

*Rada pre poradenstvo v sociálnej práci Košice*

*Alžbetina 14*

**VÝROČNÁ SPRÁVA**

**za rok 2018**

## Obsah

|  |    |
|--|----|
| História organizácie .....                   | 1  |
| Identifikačné údaje organizácie .....        | 1  |
| Orgány organizácie .....                     | 1  |
| Pracovné pozície .....                       | 2  |
| Predmet činnosti a kapacita zariadenia ..... | 2  |
| Život a aktivity v domove .....              | 4  |
| Vzdelávanie a supervízia .....               | 10 |
| Pár slov na záver .....                      | 10 |
| Hospodárenie .....                           | 11 |
| Podakovanie .....                            | 13 |

## História organizácie

Pracovisko Rady pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach je súčasťou celoslovenskej organizácie (ďalej RPSP) riadenej výkonným centrom v Bratislave v zmysle stanov celej organizácie s predmetom činnosti poskytovania sociálnych služieb, sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, sociálno-právnej ochrany, supervízie, vzdelávania na základe programov akreditovaných Ministerstvom školstva a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny. RPSP vznikla v roku 1990 v Bratislave a postupne sa zriaďovali pobočky v jednotlivých krajoch Slovenska. V súčasnosti pôsobia v Leviciach a Žiline. S pôsobnosťou od 1. 1. 2001 sa pobočka Košice stala samostatnou organizačnou jednotkou. Od roku 2010 bola na Úrade Košického samosprávneho kraja zaregistrovaná nová sociálna služba v oblasti krízovej intervencie **Domov na polceste** (ďalej DnPC) pre mladých dospelých mužov bez prístrešia alebo po ukončení ústavnej starostlivosti v detských domovoch. Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach participuje na spoločných cieľoch a programoch pod vedením Centra RPSP v spolupráci s kolegami v Žiline a Leviciach. Realizujeme taktiež vlastné projekty, ponúkame vzdelávacie programy v oblasti šandardizácie kvality sociálnych služieb, poskytujeme supervízie a sociálne poradenstvo.

## Identifikačné údaje organizácie

Názov: Rada pre poradenstvo v sociálnej práci Košice

Adresa: Alžbetina 14, 040 01 Košice

IČO: 31 965 903

Email: judita.varcholova@gmail.com

Štatutárny zástupca: PhDr. Judita Varcholová

## Orgány organizácie

Najvyšším orgánom združenia je Plénum rady, ktoré sa schádza najmenej raz za rok. Volí spomedzi seba najmenej 7-členné Grémium rady a Revíziu komisiu. Predseda rady je predsedom združenia a je volený Grémiom rady spomedzi jeho členov. Štatutárnym zástupcom rady je riaditeľ. Predsedom rady je Mgr. Eva Krššáková. Riaditeľom rady je doc. PhDr. Slavomír Krupa, PhD.

## **Pracovné pozície**

V našom zariadení sú nasledovné: riaditeľ, inštruktor pracovnej terapie a sociálny pracovník s polovičnými pracovnými úväzkami. Ekonomické záležitosti má na starosti externý spolupracovník z firmy FAA s. r. o. Celkovo v druhom polroku službu zabezpečovali dvaja interní a jeden externý pracovník s primeranou požadovanou kvalifikáciou.

## **Predmet činnosti a kapacita zariadenia**

V Domove na polceste poskytujeme sociálnu službu na určitý čas podľa § 27 novelizovaného Zákona o sociálnych službách. Sociálna služba je registrovaná na Úrade Košického samosprávneho kraja a finančný príspevok na prevádzku dostávame na základe Zmluvy o poskytovaní finančného príspevku na prevádzku poskytovanej sociálnej služby pre 10 mladých dospelých mužov, ktorí nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, a ktorí nemajú zabezpečené ubytovanie po skončení poskytovania sociálnej služby v zariadení alebo po skončení pobytu v zariadení podľa osobitného predpisu alebo po skončení starostlivosti v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z väzby.

V Domove na polceste poskytujeme:

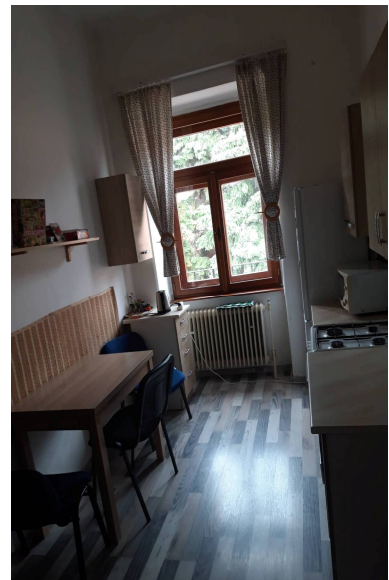
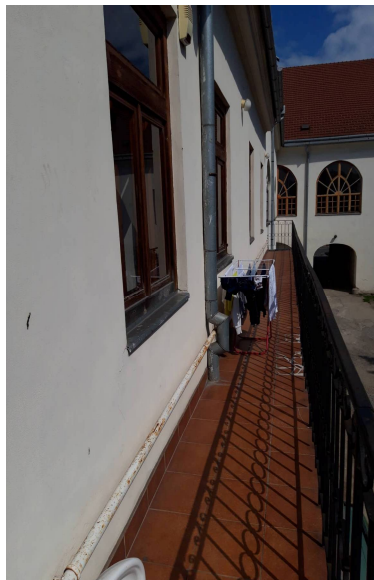
- ubytovanie,
- sociálne poradenstvo,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- pracovnú terapiu,
- utvárame podmienky na prípravu stravy, vykonávanie osobnej hygieny, pranie, žehlenie a údržbu šatstva a bielizne,
- záujmovú činnosť.

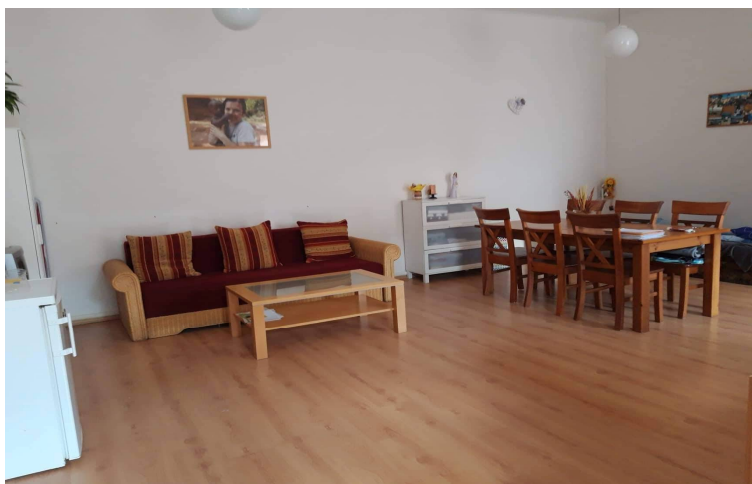
Zariadenie presadzuje, chráni a zabezpečuje plné a rovnaké uplatňovanie všetkých ľudských práv a základných slobôd u prijímateľov sociálnych služieb v DnPC v zmysle kritérií 1, 2, 3 štandardov kvality – prílohy č. 2 Zákona o sociálnych službách v neskoršom znení, ďalej podľa Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím (Organizácia Spojených národov,

2007) a Správy expertnej skupiny ad hoc o transformácii inštitucionálnej starostlivosti na komunitnú starostlivosť.

Kapacita zariadenia v roku 2018 bola 10 lôžok. Zariadenie nie je koedukované, prijímateľmi sociálnych služieb sú mladí dospelí muži vo veku od 18 do 28 rokov. Prichádzajú k nám najmä z detských domovov po ukončení ústavnej starostlivosti a z dysfunkčných rodín bez prístrešia.

Do septembra 2018 bola sídlom Domova na polceste Zvonárska ulica č. 12, keď sme dostali výpoveď z nájmu s dvojmesačnou výpovednou lehotou. V rekordne krátkom čase sme museli nájsť nové priestory vrátane sťahovania a zvládnutia všetkých administratívnych úkonov potrebných na začatie prevádzky na novej adrese Alžbetina 14 v Košiciach. Táto situácia bola stresujúca, ale vďaka Bohu a priateľom, ako aj sociálnym partnerom v komunite sme všetko spoločnými silami zvládli. Budova, v ktorej sme našli sídlo patrí Slovenskému katolíckemu kruhu. Prenajali sme si prvé poschodie v pravom krídle budovy s priestrannou pavlačou. Kancelária + spoločenská miestnosť, dve veľké samostatné izby, kuchyňa, kúpeľňa, WC a sociálne zariadenia aj na prístupovej chodbe do zariadenia. Sme situovaný v zadnej časti budovy s dvorom vhodným na posekanie v letnom období, zaparkovanie vozidla a vyhovuje nám tiež tiché prostredie a pokoj bez ruchu pouličnej premávky.





## **Život a aktivity v domove**

Naša činnosť je podmienená druhom sociálnej služby v oblasti krízovej intervencie. Pracujeme s mladými dospelými mužmi, ktorí nemajú zabezpečené základné životné potreby, dostatočne zvládnutú profesijnú prípravu, málo praxe, resp. krátkodobé zamestnania, brigády. Po osobnostnej stránke každým rokom diagnostikujeme viac kombinovaných porúch v oblasti psychického a mentálneho vývinu, znížené schopnosti a zručnosti v rámci kľúčových kvalifikácií.

Hlavným neželaným znakom sú návyky väčšiny mladých dospelých, sledované v období posledných pár rokov, a to: pasívne kŕmenie sa mediálnymi zážitkami z domova a zo sveta pred farebným monitorom notebookov a vízia úžasného života bez veľkej námahy + reklamy „ihneď to môžeš mať“. Oblíbený spoločný slogan takmer všetkých: „bez mobilu ani minútu“, písanie si ani neviem s kým! Hlavná potreba: trávenie voľného času pri obsahu fiktívnych zážitkov. Následná neschopnosť nadviazať trvalejšie vzťahy, iba nezáväzné kontakty. Filozofia budovania „self,“ bez väčšej námahy a zodpovednosti v poslednom období prudko vzrástla. Dôvera sa vytratila zo vzťahov a tie bez dôvery zavel'a nestoja.

To je čas, keď začíname individuálnu prácu s mladými dospelými v oblasti budovania obojstrannej dôvery a vzájomného prijatia. Potrebujú pochopiť a prežiť, že láska, úcta, akceptácia sú základom kvalitných vzťahov a sprevádzanie životom zo strany zamestnancov zariadenia môže byť nedirektívne, zmysluplné. To neznamená, že nepoznáme pravidlá a nemáme odmeny a tresty. Funguje pravá aj ľavá ruka, pravá aj ľavá hemisféra, pravá aj ľavá komora srdca. Rovnováha a vyváženosť je dôležitá. Dôvera nám umožní kráčať vedľa seba, nie vpred, aby sme niekoho ťahali, ani vzadu, aby sme doňho drgali, postrkovali ho vpred. Ak sa nám spoja ruky, kráčame rovnakým tempom a pomaly sa prispôbujeme štýlu chôdze a ideme jedným smerom. Cieľ nás oboch zaujíma, motivácia odráža potrebu, ktorá nás poháňa dosiahnuť želané. Výhodou je, že sme dvaja z mäsa a krvi, nie fiktívni, ale reálni, myslíme, cítime, vnímame a chceme. Tam, kde nevieš, nemôžeš, zastavíš sa a pokračujem ja. Radosť máme obidvaja, pretože sme sa niečo naučili a niečo sme spoločne dosiahli. Táto metóda vyžaduje pokoru na oboch stranách. Ak ju s niekým zažívame, časom zmúdrieme. S človekom, ktorý nechce, je v odpore, máme cestu zarúbanú a pole neorané. Ostávame na povrchu a prebieha proces pozitívnej motivácie alebo súperenia kto z koho. Nie vždy je to stratený čas, aj súboj pokiaľ je vedený korektne, má svoje výhry a prehry, z ktorých sa učíme na vlastnej koži strácať aj získať, meniť sa k lepšiemu. Podrobnosti z nášho života sme opísali podobnými slovami aj v časopise RPSP Integrácia vydanom koncom roka 2018.

### **Ako sa nám konkrétne darilo sprevádzať mladých dospelých**

V priebehu roka sa k 5-tim dlhodobejším klientom postupne ubytovávali a menili mladí dospelí v počte 9 mužov. Na konci roka sa stabilizovalo 10 klientov. Dvaja mladí dospelí zariadenie opustili z dôvodu špecifických potrieb a vyššej úrovne intenzity potrebnej pomoci v procese osamostatňovania a pracovného uplatnenia. Nastúpili do zariadenia SED Veľký Slavkov a dvaja do podporovaného bývania vo Vranove nad Topľou. Dvaja odišli z dôvodu opakovaného porušovania domového poriadku.

### **Študentov sme mali v počte 4 na:**

1. Spojenej škole internátnej v Snine
2. Bohosloveckej fakulte Prešovskej univerzity v odbore Charitatívna a sociálna práca,
3. SOŠ poľnohospodárstva a služieb na vidieku na Kukučínovej v Košiciach v maturitnom študijnom odbore záhradníctvo – viazačstvo – aranžérstvo
4. Strednej zdravotníckej škole v Košiciach v jednoročnom učebnom odbore sanitár



**Dlhodobo si prácu udržalo 6 mladých mužov.** Dvaja z nich zaznamenali postup na pracovných pozíciách s razantným zvýšením mesačnej mzdy na úroveň pokrytia výdavkov pri samostatnom živote v podnájme, takže v priebehu roka 2018 opustili Domov na polceste po splatení všetkých dlhov z minulosti. Majú ukončené úplné stredné vzdelanie s maturitou. Nastúpili do zamestnania v U. S. Steel Košice na pozíciu posunovač v divízii Doprava a pracovník Koksovne. Máme s nimi kontakt aj v súčasnosti a darí sa im stabilne dobre. Ostatní štyria dlhodobo pracujú vo firmách Faurecia, Howe, U-Shin, Jobelsa Slovensko s. r. o. na pozíciách skladník, hlavný manipulát, operátor výroby.

**Vo voľnom čase sme striedali aktivity podľa záujmu.**

V zimnom období sa klienti zúčastnili Zimného tábora Očkolandia ako animátori pri práci s deťmi. Navštívili sme kreatívno-zábavné centrum pre deti a mládež Steel Park a zúčastnili sa hokejového zápasu v Steel aréne HC Košice – HC Zvolen.

**Zúčastnili sme sa víkendových vzdelávaní:**



V marci:

**Vzdelávací projekt “Anjeli strážni roztáhujú svoje krídla,, (Košická Belá, hotel DAM)**  
Cieľom vzdelávania bolo prostredníctvom zážitkov, hry, filmov, poskytnúť mladým ľuďom základné informácie o rizikách, ktoré ich môžu stretnúť po opustení ich domovov, a to najmä v oblasti obchodovania s ľuďmi či novodobého otroctva. Naučiť ich poznávať a hodnotiť riziká, premýšľať o budovaní svojho života a motivovať ich k zodpovednému správaniu voči sebe a spoločnosti.

V septembri:

**Zábavno-športový deň** spojený s grilovačkou pre deti z detských domovov v doškoloľovacom stredisku U. S. Steel v Medzeve.



V novembri:

**Vzdelávací projekt „To dáš!„** pre mladých dospelých od 16 do 30 rokov v rekreačnom zariadení Zlatá Idka . Cieľom vzdelávania bolo podporiť mladých ľudí a pomôcť im dobre naštartovať ich profesionálnu cestu, rozvoj životných zručností, uvedomenie si vlastných daností, silných a slabých stránok využiteľných najmä pri hľadaní zamestnania.



**Slávnostné príležitosti:**

V decembri:

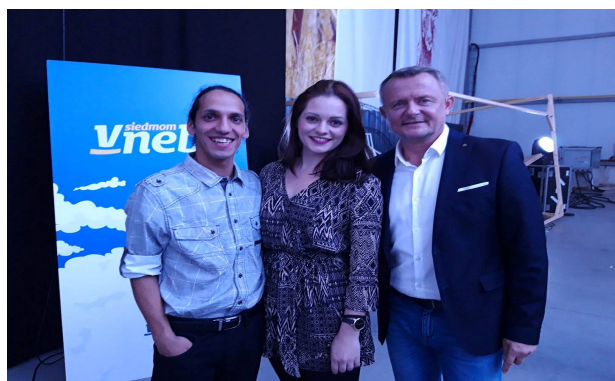
**Vysielanie relácie „V siedmom nebi“ v televízii JOJ**, kde náš mladý dospelý Rudo získal dary: kurz autoškoly podľa vlastného výberu, profesionálny fotoaparát a štipendium na

štúdium na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety – detašované pracovisko v Košiciach.

**Vianočný benefičný koncert v Bratislave.**

**Vianočný benefičný koncert U. S. Steel v Štátnom divadle v Košiciach.**

**Stromčeky prianí.** Rozdávanie vianočných darčiekov od U. S. Steel prezidentom spoločnosti Jamesom Brunom a jeho manželkou za prítomnosti vrcholového manažmentu U. S. Steel a televízneho štábu RTVS. Týmto krásnym podujatím v našich nových priestoroch na Alžbetinej 14 sme uzatvárali rok 2018 s veľkou vďačnosťou v srdci za pomoc a priateľstvo, ktoré nám pracovníci a nadácia U. S. Steel poskytujú vždy v pravej chvíli. Naposledy pri akčnom sťahovaní a prerábaní nových priestorov.



## **Vzdelávanie a supervízia**

V roku 2018 sme v spolupráci s Úradom Prešovského samosprávneho kraja pokračovali vo vzdelávacom programe s názvom „Transformácia kultúry organizácie a východiská pre hodnotenie kvality sociálnych služieb v zariadeniach v pôsobnosti vyššieho územného celku Prešovského samosprávneho kraja“. Program sa spustil v septembri 2017 s ukončením v roku 2018. Z úrovne Rady pre poradenstvo v sociálnej práci na ňom participujú supervízori a lektori z Bratislavy a Košíc. V rámci supervízie sa realizujú monitoriny kvality, sebahodnotenia kvality, personálne audity a pripravujú sa vzdelávacie a implementačné plány zmien kultúry organizácií a progresu kvality poskytovaných sociálnych služieb.

## **Pár slov na záver**

Na záver nechceme hodnotiť, skôr poukázať na pozitíva života v nízkokapacitnom zariadení, kde individuálna práca je samozrejmosťou, kde sa každý deň spolu stretávame, rozprávame, vieme o svojich starostiach a náladách, potrebách aj radoostiach, plánoch a cieľoch. Kde kvalitné vzťahy sú predpokladom dobrej kultúry života, bez väčších nepokojov a hádok, pretože na malej ploche je ťažšie nájsť úkryt a fyzická blízkosť je nevyhnutnou trecou plochou iskier a požiarov v prípadoch neznášanlivosti. Teší nás, že máme známych a priateľov v komunite, v školách, na pracoviskách, v spolupracujúcich inštitúciách, sympatizantov, sem-tam aj neprajníkov. Vytvárame priestor na budovanie sociálneho kapitálu v prirodzenom prostredí našej komunity a tento zámer máme v pláne udržiavať a rozvíjať aj v blízkej budúcnosti. Našou víziou je normalizácia a prijatie našich mladých dospelých mužov do spoločenského a pracovného života komunity.

## Hospodárenie

### Súvaha

#### Aktíva

| Účet | Názov účtu                       | Suma             |
|------|----------------------------------|------------------|
| 023  | Dopravné prostriedky             | 7 990,00         |
| 083  | Oprávky k dopravným prostriedkom | -7 990,00        |
|      | <b>Stav za triedu</b>            | <b>0,00</b>      |
| 211  | Pokladnica                       | 6 067,97         |
| 221  | Bankové účty                     | 4 376,99         |
|      | <b>Stav za triedu</b>            | <b>10 444,96</b> |
| 311  | Odberatelia                      | 960,00           |
| 378  | Ostatné pohľadávky               | 0,00             |
| 381  | Náklady bud.období               | 0,00             |
|      | <b>Stav za triedu</b>            | <b>960,00</b>    |
|      | <b>Aktíva celkom</b>             | <b>11 404,96</b> |

#### Pasíva

| Účet | Názov účtu            | Suma             |
|------|-----------------------|------------------|
| 342  | Daň z miezd           | 0,00             |
| 346  | IA ZASI               | 0,00             |
| 384  | dotácia US Steel      | 4 000,00         |
|      | <b>Stav za triedu</b> | <b>4 000,00</b>  |
| 321  | Dodávateľia           | 13,40            |
| 428  | Nerozdelený zisk      | 6 973,90         |
| 431  | Hospodársky výsledok  | 417,66           |
|      | <b>Stav za triedu</b> | <b>7 404,96</b>  |
|      | <b>Pasíva celkom</b>  | <b>11 404,96</b> |

### Výkaz ziskov a strát

#### Výnosy

| Účet | Názov účtu              | Suma             |
|------|-------------------------|------------------|
| 602  | Tržby z predaja služieb | 9 612,00         |
|      | <b>Stav za skupinu</b>  | <b>9 612,00</b>  |
| 649  | úhrady soc.služieb      | 6 271,94         |
|      | <b>Stav za skupinu</b>  | <b>6 271,94</b>  |
| 644  | Úroky                   | 0,00             |
|      | <b>Stav za skupinu</b>  | <b>0,00</b>      |
| 662  | ERC                     | 3 405,63         |
|      | <b>Stav za skupinu</b>  | <b>3 405,63</b>  |
| 691  | Dotácie na prevádzku    | 24 236,24        |
|      | <b>Stav za skupinu</b>  | <b>24 236,24</b> |
|      | <b>Výnosy celkom</b>    | <b>43 525,81</b> |

Výnosy zahŕňajú aj dotácie z VÚC

#### Náklady

| Účet | Názov účtu                  | Suma             |
|------|-----------------------------|------------------|
| 501  | Spotreba materiálu          | 5 039,39         |
| 502  | Spotreba energie            | 2 757,58         |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>7 796,97</b>  |
| 518  | Ostatné služby              | 28 307,67        |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>28 307,67</b> |
| 521  | Mzdové náklady              | 4 515,00         |
| 524  | Zákonné sociálne poistenie  | 1 548,66         |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>6 063,66</b>  |
| 538  | Ostatné dane a poplatky     | 70,13            |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>70,13</b>     |
| 540  | Ostatné náklady             | 195,20           |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>195,20</b>    |
| 541  | Zmluvné pokuty a penále     | 0,00             |
| 549  | Iné ostatné náklady         | 175,22           |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>175,22</b>    |
| 551  | Odpisy DNHM                 | 499,30           |
|      | <b>Stav za skupinu</b>      | <b>499,30</b>    |
|      | <b>Náklady celkom</b>       | <b>43 108,15</b> |
| 431  | <b>Hospodársky výsledok</b> | <b>417,66</b>    |

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci vedie podvojnú účtovnícu  
Výnosy a náklady sa sledujú podľa jednotlivých projektov

#### Prehľad pohybov na finančných účtoch

| Pokladňa     |                 |                  |                  |                 |
|--------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|
| Účet         | PočiatStav      | Príjem           | Výdaj            | KonečStav       |
| 211001       | 4 769,27        | 12 995,72        | 11 697,02        | 6 067,97        |
| <b>Spolu</b> | <b>4 769,27</b> | <b>12 995,72</b> | <b>11 697,02</b> | <b>6 067,97</b> |

#### Bankové účty

| Účet         | PočiatStav      | SumaMD           | SumaD            | KonečStav       |
|--------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|
| 221001       | -6,65           | 26 623,62        | 26 635,60        | 3,22            |
| 221002       | 3 000,10        | 14 993,30        | 16 366,97        | 4 373,77        |
| <b>Spolu</b> | <b>2 993,45</b> | <b>41 616,92</b> | <b>43 002,57</b> | <b>4 376,99</b> |

## **Pod'akovanie**

Ďakujeme za spoluprácu a finančnú podporu v roku 2018.

**Nadácii U. S. Steel Košice ďakujeme za systematickú dlhodobú podporu a spoluprácu. Za najcennejšie považujeme priateľské vzťahy, pochopenie, ochotu a pokoru, ktorú si vysoko vážime.**

**Pod'akovanie patrí aj pracovníkom VUC Košického kraja za dlhoročnú spoluprácu, ako aj poskytovanie finančnej podpory v rámci príspevku na prevádzku nášho zariadenia.**



**U. S. Steel Košice**  
United States Steel LLC