

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kovačová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2018

marec 2019

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa ě. p. MUDr. Vladimíra Ľavoja	2
2. História ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	3
3. Orgány ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	7
4. Organizaľná ětruktúra ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová	8
5. Ľinnosťzákladnej odborovej organizácie v roku 2018	9
6. Ľinnosťětátneho podniku v roku 2018	10
7. Správa o hospodárení ĚLÚ Marína, ě. p. Kováľová za rok 2018	28

Zoznam príloh:

Návrh na rozdelenie Ľistého zisku	50
Zhodnotenie koncepcie rozvoja ě.p. za rok 2018	51
Sociáľny fond rok 2018	53
Správa audítora k roľnej úľtovnej závierke za rok 2018	
Výpoľet celkovej likvidity k 31.12.2018	
Poľakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku MUDr. Vladimíra Ľavoja

Špecializovaný liečebný ústav Marína, ě. p. aj v roku 2018 vo svojej Ľinnosti úspešne nadviazal na trendy uplynulých rokov 2012 až 2017, a to nielen po stránke ekonomickej, ale vo všetkých podstatných ukazovateľoch. Vo svojej hlavnej Ľinnosti, t. j. poskytovaní kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti, sme pokračovali v dôraze na odbornú úroveň, podporenú systematickým zvyšovaním kvalifikácie našich zamestnancov a zavádzaním nových liečebných a originálnych rehabilitačných postupov. **Kvalita našich služieb**, pravidelne overovaná spätnou väzbou od našich hostí, ako aj naša spoločná snaha o napredovanie, podporená individualizovaným prístupom k pacientom, bola odmenená dôverou odbornej aj patientskej verejnosti, viedla k stabilnej obsadenosti nášho lôžkového fondu; táto skutočnosť sa premietla aj do **kladného hospodárskeho výsledku**.

Zodpovedné a transparentné hospodárenie umožnilo **realizáciu plánovaných investičných aktivít - výhradne z vlastných zdrojov**: tak ako v predchádzajúcich rokoch, aj teraz sme zvyšovali štandard ubytovacích priestorov a sociálnych zariadení pre detských aj dospelých pacientov, modernizovali sme výrazne najmä bazénové priestory, rehabilitáciu sme obohatili o nové prístroje a zariadenia, zaviedli sme do našej praxe nové postupy a aj vlastné metodiky, podporovali sme vzdelávanie našich zamestnancov. Priaznivé ekonomické výsledky tiež umožnili vyplatenie 13. a 14. platu našim zamestnancom v plnej výške.

Výsledkom spoločnej práce celého kolektívu zamestnancov a vedúcich pracovníkov bol **úspešný rok 2018**. V našom ústave dlhodobo panuje sociálny zmier, plná zamestnanosť bez výraznej fluktuácie, konštruktívna pracovná atmosféra, individualizovaný a empatický prístup k pacientom - práve naši hostia sú oprávnení vystaviť Maríne vysvedčenie: úspešné fungovanie ŠLÚ je totiž podmienené už spomínanou dôverou verejnosti v kvalitu našich služieb a najmä zachovaný **medicínsky ráz nášho zariadenia**. Marína má ambíciu ďalej skvalitňovať firemnú kultúru, založenú na rozvíjaní ľudského potenciálu našich zamestnancov, ich pozitívnej motivácii a komunikácii s ich odborovými predstaviteľmi. Nevyhnutným predpokladom nášho napredovania je aj korektná a konštruktívna spolupráca s Dozornou radou. Im všetkým, zamestnancom a ich zástupcom, vedúcim pracovníkom aj Ľlenom Dozornej rady patrí veľká vďaka.

Kováčová, marec 2019

MUDr. Vladimír Ľavoj

História GLÚ Marína, ģ. p.

Ģpecializovaný lieĢebný űstav Marína, ģ. p., bol pred rokom 1996 sűľasűu Slovenských lieĢebných kűpeĢv SliaĢ. Po privatizácii kűpeĢv SliaĢ a aj Ģasti kűpeĢv KováĢová bol vyĢatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

ZriaĢovateĢom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému ģtátnemu podniku dĢňa 20. decembra 1990. **9. februára 1996** zriaĢovateĢ vydal zmenu zakladacej listiny ģ. p. Slovenské lieĢebné kűpele SliaĢ s tým, ģe sa mení názov a sídlo ģtátneho podniku na Ģpecializovaný lieĢebný űstav Marína, ģ. p. KováĢová, s kmeĢovým majetkom 589 324,84 ű a ģtatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: PĢ, vložka Ģíslo 66/S. **Od 1. augusta 2012** je riaditeĢom a ģtatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Ģavoj. Predmet Ģinnosti sa nemenil.

Od svojho ĢsamostatneniaĢ boli **v rokoch 1996 Ģ 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovávanie űstavu na bezbariérové zariadenie
- prístavba k bloku B (samostatný vchod do budovy, parkovisko)
- poskytovanie **ambulantných sluĢieb od 1.11.2004**
- v súvislosti s rozĢírením indikaĢného zoznamu aj pre **dospelých pacientov** prestavba bloku B (2005)
- prístavba ģatní a bazénov s prísľuĢenstvom, vytvorenie saunového oddelenia
- vybudovanie viacűelového ģportového areálu a zakúpenie priĢľhlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- druhý sedací lieĢebný bazén s termálnou vodou
- vonkajĢí rehabilitaĢný bazén
 - zateplenie striech (na bloku B)
 - zaĢiatok výmeny okien na budove za plastové
 - nové digestory v kuchyni
 - výstavba výĢahu v interiéri bloku B
 - rekonĢtrukcia multifunkĢnej kinosály vrátane opravy ģatní
 - výmena kotla v kotolni
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou űľasűu
- organizovanie kvalifikaĢných kurzov pre lekárov a fyzioterapeutov
- zriadenie ģkoliaceho pracoviska pre ģtudentov SZU (fyzioterapia) a SZĢ
- certifikát ISO 9001:2000 v jűni 2004
- v spolupráci so ģtudentami z Tűbingenu sprevádzkovanie snoezellen
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia, kanisterapia, akupunktűra, plynové injekcie, diétne poradenstvo...
 - nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaĢa Lastűra Hobby, balneologická vaĢa Laguna Plus Bubble, Aquadelicia a Ģalgie

V rokoch 2012 - 2018 sa uskutočnili nasledovné investičné a rekonštrukčné práce v súvislosti s energeticko-úspornými opatreniami a zvyšovaním ubytovacieho štandardu:

- pokračovanie zatepšovania bloku A (ukončené v roku 2014)
- postupná rekonštrukcia zábradlí na balkónoch bloku A (2012-2013)
- rekonštrukcia núdzového schodiska s výmenou plastových okien (2013)
- zásadná rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie (2013)
- oprava rehabilitačného bazéna so sanáciou priľahlých plôch, rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén (2013)
- oprava kanalizačného potrubia v kotolni a priestoroch B3
- oprava prepádajúcich sa vonkajších chodníkov (2013)
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov (2013), postupná výmena termostatických ventilov na radiátoroch (2013-2014)
- nový plynový kotol do kuchyne (2013), významná modernizácia stravovacej prevádzky, chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a Nalgieho zariadenia v zmysle HACCP (2014)
- začatie postupného zateplenia bloku B s rekonštrukciou balkónov (2014-2016) so záverečným získaním energetického certifikátu
- kompletná rekonštrukcia priestorov ergoterapie (2015)
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch, oprava vonkajšieho osvetlenia (2015)
- revitalizácia a rekultivácia areálu oddychu s odstránením zdraviu ohrozujúcich drevín (2015)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb, oprava sprchových kútov, rekonštrukcia izieb 418, 518 pre bezbariérový prístup
- úprava priestorov ingpekčných izieb a šiesterní rekonštrukcia štyroch herní na poschodí A2, rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie hyg. nadštandardu na dvoch izbách bloku B, oprava sprchovacích kútov (2013-2015)
- vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice, presťahovanie a modernizácia novej knižnice (2015)
- oprava strechy nad administratívnou budovou s odstránením zatekania (2015)
- výmena zastaraných hliníkových dverí na prízemí ústavu a v priestoroch skladu bielizne (2015)
- zásadná modernizácia kuchyniek na všetkých oddeleniach A+B s novými umývačkami riadu (2015-2017)
- rekonštrukcia sociálnych zariadení na školskej lasti A1, A2, A3 (2016)
- rekonštrukcia Nalgie izieb pre vygýb ubytovací štandard (248, 348)
- rekonštrukcia Nalgie dvoch herní a vytvorenie nadštandardnej izby na odd. A3 (2017), vytváranie jednoposteľových izieb, zvyšovanie ubytovacieho štandardu, rekonštrukcie sprchovacích kútov (priebežne)
- obstaranie nového služobného automobilu Ford Grand C Max (2015)
- Nalgia modernizácia stravovacej prevádzky - plynová panvica, umývacie stoly, kovové regály, pojazdny ohrievac tanierov, ale aj oprava dlážky (2016), výmena poškodeného bojlera pod kuchyňou

- rozšírovanie kamerového systému (2013-2014), postupné rozširovanie WiFi siete do maxima technických možností
- recertifikácia ISO 9001:2008 (2013)
- vytvorenie WC pre personál a zriadenie kuchynky pre potreby pacientov na prízemí bloku A
- zavedenie elektronického systému dochádzky (2016)
- rekonštrukcia a vybavenie zasadacej miestnosti pre konferenčné účely (2016)
- rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A s postupným vytvorením 10 stupňov (2016-2018)
- privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu
- záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi blokmi A a B
- zrekonštruovanie priestorov vstupu do bazénovej časti (2017), ozvučenie vnútorných priestorov bazénov pavilónu B 3
- klimatizácia zamestnaneckej jedálne na prízemí pavilónu A
- rekonštrukcia skladovacích priestorov, ďalšie doplnenie strojného vybavenia v stravovacej prevádzke
- nákup servera HPE ProLiant ML 350, nových stolových počítačov a notebooku, upgradovanie software, úspešná implementácia eHealth, eKredit
- zvyšovanie komfortu pre pacientov (43 TV, 20 chladničiek 2016), postupná obmena postelí, matracov, lôžkovín, nákup polohovacích postelí, antidekubitálnych matracov, prebaňovacích stolíkov a pod.
- rekonštrukcia kotolne (výmenníky tepla, zásobníková nádrž na teplú vodu, regulačný ventil) 2018
 - posuvné prekrytie vonkajšieho bazéna (2018) s predĺžením jeho prevádzky
 - kompletná výmena všetkých hliníkových dverí na bloku A, B za moderné protipožiarne dvere (2018)
 - výmena dlažby vo vstupných priestoroch budovy (2018)
 - výmena termálneho bazéna za nerezové teleso, s inštaláciou modernej technológie a rekonštrukciou dlažby (ukončené 1/2019)
 - rozšírenie a úprava horného aj dolného parkoviska
 - rekonštrukcia priestorov elektroterapie a akupunktúry

V rokoch 2012 - 2018 sme pre potreby balneológie a rehabilitácie zaobstarali a do praxe uviedli:

- lymfodrenáž dolných končatín a reflexná masáž chodidiel, bankovanie, nácvik plávania, muzikoterapia, jóga, akupunktúra
- Motomed Viva 2 (2012), steppery, stacionárne bicykle, nestabilné plochy, ProprioFoot, Rebox, Bioptron, colorterapia, multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromoterapie a ozonoterapie (blok A)
- závesné stropné zariadenie na vodoliebe B1, vibračná plošina (2013)
- zhotovenie nástupnej plošiny podľa mieru pre potreby hipoterapie
- Thera Trainer Vital, ďalšie 2 ks Posturomed, motodlaha na kolenný kĺb, švédská trakčná lavica, vaňa Trautwein II, špeciálny chodník Otto Bock, ProprioFoot, vibračné plošiny, elektromagnetický chodník

- nové stropné zariadenie (Velcon) aj na vodoliel bu B2
- modernizácia elektroterapie (laser IV. generácie, magnetoterapia, bioptron)
- mechanoterapia: ProForm, Nordic Track, druhý chodník Terra Sense
- dynamické vertikalizačné zariadenie Thera Trainer Balo s navíjacím systémom a biofeedbackom
- elektroliečebný polyfunkčný prístroj Duo 400, bioptron PRO-1 (2016), defibrilátor (AED)
- modernizácia termoterapie Ľ Paratherm postupne na všetkých oddeleniach
- významné rozšírenie mechanoterapie: Thera Mobi, Thera Tigo (2017)
- multifunkčný prístroj na elektroliečbu B3, Aqua Delicia Mini odd A2 (2017)
- nové rehabilitačné, masérské a oddychové lôžka (priebežne)
- kačdoročné rozširovanie pomôcok Educaplay na detských oddeleniach
- závesné stropné zariadenie Velcon na odd. A3 (2018), prenosný zdvihák Arjo Humanic s kapacitou 130kg (2018)
- veľkokapacitná hydromasážna vanička Caretta na bazénovom oddelení

Priamo v Maríne sme v rokoch 2012 - 2018 uskutočnili vzdelávacie akcie:

- tri úrovne školenia Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu (PhDr. Friedlová 2012-2014)
- NDT Bobath (PhDr. Balogová 2013)
- Vývojová kineziológia (MUDr. Boldigová 2013)
- školenie SM systém (MUDr. Smíček 2014, 2016)
- špiráldynamika (Mgr. Stančíková 2015)
- ASC aktívna segmentálna centrácia (2015 - dr. Ľvejcar)
- INPP (2016)
- Kurz NPF Ľ neodkladná podpora životných funkcií (2017)
- Jóga (kačdoročne)
- organizovali sme kačdý druhý rok úspešnú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii X. Ľ XIII. s medzinárodnou účasťou
- do praxe sme uviedli a školili vo vlastnej metodike AZH (p. Kořinová)

V uvedenom období sa naši zamestnanci na náklady Maríny odborne vzdelávali:

Lekári Ľ predatestačné aj postgraduálne vzdelávanie a kurzy, manuálna terapia, Vojta, McKenzie, laseroterapia, akupunktúra, kinesiotaping a mnohé Ľalšie
Fyzioterapeuti Ľ metodiky Vojta, Bobath, špiráldynamika, SM systém, ASC, NMS, DNS...bakalárske, magisterské štúdium a pod.

Samozrejmosťou bola **aktívna účasť na odborných podujatiach** (Kongresy FBLR Bojnice, Kořické vertebrologické dni, Jesenné rehabilitačné dni N. Zámky, Ľerveřanského dni, pediatrické kongresy, Bazálna stimulácia Ostrava a Ľalšie)

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ

MUDr. Vladimír Ľavoj (od 1.8.2012)

Ekonomický námestník:

Ing. Katarína Tureková (od 1.5.2014)

Lekársky námestník:

MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Ľlenovia dozornej rady:

Ing. Júlia Dianovská, PhD., predseda

MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka

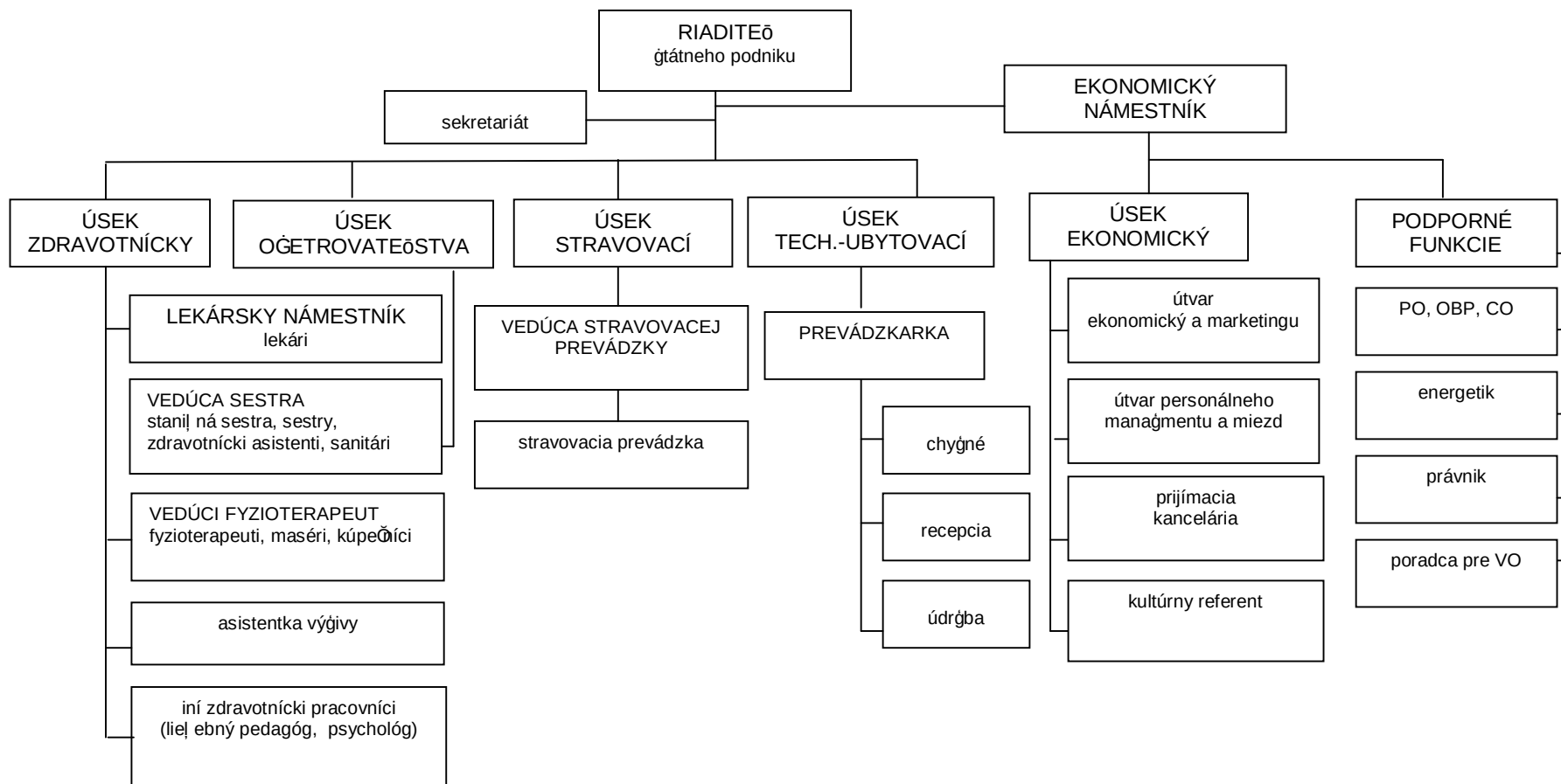
Ing. Jozef Hvozdík, MPH

Anna Vrbická

Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Špecializovaného liečebného ústavu Marína, ģ. p. Kováľová



December 2015

MUDr. Vladimír Ľavoj
riaditeľ ģ. p.

ĽINNOSŠ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ĽLÚ MARÍNA, Ğ. P. KOVÁĽOVÁ ZA ROK 2018

Pri Ğpecializovanom lieĽebnom ústave Marína, Ğ. p. KováĽová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych sluĞieb, ktorá k 1.11.2018 eviduje 98 Ľlenov, z toho 12 dôchodcov. Závodný výbor základnej odborovej organizácie zasadal k 1.12.2018 10-krát. Na svojich zasadnutiach sa zaoberal aktuálnymi problémami v našom podniku, pripomienkami Ľlenov OZ, vypracovaním a vyhodnotením dotazníka a kolektívnou zmluvou..

V roku 2018 odborová organizácia nedostala Ğiadnu písomnú sŠaĞnosŠa ani podnet zo strany zamestnancov. Ľlenovia závodného výboru a predseda sa zúĽastnili viacerých Ğkolení.

Pre zamestnancov sme v júni zorganizovali poznávací zájazd na Plitvické jazerá v Chorvátsku, v novembri stolnotenísový turnaj .

Ľlenom odborov sme vyplatili finanĽné dary ku DŘu matiek a otcov, k Vianociam, deŠom Ľlenov odborov sme ku DŘu detí zakúpili balíĽky.

19.12.2018 sme zabezpeĽili spolu s vedením podniku v reĞtaurácii Centrum vo Zvolene posedenie na záver roka s terajĞími a bývalými zamestnancami.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením podniku hodnotím kladne, vedenie podniku bolo ústretové k návrhom a pripomienkam základnej odborovej organizácie.

Ľubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

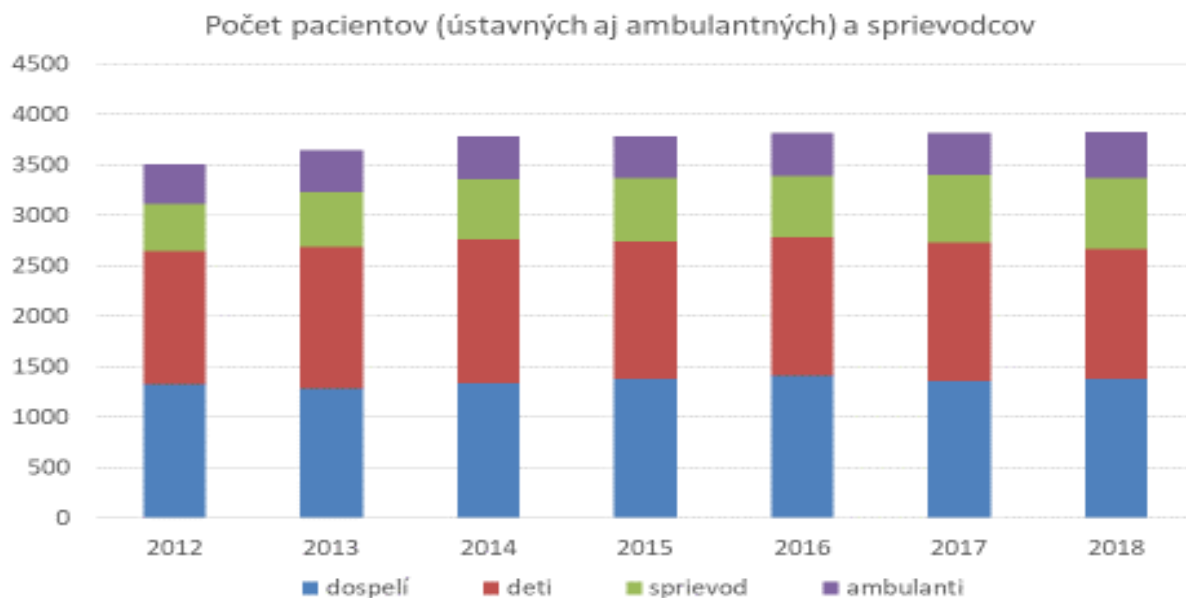
ĽinnosŠgtátneho podniku v roku 2018

Prevádzku v ĽLÚ Marína sme otvorili uĽ 8. januára 2018, hneĽ po ukonĽ ení rekonštrukĽ ných, modernizaĽ ných a sanitárnych prác a nevyhnutných opráv, ktoré z prevádzkových dôvodov môĽeme realizovaŠiba poĽ as vianoĽ nej výluky. Od druhej polovice februára sme zabezpeĽ ovali komplexné sluĽby na vĽetkých poschodiach, vrátane oddelenia A3. Napriek vyĽĽiemu podielu zamietaných návrhov, najmä zo strany VĽZP v úvode roka, darilo sa nám udržaŠ stabilne vysoký záujem o naše zdravotnícke sluĽby v patientskej aj odbornej verejnosti, Ľ o sa postupne premietlo aj do takmer optimálnej obsadenosti nášho lôĽkového fondu. SkutoĽ nosŠ Ľe sa nám tieĽ podarilo vyrokovaaŠmierne navýĽenie úhrad od vĽetkých zdravotných poisŠovní, sa postupne odrazila v zlepĽujúcich sa **ekonomických výsledkoch**. K 1.5.2018 sme uzavreli dodatok ku Kolektívnej zmluve s predstaviteĽni našich zamestnancov v súvislosti s navýĽením ceny práce v noci, poĽ as sobôt a nedieĽ a vo sviatky a vĽetkým zamestnancom sme vyplatili 13. plat vo výĽke 100% ich mesaĽ nej mzdy. V NaĽgom priebehu roka 2018 Ľtátny podnik ĽLÚ Marína pokračoval **v pozitívnom trende**, a to vo vĽetkých podstatných ukazovateĽoch: v kvalite poskytovanej kúpeĽo-rehabilitaĽ nej starostlivosti, v rozĽirovaní sluĽieb pre pacientov a aj v ekonomických parametroch. Tento priaznivý vývoj pokračoval až do konca roka 2018, ktorý sme symbolicky uzavreli vyplatením 14. platu zamestnancom v plnej výĽke, uzavretím novej Kolektívnej zmluvy platnej od 1.1.2019 a najmä zorganizovaním uĽ XIII. roĽ níka konferencie **Rehabilitácia v pediatrii**, s veĽni priaznivými ohlasmi.

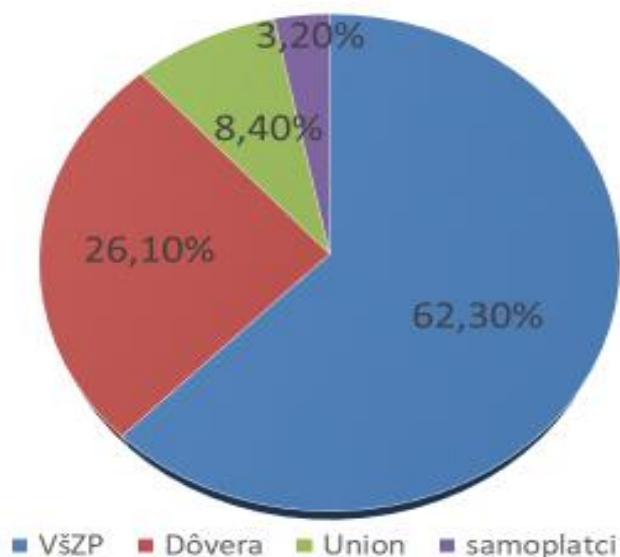
Aktívnym pôsobením voĽ i lekárskej verejnosti, angaĽovanosŠu na odborných podujatiach, vecnou argumentáciou pri nároĽ ných rokovaniach so zdravotnými poisŠovňami, ako aj aktivitou voĽ i patientskej verejnosti (sociálne siete, propagácia v mienkotvorných médiách a v TV programe) sa nám podarilo takmer vyrovnaaŠpoĽ et oĽetrovacích dní oproti roku 2016 a 2017 Ľ pribliĽne 6% pokles sme síce zaznamenali u detských pacientov, najmä v úvode roka, naopak mierne vzrástol poĽ et dospelých a ambulantných pacientov (2% resp. až 14%), ako aj tzv. samoplatcov. MôĽeme preto s uspokojením konštatovaŠ Ľe sme celkový **hospodársky výsledok oproti predpokladom prekroĽ ili**. Dokázali sme to aj napriek výrazne zvýĽeným osobným nákladom, vyplývajúcim z prijatej legislatívy o odmeĽovaní lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov. Prevádzku sme ukonĽ ili 20. decembra 2018.

V roku 2018 sme odĽieĽ ili celkom **2 668 ústavných pacientov** Ľ Ľím sme udržali vysoký trend z rokov 2014 Ľ 2017, pri relatívne vyrovnanom pomere detských a dospelých pacientov (1293 detí v.s. 1375 dospelých). V kategórii dospelých poistencov tradiĽ ne prevaĽujú pacienti z indikaĽ nej skupiny A (takmer Ľtyri pätiny). Mierne stúpol poĽ et samoplateckých pobytov (3,2% vĽetkých pobytov). Celkový poĽ et **69 117 oĽetrovacích dní** ústavných pacientov znamenal oproti roku 2017 pokles o 1,4%, na druhej strane vĽak pokračoval neĽiaduci trend z posledných rokov v rastúcom poĽ te **sprievodcov**, Ľ o súvisí s ŠaĽĽím zdravotným stavom našich

pacientov. Celková dĺžka pobytu sprievodcov v našom zariadení predstavovala v roku 2018 **13 971 dní** (20,2% z využitej lôžkovej kapacity), t. j. každá piata posteľ v našom zariadení je obsadená sprievodcom a ich pobyt je pre Marínu ekonomicky nevýhodný (nízka cena za deň pobytu, blokácia lôžka pre potenciálnych pacientov).



Zloženie pacientúry podľa poisťovní



Ambulantnú formu lieč by využilo **464 pacientov** (8 544 ošetrovacích dní). Záujem o túto formu kúpeľnej starostlivosti bol v minulosti relatívne stabilný, vlaňajší vzostup o 13% je však už na hrane našich kapacitných a personálnych možností. Pokiaľ ide o zloženie pacientúry v roku 2018 podľa jednotlivých **zdravotných poisťovní**, dlhodobo prevažujú poisťenci VgZP, ktorých podiel na celkovom množstve ošetrovacích dní však opäť mierne poklesol na 62,3%, stúpol podiel poisťencov Dôvery na 26,1%, a Unionu na 8,4%. Marginálny bol tradične podiel **samoplatcov** (3,2%)

Vo svojej hlavnej činnosti, t. j. v **poskytovaní kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti**, sme pokračovali vo zvyšovaní odbornej úrovne, vo vzdelávaní zamestnancov, v aktívnych prezentáciách na odborných podujatiach s vyvrcholením na konferencii Rehabilitácia v pediatrii, ktorej **XIII. ročník** sme zorganizovali v decembri a na ktorej sme sa prezentovali piatimi prednáškami. Naši zamestnanci úspešne reprezentovali ĽÚ Marína v elektronických aj printových médiách. Primeraný dôraz sme kládli na **zvyšovanie kvalifikácie personálu** v zmysle schválenej koncepcie vzdelávania, v súlade s potrebami ĽÚ Marína. Do praxe sme uviedli patentovanú originálnu metodiku našej skúsenej fyzioterapeutky pani Kojinovej **„Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému“ (AZH)**, ktorú sme publikovali v odbornej tlači. Zaviedli sme novú procedúru i muzikoterapiu, s mimoriadnym záujmom pacientov. Viac ako polovica našich fyzioterapeutov ukončila alebo pokračuje v bakalárskom či magisterskom štúdiu. Významne sme rozšírili vybavenie nášho ústavu potrebnými **prístrojmi a pomôckami** (dve multifunkčné hydromasážne vane, MotoMed Gracile, finalizácia všetkých oddelení termoterapiou Paratherm, rehabilitačné a oddychové lôžka, doplnenie Educaplay, zakúpili sme prenosný zdvíhací prístroj ArjoHumanic, nainštalovali stropné zariadenie na oddelenie A3, sprchovacie lôžko...)

Nenahraditeľný význam pripisujeme pravidelnému hodnoteniu **spätnej väzby od pacientov** na gremiálnych poradách riaditeľa. Nezaznamenali sme ani jednu opodstatnenú sťažnosť na kvalitu poskytovanej zdravotníckej starostlivosti, čo sa odzrkadľuje aj v prieskume spokojnosti pacientov. 90 až 95% (!) pacientov kladne hodnotilo zdravotnícku starostlivosť (lekárske vyšetrenie, ošetrovateľskú starostlivosť kvalitu fyzioterapie). Z celkových výsledkov nás tiež uspokojuje fakt, že 71% opýtaných by si znovu zvolilo naše zariadenie pre liečebný pobyt, 31% opýtaných sa pre naše zariadenie rozhodlo na základe vlastných dobrých skúseností, resp. odporúčania známych (39%) alebo vysielajúcich lekárov (26%). S pacientami robíme pravidelné vstupné pohovory, obnovujeme pre nich knižný fond, každý týždeň uskutočňujeme osvetovú prednášku s rôznymi zdravotnými témami. V spolupráci so sponzormi sme zorganizovali úspešné podujatia (Veľká noc, Týždeň s červenými nosmi, Športový deň, MDD, Deň boja za slobodu a demokraciu, karneval, každomesačné stretnutia s paralympionikmi, Mikuláš) so zaujímavými hosťami (športovci, folklórne súbory, populárni umelci a pod.).

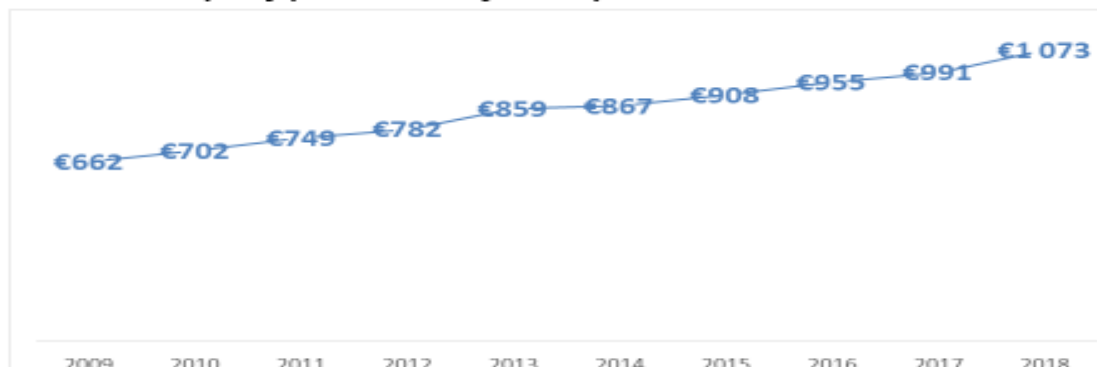
Pokračovali sme v permanentnom kontakte so **zdravotnými poisťovňami**, so snahou o odbornú aj ekonomickú argumentáciu týkajúcu sa našich zvyšujúcich sa

nákladov (nároď nejšia pacientúra, vyšší poľ et šagších resp. apalických pacientov, zavádzanie nových liečebných a rehabilitačných metód, rastúci podiel sprievodcov, zvyšujúce sa osobné náklady súvisiace s legislatívou o odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov a pod.). Veľký význam tradiť ne prisudzujeme aj osobným kontaktom s klinickými pracoviskami. Uvedomujeme si význam informačných technológií pri získavaní potenciálnych klientov (sociálne siete), rozširili sme možnosti bezplatného internetového pripojenia v našom zariadení. Mařinu sme tiež inzerovali v zdravotníckych prílohách mienkotvorných médií (Pravda Ľ Dobré zdravie, Magazín Sme, MY a Naľgie). V januári bol v **RTVS** uvedený dokument o našej Ľ innosti (relácia Moja diagnóza).

Pozitívne hospodárske výsledky nám umožňovali pokračovať v naplánovaných **investičných Ľ innostiach, a to výhradne z vlastných zdrojov**, pochádzajúcich zo zodpovedného hospodárenia v minulých rokoch. Zamerali sme sa najmä na energeticko-úsporné opatrenia - zrealizovala sa **rekonštrukcia kotolne** (výmenníky tepla, zásobníková nádrž na teplú vodu, regulačný ventil). V januári sme ukončili realizáciu prívodu minerálnej vody z **vrtu K2** pre pitné účely pre našich pacientov. Zvyšovali sme ubytovací štandard, vybavili sme Naľgie izby TV prijímačmi a chladničkami, skvalitňovali sme stravovacu prevádzku a kuchynky na jednotlivých oddeleniach, upgradovali sme výpočtovú techniku s uvedením projektu eHealth do praxe. Významne sme sa venovali rozširovaniu terapeutických možností pre našich pacientov dopňaním prístrojov a pomôcok, **vonkajšій rehabilitačný bazén** sme vybavili posuvným prekrytím, Ľ im sme predčili jeho prevádzkovanie do neskorej jesene, bazénové priestory sme doplnili o veľkokapacitnú hydromasážnu vaňu **Caretta**. Obmieňali sme postupne posteľe, matrace, nábytok.

Fungujúca ekonomika prispievala k pokojnej atmosfére na pracovisku, stabilite pracovného kolektívu, korektná spolupráca s odborovou organizáciou nám umožnila bezproblémové uzavretie novej **Kolektívnej zmluvy** pre rok 2019 s rešpektovaním legislatívnych zmien o odmeňovaní všetkých zdravotníckych pracovníkov, zákona o minimálnej mzde, rôznych sociálnych balíkov, rekreačných poukazov; v roku 2018 sme zaznamenali **Naľgie medziročné zvýšenie priemernej mzdy o 8,4 %** na úroveň 1.073,62 € (celoslovenský priemer 1.004 €). Našou ročnou priniesol zamestnancom tiež zaslúženú odmenu vo forme 13. a 14. platu v plnej výške a dobrú náladu pri slávnostnom vyhodnotení roka v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Vývoj priemernej mzdy v ŠLÚ Marína



Ani poľas vianoľnej prestávky vľak ľinnosť v ĽLÚ Marína neutľchla, práve naopak: prebiehala totiž závereľná kompletizácia **kanalizaľnej a vodovodnej infraľtruktúry** pavilónu A (posledné ģtyri stupaľky), s dovybavením Ľalľích detských izieb umývadlami, aj v súvislosti s prípravou oddelenia A3 pre potreby novovznikajúcej Ľpecializovanej nemocnice v odbore FBLR pre detských pacientov, s vytvorením bezbariérovej kúpeľne. Úspeľne sa podarilo zrealizovať zásadnú **rekonľtrukciu termálneho bazéna**, s výmenou pôvodného fóliového za vysoko kvalitné a hygienické nerezové teleso, s inľtaláciou modernej technológie a poloľením kvalitnej protigymkovej dlaľby okolo bazéna (ukonľená v predstihu v 24.1.2019). Urobila sa kompletná **výmena vľetkých hliníkových dverí** na jednotlivých oddeleniach za moderné bezpečnostné v zmysle protipoľiarnej ochrany, zároveľ sa súbeľne vykonala **výmena dlaľby** vo vstupných priestoroch ústavu aj s opravou sociálneho zariadenia s prívodom teplej vody, ako aj Ľalľia rekonľtrukcia ubytovacích priestorov v pavilóne B. Prebiehali drobné úpravy v stravovacej prevádzke s doplnením potrebného strojného vybavenia, ako aj rekonľtrukcia a modernizácia elektroieľebného úseku, pravidelnú pozornosť poľas výluky sme venovali nevyhnutným sanaľným a hygienickým ľracam. Zvyľovanie ubytovacieho ģtandardu je popri kvalitnej a inovatívnej zdravotníckej starostlivosti nevyhnutnou podmienkou, aby sme v konkurencii neľľátnych zariadení a rôznych súkromných centier dokázali so cšťu obstaľaj v nastávajúcom roku 2019.

marec 2019

MUDr. Vladimíľ Ľavoj

Ciele kvality pre rok 2018 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Zvyšovať zručnosti v oblasti používaných rehabilitačných metódik a ošetrovateľských postupov v súlade s plánom vzdelávania.
2. Pokračovať v rozvíjaní a školení lekárov a fyzioterapeutov v koncepte AZH podľa p. Kožinovej.
3. Pokračovať v spolupráci a ďalšom vzdelávaní študentov Slovenskej zdravotníckej univerzity a Strednej zdravotnej školy v Banskej Bystrici.
4. Zintenzívniť aktívnu účasť odborných podujatiach v rámci SR.
5. Klásť dôraz na edukáciu pacientov, pripravovať pre nich odborné materiály pre ďalšiu rehabilitáciu v domácom prostredí.
6. Zorganizovať XIII. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii.
7. Pribežne vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v štvrtých intervaloch.
8. Zorganizovať minimálne jeden vzdelávací kurz v priestoroch GLÚ Marína.
9. Rozšíriť spektrum našich zdravotníckych výkonov o ďalšie dve procedúry.
10. Implementovať systém kvality podľa požiadaviek ISO 9001:2015

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, ģ.p. Kováľová

1. Každý pacient je v Maríne vítaný!
2. Chceme, aby sa naši hostia cítili u nás príjemne.
3. Pacienta a jeho príbuzných informujeme o jeho zdravotnom stave.
4. Uskutočňujeme vstupné pohovory a zdravotné prednášky pre pacientov.
5. Organizujeme programy pre voľný čas.
6. Do práce chodíme včas a pripravení.
7. Naš pracovný čas venujeme pacientovi.
8. K pacientom aj kolegom sme slušní, pracujeme v pohode a s úsmevom.
9. K zariadeniu Maríny sa správame zodpovedne a hospodárne.
10. Systematicky zvyšujeme svoju kvalifikáciu.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

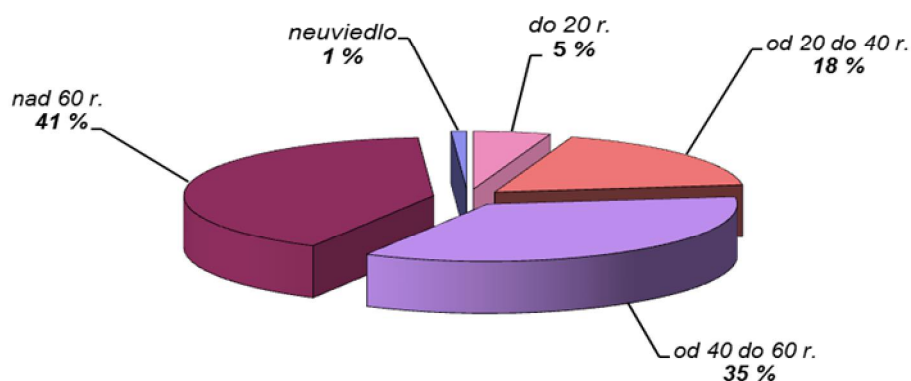
Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2018. Celkovo bolo rozdáných 890 dotazníkov, z ktorých sa vrátilo 567 vyplnených dotazníkov.

Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 26 649 odpovedí.

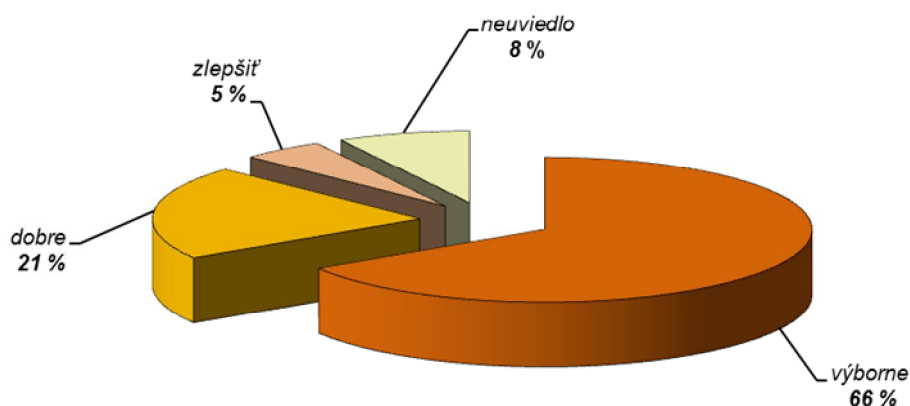
Z 567 pacientov zúčastnených v ankete bolo

30 %	mužov
64 %	žien
6 %	neuviedlo

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

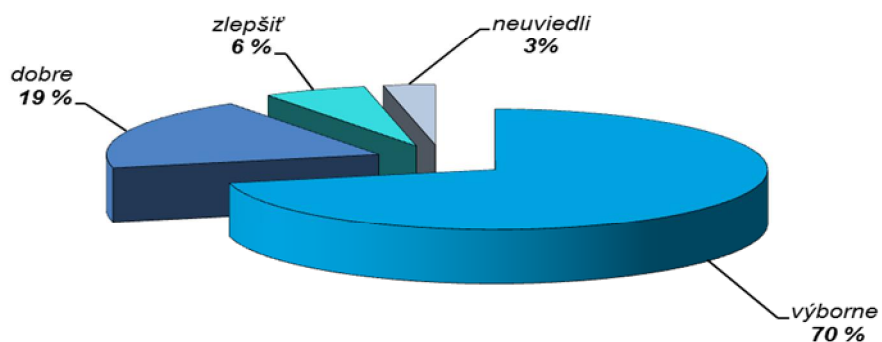


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

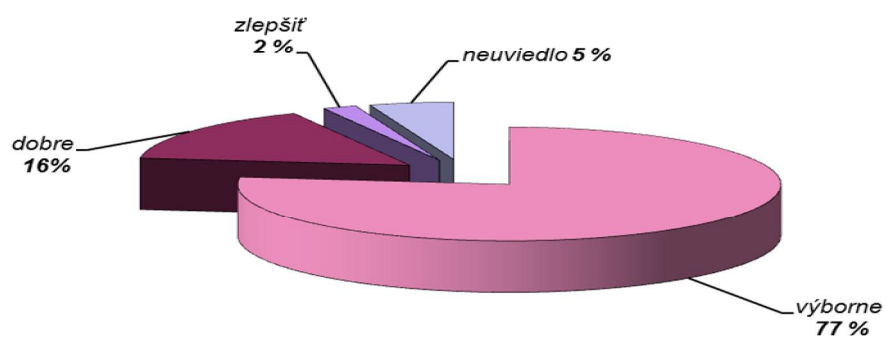


VÝSLEDKY ANKETY podľa otázok

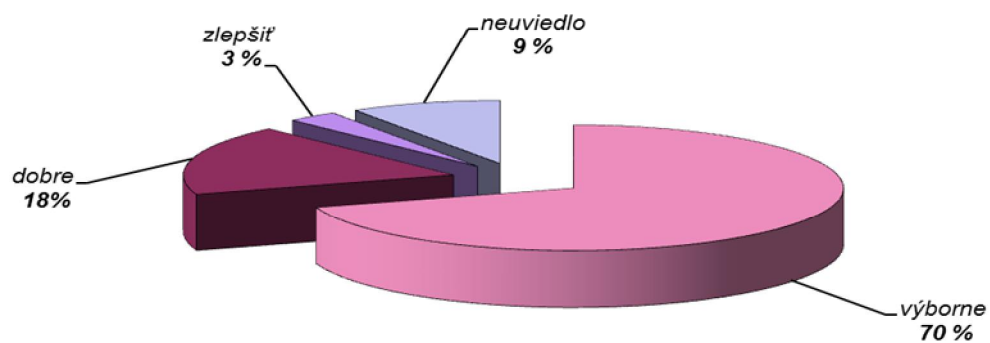
Rezervácia pobytov



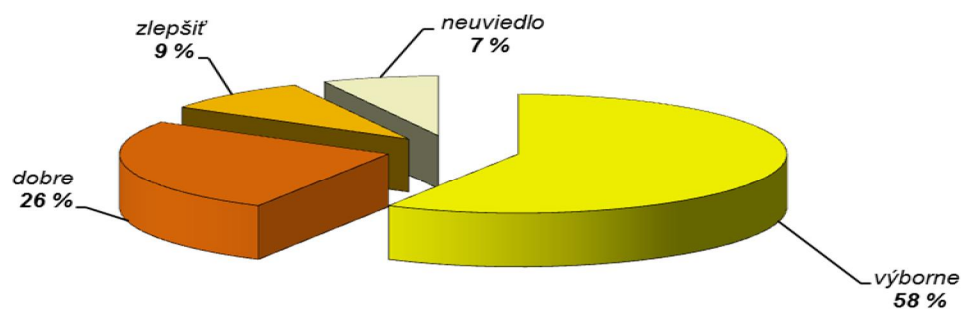
Zdravotnícka starostlivosť



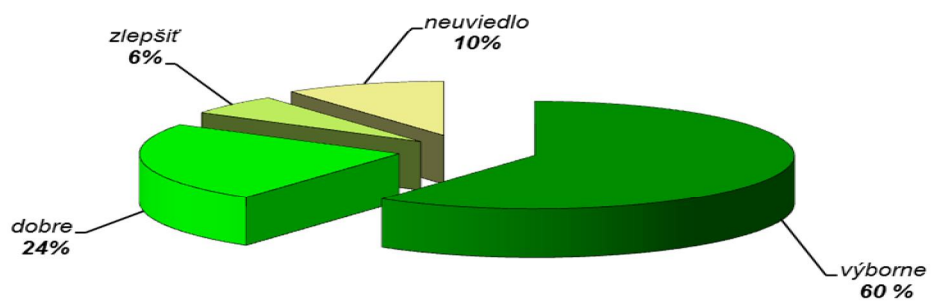
Kvalita procedúr



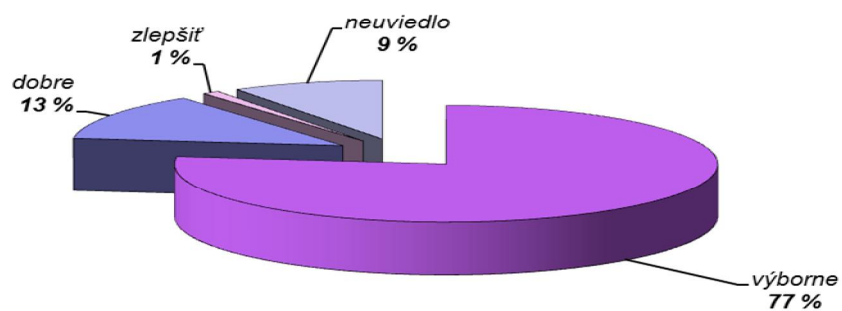
Stravovanie



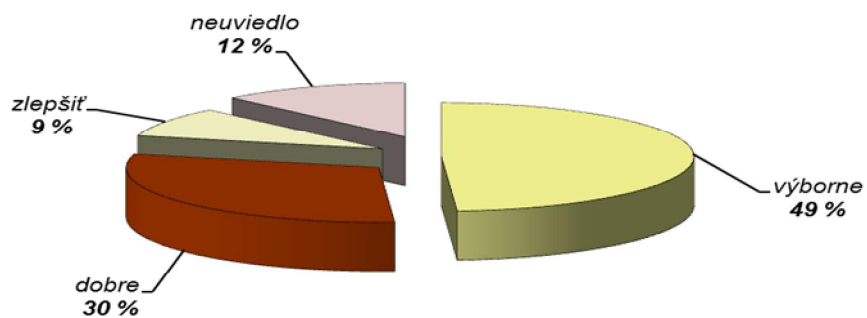
Ubytovanie



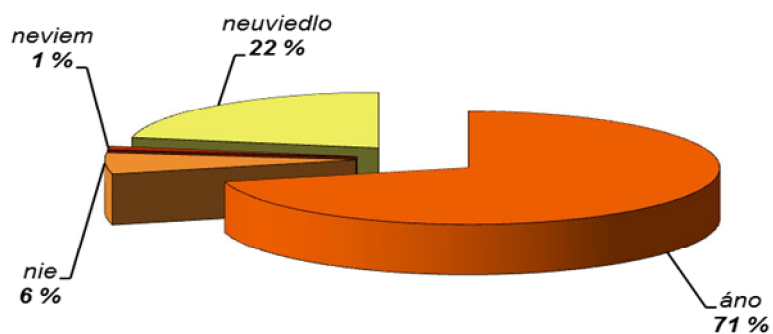
Recepcia



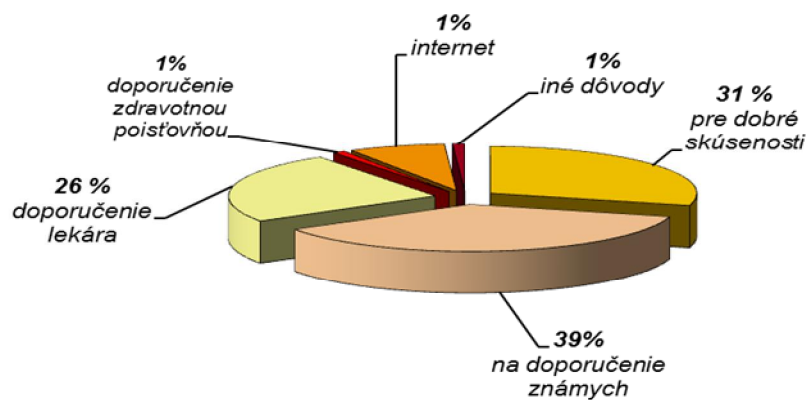
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír Ľavoj, od 1.8.2012 v pozícii riaditeľa GLÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Viera Scherhaufarová,
- MUDr. Nelia Sikorska,
- MUDr. Milan Ľarnoký,
- MUDr. Lýdia Danková,
- MUDr. Eva Chárová,
- PaedDr. Silvia Tuláková, liečebný pedagóg
- Mgr. Zuzana Brežná, klinický psychológ

Vzdelávanie lekárov GLÚ Marína

Lekárske semináre:

- GLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2018: 10 x (organizuje MUDr. Scherhaufarová),
- podľa možnosti účasť na ŠV NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok.

Účasť na celoslovenských odborných podujatiach:

AKTÍVNA ÚČASŤ:

- Konferencia: Expresívne terapie vo vedách o ľloveku 2018-Ružomberok, PaedDr.Tuláková S.: Faktory determinujúce rodinnú rezilienciu pri narodení dieťaťa so zdravotným znevýhodnením
- Odborný seminár: LIEČBA V POLIKLINICKOM FRO Svidník:
 - MUDr. Recabarrenová: Komplexná kúpeľná liečba pacientov so skoliózou,
 - MUDr. Recabarrenová: Miesto kúpeľnej liečby v liečbe detskej mozgovej obrny
 - MUDr.Ľavoj: GLÚ Marína ě 40 rokov rehabilitačnej starostlivosti o pohybovo hendikepovaných pacientov
- Medzinárodná vedecko-odborná konferencia Res Socialis Evaluácia vľasnej intervencie Trnava, PaedDr.Tuláková S.: Faktory determinujúce rodinnú rezilienciu pri narodení dieťaťa so zdravotným znevýhodnením
- XXVIII. Zjazd SS FBLR, Bojnice: ě.Koěinová: Autoreflexné zapojenie HSS (AZH,APPP) prenatálne, postnatálne terapeutické polohy
- Vedecko-odborná konferencia: Liečebnopedagogické dni 2018, Bratislava: PaedDr.Tuláková: Zvýšený výskyt rodín s dieťaťom s rizikovým vývinom
- Celoslovenský seminár s medzinárodnou účasťou Rehabilitácia v pediatrii XIII.,Kováľová:
 - 1) PaedDr.Tuláková S.: Nárast rodín s dieťaťom s rizikovým vývinom ě výzva pre odborníkov v pomáhajúcich profesiách v nasledujúcom období
 - 2) MUDr. Recabarrenová K., MUDr. Dupkala M.: Skolióza v Maríne ě rok 2018
 - 3) Koěinová ě.: Deti a seniori konceptom AZP (APPP)
 - 4) Petříková A.: Fyzioterapia detského pacienta po polytraume ě kazuistika
 - 5) MUDr.Dupkala M., Randuľka M.: Aktívna muzikoterapia

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- Na slovíl ko s lekármi 1x týždenne okrem júla, augusta

Propagácia GLÚ Marína:

- Magazín CAFE NEWS - ĀRozhýbeme vo Vás radosŠzo ģivotaň
- príloha denníka Pravda - Dobré zdravie: ĀMiġko ģivot s epilepsiouň(ġ lánok o naġom pacientovi)
- regionálny týždenník MY - Zvolensko ģ podpolianske noviny
- príloha denníka SME ģ Magazín zdravia
- denník Pravda ģ ĀChrbticaň

Marína organizovala:

- Muzikoterapia
- Joga vo fyzioterapiiġ lektor MUDr. Roman Bednár
- Fyzioterapia a joga ģ lektor Mgr. Denisa Ivanġová
- Rehabilitácia v pediatrii XIII.

Nové procedúry:

- Muzikoterapia
- Akupunktúra (MUDr. Chárová)

Poġas roka 2018 sme si vġlaka kompaktnému a spoġhlivému tímu lekárov a ostatných zdravotníckych zamestnancov udrġali nadġtandardnú úroveň zdravotníckej starostlivosti. Veġý dôraz kladieme na rehabilitáciu, individualizovaný prístup, zavádzanie nových rehabilitaġných metód, ústretové správanie personálu.

Rehabilitaġná starostlivosŠ

Na tomto úseku pracovalo 25 fyzioterapeutov, 5 masérov a 9 sanitárov pre balneoprevádzku. Podávané procedúry boli aplikované na odbornej úrovni, podġordinácie lekárov. Fyzioterapeuti vykonávajú objektívne merania pri príjme a prepustení pacientov a taktieġ dodrġávajú pravidelné týždenné vizity. Pri práci vyuġívajú ġiroké spektrum rehabilitaġných techník a metodík. Lieġebná telesná výchova bola doplnená podávaním elektroġebných a vodolieġebných procedúr. Pacienti poġas rehabilitácie oceġujú Ťdský a individuálny prístup zamestnancov.

V rámci vzdelávania sa fyzioterapeuti zúġastġujú na odborných kurzoch, ġkoleniach, seminároch a následne svoje skúsenosti a vedomosti odovzdávajú svojim kolegom vo forme prednáġok na interných odborných seminároch.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2018 zabezpečoval zdravotnícku starostlivosť 24 sestier, 6 zdravotníckych asistentov a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra.

Sestry a zdravotné asistentky pracujú formou ošetrovateľského procesu pri naplnení bio-psycho.sociálnych a duchovných potrieb. Podieľajú sa aj na rehabilitačnom ošetrovatelstve, správnom zakladaní rehabilitačných pomôcok, u detských pacientov sa zameriavajú na výchovnú zložku. Ošetrovateľská starostlivosť je poskytovaná podľa ordinácie lekára a denného harmonogramu práce sestry. Úspešné absolvovanie kúpeľnej liečby vyžaduje úzku spoluprácu lekára a sestry a fyzioterapeuta a psychológa a pedagóga, o ktorú sa v našom zariadení snažíme. Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu, pomáhajú pri hygienických úkonoch. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je na primeranej úrovni a tiež materiálo-technické zabezpečenie. Pravidelne štvorškoľne si zdravotnícky personál precvičuje manipuláciu so zdravotníckou technikou.

Všetky sestry, zdravotné asistentky a sanitárky spĺňajú podmienky o odbornej spôsobilosti na výkon povolania. Pri plnení svojich úloh dbajú na pozornosť prívetivosti k pacientom, starajú sa o ich pohodlie a intimitu pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti.

Dietetická starostlivosť

Biologicky hodnotná výživa by mala pokrývať fyziologické potreby človeka, úmerne k jeho potrebám, vzhľadom k veku, pohlaviu, druhu vykonávanej práce.

V našom zariadení poskytujeme fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok pre jednotlivé skupiny stravníkov a pacientov a zamestnancov. Strava sa vydáva podľa harmonogramu zo stravovacej prevádzky na jednotlivé oddelenia. Kontrolu výdaja stravy vykonáva počas pracovných dní vedúca liečebnej výživy a stravovania, ktorá zostavuje pestré jedálne lístky spĺňajúce energetickú a biologickú hodnotu. Vedie edukácie pacientov, ktorí majú lekárom naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy. Jedná sa predovšetkým o ochorenia diabetes mellitus, celiakia, obezita, pankreatitída a iné ochorenia. Snažíme sa aby jedlá, ktoré podávame, boli pripravované šetrne a spĺňali všetky kritéria vyplývajúce z HACCP.

Pri výrobe pokrmov zabezpečíme ich zdravotnú neškodnosť a zachovanie ich výživovej a zmyslovej hodnoty, vylúčenie nežiadúcich vplyvov z technologickej prípravy pokrmov, postupujeme podľa zásad správnej výrobnnej praxe. Stravovanie zodpovedá zásadám platného diétného systému.

Úroveň stravovacej prevádzky zvyšujeme dokupovaním kuchynských spotrebičov, výhrevných vozíkov, kuchynských pomôcok.

Výmenou zariadení ako aj dokupovaním nových kuchynských spotrebičov prispievame k väčšej bezpečnosti pri manipulácii, k zvýšenej hygiene a k udržiavaniu práce zamestnancom stravovacej prevádzky.

Aktivity pre využitie voľného času roku 2018

Program, ktorý sme pripravili na vyplnenie voľného času naším pacientom je zameraný na kultúrno-spoločenské podujatia a športovú činnosť. V roku 2018 sme pre našich pacientov pripravili:

• Divadelné predstavenie	8
• Koncertné vystúpenia	15
• Diskotéky	42
• Posedenia pri hudbe	40
• Premietanie filmov	43
• Besedy	21
• Komerčné prednášky	10
• Benefičné koncerty	4
• Poznávacie výlety	32
• Stolný tenis	5
• Ďkova tanca	9
• Sociálne poradenstvo + AV mobilita	2
• Paralympijské motivačné centrum	12
• Medzinárodné letecké dni SIAF Sliač	1
• Predajné akcie	37
• Ľahké nosy	22
• Cirkus Paciento	1

Denne pacientom zapožičiavame knihy, spoločenské hry a majú možnosť objednať si dennú tlač, počas víkendov im ponúkame možnosť zúčastniť sa poznávacích výletov do okolia.

Mesačne k nám prichádzajú paralympijskí športovci z motivačného centra, ktorí sa snažia o integráciu zdravotne znevýhodnených detských i dospelých pacientov do bežného života.

Čez letné prázdniny mali pacienti možnosť užiť sa základné kroky spoločenských tancov pod vedením majiteľky tanečnej školy z Banskej Bystrice Mgr. Ondrejkovej.

Prvú septembrovú sobotu sa pacienti zúčastnili najprestížnejšej leteckej udalosti roka leteckých dní SIAF na Sliači.

V septembri sa Divadlo Zelienka zo Zvolena predstavilo rozprávkou *Ľadobalstvá* psíka a maľičky. Naši pacienti sa zúčastnili v NRC Kováčová prezentácie nového paralympijského športu *Ľadobalstvá* presná orientácia.

V októbri sa uskutočnilo stretnutie s hercom a karikaturistom Borisom Farkašom spojené s čítaním z knihy *Maško a Kubkoň* a z časopisu *Bublinaň*, ktorý vydáva jeho dcéra Kristína.

V novembri *Divadlo bez opony* Portál z Prešova uviedlo rozprávkou *Ľadobalstvá* hlúpom Janovi. S PhDr. Jánom Beljakom, PhD. sa uskutočnila náulná beseda o histórii Pustého hradu. 14.11. OZ Milan Ľefánik v spolupráci so GLÚ Marína zorganizovalo spomienkový koncert pri príležitosti 29 rokov *Ľadobalstvá* revolúcie, kde vystúpila folk-rocková skupina WHITE MONKEYS BAND, spevák Martin Chrobák a hudobný hosť Ľadobalstvá Samo.

V decembri bolo zaujímavé stretnutie s *Ľadobalstvá* pedagógmi, ktorí s detskými pacientmi zhotovili z prírodných materiálov svietniky, pohľadnice, anjelov.

6.12. v popoludňajších hodinách nás navštívil Mikuláš, Ľadobalstvá a anjelom, ktorí deťom priniesli sladké prekvapenie.

10.12. detský folklórny súbor *Vretienko* pripravil krásne vianočné vystúpenie.

Technický úsek

Technický úsek v roku 2018 zabezpečoval prevádzku údržby, recepcie a ubytovania.

Údržba

Na úseku údržby pracovalo v roku 2018 6 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy. Údržba je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy, ktoré sa nedajú vykonať pracovníkmi údržby sa zabezpečujú dodávateľsky.

Okrem dennej všeobecnej údržby zamestnanci vykonávajú aj tieto činnosti:
elektrikári - denné kontroly elektropožiarnej signalizácie

- týždenné prehliadky výťahov

- revízie elektrických spotrebičov v zmysle aktuálneho plánu revízií

vodoinštalatéri, maliari - okrem vodoinštalátorských opráv sa podieľajú na stolárskych, zámoľníckych prácach a na zväraní.

K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, čistenie komunikácií.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a služba na vedenie motorového vozidla, ktorá je zabezpečená počas pracovného týždňa od 7.00 do 15.00 hod.

Opravy, ktoré sa nedajú vykonať údržbou zabezpečujeme dodávateľsky.

Recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2018 5 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci na plný úväzok, 1 zamestnanec na pol úväzku. Údržba recepcie je zameraná na obsluhu činností pacientov a zamestnancov a spoluprácu s príjmacou kanceláriou.

Okrem bežných pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne vykonávajú aj kontrolu:

- dodržiavania zásad evidencie telefónnych hovorov,
- evidencie kómov, vydávanie kómov,
- ostražitosť pri vstupe osôb do budovy, kontrolu kúpeľných preukazov pacientov.

Ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2018 13 čistých, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá čistá má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Na tomto úseku kladieme dôraz na dodržiavanie:

- harmonogramu upratovania,
- používania plánu čistenia a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní,
- čistoty priestorov,
- upratovania na bazénoch v ranných a obedňajších hodinách,
- upratovania v sobotu
- preberania a prania prádla v sklade prádla

Kontrolná Ľinnosť v roku 2018

Kontrolnú Ľinnosťdelíme na dva druhy: interné a externé kontroly.

Interné kontroly vykonávajú každodenne vedúci zamestnanci, ktorí o tejto svojej Ľinnosti predkladajú správy na gremiálnych poradách riaditeĽa Ľ. p. Interné kontroly bez ohĽásenia vykonáva riaditeĽ Ľ. p., ktorý svoje zistenia ihneĽ prenáĽa na vedúcich zamestnancov. Internú kontrolnú Ľinnosť sme od roku 2006 rozĽířili o kontroly prenosných elektrospotrebiĽov, Ľo vykonáva zamestnanec Ľ elektrikár. UĽetřili sme tým náklady na externý výkon kontrol.

Harmonogram vykonaných servisných a záruĽných prehliadok v roku 2018:

- kontrola snímaĽa na ohrev vody-bazén vonkajĽí
- kontrola snímaĽa hladiny parnej sauny
- kontrola dávkovaĽa Ph pre vnútorňý bazén
- tlaková nádob a vyrovnávanie systému vody v kotolňi
- Ľistenie filtrov, odkalenie
- úpravovĽa vody-Ľistenie filtrov, dopĽkanie soli, kontrola tvrdosti vody
 - filtre GEA Ľ výmena
 - filtre ATREA Ľ výmena
 - mrieĽka ATREA - ĽistiĽ
 - streĽné vpuste - prepnúĽ
 - prúďový chrániĽ 1 x roĽne
 - mydlenie spotrebiĽov v kuchyni 1 x roĽne
 - Ľistenie mrieĽky v kotolňi na prieduch kotla 1 x roĽne

Externé kontroly v roku 2018 vykonali oprávnené objektívne orgány. Ide najmä o:

- kontroly kvality kúpeĽnej starostlivosti zdravotňými poisťovĽami a Regionálnym úřadom verejného zdravotňictva.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL za rok 2018

OP-odborná prehliadka

OS-odborná skúĽka

ÚS-úřadná skúĽka/za úĽasti technickej inĽpekcie/

Zariadenie, druh, spôsob pouĽívania	Skupina	Lehota kontroly /odbornej prehliadky (OP)	Posledná OP	Nasledujúća OP
SpotrebiĽe pouĽívané pri remeselnej Ľinnosti vo vnútorňých priestoroch:	vĽřaĽka, el. skrutkovaĽ, pájkovaĽka, a pod. okruĽná pila, kompresor	C spotrebiĽ drĽaný v ruke	3-9/2018	3-9/2019
SpotrebiĽe pouĽívané na	varná kanvica, variĽ, audio,	C prenosné spotrebiĽe	3/2018	3/2019
		D prenosné spotrebiĽe	3/2018	3/2019

El. požiarňa signalizácia	Vizuálna OP údržba OP OS	denne mesaľ ne 2/5/8/11/2018 11/2018	denne mesaľ ne 2/5/8/11/2019 11/2019
Komíny		2-8/2018	2-8/2019
Plynový horák Weishaupt G/1-D na kotle VERTOMAT (1 ks)	OP	1-7/2018	1-7/2019
Kotol ViesmannVertomat 744,7 kW ako tlaková nádoba	OP vonkajšia OP vnútorná tlak.skúška	2/2018 2/2018 8/2018	2/2019 2/2019 8/2028
Plynový horák Weishaupt WG 40 40 na kotle Paromat (2 ks)	OP	1-7/2018	1-7/2019
Kotol Viesmann Paromat Triplex 405kW - 2ks	OP-vonkajšia OP-vnútorná tlak.skúška	2/2018 2/2018 8/2018	2/2019 2/2019 8/2028
Nízkotlaková plynová kotolňa	OP	5/2018	5/2019
Plynové kuchynské spotrebiče	OP	8/2018	8/2019
	Prehl. dozorcov	týždenne	týždenne
Osobný výťah Blok A, B (max 500 kg)- 2ks	OP	3-6-9-12/2018	3-6-9-12/2019
Nákladný výťah /sklad / (max 500 kg)	OS	3/2018	3/2021
Osobný výťah blok B (OH630/0,52) max.630 kg	OP OS ÚS	3-6-9-12/2018 1/2018 1/2021 1/2018 1/2023	3-6-9-12/2019
Osobný výťah Blok A KONE max. 1000 kg	OP	3-6-9-12/18	3-6-9-12/2019
Ohrievač TUV 400 l (pod kuchyňou) Nový rok 2017	Vonk. prehliadka	02/2018	5/2019
Zás. nádrž na TUV/ nový v. M17200595	Vonk. prehliadka	5/2018	5/2019
REFLEX Expanzomat s membránou	Vonkajšia prehliadka	5/2018	5/2019
Garážové dvere		7/2018	7/2021
Posuvne dvere pri vstupe		3/2018	3/2019

Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min. bazény, soc. zariadenia, sprchy, masér, odpoľívareň, celá prístavba /-2 revízne správy/	6/2018	6/2019
Vyvíjať pary pre saunu	6/2018	6/2023
Elektroliet ba, vodolieť ba(el. zariadenia)po hl. vypínať	4/2018	4/2019
Elektroliet ba, vodolieť ba (el. zariadenia) osobitne	4/2018	4/2019
Kontrola sterilizátora odd. A2	6/2018	6/2019
Statické kondenzátory v trafostanici , hlásenie o funkčnôsti pre SSE	6/2018	6/2019
Kontrola snímať ov VZT-kinosála - kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu	4-10/2018	4-10/2019
Kontrola VZT GEA	10/2018	10/2019
Kontrola VZT ATREAĭ revízia protipožiarne klapky	4/2018	4/2019
Kontrola kamerového systému - recepcia	12/2018	12/2019
OP požiarňch hydrantov	3/2018	6//2019
OP prenosňch hasiacich prostriedkov	6/2018	6/2020
OP telocviľného náradia	6/2018	6/2019
OP stropný zdvihák LUNA -telocviľňa A1	4/2018	4/2019
OP stropný zdvihák SINGEL ĭ vodolieť ba B1 -2 ks	4/2018	4/2019
OP stropný zdvihák SINGEL ĭ vodolieť ba B2 1 ks/2013	4/2018	4/2019

Pochvaly a sŕažnosŕi v r. 2018

V roku 2018 sme nedostali ŕiadnu oficiálnu sŕažnosŕ na kvalitu poskytovanej starostlivosti alebo prístup náŕho personálu.

Pravidelne ŕtvrŕoľne sa na gremiálnych poradách riaditeľa, aj na prevádzkovňch schôdzach zamestnancov venujeme vyhodnocovaniu dotazníkov a podnetov od pacientov, ktoré sú pre nás cenným zdrojom informácií. Váŕime si ich spokojnosŕ ale aj pripomienky a podnety, ktoré vyjadrujú v uvedenňch dotazníkoch, pri pravidelnňch osobňch rozhovoroch, aj na sociálnych sieŕach. Na základe späťnej väzby sa neustále snaŕíme vylepŕovaŕňaŕe sluŕby zaloŕené na kvalite poskytovanej zdravotnej starostlivosti a individuálnom prístupe k hosŕom. Na vstupňch informatívňch pohovoroch s novými pacientami sa zúľastŕuje lekárska námesťníľka, vedúca sestra, vedúci fyzioterapeut, vedúca oddelenia lieľebnej výŕivý a stravovania, kultúrna referentka. V roku 2018 sme dostali 4 písomné pochvaly a poŕakovania.

EKONOMICKÁ ĽASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. ú):

	31.12.2017	31.12.2018	Zmena
Neobežný majetok	1 679	1 749	+ 70
Zásoby	3	4	+ 1
Pohľadávky	161	128	- 33
Peniaze	1	2	+ 1
Účty v banke	3 306	3 410	+ 104
Ľasové rozlíšenie	7	7	0
Spolu:	5 157	5 300	+ 143

Medziročne sa aktíva štátneho podniku zvýšili o 143 tis. ú. Najväčší podiel na tomto náraste mala zmena stavu finančných účtov, ako v pokladni, tak aj na bankových účtoch. Spomínaný nárast činí 105 tis. ú. Zmena stavu neobežného majetku predstavuje zvýšenie o 70 tis. ú. Výrazne sa v tejto položke aktív prejavilo obstaranie dlhodobého hmotného majetku. Pohľadávky k 31.12.2018 sa v porovnaní so stavom k 31.12.2017 znížili o 33 tis. ú. Zmena stavu zásob je nepodstatná, v Ľasovom rozlíšení aktív nedošlo k žiadnej zmene.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. ú):

	31.12.2017	31.12.2018	Zmena
Základné imanie	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	0
Fondy zo zisku	276	281	+ 5
Sociálny fond	5	5	0
Výsledok hosp. bež. obd.	184	147	- 37
Závazky	422	437	+ 15
Ľasové rozlíšenie	20	19	- 1
Rezervy	69	79	+ 10
Nerozdel. zisk min. rokov	3 492	3 643	+ 151
Spolu:	5 157	5 300	+ 143

Rovnako ako aktíva podniku, aj ich zdroje krytia v roku 2018 vzrástli oproti roku 2017 o 143 tis. ú. Najväčší nárast evidujeme vo výške nerozdeleného zisku minulých rokov, ktorý sa zvýšil o 151 tis. ú. K nárastu došlo v objeme záväzkov ústavu o 15 tis. ú, rezervy vzrástli o 10 tis. ú. Po začatí rozdelenia hospodárskeho výsledku roka 2017 sa zvýšili fondy zo zisku o 5 tis. ú. Naproti tomu, výška hospodárskeho výsledku sa medziročne znížila o 37 tis. ú. Zníženie o 1 tis. ú sme evidovali pri Ľasovom rozlíšení pasív. K zmene nedošlo v položke základného imania, kapitálových fondov, či stave sociálneho fondu k 31.12.2018

Vývoj vlastného imania (v tis. ú):

	2017	2018	Rozdiel
Základné imanie	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	0
Zákonný rezervný fond	223	232	+ 9
Fond odmien	53	49	- 4
Nerozdel. zisk min.rokov	3492	3 643	+ 151
Výsl.hospodár.beĝn. obd.	184	147	- 37
Celkom	4 641	4 760	+ 119

Vlastné imanie ĝtátneho podniku sa zvýĝilo o 119 tis. ú, najmä vĝaka nárastu výĝky nerozdeleného zisku minulých rokov o 151 tis. ú a nárastu hodnoty zákonného rezervného fondu o 9 tis. ú. Fond odmien sa medziroĝne zníĝil o 4 tis. ú, k výraznému poklesu doĝlo aj vo výsledku hospodárenia beĝného roka, kde medziroĝný rozdiel ĝiní zníĝenie o 37 tis. ú.

A) NÁKLADY (v tis. ú)

	31.12.2017	31.12.2018	rozdiel
Spotreba materiálu	431	425	- 6
Spotreba energie	169	178	+ 9
Oprava a udrĝiavanie	98	61	- 37
Cestovné	3	4	+ 1
Náklady na reprezentáciu	1	1	0
Ostatné sluĝby	119	123	+ 4
<i>z toho Náklady na výpoĝtovú techniku</i>	<i>12</i>	<i>9</i>	<i>- 3</i>
<i>Náklady na telekom.sluĝby</i>	<i>6</i>	<i>5</i>	<i>- 1</i>
<i>Náklady na kultúru</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na pranie</i>	<i>42</i>	<i>43</i>	<i>+1</i>
<i>Náklady na stolné</i>	<i>20</i>	<i>20</i>	<i>0</i>
<i>Ostatné sluĝby</i>	<i>38</i>	<i>45</i>	<i>+ 7</i>
Mzdové náklady	1 827	1 929	+ 102
Zákonné sociálne poistenie	712	751	+ 39
Zákonné sociálne náklady+ostatné	74	70	- 4
Daĝ z nehnuteĝností	15	11	- 4
Ostatné nepriame dane a poplatky	3	3	0
Ostatné prevádzkové náklady	8	7	- 1
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	122	127	+ 5
Ostatné finanĝné náklady	3	3	0
Daĝ z príjmu	50	39	- 11
Spolu (náklady po zdanení):	3 635	3 732	+ 97

Z prehĝadu skladby nákladov ĝtátneho podniku, ktoré medziroĝne vzrástli o 97 tis. ú je zrejmé, ĝe najväĝí podiel na danom náraste majú **osobné náklady** na pracovnú silu.

Dodrĝiavanie platnej legislatívy, najmä Zákona ĝ. 578/2004 o poskytovateĝoch zdravotníckej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách

v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, znamená pravidelný medziročný nárast základnej zložky mzdy zdravotníckeho personálu. V roku 2018 v porovnaní s rokom 2017 znamenal tento mzdový automat nárast základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov o 3,28 %, z dôvodu akceptovania medziročného nárastu priemernej mzdy v národnom hospodárstve SR podľa stanoviska Štatistického úradu SR.

Zvýšenie minimálnej mzdy pre rok 2018 z 435 ú na 480 ú (nárast o 10,34%) malo rovnako negatívny dopad na celkový objem osobných nákladov. I rešpektovanie Zákonníka práce v oblasti príplatkov za nočnú prácu, príplatkov za prácu v sobotu, nedeľu a poľas štátnych sviatkov od 1.5.2018 sa prejavilo vo zvýšení osobných nákladov. S cieľom zachovania sociálneho zmieru sa poľas kolektívneho vyjednávania pre rok 2018 upravovali mzdy aj nezdravotníckemu personálu. Nakoľko štátny podnik hospodáril v roku 2018 s kladným hospodárskym výsledkom, ktorý prevyšoval plánovaný zisk, bol zamestnancom podniku vyplatený v zmysle Kolektívnej zmluvy 13. a 14. plat vo výške základnej mzdy.

Medziročne vzrástli osobné náklady o 5,24 %, čo v absolútnom vyjadrení predstavuje nárast 137 tis. ú. V roku 2018 tvorili osobné náklady **73,69 % podiel** na celkových nákladoch podniku. Zvyšovanie podielu osobných nákladov na celkových nákladoch podniku bude vďaka platnej legislatíve, ako aj novým sociálnym balíkom pokračovať. Vzhľadom k tomu, ide o nárasty nákladov, ktoré podnik nedokáže ovplyvniť a sú stanovené štátom, je žiaduce, aby zdravotné poisťovne, ktoré predstavujú hlavných odberateľov výkonov ústavu, rešpektovali legislatívne finančné dopady a premietli ich do cien ošetrovacieho dňa. V opačnom prípade nebude možné zabezpečiť šiskové podnikanie ústavu.

Z ostatných druhoch nákladov najvyšší pokles evidujeme v nákladoch na opravy a udržiavanie, tie medziročne poklesli o 37 tis. ú. Zníženie nákladov bolo v spotrebe materiálu o 6 tis. ú, pri dani z nehnuteľností o 4 tis. ú, pri dani z príjmu o 11 tis. ú.

Vďaka cenám zemného plynu a elektrickej energie, vysúšaným Ministerstvom zdravotníctva pre rok 2018, došlo k zvýšeniu celkových nákladov na spotrebované energie o 9 tis. ú (o týchto nákladoch pojednáva samostatná časť správy).

V ostatných nákladových položkách sú medziročné zmeny minimálne.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	11,39 %
• spotreba energií	4,77 %
• opravy a údržba	1,63 %
• cestovné	0,11 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,29 %
• mzdy	51,70 %
• poisťné + sociálne náklady	21,99 %
• daň z nehnuteľností	0,29 %
• ostatné prevádzkové náklady	0,27 %
• odpisy DHM + DNM	3,40 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	1,13 %
SPOLU:	100,00 %

Najvýznamnejšie položky z realizovaných opráv v roku 2018 predstavujú:

Opravy:

• oprava dlažby na A prízemí (od recepcie po výťahy)	7 224 ú
• stavebné opravy na A pavilóne	5 587 ú
• oprava strechy administratívneho pavilónu	5 080 ú
• stavebné opravy na B pavilóne	3 875 ú
• vybúranie bočných hliník. dverí v lasti rehabilitácie A1, A2, A3, B1, B2 a vyspravenie otvorov	3 309 ú
• oprava dlažby chodníka oproti administratívnej budove	1 901 ú
• oprava potrubia minerálnej vody v kotolni	1 439 ú
• maľovanie inžpečných izieb A1, A2, A3, B1, B2	1 339 ú
• oprava izby l. 501	1 331 ú
• oprava prívodu TSV v soc. zariadení oproti recepcii	1 319 ú

Revízie sú vykonávané v zmysle legislatívnych požiadaviek. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	3 263 ú
• revízie výťahov	2 332 ú
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	1 214 ú
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny)	973 ú
• revízie lekárskech a rehabilitačných strojov a zariadení	733 ú
• opravy a údržba služobných áut	775 ú

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2018

Zemný plyn

Zemný plyn bol nakupovaný od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania realizovaného MZ SR. Hlavná časť odberu cca 95 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Malá časť cca 5 % v kuchyni na prípravu jedál.

Celková spotreba za rok 2018 bola na úrovni 2 095 508 kWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 80 430,26 €. Z toho vychádza priemerná jednotková cena na úrovni 0,0384 €/kWh.

V predchádzajúcom roku 2017 bola vykázaná spotreba 2 325 605 kWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 78 027,22 €, z čoho priemerná jednotková cena predstavuje 0,0336 €/kWh.

Z porovnania oboch rokov je zrejmé, že hoci spotreba ZP bola v roku 2018 nižšia o 9,9 %, ale vzhľadom k vyššej jednotkovej cene (+14,28 %) boli celkové náklady vyššie o 3,1 %.

Elektrina

Elektrina bola nakupovaná od spoločnosti MAGNA ENERGIA a.s. Piešťany na základe výsledku verejného obstarávania organizovaného MZ SR.

Celková spotreba elektriny bola za rok 2018 na úrovni 419,253 MWh pri dojednanej odberovej výkonovej kapacite 115 kW. Celkové náklady na odber dosiahli za rok 2018 hodnotu 58 078,97 € pri priemernej cene 0,1385 €/kWh.

V roku 2017 bola spotreba na úrovni 417,561 MWh a náklady dosiahli úroveň 50 808,22 € pri priemernej cene 0,1217 €/kWh.

Pri medziročnom porovnaní to znamená zvýšenie spotreby o 0,4 %, čo pri náraste jednotkovej ceny o 13,8 % spôsobilo následne rast celkových nákladov o 14,3 %.

Pitná voda

Pitná voda bola v roku 2018 nakupovaná od dodávateľa - Stredoslovenskej vodárenskej prevádzkovej spoločnosti, a.s. Banská Bystrica a odpadové vody boli taktiež odvádzané danou spoločnosťou.

Spotreba v roku 2018 dosiahla úroveň 18 621 m³ pri celkových nákladoch na vodné 27 600,25 € a stoľné 20 261,13 €. Celkové náklady na vodné a stoľné boli na úrovni 47 861,38 €. Priemerná konglomerovaná jednotková cena (vodné + stoľné) bola na úrovni 2,57 €/m³.

V roku 2017 bola spotreba pitnej vody 19 101 m³ pri nákladoch na vodné 27 856 € a stoľné 20 254 €. Celkové náklady na vodné a stoľné boli na úrovni 48 110 €.

V roku 2018 došlo k zníženiu spotreby pitnej vody o 2,5 %, čo i napriek zvýšeniu konglomerovanej jednotkovej ceny o 1,98 % znamenalo zníženie celkových nákladov o 0,5 %.

Minerálna voda

Minerálnu vodu dodáva pre špecializovaný liečebný ústav Marína, ě.p. spoločnosť Kúpele Kováľová, s.r.o., Kováľová.

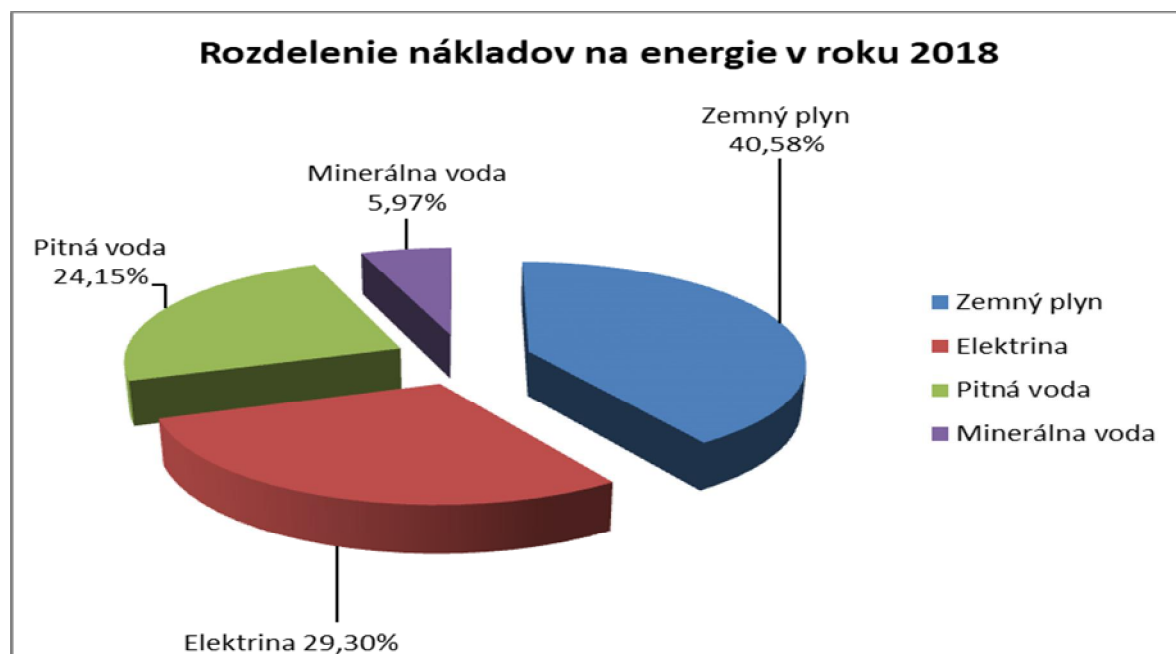
Spotreba minerálnej vody v roku 2018 dosiahla hodnotu 12 029 m³ pri celkových nákladoch 11 836,55 ú a jednotkovej cene 0,984 ú/m³.

V roku 2017 celková spotreba dosiahla hodnotu 11 647 m³ a celkové náklady boli 11 460,64 ú, pri jednotkovej cene na úrovni 0,984 ú/m³. Vzhľadom k zvýšenej spotrebe pri nezmenenej cene došlo v roku 2018 k zvýšeniu nákladov na nákup minerálnej vody o 3,28 %, čo predstavovalo vo finančnom vyjadrení nárast 375,91 ú. Samotná spotreba minerálnej vody je závislá hlavne od množstva a skladby pacientov využívajúcich jednotlivé procedúry.

V nasledujúcej tabuľke a diagramoch sú prehľadne uvedené údaje za rok 2018 v porovnaní s rokom 2017

Médium	2017	2018	Rozdiel 2018-2017	
	ú	ú	ú	%
Zemný plyn	78 027	80 430	2 403	3,1%
Elektrina	50 808	58 079	7 271	14,3%
Pitná voda	48 110	47 861	-249	-0,5%
Minerálna voda	11 461	11 837	376	3,3%
SPOLU	188 406	198 207	9 801	5,2%

Z uvedených hodnôt v tabuľke vyplýva, že celkové náklady za nákup energetických a iných prevádzkových médií sa v roku 2018 zvýšili oproti roku 2017 o 5,2 %.



B) VÝKONY

ROK 2018

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	3 402	726
Február	4 945	1 117
Marec	5 651	1 297
Apríl	5 933	1 313
Máj	6 089	1 524
Jún	6 491	1 280
Júl	7 643	1 070
August	7 920	957
September	6 557	1 132
Október	6 258	1 490
November	5 686	1 496
December	2 542	569
SPOLU:	69 117	13 971

Využitie lôžkovej kapacity predstavuje 85,32 %

z toho

- pacientmi 70,98 %
- sprievodcami 14,34 %

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

Mesiac	kapacita	obsadenosť	%
Január	8 060	4 128	51,22
Február	7 280	6 062	83,27
Marec	8 060	6 948	86,20
Apríl	7 800	7 246	92,90
Máj	8 060	7 613	94,45
Jún	7 800	7 771	99,63
Júl	9 300	8 713	93,69
August	9 300	8 877	95,45
September	7 800	7 689	98,58
Október	8 060	7 748	96,13
November	7 800	7 182	92,08
December	8 060	3 111	38,60
SPOLU:	97 380	83 088	85,32

V roku 2018 bolo odliežených 1 375 dospelých pacientov a 1 293 detských pacientov, čo pri 28 dňových, resp. 21 dňových liečebných pobytach predstavuje 69 117 ošetrovacích dní. Dospelí pacienti sa na tomto počte ošetrovacích dní podieľali 50,3 % a detskí pacienti 49,7 %. Vzhľadom na závažnosť zdravotného stavu väčšiny pacientov je potrebná poľas kúpeľného pobytu úľasšprievodcu. Celkový počet pobytových dní sprievodcov za rok 2018 predstavoval 13 971. Z toho bolo

11 358 pobytových dní sprievodcov detí a 2 613 pobytových dní sprievodcov dospelých pacientov. Medziročne došlo k poklesu celkového počtu ošetrovacích dní o 2 199, pri pobytových dňoch sprievodcov to bol pokles o 156 dní.

Okrem ústavnej kúpeľnej liečby poskytuje špecializovaný liečebný ústav Marína aj ambulantnú kúpeľnú liečbu. Medziročne evidujeme zvýšenie záujmu o tento druh liečby najmä u pacientov z blízkeho okolia. V roku 2018 sme realizovali 8 544 ošetrovacích dní u ambulantných pacientov, čo bolo o 1 052 ošetrovacích dní viac ako v roku 2017.

Obsadenosť ústavu sa pohybuje od 38,60 % po 99,63 %. Najvyššia obsadenosť je realizovaná počas letných mesiacov, počas ktorých je najväčší záujem o absolvovanie kúpeľnej liečby zo strany stredoškolskej mládeže. Počas tohto obdobia sa využívajú aj príležitostné lôžka, čím dočasne zvyšujeme lôžkovú kapacitu ústavu. Začiatok a koniec roka (počas vianočno-novoročnej výluky) je využívaný na realizáciu stavebných opráv a rekonštrukčných prác, ktoré nie je možné vykonávať počas prevádzky ústavu, vzhľadom na hluk a prachnosť, ktoré by znížovali kvalitu pobytu pacientov. V roku 2018 sa prevádzka začala 8.1.2018 a poslední pacienti konili svoj kúpeľný pobyt 20.12. 2018

Rozpis výnosov podľa druhu:

Rozpis výnosov podľa druhu (tis. ú)	2017	2018	rozdiel
▪ Kúpeľná starostlivosť- deti	1 720	1 651	- 69
▪ Kúpeľná starostlivosť- dospelí	1 354	1 411	+ 57
▪ Kúpeľná starostlivosť- samoplátc	73	85	+ 12
▪ Ambulantná kúpeľná liečba	170	196	+ 26
▪ Sprievodcovia (vrátane príplatkov)	239	266	+ 27
▪ Príplatky k ústavnej liečbe pacientov	216	218	+ 2
▪ Stravovanie zamestnancov a iných	29	31	+ 2
▪ Iné	3	12	+ 9
Celkom za kúpeľnú starostlivosť	3 804	3 870	+ 66
▪ Ostatné výnosy	11	6	- 5
▪ Úroky	3	3	0
VÝNOSY CELKOM	3 818	3 879	+ 61

I napriek zníženiu celkového počtu realizovaných ošetrovacích a pobytových dní sa vďaka úprave ceny za ošetrovací deň od zdravotných poisťovní podarilo nielen udržať ale aj zvýšiť celkový objem výnosov, čo medziročne predstavuje 61 tis.ú.

Jedine u detskej pacientúry došlo k poklesu objemu tržieb o 69 tis. ú, čo bolo spôsobené medziročným znížením celkového počtu ošetrovacích dní o 2 231. Pri kúpeľnej starostlivosti dospelých pacientov realizované výnosy predstavujú 1 411 tis. ú, čo je o 57 tis. ú viac ako v roku 2017. K zvýšeniu výnosov došlo pri kúpeľnej starostlivosti samoplátcov (+12 tis. ú), pri tržbách za ambulantnú kúpeľnú liečbu (+26 tis. ú), za pobyt sprievodcov (+27 tis. ú). Mierny nárast evidujeme pri príplatkoch za ústavnú liečbu a pri tržbách za stravovanie zamestnancov a iných stravníkov. Iné

Tradičnou najväčším obchodným partnerom je Všeobecná zdravotná poisťovňa, ktorá si ponecháva 62,3 podiel na celkových realizovaných ošetrovacích a pobytových dňoch. Podiel pacientov Zdravotnej poisťovne Dôvera predstavuje 26,1 %, zvýšil sa podiel pacientov Zdravotnej poisťovne Union na 8,4 %. Podiel samoplátcov na celkových ošetrovacích dňoch predstavuje 3,2 %.

Za celú históriu svojho fungovania hospodáril špecializovaný liečebný ústav Marína, ě.p. s **kladným hospodárskym výsledkom**. Ani rok 2018 nebol výnimkou, aj keď z dôvodu negatívneho finančného dopadu uplatňovania platných legislatívnych ustanovení v mzdovej oblasti, ktoré nie je adekvátne kompenzované nárastom ceny ošetrovacieho dráa, i napriek zodpovednému a efektívnemu hospodáreniu vedenia podniku, dochádza medziročne k poklesu dosahovaného zisku (medziročne pokles v hospodárskom výsledku po zdanení o 20,1 %).

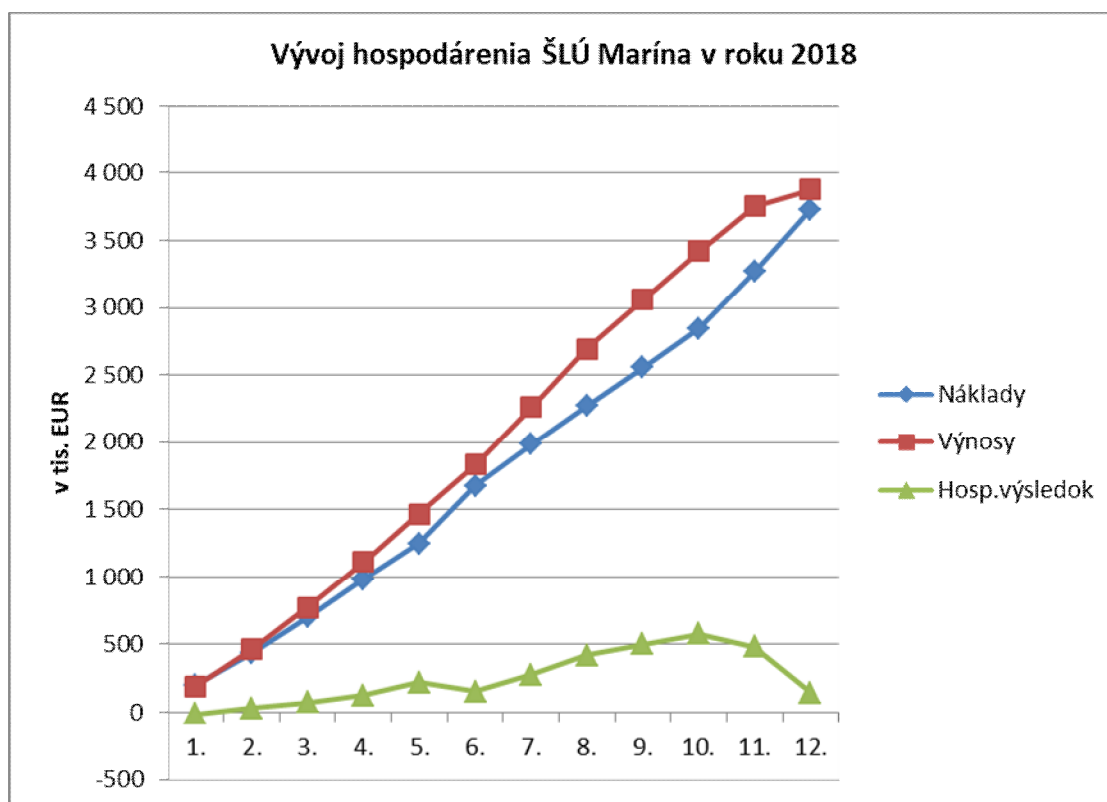
	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018
Náklady pred zdanením	3 515	3 584	3 693
Výkony pred zdanením	3 817	3 818	3 879
Zisk pred zdanením	302	234	186
Zisk po zdanení	235	184	147
Pridaná hodnota	2 922	2 984	3 078

➤ zvýšeniu výkonov	o 61 tis. ú	(nárast o 1,59 %)
➤ zvýšeniu nákladov	o 109 tis. ú	(nárast o 3,04 %)
➤ zníženiu hosp. výsledku pred zdanením	o 48 tis. ú	(pokles o 20,5 %)
➤ zníženiu hosp. výsledku po zdanení	o 37 tis. ú	(pokles o 20,1 %)
➤ zvýšeniu pridanej hodnoty	o 94 tis. ú	(nárast o 3,15 %)

	náklady	výnosy	hosp. výsledok
I.	202	192	-10
II.	235	274	39
III.	263	306	43
IV.	281	337	56
V.	267	359	92
VI.	431	367	-64
VII.	306	427	121
VIII.	287	433	146
IX.	285	365	80
X.	288	362	74
XI.	426	333	-93
XII.	461	124	-337
Celkom	3 732	3 879	147

Prehľad vývoja nákladov a výnosov narastajúcim spôsobom v r. 2018 (v tis. ú)

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	202	192	- 10
2.	437	466	29
3.	700	772	72
4.	981	1 109	128
5.	1 248	1 468	220
6.	1 679	1 835	156
7.	1 985	2 262	277
8.	2 272	2 695	423
9.	2 557	3 060	503
10.	2 845	3 422	577
11.	3 271	3 755	484
12.	3 732	3 879	147



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových sústav, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko naša pohotovú likvidita je 8 x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 8,4 - násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú dopĺňajúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku.

		Skutočnosť k 31.12.2018
Ukazovatele likvidity		
	Pohotovú likvidita	8,15
	Bežná likvidita	8,46
	Celková likvidita	8,47
Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	11,06
	Doba obratu zásob /v dňoch/	0,41
	Obrat celkových aktív	0,73
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	0,0379
	Rentabilita výnosov	0,0378
	Rentabilita nákladov	0,0393
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- ú výnosov	0,9522

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{Istý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{146\,712}{5\,300\,717} = 0,0277$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2007 = 0,1276
	r. 2008 = 0,1012
	r. 2009 = 0,0837
	r. 2010 = 0,0811
	r. 2011 = 0,0581
	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507
	r. 2016 = 0,0474
	r. 2017 = 0,0357
	r. 2018 = 0,0277

D) VPLYV ĽINNOSTI PODNIKU NA ĞIVOTNÉ PROSTREDIE

Ğtátny podnik realizuje svoje Ľinnosti tak, aby nemali negatívny dopad na Ğivotné prostredie. Dodrĝiavame platnú legislatívu v oblasti Ğivotného prostredia a vydané rozhodnutia Ğtátnych orgánov týkajúce sa jednotlivých oblastí.

Pri vypúĝšaní odpadových vôd z bazénov dodrĝiavame povolené koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov zneĽistenia vo vypúĝšaných vodách, ktoré sú nám urĽené v rozhodnutí Okresného úradu Zvolen, Odbor starostlivosti o Ğivotné prostredie. Pri nakladaní s odpadom postupujeme podľa zákona o odpadoch. Na základe zmluvných vzĽahov znižujeme množstvo komunálneho odpadu, a to triedením obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Odovzdávame vyradené elektrické zariadenia na zhodnotenie druhotných surovín. Ğtátny podnik, ako prevádzkovateľ zdroja zneĽistenia ovzduĝia (vlastníctvo plynovej kotolne) kaĝdorô ne nahlasuje množstvo zneĽisĽujúcich látok vypustených do ovzduĝia. VzhĽadom na Ğtruktúru a objem vypustených látok poplatková povinnosĽ Ğtátnemu podniku nevzniká.

Náklady spojené s vplyvom Ľinnosti Ğtátneho podniku na Ğivotné prostredie ůĽtujeme na ůĽtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odvoz odpadu, na zneĝkodnenie odpadu), a na ůĽtoch 538 (napr. 538 008 poplatok za zneĽistenie povrchových vôd).

E) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2018

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako **inštrument**, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na **ľudské zdroje** a obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov a kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2018 sa v GLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a konkrétnych požiadaviek na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

GLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2018 bolo prijatých do zamestnania 37 zamestnancov, z toho 2, ktorí ukončili štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci GLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2018 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného alebo invalidného dôchodku (vyplácané odchodné)

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci GLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonoch.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné liečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme liečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho seberealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémie, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov št. p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Koválovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie št. zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrtšolné prémie št. vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V GLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplyvajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a úľahlné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný čas zamestnancom GLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a prílohou sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod. do 15.00 hod. (7,5 hod.) - lekári a ostatní VĽ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákoníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec GLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečené informačným softwarom Helios Orange.

Spracúvanie a ochrana osobných údajov zamestnancov je v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako Zákon o ochrane osobných údajov).

GLÚ Marína má vypracovanú bezpečnostnú dokumentáciu k spracúvaniu a ochrane osobných údajov.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje:

- Informovanie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby a zamestnanec
- Záznam o použití oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci i priemerný evidenčný stav prepočítaný k 31.12.2018

	r. 2017	r. 2018	Rozdiel
Lekári	5,48	6,03	+ 0,55
Sestry	26,00	25,62	- 0,38
Fyzioterapeuti	24,09	23,97	- 0,12
Asistenti spolu	34,46	33,60	- 0,86
z toho asist. vyk. i in. sanitára	20,49	19,88	- 0,61
Iní zdrav. zamestnanci	1,25	1,50	+ 0,25
THP	12,53	12,25	- 0,28
z toho THP VĎ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	44,25	41,86	- 2,39
C E L K O M	148,06	144,83	- 3,23

Stav zamestnancov sme nemerili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2017	2018
• prijatých zamestnancov	24	37
z toho:		
• na dobu určitú	7	20
• na dobu neurčitú	11	8
• návrat z materskej dovolenky	1	2
• presun do inej kategórie	4	5
• nástupom zo škôl	1	2
• prepustených zamestnancov	26	43
z toho:		
• po skončení doby určitej	8	17
• po vzájomnej dohode	3	7
• odchody do dôchodku	9	14
• iné /na mat. dovolenky/	2	-
• z dôvodu organ. zmien	-	-
• presun do inej kategórie	4	5

b) mzdy

	2015	2016	2017	2018
Priemerná hrubá mesaľná mzda	908,51	955,74	990,72	1 072,62
Nárust priem. mzdy v %	4,56	5,20	3,66	8,27
Nadľasové hodiny za rok	515	565	492	1 022
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	67,87	66,15	64,11	64,21

Skutoľne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	ú	100 %
		1 864 174	
Základné platy		1 196 909	64,21
Mzda za nadľasy		8 059	0,43
Príplatky za sviatky		18 860	1,01
Príplatky za zastupovanie		7 718	0,42
Príplatky za noľnú prácu		10 158	0,55
Príplatky za soboty a nedeľe		24 266	1,30
Odmeny jubilantom		3 245	0,17
Prémie, odmeny		127 256	6,83
Za zlepľené hospodárske výsledky		218 166	11,70
Odmeny za pracovnú pohotovosť		16 608	0,89
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		83	0,004
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		232 846	12,49
OON	2	19 528	
ľasové rozľíenie miezd	3	7 414	

	ú
Mzdové náklady (1+2+3)	1 891 116
Odmeny ľlenov DR	37 560
Fond odmien	21 873
Celkom vyplatené v r. 2018 (1 aľ 5)	1 950 549
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	681 271
Doplnkové dôchodkové poistenie	66 741
Zákonné sociálne náklady ľ SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehľadky, OBP)	69 661
Roľná cena práce zamestnancov	2 612 186
ľasové rozľíenie odvodov k mzdám a premiám	2 573
Celkové mzdové náklady	2 748 922

Mesaľná cena práce vľetkých zamestnancov

217 682,- ú

Ø mesaľná cena práce 1 zamestnanca

1 503,- ú

ľisté mzdy zamestnancov za rok

1 461 116,- ú

Ø mesaľná ľistá mzda zamestnanca

841,- ú

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila v Ružomberku konferencie Expresívne terapie vo vedách o ľloveku 2018,
- Mgr. Ileninová absolvovala v Prešove špecializačné štúdium v odbore fyzioterapia v športe a telovýchove
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ asŠA I.
- MUDr. Ľavoj sa zúčastnil na Ľtrbskom Plese 9. Tatranských kardiologických dní
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ asŠA II.
- MUDr. Ľavoj, MUDr. Recabarrenová, MUDr. Dupkala a fyzioterapeutka Petříková sa vo Svidníku zúčastnili odborného seminára Ľieľba v poliklinickom FROň
- Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová absolvovali v Bratislave špecializačnú skúšku zo Zdravotníckeho manaĽmentu a financovania
- MUDr. Sikorska absolvovala v Bojniciach Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore FBLR
- Mgr. Spodniaková a Mgr. Krnáľová sa zúčastnili v Bratislave XXXVIII. ĽerveĽanského dní 2018
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ asŠA III.
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Bratislave Kontrolného dĽa v špecializačnom odbore FBLR III.roľ .
- MUDr. Recabarrenová a MUDr. Scherhaufarová sa zúčastnili v Bratislave konferencie Pediatria pre prax 2018
- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila v Trnave IV. roľ níka odbornej konferencie Evaluácia vľ asnej intervencie
- MUDr. Recabarrenová a MUDr. Sikorska sa v Starom Smokovci zúčastnili 52.slovensko-ľeských dní detskej neurológie
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ B 2. ľ asŠ
- MUDr. Sikorska a fyzioterapeutka Fáberová sa v KoĽiciach zúčastnili Kurzu rehabilitácie spastickej parézy B
- Mgr. Ileninová absolvovala v Prešove špecializačné štúdium v odbore fyzioterapia v športe a telovýchove
- fyzioterapeutka KoĽinová sa v Bojniciach zúčastnila XXVIII. Zjazdu SS FBLR
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ B 3. ľ asŠ
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra Ľ C 1. ľ asŠ
- MUDr. Recabarrenová a fyzioterapeuti p.Kasarda, Ľecha, Fáberová sa zúčastnili v Brne V.Sympózia roboticky asistovanej rehabilitácie
- Mgr. Lihocká absolvovala v Bratislave kurz AF Rehab - Skolióza
- MUDr. Ľavoj sa zúčastnil v Bratislave seminára Implementácia GDPR v praxi,
- Mgr. Lihocká absolvovala kurz AF Rehab Ľ Ľport
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra pre pokroľ ilých Ľ C 2. ľ asŠ

- MUDr. Sikorská absolvovala v Trenčianskych Tepliciach Kurz špecializačného štúdia v manuálnej terapii X
- MUDr. Lavojsa zúčastnil v Trnave Pacientskej konferencii o CMP
- PaedDr. Tuláková sa v Bratislave aktívne zúčastnila Liečebnopedagogických dní
- fyzioterapeutky Bc. Jačmeníková a Mgr. Odalógová absolvovali v Lerevenom Klágtore Neuro-muskulo-skeletálny koncept diagnostiky ĽasŠA
- MUDr. Sikorská absolvovala v Bratislave kurz Kinezio taping
- MUDr. Chárová absolvovala v Bratislave Kurz špecializačného štúdia v špecializačnom odbore - Akupunktúra ĽasŠ C 3. ĽasŠ
- lekári sa zúčastňujú 1 x mesačne aj lekárskech seminároch organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolene a.s.,
- individuálne vzdelávanie lekárov štúdiom odborných Ľasopisov a literatúry,
- Ľlenky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne zúčastňujú seminárov organizovaných SKSaPA vo Zvolene,

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2018 odborných ekonomických školení:

- Daň z príjmov Ľ daňové priznanie za r. 2017 a zmeny k 1.1.2018
- Verejné obstarávanie potravín. Kvalita a nové finančné limity platné od 1.11.2017
- Práca s CKS
- Finančné výkazníctvo subjektov verejnej správy v r. 2018
- Odborný seminár TREXIMA
- Ochrana osobných údajov podľa nového zákona a nariadení GDPR
- Zmeny v Zákonníku práce od 1.5.2018 Ľ nové príplatky, 13. 14. platy
- Workshop pre prevádzkovateľov základnej služby a poskytovateľov digitálnej služby
- Zákazka z nízkou hodnotou podľa § 117 ZVO a elektronického VO
- Ako sa zmenia pravidlá pri Zákazke s nízkou hodnotou od 1.1.2019
- Implementácia GDPR v praxi
- Daň z príjmov Ľ príprava na daňové priznanie za r. 2018, zmeny v legislatíve v r. 2019
- Finančné výkazníctvo subjektov verejnej správy pre r. 2019 + Konsolidovaná účtovná závierka vo verejnej správe za r. 2018

F) INVESTIČNÁ Ľ INNOSŤ

V roku 2018 sme zaobstarali z vlastných zdrojov nasledovný dlhodobý hmotný majetok:

• Technické zhodnotenie budovy Ľ osadenie protipožiarnych dverí na A príž., A1, A2, A3, B1, B2	69 196,08 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ zriadenie 4 nových vodovodno-kanalizač ných stupaľ iek v pav. A	28 595,53 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ posuvné prekrytie vonkajšieho bazéna	25 440,00 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ rekonštrukcia výmenníkov tepla vrátane dodávky a montáže zásobníka TV	18 825,07 ú
• Vírivá vaňa	12 492,00 ú
• Pasívny vakový zdvihák s dynamickým polohovacím systémom	7 901,30 ú
• Hydromasážna vaňa AQUADELICIA Mini III	7 500,00 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ zriadenie bezbariérovej kúpeľne na A3	6 731,94 ú
• Rehabilitač ný prístroj Motomed Gracile 12	5 009,00 ú
• Plynový kuchynský kotol	4 457,38 ú
• Kuchynský výdajný ohrevný pojazdný pult	2 506,80 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ dopojenie trojcestného ventilu k výmenníkom TV	2 030,00 ú
• Zariadenie na úpravu bazénovej vody	1 996,00 ú
• Hydraulické sprchovacie lôžko	1 700,00 ú
• Technické zhodnotenie budovy Ľ vybudovanie pitnej fontánky s minerálnou vodou na B3	1 151,40 ú

Spolu: 195 532,50 ú

Okrem toho sme pre potreby rehabilitač no - balneologickej prevádzky obstarali s finanč ným príspevkom Banskobystrického samosprávneho kraja nasledovné zariadenia:

• 3 ks - Parafínový kúpeľParaterm 28 s raĝelinovými nosiči tepla	3 619,80 ú
--	------------

V decembri 2018 bola zaľ atá rekonštrukcia termálneho bazéna v bazénovom bloku B3, ktorej rozpoč tové náklady predstavujú sumu 150 187,66 ú. Jedná sa o výmenu fóliového povrchu termálneho bazéna za nerezový, vrátane bazénovej technológie a výmeny protigymkovej dlažby okolo bazéna. Termín ukonč enia realizácie tejto investič nej akcie je 31.1.2019.

G) FINANČ NÁ SITUÁCIA

Finanč ná situácia podniku je pod prísnou kontrolou jeho vedenia. Je tradíciou a firemnou kultúrou uhrádzať svoje záväzky voľ i ĝtátu, obchodným partnerom a zamestnancom podniku v termínoch splatnosti.

K 31.12.2018 **nevidujeme žiadne záväzky po lehote splatnosti**. Zostatok na účte 321 - Dodávatelia k 31.12.2018 predstavoval 176 562,43 ú. Všetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti do 26.2.2019.

K 31.12.2018 boli v účtovníctve na účte 311 i Odberatelia evidované **pohľadávky** vo výške 117 266,04 ú. Jedná sa o pohľadávky voči našim hlavným odberateľom i zdravotným poisťovniam, a zostatok pohľadávky voči p. Vránovej, ktorá absolvovala pobyt v našom zariadení ako sprievodca. Presné členenie pohľadávok je uvedené nižšie:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	82 813,76 ú
ZP Dôvera	30 171,28 ú
ZP Union	4 017,00 ú
p. Vránová	264,00 ú
SPOLU	117 266,04 ú

Všetky zdravotné poisťovne uhradili svoje záväzky voči podniku v termínoch splatnosti v januári 2019. Pohľadávka voči p. Vránovej je vymáhaná prostredníctvom exekútora.

Štátny podnik dodržiava legislatívne ustanovenia aj v oblasti uloženia finančných prostriedkov. Svoje finančné prostriedky má uložené iba v jednom peňažnom ústave. Jedná sa o Všeobecnú úverovú banku a.s., pobočku Zvolen. K 31.12.2018 bol vykázaný zostatok finančných účtov 3 412 250,58 ú, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 2 003,44 ú a zostatok účtu v banke činí 3 410 247,14 EUR. Všetky tržby v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku, v pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na drobné nákupy.

N á v r h na rozdelenie Ľ istého zisku za rok 2 0 1 8

Návrh na rozdelenie Ľ istého zisku za rok 2018 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR Ľ . 175/1993 Z. z. o finanĽ nom hospodárení Ľ štátnych podnikov.

ú

SkutoĽ ný Ľ istý zisk za rok 2018 je	146 712,-
z toho disponibilný zisk je	139 376,-

tvorba rezervného fondu (5%)	7 336,-
tvorba fondu odmien (10%)	14 671,-
tvorba sociálneho fondu (3%)	4 401,-
nerozdelený zisk roku 2018	120 304,-

spolu	146 712,-
-------	-----------

Dozorná rada Ľ štátneho podniku dňa 22. marca 2019 prerokuje vyĽ ggie uvedený návrh na rozdelenie Ľ istého zisku. Následne bude predloĽ ený na schválenie zakladateľovi Ľ štátneho podniku Ľ Ministerstvu zdravotníctva SR.

Schválené rozdelenie Ľ istého zisku bude zúĽ tované ako tvorba jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2018 bude preúĽ tovaný na úĽ et 428 Ľ Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovaĽ vlastné zdroje podniku.

Predkladá:

MUDr. Vladimír Ľ avoj
riaditeľ Ľ štátneho podniku

V KováĽ ovej, 15. marca 2019

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2018

Koncepciu rozvoja štátneho podniku, ktorú vypracúva vedenie ústavu, predkladá Dozornej rade k posúdeniu a následne zakladateľovi i Ministerstvu zdravotníctva SR k schváleniu.

Koncepcia rozvoja štátneho podniku na rok 2018 bola v marci 2018 predložená Dozornej rade, ktorá ju dňa 23.3.2018 na svojom riadnom zasadnutí prejednála a schválila plánované investície. Následne ju Ministerstvo zdravotníctva SR spolu s roľnou úlohou závierkou a návrhom na rozdelení zisku za rok 2017 schválilo, o čom bolo dňa 18.5.2018 písomne oznámené.

V roku 2018 sme oľakávania uvedené v Koncepcii rozvoja naplnili reálnymi pozitívnymi výsledkami (údaje v tis. ú):

	koncepcia	skutoľnosť	rozdiel
výkony pred zdanením	3 674	3 879	+ 205
náklady pred zdanením	3 624	3 693	+ 69
zisk pred zdanením	50	186	+ 136
zisk po zdanením	39	147	+ 108

Berúc do úvahy nestabilitu externého prostredia, ktoré má vplyv na nákladovú, ale aj výnosovú stranu hospodárenia, pristupuje vedenie podniku pri stanovovaní plánovaných cieľov zodpovedne a opatrne.

Plánované **výnosy** podniku sa za sledované obdobie podarilo prekroľi 205 tis. ú. Vďaka miernej úprave ceny oľetrovacieho dňa v priebehu roka 2018 u všetkých poisťovní, ako pre detského, tak aj pre dospelého pacienta, priľom najväľšia poisťovňa i Všeobecná zdravotná poisťovňa, ktorá v roku 2018 mala 62,3 % podiel na poľte odľeľených pacientov, pre svojich detských pacientov zvýgila cenu oľetrovacieho dňa o 2,1 %. Záujem o kúpeľné pobyty v našom ústave je stabilný, pacienti oceľujú odbornú medicínsku starostlivosť ako aj ľľdský prístup celého personálu.

V ľasti **nákladov** je najväľšou zášľgou, ktorú vľak vedenie podniku nemôge ovplyvniť rast osobných nákladov. Vzhľadom na ľtruktúru zamestnancov, kde takmer 2/3 tvoria zdravotnícki pracovníci, dopad kaľdoroľného zvyšovania miezd je enormný. Záväzky vyplývajúce z legislatívneho rámca odmeľovania pre zdravotníckych pracovníkov a z platnej kolektívnej zmluvy si podnik plní.

Pokiaľ nebude zo strany zdravotných poisťovní ochota upravovať cenu oľetrovacieho dňa tak, aby reflektovala nárasty základnej zľgky mzdy zdravotníckeho personálu, nárast minimálnej mzdy, zvyšovanie príplatkov za prácu v noci, sobotu, nedeľu a štátne sviatky, dopad sociálnych balíľkov, nárasty cien vstupov i materiálu, energií, slügieb, rozdiel medzi skutoľnými výnosmi a nákladmi sa bude postupne rapídne znižovať.

Vedenie podniku všetky náklady vynakladá maximálne efektívne. Aj vďaka tomu sme v roku 2018 dosiahli ľistý **zisk** vyggí ako bol plánovaný v koncepcii rozvoja podniku o 108 tis. ú.

Rovnako, ako v minulých rokoch, tak aj v priebehu roku 2018 sme:

- zabezpečili plynulé finančné toky počas celého roku, všetky platby dodávateľom, štátu, ako aj zamestnancom boli uhrádzali v stanovených termínoch,
- realizovali sme plánované investičné akcie,
- zabezpečenie bežnej prevádzky ako aj financovanie investičných akcií podnik realizoval z vlastných zdrojov,
- vytvorený zisk sa rozdelí podľa schválených pravidiel a prevažná časť bude použitá na budúce investície.

ĽERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2018

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2018	5 292,58	ú
Zákonný prídel za r. 2018	22 658,00	ú
Prídel zo zisku z r. 2017	5 526,00	ú
Spolu:	33 476,58	ú

Ľerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	10 589,79	ú
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 210,00	ú
➤ odmeny jubilantom	1 328,60	ú
➤ posedenie na záver roka 2018	3 290,00	ú
➤ príspevok na regeneráciu prac. síl	5 400,-	ú
Ľerpanie spolu:	27 818,39	ú
Zostatok SF k 31.12.2018	5 658,19	ú

Vypracoval: Belov Ľubomír