

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2018

Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti spoločnosti, stave jej majetku, o ročnej účtovnej závierke za účtovné obdobie 2018 a návrh predstavenstva na vysporiadanie hospodárskeho výsledku.

OBSAH:

1. Profil spoločnosti
2. Predmet činnosti
3. Identifikačné údaje
4. Základné ekonomické údaje
5. Hodnoty Asseco Solutions
6. Zhodnotenie vývoja za rok 2018
7. Produkty
8. Služby
9. Personálna politika
10. Výkaz ziskov a strát 2018
11. Súvaha 2018
12. Výkaz Cash Flow 2018
13. Poznámky k finančným výkazom 2018

1. PROFIL SPOLOČNOSTI

Asseco Solutions, a. s., je súčasťou nadnárodného zoskupenia Asseco Solutions, najvýznamnejšieho producenta informačných systémov na európskom trhu. Zoskupenie vzniklo prepojením niekoľkých subjektov zaoberajúcich sa v rámci skupiny ASSECO produkciou ERP systémov. Jednotlivé spoločnosti sídlia na Slovensku, v Čechách, Rakúsku, Nemecku a Švajčiarsku. Softvérové aplikácie z jeho produkcie sú distribuované aj na ďalšie trhy v rámci Európy a Severnej Ameriky.

Asseco Solutions, a. s., je súčasťou Asseco GROUP, ktorá pôsobí vo viac ako 50 krajinách sveta a zamestnáva viac ako 24 000 ľudí.

Asseco Solutions, a. s., sa zaoberá vývojom, implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy, až po napr. produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Produktové portfólio obsahuje aj softvérové riešenia sesterských spoločností, ktoré Asseco Solutions, a. s. implementuje na území Slovenskej republiky.

Všetky produkty sú doplnené širokou ponukou služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. odvetvové riešenia. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 a je certifikovaným partnerom spoločností Microsoft, IBM, Cisco, NetApp, HP a Oracle.

2. PREDMET ČINNOSTI

- Poradenské služby v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát,
- poskytovanie softwaru-predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi,
- obchodná činnosť - sprostredkovanie, nákup a predaj tovaru,
- činnosť účtovných poradcov,
- vedenie účtovníctva,
- činnosť ekonomických a organizačných poradcov,
- automatizované spracovanie dát,
- prenájom a leasing výpočtovej techniky,
- leasing a prenájom hotových programov /software/ na základe zmluvy s autorom,
- organizovanie kurzov, školení a seminárov,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,
- oprava a údržba elektronických registračných pokladníc (do 8.11.2018)
- počítačové služby,
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied,
- reklamné a marketingové služby,
- prevádzkovanie technickej služby,
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhradených technických zariadení.

3. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Asseco Solutions, a. s.
Sídlo: Plynárenská 7/C, 821 04 Bratislava (do 8.1.2019), Galvaniho 17/B, 821 04 Bratislava (od 9.1.2019)
Zastúpenie: Banská Bystrica, Poprad, Košice, Žilina
IČO: 00 602 311
IČ DPH: SK2020447990
Dátum zápisu: 12. 12. 1990
Právna forma: akciová spoločnosť
Generálny riaditeľ: Ing. Edita Angyalová
Bankové spojenie: SLSP , a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900
IBAN: SK5809000000000177990855
BIC CODE: GIBASKBX
Telefónne spojenie: +421 2 206 77 111
Internet: www.assecosolutions.sk
Zapísaný: V obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 81/B
Akcie: zaknihované akcie na meno, každá v menovitej hodnote 33,19,- Eur
Základné imanie: 33 422,33 EUR
Predstavenstvo: Markus Haller, Ing. Edita Angyalová, Stanislav Žák (od 1.10.2018), Thomas Stiegler (do 26.6.2018)

Dozorná rada: RNDr. Jozef Klein, Ing. Andrej Košári, Ing. Branislav Tkáčik, Bc. Peter Šutka, Aleksander Pawel Duch (do 8. 11. 2018), Mirosław Leniart (od 9. 11. 2018)
Prokúra Člen: Ing. Radoslav Balvan, Ing. Ladislav Jelinek (od 5. 1. 2018), Thomas Stiegler (26. 9. 2018)
Jediný akcionár: Asseco Enterprise Solutions, a. s.
Podiely 20 a viac %: AXERA, s. r. o. 100%

4. ZÁKLADNÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE (ŠTATUTÁRNE) K 31. 12. 2018 (V TIS. €):

- Tržby za vlastné výrobky a služby 10.355 tis. €, tržby za tovar 390 tis. €
- Osobné náklady celkom 5.774 tis. €
- Spoločnosť hospodárila s majetkom v celkovej výške netto 4.013 tis. €
- Dlhodobý majetok má netto hodnotu 430 tis. €, obežné aktíva 3.483 tis. €
- Základný kapitál spoločnosti je 33 tis. € a vlastný kapitál činí 1.310 tis. €
- Ďalšie ekonomické údaje účtovného obdobia od 1. 1. do 31. 12. 2018 - viď prílohy

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s., skončila svoje hospodárenie v účtovnom období 2018 so ziskom vo výške 965 tis. €, o ktorom rozhodne jediný akcionár dňa 20. 3. 2019.

5. HODNOTY ASSECO SOLUTIONS

INNOVATION/INOVÁCIE

Inovácie vnímame ako zmenu k lepšiemu. Máme tím tvorivých a nadšených ľudí, ktorí neustále prinášajú nové idey a rôzne uhly pohľadu. Vytvárame priestor pre dobré nápady. Preto poskytujeme jedinečné riešenia a nové príležitosti.

TEAM SPIRIT/TÍMOVÝ DUCH

Sme jeden tím. Podporujeme a inšpirujeme sa navzájom, čo sa odráža aj na výsledkoch našej spoločnej práce. Spolupráca nášho tímu stojí na výbornej komunikácii a spoľahlivosti.

TRUST/DÔVERA

Sme presvedčení, že dôvera je základ každého vzťahu. V našich dlhodobých vzťahoch s klientmi, partnermi a kolegami si zakladáme na otvorenosti, čestnosti a spoľahlivosti.

RESPECT/REŠPEKT

Rešpektujeme a vážime si názor každého človeka. Poskytujeme priestor individualite, oceňujeme výnimočné schopnosti a zručnosti. Zastávame názor, že rodinný a pracovný život by mal byť v rovnováhe, preto k tomu vytvárame potrebné podmienky.

HUMANITY/LUDSKOSŤ

Aby sme mohli poskytovať prvotriednu starostlivosť, musíme byť empatickí a mať porozumenie. Nezištný záujem o druhých a svet okolo nás nielen naplňuje, ale aj motivuje. V každom kolegovi, klientovi, či partnerovi vidíme v prvom rade človeka. Dostatočnou odmenou za pomoc druhým je pre nás dobrý pocit.

6. ZHODNOTENIE VÝVOJA V ROKU 2018

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s., aj počas roka 2018 pokračovala v posilňovaní svojej trhovej pozície a trvalo udržateľného rastu, pričom sa súčasne zameriavala aj na zlepšovanie kvality a efektivity poskytovaných služieb.

Z pohľadu štruktúry portfólia produktov, bola pozornosť rovnako venovaná produktom určeným pre segment Enterprise klientov ako aj produktom pre SME segment.

V produktovom portfóliu pre Enterprise klientov sme pokračovali v sprístupňovaní produktu Asseco APPlus slovenskému trhu. Produkt Asseco APPlus je prioritne určený pre výrobné spoločnosti. Ku koncu roka 2018 môžeme konštatovať, že produkt je domestikovaný pre slovenský trh a máme vytvorený špecializovaný tím schopný implementovať Asseco APPlus.

Vlajková loď produktového portfólia, Asseco SPIN, v roku 2018 získala nový, modernejší vzhľad. Odštartovali sme projekt MZDY2 v Asseco SPIN, ktorý by mal oproti pôvodnému riešeniu rozšíriť problematiku riadenia ľudských zdrojov o portál zamestnanca, cestovné príkazy, dochádzku a pod. Povinnou jazdou v prvej polovici roka 2018 boli programové úpravy Asseco SPIN tak, aby bol v súlade s nariadením EÚ o ochrane osobných údajov – tzv. GDPR a aby podporoval príslušné procesy u zákazníkov. V roku 2018 sme začali a momentálne finišujeme s novým, fulltextovým vyhľadávaním naprieč celým riešením. Úspešne sa nám darí nahrádzať u zákazníkov, ktorým Asseco WÉČKO už nepostačuje, tento produkt práve produktom ASSECO Spin.

V oblasti HORECA sme vyvinuli platformu, ktorá umožňuje hotelierom a reštauráciám zbierať dáta zo všetkých svojich prevádzok a centrálne ich vyhodnocovať. Na základe týchto centralizovaných dát je možné posilať hosťom cielenejšie ponuky ubytovania, rýchlejšie prijímať tovar cez čiarové kódy alebo zlepšiť nákupný proces. Dôležitým krokom bolo aj prepojenie našich SW s PMS Fidelio od spoločnosti ORACLE. V roku 2018 sme dokončili prepojenie medzi Asseco BLUEGASTRO a Asseco HELIOS Orange, čím sa nám otvorila možnosť ponúkať zákazníkovi komplexné riešenie reštauračného systému a ERP riešenia. Dokončili sme interface na turniketové systémy, čím sa pre riešenie otvorili nové trhy (aquaparky). Rovnako ako u ostatných riešení aj u HORECA riešení sme sa v prvej polovici roka zaoberali problematikou GDPR. Koncom roka sme svoju pozornosť začali zameriavať na prípravu projektu eKASA.

Produkt Asseco HELIOS Orange v roku 2018 preukázal svoju životaschopnosť na slovenskom trhu. Naďalej rástol jeho podiel na celkovom predaji nášho portfólia. V roku 2018 sme priniesli zákazníkovi novinky v oblasti skladov, logistiky. Produkt bol včas pripravený na GDPR.

Popri ostatných aktivitách sme pokračovali v sústredenom naplňovaní vytýčenej dlhodobej stratégie pre roky 2016-2020. Priority strategických projektov sú nastavené pre oblasti ERP systémov a oblasti HORECA systémov. Rovnako sú priority strategických projektov rozšírené na hľadanie komplementárnych podnikateľských aktivít, ako aj na vývoj nových produktov a služieb. Za rok 2018 môžeme konštatovať úspešnosť realizácie časti strategických projektov.

U časti projektov sme však museli prehodnotiť ich plánované ciele. Celkovo však očakávame naplnenie ambícií a dosiahnutie výsledkov, ktoré boli definované pre horizont 5-tich rokov.

Tak ako po minulé roky, aj naďalej sme sústredili časť interných kapacít na neustálu optimalizáciu procesov a postupov. Popri iných pozitívnych vplyvoch, podporujúcich hlavne zdravý rast spoločnosti, sme tak mohli konštatovať, že došlo k celkovému skvalitneniu v oblasti ľudských zdrojov zvýšením kvalít stálych zamestnancov ako aj zvýšeniu podielu kvalitných novonastúpených zamestnancov.

Organizačná štruktúra spoločnosti je postavená na samostatných teamoch, ktoré prierezovo pokrývajú všetky činnosti spoločnosti. Aj v roku 2018 sa kontinuálne realizoval rozvoj teamovej štruktúry, so zameraním sa na efektívne zdieľanie znalostí a tímových zdrojov. Snahou je doplniť prirodzené benefity teamovej organizačnej štruktúry o benefity, ktoré sú výsledkom riadenia vnútrofirmy interakcií.

Špecializovaný tím akvizičných obchodníkov v priebehu roka 2018 pokračoval v neustálom zdokonaľovaní svojich zručností. Hlavný cieľ obchodného tímu bol zabezpečiť rovnomerné vyťažovanie produktového portfólia.

V marketingu sa podarilo ďalej rozvíjať aktivity zamerané na cielenú a štruktúrovanú kampaň na podporu povedomia značky, produktovú kampaň a dokončenie nového webu tak, aby boli v súlade s novou marketingovo-komunikačnou stratégiou spoločnosti.

V roku 2018 sme úspešne absolvovali dozorový audit systému manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2015.

7. PRODUKTY

V roku 2018 tvorili portfólio spoločnosti na Slovensku tieto produkty:

ERP Systémy

- Asseco Spin
- Asseco HELIOS Orange a Easy
- Asseco WÉČKO

Hotelové a Reštauračné systémy

- Asseco HOREC
- Asseco BLUEGASTRO

Systémy pre verejnú správu

- Asseco SPIN Public a Health

Zákazkové informačné systémy

8. SLUŽBY

K pozitívnemu hospodárskemu výsledku v roku 2018 vo veľkej miere prispeli služby, ktoré sa spoločnosť Asseco Solutions neustále snaží poskytovať svojim zákazníkom v čo najširšom rozsahu a najmä v nadštandardnej kvalite.

Naše poskytované služby:

- Analýza potrieb klienta
- Implementačné práce
- Projektový manažment
- Školenia a konzultácie
- Metodické poradenstvo
- Semináre
- Bežný servis (osobné návštevy, vzdialené pripojenie)
- Zmluvný servis
- Administrátorské databázové a systémové práce
- Hot-line

9. PERSONÁLNA POLITIKA

Činnosti personálnej správy boli v roku 2018 zacielené na zefektívnenie a skvalitnenie interných procesov a dosiahnutie dlhodobých zámerov v oblasti rozvoja ľudských zdrojov:

- prehodnotenie dosiahnutých individuálnych cieľov zamestnancov nastavených počas hodnotenia v roku 2017 a kontinuálne nastavenie individuálnych cieľov pre rok 2018,
- prehodnotenie a dopracovanie odmeňovacieho modelu,
- rozvoj a nábor talentov do spoločnosti,
- rozvoj manažérov.

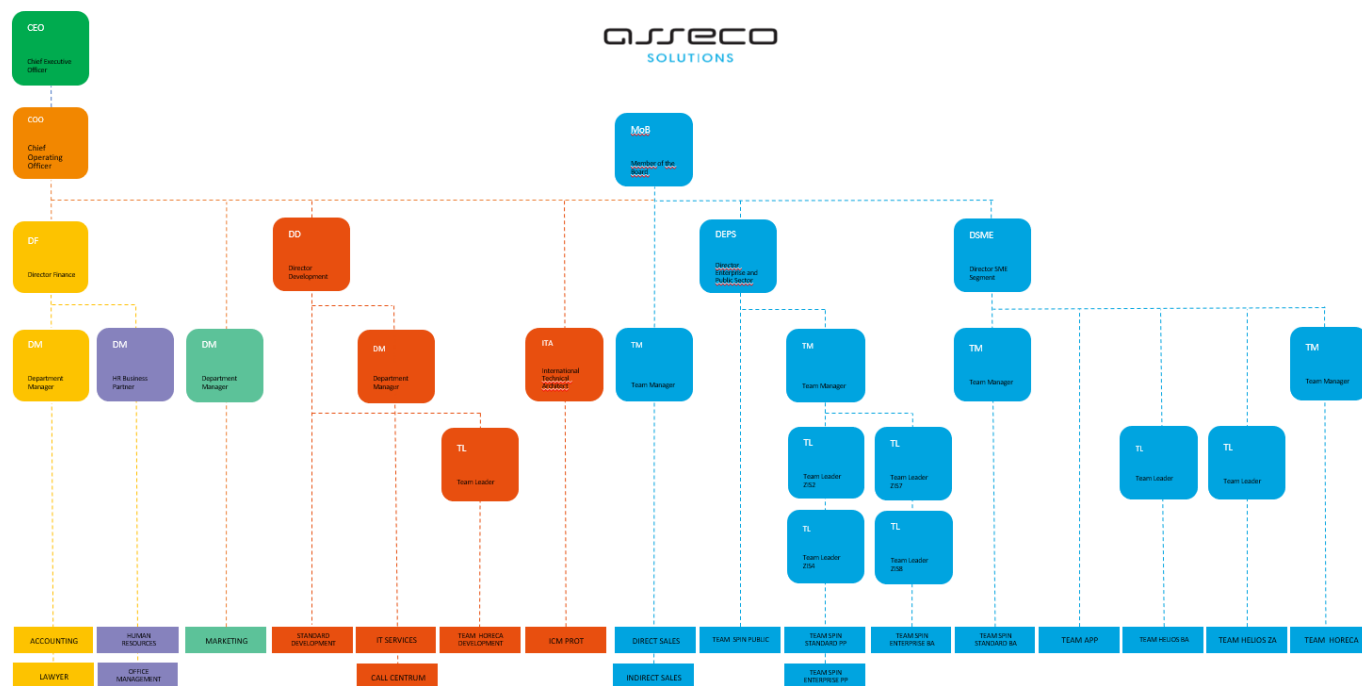
Vzdelávanie zamestnancov bolo zamerané cielene na rozvoj kompetencií kľúčových zamestnancov a orientovaný na individuálne potreby zamestnancov a prevažne sme sa zamerali na kvalitu vzdelávania.

V roku 2018 zamestnanci spoločnosti využívali benefity v oblasti príspevkov na kultúrne, relaxačné a športové aktivity, príspevkov na stravovanie nad rámec zákonných požiadaviek. Benefity sme smerovali k podpore firemných hodnôt napr. zamestnanci mali možnosť využívať detský kútik pre deti zamestnancov.

Nábor nových zamestnancov bol prispôsobený dynamike trhu a cieľom spoločnosti. Zamerali sme sa na oslovenie mladých talentov a ponúkli sme príležitosť vstúpiť na pracovný trh viacerým študentom a absolventom. V roku 2018 sme sa študentom snažili priblížiť aj účasťou na viacerých študentských veľtrhoch pracovných príležitostí. Rovnako sme spustili podporu interného náboru študentov a absolventov, rozšírením referal programu aj na tieto pozície.

Asseco Solutions, a.s., k 31. 12. 2018		
	Počet	%
Počet zamestnancov:	184	
ženy	76	41,30%
muži	108	58,70%
vekový priemer	39	
Vzdelanie		
stredoškolské	48	26,09%
vysokoškolské	136	73,91%
dĺžka trvania pracovného pomeru		
do 5 rokov	91	49,46%
5 až 10	38	20,65%
10 až 15	25	13,59%
nad 15	30	16,30%

ORGANIZATIONAL CHART

10. VÝKAZ ZISKOV A STRÁT 2018

11. SÚVAHA 2018

12. VÝKAZ CASH FLOW 2018

13. POZNÁMKY K FINANČNÝM VÝKAZOM 2018