

TRIM LEADER, a.s.

Výročná správa 2018

Adient & Toyota Boshoku

Obsah

1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva.....	3
2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.....	4
2.1. Akcionári	4
2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti.....	5
3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2018.....	6
3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov	6
3.2. Výroba.....	6
3.3. Logistika	7
3.4. Kvalita	8
3.5. Technické oddelenie	10
3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie	11
3.6.1. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne	11
3.6.2. Bezpečnosť pri práci	11
3.6.3. Iné.....	12
4. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti.....	16
4.1. Udalosti po súvahovom dni.....	16
4.2. Náklady na výskum a vývoj.....	16
5. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2018.....	16
6. Finančné výkazy za hospodárske roky 2016 – 2018.....	17

1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva

Vážené dámy, vážení páni,

V roku 2018 bol automobilový priemysel na Slovensku ovplyvnený pokračujúcim nedostatkom kvalifikovanej domácej pracovnej sily na trhu a neskorým zareagovaním na vzniknutú situáciu zo strany štátu.

Naša spoločnosť sa s touto situáciou dokázala vysporiadať prispôbením objemu výroby aktuálnym kapacitným možnostiam, čo sa prejavilo zníženým počtom vyrábaných modelov a štýlov poťahov. Naďalej teda ostalo našou hlavnou prioritou byť pre zákazníkov spoľahlivým partnerom a dodávať všetky objednávky v požadovanom objeme, čase a kvalite.



Môžem s potešením konštatovať, že hlavné priority roku 2018, tak ako boli definované na začiatku roku - t. j. zlepšenie zdravia zamestnancov a bezpečnosť pri práci ako aj zníženie dopadov na životné prostredie, sa nám podarilo splniť nad plánovanú úroveň.

Čo sa týka finančných výsledkov za fiškálny rok 2018, spoločnosť sa do veľkej miery dokázala vysporiadať s nepriaznivými vplyvmi, ako pokles tržieb a nárast cien priamych vstupov (materiál a energie) pomocou interných CI aktivít avizovaných už v predošlom roku. Zároveň vytvorila priestor pre ďalšie aktivity a priority, ktoré nás čakajú v roku 2019 a to:

PRIEMYSEL 4.0. – zavádzanie automatizácie, digitalizácie a robotizácie procesov,
ROK KVALITY –prostredníctvom novej vízie a s podporou firemnej kultúry zabezpečiť kontinuitu kvality našich výrobkov pri znížení nákladov na nepodarky.

S radosťou tiež informujem, že v priebehu roku 2018 spoločnosť splnila novú normu systému manažérstva kvality IATF 16949, obnovila certifikáciu environmentálneho manažérstva EN ISO 14001 a tiež získala certifikát energetického manažérstva ISO 50001-čím naďalej plní medzinárodné požiadavky s cieľom zvýšiť kvalitu svojich výrobkov, zvýšiť svoju konkurencieschopnosť, zlepšiť ochranu životného prostredia a zabezpečiť prevenciu znečisťovania v rovnováhe s finančnými cieľmi spoločnosti. Taktiež sme splnili interné štandardy kvality a výrobného systému podľa hodnotenia interného auditu BOS (Business Operating System) a štandardy Adient manufacturing systemu na úrovni level 3.



Ing. Peter Chytil MBA
Generálny riaditeľ a predseda predstavenstva
spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

Obchodné meno: TRIM LEADER, a.s.
Sídlo: Košťany nad Turcom 337, 038 41
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa, vložka č.10238/L
IČO: 36 389 820
DIČ: 2020120751
IČ DPH: SK2020120751
Deň zápisu: 18. január 2000

Predmet činnosti:

- nákup a predaj tovaru v rozsahu voľných živností,
- šitie textilných a kožených poťahov a iných textilných a kožených výrobkov do interiérov motorových vozidiel,
- výroba, montáž a predaj automobilových sedadiel, dielov a súčiastok súvisiacich s automobilovými sedadlami,
- sprostredkovateľská činnosť.

TRIM LEADER, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

2.1. Akcionári

Štruktúra akcionárov k 30. septembru 2018:

Názov	Výška podielu na základnom imaní	
	v tis. EUR	%
ADIANT Global Holdings, Ltd.	3 590	51
Toyota Boshoku Europe NV	3 449	49

2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti

	k 30.9.2018	k 30.9.2017
Predstavenstvo:		
Predseda	Peter Chytil (od 25.7.2018)	Yasushi Hori (od 29.6.2017) Peter Chytil (do 29.6.2017)
Podpredseda	Yasushi Hori (od 25.7.2018)	Peter Chytil (od 29.6.2017) Yasushi Hori (do 29.6.2017)
Člen	Miroslav Jahoda (od 25.7.2018)	Peter Olajec
Člen	Katsuya Imai	Katsuya Imai
Člen	Ľubica Kovačková	Ľubica Kovačková
Dozorná rada:		
Predseda	Jacek Popielewicz (do 6.9.2018)	Jacek Popielewicz
Člen	Takashige Tanaka (od 25.7.2018)	Hiroshi Maki (od 29.6.2017)
Člen	Peter Kancian	Peter Kancian
Člen	Peter Melezinek	Peter Melezinek
Člen	Ján Bohuš	Ján Bohuš
Člen	Peter Boďa	Peter Boďa
Člen	Hallot Jean - François André	Hallot Jean - François André (od 29.6.2017)
Člen	Oľga Verešová	Oľga Verešová
Člen	Ing. Vladimír Harmat (od 25.7.2018)	-
Člen	Youshiteru Akiyama (od 25.7.2018)	Hirokazu Kameno

3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2018

3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov

Môžeme konštatovať, že ekonomické ukazovatele za rok 2018 poukazujú na uspokojivé vysporiadanie sa spoločnosti s poklesom tržieb, nárastom cien priamych vstupov a nepriaznivej situácie na trhu práce pre zamestnávateľov.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie predstavoval zisk vo výške 2 578 tisíc eur.(po zdanení)

Výška indexu krytia bežných pasív bežnými aktívami je na úrovni 1,9. Táto skutočnosť poukazuje na nezávislosť na úverových zdrojoch. Hodnota hotovosti dosiahla k 30. septembru 2018 úroveň 21 761 tisíc eur.

Spoločnosť si naďalej pravidelne plní svoje záväzky voči dodávateľom, zamestnancom ako aj voči verejnej sfére.

Za účelom zabezpečenia rizík, spoločnosť vytvorila opravné položky voči rizikovým aktívam v hodnote 2 722 tisíc eur.

3.2. Výroba

Začiatok nového fiškálneho roka 2018 výroba pokračovala plynule bez výraznejších zmien vo výrobe,

pokračovali sme vo vzorkovaní nového modelu KIA CD.

Po SOP v máji sa začalo s výrobou. V Jednom layoute sme šli novú KIA CD a v druhom layoute ešte pokračovala výroba KIA JD.

Poťahy sú náročné strihovo ale aj napriek tomu sa nám darilo plniť nábehovú krivku do júna.

V júli bola výroba poznačená aj fluktuáciou vietnamských kolegov, ktorí nám odchádzali za rodinnými príslušníkmi do zahraničia, čo sa odrazilo na produktivite a kvalite. Celkovo s týmto projektom vo výrobe zápasíme. Aj napriek všetkým vzorkovaniam sú niektoré poťahy veľmi ťažko spracovateľne.

Aj po 6 mesiacoch po SOP sa pracuje na odstránenie facesibility.

Tieto problémy majú výrazný vplyv na plnenie výrobných cieľov.

Ďalej v máji sme začali vyrábať na Yaris RCB Hybrid aj v látke, čo sme dovtedy šli len v koženej verzii.

V tom istom mesiaci začali školenia všetkých zamestnancov na vysoko výkonné tímy tzv. HPT – High Performance Teams.

Dovtedy pracovali na tomto projekte pilotné tímy Striháreň C a Yaris A , ktorí počas jedného roka začali v tímoch riešiť proces a problémy súvisiace s výrobou na svojich biznisoch a hľadali vhodné riešenia na zlepšenie.

Od júna sa postupne pripravovala implementácia ostatných biznisov a začiatkom júla sa k činnosti HPT

pripojili Striháreň A, C a Yaris B. Ku koncu fy18 bol celkový počet tímov 5 s 30 Star Pointami.

Členovia tímov aktívne pracovali za účasti svojich sprievodcov z managementu.

V júli skončila výroba KIA JD a layout bol prestavaný na zvýšené objednávky KIA CD.

V auguste bola ukončená výroba Toyoty Avensis, ktorý sa v Trim Leadri vyrábal od r. 2000

pre zákazníka v Burtone. Po tak dlhom čase mám za touto výrobou bolo veľmi smutno nakoľko sme mali na tomto biznise veľmi dobre výsledky a výborne kolektívy, ale ako sa hovorí „je čas prísť a čas odísť.“

Mesiac pred ukončením fiškálneho roku 2018, v septembri začala príprava spustenia výroby náročného modelu KIA CD GT, ktorý sa do tejto doby vzorkoval.

Okrem pracovných povinností rok 2018 priniesol aj podujatia pre zamestnancov ako „Family Day,,

3.3. Logistika

Fiškálny rok 2018 sa v oblasti logistiky, materiálového a výrobného plánovania vyznačoval množstvom zmien vo vyrábaných projektoch, objemoch a mixe modelov požadovaných zákazníkov. Úsilie o optimalizácie nákladov na dopravy, clá a skladovanie pokračovalo v podobe implementácie spolupráce so spoločnosťou 4Flow.

V septembri 2017 prišlo navýšenie na projekte Toyota Auris, ktoré malo silný dopad na kapacity našej spoločnosti. Situáciu sme intenzívne riešili so zákazníkom. Pripravili sme niekoľko verzii, ako navýšenie z pohľadu kapacít čo najlepšie zvládnuť. Pripravujeme sa na ukončenie výroby projektu Toyota Auris v 11/2018.

V júli sme mali výbeh projektu Toyota Avensis. Spracovali sa výbehové analýzy a čakáme na vyjadrenie zákazníka. Spare Parts poťahy sa vyrábajú ešte stále v našom závode a v príprave je transfer tejto výroby do Spare Parts centra v Roudniciach nad Labem.

Na projekte Toyota Yaris boli od mája 2018 až do septembra 2018 zvýšené zákaznicke objednávky, čo sa prejavilo na vyššom počte týždenných expedícií k zákazníkovi.

V máji sme sa na projekte Toyota Yaris rozrástli o nový hybridný model CUS44.

V septembri 2018 sme sa pripravovali na ukončenie výroby dvoch modelov a to MID8 a SHA6, ktoré bolo plánované na október 2018.

Zároveň sme sa pripravovali na výrobu nového modelu SET14. Nábeh nového modelu SET14 bol spojený s vyššími objednávkami našim súčasným dodávateľom, ktoré boli zo strany dodávateľov akceptované.

Rok 2018 sa pre projekt KIA Ale začal s finálnymi buildami na prípravu SOP KIA Qle PE, ktoré úspešne nabiehalo v júni 2018. Nábeh nového projektu spôsobil značné navýšenia na kožených sedačkách, tak sme sa museli popasovať s náročnými týždňami, kde sme prekračovali naše kapacitne možnosti a celili sme mnohým špeciálnym prepravám.

Popritom sa stihlo zaviesť aj niekoľko technologických zmien

Logistické služby pre závod Adient Pitesti, ktoré súvisia s dodávkami látkových a polokožených poťahov pre Hyundai DYMOS, sa rozšírili aj o zavedenie nového systému QAD, v ktorom evidujeme zásoby a expedície týchto poťahov.

Vo FY2018 sme na Kii JD ukončili sériovú výrobu v 3 fázach, a to 3Door 23.12.2017, 5door 29.3.2018 a Wagon 20.7.2018. Týmto sme kompletne ukončili sériovú výrobu tohto modelu Kie, Výbehové analýzy zostatkového materiálu sme claimovali zákazníkovi, prebiehajú diskusie ohľadom náhrady nákladov.

Zároveň s výbehom projektu KIA JD sme nabehli nový model Kia CD, ako nástupcu Kie JD, a to v niekoľkých fázach. Prvý nabehol 5door, a to 2.5.2018, ktorému predchádzalo niekoľko buildov, vrátane buildov v Adient Kórea a Adient Žilina. Následne nabehla Wagon verzia, a to 20.8.2018, kde sme riešili procesne problémy s dodávkami materiálu od dodávateľa Cho Kwang, ktorého sa tento nábeh najviac dotkol. A naposledy nábeh Shooting Brake verzie, čo je nové auto „Proceed“, Očakávaný začiatok produkcie je 15.11.2018.

Nasledujúci FY nás ešte čaká nábeh nového modelu CUV, ktorý je náhradou modelu Kia Venga, a to 30.8.2019.

3.4. Kvalita

V roku 2018 spoločnosť úspešne absolvovala transfer audit podľa normy IATF16949. Predmetom auditu boli obidve výrobné lokácie Trim Leader Košťany nad Turcom a prevádzka Bardejov. A rovněž spoločnosť absolvovala audit ADIENT BOS systému. Výsledkom auditov je, že firemné procesy sú v zhode s požiadavkami interného BOS systému i požiadaviek normy IATF 16949.

V súlade s požiadavkami normy IATF16949 sú procesný prístup a analýza rizík aj naďalej uplatňované pri vývoji, implementácii a zlepšovaní efektívnosti systému manažmentu kvality spoločnosti s cieľom zvýšiť spokojnosť zákazníka.

Súčasťou procesného prístupu je aj monitorovanie spokojnosti zákazníkov a monitorovanie kvality dodávateľov. Monitorovanie spokojnosti zákazníkov je založené na dennom sledovaní a vyhodnocovaní externej chybovosti. Monitorovanie kvality dodávateľov je založené na priebežnom hodnotení kvality vstupujúceho materiálu a na materiálových reklamáciách od zákazníkov. Na riešenie kritických problémov sú vytvorené medziodborové teamy ktoré sa podieľajú analýze problémov a následnej eliminácii chýb v procese.

V nasledujúcej tabuľke je uvedený vývoj internej a externej chybovosti a kvality dodávateľov za fiškálny rok 2018:

	Results FY 2017	1 Oct	2 Nov	3 Dec	4 Jan	5 Feb	6 Mar	7 Apr	8 May	9 Jun	10 Jul	11 Aug	12 Sep
RPPM	14	140	99	93	93	99	100	91	89	134	104	97	98
IRPPM	123	138	138	142	136	136	135	134	138	136	131	127	112
IPPM	794	723	712	738	720	713	708	705	705	709	714	712	657
SPPM - internal	15	0	2 852	4 569	165	0	0	0	0	0	0	0	0
SPPM - external	42	121	34	46	38	32	51	143	7	30	26	28	84
Scrap as % of sales	0,004	0,305%	0,406%	0,583%	0,336%	0,415%	0,430%	0,319%	0,347%	0,292%	0,359%	0,495%	0,458%
Rework as % of direct labor	0,000	0,040%	0,037%	0,038%	0,034%	0,036%	0,038%	0,036%	0,037%	0,028%	0,033%	0,034%	0,046%

RPPM – rejected parts per milion – zamietnuté diely z milióna kusov (neopraviteľné)
 CPPM – concerns parts per milion - zamietnuté diely z milióna kusov (v riešení)
 EPPM – external parts per milion – externe zamietnuté diely z milióna kusov (RPPM + CPPM)
 IPPM – internal parts per milion – interne zamietnuté diely z milióna kusov
 SPPM INT – internal supplier parts per milion – interné chybové dodávky z milióna kusov
 SPPM EXT – external supplier part per milion – externé chybové dodávky z milióna kusov

Interná a externá chybovosť je v spolupráci so zákazníkmi a našou výrobou denne sledovaná a vyhodnocovaná. Identifikované chyby a nedostatky sú okamžite analyzované a na ich elimináciu sú spracovávané nápravné opatrenia, do riešenia ktorých sú zapojené všetky zodpovedné oddelenia a ich pracovníci. Z tabuľky je zrejmé, že väčšina odchýliek odplánovaných cieľov v oblasti kvality je spojená s hodnotami internej chybovosti IPPM. Najväčší podiel na zvýšenej internej chybovosti IPPM mal model KIA CD a KIA QL v lokácii Bardejov.

V oblasti vnútornej prevencie sme sa v roku 2018 zameriavali na elimináciu priepustnosti výstupných kontrol a posilnenie zodpovednosti operátorov za kvalitu zameraním sa na samokontrolu a prácu s operátormi. Naďalej sme pokračovali v eliminácii technických chýb a zavádzaním technických zlepšení v procese s cieľom minimalizovať chybovosť a vplyv ľudského faktoru na šicie procesy. Účelom sledovania týchto problémov je identifikovať slabé miesto v procese, kde problém vzniká, a následne prijať také technické opatrenia, ktoré problém buď úplne eliminujú alebo aspoň minimalizujú jeho opakovaný výskyt.

Naďalej sme sa zaoberali zlepšovaním procesov na výstupnej kontrole a balení. Súčasťou zlepšovania bol v priebehu roka aj projekt automatizácie zberu a vyhodnocovania dát z výstupných kontrol a presnejšie adresovanie nápravných opatrení.

Dlhodobým cieľom je odstrániť chyby operátorov vznikajúce na základe neznalosti, nesprávnych návykov alebo nepochopenia pracovných postupov a neznalosti očakávania zákazníkov.

Finančný rok 2018 sa tak ako ostatné roky niesol v znamení zvýšeného tlaku zákazníkov na kvalitu. Naďalej pretrváva tlak na kvalitu ako dopad boja o zákazníka. Kvalita je pre všetkých zákazníkov kľúčovým ukazovateľom a tento trend je viditeľný naprieč celým spektrom našich zákazníkov.

Pre našu spoločnosť toto znamená dodržiavanie prísnych štandardov kvality, počnúc dôslednou technickou prípravou výroby cez dodržiavanie výrobných postupov, samokontroly, operačnej kontroly, až po zvýšenú výstupnú kontrolu a dôslednú analýzu chybovosti a cielené nápravné opatrenia.

3.5. Technické oddelenie

Fiškálny rok 2018 bol na technickom oddelení v znamení nábehov nových výrob, procesných zmien a snahy o uľahčenie práce operátorom hlavne z pohľadu ergonómie a nových technológií.

Počas FY 2018 sme sa podieľali na nábehu inžinierskych zmien na všetkých súčasných projektoch.

Na businessse KIA JD sa v priebehu FY18 doťahovali posledné zmeny a úpravy pred výbehom sériovej výroby. V júli 2018 skončila sériová výroba všetkých modelov pre KIA JD. Na prevod do náhradných dielov sa pripravovali vzorky a celá dokumentácia. Nástupcom KIA JD je KIA CD. Počas celého FY18 sa pokračovalo v príprave vzoriek KIA CD. V polovici marca 2018 sme oficiálne začali sériovú výrobu KIA CD. Nabehli sme päť rôznych modelov. V júli tesne pred letnou odstavkou sme nabehli do sériovej výroby aj ďalšiu verziu.

Začiatkom fiškálneho roku 2018 prebiehala na KIA QL príprava na nábeh nového modelového roku, ktorého štart výroby bol naplánovaný na jún 2018. Postupne boli zákazníkovi ušité a dodané vzorky pre rôzne fázy vývoja. V apríli 2018 bol zorganizovaný VAVE seminár pre KIA QL PE. Výsledkom boli nové nápady, ktoré boli odprezentované u zákazníka. V júni 2018 sa nám v spolupráci s celým KIA QL tímom podarilo úspešne nabehnúť nový modelový rok KIA QL PE. Počas celého fiškálneho roka sme sa pravidelne zúčastňovali na stretnutiach u zákazníka, kde boli diskutované a pripravované zmeny za účelom vylepšenia vzhľadu poťahov. Následne sme v spolupráci s celým tímom tieto zmeny zavádzali do sériovej výroby.

Po ukončení sériovej výroby Toyota Avensis sa rozbehli prípravy na prevod výroby náhradných dielov do SPC Roudnice nad Labem. Na Toyota Auris sme na začiatku FY18 implementovali posledné VAVE myšlienky navrhnuté zákazníkom. Odštartovali sme prípravu na ukončenie sériovej výroby a na prevod výroby do SPC Roudnice nad Labem (CZ). Na Toyota Yaris sme tiež implementovali požadované zmeny zákazníkom. Vzorkovali sme novo pridaný model, ktorého nábeh výroby je začiatkom FY19. Zákazník Toyota Boshoku nás požiadal o vyjadrenie sa k dizajnu úplne nového projektu, ktorého začiatok výroby je naplánovaný na rok 2020. Súčasťou bola aj účasť na design review priamo u zákazníka v Japonsku. Momentálne sa zúčastňujeme pripomienkovania k výkresom, ktoré zákazník naplánoval do viacerých kôl.

Za fiškálny rok 2018 sa aj na Fiate úspešne nabehlo niekoľko limitovaných edícií. V októbri 2017 sme nabehli limitovanú edíciu Rivale a Rivale Hybrid ktorá vychádza z modelu Turismo. Ide o novú farebnú kombináciu. Ďalej sa začalo s prípravou limitovanej edície – Spring, neskôr Fall. V júni roku 2018 sa začali prípravné činnosti na uvedenie nového modelového roku, ktorý nahradí časť doterajšej výroby. Popri príprave nových štýlov dochádzalo k neustálym vzorkovaniam a úprave sériových poťahov.

Všetky zmeny na našich výrobkoch boli samozrejme úzko späté s procesnými zmenami, na ktorých pracovali naši procesní inžinieri. Na oddelení údržby sme počas FY 2018 absolvovali niekoľko presunov a prestavieb našich pracovísk. V decembri 2017, počas vianočných sviatkov sme presťahovali výrobu v Bardejove do novej, lepšej budovy. V Košťanoch sme v priebehu FY 2018 prestavovali priestory a všetko prispôbovali požiadavkám zákazníka na KIA CD. Tak isto sme pracovali a ďalej pracujeme na projektoch pre CNC a laminovacie stroje. Celý FY 18 sme postupne riešili požiadavky na technický úsek. Počas celého FY 2018 sme spolupracovali s výrobou na znižovaní odpadu vo výrobe. Výsledkom je zníženie odpadu v rámci firmy.

Počas finančného roku sa aj členovia automatizačného tímu venovali mnohým projektom. Na prelome kalendárneho roka spolupracovali na presťahovaní prevádzky v Bardejove do

zrenovovaných priestorov. Počas sťahovania demontovali zariadenie na privolávanie mechanikov v starých priestoroch a zariadenie nainštalovali do nových priestorov. Spolupracovali aj pri sťahovaní strojného zariadenia. Počas celého roku sa vykonávala výmena alebo úprava Poka Yoke zariadení podľa požiadaviek oddelenia kvality alebo procesných inžinierov. Počas obdobia FY sa implementovalo množstvo nových Poka Yoke zariadení ktoré pomôžu operátorom predchádzať chybám.

Cez Ergo projekt sme aj tento FY nakúpili ergo položky ktoré prispievajú k lepšej pohode a štandardizácii na pracovisku. Počas FY 2018 sa aj na CAD oddelení a na strihární udialo mnoho pozitívnych vecí pre zjednodušenie práce operátorov vo výrobe ako aj pre hospodárske výsledky spoločnosti.

Členovia CAD tímu sa zúčastnili aj na VAVE workshopoch. Zástupcovia nášho tímu sa zúčastňujú pravidelných mítingov organizovaných zástupcami centrálného inžinieringu ku softvérov na riadenie výroby a svojimi podnetmi sa aktívne podieľajú za optimalizácii týchto programov.

Počas mesiacov apríl a máj sme úspešne absolvovali audity BOS, BOZP a certifikačný audit.

Vo FY19 bude oddelenie inžinieringu naďalej úzko spolupracovať s ostatnými oddeleniami a dosahovať tak lepší výsledok celej spoločnosti.

3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

3.6.1. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne

V priebehu FY 2018 sa pokračovalo v ERGO projekte na zlepšenie pracovného prostredia, zníženie chorôb z povolania a pracovných úrazov. Ergo team sa stretával v pravidelných intervaloch, kde sa pracovalo na odstránení zistených nedostatkov a plánovali sa ďalšie opatrenia na zlepšenie pracovného prostredia. Hlavným projektom z oblasti ergonómie bola úprava dosahových vzdialeností, konkrétne ide o úpravu políc na šijacích strojoch. Koncom FY 2017 a v priebehu FY 2018 sa upravili – štandardizovali vozíky na materiál, kde bolo cieľom rovnako ako pri poličkách na šijacích strojoch, znížiť dosahové vzdialenosti pre naše materiály. Pri uvádzaní nového biznisu KIA sa vychádzalo z aktuálnych podmienok ergonómie a pracovisko sa navrhovalo v zmysle HRT4Ergo podmienok. Takisto došlo ku presunu prevádzky v Bardejove do nových priestorov, pričom boli rešpektované podmienky ergonómie.

3.6.2. Bezpečnosť pri práci

Na prevádzke v Košťanoch nad Turcom a v Bardejove prebehlo testovanie nových osobných ochranných pracovných prostriedkov. Testoval sa nový typ obuvi značky Wintoperk, ktorý je o niečo ľahší a umožňuje väčšie pohodlie pre operátorov šijacích strojov. Väčšina zamestnancov zvolila tento typ ortopedickej obuvi, avšak stále je možné vybrať si aj pôvodne nakupovanú obuv značky ARTRA. Čo sa týka okuliarov, momentálne majú zamestnanci hlavne zo šijacej dielne na výber 3 typy okuliarov, kedy okuliare od UVEXu sú za minimálny príplatok. Nový, ľahší typ bezpečnostnej obuvi si počas niekoľkomesačného testovania vyberali baliči, strihači a údržbári.

Aby sme ochránili zamestnancov pred poškrabaním a znečistením sklom na ochranných okuliaroch, čo môže mať za následok poškodenie zraku, namontovali sme na pracoviská UVEX poličky na čistenie okuliarov, kde si môžu zamestnanci vyčistiť okuliare.

Pre zvýšenie zodpovednosti a povedomia zamestnancov sa od mája 2018 doplnili podmienky systému žltých kariet, kedy sa zaviedli sankcie za porušenia BOZP predpisov. Peniaze, ktoré sa takto vyzbierajú sa opätovne vracajú pre zamestnancov a to napríklad zvýšením počtu masážnych podložiek, nákupom elegantných puzdier pre ochranné okuliare, atď.

3.6.3. Iné

Vzhľadom na odporúčania pracovnej zdravotnej služby, sme vytvorili ďalšiu oddychovú zónu a vybavili sme ju pomôckami ako sú masážne podložky a autotrakčné lehátko, ktoré slúži na uvoľnenie pri bolesti chrbtice spôsobených dlhodobou jednostrannou záťažou – napr. prácou v stojí.

Na oboch prevádzkach došlo v priebehu FY 2018 ku výmene pôvodných svietidiel na LED trubice a k zjednoteniu osvetlenia a zvýšení jeho intenzity na požadovanú mieru - min. 1500 Lx.

Plnenie cieľov BOZP a Environment (HSE&E)

Dlhodobé ciele spoločnosti

Cieľ č.1 - Dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala organizácia plniť.

Cieľ bol splnený. Právne predpisy záväzné pre našu spoločnosť sú aktualizované v Registri legislatívnych požiadaviek v ktorom sú zahrnuté všetky súvisiace právne predpisy, vrátane vyhlášok a rozhodnutí orgánov štátnej správy, požiadaviek občanov, občianskych združení príp. nevládných organizácií.

Cieľ č.2 - Preventívnymi opatreniami zabraňovať vzniku mimoriadnej udalosti

Cieľ bol splnený. Zamestnanci firmy, pracovníci externých firiem aj návštevníci sú pravidelne preškoľovaní v oblasti BOZP, PO a Enviroment (HSE&E). Vykonáva sa pravidelná revízia všetkých vyhradených technických zariadení, externé firmy udržiujú lapače olejov a tukov v súlade s prevádzkovými predpismi, nebezpečné odpady sú skladované v sklade nebezpečných odpadov a odvázané oprávnenými firmami na likvidáciu. Požiarnotechnické zariadenia sú pravidelne kontrolované servisnými organizáciami a udržiavané v prevádzkyschopnom stave. Bol vykonaný pravidelný cvičný požiarny poplach v spolupráci s DHZ Košťany nad Turcom, pri ktorom sa simulovali rôzne záchranné práce a boli vykonané ukážky hasebného zásahu.

Cieľ č.3 – Udržiavať environmentálny systém riadenia podľa ISO 14 001 a energetický systém riadenia podľa ISO 50001

Cieľ bol splnený - EMS bol postupne zavádzaný v r.2002, prvýkrát prehodnotený v novembri 2002 a v októbri 2003 sme boli úspešne certifikovaný podľa ISO 14 001 firmou DQS. Vo FY 2004 a FY2005 boli firmou DQS vykonané opakované audity. Od FY 2006 audity vykonáva TUV Rheinland Cert, posledný certifikačný audit bol vykonaný dňa 17.7.2018. Audit celého systému BOS bol vykonávaný interným auditorom Adient v dňoch 16.5.2018 až 18.5.2018.

EnMS bol zavedený vo FY 2015 a certifikovaný spoločne s ostatnými závodmi Adient dňa 20.11.2015. Dňa 27.4.2018 bol vykonaný ročný interný EnMS audit.

Cieľ č.4 – vykonať certifikáciu systému OHSAS podľa ISO 18001

Certifikačný audit je plánovaný na druhý októbrový týždeň (začiatok FY 2019)

Cieľ č.5 - Realizovať program odpadového hospodárstva s cieľom redukcie množstva odpadov a zabezpečenie ich maximálneho zhodnotenia

Cieľ bol splnený. V hospodárskom roku 2018 sme na skládku odpadov umiestnili iba komunálny

odpad a nevyužitelnú časť nebezpečných odpadov. Všetky ostatné odpady sme zhodnotili - odpady z papiera, plastových fólií, PET fliaš a elektroodpadu boli recyklované, odpady z látok, plastových komponentov a papierových dutiniek boli prostredníctvom firmy FCC Slovensko upravené na alternatívne palivo pre cementárenské pece a časť odpadu z látok bola zaslaná firma Gala na výrobu športových potrieb.

Cieľ č.6 - Udržiavať zdravé pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov

Cieľ bol splnený. Zdravé pracovné prostredie je neustále kontrolované a udržiavané. Upratovacie práce zabezpečuje firma, ktorá je držiteľom certifikátu podľa ISO 14001:2004. Kontrola zanesenia filtrov vzduchotechnických jednotiek je sledovaná elektronicky a podľa potreby sú priebežne vymieňané servisnou organizáciou. Intenzita osvetlenia vo výrobe je udržiavaná nad hranicu 1500 lx čím je vynahradený nedostatok denného osvetlenia vo výrobnéj hale.

Cieľ č.7 - Šetriť pitnú vodu, plyn a elektrickú energiu

Cieľ bol splnený. Vo FY2018 sa na prevádzkach v Košťanoch nad Turcom a v Bardejove, znížila spotreba elektrickej energie o 6.09 % oproti FY 2017 a v prepočte na EQU sa znížila o 9.59 %. Spotreba plynu sa znížila o 2,11 %, a v prepočte na EQU sa znížila o 5,8 %. Zemný plyn sa používa iba na vykurovanie a výrobu teplej úžitkovej vody (nepoužíva sa na technologické účely vo výrobe) - spotreba kolíše podľa počasia a množstva zamestnancov. Spotreba pitnej vody sa znížila o 5,27 % a v prepočte na EQU sa znížila o 8,8 %. Pitná voda sa používa na prevádzku hygienických zariadení, na zalievanie trávnikov pred administratívnou budovou, na čistenie lapačov oleja aj tuku a preplach kanalizácií. Spotreba kolíše podľa počasia (v suchom období častejšie zalievanie trávnikov). Pri hrubom prepočte potreby vody podľa vyhlášky č. 684 / 2006Z.z. vypočítaná potreba vody (robotníci 125 l/deň/zam., THP 65 l/deň/zam.) by mala byť cca 131,4 m³/deň (vo FY 2018 sme mali spotrebu cca 30 l/zamestnanca/deň). Z výpočtov vyplýva, že normovaná potreba vody je podstatne vyššia ako skutočná spotreba a vodou sa neplytva. Pravidelný servis celej vodoinštalácie zabezpečuje externá firma. V mesiacoch január a máj sme zaznamenali zvýšenie spotreby vody oproti dosahovanému priemeru. Firma Kysel prekontrolovala a opravila všetky vodovodné batérie a splachovacie zariadenia na oboch prevádzkach. Zvýšenie spotreby v mesiaci september zapríčinila porucha na vonkajšom požiarnej hydrante, ktorý musel byť následne vymenený. Ukazovateľom hospodárenia s energiami je jednotka EnPI (energy performance indicator), ktorý je vyjadrený ako pomer množstva všetkých druhov energií vyjadrený v kWh k celkovému množstvu EQU jednotiek (normohodiny na vyrobený produkt) za príslušné obdobie. Zvýšená hodnota EnPI v prvom štvrtroku je vplyvom zvýšenej spotreby plynu v zimnom období a poklesom jednotiek EQU oproti predchádzajúcim rokom.

Cieľ č.8 - Chrániť čistotu ovzdušia a vôd

Cieľ bol splnený. Periodické meranie emisií plyných znečisťujúcich látok z kotlov, pre účely dodržania stanovených emisných limitov, bolo zabezpečené firmou AEE-URAP a podľa správy z merania naša firma nemá povinnosť preukazovať dodržiavanie emisných limitov meraním (žiadny z kotlov nemá tepelný príkon vyšší ako 0,3 MW). Podľa výsledkov z merania hodnoty škodlivých látok neprekračujú stanovené maximálne limity. Vo väčšine chladiacich zariadení vo vzduchotechnických jednotkách sme pôvodne mali chladiivo freón (R22), ktoré pri úniku poškodzuje ozónovú vrstvu zeme a preto pri opravách chladiacich zariadení sme postupne menili chladivá (resp.celé chladiace jednotky). Vo FY2009 boli vymenené dve chladiace jednotky v serverovni obsahujúce freón za nové jednotky obsahujúce ekologické chladiivo R410A. Na streche výrobnéj haly sme postupne zdemontovali 20 ks vzduchotechnických jednotiek obsahujúcich chladiivo R22 a nahradili výkonnejšími vzt jednotkami s chladivom R410A. Vo FY 2013 sme vymenili poslednú klimatizačnú jednotku s chladivom R22 v sklade (klimatizovanie laboratória) za jednotku s chladivom R410A. Čistota odpadových dažďových vôd je na základe rozhodnutia Obvodného úradu životného prostredia monitorovaná štyrikrát ročne. Laboratórny rozbor zabezpečuje akreditované pracovisko firmy BEL

EUROFINS/NOVAMANN. Vzorok ani vo FY 2018 nevykazovali prekročenie stanoveného limitu znečistenia ropnými látkami. Servis a čistenie lapačov ropných látok (4ks) zabezpečuje odborná spoločnosť Sierra Enterprises Lučenec. Spoločnosť zabezpečuje aj odvoz nebezpečného odpadu z lapačov a spracováva záznamy s fotodokumentáciou. Nakladanie s nebezpečnými látkami je v zmysle zákona 364/2004 Z.z. o vodách a schváleného havarijného plánu. Nebezpečné odpady boli zhromažďované v sklade nebezpečného odpadu a odovzdané oprávneným organizáciám. Vo FY2018 nedošlo k žiadnej mimoriadnej situácii ohrozujúcej čistotu vôd.

Krátkodobé ciele

Krátkodobé ciele spoločnosti (Environment)

Cieľ č.1 - Re-certifikácia podľa ISO 14001 : 2004.

Cieľ bol splnený. Dňa 17.7.2018 bol vykonaný certifikačný audit environmentálneho manažmentu podľa ISO 14001:2015 spoločnosťou TUV Rheinland Cert. Nasledujúci audit je plánovaný v mesiaci júl 2019. V prevádzke Bardejov sa audit tento rok nerealizoval, ale prevádzka bola v zhode s požiadavkami ISO 14001:2015.

Cieľ č.2 - Zvýšiť podiel separovania materiálového scrapu z 50% na 75% za rok.

Cieľ bol splnený. Pre zlepšenie separovania bol zavedený nový systém triedenia scrapu priamo v šijacích bunkách. Boli zakúpené farebne odlišné plastové kontajnery samostatne na scrap s obsahom plastových komponentov ktorý sa nedá zhodnotiť materiálovo (iba energeticky) a samostatne čistý scrap bez prítomnosti tvrdých komponentov. Spoločnosť Gala Prostějov odobrala vo FY18 326,57 ton vyseparovaného scrapu na materiálové zhodnotenie čo je 80,87% a zvyšných 62,47 t (19,13%) odobrala spoločnosť FCC Slovensko na energetické zhodnotenie ako palivo do cementárenských pecí.

Cieľ č.3 - Materiálovo zhodnotiť dutinky min. v množstve 75%, zabezpečiť ich lisovanie na strihární V 2.Q. FY18 bola realizovaná výmena balíkovacieho lisu na odpad a dodávka lisovacieho zariadenia na dutinky. Dutinky sa lisujú do balíkov ktoré dokáže odberateľ na vlastné náklady odviezť a materiálovo zhodnotiť pri výrobe papiera. Dutinky sú zatiaľ skladované na vonkajšej manipulačnej ploche. Odberateľ mal aj v 3 štvrtroku problémy so zabezpečením dopravy.

Cieľ č.4 - Znížiť spotrebu stlačeného vzduchu o 10%

Cieľ bol splnený. Vo FY18 sme mali zabezpečené meranie spotreby stlačeného vzduchu na výstupe z kompresorovne. V štvrtom štvrtroku budeme naďalej hľadať a odstraňovať prípadné úniky vzduchu vo výrobných hale a sledovať aj využiteľnosť jednotlivých kompresorov. Vo výrobných hale boli inštalované ventily na rozvodoch vzduchu oddeľujúce výrobnú halu od strihárne, aby cez víkendy, keď pracuje iba striháreň, sa zabránilo únikom na šijacej dielni.

Cieľ č.5 - Znížiť spotrebu elektrickej energie na osvetlenie výrobných hál o 300000 kWh/rok - výmenou svietidiel za LED

Cieľ bol splnený. V mesiaci december bola dokončená výmena žiarivkových svietidiel vo výrobných hálach za LED svietidlá. V 2.Q FY18 bola dokončená inštalácia ovládania a monitorovania jednotlivých svietidiel. V priebehu roka sa postupne po konzultácii so zdravotnou službou optimalizovali intenzity osvetlenia na jednotlivých pracoviskách.

Cieľ č.6 - Znížiť spotrebu elektrickej energie na prevádzku Lectier o 100 kWh V nepracovný deň ich úplným odstavením

Cieľ bol splnený - pracovníci na strihární odstavujú Lectry v nepracovné dni.

Cieľ č.7 - Znížiť spotrebu elektrickej energie o 400 kWh/týždenne časovaním chodu vzduchotechnických a klimatizačných jednotiek počas víkendov

Cieľ bol splnený. Pracovníci fy Johnson Controls prestavili časové programy chodu vzduchotechnických jednotiek a každý týždeň v piatok pracovníci výroby oznamujú servisnému pracovníkovi prácu cez víkendy na jednotlivých pracoviskách.

Cieľ č.8 - Znížiť spotrebu pitnej vody o 10% inštaláciou úsporných perlátorov a sprchových hlavíc
Cieľ bol splnený - realizovaný v závode Košťany nad Turcom aj v prevádzke Bardejov.

Cieľ č.9 - Zvýšiť intenzitu osvetlenia na šijacej dielni vo výrobnjej hale min. o 25% v prevádzke Bardejov

Cieľ bol splnený, boli použité domontované svietidlá zo závodu v Košťanoch n.T. Intenzita osvetlenia sa zvýšila min o 75 %.

Cieľ č.10 - Výsadba ovocných stromčekov v závode Košťany nad Turcom

Cieľ bol splnený. Výsadba bola realizovaná v jarných mesiacoch FY18.

Krátkodobé ciele spoločnosti (HSE)

Cieľ č.11 - Dosiahnuť hodnotu Recordable Injury Rate - 0,39 (Annual injuries per 100 employees) – KOŠŤANY N/T, BARDEJOV

Cieľ bol splnený. V 09/2018 táto hodnota nebola prekročená - hodnota bola 0,1836

Cieľ č.12 - Plniť globálne ciele Adient v oblasti HSE – KOŠŤANY N/T, BARDEJOV

Cieľ bol splnený. Dosahovanie cieľov Adient v oblasti HSE nám pomáha plniť aj systém Žltých kariet, ktorý sme po aktualizácii, kedy boli doplnené sankčné postihy školili všetkých zamestnancov spoločnosti. V novom FY roku je plánované z vyzbieraných sankcií nakúpiť odmeny pre zamestnancov, ktorí dôsledne dodržiavajú povinnosti. V 09/2018 boli na prevádzkach vykonávané pravidelné interné a externé audity aj prostredníctvom BTS a PZS zamerané na HSE.

Cieľ č.13 - Dni zdravia – KOŠŤANY N/T, BARDEJOV

V priebehu FY 2019 sú plánované „DNI ZDRAVIA“ na obidvoch prevádzkach (Košťany nad Turcom, Bardejov). Dni zdravia sa budú realizovať v spolupráci s poisťovňami UNION a Dôvera, príp. s externou spoločnosťou so zameraním na vyšetrenie zraku.

Cieľ č.14 - Projekt – „Do práce na bicykli“

Cieľ bol splnený. V 06/2018 sa projekt „Do práce na bicykli“ úspešne ukončil a vyhodnotil. Zamestnanci našej spoločnosti najazdili spolu 6035,51 km a zároveň prispeli k 2. miestu samosprávy Martin. Jozef Valko (údržbár) skončil v celkovom hodnotení v rámci SK na 3. mieste. V nasledujúcom FY roku sa spoločnosť opäť plánuje zúčastniť tohto projektu

Cieľ č.15 - Certifikácia podľa ISO OHSAS 18001 Košťany N/T, Bardejov

Cieľ bol splnený. Na obidvoch prevádzkach už systém manažérstva je interne zavedený. V priebehu FY 2019 bude snaha tento systém oficiálne certifikovať.

Cieľ č. 16 - Zvýšiť intenzitu osvetlenia na šijacej dielni vo výrobnjej hale min. o 25 % Bardejov

Cieľ bol splnený. Na novej prevádzke bolo vykonané interné meranie osvetlenia. V priebehu augusta po výmene LED trubíc došlo k zjednoteniu osvetlenia a zvýšeniu jeho intenzity na požadovanú mieru - min. 1500 Lx.

4. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Na základe posledných prijatých marketingových výhľadov našich zákazníkov pre rok 2019 očakávame pokles objemu výroby.

Vzhľadom na horeuvedené, naše ciele pre rok 2019 sú:

- zavádzanie automatizácie, digitalizácie a robotizácie procesov predstavujúce úsporu priamych aj nepriamych nákladov,
- znižovanie nákladov na nekvalitu (zníženie nepodarkov),
- pokračovať v budovaní partnerského vzťahu so zamestnancami a ich väčším zapojením sa do napĺňania vízie spoločnosti s cieľom zvyšovať ich spokojnosť,
- úspešné zvládnutie nábehu nového crossover modelu KIA CUV na platforme KIA CEED,
- vyrovnanie sa s ukončením spolupráce so zákazníkom Adient Burton na modeloch Toyota Avensis a Toyota Auris bez negatívneho dopadu na ziskovosť spoločnosti.

4.1. Udalosti po súvahovom dni

Po 30. septembri 2018 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie vo výročnej správe spoločnosti.

4.2. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2018 nemala žiadné náklady na výskum a vývoj.

5. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2018

Hospodársky výsledok roku 2018	2 577 893,03 €
Disponibilný zisk:	2 577 893,03 €

Dividendy	Toyota-Boshoku Europe 49%	1 263 167,58 €
Dividendy	Adient Global Holding 51%	1 314 725,45 €

6. Finančné výkazy za hospodárske roky 2016 – 2018

SÚVAHA v tis. EUR	2018	2017	2016
Spolu majetok	42 440	41 523	40 072
A. Neobežný majetok	4 856	4 520	5 259
B. Obežný majetok	37 465	36 830	34 695
C. Časové rozlíšenie	119	173	118
Spolu Vlastné imanie a záväzky	42 440	41 523	40 072
A. Vlastné imanie	22 212	23 435	19 858
B. Záväzky	20 227	18 088	20 214
C. Časové rozlíšenie	1	0	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2018	2017	2016
Náklady na hospodársku činnosť	74 769	91 672	108 179
Výnosy z hospodárskej činnosti	78 019	98 287	110 130
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	3 250	6 615	1 951
Náklady na finančnú činnosť	60	90	88
Výnosy z finančnej činnosti	82	14	12
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	22	-76	-76
Daň z príjmov z bežnej činnosti	694	1 524	437
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	2 578	5 015	1 438
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 578	5 015	1 438

FINANČNÉ UKAZOVATELE	2018	2017	2016
Obrat aktív	1,84	2,35	2,71
Obrat stálych aktív	16,11	1,12	21,07
Obrat zásob	8,96	13,58	13,46
Doba obratu zásob	62 dní	38 dní	36 dní
Rentabilita aktív	6,07%	12,08%	3,59%
Rentabilita tržieb	3,30%	5,10%	1,32%
Celková zadlženosť	0,0%	0,0%	0,0%
Bežná likvidita	1,86	2,15	1,74
Pohotová likvidita	1,43	1,73	1,34