

**Welding, s.r.o, Pod Kalváriou 8/1278, 955 01 Topolčany**

---

**VÝROČNÁ SPRÁVA**  
**spoločnosti Welding, s.r.o.**  
**za rok 2018**

Topolčany, 15.03.2019

# OBSAH

|    |                                                 |    |
|----|-------------------------------------------------|----|
| 1. | Úvod.....                                       | 3  |
| 2. | Základné údaje o spoločnosti.....               | 3  |
| 3. | Profil spoločnosti .....                        | 4  |
| 4. | Výrobný program a jeho vývojové tendencie ..... | 12 |
| 5. | Výskum a vývoj .....                            | 16 |
| 6. | Stratégia ďalšieho rozvoja spoločnosti .....    | 17 |
| 7. | Záver .....                                     | 17 |

## 1. Úvod

Spoločnosť Welding, s.r.o. sa v roku 2018 zamerala predovšetkým na celkový rozvoj spoločnosti v rámci súčasnej hospodárskej situácie s cieľom upevnenia pozície na trhu, ako aj na rozvoj v oblasti výrobných kapacít s cieľom uzavretia výrobného cyklu, dobudovaním centra povrchových úprav.

Spoločnosť Welding, s.r.o. dokázala v roku 2018 zabezpečiť ďalší objem výroby a zákaziek prostredníctvom obchodných rokovaní s existujúcimi a novými odberateľmi, čím si zabezpečila okrem celkovej stabilizácie aj ďalší rozvoj a vytvorila reálny potenciál hospodárskeho rastu v nasledujúcich obdobiach.

## 2. Základné údaje o spoločnosti

|                                    |                                                                                                                                  |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Obchodné meno :</b>             | <b>Welding, s.r.o.</b><br>Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu<br>Nitra, oddiel: Sro, vložka číslo 12536/N |
| <b>Právna forma:</b>               | Spoločnosť s ručením obmedzeným                                                                                                  |
| <b>Dátum vzniku:</b>               | 9.5.2001                                                                                                                         |
| <b>Rozloha areálu:</b>             | 29 286 m <sup>2</sup>                                                                                                            |
| <b>Adresa a sídlo spoločnosti:</b> | Pod Kalváriou 8/1278, 955 01 Topoľčany                                                                                           |
| <b>IČO:</b>                        | 36 541 541                                                                                                                       |
| <b>IČ pre DPH:</b>                 | SK 2020138098                                                                                                                    |
| <b>Štatutárni zástupcovia:</b>     | Ing. Jozef Dubovský – konateľ<br>Ing. Matej Kabát – konateľ<br>Ing. Ondrej Mengyan – konateľ                                     |
| <b>Telefón:</b>                    | +421 38 537 2511                                                                                                                 |
| <b>Fax:</b>                        | +421 38 522 1431                                                                                                                 |
| <b>Internet:</b>                   | <a href="http://www.welding-sk.sk">www.welding-sk.sk</a>                                                                         |
| <b>E-mail:</b>                     | <a href="mailto:welding@welding-sk.sk">welding@welding-sk.sk</a>                                                                 |

### 3. Profil spoločnosti

Spoločnosť Welding, s.r.o. je súkromnou strojárskou firmou, ktorá sa od svojho vzniku špecializuje na výrobu strojných a stavebných oceľových konštrukcií, pričom zvláštna pozornosť sa venuje výrobe nosných konštrukcií technologických zariadení, ako sú napr. statory, základové rámy, rotory a ďalšie príslušenstvá veľkých elektromotorov, tlakové a netlakové časti kotlov a energetických zariadení, technologické zariadenia pre vibračnú a automobilovú techniku, dynamicky namáhané oceľové konštrukcie, cestné dilatácie, presné technologické palety pre strojársku výrobu, a ďalšie výrobky.

Výrobu a výrobný sortiment možno v súčasnosti charakterizovať ako výrobu kovových výrobkov a výrobu oceľových častí strojov a zariadení. Spoločnosť nevyrába vlastné výrobky určené pre finálnu spotrebu a rozhodujúcu časť výroby možno charakterizovať ako prototypovú resp. kusovú výrobu, u ktorých je perspektíva opakovateľnosti veľmi nízka, alebo ako opakovanú malosériovú výrobu.

V priebehu roka 2018 sa vytvorili priaznivé podmienky pre zvyšovanie špecializácie a rozvoja kapacít pre ďalší rast objemu výroby aj v ďalších obdobiach, a to prostredníctvom realizovanej obchodnej politiky a upevňovania priaznivých obchodných vzťahov so strategickými odberateľmi.

Takmer celá produkcia spoločnosti WELDING, s.r.o. je predmetom exportu na západoeurópsky trh, kde sú našimi odberateľmi poprední výrobcovia elektromotorov, energetických zariadení, technologických zariadení, horských dráh do zábavných parkov, cestných a mostových konštrukcií.

V roku 2018 spoločnosť Welding, s.r.o. rozvinula v širšom meradle priemyselný výskum a experimentálny vývoj výrobkov, výrobných technológií a postupov, čím vytvára predpoklady pre rast konkurencieschopnosti v medzinárodnom meradle.

#### 3.1. Vlastnícke vzťahy

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou dňa 19.3.2001 podľa §§ 56 -75 a §§ 105 –153 zák. č. 513/1991 Zb. (Obchodný zákonník) v znení neskorších predpisov a zapísaná dňa 9.5.2001 v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sro, vložka č. 12536/N.

Od 20.2.2003 je jediným spoločníkom spoločnosti Welding, s.r.o. TECH TRADING, a.s. so sídlom Pod Kalváriou 8/1278, Topoľčany. Základné imanie spoločnosti je 7000,- EUR.

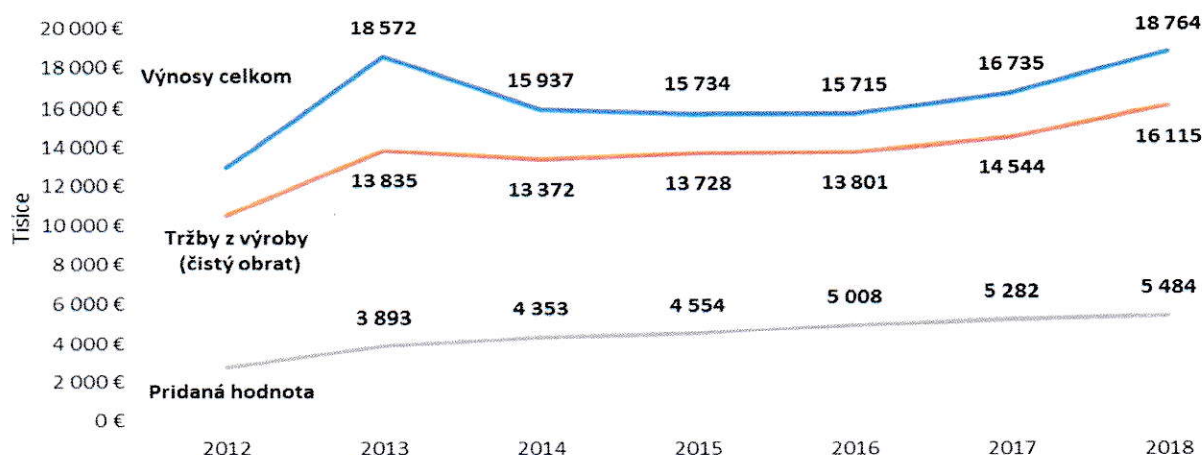
#### 3.2. Dosiahnuté hospodárske výsledky

Hospodárske výsledky spoločnosti, ktoré spoločnosť Welding, s.r.o. dosiahla v roku 2018 sú zrejmé z nasledovnej tabuľky (tabuľka č.1) a grafického znázornenia (graf č.1 a graf č.2).

**Tabuľka č.1.: Dosiahnuté hospodárske výsledky spoločnosti**

|                                     | Skutočnosť v € |            |            |            |            |            |                   | 2018/2017 |
|-------------------------------------|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------|
|                                     | 2012           | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018              |           |
| <b>Výnosy celkom</b>                | 12 993 541     | 18 571 765 | 15 936 572 | 15 733 968 | 15 714 561 | 16 734 942 | <b>18 763 618</b> | 112%      |
| <b>Tržby z výroby (čistý obrat)</b> | 10 512 426     | 13 834 908 | 13 371 808 | 13 727 557 | 13 800 775 | 14 544 427 | <b>16 114 684</b> | 111%      |
| <b>Náklady celkom</b>               | 12 686 205     | 18 117 312 | 15 450 692 | 15 244 458 | 15 251 717 | 16 277 958 | <b>18 232 248</b> | 112%      |
| <b>Hosp. výsledok po zdanení</b>    | 307 336        | 454 453    | 485 880    | 489 510    | 462 844    | 456 984    | <b>531 370</b>    | 116%      |
| <b>Pridaná hodnota</b>              | 2 752 628      | 3 893 374  | 4 352 601  | 4 553 766  | 5 008 495  | 5 282 420  | <b>5 483 863</b>  | 104%      |

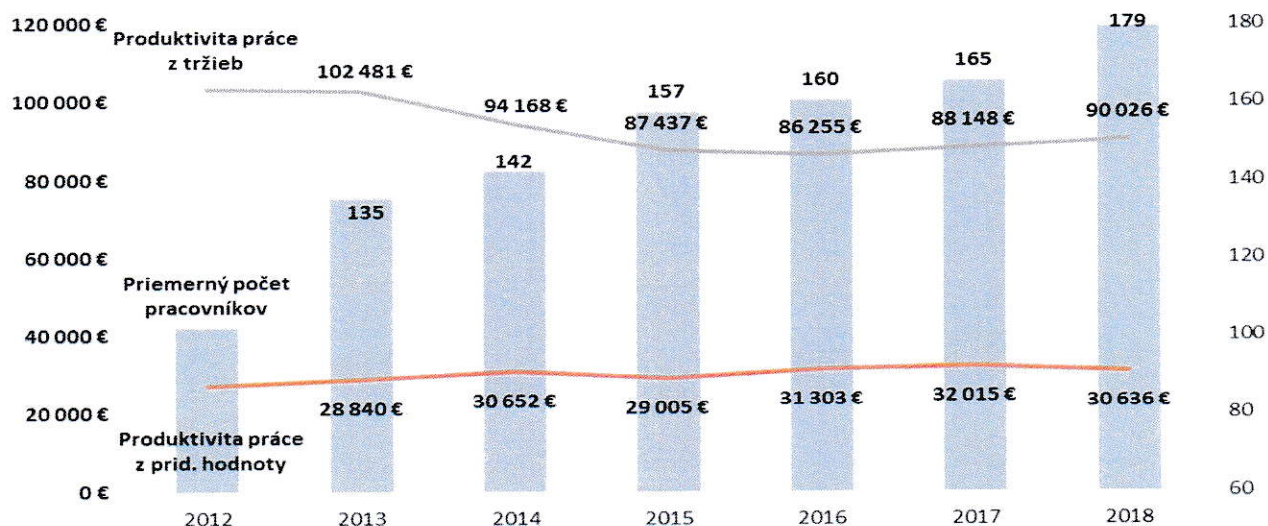
**Graf č.1.: Vývoj tržieb, výnosov a pridanej hodnoty v čase**



**Tabuľka č.2.: Vývoj počtu pracovníkov a produktivity práce**

|                                    | Skutočnosť v € |           |          |          |          |          |  | 2018     | 2018/2017 |
|------------------------------------|----------------|-----------|----------|----------|----------|----------|--|----------|-----------|
|                                    | 2012           | 2013      | 2014     | 2015     | 2016     | 2017     |  |          |           |
| Priemerný počet pracovníkov        | 102            | 135       | 142      | 157      | 160      | 165      |  | 179      | 108%      |
| Produktivita práce z prid. hodnoty | 26 987 €       | 28 840 €  | 30 652 € | 29 005 € | 31 303 € | 32 015 € |  | 30 636 € | 96%       |
| Produktivita práce z tržieb        | 103 063 €      | 102 481 € | 94 168 € | 87 437 € | 86 255 € | 88 148 € |  | 90 026 € | 102%      |

**Graf č.2.: Vývoj priemerného počtu zamestnancov a produktivity práce:**



Podrobnejšie dosiahnuté výsledky za rok 2018 dokumentuje účtovná závierka.

Za účtovné obdobie 2018 má spoločnosť povinnosť overovať účtovnú závierku auditorom.



### 3.3. Finančná analýza

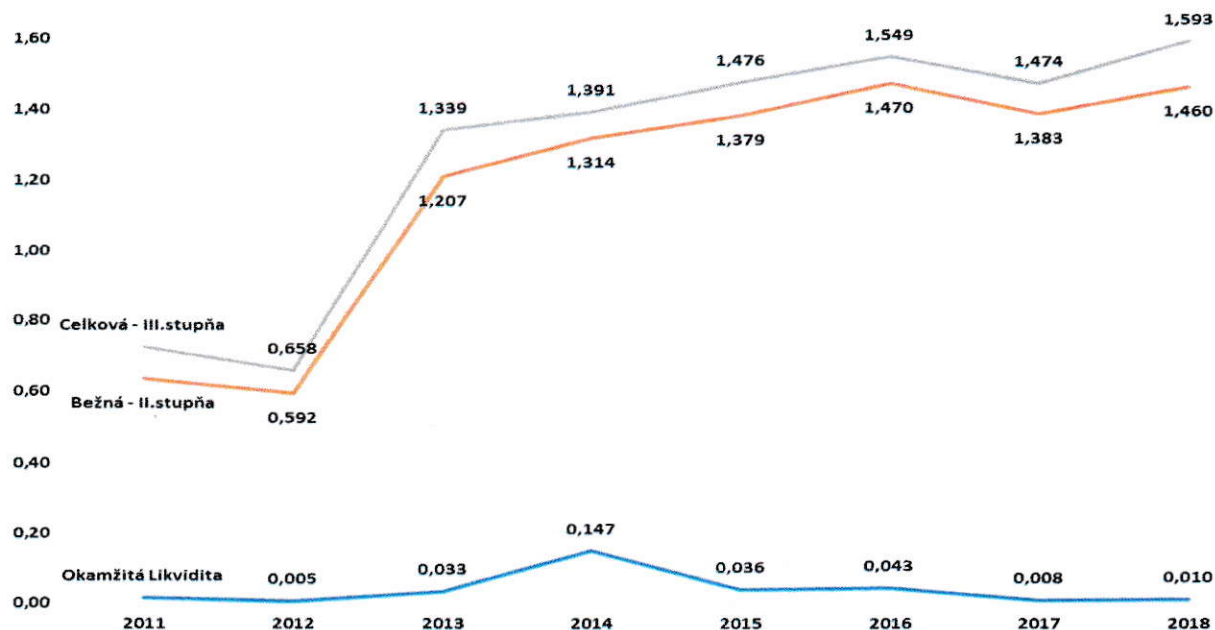
**Finančná analýza** ako dôležitý nástroj posudzovania efektívnosti a hospodárnosti využívania majetku podnikateľského subjektu v konečnom dôsledku súhrnne vyjadruje úroveň všetkých aktivít spoločnosti Welding z pohľadu financií.

Finančná analýza spoločnosti za rok 2018 je dokumentovaná vybranými ukazovateľmi likvidity, zadlženosti, rentability a aktivity.

**Tabuľka č. 3.: Ukazovatele likvidity**

| LIKVIDITA:           | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Okamžitá             | 0,015 | 0,005 | 0,033 | 0,147 | 0,036 | 0,043 | 0,008 | 0,010 |
| Bežná - II.stupňa    | 0,632 | 0,592 | 1,207 | 1,314 | 1,379 | 1,470 | 1,383 | 1,460 |
| Celková - III.stupňa | 0,724 | 0,658 | 1,339 | 1,391 | 1,476 | 1,549 | 1,474 | 1,593 |

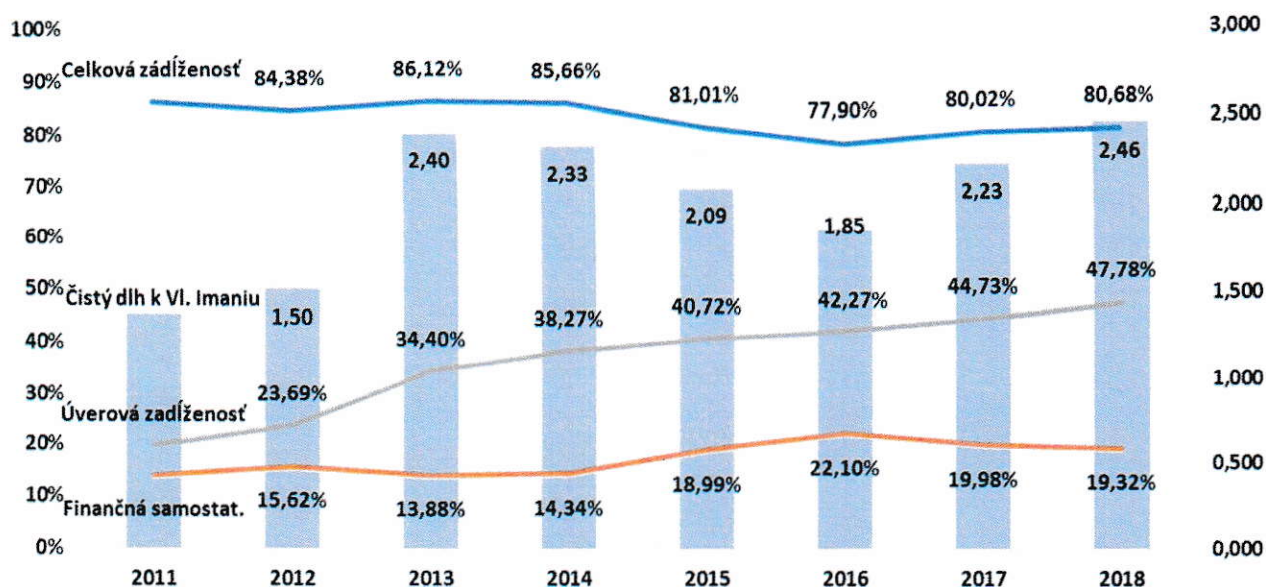
**Graf č. 3.: Ukazovatele likvidity**



**Tabuľka č. 4.: Ukazovatele zadlženosti**

| ZADLŽENOSŤ:            | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Celková zádlženosť     | 86,1% | 84,4% | 86,1% | 85,7% | 81,0% | 77,9% | 80,0% | 80,7% |
| Finančná samostat.     | 13,9% | 15,6% | 13,9% | 14,3% | 19,0% | 22,1% | 20,0% | 19,3% |
| Úverová zadlženosť     | 19,6% | 23,7% | 34,4% | 38,3% | 40,7% | 42,3% | 44,7% | 47,8% |
| Čistý dlh k VI. Imaniu | 1,358 | 1,501 | 2,404 | 2,326 | 2,086 | 1,850 | 2,225 | 2,458 |

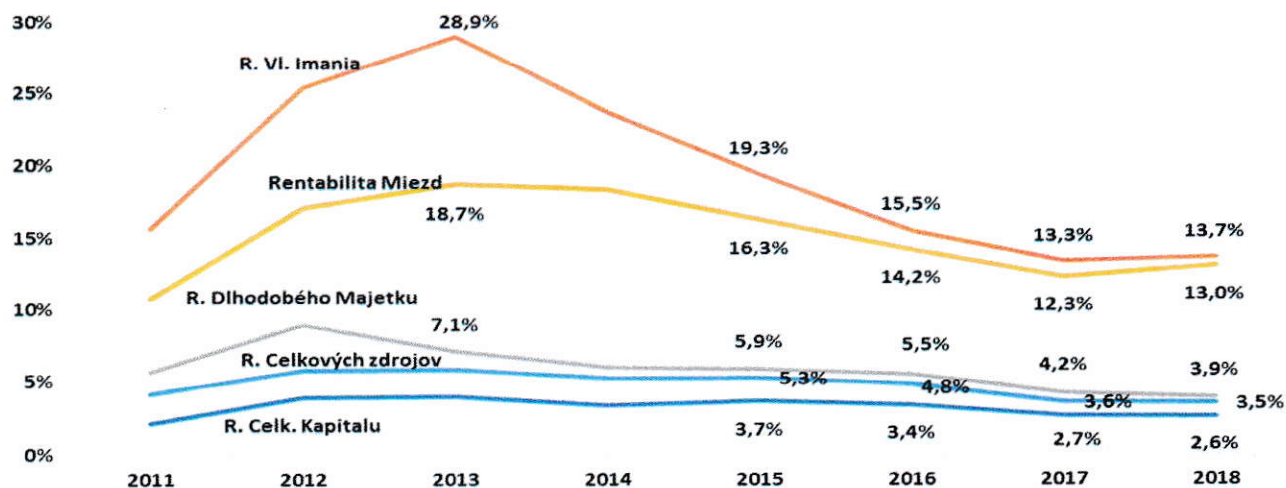
Graf č. 4.: Ukazovatele zadlženosti



Tabuľka č. 5.: Ukazovatele rentability

| RENTABILITA:                           | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ROA - Rentabilita celkového kapitálu   | 2,2%  | 4,0%  | 4,0%  | 3,4%  | 3,7%  | 3,4%  | 2,7%  | 2,6%  |
| ROE - Rentabilita vlastného imania     | 15,6% | 25,3% | 28,9% | 23,7% | 19,3% | 15,5% | 13,3% | 13,7% |
| ROCE - Rentabilita dlhodobého kapitálu | 5,6%  | 8,9%  | 7,1%  | 6,0%  | 5,9%  | 5,5%  | 4,2%  | 3,9%  |
| ROW - Rentabilita Miezd                | 10,7% | 17,1% | 18,7% | 18,4% | 16,3% | 14,2% | 12,3% | 13,0% |
| ROI - Rentabilita celkových zdrojov    | 4,2%  | 5,8%  | 5,8%  | 5,2%  | 5,3%  | 4,8%  | 3,6%  | 3,5%  |

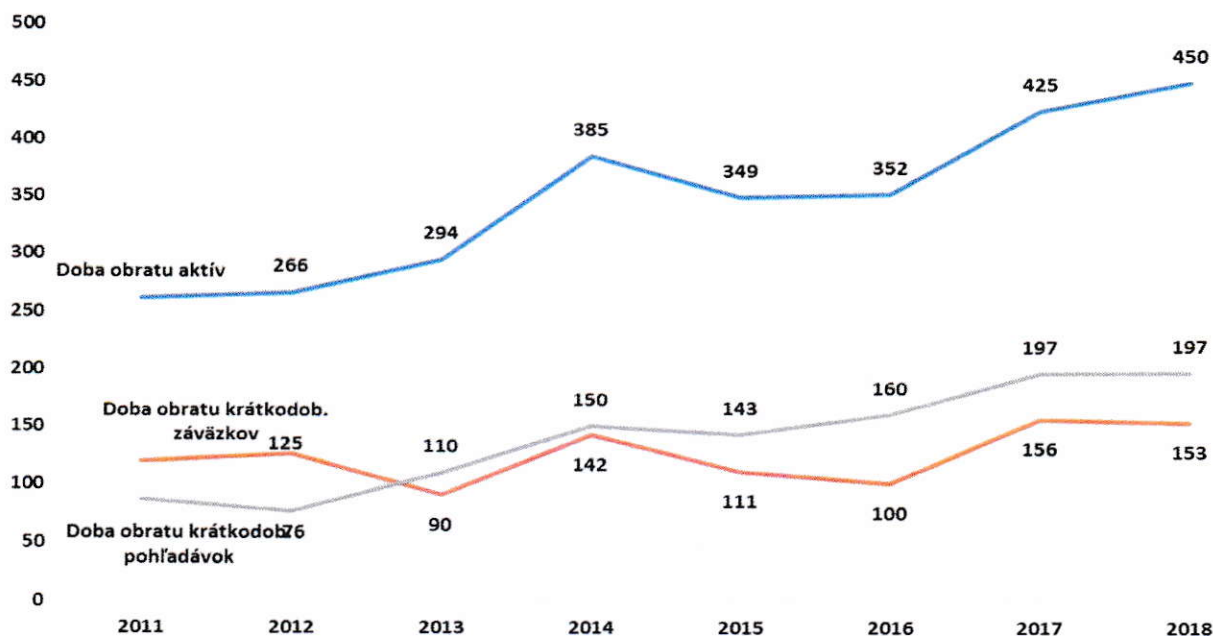
Graf č. 5.: Ukazovatele rentability



Tabuľka č. 6.: Ukazovatele aktivity

| AKTIVITA (v dňoch):               | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Doba obratu aktív                 | 261  | 266  | 294  | 385  | 349  | 352  | 425  | 450  |
| Doba obratu krátkodob. záväzkov   | 119  | 125  | 90   | 142  | 111  | 100  | 156  | 153  |
| Doba obratu krátkodob. pohľadávok | 86   | 76   | 110  | 150  | 143  | 160  | 197  | 197  |

Graf č. 6.: Ukazovatele aktivity



Doplňujúce údaje k ukazovateľom aktivity v tis € :

|                                              | r. 2014      | r. 2015      | r. 2016      | r. 2017      | r. 2018      |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Krátkodobé záväzky z obchodného styku</b> | <b>3 019</b> | <b>2 239</b> | <b>2 121</b> | <b>3 543</b> | <b>4 316</b> |
| • Dodávatelia                                | 1 500        | 1 304        | 1 570        | 1 967        | 3 050        |
| • Prijaté preddavky                          | 1 517        | 934          | 541          | 1 573        | 1 266        |
| • Ostatné                                    | 2            | 1            | 10           | 3            | 0            |

Doba obratu krátkodobých záväzkov (dni) je ovplyvnená predovšetkým objemom prijatých prevádzkových preddavkov od zákazníkov na zákazkovú výrobu a výškou na účte dodávateľa.

|                                 | r. 2014      | r. 2015      | r. 2016      | r. 2017      | r. 2018      |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Krátkodobé pohľadávky</b>    | <b>5 567</b> | <b>5 454</b> | <b>6 129</b> | <b>7 945</b> | <b>8 831</b> |
| • Pohľadávky z obchodného styku | 685          | 1 333        | 2 148        | 1 962        | 1 734        |
| • Čistá hodnota zákazky         | 4 130        | 3 533        | 3 684        | 5 742        | 6 744        |
| • Daňové pohľadávky             | 616          | 496          | 208          | 182          | 296          |
| • Iné pohľadávky                | 136          | 92           | 89           | 59           | 57           |

Doba obratu krátkodobých pohľadávok (dni) je ovplyvnená objemom čistej hodnoty zákazky (zákazkovej výroby) v roku 2018 a stavom pohľadávok z obchodného styku.



### 3.4. Organizačná štruktúra

V roku 2018 v organizačnej štruktúre spoločnosti nedošlo k výrazným zmenám.

Spoločnosť Welding, s.r.o. má v súčasne platnej organizačnej štruktúre zabudované prvky kombinovanej organizačnej štruktúry. V rámci tejto štruktúry sa využívajú prvky koordinácie, a to vytvorením pozícií koordinátorov projektov – zákaziek. Ich úlohou je sledovať celkový priebeh a realizáciu zákazky, a zabezpečovať vzájomnú spoluprácu medzi jednotlivými útvarmi spoločnosti od okamihu prijatia objednávky až po finálnu expedíciu.

Súčasný podmienky podnikania a rozvoja spoločnosti, ako aj potreba rýchleho a efektívneho riešenia nových úloh núti vedenie spoločnosti osvojiť si pružné organizačné formy s využitím netradičného prístupu a tímovej práce. Netradičný prístup vyplýva z charakteru činností a procesov realizovaných v podmienkach spoločnosti a spočíva v koordinácii špecializovaných aktivít na realizáciu zákaziek s dobou realizácie presahujúcej niekoľko mesiacov, kde je nevyhnutné rýchlo a pružne reagovať na vzniknuté situácie a celkový vývoj v oblasti predmetu podnikania.

**Tabuľka č. 7.: Štruktúru zamestnancov podľa organizačnej štruktúry k 31.12.2018 (fyzický stav)**

| Útvary spoločnosti                               | Počet<br>pracovníkov | Z toho    |                |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------|-----------|----------------|----------------------------|
|                                                  |                      | ženy      | VŠ<br>vzdelane | znížená prac.<br>schopnosť |
| Útvar výkonného riaditeľa                        | 5                    | 1         | 3              |                            |
| Útvar riadenia kvality                           | 13                   | 0         | 7              | 2                          |
| Úsek marketingu a obchodu                        | 17                   | 1         | 9              |                            |
| Technický úsek                                   | 19                   |           | 13             |                            |
| Výrobný úsek                                     | 93                   |           | 3              | 4                          |
| Ekonomický úsek                                  | 8                    | 5         | 6              |                            |
| Úsek personálnej práce,<br>výchovy a vzdelávania | 1                    | 1         | 1              |                            |
| Úsek starostlivosti o hmotný majetok             | 18                   | 4         | 2              | 2                          |
| <b>Spolu k 31.12.2018</b>                        | <b>174</b>           | <b>12</b> | <b>44</b>      | <b>8</b>                   |
|                                                  | % podiel             | 7%        | 25%            | 5%                         |

**Tabuľka č. 8: Vývoj počtu zamestnancov k 31.12. (fyzický stav)**

| Ukazovateľ / Rok                      | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Počet (#) zamestnancov</b>         | <b>113</b> | <b>138</b> | <b>150</b> | <b>159</b> | <b>159</b> | <b>177</b> | <b>174</b> |
| z toho:                               |            |            |            |            |            |            |            |
| # technicko hosp. pracovníci          | 41         | 53         | 60         | 62         | 62         | 67         | 67         |
| # výrobní pracovníci                  | 72         | 85         | 90         | 97         | 97         | 110        | 107        |
| počet žien                            | 11         | 13         | 14         | 14         | 13         | 13         | 12         |
| % podiel                              | 10%        | 9%         | 9%         | 9%         | 8%         | 7%         | 7%         |
| počet mužov                           | 102        | 125        | 136        | 145        | 146        | 164        | 162        |
| % podiel                              | 90%        | 91%        | 91%        | 91%        | 92%        | 93%        | 93%        |
| # mužov v riadiacej funkcii           | 10         | 11         | 12         | 14         | 13         | 14         | 7          |
| # žien v riadiacej funkcii            | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 0          |
| # prac. so zníženou prac. schopnosťou | 3          | 4          | 5          | 3          | 2          | 7          | 8          |

Z údajov týkajúcich sa počtu pracovníkov vyplýva, že naša spoločnosť sa radí medzi stredné strojárské podniky na Slovensku. Okrem pracovníkov, ktorí sú zamestnancami, spoločnosť využíva podľa potreby aj služby personálnych agentúr a živnostníkov (SZČO), ktorých počet k 31.12.2018 dosiahol úroveň 70 .

### **3.5. Systém vzdelávania a príprava pracovníkov**

**Ľudský kapitál**, najmä jeho odbornosť, skúsenosti, lojalnosť voči spoločnosti, ako aj osobnostné kvality, a to na všetkých úrovniach fungovania spoločnosti, **predstavuje najdôležitejší faktor doterajšieho úspešného rozvoja spoločnosti, a taktiež aj jeden zo základných predpokladov jej ďalšieho pozitívneho vývoja a progresu.** V tomto kontexte koncipovalo vedenie spoločnosti aj pravidlá v oblasti prijímania pracovníkov, ktoré boli detailne rozpracované do konkrétnych postupov v rámci Pracovného poriadku spoločnosti.

Podobné pravidlá sú stanovené aj v oblasti hmotnej zainteresovanosti a to vo forme Mzdového a prémievého poriadku, ktorý je hlavným motivačným zdrojom pre zamestnancov a stanovuje detailný postup vyplácania základných plátov ako aj podmienky poskytovania prémie a rôznych druhov odmien s cieľom motivácie pracovníkov. Hlavným cieľom tohto dokumentu je vytvoriť pre všetky kategórie pracovníkov jasné a zrozumiteľné pravidlá pre ich ohodnotenie a odmeňovanie.

Súčasťou Pracovného a Mzdového poriadku je aj sociálny program spoločnosti, v rámci ktorého sú stanovené podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu a to predovšetkým na zabezpečenie stravovania pracovníkov vo vlastných stravovacích priestoroch spoločnosti a taktiež v oblasti príspevkov na regeneráciu pracovníkov (zdravotná starostlivosť, športové a kultúrne aktivity).

### **3.6. Kvalita produktov a procesov**

Takmer celá produkcia spoločnosti Welding, s.r.o., je predmetom exportu na západoeurópsky trh, kde sú odberateľmi poprední výrobcovia elektromotorov, generátorov, energetických zariadení, nových konštrukcií visutých dopravných dráh do zábavných parkov, cestných a mostových dilatácií. Je to výsledok mimoriadneho úsilia pracovného kolektívu v období posledných desiatich rokov, predovšetkým v oblasti budovania efektívneho systému organizácie a riadenia jednotlivých oblastí a budovania systému zabezpečovania a kontroly kvality produkcie.

Kvalita produkcie patrí k hlavným prioritám spoločnosti, je na vysokej úrovni aj vďaka tomu, že spoločnosť je od roku 2004 držiteľom Certifikátu kvality (ISO), v súčasnosti podľa STN EN ISO 9001:2015, ktorý v pravidelných intervaloch úspešne obhajuje.

Vzhľadom na skutočnosť, že nosnou výrobnou technológiou je zváranie, vlastní spoločnosť od roku 2003 aj tzv. Veľký zváračský preukaz (Grosser Einungsnachweis) SLV Hannover (Nemecko) podľa DIN 18 800-7, EN 3834-2 a DIN 15 085-2. Od roku 2012 je organizácia certifikovaná aj podľa DIN 1090-1 a 1090-2. Ďalší pracovníci spoločnosti sú držiteľmi certifikátov zváracích inžinierov a technológov.

V oblasti energetiky má spoločnosť oprávnenie aj pre výrobu tlakových častí energetických zariadení.

Tieto certifikáty kvality sú nevyhnutnou podmienkou pre získanie domácich a zahraničných zákaziek, predovšetkým u dynamicky namáhaných oceľových konštrukcií ale aj ostatných oceľových konštrukcií zváraných špičkovou technológiou a na vysokej kvalitatívnej úrovni.

Spoločnosť Welding, s.r.o. má teda v súčasnosti implementovaný a efektívne prakticky uplatňuje systém manažérstva kvality, ktorého cieľom je konkretizovať práva a povinnosti vyplývajúce zo všeobecne platných právnych noriem. Tento systém upravuje vnútorné vzťahy v organizácii tak, aby vyhovovali požiadavkám vnútornej delby práce a kooperácie a zároveň upravuje správanie pracovníkov.

V podmienkach spoločnosti sa používa sústava organizačných noriem a to v podobe:

- stanov spoločnosti;
- organizačného poriadku a ostatných poriadkov (pracovný, mzdový, prémieový a pod.);
- interných organizačných noriem, pomocou ktorých spoločnosť Welding, s.r.o. vytvára normatívny model systému riadenia



## 4. Výrobný program a jeho vývojové tendencie

### 4.1. Analýza výrobného programu

Spoločnosť Welding, s.r.o. sa od svojho vzniku špecializuje na výrobu technologických a stavebných oceľových konštrukcií, pričom zvláštna pozornosť sa venuje výrobe nosných konštrukcií technologických zariadení, ako sú napríklad statory, základové rámy statorov, rotory a ďalšie príslušenstvá veľkých elektromotorov a generátorov, oceľové konštrukcie visutých priestorovo orientovaných dráh a ich nosných konštrukcií určených do zábavných parkov. Ďalej ide o výrobu tlakových a netlakových častí kotlov a iných energetických zariadení, technologických zariadení pre vibračnú a automobilovú techniku, dynamicky namáhaných oceľových konštrukcií, cestných dilatácií a ich príslušenstva, presných technologických paliet pre automobilový priemysel a ďalšie výrobky.

Z nasledovného prehľadu vyplýva aj špecifikácia trhov, na ktoré v súčasnej dobe spoločnosť vyváža svoje produkty:

- **Výroba statorov elektromotorov, generátorov veľkých priemerov a hmotností a ich príslušenstva**

Z uvedeného základného výrobného programu tvorí 29 %-ný podiel výroba oceľových častí (zvarencov) statorov elektromotorov a generátorov veľkých priemerov, vrátane ich základových rámov, rotorov, ložiskových a dilatačných štítov a prírub a ďalšieho príslušenstva.

Tieto zvarence tvoria základnú súčasť hotových výrobkov elektromotorov, ktoré sa kompletizujú montážou vinutí ložísk, ložiskových stien, prírub a krytov u finálnych dodávateľov v Nemecku, v Holandsku, v Českej republike, Francúzsku a v Dánsku. Rozdelenie týchto finálnych výrobkov je možné z rôznych hľadísk. Z pohľadu fyzikálneho princípu ide napr. o elektromotory alebo generátory prúdu. Z hľadiska finálneho použitia napr. o veterné a domáce elektrárne, trakčné pohony (napr. zariadenia hromadnej dopravy), výrobky pre priemyselné využitie (napr. pohony valcovacích tratí, drvičov rúd a cementu, pohony na čerpanie ropy) alebo lodné pohony a pod. K ilustrácii prikľadáme fotodokumentáciu možných príkladov použitia týchto zariadení, z ktorých je zrejmé, že ide často o unikátne a jedinečné technické zariadenia svojho druhu na špičkovej svetovej úrovni. Ich základným atribútom vyplývajúcim z hľadiska použitia musí byť bezpodmienečne technická spoľahlivosť a kvalita vyhotovenia. To kladie mimoriadne nároky aj na ich povrchovú úpravu tvoriacu jednu z rozhodujúcich úžitkových hodnôt týchto výrobkov.

Z hľadiska rozmerov a hmotnosti zvarencov statorov elektromotorov a generátorov je ich možné členiť napr. na malé (do hmotnosti cca 3,3 tony a priemerov do 1 500 mm), stredné (do hmotnosti cca 12,5 tony a priemerov až 2 500 mm) a veľké, kde hmotnosť môže presiahnuť až 42 ton a priemer 5 000 mm i viac. Maximálna hmotnosť takéhoto zvarenca statora vyrobeného vo Welding, s. r. o. v roku 2011 bola 42,5 tony.

Ako už bolo uvedené ide predovšetkým o zvarence statorov elektromotorov a generátorov, ale súčasťou tohto výrobného programu sú i ďalšie výrobky tvoriace súčasť finálneho produktu, ako napr. rotory, základové rámy na ktoré sa zmontované finálne výrobky ustavujú, dilatačné krúžky ložísk, kryty prírub a pod. Ich členenie je obvykle rovnaké ako u statorov, napr. z hľadiska finálneho použitia, rozmerov a hmotnosti a pod.

U rotorov sa hmotnosti a rozmery doposiaľ vyrábaných zvarencov v spoločnosti pohybovali od 3 000 kg do 17 000 kg, s priemerom až 3 300 mm. U základových rámov sa hmotnosť týchto výrobkov pohybovala od 3 000 kg až do 16 000 kg s rozmermi až 5 700 x 5 200 mm.

Náročnosť výroby týchto výrobkov vyplýva nielen z hmotnosti zvarencov a ich rozmerov, ale predovšetkým z požiadaviek na presnosť a kvalitu ich výroby. Zahraniční odberatelia, ktorí tvoria celý odbyť týchto výrobkov vyžadujú komplexnosť dodávok, t.j. okrem zabezpečenia samotnej výroby zvarencov (pálenie, rezanie, skladanie a zváranie) aj služby v oblasti mechanického opracovania (zvislé sústruženie, frézovanie a vyvrtávanie) a povrchových úprav (povrchová predúprava, nanášanie lakov). Táto náročná výroba si vyžaduje nielen presnú výrobu zvarencov, ktorá umožní ich následné bezproblémové mechanické opracovanie s predpísanou vysokou presnosťou (u vybraných rozmerov napr. na úrovni stupnice presnosti H), ale aj špeciálne technologické postupy a špeciálne stroje na povrchové úpravy.



- **Výroba visutých priestorovo orientovaných dráh do zábavných parkov**

V roku 2008 zahájila spoločnosť výrobu oceľových konštrukcií visutých priestorovo orientovaných dráh a ich nosných konštrukcií (stĺpov) určených do zábavných parkov, pričom ich výroba v súčasnej dobe predstavuje 66 % výrobného programu spoločnosti. Na základe výskumno-vývojovej činnosti z vlastných prostriedkov vybuďovala sofistikované technologické pracoviská určené na montáž a skladanie priestorovo orientovaných dráh, ako aj linky na ich spasovanie a na základe doterajších rozsiahlych skúseností z výroby desiatok projektov pre najväčších svetových výrobcov a dodávateľov ucelených systémov visutých dopravných dráh ich neustále vylepšuje. Export je výhradne orientovaný do Holandska, Nemecka a Talianska. Vzhľadom na neustále rastúce požiadavky zákazníkov na kvalitu produkcie a efektívnosť zhotovenia sa rozhodla firma investovať do centra povrchových úprav. V priebehu roka 2018 sa podarilo vybudovať väčšiu časť z plánovanej investície s predpokladaným dokončením v 1Q2019, čím sa zároveň uzavrie výrobný cyklus.

Priestorovo orientované oceľové konštrukcie visutých dopravných dráh patria nielen z architektonického, ale predovšetkým z konštrukčného a výrobného hľadiska medzi najnáročnejšie stavebné konštrukcie. A to nielen svojimi základnými parametrami, keď ich výška u najväčších dosahuje aj niekoľko desiatok metrov a dĺžka sa v niektorých prípadoch meria na stovky metrov či kilometre, ale predovšetkým samotným priebehom týchto dráh, v ktorom sa vyskytujú okrem priamych úsekov aj veľmi komplikované zatáčky, výkruty a lopingy, často bezprostredne na seba nadväzujúce. Súčasťou týchto stavieb sú okrem uvedených dráh aj ich nosné konštrukcie, ktoré sa s dráhami v spoločných bodoch aj niekoľkokrát stretávajú, keďže dráhy sa často v priestore vracajú späť a navzájom sa prepletajú.

Je potrebné uviesť, že v rozhodujúcej časti inštalovaných systémov sú tieto umiestnené v exteriéroch, kde sú vystavené náročným poveternostným podmienkam, čo si v procese ich výroby vyžaduje kvalitatívne náročnú povrchovú úpravu.

Výška nosných konštrukcií, zložitosť priebehu dráhy a jej dĺžka spolu s požiadavkou na adresné a presné spojenie týchto prvkov v priestore vytvárajú nesmierné náročné požiadavky na projektovanie, konštruovanie, výpočet, ale predovšetkým na samotnú výrobu jednotlivých častí týchto zariadení, ktorá musí spĺňať tie najnáročnejšie kvalitatívne požiadavky svetovo uznávaných noriem pre túto oblasť výroby a samotných odberateľov.

Možno to dokumentovať napr. predstavou o presnom spojení prírub dráhy a stĺpa vo výške 40 m s dynamickým namáhaním tohto spojenia pri rýchlosti vozíkov presahujúcich v niektorých prípadoch stokilometrovú rýchlosť za hodinu.

- **Ostatné výrobky**

V rámci tejto kategórie výrobkov ide predovšetkým o výrobu príslušenstva k cestným dilatáciám (napr. veľkorozmerové ložiska mostových konštrukcií), výrobu dynamicky zvarovaných konštrukcií vibračnej dopravy, výrobu častí energetických zariadení (tlakové a netlakové časti), stavebné oceľové konštrukcie výrobných a skladovacích hál, bežná zámočnícka výroba atď.

Výroba tejto skupiny výrobkov tvorí v súčasnej dobe 5 % výrobného programu spoločnosti, pričom celá produkcia je určená na zahraničný trh.

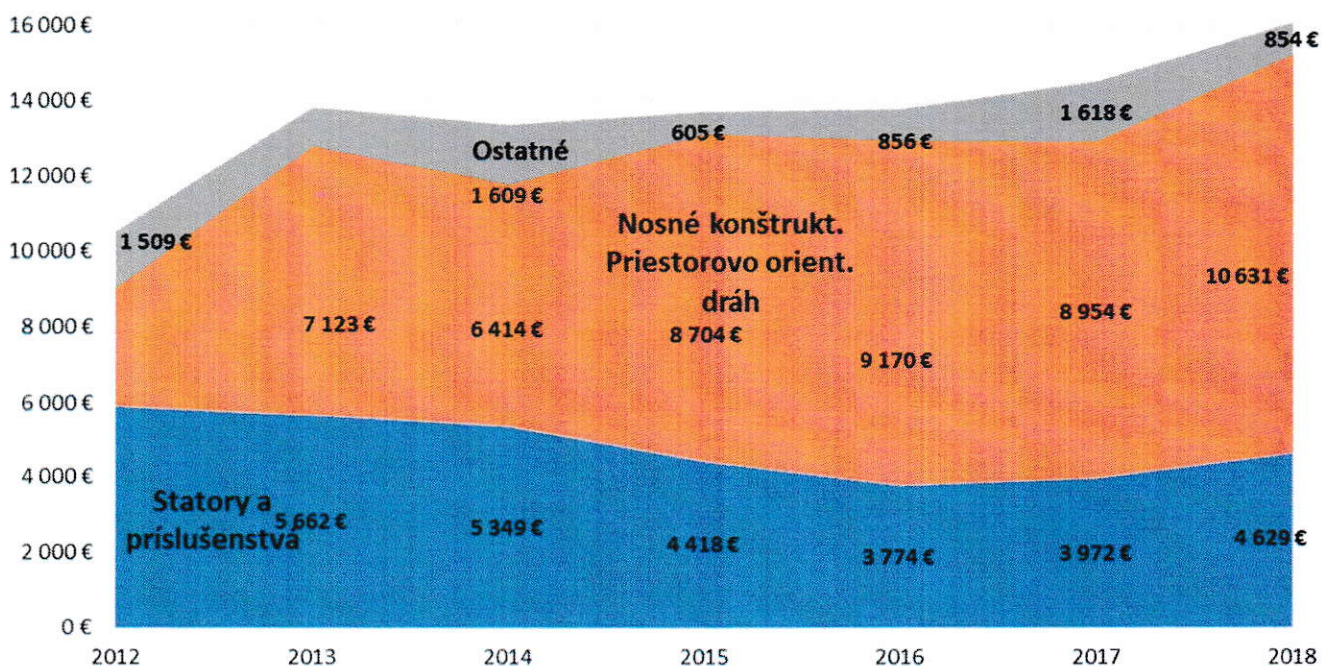
Pokiaľ ide o výrobkový sortiment a podiel jednotlivých oblastí výroby na celkovej produkcii, súčasný stav v tejto oblasti dokumentuje nasledovná tabuľka č.9 (prehľad doterajšieho objemu výroby v tisícoch €) a z nej vyplývajúce grafické znázornenie č.7 a č.8:

**Tabuľka č. 8.: Prehľad doterajšieho objemu výroby a podielu na celkovej produkcii**

**OBJEM VÝROBY (TRŽBY ZA VLASTNÉ VÝROBKÝ A SLUŽBY) v tis. €**

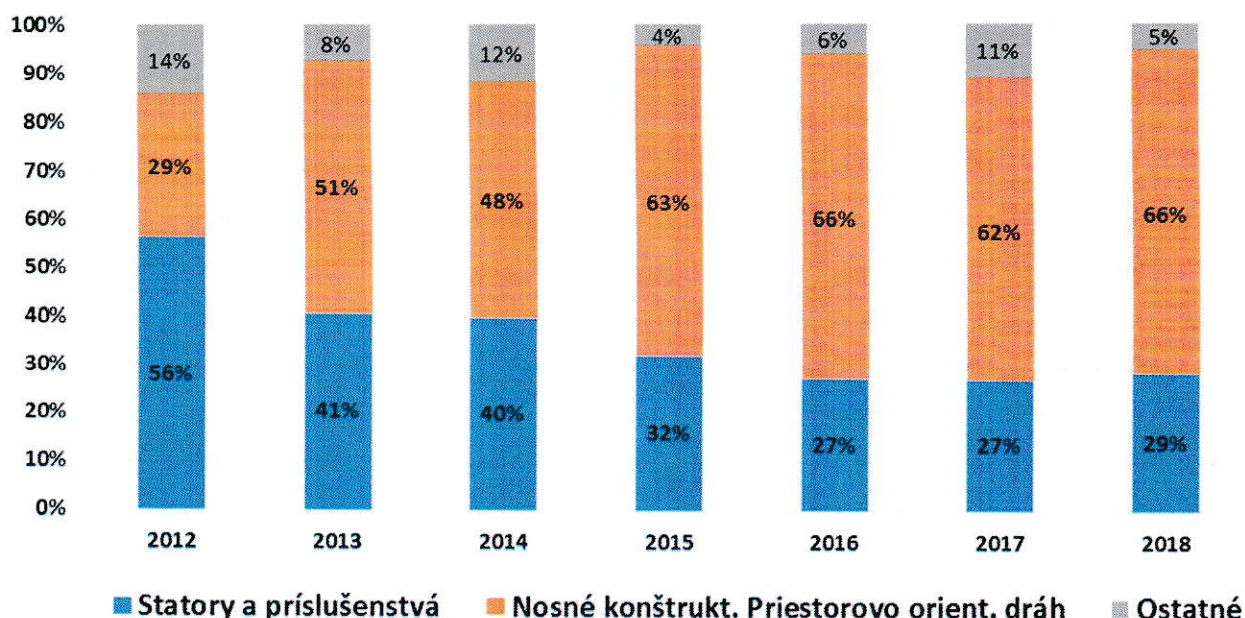
| Rok         | Statory<br>a príslušenstvá<br>elektromotorov | Nosné konštrukcie<br>priestorovo<br>orient. dráh | Ostatné      | TRŽBY<br>SPOLU  |
|-------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|-----------------|
| 2012        | 5 908 €                                      | 3 095 €                                          | 1 509 €      | 10 512 €        |
| 2013        | 5 662 €                                      | 7 123 €                                          | 1 050 €      | 13 835 €        |
| 2014        | 5 349 €                                      | 6 414 €                                          | 1 609 €      | 13 372 €        |
| 2015        | 4 418 €                                      | 8 704 €                                          | 605 €        | 13 727 €        |
| 2016        | 3 774 €                                      | 9 170 €                                          | 856 €        | 13 800 €        |
| 2017        | 3 972 €                                      | 8 954 €                                          | 1 618 €      | 14 544 €        |
| <b>2018</b> | <b>4 629 €</b>                               | <b>10 631 €</b>                                  | <b>854 €</b> | <b>16 115 €</b> |
| % podiel    | 29%                                          | 66%                                              | 5%           | 100%            |

**Graf č.7.: Prehľad doterajšieho objemu výroby (v tisícoch €)**





**Graf č. 8.: Prehľad doterajšieho objemu výroby – podiel na tržbách (v %)**



#### **4.2. Výrobný program a jeho vývoj v roku 2018**

Rozhodujúca časť produkcie spoločnosti je orientovaná na export do západoeurópskych krajín. Prioritou je pritom vývoz produkcie do Nemecka, ktorý predstavuje 45,2 % podiel na exporte, ďalej do Holandska kde je podiel takmer 43,3 %, do Českej republiky s podielom 4 %, do Francúzska 1,5% a do Maďarska so 4 % podielom a to podľa výsledkov roku 2018. Súčasne je potreba uviesť, že v najbližšom období sa nepredpokladajú žiadne zásadné zmeny v tomto rozdelení trhov.

I naďalej bude najväčší podiel výroby exportovaný do Nemecka a Holandska a to ako vo výrobe statorov elektromotorov a generátorov, tak i vo výrobe visutých dráh do zábavných parkov, ktoré predstavujú najväčšie výrobné komodity spoločnosti.

Súčasný prudký nárast produkcie exportovanej do Holandska, predovšetkým v oblasti dodávok visutých dráh do zábavných parkov môže síce zmeniť poradie týchto krajín na prvých dvoch miestach, ale na ostatných pozíciách je značný odstup.

Všeobecne je potrebné uviesť, že spoločnosť Welding, s.r.o. sa bude aj v nastávajúcom období prednostne orientovať na doterajší výrobný program. Predovšetkým na výrobu ťažkých zvarencov od 1,0 do 50,0 ton vyžadujúcich si spravidla následné mechanické opracovanie na špeciálnych CNC obrábacích strojoch s vysokými technickými parametrami vrátane ich povrchovej úpravy a na výrobu priestorovo orientovaných konštrukcií visutých dráh a ich nosných častí. Táto orientácia založená a rozvíjaná od vzniku spoločnosti má svoje plné opodstatnenie i do budúcnosti. Na Slovensku ako i na medzinárodnom trhu je málo spoločností zabezpečujúcich takúto náročnú výrobu, vyžadujúcu si ťažké výrobné haly so žeriavmi vyšších nosností (do 50 ton), umožňujúcich bezproblémovú výrobu a manipuláciu od prípravy materiálov, cez skladanie, zváranie, mechanické opracovanie až po povrchovú úpravu a expedíciu.

Doterajšie výsledky ukázali, že dopyt po dodávkach takto opracovaných a povrchovo upravených zvarencov a priestorovo orientovaných konštrukcií je veľký a v spojení s vysokou kvalitou dodávok má perspektívu aj v najbližšom období.



Predpokladaný odbyť v roku 2018 a v ďalších rokoch možno dokumentovať nasledovne:

**Tabuľka č. 9.: Prehľad (predpokladaného odbytu) a podielu na celkovej produkcii**

| Rok         | Statory a príslušenstvá elektromotorov |            | Nosné konštrukcie priestorovo orientovaných dráh |            | Ostatné        |           | OBJEM Výroby Spolu |
|-------------|----------------------------------------|------------|--------------------------------------------------|------------|----------------|-----------|--------------------|
| 2012        | 5 908,0 €                              | 56%        | 3 095,0 €                                        | 29%        | 1 509,0 €      | 14%       | 10 512,0 €         |
| 2013        | 5 662,0 €                              | 41%        | 7 123,0 €                                        | 51%        | 1 050,0 €      | 8%        | 13 835,0 €         |
| 2014        | 5 349,0 €                              | 40%        | 6 414,0 €                                        | 48%        | 1 609,0 €      | 12%       | 13 372,0 €         |
| 2015        | 4 418,0 €                              | 32%        | 8 704,0 €                                        | 63%        | 605,0 €        | 4%        | 13 727,0 €         |
| 2016        | 3 774,0 €                              | 27%        | 9 170,0 €                                        | 66%        | 856,0 €        | 6%        | 13 800,0 €         |
| 2017        | 3 971,8 €                              | 27%        | 8 954,5 €                                        | 62%        | 1 618,2 €      | 11%       | 14 544,4 €         |
| <b>2018</b> | <b>4 629,3 €</b>                       | <b>29%</b> | <b>10 631,5 €</b>                                | <b>66%</b> | <b>853,9 €</b> | <b>5%</b> | <b>16 114,7 €</b>  |
| 2019        | 4 700,0 €                              | 28%        | 11 746,0 €                                       | 70%        | 450,0 €        | 3%        | 16 896,0 €         |

## 5. Výskum a vývoj

Výskumno-vývojová činnosť považuje spoločnosť za jednu zo základných úloh k zabezpečeniu zvyšovania kvality produkcie.

V rámci výskumno-vývojových aktivít sa spoločnosť v roku 2018 zamerala na riešenie nasledovných projektov :

**16/7001 – Vývoj meracieho zariadenia na vyhodnotenie priestorového tvaru dráhy**

**18/7004 – Výskum a vývoj skladania visutých dráh prostredníctvom priemyselného robota**

**18/7005 - Výskum a vývoj mechanického opracovania nosných prvkov visutých dráh**

Skutočná výška nákladov na tieto projekty v roku 2018 činila 348 147,90 EUR.

## 6. Stratégia ďalšieho rozvoja spoločnosti

Dlhodobé ciele sú spoločne s voľbou stratégie na úrovni podniku najdôležitejšími komponentmi výberu. Dlhodobé ciele ukazujú, čo sa má dosiahnuť v budúcich rokoch stratégie ukazujú činnosti na dosiahnutie žiaduceho výsledku.

Z vykonaných analýz doterajšieho vývoja spoločnosti a súčasnej situácie jednoznačne vyplýva, že spoločnosť sa bude v najbližšom období uberať cestou rastovej stratégie, ktorá sa sústreďuje na rast objemu produkcie a na úspech podniku, prípadne rastovej stratégie v kombinácii so stabilizačnou stratégiou. Spoločnosť sa bude snažiť rozvíjať alebo udržať terajšie postavenie a ciele bez významnejších zmien v strategickom usmerňovaní, a tým udržať svoje postavenie na trhu. Prípadné zmeny budú prebiehať v súlade s meniacimi sa podmienkami na trhu, napr. v čase recesie hospodárstva.

Podľa predmetu podnikania pôjde o koncentráciu na súčasný predmet podnikania resp. o horizontálnu integráciu, ktorá zakladá rast na rozširovaní podnikania v oblasti podobných druhov podnikania. Táto stratégia poskytuje spoločnosti možnosť vstúpiť na nové trhy a eliminovať konkurentov.

Podľa územia trhu predpokladáme, že i naďalej bude rozhodujúci zahraničný trh. Pritom je záujem a snaha aj o rozvoj domáceho trhu a to predovšetkým v oblasti realizácie dodávok pre energetiku a ekologických povrchových úprav.

Podľa spôsobu resp. zdrojov slúžiacich na rozvoj spoločnosti predpokladáme cestu využitia vlastných a cudzích finančných zdrojov, v najbližšom období sa neuvažuje splynutie s iným podnikateľským subjektom alebo zriadenie spoločného podnikania.

Stratégia na úrovni spoločnosti obsahuje dve hlavné rozhodnutia, a to voľbu druhu konkurenčnej stratégie a investičnej stratégie. Každá stratégia je výsledkom rozhodnutia o predmete podnikania (výrobku), trhu a o zvláštnych spôsobilostiach podniku. Prostredníctvom nich sa snaží uspokojovať potreby zákazníkov, aby získal konkurenčné výhody.

So základných druhov konkurenčnej stratégie sa pre spoločnosť najvhodnejšou javí stratégia nízkych nákladov v kombinácii so stratégiou diferenciácie. Ich cieľom je prekonať konkurentov výrobou produktov s nižšími nákladmi resp. dosiahnuť konkurenčnú výhodu tým, že sa zabezpečuje produkcia vnímaná zákazníkmi ako výnimočná. Stratégia diferenciácie je založená na tom, že spoločnosť uspokojuje potreby zákazníka spôsobom, ako to nemôžu robiť jeho konkurenti. Jedinečnosť je rozhodujúcou zložkou tejto stratégie, pričom osobitná spôsobilosť spoločnosti je zabezpečená vysokou odbornou úrovňou pracovníkov, vysokou úrovňou technologickej vybavenosti, vlastným výskumom a vývojom, účinným obchodom a marketingom a pod.

Dôležitou voľbou na úrovni spoločnosti je aj výber investičnej stratégie. Týka sa rozsahu a druhu potrebných zdrojov – ľudských a finančných, ktoré je potrebné vynaložiť na získanie konkurenčnej výhody. Pri rozhodovaní o investičnej stratégii musí spoločnosť zhodnotiť potencionálny zisk z prijatej konkurenčnej stratégie v porovnaní s prostriedkami, ktoré sa majú investovať na jej realizáciu. V podmienkach spoločnosti sa ako najvhodnejšie javia zisková stratégia a stratégia zachovania a udržania miesta na trhu.

Strategické ciele spoločnosti pre nastávajúce obdobie majú konkretizovať poslanie podniku, ukazujú jeho budúci smer vývoja a pomáhajú pri formulácii stratégie. Vychádzajúc z vymedzenia poslania podniku si vedenie spoločnosti kladie nasledovné rámcové ciele svojho strategického rozvoja pre najbližšie obdobie:

- v oblasti trhu
  - upevniť si dominantné postavenie výrobcu a dodávateľa u vybraných zákazníkov a usilovať sa o jeho získanie u nových, potencionálnych odberateľov produkcie spoločnosti, predovšetkým cestou prezentácie odbornej spôsobilosti firmy, zabezpečenia kvality, termínov a cien dodávok,
  - udržať súčasný výrobný sortiment, zabezpečovať objemy výroby s prihliadnutím na aktuálne kapacitné možnosti firmy, snažiť sa o získanie nového sortimentu výrobkov s výraznými dopadmi na efektívnosť výroby,
  - naďalej zdokonaľovať doterajší systém marketingu a obchodu.
- v oblasti starostlivosti o zákazníka
  - obchodnou starostlivosťou o zákazníka a marketingovou stratégiou v dostatočnom predstihu zisťovať a následne uspokojovať potreby zákazníka dodávkou kvalitných výrobkov, služieb a servisu,
  - ďalším zdokonaľovaním systému projektového riadenia zákaziek zabezpečiť stabilnú



úroveň kvality, dodržanie požadovaných termínov a dohodnutých cien dodávok.

- v oblasti rozvoja výrobnéj základne a technológií
  - aktívnym prístupom zabezpečiť ďalší rozvoj výrobnéj základne a to cestou vybudovania špecializovaných pracovísk pre oblasť zvarovania veľkorozmerových dielcov, sústredenia výroby priestorovo orientovaných konštrukcií a realizáciu vlastných povrchových úprav. Ich realizácia vyžaduje vybudovanie vlastného systému povrchových úprav, ktorý vyžaduje v spoločnosti nové investičné náklady, z ktorých najvýznamnejšie sú:
    - kúpa výrobných technológií linky povrchovej predúpravy a linky na nanášanie lakov,
    - nákup nových zvaracích strojov (obnova súčasného stavu a rozvoj výroby),
    - nákup nehnuteľností umožňujúcich vybudovanie odkladacích a expedičných skladovacích plôch vrátane nákupu súvisiacej manipulačnej techniky ako súčasti integrovaného manipulačného systému (čelné a bočné vysoko zdvižné vozíky, portálové a vežové žeriavy atď.),
    - dobudovanie vlastného ubytovacieho zariadenia pre externých domácich resp. zahraničných pracovníkov a zabezpečenie jeho prevádzky,
    - získavať nové, progresívne a moderné výrobné technológie a to aj cestou získania dotácií prípadne finančných prostriedkov z EÚ,
    - zabezpečiť zavedenie účinnej a efektívnej počítačovej podpory v technologickej príprave výroby, predovšetkým využitím teórie skupinovej technológie,
    - naďalej rozvíjať vlastný výskum a vývoj predovšetkým v oblastiach výrobných technológií a postupov,
    - dobudovanie a rozvoj infraštruktúry (cesty, chodníky, skladové priestory).
- v oblasti personálnej práce
  - zaviesť účinný systém analýzy práce, personálneho plánovania, výberu pracovníkov, prijímania a orientácie pracovníkov, ich rozmiestňovania, procesu rozvoja a hodnotenia pracovníkov, najmä s cieľom budovania skúseného tímu vedúcich pracovníkov schopných samostatne, efektívne riadiť výrobné a obslužné procesy v strojárkej výrobe,
  - priebežne zabezpečovať zvyšovanie odbornej úrovne technických pracovníkov, zvlášť v oblasti výskumno-vývojovej činnosti a to cestou vlastnej výchovy, resp. získavaním absolventov vysokých škôl,
  - zvláštnu pozornosť venovať starostlivosti o pracovníkov, predovšetkým ich pracovným a životným podmienkam, formám ďalšieho vzdelávania a mimopracovným podmienkam, zdokonalenie sociálnej politiky spoločnosti aj v oblastiach zdravotnej starostlivosti, kultúrneho a športového vyžitia zamestnancov a to i nad rámec zákona, podmienkam ubytovania a pod.
  - vybudovať účinný personálny informačný systém prepojený aj na informačné systémy inštitúcií trhu práce.
- v oblasti organizácie a riadenia
  - priebežne zabezpečovať rozvoj výrobného modelu organizačnej štruktúry spoločnosti, prispôbovať ju podmienkam a úlohám vyplývajúcim z potrieb trhu,
  - primeranú pozornosť venovať postupnému prechodu prijímania rozhodnutí z centralizovaného na decentralizovaný systém rozhodovania tak, aby nižšie organizačné zložky prevzali väčšiu časť rozhodovacej právomoci, v úzkej súčinnosti na schopnosť vedúcich pracovníkov efektívne riadiť výrobné a obslužné procesy,
  - prepracovať systém projektovej koordinácie výrobnéj zákazky, ktorý musí prebrať skutočnú komplexnú zodpovednosť za daný projekt,
  - priebežne novelizovať interné organizačné normy spoločnosti (organizačný poriadok, interné organizačné normy, smernice, pracovné postupy a pod.) a riadiaci aparát firmy a to podľa podmienok a úloh kladených na organizáciu,
  - zamerať sa na problematiku efektívneho vedenia ľudí a štýlu ich vedenia.
- v oblasti zabezpečenia efektívnej ekonomiky spoločnosti
  - zlepšenie ekonomického rozvoja spoločnosti, zabezpečenie rastu tržieb a pridanej hodnoty pri súčasnom znižovaní nákladov a zabezpečení ekonomickej efektívnosti na všetkých stupňoch riadenia spoločnosti. Zabezpečiť kroky k neprekročeniu plánovaných nákladov,
  - vytvorenie optimálnych podmienok pre efektívne financovanie výroby a exportu využívaním externých zdrojov financovania, aj s podporou štátnych inštitúcií.



## 7. Záver

Spoločnosť Welding, s.r.o. patrí medzi malé až stredné súkromné strojárské spoločnosti na Slovensku a disponuje spoľahlivým tímom vysokokvalifikovaných pracovníkov s bohatými dlhoročnými skúsenosťami v oblasti strojárkeho priemyslu a výroby strojných a stavebných oceľových konštrukcií.

Napriek silnej konkurencii na Slovensku, ale aj v zahraničí najmä zo strany veľkých a finančne silných strojárskych firiem sa naša spoločnosť dokázala za posledné roky vyprofilovať na stabilnú perspektívnu firmu s adekvátnym technickým a technologickým vybavením, ktorá dokáže pružne reagovať na akékoľvek požiadavky odberateľov v záujme efektívneho zabezpečenia výroby rôznych oceľových konštrukcií nielen v rámci stabilného výrobného programu spoločnosti, ale aj pokiaľ ide o rozvoj spolupráce s novými partnermi v iných oblastiach výroby. Za posledné obdobie sa v rámci spoločnosti realizoval celý rad projektov v oblasti technologických investícií zameraných na zvyšovanie konkurencieschopnosti spoločnosti prostredníctvom zavádzania inovácií v rámci technologických postupov, ako aj modernizáciou technologického a strojného vybavenia v rámci výrobného základne spoločnosti. Jedným z hlavných cieľov spoločnosti na ďalšie obdobie je v tomto trende aktívne pokračovať a zabezpečiť si tak do budúcnosti vhodné predpoklady pre kontinuitu a udržateľnosť tohto rastu a rozvoja.

Táto správa sa predkladá na schválenie valnému zhromaždeniu spoločnosti.

Výročnú správu predkladá:

Ing. Jozef Dubovský, konateľ spoločnosti



Dňa 15.3.2019