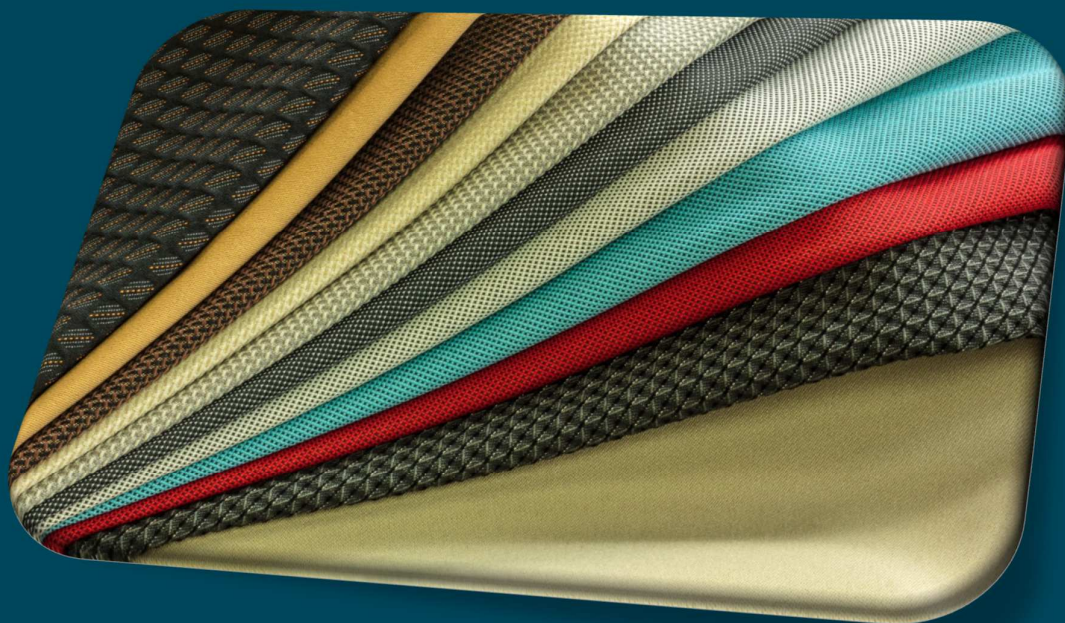


Adient Seating Slovakia s.r.o.



VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

30. september 2018

OBSAH

PRÍHOVOR RIADITEĽA SPOLOČNOSTI.....	- 2 -
1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI.....	- 3 -
2. ZÁKLADNÁ ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA	- 4 -
3. INVESTIČNÁ VÝSTAVBA	- 4 -
4. PREVÁDZKOVÁ ČINNOSŤ	- 5 -
5. FINANČNÉ VÝKAZY ZA HOSPODÁRSKE ROKY 2018 A 2017	- 6 -
6. ĽUDSKÉ ZDROJE, BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	- 7 -
7. SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY	- 9 -
8. UDALOSTI PO SÚVAHOVOM DNI	- 9 -
9. NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ	- 9 -
10. NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ZA ROK 2018 A VYSPORIADANIE ROKU 2017.....	- 9 -
11. ZÁMERY NA HOSPODÁRSKY ROK 2019 A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ SPOLOČNOSTI.....	- 9 -

Príhovor riaditeľa spoločnosti



Z historického hľadiska spoločnosť Adient Seating Slovakia s.r.o. prešla niekoľkými dramatickými zmenami, výsledkom ktorých bolo zdokonalenie schopnosti sa adaptovať na vplyvy, ktoré so sebou prináša podnikateľský život nielen na Slovensku, ale aj celosvetovo, keďže patríme do globálnej pôsobiaceho konzorcia.

V priebehu roku 2018 sme úspešne absolvovali audit automobilky Daimler. Napriek všetkému spoločnosť pocítila celosvetový trend poklesu výroby osobných automobilov a predali sme 3 420 tisíc bežných metrov tkanín v hodnote 18,3 mil. EUR, čo je o 12% menej jednotiek a o 7% menej tržieb v porovnaní s rokom 2017. Napriek tejto nepriaznivej skutočnosti sme dokázali udržať plánovaný EBIT na úrovni 31%, čo je možné považovať za obrovský úspech.

Objednávky našich odberateľov boli plnené počas celého hospodárskeho roku v požadovanej kvalite a termíne na 100% napriek požiadavke neustáleho znižovania zásob - obrátky zásob.

Zmenou stratégie vývoja, že nové projekty sú už vyvíjané a upravované na našich strojných zariadeniach priamo v našom závode, znamená pre náš závod veľký posun v stabilite naplnenia výroby a predaja na dlhšie obdobie, ako to bolo doposiaľ.

Investovali sme celkovo v hodnote 367 tis. EUR, pričom najväčšiu časť z toho bola obnova technologického parku, kde sme nahradili 2 tkacie stroje DORNIER AWS.

V oblasti ochrany životného prostredia pokračujeme v znižovaní záťaže životného prostredia zavedením opatrení na efektívne využívanie energetických zdrojov, triedením odpadov a ich recykláciu, ako aj zúčastňovaním sa na dobrovoľných akciách na ochranu životného prostredia tzv. BlueSky projektoch.

Spoločnosť nečelí žiadnym významným rizikám a neistotám, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť činnosť a chod spoločnosti.

Cieľom do budúceho roka je prekračovať zvyšujúce sa očakávania našich zákazníkov, udržať trend neustáleho zlepšovania a udržať trend vedúceho postavenia závodu s najnižším nákladom v rámci skupiny Adient Fabrics.

Ing. Ján Vojčinák

riaditeľ a konateľ spoločnosti
Adient Seating Slovakia s.r.o.

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Adient Seating Slovakia s.r.o.
Sídlo: Kysucká cesta 3, 010 01, Žilina
IČO: 36 424 200
IČ DPH: SK 2021892510
Deň zápisu: 27.10.2004
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie: 6 639 EUR
Hlavný predmet podnikania: výroba tkanín

Spoločnosť je zaregistrovaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Žiline, oddiel Sro, vložka č. 15569/L.

Štruktúra spoločníkov k 30.9.2018:

Výška podielu na základnom imaní	v EUR	%
Adient Global Holdings Ltd 2nd Floor, Gaspe House, 66-72 Esplanade, St. Helier, Jersey JE1 1GH	6 639	100

Spoločnosť Adient Seating Slovakia s.r.o. je súčasťou nadnárodného koncernu Adient. Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť neobstarala žiadne obchodné podiely v priebehu roka.

Adient je svetovým lídrom v oblasti automobilových sedadiel, ktorý vo svojich 230 výrobných/montážnych závodoch v 32 krajinách sveta zamestnáva až 75 000 zamestnancov. Produkuje a dodáva sedadlové systémy pre všetky triedy vozidiel a pre všetkých veľkých výrobcov originálnych náhradných dielov (OEM).

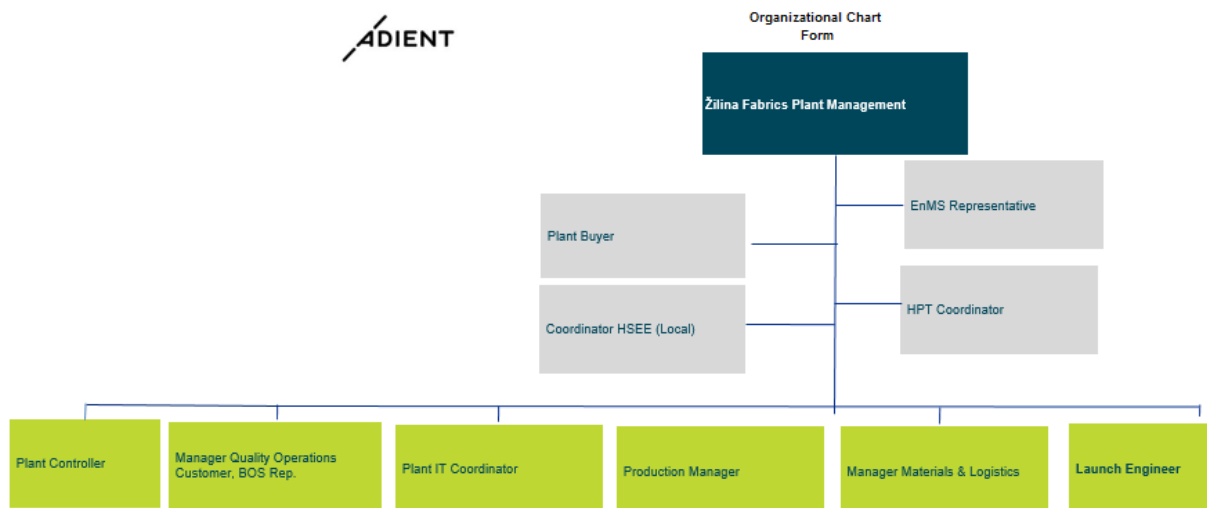
Odborné skúsenosti spoločnosti zahŕňajú všetky fázy procesu výroby automobilových sedadiel – počnúc kompletnými sedadlovými systémami až po jednotlivé komponenty. Vďaka vlastným integrovaným schopnostiam dokážeme zabezpečiť všetko od výskumu a dizajnu až po konštrukciu a výrobu – a to všetko pre viac než 25 miliónov automobilov ročne.

Orgány spoločnosti

	Stav k 30.09.2018	Stav k 30.09.2017
Konatelia:	Ján Vojčinák	Ján Vojčinák
	Mark Anthony Skonieczny Jr.	Brian John Stief do: 03.11.2016
	Cathleen Ann Ebacher	Brian James Cadwallader do: 03.11.2016
		Mark Anthony Skonieczny Jr. od: 04.11.2016
		Cathleen Ann Ebacher od: 04.11.2016

Konatelia spoločnosti Mark Anthony Skonieczny Jr. a Cathleen Ann Ebacher konajú v mene spoločnosti každý samostatne. Konateľ spoločnosti Ján Vojčinák koná v mene spoločnosti spolu s konateľom spoločnosti Mark Anthony Skonieczny Jr. alebo spolu s konateľom spoločnosti Cathleen Ann Ebacher.

2. Základná organizačná štruktúra



Spoločnosť zamestnávala k 30. septembru 2018 108 zamestnancov.

3. Investičná výstavba

Spoločnosť vo finančnom roku 2018 obstarala majetok v hodnote 367 tis. EUR a celková hodnota majetku k 30.septembru 2018 predstavuje hodnotu 14 792 041 EUR, čistá účtovná hodnota majetku (NBV) je 5 507 920 EUR. Investície sú financované vlastnými zdrojmi a z cash-pool účtu.

Hlavné investície v roku 2018:

- 2x - Tkací stav Dornier (obr.1) ,
- Laboratórny prístroj na testovanie oderu - Maxi-Martindale (obr.2),
- Automaticky kamerový systém na kontrolu chýb v tkanine (obr.3),
- Manipulačná technika (obr.4),
- Paletové regály a ďalšie.



Obr.1 2x - Tkacie stavy Dornier



Obr.2 Laboratórny prístroj na testovanie oderu



Obr. 3 Automatický kamerový systém na kontrolu chýb v tkanine

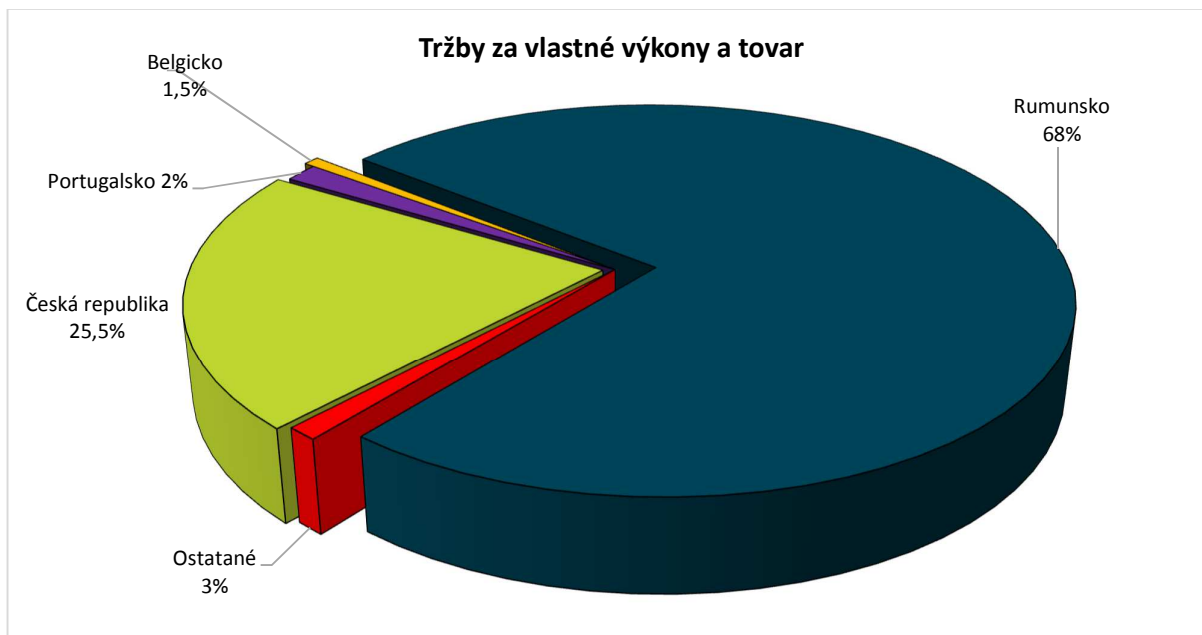


Obr.4 Manipulačná technika

4. Prevádzková činnosť

Spoločnosť vyrábala v sledovanom období 70 dezénov tkanín pre automobilové spoločnosti Daimler, PSA, Škoda, Volkswagen, Renault a ďalšie.

Tržby za vlastné výkony a tovar podľa typov výrobkov a služieb, a podľa hlavných teritórií dosiahli 18,25 mil. EUR. Hlavným odberateľom bolo Rumunsko (68%), Česká republika (25,5%). V sledovanom období bolo predaných 3 420 tisíc bm.



Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením dosiahol výšku 6 294 885 EUR. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení dosiahol výšku 4 966 648 EUR.

Predpokladaný ďalší vývoj spoločnosti zostáva významným vo výrobe textílií pre interiéry dopravných prostriedkov.

Spoločnosť Adient je svetovým lídrom v oblasti výroby automobilových interiérov. Výrobky a služby spoločnosti Adient pomáhajú zlepšiť prostredie v ktorom žijeme a pracujeme, robia ho pohodlnejším, bezpečnejším a udržateľným. Tieto hodnoty rozvíja spoločnosť vo vzťahu k zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, ale najmä okoliu, v ktorom pôsobí.

5. Finančné výkazy za hospodárske roky 2018 a 2017

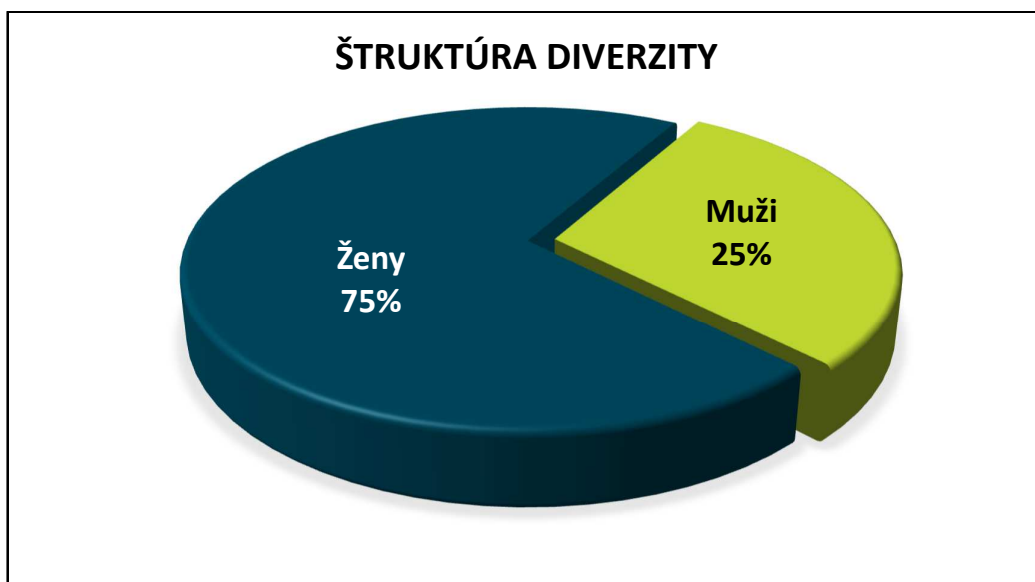
SÚVAHA v tis. EUR	2018	2017
Spolu majetok	18 575	33 433
A. Neobežný majetok	5 508	6 151
B. Obežný majetok	13 010	27 226
C. Časové rozlíšenie	57	56
Spolu Vlastné imanie a záväzky	18 575	33 433
A. Vlastné imanie	16 226	11 259
B. Záväzky	2 349	22 174
C. Časové rozlíšenie	0	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2018	2017
Náklady na hospodársku činnosť	12 669	15 900
Výnosy z hospodárskej činnosti	18 329	19 922
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	5660	4 021
Náklady na finančnú činnosť	55	97
Výnosy z finančnej činnosti	690	474
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	635	377
Daň z príjmov z bežnej činnosti	1 328	973
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	4 967	3 425
Mimoriadne náklady	0	0
Mimoriadne výnosy	0	0
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0	0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	4 967	3 425

UKAZOVATELE AKTIVITY	2018	2017
Obrat aktív	0,99	0,58
Obrat stálych aktív	3,35	3,24
Obrat zásob	17,50	18,20
Doba obratu zásob	21 dní	34 dní
Rentabilita aktív	26,7 %	10,25%
Rentabilita tržieb	27,1 %	17%
Celková zadlženosť	12,65 %	66%
Bežná likvidita	5,8	1,2
Pohotovostná likvidita	5,4	1,2

6. Ľudské zdroje, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Spoločnosť zamestnávala k 30.09.2018 celkovo 108 aktívnych zamestnancov a 5 zamestnankýň v mimoevidenčnom stave, pričom ich priemerný vek dosiahol 47 rokov. Kľúčové ukazovatele v oblasti ľudských zdrojov počas hospodárskeho roku splnili stanovený cieľ – celkový ročný absentizmus dosiahol úroveň 2,44% (cieľ 3,0%). Celkovo za hospodársky rok 2018 bolo uvoľnených 16 zamestnancov, z toho 1 odišiel na starobný dôchodok, čo predstavuje ročnú fluktuáciu na úrovni 15,7%. Počas hospodárskeho roku 2018 boli do kmeňového stavu prijatí 14 zamestnanci.



Spoločnosť Adient Seating Slovakia s.r.o. sa zameriava na osobnostný a odborný rast zamestnancov. V hospodárskom roku 2018 investovala do rozvoja a vzdelávania zamestnancov 20 980 EUR.

V hospodárskom roku 2018 výrobní aj administratívni zamestnanci absolvovali rôzne druhy školení najmä z oblasti BOZP a ochrany životného prostredia, kvality a zákazníckych požiadaviek ako aj rôzne tréningy mäkkých zručností („soft skills“ tréningy).

Cieľom školení a tréningov bolo prehĺbenie kvalifikácie, zvýšenie odbornosti a posilnenie pracovných a riadiacich kompetencií. Zamestnanci spoločnosti majú k dispozícii aj internú „*Learning Network*“ – priamy zdroj pre rôzne druhy e-learningových aktivít, ktoré podporujú ich rast a rozvoj.

V rámci sociálneho programu spoločnosť poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravu. Príspevok zamestnávateľa na stravu bol od 1.6.2018 zvýšený. Zamestnanec si tak z celkovej ceny stravnej poukážky v hodnote 4,20 Eur hradí len časť vo výške 0,50 Eur. Medzi ďalšie benefity, ktoré spoločnosť poskytuje patrí príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, čo predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia na Slovensku, polročné finančné bonusy (letný bonus 50% zo základnej mzdy a zimný bonus 50% zo základnej mzdy), príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok pri vlastnej svadbe, príspevok pri životnom a pracovnom jubileu ako aj firemné spoločenské a športové podujatia.

V rámci zavádzania AMS (Adient Manufacturing System) bol prijatý nový projekt HPT („High Performance Team“), ktorý sa nám podarilo úspešne implementovať na prevádzkach úpravňa a finálna inšpekcia, čím máme HPT tímami pokrytú celú výrobnú prevádzku.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, ochrana pred požiarmi

Spoločnosť aj v roku 2018 kladla vysoký dôraz na BOZP a ochranu pred požiarmi realizovaním pravidelných obhliadok pracovísk, identifikáciou a hodnotením rizík – ich aktualizáciou, ako aj identifikáciou rizík spojených s inštaláciou nových zariadení, vypracovávaním posudkov pracovnou zdravotnou službou, opakovaným školením BOZP, ochrany pred požiarmi a pravidelným realizovaním lekárskeho preventívneho prehliadok. Neodmysliteľnou súčasťou vzdelávania zamestnancov sú cvičné požiarne poplachy. Každý rok sa snažíme o inováciu a oživenie školení a tréningov. Organizujeme praktické výcviky a zážitkové školenia, z ktorých si všetci odnesieme nielen teoretické, ale najmä praktické skúsenosti. Tie možno účinnejšie využiť v našom bežnom živote, nielen v práci. Jedným z novínok v našej spoločnosti bolo školenie poskytovania prvej pomoci v priestoroch Červeného kríža s výbornými a skúsenými inštruktormi.

V súvislosti s vybavením spoločnosti novými zariadeniami nasledovalo overovanie oprávnenými osobami v zmysle platných právnych predpisov.

V rámci zamerania sa na zlepšenie pracovného prostredia bol dôraz kladený na zamedzenie úniku energií. Bolo prijatých niekoľko opatrení smerujúcich k úspore energií a neplytvaniu s ňou. Inštalovali sme postupne v celom závode LED osvetlenie, pohybové senzory a neustále kladieme dôraz na povedomie zamestnancov.

K zlepšeniam týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí aj výmena starých tkacích stavov za nové.

Z hľadiska prevencie chorôb z povolania a ochorení podporno-pohybového aparátu, ako aj pre zlepšenie zdravotného stavu zamestnancov naďalej funguje systém poskytovania masáží zo strany zamestnávateľa. V uplynulom roku sme zamestnancom venovali vitamínový balíček v rámci dní zdravia. Dostali osvetový materiál o zdravej výžive, o predchádzaní chorôb a bolestí chrbta, ako aj syndrómu karpálneho tunela. V brožúrkach sú zobrazené veľmi účinné cviky, ktoré možno realizovať doma, ale aj v pracovnom prostredí. Bonusom bola aj možnosť zistenia zvýšených hodnôt cukru v krvi, kyseliny močovej a cholesterolu.

Riešením nebezpečných udalostí a drobných pracovných úrazov boli prijaté viaceré nápravné opatrenia, pričom do riešenia nebezpečných udalostí a drobných pracovných úrazov sú vždy zapojení dotknutí zamestnanci. Prijímanie nápravných opatrení nám pomáha v prevencii pred registrovanými pracovnými úrazmi. V dôsledku vysokého povedomia zamestnancov, ako aj ich zodpovedného prístupu k BOZP nám narastá počet dní bez úrazu.

V roku 2018 sme úspešne prešli dozorovaným auditom na OHSAS 18001 a úspešne sme zaviedli nové požiadavky normy ISO 14001:2015.

Životné prostredie

Ochrana životného prostredia je ďalšia dôležitá súčasť činnosti spoločnosti Adient Seating Slovakia s.r.o. Spoločnosť má zabezpečené 100% triedenie vzniknutých odpadov, ktoré sa využívajú ako druhotné suroviny. Na skládky je vyvázaný len komunálny odpad v minimálnych množstvách. Týmto sa snažíme znižovať odpady a spĺňať požiadavky v rámci ochrany životného prostredia.

V rámci výrobného procesu prania vzniká odpadová voda, ktorá je vypúšťaná do mestskej čističky odpadových vôd, ktorej kvalita je pravidelne kontrolovaná spoločnosťou Sevak, s.r.o.

V rámci trvalo udržateľného rozvoja a ochrany životného prostredia sme sa ako spoločnosť, ktorej záleží na zachovaní nenávratného bohatstva aj pre ďalšie generácie, zúčastnili projektu v spolupráci s OZ PRALES. Tentokrát sme opäť prispeli ku záchrane cenných rastlín a to úpravou prostredia, kde sa im darí rásť.

7. Systém manažérstva kvality

Spoločnosť Adient Seating Slovakia s.r.o. ma zavedený systém manažérstva kvality pod názvom BOS (Business Operating System). BOS je systém vzájomne prepojených procesov, ktorý definuje zodpovednosť, právomoci a metódy. BOS plní všetky požiadavky noriem ISO 9001, ISO IATF 16949, ISO 14001 a OHSAS 18001 a ISO 50001.

Spoločnosť Adient Seating Slovakia s.r.o. ma definovanú a prijatú víziu, poslanie a politiku kvality.

V priebehu roka spoločnosť absolvovala úspešné zákaznícky audit Daimler.

Systém kvality v spoločnosti je efektívny a dopomáha k stabilite závodu.

8. Udalosti po súvahovom dni

Po 30. septembri 2018 nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie vo výročnej správe spoločnosti.

9. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2018 nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

10. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2018 a vysporiadanie roku 2017

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky žiadny orgán Spoločnosti zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2018. Účtovný zisk za rok 2017 vo výške 3 425 496 EUR bol prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

11. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti

Plány a ciele pre hospodársky rok 2019 sú postavené opäť s vysokými ambíciami a predpokladajú nárast produktivity a efektívnosti. To znamená, že sa budeme snažiť udržať výšku nákladov na položku. V danom hospodárskom roku budeme starostlivo sledovať naše režijné náklady a navrhovať riešenia pre ich ďalšie znižovanie.