



VÝROČNÁ
SPRÁVA



Veolia Energia Královský Chlmec, s. r. o.





staráme sa o svetové zdroje

RESOURCING THE WORLD

POSLANIE SKUPINY VEOLIA

Spoločnosť Veolia pôsobí v oblasti vodárenstva, odpadového hospodárstva a energetiky. Podieľa sa na ochrane životného prostredia a na hospodárskom rozvoji, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva.

NAŠE HODNOTY

Základnými hodnotami spoločnosti Veolia sú ZODPOVEDNOSŤ, SOLIDARITA, REŠPEKT, INOVÁCIE a ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

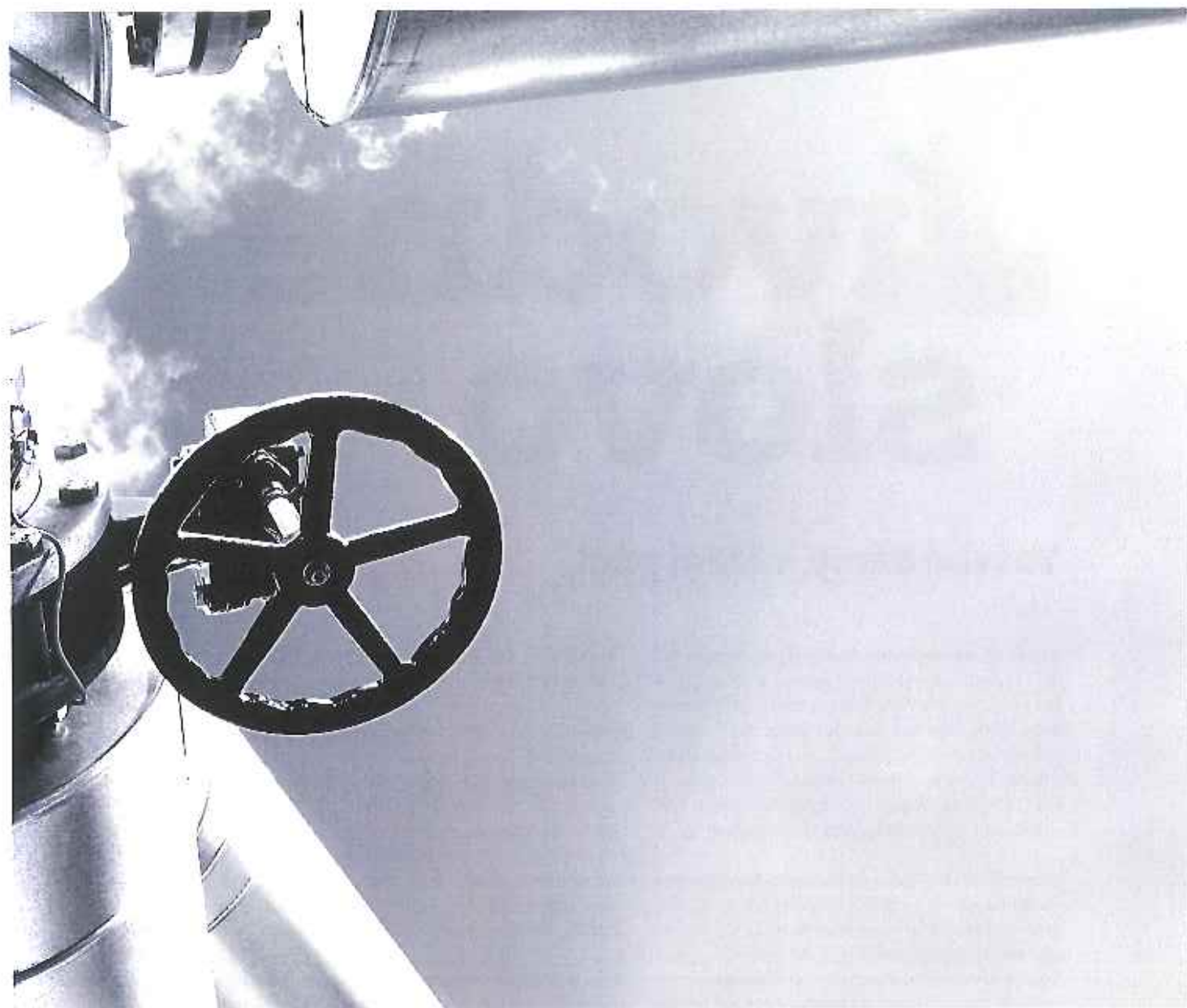
Flický kódex skupiny Veolia zabezpečuje, že vo všetkých jej spoločnostiach sú dodržiavané firemné hodnoty a pravidlá správania skupiny, medzinárodné iniciatívy, do ktorých je zapojená, predovšetkým projekt Global Compact v rámci OSN, ktorého cieľom je dodržiavať univerzálne princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov a životného prostredia, ďalej medzinárodná legislatíva týkajúca sa ľudských práv, smernice OECD pre nadnárodné podniky a národná legislatíva jednotlivých krajín, kde skupina pôsobí. Skupina Veolia pritom zachováva tieto základné princípy s prihliadnutím na kultúrnu rozmanilosť a dbá na ochranu životného prostredia.

A black and white photograph of industrial machinery, possibly a large valve or part of a power plant, with a bright light source creating a lens flare effect. The word "obsah" is written in large, white, lowercase letters across the center of the image.

obsah

Výročná správa
Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.

Úvodné slovo	6
Identifikačné údaje spoločnosti	8
Štatutárne orgány spoločnosti	9
Skupina Veolia vo svete a na Slovensku	10
Profil spoločnosti	16
Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti a stave majetku	
Naše služby	18
Inovácie	20



Orientácia na zákazníka	22
Zodpovednosť	26
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	30
Ochrana životného prostredia	32
Solidarita	34
Rešpekt	36
Hospodárske výsledky	38
Stratégia spoločnosti	40
Účtovná závierka za rok 2018	42

1 Úvodné slovo

Vážené dámy, vážení páni,

po roku sa vám opäť prihovám prostredníctvom správy o činnosti a hospodáriení spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku. Teší ma, že rok 2018 môžeme hodnotiť ako veľmi úspešný. Pod značkou Veolia Energia sme nadviazali na tradíciu spoľahlivého dodávateľa tepelného komfortu a posilnili pozíciu významného výrobcu elektrickej energie a poskytovateľa podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy.

Som hrdý, že za 25 rokov pôsobnosti našej skupiny na Slovensku sme sa z jedinej spoločnosti pozostávajúcej zo štyroch zamestnancov postupne vypracovali na lídra slovenského energetického trhu. Portfólio našich spoločností sa v roku 2018 rozrástlo o ďalšieho významného člena, ktorý zabezpečuje výrobu elektrickej energie a tepla pre hlavné mesto Slovenska vysoko účinnou kombinovanou výrobou na báze nízkoemisného paliva zemného plynu.

Pevný pilier podnikania aj naďalej predstavujú spoločnosti v oblasti dodávok tepla pre našich komunálnych a priemyselných klientov. Pôsobíme v 24 slovenských

mestách a zabezpečujeme tepelný komfort pre viac ako 80 000 domácností. Preto bolo pre nás kľúčové úspešne zvládnuť vývoj na trhu komodít a na európskom trhu s emisiami skleníkových plynov (EU ETS). Cena zemného plynu zaznamenala na európskom trhu významný medziročný nárast a cena emisnej povolenky CO₂ z dôvodu naštartovania systému ochrany ovzdušia vzrástla oproti roku 2017 štvornásobne. Vplyv na ceny tepla sme sa však snažili minimalizovať a chrániť našich odberateľov zo systémov diaľkového vykurovania kompenzovaním nárastu nákladov úspornými opatreniami v ostatných nákladových položkách.

Je potešujúce konštatovať, že energetika je jeden z najdynamickejších sa rozvíjajúcich odberov. Základným pilierom sú inovácie, digitalizácia, využívanie alternatívnych zdrojov energie a poskytovanie inteligentných riešení pre inteligentné mestá. Tento trend sa dá naplňať len v spoločnosti, ktorá rastie, a v nadchádzajúcom období budeme v naplňaní tejto vízie pokračovať. S Veoliou Energiou sme spojili svoju budúcnosť a aj ďalej chceme byť spoľahlivý partner a dodávateľ energií a

energetických služieb. Minuloročné ocenenie v súťaži EFEKTIA v kategórii verejný sektor nás ubezpečilo, že koncept garantovaných a podporných energetických služieb môže byť tou správnu voľbou pre komunálnych a priemyselných partnerov.

Spoločenská zodpovednosť je pre nás rovnako dôležitá a Veolia ju má vo svojej DNA na celom svete. Minulý rok sme pokračovali v podpore projektov v oblasti kultúry a sociálnej pomoci po celom Slovensku. Nadácia Veolia Slovensko umožnila zrealizovať viac ako 50 projektov v sume takmer 160-tisíc eur. Viani prispela na rozvoj detských ihrísk, na projekty v oblasti kultúry, mládežníckeho športu a sociálnej pomoci. Časť finančných prostriedkov putovala aj na zamestnanecké granty. Takmer 30 zamestnancov skupiny Veolia Slovensko získalo finančné príspevky, vďaka ktorým mohli zlepšiť svet okolo seba.

Vážení dámy a vážení páni, dovoľte mi, aby som využil priestor a zároveň sa poďakoval – akcionárom za dôveru, bez ktorej by sme nemohli na slovenskom ener-

getickom trhu rásť, zamestnancom, ktorí sú našim najcennejším kapitálom, za ich každodenné pracovné nasadenie a prínos k našim spoločným úspechom a v neposlednom rade odberateľom a klientom za to, že svoju dôveru a starostlivosť o tepelný komfort a bezpečnú dodávku energii venujú práve nám. Teším sa aj na ďalšie výzvy v roku 2019.

Prajem vám príjemné čítanie a zostávam s úctou,



Peter Dobry
generálny riaditeľ

2 identifikačné údaje spoločnosti

NÁZOV SPOLOČNOSTI:

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
(do 1. 9. 2015 Dalkia Kráľovský Chlmec, spol. s r. o.)

SÍDLO SPOLOČNOSTI:

L. Kossútha 99
Kráľovský Chlmec 077 01
Slovenská republika

PRÁVNA FORMA:

spoločnosť s ručením obmedzeným

IDENTIFIKAČNÉ ČÍSLO:

357 13 640
Spoločnosť je zapísaná
v Obchodnom registri
Okresného súdu Košice I
pod značkou 11992/V

DÁTUM ZALOŽENIA:

6. 3. 1997

VÝŠKA VKLADU:

33 195 €

Spoločníkmi spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o. sú mesto Kráľovský Chlmec (20%) a Veolia Energia Slovensko, a. s. (80%) s príslušným splateným vkladom vo výške 6 639 eur a 26 556 eur. Spoločnosť počas roka 2018 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky. Spoločnosť nebola činná v oblasti výskumu a vývoja. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



3

štatutárne orgány spoločnosti

k 31.12.2018

KONATELIA:

Ing. Ľuboš Kertész

vznik funkcie: 30. 6. 2009

Ing. Peter Dobrý

vznik funkcie: 30. 6. 2017



4 skupina Veolia vo svete a na Slovensku

VEOLIA VO SVETE

Skupina Veolia má v celosvetovom meradle vedúce postavenie v oblasti optimalizovaného riadenia zdrojov. S viac než 171-tisíc zamestnancami na piatich kontinentoch navrhuje a realizuje riešenia pre odvetvia vodného, odpadového a energetického hospodárstva, ktoré prispievajú k udržateľnému rozvoju miest i priemyslu. Prostredníctvom týchto troch na vzájom sa dopĺňajúcich činností sa Veolia podieľa na rozširovaní prístupu k zdrojom, na zachovávaní dostupných zdrojov a ich obnove.

V roku 2018 skupina Veolia zásobovala pitnou vodou 95 miliónov obyvateľov, 63 miliónom obyvateľov poskytovala kanalizačné služby, vyrobila 56 miliónov MWh energie a zhodnotila 49 miliónov ton odpadu. V roku 2018 predstavoval konsolidovaný obrat spoločnosti Veolia Environnement 25,91 miliardy eur.

klúčové údaje VEOLIA VO SVETE

3 HLAVNÉ AKTIVITY:



VODA

95 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ENERGIA

56 mil. MWh
vyrobenej
energie



ODPADY

63 mil. obyvateľom
poskytnuté
kanalizačné služby



OBRAT:
25,91 mld. €



ZAMESTNANCI:
171 000



MANAŽMENT VODOHOSPODÁRSKÝCH SLUŽIEB

Veolia je špecialista na outsourcing služieb spojených s výrobou a distribúciou pitnej vody a s odvádzaním a čistením odpadových vôd, poskytovaných municipalitám, priemyselným partnerom alebo zákazníkom zo sektora služieb. Je svetový líder v navrhovaní, vo výstavbe a v prevádzkovaní zariadení pre vodné a odpadové systémy, ktoré využívajú širokú škálu pokročilých technológií.



MANAŽMENT ENERGETICKÝCH SLUŽIEB

Veolia ponúka zákazníkom preukázané odborné znalosti v oblasti rozvoja, výstavby a prevádzky ekologických a úsporných energetických systémov. Cieľom jej podnikania je energetická účinnosť. Jej inovatívne riešenia podporujú trvalo udržateľný rozvoj miest a podnikania.



MANAŽMENT ODPADOVÉHO HOSPODÁRSTVA

Veolia poskytuje environmentálne a logistické služby, ktoré zahŕňajú zvoz a zber odpadu, údržbu potrubných systémov, mestské upratovacie služby a riadenie toku odpadov, ako aj spracovanie a recykláciu odpadov.



VEOLIA NA SLOVENSKU

**Na Slovensku skupina Veolia pôsobí v oblasti
vodohospodárskych a energetických služieb.
V roku 2018 mala 2 321 zamestnancov
a dosiahla obrat 210,039 milióna eur.**



klúčové údaje VEOLIA NA SLOVENSKU



ENERGINA

Počet zákazníkov
(CZT, priemysel,
energetické služby):
1 933

Počet domácností
zásobovaných teplotou:
78 677

Počet zamestnancov:
715

Obrat:
126,554 mil. €



VODA

Počet zákazníkov:
161 400

Počet zásobovaných
obyvateľov:
961 963

Počet zamestnancov:
1 606

Obrat:
83,485 mil. €



OBRAT:

210,04 mil. €



ZAMESTNANCI:

2 321

Údaje sú za rok 2018.



Aktivity skupiny Veolia Energia na Slovensku

V roku 2018 si skupina Veolia Energia pripomenula 25 rokov pôsobenia na Slovensku. Za ten čas sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej úžitkovej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v 24 mestách naprieč celým Slovenskom. Elektrickú energiu vyrába vysoko účinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla, využíva obnoviteľné zdroje energie a poskytuje energetické a podporné služby pre takmer 70 priemyselných klientov.

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina Veolia Energia na Slovensku zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vráble, Lučenec, Žiar nad Hronom, Brezno, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré malé mestá v regióne východného Slovenska. Pre mestskú časť Bratislava-Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe,

zabezpečuje dodávku tepla a TÚV viar ako 25 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniach.

Veolia Energia pôsobí aj v oblasti energetických služieb a technickej správy budov. Technickú správu budov poskytuje pre Trnavský samosprávny kraj, ale aj napríklad pre facility manažment administratívneho areálu Digital Park v Bratislave.

Prostredníctvom spoločnosti Veolia Energia Komfort Košice, a. s., zabezpečuje pre Košický samosprávny kraj najväčší projekt energetickej efektívnosti (EPC) v sektore verejnej správy na Slovensku.

Služby pre priemyselných klientov zabezpečuje prostredníctvom dcérskych spoločností SLOVEDO a. s. a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a. s. V prípade prvej spoločnosti ide o komplexnú ponuku služieb a správy budov v areáli výrobného závodu automobilky Peugeot Citroën Automobiles, PCA Slovakia, s. r. o., v Trnave, ktorá

klientovi umožňuje zveriť všetky aktivity mimo jeho hlavnej činnosti do rúk odborníkom. Spoločnosť Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a. s., zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splynovania biomasy.

V súvislosti s rozvojom obchodných aktivít skupina Veolia Energia získala kontrakt na správu technických zariadení budov, energetického a vodného hospodárstva pre nový závod v Nitre. V rámci prevádzky uvedených činností vytvorila 34 nových pracovných miest a stala sa súčasťou tohto jedinečného projektu na Slovensku.

V roku 2018 skupina Veolia Energia Slovensko rozšírila svoje aktivity aj v oblasti vysokoúčinnnej kombinovanej výroby tepla a elektriny kúpou skupiny PPC. Súčasťou nových aktivít je i prevádzka paroplynového cyklu na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu.

Skupina PPC prevádzkuje v Bratislave plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe,



ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva spoločnosti Bratislavská teplárenská, a. s., ktorá zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa využíva výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS). Spoločnosť C - bau, spol. s r. o., zabezpečuje odborné poradenstvo, koordináciu

a technickú podporu dcérskym prevádzkovým spoločnostiam. Sústreďuje a vymieňa know-how a najlepšie skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny Veolia Energia na Slovensku, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia. Spoločnosť C - Shop, spol. s r. o., centralizuje nákup a zásobovanie celej skupiny Veolia Energia na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najlepšej kvalite.

Prostredníctvom spoločnosti RSB - Rolnícka spoločnosť Brodské, s. r. o., a Biomass Energy Corporation, a. s., rozšírila oblasť svojho podnikania aj na produkciu biomasy formou pestovania energetických rastlín.

Skupina má za cieľ predvídať nepretržite sa vyvíjajúce potreby a požiadavky klientov, optimalizovať technickú, ekonomickú a environmentálnu prevádzku zverených zariadení a pritom sa snažiť uplatňovať využívanie obnoviteľných zdrojov energie.

Sme jedna Veolia

Skupina Veolia Slovensko poskytuje svoje služby v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Aj keď spoločnosti skupiny vystupujú samostatne, vo vzájomnej spolupráci vytvárajú jeden funkčný celok. V tejto synergii Veolia chráni a udržiava vzácne svetové zdroje a zároveň vytvára priestor na tvorbu silných partnerských vzťahov so svojimi klientmi a odberateľmi.

Veolia vychádza z poznania, že ľudia sú súčasťou prírody a celý ekosystém našej pla-

nety je previazaný spoločnými väzbami. Z tohto dôvodu bol vytvorený program s názvom **Ochrana biodiverzity v areáloch Veolie**, ktorého hlavným cieľom je realizácia dlhodobých záväzkov udržateľného rozvoja v oblasti prírodnej rozmanitosti. Okrem ochrany biodiverzity vytvára tento program aj priestor na edukačnú činnosť formou sprevádzaných exkurzií pre základné a stredné školy. Do návrhov a realizácie konkrétnych opatrení sa aktívne zapájajú študenti z vysokých škôl.

V rámci ochrany biodiverzity je pre skupinu Veolia kľúčová práca s budúcimi generáciami. Aj preto už trinásť rokov podporuje vzdelávanie slovenských žiakov a pomáha zvyšovať ich environmentálne povedomie o biodiverzite. V novom projekte **Biodiverzita do škôl** školské súťažné tímy realizujú opatrenia na ochranu prírodnej rozmanitosti na školských pozemkoch.



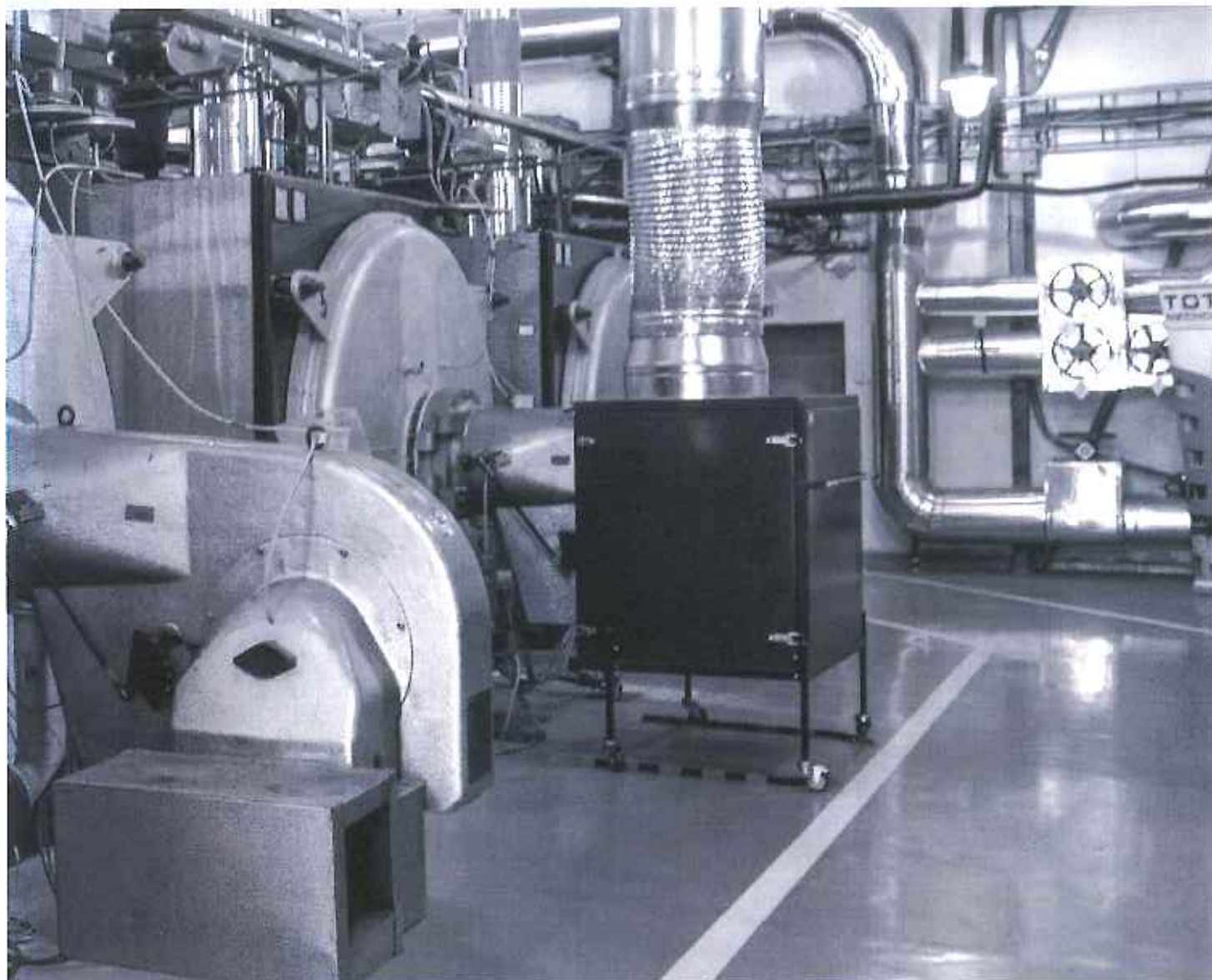
5 profil spoločnosti

Hlavnou činnosťou spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., je prevádzka tepelnotechnických zariadení (TTZ), ich údržba, oprava a komplexná modernizácia, výroba a distribúcia tepla a teplej úžitkovej vody. Zabezpečuje dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) už takmer 20 rokov v 2 existujúcich kotolniciach.

Svoju činnosť zabezpečuje pre svojich zákazníkov od 1.1.1998, najskôr na základe „Zmluvy o podnikateľskom nájme vecí hnutelných a nehnuteľných“, podpísanej dňa 19.12.1997 a od 1.1.2002 na základe „Zmluvy o nájme nehnuteľ-

ností a technologických zariadení“ schválenej uznesením Mestského zastupiteľstva Kráľovský Chlmec dňa 22.4.2002 pod číslom 28/A/7. Vzájomná spokojnosť medzi mestom a spoločnosťou Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o. ako

profesionálnym prevádzkovateľom TTZ sa potvrdila predĺžením tejto zmluvy do roku 2037 uznesením Mestského zastupiteľstva zo dňa 16.12.2013 pod číslom 1024.



klíčové ukazovatele

(Veolia Energia Královský Chlmec, s.r.o.)

OBRAT Z VÝROBKOV A SLUŽIEB

721 976 €

POČET VYKUROVANÝCH BYTOV

1 114

PREDANÉ TEPLLO

7 990 MWh

POČET KLIENTOV

16

POČET ZAMESTNANCOV

6

OPRAVY

63 020 €

SPRÁVA
PREDSTAVENSTVA
O PODNIKATELSKEJ
ČINNOSTI A STAVE
MAJETKU

6 naše služby

 VEOLIA

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., je výroba, distribúcia a predaj tepla a teplej úžitkovej vody a prevádzka tepelnotechnických zariadení. Prvoradou úlohou prevádzky je zabezpečiť plynulú a kvalitnú dodávku tepla a teplej úžitkovej vody a dodržiavanie vopred určených a zmluvne dohodnutých kriviek s jednotlivými klientmi s ohľadom na hospodárnosť prevádzky.

Výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody

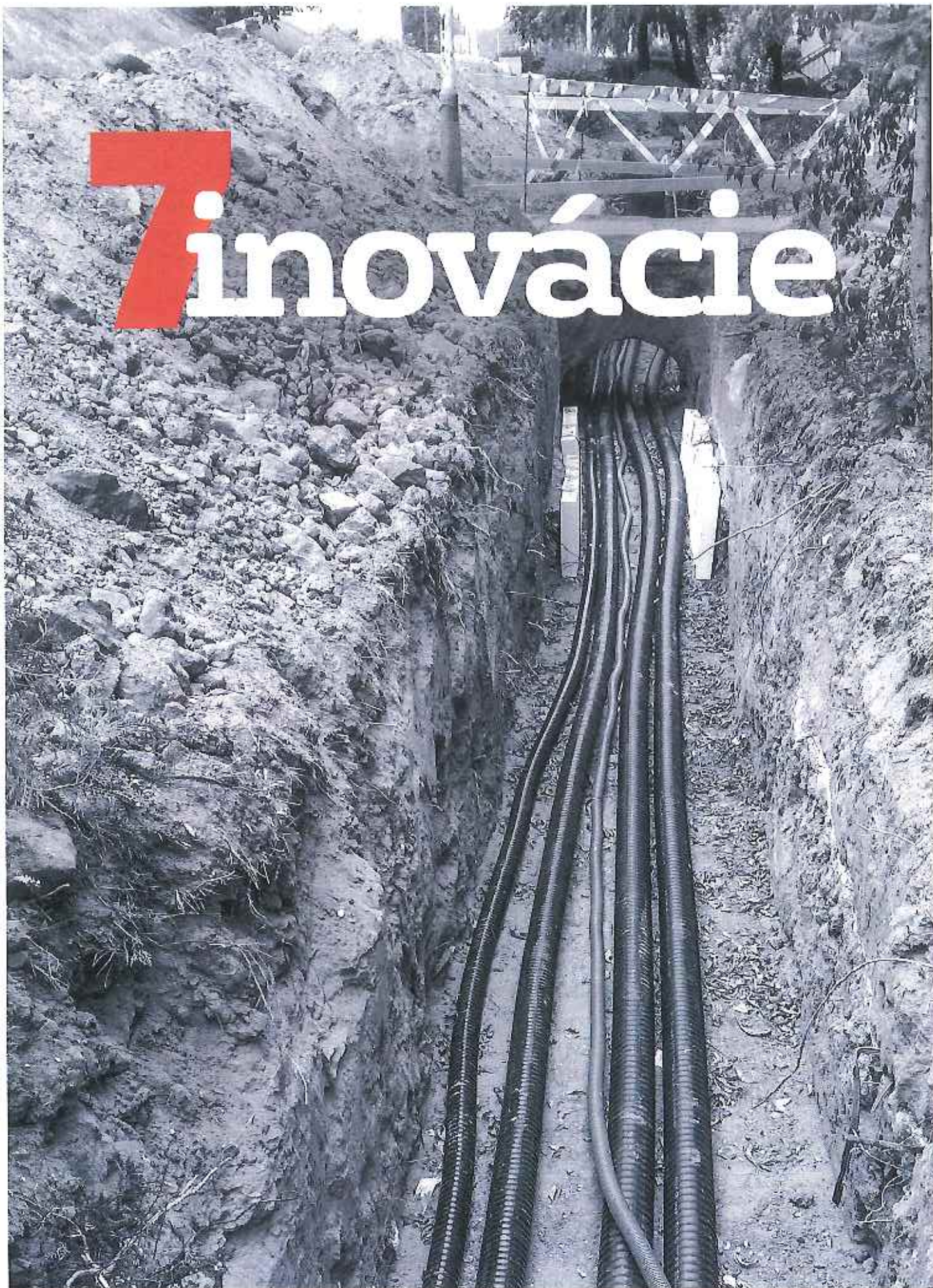
Spoločnosť prevádzkuje tepelnotechnické zariadenia mesta Kráľovský Chlmec.

Výrobu zabezpečuje 5 teplovodných kotlov s celkovým inštalovaným výkonom 9,45 MWT. Vstupným palivom je zemný plyn.

Predaj tepla oproti minulému roku klesol o 775 MWh na 7 990 MWh, predovšetkým z dôvodu zateplenia bytoviek. Tržby však medziročne narástli o 2 %, čo súvisí s vyfakturovaním časti nákladov na opravu rozvodov na Mesto Kráľovský Chlmec, ktoré sa spolu podieľalo na tejto významnej oprave vo výške takmer 39 tisíc eur.

	2018	2017
Obrat (tis. €)	722	708
Inštalovaný výkon zariadení (MWT)	9,45	9,45
Počet vykurovacích telies	5	5
Počet klientov	16	16
Počet vykurovaných bytov	1 114	1 114
Výsledná cena TE - variabilná zložka (€/kWh)	0,0475	0,0451
Výsledná cena TE - fixná zložka (€/kW)	141,4716	139,5976
Opravy (tis. €)	63	61
Investície (tis. €)	0	0

7 inovácie





V rámci našej nosnej činnosti, ktorou je výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody, venujeme veľkú pozornosť modernizácii, zvyšovaniu kvality a efektívnosti výroby. Postupne realizujeme investície, údržbu a opravy, ktorými sa dodávka energií stáva efektívnou a ekologickou. Mnohé z týchto činností pritom realizujeme práve v letnom období, mimo vykurovacej sezóny, a to tak, aby boli naši zákazníci obmedzovaní v minimálnej miere.

Investície, opravy a údržba

Realizovali sme opravy, údržbu a revízne kontroly, ktoré sa prioritne vykonávajú v letnom období. Medzi významné opravy patrí oprava rozvodov v okruhu kotolne PK3 pri objekte Gaštan v celkovej dĺžke **569,86 m** (283,24 m ústredné kúrenie a 286,62 m teplá úžitková voda), na ktorom sa finančne spolu podieľalo aj Mesto Kráľovský Chlmec.

CELKOVÉ VÝDAJE NA OPRAVY A ÚDRŽBU V ROKU 2018 BOLI **63 020 €**
A VÝDAJE NA ODBORNÉ PREHLIADKY **5 472 €**.

Prevažne smerovali na úhradu výdavkov na nasledujúce činnosti:

- › odborné prehliadky a skúšky (revízie) vyplývajúce z platnej legislatívy,
- › overovanie a kalibrácia meradiel (meračov tepla a vodomerov),
- › preventívna údržba technologických zariadení,
- › odstraňovanie havarijných stavov a poškodených častí zariadení, a pod.

Energetický audit

Zákon o energetickej efektívnosti č. 312/2014 Z. z. ustanovuje povinnosť pre podnikateľov, ktorí nie sú podľa európskej definície malým alebo stredným podnikom, vykonávať energetický audit a aktualizovať ho každých päť rokov.

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., preto v zmysle tejto zákonnej povinnosti vykoná energetický audit najbližšie v roku 2019. Audit obsahuje súbor navrhovaných opatrení, ktoré majú odporúčací charakter, a bude slúžiť ako podklad pri tvorbe investičného plánu na nasledujúce obdobie.

8 orientácia na zákazníka

Medzi klientov spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., patrí bytovo-komunálna sféra, základná a materská škola. Prostredníctvom poskytovaných služieb znižujeme náklady pre konečných spotrebiteľov, ktoré súvisia so spotrebou energie. Naše aktivity vykonávame so zreteľom na optimalizáciu nákladov za energiu a na znižovanie prevádzkových nákladov a kvalita poskytovaných služieb je garantovaná certifikovanými systémami. Pri príprave riešení a služieb sú záujmy a požiadavky našich klientov vždy na prvom mieste.

Pravidelný kontakt so zákazníkmi, zisťovanie ich potrieb, názorov, prianí, skrátka úsilie byť pre klienta dobrým partnerom je hlavnou úlohou odboru starostlivosti o zákazníkov materskej spoločnosti. Zastrešuje obchodnú činnosť zameranú na vyhľadávanie nových klientov pre systémy centrálného zásobovania teplom, ktoré spoločnosť spravuje, a zároveň je zodpovedný za starostlivosť o existujúcich zákazníkov.

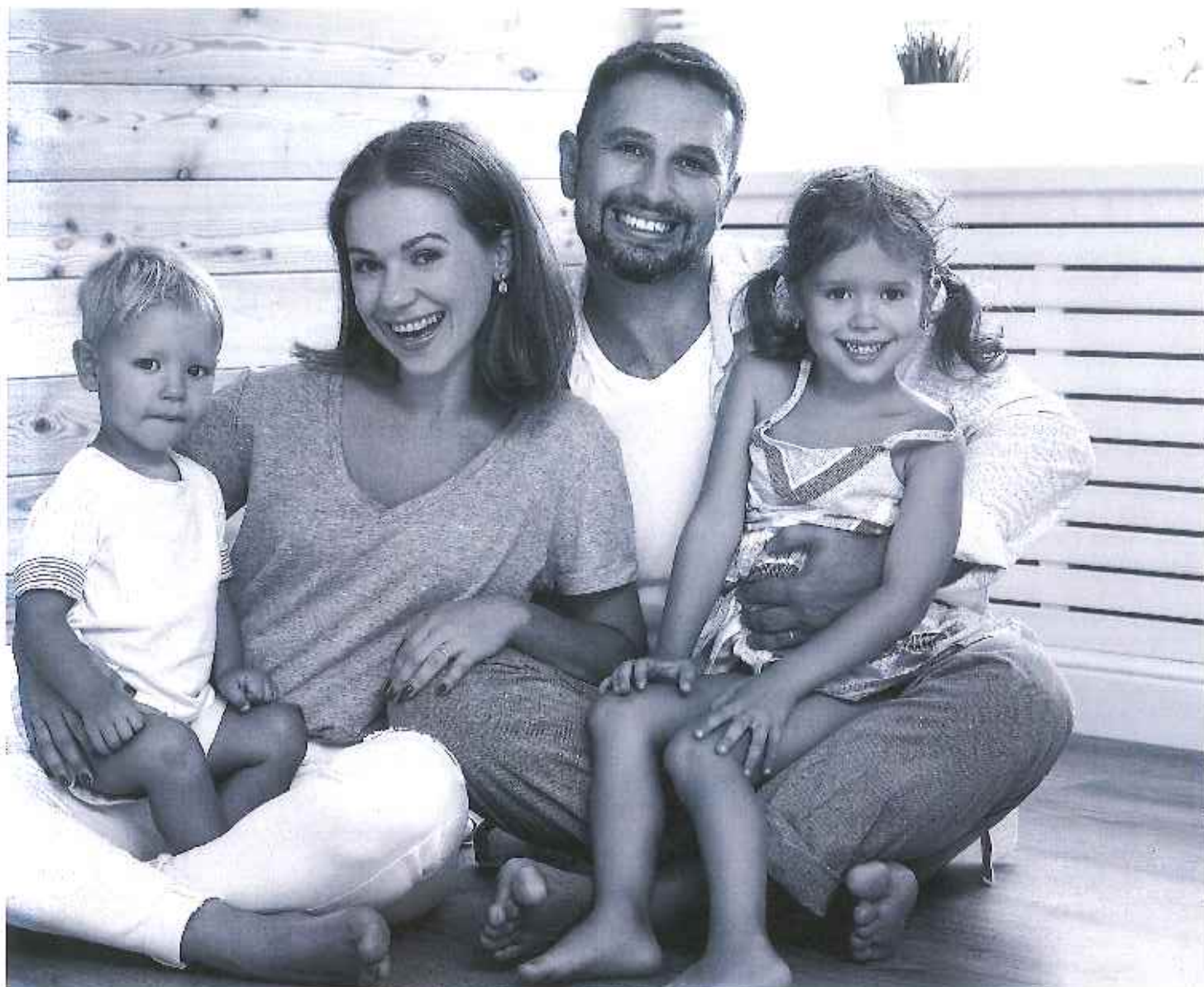
Jednou z aktivít, ktorú odbor starostlivosti o zákazníkov pre svojich klientov ponúka, je možnosť **poradenstva** v oblasti energetickej efektívnosti.

Odberateľom, ktorí majú vysokú spotrebu tepla, vedia zamestnanci odboru starostlivosti o zákazníkov odporučiť optimalizáciu vlastnej spotreby tepla na ústredné vykurovanie porovnaním spotreby tepla rovnakých typov obytných domov. Klienti tak získajú informácie o možnostiach zefektívnenia spotreby. Zároveň sú údaje o spotrebe tepla v kWh doplnené aj o finančné výdaje, ktoré ich táto „nadspotreba“ stojí.

Činnosť skupiny Veolia Energia je už vo svojej podstate spojená so životným prostredím, preto sa vplyv našich činností naň snažíme minimalizovať.

Ako zákaznícky orientovaná spoločnosť dbáme na kvalitu dodávaných služieb a spokojnosť našich klientov. Práve z týchto dôvodov sme spustili proces zavádzania služby **elektronická faktúra** – zasielanie faktúr v elektronickej podobe.

Elektronická faktúra spĺňa všetky náležitosti faktúry v zmysle § 71 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty. Je plnohodnotným daňovým dokladom.



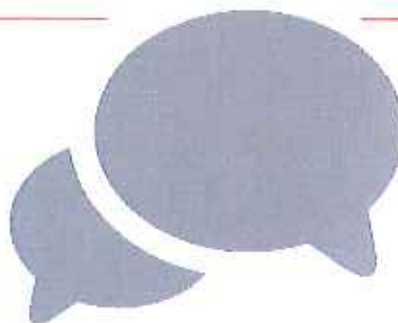
VÝHODY SLUŽBY
**ELEKTRONICKÁ
FAKTÚRA**, KTORÉ
NAŠI KLIENTI JEJ
AKTIVÁCIOU
ZÍSKAJÚ:

- ▶ pohodlný a rýchly spôsob prijímania faktúr,
- ▶ možnosť dostať sa k faktúre skôr, a to okamžite po vystavení,
- ▶ možnosť uložiť a prehľadne archivovať faktúry vo svojom počítači,
- ▶ aktiváciu a využívanie služby zdarma,
- ▶ zníženie zaťaženia životného prostredia menšou spotrebou papiera, keďže elektronickú faktúru nie je potrebné tlačiť.

KLIENTI AJ KONCOVÍ ZÁKAZNÍCI SA SO SVOJIMI
OTÁZKAMI NA ODBOR STAROSTLIVOSTI O ZÁKAZNÍKOV
MÔŽU OBRACAŤ PÍSMENNE NA ADRESE

klient@veoliaenergia.sk

ALEBO TELEFONICKY NA ČÍSLE
055/64 278 86



Externá komunikácia a reklamné aktivity

NA INFORMOVANIE VEREJNOSTI O AKTIVITÁCH A NOVINKÁCH, ZÍSKANIE SPÄTNEJ VÄZBY NA SLUŽBY A NA BUDOVANIE POVEDOMIA V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SKUPINA VEOLIA ENERGIA VYUŽÍVA RÔZNE FORMY EXTERNEJ KOMUNIKÁCIE.

Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

Prostredníctvom lokálnych novin a časopisov skupina Veolia Energia pravidelne komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, vývoj cien tepla a koncoročné vyúčtovania. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým teplárstva alebo CSR aktivít.

Pre obyvateľov bratislavskej mestskej časti Veolia vydáva časopis Petržalské teplo

Skupina Veolia Energia dvakrát ročne vydáva zákaznícky časopis Petržalské teplo, ktorého hlavným cieľom je zvýšiť informovanosť o aktivitách spoločnosti v oblasti centrálného zásobovania teplom. Časopis okrem praktických informácií a rád prináša aj zaujímavosti a rozhovory so známymi osobnosťami. Je distribuovaný do petržalských domácností.



Deň otvorených dverí v kotolniach

Skupine Veolia Energia záleží na vzťahu so svojimi koncovými zákazníkmi, a preto hľadá spôsoby, ako sa s nimi osobne stretnúť a bližšie spoznať ich potreby. Už niekoľko rokov otvára dvere v kotolniach vo viacerých slovenských mestách. V rámci **Dňa otvorených dverí v kotolniach** informuje obyvateľov o tom, ako sa vyrába teplo či ako sa vďaka modernizácii tepelnotechnických zariadení alebo rekonštrukcií tepelných rozvodov zlepšila kvalita dodávky tepla. V roku 2018 mohli obyvatelia navštíviť kotolne v bratislavskej Petržalke a Dúbravke.

Vlani sa dvere v kotolni otvorili aj pre žiakov štvrtého ročníka Základnej školy Nedbalova v Bratislave. Bola im predstavená spoločnosť a vysvetlené základné pojmy z energetiky a teplárstva.

Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina Veolia Energia pravidelne vydáva zákaznícky časopis Termoinfo, v ktorom informuje o svojich aktivitách, o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.

Prezentácia prostredníctvom online médií

Skupina Veolia Energia sa prezentuje aj prostredníctvom on-line komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na dvoch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie vodohospodárstvo a energetika, ktoré pôsobia na Slovensku. Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia.

Klientske dni pre zákazníkov Veolie

Proklientsky orientovaná spoločnosť je jeden z dôležitých bodov vízie skupiny Veolia Energia. Pravidelné stretávanie sa a budovanie bližšieho vzťahu s klientmi prebieha na odborných stretnutiach pod názvom Klientske dni. V máji 2018 usporiadala Veolia stretnutie pre klientov vo Vrábľoch za účelom prezentácie aktuálnych informácií týkajúcich sa systémov CZT, ako aj svojich plánov na nadchádzajúce obdobie.

V auguste 2018 usporiadala Veolia stretnutie so zástupcami správcovských spoločností a bytových spoločností. Hlavným cieľom bola prezentácia moderného spôsobu dodávky tepla a teplej vody formou domových odovzdávacích staníc tepla.

Podpora kultúry a športu

Veolia je francúzska spoločnosť, a preto pravidelne prispieva na organizáciu podujatia pod názvom **Francúzsky deň**, ktoré sa koná každý rok v júli v Bratislave pri príležitosti francúzskeho národného sviatku Dňa dobytia Bastilly. Skupina Veolia Energia nezabúda ani na sviatok najmenších a minulý rok napríklad prispela na organizáciu Dňa detí v bratislavskej mestskej časti Dúbravka. Veolia pravidelne podporuje činnosť športových klubov. V roku 2018 sa stala partnerom košíckeho basketbalového tímu **Young Angels Academy**. Okrem toho je významný podporovateľ celoslovenského projektu pre deti **Zober loptu, nie drogy**, ktorý spája športovanie a zdravý životný štýl u detí.

Veolia podporuje odborné podujatia

Skupina Veolia Energia sa aktívne zapája do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V rámci členstva je pravidelný partner a podporovateľ odborných, ako aj kultúrnych podujatí, ktoré komora organizuje.

Zástupcovia skupiny Veolia Energia sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky. V roku 2018 vystúpili s odbornými príspevkami napríklad na konferenciách **Vykurovanie, FM Camp** a na konferencii zameranej na bezpečnosť technických zariadení.

V novembri 2018 sa v Bratislave konal 12. ročník **Stredo európskej energetickej konferencie** (Central European Energy Conference). Ide o prestížnu medzinárodnú konferenciu, na ktorej sa stretli zástupcovia energetiky zo Slovenska a zo zahraničia. Témy konferencie sa týkali investícií v energetickom sektore, transformácie regiónov náročných na uhlie, inovácií a inteligentných riešení v odvetví energetiky a kvality ovzdušia. Veolia podporila toto významné podujatie a logo spoločnosti bolo vidieť na propagačných materiáloch, ako aj v priestoroch konferencie.

Získané ocenenia

V roku 2018 skupina Veolia Energia Slovensko získala prvenstvo v súťaži projektov energetických úspor. Asociácia poskytovateľov energetických služieb (APES) zorganizovala už druhý ročník súťaže EFEKTIA o najlepšie projekty energetickej efektívnosti. V kategórii Verejný sektor získal prvé miesto projekt energetických úspor EPC Gymnázia M. R. Štefánika v Šamoríne. Veolia tento projekt realizovala na základe verejnej súťaže z roku 2015 a po dvoch rokoch prevádzkovania vykurovacieho systému gymnázia dosiahla úsporu spotreby tepla na úrovni takmer 30 %.



9 zodpovednosť

Skupina Veolia sa aktívne zapája do budovania spoločnosti presadzujúcej zásady udržateľného rozvoja a prijíma plnú zodpovednosť za interný a externý dosah svojich aktivít. Ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb vo svojej každodennej činnosti presadzuje zodpovedný prístup voči svojim zamestnancom, životnému prostrediu a zariadeniam spravovaným spoločnosťou.



Ludské zdroje

VEOLIA ENERGIA KRÁLOVSKÝ CHLMEC, S. R. O., PATRÍ
MEDZI STABILNÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV. K 31. 12. 2018
ZAMESTNÁVALA 6 ZAMESTNANCOV, Z TOHO 1 ŽENU.
PRIAMO VO VÝROBE PRACUJÚ ŠTYRIA PRACOVNÍCI.



Skupina Veolia Energia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnateľnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám.

Našou prioritou je byť starostlivým zamestnávateľom a našim zamestnancom vytvárať pracovné podmienky v súlade s ich bezpečnosťou, každodennými potrebami a motiváciou.

Vzhľadom na vekovú štruktúru zamestnancov sa aktivity v oblasti ľudských zdrojov zameriavajú na udržanie a odovzdanie vedomostí v spoločnosti zo strany dlhoročných a skúsených spolupracovníkov, napríklad prostredníctvom programu talent manažmentu, manažérskeho rozvojového programu alebo spolupráce s vysokými odbornými školami. Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme v roku 2018 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu Sequoia 2018.

Sociálny dialóg

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. Od januára 2018 prebiehali v skupine Veolia Energia intenzívne rokovania zamerané na dohodnutie podmienok dodávok ku kolektívnym zmluvám pre rok 2018.

Kolektívne vyjednávania boli zamerané na podmienky odmeňovania a sociálnych zamestnaneckých výhod. V rámci získania informácií od zamestnancov spoločnosti týkajúcich sa očakávaní v tejto oblasti sa v roku 2018 realizoval prieskum zamestnaneckých benefitov a výhod. Dobrý sociálny dialóg podporuje najmä pravidelná komunikácia medzi zástupcami zamestnávateľa, či už z oblasti prevádzky, alebo ľud-

ských zdrojov, a odborovými partnermi (napr. stretnutie vedenia spoločnosti so zástupcami zamestnancov Veolia Energia Slovensko, C – bau, komisia BDZP).

Dôležitým nástrojom realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý naša spoločnosť tvorí z nákladov aj zo zisku. Tvorba sociálneho fondu v roku 2018 bola na úrovni 330,17 € a čerpanie predstavovalo 0 €. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí príspevok na stravovanie, pracovné jubileá, sociálna podpora v ťažkých životných situáciách a príspevok na športové a relaxačné účely. Spoločnosť poskytuje aj riaditeľské voľno zamestnancom pri príležitosti Dňa energetikov a ďalšie pri výročí vstupu SR do EÚ.

Vzdelávanie a rozvoj

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov patria k dôležitým úlohám v oblasti ľudských zdrojov. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability zamestnancov. Celkové náklady na vzdelávanie v roku 2018 dosiahli výšku 664 €.

V roku 2018 sme spustili viacero rozvojových programov zameraných na manažérske a mäkké zručnosti zamestnancov. V rámci manažérskeho rozvoja sme pokračovali v realizácii vzdelávacieho programu Veolia v pohybe II. pre middle manažérov, ktorý bol zameraný na zvýšenie kompetencií v oblasti vedenia zamestnancov, komunikácie a zavádzania zmien.

Aby sme k našim zamestnancom boli v rámci rozvoja bližšie, aj v roku 2018 sme priniesli množstvo atraktívnych e-learningových kurzov. V rámci rozvoja jazykových zručností zamestnancov sme pokračovali v skupinovej výučbe anglického jazyka. Novinkou v podpore rozvoja znalostí bolo otvorenie firemnej knižnice prístupnej všetkým zamestnancom.

Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odbornosti zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku. Bezpečnosť a zdravie našich zamestnancov

sú v spoločnosti Veolia Energia Slovensko vždy na prvom mieste. Každý rok pre našich zamestnancov organizujeme Medzinárodný týždeň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Prostredníctvom informačnej kampane sme sa opäť priblížili k hlavnému cieľu, a to k nulovému počtu úrazov na pracoviskách.

Väčšia časť zamestnancov skupiny Veolia Energia sa zúčastnila na **zaškoľovacích programoch** v skupine, a to na medzinárodnej úrovni (JIVE v Campuse vo Francúzsku), a na rozvojových programoch na česko-slovenskej úrovni. Tieto programy majú pozitívny ohlas najmä z hľadiska možnosti výmeny skúsenosti na medzinárodnej úrovni a lepšieho spoznania fungovania procesov v iných segmentoch pôsobenia skupiny.

Na **podporu iniciatív a zlepšovacích návrhov** zo strany zamestnancov skupina Veolia Energia pokračuje v podpore programov V.I.P. (Viem, idem, Podelím sa) a APOLO. Ide o projekty, v ktorých zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednotenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov. V prípade uvedenia návrhu do praxe zamestnancov odmeňujeme. Aj v roku 2018 sme viacerým zamestnancom odmenili za zlepšovacie návrhy, ktoré pre skupinu znamenali významný prínos.

Hodnotenie a odmeňovanie

Prepojený systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov zaručuje prostredníctvom ročných hodnotení vedúcimi zamestnancami zvyšovanie výkonnosti zamestnancov s priamym prepojením na vyplácanie odmen v nadväznosti na kvalitu splnenia skupinových a individuálnych cieľov.

Motivácia na plnenie individuálnych cieľov zamestnancami zabezpečuje dosahovanie strategických cieľov a dodržiavanie hodnôt spoločnosti. V neposlednom rade je hodnotenie zamestnancov priamo prepojené aj s plánovaním kariérneho rozvoja a individuálnym plánovaním osobného rozvoja zamestnanca.

Veolia podporuje športové aktivity našich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich. Každoročne sa bežecký tím Veolia Energie z celého Slovenska zúčastňuje na najväčšom bežeckom podujatí na Slovensku **ČSOB Bratislava Marathon**, ktoré má charitatívny charakter. Futbalový tím Veolia Energie reprezentoval skupinu na 19. ročníku priateľského futbalového turnaja **Gigacup**, ktorý sa každoročne organizuje pre všetky divízie Veolia na Slovensku a v Českej republike.

Cyklisti si prišli na svoje v súťaži **Do práce na bicykli**, ktorá sa konala vo viacerých slovenských mestách a obciach. Účastníci nielenže zlepšili svoju kondíciu a urobili niečo pre svoje zdravie, ale prispeli aj k ochrane životného prostredia. Zamestnanci skupiny vlni najazdili 854,09 km a ušetrili 213,52 kg CO₂.

V roku 2018 sa obľúbené **Športové hry** po prvý raz konali v duchu hesla One Veolia. Zamestnanci skupiny Veolia Energia mali možnosť súťažiť a relaxovať spolu s kolegami z vodohospodárskej divízie.

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prívlev nových síl do skupiny. V roku 2018 Veolia Energia Slovensko vypracovala program duálneho vzdelávania, ktoré zabezpečuje odborné vzdelávanie a prípravu žiakov stredných a vysokých škôl na výkon povolania. Vyznačuje sa najmä úzkym prepojením všeobecného a odborného teoretického vzdelávania v strednej odbornej škole s praktickou prípravou u konkrétneho zamestnávateľa. Systém duálneho vzdelávania je výnimočný tým, že vytvára partnerský vzťah medzi zamestnávateľom a žiakom.

Spoluprácou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity a so Strednou odbornou školou na Ivanskej ceste v Bratislave sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax, pri rozličných projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v tepelnoenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi.

Cieľom spolupráce je nielen odovzdať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prívlev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine Veolia.

Spoločné stretnutia zamestnancov

Pravidelné porady na všetkých úrovniach, školenia a rozličné neformálne spoločenské stretnutia sú dôležitý spôsob, ako budovať vzťahy medzi zamestnancami. Skupina Veolia Energia z toho dôvodu organizuje napríklad športové hry, spoločné raňajky, rodinné podujatia a vianočné večierky.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina Veolia Energia si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobře nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich väčšej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, intranet a interný časopis **Energemag** a spoločný časopis s vodárenskou divíziou **Naša Veolia**.

Zamestnanecké granty Veolia 2018

Nadácia Veolia Slovensko nezabúda ani na zamestnancov skupiny Veolia Energia. Pri príležitosti 10. výročia činnosti spustila program pod názvom Zamestnanecké granty Veolia. Prostredníctvom zamestnaneckých grantov mohli zamestnanci získať finančný príspevok na verejnoprospešné projekty pod podmienkou, že aj oni sa podieľali na ich realizácii ako dobrovoľníci.

V roku 2018 nadácia prispela na realizáciu 29 projektov v celkovej výške viac ako 15 000 €. V rámci celého Slovenska sa vďaka aktívnej pomoci zamestnancov skvalitnila výučba detí v školách, podporilo zdravie seniorov, mnohé športové a letné podujatia, prispelo na rekonštrukciu priestorov alebo na vybudovanie nových ihrísk a športovísk. V rámci dobrovoľníckych aktivít zamestnancov sa podarilo vrátiť pôvodné druhy rýb do rieky Hron.

Veolia formuje vzťah detí k prírode

Skupina Veolia Energia podporuje vzdelávanie v oblasti environmentalistiky na základných školách. Pre žiakov základných škôl organizuje tradičné **vzdelávacie súťaže** zamerané na ochranu životného prostredia. Do súťaže sa zapájajú školy z miest a obcí, kde pôsobí spoločnosť skupiny Veolia Energia. Jej cieľom je vytvárať a prehĺbiť pozitívny vzťah detí k životnému prostrediu. Počas trinástich ročníkov sa do vzdelávacích projektov zapojilo viac ako 40-tisíc žiakov z celého Slovenska.

Veolia a Nadácia Ekopolis otvorili v minulom roku nový vzdelávací projekt Biodiverzita do škôl pre 14 základných a stredných škôl po celom Slovensku. Cieľom projektu, ktorý prebieha počas dvoch školských rokov, je zvýšiť povedomie o význame biodiverzity. Žiaci si pod vedením skúsených odborníkov sami navrhnu úpravy školských areálov, ktoré povedú k zvýšeniu rozmanitosti prostredia a k oživeniu edukačného procesu.

Pri príležitosti Medzinárodného dňa biodiverzity (22. máj) organizovala Veolia Energia Slovensko podujatie zamerané na zvýšenie povedomia o význame prírodnej rozmanitosti. Spoločne s Inštitútom aplikovanej ekológie DAPHNE a s Centrom rodiny v bratislavskej mestskej časti Dúbravka pripravila pre žiakov základných a materských škôl interaktívnu výstavu v podobe náučného chodníka. Návštevníci výstavy sa dozvedeli o dôležitosťi návratu biodiverzity do záhrad, o dôsledkoch používania chemických postrekov či vysádzania cudzokrajných invázijských druhov, ktoré ničia pôvodné rastliny vo svojom okolí. Na záver výstavy lektori pripravili zaujímavý workshop v záhrade, kde deti identifikovali vhodné úkryty pre živočíchy, hľadali pôvodné bezstavovce a vyrobili si vlastný hmyzí hotel. Podujatie navštívilo viac než 250 detí.

10 bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina Veolia stanovila ako jednu z priorít prevenciu a predchádzanie vzniku pracovných úrazov a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov.

Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V spoločnostiach Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2018 zaznamenali päť pracovných úrazov s práceneschopnosťou. Konkrétne v spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., sme v roku 2018 nezaznamenali nijaký pracovný úraz s práceneschopnosťou, čo je určite veľký úspech. Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná

osveta, svedomitá práca, množstvo podaných zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viedť k zníženiu pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov. Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami, ktoré za posledné roky stuplo.

Táto téma sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komuni-

kácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Týždeň BOZP, Dni zdravia, krížové audity medzi spoločnosťami a pod. V tomto trende mieni Veolia Energia pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.



Prevenencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA, KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ PRAVIDELNE REALIZUJE:

- ▣ Týždeň BOZP
- ▣ Deň zdravia
- ▣ Návšteva prevádzok vedením spoločnosti
- ▣ Zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci od zamestnancov a zdieľanie osvedčených postupov medzi spoločnosťami
- ▣ Výber kvalitnejších osobných ochranných pracovných pomôcok

Už jedenásty rok po sebe skupina Veolia Energia zorganizovala Týždeň BOZP. Kampaň sa niesla v znamení hesla *Konaj dnes pre lepší zajtrajšok!* Zapojili sa do nej nielen zamestnanci z celého sveta, ale aj ich rodinní príslušníci, ktorých úlohou bolo navrhnúť maskota Týždňa BOZP, námet na poučný plagát a motív na tričko k týždňu BOZP. Filozofiu chrániť zdravie zamestnancov môžeme vidieť aj na našich pracoviskách, a preto v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku starostlivosť o tepelnoenergetické zariadenia ide ruka v ruke s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia

pri práci. Dôkazom sú aj výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcii. V roku 2018 bolo v prevádzkach Veolia Energie na Slovensku vykonaných sedem kontrol zameraných na ochranu pred požiarimi, na ochranu životného prostredia a na bezpečnosť pri práci, pričom všetky kontroly sa obišli bez vážnejších porušení.

Samozrejme, aj v roku 2019 nás čakajú výzvy, projekty a rôzne iné aktivity, ktorými chceme naďalej zvyšovať bezpečnosť našich zamestnancov. Prioritou číslo 1 je v najbližších rokoch zavádzanie pravidiel BOZP k desiatim najrizikovejším činnos-

tiam stanoveným pre Veoliu na celom svete. Okrem tejto významnej kampane plánujeme aj iné aktivity. Na ilustráciu spomenieme napríklad zvyšovanie bezpečnosti u dodávateľov vydávaním príručiek k rizikovým činnostiam, realizáciu kampane na skoronehody, organizáciu Týždňa BOZP a Dní zdravia a pod.

Hlavné piliere, ako aj Záväzok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si môžete pozrieť na internetovej stránke www.veoliaenergia.sk

- ▣ Pravidelné kontroly pracovísk z pohľadu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- ▣ Pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- ▣ Pravidelné lekárske prehliadky
- ▣ Každoročný externý audit IMS
- ▣ Pravidelné školenia výrobných zamestnancov raz za rok a administratívnych pracovníkov raz za dva roky
- ▣ Školenia pre všetkých dodávateľov a zapracovanie sankcií do zmlúv pre dodávateľov a pod.

Politika kvality

Integrovaný manažérsky systém

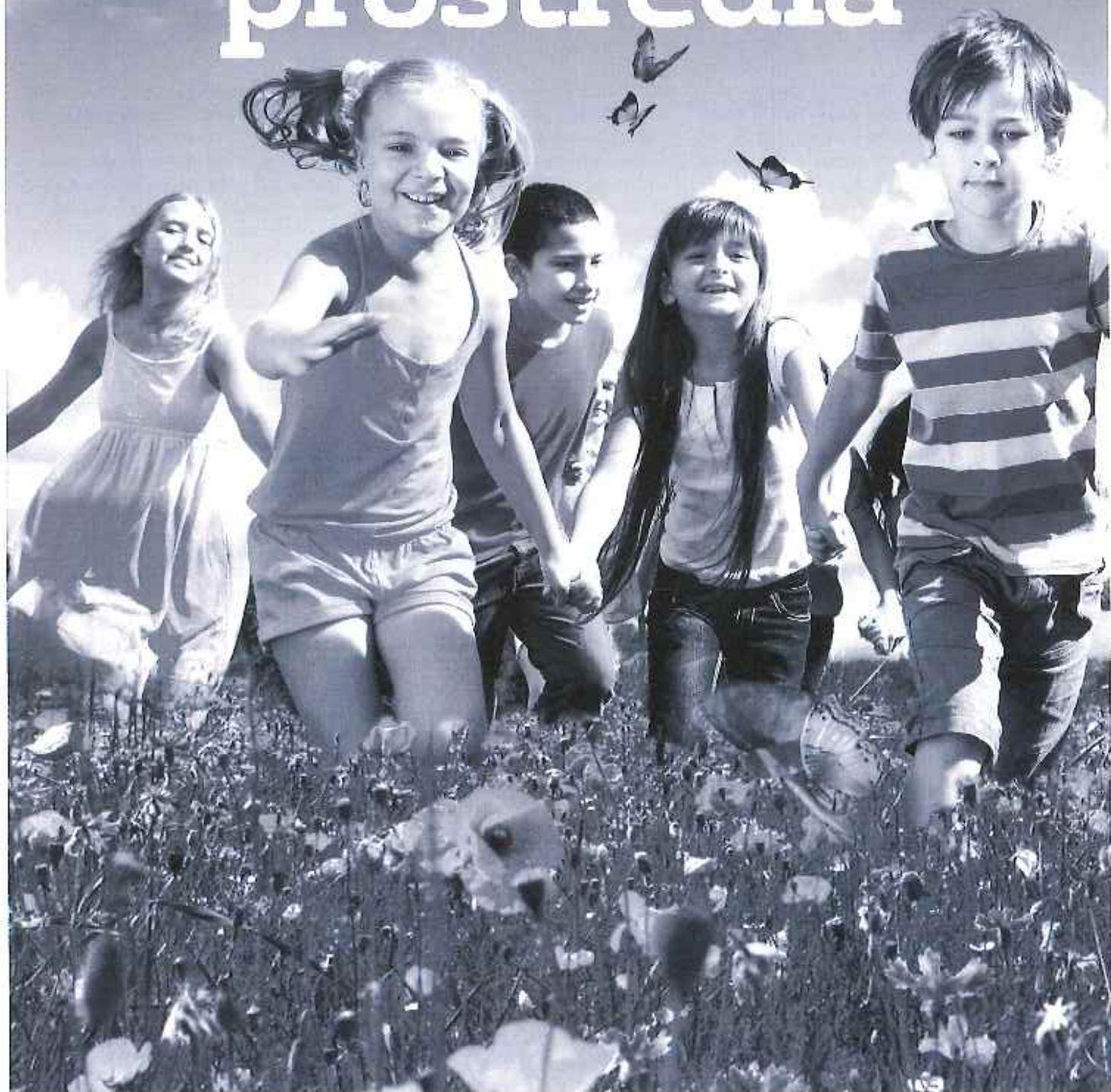
Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS schválená generálnym riaditeľom. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.veolia.sk

Spoločnosť má už niekoľko rokov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho manažérstva, OHSAS 18001 Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a od roku 2015 aj podľa normy ISO 50001 Systém energetického manažérstva. V roku

2018 spoločnosti skupiny Veolia Energia úspešne absolvovali recertifikačný audit podľa nových požiadaviek noriem ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015. V roku 2018 vyšla aj nová verzia normy na riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ISO 45001:2018, ktorá nahradí pôvodnú normu OHSAS 18001. Na aplikáciu požiadaviek novej normy už usilovne pracujú zodpovední zamestnanci. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia pracovníkov, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou a neprestajne hľadať

možnosti, ako skvalitňovať naše služby. ISO 50001 výrazne prispieva k naplneniu stratégie skupiny Veolia Energia, a to najmä v oblasti zodpovednosti za trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia. Súčasťou normy je aj „zelené obstarávanie“, to znamená, že sa už pri samotnom výbere dodávateľov stále viac a viac prihliada na to, aby rešpektovali zásady šetrenia energiami. Napriek tomu, že certifikát podľa normy ISO 50001 vlastní len spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., všetky princípy tejto normy sú aplikované vo všetkých dcérskych spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku.

11 ochrana životného prostredia





Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

Pozitívne výsledky v oblasti zníženia zaťaženia životného prostredia, prejavujúce sa v znížení energetickej náročnosti výroby tepla, sa dosiahli vďaka systematickému prístupu k riadeniu výroby a k realizácii investičných akcií zameraných na zvýšenie technickej úrovne tepelnotechnických zariadení.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy. Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme aj informáciami o vyhlásených medzinárodných dňoch, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Skupina Veolia sa zaviazala podporovať trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia, preto po piaty raz usporiadala pre všetkých zamestnancov Ekotýždňa na tému Ako Veolia prispieva k ochrane životného prostredia.

Počas Ekotýždňa sme poukázali na aktivity, ktoré spoločnosti skupiny Veolia na Slovensku, ale aj na celom svete vykonávajú na ochranu životného prostredia. Spolu s touto edukatívnou časťou boli pre zamestnancov pripravené aj iné aktivity, do ktorých sa mohli zapojiť. Šlo o revitalizačné práce a upratovanie, exkurziu do závodu na spracovanie odpadu alebo o možnosť zapojiť sa do súťaže o najväčšie vrece odpadu. Súťaž trvala štyri mesiace a úlohou bolo vo voľnom čase vyzbierať čo najviac odpadkov.

Vývoj produkcie emisií

V rámci všetkých spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2018 zaznamenali mierny pokles vyprodukovaných emisií IZL (tuhlých znečisťujúcich látok) a NO_x, a to najmä modernizáciou tepelnotechnických zariadení, ale aj vplyvom teplejšieho počasia.


Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na

životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosilného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vráble alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

A black and white photograph of three wooden sculptures of swans standing in a forest. The sculptures are tall, slender, and tapering, with their heads curved back. They are set against a background of dense foliage and trees. The ground is covered with leaves and twigs.

12
solidarita



Skupina Veolia Energia sa dlhodobo angažuje v oblasti celospoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom vlastnej nadácie podporuje predovšetkým aktivity v mestách a mikroregiónoch, kde žijú a pracujú zamestnanci spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku, alebo sa zúčastňuje na rôznych projektoch a podujatiach kultúrneho, spoločenského a sociálneho charakteru.

Nadácia Veolia Slovensko

NADÁCIA VEOLIA SLOVENSKO PÔSOBÍ UŽ 12 ROKOV. ZA TOTO OBDOBIE VENOVALA VIAC AKO 600 000 € NA REALIZÁCIU TAKMER 300 PROJEKTOV PO CELOM SLOVENSKU. MINULÝ ROK PODPORILA ČINNOSŤ RÔZNYCH ORGANIZÁCIÍ ALEBO JEDNOTLIVCOV SUMOU VO VÝŠKE TAKMER 160 000 €.

Sociálna oblasť – pomáhame tam, kde to najviac treba

V apríli 2018 nadácia v spolupráci so zamestnancami Veolie Energie zorganizovala charitatívnu zbierku na pomoc sociálne slabším rodinám s deťmi v mestskej časti Bratislava - Dúbravka, ktoré sa ocitli v zložitých životných situáciách. Zbierka sa zorganizovala prostredníctvom neziskovej organizácie Centrum rodiny v Dúbravke, ktorá zastrešuje približne 55 rodín. Podarilo sa vyzbierať približne 230 kg trvanlivých potravín a 80 kg hygienických potrieb.

Podpora mládežníckeho športu

Podpora mládežníckeho športu patrí medzi základné ciele nadácie a skupiny. Vlní Veolia prispela na činnosť Mestského športového klubu v Žiari nad Hronom, basketbalového klubu v Poprade, hokejového klubu v Brozno a malým hokejistom v klube Spiš Indians.

HendiKup – pre niekoho bežné, pre iného vzácne a úžasné

Nadácia Veolia Slovensko aktívne podporuje projekty v sociálnej oblasti. Finančne prispela občianskemu združeniu go-ok na zrealizovanie e-shopu HendiKup.sk. Ide o unikátny projekt, ktorého úspech a jedinečnosť závisia od kvality výrobkov, kvalitnej prezentácie a od podpory ľudí so zdravotným (alebo iným) postihnutím. Cieľom projektu HendiKup je ponúkať handmade výrobky a služby ľuďom so zdravotným postihnutím, združovať ich a vytvoriť priestor na prezentáciu ich činnosti.

Žiarsky festival dobrého jedla, vône a chuti

Aj za finančnej pomoci nadácie sa už po 16. raz otvorili dvere SOŠ obchodu a služieb v Žiari nad Hronom širokej verejnosti, ktorá sa mohla priamo zúčastniť na praktickej časti maturitnej a záverečnej skúšky. V rámci gastrofestivalu žiaci v reálnych podmienkach prevádzkovali päť reštaurácií a kaviareň, ktoré boli otvorené aj pre verejnosť.

Nové atrakcie na kúpalisku vo Veľkom Krtíši

Jedinečné biokúpalisko Krtko tento rok potešilo svojich návštevníkov niečím novým. Okrem bazénov, detského ihriska a miesta na odдых môžu využívať aj nové nafukovacie atrakcie, ktoré im venovala Nadácia Veolia Slovensko.

Podpora kultúry v mestách, v ktorých pôsobí Veolia

Nadácia Veolia Slovensko sa každoročne podieľa na organizácii kultúrnych podujatí. Vlní finančne prispela napríklad na Dni Petržalky, Dúbravské hody, Senecké leto a Dni mesta Vrbové. Nadácia pravidelne podporuje kultúru v meste Wáble. Vďaka jej finančnej podpore sa uskutočnil Hodový koncert, ktorý má pätnásťročnú tradíciu a je určený pre všetky vekové kategórie obyvateľov Wáble. Hviezdou večera tentoraz bola známa speváčka Lucie Bílá.

13 respekt





Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala rešpektovať právne normy, ktoré sa na jej činnosť vzťahujú, zabezpečiť dodržiavanie interných predpisov a rešpektovať všetkých svojich zamestnancov.

Naša skupina je člen združenia firiem **Business Leaders Forum (BLF)** pri Nadácii Pontis, ktoré už vyše 10 rokov vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdkach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti ochrany životného prostredia, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborné i finančne.

Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci **Kódex manažérskeho správania** sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia.

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s., je člen viacerých odborných združení, ako napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES) či Americkéj obchodnej komory v SR a Francúzsko-slovenskej obchodnej komory, čím aktívne prispieva k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom zaslúpenia v pracovných skupinách jednotlivých združení sa zúčastňuje na odborných diskusiách na témy z odboru energetiky, pripomienkovania legislatívnych návrhov a koncepčných materiálov z oblasti energetickej politiky. Zároveň aktívne participuje na diskusiách so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky.

Prostredníctvom členstva SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti (European Federation for Intelligent Energy Efficiency Services – EHEES) skupina Veolia Energia aktívne prispieva k tvorbe a k pripomienkovaniu európskej legislatívy v oblasti energetiky. SZVT reprezentuje pri EHEES zástupkyňa Veolie Energie.

14 hospodárske

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)

	2018	2017
Spolu majetok	235	264
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	10	1
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	225	257
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	5	3
Krátkodobé pohľadávky	219	251
Finančný majetok a účty	1	2
Časové rozlíšenie	1	7
Spolu vlastné imanie a záväzky	235	264
Vlastné imanie	111	109
Základné imanie	33	33
Kapitálové fondy	0	0
Fondy zo zisku	4	4
Výsledok hospodárenia minulých rokov	69	69
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	4	3
Záväzky	124	155
Rezervy	14	16
Dlhodobé záväzky	1	1
Krátkodobé záväzky	109	138
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	0	0
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	4	3
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	0	0
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	4	3

výsledky

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2018	2017
Evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	6	6
Vykurovanie (dni)	183	211
Dennostupne	2 935	3 303
Množstvo predaného tepla (kWh)	7 990 277	8 765 522
Účinnosť výroby nákup/predaj (%)	95,64	95,05
investícia (tis. €)	0	0
Opravy (tis. €)	63	61

Návrh na rozdelenie zisku

Predstavenstvo spoločnosti navrhne valnému zhromaždeniu rozdeliť dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2018 takto:

Hospodársky výsledok za rok 2018	3 950 €
Tantiémy	0 €
Prídel do sociálneho fondu	300 €
Prídel do rezervného fondu	0 €
Výplata dividend	3 650 €

Účtovná závierka

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania spoločnosti (going concern). Účtovníctvo sa vedie na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov.

Účtovná závierka spoločnosti k 31. 12. 2018 je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spo-

ločnosť VEOIJA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

Po 31. decembri 2018 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočností a boli by predmetom účtovníctva.

Súdne spory

Spoločnosť mala jeden súdny spor s podnikateľom (fyzickou osobou) pánom Gejzom Galambošom, ktorý ukončil odber tepla v roku 2014. Výška pohľadávok za roky 2012 – 2013 bola 397,97 €.

Dňom 10. 4. 2014 bolo vydané upovedomenie o začatí exekúcie. Ale vzhľadom na nemožnosť vymôcť v exekučnom konaní žiadnu finančnú hotovosť, tak v priebehu roka 2018 bola zaslaná žiadosť o zastavenie exekúcie. Následne bola dňa 4. 7. 2018 pohľadávka v plnej výške odpísaná.

15 stratégia spoločnosti

Spoločnosť naplňa svoje poslanie, pre ktoré je charakteristická úzka späťnosť s klientmi, ako aj s ochranou životného prostredia a jeho zachovávaním pre budúce generácie. Stratégia spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., sa nemení a je v súlade s našim poslaním byť spoľahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.

Stratégiou spoločnosti je:

- zabezpečenie plynulej a efektívnej dodávky tepla a TUV pre obyvateľov mesta Kráľovský Chlmec v zmysle uzatvorených zmluvných vzťahov,
- modernizácia rozvodov tepla a systémov merania a riadenia spotreby tepla,
- spolupráca s mestom pri vypracovaní koncepcie rozvoja obce v tepelnej energetike v súlade s dlhodobou koncepciou Energetickej politiky SR.



Vízia skupiny Veolia Energia na Slovensku

- › Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- › Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- › Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- › Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- › Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- › Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- › Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Stratégia EÚ pre vykurovanie a chladenie je významný dokument Európskej komisie, ktorý tvorí rámec na začlenenie účinného vykurovania a chladenia do energetických politík EÚ. Stratégia kladie dôraz na centrálné zdroje tepla, ktoré umožňujú najefektívnejšie zavádzanie obnoviteľných zdrojov a využitie odpadového tepla z priemyselných procesov a z kombinovanej výroby elektrickej energie a tepla. Vyzdvihuje dôležitú úlohu systémov centrálnych systémov vykurovania v prechode na nízkouhlíkové hospodárstvo. Systémy CZT tak získavajú nový stupeň dôležitosti a uznania, pretože širšia komunita zúčastnených strán oceňuje ich vysoký stupeň kompatibility s európskymi klimatickými a energetickými cieľmi. Závery Stratégie EÚ pre vykurovanie a chladenie sú pozitívny signál pre systémy diaľkového vykurovania.

Vykurovanie a chladenie boli dlhodobo na okraji záujmu európskych politických debát. Dnes sa tento sektor stáva jednou z energetických priorít Európskej únie, a to nielen vzhľadom na množstvo energie, ktoré Európa na vykurovanie a chladenie ročne spotrebuje, ale najmä vzhľadom na potenciál prispieť k naplneniu dlhodobej vízie dekarbonizácie ekonomiky.

V rámci implementácie energetickej únie Európska komisia predložila súbor legislatívnych a nelegislatívnych dokumentov zameraných na plnenie stanovených cieľov EÚ v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov energie, energetickej efektívnosti, znižovania emisií skleníkových plynov, známy pod názvom Čistá energia pre všetkých

Európanov alebo aj ako tzv. zimný energetický balík. Tento súbor zahŕňa celý rad iniciatív o riadení energetickej únie, o spoločných pravidlách pre vnútorný trh s elektrinou, o energetickej efektívnosti, energetickej hospodárnosti budov, o podpore využitia obnoviteľných zdrojov energie. Prostredníctvom nášho členstva v národných a európskych profesijných združeniach sme sa aktívne zapájali do procesu pripomienkovania a tvorby národnej pozície Slovenskej republiky s cieľom nastaviť pre teplárstvo na Slovensku perspektívu ďalšieho rozvoja a modernizácie. Medzi kľúčové legislatívne návrhy s vplyvom na sektor teplárstva a elektroenergetiky patrí návrh revízie Smernice o energetickej efektívnosti, Smernice o energetickej hospodárnosti budov, Smernice o podpore využívania obnoviteľných zdrojov energie a nariadenie o vnútornom trhu s elektrinou. Počas procesu transpozície do národnej legislatívy budeme aj ďalej spolupracovať s profesijnými združzeniami a poskytovať podporu inštitúciám zodpovedným za implementáciu európskej legislatívy.

V Bratislave, dňa 30. 4. 2019



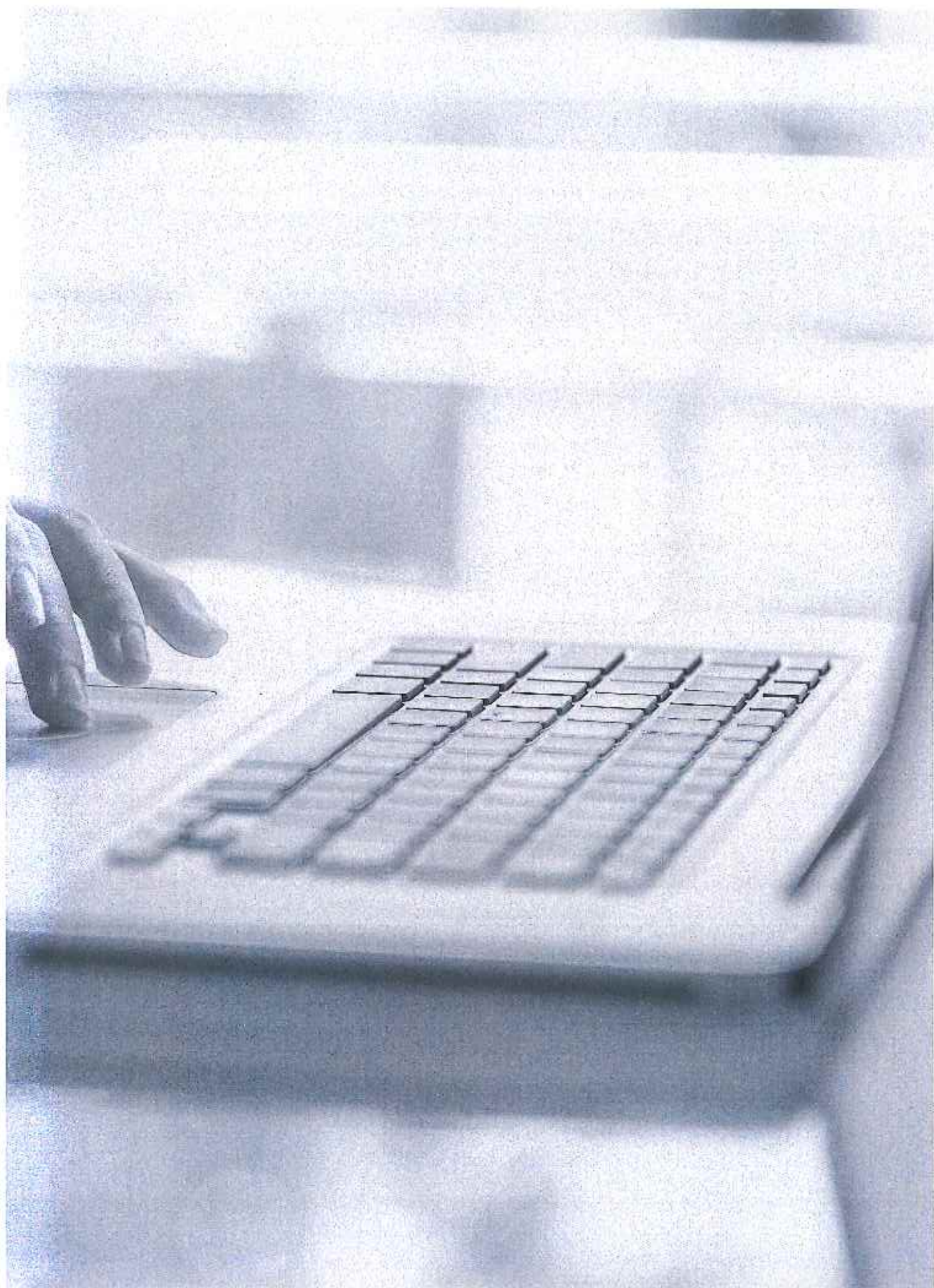
Luboš Kertész
konateľ

The background of the cover is a grayscale photograph of a person's hands. One hand is holding a pen, poised to write on a document. The lighting is dramatic, with strong shadows. A large, bold red number '16' is positioned in the upper left quadrant, partially overlapping the text.

16

účtovná závierka

za rok 2018



ÚČ POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve zostavená

k 31. 12. 2018

Daňové identifikačné číslo

2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

IČO

3 5 7 1 3 6 4 0

SK NACE

3 5 . 3 0 . 0

Účtovná závierka

riadna
 mimoriadna
 - priebežná

(vyznačí sa)

Účtovná jednotka

- malá
 - veľká

Za obdobie

mesiac rok
od 0 1 2 0 1 8
do 1 2 2 0 1 8

Bezprostredne
predchádzajúce
obdobie

mesiac rok
od 0 1 2 0 1 7
do 1 2 2 0 1 7

Priložené súčasťou účtovnej závierky

Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)

Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)

Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

V e o l i a E n e r g i a K r á ľ o v s k ý C h l m e c , s . r . o .

Sídlo účtovnej jednotky, ulica a číslo

L . K o s s u t h a 9 9

PSC

0 7 7 0 1

Obec

K r á ľ o v s k ý C h l m e c

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d K o š i c e I .
o d d i e l S r o . v l o ž k a 1 1 9 9 2 / V

Telefónne číslo

0 5 5 6 4 2 7 8 8 6

Faxové číslo

E-mailová adresa

V S @ v e o l i a e n e r g i a . s k

Zostavená dňa:

20.3.2019

Schválená dňa:

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha ÚČ POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
	Špolu majetok r. 02 + r. 33 + r. 74	01	252 502	17 374	235 128	264 128
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	27 112	17 374	9 738	1 051
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	1 911	1 911	0	0
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj [012] - /072, 091A/	04			0	0
	2. Softvér [013] - /073, 091A/	05	1 911	1 911	0	0
	3. Oceniteľné práva [014] - /074, 091A/	06			0	0
	4. Goodwill [015] - /075, 091A/	07			0	0
	5. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok [019, 01X] - /079, 07X, 091A/	08			0	0
	6. Obsluhovaný dlhodobý nehmotný majetok [041] - /093/	09			0	0
	7. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok [051] - /095A/	10			0	0
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	25 201	15 463	9 738	1 051
A.II.1.	Pozemky [031] - /092A/	12			0	0
	2. Složby [021] - /081, 092A/	13			0	0
	3. Samostatné hmotné veci a súbory hmotných vecí [022] - /082, 092A/	14	11 219	1 968	9 251	0
	4. Pestovateľské celky trvalých porastov [025] - /085, 092A/	15			0	0
	5. Základné sláda a ťažné zvieratá [026] - /086, 092A/	16			0	0
	6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok [029, 02X, 032] - /089, 08X, 092A/	17	13 982	13 495	487	1 051
	7. Obsluhovaný dlhodobý hmotný majetok [042] - /094/	18			0	0
	8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok [052] - /095A/	19			0	0
	9. Opravná položka k nadobudnutému majetku +/- 097] +/- 098	20			0	0
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21	0	0	0	0
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách [061A, 062A, 063A] - /096A/	22			0	0
	2. Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách [062A] - /096A/	23			0	0
	3. Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely [063A] - /096A/	24			0	0
	4. Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám [066A] - /096A/	25			0	0
	5. Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám [066A] - /096A/	26			0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			0	0
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			0	0
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zmluvnou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			0	0
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			0	0
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			0	0
11.	Poskytnuté preddávky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			0	0
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	224 749	0	224 749	256 531
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	0	0	0	0
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35			0	0
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			0	0
3.	Výrobky (123) - /194/	37			0	0
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			0	0
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			0	0
6.	Poskytnuté preddávky na zásoby (314A) - /391A/	40			0	0
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	5 046	0	5 046	2 880
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	0	0	0	0
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43	0		0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			0	0
2.	Číslo hodnota záorky (316A)	46			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			0	0
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 356A, 35XA) - /391A/	49			0	0
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Ročné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51			0	0
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	5 046		5 046	2 880
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	218 909	0	218 909	251 320
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	84 721	0	84 721	67 228
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55			0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	84 721		84 721	67 228
2.	Číslo hodnota zákazky (316A)	58			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	134 161		134 161	182 692
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			0	0
6.	Sociálne poisťenie (334A) - /391A/	62			0	0
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63			0	1 334
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			0	0
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	27		27	66
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66	0	0	0	0
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			0	0
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68	0		0	0
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69			0	0
4.	Obsluhovaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			0	0
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	794	0	794	2 331
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	794		794	373
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			0	1 958

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč. POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 a r. 78)	74	641	0	641	6 546
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75			0	6 149
	2. Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	641		641	0
	3. Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			0	0
	4. Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			0	397

DiČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	Spolu vlastné imanie a záväzky r. 80 + r. 101 + r. 141	79	235 128	264 128
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	110 657	109 488
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	33 195	33 195
A.I.1.	Základné imanie (41) alebo +/- 491)	82	33 195	33 195
	2. Zmena základného imania +/- 419	83	0	0
	3. Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/ /353)	84	0	0
A.II.	Emissné ážio (412)	85	0	0
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86	0	0
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	4 326	4 326
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a neďeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	4 326	4 326
	2. Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89	0	0
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90	0	0
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
	2. Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93	0	0
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94	0	0
	2. Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasní (+/- 415)	95		
	3. Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení (+/- 414)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	69 186	69 186
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	75 326	75 326
	2. Neuhradená strata minulých rokov (-/429)	99	-6 140	-6 140
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	3 950	2 781
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	124 471	154 640
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	651	686
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného slyku súčet (r. 104 až r. 106)	103	0	0
B.I.a.	Záväzky z obchodného slyku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha ÚČ POD I-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
1.b.	Závazky z obchodného styku v rámci poučlovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106	0	0
2.	Čísla hodnota zákazky (316A)	107	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108	0	0
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109	0	0
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110	0	0
6.	Dlhodobé príjaté predclavky (475A)	111	0	0
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112	0	0
8.	Výročné dlhopisy (473A/ /255A)	113	0	0
9.	Závazky zo sociálneho fondu (472)	114	651	686
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115	0	0
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116	0	0
12.	Odoštený daňový záväzok (481A)	117	0	0
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	3 538	2 895
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119	0	0
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	3 538	2 895
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121	0	0
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 136)	122	109 472	137 772
B.IV.1.	Závazky z obchodného styku súčet (r.124 až r. 126)	123	76 639	130 424
1.c.	Závazky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	0	0
1.b.	Závazky z obchodného styku v rámci poučlovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	76 639	130 424
2.	Čísla hodnota zákazky (316A)	127		0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha ÚČ POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
4.	Ostatné zväzky v rámci podielovej účasti okrem zväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		0
5.	Zväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 36B, 398A, 478A, 479A)	130		0
6.	Zväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	3 285	4 004
7.	Zväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	2 168	2 535
8.	Daňové zväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	20 505	809
9.	Zväzky z deiválových operácií (373A, 377A)	134		0
10.	Iné zväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	6 875	0
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	10 810	13 287
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	3 965	3 347
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	6 845	9 940
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-/255A)	140	0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	0	0
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142	0	0
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	0	0
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	0	0
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2-01

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2
*	Čistý obrát (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	721 976	707 720
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	724 920	707 751
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03	0	0
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04	618 805	636 161
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	103 171	71 559
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06	0	0
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07	0	0
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	2 792	31
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 64B, 655, 657)	09	152	0
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	721 191	704 308
A.	Náklady vynaložené na obstarávanie predaného tovaru (504, 507)	11	0	0
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	438 542	448 378
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13	0	-1 012
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	182 619	136 448
E.	Osobné náklady súčet (r. 16 až r. 19)	15	93 519	96 635
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	64 347	67 608
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	0	0
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	23 397	23 796
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	5 775	5 231
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	2 396	487
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	2 146	564
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	2 146	564
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	0	0
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	0	1 012
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	0	0

DIČ: 2020218475		IČO: 35713640		Výkaz ziskov a strát ÚČ POD 2-01	
Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť		
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2	
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť [543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557]	26	1 969	1 796	
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	3 729	3 443	
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	100 815	103 906	
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	0	471	
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30	0	0	
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31	0	0	
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32	0	0	
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielevej účasťi okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33	0	0	
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34	0	0	
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35	0	0	
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36	0	0	
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielevej účasťi okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37	0	0	
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38	0	0	
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	0	471	
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	0	0	
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	0	471	
XII.	kurzové zisky (663)	42	0	0	
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43	0	0	
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44	0	0	
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	185	203	
K.	Predané cenné papiere a podielely (561)	46	0	0	
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47	0	0	
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48	0	0	
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	0	0	
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50	0	0	

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Výkaz ziskov a strát ÚČ POD 2-01

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51	0	0
O.	Kurzové straty (563)	52	0	0
P.	Náklady na procenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53	0	0
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	185	203
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	-185	268
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	3 544	3 711
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	-406	930
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	1 760	1 346
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	-2 166	-416
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60	0	0
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	3 950	2 781

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**1. Obchodné meno spoločnosti**

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.
(do 1.9.2015 Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o.)
L. Kossutha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

Založenie spoločnosti

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o. (pôvodne Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o., ďalej len Spoločnosť), bola založená rozhodnutím zakladateľa v zmysle zakladateľskej zmluvy zo dňa 6.marca 1997 a vznikla 2.aprílu 1997 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu v Košiciach (Obchodný register Okresného súdu Košice, oddiel Sro., vložka č. 11992/V).
Dňa 1.septembra 2015 sa zápisom v OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti Dalkia Kráľovský Chlmec, spol. s r.o. na Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.

2. Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a rozvod tepla

3. Počet zamestnancov

Údaje o počte zamestnancov za bežné účtovné obdobie a bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcom prehľade:

	2018	2017
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	6	6
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	6	6
počet vedúcich zamestnancov	1	2

4. Údaje o neobmedzenom ručení

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných spoločnostiach podľa § 56 ods. 5 Obchodného zákonníka.

5. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, za účtovné obdobie od 1. januára 2018 do 31. decembra 2018.

6. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2017, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti dňa 12. júna 2018.

7. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2017 spolu so správou audítora o overení účtovnej závierky k 31. Decembru 2017 a výročnou správou a dodatkom správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou bola uložená do registra účtovných závierok 21.júna 2018.

8. Schválenie audítora

Valné zhromaždenie 2. marca 2009 schválilo KPMG Slovensko spol. s r.o. ako audítora na overenie účtovnej závierky za účtovné obdobie od 1.januára 2018 do 31. Decembra 2018.

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKYKonatelia : Ing. Ľuboš Kertész
Ing. Peter Dobrý

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2018 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú. Plnenia tohto charakteru im neboli poskytnuté ani v roku 2017.

Informácie o spoločníkoch účtovnej jednotky. Štruktúra spoločníkov k 31. decembru 2018 je takáto:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	26 556	80,00	80,00	-
Mesto Kráľovský Chlmec	6 639	20	20	-
Spolu	33 195	100	100	-

Štruktúra spoločníkov k 31. Decembru 2017 bola takáto:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	26 556	80	80,00	-
Mesto Kráľovský Chlmec	6 639	20	20,00	-
Spolu	33 195	100	100	-

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2018 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

V súvislosti so zmenou v akcionárskej štruktúre v skupine VEOLIA v roku 2014 sa VEOLIA ENERGIE INTERNATIONAL, SA, avenue Kléber 36-38 Paris 16 Francúzska republika (predtým DALKIA INTERNATIONAL, SA) ako 100% vlastníka Spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a.s. (predtým Dalkia a.s.) stala 99,95% dcérou spoločnosti VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris.

C. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH**(a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky**

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

V účtovnom období 2018 Spoločnosť nevykonala žiadne opravy významných chýb minulých účtovných období.

Použitie odhadov a úsudkov

Zastavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejme z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť nemá informácie o neistotách v predpokladoch a odhadoch, ktoré by viedli k riziku k významným opravám v nasledujúcom účtovnom období.

(b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poisťné a pod.), zníženú o dobročiny, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého nehmotného majetku nie sú úroky z cudzích zdrojov ani realizované kurzové rozdiely, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého nehmotného majetku nie sú úroky z cudzích zdrojov, ktoré vznikli do momentu zaradenia dlhodobého nehmotného majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je $2\,400\text{ EUR}$ a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania. Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	5	lineárna	20
Drobný dlhodobý nehmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je $1\,700\text{ EUR}$ a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania. Pozemky sa neodpisujú. Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	20	lineárna	5
Stroje, prístroje a zariadenia	6 až 12	lineárna	8,33 až 16,67
Dopravné prostriedky	4	lineárna	25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO

3	5	7	1	3	6	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	2	1	8	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D(I) Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

(c) Pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou, vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevyžiteľné pohľadávky.

(d) Finančné účty

Finančné účty tvoria peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

(e) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

(f) Zníženie hodnoty majetku a opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa znižia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D(j)-Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevyšuje tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.

Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

(g) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na čarhu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezerv alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

(h) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

(i) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťovních fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poisťno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poisťno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2018	6
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	23,16 %
Predpokladané zvýšenie miezd	5,00 %
Diskontná sadzba	1,85 %

(j) Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO	3	5	7	1	3	6	4	0
DIČ	2	0	2	0	2	1	8	4
								7
								5

(k) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

(l) Dotácie zo štátneho rozpočtu

O nároku na dotácie zo štátneho rozpočtu sa účtuje, ak je takmer isté, že sa splnia všetky podmienky súvisiace s dotáciou a súčasne, že sa dotácia poskytne.

Dotácie na hospodársku činnosť Spoločnosti sa najskôr vykazujú ako výnosy budúcich období a do výkazu ziskov a strát sa rozpušťať ako výnosy z hospodárskej činnosti v časovej a vecnej súvislosti s vynaložením nákladov na príslušný účel.

Dotácie na obstaranie dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku sa najskôr vykazujú ako výnosy budúcich období a do výkazu ziskov a strát sa rozpušťať v časovej a vecnej súvislosti so zaúčtovaním odpisov z tohto dlhodobého majetku.

(m) Cudzía mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená.

Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti alebo z devízového účtu sa na prepočet cudzej meny na eurá použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem prijatých a poskytnutých preddavkov) sa ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a účtujú sa s vplyvom na výsledok hospodárenia.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene prostredníctvom účtu vedeného v tejto cudzej mene sa prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu. Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa už neprepočítavajú.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách sa prepočítavajú na menu euro kurzom, za ktorý boli tieto hodnoty nakúpené alebo predané.

(n) Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dohody a pod.) bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu. Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve.

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Spoločnosť účtuje výnosy z predaja tepla na ÚK a tepla na výrobu teplej úžitkovej vody v posledný deň mesiaca na základe odpisov z meracích prístrojov za daný mesiac. Konečné ročné zúčtovanie s odberateľmi sa účtuje na základe skutočností do roku, s ktorým vecne a časovo súvisia. Skutočná ročná spotreba sa odberateľom vyfakturuje v nasledujúcom roku.

(o) Oprava chýb minulých období

V roku 2018 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období na účtoch 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2018 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

Poznámky Úč POD 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

D. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT**1. Dlhodobý nehmotný majetok**

V bežnom a bezprostredne predchádzajúcom období spoločnosť neúčtovala o goodwill a zápornom goodwill. Vlastnila dlhodobý nehmotný majetok – softvér v obstarávacej cene 1 911 €.

2. Záväzky

Štruktúra záväzkov (okrem bankových úverov) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2018 EUR	31. 12. 2017 EUR
Záväzky po lehote splatnosti	261	0
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	109 472	137 772
Spolu krátkodobé záväzky	109 733	137 772
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	651	686
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Spolu dlhodobé záväzky	651	686

E. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH**1. Podmienené záväzky**

Spoločnosť nemá podmienené záväzky, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe.

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy, prípadne oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť nemá ostatné finančné povinnosti, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú v súvahe.

F. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Po 31. Decembri 2018 nenastali žiadne udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.



VÝROČNÁ SPRÁVA

Veolia Energia **Kráľovský Chlmec**, s. r. o.

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
I. Kossútha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

www.veoliaenergia.sk