

Výročná správa

MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o., Kollárova 85, 036 58 Martin

2018

Obsah

1 Profil spoločnosti.....	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	6
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	7
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	8
3 Hospodársky vývoj	9
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	9
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	10
4 Hlavné zámery roku 2018 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	10
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti a hlavné zámery roku 2017	11
5 Významné udalosti od 1.1.2018 do dátumu vydania výročnej správy.....	11
6 Ostatné	11

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o. bola založená v roku 1994 a od svojho vzniku podniká v oblasti výroby vysekávacích nástrojov pre plošný výsek, ryhovanie, perforovanie, narezávanie lepeniek, vylupovanie odpadov pre výrobu lepenkových obalov. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od navrhnutia konštrukcie obalu, vzorkovanie obalu až po konečnú výrobu vysekávacieho nástroja. Výroba sa vykonáva najmodernejšou počítačovou konštrukčnou a programovacou technikou CAD, laserovou vypaľovacou technikou, plotrovou vzorkovacou technikou a výkresovou technikou v systéme CAM.. Hlavným poslaním našej spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 31.08.1994.

Spoločnosť vznikla dňom 09.09.1994 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 2164/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno : MARBACH - SLOVENSKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o.
Sídlo : Kollárova 85, 036 58 Martin
IČO : 31 614 094
Deň vzniku : 09.09.1994
Právna forma : Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie : 6.639 EUR
Spoločníci : MARBACH-ČESKÁ REPUBLIKA, spol. s r.o.,
Stará pošta 820, 664 61 Rajhrad, ČR 100 %

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výroba nástrojov,
- maloobchod, okrem koncesovaných živností
- veľkoobchod / okrem koncesovaných živností/,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie obchodu,
- poradenská činnosť v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie služieb a výroby
- inžiniersku činnosť v strojárstve,

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú štyria konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia :

Vladimír Kunštár,

Kuzmányho 573/41, 036 01 Martin

Slovenská republika, Rodné číslo: 740510/6698

Vznik funkcie: 04.02.2003

Peter Marbach,

Hermann-Hesse Strasse 25, Heillbronn, 470 74

Nemecká spolková republika

Dátum narodenia 15.03.1960

Vznik funkcie: 20.01.2014

Bernd Klenk,

Kurt-Schumacher-Str.6, Vaihingen an der Enz, 716 65

Nemecká spolková republika

Dátum narodenia 03.01.1965

Vznik funkcie: 20.01. 2014

Daniel Beran,

Kupkova č.p. 3337/13, Břeclav, 620 02

Česká republika

Dátum narodenia 18.03.1978

Rodné číslo: 7803185797

Vznik funkcie: 09.02.2016

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú konatelia spoločnosti, z ktorých každý vedie samostatný úsek:

- Peter Marbach pôsobí ako konateľ za celú skupinu Marbach
- Bernd Klenk pôsobí ako konateľ skupiny Stanzformtechnik
- Daniel Beran pôsobí ako konateľ pre východnú skupinu
- Vladimír Kunštár pôsobí ako konateľ pre vedenie pobočky v SR

Spoločnosť k 31.12.2018 zamestnávala 37 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít

1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá výrobou vysekávacích nástrojov pre obalovú techniku. Svoju činnosť vykonáva v prenajatých priestoroch .

Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba nástrojov,
- sprostredkovanie služieb a výroby

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov podľa štandardov skupiny Marbach.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe obalov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s., Štúrovo
- DS Smith Turpak Obaly, a.s., Martin

Export za rok 2018 dosiahol výšku 1.096 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 1.000 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 877 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali.

Odvetvia :

▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvázané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju . V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2018 bol 37, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	22	60	39
Ženy	15	40	31
Celkom	37	100	36

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1			1
Technické vedenie				2			2
Ostatné vedenie			1	1			2
Administratíva			7	6	4	1	18
Výrobní robotníci		8	3	3			14
Ostatní							
Celkom:	0	8	11	13	4	1	37

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby - vo forme stravovacej poukážky
- firemné posedenia
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia služieb v prenajatej telocvični
- jazykové kurzy

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2018

Výsledkom hospodárenia za rok 2018 bol zisk pred zdanením 39.456 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 1.909.379 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 1.869.923 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €**

Ukazovatele	2017	2018
Tržby z predaja tovaru (604)	300.876	301.700
Tržby z predaja výrobkov a služieb (601,602)	1.546.250	1.542.279
Náklady na predaný tovar (504)	227.762	219.912
Výrobná spotreba (501,502,51.)	771.197	876.102
Pridaná hodnota	848.167	747.965
Osobné náklady	685.807	687.181
Odpisy	68.804	69.083
Výnosy z dlhodobého fin.majetku (665)	6.896	4.392
Daň z príjmu splatná	19.900	11.064
Daň z príjmu odložená	-2.299	-297
HV za účtovné obdobie	73.250	28.690

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2018 bol 1.630.060 EUR. Výška majetku stúpla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 73.208 €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2017	2018
Neobežný majetok	434.695	346.870
Obežný majetok	1.117.229	1.278.673
Z toho:		
- Zásoby	106.486	114.277
- Krátkodobé pohľadávky	255.989	252.513
- Finančné účty	752.455	909.287
Spolu majetok	1.556.852	1.630.060
Záväzky	147.889	192.407
Z toho:-		
- Rezervy	31.605	27.764
- Dlh. záväzky	309	0
- Krátkodobé záväzky	115.975	164.643
Vlastné imanie	1.408.963	1.437.653

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk po zdanení za rok 2018 vo výške 28.689,62 € ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2019 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti roku 2019

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Plynulý prechod pre zavedenie nového riadiaceho systému ONE-M

Operatívne ciele:

- Realizovať nákup ďalšieho strojného vybavenia na rezanie gúm

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore výrobcov vysekávacích nástrojov v oblasti výrobných zariadení tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

5. Významné udalosti od 1.1.2019 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu zostavenia účtovnej závierky po vypracovaní výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

6. Ostatné

- Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí
- Spoločnosť v roku 2018 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť v roku 2018 nenadobudla vlastné obchodné podiely

V Martine, dňa 10.05. 2019

