzníkom nielen za rok 2017, ale v kontexte celej doterajšej histórie spoločnosti, bol mesiac september, keď sa CEIT stal hrdou súčasťou silnej skupiny Asseco Central Europe.

DanubePay (SK)

V roku 2017 spoločnosť pokračovala v skvalitňovaní a rozširovaní služieb pre existujúcich klientov a veľmi aktívne rozvíjala svoje obchodné aktivity. DanubePay upevnila svoju pozíciu na trhu a potvrdila svoje postavenie rovnocenného partnera spoločnostiam pôsobiacim v tomto segmente niekoľko desaťročí. Do jej portfólia klientov sa dostala spoločnosť Bpayment zabezpečujúca akceptáciu kariet v sieti POS terminálov v niekoľkých krajinách Európy a v súčasnosti už prebieha spolupráca pre Chorvátsko, Česko a Slovensko. V predchádzajúcom roku začatá spolupráca s BNI Bankou v Portugalsku vstúpila do finálnej implementačnej fázy. Rovnako napreduje projekt spolupráce so spoločnosťou EPS, v rámci ktorého bude poskytovať služby vo viacerých krajinách Európy. Účasť v mnohých RFP a RFI bola úspešne zavŕšená a vyústila do prípravy nových kontraktov. Obchodné aktivity aj v spolupráci s kolegami zo skupiny Asseco sa v roku 2017 rozšírili aj mimo Európu na Africký kontinent a prebiehajúce rokovania sa vyvíjajú veľmi pozitívne. Portfólio služieb DanubePay sa rozšírilo o poskytovanie služieb SOC (security operation centra) a v roku 2018 predpokladá vedenie spoločnosti zahájenie reálnej spolupráce pre prvého zákazníka.

V júli sa spoločnosť DanubePay recertifikovala na PCI DSS verziu 3.2 (Payment Card Industry Data Security Standard).

Asseco BERIT (DE, CH)

V roku 2017 realizovala spoločnosť Asseco BERIT AG Switzerland viacero úspešných projektov v spolupráci so svojim dlhoročným zákazníkom spoločnosťou Basler & Hofmann. Spoločne začali migráciu železničného projektu z Intergraph-u vrátane vývoja LRS pre LIDS7. Po skončení tohto projektu sme spoločne vyhrali výberové konanie pre mesto Langenthal. Pre nás to znamená viacero nových licencií a služby pre spoločnosť Basler & Hofmann. Na jeseň by sme mohli začať implementáciu dvoch nezávislých webových riešení založených na LMC pre záchytné šachty a druhé riešenie pre monitorovanie stavu ulíc. Spoločnosť Basler & Hofmann vidí v LMC veľký potenciál a už objednala nové riešenia a školenie o LMC na rok 2018.

Na 24. výročnom stretnutí so zákazníkmi „BERIT Forum“ v Ruste sme prezentovali nové partnerské riešenia. Partnerstvo so spoločnosťou entellgenio GmbH prináša riešenie pre simulácie strategických aktiv. Vďaka spolupráci so švajčiarskou spoločnosťou iNovitas môžeme ponúknuť našim zákazníkom špeciálnu nadstavbu LIDS GIS pre 3D rozšírenú realitu. Georeferencovaný video materiál môže byť teraz využívaný priamo u klientov LIDS 7 na zachytávanie dát a bol implementovaný pre mesto Glarus (Švajčiarsko). Pre spoločnosť Dow Chemical Company sme finalizovali veľmi zaujímavé projekty: u zákazníka sme zaviedli Geodatamanagement system (GDMS) a Pipeline Integrity Management System (PIMS) spolu s LIDS Telco Fibre Management. Všetky vyššie uvedené projekty sú založené na technológii LIDS.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Finance Strategic Business Unit (SBU) – Statlogics

Kľúčovým projektom Finance SBU v roku 2017 bola implementácia rozhodovacieho modulu novej generácie Credilogic u nášho zákazníka Unicredit Financials v Rumunsku. Táto finančná inštitúcia využíva Credilogic ako svoj základný systém už mnoho rokov. Spoločnosť je

Asseco Business Solutions (PL)

Among the events with biggest and most long-lasting impact on the activities of Asseco Business Solutions S.A. in 2017 there was an acquisition of Macrologic S.A. – a Polish producer of ERP software – which took place in June and resulted in the establishment of the Asseco Business Solutions Capital Group. The main aim of the acquisition was to grow the expertise and technological know-how in the ERP area. The ultimate objective of the acquisition was the mutual exchange of knowledge and the synergy effect to broaden the product offering and boost the overall quality of own products and services.

The Promotion Optimization Institute (POI) awarded Asseco Business Solutions S.A. and its product Mobile Touch with very high rankings in both the company and the product assessment. In the last report of POI issued in July 2017, “Vendor Panorama for Retail Execution and Monitoring in Consumer Goods 2017” Asseco Business Solution was described as continued innovator in “sell more” capabilities, as well as a visionary and truly global player helping consumer goods manufacturers to execute much more effectively at the store level by means of innovations like Perfect Store, Retail Activity Optimisation (RAO), Motivation and Coaching. Asseco BS SFA solutions have been awarded the prestigious POI Best-in-Class distinctions for their excellent sell-more capabilities in Retail Activity Optimisation, Coaching and Gamification.

Every year Asseco Business Solutions holds several conferences and workshops for the existing and potential customers in order to present them the latest solutions in the company’s products.

CEIT (SK)

Also last year, CEIT strengthened its position as a stable innovation partner for businesses that have embarked on Industry 4.0. This is evidenced by successful projects in the automotive industry as well as in companies which are major automotive suppliers. In line with the mission of the company CEIT to bring innovations to help businesses advance, develop, and stand stronger in competition, CEIT has expanded its offer bz Smart Factory solutions responding to state-of-the-art digital trends.

CEIT also continued research and development activities in 2017 aimed at innovative solutions for industry, especially in the area of mobile robotic systems, automation of production and logistics processes, and digital business tools.

The year 2017 was also significant in view of the professional events under the heading of CEIT. In February, the second Lean Management conference took place in which more than two hundred guests from Slovakia and abroad met in Košice. New Digital Technologies, Industry 4.0 and Future Factory Tools have been the central theme of the tenth edition of the Digital Business Conference in June. An extraordinary event was also the October National Productivity Forum which was held for the twentieth time. CEIT organized these events in collaboration with the Trend weekly. In 2017, the successful series of professional workshops called Trend Industry Academy also emerged from this collaboration.

CEIT has also been represented at other leading domestic and foreign forums. Representatives of the company did not miss the biggest automotive conference in Slovakia, Newmatec 2017. CEIT was a partner of the Automotive Supply Chain Roadshow in Birmingham and was a “gold partner” of the European Automotive Logistics Conference in Bonn, Germany. The company also participated at the Birmingham Automechanics International Fair. CEIT was also a partner of the

Ergonomics Conference 2017, on which the CEIT mobile application for ergonomics was introduced, using expanded reality features.

The most important milestone not only for 2017 but in the context of the entire history of the company was the month of September when CEIT became a proud part of the strong group Asseco Central Europe.

DanubePay (SK)

In 2017, the company continued to improve and expand services for existing clients and actively developed its business activities. DanubePay has strengthened its position on the market and has confirmed its position as an equal partner for the companies doing business in this segment for several decades. Bpayment has joined its portfolio of clients; Bpayment ensures the acceptance of cards in POS terminals in several European countries – cooperation in Croatia, Czech Republic and Slovakia is currently ongoing. In the previous year, cooperation with BNI Bank in Portugal entered into the final implementation phase. The company is also developing a project in cooperation with EPS to provide services in several European countries. Participation in many RFPs and RFIs had been successfully completed and resulted in the preparation of new contracts. Business activities, in cooperation with colleagues from the Asseco Group, were also expanding across Africa in 2017 and the ongoing negotiations are developing very positively. The service portfolio of DanubePay was expanded to provide SOC (security operation center) services and the management of the company expects the launch of actual collaboration for the first customer in 2018.

In July, DanubePay was recertified to PCI DSS version 3.2 (Payment Card Industry Data Security Standard).

Asseco BERIT (DE, CH)

In the year 2017, Asseco BERIT AG Switzerland implemented multiple successful projects together with their long-time customer Basler & Hofmann. It started by Migration of a railroad project from Intergraph including development of LRS for LIDS 7. After finishing this project, we won a tender for the city of Langenthal together. This included multiple new licenses for us and services for Basler & Hofmann. In fall, we may start the implementation of two independent web solutions based on LMC for capturing shafts and the second one for monitoring of the condition of streets. Basler & Hofmann sees a lot of potential in LMC and already ordered new solutions and a training on LMC for 2018.

During the 24th Annual Customer Meeting “BERIT Forum” in Rust, we presented new partners’ solutions. The partnership with company entellgenio GmbH offers a solution for strategic asset simulations. Thanks to cooperation with Swiss company iNovitas, we can offer to our customers a special extension of LIDS GIS for 3D-augmented reality. The georeferenced Video material can be used now directly in LIDS 7 clients for data capturing – it was implemented for the city of Glarus [Switzerland]. We finalized very interesting projects for the Dow Chemical Company: Geodatamanagement System (GDMS) and Pipeline Integrity Management System (PIMS) and also LIDS Telco Fibre Management was presented to the Customer. All projects mentioned above are based on the LIDS technology.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Finance Strategic Business Unit (SBU) – Statlogics

The key project for 2017 in the Finance Business Unit was to implement the new generation decision engine module, Credilogic at our customer Unicredit Financials in Romania. This financial institution has been using Credilogic as its core system for many years now.

popredným hráčom na rumunskom retailovom trhu úverov a snaží sa dosahovať dynamický rast vďaka čomu požaduje pokročilú technológiu. Nová Risk Platform v Credilogic poskytne UcFin vyššiu mieru flexibility a efektívnosti v rámci procesov poskytovania pôžičiek. Finance SBU pracuje neustále na expanzii v rámci svojho súčasného teritória i v rámci nových území. Hovoríme o perspektívach v Rusku, Kazachstane, Maďarsku a Vietname. Rozširujeme naše spojenia vo Vietname a stali sme sa diamantovým sponzorom Finančnej konferencie vo Vietname pre rok 2018.

V spolupráci s inými spoločnosťami v rámci skupiny Asseco pracujeme na viacerých projektoch vývoja nových produktov.

Dosiahli sme prvé dôležité míľniky v rámci nového výskumno-vývojového projektu, ktorého cieľom je otvárať nové možnosti pre automatizované rozhodovacie toky v oblasti poľnohospodárstva. Tento projekt sa začal na začiatku roka 2017 a bude pokračovať v rokoch 2018 až 2020.

Healthcare Strategic Business Unit (SBU) – GlobeNet

V roku 2017 spoločnosť GlobeNet zvýšila svoje referencie na trhu Zdravotníckych IS, keď získala dve nové okresné nemocnice. V týchto dvoch kľúčových inštitúciách bol počas 7 mesiacov trvajúceho projektu zavedený MedWorkS. Tým sa zvýšil počet našich klientov, počet užívateľov MedWorkS. Naše Inovačné vedomostné centrum získalo nový výskumno-vývojový projekt, ktorého cieľom je vyvinúť v priebehu dvoch rokov intuitívny zdravotnícky informačný systém so systémom podpory rozhodovania na báze BIG DATA. V tomto roku neboli realizované žiadne štátne projekty kvôli tomu, že vytváranie a implementácia zdravotníckych projektov financovaných EÚ sa posunulo o viac než šesť mesiacov.

Náš hlavný interný projekt – prepísanie základného produktu – systému MedWorkS – pokračoval a tento vývoj bol prepojený s dvoma projektmi Inovačného vedomostného centra, takže vývoj MedWorkS bude v budúcnosti pokračovať s rozšírenými zdrojmi.

Významné udalosti a projekty:

- Apríl 2017 – úspešné dokončenie projektu telerádiológie pre nášho súčasného klienta Nemocnicu v Balassagyarmat,
- Apríl 2017 – účasť na výročnej konferencii Maďarskej asociácie nemocníc,
- Máj 2017 – úspešné dokončenie projektu integrácie pracovnej sily pre nášho súčasného klienta Nemocnicu v Tatabányi,
- Jún 2017 - úspešné dokončenie projektu rozšírenia systému MedWorkS u nášho súčasného klienta Centrálnej nemocnice pre región B-A-Z [3 600 lôžok],
- Júl 2017 – úspešné dokončenie projektu pre medikáciu pacientov u nášho súčasného klienta Nemocnicu v Egeri,
- September 2017 – úspešné dokončenie projektu implementácie systému MedWorkS, Okresná nemocnica Bács-Kiskun [1 800 lôžok],
- Október 2017 – účasť na výročnej konferencii Asociácie ekonomických manažérov zdravotníckych inštitúcií,
- December 2017 – úspešné dokončenie Programu IV Národného onkologického registra. Táto fáza umožnila všetkým inštitúciám poskytujúcim onkologickú starostlivosť v Maďarsku elektronicky nahlasovať prípady do tohto registra pre účely národných štatistík.

eDocu (SK)

V roku 2017 eDocu úspešne rozvinulo spoluprácu, či implementovalo svoje služby [skladový systém, správa vozového parku, asset

management, Smart City] u mnohých zákazníkov, z tých väčších môžeme spomenúť – Quantum, Schnellecke, Agel, OCTAGO, Múzeum kobercov v Azerbajdžane.

V tomto roku eDocu podniklo viaceré pracovné cesty s obchodným zameraním do mnohých krajín, napr. Vietnam, Laos, Azerbajdžan, Irán, či Spojené arabské emiráty. Rozvíjala sa tiež obchodná spolupráca s Ghanou a Nigériou. Pozitívnym výsledkom je aj vytvorenie siete zastúpenia v Teheráne, Dubaji a Hočiminovom Meste.

V januári 2017 sa eDocu zúčastnilo podujatia EnergyHack v Bratislave a vytvorilo počas nej základy aplikácie pre spotrebiteľov energie a vyhralo Special Award za Najinovatívnejší nápad a prístup. Následne sa prihlásilo do výzvy od Západoslovenskej Distribučnej, odkedy sa datuje ich vzájomná úspešná spolupráca.

Február bol pre eDocu v znamení inovačného programu US Connections organizovaného spoločnosťou Slovak-American Foundation, kde sa prepracovalo až do finále súťaže.

Májová konferencia TechSummit 2017 bola pre eDocu tak pracovná, ako aj prezentačná. Po úspešnom prezentovaní v roku 2016 vyústili vzájomné kontakty do spolupráce. eDocu zabezpečilo v roku 2017 konferenčný systém, ktorý slúži na rýchlejšie informovanie účastníkov o programe konferencie prostredníctvom QR kódu a uľahčuje tiež networking účastníkov. V tom istom mesiaci sa zúčastnilo aj inovatívnej konferencie Iran Health International Exhibition v Teheráne.

V júni 2017 prezentovalo eDocu svoje riešenia na viacerých podujatiach - na konferencii Digitálny podnik 2017 v Žiline, na podujatí Škoda Auto Startup Day v Mladej Boleslavi v Česku a tiež na finále súťaže Start Tel Aviv Competition 2017 v Bratislave.

V septembri 2017 eDocu vyhralo v slovenskom finále súťaže Central European Startup Awards v kategórii Best IoT Startup a zastupovalo tak Slovensko na veľkom finále v Sofii. Okrem toho spustilo svoju webovú aplikáciu ako súčasť riešenia Smart City pre spoločnosť OCTAGO, ktorá pomáha ľuďom pri cvičení na ihriskách.

V októbri sa eDocu predstavilo na českom podujatí Velký Třesk v Olomouci a okrem prezentácie tam opäť zabezpečoval konferenčný systém. Koncom októbra sa aktívne zúčastnilo aj hackathonu Urban Challenges, kde prezentovalo svoje riešenia v oblasti Smart City.

Záver roka patril účasti na ďalšom podujatí zo série startupových podujatí v Česku - Skanska Startup Day.

exe (SK)

V roku 2017 bolo najväčšou prioritou vytvoriť stabilný manažérsky tím, prijať novodefinovanú stratégiu a otvoriť divízie v Českej republike a Maďarsku.

Spoločnosť exe v súčasnosti prechádza rozsiahlou transformáciou, vďaka ktorej bude prinášať zákazníkom kvalitné inovatívne riešenia a stane sa ich partnerom pri uplatňovaní princípov digitálnej transformácie. Po technologickej stránke bude aj naďalej stavať na dlhoročnej spolupráci so spoločnosťou Microsoft. Pozornosť venuje najmä vývoju a implementácii riešení, ktoré pomôžu zefektívniť podnikanie našich zákazníkov a dodajú im vysokú pridanú hodnotu v podobe najnovších technológií a cloudových riešení Microsoft.

exe sa koncom roka stalo partnerom Binary tree, kde ako jediný partner na Slovenskom trhu bude poskytovať zákazníkom riešenia na migráciu z IBM Notes do Microsoft Exchange.

They are a leading player in the Romanian retail lending market and look for further dynamic growth, hence they demand an enhanced technology. The new Risk Platform of Credilogic shall provide UcFin with more flexibility and efficiency within their loan origination processes. The Business Unit is continuously working on expansion within its current and new territories. We are talking about prospects in Russia, Kazakhstan, Hungary, and Vietnam. We are expanding our connections in Vietnam and has been assigned as diamond sponsor of a Finance Conference in Vietnam for 2018.

We have multiple new product development projects, in cooperation with other Asseco companies.

We have completed the first major milestones of a new research & development project the aim of which is to open new possibilities for automated decision workflows in the area of agriculture. This project started in the beginning of 2017 and continue through 2018 and 2020.

Healthcare Strategic Business Unit (SBU) – GlobeNet

In 2017 GlobeNet increased its references on the HIS market by acquiring two new county hospitals. In these two key institutions MedWorkS has been introduced within a 7 months project. Thus increased our client number, the number of MedWorkS users. Our Innovation Knowledge Center has also won a new research development project that aims to develop an intuitive health information system with a decision support system based on BIG DATA, during a two-year period. This year there were no government projects due to the fact that the design and implementation of EU-funded healthcare projects have delayed more than six months.

Our major internal project – rewriting the core product, the MedWorkS system – continued, the development was connected with two projects of the Innovation Knowledge Center, so the development of the new MedWorkS will continue in the future with expanded resources.

Main events and projects:

- April 2017 – Successful completion of the Teleradiology project to our existing client, Hospital of Balassagyarmat
- April 2017 – Participation at the Annual Conference of the Hungarian Hospital Association
- May 2017 – Successful completion of the Labor Integration project to our existing client, Hospital of Tatabánya
- June 2017 – Successful completion of the MedWorkS System Extension project at our existing client, B-A-Z County Central Hospital [3600 beds]
- July 2017 – Successful completion of the Patient-level Medication project at our existing client, Hospital of Eger
- September 2017 – Successful completion of the MedWorkS System Implementation project, Bács-Kiskun County Hospital [1800 beds]
- October 2017 – Participation at the Annual Conference of the Association of Economic Managers of Healthcare Institutions
- December 2017 – Successful completion of the National Cancer Registry Program IV. Phase, which enabled all institutions providing oncology care in Hungary to electronically report cases to the registry, helping the detection of country statistics

eDocu (SK)

In 2017, eDocu successfully developed cooperation or implemented its services [warehouse system, fleet management, asset management, Smart City] for many customers, the largest of which can be

mentioned - Quantum, Schnellecke, Agel, OCTAGO, the Carpet Museum in Azerbaijan.

In the said year, eDocu undertook several business trips with a business focus to many countries, such as Vietnam, Laos, Azerbaijan, Iran, or United Arab Emirates. Business cooperation with Ghana and Nigeria has also been developed. The establishment of a network of representative offices in Tehran, Dubai and Ho Chi Minh City is also a positive result.

In January 2017, eDocu took part in the EnergyHack event in Bratislava and created the basics of a consumer energy app for it and won the Special Award for the Most Innovative Idea and Approach. Subsequently, it entered into a challenge from Západoslovenská Distribučná which was the start of their mutual successful cooperation.

February saw participation of eDocu in the innovative US Connections program organized by the Slovak-American Foundation where eDocu got to the finals of the competition.

The TechSummit 2017 Conference in May was both a working working and an opportunity to offer presentations by eDocu. Following a successful presentation in 2016, mutual contacts resulted in cooperation. eDocu secured in 2017 the conference system, which serves to inform participants quickly on the conference agenda via QR code and also facilitates the networking of participants. In the same month, eDocu also took part in the Iran Health International Exhibition in Tehran.

In June 2017, eDocu presented its solutions at a number of events - the Digital Enterprise 2017 Conference in Žilina, the Škoda Auto Startup Day in Mladá Boleslav in the Czech Republic and also in the Start Tel Aviv Competition 2017 finals in Bratislava.

In September 2017, eDocu won the Best IoT Startup Award in the Slovakian Final of the Central European Startup Awards and represented Slovakia at the Grand Final in Sofia. In addition, it launched its web application as part of the Smart City solution for OCTAGO, helping people exercise at playgrounds.

In October, eDocu presented at the Czech event Velký Třesk in Olomouc and - in addition to presentations - it again run a conference system there. At the end of October, eDocu was also actively involved in Hackathon Urban Challenges, presenting its Smart City solutions.

The end of the year was the time when it took part in the next event of a series of startup events in the Czech Republic - Skanska Startup Day.

exe (SK)

In 2017, the highest priority was to create a stable management team, adopt a newly-defined strategy and open branches in the Czech Republic and Hungary.

The company exe is currently undergoing a massive transformation that will provide customers with quality innovative solutions and create partnerships in applying the principles of digital transformation. On the technology side, it will continue to build on the long-term collaboration with Microsoft. Attention is paid in particular to the development and implementation of solutions that will help make our customers' businesses more efficient and add value to their latest technology and Microsoft cloud solutions.

At the end of the year, exe became a Binary tree partner and it will provide customers with migration solutions from IBM Notes to Microsoft Exchange as the only such partner in the Slovak market.

Recertifikačný audit a získanie certifikátu podľa novej normy ISO 9001:2015 potvrdila silnú proklientskú orientáciu celého personálneho obsadenia firmy a jej správneho procesného nastavenia.

exe sa od svojho vzniku realizuje aj ako podporovateľ charitatívnych činností.

V roku 2017 zamestnanci vyzbierali medzi sebou historicky najvyššiu čiastku, ktorá bola poskytnutá OZ Vagus. Občianske združenie Vagus sa venuje sociálnej práci s ľuďmi bez domova. Ročne odborne pomôže približne 2 000 ľuďom, ktorí prišli o svoj domov. Rovnako aj exe a jeho management prispeli nemalou čiastkou na podporu aktivít tejto organizácie.

InterWay [SK, CZ]

Spoločnosť InterWay sa dlhodobo venuje cloudovým technológiám a ako líder medzinárodného konzorcia sa úspešne presadila v projekte Cloud for Europe [C4E, Pre-Comercial Procurement Phase I. a Phase II.], Lot 1: Federated Certified Services Brokerage. Projekt bol založený na medzinárodnej spolupráci a je zameraný na podporu využívania cloudu v komerčnom i verejnom sektore v rámci spolupráce medzi orgánmi verejnej moci a priemyslom. C4E ako nástroj na podporu inovácií vo verejnom sektore, identifikuje inovačné riešenia v oblasti služieb cloud computingu, aby čo najlepšie vyhovovali potrebám verejného sektora a zlepšili informovanosť verejných obstarávateľov o možnostiach služieb cloud computingu. Projekt sa začal v júni 2013 a dokončenie realizácie bolo v júni 2017. Bol spolufinancovaný Európskou komisiou v rámci rámcového programu pre výskum a inovácie [FP 7].

Koncom augusta bola spoločnosťou InterWay vysúťažená zákazka Ministerstva Financii SR, ktorá obsahuje vytvorenie webového aj intranetového portálu ministerstva. Za úspechom získania tejto zákazky pre významného zákazníka z verejnej správy stojí fakt, že redakčný systém WebJET CMS od spoločnosti InterWay spĺňa zadanie hľadaného riešenia, a to dôraz na maximálne množstvo hotových funkcionality systému.

V roku 2017 nezaostali ani zákazky z finančného sektora a spoločnosť InterWay úspešne uzatvorila zmluvný vzťah na projekt pre Tatra banku a. s.

V októbri 2017 sa konal už 5. ročník konferencie IWAYDAY, ktorú spoločnosť organizuje pod vlastnou záštitou, pomocou svojich pracovníkov a partnerov. Podstatou konferencie je priblíženie noviniek z oblasti IT, priestor na edukáciu účastníkov, osobnú konzultáciu s odborníkmi, či priestor na networking. Program bol doplnený aj o tému digitálnej transformácie a workshopy.

V roku 2017 spoločnosť InterWay oslávila už 20 rokov svojej pôsobnosti na trhu. Oslava tohto okrúhleho jubilea sa konala v kruhu zákazníkov a partnerov spoločnosti.

Koncom roka 2016 bol uvedený do prevádzky pre ŽSR projekt GIS – Geografický Informačný Systém. Realizácia GIS ŽSR je rozdelená na viacero väčších logických celkov, označovaných ako iterácie. Predmetom 2. iterácie GIS ŽSR, z ktorej sa v roku 2017 realizovala etapa A, B a C, bolo naplnenie požiadaviek používateľov jednotlivých oblastí nasadenia GIS v rámci ŽSR a ich vzájomná integrácia.

LittleLane [SK]

Spoločnosť LittleLane úspešne dokončila systém CRMS – Class Room Management System a zahájila jeho komerčné spustenie pre základné, stredné a vysoké školy.

Z Ministerstva školstva Slovenskej republiky sme získali pre základné školy vďaka systému CRMS dve akreditácie vzdelávania v počte 14 kreditov.

LittleLane vytvára takzvanú virtuálnu triedu pre celú školu práve vďaka CRMS, ktoré funguje pre MS Windows a tablety Android.

Vytvorili sme nástroj testovania študentov.

Vytvorili sme špecializovanú aplikáciu pre 3D tlač, ktorá sa nazýva Smart Cubes 3D. Aplikácia umožňuje tlačiť vytvorené objekty.

Na konci roka 2017 sme začali rokovať o spolupráci s vydavateľstvami AITEC a ORBIS PICTUS. Výsledkom by mali byť digitálne interaktívne edu učebnice určené pre smart phony.

V roku 2017 sa Peter Nižnanský zaradil do riadenia organizácie JCI Slovensko. Organizácia podporuje mladých podnikateľov po celom svete vo veku do 40 rokov.

Významné udalosti po 31. 12. 2017

Asseco Central Europe, a. s. rozšírilo svoje portfólio riešení a produktov pre zdravotníctvo, keď sa v januári 2018 spolu so spoločnosťou Mediworx software solutions, a. s. stali novými spoluvlastníkmi spoločnosti Prosoft Košice, s. r. o. Každá z firiem získala 50 percentný podiel. Prosoft patrí medzi významných poskytovateľov produktov a služieb v oblasti zdravotníckych informačných systémov. Zameriava sa na vývoj medicínskych IS pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

Dozorná rada spoločnosti na svojom zasadnutí dňa 26. marca 2018 odporučila valnému zhromaždeniu rozdelenie zisku dosiahnutého v roku 2017 vo výške 0,58 EUR na 1 akciu.

The re-certification audit and the certificate according to the new ISO 9001:2015 standard confirmed the strong customer orientation of the company's entire staff and its correct process setup.

Since its founding, exe has also been active as a charity promoter.

In 2017, employees collected the highest amount so far handed over to OZ Vagus. The Vagus civic association is engaged in social work with homeless people. Every year, approximately 2,000 people who have lost their home will be helped in a professional manner. exe and its management also contributed a considerable amount to support the organization's activities.

InterWay [SK, CZ]

The company InterWay has long been involved in cloud technologies, and has been successful in the Cloud for Europe [C4E, Pre-Commercial Procurement Phase I and Phase II], Lot 1: Federated Certified Services Brokerage, as the consortium lead. The project was based on international cooperation and is aimed at supporting the use of the cloud in the commercial and public sectors in the framework of cooperation between public authorities and industry. As a tool to support innovation in the public sector, C4E identifies innovative cloud computing solutions to best suit the needs of the public sector and to improve awareness of public procurement officials of cloud computing opportunities. The project started in June 2013 and the implementation was completed in June 2017. It was co-funded by the European Commission under the Framework Program for Research and Innovation [FP7].

At the end of August, InterWay was awarded a contract by the Ministry of Finance of the Slovak Republic which includes the creation of the Ministry's web and intranet portal. The successful achievement leading to this contract for a major public service customer is based on the fact that the editorial system from the company InterWay satisfies the solution being sought, focusing on the maximum number of finished system functionalities.

In 2017, also orders from the financial sector were flowing in and InterWay successfully concluded a contractual relationship for a project with Tatra banka, a. s.

In October 2017, the 5th annual IWAYDAY conference was organized by the company under its own patronage, deploying its staff and partners. The essence of the conference is to bring new IT advancements, provide a space to educate participants, personally consult with experts, or for networking. The agenda was also complemented by the theme of digital transformation and workshops.

In 2017, InterWay celebrated its 20 years of market presence. The celebration of this jubilee took place in the company of customers and partners.

At the end of 2016, a GIS - Geographic Information System - was put into operation for ŽSR. The implementation of the GIS ŽSR is divided into several larger logical units called iterations. The objective of the 2nd GIS ŽSR iteration of which stages A, B and C were implemented in 2017 was to meet the requirements of users of individual GIS deployment areas within ŽSR and their mutual integration.

LittleLane [SK]

The company LittleLane successfully finalized its CRMS - Class Room Management System - and launched its commercial operations for elementary, secondary and high schools.

We received two accreditation from the Ministry of Education of the Slovak Republic of 14 credits for primary schools thanks to the CRMS system.

LittleLane creates virtual class for the whole school via CRMS which works in MS Windows and with Android tablets.

We have created a student testing tool.

We have created a dedicated 3D print application called Smart Cubes 3D. The application allows to print objects.

At the end of 2017, we began negotiating cooperation with publishers AITEC and ORBIS PICTUS. The result should be digital interactive edu textbooks for smart phones.

In 2017, Peter Nižnanský joined the management of JCI Slovakia. The organization supports young entrepreneurs around the world under the age of 40.

Significant events after December 31, 2017

Asseco Central Europe, a.s. has expanded its portfolio of solutions and products for healthcare in January 2018 together with Mediworx software solutions, a. s. became new co-owners of Prosoft Košice, s.r.o.. Each company has 50 percent share. Prosoft is one of the major providers of products and services in the field of Health Information Systems. It focuses on the development of medical IS for health care providers.

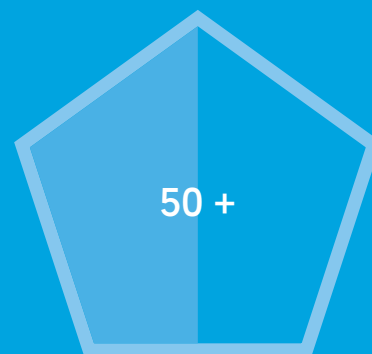
The Supervisory Board of the Company at its meeting held on 26 March 2018 recommended to the General Assembly the distribution of the profit achieved in 2017 at EUR 0.58 per share.

Skupina Asseco

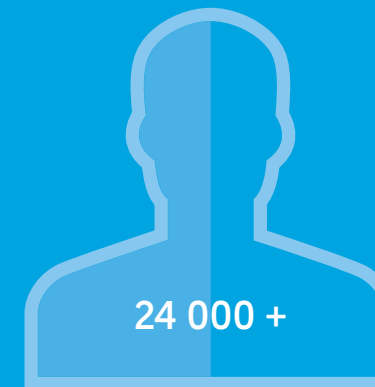
Asseco Group



Spoločnosti kótované na
Companies Listed on



Pôsobí v 50 + krajinách
Present in 50 + Countries



Zamestnáva 24 000 + ľudí
Headcount 24,000 + People



Tržby 2017
Revenue 2017

Asseco Poland je materskou spoločnosťou Asseco Group (ďalej len “Skupina”). Je poprednou poľskou spoločnosťou informačných technológií, ktorá vyvíja činnosť na domácom IT trhu už viac než 25 rokov. V roku 2004 začala spoločnosť Asseco svoju medzinárodnú expanziu a čo sa týka trhovej kapitalizácie, v súčasnosti patrí medzi najväčšie IT spoločnosti kótované na Varšavskej burze cenných papierov. Podľa rebríčka Truffle 100 je šiestym najväčším producentom softvéru v Európe.

Asseco Poland je hybnou silou medzinárodnej skupiny Asseco Group, ktorá zastrešuje veľký počet priamo alebo nepriamo kontrolovaných dcérskych spoločností. Kľúčové činnosti skupiny sa zameriavajú na produkciu proprietárnych softvérových riešení a IT služby. Asseco sa špecializuje na komplexné informačno-technologické projekty, integračné projekty a konzultačné služby vo všetkých dôležitých sektoroch ekonomiky.

V súčasnosti vyvíja Asseco Group činnosť vo viac než 50 krajinách po celom svete a vďaka tomu má skutočne globálny dosah. V Európe pôsobí prostredníctvom svojich holdingov: Asseco Central Europe (Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Nemecko, Švajčiarsko), Asseco South Eastern Europe (krajiny Balkánu a Turecko), Asseco Western Europe (Španielsko, Portugalsko, Taliansko, Škandinávia a Pobaltské republiky) a Asseco Eastern Europe (Rusko, Gruzínsko, Kazachstan). Činnosti skupiny v Izraeli, Spojených štátoch, Japonsku a Kanade, a to uvádzame len niektoré krajiny, realizujú spoločnosti patriace do holdingu Formula Systems, ktorý je kótovaný tak na Burze cenných papierov v Tel Avive (TASE), ako aj na NASDAQ Global Markets. Formula Systems vlastní akcie v troch kótovaných IT spoločnostiach: Matrix IT, Sapiens International a Magic Software.

V roku 2017 zamestnávala Asseco Group viac než 24 000 veľmi angažovaných odborníkov vrátane približne 4 600 specialistov v Poľsku.

Hlavné udalosti skupiny Asseco

Stratégia rastu Asseco Group je založená na dvoch hlavných pilieroch – organický rast jej firiem, ktoré vyvíjajú proprietárny softvér a poskytujú služby a intenzívne aktivity v oblasti fúzií a akvizícií, ktoré rozširujú jej globálny dosah a posilňujú pozíciu na trhu. Aktivity skupiny v oblasti fúzií & akvizícií sa zameriavajú na sľubné trhy, ktoré ponúkajú značné príležitosti pre rast – predovšetkým novovznikajúce trhy, ale i Spojené štáty. Berúc do úvahy aktuálny rozsah a potenciál medzinárodných aktivít, v predchádzajúcom roku urobila Asseco Group dôležité kroky v rámci rozvíjania svojich činností na medzinárodných trhoch.

Plány vývoja a zmien v Asseco Group

V októbri 2017 založila Asseco Group spoločnosť Asseco International – holdingovú spoločnosť, ktorá bude zodpovedná za manažment, dohľad a podporu v rámci vývoja tých spoločností skupiny, ktoré vyvíjajú činnosti na medzinárodných trhoch. Po dokončení všetkých plánovaných zmien budú aktivity skupiny rozdelené do troch hlavných oblastí: Asseco Poland a poľský trh, Formula Systems a izraelský trh a Asseco International a ďalšie zahraničné trhy.

Okrem iných udalostí došlo v roku 2017 k nasledujúcim zmenám v zložení skupiny: fúzia Asseco Data Systems s CTPartners a Sigilogic, predaj podielov Asseco Poland v R-Style Softlab Joint Stock Company a akvizícia Macrologic spoločnosťou Asseco Business Solutions.

Formula Systems – predaj podielu a opätovné získanie kontroly

V auguste 2017 predala spoločnosť Asseco Poland S.A 20%-ný podiel v spoločnosti Formula Systems Ltd. Po uskutočnení tejto transakcie vlastní Asseco Poland S.A podiel vo výške 26,31% a i naďalej ostáva najväčším akcionárom tejto spoločnosti. Druhým najväčším

akcionárom Formula System je Guy Bernstein, generálny riaditeľ, ktorý vlastní podiel vo výške 13,38 %.

11. októbra 2017 podpísala spoločnosť Asseco Poland dohodu s Guyom Bernsteinom, podľa ktorej Guy Bernstein splnomocňuje spoločnosť Asseco Poland, aby hlasovala na valnom zhromaždení akcionárov Formula Systems na základe jeho podielu. V dôsledku tejto dohody spoločnosť opätovne získala kontrolu nad Formula Systems (v dôsledku predaja 20%-ného podielu vo Formula Systems si Rada manažmentu spoločnosti Asseco Poland myslela, že materská spoločnosť stratila kontrolu nad Formula Systems, čo znamenalo nedostatočnú konsolidáciu v auguste a septembri 2017).

Organický rast

Organický rast spoločnosti Asseco Poland je poháňaný veľkým množstvom vysokokvalitných riešení, ktoré siahajú od na zákazku vyvinutých softvérových riešení vypracovaných špecificky podľa požiadaviek klientov cez celoodvetvové prispôsobiteľné riešenia pre rôzne sektory hospodárstva až po predkonfigurované softvérové produkty zamerané na malé a stredné podniky.

Asseco Poland pokračuje v presadzovaní stratégie diverzifikácie podľa jednotlivých sektorov. V sektore všeobecného podnikania dosiahla spoločnosť ďalší rast v segmente ERP. Spoločnosť Asseco Poland posilnila svoju medzinárodnú pozíciu vďaka nových zahraničným zmluvám v sektore bankovníctva. V priebehu roka podpísala spoločnosť Asseco Poland významné zmluvy s prestížnymi organizáciami, medzi inými i s Varšavskou burzou cenných papierov, Európskou vesmírnou agentúrou a Kanceláriou Sejmu. Spoločnosť rozšírila rozsah svojich činností pre súčasných klientov: poľský Centrálny úrad geodézie a kartografie, Poľnohospodársky fond sociálneho poistenia, poľské Ministerstvo spravodlivosti alebo Ministerstvo národnej obrany.

V predchádzajúcom roku posilnila spoločnosť Asseco Poland svoju medzinárodnú pozíciu. V zmysle zmluvy uzatvorenej so Sberbank Europe AG so sídlom v Rakúsku poskytne Asseco spoločnosti Sberbank systém Asseco Treasury. V júli nadviazala spoločnosť Asseco spoluprácu so spoločnosťou MEDI-system, ktorá patrí do medzinárodnej skupiny ORPEA so sieťou viac než 700 zariadení v 10 krajinách Európy. V roku 2017 objednalo Ministerstvo vied a technológie v Lagose, Nigéria, automatický systém pre diaľkové fotogrametrické misie, ktorý obsahuje proprietárny softvér spoločnosti Asseco GCS (Ground Control Station).

Ďalšie udalosti

Podľa rebríčka Truffle 100 si spoločnosť Asseco Group udržala svoju pozíciu jedného z top desať predajcov softvéru v Európe. V roku 2017 obsadila spoločnosť Asseco Poland 20. miesto v zozname 200 najväčších poľských spoločností a patrila medzi 50 najrýchlejšie rastúcich spoločností uvádzaných v zoznamoch týždenníka Wprost. To bolo možné len vďaka neustálemu zvyšovaniu odbytu v oblasti proprietárneho softvéru, čo predstavuje jeden z kľúčových cieľov stratégie rozvoja spoločnosti Asseco. Takýto konzistentný nárast príjmov z vlastných softvérových riešení sa dosahuje udržiavaním dlhodobých vzťahov s klientmi a prostredníctvom implementácie tisícov projektov v rôznych sektoroch hospodárstva.

V roku 2017 Asseco Poland získala cenu Rzeczpospolita Eagle Award a bolo jej udelené ocenenie Eagle of Rzeczpospolita v kategórii Inovácie a mesačník Polish Market ju opätovne označil za Great Pearl of Polish Economy (Skvelá perla poľskej ekonomiky).

Asseco Poland is the parent company of the Asseco Group (the “Group”). It is Poland’s leading information technology company operating on the domestic IT market for over 25 years. In 2004 the Asseco began its international expansion and now is among the largest IT companies listed on the Warsaw Stock Exchange, in terms of market capitalization. It is also 6th biggest software producer in Europe according to the Truffle 100 ranking.

Asseco Poland is a moving force behind the international Asseco Group gathering numerous, directly or indirectly controlled, subsidiaries. The Group’s key activities are focused on producing proprietary software solutions and IT services. Asseco specializes in complex information technology undertakings, integration projects, as well as consultancy services, for all the majors sectors of the economy.

The Asseco Group is currently present in over 50 countries across the world giving it a truly global reach. In Europe it is present through its regional holdings: Asseco Central Europe (Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Switzerland, Austria), Asseco South Eastern Europe (Balkan countries and Turkey), Asseco Western Europe (Spain, Portugal, Italy, Scandinavia, Baltic Republics) and Asseco Eastern Europe (Russia, Georgia, Kazakhstan). The Group’s operations outside of Europe, spanning Israel, United States, Japan, and Canada to name just a few, are conducted by companies incorporated in the Formula Systems holding, dually listed on the Tel Aviv Stock Exchange (TASE), as well as on NASDAQ Global Markets. Formula Systems holds shares in three listed IT companies: Matrix IT, Sapiens International, and Magic Software.

In 2017 Asseco Group employed over 22,300 highly committed professionals, including roughly 4,600 specialists in Poland.

Major events in the Asseco Group

Asseco Group’s growth strategy is based on two major pillars – organic growth of its proprietary software and services businesses alongside intensive mergers and acquisitions activities broadenings its geographical reach and strengthening market position. The Group’s M&A activities are focused on promising markets offering strong growth opportunities – mainly emerging markets, but also the United States. Considering the current scale and potential of international operations, in the previous year Asseco Group took important steps in the development of its operations on international markets.

Development plans and changes in the Asseco Group

In October 2017 the Asseco Group has established Asseco International - a holding company, which will be responsible for the management, supervision and support of the development of the Group’s companies operating on international markets. After completing all the planned changes, the Group’s operations will be divided into three main areas: Asseco Poland and the Polish market, Formula Systems and the Israeli market, and Asseco International and other foreign markets.

In 2017 among others the following changes took place in the Group’s composition: the merger of Asseco Data Systems with CT-Partners and Sigilogic, the sale of shares in R-Style Softlab Joint Stock Company by Asseco Poland and the acquisition of Macrologic by Asseco Business Solutions.

Formula Systems – sale of stake and regaining control

In August 2017, Asseco Poland S.A. sold a 20% stake in Formula Systems Ltd. After the transaction, Asseco Poland holds 26.31% stake and is still the largest shareholder of the company. The second largest

shareholder of Formula System is Guy Bernstein, the CEO, who holds 13.38% stake.

On October 11, 2017, Asseco Poland signed an agreement with Guy Bernstein, according to which Guy Bernstein grants Asseco Poland a power of attorney to vote at the General Meeting of Shareholders of Formula Systems for his stake. As a result of the agreement, the Company regained control over Formula Systems (as a consequence of the transactions of selling a 20% stake in Formula Systems, the Asseco Poland Management Board deemed the Parent Company has lost control over Formula Systems, which means a lack of consolidation in August and September 2017).

Organic growth

Asseco Poland’s organic growth is driven by a wide array of high quality solutions ranging from custom-made software solutions specifically tailored to meet clients’ needs, through industry-wide customizable solutions for various sectors of the economy, to pre-configured software products aimed at small and medium enterprises.

Asseco Poland continues strategy of diversification into sectors. In the general business sector the company enjoyed further growth in the ERP segment. Asseco Poland was strengthening the international position thanks to new foreign contracts in the banking sector. During the year Asseco Poland signed several significant contracts with prestigious institutions, among others with the Warsaw Stock Exchange, the European Space Agency or the Chancellery of the Sejm. The company widen scope of its cooperation with existing clients: The Polish Central Office of Geodesy and Cartography, Agricultural Social Insurance Fund, Polish Ministry of Justice or Ministry of National Defense.

In the previous year Asseco Poland was strengthening its international position. Under the agreement concluded with Sberbank Europe AG, headquartered in Austria, Asseco will provide Sberbank with an Asseco Treasury system. In July Asseco began a cooperation with MEDI-system, which belongs to the international ORPEA group with a network of more than 700 facilities in 10 European countries. Also in 2017 the Ministry of Science and Technology of the Lagos State in Nigeria ordered the Unmanned System for Long Distance Photogrammetric Missions, consisting of the proprietary Asseco GCS (Ground Control Station) software.

Other events

Asseco Group maintained its position as one of the top ten software vendors in Europe according to Truffle 100 rating. In 2017 Asseco Poland was ranked 20th in the list of 200 largest Polish companies and was among the 50 fastest-growing companies in the lists prepared by the Wprost weekly. This has been possible thanks to the continuing improvement in sales of proprietary software, which is one of the key objectives of Asseco’s development strategy. Such a consistent growth in revenues from own software solutions is achieved by maintaining long-term relationships with clients as well as by implementing thousands of projects for various sectors of the economy.

In 2017 Asseco Poland won Rzeczpospolita’s Eagle Award, received the Eagle of Rzeczpospolita award in the category of Innovation and again was named the Great Pearl of the Polish Economy by Polish Market monthly.



Obchodná politika

Business Strategy

Globálny priemysel informačných technológií prekročil v roku 2017 úroveň 4,5 biliónov USD podľa spoločnosti IDC poskytujúcej poradenské služby v oblasti výskumu. Ak sa v nadchádzajúcom roku naplnia očakávania rastu, výdavky prekročia 4,8 biliónov USD.

The global information technology industry surpassed \$4.5 trillion in 2017, according to the research consultancy IDC. If growth expectations materialize in the year ahead, spending will eclipse the 4.8 trillion USD.

Trhová

pozícia

Spojené štáty sú najväčším „tech“ trhom na svete a v roku 2018 budú zaberat' 31 % celkového trhu, čo predstavuje približne 1,5 biliónov USD. V Spojených štátoch, podobne ako v mnohých iných krajinách, je „tech“ sektor jedným z najvýznamnejších prispievateľov do HDP. Podrobnejšiu analýzu ekonomických dopadov nájdete v správe Cyberstates od CompTIA.

V súhrne, ázijsko-pacifický región, ktorý zahŕňa Japonsko, Čínu, Austráliu, Indiu a okolité krajiny, predstavuje jednu tretinu tohto objemu. APEC zvýšil svoj podiel na globálnom IT objeme v dôsledku rastu takých krajín ako je Čína a India a pomalšiemu rastu v niektorých častiach Európy a iných trhov. Predpokladá sa, že okolo roku 2032 si bude Čína nárokovať titul najväčšej svetovej ekonomiky.

Obrovská časť výdavkov na technológie plynie z nákupov realizovaných firemnými alebo štátnymi subjektmi. Menšiu časť tvoria výdavky domácností, vrátane malých „domácich“ podnikov. Vzhľadom na prelinanie sa pracovného a osobného života, zvlášť v malých podnikoch, spolu s fenoménom tieňových IT môže byť problematické klasifikovať určité typy nákupov technológií ako výlučne firemné alebo výlučne spotrebiteľské.

Ak rozdelíme IT trh na časti, tradičné kategórie hardvéru, softvéru a služieb tvoria približne 53 % celého trhu. Ďalšia kategória, telekomunikačné služby, tvoria 30 %. Zvyšných 17% zahŕňa rôzne vyvíjajúce sa technológie, ktoré buď nespádajú do žiadneho z tradičných košov alebo sa týkajú viacerých kategórií, čo je prípad mnohých riešení, ktoré vznikajú ako služby, ktoré zahŕňajú prvky hardvéru, softvéru a služieb (napr. ponuky produktov pre Internet vecí – Internet of Things).

Prerozdelenie výdavkov sa v jednotlivých krajinách líši v závislosti od veľkého počtu faktorov. Na vyspelom trhu v USA napríklad existuje robustná infraštruktúra a rozsiahla báza užívateľov vybavených počítačmi a rôznymi zariadeniami, ktorí majú k dispozícii pripojenie. To dláždí cestu pre investície do softvéru a služieb, ktoré sú na vrchole tejto pyramidy. Do týchto dvoch kategórií ide takmer polovica výdavkov na americkom trhu, pričom v celosvetovom meradle tvoria tieto výdavky jednu tretinu. Krajiny, ktoré sa v týchto oblastiach ešte nedostali tak ďaleko majú tendenciu investovať viac do tradičného hardvéru a telekomunikačných služieb. V niektorých prípadoch chýbajúca staršia infraštruktúra uľahčuje výrazný skok vpred a zavádzanie nových generácií technológií.

Pre pochopenie celosvetového priemyslu technológií je dôležitá i ďalšia dynamika, ktorú tvorí tok technologického tovaru a služieb zo zdrojovej krajiny do krajiny spotreby.

Softvér je hybnou silou technologického sektora a širšej ekonomiky a tento trend sa za posledných pár rokov výrazne zrýchlil. Od mobilných aplikácií a SaaS až po otvorené zdrojové kódy a platformy – softvér pokračuje v „pohlcovaní sveta“ ako to glosoval Marc Andreessen. Vďaka tomu vytvára dopyt po zručnostiach v oblasti vývoja softvéru najväčšiu kategóriu povolání, ktorá rastie najrýchlejšie. Nepochybne i také kategórie ako sú weboví vývojári a dátoví experti môžu byť zahrnuté do spoločnej kategórie vývoja softvéru vďaka čomu je táto kategória ešte rozsiahlejšia. Okrem softvéru rastú

rýchlym tempom i kategórie ako je IT podpora, riaditelia IT a analytici v oblasti kybernetickej bezpečnosti, čo odráža potreby organizácií, ktoré prechádzajú digitálnou transformáciou.

Veľkým zdrojom dynamiky budú tiež nové technológie, napr. Internet vecí (Internet of Things, IoT), kognitívne technológie a umelá inteligencia, rozšírená a virtuálna realita, 3D tlač alebo robotika.

Veľký rozvoj a ďalší potenciál vykazuje IoT. Internet vecí je založený na pripojení snímačov a zariadení na účely zhromažďovania údajov a riadenia koncových zariadení. Internet vecí sa prejaví v oblastiach hardvéru, služieb, konektivity a softvéru. Môže byť použitý v mnohých oblastiach: monitoringu logistiky (nielen na zabezpečenie prevádzkovej efektívnosti, ale aj ako bezpečnostné opatrenie proti krádeži), v poisťovacej telematike, v utilitách - elektrina: nielen inteligentné merače pripojené k LPWAN (Low-Power Wide Area Network širokopásmová sieť s nízkou spotrebou energie); pomocou internetu vecí možno sledovať hoci stav aktív, ako sú turbíny v elektrárni; plyn; voda (napr. jej únik alebo meranie kvality) – inteligentné rozvodné siete. Uplatnenie sa ponúka aj v priemyselnej výrobe a maloobchode (riadenie zásob a iných aktív, RFID a NFC, kontextový marketing), v inteligentných budovách, automobilovom priemysle, inteligentných mestách a zdravotnej starostlivosti (monitorovanie zdravotného stavu na diaľku). Príležitosti poskytuje očakávaný rast samotných zariadení (pripojených „vecí“), potreba ďalšieho serverového výkonu na spracovanie dát, potreba sieťového vybavenia potrebného na prenos dát, ďalej IoT vyžaduje dátovú analytiku typu BI, resp. big data na vyhodnocovanie, interpretáciu a poradenstvo, archiváciu dát, bezpečnosť atď. Práve bezpečnostné obavy sú hlavnou brzdou súčasného rozvoja - ostatne bezpečnosť v IoT treba ošetriť komplexne v niekoľkých vrstvách (pri zariadeniach, konektivitě a pod.). Okrem toho hrozby pramenia z inherentnej otvorenosti noriem alebo platforiem, z ktorých IoT vychádza.

Bezpečnosť bude aj naďalej oblasť s veľkým potenciálom, a to nielen v rámci internetu vecí. International Data Corporation (IDC) očakáva nástup biometrickej kontroly, rast v oblasti ochrany pred kybernetickými útokmi zameranými na vyradenie distribúcie komodít; potenciál skrýva aj „analytika ako služba“ na vyhodnocovanie dát v oblasti bezpečnosti, monitorovania bezpečnosti domácností a pod. Veľký impulz v oblasti bezpečnosti je celoeurópska regulácia ochrany dát (General Data Protection Regulation, GDPR), ktorá núti organizácie, aby sa bližšie zamerali na ochranu dát a najmä na ochranu osobných údajov. GDPR poskytne veľké príležitosti ešte aj v roku 2018. Vo finančnom sektore bude hybnou silou ďalšia európska norma - smernica o platobných službách (Payment Services Directive 2, PSD2) a smernica o sieťach a informačnej bezpečnosti (Network and Information Security Directive, NISD). Pripravuje sa aj legislatíva na úpravu IoT.

Market

Description

The United States is the largest tech market in the world, representing 31% of the total, or approximately \$1.5 trillion for 2018. In the U.S., as well as in many other countries, the tech sector is one of the most significant contributors to GDP. See CompTIA's Cyberstates report for more detailed economic impact analysis.

In the aggregate, the Asia-Pacific region, which encompasses Japan, China, Australia, India, and surrounding countries, accounts for one-third of the total. APEC has increased its share of the global IT pie, driven by the rise of countries such as China and India, and the slower growth rates experienced in parts of Europe and other markets. By 2032, China is projected to claim the mantle of world's largest economy.

The vast majority of technology spending stems from purchases made by corporate or government entities. A smaller portion comes from household spending, including home-based businesses. With the blurring of work and personal life, especially in the small business space, along with the shadow IT phenomenon, it can be difficult to classify certain types of technology purchases as being solely business or solely consumer.

Breaking the IT market down into its components, the traditional categories of hardware, software and services account for 53% of the total. The other core category, telecom services, accounts for 30%. The remaining 17% covers various emerging technologies that either don't fit into one of the traditional buckets or span multiple categories, which is the case for many emerging as-a-service solutions that include elements of hardware, software, and service (e.g. IoT offerings).

The allocation of spending will vary from country to country based on a number of factors. In the mature U.S. market, for example, there is robust infrastructure and a large installed base of users equipped with computers, devices, and bandwidth. This paves the way for investments in the software and services that sit on top. These two categories account for nearly half of spending in the U.S. market compared to about one-third of spending globally. Countries that are not quite as far along in these areas, tend to allocate more spending to traditional hardware and telecom services. In some cases, not having legacy infrastructure makes it easier to leapfrog ahead and adopt newer generations of technologies.

Another important dynamic in understanding the global information technology industry is the flow of tech goods and services from source country to consuming country.

Software has been a driving force in the tech sector and the broader economy; a trend that has accelerated in the past few years. From mobile apps and SaaS to open-source languages and platforms, software continues to “eat the world,” as noted by Marc Andreessen. As such, demand for software development skills make it the largest category of tech occupation and one of the fastest growing. Arguably, categories such as web developers and data scientists could be included under the software development umbrella, making it

even larger. Beyond software, categories such as IT support, CIOs, and cybersecurity analysts are growing at a brisk rate, reflecting the needs of organizations pursuing digital transformation.

A significant source of dynamism will also be new technologies, such as Internet of Things (IoT), cognitive technology and artificial intelligence, augmented and virtual reality, 3D printing, or robotics.

IoT shows major developments and future potential. Internet of Things is based on connecting sensors and devices for the purpose of collecting data and controlling end-use equipment. Internet of Things is applied in the areas of hardware, services, connectivity and software. It can be used in many areas: logistics monitoring (not only to ensure operational efficiency, but also as a security measure against theft), insurance telematics, utilities - electricity: not only smart meters connected to LPWAN (Low-Power Wide Area Network – a broadband network with low energy consumption); Internet of Things can be used to track the status of assets such as turbines in a power plant; gas; water (e.g. leakage or quality measurement) - smart grids. Application is also available in industrial manufacturing and retail (inventory management of inventory and other assets, RFID and NFC, contextual marketing), smart buildings, in the automotive industry, smart cities and healthcare (remote health monitoring). It provides opportunities given the expected growth of the number of devices themselves (connected “things”), the need for additional server data processing, the need for the network equipment necessary for data transmission; IoT also requires BI data type analysis or big data for evaluating, interpreting and consulting, data archiving, security, etc. Safety concerns are the main obstacle to current development - in addition, IoT security needs to be treated in several layers (equipment, connectivity, etc.). In addition, threats stem from the inherent openness of the standards or platforms on which IoT is based.

Security will continue to be an area of great potential, not only in the area of Internet of Things. International Data Corporation (IDC) expects the application of biometric control, growth in the area of cyber-protection against diversion in distribution of commodities; there is also significant potential in “analytics as a service” for evaluating data in the field of security, household safety monitoring, etc. A major impetus for security is the General Data Protection Regulation (GDPR) which forces organizations to focus more on data protection and on the protection of personal data in particular. GDPR will provide significant opportunities even in 2018. In the financial sector, another European standard - the Payment Services Directive 2 (PSD2) and the Network and Information Security Directive (NISD) - will be the driving force. Legislation on the adaptation of IoT is also being prepared.

Obchodná ponuka

Hlavnou strategickou úlohou oddelenia pre rozvoj obchodu v Asseco Central Europe je identifikovanie nových obchodných príležitostí. Cieľom je prinášať pre spoločnosť hodnotné projekty a s tým spojenú odbornú prácu pre našich špecialistov a poskytovať našim klientom riešenia potrebné pre ich podnikanie.

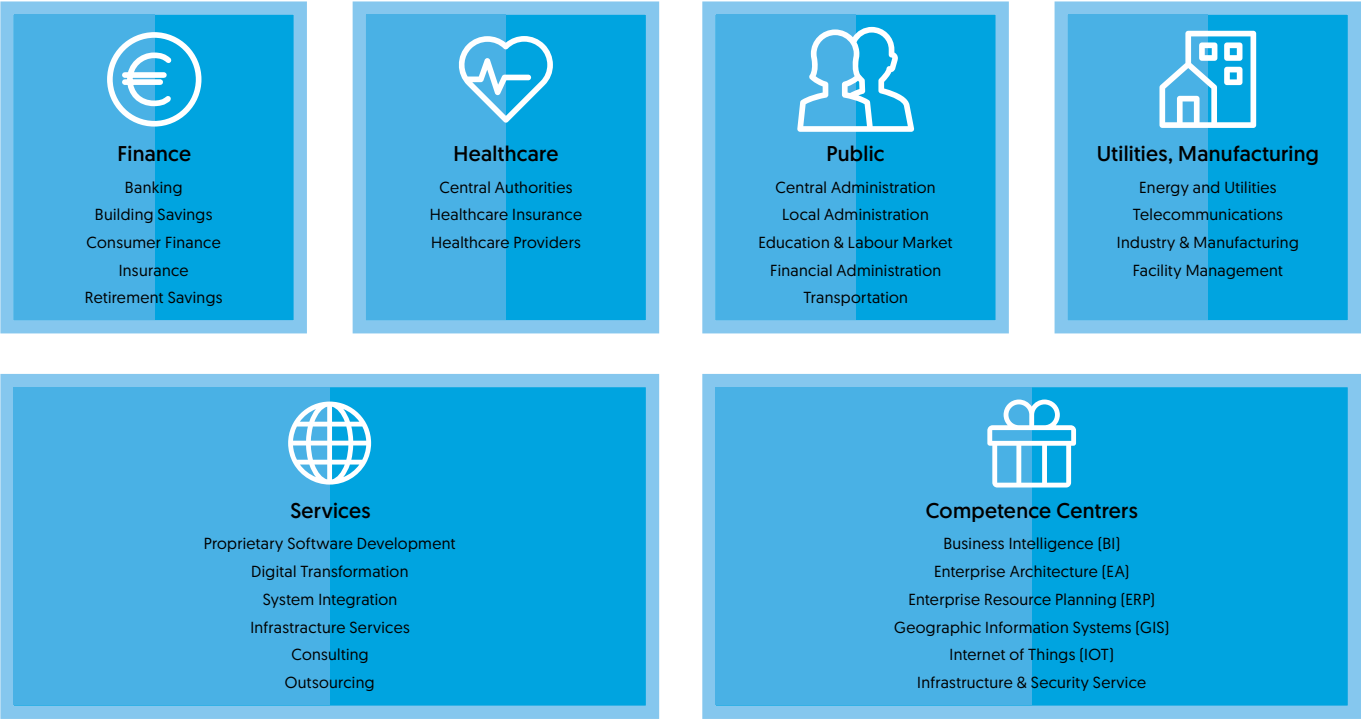
Skupina Asseco je prítomná takmer v celej Európe. Dominantnými štátmi pôsobenia Asseco Central Europe sú Slovensko, Česko, Maďarsko, Nemecko, Rakúsko a Švajčiarsko. Naša fyzická prezencia vo viacerých krajinách predstavuje obrovskú výhodu, pretože dokážeme diverzifikovať svoje úsilie vo väčšom geografickom priestore, ako aj s väčším zákazníckym zázemím.

Transparentné rozdelenie expertných kompetencií a zodpovedajúcich výrobných kapacít do vertikálnych línií na celoskupinovej úrovni dáva priestor na singulárny rozvoj jednotlivých produktov. Spomínanými vertikálami sú: Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure a ERP (systémy pre Enterprise Resource Planning). Vďaka danej organizácii sú produktové rodiny konsolidované a kontinuálne rozvíjané a vytvárajú tak priestor pre zaujímavé obchodné príležitosti.

Produkty a služby spoločnosti Asseco Central Europe sú riadené regionálne. Jedná sa o tieto oblasti: Bankovníctvo, Zdravotníctvo, Poistovníctvo, Verejná správa, IT Infraštruktúra, Utility a ERP. Do jednotlivých výrobných jednotiek, tzv. „business units“, sú priradené konkrétne divízie Asseco CE na Slovensku a v Českej republike alebo subjekty, ktoré

patria na úrovni regiónu do skupiny Asseco CE. Rovnako sú rozdelené produkty alebo produktové skupiny. Možnosť prispôbiť sa zákazníkom a plne vnímať diverzitu trhu pomáha dosahovať stanovené ciele jednotlivých divízií. Naplnenie cieľov sa realizuje vhodnou kombináciou ponúkaných produktov, prednastavených robustných riešení alebo vývojom komplexných riešení na mieru. Produktovú ponuku dopĺňajú kľúčové služby a kompetencie, ktoré idú naprieč portfóliom produktov: vývoj softvéru a outsourcing.

Vďaka lokálnym pobočkám, dcérskym firmám a bohatým dlhoročným skúsenostiam rozbieha Asseco CE projekty aj na medzinárodnom poli, a to v celosvetovom meradle. Spolupracujeme typicky s lokálnymi zastúpeniami našej spoločnosti, ktorých počet sa každým rokom zvyšuje. V prípade neexistujúceho zastúpenia firmy v danej krajine spolupracuje divízia rozvoja medzinárodného obchodu s lokálnymi partnermi – napríklad v ostatných rokoch vo Vietname a Laose, kde sa snaží etablovať vďaka komplexnej ponuke riešení pre inteligentné riadenie a správu miest, tzv. smart city, či zdravotníctvo a poľnohospodárstvo. V obdobných situáciách je hlavnou devízou iniciujúcou úspech vytvorenie synergie medzi viacerými divíziami



Portfólia riešení a služieb spoločnosti.
Solutions and services portfolio.

Business Offer

The main strategic role of the business development department in Asseco Central Europe is to identify new business opportunities. The goal is to bring valuable projects to our company and related professional work for our specialists and to provide our clients with the solutions they need for their business.

The Asseco Group is present almost all over Europe. The dominant states of Asseco Central Europe are Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria and Switzerland. Our physical presence in more than one country is a huge advantage because we are able to diversify our efforts in a larger geographic area as well as across a larger customer base.

The transparent division of expert competencies and corresponding production capacities into vertical lines at the group level gives us room for the singular development of individual products. The above-mentioned verticals are: Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure and ERP (Enterprise Resource Planning systems). Thanks to this set-up, product families are consolidated and continually developed, creating space for exciting business opportunities.

Products and services of the company Asseco Central Europe are managed regionally. These are: Banking, Health, Insurance, Public Administration, IT Infrastructure, Utilities and ERP. “Business Units” are assigned to specific Asseco CE divisions in Slovakia and in the Czech Republic in the individual production units or in entities that belong to the regional set-up of Asseco Group CE. Products or product families of the Group are also distributed. The ability to adapt to customers and fully perceive the diversity of the market helps us to achieve the set goals of the individual divisions. The achievement of our goals is accomplished by a suitable combination of products offered, preset robust solutions or by development of tailor-made solutions. The product offer is complemented by key services and competences that go across product portfolios: software development and outsourcing.

Thanks to local affiliates, subsidiaries and many years of experience, Asseco CE projects are also run internationally and worldwide. We typically work with local branches of our company the number of which increases each year. In the case of a non-existent representation of the company in the given country, the international trade development division works with local partners - for example, in Vietnam and Laos in recent years where it seeks to establish itself through a comprehensive offer of solutions for intelligent city management and management (smart city) or health and agriculture. In similar situations, the main driving force is the creation of synergies among several divisions and several members of the Asseco family, often located thousands of kilometers outside of the borders of Slovakia.

In the spirit of current progressive trends (and taking into account the specifics and financial limits of the given market), we try to offer new types of “lighter” intelligent solutions, often using cloud services, process outsourcing, data processing, and flexible funding: progressive licensing models, software as a service (SaaS), projects based on revenue/profit sharing or large PPP project plans based on public-private partnerships, often with the support of leading world banks: WB, EBRD, EIB, UNDP, IIB and others.

Our international business activities will focus on the following countries in 2018: Vietnam, Laos, Cambodia, Kazakhstan, Belarus, Ukraine, Nigeria and Ethiopia.

Banking Business Unit

The company Asseco Central Europe has more than twenty-five years of experience in providing IT services and software solutions for the financial sector. During this period, it has successfully implemented and delivered a number of projects and created a whole range of unique solutions for its customers. The portfolio of Asseco banking products covers systems for banks and building societies starting from core systems through backend and middleware systems to frontend systems and mobile applications.

Digital market transformation, stricter legislation, increasing requirements on new information systems and security solutions put higher demands on suppliers. Banking solutions of the company Asseco are prepared in accordance with GDPR and PSD2 requirements, introducing state-of-the-art security features and at the same time supporting innovation in financial institutions.

Among the most important and most comprehensive products in the Asseco Banking portfolio are, among others, Core Banking system - StarBANK, Core Building Savings System - StartBUILD, card core system - StarCARD, Security Server - SEZAM, system for complex management of loans - Credilogic® and Omnichannel solutions for frontend and backoffice.

Omnichannel solutions are built on a modern modular platform Asseco Omnichannel which consists of several platforms jointly integrated through microservices. These provide the same “Customer Experiences” regardless of whether the bank’s clients communicate via Internet / mobile banking, call a call center or are present at a branch office. This unique solution gets rid of the differences among channels. Also through the Open Banking Platform may a bank allow access to other Financial Companies to its services in accordance with PSD2. The individual functional units are created as mini-applications that the client can select and use the ones most suitable for them.

Another one of comprehensive solutions offered by Asseco Central Europe to banks is the information system StarBANK which automates all retail and wholesale operations and provides a comprehensive set of reports, controlling and intra dealing. eStarBANK is a portal solution that enables the use of electronic distribution channels ensuring all basic retail functions for remote clients (Internet banking, home banking, mail banking and GSM banking).

The offer of Asseco Central Europe in the financial segment is complemented by the Credilogic® family of software applications developed by the Company’s subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. Credilogic® applications cover the entire workflow of credit lifetime from origination to loan account management and collection of bad debt.

StarCARD® enjoys a unique position in the Company’s product portfolio. It is a full information system supporting pay card transactions for banks and processing centres. It includes authorization support, clearing and transaction settlement and dealer administration. The system includes the multivendor application software for ATMs

a viacerými členmi rodiny Asseco, udomácneními často tisíce kilometrov za hranicami Slovenska.

V duchu súčasných progresívnych trendov sa snažíme – aj s ohľadom na špecifiká a finančné limity konkrétneho trhu – ponúkať nové typy „lahších“ inteligentných riešení, často využívajúcich cloudové služby, outsourcing procesov či spracovania dát a flexibilné financovanie: progresívne licenčné modely, softvér ako služba [SaaS], projekty postavené na revenue/profit sharingu či veľké PPP projektové zábery založené na verejno-súkromnom partnerstve, často s podporou vedúcich svetových bánk: WB, EBRD, EIB, UNDP, IIB a ostatných.

Naše medzinárodné obchodné aktivity sa v roku 2018 sústreďa na tieto krajiny: Vietnam, Laos, Kambodža, Kazachstan, Bielorusko, Ukrajina, Nigéria a Etiópia.

Banking Business Unit

Spoločnosť Asseco Central Europe má viac ako dvadsaťpäťročné skúsenosti s poskytovaním IT služieb a softvérových riešení pre finančný sektor. Počas tohto obdobia úspešne realizovala a dodala množstvo projektov a vytvorila celý rad unikátnych riešení pre svojich zákazníkov. Portfólio Asseco banking produktov pokrýva systémy pre banky a stavebné sporiteľne od core systémov, cez backend a middleware systémy až po frontendové systémy a mobilné aplikácie.

Digitálna transformácia trhu, prísnejšia legislatíva, zvyšujúce sa požiadavky na informačné systémy podporujúce nové služby a bezpečnostné riešenia kladú vyššie nároky na dodávateľov. Bankové riešenia spoločnosti Asseco sú pripravené v súlade s požiadavkami GDPR a PSD2, zavádzajú najmodernejšie bezpečnostné prvky a súčasne podporujú vo finančných inštitúciách inovácie.

Medzi najvýznamnejšie a najkomplexnejšie produkty z portfólia Asseco Banking okrem iných patria Core Banking system - StarBANK, Core Building Savings System - StarBUILD, kartový core system - StarCARD, Security Server - SEZAM, systém pre komplexnú správu úverov - Credilogic® a Omnichannel riešenie pre frontend a backoffice.

Omnichannel riešenia sú postavené na modernej modulárnej platforme Asseco Omnichannel platform, ktorá sa skladá z niekoľkých platforiem spoločne integrovaných cez mikroservisy. Tieto poskytujú rovnaké „Customer Experiences“ bez ohľadu na to, či klienti banky komunikujú prostredníctvom Internet/mobile banking, telefonujú cez call centrum alebo sú priamo na pobočke. Toto unikátne riešenie stiera rozdiely medzi jednotlivými kanálmi. Rovnako prostredníctvom Open Banking platformy, môže banka umožniť prístup k svojim službám v súlade s PSD2 pre iné finančné spoločnosti. Jednotlivé funkčné celky sú tvorené ako miniaplikácie, ktoré si môže klient vybrať a používať práve tie, ktoré sú pre neho najvhodnejšie.

Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov (internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking).

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. Aplikácie Credilogic® pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru, od vzniku cez vedenie úverového účtu po inkaso nedobytých pohľadávok.

Výnimočné miesto v produktovom portfóliu spoločnosti má StarCARD®. Ide o riešenie pre podporu operácií s platobnými kartami pre banky a procesné centrá. Podporuje autorizáciu transakcií, clearing a settlement transakcií, správu obchodníkov. Súčasťou systému je multivendor aplikačný softvér pre ATM (Automated Teller Machine). Na základoch riešenia StarCARD® sa v roku 2012 vybuďovala nová dcérska spoločnosť v skupine Asseco Central Europe – procesingové centrum DanubePay certifikované spoločnosťami VISA a Mastercard.

Pre potreby stavebných sporiteľní spoločnosť vyvinula core-banking systém StarBUILD zameraný na produkty stavebného sporenia. Tento komplexný bankový informačný systém plne pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Okrem samotného core-banking systému obsahuje aj široké portfólio voliteľných nadstavbových modulov, ktoré sú navzájom integrované do jedného celku. Maximálna integrácia jednotlivých voliteľných modulov do jedného komplexného riešenia prináša výrazné zníženie nákladov na hardvér, licencie, integráciu a ich údržbu.

Riešenia Asseco Banking pre finančný sektor možno nájsť v medzinárodných bankách ako aj lokálnych finančných inštitúciách, ako sú Slovenská sporiteľňa a Česká spořitelna (členovia Erste Group), Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovensko. Spoločnosť dosiahla dominantné postavenie na trhu stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie StarBUILD je v produkčnej prevádzke v štyroch z piatich stavebných sporiteľní (Wüstenrot - stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna, Stavební spořitelna České spořitelny a Českomoravská stavební spořitelna). Asseco Banking Omnichannel riešenia implementujeme v SberBank Česká Republika ako aj v Ázii (Vietnam) – Orient Commercial Bank.

Healthcare Business Unit

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria MediForm, ZPIS, Strix a Jubula. MediForm je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem poisťného, kontrola a vymáhanie poisťného, ročné zúčtovanie poisťného, výpočet a úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poskytovateľom, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poisťencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS (Zdravotný Poistný Informačný Systém) je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém [IS] pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletné aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe dlhodoberých skúseností s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy (ERP, MIS, call centrá, ...). Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivé financovanie

[Automated Teller Machine]. Based on the success of the StarCARD® solution, the processing center DanubePay was founded within the Asseco Central Europe Group in 2012 which is certified by VISA a Mastercard.

The meet the needs of building societies, the company has developed a core-banking system StarBUILD focused on building savings products. This comprehensive banking information system fully covers all business processes of a building society. Apart from the core-banking system, it comprises a wide portfolio of optional modules which are integrated with each other into a single unit. Maximum integration of various optional modules into one comprehensive solution delivers a significant reduction in hardware costs, licenses, integration and maintenance.

Asseco CE's solutions for financial segment can be found in international banks as well as smaller local financial institutions like Slovenská sporiteľňa and Česká Spořitelňa [members of ERSTE Group], Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovakia. The Company has achieved a dominant position on the market of building societies in the Czech Republic. The StarBUILD solution is in operation in four of the five building societies [Wüstenrot stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna, Stavební spořitelna České spořitelny and Českomoravská stavební spořitelna]. Asseco Banking Omnichannel solutions are implemented in SberBank Czech Republic as well as in Asia (Vietnam) - Orient Commercial Bank.

Healthcare Business unit

Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for the healthcare segment, both standardized software products and complex solutions developed according to the specific needs of the customers. MediForm, ZPIS, Strix and Jubula are among the solutions targeted at health insurance companies. MediForm is a comprehensive information system which covers the most important processes in an insurance company, e.g. IS administration, dials and catalogues, client registers, insurance premium collection, insurance premium checks and enforcement, annual insurance clearing, calculation and payment of sums for provided health care to the provider, medical revision of costs and refunding of costs of insured persons from the EU. Accounting and balance account is a part of the system. ZPIS is a centralized multi-tier information system [IS] for health insurance companies [HIC]. It includes complete application program facilities for the administration and support of activities of a health insurance company. It is built on the extensive experience in developing and improving systems for health insurance and contains the latest modern technologies. It is a universal modifiable system based on relational database technology. The IS integrated with an Internet portal and electronic registry for contact between the customer and their clients and partners. The IS can be connected to other support systems (ERP, MIS, call centre, etc.). The Strix software is the first of a family of products that support the improvement of hospital care financing in Slovakia. Strix classifies hospital care to nearly 1,200 DRGs that reflect medical care and financial costs of the medical case at hand, thus enabling equitable funding of hospitals. Jubula module DRG is intended for the work of review physicians in health insurance companies to obtain and prepare data from the production system on insured persons, health care cases and healthcare received from healthcare providers to the extent of the benefits reported.

eHealth covers the solution to public administration for “electronic health services”. It ensures the implementation of visual services “providing health information of the patient” - electronic medical records. The solution includes a summary report of the patient, extracts from the personal account of the patient and personal records of citizens. An important component of the solution is granting approvals for the provision of patient-related health information.

The healthcare offering is complemented by the solutions of the Company's Hungarian subsidiary Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. which supplies MedWorkS, a complex hospital information system. This solution provides assistance and support to the communities within healthcare institutions in every single aspect of their daily jobs. The regular activities of physicians, nurses, hospital management and other employees are intensively supported by MedWorkS' unique capability of tracking, administration and optimization of healthcare processes.

The most important clients of the Healthcare Business Unit include specialized health institutions [National Health Information Center (SK), Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic, Coordination Center for Departmental Medical Information Systems – a branch of State in the Ministry of Health of the Czech Republic], owners and operators of regional healthcare networks [Svět zdraví (SK) and other hospitals], health insurance companies [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, State Health Insurance Company, Hungary (OEP)], Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Důvera, zdravotná poisťovňa], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulances and general practitioners.

Insurance Business Unit

The portfolio of the company Asseco Central Europe for the insurance industry comprises of information systems for commercial insurers. The comprehensive information system StarINS automates all back-office operations including insuring persons, property, liability, as well as life, health and pension insurance. The offer of the comprehensive Core Insurance solution of the company Asseco CE completes iPortál that can be included therein or operated independently. It is a new front-office solution that offers the functionality of electronic distribution channels. Thru the use of the latest technology and know-how from various international markets, it is an attractive solution for Digital Insurance. Another product of the Insurance Solutions offer is a production information system SofiSTAR for pension saving providers. The system provides front-office and back-office activities with a high degree of process automation, including client access to personal retirement accounts and automated processing of electronic pension savings documents.

Clients of BU Insurance include commercial insurance companies and administrators of pension savings funds in both the Slovak Republic and the Czech Republic [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Our efforts aimed at offering of software products on the international market has resulted in new contracts with the Wapic Insurance plc in Nigeria [non-life insurance] and Wapic Life Assurance Ltd [life insurance] and with its branch in Ghana - Wapic [Ghana] Insurance Ltd. Our solution StarINS was put into production operation in Nigeria [for life and non-life insurance] in 2017. In 2018, we plan to deploy our iPortal solution in Nigeria and StarINS in Ghana.

nemocníc. Jubula je modul DRG, určený pre prácu revízných lekárov v zdravotných poisťovniach pre získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poistencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázanej zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok.

eHealth zastrešuje riešenie služieb verejnej správy pre „Elektronické služby zdravotníctva“. Zabezpečuje implementáciu vizuálnych služieb „Poskytovanie zdravotných informácií pacienta“ – Elektronická zdravotná knižka. Súčasťou riešenia je aj správa patientskeho sumáru, výpisy z osobného účtu pacienta a osobné záznamy občana. Významným komponentom riešenia je pridelovanie súhlasov na poskytovanie zdravotných informácií pacienta.

Ponuka spoločnosti pre segment zdravotníctva je doplnená riešením maďarskej dcérskej spoločnosti Asseco Central Europe Magyarországi Zrt., ktorá dodáva komplexný nemocničný informačný systém MedWorkS. Tento produkt poskytuje pomoc a podporu pracovníkom zdravotníckych zariadení vo všetkých činnostiach ich každodennej praxe. Pravidelné aktivity lekárov, zdravotných sestier, manažmentu nemocnice a iných pracovníkov sú intenzívne podporované prostredníctvom unikátnej schopnosti MedWorkS sledovať, spravovať a optimalizovať procesy zdravotnej starostlivosti.

K najdôležitejším klientom Healthcare business unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie [Národné centrum zdravotníckych informácií (SK), Ústav zdravotníckych informácií a štatistiky České republiky, Koordinační středisko pro resortní zdravotnické informační systémy – organizačná zložka štátu v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctví České republiky], majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti [Svet ZDRAVIA (SK) a ďalšie nemocnice], zdravotné poisťovne [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Revírní bratrská pokladna, zdravotní pojišťovna, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Štátna zdravotná poisťovňa, Maďarsko (OEP)], Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Důvera, zdravotná poisťovňa], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

Insurance Business Unit

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky back-office operácie vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti za škodu, ako aj životné, zdravotné a dôchodkové poistenie. Ponuku komplexného Core Insurance riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa iPortál, ktorý môže byť jeho súčasťou alebo fungovať samostatne. Ide o nové front-office riešenie, ktoré ponúka funkcionality elektronických distribučných kanálov. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov ide o atraktívne riešenie pre oblasť Digital Insurance. Ďalším produktom z ponuky Insurance řešení je SofiSTAR, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia občanov v Slovenskej aj Českej republike [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v podobu nových zmlúv s nigérijskou poisťovňou Wapic Insurance plc [neživotné poistenie] a Wapic Life Assurance Ltd [životné poistenie], aj s jej pobočkou v

Ghane – Wapic [Ghana] Insurance Ltd. Naše riešenie StarINS bolo v roku 2017 nasadené do produkčnej prevádzky v Nigérii [pre životné aj neživotné poistenie]. V roku 2018 je do prevádzky plánované nasadenie nášho riešenia iPortal v Nigérii a StarINS v Ghane.

Public SK Business Unit

Systémy pre verejnú správu, ktoré vyvíja a implementuje Business Unit Public SK, patria popri riešeniach pre komerčné subjekty k hlavným oblastiam záujmu spoločnosti. V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zatažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolárske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát.

Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS) s presahom na problematiku Smart Cities a Smart Traffic. Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie.

Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je business intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboards a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy [IBM, Microsoft, Oracle a SAS]. Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krízový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS [Asseco Quality Services], ktoré kombinuje softvérový produkt, metodiku a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

Hlavným cieľom divízie Public Consulting je, popri aktivitách v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo, rozšíriť svoje služby aj na ďalšie oblasti národného hospodárstva a tiež súkromný sektor. Integrovanie existujúcich ale tiež inovatívnych systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu zostane našou prioritou. Súčasný trend vysokého hospodárskeho rastu v kontraste s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily vytvára dopyt po kvalitných poradenských službách a inovatívnych riešeniach v oblasti vzdelávania.

Na tento dopyt sme pripravený reagovať silným tímom konzultantov, analytikov a ľudí schopných riadiť tieto rozsiahle projekty. Tento

Public SK Business Unit

Systems for public administration developed and implemented by the Business Unit Public SK are the major fields of interest of the Company in addition to solutions for commercial entities. In the area of solutions to central public administration, Asseco CE specializes in the creation and delivery of such solutions which cannot be carried out by conventional means and instruments without a large amount of creative work. The largest area of capabilities of the company is the ability to design and implement systems for processing large volumes of data with sophisticated transaction logic, as well as dedicated gateway solutions with a form interface designed for public administration that are implemented with links to eGovernment core systems and basic registers. The specific offer for the public administration is the design and delivery of comprehensive systems for state administration, including HW, network infrastructure, integration platform and specialized high-load applications with guaranteed high availability for specific government-type central information systems, agendas, registers, audit information systems for the distribution of state contributions and grants, or budget information systems for the processing and publication of large data sets.

A special area of Asseco CE competence is the field of Traffic Telematics which includes the Intelligent Transport System (IDS), with the extension to Smart Cities and Smart Traffic. This solution enables more efficient use of existing transport infrastructure, increased traffic flow and thus time-saving and fuel savings. The result of the implementation thereof is also the reduction of negative environmental impacts.

The further area under Public Business Unit is Business Intelligence. During software development, the Company developed in this field from initial reporting tasks via dashboards and ad-hoc analysis to advanced methods of datamining and predictive modeling. Our product StarBI is either provided as a turnkey solution or by customizing modules prepared in advance. The solution uses standard BI platform and databases [IBM, Microsoft, Oracle and SAS]. Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for monitoring and evaluating profitability [of products, customers, sales channels], automating reporting for internal or external environment [regular reporting, ad hoc outputs], in-depth analysis of data through data mining tools and dealing with tasks such as for instance detection of fraud [insurance, government revenue - taxes], cross-selling, subsequent sales, customer segmentation and other types of tasks. The AQS [Asseco Quality Services] solution is used to consolidate data and transfers thereof among heterogeneous systems by combining a software product, methodology and related services designed to implement migrations, consolidations and data cleansing.

The main objective of the Public Consulting Division is to expand its services to other areas of education and labor as well as the private sector, in addition to activities in the education sector and consultancy work. The integration of existing but also innovative education systems and the implementation of new programs resulting from labor market demands and trends in education will remain our priority. The current trend of high economic growth combined with a lack of qualified labor creates demand for quality counseling services and innovative solutions in the field of education.

We are ready to respond to this demand with a strong team of consultants, analysts and people able to manage these large-scale projects. This team operates with expertise in the areas concerned, utilizing already acquired competencies and partnerships that Asseco has gained in other sectors. We work closely with support departments and production divisions to develop an innovative

tool for diagnostics and competence management. We continue to maintain our existing partnerships such as with the Confederation of Trade Unions [KOZ], the Association of Employers Associations and Associations [AZZZ], the Employers' Union [RUZ], the Association of Towns and Municipalities of Slovakia [ZMOS], Age Management z. s., the Pontis Foundation, but we also build new emerging partnerships, such as with the Slovak Olympic Committee, Západoslovenská energetika and others.

The largest projects undertaken in this area include delivery of solutions for ministries [Slovak Ministry of Transport and Construction, Slovak Ministry of Interior], Slovak Supreme Audit Office, Česmad Slovakia, State Institute of Vocational Education and many other authorities and institutions.

With respect to solutions for data warehousing and business intelligence, important clients of the business unit include commercial and non-commercial organizations from industries where Asseco solutions significantly help for example the Financial Directorate of the Slovak Republic in the fight against tax evasion, allow processing of statistical data for the Czech Statistical Office or are part of the integration of data and systems as in the case of Českomoravská stavební spořitelna.

Public CZ Business Unit

The profile of Public CZ Business Unit is similar to the characteristics of the Public SK Business Unit. The developing competences of our Company in the field of public administration may even be broadened by using the principles of Enterprise Architecture. We use the principles thereof for mapping the current state and proposing the future state of the architecture of the target environment (in this segment this includes for example an administrative authority or a central administration authority), including a draft roadmap and transformation projects. The projects of this type use the TOGAF™ methodology and the modeling language ArchiMate™. At present, Government Enterprise Architecture [GEA, EA modified for public administration] is among the major trends in public administration and it is becoming more common. The National Architectural Plan [NAP] in the Czech Republic is based on the principles of GEA. Every new project in this area shall conform to the architectural patterns and principles which are codified in the NAP.

Development of the BU Public in this area was the right decision. Use of GEA within electronization of public administration and all its segments contributes towards a better arrangement and systemization within designing and implementation of new eGovernment projects. This results in more frequent use of that competence within the projects focusing directly on architecture development. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy duty applications with guaranteed high availability for the specific needs of government-type central registers, business registers, supervisory systems for the distribution of government benefits and subsidies or budgetary information systems for processing and publishing of large data files on platforms Informix or Oracle using WebLogic application servers and Geocluster RAC topology and Java development environment.

Among the largest projects undertaken in this area is the delivery of solutions for ministries [Czech Ministry of the Interior, Czech Ministry of Transport, Czech Ministry of Finance, the Capital City of Prague, etc.], but we also cooperate with the Statistical Office of the Czech Republic and many other authorities and institutions such as the Czech Social Security Administration. In the past year, we managed to conclude

tím operuje odbornými znalosťami v daných oblastiach, využívaním už nadobudnutých kompetencií a partnerstiev, ktoré Asseco získalo v iných sektoroch. V spolupráci s podpornými oddeleniami a výrobnými divíziami pracujeme na vývoji inovatívneho nástroja diagnostiky a riadenia kompetencií. Našou prioritou naďalej zostáva udržiavať existujúce partnerstvá ako napríklad s Konfederáciou odborových zväzov [KOZ], Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení [AZZZ], Republikovou úniou zamestnávateľov [RUZ], Združením miest a obcí Slovenska [ZMOS], Age management z.s., Nadáciou Pontis, ale takisto vybudovať novo vznikajúce partnerstvá ako napríklad so Slovenským olympijským výborom, Západoslovenskou energetikou a inými.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo dopravy a výstavby, Ministerstvo vnútra SR], Najvyšší kontrolný úrad SR, Česmad Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie.

S ohľadom na riešenia v oblasti data warehousingu a business intelligence medzi významných klientov business unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov, ako je to v prípade Českomoravské stavební spořitelny.

Public CZ Business Unit

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia [v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad] vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture [GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu] v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán [NAP]. Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP.

Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálna registre, obchodné registre, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo dopravy ČR, Ministerstvo financií ČR, Hlavní město Prahu, atď.], ale

spolupracujeme aj so Štatistickým úradom ČR a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálního zabezpečení. V uplynulom roku sa podarilo uzatvoriť významný kontrakt na rozvoj nášho riešenia pre Českú správu sociálního zabezpečení na celý rezort Ministerstva práce a sociálních věcí. Rovnako sme uzavreli dvojročný kontrakt na rozvoj RPP s Ministerstvem vnitra ČR.

Utility Business Unit

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy rozsiahlych aktív. Utility BU zákazníkom ponúka komplexné riešenie postavené na úplne novej softvérovej platforme SAMO.

Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za dvadsaťsedem rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a významne rozvíja možnosti využitia nášho kľúčového systému LIDS, ktorý sa stal základom pre novú platformu. Nová generácia SAMO:LIDS umožní našim zákazníkom budovať jednoduché aj zložitejšie aplikácie či portálové riešenia využívajúce dáta LIDSu.

SAMO je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je obvykle zaradený do kategórie systémov EAM [Enterprise Asset Management]. SAMO podporuje technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom SAMO sú spoločnosti spravujúce infraštruktúry majetok (napr. rozsiahle distribučné siete [elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie], veľké priemyselné areály, bane, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry [cesty, železnice], štátna správa či poisťovne [hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík].

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete [EON ČR, a. s., Pražská plynárenská Distribuce, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová spoločnosť, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen a.i.], ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály [BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.] a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy [Zeměměřický úřad [ČR], Olomoucký kraj, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poľsko], mesto Langenthal [Švajčiarsko] i významné inžinierske a konzultačné firmy [Basler&Hoffman, Lienhard].

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 7x24. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách a riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov. V súlade s aktuálnymi trendmi a s využitím najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po

a major contract for the development of our solution for the Czech Social Security Administration at the Ministry of Labor and Social Affairs. We also concluded a two-year contract for the development of the RPP with the Ministry of the Interior of the Czech Republic.

Utility Business Unit

The wide offer of the Asseco CE group is complemented by our GIS solution and large asset management system. The Utility BU offers customers a comprehensive solution built on the brand new SAMO software platform.

In developing SAMO, we have used our rich experience gained over twenty-seven years in the field of development and implementation of special technical solutions. The new SAMO is directly linked to successful software products TOMS, AG Portál and WFMS; it has greatly expanded the possibilities of using our core system LIDS which has become the basis for the new platform. The new generation SAMO:LIDS will enable our customers to build simple and more complex applications or portal solutions using LIDS data.

SAMO is a technical-operating information system which is usually included in the Enterprise Asset Management (EAM) category. SAMO supports the technical and property records and documentation of all GIS-based facilities and objects, planning, construction, maintenance and technical infrastructure operations. Typical users of SAMO are companies managing infrastructure assets [e.g. large distribution networks [electricity, gas, water, sewerage, telecommunication, district heating], large industrial sites, mines, managing cities that build Smart City Infrastructure, traffic infrastructure operators [roads, railways], state administration or insurance companies [assessment of flood areas and other risks].

Our most important clients include companies that manage utilities [EON ČR, a.s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Pražská plynárenská, a. s., Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská společnost, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS, PKN Orlen, etc.], also companies holding large industrial sites [BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.] and organizations of state and local governments [Zeměměřický úřad [Land Survey Office, Czech Republic], Olomoucký kraj [the Olomouc Region, Czech Republic], Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poland] the town of Langenthal [Switzerland] and major engineering and consulting companies [Basler&Hoffman, Lienhard].

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit is a provider of infrastructure in all phases of their life cycle from designing through delivery and implementation to ensuring operation with the required level of service, including service under continuous availability and supporting the systems 7x24. Doing this, the division uses its long-standing experience in the development, delivery and operation of critical systems in the public sector, the financial segment, health care and utilities, and follows the standard methodology for effective delivery and management of IT systems. In line with current trends and using the latest technology, the Business Unit

Infrastructure & Integration focuses in an increasing extent on the supply of integrated solutions up to the level of “IT as a Service”, allowing customers to focus on their core business, while using modern, flexible and efficient IT systems.

We work closely with other business units while preparing proposals so that the resulting solutions meet customer requirements for functionality, security, performance, availability, extensibility and scalability, administration and supervision. The infrastructure solutions supplied by us cover all infrastructure layers including the security project, server systems, networking and security, storage systems, database systems, middleware, application servers and user systems that are built according to the needs and requirements of the customer either “on premise” of the customer or in “the cloud”. Asseco Central Europe provides call centre services and helpdesk in continuous operation to support external and internal customers.

IT Infrastructure & Integration Business Unit ensures the supply of hardware, software licenses, network and supporting infrastructure and consumer devices, maintaining partnerships with most major manufacturers and distributors of these technologies.

Among the most important customers to whom the Business Unit Infrastructure & Integration delivered the design, supply, implementation and support of IT infrastructure are the Ministry of Interior of the Czech Republic, , Czech Statistical Office, Supreme Audit Office of the Slovak Republic, Czech Social Security Administration [operation of the information and communication interfaces of e-Portal], Administration of basic registers [operation of registers RPP and ROS], the capital city of Prague [operation of the CMC Information System], a subsidiary of DanubePay [support and operation of banking and payment systems].

IT Infrastructure & Integration Business Unit also operates and develops internal information systems of Asseco Central Europe in which it continuously varies the company's infrastructure in order to increase the proportion of virtualization technology and cloud technology. This provides flexibility and efficiency of sharing technological resources for projects in the Czech Republic, Slovakia and Hungary that allows efficient sharing of knowledge and resources across the companies. The development teams of business units also benefit from continuously designed, implemented and managed development and testing environment necessary for the development of and subsequent support to customer solutions.

Business Unit ERP

Business Information Systems from the portfolio of our subsidiaries – Asseco Solutions - cover the needs of businesses of all sizes in various fields of business and public administration. Systems complement a wide range of services and partner programs. They are highly valued for their technological advancement and the other properties that result from perfect knowledge of the domestic market. Thanks to the geographical closeness of Asseco Solutions companies to local customers, the product portfolio can be better tailored to the specific requirements across sectors and countries and to offer a better service at a professional level. The selected proven local solution can also be introduced into commercial offer in other countries in the longer term.

úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy.

Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozšíriteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad. Dodávané infraštruktúrne riešenia pokrývajú všetky infraštruktúrne vrstvy vrátane bezpečnostného projektu, serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov a sú budované podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka alebo v „cloud“. Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

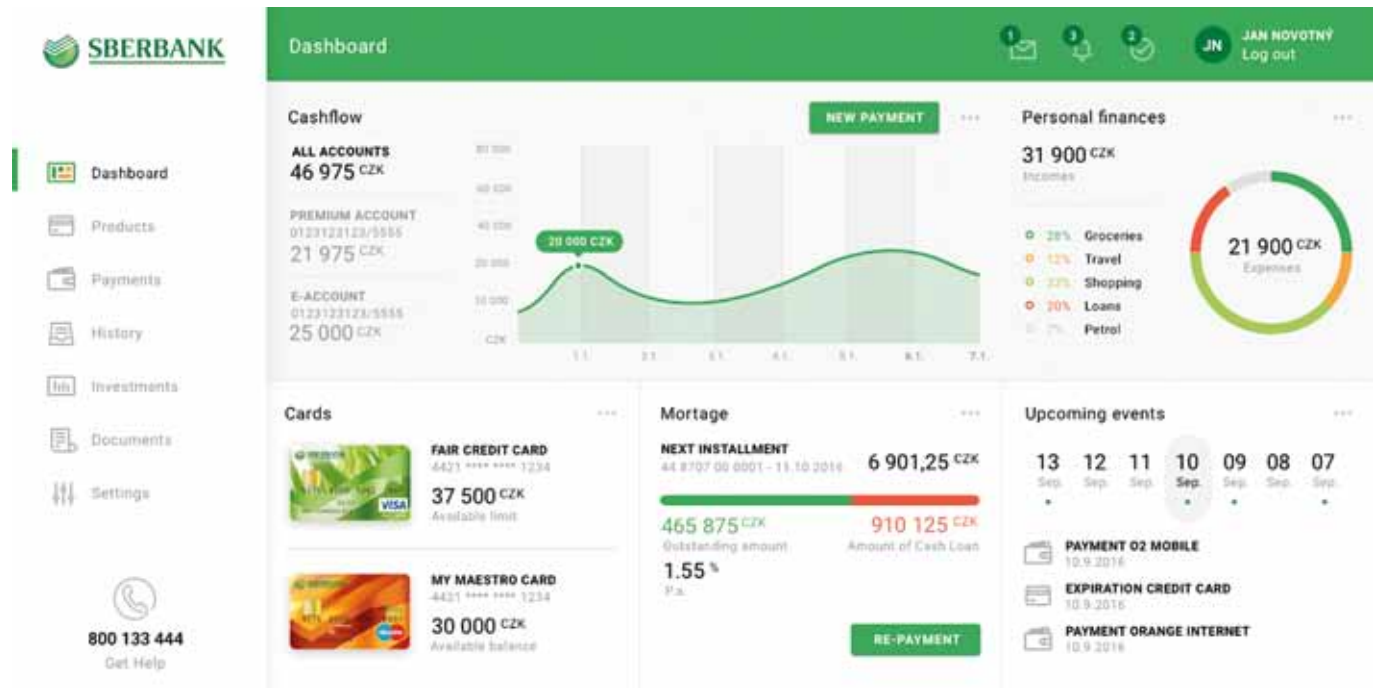
Medzi najvýznamnejšími zákazníkmi, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry patrí Ministerstvo vnútra České republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení [prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal], Správa základných registrů [prevádzka registrov RPP a ROS], hlavné mesto Praha [prevádzka Informačného systému krízového riadenia], dcérska

spoločnosť DanubePay [podpora a prevádzka bankových a platobných systémov].

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtualizačných technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektívnosť zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

Business Unit ERP

Podnikové informačné systémy z ponuky našich dcérskych spoločností Asseco Solutions pokrývajú potreby firiem všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach podnikania a verejnej správy. Systémy dopĺňa široká ponuka služieb a partnerských programov. Sú vysoko cenené pre svoju technologickú vyspelosť aj pre ďalšie vlastnosti, ktoré vyplývajú z dokonalej znalosti domáceho trhu. Vďaka blízkosti jednotlivých Asseco Solutions spoločností k lokálnym zákazníkom možno lepšie prispôbovať produktové portfólio špecifickým požiadavkám jednotlivých odvetví a krajín a ponúkať ešte lepšie služby na profesionálnej úrovni. Rovnako možno vybrané overené lokálne riešenia v dlhodobejšom horizonte zavádzať aj do obchodnej ponuky v ostatných krajinách.



Sberbank – internet/mobile banking na Omnichannel platforme.

Sberbank - internet / mobile banking on the Omnichannel platform.

Nové projekty, produkty, služby a riešenia

Produkty, služby a riešenia z dielne Asseco Central Europe úspešne konkurujú vo všetkých oblastiach hospodárstva. Aj rok 2017 priniesol zaujímavé nové projekty.

Prvá úspešná dodávka poistného informačného systému Asseco v Afrike

Insurance Business Unit spoločnosti Asseco Central Europe sa v roku 2017 zamerala na realizáciu kľúčového projektu, ktorým bola implementácia poistného core systému StarINS pre poisťovne Wapic v Nigérii, ktoré poskytujú produkty životného ako aj neživotného poistenia. Projekt, ktorý sme začali realizovať v polovici roka 2016, vyústil do úspešného spustenia ostrej prevádzky systému dňa 4. septembra 2017. Táto prvá úspešná dodávka poistného informačného systému v Afrike v rámci celej skupiny Asseco preverila schopnosti našej spoločnosti Asseco CE spolu s našim partnerom Asseco Nigéria Software Ltd. išlo o komplikovaný softvér s celoplošným záberom na prevádzku poisťovní nasadený v extrémne náročnom prostredí s rozsiahlou migráciou dát. Naš zákazník poisťovňa Wapic využíva benefity softvéru nového systému vo svojej každodennej prevádzke a súčasne sa teší na implementáciu ďalších fáz projektu.

iPortál - novým produktom z dielne Asseco je samoobslužné mobilné portálové riešenie Asseco iPortál určené pre sprostredkovateľov, klientov poisťovní ako aj ostatných používateľov. iPortal poskytuje možnosť online uzavretia poistných zmlúv a spĺňa najmodernejšie požiadavky trhu na mobilné aplikácie. Ide o technologicky spoľahlivé riešenie disponujúce možnosťou získania nezáväzných ponúk potenciálnych zákazníkov na ich poistné krytie. Umožňuje vysunúť najžiadanejšie služby používateľov na portál a tým odbremeniť prevádzku poisťovne od každodenných rutinných požiadaviek klientov.

O riešenie prejavili záujem naši zákazníci v Nigérii a jeho nasadenie do prevádzky je naplánované na rok 2018.

Aktuálne prebiehajú viaceré obchodné rokovania na slovenskom a českom ako aj medzinárodnom trhu, ktoré veríme vyústia do následných úspešných realizácií projektov pre oblasť poistného core systému ako aj nášho mobilného portálového riešenia.

Migrácia DWH na Oracle pre Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky

Medzi najväčšie výzvy spolupráce našej spoločnosti Asseco Central Europe v 15-ročnej histórii existencie Dátového skladu (DWH) pre zákazníka Finančné riaditeľstvo SR (FR SR) bezpochyby patrí požiadavka na výmenu databázovej platformy. V zmysle požiadavky zákazníka mala byť pôvodná databáza Informix nahradená novou databázou Oracle. Zákazník tak očakáva zvýšenie efektivity svojej prevádzky, zjednotenie DB platforiem v rámci všetkých svojich informačných systémov, lepšie využitie ľudských zdrojov a samozrejme aj úspory v prevádzkových a licenčných nákladoch.

Existujúce riešenie DWH bolo svojim rozsahom mimoriadne veľké. Bolo potrebné zmigrovať cca 4TB dát, 4 700 tabuliek obsahujúcich historické údaje od r. 1992, prepísať približne 6 500 procedúr a 3 000 SQL dotazov. Vzhľadom na odlišné princípy v DB Oracle bol nevyhnutnou súčasťou aj redizajn procedúr a ich následná optimalizácia. A, samozrejme, dôsledné a opakované testovanie na novej platforme, kde bolo vykonaných približne 4 470 testov. Všetky tieto

New Projects, Products, Services and Solutions

Asseco Central Europe's products, services and solutions compete successfully in all areas of the economy. Even the year 2017 brought interesting new projects.

First Successful Delivery of the Asseco Insurance Information System in Africa

The Insurance Business Unit of the company Asseco Central Europe in 2017 focused on the implementation of the key insurance project StarINS for insurance companies Wapic in Nigeria which provide both life and non-life insurance products. The project that we started in mid-2016 resulted in a successful start of the system on September 4, 2017. This first successful delivery by the Asseco Group of an insurance information system in Africa tested the capabilities of our company Asseco CE with our partner Asseco Nigéria Software Ltd. It was a complicated software system with an all-in-one insurance business system deployed in an extremely challenging environment with extensive data migration. Our customer, Wapic, benefits from the new system's software benefits in its day-to-day operations, while looking forward to the implementation of the next phase of the project.

iPortál - a new product from the Asseco workshop is a self-service mobile portal solution Asseco iPortál intended for intermediaries, clients of insurance companies as well as other users. iPortal provides the ability to conclude insurance contracts online and meets the state-of-the-art market requirements for mobile applications. It is a technologically reliable solution that has the potential to obtain non-binding offers for potential customers for their insurance coverage. It allows the most requested user services to be listed on the portal, thereby releasing the operation staff of the insurance company from everyday

routine customer requirements. Our customers in Nigeria expressed interest in the solution and its commissioning is scheduled for 2018.

Several business meetings are currently taking place in the Slovak and Czech Republics as well as internationally which we believe will lead to successful projects for core insurance system as well as our mobile portal solution.

Migration of DWH to Oracle for the Financial Directorate of the Slovak Republic

One of the biggest challenges of cooperation of our company Asseco Central Europe in the 15-year history of Data Warehouse (DWH) for the customer The Financial Directorate of the SR (FR SR) undoubtedly is the requirement for the change of the database platform. As required by the customer, the original Informix database should have been replaced by a new Oracle database. The thus customer expects to increase the efficiency of their operations, unify DB platforms across all of their IT systems, make better use of human resources and, of course, decrease operating and licensing costs.

The existing DWH solution was extremely large in its scope. Approximately 4TB of data, 4,700 tables containing historical data starting from 1992, overwrite about 6,500 procedures and 3,000 SQL queries. Due to the different principles of the Oracle DB, a redesign of procedures and the subsequent optimization thereof was essential.

aktivity prebiehali 3-krát na troch rôznych prostrediach - vývojom, testovacím a na pilotnej prevádzke, kde každé z týchto prostredí prinieslo svoje špecifické problémy a potrebu dodatočných úprav.

Od 7. februára 2018 prebieha spustenie duálnej prevádzky, kde zákazník bude v paralelných prostrediach porovnávať výsledky migrácie medzi prostredím Informix a prostredím Oracle. Keďže prevádzka dvoch paralelných prostredí so spracovávaním všetkých dátových zdrojov (DWH má integrovaných 14 IS) je veľmi náročná, budú veľmi dôležité výsledky tejto duálnej prevádzky.

AVI – automatická výmena informácií pre Finančné riaditeľstvo SR

V rámci medzinárodnej výmeny informácií Slovenská republika prijíma zo zahraničia informácie daňového charakteru o osobách (subjektoch), ktoré sú rezidentmi Slovenskej republiky a naopak informácie o ekonomickej činnosti cudzích štátnych príslušníkov na našom území poskytuje daňovým orgánom v zahraničí. Táto výmena prebieha medzi daňovými orgánmi na celom svete. Pre nášho zákazníka Finančné riaditeľstvo SR [FR SR] sme postupne vybudovali moduly, ktoré túto výmenu umožňujú. Konkrétne ide o tieto štyri moduly:

- Modul DAC1 [výmena údajov v rámci EÚ], ktorý umožňuje výmenu informácií za oblasť príjmov z prenájmu nehnuteľností, dôchodkov, tantiém, príjmov zo závislej činnosti a produktov životného poistenia. Implementované v 4Q/2015.
- Modul FATCA [výmena údajov s USA] poskytuje informácie o finančných účtoch rezidentov USA na území SR a naopak. Implementované v 1Q/2016.
- Modul DAC2/CRS [výmena údajov v rámci EÚ/OECD], poskytuje informácie o finančných účtoch cudzích štátnych príslušníkov na území SR a naopak. Implementované v 1Q/2017.
- Modul DAC4/CbCR [výmena údajov v rámci EÚ/OECD], ktoré poskytujú informácie uvedené v správe podľa jednotlivých štátov nadnárodných skupín podnikov s konsolidovaným obrátom vyšším ako 750 mil. €. Implementované v 1Q/2018.

Primárnym predpokladom efektívneho využitia týchto informácií je stotožnenie (identifikácia) reportovaných osôb (FO, PO) a následné vyhodnotenie a porovnanie reportovaných údajov z jednotlivých krajín s údajmi, ktoré subjekty vykazujú vo svojich daňových priznaniach. Na dodávke pre stotožnenie a následné vyhodnotenie Asseco práve pracuje. V rámci roka 2018 očakávame aj jeho nasadenie do prevádzkového prostredia zákazníka.

Projekt Register individuálnych kont poistencov (ČSSZ)

Našej spoločnosti Asseco CE sa podarilo v januári 2016 získať kontrakt na prevádzku a ďalší rozvoj Registra individuálnych účtov poistencov Českej správy sociálneho zabezpečenia. Register IKP podporuje kľúčovú agendu ČSSZ – správa dôchodkového poistenia. Obsahuje centrálnu a konsolidáciu databázu so súhrnnými údajmi k dôchodkovému poisteniu a zaisťuje proces zberu, konsolidácie a publikácie informácií. V priebehu roka 2017 boli na projekte Register individuálnych kont poistencov realizované mnohé čiastkové rozšírenia vrátane uvedenia do prevádzky na databázovom systéme Oracle 12c.

Informačné a komunikačné rozhranie Ministerstva práce a sociálnych vecí (MPSV) ČR

Dlhodobým strategickým cieľom MPSV bolo zjednotiť niekoľko rezortných portálových platforiem do Jednotného portálového

riešenia rezortu práce a sociálnych vecí. Osvedčené riešenie e-Portálu ČSSZ, ktoré je považované za jedno z najlepších riešení českého eGovernmentu, bolo zvolené ako základ tejto jednotnej platformy. V septembri 2017 bola podpísaná trojstranná dohoda medzi Ministerstvom práce a sociálnych vecí, Českou správou sociálneho zabezpečenia a Asseco Central Europe, a. s. o uzatvorení rámcovej zmluvy na prevádzku a rozvoj e-Portálu ČSSZ. Cieľom tejto dohody bolo, aby MPSV mohlo využiť e-Portál ČSSZ ako riešenie pre celý rezort Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR. Následne v decembri 2017 bola podpísaná zmluva na realizáciu rollout e-Portálu ČSSZ do celého rezortu MPSV. Realizácia Jednotného portálového riešenia rezortu práce a sociálnych vecí je veľkým úspechom našej firmy a preukazuje našu významnú kompetenciu v oblasti eGovernmentu a moderných portálových riešení.

Register práv a povinností – Ministerstvo vnútra ČR

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra práv a povinností (RPP). Ide o jeden zo základných registrov ČR. Jeho rozvoj spočíva v úprave Komplexného Registra práv a povinností podľa novely zákona, ktorá prináša významné zmeny a nové služby. Do RPP je novo zapracovaná funkcionálna definovaná zákonom č. 192/2016 Sb., ktorým sa mení zákon č. 111/2009 Sb. o základných registroch. Vzniká tak nová, veľmi dôležitá funkcionálna, ktorá posúva elektronizáciu českej verejnej správy opäť o krok vpred. Najdôležitejšou zmenou je vytvorenie evidencie súkromnoprávných používateľov údajov (SPUU), čo v praxi bude predstavovať možnosť čerpania dát zo základných registrov a z ďalších agendových informačných systémov pre súkromnoprávne subjekty. Medzi ďalšie dôležité rozšírenia patrí vybudovanie jednotnej evidencie orgánov verejnej moci (OVM), rozšírenie evidencie oprávnenia na údaje poskytované agendami (AISy) a zjednodušenie procesu registrácie agendy a registrácie pôsobnosti OVM.

Od roku 2017 sme zahájili prácu aj na riešení Procesného modelovania agend pre RPP. Realizovali sme rozšírenie RPP AIS editačného o úložisko katalógov a modelov pre podporu procesného modelovania agend.

Prácu na tomto projekte považujeme za prestíž, ale rovnako ju chápeme ako významnú referenciu z pohľadu objemu i samotnej prevádzky. Súčasťou projektu sú aj tri informačné systémy pre jeho správu - AISy (Agendový informačný systém). Ide o AIS Editičný, Pôsobnostný a Špeciálny. Každý z nich je svojím rozsahom samostatným systémom, ktorý slúži na podporu RPP.

ARES - Administratívny register ekonomických subjektov

Naša spoločnosť je dlhoročným dodávateľom ARES Ministerstva financií, kde sú súhrnne sprístupnené údaje z informačných systémov pre vedenie registrov a evidencií verejnej správy o ekonomických subjektoch. ARES prehľadne sprístupňuje údaje, ktoré preberá zo zdrojových registrov priamo do databázy ARES a súčasne umožňuje priame prepnutie do www aplikácií verejných orgánov, ktoré príslušné informačné systémy prevádzkujú, ak tieto aplikácie už existujú. Účelom prevádzkovania aplikácie je poskytnúť rýchle a všeobecne dostupné informácie o jednotlivých subjektoch.

ISVR - Informačný systém verejných registrov

Od júla roku 2017 zabezpečuje naša spoločnosť podporu prevádzky a rozvoj informačného systému verejných registrov v ČR (obchodný register, register spolkov, register nadácií, register ústavov, register spoločenstvá vlastníkov jednotiek a register všeobecne

And, of course, rigorous testing and re-testing on the new platform was done in which approximately 4,470 tests were performed. All of these activities took place three times in three different environments - development, testing and pilot operations, where each of these environments brought up their specific problems and the need for additional modifications.

Since February 7, 2018 the dual-traffic is running in which the customer will compare the results of the migration from the Informix environment to the Oracle environment in parallel environments. Since the operation of two parallel environments with processing of all data sources [DWH has integrated 14 ISs] is very challenging, the results of this dual operation will be very important.

AVI - Automatic Exchange of Information for the Financial Directorate of the Slovak Republic

Within the framework of international exchange of information, the Slovak Republic receives from abroad information about the tax status of persons (entities) who are residents of the Slovak Republic and information on economic activity of foreign nationals in our territory is provided to tax authorities abroad. This exchange of information takes place among tax authorities around the world. For our customer, the Financial Directorate of the Slovak Republic (FR SR), we have gradually built up modules that allow this exchange. Specifically, these four modules are:

- the DAC1 Module [data exchange within the EU] that allows for the exchange of information on rental income, pensions, royalties, income from dependent activity (employment) and life insurance products. Implemented in 4Q / 2015.
- the FATCA Module [data exchange with the US] provides information on the financial accounts of US residents in the Slovak Republic and vice versa. Implemented in 1Q / 2016.
- the DAC2/CRS Module [EU/OECD data exchange] provides information on financial accounts of foreign nationals in the territory of the Slovak Republic and vice versa. Implemented in 1Q / 2017.
- the DAC4/CbCR Module [EU/OECD data exchange] provides the information reported in a country-by-country report of multinational enterprise groups with a consolidated turnover of more than 750 mil. €. Implemented in 1Q / 2018.

The primary assumption for the effective use of this information is identification [matching] of reportable persons (natural persons, iuristic persons) and the subsequent evaluation and comparison of reported country data with data reported by entities in their tax returns. Asseco currently works to implement the identification and subsequent evaluation. In 2018, the solution is also expected to be deployed into the customer's operating environment.

The Project of Register of Individual Accounts of Insured Persons (CSSA)

In January 2016, our company Asseco CE succeeded in obtaining a contract for the operation and further development of the Register of Individual Accounts of Insured Persons of the Czech Social Security Administration. The IKP Register supports the CSSA's key agenda - pension insurance management. It includes a central and consolidated database with aggregated data on pension insurance and provides the process of collecting, consolidating and publishing information. During the year 2017, many partial extensions, including commissioning on the Oracle 12c database system, were implemented on the Individual Insurers Register project.

Information and Communication Interface of the Ministry of Labor and Social Affairs (MoLSA) of the Czech Republic

The long-term strategic objective of the Ministry of Labor and Social Affairs was to unify several departmental portal platforms into the Unified Portal Solution of the labor and social affairs sector. The proven solution of the CSSA e-Portal which is considered to be one of the best solutions of Czech eGovernment had been chosen as the basis of this unified platform. In September 2017, a tripartite agreement was signed among the Ministry of Labor and Social Affairs, the Czech Social Security Administration and Asseco Central Europe on the framework contract for the operation and development of the CSSA e-Portal. The aim of this agreement was to allow the MoLSA to use the e-Portal of the CSSA as a solution for the entire department of the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic. Subsequently, in December 2017, a contract was signed for the rollout of the e-Portal of the CSSA into the entire Ministry of Labor and Social Affairs. The implementation of the Unified Portal of Work and Social Affairs is a great success of our company and demonstrates our significant eGovernment competence and modern portal solutions.

Register of Rights and Obligations - Ministry of the Interior of the Czech Republic

In November 2016, our company obtained a contract for the fundamental development of the key eGovernment system of the Czech Republic - Register of Rights and Obligations (RPP). It is one of the basic registers of the Czech Republic. Its development consists of the elaboration of the Comprehensive Register of Rights and Obligations under the amendment to the Act which brings significant changes and new services. The RPP incorporates the newly introduced functionality defined by Act No. 192/2016 Coll. which amends Act No. 111/2009 Coll. on the Basic Registers. This creates a new, very important functionality that moves the electronization of Czech public administration once again a step forward. The most important change is to create a record of private-law data users (SPUU) which in practice will be a possibility to extract data from basic registers and from other agenda information systems for private entities. Other important extensions include the establishment of a unified system of records on public authorities (OVM), the expansion of records to rights flowing from agendas (AISs) and the simplification of the rights and agenda registration process in OVM.

Starting in 2017, we also started working on the Process Modeling Agenda for RPP. We have implemented the RPIS AIS editing extension for catalog storage and model repositories to support process modeling of agendas.

We consider work on this project to be a prestigious one, but we also understand it as an important reference point in terms of volume and operation itself. The project also includes three information systems for its management - AISy (Agenda Information System). These are the Editing AIS, Competency AIS, and Special AIS. Each of them is a stand-alone system that serves to support RPP.

ARES - Administrative Register of Economic Entities

Our company is a long-standing contractor of the Ministry of Finance system ARES that publishes data from information systems for registers and public records of economic entities in aggregate. ARES makes it easy to access the data it downloads from the source registers directly into the ARES database and at the same time allows direct switching to the www applications of the public authorities that operate the

prospešných spoločností], ktorý slúži ku komplexnému procesu zápisu údajov o právnických a fyzických osobách do týchto registrov. V ISVR pracuje približne 400 užívateľov zo súdov (najmä krajské sudy - 7 krajský súdov a 3 pobočky) a približne 300 notárov. Aj keď sa jedná o jeden ucelený informačný systém, každá z týchto skupín užívateľov má svoje vlastné užívateľské prostredie (GUI), pracovné postupy aj niektoré špecifické funkcie. Do ISVR prístupujú títo užívatelia cez vyhradené rozhranie, ktoré je vyhradené pre verejnosť. Naša spoločnosť zabezpečuje v Českej republike prevádzku kľúčových informačných systémov poskytujúcich informácie o podnikajúcich osobách. Sú to ISVR, ARES a ROS.

Sberbank CZ, a. s. – internet/mobile banking na Omnichannel platforme

V rámci trendu digitalizácie v bankovom sektore reaguje Sberbank CZ, a. s. na zmeny v správaní a preferenciách zákazníkov nahradením stávajúceho riešenia Internetbankingu a Mobile bankingu. Asseco sa úspešne zapojilo do tendra a v januári 2017 podpísalo so Sberbank CZ zmluvu na dodávku moderného internetového a mobilného bankovníctva na Asseco Omnichannel platforme. Cieľom realizácie je umožniť Sberbank CZ poskytovať zákazníkom komplexné služby cez užívateľsky prívetivé a graficky atraktívne prostredie s jednoduchým dizajnom v prehliadači alebo cez natívnu mobilnú aplikáciu bez ohľadu na preferovaný on-line kanál. Súčasťou dodávky je zabezpečenie dvojfaktorovej autentifikácie a autorizácie s využitím bezpečnostného servera Sezam, vrátane implementácie voliteľnej komponenty mobilný token. Z ponuky Asseco si Sberbank CZ vybrala aj ďalší produkt Notifikačné centrum, ktoré v rámci komplexného riešenia zabezpečuje zasielanie SMS správ a push notifikácií. Poslednú časť skladačky celého riešenia tvorí redakčný systém WebJET, produkt z portfólia spoločnosti InterWay, ktorého Integrácia s Omnichannel platformou umožňuje tvoriť a publikovať do používateľských rozhraní texty vo viacerých jazykových mutáciách ako aj dynamicky publikovať obsah zameraný na kampane. Riešenie bolo na konci roka 2017 nasadené na UAT prostredie a po ukončení testov plánuje Sberbank CZ zahájiť v priebehu 1. kvartálu pilotnú prevádzku pre vybranú časť svojich klientov.

Orient Commercial Bank – internet/mobile banking na Omnichannel platforme

Asseco Central Europe sa v rámci svojej stratégie zameriava na nové perspektívne trhy po celom svete a v súlade s touto stratégiou sa Banking Business Unite podarilo v máji 2017 uspieť v tendri na dodávku moderného internetového a mobilného bankovníctva pre Orient Commercial Bank vo Vietname [OCB]. V rámci tohoto, pre Asseco svojim charakterom investičného projektu, prebehla kustomizácia riešenia pre vietnamský trh na úrovni samotnej Omnichannel platformy ako aj jednotlivých miniaplikácií, s ktorými pracuje koncový používateľ. Za relatívne krátky čas 6-tich mesiacov bolo po kustomizácii a integrácii riešenie nasadené do UAT prostredia banky a začiatkom roka 2018 boli zahájené akceptačné testy spolu so sprístupnením nového internet bankingu a mobilnej aplikácie vybraným klientom. Paralelne prebiehajú s OCB diskusie o pokračovaní ďalších fáz projektu.

Mobilné platby pre Slovenskú Sporiteľňu, a. s.

V roku 2017 prebehla implementačná fáza projektu AndroidPay pre Slovenskú Sporiteľňu. Riešenie umožní zákazníkom banky plnohodnotne používať mobil ako platobnú kartu na ktoromkoľvek platobnom termináli podporujúcom bezkontaktné platby. Pre využívanie služby stačí klientovi telefón s NFC (Near Field Communication) a operačným systémom Android. Po nainštalovaní aplikácie si klient do mobilu môže preniesť svoje karty. Platby sú chránené prístupovým kódom do aplikácie, pri väčších sumách aj PINom. Projekt bol implementovaný v spolupráci so spoločnosťami Google, MasterCard a

Visa. Spustenie služby sa očakáva v prvom kvartáli 2018 pod názvom Google Pay.

Fluidum – nové front-end riešenie pre stavebné sporiteľne

V priebehu roku 2017 prebiehal interný vývoj nového produktu Fluidum – nového front-end systému na báze Omnichannel architektúry. Bol navrhnutý tak, aby plne pokryl špecifické business potreby stavebných sporiteľní a súčasne, aby dokázal splniť požiadavky banky pri celkovej digitalizácii jednotlivých procesov v stavebnej sporiteľni.

Pri návrhu tohto nového produktu sa vychádzalo jednak z dlhoročných skúsenosti analytikov a konzultantov spoločnosti Asseco ohľadom produktov a procesov v stavebných sporiteľniach a súčasne zo skúseností a požiadaviek finančných inštitúcií súvisiacich s procesom digitalizácie.

Produkt je designovaný tak, aby dokázal optimálne využiť a rozšíriť možnosti core systému pre stavebné sporiteľne – StarBUILD, ktorý spoločnosť Asseco dodáva stavebným sporiteľniam. Jeho architektúra súčasne umožňuje integráciu na ďalšie subsystémy banky s cieľom poskytnúť užívateľovi moderné, komfortné a ucelené rozhranie.

Implementácia StarBUILD II v MPSS

Významnou udalosťou v r. 2017 bol podpis zmluvy s Modrou pyramidou stavební spořitelnou o zahájení projektu StarBUILD II. Jedným z hlavných prínosov tohto projektu je najmä možnosť on-line prepomenia core-banking systému s ďalšími front-end systémami s využitím vybudovanej servisne orientovanej architektúry a tým pádom aj skrátenie reakčnej doby a zrýchlenie spracovania jednotlivých operácií stavebnej sporiteľne.

Pokračovanie modernizácie IT systémov ČMSS

Výmena core-banking systému v ČMSS za systém StarBUILD bola prvým krokom v nastúpenej modernizácii IT systémov Českomoravské stavební spořitelny. Ďalším krokom bolo zahájenie nového projektu na celkovú digitalizáciu a automatizáciu procesu spracovania úverov, na ktorom sa spoločnosť Asseco podieľa.

Poskytovanie podporných služieb pre zabezpečenie prevádzky IS Elektronické služby zdravotníctva na základe dohodnutých cieľových úrovni podporných služieb

Spoločnosť Asseco CE ako skupine dodávateľov so spoločnosťou Beset, spol. s r.o, sa podarilo získať v novembri 2017 kontrakt na poskytovanie podporných služieb pre zabezpečenie prevádzky Informačného systému Elektronické služby zdravotníctva na základe dohodnutých cieľových úrovni podporných služieb. Predmetom zákazky je poskytnutie podporných služieb, ktoré pozostávajú zo:

- služby servisnej podpory – správa a riešenie incidentov a problémov,
- zmeny a rozvoj aplikačného programového vybavenia, vrátane testovania a podpory pri implementácii,
- služby prevádzkovej podpory – konzultácie, administrácia, školenia.

Zákazníkom je Národné centrum zdravotníckych informácií, ktoré je prevádzkovateľom centrálnych služieb. Podpora je zazmluvnená na 3 roky s opciou predĺženia o ďalší rok.

Podporná zmluva nadväzuje na projekt realizovanej dodávky Elektronických služieb zdravotníctva, ktorý bol odovzdaný v decembri 2016, kde sme boli jedným zo subdodávateľov v rámci konzorcia.

respective information systems when these applications already exist. The purpose of the application's operation is to provide quick and generally available information about individual entities.

ISVR - Information system of public registers

Since July 2017, our company has been providing support for the operation and development of the information system of public registers in the Czech Republic (companies register, register of associations, register of foundations, register of institutes, registry of unit owners and register of generally beneficial companies) and natural persons into these registers. ISVR serves approximately 400 users from courts (especially regional courts - 7 regional courts and 3 branches) and about 300 notaries. Although it is one comprehensive information system, each of these user groups has its own user interface (GUI), workflows and some specific features. These users access the ISVR through a dedicated interface that is reserved for the public. Our company provides for the operation of key information systems in the Czech Republic providing information on entrepreneurs. They are ISVR, ARES and ROS.

Sberbank CZ, a. s. - internet / mobile banking on the Omnichannel platform

As part of the trend of digitization in the banking sector, Sberbank CZ, a. s. responds to changes in customer behavior and preferences by replacing an existing solution for Internetbanking and Mobile Banking. Asseco successfully participated in the tender and signed a Sberbank CZ contract in January 2017 for the delivery of modern internet and mobile banking on the Asseco Omnichannel platform. The goal is to enable Sberbank CZ to provide customers with comprehensive services through a user-friendly and graphically attractive environment with a unified design in the browser or through a native mobile application, regardless of the preferred online channel. Part of the delivery is security of two-factor authentication and authorization using the Sezam security server, including the implementation of an optional mobile token component. From the Asseco offer, Sberbank CZ has also selected another product – the Notification Center which provides a comprehensive solution for sending SMS messages and push notifications. The final part of the solution is WebJET, a product from the portfolio of the company InterWay which integrates with the Omnichannel platform to create and publish text in multiple language mutations as well as to dynamically publish campaign content. The solution was deployed at UAT at the end of 2017 and, at the end of the tests, Sberbank CZ plans to launch pilot operations for a selected part of its clients during the first quarter.

Orient Commercial Bank - Internet / mobile banking at Omnichannel platform

Asseco Central Europe focuses on new prospective markets around the globe, and in line with this strategy, Banking Business Unit succeeded in securing in May 2017 a contract for supplying a modern internet and mobile banking system for Orient Commercial Bank in Vietnam [OCB]. In this context of this project of an investment nature for Asseco, the customization of the solution was carried out for the Vietnamese market at the level of the omnichannel platform as well as the individual mini-applications with which the end user works. In a relatively short time of 6 months, after customization and integration, the solution was deployed to the UAT environment of the bank, and in the beginning of 2018 acceptance tests were launched along with the availability of new internet banking and mobile applications to selected clients. In parallel, OCB debates with us the continuation of the next phase of the project.

Mobile Payments for Slovenská Sporiteľňa, a. s.

In 2017, the implementation phase of the AndroidPay project for the Slovenská Sporiteľňa took place. The solution will allow the bank's customers to fully use their mobile phone as a payment card at any payment terminal that supports non-contact payments. For the use of the service, the client has to have an NFC (Near Field Communication) phone and an Android operating system. After installing the app, the client can transfer their cards to their mobile phone. Payments are protected by the access code in the app, by PIN for larger amounts as well. The project has been implemented in partnership with Google, MasterCard and Visa. The launch of the service is expected in the first quarter of 2018 under the name of Google Pay.

Fluidum - New Front-end Solution for Building Savings

In the course of 2017, the internal development of a new product Fluidum has been ongoing - a new front-end system based on Omnichannel architecture. It has been designed to fully cover the specific business needs of building societies and at the same time to meet the bank's requirements for the overall digitization of individual processes in the building savings bank.

The design of this new product was based on the years of experience of analysts and consultants of the company Asseco regarding products and processes in building societies and at the same time on the experience and requirements of financial institutions related to the digitization process.

The product is designed to optimally exploit and expand the core system potential StarBUILD for savings operations which Asseco supplies to building savings banks. At the same time, its architecture allows integration into other subsystems of the bank to provide a user with a modern, comfortable, and comprehensive interface.

Implementation of StarBUILD II in MPSS

An important event in the year 2017 was the signing of the contract with Modrá pyramida stavební spořitelna to start the StarBUILD II project. One of the main benefits of this project is the ability to connect the core banking system on-line with other front-end systems, utilizing the service-oriented architecture and thus shortening the reaction time and speeding up the processing of individual building savings operations.

Continuation of modernization of ČMSS IT systems

The exchange of core-banking system in ČMSS for StarBUILD was the first step in the upgraded overall modernization of the IT systems of Českomoravská stavební spořitelna. The next step was the launch of a new project for the overall digitization and automation of the credit processing process which Asseco participates in.

Provision of Support Services to Ensure the Operation of the Electronic Health Service IS Based on Agreed Target Levels of Support Services

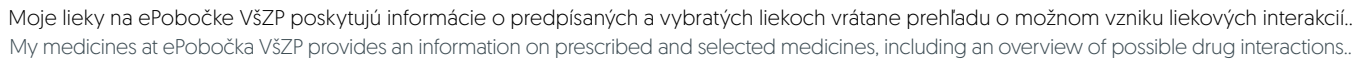
The company Asseco CE as a group of suppliers with the company Beset, spol. s r.o. obtained a contract in November 2017 for the provision of support services for the operation of the Electronic Health Service Information System on the basis of agreed target levels of support services. The subject of the contract is the provision of ancillary services which consist of:

- získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poistencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázanej zdravotnej starostlivosti

Prínosom modulu pre revíznych lekárov a zdravotnú poisťovňu je automatizované vyhodnocovanie údajov na úrovni prípadu - splňanie pravidiel kódovania, nesúlad vo vyhodnocovaní – konflikty vo vykázaných údajoch, identifikácia nešpecifického vykazovania, extrémnych hodnôt, podozrivých vykázaných prípadov ako aj návrhy na opravu vykázaného prípadu. Modul na úrovni poisťovne automatizovane vyhodnocuje preklady a re-hospitalizácie, konflikty výkonov v histórii, vyhodnotenie neexistujúcej vedľajšej chronickej diagnózy. Pre všetky identifikované chyby stanovuje aj závažnosť a umožní revíznemu lekárovi sa zamerať na podstatné problémy vo vykazovaní.

During the year 2017, several major extensions of the CSSA e-Portal were carried out, in particular support for e-filing was launched in accordance with Regulation 910/2014 eIDAS and adjustments were

In 2017, Asseco contributed to the goal of the General Health Insurance Company to provide information to clients about their online health and to increase the level of education of the policyholders. It supplemented ePobočka by the information on prescribed and selected medicines, including an overview of possible drug interactions. An overview of prescribed and selected drugs is displayed for the last six months. In one place, it is therefore possible to obtain information about when the medicine was prescribed, which doctor prescribed it, and when and where the policyholder picked



e-Portál Českej správy sociálneho zabezpečenia (ČSSZ)

Spoločnosť Asseco CE v septembri 2015 podpísala s Českou správou sociálneho zabezpečenia novú štvorročnú rámcovú zmluvu na prevádzku a rozvoj Informačného a komunikačného rozhrania (IKR ČSSZ), ktoré predstavuje prostriedok pre online komunikáciu s klientmi ČSSZ.

V priebehu roka 2017 bolo realizovaných niekoľko zásadných rozšírení e-Portálu ČSSZ, najmä bola spustená podpora overovania elektronických podaní v súlade s nariadením 910/2014 eIDAS a boli implementované úpravy, ktoré umožnia užívateľom e-Portálu ČSSZ využívať pre prihlásenie elektronické občianske preukazy a ďalšie spôsoby prihlásenia, ktoré bude podporovať Národná identitní autorita v ČR (NIA). Úpravy boli realizované v súlade s požiadavkami definovanými v novom zákone č. 250/2017 Sb. o elektronickej identifikácii.

Riešenie elektronickej preskripcie a dispenzácie (eRecept)

Spoločnosť Asseco CE v priebehu roka 2017 vyvinula a nasadila riešenie elektronickej preskripcie a dispenzácie „eRecept“ pre Zdravotnú poisťovňu Union. Ide o centrálny systém vyvinutý prioritne pre zdravotné poisťovne. Základom je overenie pacienta v registroch zdravotnej poisťovne, zápis preskripcie (predpisu eReceptu), zápis dispenzácie (výdaju eReceptu), generiká, lieková karta pacienta a liekové interakcie pacienta.

Jeho cieľom je zvyšovať kvalitu, bezpečnosť a efektívnosť liečby pacientov. A to vďaka lepšej informovanosti lekárov o stave pacienta, jeho liekoch a zdravotnej starostlivosti, ktorá mu bola poskytnutá, pričom lekár má tieto informácie k dispozícii priamo vo svojom ambulantom, resp. nemocničnom softvéri v reálnom čase pri ošetrení pacienta. Lekárňam služba prináša prevádzkovú úsporu vďaka možnosti automatického načítania údajov z receptu priamo do ich lekárenského softvéru. Predpis aj výdaj lieku sa tak dejú zároveň s online odoslaním a zdieľaním informácií o tomto predpise, resp. výdaji medzi pacientom, jeho ošetrojúcimi lekármi a príslušnou zdravotnou poisťovňou pacienta.

Mobilná aplikácia VŠZP

Spoločnosť Asseco CE v roku 2017 implementáciou mobilnej aplikácie pre najväčšiu zdravotnú poisťovňu na Slovensku, Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, podporila cieľ poisťovne: zlepšiť a zatriktívniť komunikáciu s poistencami. Bezplatná aplikácia bola publikovaná pre poistencov VŠZP v októbri 2017. Pridanou hodnotou pre poistencov je uľahčenie prístupu k informáciám, ktoré majú v rôznych životných situáciách vždy poruke. Mobilná aplikácia je dostupná v Apple store aj Google play store. Jej súčasťou je preukaz poistenca v mobile, základné zdravotné informácie pre prípad poskytnutia prvej pomoci, ku ktorým má ktokoľvek prístup aj na zamknutom mobilnom telefóne, či kompletne informácie o predpísaných liekoch a vyšetreniach.

Medzi základné funkcionality mobilnej aplikácie patrí preukaz poistenca, SOS karta prvej pomoci (informácie o krvnej skupine, chronických chorobách, alergiách, liekoch, možnosť zavolať rýchlu zdravotnú službu na linku 155 či ICE kontakt), moje zdravie (podrobnosti o zdravotných výkonoch za uplynulý rok) informácie o preventívnych prehliadkach.

V roku 2017 sa podarilo VŠZP v spolupráci so spoločnosťou Asseco vydať prvý signál ohľadom hlavného cieľa poisťovne podporovať komunikáciu s jej poistencami a prinášať im informácie primárne zamerané na ich zdravie.

Moje lieky na ePobočke

Asseco v roku 2017 prispela k cieľu Všeobecnej zdravotnej poisťovne poskytovať informácie klientom o svojom zdraví online a zvyšovať tak mieru edukácie svojich poistencov. Doplnila do ePobočky informácie o predpísaných a vybratých liekoch vrátane prehľadu o možnom vzniku liekových interakcií. Prehľad o predpísaných a vybratých liekoch sa poistencom zobrazuje za obdobie posledných šesť mesiacov. Na jednom mieste je možné získanie informácie o tom, kedy bol liek predpísaný, ktorý lekár ho predpísal a kedy a kde si poistenec liek vybral. Okrem iného má poistenec k dispozícii príbalový leták lieku a môže zistiť, či k danému lieku existujú lacnejšie náhradné lieky. Informácia o možnom vzniku liekových interakcií je rozdelená podľa ich závažnosti do dvoch skupín interakcie a menej závažné interakcie.

Elektronická komunikácia Všeobecnej zdravotnej poisťovne (VŠZP) a Ústredného portálu verejnej správy (ÚPVS)

Spoločnosť Asseco CE v priebehu roka 2017 vyvinula a implementovala efektívnu komunikáciu medzi klientom a orgánmi verejnej moci (OVM) vo forme riešenia elektronickej komunikácie medzi VŠZP a ÚPVS, ktorý zabezpečuje centrálny a jednotný prístup k informačným zdrojom a službám verejnej správy.

Všeobecná zdravotná poisťovňa [VŠZP] bola prvou veľkou štátnou inštitúciou, ktorá úspešne začala hromadnú elektronickú distribúciu úradných rozhodnutí poistencom a platiteľom cez Ústredný portál verejnej správy www.slovensko.sk. Do dnešného dňa zaslali 105 tis. ročných zúčtovaní zdravotného poistenia do elektronických schránok platiteľov poistného. Elektronické doručenie do e-schránky je nová forma komunikácie so štátom, na ktorú si však firmy aj občania ľahko zvyknú. E-komunikácia je pohodlnejšia, nahrádza listinnú formu doručovania, ale aj hodiny strávené na úradoch počas vybavovania žiadostí. Zákonná povinnosť rozoslať tieto oznámenia do 30. septembra bola splnená dokonca v predstihu.

Nesporným benefitom prechodu na elektronické doručovanie je finančná úspora prevádzkových nákladov. VŠZP v tomto roku vďaka elektronickej komunikácii s platiteľmi ušporí 176 tisíc eur. Ak by malo e-schránku aktivovanú na doručovanie aj približne ďalších pol milióna fyzických osôb a takmer 40 tisíc zamestnávateľov, ktorým VŠZP tento rok posielala výsledky ročného zúčtovania poštou, podľa hrubých prepočtov by poisťovňa ročne vedela ušetriť na poštovnom a ďalších nákladoch vyše milióna eur.

V súvislosti s komunikáciou s ÚPVS je spojená aj implementácia aplikácie pre exekútorov, kedy podľa novely exekučného poriadku má VŠZP povinnosť podávať návrhy na vykonanie exekúcie spolu s prílohami do elektronickej schránky Okresného súdu v Banskej Bystrici. Aj v tomto smere bola prvou zo zdravotných poisťovní, ktorá podáva automaticky návrhy na exekúcie a dokumenty sa aj automaticky zaraďujú do spisov. Do dnešného dňa bolo zaslaných 14 500 návrhov na exekúcie. Spoločnosť Asseco touto implementáciou v roku 2017 pre najväčšiu zdravotnú poisťovňu na Slovensku, Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, podporila cieľ poisťovne: zefektívniť vymožitelnosť pohľadávok od poistencov v rámci ozdravného plánu VŠZP pre rok 2017.

Nová platforma SAMO

Rok 2017 bol ovplyvnený najmä rozbehom vývoja platformy SAMO, ktorá prináša novú generáciu našich tradičných produktov TOMS, AG Portál, WFMS, ktorá by mala postupne nahradiť a zároveň úzko integrovať našu vlajkovú loď, GIS systém LIDS. SAMO: LIDS bude v budúcnosti tvoriť základ celej platformy SAMO, databázu technických zariadení a iných majetkov, nad ktorými sú vystavené jednotlivé podporné agendy a systémy.

the medicine up. In addition, the policyholder has a package leaflet available and can find out if there are cheaper substitutes to the drug. Information on the possible occurrence of drug interactions is divided by their severity into two groups of interaction and less severe interactions.

Electronic Communications of the General Health Insurance Company (VŠZP) and the Central Public Administration Portal (UPVS)

During 2017, Asseco CE developed and implemented effective communication between the client and public authorities (OVM) in the form of an electronic communication solution between the VŠZP and the UPVS which provides a centralized and unified access to information sources and public administration services.

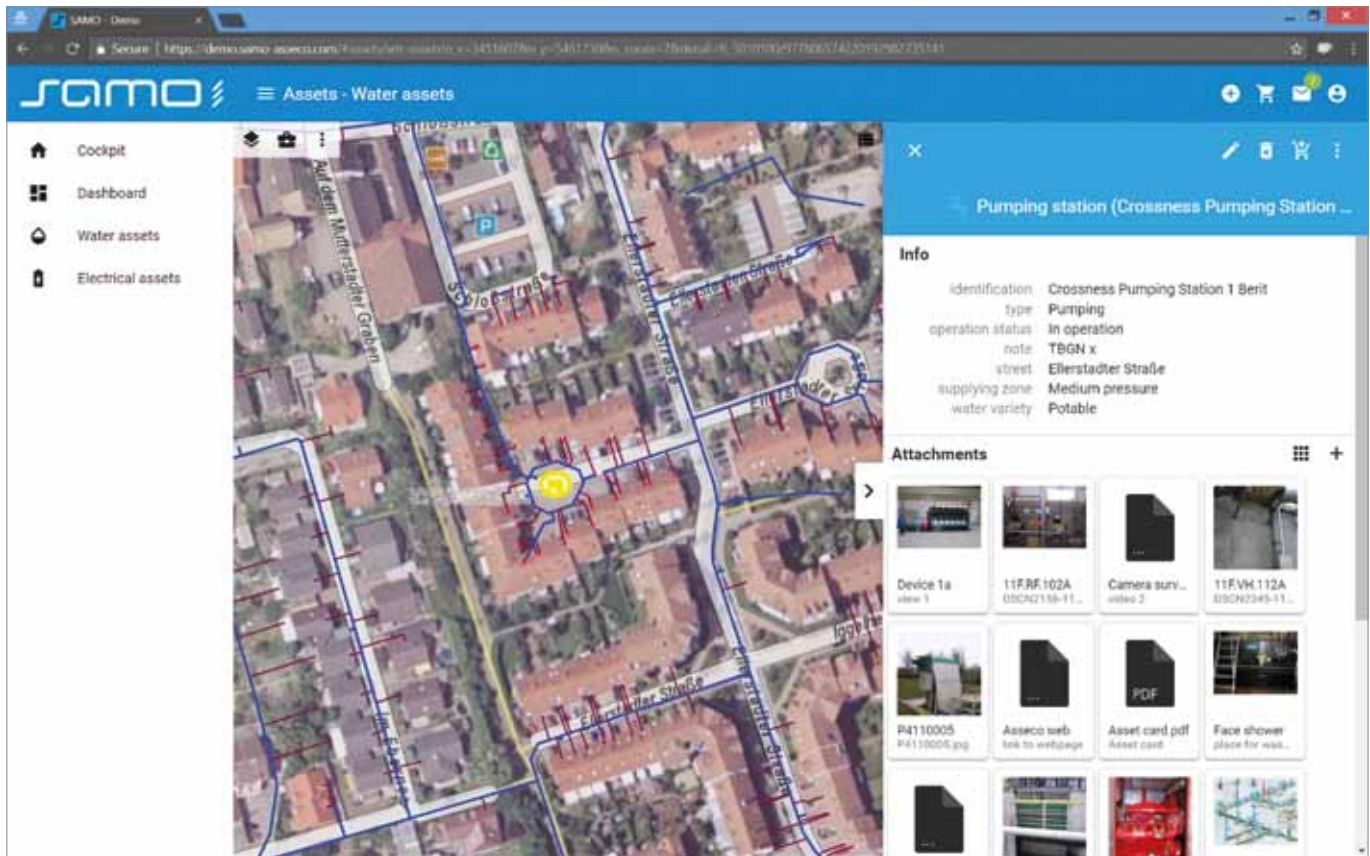
The General Health Insurance Company (VŠZP) was the first major state institution to successfully launch massive electronic distribution of official decisions to policyholders and payers via the Central Public Administration Portal www.slovensko.sk. To this day, they have sent 105,000 annual health insurance bills in the payers' electronic mailboxes. Electronic delivery to the e-mailbox is a new form of communication with the state, but it is easy for businesses and citizens to become accustomed to it. E-communication is more convenient, it replaces the hardcopy form of delivery, but also saves the time spent at the offices during the processing of applications. The legal obligation to start sending these notices not later than on 30 September was even introduced earlier than that.

The undisputed benefit of the transition to electronic delivery is financial savings in operating costs. This year, thanks to electronic communication with payers, VŠZP will save 176 thousand euros. If the e-mailbox is activated for deliveries to about half a million more persons and nearly 40,000 employers to which VŠZP sends this year's annual post-settlement results, according to gross calculations, the insurance company would be able to save more than a million euros a year on postage and other costs.

The implementation of the application for bailiffs is also related to the communication with VŠZP, where, according to the amendment to the enforcement order, VŠZP is obliged to submit proposals for enforcement together with attachments to the electronic box of the District Court in Banská Bystrica. Also in this respect, it was the first health insurer that automatically submits claims for bailiffs, and documents are automatically included in the files. To date, 14,500 submissions to bailiffs have been sent. By this implementation for the largest health insurance company in Slovakia in 2017, the General Health Insurance Company, the company Asseco supported the objective of the insurance company: to streamline the recoverability of receivables from insured persons in the framework of the VŠZP recovery plan for 2017.

New SAMO platform

The year 2017 was mainly influenced by the development of the SAMO platform which brings a new generation of our traditional



SAMO - Strategic Asset Management & Operations.

Jedným z pozitívnych impulzov pre vývoj SAMO bolo rozhodnutie o poskytnutí dotácie v rámci Operačného programu Podnikanie a inovácie pre konkurencieschopnosť (OPPIK) na projekt „Vývoj softvérového produktu SAMO“, pričom náš projekt bol vyhodnotený ako jeden z najlepšie spracovaných. S využitím najnovších komponentov SAMO sme v EWR realizovali kokpit pre plánovanie, sledovanie a hlásenie manipulácie s materiálom pre siete a zariadenia. Zahrnuté je rozhranie z / do SAP MM (Správa materiálu). Kokpit úspešne preklenul medzeru medzi nákupným procesom v SAP a mobilnou dokumentáciou materiálu používaného v mobilných aplikáciách WFMS.

Verejné osvetlenie mesta Viedeň

Projekt - Verejné osvetlenie mesta Viedeň bolo významným motorom pre vývoj platformy SAMO. Ide o práve realizovaný projekt, kde bude naše riešenie SAMO v priebehu roka 2018 postupne nasadené do ostrej prevádzky.

Vývoj SAMO a projekt pre mesto Viedeň sú starostlivo sledované aj našimi ďalšími zákazníkmi, najmä v Nemecku a to spoločnosťami „Stawtwerke“ EWR Worms a TWL Ludwigshafen, u ktorých boli v uplynulom roku 2017 implementované prvé komponenty SAMO pre oblasť portálových riešení. Proces implementácie SAMO na podporu prevádzkovo technických činností tu bude intenzívne pokračovať aj v najbližších rokoch.

Projekt implementácie pre Pražskou plynárenskou Distribuciu

V minulom roku sme úspešne dokončili projekt implementácie PTIS v Pražskej plynárenskej Distribúcii, na ktorý sme následne nadviazali jeho ďalšou etapou, ktorá zahŕňa 11 rozvojových tém naprieč všetkými TOMS modulmi. Pod názvom V3S do Pražskej plynárenskej distribúcie dodávame portálové riešenie pre vyjadrenia tretím stranám. Projekt implementácie TOMS pokračoval ďalšou etapou v Teplárnách Brno.

Business Unit sa aktívne zapojila do rozvojových obchodných aktivít, z ktorých je potrebné spomenúť najmä projekt verejného osvetlenia vo Vietname v Hanoi, kde by sme radi využili nielen našu platformu SAMO, ale aj skúsenosti s procesmi prevádzky technickej infraštruktúry.

ISO certifikáty

SK/CZ	ISO 9001, Systém manažérstva kvality
SK/CZ	ISO 14001, Systém manažérstva environmentu
SK/CZ	ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti
CZ	ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb
SK	ISO 25000, Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu
SK	Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad
CZ	Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov.

Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

CISCO	SK/CZ	Select Partner
Dell EMC	SK	Dell Registered Partner
HPE	SK/CZ	Silver Partner
CheckPoint	SK/CZ	Registered Business Partner**
IBM	SK/CZ	Gold Partner
Microsoft	SK/CZ	Gold Partner
Oracle	SK/CZ	Platinum Level Partner
VMware	SK	Solution Provider Professional
VMware	CZ	Solution Provider Enterprise
Huawei	CZ	Authorized Partner
A10	CZ	Gold Partner
Eset	SK/CZ	Bronze Partner

TOMS products, the AG Portal, WFMS and which should gradually replace and integrate our flagship LIDS GIS system. In the future, SAMO:LIDS will form the basis of the SAMO platform, a database of technical facilities and other assets over which individual support agendas and systems are managed.

A positive impetus for the development of the SAMO platform was the decision to provide a grant under the Operational Program Enterprise and Innovation for Competitiveness (OPPIK) to the project “Development of Software of the SAMO Product” and our project was evaluated as one of the best ones finished. Using the latest SAMO components, we have developed a cockpit in EWR for planning, tracking and reporting material handling for networks and equipment. The interface to / from SAP MM (Material Management) is included. The cockpit has successfully bridged the gap between the SAP buying process and the mobile material documentation used in WFMS mobile applications.

Public Lighting of the City of Vienna

The project - Public lighting in Vienna was a major impetus for the SAMO development. This is a project implemented currently where our solution SAMO will gradually be put into operation in the course of 2018.

The development of SAMO and the project for the city of Vienna are being carefully monitored by our other customers, especially in Germany, by the companies Stawtwerke EWR Worms and TWL Ludwigshafen, where the first SAMO components for portal solutions were implemented in the past year. The process of implementing SAMO in support of operational technical activities will continue intensively in the coming years.

Implementation project for Pražská plynárenská Distribuce

Last year, we successfully completed the PTIS implementation project at Pražská plynárenská Distribuce which was followed by its next stage which includes 11 development topics across all TOMS modules. Under the name V3S, we provide a third-party portal solution for Pražská plynárenská Distribuce. The TOMS Implementation Project continued with the next phase in Teplárny Brno.

The Business Unit has been actively involved in developing business activities, notably the Vietnam Public Lighting Project in Hanoi, where we would like to take advantage not only of our SAMO platform but also experience with the processes of operating the technical infrastructure.

ISO Certificates

SK/CZ	ISO 9001, Quality Management System
SK/CZ	ISO 14001, Environmental Management System
SK/CZ	ISO 27001, Security Management System
CZ	ISO 20000-1, IT Services Management System
SK	ISO 25000, Quality Requirements and Quality Evaluation of Software Product
SK	Industrial Security Certificate at the “Secret” level, National Security Authority
CZ	Entrepreneur Certificate at the “Secret” level, National Security Authority

Business Partners

Asseco CE concluded partnership contracts with a number of leading global IT players. In many cases the Company achieved highest level of qualified partnership, it has received numerous professional certificates and has actively participated in the implementation of projects and business cases.

Strategic partnerships, continuing education, and professional growth of the employees improve the Company’s ability to follow the trends and standards of the IT market, as well as to react promptly on the increasing quality demands of the delivered IT solutions and services.

CISCO	SK/CZ	Select Partner
Dell EMC	SK	Dell Registered Partner
HPE	SK/CZ	Silver Partner
CheckPoint	SK/CZ	Registered Business Partner**
IBM	SK/CZ	Gold Partner
Microsoft	SK/CZ	Gold Partner
Oracle	SK/CZ	Platinum Level Partner
VMware	SK	Solution Provider Professional
VMware	CZ	Solution Provider Enterprise
Huawei	CZ	Authorized Partner
A10	CZ	Gold Partner
Eset	SK/CZ	Bronze Partner

Odborné
certifikáty

- Archimate 2
- Architekt kybernetické bezpečnosti [ISO/IEC 27001]
- Manažer kybernetické bezpečnosti [ISO/IEC 27000 Series]
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks [ASE]
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- COBIT 5 Foundation
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebShere Application Server Network Dployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Techical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ISTQB Certified Tester Foundation Level
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional [MCP]
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and In-frastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity

- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configu-ration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- MongoDB Certifies Developer
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certifield Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Cerfitied Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince2 Foundation
- Prince 2 Practitioner
- SAS Base Programmer
- SAS Certified Advenced Programmer
- SOA Architect
- SOA Professional
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5

Professional
Certificates

- Archimate 2
- Architekt kybernetické bezpečnosti [ISO/IEC 27001]
- Manažer kybernetické bezpečnosti [ISO/IEC 27000 Series]
- Accredited Sales Professional ASP - HP Partner Fundamentals
- Accredited Sales Professional HP Enterprise Solutions
- Accredited Systems Engineer - HP StorageWorks [ASE]
- Applying Data Mining Techniques with Enterprise Miner TM
- CA Service Desk Manager r12 Administration 200
- IPMA Certified Project Manager Level C
- IPMA Certified Senior Project Manager Level B
- Certificated Information Security Manager
- CISA - Certified Information Systems Auditor
- Cisco Certified Design Associate
- Cisco Certified Network Associate Security
- Cisco Certified Network Associate Routing and Switching
- COBIT 5 Foundation
- FileNet Content Manager Java API Programming 4.0
- HP Accredited Technical Professional - BladeSystem Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Rack and Tower Server Solutions Integrator V8.1
- HP Accredited Technical Professional - Server Administrator V8
- HP Accredited Technical Professional - Server Solutions V2
- HP Sales Certified - Converged Infrastructure Solutions [2014]
- HP Sales Certified - SMB Solutions
- HP Technical Certified I - SMB Solutions
- Check Point Security Administration II NGX
- IBM Certified Solution Designer - Object Oriented Analysis and Design, vUML 2
- IBM Certified Solutions Designer Rational Unified Process V7.0
- IBM Certified Specialist FileNet Content Manager V5.1
- IBM Certified System Administrator - Informix 12.10
- IBM Certified System Administrator WebShere Application Server Network Dployment V8.5.5, and Liberty Profile
- IBM Certified Systems Expert Enterprise Techical Support for AIX and Linux -v2
- IBM Certified Technical Sales Specialist Power Systems with POWER7 and AIX -v1
- IBM Tivoli Storage Manager V5.3 Implementation
- IBM Certified Deployment Professional: Tivoli Storage Manager V6.2
- IBM Certified Systems Expert High Availability for AIX Technical Support and Admin
- Informix Internal Architecture [2x911]
- Certified ISO 31000 Risk Manager
- ISTQB Certified Tester Foundation Level
- ITIL Foundation Certificate in IT Services Management
- ITIL Operational Support and Analysis Certificate
- ITIL Service Operation Certificate
- Liferay Certified Professional Developer LP 6.1
- Microsoft Certified Application Developer
- Microsoft Certified Professional [MCP]
- Microsoft Certified Professional Trainer
- Microsoft Certified Solutions Associate: Windows Server 2012
- Microsoft Certified Solutions Expert: Messaging
- Microsoft Certified Solutions Expert: Server Infrastructure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infra-structure
- Microsoft Certified Solutions Expert: Productivity

- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Windows Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist: Volume Licensing Specialist, Small and Medium Organizations
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: .NET Framework 4, Data Access
- Microsoft Certified Technology Specialist: SQL Server 2008, Business Intelligence Development and Maintenance
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows 7, Configu-ration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server 2008 Network Infrastructure, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist: Windows Server Virtualization, Configuration
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Service Communication Applications
- Microsoft Certified Technology Specialist:.NET Framework 4, Web Applications
- MongoDB Certifies Developer
- OMG - Certified UML Professional Fundamental
- OMG - Certified Expert in BPM 2 Fundamental
- Oracle PL/SQL Developer Certified Associate
- Oracle Application Server 10g R2: Administration I
- Oracle Certified Professional: Java SE 7 Programmer
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Associate
- Oracle Database 11g: Administrator Certified Professional
- Oracle Database 11g: Advanced PL/SQL Ed2
- Oracle Database 12c: Administrator Certified Professional
- Oracle Database SQL Certified Expert
- Oracle Fusion Customer Relationship Management 11g Sales, Certifield Implementation Specialist
- Oracle Linux Administrator Certified Associate
- Oracle Linux Cerfitied Implementation Specialist
- Oracle Linux 5 and 6 System Administrator
- Oracle WebLogic Server 11g Advanced Administration Ed2
- Oracle WebLogic Server 11g: System Administrator
- Oracle Solaris Certified Associate
- Prince2 Foundation
- Prince 2 Practitioner
- SAS Base Programmer
- SAS Certified Advenced Programmer
- SOA Architect
- SOA Professional
- Support Consultant SAP Business One 6.5
- TOGAF 9 Foundation [level 1]
- TOGAF 9 Certified [level 2]
- VMware Certified Professional 5



Personálna politika

Personnel Policy

Asseco CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku a v Českej republike. Personálna politika tejto spoločnosti je založená na zásadách čestnosti, transparentnosti, rešpektu, súdržnosti, osobnej zodpovednosti a dôvery. V praxi to znamená každodenné začleňovanie daných zásad do chodu spoločnosti, jej správania a komunikácie smerom k externému i internému prostrediu.

Asseco CE is one of the major employers in the IT field in Slovakia and the Czech Republic. The personnel policy of this Company is based on the principles of honesty, transparency, respect, integrity, personal responsibility and trust. In practice this means the daily integration of these principles into the running of the Company, its behaviour and communication towards external and internal environment.

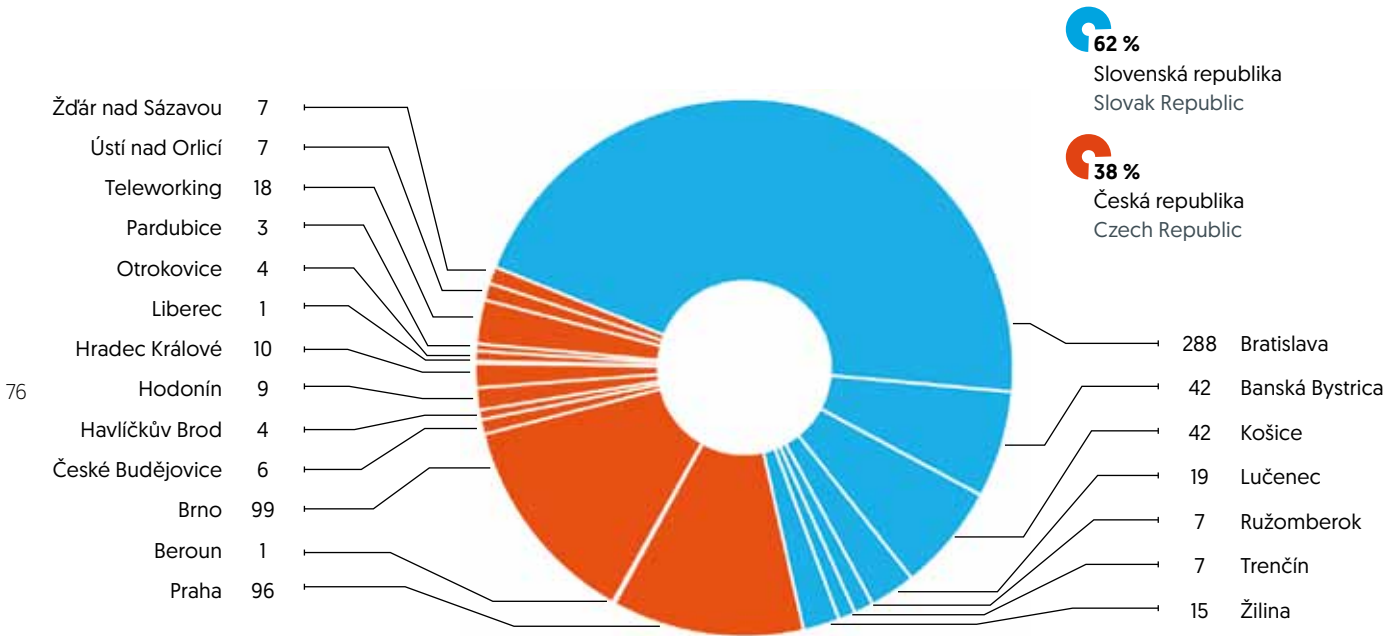
Zamestnanci
v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup pracovníkov alebo ich adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie pracovníkov, resp. zmena pracovných podmienok alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich schopností, znalostí a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

Získavanie
pracovnej sily

Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr.

Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z najkľúčovejších procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, a preto obohatila tento proces o psychodiagnostické metódy a vyškolila zamestnancov, ktorí prichádzajú do kontaktu s uchádzačmi.



Rozloženie zamestnancov v SR a ČR.

Na konci roka 2017 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 685 zamestnancov, z toho 265 v Českej republike a 420 zamestnancov na Slovensku. Pracovníci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj na pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších viac ako 2 300 ľudí.

Distribution of Employees in Slovakia and the Czech Republic.

At the end of 2017, the Company and its subsidiaries with the same name in the Czech Republic had 685 employees, including 265 in the Czech Republic and 420 workers in Slovakia. Employees of Asseco CE work out of major cities [Bratislava, Prague] and at branches in the regions of Slovakia and the Czech Republic. The Company thus promotes the employability of skilled professionals outside the capital city and closer proximity of the workers to clients. The Company, through its subsidiaries, employs further more than 2.300 people.

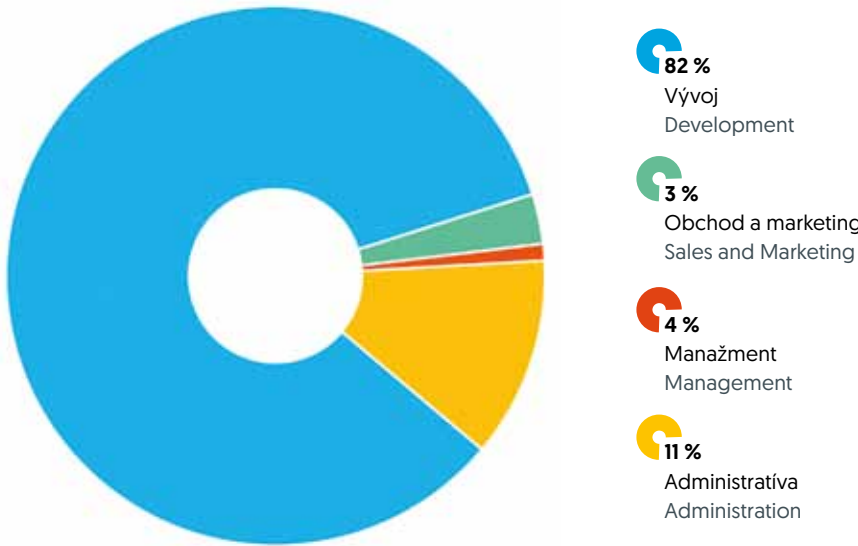
Employees
of Asseco Central Europe

Asseco CE considers every milestone in working lives of their employees to be important - whether it is the employee's orientation or adaptation, motivation, remuneration, education and evaluation of staff or change in working conditions or simplification and value-added processes of human resources to corporate results. Asseco CE carefully selects employees based on their skills, knowledge and personal abilities with regard to the requirements of each job, regardless of nationality, age and gender.

Hiring of the
Workforce

The Company primarily supports the professional and career development from among its own staff. Another source for recruitment are recommendations of external candidates from existing employees. The Company also uses online job portals, collaboration with universities and student organizations and services of recruitment agencies.

The Company sees the process of staffing as one of the most crucial processes due to the fact that the business is the product of human capital and we consider it to be important that new employees not only meet the qualifications but also are compatible with the Company culture. The recruitment process also allows the Company to build its brand as an employer in the labor market and therefore enriched the process by psychodiagnostic methods and trained staff who come into contact with candidates.



Štruktúra zamestnancov podľa pracovných pozícií.

Vzhľadom na zameranie spoločnosti majú najväčšie zastúpenie vývojoví pracovníci. Programátori, analytici, systémoví a databázoví špecialisti, testerí, dokumentaristi, projektoví manažéri a konzultanti predstavujú z celkového počtu zamestnancov 82 %. Osvedčil sa model založený na presune odborníkov – business konzultantov priamo do výrobných divízií, aby spojenie vývojárov a konzultantov podporilo prípravu a poskytovanie riešení pre našich zákazníkov.

Structure of Employees by Jobs.

Given the focus of the Company, the highest percentage of employees are developers. Software engineers, analysts, system and database specialists, testers, project managers and consultants represent more than 82% of the total number of employees. The model based on the transfer of experts - business consultants directly into production divisions to connect developers and consultants to support the preparation and delivery of solutions to our customers has been successful.

Starostlivosť
o zamestnanca

Témou starostlivosti o zamestnanca sa v spoločnosti Asseco CE zaoberá predovšetkým útvar HR. Posledné roky sa ukázalo ako efektívne nastaviť fungovanie útvaru formou HR partneringu a to z viacerých dôvodov. HR sa tak stalo neformálnou súčasťou divízií a spôsobom práce dokáže viac podporovať procesy a ľudí pri ich výkone práce. Takéto nastavenie bolo nevyhnutným predpokladom na to, aby HR útvar prinášal pre manažerov i zamestnancov konkrétne a na mieru šité riešenia. Spoločnosť venuje veľkú pozornosť náboru, adaptácii, odmeňovaniu, motivácii a stabilizácii zamestnancov. Za týmto účelom vytvára rôznorodé aktivity, ako prieskumy a série stretnutí so zamestnancami za účelom zisťovania spokojnosti a zberu podnetov pre zlepšenie. Zároveň si spoločnosť uvedomuje, že stimulujúce pracovné prostredie je dôležité pre spokojnosť, ale aj výkonnosť zamestnancov. Kľúčovými bodmi, na ktoré sa útvar ľudských zdrojov zameria v roku 2017, sú:

- vzdelávanie zamestnancov a získavanie nových certifikátov,
- rozvoj kontaktných pozícií v oblasti komunikácie so zákazníkom a vzťahového manažmentu,
- budovanie povedomia o značke Asseco a intenzívna spolupráca s vybranými univerzitami.

Sociálny program
a benefity

Asseco CE si uvedomuje potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom zamestnancov. Jedným z prvkov ich stabilizácie a motivácie je bohatý sociálny program, v rámci ktorého zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci, či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku spoločnosť pristúpila k zavedeniu nových benefitov na podporu zdravého životného štýlu zamestnancov ako napríklad Dni zdravej chrbtice. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka, mikulášskych programov pre deti a opäť sme pripravili obľúbený športovo-súťažný deň pre deti zamestnancov pod názvom Asseco Šarkaniáda. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

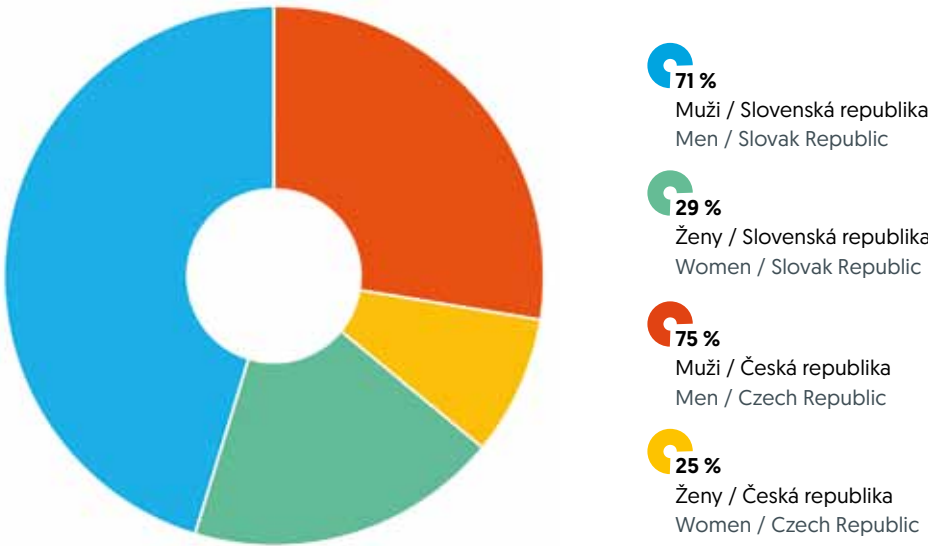
Caring for our
Employees

The HR department of the company Asseco CE is mainly engaged in care of employees. It has proved effective in recent years to set up HR partnering as the modus operandi for a number of reasons. HR thus became an informal part of the divisions and its procedures can now support the processes and people better in their work performance. Such adjustment was a necessary prerequisite for the HR department bringing specific and tailor-made solutions to both the managers and employees. The Company pays significant attention to recruiting, adaptation, compensation, motivation and stabilization of employees. For this purpose, it creates various activities such as surveys and series of meetings with employees for the purpose of measuring satisfaction and collecting suggestions for improvement. At the same time, the Company recognizes that stimulating working environment is important for the well-being of employees as well as for employee performance. The key points on which the Human Resources Department focused in 2017 are:

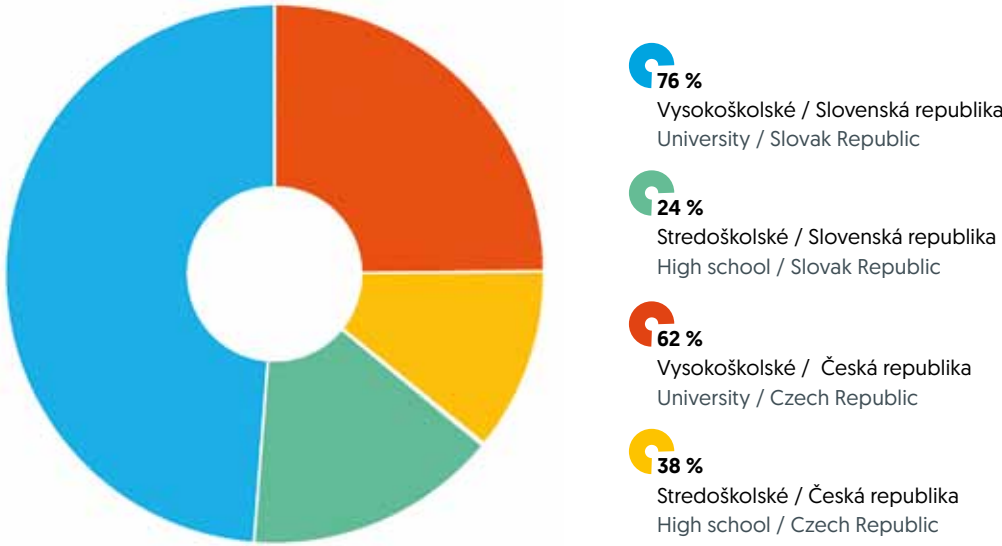
- training of employees and obtaining new certificates,
- developing contact positions in the field of customer communication and relationship management,
- building awareness of the Asseco brand and intensive collaboration with selected universities.

Social Program
and Benefits

Asseco CE recognizes the need to promote a balance between work and personal life of its employees. One element of stabilization and motivation is an extensive social program under which the Company organizes and contributes to sports, cultural and social activities in order to allow employees relax after work or to promote loyalty and cohesion of work teams. Individual awards are handed over annually on the occasion of service anniversaries as well as awards to best teams and the results thereof within Company-wide events. In the past year, the company has embraced new benefits to promote a healthy lifestyle for employees such as Healthy Backbone Days. . We continue the tradition of a Christmas party for employees, Santa Claus programs for children and we have again prepared the popular sport competition day for the children of employees entitled Asseco Šarkaniáda. The Company also promotes teamwork and building cohesive team atmosphere by its contributions to team-building activities. Other benefits provided by the Company to its employees are a standard and stable part of the social program.



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.
Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 420 zamestnancov, z toho 123 žien. V Česku zamestnáva 265, z toho 65 žien.
Structure of Employees by Sex.
Asseco Central Europe employs 420 people in Slovakia, the number of women reaches 123. In the Czech Republic it employs 265 people and the number of women reaches 65.



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.
Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 320 a v Česku 163 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.
Structure of Employees by Education.
Asseco Central Europe employs in Slovakia 320 and in the Czech Republic 163 people with university graduates.

Vzdelávanie zamestnanca

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

- interné vzdelávanie – ide o formu rozvoja zamestnancov lektormi z radov zamestnancov, ktorí sú nositeľmi výnimočného know-how a odbornosti či zručnosti, o ktorú javia záujem ostatní zamestnanci,
- externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálne a strategicky, s prihliadnutím na inter-individuálne potreby zamestnancov,
- rozvoj prostredníctvom partnerstiev – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií,
- vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom, nemeckom a poľskom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Odborných externých školení sa v roku 2017 zúčastnilo 189 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 3 700. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 100 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 1 200. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

ACE Akadémia

V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu školení, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci môžu vyberať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť.

V rámci ACE Akadémie sme v roku 2017 vyškolili 263 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 2 200.

Education of our Employees

Asseco CE sees staff development as one of the key areas. Staff training is carried out in several ways:

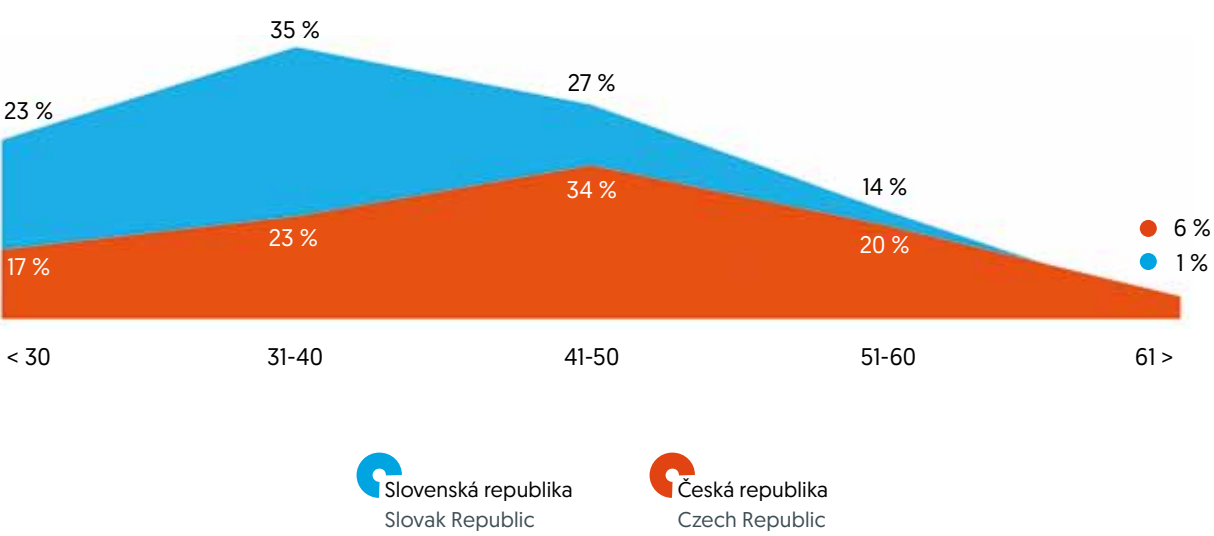
- In-house training – it is a form of employee development by instructors from among the employees who have exceptional know-how and expertise or skills in which other employees appear to be interested,
- External training – it is participation in external training activities, courses in the country and abroad, seminars and conferences focused on professional skills and soft skills. The Company is trying to coordinate these activities centrally and strategically with due regard to inter-individual needs of the employees.
- Development through partnership - an important part of educational activities is acquiring professional partner certificates enabling responsiveness to market trends regarding information technology.
- Learning foreign languages - with regard to the ICT environment in which Asseco CE operates as well as the fact that it is a member of the international Asseco Group, the Company constantly aims to improve the language skills of employees in English, German and Polish in the form of language courses organized directly at the workplace.

In 2017, 189 employees attended external technical trainings with the total number of lessons exceeding 3 700. Soft skills trainings were attended by 100 employees and the total number of lessons exceeded 1 200. In addition to that, employees had an opportunity to attend language courses up to two lessons per week.

ACE Academy

In 2014, the company introduced a model of internal employee training called the ACE Academy. The ACE Academy has very quickly become an important part of employee development processes. The aim of the ACE Academy is to train our staff, develop their skills, qualifications and knowledge by internal training and workshops. The instructors are also our employees. Not just „hard skills“ sessions are part of the training catalog (even though they form the majority of the training catalog), it also contains training on business topics, such as in the area of banking. The catalog has offered the employees a selection from among courses on soft skills such as communication and presentation skills. Some topics are taught in a classical setting, other in the form of interactive workshops, depending on the nature of the topic and the preferences of the teacher. Internal trainings have proven to be a full-fledged form of staff development and we plan to further strengthen it in the future.

Within the ACE Academy in 2017, we trained 263 employees and the total number of training hours was more than 2,200.



 Slovenská republika
Slovak Republic

 Česká republika
Czech Republic

Štruktúra zamestnancov podľa veku
Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená. Priemerný vek na Slovensku je 39,05 roka a v Českej republike 43,27.
Structure of Employees by Age.

The employee age structure has been balanced in a long run. The average age in Slovakia is 39.05 years and 43.27 years in the Czech Republic.



Vzťahy s verejnosťou

Public Relations

Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade jej cieľom je zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o riešeniach a produktoch spoločnosti a podpora vzniku nových obchodných príležitostí. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.

Asseco CE perceives communication with the public to be a vital and continuous process which exists to introduce the corporate and brand identity to both the external and internal audiences. The communication process of the Company consists of several layers: the primary aim thereof is to increase brand awareness and promotion of Asseco CE as a leader in software development and as an innovative and reliable company providing quality products and services at an international level. The second objective is to increase market awareness of products and solutions of the Company and promote the creation of new business opportunities. Another important channel is interactive communication with students as potential employees.

Externá komunikácia

Špecifický biznis model a s tým spojené produktové portfólio a riešenia dávajú menší priestor na masívnu externú komunikáciu. Napriek tomu spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme pomocou internetových stránok spoločnosti, vydávaním tlačových správ aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov a aj prostredníctvom sociálnych sietí ako Facebook a LinkedIn. Do slovenských a českých periodík prispievame odbornými komentármi, autorskými článkami aj účasťou na stretnutiach organizovaných týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách a výstavách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť informatizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad IT Summit a IT Gala na Slovensku a ISSS v Česku.

Interná komunikácia

Neoddeliteľnou súčasťou komunikácie spoločnosti je interná komunikácia, nakoľko zamestnanec, ktorý pozná smerovanie firmy, jej ciele a stratégiu a stotožňuje sa s jej hodnotami, prenáša svoje pozitívne postoje na svoje okolie a jeho práca je efektívnejšia. Interná komunikácia taktiež podporuje pozitívneho tímového ducha a lojalitu zamestnancov.

Osvedčenými nástrojmi internej komunikácie sa stali pracovné porady, rozhovory, návštevy vedenia firmy na jednotlivých pobočkách, firemné podujatia, newsletter či stránky vnútro firemného webového portálu – intranet, kde zamestnanci nájdu základné informácie o spoločnosti, nových aj aktuálne realizovaných či práve ukončených projektoch, produktové portfólio, vnútropodnikové normy, metodiky, smernice, novinky jednotlivých divízií, organizačné zmeny či informácie z firemných eventov.

Zamestnanecký časopis SOFTnews je dlhodobo obľúbeným komunikačným prostriedkom. Je určený pre zamestnancov a priateľov firmy. Hlavnou úlohou časopisu je predovšetkým informovať o úspešných projektoch, inovatívnych technológiách a nových riešeniach a podporovať vzájomné spoznávanie sa pracovníkov. Časopis je pre všetkých zamestnancov prístupný aj v elektronickej podobe na intranete a naďalej je možné prezerat staršie čísla v archíve. Samozrejmosťou je, že časopis je distribuovaný aj ostatným dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny Asseco CE.

Vedenie spoločnosti sa už tradične stretáva so zamestnancami na Výročnom stretnutí zamestnancov. Cieľom stretnutí je prezentovať výsledky spoločnosti za uplynulý rok, predstaviť výsledky každej Business Unit, predstaviť ciele a stratégiu firmy na ďalší rok ako aj motivovať zamestnancov do ďalšieho obdobia. Stretnutie sa koná v troch najväčších pobočkách, v Bratislave, Prahe a v Brne, kvôli lepšej dostupnosti pre zamestnancov. Tradičiou sa stal Vianočný večierok, ktorého sa okrem zamestnancov Asseco CE zúčastňujú aj zástupcovia materskej Asseco Poland a dcérskych spoločností Asseco CE zo Slovenska, Českej republiky a Maďarska. Oficiálna časť večera vždy patrí zhodnoteniu dosiahnutých výsledkov a vyhláseniu najlepších tímov, najlepších členov tímov a projektov uplynulého roka.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa dlhodobo snaží o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Sponzoring a spoločenská zodpovednosť sú prirodzenými nástrojmi, ktoré spoločnosť využíva na zvyšovanie kvality života na Slovensku a v Čechách. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií.

Asseco Central Europe chce podporovať sociálne slabších, rodiny s deťmi a všetkých tých, ktorí to potrebujú. V minulom roku sme prostredníctvom nadácie Dobrý anjel opakovane podporili rodiny na Slovensku a v Českej republike, do ktorých osudu zasiahla diagnóza rakoviny. Finančne sme podporili vydanie 150 kusov knihy BUDEM K VÁM ÚPRIMNÝ... [Ako v rozhovoroch s ťažko chorými pacientmi spájať otvorenosť, úprimnosť a nádej]. Publikácia vydávaná spoločnosťou B-Form, s.r.o. je určená lekárom 28 vybraných nemocničných oddelení, ktorí liečia ťažko chorých pacientov, alebo poskytujú lekársku starostlivosť nevyliciteľne chorým pacientom.

V predvianočnom období sú veľmi obľúbeným projektom Vianočné charitatívne trhy, ktoré sme organizovali v Prahe a Brne v spolupráci s neziskovou organizáciou Borůvka a Zajiček na koni a všeobecne prospešnou spoločnosťou Tyflo-Centrum Brno, a v Bratislave v spolupráci s chránenou dielňou spoločnosti Majolika-R a Chránenou dielňou TOP-ART. Zamestnanci si mohli nakúpiť vianočný tovar a tým podporiť zamestnancov v chránených dielnach. Vďaka záujmu našich kolegov sa podarilo uvedeným dobročinným organizáciám odovzdať na ich ďalšie fungovanie hodnotný finančný výťažok.

Zamestnanci Asseco CE sa už po šiestykrát pripojili na Slovensku k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve Naše Mesto a pridali sa tak k viac ako 10 000 ďalším dobrovoľníkom v 52 mestách, ktorí pomáhali pri 500 dobrovoľníckych aktivitách v rôznych mestách a obciach na Slovensku. Spoločne sme pomáhali upraviť okolie základnej školy na Kuliškovej ulici a kolegovia z našej žilinskej pobočky v Stránskom pomáhali pri úprave terénu a obnove unikátnej a starobilej kultúrnej pamiatky. V Českej republike sa kolegovia zúčastnili charitatívneho podujatia Avon Pochod, ktorý je organizovaný na podporu boja proti rakovine prsníka.

Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými univerzitami a ich fakultami s IT zameranou formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží) a finančnou podporou univerzít, a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. V rámci takejto spolupráce sme už po štvrtýkrát podporili mladé IT talenty svojou účasťou na oceňovaní najlepších študentov Fakulty Informatiky a Informačných technológií STU, kde sme podporili „Cenu dekana za záverečnú prácu“. Zároveň sme boli v roku 2017 exkluzívnym partnerom neziskovej organizácie Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá už po druhýkrát zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Cieľom projektu je podporiť mladú generáciu podnikateľov, ktorí majú inovatívne nápady a myšlienky. Súčasne sme boli partnerom Výročnej konferencie JCI Slovakia a partnerom súťaže Študentská osobnosť roka, ktorú organizovalo JCI.

V oblasti športu Asseco CE podporovalo aj basketbalový klub Inter Bratislava a sponzorovali sme aj úspešnú slovenskú reprezentantku v jazdovom lyžovaní Veroniku Velez Zuzulovú. Týmto spôsobom sa spoločnosť nepriamo angažuje v rozvoji mladých športových talentov.

External Communication

The specific business model and related product portfolio and solutions provide less scope for massive external communication. Nevertheless, the Company actively seeks various presentation options for interacting with the outside world. It communicates with the media via a website, by issuing press releases, through direct comments and also through social networks like Facebook and LinkedIn. We contribute expert commentaries and articles to Slovak and Czech periodicals and participate in meetings organized by these media outlets. We have presented our knowledge related to the development of the latest IT solutions at several professional conferences and fairs in Slovakia, Czech Republic and other countries. In order to promote informatization in both these countries, we frequently perform the role of partner at professional and social gatherings such as IT Summit and IT Gala in Slovakia and ISSS in the Czech Republic.

Internal Communication

An integral part of the communication of the Company is internal communication as an employee who knows about the direction, goals and strategy of the Company and shares its values influences people around them by positive attitudes and their work is more effective. Internal communication also promotes a positive team spirit and loyalty of employees.

Useful internal communication tools include meetings, interviews, visits by Company management at the individual branches, corporate events or pages of the corporate web portal - intranet and newsletter where employees can find the basic information on the Company, new, ongoing and just-completed projects, the product portfolio, internal regulations, methodologies, guidelines, news and information of the individual divisions, organizational changes, and news from Company events.

The employee magazine SOFTnews has been a favorite means of communication. It is intended for employees and friends of the Company. The main aim of the magazine is to provide information on successful projects, innovative technologies and new solutions and to promote networking among the workers. The magazine is available to all employees in electronic form on the intranet and it is also possible to view older issues in an archive. The magazine is of course distributed also to other subsidiaries within the Asseco CE group.

The Company management has traditionally met with employees at the Annual Staff Meeting. The aim of the meeting is to present the results of the Company for the past year, present the results of each Business Unit, goals and strategy of the Company for the next year as well as to motivate employees for the future. The meeting took place in the largest three offices in Bratislava, Prague and Brno for better accessibility for employees. Another tradition is the Christmas Party which is attended by employees of the parent company Asseco Poland and subsidiaries of Asseco CE from Slovakia, Czech Republic and Hungary in addition to employees of Asseco CE. The official part of the evening always includes an assessment of results and the announcement of the best teams, projects and the most valuable team members of the last year.

Sponsorship and Social Responsibility

Asseco CE has been trying to not only achieve a balance between the interests of its shareholders and clients but also the needs of the environment in which it operates. Sponsorship and Social Responsibility are natural tools that the Company uses to improve the quality of life in Slovakia and Czech Republic. We continued to develop long-term cooperation with our partners from the ranks of non-profit organizations during the past year.

Asseco Central Europe wants to support socially disadvantaged, families and all those who need it. Through the Good Angel Foundation (Dobrý anjel) we again supported families in the Slovak and Czech Republic in which somebody was diagnosed with cancer last year. We have financially supported the issue of 150 pieces of the book BUDEM K VÁM ÚPRIMNÝ... (how to connect openness, sincerity and hope in talks with heavily ill patients). The publication published by the company B-Form, s.r.o. is intended for doctors of 28 selected hospital departments treating heavily ill patients or providing medical care to incurably ill patients.

The Christmas period sees a very popular Christmas Charity Markets project organized in Prague and Brno in cooperation with non-profit organization Borůvka and non-profit organization Zajiček na koni and a charitable society Tyflo-Centrum Brno and in Bratislava in cooperation with the sheltered workshop of the companies Majolika-R and TOP ART. Our employees could buy Christmas goods. Thanks to the interest of our colleagues, we managed to hand over valuable financial aid to the charitable organizations to support their continued activities.

Asseco CE employees joined for the sixth time the largest corporate volunteer initiative Naše Mesto (Our City) and thus worked with the nearly 10,000 other volunteers who assisted with 500 voluntary activities in towns and villages in Slovakia. Together, we helped adjust the surroundings of the elementary school on Kuliškova Street, and colleagues from our branch in Žilina helped to adjust the terrain and restore unique and ancient cultural monuments in Stránske. In the Czech Republic, our colleagues attended the charity event entitled the Avon Parade that is organized in order to support the fight against breast cancer.

Asseco CE also seeks to develop talent in the field of education, sports, culture and information technology. The Company cooperates with Slovak universities and their faculties focused on IT in the form of developing the practical skills of the students (through exchange of experience, traineeships) and the financial support to universities, thus helping to improve conditions in the Slovak education institutions. Within the framework of such cooperation, we had supported young IT talents for the fourth time by participating in the evaluation of the best students at the Faculty of Informatics and Information Technologies of the Slovak University of Technology where we supported the „Decan's Prize for School-leaving Work.“ At the same time, in 2017, we were the exclusive partner of the non-profit organization Junior Chamber International (JCI) Slovakia which organized the Slovak University Startup Cup for the second time. The project aims to support a young generation of entrepreneurs who have innovative projects and ideas. At the same time, we were partners of the JCI Slovakia Annual Conference and a partner of the Student Personality of the Year contest organized by JCI.

Asseco CE also supported the basketball club Inter Bratislava and we also sponsored a successful Slovak skiing representative Veronika Velez Zuzulová. In this way, the Company is indirectly involved in the development of young sports talent.



Analýza finančných výsledkov

Analysis of Financial Results

Analýza finančných výsledkov
Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2017 („2017“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decem-bra 2016 („2016“) vykázala Spoločnosť nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2017	Marža	2016	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	49 320	--	46 729	--	5,5 %
Hrubá obchodná marža	10 882	22 %	10 872	23 %	0,1 %
Prevádzkový zisk	5 312	11 %	6 317	14 %	-15,9 %
Zisk pred zdanením	14 945	30 %	11 648	25 %	28,3 %
Čistý zisk za obdobie	13 481	--	10 156	--	32,7 %

Spoločnosť vykázala v roku 2017 medziročný nárast tržieb o 5,5 %. Tento nárast bol spôsobený najmä rastom sektoru zdravotníctva (3,3 mil. EUR) a bankovníctva (0,67 mil. EUR) ako dôsledok nových projektov odštartovaných v roku 2017. Tento pozitívny vývoj bol znížený poklesom tržieb v ostatných segmentoch (čistý pokles o 1,37 mil. EUR). Významný vplyv mali tržby z predaja hardvéru, ktoré medziročne narástli o 2,3 mil. EUR. Nárast na tržbách z vlastného softvéru a služieb (+1,85 mil. EUR) bol zredukovaný poklesom tržieb z predaja produktov tretích strán, ktoré sa medziročne znížili o 1,54 mil. EUR.

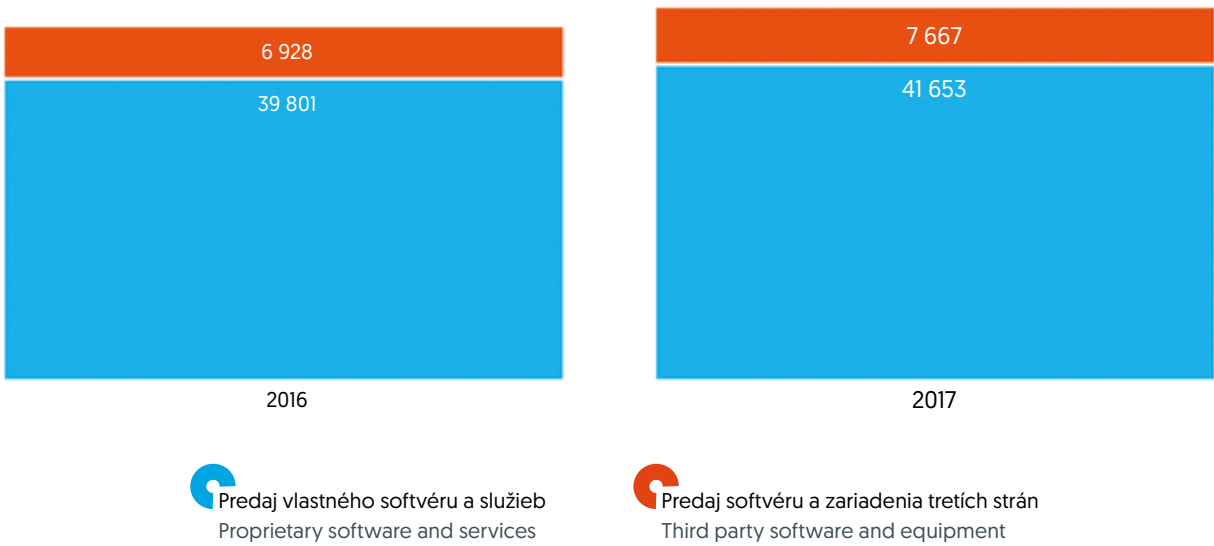
Vývoj hrubej obchodnej marže nereflektoval nárast tržieb a zostal nezmenený v porovnaní s rokom 2016 čo spôsobilo pokles ziskovosti (z 23,3 % v roku 2016 na 22,1 % v roku 2017). Nárast produkčných a administratívnych nákladov o 13,3 %, resp. o 30 % spôsobil pokles prevádzového zisku o 15,9 % a zároveň pokles prevádzkovej marže z 13,5 % na 10,8 %. Prevádzkový zisk očistený o vytvorenú opravnú položku k vnútro skupinovým pohľadávkam vytvorenú voči dcérskej spoločnosti DanubePay bol 6,4 mil. EUR, čo predstavuje 1,5 % nárast oproti predchádzajúcemu obdobiu.

Výnosy z finančných činností zahŕňajúce vyšší príjem z dividend (medziročne o 6,3 mil. EUR) v sledovanom období zapríčinili nárast zisku pred zdanením ako aj čistého zisku Spoločnosti (oba o 3,3 mil. EUR). Čistý zisk upravený o vytvorené opravné položky k vnútro skupinové pohľadávkam a úverom (v celkovej výške 3 mil. EUR) bol 16,5 mil. EUR.

Analýza rizika koncentrácie

Tržby z predaja presiahli v roku 2017 10 % podiel na celkových tržbách Spoločnosti u nasledovných zákazníkov: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky a Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Spoločnosti.



Štruktúra služieb podľa typu. [tis. EUR]
Structure by type of revenues. [EUR thousands]

Analysis of Financial Results
of Asseco Central Europe

The Company reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2017 ("2017") and the comparative period of twelve months ended 31 December 2016 ("2016"):

EUR thousands	2017	Margin	2016	Margin	Change y/y
Sales revenues	49,320	--	46,729	--	5.5%
Gross profit on sales	10,882	22%	10,872	23%	0.1%
Operating profit	5,312	11%	6,317	14%	-15.9%
Pre-tax profit	14,945	30%	11,648	25%	28.3%
Net profit for the period reported	13,481	--	10,156	--	32.7%

The Company reported increase in sales by 5.5% in 2017 on year-on-year basis ("y/y"). This increase was mainly caused by increase in healthcare (EUR +3.3 mil.) and banking segment (EUR +0.67 mil.) due to new projects started in reported period. Negative development of revenues in other segments (net decrease by EUR 1.37 mil.) reduced the impact of increase of healthcare and banking. There was a significant impact of revenues from equipment – which increased by EUR 2.3 mil y/y. Increase of proprietary software sales (EUR 1.85 mil.) was eliminated by decreased sale of 3rd party software and equipment, which dropped by EUR 1.54 mil.

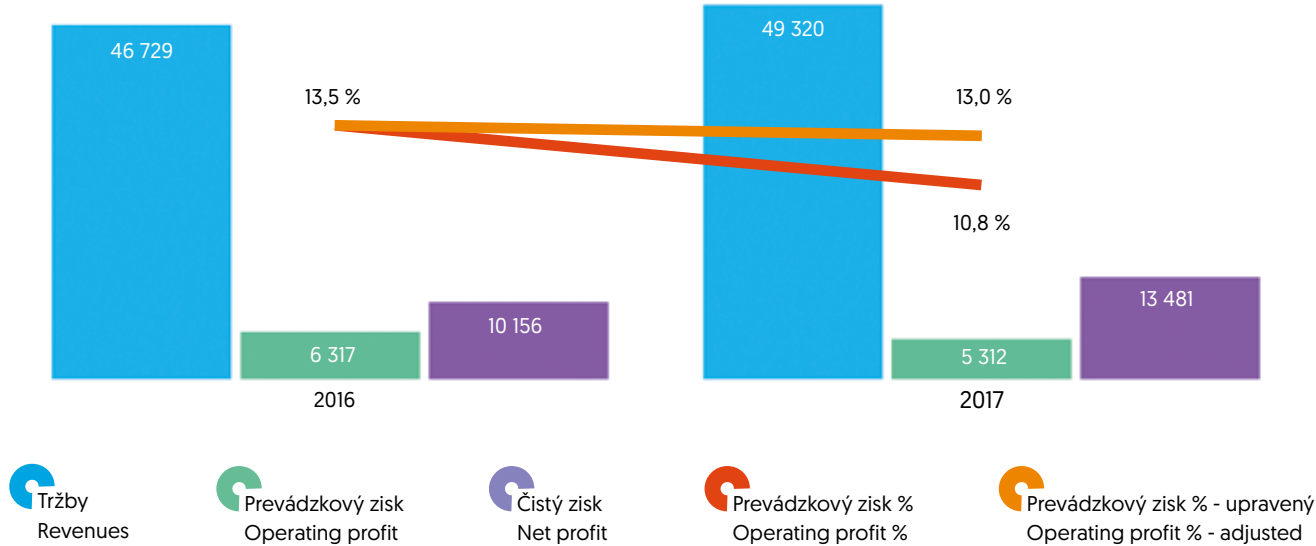
Gross profit on sales has not reflected the development of the top line and remained unchanged in comparison with 2016 which caused decline of profitability (from 23.3% to 22.1% in 2016 and 2017 resp.). Increase of Production costs and General administration costs by 13.3% and 30% respectively caused fall of operating profit by 15.9% as well as decrease of operating profit margin from 13.5% to 10.8%. Operating profit adjusted by allowance created to intra-group receivables to DanubePay was EUR 6.4 mil. which is 1.5% increase compared to 2016.

Net financial income included higher intra-group dividends in the reporting period (by EUR 6.3 mil. y/y) which resulted in higher 2017 pre-tax profit and net profit (both by EUR 3.3 mil. y/y). Net profit adjusted by allowances made to intra-group receivables and loans (in amount of EUR 3 mil.) was EUR 16.5 mil.

Analysis of concentration risks

Sales revenues to the following customers exceeded a 10% share on total sales of the Company in year 2017: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky and Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Company.



Finančné výsledky. [tis. EUR / %]
Financial results. [EUR thousands / %]

Analýza finančných výsledkov
skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2017 („2017“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decem-
bra 2016 („2016“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2017	Marža	2016	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	215 931	--	168 235	--	28 %
Hrubá obchodná marža	59 252	27 %	43 214	26 %	37 %
Prevádzkový zisk	24 634	11 %	15 279	9 %	61 %
Zisk pred zdanením	24 757	11 %	15 432	9 %	60 %
Čistý zisk za sledované obdobie	18 907	9 %	11 250	7 %	68 %

Finančné výsledky Skupiny za sledované obdobie boli pozitívne ovplyvnené predovšetkým nasledovnými faktormi:

- Akvizície nových dcérskych spoločností uskutočnené v roku 2017 (tržby z predaja vyššie o 34,1 mil. EUR),
- Významný organický rast ERP biznisu (rast tržieb o 7 mil. EUR, medziročne +12 %),
- Zlepšujúci sa vývoj v spoločnostiach zameraných na infraštruktúru, ktoré boli akvírované v roku 2015 (rast tržieb o 2,1 mil. EUR, medziročne +5,5 %),
- Tržby materskej spoločnosti medziročne vyššie o 2,6 mil. EUR
- Nárast tržieb v Českej republike o 1,6 mil. EUR (+7,7 %)

Na druhej strane maďarské spoločnosti zaznamenali tržby nižšie o 1,3 mil. EUR najmä z dôvodu stagnácie v oblasti získavania nových projektov (Asseco Central Europe Magyarország) resp. ukončenia činnosti (Asseco IT Services). Celkovo Skupina zaznamenala nárast tržieb o 28 % (+47,7 mil. EUR).

Hrubá obchodná marža vzrástla o viac ako 16 mil. EUR (medziročne +37,2 %). Najväčšiu časť (+14,3 mil. EUR) tohto nárastu tvorí rast spôsobený akvizíciou nových spoločností, zvyšných 1,7 mil. pripadá na organický rast.

Vyššie náklady na oblasť predaja sa týkajú zvýšeného dôrazu na oblasť rozvoja medzinárodných predajných aktivít. Tieto náklady prispeli k rastu nákladov na oblasť predaja a administratívy o 0,8 mil. EUR. Nové akvizície prispeli nákladmi vo výške 5,6 mil. EUR.

Analysis of Financial Results
of the Asseco Central Europe Group

The Group reported the following financial results for the period of twelve months ended 31 December 2017 (“2017”) and the comparative period of twelve months ended 31 December 2016 (“2016”):

EUR thousands	2017	Margin	2016	Margin	Change y/y
Sales revenues	215,931	--	168,235	--	28%
Gross profit on sales	59,252	27%	43,214	26%	37%
Operating profit	24,634	11%	15,279	9%	61%
Pre-tax profit	24,757	11%	15,432	9%	60%
Net profit for the period reported	18,907	9%	11,250	7%	68%

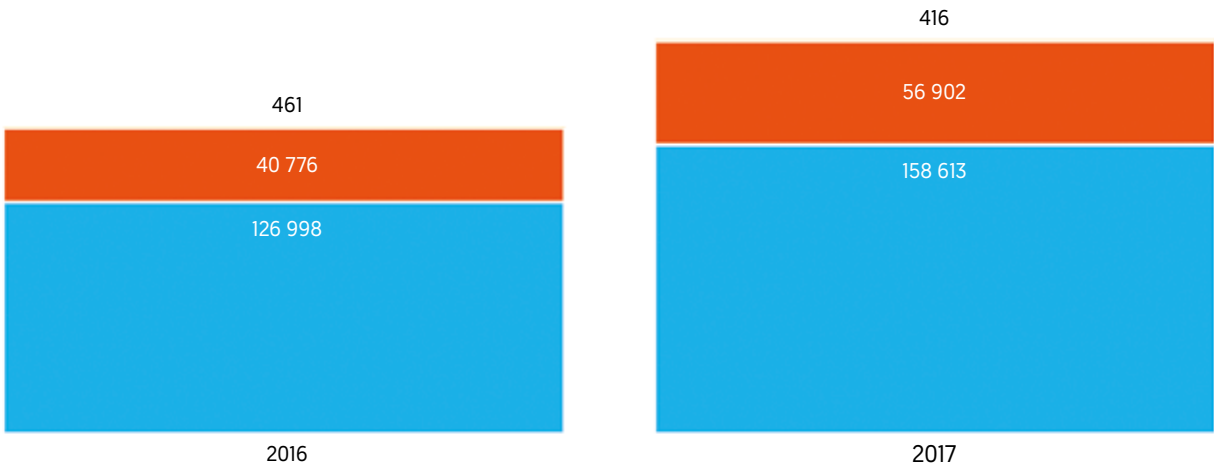
Financial results of the Group for the reporting period were positively influenced mainly by following factors:

- Contribution of 34.1 million from subsidiaries acquired in 2017 (sales revenues higher by EUR 34.1 mil.)
- Significant organic growth in ERP business (revenue growth of EUR 7 mil. / +12% y/y).
- Improved development in revenues of infrastructure companies acquired in 2015 (EUR +2.1 mil. / 5.5% y/y)
- Parent Company reported revenues higher by 2.6 mil. y/y
- Revenue increase of EUR 1.6 million in Czech Republic (+7.7%)

On the other hand Hungarian companies (Asseco Central Europe Magyarország and Asseco IT Services) reported revenues lower by EUR 1.3 million y/y mainly due to lack of new projects (Asseco Central Europe Magyarország) and discontinuation of activities (Asseco IT Services). As a result, the Group achieved 28% revenues increase (EUR +47.7 million).

The gross profit on sales increased by more than EUR 16 million y/y (+37.2%). Major part of this growth (EUR +14.3 million) represents contribution from newly acquired companies and the rest was caused by the organic growth.

Higher selling costs related to business activities with special focus on international business development resulted in the higher portion of selling and general administration costs by EUR 0.8 million in the reporting period while the new acquisitions contributed by additional EUR 5.6 million of costs.

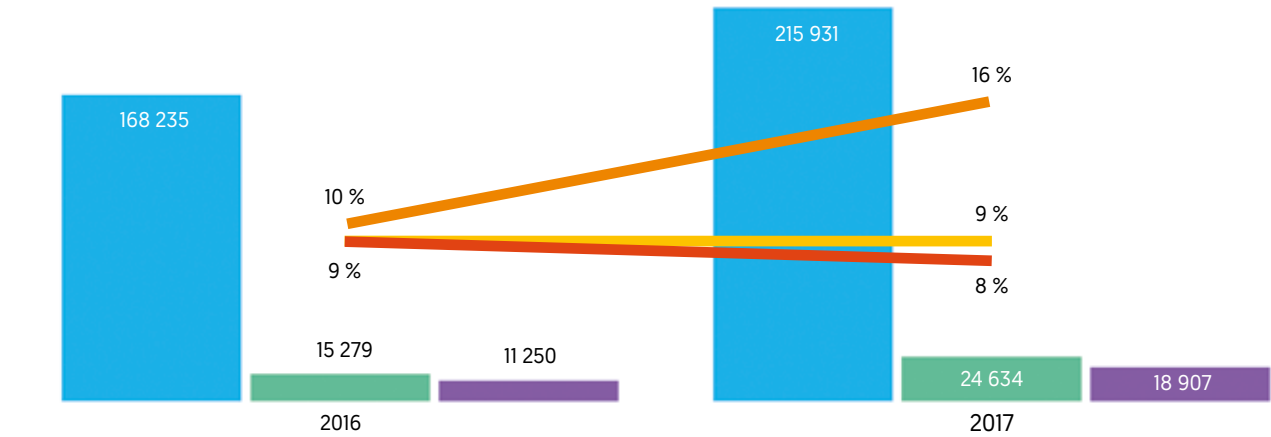


Predaj vlastného softvéru a služieb
Proprietary software and services

Predaj softvéru a zariadenia tretích strán
Third party software and equipment

Ostatné tržby
Other sales

Štruktúra služieb podľa typu. [tis. EUR]
Structure by type of revenues. [EUR thousands]



Tržby
Revenues

Prevádzkový zisk
Operating profit

Čistý zisk
Net profit

Asseco CE
Prevádzkový zisk % / Operating profit %

Asseco Solutions

Ostatné / Other

Finančné výsledky z pokračujúcich činností. [tis. EUR / %]
Reported financial performance from continuing operations. [EUR thousands / %]

Kombinovaný vplyv týchto faktorov sa prejavil na významnom medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny o 61 %.

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o 60%, čistý zisk vzrástol o 68 %.

Prevádzková ziskovosť projektových aktivít narástla medziročne z 9,1% na 11,4 %. Tento pozitívny výsledok bol dosiahnutý predovšetkým vďaka akvizíciám – ich prevádzková ziskovosť bola v roku 2017 25,5%. Na druhej strane, ziskovosť materskej spoločnosti poklesla z 13,5 % na 13 % [očistené o vnútrogrupinové opravné položky], výraznejšie poklesla ziskovosť v Maďarsku [z 15,5 % na 8,3 %]

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré tvorili v roku 2017 74% celkových tržieb Skupiny, porovnateľne so 75% v roku 2016. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, zvýšila svoj podiel na celkových výnosoch z 24 % na 26 %.

Asseco Central Europe a Asseco Solutions sú dve hlavné entity, ktoré sa od roku 2013 prezentujú ako prevádzkové segmenty. Segment „Ostatné“ zahŕňa maďarské spoločnosti.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2017 12,3 % nárast [+12,7 mil. EUR] tržieb z predaja služieb externým zákazníkom. K nárastu najviac prispela akvizícia novej dcérskej spoločnosti (5,1 mil. EUR) ako aj organický rast materskej spoločnosti (+2,6 mil. EUR) a infraštruktúrnych spoločností (2,1 mil. EUR).

Prevádzkový zisk tohto segmentu poklesol medziročne o 6,5 % z dôvodu nižšej ziskovosti materskej spoločnosti. Tento vplyv bol čiastočne kompenzovaný príspevkom novej dcérskej spoločnosti CEIT (+0,7 mil. EUR).

Segment Asseco Solutions v roku 2017 významne zvýšil svoje tržby o 63 % [+35,9 mil. EUR] najmä vďaka nadobudnutiu kontroly v spoločnosti Asseco Business Solutions, ktorá k tomuto rastu prispela 28,9 mil. EUR. Organický rast spôsobený vývojom v regióne DACH a v Českej republike rezultoval z investícií do nových ERP produktov a predpredajných aktivít.

Finančné výsledky segmentu „Ostatné“, ktorý je reprezentovaný maďarskými spoločnosťami, boli medziročne nižšie [-909 tis. EUR vo výnosoch, resp. -700 tis. EUR v prevádzkovom zisku] kvôli veľmi vysokej porovnávacej základni z predaja nemocničných IS v Maďarsku v roku 2016.

Analýza rizika koncentrácie

Žiaden zo zákazníkov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10 % podiel na celkových tržbách Skupiny.

As a combined result of these factors, the operating profit of the Group significantly increased by 61% y/y in 2017.

The pre-tax profit for the period increase accordingly by 60% y/y. The net profit for the reporting period was higher by 68%.

The operating profitability increased from 9.1% to 11.4% in the y/y comparison. This positive result was achieved mainly due to new acquisitions – their operating profitability was 25.5% in 2017. On the contrary, profitability of Parent Company decreased from 13.5% to 10.8%, similarly as in case of Hungarian companies [from 15.5% to 8.3%].

Majority of revenues were generated from sale of proprietary software and services which contributed by 74% to total revenues of the Group in 2017, similar to 75% in 2016. The infrastructure business line - the sales of third party software and services and resale of hardware and infrastructure, slightly increased its share of the overall revenues from 24% in 2016 to 26% in 2017.

Asseco Central Europe and Asseco Solutions are the two main business entities which are presented as operating segments since 2013. The “Other” segment includes Hungarian companies.

Asseco Central Europe segment reported 12.3% increase of revenues y/y (EUR +12.7 million). The main contributions to this growth were the acquisition of CEIT (+EUR 5.1 million) as well as organic growth of Parent company (EUR +2.6 million) and infrastructure companies (EUR +2.1 million).

Operating profit of the segment decreased by 6.5% y/y due to lower profitability of Parent Company. This impact was reduced by contribution of CEIT operating profit (EUR +0.7 million).

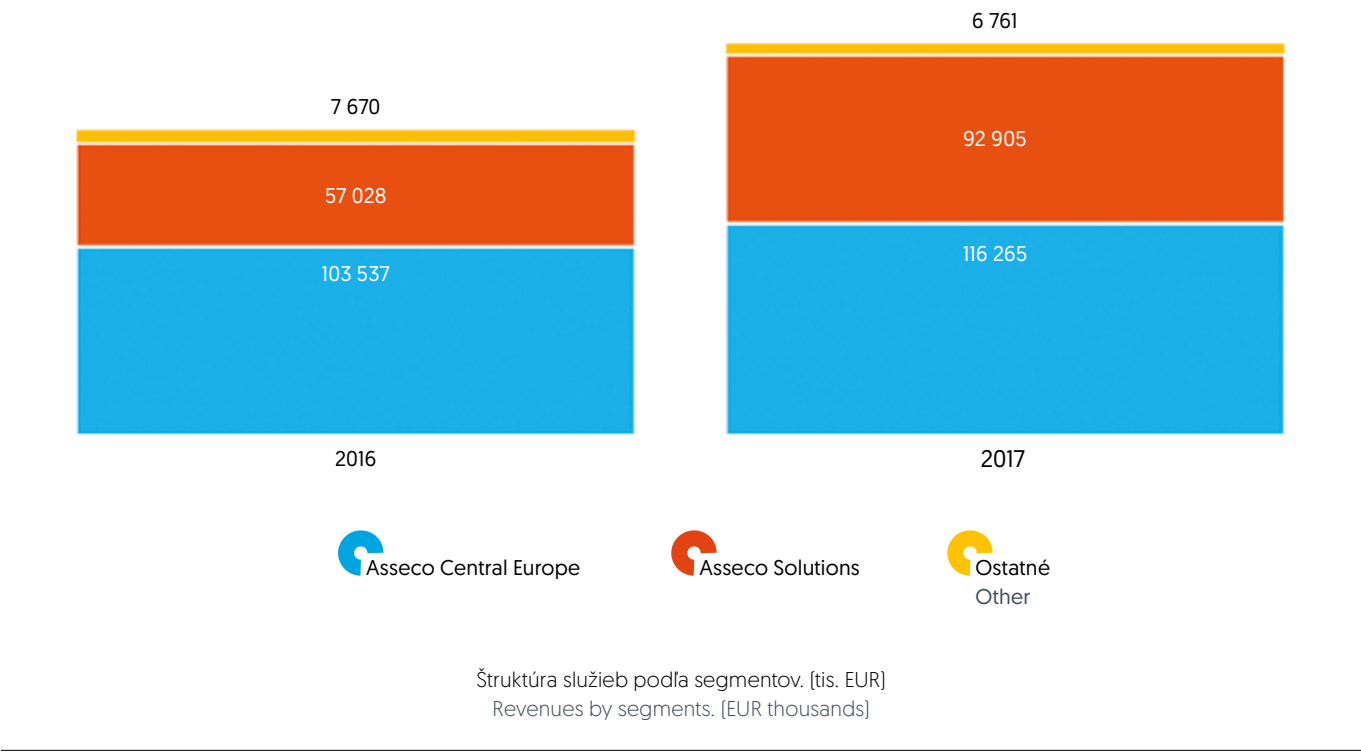
Segment Asseco Solutions significantly increased its sales revenues by 63% (EUR + 35.9 million) in 2017 y/y mainly due to gain of control in ABS Group which contributed by EUR 28.9 million. Organic growth was caused by strong development in DACH region and in Czech Republic resulted from investments into new ERP products and pre-sale activities.

The financial results of segment Other represented by Hungarian companies were lower (EUR -909 thousand in revenues and EUR –700 thousand in operating profit y/y respectively) due to very high base from sale of hospital IS in Hungary in previous period.

Analysis of concentration risks

There are no customers exceeding 10% share in total revenues of the Group.

There are no suppliers exceeding 10% share in total revenues of the Group.



Informácia pre akcionárov

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Asseco CE, ktorý riadi spoločnosť, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady. Predstavenstvo má minimálne troch a maximálne piatich členov. V mene spoločnosti sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek dvaja členovia predstavenstva spoločne. Členov predstavenstva volí na obdobie 5 rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva.

Predstavenstvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov predstavenstva vrátane predsedu predstavenstva alebo ním povereného člena predstavenstva. Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo nemá žiadne osobitné výbory.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí predstavenstva, jeho pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s predstavenstvom sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie predstavenstva možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada má 5 členov. Členovia dozornej rady sa volia na dobu 5 rokov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Ak má spoločnosť v čase voľby členov dozornej rady viac ako 50 zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere, tak dve tretiny členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie a jednu tretinu zamestnanci spoločnosti.

Ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí dozornej rady, jej pôsobnosti, zákaze konkurencie a o ostatných náležitostiach súvisiacich s dozornou radou sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

Aktuálne zloženie dozornej rady možno nájsť na internetovej stránke Asseco CE v sekcii Spoločnosť.

Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti. Členovia predstavenstva a dozornej rady sa tiež zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v Bratislave, v sídle spoločnosti. Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia. Pôsobnosť valného zhromaždenia vymedzuje zákon a platné znenie stanov. Ak to vyžadujú záujmy spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo písomnou pozvánkou, ktorú zasiela akcionárom vlastniacim akcie na meno, a to najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia na adresu sídla alebo bydliska akcionára uvedenú v zozname akcionárov.

V prípade, ak spoločnosť vydala zaknihované akcie na doručiteľa právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR (Centrálny depozitár cenných papierov) alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti.

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávneností ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

V prípade, ak spoločnosť vydala zaknihované akcie na doručiteľa originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR (Centrálny depozitár cenných papierov) alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti, a

Information for Shareholders

Board of Directors

The Board of Directors is Asseco CE's statutory body, managing the Company while acting on its behalf and representing it in legal acts. The Board of Directors decides on all matters of the Company, unless legal statute or the Company's Statutes reserve that right to the shareholders at the General Assembly or to the Supervisory Board. The Board of Directors has a minimum of three and maximum of five members. Any two members of the Board of Directors are jointly authorized to act in the name of the Company in all matters. Board members are elected, for a period of five years, or withdrawn by the Supervisory Board. The Supervisory Board also determines which Member of the Board shall be the Chairman of the Board.

The Board of Directors has a quorum when more than half of its members are present, including the Chairman of the Board of Directors or any member of the Board of Directors authorized by him. Resolutions of the Board of Directors are approved by a majority vote of the members present.

The Board of Directors has no special committees.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Board of Directors, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Board of Directors are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Board of Directors can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the controlling body of the Company, which oversees the performance of the Board of Directors and the Company's business conduct. The Supervisory Board has 5 members. The Supervisory Board members are elected for a period of 5 years. They are elected and recalled by the General Assembly. If the Company at the time of the election of the Supervisory Board members has more than 50 employees in main employment, than two thirds of the members of the Supervisory Board are elected and dismissed by the General Assembly and one third by the Company employees'.

Further provisions on process and organization of the meetings of the Supervisory Board, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the Supervisory Board are included in the Company's valid Statutes.

The current composition of the Supervisory Board can be found on Asseco CE's website under the "Company" section.

Information on the activities of the General Assembly, its powers, description of shareholders' rights and their implementation process

The General Shareholders Meeting is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders Meeting as well as other persons in accordance with the Company Statutes, as for instance members of the Board of Directors or members of the Supervisory Board. The Board of Directors convenes the General Shareholders Meeting at least once a year. That is being held generally at Asseco CE's registered office. The meeting can take place at any other location designated by the Board of Directors at the time when it calls the General Assembly. The scope of authority at the General Assembly is defined by law and valid Statutes. In cases when the interests of the Company demand it, or in cases set out by legal statute or in the Statutes, an extraordinary General Assembly can be called. The General Meeting shall be convened by the Board of Directors by written invitation sent to the shareholder holding the registered shares, at least 30 days before the General Meeting, to the address of the shareholder's registered office or domicile listed in the Shareholders' List.

The right of a shareholder to participate in the General Assembly in case the company issues bearer shares in the name of the bearer is verified by the security owner's account statement maintained by a member of the Central Securities Depository of the Slovak Republic (Central Securities Depository) or a member of a foreign central depository that has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic, executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes.

The shareholder may exercise his or her rights at the General Assembly in person or through a proxy acting under a written power of attorney. The shareholder's proxy may not be a member of Asseco CE's Supervisory Board.

When shareholders are going to be presenting at the General Assembly, they are required, in order to ascertain the legitimacy of their presence at the General Assembly, to submit the following documents:

I.

In case the company issues bearer shares in the name of the bearer an original or officially authenticated copy of their security owner's account statement, maintained by a member of the Central Securities Depository of the Slovak Republic or a member of a foreign central depository who has a holder's account maintained by the Central Securities Depository of the Slovak Republic and executed on the relevant date according to the applicable provision of the Company's Statutes; and

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platným v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia. Ak akcionár alebo osoba, ktorá ho na valnom zhromaždení zastupuje, nerozumie slovenskému jazyku, môže mať na valnom zhromaždení svojho tlmočníka.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo statovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac). Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas. O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica. Notárska zápisnica o priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená v prípadoch stanovených zákonom.

Ďalšie ustanovenia o priebehu a organizačnom zabezpečení zasadnutí valného zhromaždenia, jeho pôsobnosti a o ostatných náležitostiach súvisiacich s valným zhromaždením sú súčasťou platného znenia stanov spoločnosti.

II.

a) Shareholder – natural person:

- a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

b) Shareholder – legal entity:

- an original or officially authenticated photocopy of the extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder’s status – valid legal entity at the time the General Assembly is held; and
- the Company’s statutory body, members of the statutory body, those authorized to act on behalf of the Company and those present at the General Assembly submit a valid identity card, passport or any other valid document substituting them;

c) Proxy – natural person:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- valid identity card of the proxy or his or her passport or other valid document substituting them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder’s extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder’s status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;

d) Proxy – legal entity – represented by its statutory body:

- an original or officially authenticated copy of the power of attorney with the officially authenticated signature of the shareholder, if a natural person, or the officially authenticated signature of either the statutory body or member of the statutory body authorized to act on behalf of the shareholder, if the shareholder is a legal entity;
- an original or officially authenticated photocopy of the shareholder’s extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder’s status – valid legal entity at the time the General Assembly is held;
- valid identity card of the proxy’s statutory representative or his or her passport or other valid document substituting for them; and
- if representing the shareholder – legal entity – also an original or officially authenticated photocopy of the shareholder’s extract from the Commercial Register, no older than three months, which shows the shareholder’s status – valid legal entity at the time the General Assembly is heldIf the shareholder or a person representing them at the General Meeting does not understand the Slovak language, they may have their own interpreter at the General Meeting.

The General Assembly rules on all questions by a twothirds majority vote of all shareholders present, except in cases where legal statute or the Statutes require a higher number of shareholder votes. The number of votes for a shareholder is determined by the par value of his or her shares, where each share at a par value of 0.033194 EUR represents one vote. Minutes must be kept of the General Assembly. Notarial deed on the course of the General Assembly must be made in cases defined by the law.

Further provisions on process and organization of the General Assembly, its competence, prohibition of competitive conduct and other matters related to the General Assembly are included in the Company’s valid Statutes.

Správa o činnosti dozornej rady

a k účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2017

Dozorná rada sa v roku 2017 stretávala podľa potreby, celkovo trikrát.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 28.2.2017 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti a ročnej účtovnej závierke za rok 2016. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu schválenie hospodárskych výsledkov a predložili sme návrh na rozdelenie zisku spoločnosti tak, ako ho predložilo predstavenstvo. Taktiež sme zobrali na vedomie predloženú Ročnú správu spoločnosti o jej činnosti za rok 2016. Schválili sme znenie Správy Dozornej rady za rok 2016 a predložili sme ju Valnému zhromaždeniu Spoločnosti.

Zobrali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrtrok roku 2017. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu výber auditorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. pre rok 2017.

Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie sa uskutočnilo dňa 23.6.2017 a venovalo sa individuálnym a konsolidovaným výsledkom hospodárenia spoločnosti za obdobie prvého polroku 2017. Tieto výsledky sme vzali na vedomie. Bola prezentovaná prognóza hospodárskych výsledkov za 3. štvrtrok a výhľad do konca roka 2017.

Dňa 23.6.2017 sa vzdal funkcie člena Dozornej rady pán Karol Kleibl, z dôvodu skončenia pracovného pomeru v spoločnosti, k tomuto dňu bol ukončený i výkon jeho členstva v Dozornej rade.

Súhlasili sme s uskutočnením nepeňažného vkladu v podobe akcií v spoločnostiach Asseco Solutions, a.s. [Bratislava], Asseco Solutions AG, [Karlsruhe] a Asseco Solutions, a.s. [Praha] do spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a.s., tak aby podiel na základnom imaní v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a.s. bol minimálne 50,09 %.

Odsúhlasili sme realizáciu akvizičného projektu na nákup 51 % akcií spoločnosti CEIT, a.s. Žilina v zmysle prezentovaných podmienok.

U akvizičných projektoch sme poverili predstavenstvo na prípravu projektovej a zmluvnej dokumentácie.

Tieto akvizície sa aj v priebehu roka 2017 realizovali, čím sa značne rozšírilo portfólio ponúkaných produktov a riešení. Spoločnosť CEIT, a.s. ponúka mobilné robotické systémy a riešenia v oblasti

robotizácie výroby. Táto oblasť je v Asseco Central Europe, a.s. úplne nová a ponúka perspektívy v oblasti priemyselnej výroby.

Tretie zasadnutie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 14.12.2017. Zobrali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky Spoločnosti za obdobie 1.1 až 30.9.2017 a prognózu individuálnych a konsolidovaných finančných výsledkov Spoločnosti do konca roka 2017.

Schválili sme návrh rozpočtu na rok 2018 tak, ako bol predstavenstvom predložený.

Udelili sme súhlas na čerpanie úveru vo výške maximálneho čerpania 15 mil.€, v zmysle predložených podmienok.

V samotej spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. došlo ku zvýšeniu tržieb z predaja o 2 591 tis. € (nárast o 5,54 %) a k zvýšeniu čistého zisku o 3,325 mil. €, (nárast o 32,7 %).

Pri konsolidovanej účtovnej závierke bol dosiahnutý čistý zisk po zdanení vo výške 18,907 mil. €, čo predstavuje 1,68 - násobný nárast. Tento nárast bol spôsobený tým, že prvýkrát prispievala do konsolidácie aj spoločnosť Asseco Enterprise Solutions a.s. v ktorej je dcérskou spoločnosťou, spoločnosť Asseco Business Solutions S.A. [Poľsko], ktorá pri konsolidácii značnou mierou k tomuto číslu prispela.

Spolupracovali sme pri audite s auditorskou spoločnosťou Ernst&Young. Berieme na vedomie výsledky hospodárenia spoločnosti za rok 2017 a podľa predložených materiálov potvrdzujeme, že spoločnosť bola predstavenstvom riadne vedená v zmysle stanov spoločnosti, rozhodnutí Valného zhromaždenia a Dozornej rady. Odporúčame Valnému zhromaždeniu spoločnosti schváliť riadnu účtovnú závierku.

Dozorná rada súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2017 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 26.marca 2018

Adam Tadeusz Góral
predseda dozornej rady
Chairman of the Supervisory Board

Andrej Košári
podpredseda dozornej rady
Vice-Chairman of the Supervisory Board

Miroslav Kepencay
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Marek Pawel Panek
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Przemyslaw Piotr Seczkowski
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Report on Activities of the Supervisory Board

and the 2017 Financial Statement of the Asseco Central Europe, a. s. Company

In 2017, the Supervisory Board met as necessary, three times in total.

The first meeting was held on 28 February 2017 and dealt with the economic result achieved by the Company and the annual financial statement covering the year 2016. We recommended that the General Meeting approve the economic result and we submitted a proposal concerning distribution of the Company's profit as suggested by the Board of Directors. Furthermore, we acknowledged the submitted Annual Report of the Company on its activities carried out in the year 2016. We approved the wording of the 2016 Report of the Supervisory Board and submitted it to the General Meeting of the Company.

We acknowledged a forecast concerning fulfilment of the plan in the first quarter of 2017. We recommended that the General Meeting select the Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. auditing company for the year 2017.

We consented to the payment of bonuses to the members of the Company's Board of Directors.

The second meeting took place on 23 June 2017 and focused on individual and consolidated profit or loss achieved by the Company in the first half of the year 2017. We acknowledged the results. A forecast concerning the economic results in respect of the third quarter was presented along with an outlook until the end of the year 2017.

On 23 June 2017, Mr. Karol Kleibl resigned from the office as a member of the Supervisory Board due to the termination of his employment with the Company and his membership of the Supervisory Board was terminated as at the same date.

We consented to a non-monetary contribution provided as shares in companies Asseco Solutions, a.s. [Bratislava], Asseco Solutions AG, [Karlsruhe], and Asseco Solutions, a.s. [Prague] to the Asseco Enterprise Solutions, a.s. company so that the share in the equity in the Asseco Enterprise Solutions, a.s. company represented 50.09 % a minimum.

We approved implementation of an acquisition project involving purchase of 51 % of shares in the CEIT, a.s. Žilina company in compliance with presented terms and conditions.

As concerns acquisition projects, we tasked the Board of Directors with preparation of project and contract documentations.

The acquisitions were completed during the year 2017 and contributed to a significant enhancement of the portfolio of offered products and solutions. The CEIT, a.s. company offers mobile robotic systems

and solutions in the area of robotization of manufacturing. This area is brand new for Asseco Central Europe, a.s. and offers new prospects in the area of industrial manufacturing.

The third meeting of the Supervisory Board was held on 14 December 2017. We acknowledged the individual and consolidated economic results of the Company for the period from 1 January until 30 September 2017 and a forecast concerning individual and consolidated financial results of the Company until the end of the year 2017.

We approved a draft budget for the year 2018 as it had been submitted by the Board of Directors.

We granted consent to the use of a credit up to EUR 15 million a maximum in compliance with submitted terms and conditions.

The Asseco Central Europe, a.s. company itself increased its income generated by sales by EUR 2 591 thousand (a 5.54 % increase) and the net profit by EUR 3.325 million (a 32.7 % increase).

The consolidated financial statement shows the achieved net profit after tax, amounting to EUR 18.907 million which represents a 1.68 - multiple increase. This increase was achieved due the fact that the Asseco Enterprise Solutions a.s. company contributed towards the consolidation for the first time along with the Asseco Business Solutions S.A. [Poland] company, as its subsidiary company, that contributed significantly to this result within the consolidation.

As concerns audits, we cooperated with the Ernst & Young auditing company. We acknowledge the economic result of the Company for the year 2017 and based on submitted documents, we confirm that the Company was duly managed by the Board of Directors in compliance with the By-laws of the Company and decisions of the General Meeting and the Supervisory Board. We recommend that the General Meeting of the Company approve the regular financial statement.

The Supervisory Board consents to the proposal of the Company's Board of Directors concerning distribution of the profit achieved during the business year 2017 and recommends that the General Meeting grant consent to the implementation of the proposal.

We thank the Company's Board of Directors for the management of the Company and achieved economic result and grant our consent to the payment of remuneration and bonuses to the Board of Directors.

at Bratislava on 26 March 2018

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, zaknihované
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Telefón: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Basic Data and Contact Details

Basic data

Business name: Asseco Central Europe, a. s.
Registered seat: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
Business ID: 35 760 419
V.A.T. ID: SK7020000691
Date of incorporation: 12 February 1999
Legal status: Joint-stock company
Share capital: EUR 709,023.84
No of shares: 21,360,000
Type, form and class of shares: Registered shares
Nominal value of share: EUR 0,033194
Registration: Commercial Register of District Court Bratislava I, Section Sa, insertion 2024/B

Asseco Central Europe's annual report is produced once a year. It is intended for Company shareholders and clients, business partners and investors, analysts, banks and employees. The report is available electronically in PDF format on Asseco Central Europe's website.

Contacts

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Phone: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Contact for investors:
investor@asseco-ce.com

Contact for media:
marketing@asseco-ce.com

Publisher: Asseco Central Europe, a. s.

All rights reserved. Any copying, distribution, translation or other use of this report or part thereof for any purpose may only be done with the written consent of the publisher.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Snina, [vysunuté pracovisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Priemyselná ulica 2
010 01 Žilina
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Žarošická 13
628 00 Brno
Czech Republic

Beroun
Asseco Central Europe, a. s.
Na Máchovně 1610
266 01 Beroun
Czech Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Drahou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Průmyslová 12
501 43 Hradec Králové
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Otrokovice
Asseco Central Europe, a. s.
Letiště 1197
765 81 Otrokovice
Czech Republic

Pardubice
Asseco Central Europe, a. s.
Pernerova 444
530 02 Pardubice
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic

Vyhlásenie o dodržiavaní štandardov riadenia

spoločnosti Asseco Central Europe, a. s.
v zmysle § 20 ods. 6 zákona č. 431/2002 z.z. o účtovníctve

Asseco Central Europe, a. s. („Spoločnosť“), ktorej akcie boli do 2. mája 2017 obchodované na Varšavskej burze cenných papierov bola viazaná Kódexom o riadení spoločnosti pre spoločnosti kótované na Burze cenných papierov vo Varšave [“Kódex”] schválenom rozhodnutím Dozornej rady Burzy cenných papierov vo Varšave č. 27/1414/2015 zo dňa 13. október 2015. Plný text Kódexu o riadení spoločnosti je k dispozícii na webovej stránke <http://www.corp-gov.gpw.pl>. Správa o kódexe o riadení spoločnosti, ktorý sa na ňu vzťahoval, bola zverejnená dňa 19. februára 2016. Počas obdobia verejného obchodovania s akciami Spoločnosti boli v súlade so štandardami trhu zakomponované potrebné princípy a metódy riadenia firiem, tzv. Best Practices, do dokumentov, procesov a noriem spoločnosti. Aj po ukončení verejného obchodovania s akciami Spoločnosti, si Spoločnosť uvedomuje dôležitosť dodržiavania štandardov Corporate Governance, či už vo vzťahu k akcionárom, alebo ako súčasť nadnárodnej skupiny Asseco, a preto aj naďalej pri svojej správe a riadení uplatňuje princípy tzv. Best Practices zavedené a dodržiavané v Spoločnosti, aj napriek tomu že v súčasnosti ako neverejná obchodná spoločnosť nie je viazaná žiadnym kódexom o riadení spoločnosti.

Opis systémov vnútornej kontroly a riadenia rizík

Individuálna aj konsolidovaná účtovná závierka Spoločnosti sú pripravené v súlade s Medzinárodnými účtovnými štandardami [“IAS”] a Medzinárodnými štandardami pre finančné výkazníctvo [“IFRS”]. IAS a IFRS obsahujú interpretácie schválené Výborom pre interpretácie medzinárodného finančného výkazníctva [“IFRIC”].

Jedným z kľúčových mechanizmov v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti je pravidelná previerka tejto závierky nezávislými audítormi, a to najmä previerka polročnej účtovnej závierky, ako aj predbežný a konečný audit ročnej účtovnej závierky. Spoločnosť vyberá nezávislého audítora spôsobom, ktorý zaisťuje, aby výkon ich povinností prebehol nestranne. Pre účely takejto nestrannosti, Spoločnosť mení osobu poverenú výkonom auditu jej účtovnej závierky minimálne jedenkrát za päť rokov. Pod zmenu nezávislého audítora spadá aj zmena fyzickej osoby vykonávajúcej audit. Nezávislého audítora vyberá dozorná rada z okruhu renomovaných auditorských spoločností, ktoré garantujú vysoký štandard služieb a nezávislosti. Zmluvy na výkon auditu sa uzatvárajú na obdobie jedného roka.

V záujme zaistenia presnosti účtovných záznamov Spoločnosti, ako aj presnosti pri vyhotovení spoľahlivých finančných údajov, schválilo predstavenstvo nasledujúce dokumenty:

- Organizačný poriadok Spoločnosti
- Účtovné politiky a účtovú osnovu, obidvoje v súlade s IFRS
- Systém riadenia kvality ISO 9001:2008
- Početné interné procedúry upravujúce prevádzky Spoločnosti s významnou mierou vystavenia riziku.

Kvalita účtovných záznamov, ktoré poskytujú základ pre zostavenie účtovnej závierky, je navyše garantovaná skutočnosťou, že účtovné knihy Spoločnosti sú udržiavané integrovaným ERP systémom.

Výbor pre audit, zložený z členov dozornej rady, zohráva dôležitú rolu pri internej kontrole zostavovania individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky. Rada je oprávnená vykonať kontrolné činnosti v rámci Spoločnosti, a to najmä:

- sledovať proces finančnej závierky,
- sledovať účinnosť systémov internej kontroly, interného auditu a risk manažmentu,
- sledovať výkon činností pre výkon činností finančného auditu,
- sledovať nezávislosť audítora, ako aj osôb poverených výkonom finančného auditu.

Procesy internej kontroly a risk manažmentu aplikované v procese prípravy účtovnej závierky Spoločnosti sú veľmi účinné a umožňujú zostavenie reportov v najvyššej kvalite, čo je podložené výrokmi nezávislých audítora po ukončení ich auditu ročnej účtovnej závierky Spoločnosti.

Zoznam akcionárov, ktorí priamo alebo nepriamo vlastnia významné podiely na základnom imaní spoločnosti, vrátane počtu vlastnených akcií a ich podielu na základnom imaní

Podľa najlepšieho vedomia predstavenstva Spoločnosti majú ku dňu zverejnenia tejto správy, nasledujúci akcionári priamo alebo prostredníctvom dcérskych spoločností, podiel na celkovom počte hlasov, ktorý presahuje 5 % celkových hlasov na valnom zhromaždení:

Akcionár	Počet akcií	Počet hlasov	% podiel
Asseco International, a.s.	19 825 041	19 825 041	92,81 %

Report on Compliance with Management Standards

of Asseco Central Europe, a. s.
Within the Meaning of Art. 20 Sec. 6 of Act No. 431/2002 Coll., on Accounting

Asseco Central Europe, a.s. [the “Company”], whose shares were traded on the Warsaw Stock Exchange until May 2, 2017, was bound by the Code of Conduct of the company for companies listed on the Warsaw Stock Exchange [“the Code”] approved by the Securities and Exchange Commission Supervisory Board in Warsaw no. 27/1414/2015 dated 13 October 2015. The full text of the of the Company Management Code is available on the website <http://www.corp-gov.gpw.pl>. The report on the Company Management Code that was applied to it was published on 19 February 2016. During the public trading period, the necessary principles and methods of company management were incorporated into the standards in line with market standards, i.e. Best Practices, in to documents, processes and norms of the company. Even after the end of public trading of the shares, the Company is aware of the importance of complying with Corporate Governance standards, whether in relation to shareholders or as part of the multinational Asseco Group, and therefore it continues to apply the principles of the Best Practices introduced and adhered to in practice of the Company even though it is not currently bound by any code of management as a non-public traded company.

Main features of the internal audit and risk management systems

The Company’s separate and consolidated financial statements are prepared in compliance ith the International Accounting Standards [“IAS”] as well as the International Financial Reporting Standards [“IFRS”]. Both IAS and IFRS include interpretations approved by the International Financial Reporting Interpretations Committee [“IFRIC”].

One of the key control mechanisms in the process of preparing the Company’s financial statements involves periodical verification of such financial statements by an independent certified auditors, and in particular the review of semi-annual financial statements as well as the preliminary and final audits of annual financial statements.

Certified auditors are selected by the Company in such a way as to ensure that their entrusted tasks are performed impartially. For the sake of such impartiality, the Company changes the entity authorized to audit its financial statements at least once every five years. The change of certified auditors should be also understood as changing the individual carrying out the audit. Certified auditors are each year selected by the Supervisory Board from among reputable auditing firms, which can guarantee high standards of service and independence. Auditing agreements are concluded for one-year periods.

In order to ensure accuracy of the Company’s accounting books as well as generation of highly reliable financial data, the Company’s

Board of Directors adopted the following documents:

- Company Organizational Regulations,
- Accounting Policy and Chart of Accounts, both consistent with the International Financial Reporting Standards,
- Quality Management System ISO 9001:2008,
- Numerous internal procedures regulating the Company’s operations with significant exposure to risk.

Quality of the accounting data, which provide basis for the preparation of financial statements, is additionally guaranteed by the fact that the Company’s accounting books are maintained in an integrated ERP system.

The Audit Committee, established from among Members of the Supervisory Board, plays an important role in internal control of the preparation of separate and consolidated financial statements. This committee is entitled to perform financial auditing activities within the Company and in particular to:

- monitor the financial reporting process;
- monitor efficiency of the internal control, internal audit and risk management systems;
- monitor performance of the financial audit activities;
- monitor independence of the certified auditor as well as of the entity authorized to audit financial statements.

The internal control and risk management procedures applied in the process of preparing the financial statements of Asseco Central Europe are very effective and enable production of high quality reports, which is best proved by the opinions issued by certified auditors following their audits of the Company’s annual financial statements.

Shareholders who, directly or indirectly, hold significant stakes of shares inclusive of the numbers of shares and equity interests held, and the numbers of votes and voting interests they are entitled to at the general meeting of shareholders.

To the best knowledge of the Company’s Board of Directors, as at the publication date of this report the Shareholders who, either directly or through their subsidiaries, held at least 5% of the total votes at the General Meeting of Shareholders were as follows:

Shareholder	No. of shares	No. of votes	% share
Asseco International, a.s.	19,825,041	19,825,041	92.81%

Držiteľia akýchkoľvek cenných papierov spojených so špeciálnymi právami týkajúcimi sa riadenia spoločnosti a opis takýchto práv

Žiadni

Obmedzenia výkonu hlasovacích práv, ako obmedzenia hlasovania držiteľmi určitého počtu hlasov, časového obmedzenia hlasovania, alebo iné ustanovenia, podľa ktorých v spolupráci so spoločnosťou je vlastníctvo cenných papierov odvodené od takýchto práv

Žiadne

Obmedzenia prevoditeľnosti vlastníckych práv k akciám spoločnosti

Žiadne

Pravidlá týkajúce sa vymenovania a odvolania členov orgánov spoločnosti a určenie ich pôsobností, najmä v oblasti rozhodovania o vydaní alebo stiahnutí akcií

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. V mene Spoločnosti navonok konajú a za Spoločnosť sú oprávnení konať vo všetkých veciach ktorýkoľvek 2 (dvaja) členovia predstavenstva spoločne. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo týmito stanovami vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Členov predstavenstva volí na obdobie 5 (piatich) rokov, ako aj odvoláva, dozorná rada Spoločnosti. Dozorná rada zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva. Ak dozorná rada v zmysle stanov člena/členov predstavenstva nezvolí/ neodvolá, alebo neurčí predsedu predstavenstva, volí/odvoláva členov predstavenstva, určuje predsedu predstavenstva valné zhromaždenie v zmysle stanov. Opätovná voľba je možná.

Pravidlá týkajúce sa zmeny stanov Spoločnosti

Obchodný zákonník [513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov] platný v Slovenskej republike upravuje formálne požiadavky na zmenu stanov v akciovej Spoločnosti v § 173 a 174. Stanovy Spoločnosti neobsahujú špeciálne ustanovenie upravujúce zmenu stanov, t.j. Spoločnosť aplikuje ustanovenia Obchodného zákonníka platného v Slovenskej republike, podľa ktorých si zmena stanov spoločnosti vyžaduje rozhodnutie valného zhromaždenia a zápis nového znenia do zbierky listín pri Okresnom súde I, Bratislava.

Ak je zmena stanov na programe valného zhromaždenia, pozvánka na valné zhromaždenie musí obsahovať minimálne zhrnutie navrhovaných zmien. Návrh znenia úprav stanov musí byť k dispozícii akcionárom na vzhliadnutie v sídle Spoločnosti počas valného zhromaždenia Spoločnosti. Rozhodnutie valného zhromaždenia na zmenu stanov vyžaduje súhlas dvoch tretín akcionárov prítomných na valnom zhromaždení a spísanie notárskej zápisnice o priebehu valného zhromaždenia. Po každej zmene stanov je predstavenstvo povinné pripraviť úplné znenie stanov a je zodpovedné za ich úplnosť a presnosť.

Informácie o činnosti valného zhromaždenia, jeho právomociach, opis práv akcionárov a postupu ich vykonávania

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom Spoločnosti. Na valnom zhromaždení majú právo zúčastniť sa všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby, v súlade s ustanoveniami stanov Spoločnosti.

Členovia predstavenstva a dozornej rady sa zúčastňujú na zasadnutí valného zhromaždenia. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok a zvoláva ho predstavenstvo. Valné zhromaždenie sa spravidla koná v Bratislave, v sídle Spoločnosti.

Valné zhromaždenie sa môže taktiež konať na ktoromkoľvek inom mieste určenom predstavenstvom pri zvolávaní valného zhromaždenia.

Ak to vyžadujú záujmy Spoločnosti alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami, možno zvolať mimoriadne valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie zvoláva predstavenstvo písomnou pozvánkou, ktorú zasiela akcionárom vlastniacim akcie na meno na adresu sídla alebo bydliska akcionára uvedenú v zozname akcionárov, a to najmenej 30 (tridsať) dní pred konaním valného zhromaždenia.

V prípade, ak spoločnosť vydala zaknihované akcie na doručiteľa právo akcionára zúčastniť sa na valnom zhromaždení sa overuje na základe výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR (Centrálny depozitár cenných papierov) alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR, vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa príslušného ustanovenia stanov spoločnosti.

Akcionár môže vykonávať svoje práva na valnom zhromaždení osobne alebo prostredníctvom písomne splnomocnenej osoby. Splnomocnencom akcionára nemôže byť člen dozornej rady Spoločnosti.

Pri prezentácii na valné zhromaždenie sú akcionári povinní predložiť za účelom zistenia oprávnenosti ich účasti na valnom zhromaždení tieto doklady:

I.

v prípade, ak spoločnosť vydala zaknihované akcie na doručiteľa originál alebo úradne overenú kópiu výpisu z účtu majiteľa cenných papierov vedeného členom centrálného depozitára v SR (Centrálny depozitár cenných papierov) alebo členom zahraničného centrálného depozitára, ktorý má držiteľský účet vedený v Centrálnom depozitári cenných papierov SR vyhotoveného k rozhodujúcemu dňu podľa stanov

a

II.

a) akcionár – fyzická osoba:

- platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

Holders of any securities carrying special rights with regard to control of the company and description of such rights.

None

Limitations on the exercise of voting rights, such as limitations on voting by holders of a certain portion or number of votes, timing limitations on voting, or other provisions under which, in cooperation with the company, ownership of securities is deprived of some rights incidental thereto.

None

Limitations on transferability of ownership rights to the issuer's securities.

None

Rules regarding appointment and dismissal of the management members and determining their authority, in particular the right to decide on issuance or redemption of shares.

The Board of Directors is the statutory body that manages the Company and acts on its behalf. Two members of the Board of Directors acting jointly are entitled to represent the Company. The Board of Directors decides all matters related to the operations of the Company unless the matter lies within the competence of the General Meeting or the Supervisory Board. Any 2 (two) members of the Board of Directors shall act jointly on behalf of the Company in all of the Company's matters towards third parties.

Members of the Board of Directors are elected for the period of 5 (five) years and recalled by the Supervisory Board of the Company. The Supervisory Board shall at the same time determine which of the members of the Board of Directors shall be the Chairman of the Board of Directors. If in accordance with the Articles of Association the Supervisory Board fails to elect/recall the member(s) of the Board of Directors or to appoint the Chairman of the Board of Directors, the General Meeting shall elect/recall members of the Board of Directors, appoint the Chairman of the Board of Directors in accordance with the Articles of Association. A repeated election is possible.

Rules regarding amendment of the issuer's articles of association.

Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] applicable in the Slovak Republic regulates the formal requirements for change of the Articles of Association in joint stock companies under § 173 and 174. Articles of Association of Asseco Central Europe, a. s. does not provide specific provisions governing the amendment of the Articles of Association, i.e. the Company applies the provisions of the Commercial Code in force in the Slovak Republic [Commercial Code], according to which a change of the Company Articles of Association requires a resolution of general meeting and the introduction of new wording to the Registrar of District Court Bratislava I.

If the general meeting agenda includes a change of the Articles of Association, the notice of general meeting must include at least a summary of the proposed changes. The draft amendments to the Articles of Association must be made available to shareholders for inspection at the premises of the Company within a general meeting. The resolution of the general assembly to amend the Articles

of Association requires a two-thirds of shareholders present at a general meeting and a notarial record must be prepared. After any change to the Articles of Association of the Board shall be obliged to prepare the full text of the Articles of Association and is responsible for its completeness and correctness.

The manner of operation and essential authorities of the general meeting of shareholders, description of the shareholders' rights and the exercise thereof

The General Meeting shall be the supreme body of the Company. All shareholders and/or their proxies authorized under power of attorney, as well as other persons/entities shall have the right to participate in the General Meeting in compliance with provisions of the Articles of Association of the Company.

Members of the Board of Directors and the Supervisory Board shall attend the General Meeting. The General Meeting shall be held at least once per year and it shall be convened by the Board of Directors.

The General Meeting shall usually take place in Bratislava in the Company's registered seat. The General Meeting may be also held in another place determined by the Board of Directors during convocation of the General Meeting.

The Extraordinary General Meeting may be convened if the Company's interests require so, or in cases provided for by the generally binding legal regulations and/or the Articles of Association. The General Meeting shall be convened by the Board of Directors by written invitation sent to the shareholders holding registered shares at the address of the registered office or residence of the shareholder listed in the Shareholder List at least 30 (thirty) days prior to the General Meeting.

In case the company issues bearer shares, the shareholder's right to participate in the General Meeting is verified on the basis of an extract from the account of the securities holder kept by a member of the Central Securities Depository or a member of a foreign central depository holding an account in the Central Securities Depository of the Slovak Republic, issued on the decisive date pursuant to the relevant provision of the statutes of the company.

The shareholder may exercise its rights at the General Meeting either in person or through a proxy authorized under a written power of attorney. A shareholder's proxy authorized under a power of attorney may not be a member of the Supervisory Board of the Company.

During registration for the General Meeting the shareholders shall present the documents listed further below in order to allow for verification of their right to participate in the General Meeting:

I.

in the case where the company issues bearer shares original or officially authenticated copy from the extract of the shareholder's account led by the member of the Central Securities Depository in the Slovak Republic or by the member of foreign central depository, which has proprietor's account led in the Central Securities Depository in the Slovak Republic, made out on the determining date in accordance with the Articles of Association.

and

II.

a) if the shareholder is an individual:

- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

b) akcionár – právnická osoba:

- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia; a
- jej štatutárny orgán, členovia štatutárneho orgánu, oprávnení konať v mene Spoločnosti a prítomní na valnom zhromaždení, predložia platný občiansky preukaz alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza;

c) splnomocnenec – fyzická osoba:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- platný občiansky preukaz splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

d) splnomocnenec – právnická osoba – zastúpená svojím štatutárnym orgánom:

- originál alebo úradne overenú kópiu plnomocenstva s úradne overeným podpisom akcionára, ak je tento fyzickou osobou alebo úradne overeným podpisom štatutárneho orgánu, prípadne členov štatutárneho orgánu, oprávnených konať v mene akcionára, ak je akcionárom právnická osoba;
- originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z jej obchodného registra, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav splnomocnenca – právnickej osoby platným v čase konania valného zhromaždenia;
- platný občiansky preukaz štatutárneho zástupcu splnomocnenca alebo cestovný pas alebo iný platný doklad, ktorý ich nahrádza; a
- ak zastupuje akcionára – právnickú osobu – aj originál alebo úradne overenú fotokópiu výpisu z obchodného registra akcionára, nie staršieho ako 3 (tri) mesiace, ktorý uvádza stav akcionára – právnickej osoby platný v čase konania valného zhromaždenia.

Oficiálnym rokovacím jazykom valného zhromaždenia je slovenčina. Ak akcionár alebo osoba, ktorá ho na valnom zhromaždení zastupuje, nerozumie slovenskému jazyku, môže mať na valnom zhromaždení svojho tlmočníka.

Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých otázkach dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov, okrem prípadov, v ktorých všeobecne záväzné právne predpisy alebo stanovy vyžadujú vyšší počet hlasov akcionárov (viac).

Počet hlasov akcionára sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Každá akcia o menovitej hodnote 0,033194 EUR predstavuje jeden hlas.

O priebehu valného zhromaždenia musí byť vyhotovená zápisnica.

Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:

- zmena stanov Spoločnosti,
- rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imania podľa ustanovenia § 210 Obchodného zákonníka a vydanie dlhopisov,

- voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva, ak nerozhodne o voľbe/odvolaní členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva dozornej rady v zmysle stanov,
- voľba a odvolanie členov dozornej rady, s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných podľa ustanovenia § 200 Obchodného zákonníka zamestnancami Spoločnosti,
- schválenie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určení tantiém,
- rozhodnutie o premene podoby cenných papierov vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak, ak to všeobecne záväzné právne predpisy umožňujú,
- rozhodnutie o zrušení Spoločnosti a o zmene právnej formy,
- rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami Spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že Spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou,
- schválenie smerníc pre odmeny členov orgánov Spoločnosti,
- rozhodovanie o schválení zmluvy o prevode podniku alebo zmluvy o prevode časti podniku,
- rozhodnutie o premene formy akcií Spoločnosti vydaných ako akcie na meno na akcie na doručiteľa a naopak,
- rozhodnutie o rozdelení akcií Spoločnosti na akcie s nižšou menovitou hodnotou,
- rozhodovanie o ďalších otázkach, ktoré zákon alebo stanovy zahŕňajú do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo ktoré si valné zhromaždenie uznesením vyhradí do svojej pôsobnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia valného zhromaždenia, jeho činností a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Informácie o zložení a činnosti orgánov spoločnosti a ich výborov

DOZORNÁ RADA

Dozorná rada je kontrolným orgánom Spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti Spoločnosti. Dozorná rada má 5 (päť) členov. Členovia dozornej rady sa volia na obdobie 5 (päť) rokov.

Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie. Vždy musí byť dodržaná zásada, že 3 (traja) členovia dozornej rady budú navrhovaní spoločnosťou Asseco Poland, S.A., so sídlom v Rzeszówe, ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, Poľská republika, zapísaná v Registri podnikateľov Národného súdneho registra vedeného Okresným súdom v Rzeszów, XII Obchodné oddelenie Národného súdneho registra pod tzv. KRS číslom 0000104838 a 1 [jeden] člen dozornej rady bude v zmysle platných právnych predpisov zvolený zamestnancami.

Medzi kompetencie a povinnosti dozornej rady patria:

- preskúmanie riadnej a mimoriadnej účtovnej závierky Spoločnosti,
- preskúmanie a zhodnotenie správ predstavenstva o činnosti a stave Spoločnosti a ňou ovládaných spoločností ako aj návrhov predstavenstva na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát,
- schvaľovanie ročného finančného rozpočtu Spoločnosti,
- predloženie písomnej správy o výsledkoch vyššie uvedených preskúmaní na zasadnutí valného zhromaždenia,

b) if the shareholder is a legal entity:

- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than 3 (three) months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting, and
- its statutory body; members of the statutory body authorized to act in the name of the Company who are attending the General Meeting shall submit a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents;

c) a proxy – an individual:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register in respect of the shareholder not older than three (3) months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

d) a proxy – a legal entity – represented by its statutory body:

- an original or an officially verified copy of the power of attorney with an officially verified signature of a shareholder, if he/she is an individual, or with an officially verified signature of statutory body or members of a statutory body authorized to act on behalf of the shareholder if it is a legal entity;
- an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three (3) months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting,
- a valid ID Card or a valid passport or another document replacing the above documents of the statutory representative of the proxy; and
- if the proxy represents a shareholder – a legal entity – also an original or an officially verified copy of the Excerpt from the Commercial Register not older than three (3) months, stating the situation of a shareholder - the legal entity valid at the time of the General Meeting.

The official language of the General Meeting is the Slovak. If the shareholder or the person representing them at the General Meeting does not understand the Slovak language, they may have an interpreter at the General Meeting.

The General Meeting decide about all questions by two-thirds vote majority of present shareholders, except cases, when the generally binding legal acts require higher number of votes of shareholders (more).

The number of a shareholder's votes shall depend on the nominal value of shares held by such shareholder. Each share with a nominal value of 0.033194 EUR shall represent one vote.

Minutes must be taken from every General Meeting in respect of its course.

The following issues shall be entrusted in the scope of competence of the General Meeting:

- amendments to the Articles of Association of the Company,
- deciding on increase and decrease in the registered capital, on authorization of the Board of Directors to increase the registered capital pursuant to Section 210 of the Commercial Code and to issue bond

- selection and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors, provided that the Supervisory Board does not decide on election/recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors pursuant to Article of Associations,
- election and recalling of members of the Supervisory Board, except for the members of the Supervisory Board elected and recalled pursuant to Section 200 of the Commercial Code by employees of the Company,
- approval of the Annual and Extraordinary Financial Statements, deciding on distribution of profit or payment for losses and determining the royalties,
- deciding on transformation of the nature of securities issued as certificated securities into book-entry securities and vice-versa, if allowed by the generally binding legal regulations,
- deciding on winding-up of the Company and on a change in its legal form,
- deciding on termination of registration of the Company's shares for trading at the Stock Exchange and deciding on Company's ceasing to exist as a public joint-stock company,
- approval of directives applicable to remuneration of members of the Company's bodies,
- deciding on approval of an Agreement on transfer of the enterprise or Agreement on transfer of a part of the enterprise,
- deciding on change of type of the Company's shares issued as registered shares to bearer shares and vice-versa;
- deciding on division (split off) of the Company's shares into shares with lower nominal value;
- deciding on further questions that the law or the Articles of Associations put under the scope of competence of the General Meeting or that the General Meeting acquires into its scope of competence by its resolution.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the shareholders meeting, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

Compositions and operations of the issuer's management, supervisory and administrative bodies and their committees.

THE SUPERVISORY BOARD

The Supervisory Board is the inspection body of the Company which supervises how the Board of Directors exercises its range of powers and how the business activity of the Company is conducted. The Supervisory Board shall have 5 (five) members. The term of office of the members of the Supervisory Board shall be five (5) years.

Members of the Supervisory Board shall be elected and recalled by the General Meeting. The principle shall apply at all times that 3 (three) members of the Supervisory Board shall be nominated by Asseco Poland, S.A., with its registered office in Rzeszów, ul. Olchowa 14, 35-322 Rzeszów, the Republic of Poland, registered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register held by the District Court in Rzeszów, XII Commercial Division of the National Court Register under the KRS number 0000104838 and 1 (one) member of the Supervisory Board shall be nominated and elected by employees pursuant to valid legal regulations.

The range of powers and duties of the Supervisory Board shall include, in particular, without limitation:

- review of the Annual and Extraordinary Financial Statements of the Company;

- schvaľovanie pravidiel odmeňovania členov predstavenstva Spoločnosti,
- zvolávanie valných zhromaždení Spoločnosti za podmienok stanovených Obchodným zákonníkom a stanovami Spoločnosti,
- ďalšie záležitosti, ktoré dozornej rade zverujú právne predpisy alebo ďalšie ustanovenia stanov Spoločnosti,
- voľba a odvolanie členov predstavenstva, vrátane určenia predsedu predstavenstva,
- udeľovanie súhlasu s udelením prokúry predstavenstvom Spoločnosti,
- súhlas s čerpaním/poskytovaním pôžičiek a úverov Spoločnosťou, ktorých hodnota presahuje hodnotu základného imania v jednej transakcii alebo v celej sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti alebo odsúhlasené uznesením valného zhromaždenia alebo dozornej rady,
- súhlas s predajom a kúpou nehnuteľnosti Spoločnosťou, vrátane spoluvlastníckych podielov na nehnuteľnostiach bez ohľadu na hodnotu nadobúdaného alebo prevádzaného práva k nehnuteľnosti, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s vynaložením nákladov, vrátane investičných nákladov Spoločnosti v hodnote nad desaťnásobok základného imania v jednej transakcii alebo v sérii spojených transakcií, prípadne zodpovedajúcu hodnotu tejto čiastky v iných menách, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- poskytovanie akýchkoľvek záruk, zabezpečení, akýchkoľvek podsúvahových záväzkov, prijímanie záväzkov na náhradu škôd, ktoré neboli zohľadnené vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu so založením alebo zriadením vecného bremena ktorejkoľvek časti nehnuteľného majetku Spoločnosti, ktorý nebol uvedený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- súhlas s kúpou alebo akýmkoľvek nadobudnutím obchodných podielov akcií iných spoločností so vstupom Spoločnosti do iných obchodných spoločností, združení právnických osôb, nadácií alebo iných investičných fondov,
- súhlas s predajom aktív Spoločnosti, ktorých hodnota presahuje 10 % [desať percent] účtovnej hodnoty aktív Spoločnosti na základe ostatnej účtovnej závierky overenej nezávislým audítorom, ktorých predaj nebol zohľadnený vo finančnom rozpočte Spoločnosti,
- udeľovanie súhlasu s uzatváraním zmlúv medzi Spoločnosťou a členmi predstavenstva Spoločnosti, dozornej rady Spoločnosti, akcionármi Spoločnosti, prípadne závislými subjektmi alebo subjektmi kapitálovo alebo personálne spojenými s členmi predstavenstva, s členmi dozornej rady alebo akcionármi,
- udeľovanie súhlasu s nákupom a následným použitím konkrétneho počtu vlastných akcií Spoločnosti v rámci celkového množstva vlastných akcií, ktoré je Spoločnosť oprávnená nadobudnúť na základe rozhodnutia valného zhromaždenia Spoločnosti.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia dozornej rady, jej činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie dozornej rady Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2017, ako aj ku dňu publikácie výročnej správy nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom Spoločnosti, ktorý riadi všetku činnosť Spoločnosti, koná v jej mene a zastupuje ju pri právnych úkonoch. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach Spoločnosti, pokiaľ nie sú všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo stanovami Spoločnosti vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Rozhodnutie predstavenstva je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.

Predstavenstvo najmä, ale nie výlučne:

- zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva Spoločnosti a predkladá valnému zhromaždeniu na schválenie riadnu alebo mimoriadnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát,
- jedenkrát ročne spolu s riadnou účtovnou závierkou predkladá valnému zhromaždeniu správu o podnikateľskej činnosti Spoločnosti a o stave jej majetku; táto správa je vždy súčasťou výročnej správy spracovanej podľa osobitného predpisu,
- predkladá dozornej rade raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia Spoločnosti na budúce obdobie, ako aj o predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosov Spoločnosti,
- na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou jej predkladá písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti a o majetku Spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom,
- bezodkladne informuje dozornú radu o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu podstatne ovplyvniť vývoj podnikateľskej činnosti a stav majetku Spoločnosti, najmä jej likviditu,
- na požiadanie dozornej rady sa zúčastňuje na zasadnutiach dozornej rady a podáva jej členom v požadovanom rozsahu dopĺňajúce informácie k predloženým písomným správam,
- bezodkladne zvolá mimoriadne valné zhromaždenie ak zistí, že strata Spoločnosti presiahla hodnotu jednej tretiny základného imania alebo to možno predpokladať a predloží valnému zhromaždeniu návrhy opatrení; o týchto skutočnostiach bez odkladu upovedomí aj dozornú radu,
- je povinné vykonávať svoju pôsobnosť s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami Spoločnosti a všetkých jej akcionárov. Najmä je povinné zaobstarat' si a pri rozhodovaní zohľadňovať všetky dostupné informácie, týkajúce sa predmetu rozhodnutia, zachovávať obchodné tajomstvo a mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo Spoločnosti spôsobiť škodu alebo ohroziť jej záujmy alebo jej akcionárov. Povinnosť mlčanlivosti platí aj po skončení výkonu funkcie člena predstavenstva, a to až do doby, pokiaľ sa tieto informácie nestanú všeobecne známymi,

- review and evaluation of the Reports of the Board of Directors on the activity and position of the Company and the companies controlled by it, as well as review and evaluation of proposals of the Board of Directors for distribution of profit and/or covering of losses;
- approval of annual budget of the Company;
- submission of a written report on results of the aforementioned reviews at the General Meeting;
- approval of rules for remuneration of members of the Board of Directors of the Company;
- convocation of General Meetings of the Company in compliance with the conditions set forth by the Commercial Code and these Articles of Association;
- other issues entrusted to the competence of the Supervisory Board by legal regulations and/or other provisions of these Articles of Association;
- election and recalling of members of the Board of Directors, including appointment of the Chairman of the Board of Directors;
- granting approval with procuration granted by the Board of Directors of the Company;
- approval for the Company to take/provide loans and credits, the value of which exceeds the value of the registered capital in one transaction or in whole series of connected transactions or, as the case may be, a corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company, or which have not been approved by a resolution of the General Meeting or of the Supervisory Board;
- approval of a sale and purchase of real estate property by the Company, including coownership interests in the real estate property regardless of the value of the title to the real estate property to be acquired or transferred, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with disposition of costs, including investment costs of the Company, in the amount exceeding ten times the value of the registered capital in one transaction or in a series of connected transactions or, as the case may be, the corresponding value of this amount in other currencies, which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- provision of any guarantees, security interests, any out-of-balance sheet obligations, acceptance of liability for damage which have not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with establishment or creation of an easement on any part of the real estate property of the Company, which has not been listed in the financial budget of the Company,
- approval of a purchase or any other acquisition of ownership interests of other companies, shares, with entrance of the Company into other business companies, associations of legal entities, foundations or other investment funds;
- approval of sale of assets of the Company, the value of which exceeds 10% [ten percent] of the book value of the assets of the Company based on the last financial statements verified by an independent auditor, the sale of which has not been taken into account in the financial budget of the Company;
- granting approval with entering into agreements between the Company and members of the Board of Directors of the Company, the Supervisory Board of the Company, shareholders of the Company or, as the case may be, Dependent Entities or entities connected through capital or personally with members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board or shareholders;
- granting approval with the acquisition and subsequent use of a specific amount of treasury shares within the total amount of treasury shares that the Company is entitled to acquire based on the prior decision of the General Meeting.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the supervisory board, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

The composition of the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. was as follows as at 31 December 2017 as at the date of the Annual Report:

Name and Surname	Position
Adam Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Marek Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member
Miroslav Kepencay	Member

THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the statutory body of the Company which manages all the activity of the Company, acts on its behalf and represents it in legal acts. The Board of Directors decides all matters of the Company unless they fall within the powers of the General Meeting or the Supervisory Board pursuant to legal regulations or these Articles of Association.

The Board of Directors adopts a decision by majority of all votes of its present members.

The Board of Directors shall in particular, without limitation, to:

- ensure proper management of the Company's accounting and submit to the General Meeting for approval the Company's annual or extraordinary financial statements and a proposal for distribution of profit or covering of the Company's losses,
- together with the annual financial statements, submit to the General Meeting once a year a report on the business activities of the Company and the state of its assets and liabilities; this report shall form an integral part of the annual report prepared according to special regulations,
- submit to the Supervisory Board once a year information on fundamental intentions of the business management of the Company for the future period as well as the expected development of the state of assets and liabilities, finances and proceeds of the Company,
- upon request and within the term determined by the Supervisory Board submit a written report on the state of the business activity and assets and liabilities of the Company as compared with the expected development,
- inform the Supervisory Board without undue delay about all facts which may substantially influence the development of the business activity and the state of assets and liabilities of the Company, in particular its liquidity,
- upon request of the Supervisory Board, participate in meetings of the Supervisory Board and give its members additional information in the requested scope about submitted written reports,
- convene an extraordinary General Meeting without undue delay if it finds out that the Company's loss has exceeded one third of its registered capital or if this can be expected, and submit to the General Meeting proposals for measures; the Board of Directors shall also inform the Supervisory Board without undue delay about these facts,
- exercise its range of powers with due diligence and in accordance with interests of the Company and all its shareholders. In particular, it shall obtain and take into account all accessible information concerning the subject matter of decision-making, not to

- zabezpečuje zverejnenie údajov z účtovných záznamov overených audítorom podľa zákona o účtovníctve na náklady Spoločnosti ich uverejnením v Obchodnom vestníku,
- predkladá všetky zákonom predpísané dokumenty do zbierky listín vedenej príslušným obchodným registrom a podáva návrhy na zápis/zmenu zápisu všetkých údajov, ktoré sa zapisujú do obchodného registra, a to do 30 (tridsať) dní od ich vzniku,
- po predchádzajúcom súhlase dozornej rady schvaľuje zásady založenia novej spoločnosti s majetkovou účasťou Spoločnosti alebo získanie majetkovej účasti na existujúcej spoločnosti, ako aj zriadenie organizačnej zložky v SR alebo v zahraničí,
- dodržiava ustanovenia relevantných všeobecne záväzných právnych predpisov, stanov Spoločnosti a rozhodnutia jej orgánov,
- spracúva finančný rozpočet Spoločnosti, predkladá ho na schválenie dozornej rade a po schválení zodpovedá za jeho plnenie.

Ostatné ustanovenia o priebehu a organizácii zasadnutia predstavenstva, jeho činnosti a ostatné záležitosti sú uvedené v príslušných ustanoveniach Obchodného zákonníka alebo stanovách Spoločnosti.

Zloženie predstavenstva Asseco Central Europe, a. s. bolo ku dňu 31. decembra 2017 ako aj ku dňu publikácie výročnej správy nasledovné:

Meno a priezvisko	Funkcia
Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

PROKÚRA

Podľa § 14 Obchodného zákonníka [Zbierka zákonov č. 513/1991], predstavenstvo Asseco Central Europe, a. s. podľa jeho uznesení rozhodlo o udelení prokúru týmto osobám:

Michal Navrátil

Podľa článku 34.2. a), dozorná rada spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. svojím uznesením schválila prokúru udelenú predstavenstvom spoločnosti.

Prokurista koná v mene spoločnosti samostatne, a keď podpisuje dokumenty, musia obsahovať obchodné meno spoločnosti, jeho meno a v dodatku informáciu o prokúre, a jeho podpis.

disclose business secret and confidential information and facts to third parties, if such disclosure might be detrimental to the Company or threaten interests of the Company and its shareholders. The obligation to keep confidential shall apply also after the expiration of the term of office of a member of the Board of Directors until such information becomes generally known,

- ensure publication of data from financial statements verified by an auditor in accordance with Act on Accounting at the cost of the Company by publishing them in Commercial Bulletin,
- submit all documents prescribed by law to the collection of deeds maintained by the relevant Commercial Register and submit motions for entry/change of entry of all data to be registered with the Commercial Register, and that within 30 days as of their occurrence,
- with a prior consent of the Supervisory Board adopt principles for founding of a new company with an interest of the Company or acquisition of an interest in an existing company, as well as establishment of its branch office in the Slovak Republic or abroad,
- observe provisions of relevant generally binding legal regulations, Articles of Association of the Company and decisions of its bodies;
- executes budget of the Company, submits it for the approval of the Board of Directors and after obtaining of an approval is responsible for its fulfillment.

Other provisions of the course and organization of the meetings of the board of directors, its activities and the other issues are part of the appropriate provisions of the Commercial Code and Articles of Associations of the Company.

The composition of the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. was as follows as at 31 December 2017 as at the date of the Annual Report:

Name and Surname	Position
Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

PROCURATION

According to § 14 of Slovak Commercial Code [Journal of Laws No. 513/1991] the Board of Directors of Asseco Central Europe, a. s. pursuant its resolutions decided on granting procuration to following persons:

Michal Navrátil

According to Article of 34.2. a) the Supervisory Board of Asseco Central Europe, a. s. by its resolution has approved procuration granted by the Board of Directors of the Company.

Procurist acts on behalf of Company on its own, and when he signs the documents he shall state the commercial name of the Company, his name and in an addendum indicate his procuration, and attach his signature.

Asseco Central Europe

Výročná správa 2017

Annual Report

Asseco Central Europe, a. s.

Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Slovak Republic
+421 2 20 838 400

Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic
+420 234 292 500

sales@asseco-ce.com

The logo for Asseco, featuring the word "ASSECO" in a stylized, bold, black font. The letters are composed of thick, blocky strokes, with the 'A' and 'S' having a distinctive geometric shape.