

***Bonitas, n.o., Májová 15, 96801 Nová Baňa,  
prevádzka  
Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov Oáza  
966 52 Tekovská Breznica 730***



***Výročná správa  
o činnosti neziskovej organizácie Bonitas za rok 2018***

Predkladá: Jozef Adamec, riaditeľ

Rozdeľovník: členovia správnej rady  
Finančná správa  
Obvodný úrad Banská Bystrica

## 1.Charakteristika organizácie

Bonitas, n.o., Májová 15, 968 01 Nová Baňa, zriaďovateľ Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov Oáza, 966 52 Tekovská Breznica 730, v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách) je registrovaná v registri neziskových organizácií, poskytujúcich všeobecne prospešné služby pod č. OVVS/NO – 10/2007. Registrácia prebehla na základe rozhodnutia Krajského úradu v B. Bystrici, odbor všeobecnej vnútornej správy, Nám L. Štúra č. 1, 975 41 B. Bystrica podľa ustanovenia § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách, poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení zákona NR. Č. 35/2002 Z.z. v spojení s ustanovením §6 ods. 1 zákona NR č. 222/1996 Z.z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vydaného dňa 28.3.2007.

### 1.1 Štruktúra orgánov organizácie v roku 2018

#### Správna rada (SR)

|                        |                                       |
|------------------------|---------------------------------------|
| Svetík Jaroslav        | predseda SR                           |
| Ing. Dolinaj Jozef     | člen SR – starosta obce Tek. Breznica |
| Ing. Krištofová Andrea | členka SR                             |
| Mgr. Seget Miroslav    | člen SR                               |
| Šályová Kvetoslava     | členka SR                             |

#### Dozorná rada (DR)

|                          |                |
|--------------------------|----------------|
| Ing. Krištofová Anna     | predsedkyňa DR |
| Fabka Róbert             | člen DR        |
| Pharm. Dr. Chano Norbert | člen DR        |

#### Riaditeľ

|              |                     |
|--------------|---------------------|
| Adamec Jozef | štatutárny zástupca |
|--------------|---------------------|

## 2. Poskytované služby v roku 2018

V zariadení Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov Oáza sa v roku 2018 poskytovala registrovaná sociálna služba typu zariadenie pre seniorov pre 64 prijímateľov tejto služby. V zariadení pre seniorov sa podľa Zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení poskytuje z iných vážnych dôvodov. V zariadení pre seniorov sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné

vybavenie, utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí a zabezpečuje sa záujmová činnosť.

### 3. Prijímatelia sociálnej služby

Počas roka 2018 sa sociálna služba poskytovala 22 735 dní, čo je v priemere 355,2 dňa na jedného prijímateľa sociálnych služieb na celoročný pobyt.

V hodnotenom roku bolo do zariadenia prijatých 21 prijímateľov sociálnej služby, z toho 17 žien a 4 muži. Zo zariadenia odišli na vlastnú žiadosť 2 prijímatelia sociálnej služby, 1 žena a 1 muž, umrelo 19 prijímateľov, z toho 13 žien a 6 mužov.

Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok: ZPS: 22 735 dní Ø 64 prijímateľov Ø EON na jedného prijímateľa za rok: 8997,51 - eur (749,79 eur mesačne).

Vekový priemer prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2018 bol 81 rokov. Z celkového počtu prijímateľov sociálnej služby 64 bolo k 31.12.2018 38 žien a 26 mužov.

Na trvalý pobyt v obci bolo prihlásených k 31.12.2018 20 prijímateľov sociálnej služby.

V rámci poskytovania sociálnej služby je celodenná starostlivosť o prijímateľa spojená s poskytovaním pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, ubytovania, stravovania, upratovania, prania, žehlenia, údržby bielizne a šatstva, s poskytnutím základného osobného vybavenia, s organizovaním záujmovej činnosti, utváraním podmienok na úschovu cenných vecí. V zariadení pre seniorov sa zabezpečuje opatrovateľská a ošetrovateľská starostlivosť a 1x týždenne zariadenie navštevuje zmluvný lekár. Dbáme tiež o duchovný aspekt života seniorov a to napríklad organizovaním pravidelných sv. omší vždy prvý piatok v mesiaci, modlitbami v spoločenstve a podobne.

#### 3.1 Aktivity pre prijímateľov sociálnej služby

Voľnočasové aktivity boli v roku 2018 zamerané predovšetkým na regeneráciu fyzických a psychických síl prijímateľov sociálnej služby a na zmysluplné trávenie ich voľného času v rámci spoločenstva ľudí, ktoré vytvára prostredie vedúce k pocitom spolupatričnosti, porozumenia a ktoré je zároveň bohaté na dostatok podnetov vedúcich k ich úspešnej aktivizácii. Aktivity, realizujúce sa v zariadení, sú rôznorodé a vždy prispôbené možnostiam a schopnostiam jednotlivých prijímateľov sociálnej služby s apelom na individuálny prístup. Sú to napríklad pracovné aktivity ako páranie peria, čítanie kníh a dennej tlače, počúvanie hudby, spev, rôzne umelecké aktivity ako vytváranie tematických ozdôb a podobne, pohybové aktivity vo forme prechádzok alebo jednoduchých cvikov pre seniorov, tréningy pamäte, sebazvedľávanie, duchovné aktivity a podobne. Tieto majú hlavne udržať prijímateľov v činnosti a pomôcť k ich seberealizácii, ktorá zvyšuje kvalitu a zmysluplnosť ich života.

**Január** - nový rok začína prániami všetkého dobrého a hlavne zdravia. Ako dozvuky vianočnej chvíle sa často sledoval v spoločenstve program v televízii v zimnej záhrade. Rozbehli sa tiež prípravy na karneval. 25. januára vystúpil so svojím hudobným programom pán Budinský, multifunkčný hráč na rôzne aj netypické hudobné nástroje. Záver mesiaca patrilo karnevalu, ktorý sa uskutočnil 31. januára. Za masky sa poobliekali takmer všetci z personálu, sprievod bol veľmi pestrý.



**Február** – fašiangové obdobie ukončili domáci futbalisti, ktorí v ľudovom fašiangovom sprievode po celej dedine neobišli ani zariadenie. Zahrali a povykrúcali tých, ktorí vládali tancovať. Trochu veselosti a mladého ducha priniesli aj prijímateľom sociálnej služby, ktorí sú imobilní. Prešli po izbách a zaspievali im.



**Marec** – ani v tomto roku nebola porušená tradícia pripomenutia si sviatku Medzinárodného dňa žien. Vedenie zariadenia každej prijímateľke zablahoželo kvietkom. V rámci duchovnej prípravy na Veľkonočné sviatky predviedla divadelno - folklórna skupina Benát z Machuliniec dramaticky spracovanú modlitbu Krížovej cesty. Vystúpenie bolo veľmi pôsobivé.





**Apríl** –mesiac lesov sme si pripomenuli besedou s Ing. Ľubomírom Kmeťom, zamestnancom Karpatskej lesníckej spoločnosti, ktorá spravuje lesy okolo dediny. Pútavo a obsažne povysvetľoval poslucháčom zloženie okolitých lesov a chov lesnej zveri.



**Máj** – tento mesiac je nielen mesiacom lásky, je vhodný na prechádzky v parku, prípadne v dedine. Dá sa tiež posedieť pod altánkami a vychutnávať krásne slnečné počasie. Pri príležitosti blížiaceho sa Medzinárodného dňa detí pripravili šikovné prijímateľky sociálnej služby darčeky pre deti z materskej a základnej školy v obci, ktoré im boli odovzdať priamo v škole 31.5. Chceli sme aspoň čiastočne deťom odplatiť ich pravidelné návštevy pri sviatkoch s pripraveným programom.



**Jún** – v letných mesiacoch sú prechádzky a pobyt na vzduchu pravidelnou aktivitou. Nezabudli sme ani na šport, pozvali sme na návštevu na športové predpoludnie 25.6. deti zo Spojene školy v Novej Bani. Pripravili sme rôzne súťažné disciplíny, v ktorých si zmerali sily deti medzi sebou a prijímatelia medzi sebou. Za hlasného povzbudzovania a smiechu všetci spoločne súťaže zvládli, získali za snahu a výkon medaily a hlavne prežili spolu dve odlišné generácie krásne dopoludnie.



**Júl** – ďalší letný mesiac pokračovali pobytu na čerstvom vzduchu, prechádzky po parku a dedine. Pre mobilných prijímateľov služby sme zabezpečili účasť na vystúpení folklórnej skupiny Skowronki z Poľska u pána Mošku na Tajchu v Novej Bani. V kalendári je v tomto mesiaci meno Anna. S gratuláciou oslávenkyniam prišiel práve pán Igor Moško, novobanský hudobník a autor vlastných piesní.



**September** - pracovne aktívne poberateľky služby sa venovali v tomto mesiaci príprave príspevku na Roľnícku nedeľu v miestnom kostole. Pripravili ježka s ovocím a trojrozmerné Ježišovo srdce, ozdobené plodmi japonskej čerešne a trní. Umiestnenie príspevkov boli pozrieť a tiež sme spoločne navštívili vychýrenú výzdobu na Roľnícku nedeľu v blízkom kostole v Novej Bani.



**Október** – tento mesiac bol plný akcií s gratuláciami k mesiacu úcty k starším. Vystriedali sa deti z materskej a základnej školy v obci, speváci z Rudna nad Hronom seniori a aj detičky z materskej školy.



**November** – v tomto mesiaci pokračovala spolupráca s deťmi zo základnej školy, ktorí sa zapojili do celoslovenského projektu „Čítame s deťmi“. Prišli prečítať pripravené poviedky už s vianočnými motívom a potom sa rozbehla beseda o zvykoch vianočných a novoročných, ako si ich pamätá staršia generácia.



**December** – mesiac je celý charakteristický už vianočným duchom. Začal Mikuláš, pokračovali deti zo základnej školy, ďalej sa uskutočnila „Polnočná svätá omša“ spolu so štedrou večerou a vianočné obdobie ukončili členovia folklórnej skupiny Brezničanka s vianočným pásmom.





Jednou z foriem vyplnenia voľného času poberateľov sociálnej služby sú pracovné aktivity. Pieklo sa, páralo sa perie, rozbíjali a vyberali sa orechy, pripravovali sa materiály na tvorbu výzdoby, čistilo sa ovocie, účasť na workshope v základnej škole.



Všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k vyplneniu času poberateľom sociálnej služby v zariadení pre seniorov Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov Oáza v Tekovskej Breznici z celého srdca ďakujeme!!!

### 3.2. Zlepšovanie kvality poskytovaných služieb

V roku 2018 sme pokračovali v skvalitňovaní poskytovaných sociálnych služieb a v zveľaďovaní zariadenia.

Zakúpili sa kreslá a stoly do vestibulu a na západnú terasu, ktorá bola v tomto roku zastrešená pre možnosť príjemného posedenia našich klientov. Zabezpečili sa tiež nové televízory, ktorými sú vybavené izby klientov. Bol vykonaný hygienický náter vnútorných priestorov, zrekonštruovali sa niektoré izby a kúpeľne prijímateľov sociálnej služby za účelom rozšírenia obytnej plochy. Opravil a oplechoval sa štít strechy a bola vykonaná údržba okenných žalúzií. V roku 2018 sa tiež zrealizovalo nové odsávanie pár v kuchyni. Upravil sa park, v ktorom sme sa prezentovali na oslavách desiateho výročia založenia Domova sociálnych služieb a Domova dôchodcov Oáza.

V roku 2018 sme pokračovali v realizácii externej supervízie pod vedením Mgr. Jozefa Vetora, ktorý zariadenie pravidelne navštevuje. Zameraná bola na zlepšenie kvality medziludských a pracovných vzťahov, zefektívnenie celkovej práce a tým pádom aj

poskytovaných služieb. Absolvovali ju takmer všetci zamestnanci. Individuálna supervízia bola zase zameraná na predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Rok 2018 bol výnimočný tiež tým, že zariadeniu bol opätovne udelený certifikát od spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. (Certifikačný orgán systémov manažérstva), na základe ktorého môžeme tvrdiť, že je nastavené na zákonné štandardy kvality poskytovaných sociálnych služieb. Hlavnou víziou je dosiahnuť postupné zvyšovanie spokojnosti prijímateľov a naplnenie ich očakávaní v naviazanosti na zvyšovanie motivácie zamestnancov a tiež úzku spoluprácu s vonkajším prostredím. Systém manažérstva kvality je potrebné vnímať ako stabilný proces trvalého zlepšovania poskytovaných služieb.

Za účelom skvalitnenia práce odborného personálu boli absolvované školenia týkajúce sa ročného zúčtovania dane z príjmov, najčastejších otázok a ich riešení v pracovnoprávných vzťahoch a školenia o ochrane osobných údajov. Zamestnankyne zdravotného úseku sa zúčastnili dvojdnového vzdelávacieho seminára organizovaného spoločnosťou Hartmann-Rico. Zdravotná sestra pravidelne školí svojich zamestnancov v rámci mesačných schôdzí a to podľa plánu interných školení, ktorý sa zostavuje na začiatku roka. Tieto školenia majú zlepšiť a zefektívniť prácu opatrovateľského personálu. Všetci zamestnanci absolvujú pri nástupe do pracovného pomeru školenia podľa metodických pokynov zaradených do systému manažérstva kvality STN EN ISO 9001, o čom je založený doklad v ich osobných spisoch. Školenia sú realizované priamymi nadriadenými a sú zamerané na dodržiavanie interných smerníc a predpisov zariadenia a dodávateľsky sú realizované pravidelné školenia BOZP.

## 5. Zamestnanci

Priemerný počet zamestnancov v roku 2018 bol 36.

Stav zamestnancov k 31.12.2018 – 39: hlavný pracovný pomer 36

dohoda 3

V stave zamestnancov nie je zahrnutá 1 zamestnankyňa na rodičovskej dovolenke.

### 5.1 Štruktúra zamestnancov k 31.12.2018

| Názov                                     | Počet |
|-------------------------------------------|-------|
| <b>HPP</b>                                |       |
| Riaditeľ                                  | 1     |
| Zdravotná sestra – asistent zdrav. sestry | 2     |
| Opatrovateľka                             | 16    |
| Upratovačka                               | 4     |
| Administratíva                            | 4     |
| Sociálny pracovník – asistent             | 1     |
| Sociálny pracovník                        | 1     |
| Pracovník pre záujmovú činnosť            | 2     |
| Kuchár , pomocný kuchár                   | 4     |
| <b>Dohody</b>                             |       |
| Pomocný pracovník-údržbár                 | 2     |
| Pomocný pracovník-upratovačka             | 1     |
| <b>Spolu</b>                              | 39    |

## 5.2. Zoznam konkrétnych vzdelávacích aktivít zamestnancov v roku 2018 :

- 1.)Ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti za rok 2017 a zmeny súvisiace so zdaňovaním príjmov zo závislej činnosti
- 2.)Najčastejšie otázky a ich riešenia v pracovnoprávných vzťahoch
- 3.)Povinnosti samospráv vyplývajúce z nového zákona č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov od 25.mája 2018
- 4.)Vzdelávací seminár Hartmann-Rico

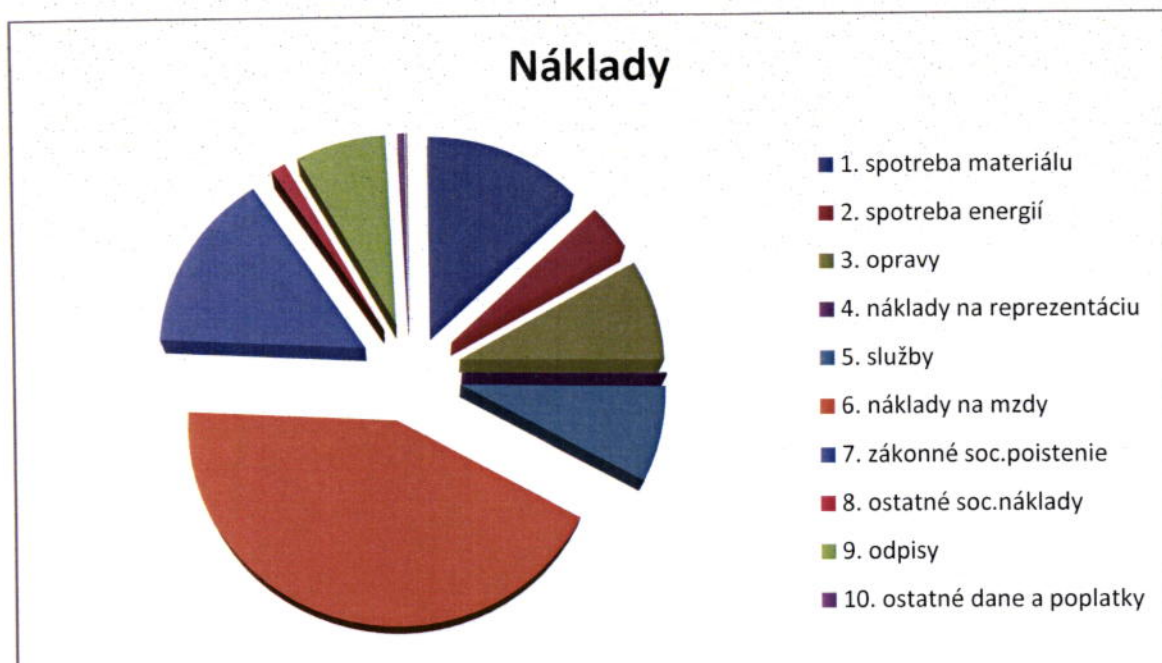
Počas celého roka sú zabezpečované pravidelné školenia a preškolo'ovania zamestnancov.

## 6. Výkaz ziskov a strát

### 6.1. Náklady na rok 2018

| Č.  | Náklady                  | €                   | %               |
|-----|--------------------------|---------------------|-----------------|
| 1.  | Spotreba materiálu       | 77 155,32           | 12,98           |
| 2.  | Spotreba energií         | 23 032,65           | 3,87            |
| 3.  | Opravy                   | 48 956,79           | 8,24            |
| 4.  | Náklady na reprezentáciu | 653,80              | 0,12            |
| 5.  | Služby                   | 46 078,40           | 7,75            |
| 6.  | Náklady na mzdy          | 254 583,26          | 42,83           |
| 7.  | Zákonné soc. poistenie   | 89 014,33           | 14,98           |
| 8.  | Ostatné soc. náklady     | 7 414,24            | 1,25            |
| 9.  | Odpisy                   | 43 269,12           | 7,28            |
| 10. | Ostatné dane a poplatky  | 3 412,90            | 0,57            |
| 11. | Úroky                    | 395,78              | 0,07            |
| 12. | Ostatné náklady          | 362,90              | 0,06            |
|     | <b>Náklady spolu</b>     | <b>594 329,49 €</b> | <b>100,00 %</b> |

**Náklady na rok 2018 ( spolu 594 329,49)**Najväčšou nákladovou položkou v roku 2018 boli náklady na mzdy a odvody v hodnote 254 583,26 eur a tvorili až 42,83 % všetkých nákladov. Druhú najväčšiu nákladovú položku tvoril materiál v hodnote 77 155,32 eur čo je 12,98 %. Jedná sa o hygienický materiál, čistiace prostriedky, drobný materiál, kancelárske potreby, zdravotný materiál. Služby našej neziskovej organizácie predstavujú 46 078,40 eur 7,75 %. Ide o zneškodnenie odpadu, poplatky za telefón, lekár, kuchár, poštovné, stravovanie, revízie, upratovanie, čistiace práce, pranie. Ďalšou položkou sú opravy v hodnote 48 956,79 eur, čo predstavuje 8,24 % nákladov. Odpisy v hodnote 43 269,12 eur tvoria 7,28 %, úroky v hodnote 395,78 eur tvoria 0,07 %, spotreba energií v hodnote 23 032,65 eur tvoria 3,87 %, ostatné dane a poplatky v hodnote 3 412,90 eur tvoria 0,57 %, ostatné náklady a náklady na reprezentáciu tvoria zvyšných 1016,70 eur a tvoria 0,18 % všetkých nákladov.

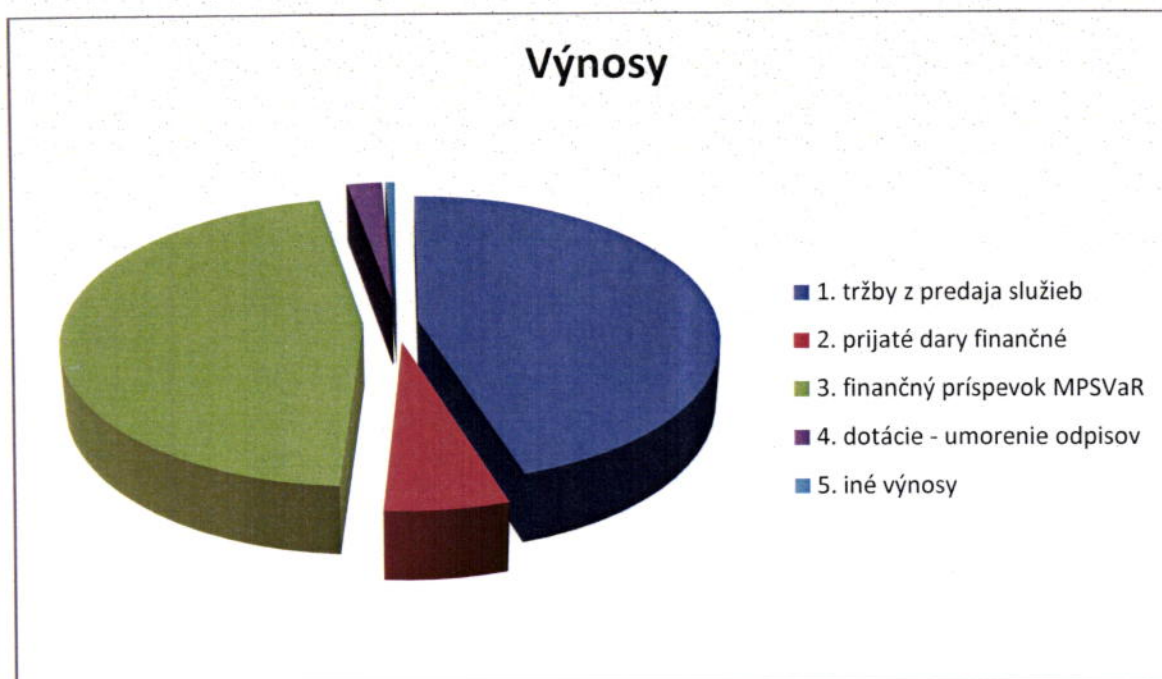


## 6.2 Výnosy na rok 2018

| Č. | Výnosy                             | €                   | %               |
|----|------------------------------------|---------------------|-----------------|
| 1. | Tržby z predaja služieb            | 263 373,00          | 45,20 %         |
| 2. | Prijaté dary finančné              | 33 525,90           | 5,75 %          |
| 3. | Finančný príspevok MPSVaR          | 269 874,00          | 46,32 %         |
| 4. | Podiel dotácie na dlhodobý majetok | 12 598,77           | 2,16 %          |
| 5. | Iné výnosy                         | 3 308,38            | 0,57 %          |
|    | <b>Spolu</b>                       | <b>582 680,05 €</b> | <b>100,00 %</b> |

Za rok 2018 mala nezisková organizácia výnosy v hodnote 582 680,05 eur.

Hlavnou výnosovou položkou sú tržby za poskytované služby, ktoré sú v hodnote 263 373,00 eur, čo predstavuje 45,20 % celkových výnosov. Druhou najväčšou výnosovou položkou je finančný príspevok MPSVaR v hodnote 269 874,00 eur, ktoré predstavujú 46,32 % a dotácie-umorenie odpisov v hodnote 12 598,77 eur, čo je 2,16 % z výnosov. Prijaté dary finančné predstavujú 33 525,90 eur a tvoria 5,75 %. Ostatné výnosy boli v hodnote 3 308,38 eur, čo predstavuje 0,57 % z celkových výnosov.



### 6.3.Výsledok hospodárenia za rok 2018

Za rok 2018 dosiahla nezisková organizácia stratu v hodnote – 11 649,44 eur.

#### 6.3.1 Súvaha k 31.12.2018

| Č.        | Druh majetku                          | €                   |
|-----------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. Z toho | <b>Neobežný majetok /netto/</b>       | <b>1 009 942,29</b> |
|           | Dlhodobý hmotný majetok               | 1 009 942,29        |
|           | - pozemky                             | <b>24 874,16</b>    |
|           | - stavby                              | <b>925 437,21</b>   |
|           | - samostatne hnuteľné veci            | 25 228,32           |
|           | - dopravné prostriedky                | 13 599,00           |
|           | - ostatný dlhodobý hmotný majetok     | 2 659,37            |
|           | - obstaranie DHM- stavebné investície | 18 144,23           |
| 2. Z toho | <b>Obežný majetok</b>                 | <b>5 283,10</b>     |
|           | Zásoby                                | 3 339,98            |
|           | Krátkodobé pohľadávky                 | 250,60              |
|           | <b>Finančné účty</b>                  | <b>1 692,52</b>     |
|           | pokladňa                              | 9,03                |
|           | bankové účty                          | 1 683,49            |
| 3. Z toho | <b>Časové rozlíšenie</b>              | <b>751,97</b>       |
|           | náklady budúcich období               | 751,97              |
|           | <b>Majetok spolu</b>                  | <b>1 015 977,36</b> |

Za rok 2018 eviduje nezisková organizácia dlhodobý majetok v hodnote 1 015 977,36 eur, pozemky predstavujú hodnotu 24 874,16 eur, z toho stavby sú v hodnote 925 437,21 eur, samostatne hnuteľné veci 25 228,32 eur, dopravné prostriedky v hodnote 13 599,00 eur,

ostatný dlhodobý hmotný majetok je v hodnote 2 659,37 eur a obstaranie DHM v hodnote 18 144,23 eur . Obežný majetok predstavujú zásoby a krátkodobé pohľadávky, ktoré sú v hodnote 3 589,88 eur. Finančné účty sa skladajú z pokladne, ktorá predstavujú hodnotu 9,03 eur a bankové účty , ktorých hodnota je 1 683,49 eur. Časové rozlíšenie tvoria náklady budúcich období v hodnote 751,97 eur.

### 6.3.2 Vlastné a cudzie zdroje

| Č         | Druh zdrojov                                       | €                   |
|-----------|----------------------------------------------------|---------------------|
| 1. Z toho | <b>Vlastné zdroje krytia majetku</b>               | <b>-92 484,97</b>   |
|           | - Základné imanie                                  | 66,38               |
|           | - Nevysporiadaný výsledok hospodárenia             | - 80 901,91         |
|           | - Výsledok hospodárenia                            | - 11 649,44         |
| 2. Z toho | <b>Cudzie zdroje krytia majetku</b>                | <b>797 983,80</b>   |
|           | -rezervy                                           | 12 230,51           |
|           | - dlhodobé záväzky                                 | 568 879,64          |
|           | -krátkodobé záväzky                                | 216 873,65          |
| 3. Z toho | <b>Časové rozlíšenie</b>                           | <b>310 478,53</b>   |
|           | Výnosy budúcich období                             | 310 478,53          |
|           | <b>Vlastné zdroje a cudzie zdroje krytia spolu</b> | <b>1 015 977,36</b> |

Zdroje krytia majetku tvorili vlastné zdroje v hodnote -92 484,97 eur. Cudzie zdroje krytia sú v hodnote 797 983,80 eur a časové rozlíšenie tvoria výnosy budúcich období v hodnote 310 478,53 eur.

#### Prehľad zmien vlastného imania

##### Počiatočný stav vlastných zdrojov krytia k 1.1.2018: - 80 835,53 Eur

|                                          |                 |
|------------------------------------------|-----------------|
| Z toho: základné imanie                  | 66,38 Eur       |
| nevysporiadaný výsledok hospodárenia     | - 80 237,05 Eur |
| výsledok hospodárenia za účtovné obdobie | - 664,86 Eur    |

##### Konečný stav vlastných zdrojov krytia k 31.12.2018:- 92 484,97 Eur

|                                          |                 |
|------------------------------------------|-----------------|
| Z toho: základné imanie                  | 66,38 Eur       |
| nevysporiadaný výsledok hospodárenia     | - 80 901,91 Eur |
| výsledok hospodárenia za účtovné obdobie | - 11 649,44 Eur |

### 6.3.3 Finančný majetok za rok 2018 / k 31.12.2018/ : 1 692,52 Eur

|                                               |                 |
|-----------------------------------------------|-----------------|
| Peniaze v pokladni                            | 9,03            |
| Bankový účet č. SK64 0200 0000 0029 0780 1454 | 26,49           |
| Bankový účet č. SK62 0900 0000 0004 1191 1036 | 1 657,00        |
| <b>Spolu finančný majetok</b>                 | <b>1 692,52</b> |
|                                               |                 |

### 6.4. Informácie o plnení odvodových povinností v roku 2018

Bonitas, n.o. si v priebehu roka 2018 plnila záväzky voči zamestnancom aj odvodové povinnosti voči Sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam a daňovému úradu v termíne výplat, t.j. najneskôr v posledný deň nasledujúceho mesiaca.

Výsledok hospodárenia roka 2018 neziskovej organizácie Bonitas, Májová 15, Nová Baňa predstavuje stratu vo výške - 11 649,44 eur a bude preúčtovaná do strát minulých období.

V Tekovskej Breznici, dňa 06.03.2019

Jaroslav Svetík

predseda správnej rady

podpis:

Jozef Adamec

riaditeľ n.o.

podpis: