

T-Systems Slovakia s.r.o.

**Účtovná závierka a Výročná správa
k 31. decembru 2018
a Správa nezávislého audítora**

Marec 2019

Správa nezávislého audítora

Spoločníkom a konateľom spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.:

Náš názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) k 31. decembru 2018 a výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o účtovníctve“).

Čo sme auditovali

Účtovná závierka Spoločnosti obsahuje tieto súčasti:

- súvahu k 31. decembru 2018,
- výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a
- poznámky k účtovnej závierke, ktoré obsahujú významné účtovné zásady a účtovné metódy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Východisko pre náš názor

Audit sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť vyplývajúca z týchto štandardov je ďalej opísaná v časti *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky* našej správy.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Nezávislosť

Od Spoločnosti sme nezávislí v zmysle Etického kódexu pre účtovných odborníkov, ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov pri Medzinárodnej federácii účtovníkov (ďalej len „Etický kódex“), ako aj v zmysle iných požiadaviek slovenskej legislatívy, ktorá sa vzťahuje na náš audit účtovnej závierky. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky, ktoré na nás kladú tieto legislatívne požiadavky a Etický kódex.

Správa k ostatným informáciám uvedeným vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za výročnú správu vypracovanú v súlade so Zákonom o účtovníctve. Výročná správa pozostáva z (a) účtovnej závierky a (b) ostatných informácií.

Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na ostatné informácie.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Karadžičova 2, 815 32 Bratislava, Slovenská republika
T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The firm's ID No. (IČO): 35 739 347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ): 2020270021.

VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH): SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, pod Vločkou č.: 16611/B, Oddiel: Sro.

The firm is registered in the Commercial Register of Bratislava I District Court, Ref. No.: 16611/B, Section: Sro.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a na základe toho posúdiť, či sú vo významnom nesúlade s účtovnou závierkou alebo poznatkami, ktoré sme počas auditu získali, alebo či existuje iná indikácia, že sú významne nesprávne.

Pokiaľ ide o výročnú správu, posúdili sme, či obsahuje zverejnenia, ktoré vyžaduje Zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu sme dospeli k názoru, že:

- informácie uvedené vo výročnej správe za rok ukončený 31. decembra 2018 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok, a že
- výročná správa bola vypracovaná v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Navyše na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme počas auditu získali, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve, a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie toho, či je Spoločnosť schopná nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za zverejnenie prípadných okolností súvisiacich s pokračovaním Spoločnosti v činnosti, ako aj za zostavenie účtovnej závierky za použitia predpokladu pokračovania v činnosti v dohľadnej dobe, okrem situácie, keď štatutárny orgán má v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo tak bude musieť urobiť, pretože realisticky inú možnosť nemá.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Naším cieľom je získať primerané uistenie o tom, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá bude obsahovať náš názor. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, aj keď existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivo alebo v úhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe účtovnej závierky.

Počas celého priebehu auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus ako súčasť nášho auditu podľa Medzinárodných audítorských štandardov. Okrem toho:

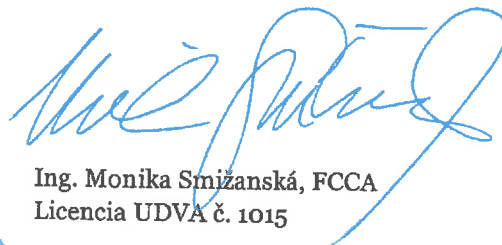
- Identifikujeme a posudzujeme riziká výskytu významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy, ktoré reagujú na tieto riziká, a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na to, aby tvorili východisko pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti, ktorá je výsledkom podvodu, je vyššie než v prípade nesprávnosti spôsobenej chybou, pretože podvod môže znamenať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.

- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy, ktoré sú za daných okolností vhodné, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a s nimi súvisiacich zverejnených informácií zo strany štatutárneho orgánu.
- Vyhodnocujeme, či štatutárny orgán v účtovníctve vhodne používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov aj to, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že takáto významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, sme povinní modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky, vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

So štatutárnym orgánom komunikujeme okrem iného i plánovaný rozsah a časový harmonogram auditu, ako aj významné zistenia z auditu, vrátane významných nedostatkov v interných kontrolách, ktoré počas auditu identifikujeme.



PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161



Ing. Monika Smržanská, FCCA
Licencia UDVČ č. 1015

V Bratislave, 1. marca 2019



Úč POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 8

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Ć Đ Ę F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo 2 0 2 2 1 2 7 9 3 2	Účtovná závierka X riadna	Účtovná jednotka malá	Mesiac Rok od 1 2 0 1 8
IČO 3 5 9 7 6 7 2 1	mimoriadna	X veľká	Za obdobie do 1 2 2 0 1 8
SK NACE 6 2 . 2 0 . 3	priebežná	(vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2 0 1 7 do 1 2 2 0 1 7

Priložené súčasti účtovnej závierky

X Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)X Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)X Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

T - SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

Ž R I E D L O V Á

Číslo

1 3

PSČ

Obec

0 4 0 0 1 K O Š I C E

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d K o š i c e I

O d d i e l : S r o , V l o ž k a č í s l o : 1 8 0 9 4 / V

Telefónne číslo

Faxové číslo

+ 4 2 1 (0) 5 5 7 8 5 2 9 4 1

E-mailová adresa

j a n k a . k m e t z o v a @ t - s y s t e m s . c o m

Zostavená dňa:

0 5 . 0 1 . 2 0 1 9

Schválená dňa:

. . 2 0

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky
alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo
podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredné predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	8 3 6 7 9 0 6 3	6 8 3 9 0 9 8 6	
			1 5 2 8 8 0 7 7		6 1 8 7 1 4 8 7
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	2 6 8 3 7 7 9 3	1 1 5 4 9 7 1 6	
			1 5 2 8 8 0 7 7		9 9 5 1 8 5 8
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	3 0 6 4 5 1 2	6 8 1 6 0 2	
			2 3 8 2 9 1 0		8 6 4 3 6 4
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05	2 0 4 5 0 3 6	5 8 8 6 6 6	
			1 4 5 6 3 7 0		7 1 1 2 8 4
3.	Ocenené práva (014) - /074, 091A/	06	1 0 1 9 4 7 6	9 2 9 3 6	
			9 2 6 5 4 0		
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07			
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09			
					1 5 3 0 8 0
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	2 3 7 7 3 2 8 1	1 0 8 6 8 1 1 4	
			1 2 9 0 5 1 6 7		9 0 8 7 4 9 4
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13	5 2 2 9 8 0 8	3 8 0 4 6 3 2	
			1 4 2 5 1 7 6		2 6 0 3 4 1 0
3.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022) - /082, 092A/	14	1 7 6 3 0 0 8 2	6 1 5 0 0 9 1	
			1 1 4 7 9 9 9 1		6 2 0 6 9 7 1



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ľahné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	9 1 3 3 9 1	9 1 3 3 9 1	2 7 7 1 1 3
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	5 5 8 7 0 2 4 4	5 5 8 7 0 2 4 4	
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	2 1 0 3	2 1 0 3	
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	2 1 0 3	2 1 0 3	
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	4 8 6 5 4 7 3	4 8 6 5 4 7 3	
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	2 3 2	2 3 2	
					2 3 2

Súvaha
Úč POD 1 - 01

Dič 2 0 2 2 1 2 7 9 3 2

Ičo 3 5 9 7 6 7 2 1



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45	2 3 2	2 3 2	2 3 2
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51	1 1 8 5 5 3 0	1 1 8 5 5 3 0	1 1 7 2 8 8 5
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	3 6 7 9 7 1 1	3 6 7 9 7 1 1	3 3 7 2 3 8 9
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	5 1 0 0 1 1 4 1	5 1 0 0 1 1 4 1	4 6 5 2 9 4 6 2
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	7 7 7 9 4 1 2	7 7 7 9 4 1 2	8 6 6 0 0 7 1
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	6 7 2 6 7 0 1	6 7 2 6 7 0 1	8 2 6 0 1 4 0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	Brutto - časť 1	
				Korekcia - časť 2	Netto 3
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	1 0 5 2 7 1 1	1 0 5 2 7 1 1	3 9 9 9 3 1
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	4 1 9 5 9 0 6 1	4 1 9 5 9 0 6 1	3 5 9 3 7 3 0 9
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	1 1 8 1 8 4 1	1 1 8 1 8 4 1	1 8 3 9 4 9 7
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	8 0 8 2 7	8 0 8 2 7	9 2 5 8 5
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66			
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68			
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podieľy (252)	69			
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	1 5 2 7	1 5 2 7	1 1 4 2 4
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	1 3 0 2 8	1 3 0 2 8	1 1 4 2 4
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73	- 1 1 5 0 1	- 1 1 5 0 1	
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	9 7 1 0 2 6	9 7 1 0 2 6	8 3 0 3 5 4
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	1 2 9 2 3 3	1 2 9 2 3 3	7 4 8 5 9
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	8 4 1 7 9 3	8 4 1 7 9 3	7 5 5 4 9 5
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	6 8 3 9 0 9 8 6	6 1 8 7 1 4 8 7
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	3 5 0 6 1 7 3 1	3 2 4 6 4 5 1 1
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/-353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86		
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podieľy (417A, 421A)	89		



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94		
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasťín (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
2.	Neuhradená strata minulých rokov (/-/429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdo- bie po zdanení /+/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	8 3 0 4 9 1 2	5 7 0 7 6 9 2
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	3 2 8 0 0 4 5 9	2 8 9 1 6 0 4 6
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	1 1 7 9 1 9 5	9 9 7 9 8 2
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103		
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielo- vej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	1 1 7 9 1 9 5	9 9 7 9 8 2
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117		



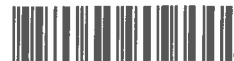
Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	6 9 3 6 1 8	9 9 1 4 5 1
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	6 9 3 6 1 8	9 9 1 4 5 1
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	1 4 7 0 1 1 8 8	1 1 9 4 9 4 1 1
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	5 9 3 1 0 3 7	4 2 1 7 3 6 4
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	1 0 5 6 7 7 1	5 3 6 1 3 4
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	4 8 7 4 2 6 6	3 6 8 1 2 3 0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	4 2 9 6 7 7 8	4 1 8 6 7 4 5
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	2 8 8 8 4 1 0	2 8 1 5 7 4 0
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	1 5 7 8 6 5 6	7 2 1 6 6 8
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	6 3 0 7	7 8 9 4
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 6 2 2 6 4 5 8	1 4 9 7 7 2 0 2
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	1 7 3 7 0 0 9	1 6 3 3 4 0 9
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 4 4 8 9 4 4 9	1 3 3 4 3 7 9 3
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	5 2 8 7 9 6	4 9 0 9 3 0
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143		
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	1 5 4 3 5 9	3 2 5 4 6 4
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	3 7 4 4 3 7	1 6 5 4 6 6



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	1 5 4 5 8 5 9 1 9	1 4 6 5 5 5 7 2 7
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	1 5 4 5 8 5 9 1 9	1 4 6 5 5 5 7 2 7
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04		
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 5 0 7 1 5 4 0 6	1 4 2 1 3 2 4 7 3
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	1 6 7 6 3 4	2 5 0 3 3 5
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	3 7 0 2 8 7 9	4 1 7 2 9 1 9
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r.14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	1 4 4 3 2 3 6 1 7	1 3 9 0 3 4 4 1 8
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 2 2 5 7 7 6	1 8 0 4 9 5 3
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13		
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	2 6 0 5 0 6 0 5	2 4 7 6 9 8 1 2
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	1 1 3 3 9 7 3 9 5	1 0 9 3 2 2 3 3 4
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	8 1 7 8 1 7 6 4	7 8 1 2 7 7 7 0
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	2 8 4 7 8 3 8 9	2 7 6 1 2 5 4 8
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	3 1 3 7 2 4 2	3 5 8 2 0 1 6
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	2 2 1 9 8	1 0 7 3 2
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	3 4 4 5 6 0 9	2 1 5 8 5 4 6
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	3 4 4 5 6 0 9	2 6 9 8 1 5 1
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23		- 5 3 9 6 0 5
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	1 5 0 0 4 6	7 2 6 8 7 9
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25		
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	3 1 9 8 8	2 4 1 1 6 2
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	1 0 2 6 2 3 0 2	7 5 2 1 3 0 9



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	1 2 3 4 3 9 0 2 5	1 1 5 5 5 7 7 0 8
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	1 7 2 6 2 1	3 3 8 7 1 1
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielevej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielevej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39		
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40		
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41		
XII.	Kurzové zisky (663)	42	1 7 2 6 2 1	3 3 8 7 1 1
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	6 6 8 1 7	4 8 2 8 8 8
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49		2 2
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		2 2
O.	Kurzové straty (563)	52	3 0 3 0 0	4 4 6 4 2 5
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	3 6 5 1 7	3 6 4 4 1



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	1 0 5 8 0 4	- 1 4 4 1 7 7
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	1 0 3 6 8 1 0 6	7 3 7 7 1 3 2
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	2 0 6 3 1 9 4	1 6 6 9 4 4 0
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 3 7 0 5 1 6	1 8 1 5 9 2 7
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 3 0 7 3 2 2	- 1 4 6 4 8 7
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	8 3 0 4 9 1 2	5 7 0 7 6 9 2

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2018

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Názov a sídlo

T-Systems Slovakia s.r.o.
Žriedlová 13
040 01 Košice

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 13. januára 2006 a do Obchodného registra bola zapísaná 28. januára 2006 (Obchodný register Okresného súdu Košice I v Košiciach, oddiel Sro, vložka č.18094/V).

Opis vykonávanej činnosti Spoločnosti

- automatizované spracovanie dát;
- poradenská činnosť v oblasti programov na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- poradenská činnosť v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti;
- správa počítačových sietí;
- počítačové služby;
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov;
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied;
- výskum a vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied;
- poskytovanie elektronických komunikačných sietí (pevná, rádiová, mobilná);
- poskytovanie elektronických komunikačných služieb;
- poskytovanie verejnej telefónnej služby;
- sprostredkovanie prístupu k sieti internet;
- prenos dát;
- prenos hlasu prostredníctvom siete internet;
- iné elektronické komunikačné služby;
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi alebo iným prevádzkovateľom živností;
- vedenie účtovníctva;
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti;
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov;
- vydavateľská činnosť;
- prenájom hnutelných vecí,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných ako základných služieb spojených s prenájomom.

2. Neobmedzené ručenie

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

3. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo dňa 25. apríla 2018 účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2018 do 31. decembra 2018.

5. Údaje o skupine

Konsolidovanú účtovnú závierku za najmenšiu skupinu s názvom T-systems international GmbH, ktorej súčasťou je Spoločnosť ako dcérska účtovná jednotka, zostavuje T-systems international GmbH so sídlom Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu s názvom Deutsche Telecom AG, ktorej súčasťou je aj konsolidovaná účtovná závierka podľa prvej vety zostavuje Deutsche Telecom AG so sídlom Friedrich-Ebert-Allee 140, 53113 Bonn, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

6. Počet zamestnancov

Názov položky	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	3 834	3 732
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	3 918	3 861
počet vedúcich zamestnancov	240	237

7. Dátum schválenia audítora Spoločnosti

Valné zhromaždenie Spoločnosti schválilo dňa 25. apríla 2018 spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. ako audítora účtovnej závierky za finančný rok končiaci 31. decembra 2018.

8. Orgány a spoločníci Spoločnosti

Orgány Spoločnosti

	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Konatelia:	Daniel Giebel Frank-Stephan Hardt (od 1.09.2018) Ing. Peter Fischer (od 1.09.2018) Ing. Marek Rešovský (do 1.09.2018)	Daniel Giebel (od 01.06.2017) Ing. Marek Rešovský Pavel Jireček (do 31.05.2017)
Prokurista:	Juraj Girman Janka Kmetzová (do 31.07.2018)	Juraj Girman Janka Kmetzová (od 04.10.2017)

Spoločníci Spoločnosti

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti k 31. decembru 2018 a k 31. decembru 2017:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach v %	Iný podiel na ostat- ných po- ložkách VI ako na ZI v %	Výška prí- spevku do kapitálových fondov z príspevkov
	absolútne	v %			
T-Systems International GmbH	252 108	97,5	97,5	0	0
T-Systems Beteiligungsverwaltungsge- sellschaft GmbH	6 473	2,5	2,5	0	0
Spolu	258 581	100%	100%	0	0

II. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania jej činnosti v súlade so zákonom o účtovníctve platným v Slovenskej republike a nadväzujúcimi postupmi účtovania.

Účtovníctvo vedie Spoločnosť na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Za základ sa berú všetky náklady a výnosy, ktoré sa vzťahujú na účtovné obdobie bez ohľadu na dátum ich platenia.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne s predchádzajúcim účtovným obdobím.

b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.)

Hodnota obstarávaného dlhodobého hmotného majetku, ktorý sa používa, sa zníži o opravnú položku vo výške zodpovedajúcej opotrebeniu.

Dlhodobý nehmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 2 400 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	3 roky	lineárna	33,33
Ocenené práva (licencie)	3 roky	lineárna	33,33
Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena je 200 EUR - 2 400 EUR	3 roky, 4 roky	lineárna	33,33; 25

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca v ktorom bol majetok uvedený do používania. Hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 1 700 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	Podľa doby nájmu (10 rokov)	lineárna	10
Samostatný huteľný majetok <i>Stroje, prístroje a zariadenia</i>	3, 4, 5, 8, 10	lineárna	33,33; 25; 20; 12,5; 10
<i>Dopravné prostriedky</i>	6	lineárna	16,6
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 200-399 EUR	2, 3	lineárna	50; 33,33
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 400-1700 EUR	4, 6, 8	lineárna	25; 16,6; 12,5

V prípade prechodného zníženia úžitkovej hodnoty dlhodobého majetku, ktorá bola zistená pri inventarizácii a je výrazne nižšia ako jeho ocenenie v účtovníctve po odpočítaní oprávok, je vytvorená opravná položka na úroveň jeho zistenej úžitkovej hodnoty.

c) Zásoby

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie a pod.) znížené o zľavy z ceny. Zľava z ceny poskytnutá k už predaným alebo spotrebovaným zásobám sa účtuje ako zníženie nákladov na predané alebo spotrebované zásoby. Spoločnosť účtuje o zásobách spôsobom A tak, ako to definujú postupy účtovania. Úbytok zásob sa účtuje v cene zistenej metódou FIFO.

d) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevykonalnosti pohľadávok.

Ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky dlhšia než jeden rok, vytvára sa opravná položka, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčinov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

e) Finančné účty

Finančné účty tvoria peňažná hotovosť a zostatky na bankových účtoch pričom riziko zmeny hodnoty tohto majetku je zanedbateľne nízke.

f) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

g) Opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

h) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ľarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebné rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Rezerva na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa tvorí ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Spoločnosť vytvorila rezervy na odmeny pre zamestnancov na základe podkladov zo mzdového oddelenia, rezervy na nevyčerpané dovolenky na základe inventarizácie zostatkov dovolení a rezerva na odchodné na základe výpočtu aktuárov. Rezervy na nevyfakturované dodávky boli účtované najmä na základe vystavených objednávok.

i) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

j) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Hlavné poisťno-matematické predpoklady použité na výpočet záväzku týkajúceho sa dôchodkového programu sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 30. novembru 2018	3 810
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	8,96 – 14,30%
Predpokladané zvýšenie miezd	5,60 – 6,30%
Diskontná sadzba	1,82%

k) Splatná daň z príjmu

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty. Daňový záväzok je uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka. V prípade, že uhradené preddavky na daň z príjmu v priebehu roka sú vyššie ako daňová povinnosť za tento rok, Spoločnosť vykazuje výslednú daňovú pohľadávku.

l) Odložená daň z príjmu

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosti previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

K odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu k majetku a záväzku sa neúčtuje ani odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok pri prvotnom zaúčtovaní majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, u prijímateľa vkladu pri vklade podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení. K tomuto odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok neúčtujú ani v nasledujúcich účtovných obdobiach.

Odložená daňová pohľadávka sa účtuje iba do takej výšky, do akej je pravdepodobné, že bude možné dočasné rozdiely vyrovnáť voči budúcemu základu dane.

Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

m) Dotácie zo štátneho rozpočtu

Dňa 15. októbra 2013 Ministerstvo Hospodárstva Slovenskej Republiky ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 1. augusta 2011 do 30. apríla 2013 vydalo Rozhodnutie č. 23/2013 o schválení investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru „Rozšírenie IT centra na

poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií" v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 EUR, z toho vo forme:

- úľavy na dani z príjmu právnických osôb podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 1 404 000 EUR.
- príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 EUR.

Dotácia na novovytvorené pracovné miesta je v procese čerpania. Zároveň má Spoločnosť povinnosť udržať tieto novovytvorené pracovné miesta po dobu 5 rokov. Plnenie tejto povinnosti je Spoločnosť povinná vykazovať.

Účtovanie o dotáciách

1. Štátna pomoc vo forme finančného príspevku (obstaranie dlhodobého majetku a vytvorenie pracovných miest)

O pohľadávke z titulu štátnej pomoci sa účtuje vtedy, ako je takmer isté, že peňažné prostriedky budú pripísané na bankový účet spoločnosti. Výnosy budúcich období sa postupne rozpúšťajú do výnosov v súlade s princípom vecnej a časovej súvislosti.

Výnosy budúcich období súvisiace s obstaraním dlhodobého majetku sa rozpúšťajú do výnosov v súlade s odpismi majetku obstaraného z prostriedkov štátnej pomoci.

Výnosy budúcich období súvisiace s vytvorenými pracovnými pozíciami sa rozpúšťajú do výnosov ako podiel maximálneho príspevku na jedno pracovné miesto a počtom mesiacov, počas ktorých môže spoločnosť príspevok čerpať.

2. Štátna pomoc vo forme daňovej úľavy

Daňová úľava sa účtuje ako zníženie nákladu na daň z príjmov a zníženie prislúchajúceho záväzku voči daňovému úradu v tom roku, ktorého sa daňová úľava týka.

n) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

o) Leasing (Spoločnosť je nájomca)

Operatívny leasing. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

p) Cudzia mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem preddavkov prijatých a poskytnutých) sa prepočítavajú na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou banku Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Vzniknuté kurzové rozdiely sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

q) Vykazovanie výnosov

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté s ohľadom na stav rozpracovanosti danej služby. Tento je zistený na základe skutočne poskytnutých služieb ako pomernej časti k celkovému rozsahu dohodnutých služieb.

Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.). Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

Výnosy spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií.

III. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETLÚJÚ POLOŽKY SÚVAHY

AKTÍVA

1. Dlhodobý nehmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého nehmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
Prvotné ocenenie								
Stav k 1.1.2018	0	2 828 849	0	0	0	153 080	0	2 981 929
Prírastky	0	0	0	0	0	274 089	0	274 089
Úbytky	0	191 506	0	0	0	0	0	191 506
Presuny	0	-592 307	1 019 476	0	0	-427 169	0	0
Stav k 31.12.2018	0	2 045 036	1 019 476	0	0	0	0	3 064 512
Oprávky								
Stav k 1.1.2018	0	2 117 565	0	0	0	0	0	2 117 565
Prírastky	0	317 496	139 354	0	0	0	0	456 850
Úbytky	0	191 505	0	0	0	0	0	191 505
Presuny	0	-787 186	787 186	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	1 456 370	926 540	0	0	0	0	2 382 910
Opravné položky								
Stav k 1.1.2018	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota								
Stav k 1.1.2018	0	711 284	0	0	0	153 080	0	864 364
Stav k 31.12.2018	0	588 666	92 936	0	0	0	0	681 602

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Ocenené práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
Prvotné ocenenie								
Stav k 1.1.2017	0	2 476 249	0	0	0	57 285	0	2 533 534
Prírastky	0	0	0	0	0	450 527	0	450 527
Úbytky	0	2 132	0	0	0	0	0	2 132
Presuny	0	354 732	0	0	0	-354 732	0	0
Stav k 31.12.2017	0	2 828 849	0	0	0	153 080	0	2 981 929
Oprávky								
Stav k 1.1.2017	0	1 731 745	0	0	0	0	0	1 731 745
Prírastky	0	387 952	0	0	0	0	0	387 952
Úbytky	0	2 132	0	0	0	0	0	2 132
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2017	0	2 117 565	0	0	0	0	0	2 117 565
Opravné položky								
Stav k 1.1.2017	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2017	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota								
Stav k 1.1.2017	0	744 504	0	0	0	57 285	0	801 789
Stav k 31.12.2017	0	711 284	0	0	0	153 080	0	864 364

Spoločnosť neeviduje dlhodobý nehmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

Dlhodobý hmotný a nehmotný majetok je poistený do výšky 7 297 143 EUR (v roku 2017 do výšky 6 629 389 EUR).

2. Dlhodobý hmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého hmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
Prvotné ocenenie									
Stav k 1.1.2018	0	3 503 297	18 673 913	0	0	0	277 113	0	22 454 323
Prírastky	0		0	0	0	0	4 923 148	0	4 923 148
Úbytky	0	18 714	3 585 476	0	0	0	0	0	3 604 190
Presuny	0	1 745 225	2 541 645	0	0	0	-4 286 870	0	0
Stav k 31.12.2018	0	5 229 808	17 630 082	0	0	0	913 391	0	23 773 281
Oprávky									
Stav k 1.1.2018	0	899 887	12 466 942	0	0	0	0	0	13 366 829
Prírastky	0	530 757	2 458 000	0	0	0	0	0	2 988 757
Úbytky	0	5 468	3 444 951	0	0	0	0	0	3 450 419
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	1 425 176	11 479 991	0	0	0	0	0	12 905 167
Opravné položky									
Stav k 1.1.2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota									
Stav k 1.1.2018	0	2 603 410	6 206 971	0	0	0	277 113	0	9 087 494
Stav k 31.12.2018	0	3 804 632	6 150 091	0	0	0	913 391	0	10 868 114

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci		Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
			hnutelné veci	a súbory hnutelných vecí						
Prvotné ocenenie										
Stav k 1.1.2017	0	3 461 711	17 535 279	0	0	0	0	496 669	0	21 493 659
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	4 252 878	0	4 252 878
Úbytky	0	1 266 624	2 024 815	0	0	0	0	775	0	3 292 214
Presuny	0	1 308 210	3 163 449	0	0	0	0	-4 471 659	0	0
Stav k 31.12.2017	0	3 503 297	18 673 913	0	0	0	0	277 113	0	22 454 323
Opravy										
Stav k 1.1.2017	0	1 383 188	12 237 553	0	0	0	0	0	0	13 620 741
Prírastky	0	300 843	2 008 389	0	0	0	0	0	0	2 309 232
Úbytky	0	784 144	1 779 000	0	0	0	0	0	0	2 563 144
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2017	0	899 887	12 466 942	0	0	0	0	0	0	13 366 829
Opravné položky										
Stav k 1.1.2017	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	356 252	183 353	0	0	0	0	0	0	539 605
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota										
Stav k 1.1.2017	0	1 722 271	5 114 373	0	0	0	0	496 669	0	7 333 313
Stav k 31.12.2017	0	2 603 410	6 206 971	0	0	0	0	277 113	0	9 087 494

Spoločnosť neeviduje dlhodobý hmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

3. Pohľadávky

Dlhodobé pohľadávky Spoločnosti sú v lehote splatnosti. Veková štruktúra krátkodobých pohľadávok Spoločnosti k 31. decembru 2018 je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	5 535 467	2 243 945	7 779 412
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	4 483 955	2 242 746	6 726 701
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	1 051 512	1 199	1 052 711
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	43 221 729	0	43 221 729
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	41 959 061	0	41 959 061
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	1 181 841	0	1 181 841
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	80 827	0	80 827
Krátkodobé pohľadávky spolu	48 757 196	2 243 945	51 001 141

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	7 573 878	1 086 193	8 660 071
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	7 181 867	1 078 273	8 260 140
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	392 011	7 920	399 931
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	37 869 391	0	37 869 391
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	35 937 309	0	35 937 309
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	1 839 497	0	1 839 497
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	92 585	0	92 585
Krátkodobé pohľadávky spolu	45 443 269	1 086 193	46 529 462

Spoločnosť neeviduje pohľadávky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo pri ktorých má účtovná jednotka obmedzené právo s nimi disponovať. Spoločnosť taktiež neeviduje pohľadávky kryté záložným právom.

4. Poskytnuté pôžičky

Prehľad poskytnutých pôžičiek je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Mena	Úrok p. a. v %	Dátum splatnosti	Suma istiny v príslušnej mene		Suma istiny v mene EUR	
				k 31.12.2018	k 31.12.2017	k 31.12.2018	k 31.12.2017
Dlhodobé pôžičky	x	x	x	x	x	0	0
Krátkodobé pôžičky, z toho:	x	x	x	x	x	41 959 061	35 937 309
cashpool	EUR	0%	x	41 959 061	35 937 309	41 959 061	35 937 309
Spolu	x	x	x	x	x	41 959 061	35 937 309

5. Odložená daňová pohľadávka

Informácie o výpočte odloženej daňovej pohľadávky a iné doplňujúce informácie k odloženej dani sú uvedené v poznámkach v časti IV bod 6.

6. Finančné účty

Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať.
Spoločnosť nevlastní krátkodobý finančný majetok a netvorila opravné položky k finančnému majetku.

7. Časové rozlíšenie

Jednotlivé položky časového rozlíšenia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Opis položky časového rozlíšenia	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Náklady budúcich období dlhodobé, z toho:	129 233	74 859
Licencie, podpora	129 233	74 859
Náklady budúcich období krátkodobé, z toho:	841 793	755 495
Licencie, podpora	713 636	755 495
Ostatné	128 157	0
Príjmy budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Príjmy budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Spolu	971 026	830 354

PASÍVA

1. Vlastné imanie

Informácie o pohyboch vo vlastnom imaní a iné dodatočné informácie o vlastnom imaní Spoločnosti sú uvedené v poznámkach v časti IX.

2. Sociálny fond

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v priebehu účtovného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2018	2017
Začiatočný stav sociálneho fondu	997 982	768 185
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	1 000 665	229 797
Tvorba sociálneho fondu zo zisku	0	0
Ostatná tvorba sociálneho fondu	0	0
Tvorba sociálneho fondu spolu	1 000 665	229 797
Čerpanie sociálneho fondu	819 452	0
Konečný zostatok sociálneho fondu	1 179 195	997 982

3. Závázky

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2018:

Názov položky	Závázky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	až päť rokov	do jedného roka	Závázky po lehote splatnosti	
Dlhodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Závázky zo sociálneho fondu	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Dlhodobé záväzky spolu	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	5 277 422	653 615	5 931 037
Závázky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	432 960	623 811	1 056 771
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	4 844 462	29 804	4 874 266
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	8 770 151	0	8 770 151
Závázky voči zamestnancom	0	0	4 296 778	0	4 296 778
Závázky zo sociálneho poistenia	0	0	2 888 410	0	2 888 410
Daňové záväzky a dotácie	0	0	1 578 656	0	1 578 656
Iné záväzky	0	0	6 307	0	6 307
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	14 047 573	653 615	14 701 188

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Závazky so zostatkovou dobou splatnosti				Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka	Závazky po lehote splatnosti	
Dlhodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	997 982	0	0	997 982
Záväzky zo sociálneho fondu	0	997 982	0	0	997 982
Dlhodobé záväzky spolu	0	997 982	0	0	997 982
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	3 631 090	586 274	4 217 364
Záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	78 250	457 884	536 134
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	3 552 840	128 390	3 681 230
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	7 732 047	0	7 732 047
Záväzky voči zamestnancom	0	0	4 186 745	0	4 186 745
Záväzky zo sociálneho poistenia	0	0	2 815 740	0	2 815 740
Daňové záväzky a dotácie	0	0	721 668	0	721 668
Iné záväzky	0	0	7 894	0	7 894
			11 363		
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	137	586 274	11 949 411

Spoločnosť neeviduje záväzky zabezpečené záložným právom alebo zabezpečené inou formou zabezpečenia.

4. Rezervy

Prehľad pohybu rezerv za rok 2018 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 1.1.2018	Tvorba	Použitie	Zrušenie	Stav k 31.12.2018
Dlhodobé rezervy, z toho:	991 451	91 255	57 117	331 971	693 618
Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	991 451	91 255	57 117	331 971	693 618
LTI bonus	57 117	91 255	57 117	0	91 255
rezerva odchodne	934 334	0	0	331 971	602 363
Krátkodobé rezervy, z toho:	14 977 202	16 226 459	13 143 019	1 834 184	16 226 458
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	1 633 409	1 737 009	1 633 409	0	1 737 009
rezerva na nevyčerpané dovolenky	1 633 409	1 737 009	1 633 409	0	1 737 009
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	13 343 793	14 489 450	11 509 610	1 834 184	14 489 449
rezerva na odmeny	11 582 698	13 071 455	9 748 515	1 834 184	13 071 454
rezervy nevyfakturované dodávky, ostatné	1 761 095	1 417 995	1 761 095	0	1 417 995
Rezervy spolu	15 968 653	16 308 006	13 200 136	2 166 155	16 910 368

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	1.1.2017	Tvorba	Použitie	Zrušenie	31.12.2017
Dlhodobé rezervy, z toho:	778 607	273 950	61 106	0	991 451
Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	778 607	273 950	61 106	0	991 451
LTI bonus	80 323	37 900	61 106	0	57 117
rezerva odchodne	698 284	236 050	0	0	934 334
Krátkodobé rezervy, z toho:	13 871 227	14 977 202	11 809 036	2 062 191	14 977 202
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	1 310 027	1 633 409	1 310 027	0	1 633 409
rezerva na nevyčerpané dovolenky	1 310 027	1 633 409	1 310 027	0	1 633 409
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	12 561 200	13 343 793	10 499 009	2 062 191	13 343 793
rezerva na odmeny	10 389 886	11 582 698	8 327 695	2 062 191	11 582 698
rezervy nevyfakturované dodavky, ostatné	2 171 314	1 761 095	2 171 314	0	1 761 095
Rezervy spolu	14 649 834	15 251 152	11 870 142	2 062 191	15 968 653

5. Časové rozlíšenie

Štruktúra časového rozlíšenia je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Výdavky budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Výdavky budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Výnosy budúcich období dlhodobé, z toho:	154 359	325 464
Iné	154 359	325 464
Výnosy budúcich období krátkodobé, z toho:	374 437	165 466
Iné	374 437	165 466
Spolu	528 796	490 930

IV. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Čistý obrat

Informácie o štruktúre čistého obratu Spoločnosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2018	2017
Tržby za vlastné výkony a tovar, z toho:	150 715 406	142 132 473
Tržby za vlastné výrobky	0	0
Tržby z predaja služieb	150 715 406	142 132 473
Tržby za tovar	0	0
Výnosy zo zákazky	0	0
Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	0	0
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	3 870 513	4 423 254
Čistý obrat celkom	154 585 919	146 555 727

VÝNOSY

2. Tržby za vlastné výkony a tovar

Tržby za vlastné výkony a tovar podľa jednotlivých segmentov, t.j. podľa typov výrobkov, tovarov, služieb a iných činností Spoločnosti, a podľa hlavných geografických oblastí odbytu sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Oblasť odbytu	IT služby		Činnosť účtovných a ekonomických poradcov		Spolu	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Slovensko	496 261	481 371	6 823	5 718	503 084	487 089
Nemecko	123 805 153	115 616 385	2 866 228	3 516 805	126 671 381	119 133 190
Ostatní	22 895 867	21 841 690	645 074	670 504	23 540 941	22 512 194
Spolu	147 197 281	137 939 446	3 518 125	4 193 027	150 715 406	142 132 473

3. Ostatné výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti

Informácie o výnosoch pri aktivácii nákladov a o výnosoch z hospodárskej činnosti a finančnej činnosti sú uvedené nižšie:

Názov položky	2018	2017
Významné položky pri aktivácii nákladov, z toho:	0	0
Ostatné významné položky výnosov z hospodárskej činnosti, z toho:	3 870 513	4 423 254
Predaj materiálu	0	0
Prebytky na majetku zistené pri inventarizácii	800	0
Výnosy z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	167 634	250 335
Ostatné	3 702 079	4 172 919
Finančné výnosy, z toho:	172 621	338 711
Kurzové zisky, z toho:	172 621	338 711
kurzové zisky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0
Ostatné významné položky finančných výnosov, z toho:	0	0
Úroky	0	0

NÁKLADY

4. Náklady z hospodárskej a finančnej činnosti

Prehľad nákladov Spoločnosti z hospodárskej a finančnej činnosti okrem osobným nákladov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2018	2017
Náklady za poskytnuté služby, z toho:	26 050 605	24 769 812
<i>Náklady voči audítorovi, audítorskej spoločnosti, z toho:</i>	<i>28 770</i>	<i>28 140</i>
náklady za overenie individuálnej účtovnej závierky	28 770	28 140
iné uisťovacie audítorské služby	0	0
súvisiace audítorské služby	0	0
daňové poradenstvo	0	0
ostatné neaudítorské služby	0	0
<i>Ostatné významné položky nákladov za poskytnuté služby, z toho:</i>	<i>26 021 835</i>	<i>24 741 672</i>
Nákup licencií, podpora	3 054 837	732 803
Doprava letecká	1 285 192	1 155 003
Leasing	228 194	221 392
Nájomné	9 257 267	8 275 656
Právne, ekonomické a iné poradenstvo	141 007	54 899
Náklady na inzerciu, reklamu	154 860	148 564
Reprezentačné náklady	827 672	677 452
Telekomunikačné poplatky	1 113 201	981 859
Cestovné	1 629 328	1 371 505
Náklady na služby expatriotov	189 705	184 223
Školenia a semináre	2 084 965	2 515 778
Nábor zamestnancov	154 347	152 182
Ostatné IT služby	2 785 460	5 248 102
Ostatné	2 790 025	2 174 497
Opravy a údržba	325 775	847 757
Ostatné významné položky nákladov z hospodárskej činnosti, z toho:	182 034	968 041
Predaj materiálu	0	0
Manká a škody, dary	17 985	22 087
Zostatková cena predaného dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	150 046	726 879
Odpis pohľadávky	0	0
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	0	0
Ostatné	14 003	219 075
Finančné náklady, z toho:	66 817	482 888
<i>Kurzové straty, z toho:</i>	<i>30 300</i>	<i>446 425</i>
kurzové straty ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0
<i>Ostatné významné položky finančných nákladov, z toho:</i>	<i>36 517</i>	<i>36 463</i>
Bankové poplatky	7 717	8 679
Nákladové úroky	0	22
Diners club poplatky	28 800	27 762

5. Osobné náklady

Prehľad osobných nákladov Spoločnosti je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2018	2017
Osobné náklady, z toho:	113 397 395	109 322 334
Mzdy	81 781 764	78 127 770
Ostatné náklady na závislú činnosť	0	0
Sociálne poistenie	20 117 957	19 353 099
Zdravotné poistenie	7 983 316	8 259 450
Sociálne zabezpečenie	3 514 358	3 582 015

6. Dane

Informácie o dočasných rozdieloch a výpočte odloženej dane:

Názov položky	Stav k 31.12.2017	Zaúčtovaná do vlastného imania	Zaúčtované do výkazu ziskov a strát	Stav k 31.12.2018
Dlhodobý majetok	269 354	0	429 347	698 701
Zásoby	0	0	0	0
Pohľadávky	0	0	0	0
Rezervy	13 658 707	0	1 542 039	15 200 746
Daňové straty	0	0	0	0
Nevyužitá daňové odpočty	4 897 054	0	-374 146	4 522 908
Ostatné	0	0	-133 800	0
Celkom	18 825 115	0	1 463 440	20 422 355
Sadzba dane z príjmov (v %)	21%	21%	21%	21%
Odložená daňová pohľadávka (+)/daňový záväzok (-) vypočítaný	3 953 274	0	307 322	4 288 694
Vplyv zmeny sadzby dane				
Celková odložená daňová pohľadávka (+)/ daňový záväzok (-) po zmene sadzby	3 953 274		307 322	4 288 694
Odložená daňová pohľadávka zaúčtovaná	3 372 389		307 322	3 679 711

Doplňujúce informácie o odloženej dani:

Názov položky	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Suma odloženej daňovej pohľadávky týkajúca sa umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov, ako aj dočasných rozdielov predchádzajúcich účtovných období, ku ktorým sa v predchádzajúcich účtovných obdobiach odložená daňová pohľadávka neúčtovala	0	0
Suma odloženého daňového záväzku, ktorý vznikol z dôvodu neúčtovania tej časti odloženej daňovej pohľadávky v bežnom účtovnom období, o ktorej sa účtovalo v predchádzajúcich účtovných obdobiach	0	0
Suma neuplatneného umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov a odpočítateľných dočasných rozdielov, ku ktorým nebola účtovaná odložená daňová pohľadávka	608 983	580 885
Suma odloženej dani z príjmov, ktorá sa vzťahuje na položky účtované priamo na účty vlastného imania bez účtovania na účty nákladov a výnosov	0	0

Odsúhlasenie vzťahu medzi splatnou daňou z príjmov, odloženou daňou z príjmov a výsledkom hospodárenia pred zdanením je uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2018			2017		
	Základ dane	Daň	Daň v %	Základ dane	Daň	Daň v %
Výsledok hospodárenia pred zdanením, z toho:	10 368 106			7 377 132		
teoretická daň		2 177 302	21%		1 549 198	21%
Daňovo neuznané náklady	903 819	189 802		286 631	60 193	
Výnosy nepodliehajúce dani	-326 990	-68 668		-141 464	-29 707	
Vplyv nevykázaných odložených daňových pohľadávky	0	76 048		0	55 603	
Umorenie daňovej straty	0	0		0	0	
Zmena sadzby dane	0	0		0	0	
Iné	-1 482 335	-311 290		162 639	34 154	
Spolu		2 063 193	21%		1 669 441	21%
Splatná daň z príjmov		2 370 516	23%		1 815 927	25%
Odložená daň z príjmov		-307 322	-3%		-146 487	-2%
Celková daň z príjmov		2 063 194	20%		1 669 440	23%

V. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva ohľadom transferového oceňovania) doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť eviduje záväzok v súvislosti s prenájmom priestorov, ktorý je dohodnutý do roku 2023 a do roku 2027 vo výške 61 808 672 EUR (2017: 56 496 202 EUR).

VI. UDALOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2018 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2018.

VII. TRANSAKČIE SO SPRIAZNENÝMI STRANAMI

1. Transakcie medzi Spoločnosťou a spriaznenými osobami

Charakteristika transakcie	Spriaznená osoba	2018	2017
Predaj majetku	Ostatné spriaznené strany	258	0
Nákup služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	2 009 767	1 362 733
	Ostatné spriaznené strany	4 064 542	4 677 042
Predaj služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	79 659 029	82 504 677
	Ostatné spriaznené strany	72 721 655	61 369 419
Leasing	Ostatné spriaznené strany	30 244	57 617
Licencie	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	41 189	10 661
	Ostatné spriaznené strany	393 294	319 109
Iné - nákup	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	64 911	2 993
	Ostatné spriaznené strany	5 431	45 659

	Spriaznená osoba	Stav k 31.12.2018	Stav k 31.12.2017
Závazky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	180 217	34 549
	Ostatné spriaznené strany	876 554	496 486
Pohľadávky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	0	2 658 448
	Ostatné spriaznené strany	6 726 701	5 609 693
Poskytnuté pôžičky	Ostatné spriaznené strany	41 959 061	35 937 309
Leasing	Ostatné spriaznené strany	0	5 099

2. Príjmy a výhody členov štatutárneho orgánu, dozorného orgánu a iného orgánu

Členovia štatutárnych orgánov Spoločnosti nemajú žiadne príjmy a výhody za výkon funkcie

VIII. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosti nebolo udelené výlučné právo alebo osobitné právo poskytovať služby vo verejnom záujme.

Na spoločnosť sa rovnako nevzťahuje § 23d ods. 6 zákona o účtovníctve.

IX. PREHLAD POHYBOV VLASTNÉHO IMANIA

1. Vlastné imanie

Prehľad pohybu vlastného imania v priebehu bežného a predchádzajúceho účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2018	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2018
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Kapitálové fondy z príspevkov	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhrazená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	5 707 692	8 304 912	5 707 692	0	8 304 912
Vlastné imanie spolu	32 464 511	8 304 912	5 707 692	0	35 061 731

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2017	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2017
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Kapitálové fondy z príspevkov	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhrazená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	8 315 913	5 707 692	8 315 913	0	5 707 692
Vlastné imanie spolu	35 072 732	5 707 692	8 315 913	0	32 464 511

2. Rozdelenie zisku za predchádzajúci rok 2017

Účtovný zisk za rok 2017 vo výške 5 707 692 EUR bol rozdelený nasledovne:

- Rozdelenie podielu na zisku spoločníkom.

3. Rozdelenie zisku za bežný rok 2018

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2018.

X. PREHLAD PEŇAŽNÝCH TOKOV

Na účely uvádzania údajov v prehľade peňažných tokov sa rozumie:

- a) peňažnými prostriedkami peňažná hotovosť, ekvivalenty peňažnej hotovosti, peňažné prostriedky na bežných účtoch v bankách alebo pobočkách zahraničných bánk, kontokorentný účet a časť zostatku účtu peniaze na ceste, ktorý sa viaže k prevodu medzi bežným účtom a pokladnicou alebo medzi dvoma bankovými účtami,
- b) ekvivalentmi peňažnej hotovosti krátkodobý finančný majetok, ktorý je zameniteľný za vopred známu sumu peňažných prostriedkov, pri ktorom nie je riziko výraznej zmeny jeho hodnoty v najbližších troch mesiacoch ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, napríklad termínové vklady na bankových účtoch, ktoré sú uložené najviac na trojmesačnú výpovednú lehotu, likvidné cenné papiere určené na obchodovanie, prioritné akcie obstarané účtovnou jednotku, ktoré sú splatné do troch mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Spoločnosť zostavila prehľad peňažných tokov pomocou nepriamej metódy:

Názov položky	2018	2017
Výsledok hospodárenia pred zdanením	10 368 106	7 377 132
<i>Úpravy o nepeňažné operácie:</i>		
Odpisy dlhodobého majetku	3 445 609	2 698 151
Odpis zásob	2 558	218
Odpis pohľadávky	0	0
Zmena stavu opravnej položky k dlhodobému majetku	0	-539 605
Zmena stavu opravnej položky k pohľadávkam	0	0
Zmena stavu opravnej položky k zásobám	0	0
Zmena stavu rezerv	941 715	1 318 819
Úrokové náklady (netto)	0	22
Strata / (zisk) z predaja dlhodobého majetku	-17 588	476 544
Výnosy z dlhodobého finančného majetku	0	0
Ostatné položky nezahrnuté do nepeňažných operácií	0	0
Zisk z prevádzky pred zmenou pracovného kapitálu	14 740 400	11 331 281
<i>Zmena pracovného kapitálu:</i>		
Úbytok (prírastok) pohľadávok z obchodného styku a časového rozlíšenia	-5 420 592	3 829 532
Úbytok (prírastok) zásob	-1 778	1 745
(Úbytok) prírastok záväzkov a časového rozlíšenia	2 140 446	118 212
Iné	0	0
Prevádzkové peňažné toky	11 458 476	15 280 770

Názov položky	2018	2017
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Prevádzkové peňažné toky	11 458 476	15 280 770
Prijaté úroky	0	-22
Zaplatená daň z príjmov	-734 802	-2 515 774
Vyplatené dividendy	-5 707 692	-8 315 913
Príjmy z mimoriadnych položiek	0	0
Ostatné položky nezahrnuté do prevádzkovej činnosti	0	0
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	5 015 982	4 449 061

Peňažné toky z investičnej činnosti		
Nákup dlhodobého majetku	-5 193 513	-4 702 181
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	167 634	250 335
Obstaranie finančných investícií	0	0
Poskytnuté dlhodobé pôžičky	0	0
Prijaté dividendy	0	0
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-5 025 879	-4 451 846

Peňažné toky z finančnej činnosti		
Príjmy zo zvýšenia základného imania a ostatných kapitálových fondov	0	0
Príjmy / splátky úverov a pôžičiek od bánk	0	0
Príjmy / splátky pôžičiek prijatých od spoločností v Skupine	0	0
Splátky dlhodobých záväzkov	0	0
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	0	0

Kurzové rozdiely k peňažným prostriedkom a ekvivalentom	0	0
---	---	---

Prírastky (úbytky) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	-9 897	-2 785
---	---------------	---------------

Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka	11 424	14 209
--	--------	--------

Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka	1 527	11 424
--	--------------	---------------



VÝROČNÁ SPRÁVA 2018 T-SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.

T · · Systems ·



OBSA

T-Systems Slovakia
Súčasť globálnej skupiny Deutsche Telekom AG
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Sídlo: Žitčidlova 13, 040 01 Košice, Slovenská republika
Web: www.tsystems.sk | E-mail: tsystems@tsystems.sk

ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA	7	ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ	38
PROFIL SPOLOČNOSTI	8	MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY	38
MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2018	12	BENEFITY	39
NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY	14	SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV	39
PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB	16	ZODPOVEDNÝ PRÍSTUP VOČI KOMUNITĚ	40
KRÁTKY POHĽAD SPÄŤ DO ROKU 2018	20	T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND	41
LÍDROM A VZOROM		PODPORA VZDELÁVANIA	43
V OBLASTI DUÁLNEHO VZDELÁVANIA	26	DOBROVOLNÍCTVO	45
FINANČNÁ SPRÁVA	30	KOŠICE IT VALLEY	46
LUDSKÉ ZDROJE	32	ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI	46
ROZVOJ ZAMESTNANCOV	34	ZODPOVEDNOSŤ VOČI	
VYTVARANIE ROVNOVÁHY MEDZI		ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU	47
PRACOVNÝM A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM	36		



ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Rok 2018 bol pre spoločnosť T-Systems Slovakia mimoriadne úspešný. Vo všetkých našich liniách sme dodávali doteraz najvyššiu kvalitu služieb a súčasne sme prispeli k finančnej stabilite skupiny Deutsche Telekom tým, že sme splnili, či dokonca prekonalí všetky naše finančné záväzky.

Spoločnosť zároveň zaznamenala výrazné zmeny, a to personálneho aj organizačného charakteru.

Pokiaľ ide o personálne zloženie, podarilo sa nám obsadiť pozície v rámci rady konateľov – viceprezidentom pre finance a controlling sa stal Dr. Frank-Stephan Hardt a viceprezidentom pre ľudské zdroje je Peter Fischer.

Z organizačného hľadiska sme prepojili spoločnosť T-Systems Slovakia s globálnou organizáciou T-Systems implementovaním štruktúry Portfolio unit. Vďaka štruktúram orientovaným na technológie a služby tak máme možnosť ponúkať našim medzinárodným zákazníkom kvalitnejší servis. Tieto zmeny podporuje aj globálna organizácia na čele s generálnym riaditeľom spoločnosti T-Systems, Adelom Al-Salehom, ktorý v skupinách Investor Days určil Slovensko za jedno zo štyroch strategických celosvetových distribučných miest Deutsche Telekom (spolu s

Nemeckom, Maďarskom a Indiou).

V tejto stratégii pokračujeme aj transformáciou našej spoločnosti tak, aby sme z organizácie doteraz zameranej hlavne na zamestnancov vytvorili organizáciu, ktorej hlavnou hodnotou je zákazník. V tomto kontexte je jednou z kľúčových iniciatív roka posun našich programov z počiatkovej etapy do etapy prevádzky s cieľom vytvoriť dodatočné príjmy pre DTAG.

Externé sme naďalej úzko spolupracovali s mnohými partnermi v celom regióne, či už pri udalosti ako Hackathon alebo IT Charity Cup. Spolupracujeme tiež so základnými školami, akou je napríklad Ždaňa. Teší nás podpora krízového centra v Šaci, ktoré má vďaka príspevkom celej organizácie novú strechu.

Radi si vypočujeme Vašu spätnú väzbu a prijímame podnety na to, čomu by sme sa mohli venovať viac a v čom sa môžeme zlepšiť. Aktívne počúvanie je dôležitou súčasťou našich aktivít.

Daniel Giehl

PROFIL SPOLOČNOSTI



T-Systems Slovakia je dynamicky sa rozvíjajúca spoločnosť poskytujúca služby v oblasti informačno-komunikačných technológií (IKT). Spoločnosť vznikla v januári 2006 ako dcérska spoločnosť T-Systems International GmbH, ktorá má sídlo v Nemecku a patrí do globálnej skupiny Deutsche Telekom AG. V rámci Deutsche Telekomu poskytuje slovenská firma služby formou outsourcingu firemným zákazníkom v Nemecku, Európskej únii, ale aj na globálnej úrovni. Svojou veľkou, širokou záberu a kvalitou prispieva T-Systems Slovakia k tomu, že značka T-Systems je jednotkou na nemeckom

trhu a patrí do veľkej štvorky poskytovateľov IKT služieb v Európe. T-Systems Slovakia sídli od svojho založenia v Košiciach a je s týmto regiónom nerozlučne spätá. Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spolahliví, ambiciózni a dynamickí. Najčerstvejšími oceneniami, ktoré spoločnosť T-Systems Slovakia dostala, sú ceny Najzamestnávateľa roka 2018 v kategórii IT a Telekomunikácií a Najlepšia firma IT služieb v strednej a východnej Európe.

O ČOM SÚ IKT SLUŽBY A OUTSOURCING?

T-Systems Slovakia vykonáva vzdialené spravovanie prakticky všetkého, čo s IKT súvisí - vnútrofirmych i diaľkových počítačových a komunikačných sietí, počítačových serverov s najrôznejšími operačnými systémami, SAP systémov pre podnikové riadenie a špecifických zákaznických riešení pre výber cla či vzdelávanie a výskum.

KDE JE MOŽNÉ VIDIET PRÁCU A SLUŽBY POSKYTOVANÉ T-SYSTEMS SLOVAKIA?

Produkty T-Systems Slovakia nenájdete na pultoch predajní, ale do kontaktu s nimi sa dostanete nepriamo takmer každý deň - či už je to pri nákupe známych konzumných značiek, benzínu, alebo automobilov. Obrazne povedané, ak sú IKT služby spoľahlivé, bežný človek ani nevie, že ich dodávku má na starosti práve T-Systems Slovakia. Medzi spoločnosti, ktoré sa na slovenskú pobočku spoliehajú pri správe svojho IKT prostredia, patria vedúce značky automobilového, telekomunikačného či petrolejárskeho priemyslu, ale aj bankových a konzultačných služieb.



MANAGEMENT OF T-SYSTEMS SLOVAKIA 2018



DANIEL GIEBEL

Generálny riaditeľ
Viceprezident pre produkciu
Viceprezident pre služby



**FRANK-STEPHAN
HARDT**

Viceprezident pre financie a kontroloving



PETER FISCHER

Viceprezident pre ľudské zdroje



JURAJ GIRMAN

Viceprezident Telekom IT

NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY

Spoločnosť T-Systems Slovakia je neoddeliteľnou súčasťou globálnej skupiny Deutsche Telekom AG a významným členom jej vetvy zameranej na korporátnu klientelu – T-Systems International GmbH. Svojou víziou a misiou „Byť najdôveryhodnejším partnerom pre outsourcing IKT služieb“ prispievame k úspešnému naplneniu ambícií našej materskej skupiny.

Za kľúčový faktor k vybudovaniu udržateľnej obchodnej značky považujeme naše renomé dôveryhodného a spoľahlivého partnera poskytujúceho vysokokvalitné IKT služby na európskej aj svetovej úrovni. Máme ambíciu čoraz výraznejšie prispievať k zvyšovaniu konkurencieschopnosti celého T-Systems International ako aj našej materskej skupiny Deutsche Telekom. Našu dôveryhodnosť užko spájame s kvalitou našich pracovníkov a manažérov, a teda v rámci naplnenia

našej vízie máme ambíciu siet' sa preferovaným zamestnávateľom nielen na regionálnej úrovni, ale aj v rámci Slovenska. Neustálym odborným vzdelávaním a osobnostným rozvojom našich zamestnancov chceme zvyšovať našu flexibilitu a kvalitu poskytovaných služieb a tým prispievať k celkovému rozvoju regiónu Košíc.

Naším poslaním je: „Poskytovať naše inovatívne IKT služby vysokej kvality nákladovo výhodne zákazníkom na celom svete.“ Jednoducho povedané, našim klientom chceme aj naďalej poskytovať kvalitné IKT služby. A skutočne sa nám to darí, pretože kvalita poskytovaných služieb rok od roka stúpa. Ekonomický magazín Trend nás označil za spoločnosť s najvyššieho rastúcou pridanou hodnotou v celom IT sektore a takisto za najdôležitejšieho hráča na poli poskytovania IKT služieb.

PORTFÓLIO 2018

DODÁVKA A PREVÁDZKA IKT RIEŠENÍ A SLUŽIEB

IKT SLUŽBY PRE TELEKOMUNIKAČNÉ SYSTÉMY

Táto časť nášho portfólia sa zameriava na návrh, správu a prevádzku riešení pre diaľkových komunikácií, ktorá obvykle zodpovedá našim globálnym zákazníkom alebo zákazníkom s geograficky rozdelenými kancelármi. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Hlasové a video služby, vrátane VoIP and telepresence
- Sieťové a bezpečnostné IKT služby pre miestne a diaľkové siete
- Optimalizácia prenosových kapacít a výkonu
- Vývoj a prevádzka sieťových a bezpečnostných riešení ďalšej generácie (ngena)

IKT SLUŽBY PRE POČÍTAČOVÉ (SERVEROVÉ) SYSTÉMY

Vďaka tejto časti nášho portfólia spravujeme, prevádzkujeme a nasadzujeme zdieľané IKT platformy, ktoré slúžia ako základ pre riešenia špecifické pre zákazníkov. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Riadenie životného cyklu sieťových a bezpečnostných prvkov globálnych dátových centier
- Riadenie životného cyklu globálnej infraštruktúry ako služby (IaaS), Cloud Computing-u a virtualizovaných riešení
- Prevádzka platformy ako služby (PaaS) zameranej na globálny produkt „SAP ako služba“
- Prevádzka uloženia, zálohovania a obnovy dátových riešení

Poslanie spoločnosti T-Systems Slovakia stojí na štyroch základných pilieroch, v ktorých vidíme záruky nášho trvalo udržateľného rozvoja:

- **Vysoká kvalita** – postupne sa vyvíjame na globálne kompetenčné centrum v oblastiach vývoja a prevádzky služieb virtuálnych IKT riešení poskytujúce obchodné riešenia.
- **Nákladová výhodosť** – sústreďujeme sa na poskytovanie najvyššej možnej kvality IKT služieb pri zachovaní konkurenčných a dlhodobých udržateľných nákladov.
- **Inovativnosť** – proaktívne podporujeme vznik a rozvoj nových ideí, riešení a postupov pre dosahovanie excelentných výsledkov v oblasti zvyšovania ekonomickosti, efektívnosti a kvality poskytovaných IKT a obchodných služieb.
- **Zákaznícka spokojnosť** – vedíme svoje aktivity formou medzinárodnej spolupráce, s cieľom promptne reagovať na rýchlo sa meniace potreby zákazníkov.

PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB

Spoločnosť T-Systems Slovakia je poskytovateľom informačných a komunikačných riešení ako aj outsourcingovým poskytovateľom podnikových procesov (BPO). IKT outsourcing je pre našich korporatívnych zákazníkov jedným z hlavných spôsobov zlepšenia vlastnej ekonomickej výkonnosti a flexibility. Zároveň je to cesta, ktorá umožňuje rýchlejší a lacnejší prístup zákazníkov k inováciám či technologickým nástrojom, ale predovšetkým je outsourcing cestou znížovania nákladov. V praxi môže ísť o čiastočné alebo úplné prevzatie činnosti vykonávaných firemnými IKT oddeleniami, resp. inými poskytovateľmi IKT služieb.

IKT SLUŽBY PRE ZÁKAZNÍCKE SYSTÉMY A APLIKÁCIE

V rámci tejto časti nášho portfólia spravujeme, prevádzkujeme a nasadzujeme špecifické zákaznické systémy a špecializované IKT riešenia, ktoré podporujú kľúčové podnikanie našich zákazníkov v niekoľkých priemyselných odvetviach. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Virtualizované systémy všetkých hlavných dodávateľov IT riešení
- Zákaznícke a obchodné databázy a middleware riešenia
- Zákaznícke portály, aplikácie, riešenia rizík/zabezpečenia a analýzy údajov

RIEŠENIA A SLUŽBY PRE OUTSOURCING PODNIKOVÝCH PROCESOV

BPO SLUŽBY PRE FINANCIE & KONTROLING

S týmto portfóliom pôsobíme ako zdieľané centrum obchodných služieb smerom k našim sesterským spoločnostiam v rámci siete T-Systems International a skupiny Deutsche Telekom. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Globálna správa peňažných prostriedkov (zmluvy, objednávky, účtovanie, pohľadávky z účtov)
- Globálne riadenie nákupu za úhradu (riadenie nákladov, spoplatňovanie a operatíva pred uzávierkami)
- Globálne zdieľané služby pre financie & kontrolling (reporting, manažment základných údajov, riadenie používateľských účtov, a pod.)

PREDAJ A KONZULTING PRI PREDAJI

Toto portfólio sa zameriava na rozšírenie služby smerom k spoločnosti T-Systems International a Deutsche Telekom Group. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Globálni konzultační partneri pre financie & kontrolling
- Globálna podpora transformácie programu ERP

18

ZDIEĽANÉ SLUŽBY OBCHODU A RIADENIA RIADENIE, TRANSFORMÁCIA A NÁVRH IKT SLUŽIEB

Táto časť portfólia funguje ako prepojenie medzi našimi globálnymi zákazníkmi, ich vedením v oblasti IKT a našimi tímami dodávky služieb a prevádzky. Naša hlavná ponuka zahŕňa:

- Globálna dodávka služieb a správa účtov
- Návrh zákaznických riešení a IKT architektúr
- Projektové riadenie a transformácia zákaznických IKT systémov a riešení

VÝVOJ APLIKÁCIÍ A RIEŠENÍ

V rámci tejto časti nášho portfólia dopĺňame naše silné dodávateľské a prevádzkové kompetencie a ponúkame zákazníkovi aj služby softvérového inžinierstva a poradenstva. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre SAP riešenia
- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre iné ako SAP riešenia

APLIKOVANÝ VÝSKUM, VÝVOJ A PODPORA STRATEGICKÉHO GLOBÁLNEHO PORTFÓLIA

Najmenšia, avšak najdynamickejšia časť nášho portfólia je zameraná na objavovanie nových príležitostí z hľadiska nových produktov IKT, nových odborných modelov alebo nových spôsobov realizácie procesov. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Vývoj softvéru definovaných sieťových platforiem (Ingena)
- Riadenie a vývoj cloudových riešení
- Automatizácia, riadenie a vývoj IKT procesov

19



Rok 2018 bol zaujímavý pre celý regionálny sektor IKT na východe Slovenska. Charakterizoval ho hlavne výrazný nárast počtu ponúkaných pracovných pozícií v regióne. Kým koncom roku 2017 sa štvrtročne objavovalo do 220 inzerovaných ponúk, počas tohto roka tento počet neklesol pod číslo 350. Väčšina IKT firiem zaznamenala rast, čo vytvorilo priestor pre skvalitnenie a prehĺbenie celého trhu práce, no rovnako aj posilnenie lokálneho IT Valley.

Počas uplynulého roka nastali zmeny aj v radoch globálnej skupiny Deutsche Telekom AG, ktoré prišli spolu s novým CEO pre T-Systems International GmbH. Novým CEO sa stal Adel Al Saleh a jeho zmenový program priniesol pre košickú spoločnosť T-Systems Slovakia vytvorenie portfóliovo orientovaných divízií. Prostredníctvom ktorých sa dokážeme na zákazníka dívať viac holisticky než doposiaľ. Táto štrukturálna zmena išla ruka v ruku so zmenou

našej kultúry - s väčším dôrazom na zákazníka a jeho potreby a s väčším dôrazom na rolu našich ľudí pri naplňaní nových cieľov.

V roku 2018 doplnila spoločnosť T-Systems v Košiciach aj rady riaditeľov - konateľov - o dvoch skúsených manažérov na pozície VP HR a VP Finance. Narástol nám aj počet zamestnancov, i keď tento rok bol v porovnaní s minulosťou stredný, čo sa týka kvantitivy, ale zato sme významne posilnili úroveň expertov v našich radoch, čo sa prejavilo zvýšením tržieb o 7%. V roku 2018 sme v rámci našej stratégie orientovanej na zvyšovanie pridanej hodnoty pre zákazníkov spustili program identifikácie obchodných príležitostí pre existujúcich zákazníkov a už v pilotnej fáze dosiahli prvý úspech vo forme 700 tisíc v nových príjmoch.

V roku 2018 sme pokračovali v rozvoji našich schopností a kompetencií v oblasti Cloudu. Do portfólia sme pridali služby podpory IaaS na báze

Microsoft Azure riešení, prehliali sme naše kompetencie pre riešenia na báze vCloud. V druhej polovici roka boli tieto kompetencie uznané aj globálne, keď bola v Košiciach vytvorená nová divízia zameraná na manažované riešenia na báze verejných cloudov (Azure, vCloud, AWS) ako aj podpora Big Data platformy.

V telekomunikačnej divízii sme úspešne pokračovali v ďalšom rozvoji prevádzky "business as usual" pre inovatívny startup produkt podporovaný skupinou Deutsche Telekom AG – next-generation network architecture (ngena), so zameraním najmä na návrh riešení bezpečnostných modulov a celkový vývoj bezpečnostných modulov ngena architektúry.

V kontexte outsourcingu podnikových procesov sme v roku 2018 zaznamenali opäť rast ponúkaných služieb a záujmu o ich dodávku zo Slovenska. V predošlom roku došlo k oddeleniu časti kompetencií do sesterskej spo-

ločnosti Deutsche Telekom Service Europe GmbH (DTSE), čo bolo spojené s presunutím časti zamestnancov do tejto novej spoločnosti. V roku 2018 sme však zaznamenali nárast dopytu najmä po kontrolingových službách, čo znamenalo kompenzáciu odľvu expertov v predošlom roku. Ďalšou významnou novinkou v oblasti finančných podnikových procesov bolo vytvorenie špecializovaného tímu na implementáciu RPA riešení pre automatizáciu procesov. Rovnako veľkým úspechom bolo aj získanie dôvery globálnej organizácie v nasadzovaní nástroj pre business intelligence (BI), kde sa slovenská pobočka stala koordinujúcou entitou na globálnej úrovni.

Úspešne sa nám podarilo vypustiť do sveta náš prvý startup – projekt, ktorý vznikol v rámci nášho konceptu Hackathonov a ktorý sme v priebehu roku 2018 rozvíjali aj vďaka spolupráci a podpore európskeho inovatívneho hubu „Health“.

NAŠA POZÍCIA V NÁRODNEJ EKONOMIKE

Najväčšie nefinančné firmy	130. miesto
Firmy s najvyššou pridanou hodnotou	21. miesto
Najväčší zamestnávateľia	13. miesto
Príspevok k regionálnemu HDP	€ 325,9 mil.
Kumulatívna pridaná hodnota 2006-2017	€ 700,6 mil.

Cieľom projektu „Sám v múzeu“ bolo vyvinúť riešenie podporujúce zrakovu hendikepovaného návštevníka múzea v samostatnom prehliadaní a interakcie s exponátmi. Týmto by sme zároveň chceli poďakovať spolupracovníkom z Únie

nevidiacich Slovenska a Východoslovenského múzea v Košiciach, ktorí nášmu tímu umožnili nasadiť a otestovať technologickú inováciu na báze lokalizačných vysieláčov.

VISION 2020+: PRÍPRAVA NA DIGITÁLNU BUDÚCNOSŤ

Jadrom našej stratégie je neustále zvyšovanie pridanej hodnoty pre našich zákazníkov.

Znamená to našu postupnú transformáciu na spoločnosť, ktorej primárnym zameraním sú potreby biznisu našich zákazníkov, aby sa vo svojom biznise stali ešte úspešnejšími.

Trh okolo nás sa dynamicky mení, je poháňaný rôznymi trendmi a technológiami, akými sú napr. umelá inteligencia (a jej dopad na automatizáciu v IKT a BPO doménach), internet vecí, softvérom definované riešenia (a ich dopady na siete, bezpečnosť a zdieľané platformy) ako aj rastúci tlak na organizácie, aby sa stali digitálnymi. Aj preto sa naďalej zväzujeme prinášať špičkové technológie, nové spôsoby podporujúce inovácie (agile, DevOps) a byť

hnacou silou pre digitalizáciu biznisu našich zákazníkov.

Naším zameraním je prejsť od sprostredkovateľa služby na spoľahlivého poradcu a na spoločnosť, ktorá prináša inovácie pre jej klientov. Prechádzame transformáciou z prevádzkovateľa IKT riešení na digitálneho konzultanta a prekoppníka v oblasti digitalizácie. Táto transformácia je zachytená v piatich atribútoch našej aktualizovanej vízie 2020+:

KLÚČOVÉ STRATEGICKÉ CIELE	
Od zdieľaného centra na kompetenčné	
Od príjmania dopytu k jeho vytváraniu	
Od dodávky služieb k ich dizajnu	

RAST IKT BIZNISU

differentiácia služieb
optimalizácia IKT služby
aktívne partnerstvo so
zákazníkom

PREVÁDZKA IKT BIZNISU

nákladová efektívnosť
stabilná kvalita
stabilita IKT služby
podporné tímy

TRANSFORMÁCIA BIZNISU

inovácia IKT služby
definícia potenciálneho vývoja
IKT služby
proaktívny partner pre stratégiu
digitalizácie

Rok 2019 bude v znamení realizácie aktivít, ktoré vyplývajú zo zmien začatých v roku 2018. Dôležitým smerníkom je pre nás naša vízia 2020, kde sme si stanovili: päť strategických priorít, ktoré plánujeme realizovať, aby sme zabezpečili ďalšie roky úspešného podnikania našej firmy. Z týchto priorít sme vypracovali sériu plánov pre realizáciu jednotlivých priorít – sústrediac sa najmä na transformáciu spoločnosti z dodávky IKT služieb na kompetenčné a inovačné centrum pre vybrané strategické produkty a technológie koncernu Deutsche Telekom AG. Tento cieľ nebude jednoduchý, pretože kompetenčné centrum je najmä o dôvere globálnej firmy v naše schopnosti a zručnosti, ale tiež o našej schopnosti pokryť omnoho širší hodnotový reťazec než doposiaľ.

Plánujeme naďalej posilňovať kompetencie v oblasti vedenia, navrhovania, inovovania a preberania zodpovednosti väčších častí globálneho hodnotového reťazca. V roku 2019 a následnej budúcnosti budeme zvyšovať pomer komplexnejších pozícií a rolí, akými sú IKT architekt, solution designer, manažér IKT služieb alebo ERP konzultant.

Od roku 2017 pracujeme spolu s Fakultou elektrotechniky a informatiky TU v Košiciach na aktualizácii a pilote modernizovaného vzdelávacieho programu orientovaného na prax. V rámci toho rozvíjame predmety podporujúce praktické a inaké zručnosti v bakalárskom aj magisterskom programe. Nové predmety a naša podpora sa sústreďujú na oblasti, kde je najväčšia potreba do budúcnosti: vývoj softvéru, IKT inžinier a konzultanti najmä pre databázy, analytické, cloudové a big data riešenia, ale tiež riadiacich pracovníkov pre služby zákazníkom a projekty.

Kým v minulosti stačilo zabezpečiť kvalitnú prevádzku IKT riešení, v súčasnosti sa očakáva bližšie pochopenie zákazníka, inovativnosť, rozvoj a vývoj riešení, hlbšie poznanie podnikateľských zámerov a mnoho ďalších nových kompetencií. Vedenie spoločnosti to vníma ako pozitívnu výzvu, pretože nám umožňuje nielen sa viac priblížiť zákazníkovi, ale zároveň ponúknuť našim top ľuďom nové možnosti a príležitosti pre ďalší osobnostný a profesionálny rozvoj.

LÍDROM A VZOROM V OBLASTI DUÁLNEHO VZDEĽÁVANIA

TSSK LÍDROM A VZOROM V OBLASTI DUÁLNEHO VZDEĽÁVANIA V IKT NA SLOVENSKU

Duálne vzdelávanie je v Košiciach voľbou pre mnohých študentov po maturitnej skúške. Od roku 2013 ponúka spoločnosť T-Systems Slovakia v spolupráci so Strednou priemyselnou školou elektrotechnikou v Košiciach vyššie odborné štúdiu vo forme duálneho vzdelávania. T-Systems Slovakia je prvou spoločnosťou v IKT oblasti, ktorá ponúka duálne vzdelávanie. Absolventi štúdia sú pripravení na konkrétne pracovné pozície v rôznych oblastiach, ako napríklad správy serverov, operačných systémov, sietí, databáz, aplikácií a iných informačných a komunikačných technológií.

Naši študenti sa ako prví na Slovensku vzdelávajú podľa úspešného nemeckého modelu a majú možnosť získať certifikát od Slo-

vensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory rovnocenný tomu, ktorý dostávajú študenti v Nemecku. Duálne vzdelávanie spája teoretické vyučovanie a praktickú prípravu v reálnych podmienkach našej spoločnosti. Dôraz je kladený na rozvoj vedomostí a zručností z oblasti IKT a mákkých zručností v rámci rozsiahlej praxe v T-Systems Slovakia. Miera praktického vzdelávania dosahuje až 70% a klasická forma vyučovania je 30% z celkového času štúdia. Vzdelávanie prebieha v škole a v priestoroch spoločnosti T-Systems Slovakia.

TSSK je tak hlavným lídrom a vzorom v poskytovaní duálneho vzdelávania v IKT oblasti na Slovensku.

POKROKOVÉ VZDELÁVANIE S PRÍDANOU HODNOTOU

Sme prvou spoločnosťou z oblasti IKT, ktorá na Slovensku ponúka duálne vzdelávanie. Spoločne s učiteľmi a odborníkmi z TSSK sme vytvorili úspešný model vzdelávania, ktorý je vzorom aj pre iné firmy pôsobiace v duálnom vzdelávaní. V roku 2018 sa u nás duálne vzdelávalo spolu 80 študentov v troch ročníkoch. Duálne vzdelávanie v TSSK poskytuje študentom jednu z najväčších výhod – našich expertov – interných lektorov, s ktorými naši študenti zdieľajú svoje vedomosti

a skúsenosti. Vďaka testovacím prostrediam a vysokej odbornosti našich lektorov z TSSK študentom umožňujeme simulovať prácu v reálnom pracovnom prostredí. Vďaka týmto možnostiam sú naši absolventi perfektne pripravení efektívne pracovať hneď po ukončení vzdelávania. Naši absolventi dokonale poznajú firemnú kultúru a sú plnohodnotnou súčasťou TSSK.

DUAL EDUCATION 2018 V ČÍSLACH:

- 80 študentov v školskom roku 2018/19 (Dual Education)
- 18 úspešných absolventov s titulom DiS
- 33 interných lektorov - 25 Certifikovaných inštruktorov - 9 DSIHK certifikácia / 16 SQPK certifikácia
- 58 absolventov duálneho vzdelávania pracujúcich v TSSK (do roku 2018)



FINANČNÁ SPRÁVA



TRŽBY 2018

Služba	2018
Prevádzka a vzdialená správa operačných systémov a virtuálnej IKT infraštruktúry	74 045 393
Prevádzka a vzdialená správa SAP systémov	16 054 765
Prevádzka a vzdialená správa zákazníckych aplikácií	18 092 351
Prevádzka a vzdialená správa vzdialených telekomunikačných prvkov	20 438 929
Riadenie a podpora IKT služieb	9 233 610
Projektový manažment	8 381 922
Iné	4 468 436
SPOLU:	150 715 406

L'UDSKÉ ZDROJE

Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spoľahliví, ambiciózni a dynamickí. Iba prostredníctvom motivovaných a spokojných zamestnancov môže firma úspešne plniť svoje ciele. K 31.12.2018 T-Systems Slovakia zamestnávala 3870 zamestnancov. Čo sa týka úrovne vzdelania, viac ako 60% zamestnancov má skončený druhý stupeň vysokoškolského vzdelania. Priemerný vek zamestnancov sa pohybuje na úrovni 33 rokov.

ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Firmným vzdelávaním a rozvojom prepájame ľudí v reálnom čase s informáciami, ktoré potrebujú na vytváranie pridanej hodnoty pre biznis - spolu so skúsenosťami, ktoré potrebujú na rozšírenie a zlepšenie svojich zručností. V ere transformácie a vysokých obchodných požiadaviek spájame ľudí s potrebnými informáciami flexibilne v čase ich reálnej potreby.

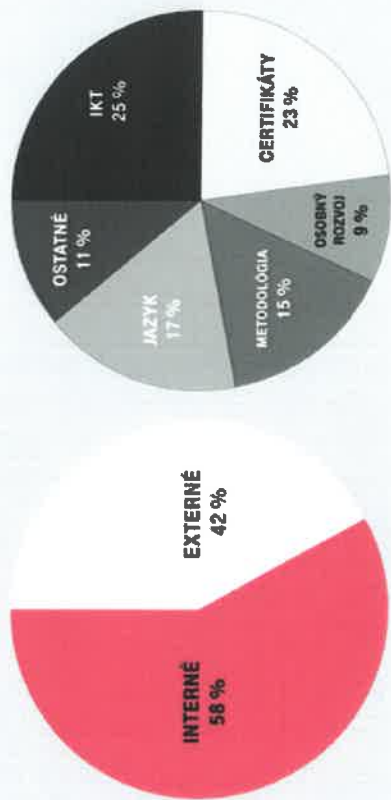
Kľúčom k rozvoju firemného vzdelávania a osobného rozvoja je vysoká angažovanosť zamestnancov. Uvedomujeme si dôležitosť „peer-to-peer“ vzdelávania.

Naša stratégia vzdelávania sa zakladá na myšlienke transformácie organizácie, ktorá tvorí obsahy vzdelávania, na spoločnosť, ktorá spája komunitu expertov aj jednotlivcov a poskytuje tak priestor na transfer a zdieľanie vedomostí a zručností. Momentálne je v TSSK 250 interných trénerov. Sú nimi bežní zamestnanci, ktorí majú vlastné pracovné povinnosti a denné úlohy, aj napriek tomu si však chcú a vedú nájsť čas pre vzdelávanie kolegov v oblastiach, v ktorých sú expertmi. V roku 2018 sa v T-Systems Slovakia otvorilo 1568 školení. Presne 3545 zamestnancov využilo túto možnosť a zúčastnili sa firemného vzdelávania – pripraveného na mieru - podľa potrieb biznisu a nastavené našim firmným cieľom.

TRÉNINGY

V roku 2018 naši zamestnanci využili možnosť zúčastniť sa školení 8205 krát - čo pri súčasnom počte zamestnancov tvorí v priemere 2 tréningy osoba/rok. Na tréningoch strávili úctyhodných 112 040 hodín. Každý náš zamestnanec tak využil v priemere 4 dni na svoje vzdelávanie.

REALIZOVANÉ V ROKU 2018	IKT	Certifikáty	Osobný rozvoj	Metodológia	Jazyky	Ostatné	SPOLU
TRÉNINGY	398	368	141	227	260	174	1568
ŽIADOSTI	3029	628	1674	1620	541	713	8205



Kurzy, ktoré zamestnanci TSSK majú možnosť absolvovať delíme do hlavných piatich oblastí: rozvoj technických IKT zručností, rozvoj mäkkých zručností, metodologické školenia (ITIL, AGILE, SCRUM), jazykové vzdelávanie a certifikácie.

Naši zamestnanci primárne využili možnosti školení zameraných na SAP a Oracle databázy. Tieto školenia boli prevážne odškolené TSSK zamestnancami - internými trénermi. v rámci programu GURU - Internal Trainers TSSK. Z celkového počtu školení bolo až 42% odškolených interne.

Školenia zamerané na osobný rozvoj tvoria druhú top oblasť v rámci firemného vzdelávania. Školenie zamerané na firemnú kultúru (company culture) absolvuje každý zamestnanec TSSK. Zamestnanci TSSK sa zameriavali hlavne na prípravu na certifikácie v oblastiach ITIL, SDM - potrebných pre efektívne riadenie IT služieb, Cisco, SAP a Red Hat technológií.

Rovnako našim zamestnancom poskytujeme možnosť neobmedzene absolvovať formou e-learningu jazykové kurzy anglického alebo nemeckého jazyka ako aj neobmedzený prístup k databáze cca 200 školení a 20 000 kníh.



ROVNOVÁHA MEDZI PRACOVNÝM A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM

Cieľ T-Systems Slovakia zvýšiť osobné, sociálne a obchodné nároky so sebou priniesol aj väčšiu flexibilitu pre zamestnancov. Spoločnosť sa snaží svojím zamestnancom vynahradiť tento nepomer poskytnutím väčšej voľnosti pri zosúladiení ich práce, súkromného života a individuálneho životného štýlu. Zamestnanci T-Systems Slovakia sú kľúčovým faktorom pre zdravie našej spoločnosti, jej hospodársky rast a finančný úspech. Atraktívne a rozsiahle portfólio zamerané na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zaručuje trvalú motiváciu zamestnancov a teda aj lepšiu kvalitu života, podporuje fyzickú a psychickú pohodu a prispieva k pozitívnemu pracovnému prostrediu.

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Problematika fyzickej a psychickej pohody zamestnancov je nám veľmi blízka. Naším zamestnancom sú počas roka k dispozícii špecialisti ako dermatológ, neurológ a psychológ. Dvakrát ročne spoločnosť organizuje takzvané Dni zdravia, kde môžu zamestnanci otestovať svoj zdravotný stav a zúčastniť sa rôznych cvičení. Zároveň majú možnosť darovať krv priamo v priestoroch T-Systems Slovakia. Po náročnom dni v práci sa môžu zamestnanci tešiť aj na celý rad športových aktivít.

MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY

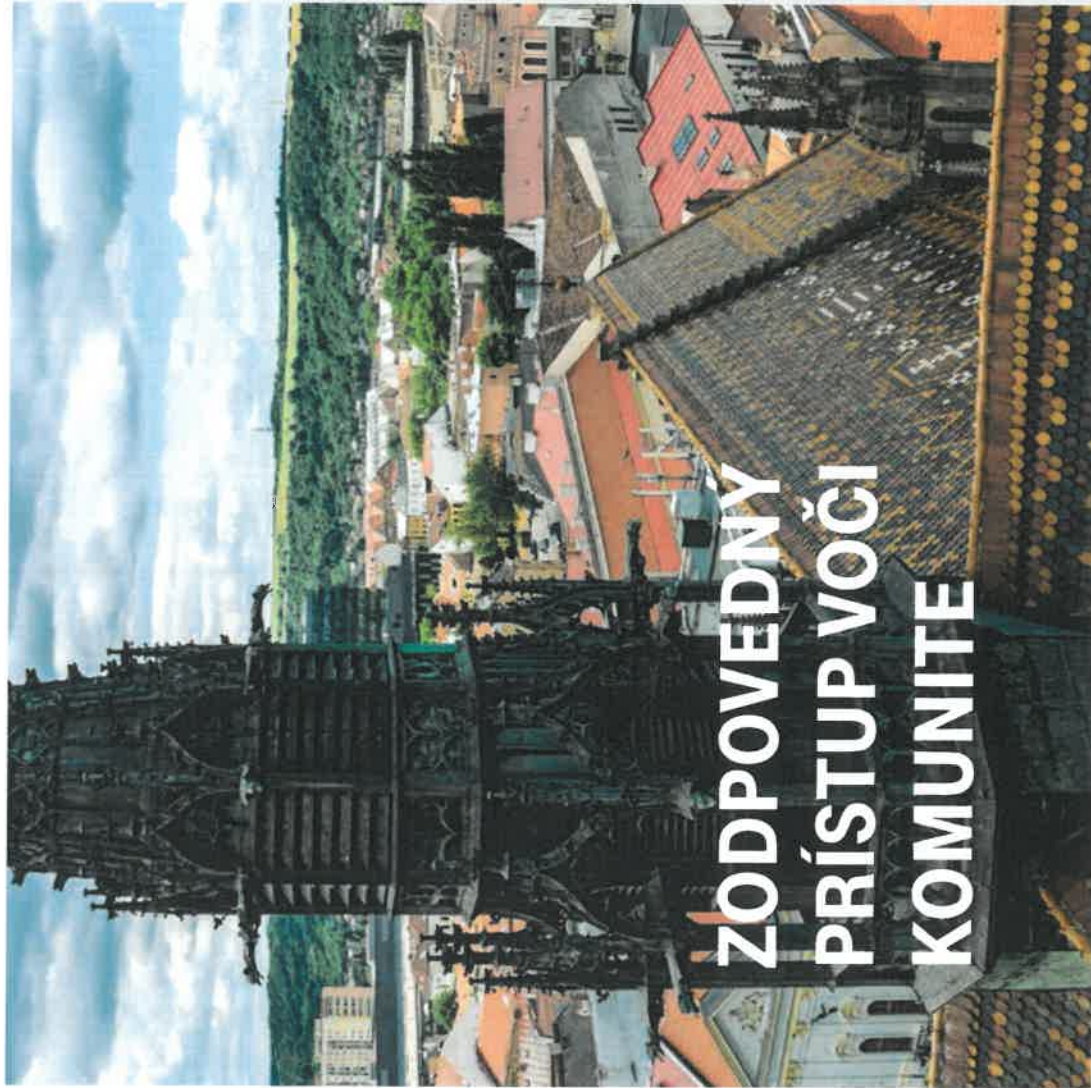
Individuálne plánovanie času závisí na viacerých faktoroch. T-Systems Slovakia vychádza v ústrety zamestnancom rôznymi možnosťami rozvrhnutia času, ako je napríklad pohyblivý pracovný čas a práca na čiastočný úväzok, práca z domu, študijné voľno alebo dlhodobejšie voľno. K dispozícii je aj koučingový program, ktorý dáva všetkým zamestnancom možnosť mať svojho osobného konzultanta. S ich pomocou môžu naši zamestnanci ľahko prekonať svoje osobné problémy.

BENEFITY

Okrem základných princípov odmeňovania zamestnancov stanovených Zákonníkom práce T-Systems Slovakia motivuje svojich zamestnancov aj pomocou jednoúčelových benefitov, tzv. Cafeteria Program. Spoločnosť ponúka individuálne a všeobecne zdieľané výhody. Všeobecne zdieľané výhody sú ponúkané všetkým zamestnancom v podobe zliav, výhod, víkendových akcií, ponúk, cien a špeciálnych programov ako napr. Kľúčovi zamestnanci. Jednotlivé benefity sú orientované na štyri základné kategórie: zdravie, voľný čas, doprava a vzdelávanie, ktoré sú ponúkané v podobe ročných finančných príspevkov. Navyše, T-Systems Slovakia organizuje víkendové akcie, športové súťaže vo futsale, súťaže o vstupenky na koncerty a veľké celofiremné akcie, kde si môžu zamestnanci príviesť aj rodinných príslušníkov. Tieto akcie sú medzi zamestnancami veľmi populárne.

SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV

T-Systems Slovakia je aj súčasťou skupiny Deutsche Telekom, ktorá každé dva roky organizuje prieskum spokojnosti zamestnancov, na ktorom sa pravidelne zúčastňuje aj naša spoločnosť. T-Systems Slovakia meria spokojnosť zamestnancov aj pomocou iných nástrojov, ako je napríklad pomer odchodu zamestnancov a nový program odporúčani zamestnancov (ktorý tiež znamená finančný prínos pre odporúčateľa).



T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND

V roku 2013 vznikol Nadačný fond T-Systems Slovakia. V roku 2018 poskytol jeho grantový program "T for all, all for T" financie pre projekty neziskových organizácií už v poradí po piatykrát. Fond podporuje projekty organizované miestnymi skupinami a organizáciami. v ktorých sa aktivizujú zamestnanci TSSK. Zahŕňa to predovšetkým projekty, na ktorých vedľa organizácie pracovať samé. Grantový program zároveň ponúka zamestnancom možnosti ako kreatívne a inovatívne zlepšovať miesto kde žijú. Zároveň týmto spôsobom podporujeme aj zamestnancov v ich dobrovoľníckych aktivitách, čím sa zväčšuje prepojenie ich pracovného života s osobným

Každá z desiatich neziskových organizácií z Košického a Prešovského regiónu dostala grant v hodnote maximálne 3000 eur. Ocenenými boli napríklad aj nasledujúce projekty:

- **Infosystém hradu Šariš:** Rozvoj Hradu Šariš je výsledkom prikladnej spolupráce komunit zapálených dobrovoľníkov a samosprávy, aj preto patrí k dôležitým turistickým destináciám východného Slovenska. Nároky turistov však narastajú. Spoločnými silami vytvorili na hrade moderný informačný systém značení a infotabulí. Zároveň bolo cieľom spropagovať hrad a prilákať čo najviac návštevníkov. Hlavné im je projekt určený. Výsledkom projektu je prehĺbenie spolupráce samosprávy a občianskych združení. Spoločným úsilím vznikol nový informačný systém. Výsledkom projektu je vytvorenie miesta, s možnosťou dotknúť sa histórie. Drevenička celoročne slúži ako miniskanzén a ako miesto pre množstvo workshopov zameraných na ľudové remeslá.
- **100 Ročná história v dreve:** Zámerom projektu bola záchrana 100-ročnej drevenice pre zachovanie kultúrneho dedičstva našich predkov ďalším generáciám. V projekte samotnom sa spájalo viacero aktivít k dosiahnutiu cieľa projektu. Celý projekt započal samotnou demontážou drevenice a jej následným prevezením na konkrétne miesto jej opätovnej montáže. Pribežne s tým bolo potrebné upraviť terén, na ktorom je drevenica postavená.

PODPORA VZDELÁVANIA

Od roku 2006 spoločnosť T-Systems zorganizovala niekoľko vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť povedomie o informačných a komunikačných technológiách, a to najmä vo východnom regióne. T-Systems spolupracuje so vzdelávacími inštitúciami na výcvikovom programe IT Academy. Program podporuje spoluprácu s vysokými, strednými a základnými školami. V rokoch 2014 a 2015, T-Systems Slovakia zorganizovala rôzne letné a večerné IT kurzy zamerané na základy programovacieho jazyka ABAP, základy programu SAP, základné znalosti sietí (CCNA 1 – 4), základy v procesoch a riadení projektov.

IT Academy je zameraný na širokú verejnosť a študentov, ktorí sú ochotní vzdelávať sa v IKT. Táto aktivita začala v roku 2006 a so železnou pravidelnosťou sa opakuje. Je na mieste spomenúť, že je plne hradená firmou T-Systems. Firma tiež ponúka možnosť spolupráce na bakalárskych a diplomových prácach študentov. T-Systems Slovakia sa tiež zapojila do národného projektu „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“, ktorý je spolufinancovaný z fondov EÚ. Projekt je určený pre všetky typy univerzitného vzdelávania – bakalárskeho, magisterského a doktorandského štúdia. V rámci projektu mohli študenti absolvovať vo firme krátku exkurziu a vyskúšať si prácu v reálnych pracovných podmienkach. Počas tohto obdobia študenti spracovávali špecifické technické témy v rámci IT. T-Systems tiež spolupracovalo so strednými odbornými školami z regiónu v oblasti zatriaktívnenia IT vzdelávania a takisto aj na rôznych školeniach.



DOBROVOL'NÍCTVO

Zbierka šatstva a potrieb pre bezdomovcov, organizovanie Dňa detí v Múzeu letectva v Košiciach, zbierka krmiva a potrieb pre útulok alebo vyučba základných počítačových zručností pre seniorov – to je len zlomok dobrovoľníckych aktivít, ktorými zamestnanci T-Systems Slovakia podporili komunitu na východnom Slovensku. V roku 2017 sme odštartovali prvý ročník Dňa otvorených dverí. Keďže bola táto akcia veľmi úspešná, rozhodli sme sa spraviť ju traiciou, ktorá zahŕňa nielen zamestnancov ako návštevníkov spolu so svojimi rodinami, ale aj našich kolegov ako dobrovoľníkov a zároveň elementárnu súčasť celého dňa. Cieľom bolo hrať a jednoduchou formou predstaviť našu spoločnosť a jej fungovanie a poukázať na to, aké formy a metódy práce u nás používame. Svoje vedomosti si všetci porovnali v súťaži Kahoot, kde mali vyklíkať odpovede na desať otázok. Nasledne odhaľovali, aké heslo si má nastaviť „ITčkář“ na svojom počítači alebo čo je potrebné na to, aby ste rozbehli auto-robotu. Na príklade pečenia palacinek sme deťom ukázali, ako u nás pracujeme pomocou scrum metódy. V posledných dvoch aktivitách sa triedili folky z podujatí v T-Systems a súťažiaci stavali drevenú vežu, ktorá mala splniť všetky striktné podmienky zákazníka. Týmto okruhom si prešli nielen potomkovia našich zamestnancov, ale aj ich rodičia. Najstaršia účastníčka mala 84 rokov. Okrem týchto aktivít sa naša spoločnosť už tradične zúčastnila udalosti Naše mesto, ktorú podporilo až 70 našich zamestnancov. Cieľom tejto akcie je fyzicky podporiť aktivitu, ako je napríklad maľovanie školských priestorov alebo upratovanie a výsadba kríkov v školskej záhrade.

KOŠICE IT VALLEY

T-Systems Slovakia je jedným zo zakladajúcich a aktívnych členov združenia právnických osôb Košice IT Valley, ktorého cieľom je vybudovať v regióne východného Slovenska Centrum excelencie informačných a komunikačných technológií a zatraktívniť jeho sociálno-ekonomické prostredie a to predovšetkým pre mladých ľudí. Chce zároveň prispieť k budovaniu informačnej a znalostnej spoločnosti na východe republiky, vytvoriť komunikačnú platformu medzi verejnou správou, podnikateľským sektorom a vzdelávacími inštitúciami, ktorá povedie k urychleniu rozvoja IKT priemyslu v regióne. Združenie je otvorené pre každého, kto má ochotu prispieť k naplneniu týchto cieľov.

ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI

V roku 2018 naša spoločnosť podporila viacere kultúrne aktivity zakúpením voľných vstupov pre svojich zamestnancov. Od roku 2009 T-Systems Slovakia takto podporuje aj Medzinárodný Maratón Mieru v Košiciach, druhý najstarší maratón na svete. V roku 2018 sa viac ako 400 zamestnancov zúčastnilo rôznych kategórií. T-Systems Slovakia prinieslo mnohé športové akcie ešte bližšie k zamestnancom, napríklad Košice Night Run, Športové nedele v parku s Active Life projektom a iné. V auguste 2018 sa stala naša spoločnosť hlavným partnerom Kráľovského MTB Maratónu v Granči, v Petrovciach, ktorého sa zúčastnilo takmer 40 zamestnancov.

ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

T-Systems Slovakia pokračuje v implementovaní aktívnej politiky v oblasti životného prostredia na základe svojich firemných hodnôt. Pravidelnou kontrolou spotreby energie a zvýšením efektívnosti vo využívaní fosilných palív a spotreby energie dokázal T-Systems Slovakia znížiť svoj negatívny dopad na životné prostredie. Naše činnosti v oblasti energetického manažmentu sa zameriavajú hlavne na oblasti vykurovacej energie a spotreby elektrickej energie.

V roku 2017, T-Systems Slovakia inštalovala merače chladu a tepla, vďaka čomu sa zefektívnilo odpočítvanie meraní energie. V dôsledku montáže presnejších meračov nám v roku 2018 spotreba tepla a chladu poklesla o 6,5% a spotreba el.energie o 1%. Spoločnosť TSSK sa darí udržať svoje emisie CO₂ v súlade s predpismi a v rozsahu stanovenom skupinou DTAG. V roku 2018 sme začali pilotným projektom merania CO₂ aj v pracovnom prostredí.

Rozhodli sme sa šetriť životné prostredie a preto od októbra nepoužívame jednorázové plastové poháre v rámci celej spoločnosti.

Ako zelenú a zdravú alternatívu využívania mobility naša spoločnosť ponúka svojim zamestnancom možnosť využívania prenájmu bicyklov a e-bikov. Táto špeciálna a veľmi obľúbená aktivita sa nazýva Bike IT. Zamestnanci si môžu prenajať bicykel cez aplikáciu Rent a bike na stretnutia na inej lokalite TSSK alebo mimo TSSK alebo na obedy mimo budovy alebo si môžu zamestnanci bicykle prenajať na celý deň alebo víkend. Táto aktivita je určená pre všetkých zamestnancov TSSK a prenájom je možný od jari až do neskorej jesene.