



Výroční správa

Emmegi Heat-Exchangers s.r.o.

2018



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	14
Bezpečnosť práce	16
Finančné ukazovatele	17
Vplyv výroby na životné prostredie	20
Plány do budúcnosti	21
Záver	22

Príhovor

Vážené dámy a páni, vážení obchodní partneri,

rok 2018 bol pre spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers, s.r.o. rokom pokračovania v trende zefektívnenia všetkých procesov spoločnosti, a zároveň objem výroby odzrkadľoval pozitívne trendy zvyšovania dopytu na trhu hliníkových chladičov.

V roku 2018 sme v oblasti produkcie dosahovali rekordné hodnoty v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami. Zároveň sme pokračovali v zavádzaní nových výrobkov, mnohé z nich si vyžiadali nové technologické a kvalitatívne prístupy. Ich zavedenie prinieslo nové možnosti na produkciu výrobkov, ktoré dokážu vo väčšej miere uspokojiť potreby zákazníkov. Tento trend zvyšovania objemu výroby a rozširovania portfólia výrobkov zároveň potvrdzuje potrebu nových prístupov v oblasti riadenia zásob a plánovania za účelom zvýšenia efektivity a flexibility výroby, minimalizácie dodacích lehôt, optimalizácie zásob.

V rámci environmentálneho dopadu výroby na životné a pracovné prostredie naša spoločnosť v krátkej budúcnosti nahradí technológiu doteraz používanú na oddelení odmasťovania hliníkových komponentov novou modernou technológiou, ktorá výrazne znižuje environmentálny dopad a prináša aj ekonomický prínos pre spoločnosť. Predpokladaný termín inštalácie technologickej linky je začiatok roku 2019.

V najbližšom období bude spoločnosť v súlade s hlavnými cieľmi Emmegi Group pokračovať v udržaní trendu zvýšeného rastu dopytu v našom sektore a objemu výroby, v roku 2019 predpokladáme opäť produkciu na hornej hranici kapacitného maxima spoločnosti. Spoločnosť za kľúčové faktory pre pokračovanie pozitívneho trendu považuje zachovanie spokojnosti zákazníka, flexibility a kvality výroby a dodávok, udržateľnosť efektívnych procesov, zlepšovanie dopadu produkcie na životné prostredie. Pre zabezpečenie stabilnej pozície na dynamickom trhu práce v regióne spoločnosť vytvára podmienky pre zlepšovanie pracovného prostredia pre prácu, život, zvyšovanie kvalifikácie a zachovanie vysokého štandardu bezpečnosti práce pre našich zamestnancov.

Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilita spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: Emmegi Heat – Exchangers s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, Topoľčany 955 14

IČO: 35907746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: iveta@emmegisro.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Zastupovanie spoločnosti

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Asia/Pacific - Emmegi Heat-Exchangers Ltd. Hong Kong

Germany - Emmegi GmbH Grevenbroich – Kapellen

India - Emmegi India Private Limited Delhi, India

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Sweden/Finland – Emmegi Heat Exchangers Nordic AB.

Turkey – Emmegi Heat Exchangers Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.sti – Izmir/Turkey

United States – Emmegi Heat Exchangers Inc. Phoenix AZ

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi SpA Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Slovakia – Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. Topolčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

▪ **Oddelenie prípravy materiálu 10**

Pozícia č. 11	Vedúci oddelenia prípravy materiálu
Pozícia č. 12	Údržbár
Pozícia č. 13	Obsluha tvarovacích strojov
Pozícia č. 14	Obsluha pílenia a rezačky
Pozícia č. 16 - 17	Obsluha opracovania CNC stroja
Pozícia č. 18	Obsluha odmasťovacej práčky
Pozícia č. 19	Hranovanie a rovnanie blokov

▪ **Oddelenie montáž 20**

Pozícia č. 21	Vedúca oddelenia montáž
Pozícia č. 22	Pracovník montáže blokov
Pozícia č. 22A	Strihanie krátkych kusov

▪ **Oddelenie vákuovej pece 30**

Pozícia č. 31	Zodpovedný pracovník vákuovej pece
Pozícia č. 32	Obsluha vákuovej pece

▪ **Oddelenie zvarovania 40**

Pozícia č. 41	Zodpovedný zvarač
Pozícia č. 42	Obsluha zvaracieho robota
Pozícia č. 43	Obsluha manuálnej zvaračky

▪ **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

Pozícia č. 51	Pracovník tlakovej skúšky
---------------	---------------------------

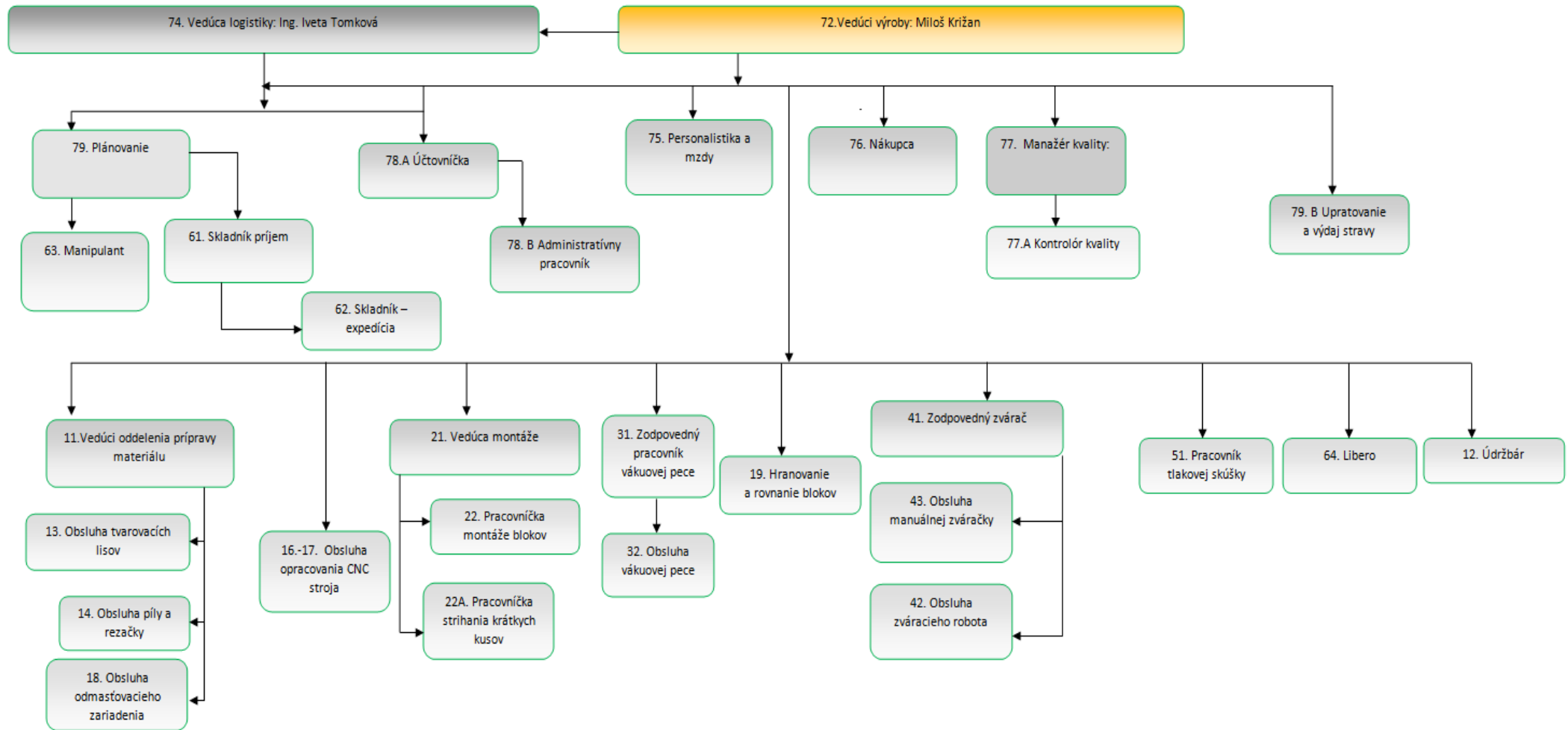
▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61	Skladník – príjem materiálu
Pozícia č. 62	Skladník – expedícia
Pozícia č. 63	Manipulant
Pozícia č. 64	Libero

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 72	Vedúci výroby
Pozícia č. 74	Vedúca logistiky
Pozícia č. 75	Personalistika a mzdy
Pozícia č. 76	Nákupca
Pozícia č. 77	Manažér kvality
Pozícia č. 77A	Kontrolór kvality
Pozícia č. 78A	Účtovník
Pozícia č. 78B	Administratívny pracovník
Pozícia č. 79A	Plánovač výroby
Pozícia č. 79B	Upratovačka

EMMEGI HEAT - EXCHANGERS, s.r.o. – ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA 2018



Schválil dňa: 01.09.2018

Ing. Iveta Tomková splnomocnený zástupca konateľa

Účinnosť: 01.09.2018

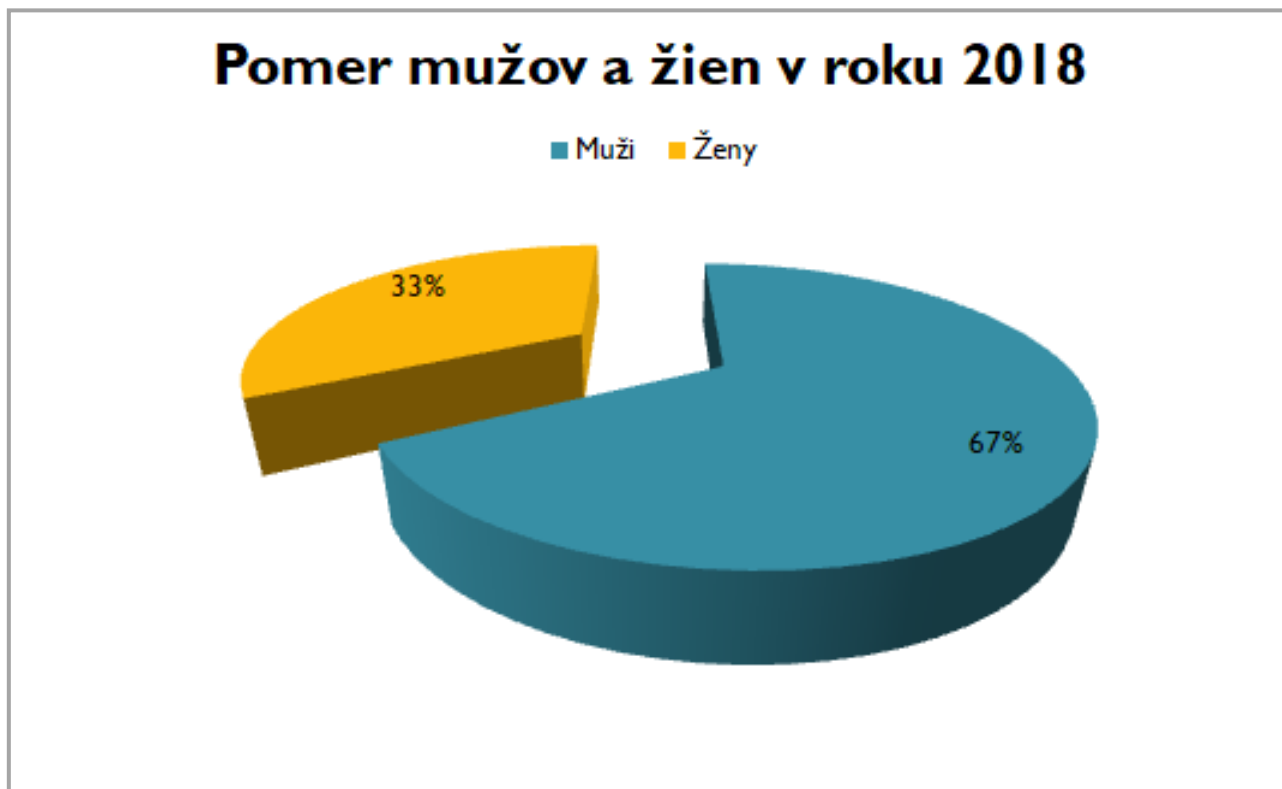
Ľudské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

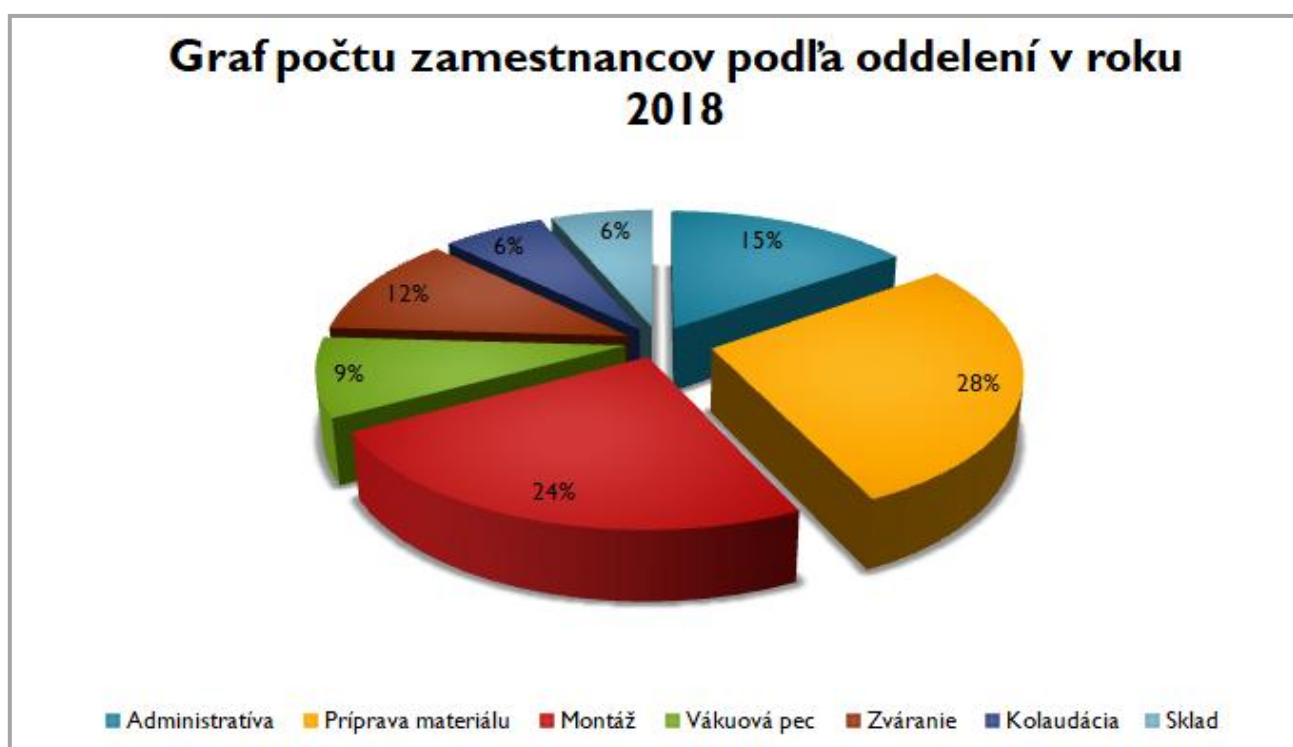
Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Administratíva	11	13	15	16	14	16	14	12
Výroba	60	64	61	55	58	56	66	67
za jednotlivé výrobné strediská:								
Príprava materiálu	19	22	20	20	22	18	21	22
Montáž	13	12	12	12	12	15	20	19
Vákuová pec	5	5	6	4	6	5	7	7
Zváranie	15	15	12	10	9	8	8	9
Kolaudácia	4	5	4	3	4	5	5	5
Sklad	4	5	7	6	5	5	5	5
Celkom	71	77	76	71	72	72	80	79

■ Pomer muži/ženy v roku 2018



■ Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2018



■ Vývoj počtu zamestnancov



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie
- donáška stravy do firemnej jedálne
- darček pre deti – Deň detí, Mikuláš
- poukážky na masáže
- práca v čistom a príjemnom prostredí

Mzdové výhody

- základný plat
- pohyblivá mesačná zložka
- motivačné ohodnotenie
- koncoročný bonus

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je od roku 1998 držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky metódy, nástroje a prostriedky pri realizácii výrobkov podľa potrieb zákazníkov usilujúcich sa o ich maximálnu spokojnosť. Máme zadanú širokú škálu nových požiadaviek zákazníkov a prioritou výkonného manažmentu spoločnosti bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania úrovne kvality a zodpovednosti za kvalitu vyrábaných a dodávaných výrobkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií. Zabezpečenie kvality sa stalo prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú finálnu kvalitu výrobkov. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality sa zahrňajú aj spolupracujúce organizácie a dodávatelia materiálu a surovín.

Nadefinované požiadavky zákazníkov a dosiahnuté čiastočné výsledky vytvárajú základné predpoklady pre ďalší rozvoj a permanentné zvyšovanie kvality vo všetkých oblastiach a optimalizáciu výrobného procesu.

Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičů

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:
CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:
05 gennaio 1998

Validità/Valid:
12 dicembre 2018 - 12 dicembre 2021

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

EMMEGI S.p.A. - Sede Legale e Operativa

Via Newton Zona Industriale, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/
has been found to conform to the Quality Management System standard:

ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida
per il seguente campo applicativo:

**Progettazione e produzione di scambiatori
di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria
olio e combinati
(EA 18)**

This certificate is valid
for the following scope:

**Design and manufacture of heat exchangers:
water-oil shell-tube, air oil coolers and
combined coolers
(EA 18)**

Luogo e Data/Place and date:
Vimercate (MB), 24 settembre 2018



ISO 9001:2015
ISO 9001:2015
ISO 9001:2015
ISO 9001:2015

Per l'Organismo di Certificazione/
For the Certification Body
DNV GL - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate
(MB) - Italy

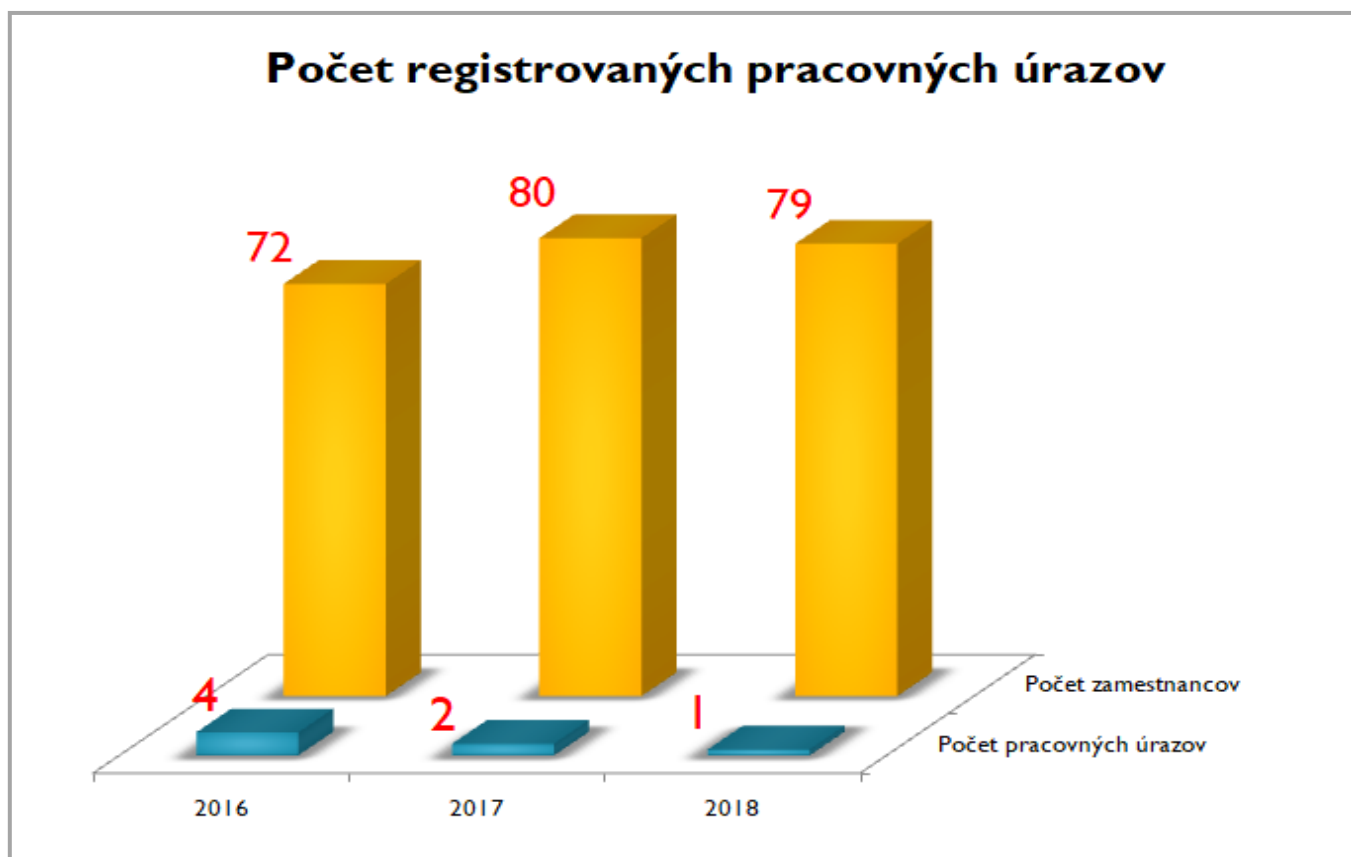
Zeno Beltrami
Management Representative

La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. Tel. 039 68 99 805. www.dnvgl.it

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

Aktivita, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá vedúci výroby spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP. Vďaka dodržiavaniu týchto opatrení v oblasti BOZP sa podarilo znížiť počet pracovných úrazov.



Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2018	2017	2016	2015	2014
DOA	181,94	186,45	258,73	253,60	323,74
Koeficient DOA	2,01	1,96	1,41	1,44	1,13
DOZ	60,36	48,26	63,22	60,19	65,17
Koeficient DOZ	6,05	7,56	5,77	6,06	5,60

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je 181,94 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 2,01-krát. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi môžeme vidieť, že doba obratu aktív postupne sa mierne zvyšuje.

Doba obratu zásob je 60,36 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 6,05-krát. Uvedený ukazovateľ oproti predchádzajúcemu roku klesol.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2018	2017	2016	2015	2014
ROE	25,69	3,76	8,05	0,03052	-20,08
ROA	2,30	0,28	0,51	0,00408	-2,31
ROS	1,15	0,14	0,36	0,00283	-2,05

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol zhodnotený 25,69%, t. zn. 1€ vlastného imania vyprodukovalo 0,26€ zisku.

Rentabilita aktív (ROA) hovorí o tom, že 1€ majetku podniku vyprodukovalo 0,02€ zisku. Na základe uvedeného môžeme skonštatovať, že došlo k miernemu zhoršeniu daného ukazovateľa, avšak oproti rokom 2015 a 2014 je využívanie celkového majetku spoločnosti výrazne lepšie.

Rentabilita tržieb (ROS) – 1€ tržieb vyprodukovalo 0,01€ zisku.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa výrazne zlepšila oproti predchádzajúcim rokom, tzn. že podnikateľská činnosť spoločnosti bola v roku 2018 efektívnejšia v porovnaní s predchádzajúcimi obdobiami.

Ukazovatele likvidity:

– hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotová likvidita vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel.

Číže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi.

Ukazovateľ	2018	2017	2016	2015	2014
Pohotovú likvidita	0,0003	0,0007	0,0005	0,0063	0,0030
Bežná likvidita	0,1894	0,1765	0,2290	0,2114	0,3183
Celková likvidita	0,5853	0,4788	0,5168	0,5203	0,5547
Čistý pracovný kapitál	-1 113 495,00	-1 301 594,00	-1 358 964,00	-1 220 510,00	-1 460 150,00

Pohotovú likvidita zaznamenala pokles oproti predchádzajúcim obdobiam, z dôvodu poklesu finančných prostriedkov na bežnom účte.

Bežná likvidita je na približne rovnakej úrovni ako predchádzajúci rok. Je ovplyvňovaná rastom krátkodobých záväzkov a krátkodobých úverov.

Rovnako ako aj bežnú likviditu, tak aj celkovú likviditu negatívne ovplyvňuje väčší nárast krátkodobých záväzkov a úverov.

Likvidita spoločnosti je dlhodobo na rovnakej úrovni.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážané sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. sa snaží o elimináciu vypúšťania škodlivých látok do ovzdušia. V roku 2016 sme zaradili do prevádzky uhlíkové filtračné zariadenie slúžiace na zníženie emisií odmasťovacích zariadení, podliehajúce prísnejším environmentálnym limitom. Z rovnakého dôvodu sa opakovane vykonávali merania na práchkach slúžiacich na odmasťovanie a čistenie povrchov kovov. V roku 2019 plánujeme zakúpiť nové odmasťovacie zariadenie, ktoré opäť prispeje k nízkejšiemu nízkejšiemu nízkejšiemu. Spoločnosť bude naďalej pracovať na zlepšovaní a snahou pre rok 2019 bude schválenie trvalej prevádzky odmasťovacieho zariadenia, ktoré sa v nasledujúcom období zakúpi.

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2018 79 zamestnancov, ktorý sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje prácu pre viac ako 70 ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Flexibilné plnenie plánu
- Zefektívnenie a flexibilita materiálového a kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok
- Zlepšenie energetickej úspory – výmena brán vo výrobnnej hale, zlepšenie kvality osvetlenia

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie zisku roku 2018 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

V spoločnosť v roku 2018 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2018
- Účtovná závierka k 31.12.2018
- Poznámky k 31.12.2018

Spracoval: Ing. Andrea Kňazová 31.05.2019

Schválil: Ing. Iveta Tomková 31.05.2019

