



V Z O R výrobné družstvo Zvolen

VÝROČNÁ SPRÁVA

V Z O R VÝROBNÉ DRUŽSTVO ZVOLEN

Lihoveckého 1805, 960 22 Zvolen

ZA ROK 2018

Predkladá: Ing. Anna Kulichová, predseda družstva

Dátum: marec 2019

Podpis:

Schválil: Predstavenstvo družstva

Dátum: marec 2019

Podpisy:

Obsah

1. Účtovná závierka podnikateľov v PÚ	
2. Poznámky k individuálnej účtovnej závierke	
3. Správa audítora	
4. Vznik, orgány družstva, organizačné členenie, predmet činnosti	3
4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve	3
4.2. Orgány družstva	3
4.3. Organizačné členenie výrobného družstva	4
4.4. Predmet činnosti výrobného družstva	5
5. Základné charakteristiky hospodárenia družstva	5
5.1. Základné charakteristiky hospodárenia družstva	5
5.2. Financovanie	7
5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom	8
5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie	8
5.5. Mzdová politika	9
6. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh pre rok 2018	11
7. Stav členskej a zamestnaneckej základne, základné imanie a majetková účasť k	
31.12.2018	12
7.1. Členská a zamestnanecká základňa	12
7.2. Stav základného imania	13
7.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2018	13
8. Návrh na riešenie účtovného zisku za rok 2018	13

4. VZNIK DRUŽSTVA, RIADIACE ORGÁNY, ORGANIZAČNÉ ČLENENIE,

PREDMET ČINNOSTI

4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve

Do obchodného registra pri krajskom súde v Banskej Bystrici bola firma oficiálne zapísaná dňa 22. 1. 1946 ako ROBOTODEV, výroba konfekcie a bielizne, družstvo s ručením obmedzeným v Banskej Bystrici vo zväzku XVI. pod číslom 1619/1 Firm. 454. Významná zmena nastala v roku 1952, kedy od 16.12.1952 bola táto firma zapísaná v obchodnom registri ako výrobné družstvo. Do začiatku sedemdesiatych rokov sa niekoľkokrát menil názov firmy, prebiehali rôzne reorganizácie, zlučovania s inými subjektmi, v družstve sa postupne kryštalizovalo hlavné výrobné zameranie, ktoré sa nakoniec skončilo jednoznačným smerovaním do odevnej a kartonážnej výroby. V súčasnosti používaný názov V Z O R, nesie družstvo od marca 1962 a od roku 1971 je už prakticky nemenné aj hlavné zameranie činnosti družstva.

Najväčší rozvoj zažilo družstvo v poslednom desaťročí minulého tisícročia. Počty pracovníkov sa dostali takmer na 700. Boli vytvorené podmienky pre zabezpečovanie vysokých objemov produkcie a to v odevnej aj kartonážnej výrobe. V posledných rokoch prvého desaťročia nového tisícročia družstvo výrazne postihla svetová hospodárska kríza. Obmedzovanie dopytu hlavne exportnej odevnej výroby viedlo k postupnému a pretrvávajúcemu znižovaniu stavu pracovníkov až na súčasnú úroveň. . V r. 2018 síce došlo k zlepšeniu výsledkov hospodárenia oproti predchádzajúcemu roku a to na všetkých organizačných zložkách, ale bez predaja budovy v Detve by družstvo opätovne z výroby dosiahlo záporný hospodársky výsledok. Neustále sa zvyšujúce náklady na mzdy, energie, výrazný nedostatok kvalifikovaných šičiek, kde je potrebné doplácať do minimálnej mzdy, hlavne vo Zvolene, na druhej strane neochota obchodných partnerov zvyšovať ceny (skôr naopak, tlak na ich znižovanie), má na situáciu v odevnom priemysle likvidačný vplyv.

4.2. Orgány družstva

K 31.12. 2018 bolo zloženie nasledovné:

Predstavenstvo výrobného družstva:

Ing. Anna Kulichová - predseda predstavenstva a predseda družstva

p. Jaroslava Aláčová – podpredseda predstavenstva, ZZV

Ing. Mária Kučerová – člen Správa

- p. Janka Kucejová – člen, ZKT
- p. Eva Hrošová – člen, ZBR

Kontrolná komisia:

- p. Ľubomír Baláž – predseda, ZZV
- p. Alena Ištvanová – člen, ZZV
- p. Marta Vajsová – člen, ZKT
- p. Marianna Libiaková – člen, ZDE
- p. Oľga Halajová – člen, ZBR – ukončenie členstva 20.9.2018

Komisia SOČZ:

- p. Beáta Krnáčová – predseda, ZZV – ukončenie funkcie 22.11.2018,
ukončenie členstva v komisii 3.2.2019
- p. Miriam Chabanová – člen, ZZV – predseda od 22.11.2018
- p. Monika Marcinekova – člen, ZDE - ukončenie členstva k 8.6.2018
- p. Jana Púpalová – člen, ZKT
- p. Jana Štefančíková – člen, ZBR
- p. Janka Kováčiková – člen, zást. zamest. ZZ
- p. Věra Ťažká - – člen, zást. zamest. ZBR

4.3. Organizačné členenie výrobného družstva

V roku 2018 výrobné činnosti spojené s odevnou výrobou boli zabezpečované v závodoch Zvolen a Brezno. Výroba obalov z kartónov sa realizovala v Závode Kartonáž v Detve. Obchodné činnosti sa zabezpečovali v závode Zvolen, v závode Kartonáž a čiastočne v závode Brezno.

Produkcia **odevných závodov** bola zameraná na výrobu pracovnej konfekcie, výrobu profesijnej konfekcie buď ako práca vo mzde alebo v plnej réžii. Konštrukčné práce externé a interné sa zabezpečovali v závode Zvolen, materiálne zabezpečenie si riešil každý závod samostatne podľa toho, kde sa zákazka šila. Výroba dámskej konfekcie bola vyrábaná len na priamu objednávku odberateľa.

Závod Kartonáž Detva zabezpečoval predovšetkým výrobu a odbyt priemyselnej kartonáže, doplnkovo poťahovanú kartonáž a kancelárske pomôcky.

Úsek PVD v spolupráci s ostatnými útvarmi zabezpečoval personálnu, mzdovú, účtovnú, daňovú agendu, bankový styk, finančné činnosti, výstupy a spoluprácu s orgánmi

štátnej a miestnej správy, v kompetencii bolo aj prenajímanie podnikateľských priestorov. Právne služby, BOZP a PO, správa informačných technológií, softvérové a hardvérové vybavenie boli zabezpečované dodávateľsky.

4.4. Predmet činnosti výrobného družstva

Predmet činnosti výrobného družstva zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici – aktívne využívaných:

- výroba odevná
- výroba textilných výrobkov
- výroba kartonážnych výrobkov
- výrobu kancelárskych potrieb v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj, okrem viazaných a koncesovaných obchodných činností
- prenájom nehnuteľností bez poskytovania iných než základných služieb spojených s prenájomom

5. ZÁKLADNÉ CHARAKTERISTIKY HOSPODÁRENIA VÝROBNÉHO DRUŽSTVA ZA ROK 2018

5.1. Základné charakteristiky hospodárenia výrobného družstva

V **exportnej odevnej výrobe** v roku 2018 došlo k zlepšeniu výsledkov hospodárenia, výrazne v závode Brezno, kde bol akceptovaný nárast cien a bola zaradená výroba pre automobilový priemysel. Závod Zvolen, napriek zlepšeniu oproti predchádzajúcemu roku, opätovne vyprodukoval vysokú stratu. Pretrvával tu nedostatok šičiek, neplnenie výkonových noriem a svoju úlohu zohrala častá zmena výroby a výpadok výroby ku koncu roka. V oblasti výroby **dámskej konfekcie pre tuzemský** trh táto bola realizovaná len na základe potvrdenej objednávky od odberateľov a výroba bola minimálna. Pokračovalo sa v ponuke výroby na voľný čas, produkcie zo softshellu, fleesu, prípadne ďalších výrobkov z týchto materiálov. Tak isto sa jednalo o výrobu na objednávku.

V **kartonážnej výrobe** pokračovala výroba pre DS Smith (Continental) a tradičných odberateľov. Došlo k nárastu výnosov, hospodársky výsledok v porovnaní s minulým rokom sa mierne znížil, hospodárenie závodu však bolo kladné.

V oblasti **prenájmu priestorov** boli ponúknuté na prenájom voľné priestory na 2. poschodí budovy na Ul. Lihoveckého, ktoré sú postupne obsadzované. Voľné priestory v závode Brezno sú prenajaté.

Výrobné družstvo ako celok malo pre rok 2018 plán **výnosov** v objeme 2 359 913,- €, v skutočnosti sa zabezpečili výnosy v objeme 3 037 951,- €. Plán **tržieb za predaj vlastných výrobkov a služieb** bol na úrovni 2 307 052,- €, skutočne boli vyrobené tržby na úrovni 2 636 046 €, čo je o 321 291,- € viac ako v predchádzajúcom roku.

Absolútne čerpanie **nákladov celkom** za rok 2018 bolo vo výške 2 971 250,- €, oproti plánu 2 350 347,- €. V nákladoch sa výrazne prejavilo vyplatenie odstupného zamestnancom z Detvy, zamestnancov, ktorí odišli z titulu racionalizácie organizačnej štruktúry, doplatok do minimálnej mzdy.

Výrobné družstvo plánovalo na hodnotené obdobie, t.j. na rok 2018 **hospodársky výsledok** – zisk v objeme 9 566,- €. V skutočnosti sa vyprodukoval zisk 70 612,83 €. Z výroby však bola vyprodukovaná strata 97 523,- €. Organizačné zložky sa na plnení hospodárskeho výsledku podieľali nasledovne:

Závod Zvolen namiesto plánovanej straty 5 151,-€, vytvoril v skutočnosti stratu 118 345,- €. Medziročne sa zlepšilo hospodárenie o 24 792,- €. Záporný výsledok vo Zvolene ovplyvnilo neplnenie výkonových noriem, neustálená a rôznorodá výroba (výpadok výroby pre Piešťany z dôvodu chýbajúceho materiálu), vyplatenie odstupného, doplatok do minimálnej mzdy.

Závod Detva – zisk z titulu odpredaja budovy po zúčtovaní odstupného za rok 2018 a ostatných nákladov bol vo výške 168 136,- €.

ZKT oproti plánovanému zisku 80 110,- €, zabezpečil zisk 58 105,- €. Medziročne je to zhoršenie hospodárenia o 8 143,- €.

ZBR - pri plánovanom zisku 35 532,- €, dosiahol v skutočnosti zisk 48 863,- €. Medziročne došlo v závode Brezno k zlepšeniu hospodárenia o 124 094,- €.

Nájom v r. 2018 boli účtované na príslušné strediská.

V družstve pracovalo za rok 2018 priemerne **157,5 pracovníkov**. Medziročne je stav zamestnancov znížený o 40 pracovníkov.

5.2. Financovanie

Situácia s financovaním sa počas roka 2018 aj vďaka odpredaju budovy v Detve a zlepšeniu hospodárenia mierne zlepšila. Zdlhavé vymáhanie pohľadávok súdnou cestou a exekútormi pretrvávalo aj v roku 2018. U väčšiny ostatných obchodných partnerov bola platobná schopnosť na prijateľnej úrovni.

Družstvo na financovanie používalo len vlastné zdroje.

K 31.12.2018 bola výška pohľadávok bez opravných položiek jednotlivých závodov nasledovná:

závod Zvolen	- tuzemské	38 340,17 €
	- zahraničné	4 177,50 €
	- min. obdobie	9 980,65 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Kartonáž Detva	- tuzemské	68 036,64 €
	- zahraničné	283,42 €
	- min. obdobie	41 023,83 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Brezno	- tuzemské	11 745,44 €
	- zahraničné	14 273,55 €
	- min. obdobie	16 655,63 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
nájomné vzťahy	- tuzemské	6 571,03 €
	- min. obdobie	16 922,95 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	

Ku koncu roka malo družstvo k dispozícii tieto finančné prostriedky:

- hotovosť v pokladniach	2 596,91 €
--------------------------	------------

- bežný účet VÚB	26 865,92 €
- sociálny účet VÚB	26,03 €
- bežný účet ČSOB	59 522,96 €

5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom

Vzhľadom k tomu, že všetky investície boli podmienené dostatkom finančných zdrojov, nebol plán investícií stanovený konkrétnou sumou, boli zadefinované požiadavky z jednotlivých závodov a ich realizácia závisela na nevyhnutnej potrebe vo výrobnom alebo riadiacom procese. Hospodárenie družstva vytvorilo zdroje len na nákup 3 ks dvojhlavých strojov na ťažký materiál v súvislosti s výrobou v Brezne ako aj celkového nedostatku dvojhlaviek. Operatívne sa riešili opravy nevyhnutné pre zabezpečenie chodu výroby, revízie, odborné technické prehliadky a skúšky vyhradených technických zariadení. Opravy konfekčnej techniky boli realizované vlastnými mechanikmi z nakúpených náhradných dielov a spotrebného materiálu. Celkom bolo v tejto oblasti vynaložené 16 508,- Eur na materiál na opravy, 14 024,- Eur na opravy a 6 704,- Eur na revízie. Z väčších opráv to bola oprava výťahu v Brezne a oprava V17 v závode Kartonáž.

Celkový stav neobežného majetku je uvedený v súvahe k 31.12.2018, z ktorej je zrejmý stav mimoriadne vysokého opotrebovania.

5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie

Vysoká kvalita je základným faktorom, bez ktorého sa nedá realizovať akákoľvek spolupráca so zahraničným, ale aj tuzemským partnerom. Odrazom zabezpečovanej kvality výrobkov sú zvyčajne pri opakovanej spolupráci odozvy od našich zákazníkov (upozornenia na nekvalitu, reklamácie, ich počet, závažnosť uvedených zistení), ale aj vlastné evidencie z výrobného procesu a to najmä sledovanie opráv výrobkov vo výrobnom procese, sledovanie nezhôd u dodávaných, resp. nakupovaných materiálov, nezhôd v dokumentácii dodanej zákazníkom, sledovanie výsledkov meraní výrobkov a ich porovnanie oproti tabuľkám.

Vývoj v kvalite hotových výrobkov mal v roku 2018 stabilnú tendenciu, je porovnateľný s výsledkami minulých rokov. Zahraniční i domáci zákazníci zasielali prípadné nezhody podľa jednotlivých vývozov v elektronickej podobe emailom, resp. sme boli upozornení na nedostatky pri osobnej návšteve našich partnerov priamo vo výrobe. Na upozornenia boli operatívne prijaté opatrenia na nápravu. Finančný postih nebol uplatnený, opravy sa vykonali mimo pracovný čas.

Na výrobky ZKT neprišla od odberateľov v priebehu roka 2018 žiadna reklamácia. Prípadné upozornenia boli riešené okamžite, bez finančného postihu. Reklamácie na materiál boli doriešené náhradnou dodávkou, resp. vystavením dobropisu.

Evidencia o reklamáciách a upozorneniach na nekvalitu bola pravidelne mesačne vyhodnocovaná na poradách PVD, zodpovední pracovníci prijímajú opatrenia, aby sa zistený stav nezopakoval, aby sa nezhodám predišlo a aby sme tak prispeli k zvýšeniu spokojnosti našich zákazníkov.

5.5. Mzdová politika

Politiku v oblasti miezd výrobné družstvo realizovalo prostredníctvom rozpracovaných ustanovení Zákonníka práce a súvisiacich predpisov na vnútorné podmienky a potreby družstva v oblasti odmeňovania a to:

- * Zásad odmeňovania zamestnancov V Z O R výrobné družstvo Zvolen
- * Zásada poskytovania prémie a ich príloh

Odmeňovanie všetkých zamestnancov bolo založené na princípe viaczložkovej mzdy.

U výrobných robotníkov sa v prevažnej miere uplatňovala úkolová mzda s individuálnou prémieou zameranou na plnenie výkonovej normy. Okrem toho sa uplatňovala kolektívna odmena určená pevnou čiastkou na jedného výrobného robotníka.

U režijných a technických zamestnancov /RP,POP,THP/ to bola tarifná mesačná mzda a osobné ohodnotenie, pričom ako nadtarif bola vyplácaná mesačná prémiea viazaná na vlastnú angažovanosť – ako kolektívna forma zainteresovanosti.

Prémie na splnení plánovaného hospodárskeho výsledku pre všetky kategórie zamestnancov mala podobu individuálnej zainteresovanosti.

U vedúcich zamestnancov družstva bola mzda určená v pracovnej zmluve, resp. dohodou o zmene pracovnej zmluvy, ktorej súčasťou boli i stanovené ukazovatele prémiei.

Ako doplnková forma odmeňovania pre všetky kategórie zamestnancov sa využívali: mimoriadne odmeny, odmeny k životnému jubileu, odmeny pri udelení vnútro družstevných vyznamenaní, vernostná odmena .

Celkovo na mzdy, náklady na sociálne poistenie a sociálne náklady bolo v r. 2018 vynaložené 1 683 980,- €, čo je o 161 730,- € menej ako v minulom roku. Index vývoja priemerného zárobku 18/17 bol 1,14.

Priemerný zárobok, plniteľnosť noriem, využívanie fondu pracovného času, práca nadčas

		rok 2018	rok 2017	index 18/17
Priemerná hrubá mzda		597€	523 €	1,14
z toho:	VR	553 €	477 €	1,16
	RP	607 €	584 €	1,04
	THP	949 €	836 €	1,11
Plnenie VN		111,01 %	106,02 %	1,05
z toho:	Závod Zvolen	102,82 %	95,37 %	1,08
	Závod Brezno	116,57 %	119,48 %	0,98
	Závod Kartonáž	111,20 %	107,10 %	1,04

Využitie FPD na zamestnanca		88,55 %	91,08 %	0,97
z toho:	VR	88,64 %	90,41 %	0,98

		rok 2018	rok 2017	rozdiel
Práca nadčas v hodinách		565	663,5	-98,5
z toho:	VR	125	212	-87
	RP	127	145,5	-18,5
	THP	313	306	7

6. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH PRE ROK 2018

1/ Pre oblasť odevnej exportnej výroby pracovných odevov udržať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, ale hľadať možnosti jej zefektívnenia. Hľadať nových partnerov s lepšími cenovými reláciami.

V priebehu roku 2018 pokračovala spolupráca s dlhodobými partnermi. Zvýšenie cien v závode Brezno priniesli pozitívnu zmenu v podobe kladného hospodárenia závodu. Prispelo k tomu aj zaradenie novej výroby pre automobilový priemysel, bohužiaľ táto výroba

nie je pravidelná a ku koncu roku začal výrazný tlak na ceny. Vo Zvolene , vzhľadom k nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, rôznorodá výroba neprináša profit. Jediným riešením sú veľké a opakujúce sa série , ale ani tie nie sú zárukou plnenia výkonových noriem a prinášajú so sebou tlak na ceny. Oproti minulému roku sa podarilo sa zvýšiť celkové tržby o 321 291 ,- Eur.

2/ Pre oblasť odevnej exportnej a tuzemskej výroby profesijných odevov, dámskej konfekcie a voľnočasového oblečenia rozvíjať a maximálne zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nové odbyiská.

V oblasti dámskej a voľnočasovej konfekcie sme pokračovali v trende predchádzajúceho roku, keď pre pretrvávajúce problémy v tomto segmente (najmä ponuka výrazne lacnejšieho tovaru z Poľska, Turecka) sa táto zabezpečovala len na objednávku, vlastné modely sa nevyvíjali.

3/ Pre oblasť kartonážnej výroby zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nových s tým, aby sa zabezpečila výrobná náplň minimálne pre 18 až 20 výrobných robotníkov a produkcia výnosov vo výške plánu.

Nahradiť v plnej výške objem výroby na úroveň roku 2013 sa zatiaľ nepodarilo. Vzhľadom k stúpajúcim nákladom za obdobie posledných 5 rokov a tlaku na ceny , úroveň profitu z tohto roku už nie je už reálne dosiahnuť. Závod produkuje zisk, mierne zníženie oproti predchádzajúcemu roku spôsobilo vyplatenie odstupného, odchodného a neplánovaná oprava V17 väčšieho rozsahu . Závod pracuje v dvojzmennom režime. Počet pracovníkov bol na úrovni 14, priebežne v prípade potreby, boli využívaní pracovníci na dohodu.

4/ Na všetkých vnútro družstevných útvaroch, ktoré zabezpečujú fakturáciu výkonov, intenzívne pracovať s pohľadávkami, upomínať a penalizovať omeškané platby, včasne predkladať rizikové pohľadávky na právne riešenie. Objem pohľadávok sa musí priebežne pohybovať pod úrovňou 1,2 priemerných mesačných tržieb.

Pretrvávajúci stav, že pohľadávky už postúpené na právne riešenie sa veľmi ťažko darí vymáhať. Platobná disciplína na slovenskom trhu u aktívnych partnerov sa mierne zlepšila. Hranicu stanoveného objemu u aktuálnych pohľadávok sa darí dodržiavať.

5/ Zabezpečiť cyklické vzdelávanie zamestnancov družstva za účelom maximálneho zefektívnenia ich činnosti – zamerať sa na manažérske, obchodné a marketingové schopnosti, základné ekonomické vedomosti, tvorba projektov, jazykové vzdelávanie, počítačové vzdelávanie, odborné školenia, vzdelávanie v oblasti využitia eurofondov.

Vzdelávania pracovníkov sa zabezpečovalo podľa aktuálnych potrieb so zámerom, aby pracovníci boli priebežne oboznamovaní s meniacou sa legislatívou, prípadne aby si vzdelávaním obnovovali spôsobilosť vyžadovanú legislatívou. V pravidelných intervaloch sa zabezpečujú povinné školenia vybraných pracovníkov.

6/ Zapojiť sa do eurofondov, obchodných súťaží, tendrov a verejného obstarávania (i elektronické aukcie) v oblasti odevnej produkcie i kartonážnych výrobkov. Vytvoriť všetky predpoklady pre úspešnú účasť v súťažiach.

V rámci európskych podporných fondov sa neotvárali programy, kde by sa družstvo mohlo svojím projektom zúčastniť. Eurofondy sú podmienené disponovať značnou výškou vlastných zdrojov (minimálne 50 % vlastných zdrojov), platby prebiehajú formou refundácie. Tendre a verejné obstarávania sú priebežne sledované, väčšinou je podmienkou, aby účastník bol certifikovaný. Túto podmienku už družstvo nespĺňa.

7/ Hľadať nové typy výrobných programov ako náhradu za neefektívnu odevnú výrobu
Od začiatku roku 2018 sa v závode Brezno výroba čiastočne doplnila o výrobu pre automobilový priemysel. Vzhľadom k neustále stúpajúcim nákladom zo zákona (mzdy, energie, príplatky na dovolenku...), tlaku odberateľov na znižovanie ceny a na druhej strane nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, nahradiť odevnú výrobu vo väčšej miere sa nepodarilo.

8/ Oboznámiť s hlavnými úlohami na rok 2018 zamestnancov na všetkých útvaroch družstva a zabezpečiť rozpracovanie na jednotlivé pracoviská a jednotlivcov.

Všetci zamestnanci družstva boli s hlavnými úlohami oboznámení, keďže tieto sú premietnuté do plánov. Pravidelne mesačne sa plnenie vyhodnocovalo a prijímali sa opatrenia.

7. STAV ČLENSKEJ A ZAMESTNANECKEJ ZÁKLADNE, ZÁKLADNÉ IMANIE

A MAJETKOVÁ ÚČASŤ K 31.12.2018

7.1. Členská a zamestnanecká základňa

Evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2018.....	148
<u>Na rodičovskej dovolenke.....</u>	<u>2</u>
C e l k o m:	150

Z celkového stavu zamestnancov tvorilo členskú základňu : 123 členov

/59 pracujúcich, a 64 nepracujúcich/

V priebehu roka 2018 bolo zrušené členstvo 16 členom, z toho 12 za porušenie Stanov družstva, 6 členov požiadalo o zrušenie členstva v súvislosti s ukončením pracovného pomeru.

Bola zaevidovaná jedna žiadosť o členstvo, na základe rozhodnutia predstavenstva nebola odsúhlasená.

14.2. Stav základného imania k 31.12.2018

Základné imanie družstva je v zmysle stanov družstva tvorené pri členstve fyzických osôb členskými vkladmi vo výške 100,- € na člena.

Základné imanie k 31.12.2018 12 799,- €

14.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2018

Majetok z transformácie..... 21 191,50 €

Majetok z personifikácie..... 1 825,47 €

Doplňkové členské vklady..... 182,60 €

Majetková účasť spolu: 23 199,57 €

8. NÁVRH NA RIEŠENIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU ZA ROK 2018

Podmienky hospodárenia v roku 2018 boli limitované danou výrobou v odevných závodoch. V závode Brezno sa nám podarilo na začiatku roka zvýšiť cenovú úroveň u rozhodujúceho odberateľa a tým dosiahnuť kladné hospodárenie. V závode Zvolen pretrvávali problémy s plnením výkonových noriem, rozdrobenosťou výroby, ku koncu roka aj s krátkodobým výpadkom výroby z dôvodu nedostatku materiálu, čo sa prejavilo dosiahnutou vysokou výslednou stratou.

Závod Kartonáž hospodáril so ziskom mierne zníženým oproti predchádzajúcemu roku z dôvodu výplaty odstupného a neplánovanej opravy V17 väčšieho rozsahu.

Aj v roku 2018 pretrvával zo strany štátu tlak na rast miezd bez ohľadu na regionálne, prípadne odvetvové členenie, ktoré neberie do úvahy rast produktivity práce. Na druhej strane, naši obchodní partneri nás tlačia do zníženia cien, v lepšom prípade akceptujú súčasné ceny. Vo Zvolene pretrváva neplnenie výkonových noriem, náš zámer preradiť tam aspoň časť zamestnancov z Detvy nebol akceptovaný. Trh práce vyučené šičky nemá k dispozícii. Z tohto dôvodu, keďže tržby vo Zvolene nedokážu pokryť potreby závodu, ak nedôjde k zlepšeniu situácie, bude existencia výroby vo Zvolene ohrozená.

Vzhľadom k predaju budovy v Detve V Z O R výrobné družstvo Zvolen dosiahlo hospodársky výsledok po zdanení zisk 70 612,83 EUR.

Spôsoby účtovania nákladových aj výnosových položiek, ako aj vedenia celého účtovníctva boli v priebehu roka priebežne auditované audítorkou Ing. Cibulovou Danielou, č. licencie SKAU 061. V rámci auditu ročnej závierky boli preverené inventúrne záznamy, činnosti spojené s ročnou závierkou, účtovné výkazy Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej závierke vrátane výkazu Cash Flow, výkaz dane z príjmov a výročná správa. Audit sa uskutočnil v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami ISA.

Predstavenstvo družstva naďalej hľadá možnosti, ktoré by zabezpečili fungovanie družstva v ďalších rokoch.