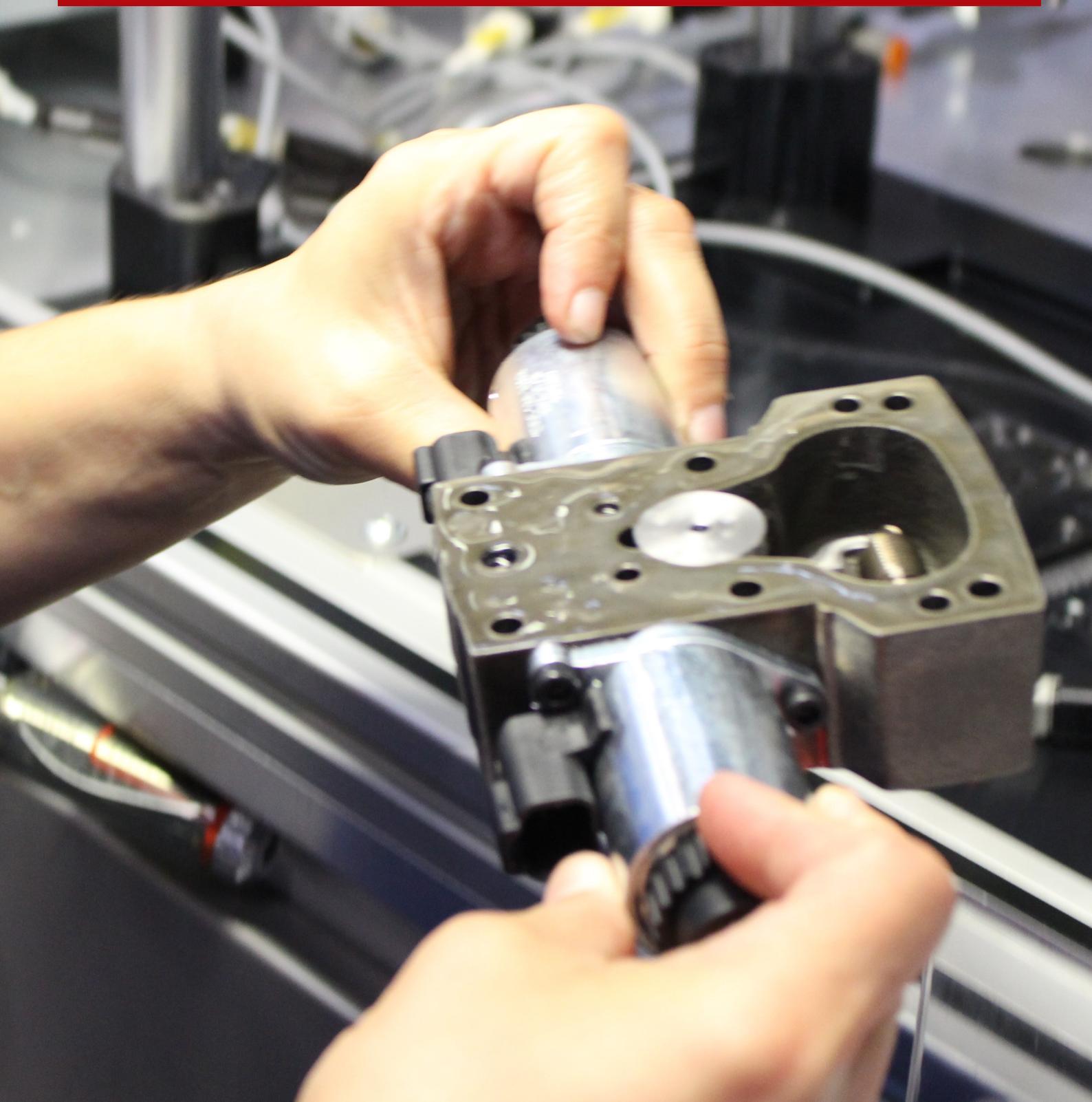


ENGINEERING
TOMORROW



Výročná správa 2018

Danfoss Power Solutions a.s.



Strategic Roadmap for Slovakia



Obsah

- 3 Orgány spoločnosti
- 4 Príhovor predsedu predstavenstva
- 6 Transformácia závodu smerom k digitálnemu podniku.
- 7 Servoventil H1P/MP1 – 1 000 000 kusov
- 8 Credit Management projekt
- 9 Rozšírenie tréningového centra v zóne BOZP
- 10 Hospodárske výsledky

Príloha: Správa audítora a účtovná závierka k 31. decembru 2018



Orgány spoločnosti

PREDSTAVENSTVO

Jaroslav Šedivý
predseda predstavenstva

Jana Briffa
člen predstavenstva

PROKÚRA

Rudolf Kyselica

Lenka Hmireková

Ľudovít Lapúnik

Mária Smokoňová

Viera Hájková
(do 31.05.2018)

Norbert Jakubík
(do 30.06.2018)

DOZORNÁ RADA

Torben Jessen Christensen
predseda dozornej rady

Anders Stahlschmidt
člen dozornej rady

Jozef Kovalík
člen dozornej rady
(do 25.04.2018)

Milan Vrana
člen dozornej rady
(do 25.04.2018)

Ondrej Hriňák
člen dozornej rady
(od 26.04.2018)



Rok 2018 bol ďalším veľmi silným rokom pre celú skupinu Danfoss, predovšetkým 7%-ným organickým rastom ako aj hospodárskym výsledkom, marža EBIT 10,6%. V druhej polovici roka sa už začala prejavovať určitá nestabilita a neistota na trhoch v Číne, Európe a Rusku. Stratégia skupiny prešla do ďalšej fázy—Going Great.

Silný cash flow bol vo veľkej miere využitý na rad akvizícií k posilneniu pozície firmy Danfoss, na investície do nových technológií a na budovanie výrobných kapacít, čo sa prejavilo aj v našom závode.

Závod Power Solutions v Považskej Bystrici zaznamenal už druhý rok po sebe takmer 20%-ný nárast obratu. To prinieslo pozitívnu vo forme hospodárskeho výsledku EBIT 9,4% z obratu, čo je zlepšenie oproti plánovanému 8,9% a vo forme vytvorenia ďalších 100 pracovných miest. Na druhej strane takýto rýchly rast predstavoval aj rad výziev spojených s negatívnym dopadom na percento krycieho príspevku. Nedostatočné strojové kapacity bolo nutné vykompenzovať 20-zmennou prevádzkou, nadčasmi a smerom k zákazníkom drahou leteckou prepravou.

Nízka miera nezamestnanosti v našom regióne a nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily prinášali zvýšenú fluktuáciu výrobných pracovníkov. V závere roka sme sa rozhodli v spolupráci s pracovnou agentúrou hľadať odborníkov pre CNC obrábanie na Ukrajine.

Bezpečnosť a zdravie zamestnancov zostáva prioritou a v r. 2018 sme sa zamerali na oblasť ergonómie stávajúcich aj novovyvájaných pracovísk. Školiace stredisko bolo rozšírené o zariadenia na praktický tréning BOZP.

Oblasť kvality sme sa snažili posilniť, okrem iného, upevňovaním prvkov ISO/TS 16 949 a prechodom na náročnejšiu verziu IATF 16 949 v závere roka. V priebehu roka sa posilnilo Centrum pre vývoj softvéru aj Európske zúčtovacie centrum.

Príhovor predsedu predstavenstva

Obrat segmentu Danfoss Power Solutions v roku 2018 pokračoval vo vysokom tempe rastu, stúpol až o 13% v porovnaní s predchádzajúcim rokom, čím dosiahol úroveň 2109,7 mil. EUR. Závod v Považskej Bystrici, sa obratom 119,9 mil. EUR, priblížil k historicky najvyššiemu obratu spred desiatich rokov (128 mil. EUR v roku 2008.).

Obrat z predaja výrobkov a tovaru dosiahol v minulom roku výšku **119,9 miliónov EUR**, čo je o 19,3% (19,4 mil. EUR) viac ako v roku 2017 a o 12,5% viac ako bol plán pre rok 2018. Výrazný nárast bol dôsledkom všeobecných zvýšených požiadaviek trhu. V rámci divízie Hydrostatika bol percentuálny nárast obratu v porovnaní s predchádzajúcim rokom 21% a v divízii Controls 14%. Výmenný kurz mal nepriaznivý vplyv 0,9 mil. EUR v porovnaní s plánom.

V roku 2018 sme dosiahli **hospodársky výsledok pred úrokmi a daňami (EBIT) na úrovni 9,1% z obratu**, pričom plán bol vo výške 8,9%.

Lepšia absorbcia fixných nákladov, vrátane odpisov, pri výraznom raste obratu. (Tab. 1) pomohla vykompenzovať nižší krycí príspevok (Contribution).

Nedostatočné výrobné kapacity, strojové, personálne a tiež dodávateľské boli dôvodom vysokého rastu variabilných nákladov.

Letecká preprava vrátane expresnej prepravy síce pomáhala zlepšovať ukazovatele včasnosti dodávok, avšak mala výrazne negatívny vplyv na krycí príspevok (Contribution).

Zaškolenie nových pracovníkov, pri rastúcej fluktuácii, najmä agentúrnych pracovníkov, si vyžiadalo množstvo neproduktívnych hodín.

Nákladovo náročná nadčasová práca a práca vo sviatok sa využívala v zvýšenej miere.

Projektová fáza tzv. „Plant transformation“ so zameraním v prvej fáze na optimalizáciu toku materiálu v závode bola zavŕšená vypracovaním „business case“, ktorý bude predstavený managementu príslušných divízií. V ďalšom kroku bude potrebné získať schválenie a finančné krytie realizačného projektu.

Počet zamestnancov sa počas roka 2018 zvýšil o 14% zo 734 na 838, vrátane agentúrnych pracovníkov. Fluktuácia pracovníkov, najmä agentúrnych sa postupne zvyšovala, s klesajúcou nezamestnanosťou v regióne.

Spoločnosť Danfoss pokračovala investíciami v oblasti rozvoja zamestnancov prostredníctvom externých školení, duálneho vzdelávania, spolupráce s univerzitami a podporovala aktivity na zviditeľnenie sa v regióne. Aj v tomto roku časť nákladov smerovala do rozšírenia zamestnaneckých benefitov a aktivít pre zamestnancov. Zamestnanecké benefity v rôznej forme (príplatky nad rámec zákona, dva dni dovolenky naviac, vyššia tvorba sociálneho fondu, životné poistenie a pod.) dosiahli úroveň viac ako 1,6 mil. EUR ročne. Nadálej rástol aj rozsah poskytovaných **služieb v oblasti výskumu a vývoja** vo všetkých obchodných jednotkách. Jedným z hlavných dôvodov je pokračujúci **rast Centra pre vývoj softvéru** s medziročným nárastom až o 50%. Aj v roku 2018 sme využili možnosť superodpočtu nákladov na výskum a vývoj pre daň z príjmu za rok 2017, čím sme znížili náklady o 0,26 mil. EUR.

Rast **EUSC** pokračoval aj v roku 2018, ďalším rozširovaním služieb na segmenty Cooling, Drives, Heating, prostredníctvom projektu Credit manažment, ktorý bol v roku 2018 úspešne ukončený. Počet pracovníkov EUSC počas roku 2018 stúpol zo 61 na 84.

Výrazný rast počtu pracovníkov v celom závode spôsobil veľké výzvy v **oblasti správy budov**, z dôvodu nedostatočnej infraštruktúry. Chýbajúce parkovacie miesta, šatne, kancelárie si vyžiadali viaceré nepopulárne opatrenia a obmedzenia, najmä v súvislosti s parkovaním.

Manažment spoločnosti v spolupráci s GS RE intenzívne rieši vzniknutú situáciu. Koncom roku 2018 sa podarilo rozbehnúť vybudovanie nového priestoru šatní. Prebieha proces prenájmu plochy na dobudovanie ďalších parkovacích miest.

Tieto a mnohé ďalšie plánované investičné projekty v oblasti infraštruktúry budú pokračovať aj v ďalšom roku. Priestory v Dubnici sú nadálej prenajaté dvom spoločnostiam.

Investičné výdavky firmy (CAPEX) boli zrealizované vo výške 8,9 milióna EUR, čo predstavuje 7,3% z obratu, pričom v predchádzajúcom roku 2017 sme preinvestovali 5,8 miliónov EUR, resp. 5,7 % z obratu. Hlavným dôvodom vysokých investícií boli najmä chýbajúce výrobné kapacity, potrebné na pokrytie rastúcich objednávok.

Počas roku 2018 nové investície rozšírili výrobné kapacity na výrobe dielov strojom Grob č.3 pre pracovisko cylinder block a Grob č. 4, ako aj dva sústruhy Famar, ktoré boli objednané koncom roka.

Pre výrobu H1P a MP1 Controls bol dodaný nový stroj Grob G550 a ďalšie dva stroje Grob boli objednané s dodávkou v roku 2019. Vytvorilo sa aj nové pracovisko termálneho odihlenia (pre H1P a MP control).

Vo výrobe End Cap pokračovala investícia Pinflow s robotickým pracoviskom.

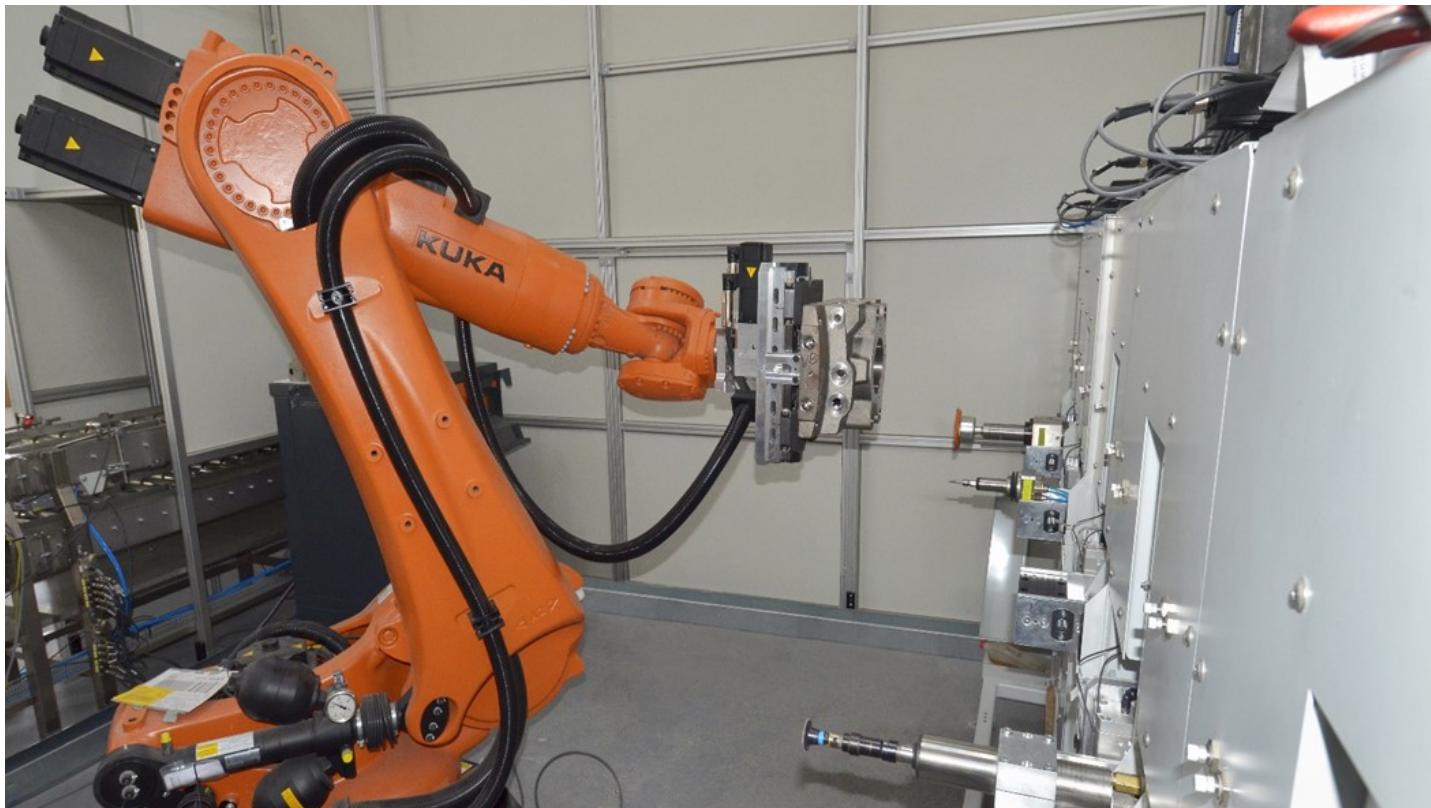
Úspešne bol rozbehnutý lokalizačný projekt MP1 s investíciami do montážnej linky a testovacieho stendu, ktorý bude pokračovať v roku 2019.

Vo výrobe proporcionálnych ventilov sa investovalo najmä do automatickej montáže solenoidov.

Okrem výrobnej oblasti smerovali investície v roku 2018 aj do infraštruktúry, v celkovej výške viac ako 0,5 mil. EUR .

Plán pre rok 2019 je výškou obratu približne 10% nad úrovňou roku 2018. V roku 2019 bude v centre záujmu zefektívnenie výroby a zlepšenie krycieho príspevku opäť na úroveň, ktorú dosahoval v roku 2017. Pokračujúce investičné projekty vytvoria ďalšie výrobné kapacity s vyššou mierou automatizácie. Budeme pokračovať v zvyšovaní úrovne digitalizácie, zlepšenia logistických tokov a ergonómie. V oblasti infraštruktúry sa zameriame na dobudovanie kapacít parkovísk, šatní, kancelárií a tiež elimináciu rizík prostredníctvom opravy strechy a inštalácie sprinklerov.

Rok 2018 bol z finančného pohľadu veľmi úspešným rokom. Opäť vzrástol obrat z predaja výrobkov a poskytovaných služieb. Napriek mnohým výzvam v oblasti variabilných nákladov, podarilo sa udržať percento Ebitu na úrovni predchádzajúceho roka. V mene vedenia spoločnosti ďakujem všetkým zamestnancom za ich príspevok k vynikajúcim hospodárskym výsledkom roku 2018.



Transformácia závodu smerom k digitálnemu podniku

Transformácia závodu v Považskej Bystrici napĺňa víziu budúceho stavu, tzv. Digitálneho podniku, reflekujúc prvé kroky z roku 2014 (ONE STRONG FACILITY PROJECT), kde sme úspešne prešli integráciou a zlúčením výrobného podniku v Dubnici nad Váhom do súčasných priestorov Danfoss Power Solutions v Považskej Bystrici.

Cieľom projektu „PLANT TRANSFORMATION“ je transformácia podniku do moderného, digitálneho, automatizovaného pracovného prostredia, napĺňajúc firemnú stratégiu „GOING GREAT“ v kontexte s INDUSTRIE 4.0.

Základným a kľúčovým cieľom je navrhnúť nový koncept logistického toku materiálov s priamym prepojením na výrobné procesy a optimalizovať tak efektívny prístup k „PROCESS FLOW“ naprieč podnikom s priamym dosahom na produktivitu práce.

Naša vízia budúceho stavu reprezentuje podnik moderných technológií s využitím:

- Dynamických simulácií materiálových tokov
- CEIT table – efektívnym riadením projektov cez simulácie a optimalizácie rozmiestnenia strojov a technológií v podniku (layouty)
- AGV techniky (automated guided vehicles), za účelom priniesť do toku materiálov vyššiu úroveň automatizácie a teda aj optimalizácie procesov a bezpečnosti našich pracovníkov
- Virtuálnej a rošírenej reality pre účely projektovania budúcich riešení, optimalizácie faktorov ergonómie pracovísk a tréningu nových ako aj súčasných pracovníkov vo virtuálnej realite v mierke 1:1.

„PLANT TRANSFORMATION“ je dlhodobý projekt s výhľadom a plánovaním v horizonte do roku 2023, ktorým reagujeme nielen na súčasné požiadavky našich zákazníkov, ale najmä na budúcu dlhodobú obchodnú stratégiu. Danfoss Power Solutions.

H1P/MP1 servoventil



11.8.2018

1 000 000

Servoventil H1P/MP1 – 1 000 000 kusov

Dňa 11. augusta 2018 tím Control exceloval – jeho pracovníci vyrobili a odskúšali miliónty Servoventil H1P/MP1.-Závod na Slovensku je jediným globálnym výrobcom Servoventilov H1P/MP1 dodávaný do montáže čerpadiel v nemeckom Neumuenstri a americkom Amesi.

Výroba Servoventilu H1P/MP1 začala v roku 2005 a odvtedy záujem o tento produkt zo strany zákazníkov neustále rastie. Do roku 2013 sa ich podarilo vyrobiť 250-tisíc. V roku 2014 sa prvýkrát v histórii podarilo vyrobiť 100 – tisíc kusov v jednom roku. Servoventil okrem svojich výrobných míľníkov samozrejme prešiel aj rôznymi dizajnovými etapami, ktoré ho zdokonalili aby ešte lepšie napĺňal potreby zákazníkov.

Mnohé väčšie stroje ako napríklad nakladače, kombajny, postrekovače či cestné valce používajú na svoj presun v teréne hydrostatický pohon. Hydraulické čerpadlo premieňa krútiaci moment spaľovacieho motora na tlakovú energiu hydraulickej kvapaliny v uzavretom hydraulickom systéme. Práve servoventilom ovládame množstvo a smer prietoku hydraulickej kvapaliny, ktorý spôsobí, že stroj sa pohybuje želaným smerom a rýchlosťou.

Za úspechom každého jedného vyrobeného servoventilu však stoja hlavne ľudia. Je to kolektív, ktorému záleží na tom aby produkt, ktorý prešiel ich rukami spĺňal všetky požiadavky zákazníka a bol zárukou kvality. Vďaka nadšeniu, svedomitosti a pracovitosti konštruktérov, pracovníkov nákupu, výroby, montáže, kvality, ale aj ďalších podporných útvarov ako metrológia, metalurgia, počítačové simulácie, testovacie laboratórium vytvárame produkt, s ktorým sú zákazníci spokojní a na ktorý sme my právom hrdí.

Verím, že náš servoventil bude aj ďalej veľmi úspešným produkтом na trhu a my budeme mať možnosť sledovať aj jeho ďalšie míľníky!



Credit Management projekt

Po tom ako sa Európske zúčtovacie centrum (EUSC) stalo koncom roka 2016 súčasťou organizácie Global Services, sa začali diskusie o zjednocovaní procesov medzi Power Solutions a ďalšími troma segmentami - Cooling, Drives, Heating (CDH).

EUSC stalo pred veľkou výzvou v podobe globálneho projektu Credit Management. Cieľom projektu bolo stiahnuť finančné aktivity, ktoré v segmentoch CDH zastrešovala predajná organizácia, pod jednu strechu do EUSC, aby sa tak predajcom uvoľnil čas a mohli sa sústrediť najmä na predaj.

Všetko sa to začalo v januári 2017, kedy sa začali prvé výberové konania a prijímali sa ľudia do nového tímu. Od marca 2017 začali prípravy na prevzatie prvých krajín pod strechu EUSC a prvý go-live bol 27.6.2017 s krajinami Nemecko, Rakúsko a Švajčiarsko. Medzitým už však pokračovali prípravy na ďalšie migrácie, ktoré postupne pokračovali až do Novembra 2018.

Credit Management Team pre segmenty CDH má momentálne 35 členov, zastrešuje 5 regiónov t.j. 29 krajín a stará sa približne o 10.500 aktívnych zákazníkov. Hlavnou úlohou tímu je sledovať a spravovať pohľadávky, zabezpečiť ich včasné vysporiadanie, prehodnocovať a správne nastaviť úverové limity pre zákazníkov na základe analýz ich finančných výkazov. Zároveň veľmi úzko spolupracovať s predajcami, zákazníckym servisom a ďalšími oddeleniami v rámci Danfossu, ako aj s externými partnermi.

Credit Management projekt bol súbežne implementovaný aj v regiónoch India, Čína, APAC, Severná a Južná Amerika. Dňa 6.12.2018 prebehla globálne vo všetkých regiónoch oslava úspešného zakončenia projektu.

Bezpečnosť

Rozšírenie tréningového centra v zóne BOZP

Pojem bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) zahŕňa v sebe dve funkcie. Zatiaľ čo ochrana zdravia pri práci napĺňa najmä praktickú funkciu obsahu pojmu, bezpečnosť práce predstavuje spôsob, akým je ochrana pri práci dosahovaná.

Faktormi ovplyvňujúcimi BOZP sú okrem právnych predpisov a pracovno-bezpečnostných technických opatrení aj stav pracovného prostredia, správanie sa pracujúcich na pracovisku a tiež ich vybavenie pracovnými odevmi a ochrannými pomôckami.

Vo firme Danfoss je bezpečnosť zamestnancov vždy na prvom mieste a využíva všetky spôsoby osvety v tejto oblasti. Tu sa dostávame k zariadeniu, ktoré sa stalo novým prírastkom tréningového centra v zóne BOZP.

Jeho úlohou je predchádzať rizikovému správaniu zamestnancov na pracovisku formou praktickej ukážky možných následkov.

Na pracovnom stole sú umiestnené štyri nezávislé pracoviská, ktoré demonštrujú rôzne možnosti úrazu ruky:

- pád telesa z výšky,
- pohyb telesa po naklonenej rovine,
- privretie prstov do dverí/krytu stroja,
- namotanie odevu na rotujúce časti.

Na jednotlivých pracoviskách je možné si vyskúšať, čo dokáže gravitácia a sila svalov. Princíp činnosti je založený na fyzikálnych zákonoch bez použitia prídavného zdroja energie. Napriek tomu je potrebná počas práce na zariadení zvýšená opatrnosť. Dôležité je preto vždy pracovať s príslušnými ochrannými pomôckami.

K stolu je pridaný dopravník na ukážku mechaniky úrazu, ku ktorému môže dôjsť počas presunu výrobkov a materiálu. Súčasťou stola je tablet určený na premetanie prezentácií venovaných najmä problematike bezpečnosti a 3D model ruky. Jednu z prezentácií nám poskytlo oddelenie JZS chirurgia neštátneho zdravotníckeho zariadenia v Žiline.

Časť komponentov, ktoré boli použité na výrobu celého zariadenia bola vytlačená na našej 3D tlačiarni, alebo vyrobená ako prototypy na našich pracoviskách. Zvyšné komponenty boli zakúpené. Demonštračným materiáлом, ktorý drvíme a lámeme, sú najmä drevené príborové paličky. Ako záťaž používame naše výrobky.

Na projektovaní a realizácii zariadenia spolupracovalo 18 interných a externých pracovníkov. Návrh, projektová príprava, samotná výroba a testovanie trvali 6 mesiacov. Interní zamestnanci pracovali na tomto zariadení v prevažnej miere vo svojom voľnom čase. Práca začala v októbri minulého roku. Postupne sa pripravili návrhy jednotlivých pracovísk, objednávali sa potrebné komponenty. V decembri sa začalo so samotnou výrobou. Montáž jednotlivých celkov prebiehala postupne od januára do polovice apríla. Nakoniec sa v máji zariadenie skompletizovalo a testovalo.

Ak by sme chceli vycísiť čistý čas, za ktorý bolo zariadenie zrealizované, bolo by to približne 37 pracovných dní jedného pracovníka.

Radi by sme vyzdvihli a podčakovali za skvelú spoluprácu všetkým zainteresovaným spolupracovníkom. Veríme, že tento projekt patril medzi príležitosti, ktoré nám umožňujú učiť sa, rásť a ďalej sa rozvíjať.

Aktuálne je zariadenie plne využívané pre tréningy novoprijatých zamestnancov a exkurzie. Predpokladáme, že prispeje k zvýšeniu povedomia u našich zamestnancov a prajeme všetkým, aby nikdy nemali osobnú skúsenosť so skutočným úrazom.

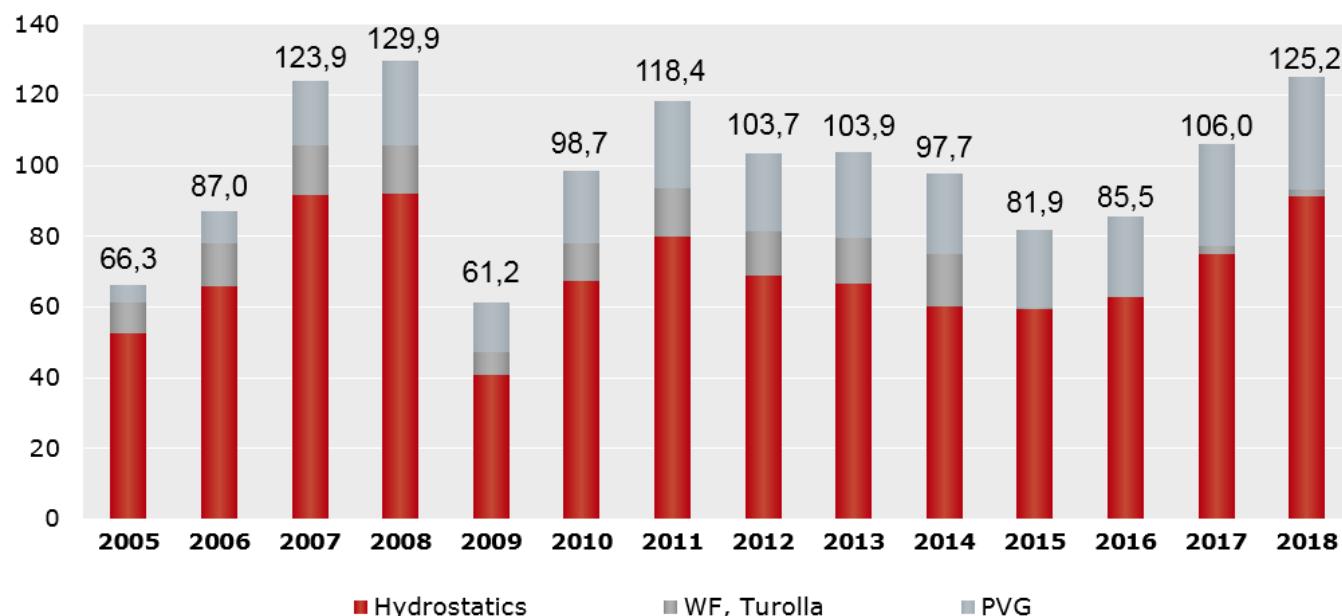
Hospodárske výsledky

Hlavné ekonomické ukazovatele Danfoss Power Solutions a.s.

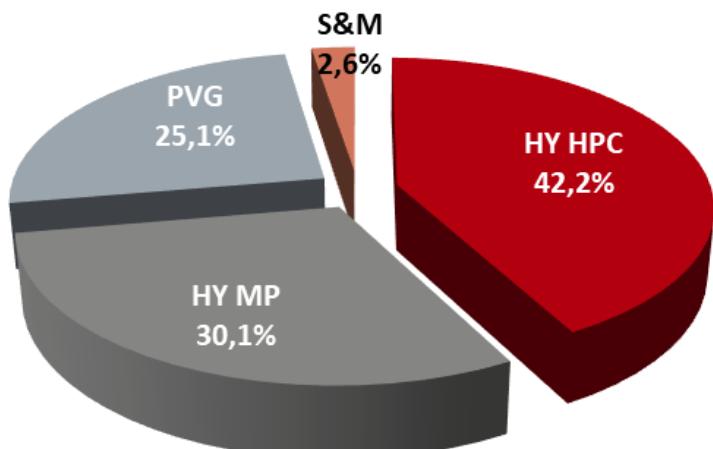
v mil. EUR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Obrat	98,7	118,4	103,7	103,9	97,7	81,9	85,5	106,0	125,2
EBITDA	17,7	19,2	12,2	14,8	9,1	11,4	10,5	12,3	14,5
EBIT	7,4	11,1	4,7	7,9	1,7	5,6	7,3	9,6	11,4
Čistý zisk	5,8	9,4	3,7	6,1	1,3	4,4	5,7	7,5	9,0
Investície	1,1	1,7	1,0	2,4	3,0	3,2	4,9	5,8	8,9
EBIT %	7,5	9,4	4,6	7,7	1,7	6,9	8,5	9,0	9,0

Vývoj obratu podľa divízii

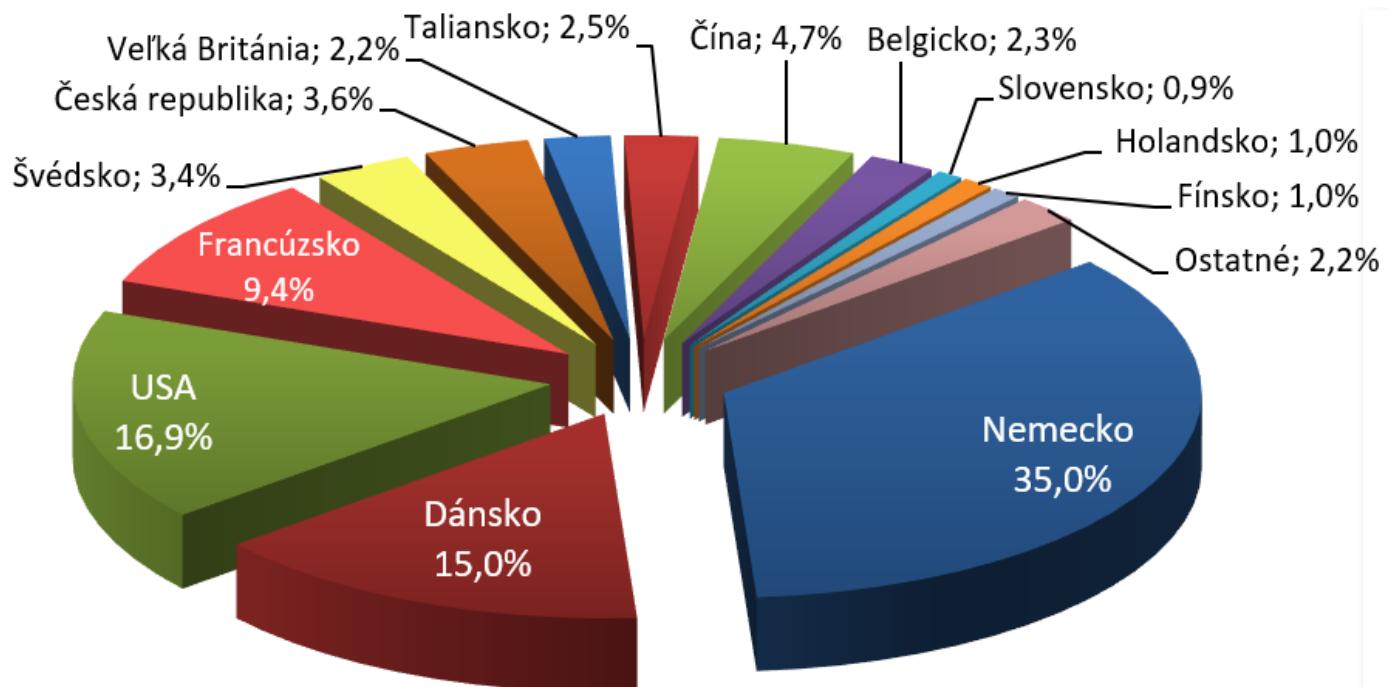
v mil. EUR



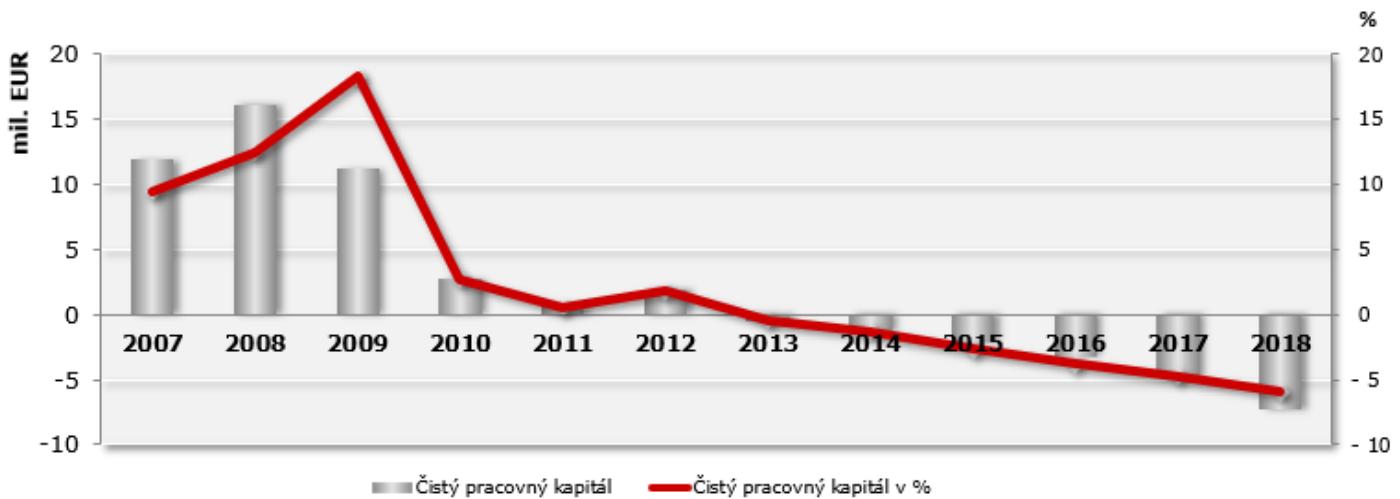
Obrat 2018 podľa produktov



Obrat 2018 podľa krajín



Čistý pracovný kapitál



Pozn:

Bez záväzkov a pohľadávek v skupine

Hodnoty za rok 2007 sú prepočítané priemerným ročným kurzom NBS

Hodnoty za rok 2008 sú prepočítané kurzom 30,1260 SKK/EUR

Vplyv na životné prostredie

V roku 2018 si spoločnosť plnila všetky zákonné povinnosti v oblasti životného prostredia.

Náš prístup je pravidelne auditovaný audítorskou spoločnosťou DNV GL - audit sme úspešne absolvovali aj v roku 2018. V roku 2018 neprebehli žiadne kontroly zo strany štátnych orgánov, ani sme nezaznamenali žiadne stážnosti v tejto oblasti.

Vplyv na zamestnanosť

Počet zamestnancov k 31.12.2018 bol 717, čo je o 97 viac, ako v predchádzajúcom roku.

Oživenie trhu a z neho vyplývajúci rast objednávok bol hlavný dôvod rastu počtu pracovníkov vo výrobe. Služby výskumu a vývoja a aj centrum zdieľaných služieb EUSC zaznamenali tiež výrazný rast počtu pracovníkov .

Počet agentúrnych pracovníkov stúpol na 121 k 31.12.2018, čo je o 7 viac ako v predchádzajúcom roku.

Riadenie finančného rizika

Riziká sú riadené globálnym predpisom skupiny Danfoss, sú evidované a pravidelne prehodnocované z pohľadu pravdepodobnosti a závažnosti. Vykonávajú sa aktivity na ich elimináciu, prípadne na minimalizáciu ich nepriaznivého vplyvu .

Rozdelenie zisku

O rozdelení výsledku hospodárenia (zisk) za účtovné obdobie 2018 vo výške 8 992 849 EUR rozhodne Valné zhromaždenie.

Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je 8 992 849 EUR zaúčtovať na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov.

Náklady na výskum a vývoj

Náklady na výskum a vývoj v roku 2018 dosiahli 952 448 EUR.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po 31. decembri 2018 nenastali významné udalosti, ktoré majú vplyv na verné zobrazenie skutočnosti, ktoré sú predmetom účtovníctva.

Prílohy :

Účtovná závierka k 31.12.2018 a poznámky k účtovnej závierke
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou