

Adient Innotec Metal Technologies s.r.o.



VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

30. september 2018

OBSAH

| | |
|---|---|
| Príhovor riaditeľa spoločnosti..... | 3 |
| 1. Základné údaje o spoločnosti | 4 |
| 2. Základná organizačná štruktúra..... | 6 |
| 3. Investičná výstavba..... | 6 |
| 4. Prevádzková činnosť | 6 |
| 5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2017 a 2018..... | 7 |
| 6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie | 8 |
| 7. Udalosti po súvahovom dni..... | 9 |
| 8. Náklady na výskum a vývoj..... | 9 |
| 9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2018 a vysporiadanie roku 2017 | 9 |
| 10. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti | 9 |

Príhovor riaditeľa spoločnosti



Spoločnosť bola založená 4. februára v roku 2012 ako partnerstvo s americkou spoločnosťou Innotec Corporation, s cieľom diverzifikovať výrobu skupiny Adient do úplne novej technológie výroby kovových tyčiek, ako súčastí hlavových opierok a umožniť komplexnosť skupiny vo všetkých oblastiach.

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies s.r.o. používa patentovanú technológiu na výrobu kovových výstuží do hlavových opierok automobilov, ktorú dodáva a zastrešuje partner Innotec Corporation z USA. Jedná sa o tzv. „White Boxy“, kde jeden stroj je určený na výrobu programu a obsahuje špecifický nástroj na výrobu konkrétneho produktu.

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies v roku 2018 získala postavenie silného hráča na trhu medzi konkurentmi. Okrem 31 rôznych programov, ktoré boli už v sériovej produkcii sa podarilo úspešne spustiť aj 11 nových projektov (23 nových produktov), ktoré zvýšia tržby v roku 2019 o predpokladaných 26%.

Objednávky našich odberateľov boli plnené počas celého roku v požadovanej kvalite a termíne na 100%, napriek požiadavke neustáleho znižovania zásob - obrátky zásob.

Počas roku 2018 sme boli schopní udržať pozitívne výsledky aj napriek tomu, že sa venujeme stále zložitejším projektom. Vďaka tomu narastá naša flexibilita a tiež je dôležité povedať, že dochádza k pozitívnemu technickému vývoju našich zamestnancov, čo sa týka znalosti našej technológie, ale aj iných súvisiacich a špeciálnych technológií.

Spoločnosť nečelí žiadnym významným rizikám a neistotám, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť činnosť a chod spoločnosti.

Cieľom do budúceho roka je prekračovať očakávania našich zákazníkov, zvýšenie podielu na Európskom trhu, udržať trend neustáleho zlepšovania a rozširovať výrobu našej spoločnosti o nové programy.

Ing. Viktor Šimon

riaditeľ spoločnosti

ADIENT INNOTEK METAL TECHNOLOGIES.

1. Základné údaje o spoločnosti

| | |
|----------------------------|---|
| Obchodné meno: | Adient Innotec Metal Technologies s.r.o. |
| Sídlo: | Zvolenská cesta 2740, Lučenec 984 01 |
| IČO: | 47237520 |
| IČ DPH: | SK2023408068 |
| Deň zápisu: | 04.02.2012 |
| Právna forma: | Spoločnosť s ručením obmedzeným |
| Základné imanie: | 5 100 000 EUR |
| Hlavný predmet podnikania: | výroba kovových súčastí hlavových opierok |

Spoločnosť je zaregistrovaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Banskej Bystrici, oddiel Sro, vložka č. 21569/S.

Štruktúra spoločníkov k 30.9.2018:

| Výška podielu na základnom imaní | v EUR | % |
|---|-----------|-------|
| Adient Global Holdings Ltd. Esplanade 66-72 2nd Floor, Gaspe House St. Helier JE1 1GH Jersey | 3 210 960 | 62,96 |
| Innotec, Corp. East Roosevelt 441 Zeeland, Michigan 494 64 Spojené štáty americké | 1 889 040 | 37,04 |

Spoločnosť Adient Innotec Metal Technologies s.r.o. je súčasťou nadnárodného koncernu Adient. Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť neobstarala žiadne obchodné podiely v priebehu roka.

Adient je svetovým lídrom v oblasti automobilových sedadiel, ktorý vo svojich 230 výrobných/montážnych závodoch v 32 krajinách sveta zamestnáva až 75 000 zamestnancov. Produkuje a dodáva sedadlové systémy pre všetky triedy vozidiel a pre všetkých veľkých výrobcov originálnych náhradných dielov (OEM).

Odborné skúsenosti spoločnosti zahŕňajú všetky fázy procesu výroby automobilových sedadiel – počnúc kompletnými sedadlovými systémami až po jednotlivé komponenty. Vďaka vlastným integrovaným schopnostiam dokážeme zabezpečiť všetko od výskumu a dizajnu až po konštrukciu a výrobu – a to všetko pre viac než 25 miliónov automobilov ročne.

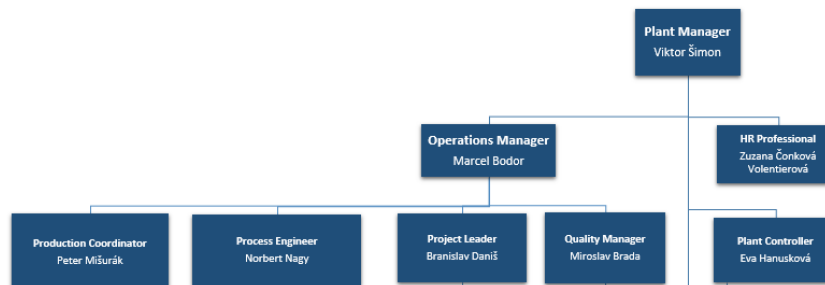
Orgány spoločnosti

| <u>Orgány Spoločnosti</u> | <u>Stav k 30.09.2018</u> | <u>Stav k 30.09.2017</u> |
|---------------------------|----------------------------|--|
| Konatelia: | Gareth Stephen Holmes | Gareth Stephen Holmes |
| | Philippe Antoine Simon | Philippe Antoine Simon od 21.04.2017 |
| | Matthias Anton Helmar Groß | Matthias Anton Helmar Groß od 21.04.2017 |
| | Bryan Keith Lanser | Bryan Keith Lanser |
| | Michael Lloyd Lanser | Michael Lloyd Lanser |
| Prokurista: | Krzysztof Piotr Brzyski | Krzysztof Piotr Brzyski od: 29.11.2016 |
| | Daniel Johannes Schleicher | Daniel Johannes Schleicher od: 21.04.2017 |

Konanie menom spoločnosti (FY18):

V mene spoločnosti sú oprávnení konať aspoň traja konatelia spoločnosti spoločne, a to pripojením svojich podpisov k napísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti. Za spoločnosť podpisuje prokurista výlučne spolu s iným prokuristom spoločnosti a to tak, že k vytlačenému alebo napísanému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis a označenie prokúry.

2. Základná organizačná štruktúra



Spoločnosť zamestnávala k 30. septembru 2018 98 zamestnancov, teda o 15 zamestnancov viac ako pred rokom.

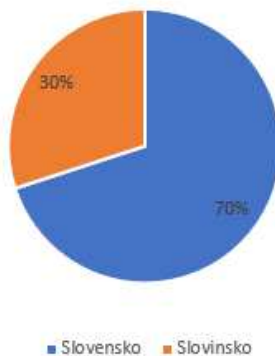
3. Investičná výstavba

Spoločnosť do konca roku 2018 obstarala majetok v hodnote 361 tis. EUR.

4. Prevádzková činnosť

Spoločnosť vyrábala v sledovanom období 24 rôznych programov a v rámci nich 60 rôznych typov tyčiek. Hlavné pre automobilky Opel, Ford, Dacia, Nissan, Renault, Peugeot, BMW, Volvo, Citroen, Lancia, Mercedes, Kia.

Podiel zákazníkov



Tržby za vlastné výkony podľa typov výrobkov a služieb, a podľa hlavných teritórií dosiahli 13,28 mil. EUR. Hlavným odberateľom bol Adient Lučenec (Slovensko) (70%), a Adient Slovenj Gradec (Slovinsko) (30%) V sledovanom období spoločnosť predala 9,6 miliónov kusov výrobkov.

Predpokladaný ďalší vývoj spoločnosti očakáva rast predaja v roku 2019 o 26%, v roku 2020 rast o ďalších 5% oproti roku 2018. Plánované tržby pre nasledujúci finančný rok 2019 predstavujú 16,9 mil. EUR, EBIT 1,5 mil. EUR pri výrobe 12,1 miliónov kusov produktov.

ADIENT je svetovým lídrom v oblasti výroby automobilových interiérov. Výrobky a služby ADIENT pomáhajú zlepšiť prostredie v ktorom žijeme a pracujeme, robia ho pohodlnejším, bezpečnejším a udržateľným. Tieto hodnoty rozvíjajú spoločnosť vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, ale najmä okoliu, v ktorom pôsobí.

5. Finančné výkazy a vybrané ukazovatele za hospodárske roky 2017 a 2018

| SÚVAHA v tis. EUR | 2018 | 2017 |
|--|-------------|-------------|
| Spolu majetok | 8 264 | 9 771 |
| A. Neobežný majetok | 2 863 | 3 515 |
| B. Obežný majetok | 5 395 | 6 244 |
| C. Časové rozlíšenie | 6 | 12 |
| Spolu Vlastné imanie a záväzky | 8 264 | 9 771 |
| A. Vlastné imanie | 5 657 | 7 741 |
| B. Záväzky | 2 607 | 2 042 |
| C. Časové rozlíšenie | 0 | -12 |
| VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR | 2018 | 2017 |
| Náklady na hospodársku činnosť | 12 767 | 10 324 |
| Výnosy z hospodárskej činnosti | 13 931 | 10 787 |
| Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti | 1 164 | 584 |
| Náklady na finančnú činnosť | 22 | 65 |
| Výnosy z finančnej činnosti | 29 | 14 |
| Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti | 7 | -51 |
| Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti | 1 172 | 533 |
| Daň z príjmov z bežnej činnosti | 251 | 128 |
| Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie | 921 | 404 |
| Hrubá zisková marža | 50,9% | 56,0% |
| Rentabilita dlhodobého investovaného kapitálu ROCE | 20,8% | 6,7% |
| Bežná likvidita | 2,1 | 3,1 |
| Pohotová likvidita | 1,5 | 2,6 |
| Obrat pohľadávok | 21,6 | 23,3 |
| Doba obratu pohľadávok | 17 dní | 16 dní |
| Obrat záväzkov | 3,0 | 3,4 |
| Doba obratu záväzkov | 122 dní | 108 dní |
| Doba obratu zásob | 87 dní | 72 dní |

6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Na oddelení ľudských zdrojov aj počas roku 2018 prebiehala implementácia HR procesov a systémov podľa štandardov spoločnosti Adient.

Počet zamestnancov sa vo finančnom roku 2018 zvýšil o 15. Priemerný počet zamestnancov počas roka 2018 sa pohyboval na úrovni 98 zamestnancov. Kľúčové ukazovatele v oblasti ľudských zdrojov: ročný absentizmus dosiahol úroveň 3,52% a ročná fluktuácia dosiahla úroveň 2,58%.

Priemerný vek zamestnancov je 37 rokov.

Spoločnosť naďalej poskytovala odborný rast a vzdelávanie svojich pracovníkov prostredníctvom legislatívnych školení, výučbou cudzích jazykov a odborným vzdelávaním na jednotlivých oddeleniach súvisiacim so zabezpečením štandardov, noriem a špecifických požiadaviek zákazníka.

V rámci sociálneho programu spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, čo predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Zamestnanci sa počas roka mali možnosť zúčastniť firemnej akcie „Family day“ spolu s rodinnými príslušníkmi. Súčasťou sociálneho programu sú aj rôzne benefity v podobe darčkových poukážok, vianočného balíčka, darčeka na MDŽ, firemného teambuildingu, zájazdu na Vianočných trhoch a podobne.

BOZP

Spoločnosť i v roku 2018 kládla vysoký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci realizovaním pravidelných obhládok pracovísk, vypracovávaním posudkov pracovnou zdravotnou službou, opakovanými školeniami BOZP a OPP, realizovaním lekárskech preventívnych prehliadok.

Sme držiteľmi týchto certifikátov:

- ISO 14001:2015
- BS OHSAS 18001:2007.

Naša spoločnosť sa snaží o čo najmenší dopad výrobného procesu na životné prostredie a zdravie zamestnancov. Spoločnosť preto:

- Maximalizuje využitie vstupných surovín a minimalizuje odpad,
- Zhodnocuje maximálne možné množstvo vzniknutých odpadov,
- Zavádza rôzne programy na šetrenie energiami (LED svietidlá, oprava únikov stlačeného vzduchu, znižovanie množstva jednorázových obalov a pod.),
- Prediktívnou údržbou zabezpečuje bezporuchový a bezpečný chod strojných zariadení,

Pravidelne kontroluje pracoviská a zistené odchýlky odstraňuje v čo najkratšom možnom čase.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia je ďalšia dôležitá súčasť činnosti spoločnosti. Spoločnosť má zabezpečené 100% triedenie vzniknutých odpadov, ktoré sa využívajú ako druhotné suroviny. Na skládky je vyvážený len komunálny odpad v minimálnych množstvách. Týmto sa snažíme znižovať odpady a spĺňať požiadavky v rámci ochrany životného prostredia.

Z hľadiska znečisťovania ovzdušia spoločnosť prevádzkuje zdroje znečistenia podľa platnej legislatívy a vykonáva na nich pravidelné prehliadky, aby sa včas zistili možné negatívne vplyvy na životné prostredie, prípadne na ľudské zdravie.

Z hľadiska znečisťovania životného prostredia spoločnosť nijako negatívne neovplyvňuje na znečisťovanie ovzdušia a ani vôd, nakoľko nemá žiadny zdroj znečisťovania ovzdušia a nevypúšťa žiadnu odpadovú vodu.

7. Udalosti po súvahovom dni

Po 30. septembri 2018 do dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke a vo výročnej správe za rok 2018.

8. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť sa v hospodárskom roku 2018 podieľala na vývoji vlastných zariadení, ktoré prebiehajú najmä na území USA (Zeeland, MI), ale už aj s pomocou odborníkov vychovaných v našom závode.

9. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2018 a vysporiadanie roku 2017

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky žiadny orgán Spoločnosti zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2018. Účtovný zisk za rok 2017 vo výške 399 872 EUR bol rozdelený tak, že časť zisku Spoločnosti vo výške 19 993,60 EUR bola zaúčtovaná ako príspevok do rezervného fondu Spoločnosti a časť zisku Spoločnosti vo výške 379 878,40 EUR bola prevedená na účet Spoločnosti – Neuhradená strata minulých rokov.

10. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Plány a ciele pre hospodársky rok 2019 sú postavené s ambíciami a predpokladajú nárast produktivity, efektívnosti a výrazný rast objemu výroby na úrovni 20%. Podľa posledného plánu by sme mali byť schopní zlepšiť nákladovosť, napriek tomu, že pracujeme na zložitejších projektoch, a to vďaka skúseným odborníkom, ktorých máme. Sme si vedomí, že vďaka nim sme schopný udržať si konkurencieschopnosť a dosahovať dlhodobé plány.

Dôležitým faktorom bude schopnosť pracovať na neustálom zlepšovaní a modernizácii našej technológie.