

DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

spoločníkovi a konateľovi spoločnosti

JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.**k výročnej správe**

v zmysle § 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“)

I. Overili sme účtovnú závierku spoločnosti JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o. (ďalej aj „Spoločnosť“) k 31. decembru 2018, uvedenú ako súčasť priloženej výročnej správy Spoločnosti, ku ktorej sme dňa 15/04/2019 vydali správu nezávislého audítora z auditu účtovnej závierky v nasledujúcom znení:

Správa z auditu účtovnej závierkyNázor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2018, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 31. decembru 2018 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Spoločnosti sme nezávislí podľa ustanovení zákona o štatutárnom audite týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú

vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnej účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnej v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

II. Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe – dodatok správy nezávislého audítora

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:

- **informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2018 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,**
- **výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.**

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávne vo výročnej

správe, ktorú sme dostali po dátume vydania tejto správy audítora. **V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.**

Dátum vydania dodatku: 11. júna 2019

KOŠICE Audit, s.r.o.
Pražská 4, 040 11 KOŠICE
OR Košice I, Sro, vložka 3987/V
Licencia SKAu 43



Ing. Jozef Škultéty, PhD., CA
Kľúčový štatutárny audítor
Licencia SKAu 130

VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno spoločnosti:	JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.
Sídlo spoločnosti:	Rozvojová 2, 040 11 Košice
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Identifikačné číslo:	36 570 133
Základné imanie spoločnosti:	892 318,93 EUR
Splatené:	892 318,93 EUR

Predmet činnosti:

- výroba textílií
- výroba textilných výrobkov
- zákazkové krajčírstvo
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) a na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výroba kožených a kožušinových výrobkov
- výroba a montáž tieniacej techniky
- výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- spotreštedkovateľská činnosť v oblasti výroby
- vedenie účtovníctva
- administratívne služby

Deň vzniku spoločnosti: 15.04.2003

Audítor: KOŠICE AUDIT, s.r.o., číslo licencie SKAU: 43, so sídlom
Pražská 4 040 01 Košice, IČO: 31 682 812, zapísaná v
Obchodnom registri Okresného súdu Košice I., Odd. : Sro,
vložka č. 3987/V

Štruktúra spoločníkov a ich podiel na základnom imaní:

INDAUVIL, SL., so sídlom: Ctra.Nacional 340 km, 76,6 Castellon, Španielsko

Výška vkladu každého spoločníka: INDAUVIL, SL.,
100% podielu na základnom imaní spoločnosti

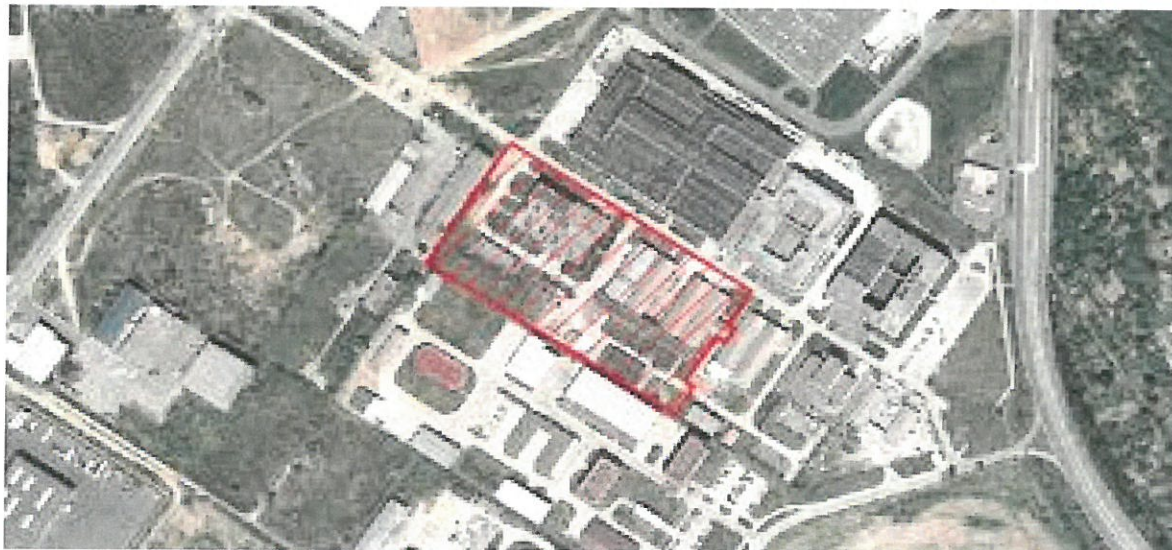
Orgány spoločnosti:

Štatutárny orgán: José Beltran Beltran, konateľ
trvale bytom Urbanización Las Palmas,
alle Chumberas 435, Castellón, Španielsko

2. História spoločnosti

Spoločnosť Jobelsa Slovensko v Košiciach bola založená v apríli roku 2003 so zámerom rozšíriť pôsobenie skupiny Jobelsa (grupo Jobelsa) v oblasti výroby textilných a kožených autopotačov a čalúnenia interiérových komponentov pre automobily popredných svetových značiek.

Spoločnosť Jobelsa Slovensko sa etablovala v existujúcich výrobných priestoroch na 6. výrobnom okrsku v Košiciach a v súčinnosti s mestom Košice bol riešený ďalší rozvoj firmy v tomto priestore, vrátane rekonštrukcie a adaptácie existujúcich objektov po bývalých prevádzkach (podnik Elektromont) pre rozvoj firmy.



Plošné bilancie úžitkových plôch závodu Jobelsa Slovensko, Košice:

Šitie	2 637 m ²
Strihanie	2 450 m ²
Sklady + manipulácia	3 032 m ²
Administratíva výrobná	699 m ²
Administratíva + vedenie	700 m ²
Zázemie + šatne	755 m ²

3. Skupina Jobelsa

Prehľad dôležitých medzníkov

Rok 1962 - založenie rodinného podniku, výroba vychádzkovej obuvi, Benicassim Španielsko.

Rok 1965 – etablovanie sa v subdodávateľskom reťazci automobilového priemyslu.

Rok 1984 - upevnenie pozície vo výrobe potáhov a čalúnenia pre automobily. Podnik sa sústreďuje na trh náhradných dielov prostredníctvom spoločníkov a špecializovaných obchodov na celom území Španielska. Prestťahovanie sa do nových priestorov s celkovou rozlohou: 2.500 m².

Rok 1992 - Začiatok sériovej výroby potáhov pre Tier a OEMs.

Rok 1996 - Presun do novej haly v Benicasime, kde sa zakladá hlavné sídlo a výrobná hala. Celková rozloha: 25.000 m².

Rok 2004 - Vybudovanie závodu Košice, Slovensko a začiatok výroby s najmodernejšou technológiou. Výrobná hala Planta I, Rozvojová 2, Košice.

Rok 2008 - Upevnenie pozície podniku v krajinách s označením nízko nákladové. Ukončenie výstavby výrobnéj haly II na Slovensku a začiatok produkcie. Celková rozloha: 14.000 m².

Nadobudnutie podniku J.I.T., ktorý sa začlení do Skupiny s názvom Jobelsa Interiores, S.L.

Rok 2009 - Zmena imidžu spoločnosti. Vybudovanie novej haly v Barcelone za účelom realizácie činnosti J.I.T pre klienta SEAT. Celková rozloha: 10.000 m².

Rok 2011 – akvizícia výrobnéj haly Tanger, Marocco, začiatok výroby: Október 2011
Celkový predpoklad investícií je odhadovaný na 11 miliónov eur, odhadovaný počet zamestnancov by mal dosiahnuť 450.

4. Prehľad výrobných podnikov skupina Jobelsa



Slovensko
JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.
Rozvojová 2
040 11 Košice

Španielsko
BELTRAN y BELTRAN
Ctra.Nacional 340, km 985,5
12560 Benicasim (Castellón)

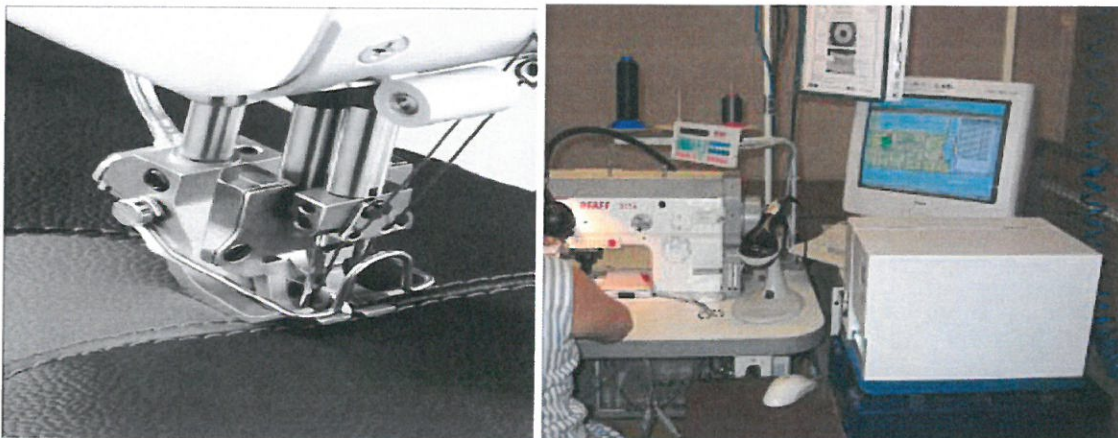
Španielsko
JOBELSA INTERIORS, SLU
Carrer de les Masies 1-3-5
086 35 Sant Esteve Sesrovires, Barcelona

Maroko:
JOBELSA MARCO, SARL
Beni Wassine, km 10 Route de Tetouan
4640 Tanger, Drisia 90000 Tanger

5. Výrobný program

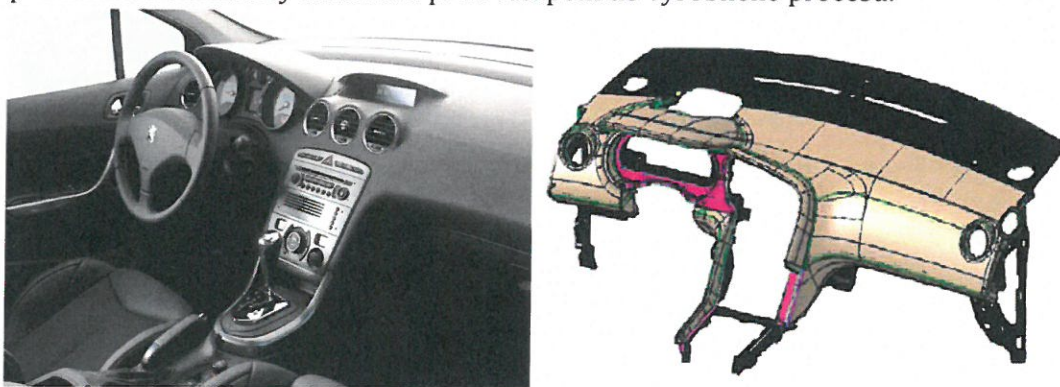
Šitie potáhov

Šijú sa potahy na predné a zadné sedadlá pre osobné a terénne automobily. Pri výrobe sa kladie dôraz na štandardy kvality a dizajn, ktoré sú dosahované prísnyim dodržiavaním moderných technologických postupov. Prevažne sa vyrábajú potahy v kombinácii koža - PVC a textil - PVC. Postupy šitia zahŕňajú jednoduché ale aj náročnejšie dekoratívne šitie, ktoré si vyžaduje dôslednosť a zručnosť pri práci.



Interiérové komponenty

Vyrába sa čalúnenia pre interiérové komponenty: dverové panely, konzoly, podpery a prístrojové dosky do osobných automobilov. Náročnosť na kvalitu vstupných surovín je veľmi vysoká, preto sa uskutočňuje prísna kontrola kvality materiálu pred vstupom do výrobného procesu.



Strihanie

Výrobný program zahŕňa strihanie materiálov PVC a peny, ktoré sú ďalej spracovávané. Strih je uskutočňovaný plne automatizovanými strojmi na základe digitalizovaných šablón, ktoré sú technicky navrhnuté tak, aby sa minimalizovalo množstvo odpadu.

Laminovanie a vákuovanie

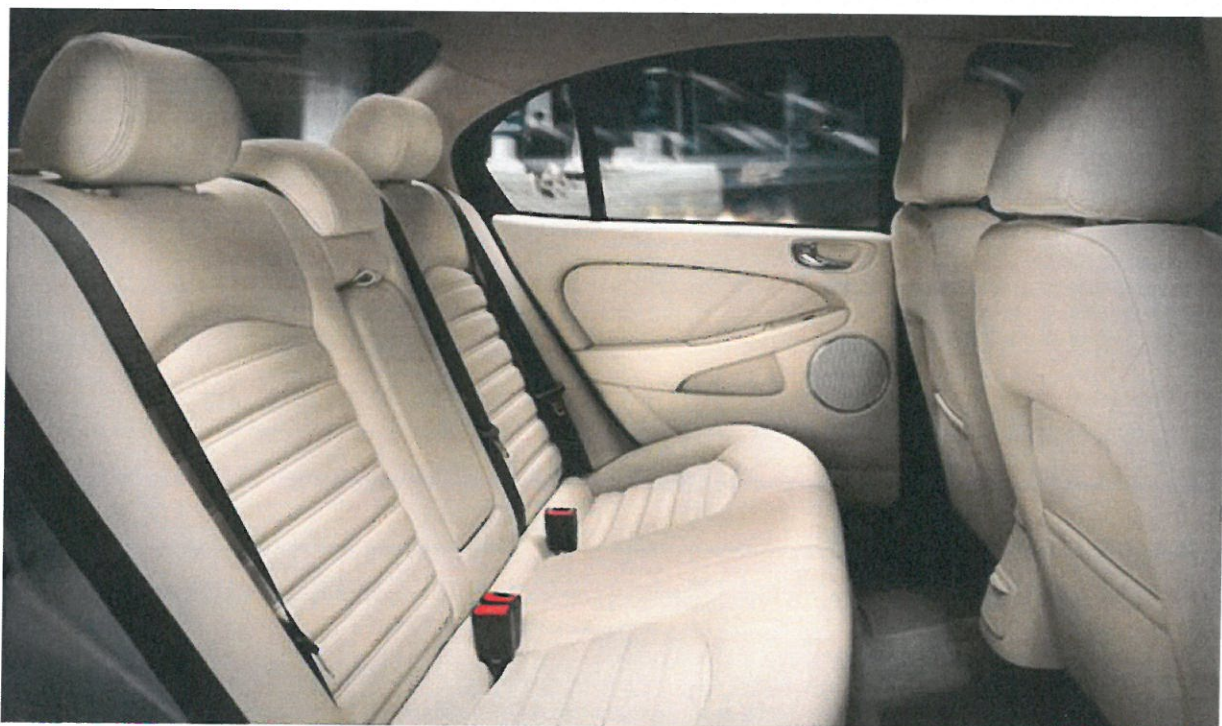
V tomto pracovnom cykle dochádza pomocou vákuového stroja a teploty k nalepeniu – laminovaniu vybranou fóliou, proces je nevratný preto sa musí prísne dbať na dôslednosť v pracovnom postupe.

6. Systém manažmentu kvality

Poslaním firmy je podporovať klientov integrujúc do svojich výrobkov dizajn, vývoj a výrobnú kvalifikáciu pre rôzne druhy materiálov a vytvárať tak pridanú hodnotu pre svojich klientov. Výsledky kvality sú pre spoločnosť jedným z najdôležitejších ukazovateľov.

Naši vyškolení zamestnanci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodaných materiálov, cez kontrolu výrobného procesu v jedno-tlivých výrobných postupoch, až po finálnu kontrolu zhotovených výrobkov.

Certifikácia renomovanou spoločnosťou ako aj jej následné potvrdenie podľa revidovaného štandardu ISO/TS 16 949:2002 od spoločnosti Bureau Veritas Certification deklaruje náš dlhodobý záväzok zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.



7. Ľudské zdroje

Spoločnosť JOBELSA SLOVENSKO, s. r. o. zamestnávala k 31. decembru 2018 818 zamestnancov, v priemere za rok 2018 - 779 zamestnancov. Oproti roku 2017 spoločnosť zaznamenala celkový nárast zamestnancov.

Ku koncu roka 2018 pomer výrobných pracovníkov k celkovému počtu zamestnancov predstavoval 91 %. Pracovníci výroby majú v prevažnej miere ukončené stredoškolské

vzdelanie bez maturity alebo s maturitou. Zamestnanci administratívy majú v prevažnej miere ukončené vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy 49 %. V rámci pracovných vzťahov dbáme na vytvorenie rovnakých pracovných príležitostí a vyhýbame sa akejkoľvek diskriminácii.

Zamestnanecká politika sa naďalej sústreďovala na znižovanie fluktuácie a absencie zamestnancov. V roku 2018 sa nám darilo udržiavať mieru fluktuácie na želateľnej úrovni.

Na udržanie cieľa týkajúceho sa miery absencie je zavedený motivačný systém vo forme dochádzkového bonusu.

Napriek tomu miera absencie sa v roku 2018 pohybovala výrazne nad úrovňou stanoveného cieľa, nakoľko sme boli v období rastu. Miera absencie sa pohybovala na úrovni 7,84 %, čo predstavuje oproti roku 2017 zhruba rovnakú úroveň absencie, avšak vzhľadom na nárast HC to hodnotíme prijateľne. V snahe znižovať mieru absencie naďalej pokračujeme v plnení akčného plánu. Obsahom akčného plánu sú opatrenia zamerané na zhodnocovanie neprítomnosti zamestnancov v práci na mesačnej báze, striktná kontrola liečebného režimu našich zamestnancov, pohovory zamestnancami pri častých výskytoch PN, až zníženie bonusu vo forme pozície.

Naďalej motivujeme zamestnancov možnosťou kariérneho postupu. Jedná sa o tri úrovne postupu - Junior, senior a žolík. Tieto pozície získavajú zamestnanci na základe nadobudnutých zručností, počtu zvládnutých pracovných operácií, miery zastupiteľnosti a zároveň aj na základe posúdenia vzornej dochádzky.

K zamestnaneckých výhodám, ktoré spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom patrí doprava do spoločnosti ktorá je zabezpečená za symbolický poplatok, možnosť ubytovania, stravné lístky. Okrem toho zamestnancom poskytujeme pracovné pomôcky, ochranný pracovný odev a obuv pre kvalitný výkon práce a pre vytvorenie bezpečných pracovných podmienok, tak aby sa predchádzalo vzniku pracovných úrazov.

Na základe požiadaviek manažérov jednotlivých oddelení sa koncom roka vypracováva plán školení na nasledujúci rok s ohľadom na potreby zamestnancov. Cieľom školení a tréningov bolo prehĺbenie kvalifikácie, zvýšenie ich odbornosti, ako aj posilnenie pracovných a riadiacich kompetencií. Plán školení vypracovaný na rok 2018 sa podarilo zrealizovať na 80 %. Naplánované, ale nezrealizované školenia sú presunuté do plánu na nasledujúci rok.

8. Informácia o vývoji účtovnej jednotky, o stave, v ktorom sa nachádza a o významných rizikách a neistotách.

Pohyb a stav majetku spoločnosti v priebehu roku 2018 je uvedený v účtovných výkazoch a poznámkach účtovnej závierky, ktoré sú súčasťou tejto výročnej správy. Podľa predložených podkladov a výsledkov vykázala spoločnosť v roku 2018 záporný hospodársky výsledok – strata vo výške 1 520 935 EUR (slovom jeden milión päťstodvadsaťtisícdeväťstotridsaťpäť eur). Bližšie informácie sú v účtovnej závierke, ktorá je súčasťou výročnej správy.

Údaje v tabuľke sú uvedené v celých eurách:

<i>Ukazovatele</i>	31.12.2017	31.12.2018
Aktíva / Pasíva	40 872 559	41 940 729
Vlastné imanie	17 791 121	15 883 725
Základné imanie	892 319	892 319
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie zisk(+), strata(-)	1 169 219	- 1 520 935
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1 730 053	- 1 508 501
Tržby z predaja vlastných služieb	705 502	798 997
Tržby z predaja vlastných výrobkov	41 903 535	55 122 385
Tržby z predaja tovaru	2 483	1 500
Výrobná spotreba	34 543 224	46 489 544
Osobné náklady	6 092 885	10 153 899

Spoločnosť JOBELSA SLOVENSKO s.r.o. sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti INDAUVIL, SL. so sídlom Carretera Nacional 340, km 76,60 Castellon, Benicassim, Španielsko.

Finančné ukazovatele

Finančná štruktúra	2017	2018
Kvóta vlastného kapitálu (vlastné imanie/celkový kapitál,> 50%)	44%	38%
Miera zadĺženia vlastného kapitálu (dlhodobé cudzie zdroje/vlastné imanie,< 50%)	59%	63%
Úverová zaťaženosť vlastného kapitálu (bankové úvery/vlastné imanie,< 70%)	79%	91%
Úverová zaťaženosť kapitálu (bankové úvery/celkový kapitál,< 70%)	34%	34%

Rentabilita	2017	2018
Rentabilita vlastného kapitálu (ROE) (výsledok hospodárenia/vlastné imanie) > 0,12	0,07	-0,10
Rentabilita tržieb (výsledok hospodárenia/tržby) > 0,06	0,03	-0,03
Rentabilita celkového kapitálu (výsledok hospodárenia/celkový kapitál) > 0,14	0,03	-0,04

Likvidita	2017	2018
Mobilita (krytie investičného majetku) (vlastné imanie/investičný majetok, 0,7-1)	0,77	0,71
Celková likvidita (3.st.) (krátkodobý obežný majetok/krátkodobé cudzie zdroje 1,6-2)	1,43	1,21
Bežná likvidita (2.st.) (krátkodobý obežný majetok-zásoby/krátkod. cudzie zdroje, 1-1,5)	0,96	0,76
Okamžitá likvidita (1.st.) (finančný majetok/krátkodobé cudzie zdroje, 0,2-0,6)	0,04	0,00

Aktivita	2017	2018
Doba splatnosti pohľadávok (< 60 dní)	96	75
Doba splatnosti záväzkov (< 60 dní)	54	40
Doba obratu zásob (< 60 dní)	28	28

Analýza finančných ukazovateľov

Väčšina finančných ukazovateľov sa pohybuje mimo doporučených hodnôt, avšak v roku 2018 spoločnosť vykázala stratu čo sa odzrkadlilo aj na všetkých finančných ukazovateľoch. Spoločnosť predpokladá výrazne zlepšenie situácie a ukazovateľov v roku 2019 a postupne zlepšovanie ukazovateľov v nasledujúcich rokoch.

9. Vplyv účtovnej jednotky na životné prostredie

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, ktorá by mala negatívny vplyv na životné prostredie. Všetky technologické zariadenia spoločnosti napĺňajú prísne bezpečnostné a emisné normy a tieto sú prevádzkované v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

10. Vplyv účtovnej jednotky na zamestnanosť

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky Spoločnosť zamestnávala 823 zamestnancov a priemerný prepočítaný počet bol 779 zamestnancov.

11. Informácia o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Priamo v súvislosti s podnikaním spoločnosti po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

12. Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť vynakladá prostriedky na vývoj nových produktov, ktoré si vyžiadal trh. Za rok 2018 bol nárast aktivovaných nákladov na vývoj vo výške 1 636 927 Eur a konečný stav týchto aktivovaných nákladov na vývoj k 31.12. bol vo výške 6 278 393 EUR.

13. Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Spoločnosť v roku 2018 neobstarala vlastné akcie, prípadne dočasné listy či obchodné podiely. Rovnako spoločnosť neobstarala akcie, dočasné listy alebo obchodné podiely ovládajúcej osoby.

14. Návrh na rozdelenie zisku

Spoločnosť za rok 2018 vykázala stratu vo výške 1.520.935 EUR (slovom jeden milión päťstodvadsaťtisícdeväťstotridsaťpäť eur), ktorý predstavenstvo spoločnosti navrhne na valnom zhromaždení vyrovnať zo ziskov minulých rokov.

15. Údaj o organizačnej zložke v zahraničí

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

16. Informácia o predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky a o zásadných zámeroch obchodného vedenia spoločnosti na budúce obdobie

Spoločnosť bude naďalej naplňať svoj strategický cieľ a to zvyšovať kvalitu výroby textilných a kožených autopoťahov a čalúnenia interiérových komponentov pre automobily popredných svetových značiek.

KONTAKT

Korešpondenčná adresa: **JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.**
Rozvojová 2
040 11 Košice
SLOVAKIA

E-mail: info@jobelsa.com

Telefón: + 421 55 789 08 11