

Výročná správa Annual Report **2017**



OBSAH

SK

Príhovor predsedu dozornej rady	4
Profil spoločnosti	6
Strategické ciele skupiny MATADOR	8
Orgány spoločnosti	10
RIADENIE SKUPINY MATADOR	12
Ekonomická a finančná pozícia v roku 2017.	16
Kľúčové informácie o skupine MATADOR	20
Ostatné zverejnenia	30
Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.	30
Konsolidovaná účtovná závierka k 31. decembru 2017 zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii	32

CONTENTS

EN

Foreword of the Chairman of the Supervisory Board	4
Company profile	6
Strategic aims of the MATADOR Group	8
Company bodies	10
MANAGEMENT OF THE MATADOR GROUP.	12
Economic and financial position in 2017	16
Key information about the MATADOR group	20
Other publications	30
Facts which occurred after the day on which the financial statement was compiled.	30
Consolidated financial statement as at 31 December 2017 compiled according to International Financial Reporting Standards valid in the European Union.	101

PRÍHOVOR PRESEDU DOZORNEJ RADY

1



Výsledky a strategické partnerstvo.

„Ked' nevieš kam kráčaš, obzri sa odkiaľ prichádzaš“ hovorí Senegalské príslovie. Stará múdrosť nás nabáda k ohliadnutiu do minulosti, aby sme mohli načerpať energiu na ďalšie aktivity. Obzretie dozadu je aktuálnym aktom každého manažéra modernej doby v časoch bilancovania výsledkov predchádzajúceho roka.

Matador Group sa v súčasnom období radí medzi najsilnejšie priemyselné skupiny v našej krajine. Svoje miesto na trhu háji už stodvanásť rokov. Firma si plnila nielen svoje sny (rozumej ciele), ale plnila aj významnú sociálnu funkciu na trhu práce. Vo výrobe, výskume a vývoji zamestnáva niečo cez 1600 pracovníkov doma i v zahraničí. Spoločnosť dáva ľuďom nielen prácu, ale sa aj stará o ich odborný rast a zázemie. Je korektné, ak povieme, že MATADOR GROUP dnes zaujíma významnú pozíciu v oblasti dodávky služieb a

výrobných pre automobilový priemysel nielen doma, ale aj za hranicami. Spoločensky ocenený je aj podiel na výskume a vývoji nových technológií a materiálov.

Práve naznačené výsledky umožnili akcionárom a manažmentu spoločnosti uvažovať o spolupráci so strategickým investorom. Viac ako ročná práca mladého tímu manažérov na výbere partnera nakoniec priniesla ovocie v podobe uzavretia dohody o predaji minoritného podielu v SBU Automotive spoločnosti SODECIA Automotive Europe z Portugalska. Odkúpenie časti akcií a finančný vklad zabezpečia lepšiu finančnú stabilitu výrobných fabriky vo Vrábľoch. Súčasne sa žiada úprimne povedať, že rozhodnutie spolupracovať so strategickým investorom je prirodzenou reakciou na zavedenie platformových stratégií v automobilkách. V čase usporiadania komponentov v automobile naprieč viacerými na seba nadväzujúcimi modelmi je partnerstvo so známym globálnym hráčom priležitou na prienik na globálny trh. Dúfame, že spolupráca prinesie synergické efekty odberateľom a zamestnancom oboch spoločností.

V nadväznosti na uvedené nie je možné opomenúť ani investíciu skupiny MATADOR do Českej priemyselnej firmy Kovovýroba Hoffman. Vznik spoločného podniku s uvedenou firmou znamená vstup do sveta výroby prototypov, inžinieringu a vývojových služieb pre automobilový priemysel. Hlavným cieľom nového člena matadoráckej rodiny, spoločnosti H – MODEL bude poskytovanie služieb spájania prototypových výrobkov (dielcov) pre globálne automobilky. Toto spojenie môže využívať jednak nové technológie ale aj zákaznícke vzťahy oboch partnerov.

Zostáva veriť, že nové podnikateľské projekty budú v aplikácii správne manažované a implementované a prinesú udržateľný rast skupiny MATADOR spojený so zvyšovaním jej hodnoty. Keďže aj ľudské zdroje sa v našej vlasti pomaly vyčerpali, nebude to jednoduché dosiahnuť. Budúce kroky musia preto smerovať k napĺňaniu strategických cieľov spoločnosti zameraných k vyššiemu obratu s čo najlepšou pridanou hodnotou.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSČ

FOREWORD OF THE CHAIRMAN OF THE SUPERVISORY BOARD

Results and a strategic partnership.

"If you don't know where you're heading, look back to see where you've come from" goes one Senegalese saying. An old piece of wisdom encourages us to look at the past in order to gain energy for the future. Looking back is currently the act of each manager of the modern age at times of balancing the results of the previous year.

The Matador Group currently ranks among the strongest industrial groups in our country. It has maintained its position on the market for 112 years now. The company has fulfilled not only its own dream (its goals) but has also filled an important social function on the labour market. It employs more than 1,600 people in production, research and development both at home and abroad. The company gives people not only work but also sees to their professional growth and background. It's correct if we say that the MATADOR GROUP today takes a significant position in the field of supplying services and products for the automobile industry not only at home, but also beyond its borders. Its share in research and development of new technologies and materials is also socially valuable.

It is the results just mentioned that enable company shareholders and management to consider cooperation with a strategic investor. More than a year's work of a young team of managers in the selection of a partner in the end bore fruit in the form of concluding an agreement on selling the minority share in SBU Automotive to the company SODECIA Automotive Europe from Portugal. Surrendering a portion of the shares and financial deposit ensures better financial

stability of the production plant in Vráble. At the same time, it needs to be stated openly that the decision to cooperate with a strategic investor is a natural reaction to the launching of platform strategies in carmakers. At a time of configuring the components of an automobile across several inter-connected models a partnership with a significant global player is an opportunity to penetrate the global market. We hope that the cooperation brings a synergetic effect to the customers and employees of both companies.

In connection to the mentioned situation, it's not possible to neglect the investment of the MATADOR Group to the Czech industrial firm Kovovýroba Hoffman. The origin of a common enterprise with the mentioned company means entry to the worlds of prototype production, engineering and developmental services for the automobile industry. The main goal of the new member of the Matador family, the company H – MODEL, will be the provision of services of assembling of production prototypes (parts) for global carmakers. This combination can utilize new technologies but also the customer relations of both partners.

It remains to be believed that the new business projects will be in applied practice managed and implemented correctly and will bring sustainable growth to the MATADOR Group associated with an increase in its value. Since human resources, too, are being slowly exhausted in our country, this will not be easy to achieve. Future steps must therefore be taken towards meeting the company's strategic goals of higher revenues with the best added value possible.

Doc. JUDr. Lubomír Fogaš, CSc

PROFIL SPOLOČNOSTI

2

Začiatky značky Matador siahajú až do roku 1905. Po viac ako storočí sme vyrábali špičkové pneumatiky pre zákazníkov z celého sveta a významne sme prispeli k rozvoju priemyslu na Slovensku. Jedným z najdôležitejších míľnikov v našej histórii sa stal rok 2007, kedy sme vykročili do nových oblastí automobilového priemyslu. Toto strategické rozhodnutie sa stalo kľúčovým momentom, symbolizujúcim počiatok novej éry.

V súčasnosti skupina MATADOR zastáva kľúčovú pozíciu na trhoch strednej a východnej Európy ako systémový dodávateľ pre automobilový priemysel ako aj iné priemyselné odvetvia.

Naše portfólio zahŕňa služby v oblasti inžinieringu a dizajnu automobilových komponentov, výrobu lisovacích nástrojov, návrh a inštaláciu automatizovaných výrobných liniek a sériovú výrobu pre vedúce európske automobilky. Za uplynulých 10 rokov sme sa stali najväčším slovenským TIER 1 dodávateľom s viac ako 1 500 zamestnancami v desiatich lokalitách.

Ďalší kľúčový okamih v živote našej spoločnosti nastal v roku 2017, kedy naša automobilová divízia vstúpila do strategického partnerstva s nadnárodnou spoločnosťou SODECIA Automotive Group. Tento krok nám otvorí nové možnosti na rozvoj podnikateľských aktivít po celom svete.

Okrem našich hlavných aktivít sa intenzívne venujeme výskumu výrobných technológií, nových materiálových kompozícií a sofistikovaných technológií spájania pre uplatnenie v automobilovom priemysle. Použitím najnovších technológií z našich výskumných centier umožňujeme zákazníkom maximalizovať ich výkonnosť a efektivitu.

Už viac ako storočie prinášajú naše produkty a služby hodnotu našim zákazníkom a obchodným partnerom. Spolu s našimi zamestnancami sa neustále pozeráme vpred s cieľom vytvárať komplexné riešenia a technologické inovácie prostredníctvom vývoja nových priemyselných trendov.



COMPANY PROFILE

The beginnings of the Matador brand stretch back to 1905. For more than a century we've been making high-quality tires for customers around the world, and we have made a major contribution to the development of industry in Slovakia. One of the most important milestones in our history occurred in 2007, when we stepped into a new area of the automobile industry. This strategic decision became a key moment symbolizing the start of a new era.

At present, the MATADOR Group occupies a key position on the markets of Central and Eastern Europe as a system supplier for the automobile industry as well as other industrial sectors.

Our portfolio includes services in the fields of engineering and design of automobile components, the production of pressing instruments, the design and installation of automated production lines and serial production for leading European carmakers. Over the past 10 years we have become the largest Slovak TIER 1 suppliers, with more than 1,500 employees in tens of localities.

Another key moment in the life of our company took place in 2017, when our automobile division entered into a strategic partnership with the national company SODECIA Automotive Group. This step will open new possibilities for us for the development of business activities around the world.

In addition to our primary activities, we devote ourselves intensively to research of production technologies, new material composition and sophisticated technologies of assembling for application in the automobile industry. By using the latest technologies from our research centres, we enable customers to maximize their performance and efficiency.

For more than a century now, our products and services have brought value to our customers and business partners. Together with our employees, we are continually looking ahead, with the aim of creating comprehensive solutions and technological innovations through the development of new industrial trends.



Strategické ciele skupiny MATADOR

3

MISIA

Formovanie sveta mobility.

VÍZIA

Stať sa rešpektovaným a inovatívnym dodávateľom riešení z oblasti mobility, ktorý sa podieľa na tvorbe na mieru prispôsobených štandardov pre firmy na celom svete.

HODNOTY



Inovácie a zmena

Naša vášeň a odhodlanie podporuje naše úsilie vyvíjať nové technológie a inovatívne riešenia.



Dôveryhodnosť

Dôvera stmeluje všetky naše procesy a poskytuje nám výhodu voči konkurencii. Závazok k budovaniu dôvery sa odzrkadľuje v stabilných vzťahoch so zákazníkmi, obchodnými partnermi a zamestnancami.



Cieľavedomosť

Perfekcionizmus je to, čo nám umožňuje dosahovať nové horizonty. Byť dobrý nestačí, chceme byť excelentní vo všetkom, čo robíme.



Spolupráca a orientácia na zákazníka

Silné vzťahy a úzka spolupráca so strojcami úspechu spoločnosti – našimi zamestnancami, nás robia silnými.



Aktivita

Rýchle rozhodovanie a adaptácia na najnovšie trendy nám poskytuje konkurenčnú výhodu.



Pozitívne myslenie

Zameriavame sa na budovanie tímového ducha, pozitívne myslenie a robenie správnych vecí.

Strategic goals of the MATADOR Group

MISSION

Shaping the mobility universe.

VISION

To become a respected innovative mobility solution provider setting customized standards for leading players globally.

VALUES



Innovation and change

Passion and Determination supports our will to constantly develop new technologies and innovative solutions.



Trustworthiness

We perceive trust as an adhesive that holds together all of our processes, maintains the quality of our services and strengthens the collaboration with our customers, partners and employees.



Determination

Our perfectionist mind set pushes us daily to reach new heights. Good is never enough, we want to be excellent in everything we do.



Cooperation and customer orientation

Partnerships and close cooperation make us strong especially with the designers of the company's success – our people.



Agility

Fast decision making together with quick adaption towards latest trends sustains our competitive advantage.



Positive thinking

Focusing on building team spirit, choose positivity and do the right thing.

ORGÁNY SPOLOČNOSTI

4

Predstavenstvo / Board of Directors

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA	Predseda / Chairman
Ing. Miroslav Rosina, PhD.	Člen / Member
Ing. Jozef Vozár	Člen / Member

Dozorná rada / Supervisory board

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.	Predseda / Chairman
Ing. Dušan Mikula	Člen / Member
Ing. Jaroslav Zígo	Člen / Member

Materskú spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. vlastní 3 akcionári - fyzické osoby, z ktorých žiadna nevlastní viac ako 41,4% - ný podiel na základnom imaní. MATADOR HOLDING, má dcérske spoločnosti v zahraničí: v Českej republike (Matador Automotive Česká republika), v Ruskej federácii (Matador Automotive Rus) a v Maďarskej republike (Matador Investment Hungaria).

The parent company MATADOR HOLDING, a.s., is owned by 3 shareholders/natural persons, none of whom owns more than a 41.4% share of the basic capital. MATADOR HOLDING has subsidiaries abroad: in the Czech Republic (Matador Automotive Česká republika), in the Russian Federation (Matador Automotive Rus) and in Hungary (Matador Investment Hungaria).



Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA

Absolvoval štúdium na Chemicko-technologickú fakultu Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave, následne doktorandské štúdium na Ekonomickej univerzite v Bratislave a titul Docent získal na Fakulte metalurgie a materiálového strojárstva Technickej univerzity v Ostrave. V roku 2013 absolvoval MBA Automotive štúdium na

Technickej univerzite vo Viedni a Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. V skupine MATADOR pracuje od roku 1984, kedy začal svoje pôsobenie v oblasti vývoja a výskumu. Neskôr pracoval na úseku technicko-investičnej výstavby, kde sa v roku 1989 stal vedúcim odboru výstavby. V roku 1995 nastúpil do funkcie riaditeľa divízie technického rozvoja a v roku 1997 bol vymenovaný za viceprezidenta pre vedu, techniku a rozvoj. Neskôr pôsobil taktiež vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. Vo svojej úspešnej profesionálnej kariére pokračuje od roku 2002 ako predseda predstavenstva a prezident spoločnosti.

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA

He graduated from the Faculty of Chemical and Technology of the Slovak University of Technology in Bratislava, subsequently doctoral studies at the University of Economics in Bratislava and obtained the title of Docent at the Faculty of Metallurgy and Materials Engineering of the Technical University of Ostrava. In 2013, he completed an MBA in Automotive studies at the Vienna University of Technology and the Slovak University of Technology in Bratislava. He has worked at the MATADOR Group since 1984, when he began to work in the field of research and development. He later worked at the technical-investment construction section, where in 1989 he became the head of the Construction division. In 1995, he took on the function of the Director of the Technical Development Division and in 1997 he was nominated as the Vice-President for Science, Technology and Development. He later worked in the function of the Vice-President for Strategy. He has continued in his successful professional career since 2002 as the Chairman of the Board of Directors and the Company President.

COMPANY BODIES



Ing. Miroslav Rosina, PhD.

Absolvoval inžinierske štúdium na Univerzite Carl Schorlemmer v Leuna-Merseberg, Nemecku a doktorandské štúdium na ekonomickej Univerzite v Bratislave. V skupine MATADOR začal pracovať v roku 1983 do oblasti vývoja a výskumu, neskôr pôsobil ako riaditeľ marketingového oddelenia. V 90-tych rokoch pôsobil v Spolkovej republike Nemecko v spoločnosti Metzeler Reifen GmbH na poste výrobného manažéra. V polovici 90-tych rokov sa vrátil do skupiny MATADOR a nastúpil na funkciu riaditeľa divízie marketingu a exportu. Od roku 1997 do roku 2007 viedol obchodné zastúpenie skupiny MATADOR v SRN. V roku 1997 bol zároveň vymenovaný do funkcie viceprezidenta pre zahraničné vzťahy. V tejto funkcii zodpovedal za zahraničnú politiku spoločnosti. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda predstavenstva a viceprezident.

Ing. Miroslav Rosina, PhD.

He completed the engineering study at Carl Schorlemmer University in Leuna-Merseberg, Germany, and the doctoral study at the University of Economics in Bratislava. He began working at the MATADOR Group in 1983 in the field of research and development and later worked as the Director of the Marketing division. In the 1990s, he worked in the Federal Republic of Germany at the company Metzeler Reifen GmbH in the post of the Production Manager. In the mid-1990s, he returned to the MATADOR Group and took on the function of the Director of the Marketing and Export Division. From 1997 to 2007, he managed the trade representation of the MATADOR Group in the Federal Republic of Germany. In 1997, he was at the same time named to the function of the Vice-president for Foreign Relations. While in this function, he was responsible for the company's foreign policy. He currently works as the Vice-chairman of the Board of Directors and the Vice-president of the company.



Ing. Jozef Vozár

Po štúdiu na Strojníckej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave absolvoval postgraduálne štúdium v odbore inžinierska psychológia. Do MATADORu Púchov prišiel už v roku 1965 na oddelenie projekcie. Počas svojho viac ako 45 ročného pôsobenia zastával v spoločnosti celý rad významných riadiacich funkcií, medzi inými ako šéf expertných tímov v Barme, Indii, Číne, Turecku a Juhoafríkii, kde získal zahraničné skúsenosti. V roku 1992 nastúpil do funkcie vedúceho úseku stratégie rozvoja firmy a od roku 1995 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V roku 1998 sa stal prezidentom spoločnosti a v rokoch 2000 až 2002 vykonával funkciu generálneho riaditeľa. Od roku 2002 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva a viceprezident.

Ing. Jozef Vozár

After studying at the Faculty of Mechanical Engineering of the Slovak University of Technology in Bratislava, he completed postgraduate studies in the field of Engineering Psychology. He came to MATADOR Púchov in 1965 in the Design Department. During his more than 45 years of work at the company, he held a number of important management functions, including the Head of Expert Teams in Burma, India, China, Turkey and Yugoslavia, where he has gained foreign experience. In 1992, he took on the job as the Head of the company's Strategic Development Section and since 1995 has been the Vice-president for Strategy. In 1998, he became the Company President, and in 2000 to 2002 he served as the Director-General. Since 2002, he has been the Vice-president of Strategy. At present, he is a member of the Board of Directors and the Vice-president.

RIADENIE SKUPINY MATADOR

5

Skupina MATADOR sa skladá zo strategických podnikateľských jednotiek (SBU), ktorých cieľom je koordinácia činností spoločností skupiny pôsobiacich v jednotlivých podnikateľských oblastiach, ako aj koordinácia spoločného postupu SBU pri poskytovaní dodávok na kľúč / komplexných riešení zákazníkom.

Každá SBU má svoj dlhodobý - strategický plán aj jedno-ročný podnikateľský plán a manažér SBU koordinuje činnosť jednotlivých spoločností SBU prostredníctvom manažovania riaditeľov týchto spoločností.

Na čele každej SBU je manažér SBU, ktorého menuje na návrh generálneho riaditeľa materskej spoločnosti predstavenstvo materskej spoločnosti (MATADOR HOLDING, a.s.). Manažér SBU je zvyčajne riaditeľ najvýznamnejšej spoločnosti SBU.

Nemení sa právna subjektivita týchto spoločností, naďalej vystupujú ako samostatné právnické osoby riadené svojimi štatutárnymi orgánmi (predstavenstvom alebo konateľmi) a výkonným manažmentom.

SBU Automotive

Spoločnosti zoskupené v SBU Automotive poskytujú hlavne výrobu štruktúrnych komponentov a spájaných zostáv pre automobilový priemysel. Zameriavame sa na dodávanie najvyššej kvality a hodnoty pre zákazníkov. Medzi služby, ktoré poskytujeme, patrí výroba za studena lisovaných štruktúrnych komponentov. Tie v kombinácii s plne automatizovaným spájaním, nám umožňujú dodávať kompletne produkty rôznych veľkostí a tvarov.

Vďaka strategickým polohám na Slovensku, Česku a Rusku sa nachádzame priamo v srdci automobilovej produkcie v CEE. S viac ako 1200 zamestnancami dodávame služby a produkty efektívne a načas zákazníkom po celej Európe.

Koncom roka 2017 vstúpila do SBU Automotive spoločnosť SODECIA Automotive Europe. SODECIA group je globálnym dodávateľom s pobočkami v Európe, v Ázii, v Afrike, v Severnej a Južnej Amerike. Využitie synergických efektov v oblasti predaja a distribučnej siete, technických riešení výroby, pri aplikácii moderných metód riadenia a hodnotenia spoločnosti znamená pre zákazníkov dodatočnú pridanú hodnotu a pre spoločnosť získanie konkurenčnej výhody ako prvo-stupňového dodávateľa v segmente automotive.

The MATADOR Group is made up of strategic business units (SBU), which aim to coordinate the activities of the group's companies operating in individual business areas as well as to coordinate the common approach of SBUs when delivering turnkey supplies/complete solutions to customers.

Each SBU has its own long-term strategic plan and a one-year business plan, and the SBU manager coordinates the activities of the individual SBU through managing their directors.

At the head of each SBU is that SBU's manager, appointed by the Board of Directors on the proposal of the Director-General of the parent company (MATADOR HOLDING, a.s.). The SBU manager is usually the director of the most significant company of the SBU.

The legal subjectivity of these companies is not changed; they continue to act as separate legal entities governed by their own statutory bodies (Board of Directors or managers) and executive management.

SBU Automotive

The companies grouped in the SBU Automotive mainly provide the production of structural components and assembled parts for the automotive industry. We focus on delivering the highest quality and value for our customers. Among the services we provide are products for cold-pressed structural components. These, in combination with fully automated assembly, enable us to deliver complete products of different sizes and shapes.

Thanks to strategic locations in Slovakia, the Czech Republic and Russia, we are at the heart of automobile production in CEE. With more than 1,200 employees, we supply services and products efficiently and on-time to customers across all of Europe.

At the end of 2017, SODECIA Automotive Europe joined SBU Automotive. The SODECIA group is a global supplier with branches in Europe, Asia, Africa and North and South America. The use of synergic effects in sales and the distribution network, technical product solutions, the application of modern management methods and company valuation means additional added-value for customers and a competitive advantage for the company as a first-rate supplier in the automotive segment.

MANAGEMENT OF THE MATADOR GROUP

SBU Engineering

Ponúka riešenia z oblasti strojárnej výroby: presného CNC obrábania, prepracovaného vývoja a konštrukcie, podporené vysokými kvalitatívnymi štandardmi. Máme bohaté skúsenosti s obrábaním, zabezpečujeme vŕtanie, frézovanie alebo sústruženie. Moderné strojové vybavenie v rukách našich skúsených zamestnancov nám umožňuje pracovať na zákazkách z rôznych materiálov, zložitých tvarov a veľkosti. Taktiež ponúkame prepracovaný vývoj a montáž jednorúčových zariadení na zákazku pre rôzne priemyselné odvetvia.

SBU Automation

Trendy v automobilovom priemysle sa neustále menia. Naša divízia priemyselnej automatizácie ich plne vníma a stotožňuje sa s nimi. Aj preto sme schopní ponúkať tie najlepšie riešenia pre každý projekt. Vďaka rozsiahlemu know-how, technologickým kompetenciám, ako aj širokému rozsahu nášho portfólia sme pripravení premeniť nápady našich klientov na riešenia šité na mieru.

SBU Tools

Sme rešpektovaným dodávateľom riešení na kľúč v oblasti konštrukcie a výroby lisovacích nástrojov. Proces prípravy nástroja začíname precíznym projektovaním, analýzou a simuláciami lisovacieho procesu štrukturálnych lisovacích nástrojov. Taktiež máme už viac ako 20 ročné skúsenosti s výrobou komplexných nástrojov na lisovanie. V oblasti výroby sa špecializujeme na produkciu, montáž a otestovanie tandemových a transferových lisovacích nástrojov, ktoré sú vhodné pre každú automobilku.

SBU E&D (Engineering & Design)

Počas uplynulých rokov sme sa etablovali ako spoľahlivý dodávateľ atraktívnych produktových dizajnov pre automobilový aj neautomobilový sektor. Medzinárodný tím špecialistov využívajúci najmodernejšie vybavenie a technológie, prebúdzá k životu koncepty budúcnosti. Prinášame sofistikované konštrukčné riešenia zameriavajúce sa na kompletný vývoj karosérií, virtuálne plánovanie, či vývoj komponentov pre interiérové a exteriérové aplikácie. Naše široké portfólio zahŕňajúce tiež CEA/FEA a A-class povrchovú úpravu efektívne pokrýva široké spektrum potrieb. Tým zaručujeme, že každý komponent je detailne

SBU Engineering

SBU Engineering offers solutions in the field of mechanical engineering: precision CNC machining, advanced development and construction, supported by high quality standards. We have rich experience in machining and we provide drilling, milling and turning. Modern machine equipment in the hands of our experienced employees allows us to work on orders from different materials and of complex shapes and different sizes. We also offer elaborated development and assembly of dedicated single-purpose devices for a variety of industries.

SBU Automation

Trends in the automobile industry are constantly changing. Our industrial automation division fully perceives and adapts to them. That's why we are capable of offering the best solutions possible for each project. Thanks to our vast know-how, technological competence and the wide range of our portfolio, we are ready to transform our clients' ideas into custom solutions.

SBU Tools

We are a respected supplier of turnkey solutions in the fields of construction and production of die tools. We begin the process of preparing a tool with precision designing, analysis and simulation of the pressing process of structural die tools. We also have more than 20 years of experience with the production of complex moulding tools. In the area of production, we specialize in production, assembly and testing of tandem and transfer pressing tools, which are suitable for every car manufacturer.

SBU E&D (Engineering & Design)

During the past years, we have established ourselves as a reliable supplier of attractive product designs for the automotive and non-automotive sectors. The international team of specialists, using the most modern equipment and technologies, are bringing the concepts of the future to life. We bring sophisticated design solutions focusing on complete car-body development, virtual planning or development of components for interior and exterior applications. Our wide portfolio, also including CEA/FEA and A-class surface treatment, effectively covers a wide spectrum of needs. In this way we ensure that each

MATADOR HOLDING, a.s.

RIADENIE SKUPINY MATADOR

5

prepracovaný a odladený predtým, ako je odovzdaný klientovi.

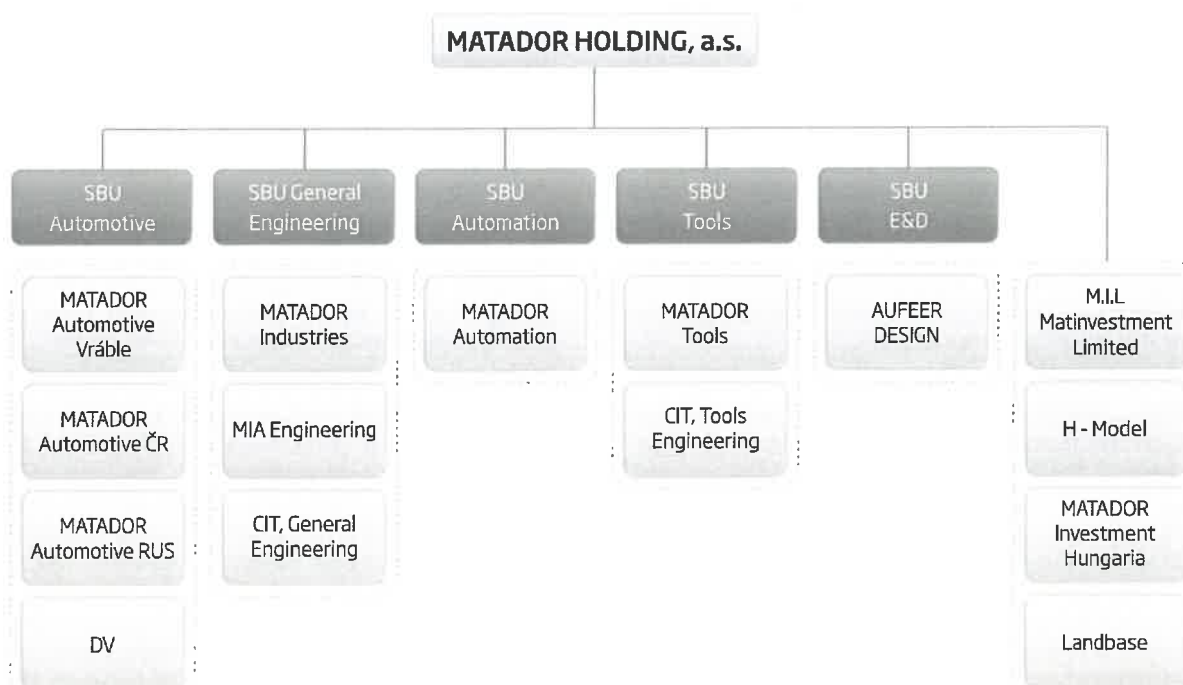
Synergia medzi dizajnom, automobilovým inžinieringom a službami priemyselnej automatizácie z nás robia dodávateľa komplexných konštrukčných riešení na kľúč - od zadania projektu po finálnu implementáciu.

component is crafted and debugged in detail before it is handed over to the client.

The synergy between design, automotive engineering and industrial automation services makes us a supplier of complex turnkey solutions – from the designing of a project up to the final implementation.

Prehľad dcérskych spoločností, spoločných podnikov a pridružených spoločností Skupiny MATADOR k 31.12.2017.

Overview of subsidiaries, joint ventures and associated companies of the MATADOR Group as at 31 December 2017.



MANAGEMENT OF THE MATADOR GROUP



EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2017

6

Rok 2017 bol z pohľadu výsledkov celej skupiny ovplyvnený týmito faktormi:

SBU Automotive: V spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, a.s. bol rok 2017 ovplyvnený nábehom nových projektov Colorado tretej generácie, Audi Q8 / Lamborghini URUS, ŠKODA Kodiaq, Audi Q3/Q4, Porsche Cayenne Coupe a JLR. Požiadavky výroby boli spojené aj s nárastom počtu zamestnancov, predovšetkým v Nitre, čím boli spojené aj vyššie personálne náklady. V roku 2017 došlo k dramatickému nárastu cien vstupných surovín a tento nárast bol predmetom negociácií s našimi zákazníkmi.

SBU Engineering: Vzhľadom k oddeleniu divízií Automation a Nástroje od 1.1.2017, hospodárske výsledky spoločnosti Matador Industries, a.s. za rok 2017 dosahujú rozdielne výkonnostné ukazovatele v porovnaní s rokom 2016. Celkový predaj v objeme 43,9 mil. EUR zahŕňa tržby zo zákazkovej výroby v sume 21,6 mil. EUR za traťové dodávky pre spoločnosti Automation, s.r.o. a Matador Tools, s.r.o. Ukazovatele rentability a efektivity zákaziek zaznamenali mierny nárast najmä v dôsledku vyššej profitability projektov v segmente SPM (jednouúčelové stroje) ako i znížením režijných nákladov.

SBU Tools: V prvom roku podnikania zaznamenali ukazovatele rentability zákaziek pozitívny trend, najmä v dôsledku vyššej profitability projektov vyrábaných v Ázii a to efektívnym riadením nákladov pri dodržaní kvality nástrojov požadovanej zákazníkmi. Vzhľadom na realizáciu dlhodobých projektov je pracovný kapitál riadený prostredníctvom projektového financovania s cieľom vykrytia materiálových a konštrukčných výdavkov predplátbami od zákazníkov.

SBU Automation: Spoločnosť po svojom vzniku pokračuje v dlhodobých projektoch automatizácie výrobných liniek, ktoré ešte v roku 2016 patrili pod SBU Engineering. Medzi jej najvýznamnejších zákazníkov, s ktorými úspešne rozvíja naďalej spoluprácu, patria Škoda, Porsche a Audi. Keďže sa väčšinou jednalo o zákazky získané v roku 2016 a skôr, boli tieto faktúrované cez Matador Industries, a.s. ako tzv. traťové dodávky. Zákazky získané od roku 2017 sú už všetky faktúrované priamo zákazníkovi.

SBU E&D: Spoločnosť AFD úspešne rozvinula oblasť automotive (elektro a kolajové vozidlá) a aerospace. V roku 2017 sa začalo s výstavbou inováčného centra, ktoré sa

Year 2017 was impacted in terms of the results of the whole group by these factors:

SBU Automotive: At MATADOR Automotive Vráble, a.s., the year 2017 was influenced by the starting up of new Colorado third-generation projects, Audi Q8/Lamborghini URUS, ŠKODA Kodiaq, Audi Q3/Q4, Porsche Cayenne Coupe and JLR. The production requirements were also connected with an increase in the number of employees, mainly in Nitra, which also involved higher personnel costs. In 2017 a dramatic rise occurred in input prices for raw materials, and this increase was the subject of negotiations with our customers.

SBU Engineering: With respect to the separation of Automation and Tools since 1 January 2017, the business results for Matador Industries, a.s., for 2017 achieved different performance indicators compared to 2016. Total sales in the volume of EUR 43.9 mil. includes revenues from construction contracts in the amount of EUR 21.6 mil. for line deliveries for Automation, s.r.o., and Matador Tools, s.r.o. The profit and performance indicators for orders recorded a slight increase, mainly due to the higher profitability of projects in the SPM (single-purpose machines) segment and the reduction of overheads.

SBU Tools: In the first year of business, profitability indicators recorded a positive result, especially due to the higher profitability of production projects in Asia, namely effective cost management while maintaining the quality of the tools required by customers. With regard to the implementation of long-term projects, the working capital is managed through project financing with the aim of covering material and construction expenditures by prepayments from customers.

SBU Automation: After its origin, the company is continuing in its long-term production line automation projects, which were still under SBU Engineering in 2016. Among its most important customers, with which they continue to successfully develop cooperation, are Škoda, Porsche and Audi. Since most of the orders were made in 2016 and earlier, they were invoiced via Matador Industries, a.s., as so-called line deliveries. All contracts signed after 2017 are invoiced directly to the customer.

SBU E&D: The company AFD has successfully developed the field of automotive (electric and rolling stock) and aerospace. In 2017, the construction of the Innovation Centre

ECONOMIC AND FINANCIAL POSITION IN 2017

plánuje uviesť do prevádzky v polovici roka 2018. Spoločnosť posilnila oblasť konštrukcie motorov, prevodoviek, podvozkov a nadviazala obchodné aktivity s významnými zákazníkmi v Taliansku a v Číne. Úspešne dobudovávala portfólio činností a know-how pre spracovanie komplexných zákaziek pre významných výrobcov.

began, and it is planned to be put into operation in mid-2018. The company strengthened the area of engines, transmissions, undercarriages and business activities with major customers in Italy and China. The portfolio of activities and know-how for processing complex contracts for major manufacturers was successfully completed.

Informácie o SKUPINE MATADOR

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie:

Information on the MATADOR GROUP

Data in the following table comes from the IFRS consolidation:

v tis. EUR	2017	2016	2015	in EUR thousands
Tržby	214,429	183,289	214,326	Sales
- z toho pokračujúce činnosti	52,874	41,455	214,326	o/w continued operations
- z toho ukončované činnosti	161,555	141,834		o/w discontinued operations
VH po zdanení	-151	1,365	3,840	Profit After Tax
- z toho pokračujúce činnosti	-2,160	-3,399	3,840	o/w continued operations
- z toho ukončované činnosti	2,009	4,764		o/w discontinued operations
EBITDA ¹⁾	13,112	12,692	18,846	EBITDA
- z toho pokračujúce činnosti	984	1,075	18,846	o/w continued operations
- z toho ukončované činnosti	12,128	11,617		o/w discontinued operations
ROE ²⁾	-0.15%	1.41%	4.06%	ROE
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	10.51%	7.58%	6.97%	Working Capital / Sales
PH na zamestnanca	29.4	29.7	36.5	AV per employee
Počet zamestnancov	1,645	1,414	1,276	Number of employees

¹⁾ VH pred zdanením + odpisy a zníženie investície do nehnuteľností a dlhodobého majetku určeného na predaj + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and reversal of impairment charge for investment property a non-current assets held for sale + interest expense

²⁾ VH po zdanení / priemerne vlastné imanie, ENG: Profit After Tax / average equity

³⁾ Priemerný pracovný kapitál za posledne 2 roky / tržby, ENG: Average working capital of 2 years / sales

EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2017



Skupina MATADOR, ktorá je tvorená materskou spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. a všetkými dcérskymi spoločnosťami, dosiahla podľa IFRS konsolidovaný výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2017 stratu v hodnote -151 tis. EUR (v roku 2016 zisk 1 365 tis. EUR).

Pod tento výsledok sa podpísali najvýznamnejšie spoločnosti Skupiny MATADOR nasledovne. Jedná sa o údaje z individuálnych účtovných závierok pred vnútro skupinovými elimináciami:

The MATADOR Group, which is made up of the parent company MATADOR HOLDING, a.s., and all subsidiaries, achieved according to the IFRS consolidated result after tax for 2017 a loss totalling - EUR 151 thousand (in 2016, it was a profit of EUR 1,365 thousand).

Under this result, the most important companies of the MATADOR Group were as follows. These are data from individual financial statements before intra-group elimination:

31-12-2017	Majetkový podiel / Ownership %	Tržby / Sales Tis. EUR	VH po zdanení / Profit after tax Tis. EUR
Matador Holding, a.s.	100%	7,511	983
M.I.L.Matinvestments Ltd	100%	0	591
Landbase Ltd	100%	0	-3
Matador Industries, a.s.	100%	43,946	165
Matador Automation, s.r.o.	100%	20,055	371
Matador Tools, s.r.o.	100%	7,663	121
Matador Investment Hungaria Kft.	100%	21	-22
Matador Automotive Vráble, a.s.	70%	152,411	1,224
Matador Automotive ČR, s.r.o.	70%	23,768	826
Matador Automotive Rus LLC	67%	2,976	53
Eliminácia tržieb a VH / <i>Elimination of Intercompany transactions</i>		-44,029	-2,290
Konsolidácia VI pridružených spol. / <i>Equity consolidation of JV</i>		0	176
IFRS úpravy / <i>IFRS Adjustments</i>		108	-2,346
Konsolidované tržby a VH po zdanení / <i>Consolidated sales and PAT</i>		214,429	-151
- z toho Pokračujúce činnosti / <i>o/w continued operations</i>		52,874	-2,160
- z toho Ukončované činnosti / <i>o/w discontinued operations</i>		161,555	2,009

ECONOMIC AND FINANCIAL POSITION IN 2017

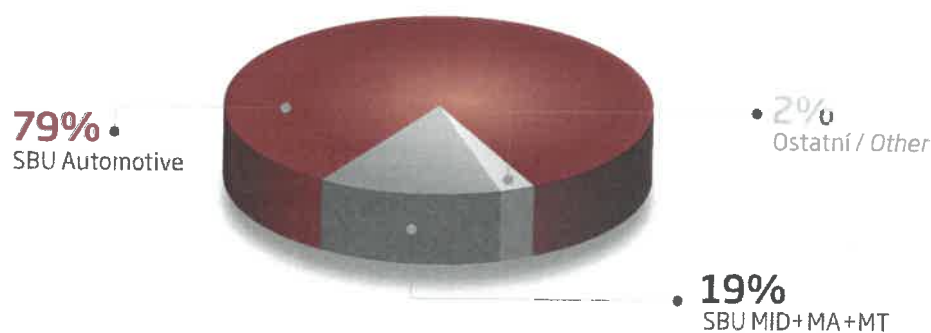
Skupina MATADOR vykázala celkové aktíva v hodnote 236 792 tis. EUR (v roku 2016: 222 958 tis. EUR), t.j. o 13 834 tis. EUR viac medziročne. Skupina v roku 2017 preinvestovala cca 6,5 mil. EUR, z toho do priamych projektových investícií v hodnote cca 3,5 mil. EUR (Audi Q8, Audi Q3, Porsche).

V roku 2017 mala Skupina v priemere 1 645 zamestnancov (2016: 1 414 zamestnancov), z toho 29 riadiacich pracovníkov (2016: 27 pracovníkov).

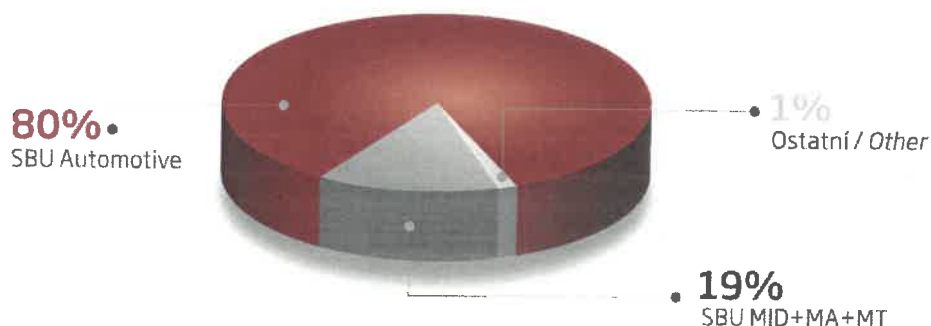
The MATADOR group showed total assets worth EUR 236,792 thousand (in 2016, it was EUR 222,958 thousand), i.e. by EUR 13,834 thousand more year-on-year. In 2017, the group re-invested about EUR 6.5 mil., from this to direct project investments in a value of about EUR 3.5 mil. (Audi Q8, Audi Q3, Porsche).

In 2017, the Group had on average 1,645 employees (in 2016, it was 1,414 employees) including 29 management workers (in 2016, it was 27 workers).

Podiel tržieb jednotlivých SBUs / Sales of SBU's 2017



Podiel tržieb jednotlivých SBUs / Sales of SBU's 2016



KĽÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

7

Ocenenia

Rok 2017 priniesol Skupine Matador viacero významných ocenení a nominácií. Štefan Rosina, prezident Matador Group, získal od magazínu Forbes ocenenie Najrešpektovanejší CEO 2017 a zároveň sa stal držiteľom Ceny za dlhodobý prínos v oblasti zvyšovania produktivity v Slovenskej republike, ktorá je odovzdávaná spoločnosťou CEIT pod záštitou Ministerstva Hospodárstva SR. Ďalším úspechom Matadoru bolo víťazstvo v ankete Investor roka 2017, ktorú udeľuje časopis Trend v spolupráci so spoločnosťou KPMG. Spoločnosť bola tiež honorovaná Cenou časopisu Strojárstvo / Strojférenství za rozvoj strojárskeho priemyslu. Úspešný rok dopĺňa aj nominácia na Cenu Petra Slavomíra Kompiša pre rodinné firmy na Slovensku, ktorú organizuje denník Hospodárske noviny.

Riadenie ľudských zdrojov

Prioritou roku 2017 bola intenzívna a cieľená práca so zamestnancami v Skupine. Rok 2017 pokračoval v nastavení trendu personálnych aktivít, ktorý spočíval vo vyhľadávaní nových partnerstiev a posilnení povedomia o spoločnosti medzi ľuďmi v produktívnom veku na Slovensku.

Keďže sa neustále zvyšuje dopyt aj po odborníkoch so stredoškolským odborným vzdelaním pokračujeme v spolupráci s Alianciou pre mládež, vedu a techniku, ale aj viacerými materskými, základnými a strednými školami v mestách Vráble, Dubnica nad Váhom, národným centrom robotiky v Bratislave. Cieľene im ponúkame možnosť exkurzie, odbornej praxe, záverečných prác, odborných besied priamo na škole, ale aj podporu pri vybavení odborných učební a dielní s cieľom zvýšenia motivácie k technickému mysleniu, podpora zručnosti, kvality výuky a prípravy na prax, pričom sa zameriavame na podchytenie záujmu študentov o našu spoločnosť a ich prípravu na povolanie s uplatnením v skupine MATADOR. V roku 2017 MATADOR Group pokračovala v možnosti vzdelávania sa študentov stredných odborných škôl technického zamerania v systéme Duálneho vzdelávania. V trojročnom a štvorročnom študijnom odbore sa poskytuje praktické vyučovanie v odboroch nástrojár, mechanik nastavovač, mechanik mechatronik.

Nadalej aktívne spolupracujeme aj s vysokými školami v Bratislave, Trnave, Dubnici nad Váhom a Košiciach, kde

Awards

The year 2017 brought several important awards and nominations to the Matador Group. Štefan Rosina, the President of the Matador Group, received the Most Respected CEO of 2017 award from Forbes magazine and at the same time became a holder of the Prize for Long-Term Contribution to Productivity Enhancement in the Slovak Republic, which is awarded by the company CEIT under the auspices of the Ministry of Economy of the Slovak Republic. Another success for Matador was its winning the Investor Year 2017 award, given by Trend magazine in cooperation with KPMG. The company was also honoured with the Machining/Engineering Magazine Award for development in the engineering industry. A successful year was also supplemented by a nomination for the Peter Slavomír Kompiš Prize for Family Companies in Slovakia, organized by the daily newspaper Hospodárske noviny.

Human resources management

The priority for 2017 was intensive and targeted work with employees in the Group. Year 2017 continued in the trend of personal activities, which consisted in searching for new partnerships and strengthening awareness of the company among people of working age in Slovakia.

Since the demand for specialists with the secondary vocational education continues to rise, we are continuing in our work with the Alliance for Youth, Science and Technology, as well as with several nursery, elementary and secondary schools in the towns of Vráble and Dubnica nad Váhom and with the National Centre of Robotics in Bratislava. We offer them the opportunity of an excursion, professional practice, final work, professional meetings directly at school, as well as support for the provision of vocational training and workshops to increase motivation to technical thinking, support of skills, quality of teaching and preparation for practice, focusing on capturing the interest of our students in our company and preparing young people for a profession applicable with the MATADOR Group. In 2017, the MATADOR Group continued to offer training for students of secondary vocational schools of technology focus via the Dual Education system. In the three-year and four-year study fields, practical training is provided in the fields of tool-making, tool-fitting and mechatronics.

We are further actively cooperating with universities in

KEY INFORMATION ABOUT THE MATADOR GROUP

priamou ponukou seminárnych prác, diplomových tém a stáží oslovujeme záujemcov a talenty z radu študentov. Skupina MATADOR mala príležitosť zapojiť sa do spolupráce s Alianciou pre mladých s cieľom podporovať zamestnávanie mladých, centrálnou témou boli inovácie a kariérne príležitosti. Jedná sa o formát, ktorý formou „learning journey“ umožnil skupine vybraných študentov oboznámiť sa s firemnou kultúrou cez sieť workshopov, hier, diskusií či exkurzií. Všetky tieto HR aktivity tiež zverejňujeme na rôznych portáloch a sociálnych sieťach.

V snahe dodržiavať základné hodnoty Skupiny MATADOR, sa aj v roku 2017 pokračovalo v projektoch zameraných na motiváciu najaktívnejších zamestnancov a odmeňovanie projektov s najväčším ekonomickým prínosom, pravidelné projekty a kampaň zameranú k BOZP – bezpečnosť prvoradá.

Vzhľadom na nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v našich výrobných lokalitách, bez možnosti zabezpečenia dostatočného počtu zamestnancov z iných regiónov Slovenska, sme pristúpili v spolupráci s personálnymi agentúrami k náborom zamestnancov zo zahraničia, prevažne krajín Európskej únie. Zúčastňujeme sa tiež väčšiny pracovných veľtrhov na školách, kde sme okrem vystavovania a prezentácie ponúk pre budúcich zamestnancov, doplnili aj účasť na odborných prezentáciách s vlastnou témou o MATADOR Group a vybraných činnostiach, čím chceme viac priblížiť súčasné a budúce smerovanie skupiny a tým aj zaujať študentov, a tiež sa zúčastňujeme pracovných podujatí v regiónoch s potenciálom získania nových pracovníkov.

Výskum a vývoj

V roku 2017 sme podobne ako v roku 2016 sústredili aktivity zamerané na vedu a techniku v školstve. Aktívne sa zúčastňujeme rôznych veľtrhov a podujatí na vysokých školách, organizovaných hlavne rôznymi fakultami STU v mestách Bratislava a Trnava, ale aj inými školami. Medzi študentami, ale aj profesormi, či dekanmi predstavujeme náš projekt Študentský inkubátor. Tiež sa ako partner podujatia zapájame do Festivalu vedy a techniky, ktoré je zamerané na podporu talentov zo základných a stredných škôl Slovenska. Rovnako tak spolupracujeme aj pri príprave medzinárodnej súťaže v programovaní autonómnych robotov „RoboRave“ v Žiline a celoslovenskej vednej online súťaži

Bratislava, Trnava, Dubnica nad Váhom and Košice, where through directly offering students seminar work, diploma theses and internships, we approach talented students interested in our work. The MATADOR Group had the opportunity to cooperate with the Alliance for Youth with the aim of promoting youth employment, with innovation and career opportunities being the central subject. This is a format that, in the form of a “learning journey”, allowed a group of selected students to become familiar with the corporate culture through a network of workshops, games, discussions or excursions. We publish all of these HR activities on different portals and social networks.

In an effort to maintain the core values of the MATADOR Group in 2017 as well, work continued on projects focused on the innovations through the form of rewarding the most active employee and the largest economic contribution, regular projects and a campaign focused on Occupational Safety and Health – Safety First.

Given the lack of a qualified labour force at our production sites, without the possibility of providing sufficient staff from other regions of Slovakia, we worked with recruitment agencies to recruit from abroad, mostly the European Union countries. We also participate in the majority of work fairs held at schools, where aside from exhibits and presentation of offers for future employees, we also included participation in professional presentations with our own theme about MATADOR Group and selected activities, through which we want to familiarize students with the current and future direction of the group and thus to attract potential employees. We also participate in local business events in regions with the potential for recruiting new workers.

Research and development

In 2017, just as in 2016, we concentrated activities focused on science and technology in education. We actively took part in various trade fairs and events at universities, organized mainly by the various faculties of the STU in Bratislava and Trnava, but also by other schools. Among students, but also professors or even deans, we present our project Študentský inkubátor (Student Incubator). In addition, as an event partner, we are involved in the Festival of Science and Technology, which is focused on support of talents from elementary and secondary schools in Slovakia. Thus, we likewise cooperate in the preparation of an international

KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

7

„Labák“, ktorá prebieha na slovenských školách. Tento rok sa nám úspešne podarilo zariadiť a uviesť do prevádzky dve technické dielne na základných školách a tiež podporiť rozvoj dvoch mimoškolských klubov so zameraním na techniku v Nitre a Novej Dubnici. Taktiež pokračujeme v spolupráci s Národným centrom robotiky pri Elektrotechnickej fakulte STU v rámci projektu s názvom „Výskum pokročilých technológií tvárnenia a spájania materiálov a robotizácie technologických procesov vo výrobe komponentov dopravných prostriedkov“, ktorý sa realizuje od septembra 2015 do júla 2018.

Životné prostredie a kvalita

V priebehu roka 2017 vedenie Skupiny MATADOR venovalo systematickú pozornosť udržateľnému rozvoju v oblasti environmentálnej politiky a BOZP. Popri už tradičných záväzkoch v oblasti ochrany zdravia zamestnancov, zvyšovania úrovne bezpečnosti pri práci a riadenia environmentálnych aspektov spoločnosť prispieva k riadeniu sociálnych dopadov činností na okolie.

V roku 2017 sme obhájili v skupine MATADOR viaceré kontrolné audity systémov kvality podľa viacerých noriem: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2015, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2016 a VDA 6.4. Výsledky auditu potvrdili, že spoločnosti v skupine MATADOR patria medzi firmy, ktoré svojou činnosťou minimalizujú negatívne vplyvy na životné prostredie a opatreniami prispievajú k ochrane zdravia svojich pracovníkov. Spoločnosti v skupine MATADOR z hľadiska kvality patria medzi dodávateľov na úrovni porovnateľnej i presahujúcej konkurenčné firmy.

competition in the programming of automated robots “RoboRave” in Žilina and the Slovakia-wide online science competition “Labák”, which runs in the Slovak schools. This year we successfully organized and put into operation two technology workshops at elementary schools and also supported the development of two extracurricular clubs with a focus on technology in Nitra and Nová Dubnica. We also continue in cooperation with the National Centre for Robotics at the Faculty of Electrical Engineering of the STU in the scope of the project called “Research of Advanced Technologies for Shaping and Assembly of Materials and Robotization of Technological Processes in the Production of Components for Transport Vehicles”, which ran from September 2015 to July 2018.

The environment and quality

Throughout 2017, management of the MATADOR Group devoted systematic attention to sustainable development in environmental policy and Occupational Safety and Health (OSH). Alongside traditional commitments in the field of protection of employee health, increasing the level of safety at work and managing environmental aspects, the company contributes to management of the social impacts of activities on the environment.

In 2017, we defended in the MATADOR Group several control audits of quality systems according to various standards: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2015, STN ISO 9001:2008, ISO 14 001:2016 and VDA 6.4.2017. The audit results confirmed that the companies in the MATADOR Group are among those that minimize their negative environmental impacts by various measures contribute to the protection of their employees' health. The companies in the MATADOR group rank in terms of quality among suppliers on a level comparable to and surpassing competing companies.

KEY INFORMATION ABOUT THE MATADOR GROUP

SBU Automotive (ukončované činnosti)

Údaje v tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie, ktorá zahŕňa IFRS úpravy.

SBU Automotive (discontinued operations)

Data from the following table comes from the IFRS consolidation and contain IFRS adjustments.

v tis. EUR	2017	2016	in EUR thousands
Tržby za výrobky, tovar a služby	161,555	141,834	Sales
VH po zdanení	2,009	4,764	Profit After Tax
EBITDA 1)	12,128	11,617	EBITDA 1)
Pracovný kapitál / Tržby 2)	19.05%	12.19%	Working Capital / Sales 2)
PH na zamestnanca	29.4	28.2	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravne položky k majetku + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense
2) Priemerný pracovný kapitál / tržby, ENG: Average working capital / sales

Nárast tržieb za výrobky, tovar a služby o 14% voči roku 2016 je ovplyvnený hlavne nárastom tržieb za tovar (v roku 2016 boli tržby z predaja tovaru 8 942 tis. EUR a v roku 2017 boli tržby z predaja tovaru 22 128 tis. EUR). Bolo to spôsobené hlavne zúčtovaním nových projektov VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8, Suzuki Vitara.

Pokles VH pred zdanením bol ovplyvnený hlavne vyššími osobnými nákladmi, nárastom cien materiálu a nárastom nákladov na nekvalitu. Pozitívne na tvorbu zisku pôsobil zisk z predaja odpadu, nižšie náklady na prepravu a zisk zo zúčtovania projektov.

SBU v roku 2017 zaznamenala mierny pokles predaja výrobkov v porovnaní s rokom 2016, najmä pri nosných modeloch zákazníka Magyar Suzuki a Volkswagen. Rok 2017 znamenal aj koniec sériových dodávok pre projekt Škoda Yeti a Citroën C3 Picasso, no zároveň je rokom rozbehu dodávok projektu Škoda Kodiaq. Tieto faktory, spolu s rastúcim konkurenčným bojom v odvetví a vplyvom cien vstupov, sa prejavili na medziročnom poklese zisku.

Rok 2016 bol zameraný na nábor kvalifikovanej pracovnej sily. Príčinou zvýšeného dopytu po pracovnej sile boli zvýšené odvolávky zákazníkov a zvýšené výrobné kapacity, ako aj potreby nového závodu v Nitre. Napriek neľahkej situácii sa nám podarilo zachovať mieru fluktuácie na úrovni 1,63% u interných zamestnancov.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automotive v roku 2017 bol 1 269 kmeňových zamestnancov (v roku 2016: 1 065 zamestnancov).

The growth in revenues for products, goods and services by 7% compared with 2016 was mainly influenced by the increase in sales of goods (in 2016, sales of goods amounted to EUR 8,942 thousand and in 2017 this was EUR 22,128 thousand). This was caused mainly by the settlement of the new VW Touareg, Porsche Cayenne, Audi Q8 and Suzuki Vitara projects.

The decrease of pre-tax profit was mainly influenced by higher personnel costs, growth in the prices for materials and increased costs for poor quality. Profit from the sale of waste, lower transportation costs and profit from the clearing of projects had a positive impact on profits.

In 2017, the SBU recorded a moderate decrease in product sales compared to 2016, especially in the major models of customer Magyar Suzuki and Volkswagen. Year 2017 also meant the end of serial deliveries for the Škoda Yeti and Citroën C3 Picasso projects, but at the same time also the start of the Škoda Kodiaq project. These factors, together with the growing competitive battle in the sector and the impact of input prices, were reflected in the year to year decline in pre-tax profit.

In 2016, the SBU focused on the recruitment of skilled labour. The increased demand for labour force was caused by increased customer recalls and increased production capacities as well as the need for a new Nitra plant. Despite the difficult situation, we managed to maintain the turnover rate at 1.63% among internal employees.

The average calculated state of employees in the SBU Automotive in 2017 was 1,269 full-time employees (in 2016, it was 1,065 employees).

KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

7

SBU Engineering

Údaje v tabuľke vychádzajú z individuálnej štatutárnej účtovnej závierky.

SBU Engineering

Data from the following table comes from the statutory accounting report.

v tis. EUR	2017	2016	2015	in EUR thousands
Tržby za výrobky, tovar a služby	43,945	57,408	62,355	Sales
VH po zdanení	165	195	180	Profit After Tax
EBITDA 1)	1,089	2,988	4,129	EBITDA 1)
Pracovný kapitál / Tržby 2)	8.17%	43.85%	27.15%	Working Capital / Sales 2)
PH na zamestnanca	24.4	31.3	33.2	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravne položky k majetku + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) Priemerný pracovný kapitál / tržby, ENG: Average working capital / sales

Vzhľadom k oddeleniu divízií Automation a Nástroje od 1.1.2017, hospodárske výsledky spoločnosti Matador Industries, a.s. za rok 2017 dosahujú rozdielne výkonnostné ukazovatele v porovnaní s rokom 2016. Celkový predaj v objeme 43 945 tis. EUR zahŕňa tržby z predaja tovaru v sume 21 645 tis. EUR za traťové dodávky pre spoločnosti Automation a Nástroje.

V zákazníckom portfóliu sa objavil nový zákazník Iveco, ktorý zaznamenal rast segmentu jednoúčelových strojov (SPM). Zo stabilných zákazníkov zaznamenal Continental podiel 40% z celkového obratu vďaka predaju gumárenských strojov a zariadení, hoci medzoročne sme zaznamenali pokles odberu o pribl. 3 500 tis. EUR. Tento výpadok sa podaril nahradiť zvýšeným obratom jednoúčelových strojov u zákazníka ThyssenKrupp.

Ukazovatele rentability a efektivity zákaziek zaznamenali mierny nárast najmä v dôsledku vyššej profitability projektov v segmente SPM ako i znížením režijných nákladov.

Odčlenenie divízie Automation malo za následok skrátenie obrátky výroby a zníženie potreby dlhodobého financovania projektov.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Engineering v roku 2017 bol 241 kmeňových zamestnancov (v roku 2016: 282 zamestnancov). Významný medzoročný pokles vznikol dôsledkom spomínaného oddelenia divízií Nástroje a Automation.

Due to the separation of Automation and Tools divisions as of 1 January 2017, the company Matador Industries, a.s., achieved differentiated performance indicators for 2017 compared to 2016. Total sale in a volume of EUR 43,945 thousand include sale of goods in the amount of EUR 21,645 thousand for line delivery for Automation and Tools.

A new customer, Iveco, was found in the customer portfolio, which saw growth of the single-purpose machine segment (SPM). From stable customers, Continental recorded 40% of total turnover due to the sale of rubber machines and equipment, although there was a year-on-year decrease in the sales volume of approx. EUR 3,500 thousand. This drop managed to be replaced by ThyssenKrupp's increased turnover in SPM.

The indicators of profitability and efficiency of contracts showed a moderate increase, due especially to the higher profitability of projects in the SPM segment as well as the reduction of overhead costs.

The separation of the Automation division had as a result a reduction in production turnover and a lowering of the need for long-term project financing.

The average calculated state of employees in SBU Engineering in 2017 was 241 full-time employees (in 2016, it was 282 employees). A significant year-on-year decline occurred as a result of the aforementioned spinning off of the Tools and Automation divisions.

KEY INFORMATION ABOUT THE MATADOR GROUP

SBU Automation

Údaje v tabuľke vychádzajú z individuálnej štatutárnej účtovnej závierky.

SBU Automation

Data from the following table comes from the statutory accounting report.

v tis. EUR	2017	in EUR thousands
Tržby za výroby, tovar a služby	20,055	Sales
VH po zdanení	371	Profit After Tax
EBITDA 1)	1,204	EBITDA 1)
Pracovný kapitál / Tržby 2)	30.28%	Working Capital / Sales 2)
PH na zamestnanca	28.62	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) Priemerný pracovný kapitál / tržby, ENG: Average working capital / sales

Z celkových tržieb spoločnosti Matador Automation, s.r.o. tvorilo až 19 908 tis. EUR tzv. traťové dodávky cez materskú spoločnosť Matador Industries, a.s. z dôvodu dohodnutej fakturácie so zákazníkom Škoda a Porsche.

Goodwill vo výške 2 511 tis. EUR vznikol pri navýšení základného imania nepeňažným vkladom spoločníkom Matador Industries, a.s. Predpokladaná doba využitia goodwillu zodpovedajúca spotrebe budúcich ekonomických úžitkov je stanovená na 5 rokov.

Spoločnosti sa podarilo splatiť v priebehu roka načerpaný kontokorentný úver, ktorý prevzala po rozdelení spoločnosti Matador Industries, a.s., čím preukázala schopnosť zdravo financovať svoje dlhodobé projekty.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automation v roku 2017 bol 32 kmeňových zamestnancov, z toho 6 vedúcich.

Of the total revenues of Matador Automation, s.r.o., up to EUR 19,908 thousand created so-called line deliveries via the parent company Matador Industries, a.s., due to agreed invoicing with the Škoda and Porsche customers.

Goodwill in the amount of EUR 2,511 thousand arose with the increase of the registered capital by non-monetary contributions from Matador Industries, a.s. The anticipated useful life of goodwill corresponding to the consumption of future economic benefits is set at 5 years.

The company managed during the year to repay the overdraft loan it received after the split of Matador Industries, a.s., thus demonstrating its ability to finance long-term projects.

The average recalculated state of employees in SBU Automation in 2017 was 32 full-time employees, 6 of whom were senior executives.

KĽÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

7

SBU Tools

Údaje v tabuľke vychádzajú z individuálnej štatutárnej účtovnej závierky.

SBU Tools

Data from the following table comes from the statutory accounting report.

v tis. EUR	2017	in EUR thousands
Tržby za výrobky, tovar a služby	7,663	Sales
VH po zdanení	121	Profit After Tax
EBITDA 1)	762	EBITDA 1)
Pracovný kapitál / Tržby 2)	13.62%	Working Capital / Sales 2)
PH na zamestnanca	47.46	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) Priemerný pracovný kapitál / tržby, ENG: Average working capital / sales

Celkový obrat spoločnosti Matador Tools, s.r.o. za rok 2017 v objeme 7 663 tis. EUR zahŕňa aj zmenu stavu rozpracovanej výroby, ktorá na konci roka činila 3 103 tis. EUR. Tvorili ju projekty pre zákazníkov Škoda Auto, Tiberina a Heinz Schwarz v hodnote pribl. 7 500 tis. EUR v roku 2018. Tržby zo zákazkovej výroby v roku 2017 tvoril z významnej časti zákazník Škoda Auto v objeme 4 312 tis. EUR. Medzi ďalších významných odberateľov patrili Gestamp, Honda, MAV, Hoffmann a podarilo sa navýšiť segment prenájom externých nástrojárov na takmer 500 tis. EUR.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v roku 2017 bol 40, z toho 4 vedúci pracovníci.

The overall turnover of Matador Tools, s.r.o., for 2017 in the amount of EUR 7,663 thousand also includes a change in the state of the finished production, which amounted to EUR 3,103 thousand at the end of the year. This was made up of projects for the customers of Škoda Auto, Tiberina and Heinz Schwarz worth about EUR 7,500 thousand in 2018. Revenues from contract production in 2017 were made up of a significant part of the Škoda Auto customer in the amount of EUR 4,312 thousand. Among the other major buyers were Gestamp, Honda, MAV and Hoffmann, and an increase was achieved in the segment of rentals of external tools to almost EUR 500 thousand.

The average calculated state of employees in 2017 was 40, including 4 managers.

KEY INFORMATION ABOUT THE MATADOR GROUP

SBU E&D

Skupina vlastní 24% podiel spoločnosti Aufeer Design, s.r.o., ktorej výsledky (zo štatutárnej účtovnej závierky) uvádzame v tabuľke nižšie. Skupina konsoliduje výsledky Aufeer Design, s.r.o. metódou vlastného imania.

SBU E&D

The Group owns 24% share of the company Aufeer Design, s.r.o. This financial investment is consolidated according to equity method. Data from the following table comes from the statutory accounting report.

v tis. EUR	2017	2016	2015	in EUR thousands
Tržby za výrobky, tovar a služby	23,870	21,364	15,962	Sales
VH po zdanení	1,417	1,114	644	Profit After Tax
EBITDA 1)	2,368	2,027	1,493	EBITDA 1)
Pracovný kapitál / Tržby 2)	9.50%	13.49%	17.18%	Working Capital / Sales 2)
PH na zamestnanca	42.3	42.4	36.0	AV per employee

1) VH pred zdanením + odpisy a opravne položky k majetku + nákladové úroky, ENG: Profit Before Tax + depreciation and amortisation + interest expense

2) Priemerný pracovný kapitál / tržby, ENG: Average working capital / sales

Spoločnosť Aufeer Design, s.r.o. sa v roku 2017 rozvíjala v oblasti vývoja elektrovozidiel, kolajových vozidiel, naďalej pôsobila v oblasti vývoja lietadiel, konštrukcie i pri vývoji systémov a dodávkach prípravkov. Úspešne dobudovávala portfólio činností a know-how pre spracovanie komplexných zákaziek pre významných výrobcov a naďalej uvažuje s kapitálovým vstupom na nemecký trh.

Významný medziročný nárast zisku (+35%) bol dosiahnutý navýšením obratu viacerých oddelení. Spoločnosť vygenerovala EBITDA vo výške 62 mil. CZK. Aktivita boli financované využitím revolvingových úverov a kontokorentu. Hospodársky výsledok pred zdanením za rok 2017 bol vo vzťahu k plánu preplnený a vytvoril tak predpoklad pre rast jednotlivých tímov a ďalšieho rozšírenia portfólia ponúkaných služieb.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU E&D v roku 2017 bol 218 kmeňových zamestnancov.

The company Aufeer Design, s.r.o., worked in 2017 on the development of electric vehicles and rolling stock and continued to be active in the field of development of aircraft, construction and with the development of systems and delivery vehicles. It successfully completed a portfolio of activities and know-how for processing complex orders for major manufacturers and further is considering capital entry to the German market.

A significant year-on-year increase in profit (+ 35%) was achieved with an increase in the turnover of several departments. The company generated EBITDA of CZK 62 mil. The activities were financed using revolving credits and overdrafts. The pre-tax profit for 2017 exceeded that of the plan, thus creating the foundations for the growth of individual teams and further expansion of the portfolio of services offered.

The average calculated state of employees in SBU E&D in 2017 was 218 full-time employees.

KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

7

Výhľad na rok 2018

SBU Automotive

V roku 2018 očakávame na základe výhľadu od zákazníkov medziročné navýšenie tržieb z dôvodu nábehu nových projektov. V oblasti predaja výrobkov očakávame v porovnaní s rokom 2017 navýšenie viac ako 10% a v oblasti predaja tovarov viac ako 4%.

Nosnými modelmi budú aj v roku 2018 dodávky pre VW Slovakia – model Audi Q7, Volkswagen Up!, či nové verzie modelov Cayenne a Touareg. V rámci kontinuity spolupráce s týmto zákazníkom sa zameriavame na plynulý nábeh modelov Audi Q8 a Porsche Cayenne Coupe. Veľmi významným z pohľadu tržieb je tiež model Vitara a SX4 pre zákazníka Suzuki. Z hľadiska konsolidovaných tržieb sú dôležitými projektami Rapid a Fabia pre Škoda Auto s dodávkami výliskov jednak priamo z MATADOR Automotive Vráble, a.s. alebo prostredníctvom predaja komplexných zostáv z MATADOR Automotive ČR s.r.o. Aj naďalej plánujeme spoluprácu s významnými prvostupňovými dodávateľmi, najmä Brose, Webasto, IRS, či Amvian.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Automotive je plánovaný na 1 378 zamestnancov.

SBU Engineering

V roku 2018 očakávame na základe požiadavky trhu tržby z predaja vlastných výrobkov vo výške viac ako 23 mil. EUR, s orientáciou na stabilných zákazníkov, resp. zákazníkov s vyššou pridanou hodnotou. Vzhľadom na stabilizáciu objemu predaja prišlo k reštrukturalizácii v oblasti nákladov, redukcii technicko hospodárskych pracovníkov, ako aj eliminácii neefektívnych výrobných činností s cieľom odpredaja nepotrebných strojných zariadení a zmeny layoutu výrobných priestorov s dopadom na energetické a logistické náklady.

Pristupujeme k internému rozdeleniu spoločnosti v dôsledku zvyšujúceho sa obratu predaja jednoúčelových zariadení a tým aj transparentnosti oddelených činností, na divízie Všeobecného strojárstva (ďalej ako „VS“) a Jednoúčelových strojov a zariadení (ďalej ako „SPM“). Portfólio produktov VS sa bude zameriavať na TOP7 stabilných zákazníkov s cieľom rozvoja spolupráce. Divízia SPM je postavená na kompletnom vývoji, výrobe a predaji unikátnych produktov s vyššou pridanou hodnotou.

V oblasti zamestnanosti sme si stanovili cieľ stabilizovať kľúčových pracovníkov a dosiahnuť úspešné plnenie termínov stanovených zákazníkom. Plánovaný priemerný počet kmeňových zamestnancov je 252.

The outlook for year 2018

SBU Automotive

In 2018, we are expecting on the basis of the view from customers a year-on-year increase in sales due to the launch of new projects. In the field of product sales, we expect an increase of more than 10% compared to 2017 and more than 4% in the area of sale of goods. In 2018, the major models will again be supply for VW Slovakia - Audi Q7, Volkswagen Up!, or new versions of the Cayenne and Touareg. In the scope of continuity of cooperation with this customer, we are focusing on the smooth launch of the Audi Q8 and the Porsche Cayenne Coupe. The Vitara and SX4 for the customer Suzuki are also very significant in terms of revenues. From the point of view of consolidated sales, the Rapid and Fabia projects for Škoda Auto are important, with deliveries of moulded parts from MATADOR Automotive Vráble, a.s., or through the selling of complex assemblies from MATADOR Automotive ČR, s.r.o. We further plan cooperation with major first-degree suppliers, in particular Brose, Webasto, IRS and Amvian.

The average number of employees for SBU Automotive is planned to be 1,378.

SBU Engineering

In 2018, on the basis of market demands, we expect sales of our own products to exceed EUR 23 mil., with an orientation on stable customers or customers with higher added value. With the stabilization of the sales volume, a cost restructuring was done, a reduction in the number of technical workers, as well as the elimination of inefficient production activities with the goal of selling off unneeded machinery and changing the layout of the production space with an impact on energy and logistics costs.

We are proceeding with the internal division of the company as a result of the increasing turnover in the sale of dedicated equipment and thus also the transparency of the separated activities, to the General Mechanical Engineering and the Single Purpose Machines and Equipment (hereinafter referred to as “SPM”). The VS product portfolio will focus on TOP7 stable customers with the objective of developing cooperation. The SPM division is built on the complete development, production and sales of unique products with higher added value.

In terms of employment, we have set the goal of stabilizing key personnel and successful meeting customer deadlines. The average number of full-time employees for SBU Engineering is planned to be 252 employees.

KEY INFORMATION ABOUT THE MATADOR GROUP

SBU Automation

Očakávané tržby v roku 2018 vo výške viac ako 23 mil. EUR počítajú so založením dcérskej spoločnosti Alpha, s.r.o. v Českej republike, ktorá by poskytovala materskej spoločnosti elektrokonštrukčné kooperácie. V portfóliu zákaziek ostávajú ešte traťové dodávky cez spoločnosti Matador Industries, a.s., ktoré by mali byť ukončené v roku 2018. Najvýznamnejšími zákazníkmi ostávajú aj pre rok 2018 Škoda a Porsche.

SBU plánuje investovať 230 tis. EUR do nového PLM (Product Lifecycle Management) systému, ktorý pomôže integrovať dáta, ľudí a procesy spolu s informáciami o produktoch.

Priemerný počet zamestnancov narastie v roku 2018 v spoločnosti Automation na 40 a v spoločnosti Alpha na 6 pracovníkov.

SBU Tools

V roku 2018 očakávame medziročný rast obrátu viac ako 20%, z čoho približne tri štvrtiny budú tvoriť dlhodobé projekty v Ázii. Pri týchto projektoch bude v centre pozornosti zvládanie projektového manažmentu. Naopak, pri projektoch vyrábaných v tuzemsku bude dôležité nájsť spôsob ako sa uplatniť na trhu so silnou konkurenciou a čeliť tlaku na rast osobných nákladov, ktoré sa premietajú do sadzieb zákazníkom. Vysoký počet objednávok už na začiatku roka svedčí o kvalite a odbornosti našej práce ako i dôvere, ktorú do nás vkladajú naši zákazníci.

SBU plánuje zamestnať v roku 2018 47 pracovníkov, čo predstavuje medziročný nárast + 6 zamestnancov, najmä v oblasti výrobných robotníkov.

SBU E&D

SBU E&D plánuje pre rok 2018 predovšetkým dokončenie výstavby designového centra pre doplnenie svojich predvývojových aktivít, rozvoj elektro oblastí nad rámec káblových zväzkov a v neposlednej rade taktiež kapitálový vstup na nemecký trh. Tieto významné investície prinesú dodatočné finančné náklady spojené s úverom ako i navýšenie odpisov. Obchodný plán je postavený na 3%-nom medziročnom náraste predaja služieb v oblasti konštrukčných riešení, automatizácii a dizajne, pričom rozhodujúcim zákazníkom bude ŠKODA AUTO. Ostatné tržby sú smerované na Tier 1 zákazníkov (Varroc, Continental, atď.).

Priemerný počet zamestnancov za SBU E&D je plánovaný na 227 zamestnancov.

SBU Automation

Anticipated revenues in 2018 in the amount of more than EUR 23 mil. are counting on the establishment of the subsidiary Alpha, s.r.o., in the Czech Republic, which would provide the parent company with electro-technical cooperation. Line deliveries via Matador Industries, a.s., which should be completed in 2018 still remain in the portfolio of contracts. Škoda and Porsche remain the most significant customers for 2018.

The SBU plans to invest EUR 230 thousand into a new PLM (Product Lifecycle Management) system that will help integrate data, people and processes together with product information.

The average number of employees will grow in Automation to 40 in 2018 and in Alpha to 6.

SBU Tools

In 2018, we expect a year-on-year growth in revenues of over 20%, about three-quarters of which will come from long-term projects in Asia. The handling of the project management will be centre of focus with these projects. In contrast, with domestic production projects it will be important to find a way to make a mark on the market with strong competition and to face the pressure to increase personnel costs that are reflected in customer rates. The high number of orders already at the beginning of the year testifies to the quality and expertise of our work as well as the confidence that our customers have in us.

The SBU plans to employ 47 workers in 2018, which represents a year-on-year increase of 6 employees, especially production workers.

SBU E&D

For year 2018, the SBU E&D plans to complete the construction of a design centre to complement its pre-development activities, the development of electrical areas beyond the cable ties and, last but not least, capital entry into the German market. These significant investments will bring additional financial costs associated with credits as well as the increase in depreciation. The business plan is built on a 3% year-on-year increase in sales of services in the area of construction solutions, automation and design, with ŠKODA AUTO as the crucial customer. Other sales are directed to Tier 1 customers (Varroc, Continental, etc.).

The average number of employees for SBU E&D is planned to be 227 employees.

OSTATNÉ ZVEREJNENIA

8

Skutočnosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná uzávierka

Počas obdobia odo dňa zostavenia účtovnej závierky Spoločnosti za rok 2017 do dňa zostavenia tejto Výročnej správy nenastali skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie z dôvodu, že by mohli významne ovplyvniť hodnotenie dosiahnutých výsledkov Spoločnosti za rok 2017.

Facts which occurred after the day on which the financial statement was compiled

During the period from the date of preparation of the company's financial statements for 2017 up to the date of preparation of this Annual Report no facts occurred that would require publication or disclosure for reason that they could significantly affect the Company's achieved results for year 2017.