

VÝROČNÁ SPRÁVA
spoločnosti
AZ KLIMA SK, s.r.o.
za kalendárny rok
2018

Spoločnosť: AZ KLIMA SK, s.r.o.
Adresa: Nová Rožňavská 134/A, 831 04 Bratislava
IČO: 35796944

1 PREDSTAVENIE SKUPINY ČEZ

Skupina ČEZ je integrovaným energetickým zoskupením pôsobiacim v krajinách západnej, strednej a juhovýchodnej Európy s centrárou v Českej republike. Hlavný predmet podnikania tvorí výroba, distribúcia, obchod a predaj v oblasti elektriny a tepla, obchod a predaj v oblasti zemného plynu a ťažba uhlia. Zákazníkom ďalej poskytuje komplexné energetické služby. Spoločnosti Skupiny ČEZ zamestnávali ku koncu roka 2018 viac ako 30 tisíc zamestnancov.

Najvýznamnejším akcionárom materskej spoločnosti ČEZ je Česká republika s podielom na základnom imaní takmer 70%. Akcie ČEZ sú obchodované na pražskej a varšavskej burze cenných papierov, kde sú súčasťou burzových indexov PX a WIG-CEE.

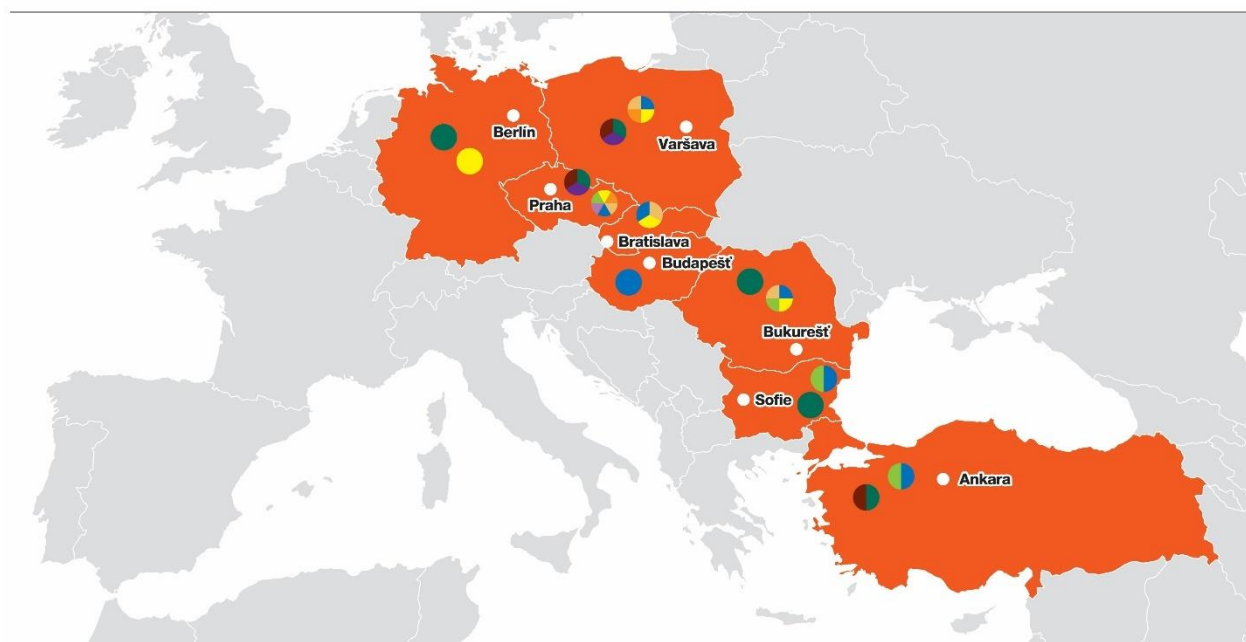
Poslaním Skupiny ČEZ je zabezpečovať bezpečnú, spoľahlivú a pozitívnu energiu zákazníkom i celej spoločnosti. Dlhodobou víziou je prinášať inovácie pre riešenie energetických potrieb a prispievať k vyššej kvalite života. Stratégiou Skupiny ČEZ je patriť k najlepším v prevádzke tradičnej energetiky, ponúkať širokú paletu produktov a služieb zameraných na energetické potreby našich zákazníkov, rozvíjať portfólio obnoviteľných zdrojov a aktívne reagovať na výzvy 21. storočia. Energetika smeruje k väčšej decentralizácii, obnoviteľným zdrojom a tiež k úsporám pri využívaní energií, čo sú oblasti, v ktorých Skupina ČEZ aktívne hľadá ďalšie príležitosti aj nové trhy. Skupina ČEZ sa zameriava na moderné technológie, ktoré budú podobu energetiky ďalej meniť a v ktorých chce hrať významnú proaktívnu úlohu.

V Českej republike spoločnosti Skupiny ČEZ ťazia a predávajú uhlie, vyrábajú a distribuujú elektrinu a teplo a obchodujú s elektrinou, plynom a ďalšími komoditami. Zákazníkom ďalej ponúkajú zariadenia pre výrobu a skladovanie elektriny a poskytujú komplexné energetické služby. Výrobné portfólio tvoria jadrové, uhoľné, plynové, vodné, fotovoltické, veterné, biomasové a bioplynovej zdroje.

V zahraničí Skupina ČEZ podniká najmä v oblasti distribúcie, výroby, obchodu a predaja elektriny, ďalej v oblasti obchodu a predaja zemného plynu, obchodovanie s komoditami na veľkoobchodnom trhu a aktívne pôsobí v oblasti rozvoja energetických služieb a obnoviteľných zdrojov.

Skupina ČEZ podniká v zahraničí najmä v Nemecku, Francúzsku, Poľsku, Rumunsku, Bulharsku, Maďarsku, na Slovensku a v Turecku. Pri svojom podnikaní sa Skupina ČEZ riadi prísnyimi etickými štandardami zahŕňajúcimi zodpovedné správanie k zamestnancom, spoločnosti a životnému prostrediu. V rámci svojej podnikateľskej činnosti sa Skupina ČEZ hlási k princípom trvalo udržateľného rozvoja, podporuje energetickú úspornosť, presadzuje nové technológie a vytvára prostredie pre profesijný rast zamestnancov. Firemná kultúra je orientovaná na bezpečnosť, stály rast vnútornej efektivity a podporu inovácií v záujme rastu hodnoty Skupiny ČEZ.

Působení Skupiny ČEZ v energetice podle teritoria



výroba

- výroba elektřiny z tradičních zdrojů
- výroba elektřiny z obnovitelných zdrojů
- výroba tepla

distribuce a prodej

- distribuce elektřiny
- distribuce tepla
- prodej elektřiny koncovým zákazníkům
- prodej zemního plynu koncovým zákazníkům
- prodej tepla koncovým zákazníkům
- prodej energetických služeb

2 VÝZNAMNÉ DÁTUMY

1992 vznik materskej spoločnosti AZ KLIMA, s. r. o. so sídlom v Brne

2000 vznik AZ KLIMA SK, s.r.o. so sídlom v Bratislave

2012 majetková transformácia, zmena právnej formy a názvu na AZ KLIMA, a. s.

2014 materská spoločnosť AZ KLIMA a.s. odkúpila 25% podielu na základnom imaní AZ KLIMA SK, s.r.o. a tým sa stala jej 100% vlastníkom

2016 zmena akcionára v materskej spoločnosti, 100% vlastníkom sa stala spoločnosť ČEZ ESCO, a.s.

2017 vznik pobočky vo Zvolene

2017 zmena sídla spoločnosti AZ KLIMA SK, s.r.o.

2017 zmena sídla spoločnosti AZ KLIMA a.s.

Obsah

1	PREDSTAVENIE SKUPINY ČEZ	2
2	VÝZNAMNÉ DÁTUMY	4
3	ČESTNÉ VYHLÁSENIE OSÔB ZODPOVEDNÝCH ZA VÝROČNÚ SPRÁVU SPOLOČNOSTI	6
3.1	Čestné prehlásenie	6
4	ÚVOD - VŠEOBECNÉ ÚDAJE	7
5	HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI	8
6	STRATEGICKÉ ZÁMERY SPOLOČNOSTI	10
6.1	Pôsobenie spoločnosti na trhu	10
6.2	Ekonomické ciele	10
6.3	Majetkové ciele	10
6.4	Ciele na trhu	11
6.5	Ciele v oblasti kvalifikácie, motivácie a sociálnej.....	11
6.6	Predpoklady na rok 2018.....	11
6.7	Riziká a príležitosti	12
7	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI A ZAMESTNANOSŤ K 31.12.2018	13
7.1	Vrcholové vedenie	13
7.2	Organizačná štruktúra spoločnosti (zjednodušená)	13
7.3	Zamestnanosť	13
8	EKONOMICKÉ UKAZOVATELE, FINANČNÁ SITUÁCIA A ZÁKONOM POŽADOVANÉ INFORMÁCIE.....	14
8.1	Ekonomické ukazovatele:	14
8.2	Systém riadenia kvality, environmentu a BOZP.....	14
8.2.1	Riadenie rizík.....	14
8.2.2	Poistenie	14
8.2.3	Interný audit	15
8.2.4	Riadenie bezpečnosti a kvality.....	15
8.2.5	Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia	16
8.3	Aktivity v oblasti pracovnoprávných vzťahov	16
8.3.1	Strategický nábor	16
8.3.2	vzdelávací program.....	16
8.3.3	sociálna politika	16
8.3.4	Etické zásady podnikania	17
8.4	Ochrana životného prostredia.....	17
8.5	súdne spory a iné.....	17
9	INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE	18

3 ČESTNÉ VYHLÁSENIE OSÔB ZODPOVEDNÝCH ZA VÝROČNÚ SPRÁVU SPOLOČNOSTI

3.1 ČESTNÉ PREHLÁSENIE

Pri vynaložení veškerej primeranej starostlivosti podáva výročná správa podľa nášho najlepšieho vedomia verný a skutočný obraz o finančnej situácii, podnikateľskej činnosti a výsledkoch hospodárenia spoločnosti za hospodárske obdobie 2018 (1.1.2018-31.12.2018) a o vyhlídkach budúceho vývoja finančnej situácie, podnikateľskej činnosti a výsledkov hospodárenia spoločnosti a neboli v nej opomenuté žiadne skutočnosti, ktoré by mohli zmeniť význam tejto správy.

V Bratislave dňa 19.03.2019

4 ÚVOD - VŠEOBECNÉ ÚDAJE

Povinnosť vypracovať výročnú správu spoločnosti za kalendárny rok, ktorý začal 01.01.2018 a skončil sa dňom 31.12.2018 vyplývala z § 20 zákona 431/2002 Z. z. o účtovníctve.

Názov: **AZ KLIMA SK, s.r.o.**, Nová Rožňavská 134/A, 831 04 Bratislava.

1. *Hlavné činnosti spoločnosti:*

- inžinierska činnosť v strojárstve a v stavebníctve,
- veľkoobchod a maloobchod so vzduchotechnickými zariadeniami,
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi,
- montáž vzduchotechniky,
- odborné činnosti vo výstavbe podľa zák. č. 138/1992 Zb. O autorizovaných architektoch,
- inštalácia a opravy chladiarenských zariadení

2. *Štatutárny orgán spoločnosti:*

konateľ

Meno a priezvisko: Ing. Karel Břenek, konajúci samostatne

Bydlisko: Vodárenská 712, Bílovice nad Svitavou

konateľ

Meno a priezvisko: Ing. Zbyněk Žáček, konajúci samostatne

Bydlisko: Vodárenská 713, Bílovice nad Svitavou

3. *Spoločníci :*

- AZ KLIMA, a.s., Tuřanka 1519/115a, Slatina 627 00 Brno, Česká republika od 1.2.2017 (predtým Tilhonova 450/59, Slatina, 927 00 Brno).

- ### 4.
- Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa uskutočnilo dňa 19.03.2019, schválilo účtovnú závierku predloženú vedením spoločnosti. Táto účtovná závierka bola overená audítorom – spoločnosťou CCS AUDIT, s.r.o., Tomášikova 50/E, 831 04 Bratislava.

5 HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

1. Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. (ďalej len spoločnosť) bola zapísaná do obchodného registra 03.10.2000.
2. Významné zmeny v roku 2018:
 - V roku 2018 nenastali žiadne významné zmeny
3. Rok začínajúci 1.1.2018 a končiaci 31.12.2018 (ďalej len 2018) bol pre spoločnosť AZ KLIMA SK, s. r. o. viac menej priaznivý.
4. Spoločnosť zaznamenala výnosy zo zákazkovej výroby a služieb vo výške 5.962.457 €, čo oproti roku od 1.4.2017 do 31.12.2017 (ďalej len 2017) činil pokles tržieb o čiastku 1.594.840 €. V prepočte bol pokles tržieb o 21%.

Medzi najvýznamnejšie zákazky v dodávke a montáži VZT v roku 2018 patrili:

- JAGUAR LAND ROVER, TaF, montážna hala, Nitra
- JAGUAR LAND ROVER, tréningové centrum, Nitra
- JAGUAR LAND ROVER, objekty LOA, LOB,POF, BPR, GA1-3, Nitra
- MAPLAN, výrobná hala TC 1., SO 01+02, 1. etapa, Malacky
- LIDL, Veľkoblahovská cesta, SO 01, predajňa potravín, Dunajská Streda
- OC EXPERIA, predajňa H&M, Prešov
- SIS, Strategický park Nitra, SO 350, VZT, Nitra
- LNSP MUDr. I. Stodolu, Palúčanská 25, HTO a ORL, Liptovský Mikuláš
- Obchodná galéria 500, Cukrovarská ul., 2. náj. jed., Rimavská Sobota
- DEK Stavebniny, Zlatovská ulica 1921, SO 01-03, prístavba, Trenčín
- CENTRÁL, NJ 1.04, Rozšírenie DM, Bratislava
- DS LOGISTIC, SO 201+213, II. etapa, Kostolné Kračany
- Telocvičňa, Raková, okr. Čadca, SO 01, dostavba, Raková

ŠTRUKTÚRA AKTÍV A PASÍV

UKAZOVATELE ROKU	2018	2017
<u>Aktíva</u>		
- Neobežný majetok	31 823	34 443
- Obežný majetok	2 154 599	4 072 830
z toho:		
- zásoby	2 930	1 153
- dlhodobé pohľadávky	602 646	539 990
- krátkodobé pohľadávky	1 518 860	3 429 071
- finančné účty	30 163	102 616
- Časové rozlíšenie	15 176	17 500
<u>Pasíva:</u>		
- Vlastné imanie	530 341	649 003
- Záväzky	1 671 527	3 475 770
z toho:		
- dlhodobé záväzky	517 981	561 132
- krátkodobé záväzky	1 098 742	2 831 954

VÝVOJ VÝNOSOV, NÁKLADOV A ZISK

UKAZOVATELE ROKU	2018	2017
Predaj tovaru	103 522	4 959
Zákazková výroba a služby	5 858 935	7 557 297
Ostatné výnosy	2 596	29 102
Výnosy z finančnej činnosti	176	95
Spotreba materiálu	1 792 159	2 802 241
Predaný tovar	87 844	3 125
Služby	3 411 961	3 934 476
Osobné náklady	513 633	423 013
Odpisy	22 799	24 761
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	6 877	108 003
Ostatné náklady na finančnú činnosť	8 437	8 574
Daň z príjmov	26 610	57 821
Zisk po zdanení	94 909	229 439
Počet zamestnancov	22	21

6 STRATEGICKÉ ZÁMERY SPOLOČNOSTI

6.1 PÔSOBNIE SPOLOČNOSTI NA TRHU

Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. zabezpečuje komplexné služby v oblasti technického zariadenia budov (TZB) a uskutočňuje dodávku vzduchotechniky a chladiacej techniky do stavieb, ktoré slúžia administratíve, obchodu, výrobe, zdravotníctvu, stravovaniu, kultúre a športu.

Celá spoločnosť je riadená z Bratislavy, kde má sídlo, ktoré je obchodným, technickým a finančným centrom. Pobočku má vo Zvolene, kde sídli obchodná divízia a pobočka servisu.

Hlavný a jediný produkt spoločnosti je označovaný ako HVAC (vykurovanie, vetranie, klimatizácia a chladenie)

6.2 EKONOMICKÉ CIELE

Posilnenie pozície na trhu ponukou komplexných služieb, t.j. formou zlúčenia jednotlivých komodít do kompletného ponúkaného balíka šitého zákazníkovi na mieru, a to pod záštitou majiteľa materskej spoločnosti ČEZ ESCO, a.s.

- Plnenie pre jednotlivé spoločnosti vyplynie zo štruktúry konkrétnych obchodných prípadov.
- Zabezpečenie prísunu minimálneho objemu zákaziek vlastnými a externými obchodnými zástupcami pre jednotlivé roky

6.3 MAJETKOVÉ CIELE

Spoločnosť zatiaľ nemá v pláne veľké investície, nakoľko je v dlhodobom zmluvnom podnájme, nevlastní žiaden nehnuteľný majetok, iba hnuteľný, zahŕňajúci osobné a úžitkové vozidlá, kancelársku techniku a nábytok.

V rokoch 2019 – 2022 plánuje investovať najmä do zamestnancov, a to do zaškolenia nových zamestnancov, rekvalifikácie stálych zamestnancov, ako aj inovácie techniky a iných potrieb.

6.4 CIELE NA TRHU

- rozšíriť svoje pôsobenie do viacerých odvetví,
- zvýšiť množstvo zákaziek, najmä tých komplexne riešených
- posilniť svoju pozíciu,
- kvalita produktov,
- rýchla reakcia voči požiadavkám zákazníka,
- doba vybavenia reklamácie nepresiahne našim zavinením 3 týždne a strata za reklamácie za rok nepresiahne 0,5 % z výkonu
- dôsledné dodržiavanie dohodnutých zmluvných podmienok a požiadaviek zákazníka, t.j. termínov, kvality, doplnkových služieb a poradenstva so snahou splniť i tie najnáročnejšie požiadavky zákazníka
- vo svojom obore obsadiť jedno z miest v prvej päťke najúspešnejších firiem na Slovensku

6.5 CIELE V OBLASTI KVALIFIKÁCIE, MOTIVÁCIE A SOCIÁLNEJ

Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. svojim zamestnancom zabezpečuje:

- Všetky potrebné školenia a certifikáty
- Rekvalifikácie
- Zvýšenie kvalifikácie
- Študovanie popri zamestnaní
- Presun na požiadanie zamestnanca z jednej pozície na inú v rámci firmy (zamestnanec má takto možnosť vyskúšať si viacero pozícií a rozhodnúť sa pre tú, ktorá mu najviac vyhovuje).

Rôzne spoločenské aktivity a športové podujatia

podiel na zisku spoločnosti

Neustály kariérny a profesijný rast

Dovolenka navyše

6.6 PREDPOKLADY NA ROK 2019

V roku 2019 s ohľadom na dlhodobý plán spoločnosť očakáva podobný obrat ako bol v roku 2018, prípadne o 20% nižší vzhľadom k momentálnej situácii správania sa trhu. V roku 2018 spoločnosť ukončila svoju najväčšiu zákazku JAGUAR LAND ROVER, ktorá spôsobila v roku 2017 a 2018 výrazný nárast obratu. Aj napriek tomu považujeme takýto vývoj tržieb za veľmi priaznivý. Významný podiel plánovaného objemu tržieb je

zabezpečený ukončením významných zákaziek z predchádzajúceho obdobia a zmluvným zabezpečením nových zákaziek hlavnej činnosti pre klientov v tuzemsku.

Spoločnosť neustále zvyšuje počet zamestnancov. V súčasnosti eviduje 22 zamestnancov v Hlavnom pracovnom pomere s dobou platnosti na neurčito a plánuje naďalej tento stav zamestnancov rozširovať.

6.7 RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI

Mzdová politika a cena práce na trhu vzhľadom k nedostatočným kapacitám

– Na Slovensku cena práce v druhom polroku 2018 medziročne vzrástla o 7,9 %. Hodinové mzdy na Slovensku stúpili o 7,8 % a ostatné zložky ceny práce sa zvýšili o 8,1 %. V roku 2019 predpokladáme zvýšenie ceny práce na slovenskom trhu o 4 – 5%.

Migračná politika – zamestnanci za vidinou ponúkaného lepšieho zárobku sú ochotní za prácou sa aj sťahovať; nie je zabezpečená lojalita, riziko straty zaškolených a kvalifikovaných zamestnancov.

Našu spoločnosť našťastie táto kríza nepostihla; naopak zaznamenala príchod nového zamestnanca a do roku 2019 ma zazmluvnené ďalšie pracovné vzťahy.

Neudržanie potrebnej marže pre splnenie cieľov z dôvodu neadekvátneho stláčania cien konkurenciou a oproti tomu rast vstupných nákladov, najmä práce a materiálu. Konkurencia v rámci udržania sa na trhu stláča ceny pod mieru únosnosti, bez realizácie zisku, či až na úkor zabezpečenia pokrytia vlastnej réžie.

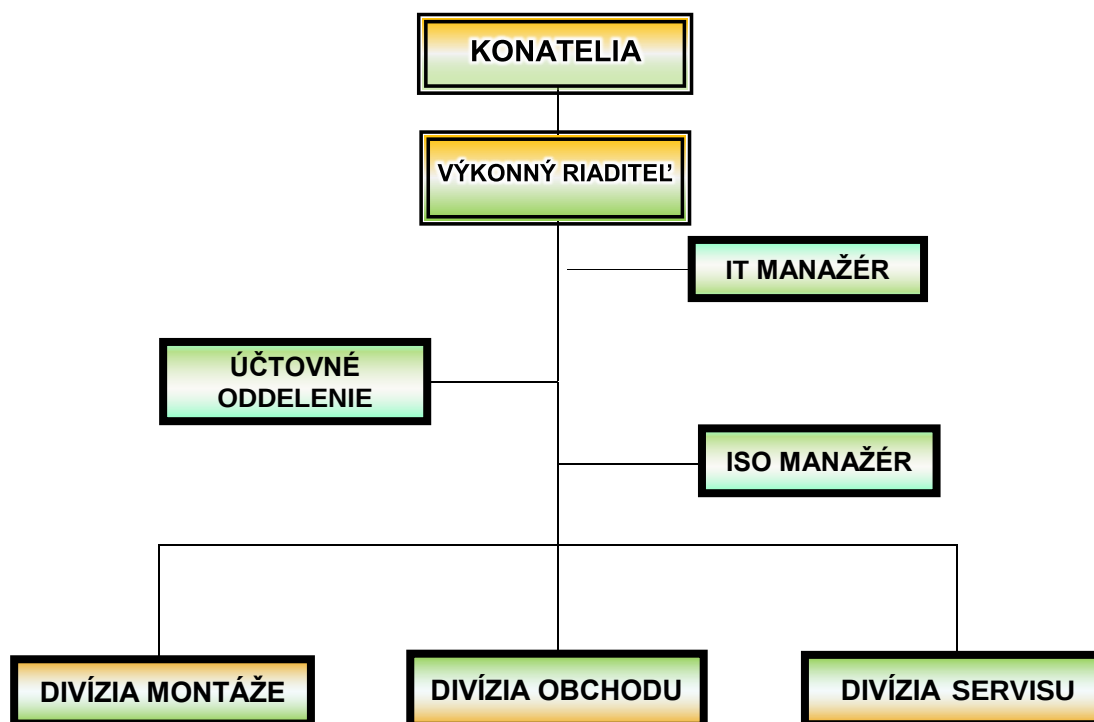
Naďalej využívať trhovú potenciál pre ESCOPRODUKTY – klienti sú zvyknutí na istý spôsob objednávanie a spolupráce medzi partnermi. ESCOPRODUKTY sú ponúkané zákazníčkovi ako nadštandard vo forme balíka všetkých opatrení potrebných k uspokojeniu jeho potrieb a želaní, a to bude chcieť šikovných obchodných zástupcov, veľa času a trpezlivosti.

7 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI A ZAMESTNANOSŤ K 31.12.2018

7.1 VRCHOLOVÉ VEDENIE

- konatelia: Ing. Karel Břenek
Ing. Zbyněk Žáček
- Výkonná riaditeľka: Mgr. Dana Gladišová

7.2 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI (ZJEDNODUŠENÁ)



7.3 ZAMESTNANOSŤ

Ukazovateľ	k 31. 12. 2018	k 31. 12. 2017
Priemerný počet zamestnancov	22	21

8 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE, FINANČNÁ SITUÁCIA A ZÁKONOM POŽADOVANÉ INFORMÁCIE

8.1 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE:

Nie sú známe žiadne významné riziká a neistoty, ktorým je spoločnosť vystavená.

- Spoločnosť nevlastní okrem áut a kancelárskej techniky žiaden hmotný majetok.
- Voči škodám na realizovanej stavbe má spoločnosť zabezpečené krytie všeobecnej zodpovednosti.
- Všetci zamestnanci sú riadne poistení, navyše sú pripoistení aj na zodpovednosť za škodu.
- Prognóza budúceho vývoja sa javí ako priaznivá. Spoločnosť má uzavreté zmluvy na podnikateľské aktivity nasledujúceho roka a predpokladá priaznivé plnenie výsledku hospodárenia.
- Nie je známy vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie a na zamestnanosť

8.2 SYSTÉM RIADENIA KVALITY, ENVIRONMENTU A BOZP

8.2.1 RIADENIE RIZÍK

Postup pre plánovanie, hodnotenie a riadenie rizík zdravia a bezpečnosti práce je definovaný v OS 4.0.01 Identifikácia nebezpečenstva a rizík.

Riziká sú identifikované pre jednotlivé profesie, ale najväčšia pozornosť je venovaná identifikácii a vyhodnoteniu rizík práce.

Posudzovanie a hodnotenie nevyhnutných rizík je vytvorené s ohľadom na požiadavky Zákonníka práce a nariadenia vlády o zavádzaní opatrení na zlepšenie BOZP. Jednotlivé riziká sú evidované v Registri rizík.

8.2.2 POISTENIE

Spoločnosť má uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu z podnikateľskej činnosti vo výške 300.000 € v spoločnosti ČSOB Poistovňa, a.s.

Ďalej je uzavreté:

- Poistenie zodpovednosti zamestnanca na spôsobenú škodu Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.
- Poistenie vozového parku, havarijné a čelné sklá: PZP - flotila, HP - rôzne

8.2.3 INTERNÝ AUDIT

Smernica 8.0.02 Interný audit interného systému stanovuje systém plánovania a vykonávanie vnútorných previerok kvality a environmentu a ochrany zdravia pri práci na overenie zhody a efektívneho uplatňovania, či činnosti týkajúce sa integrovaného systému sú vykonávané v súlade so zdokumentovanými postupmi a plánovanými opatreniami manažmentu.

Na základe informácií poskytnutých auditom vedenie spoločnosti stanovuje opatrenia na zlepšenie fungovania systému akosti a environmentu a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci za účelom zlepšovania úrovne plnenia právnych požiadaviek a požiadaviek zákazníka.

8.2.4 RIADENIE BEZPEČNOSTI A KVALITY

V smernici 8.0.01 Monitorovanie a meranie EMS, OHSAS sú stanovené postupy na pravidelné monitorovanie a meranie kľúčových prvkov (aspektov) prevádzky a činností, ktoré môžu mať významný dopad na životné prostredie (pozitívny, negatívny) a súčasne určuje meranie a monitorovanie výkonnosti systému BOZP.

Spoločnosť má zavedený a udržiavaný systém managementu podľa medzinárodných noriem a štandardov podľa STN EN ISO 9001, STN EN ISO 14001 a STN OHSAS 18001



8.2.5 AKTIVITY V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa v oblasti ochrany životného prostredia riadi dodržiavaním platnej legislatívy v oblasti ekológie. Má zavedený systém manažmentu podľa normy STN EN ISO 14001:2004.

8.3 AKTIVITY V OBLASTI PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov sa v spoločnosti riadi predovšetkým Zákonníkom práce, Zákonom o službách zamestnanosti, Zákonom o sociálnom poistení, Zákonom na ochranu osobných údajov a ďalšími pracovnoprávnymi predpismi.

V oblasti pracovnoprávných vzťahov a sociálnej politiky spoločnosť rešpektuje a riadi sa Zákonníkom práce vrátane nadväzujúce legislatívy.

8.3.1 STRATEGICKÝ NÁBOR

Strategický nábor zamestnancov prebieha podľa požiadaviek jednotlivých divízií s ohľadom na ich biznis plán.

8.3.2 VZDELÁVACÍ PROGRAM

Spoločnosť AZ KLIMA kladie vysoké nároky na odborné znalosti a ďalšie kvalifikačné predpoklady zamestnancov. Spoločnosť sa cielene zameriava na posilnenie vnímania bezpečnosti a kvality ako súčasť každodennej rutinej práce.

V roku 2018 prebiehali odborné technické školenia a vzdelávanie, ktoré sú aj súčasťou dotačných titulov.

8.3.3 SOCIÁLNA POLITIKA

Spoločnosť v rámci sociálnej politiky podporuje akcie športového a spoločenského charakteru pre zamestnancov na posilnenie pocitu spolupatričnosti a lojality k firme. Okrem iného sa snažíme zamestnanca touto formou zapojiť do zdravého životného štýlu. Podporujeme akcie športového charakteru - lyžovanie, futbal, vodné športy, cyklistiku, pešiu turistiku. Firemné akcie sú výborným stmelovacím prvkom pre zamestnancov spoločnosti.

Spoločnosť prispieva aj na stravovanie.

Základné motivácie - odmeňovanie zamestnancov je upravené mzdovým a prémiovým poriadkom.

8.3.4 ETICKÉ ZÁSADY PODNIKANIA

Vedenie spoločnosti si uvedomuje zodpovednosť pri dodržiavaní práv vo vzťahu k našim zamestnancom a spoločnosti a preto definovalo Etický kódex spoločnosti AZ KLIMA

8.4 OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť je držiteľom certifikátu o zavedení systému manažérstva podľa STN EN ISO 14001. Činnosť v oblasti environmentu je upravená v nasledujúcich organizačných predpisoch:

3.0.01 OS	Environmentálne aspekty
3.0.02 OS	Nakladanie s odpadmi
3.0.03 OS	Ochrana ovzdušia
3.0.04 OS	Nakladanie s chemickými látkami
3.0.04.001	Zaobchádzanie s regulovanými chladivami
3.0.05 OS	Havarijná pripravenosť a reakcia

8.5 SÚDNE SPORY A INÉ

Súdne spory sú vedené predovšetkým v rámci procesu vymáhania pohľadávok. Ku všetkým takýmto pohľadávkam sú tvorené opravné položky

9 INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE

1. Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov, pre ktoré je spoločnosť dcérskym podnikom zostavuje ČEZ, a.s. so sídlom Dúhová 1444/2, 140 53 Praha 4, Česká republika.
2. Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť neobmedzene ručiacim spoločníkom.
3. Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.
4. Spoločnosť neúčtovala o nákladoch na činnosti v oblasti výskumu a vývoja. Spoločnosť neúčtovala o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov ani o obchodných podieloch ovládajúcej osoby.
5. Po dátume účtovnej závierky nenastali tieto významné udalosti.

V Bratislave, dňa _____

Ing. Karel Břenek, konateľ

Ing. Zbyněk Žáček, konateľ