



EUROPALT spol. s r.o.

Úvodné slovo konateľa spoločnosti

Získavanie nových stabilných zákaziek ovplyvnilo ekonomiku našej spoločnosti aj v roku 2018. Udržať si ekonomický zámer sa podarilo z našich cieľov pre nasledujúce obdobia.

Negatívny jav v zabezpečovaní stabilných, rovnomerne rozložených objednávok neustále pretrváva. Máme záujem v nasledujúcom období pokračovať v koncepcii udržania úspešnej strojárenskej spoločnosti a pokračovať v napredovaní dosiahnutia lepších výsledkov.

V minulom roku sme sa zamerali hlavne na udržanie flexibility vo vybavovaní zákaziek . Skrátili sme čas na vybavovanie došlých objednávok.

V minulom roku sme sa zamerali na udržanie si zákazníkov kde bola garantovaná určitá stabilita spolupráce a taktiež postupne o utlmenie zákaziek u neplatičov si svojich pohľadávok

- 3070 a.s.productions , stojany pre Elektrolux a Fresch market – sme sa pripravili na ukončenie spolupráce hlavne z dôvodu nárastu pohľadávok po lehote splatnosti.
- výroba elektricky spaľovacích toaliet - finalizáciu výroby a nábeh k sériovej výrobe umožnili koncom roku získať stabilného odberateľa uvedeného produktu
- výroba štiepkovačiek – značné úsilie sa vynaložilo do marketingu a doriešenie dizajnu
- Ostatná zákazková výroba pre rôznych odberateľov, prevažne laserovanie dielcov a ohýbanie
- Pôvodná výroba posilňovačov a brzdových komponentov je na ústupe a z uvedeného dôvodu sme spracovali plán ukončenia výroby a overenie si všetkých vstupov

K napredovaniu a sledovaniu plnenia zákaziek v nemalej miere pomohla reorganizácia sledovania výkonov, kooperačných zákaziek a rozpracovanosti v našom informačnom systéme. V opatreniach zlepšovania a zjednodušovania práce v administratíve sa bude pokračovať aj v budúcom roku.

Za dosiahnutie výsledkov roku a udržaniu stability prispeli všetci zamestnanci spoločnosti začo im vyslovujem nesmiernu vďaku.

PodĎakovanie patrí taktiež všetkým obchodným partnerom a všetkým dodavateľom počas uplynulého roka.

Miko Štefan
Konateľ spoločnosti



EUROPALT spol. s r.o.

1.2 Najdôležitejší zákazníci

Budeme aj naďalej si ctíť stabilných našich zákazníkov a k tomu sa prispôsobovať v dodávkach, v technických zmenách a riešiť pri denných úlohach ich požiadavky v spokojnosti.

Medzi najdôležitejších zákazníkov patria spoločnosti ktorí majú záujem o seriózny vzťah a dlhodobú spoluprácu. Kredit našich odberateľov v nemalej miere ovplyvňuje aj platebná disciplína ktorá sa zaraďuje čo raz viac medzi kľúčové body denných úloh.

2. Technické zdroje a podmienky výroby

2.1. Zdroje

Z hľadiska kapacity možnosti, technickej vybavenosti a profesionálnej úrovne pracovníkov je spoločnosť schopná zvládnuť a výrobné zabezpečiť širokú škálu technológií:

- plošné tvárnenie plechov do 250 ton.
- zváranie : - elektrickým oblúkom elektrickým odporom
- zváranie na robotizovanom pracovisku od ABB
- montáž a testovanie výrobkov s vysokou náročnosťou na kvalitu a spoľahlivosť
- ohraňovanie na ohraňovacích lisoch do 230 ton
- rezanie plechov laserovou technológiou do hrúbky 25 mm

Rozhodujúce oblasti z hľadiska technických podmienok výroby:

2.2.1 - Technologické úlohy výroby

Zvládame technologické toky s väzbou na efektívnosť výroby a spracovávame návrhy na ich maximálne využitie. Zaisťujú sa priechody na vyčlenenie málo vyťažených pracovísk.

Zrealizovalo sa nové rozmiestnenie strojov. Prispôbil sa technologický tok výroby k stabilnejším zákazkám a tým sa prispelo k ich efektívnejšiemu vyťaženiu. Usporiadal sa technologický tok na montážnej hale pre montovanie a balenie výrobkov,

2.2.2 Exteriér spoločnosti

Udržať exteriér spoločnosti, plôch v areáli spoločnosti, úpravu okolia s cieľom vytvoriť u zákazníkov a zamestnancov prirodzený rešpekt voči spoločnosti z hľadiska poriadku, fungovania systémov.

2.3.1 Investície na rok 2018

Investície na rok 2018 spoločnosť nerealizovala hlavne z dôvodu značného nárastu režijných nákladov na zamestnancov.

Výdavky boli smerované postupne s pribúdajúcimi objednávkami na novovytvorené pracovné miesta a obslužné pracoviská súvisiace s uvedenými projektami.



Určité finančné čiastky sa uvoľnili na nutné rekonštrukčné práce, ako rôzne opravy a rekonštrukcie elektrických rozvodov, kúrenia, klimatizácie,...

EUROPALT spol. s r.o.

3. Systém riadenia kvality

3.1. Koncepcia kvality

Vedenie spoločnosti si je plne vedomá skutočnosti, že základnou podmienkou prosperity a zvyšujúceho sa obchodu je spokojný zákazník. Komplexné zabezpečenie tejto úlohy je ekvivalentom fungovania všetkých systémov spoločnosti podľa noriem ISO 9001 a certifikovaný systém riadenia kvality.

Základnou strategickou líniou v oblasti kvality je postup: „udržiavať“ a trvale zlepšovať funkčnosť systémov – certifikácia systému riadenia kvality „
Koncepcia kvality spoločnosti vychádza z nasledovných zásad:

1. Spokojný zákazník má najvyššiu prioritu
2. S kvalitou je uvažované od samého začiatku, nie iba ako s konečnou kontrolou
3. Cieľom je dokonalé zvládnutie všetkých procesov
2. Základnou prednosťou našej spoločnosti je flexibilita všetkých činností
3. Činnosť a rozhodovanie sú založené na jasných faktoch a číslach
4. Hodnotenie nákladov na nekvalitu je využívané v rozhodovaní o prioritách
Vytvárame prostredie, kde sa všetci svojim podielom zúčastňujeme na riadení a hľadaní vyššej efektívnosti práce
5. Priebežné zlepšovanie kvality je naša životná zásada
6. Prioritu má dodávateľ aplikujúci ISO 9000, VDA 1-6 a TQM

Rozvoj systému riadenia kvality je a bude zabezpečovaný úmerne s narastajúcimi požiadavkami zákazníkov. Vybudovaný systém kvality je schopný akceptovať všetky špeciálne požiadavky zákazníkov.

4. Personálna politika a sociálny program

Personálna politika spoločnosti vychádza zo základného princípu:

„Zmeniť súčasný vzťah zamestnancov voči spoločnosti a doceliť stav, keď zamestnanci si budú vážiť spoločnosť a spoločnosť bude hrdá na svojich zamestnancov.“

Táto úloha sa stáva každým rokom čo raz ťažšou a priam nezrealizovateľnou. I napriek tomu sa nechceme vzdať uvedených cieľov.

Naplnenie tohto princípu nesie so sebou kvalifikáciu úloh a cieľov v oblasti:

- zamestnanosti
- sociálnej starostlivosti
- podnikovej kultúry

Denne čelí naša spoločnosť neustálym požiadavkám zo strany zamestnancov, ktoré značne sťažujú pozitívny chod výrobnjej prevádzky. K uvedeným problémom sa snažíme nájsť riešenia zavádzaním zjednodušených procesov.



EUROPALT spol. s r.o.

4.1. Vývoj zamestnanosti

4.1.1. Kvalifikácia zamestnanosti

Vývoj zamestnanosti je v prvom rade determinovaný množstvom práce, ktorú je schopná spoločnosť si zabezpečiť a tiež plnením požiadavky efektívnosti.

Potreba priamych výrobných robotníkov je determinovaná množstvom práce. Reálnu tvorbu zdrojov a efektívnosť spoločnosti zabezpečuje priemerne **54** pracovníkov.

4.1.2. Kvalita personálu

Vysoké nároky na spoločnosť z hľadiska získania si pozície na trhu /kvalita, flexibilita, efektívnosť/ nesú so sebou zvýšenie nárokov na kvalitu personálu.

Zásady profesionality, vysokej odbornosti, schopnosti spolupracovať a ochoty odovzdať spoločnosti maximum svojich schopností sú základnými kritériami výberu pracovníkov a ich selekcie v ďalšom období.

Permanentné zvyšovanie kvalifikácie všetkých zamestnancov tvorí súčasť programu personálnej politiky, vzdelávanie, prípravy a rastu úrovne každého zamestnanca. V nemalej miere sa hodne vynaložilo úsilia na preškolenie mladých a menej zdatných novoprijatých pracovníkov.

4.2. Sociálna starostlivosť

Optimalizácia sociálnej klímy a stimulovanie tvorčieho potenciálu ľudí tvorí základný rámec aktivít v tejto oblasti.

Hlavný dôraz je kladený na:

- program bežných administratívnych činností a pracovného práva
- program hodnotenia a odmeňovania zamestnancov
- program rozvoja iniciatívy a tvorivosti zamestnancov
- program vyhľadávania, nábora, výberu, prijímania a rozmiestňovanie a adaptácie zamestnancov
- program premiestňovania a uvoľňovania zamestnancov

4.3. Podniková kultúra

Je zrkadlom úrovne firmy - jej možnosti a schopnosti.

Dôraz je kladený na:

- prístupy /k práci, k spolupracovníkom, k novým projektom, k cieľom.../
- predstavy /o vlastnej práci, o činnosti firmy, odmeňovaní,.../
- hodnoty /uznávané, rešpektované, rozvíjané/



EUROPALT spol. s r.o.

5. Finančná politika a zdroje krytia

- 5.1. Základné podmienky a predpoklady
- 5.2. Úverová zaťaženosť

5.1. Základné podmienky a predpoklady

Krytie potrieb /investície, splátky úverov/ je realizované z vlastných zdrojov /zisk, odpisy/ a cudzích zdrojov /úvery a pôžičky/.

Kvantifikácia zisku vychádza z úrovne fixných nákladov, zadefinovaných variabilných nákladov /vo väzbe na vyrábanú produkciu a jej materiálovú a mzdovú náročnosť/ a obratu spoločnosti.

Na vývoj nákladových položiek bude priaznivo vplývať skvalitňovanie činností systémov Europalt /vyššia efektívnosť ich zabezpečovania/.

5.3. Účtovná závierka

Ročná závierka bola schválená a valné zhromaždenie navrhlo účtovný zisk vo výške **15 827,93,-** Eur zúčtovať na účet nerozdelený zisk – 428.

Spoločnosť má povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom v zmysle paragrafu 19 Zákona o účtovníctve. Správa nezávislého audítora je súčasťou výročnej správy.

Účtovná závierka je podľa ustanovenia paragrafu 20 odst. 1 ZÚ povinná súčasť výročnej správy.

Spoločnosť Europalt spol. s r.o. Tehla, prikladá do výročnej správy účtovnú závierku.



EUROPALT spol. s r.o.

1.A Popis spoločnosti

1.1 Spoločnosť Europalt je právnickou organizáciou

Spoločnosť EUROPALT spol. s r.o., Tehla č.117

Spoločnosť bola založená v roku 1995, ako obchodno – výrobná spoločnosť so zameraním na predaj náhradných dielov na nákladné automobily. Prevádzka sa zriadila v Leviciach na Mestskom Majeri 2 v prenajatých priestoroch bývalej Jednoty. Práca bola prevádzaná s tromi pracovníkmi, bol to nákup a predaj dielov na nákladné autá. V roku 1997 začala spoločnosť svoju činnosť v oblasti výroby. V tomto období sa prenajali ďalšie priestory v areály, ktoré boli postupne odkúpené. V roku 1997 – 1998 boli zrealizované rekonštrukcie priestorov a investície na chod prevádzky. Rokom 1998 spoločnosť zamestnávala 42 pracovníkov, v oblasti výroby automobilového priemyslu. Z Pal-Inalfa Vráble bola delimitovaná časť výroby / výroba a montáž dielov vzduchovo kvapalinových bŕzd /, ktorú spoločnosť nabehla v druhom polroku.

Postupom času sme rozširovali výrobnú oblasť so zameraním na dielce sústružené, lisované, zvarané a delenie materiálov.

V roku 2002 zamestnávala naša spoločnosť 94 pracovníkov v Leviciach. Nárast pracovníkov pre nasledujúce obdobie bola zameraná na kvalifikáciu a výchovu svojich zamestnancov. V roku 2002 sme získali od RWTUV certifikát systému kvality. Zámery spoločnosti sú orientované na koncepciu rozvoja spoločnosti a ciele vychádzajúce so systému kvality.

V roku 2003 spoločnosť stratila výrobu Dverí pre KRONE, čo zmenilo orientáciu spoločnosti na získanie výroby výrobkov. Posilnením TU sa propaguje možnosť vyrábať výrobky laserovou technológiou, čo vyžaduje značné množstvo cenových ponúk, toto predstavuje náročnú prácu na technický úsek.

V roku 2018 sme zamestnávali **54** zamestnancov.

Zameranie sa našej spoločnosti v oblasti výroby bolo hlavne na automobilový priemysel, ktorý máme záujem stále si udržať súčasných zákazníkov, a rozvíjať sa do iných oblastí ako napríklad záhradná technika, zdravotníctvo, reklamné služby.. Tým, že máme v spoločnosti zavedený systém SMK v zmysle noriem ISO zaručujeme našim zákazníkom, zamestnancom a spolupracovníkom stabilitu, kvalitu, primeraný rozvoj, korektnosť a spoľahlivosť.

- 1.2 Naša spoločnosť vyrába dielce širokého charakteru v oblasti strojárenskej výroby.
- 1.3 Naša spoločnosť sa nachádza v Leviciach na ulici Mestský Majer 2 . Nevýhodou je, že v tejto lokalite máme obmedzené možnosti priestorového rozširovania sa, malá takmer žiadna šanca získať ďalšie priestory na výrobu, zlé parkovanie zamestnancov .
- 1.4 Spoločnosť riadi riaditeľ spoločnosti a riaditeľ závodu



EUROPALT spol. s r.o.

- 1.5 Personál spoločnosti pozostáva s THP, R, a výrobných pracovníkov. Kvalifikácia zamestnancov je na požadovanej úrovni , k tomuto sa vytvorili v rámci požiadaviek kvalifikačné požiadavky na pracovné miesto s popisom práce. Našou snahou je pracovníkov naučiť pracovať v našich podmienkach a sústavne zaškoľovať na činnosti v Europalte. Personálna politika spoločnosti je riadená personálnym útvarom. Nevýhodou pre našu spoločnosť je, že vychováme pracovníkov širokého rozľahu a rôznorodosti na znalosti v oblasti strojárstva a po získaní znalostí uvedených pracovníkov preberajú spoločnosti v priemyselných parkoch ako hotových zamestnancov s praxou.