

VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2018

VÝVOJ Martin, a.s.

Schválená Rozhodnutím jediného akcionára
dňa : 12.6. 2019


Ing. Tomáš Magyarics
predseda predstavenstva

Obsah

1. Základné informácie.....	3
2. Ľudské zdroje a technické prostriedky	4
2.1 Výskum a vývoj	4
2.2 Služby	4
2.3 Obchod a výroba	4
2.4 Štruktúra zamestnancov.....	5
2.5 Certifikácia systému riadenia spoločnosti	6
3. Štatutárne a výkonné orgány spoločnosti a organizačná štruktúra	6
3.1 Štatutárne orgány v roku 2018.....	6
3.2 Výkonný manažment spoločnosti v roku 2018.....	6
3.3 Organizačná schéma spoločnosti	7
4. Analýza účtovnej jednotky	7
4.1 CASH FLOW	7
4.2 Realizácia obchodného plánu 2018.....	8
4.3 Analýza režijných nákladov	8
5. Výdavky na činnosť v oblasti inžinieringu a vývoja	8
6. Hospodársky výsledok za účtovné obdobie	9
7. Majetková štruktúra	10
8. Environmentálne správanie	10
9. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia	11
10. Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií	12
11. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	12
11.1 Orientácia na zákazníka	12
11.2 Vedenie VÝVOJ Martin, a.s.	12
11.3 Zapojenie zamestnancov	12
11.4 Procesne orientovaný prístup	12
11.5 Integrovaný prístup k riadeniu	12
11.6 Neustále zlepšovanie	12
11.7 Rozhodovanie na základe faktov	12
11.8 Vzájomne výhodné dodávateľské vzťahy	13
12. Návrh na rozdelenie zisku roku 2018.....	13

1. Základné informácie

Obchodné meno	VÝVOJ Martin, a.s.
Adresa, sídlo	Komenského 19, 036 01 Martin
Registrácia	Obchodný register Okresného súdu v Žiline, oddiel Sa, vložka č. 10119/L
IČO	36 381 829
IČ DPH	SK2020119475
Dátum vzniku	17.7.1998
Právna forma	akciová spoločnosť
Internet	mail : info@vyvoj.sk s WEB stránkami : www.vyvoj.sk a www.vyvojmt.eu

VÝVOJ Martin, a.s. so základným imaním **2 652 000 €** a s počtom **106** zamestnancov ku koncu roku **2018** patrí medzi stredne veľké subjekty aplikovaného výskumu, vývoja a strojárnej výroby. VÝVOJ Martin, a.s. ako inžinierska, výrobná, ale i servisná organizácia s vysokým podielom výskumných, vývojových a kontrolných činností sa zameriava na špecializované činnosti v strojárstve v celom reťazci výskum – vývoj – projekt – inžiniering – výroba – servis – obchod s hlavnými cieľmi :

➤ **Na trhu výrobkov predávať vlastné produkty, výrobu na zákazky a výrobné kooperácie**

- Vojenské kontajnery pre zástavbu C2/C3 systémov a iných účelových zariadení.
- Rôzne aplikácie kontajnerovej techniky.
- Operačné manipulátory štandardnej produktovej rady - OM I až OM III s nosnosťou 2 - 10 t.
- Špeciálne operačné manipulátory - OM I s nosnosťou 100 t.
- Progresívne riešenia prevodov a pohonov.
- Skúšobné zariadenia pre železničný priemysel.
- Zvárané konštrukcie a ich prípravky.
- Zmluvná výroba a výrobné kooperácie.

➤ **Na trhu služieb predávať inžinierske poradenstvo a vývojové služby**

- Projekčné a konštrukčné služby v oblasti obrannej a civilnej techniky,
- Modernizácia a opravy vojenskej mobilnej techniky,
- Predaj produktov výrobkov obranného priemyslu.



Pohľad na administratívnu budovu

2. Ľudské zdroje a technické prostriedky

Najväčšou hodnotou organizácie VÝVOJ Martin, a.s. je jej vysokokvalifikovaný personál s viac ako 60 ročnou tradíciou projekčno-konštrukčných prác, keď sa v Martine zavádzala výroba tankovej techniky a neskôr aj výroba lokomotív, motorov, traktorov, kolesovej a pásovej špeciálnej techniky, stavebných a zemných strojov a aj agregátov. Kvalifikačná štruktúra zodpovedá vysokej náročnosti prác, kde 37,7 % má univerzitné alebo vyššie vzdelanie a 62,3 % stredoškolské vzdelanie. Úplná kvalifikačná štruktúra zamestnancov spoločnosti je znázornená v grafe :



VÝVOJ Martin, a.s. a jeho zamestnanci majú živnostenské oprávnenia a osvedčenia na profesionálny výkon činností :

2.1 Výskum a vývoj

- výskum a vývoj obecné v zmysle certifikačného osvedčenia Ministerstva školstva Slovenskej republiky,
- výskum a vývoj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,
- výskum a vývoj cestných strojov a dopravných zariadení, koľajových vozidiel,
- výskum a vývoj vojenských zbraní a náhradných dielov na vojenské zbrane,
- elektrotechnik špecialista - projektant elektrických zariadení,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis agregátov a technologických zariadení spracovateľského priemyslu s dôrazom na strojárstvo v rozsahu voľných živností,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis priemyselných polohovadiel, technologických prípravkov a robotických systémov v rozsahu voľných živností.

2.2 Služby

- prenájom poľnohospodárskych a lesníckych strojov a zariadení pre údržbu ciest a diaľnic,
- poradenská a expertná činnosť v oblasti riadenia kvality, normotvornej činnosti, revitalizačných procesov v rozsahu voľných živností,
- prenájom nehnuteľností vrátane odstavných plôch pre motorové vozidlá a prenájom strojov a prístrojov,
- obchodovanie s vojenským materiálom v rozsahu uvedenom v špecifikácii vojenského materiálu udeleného Povolenia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky,
- poradenská a expertná činnosť, inžiniering, projektové riadenie,
- prideľovanie kodifikačného skladového čísla NATO v zmysle oprávnenia Ministerstva obrany Slovenskej republiky,
- organizovanie kurzov, školení, prednášok.



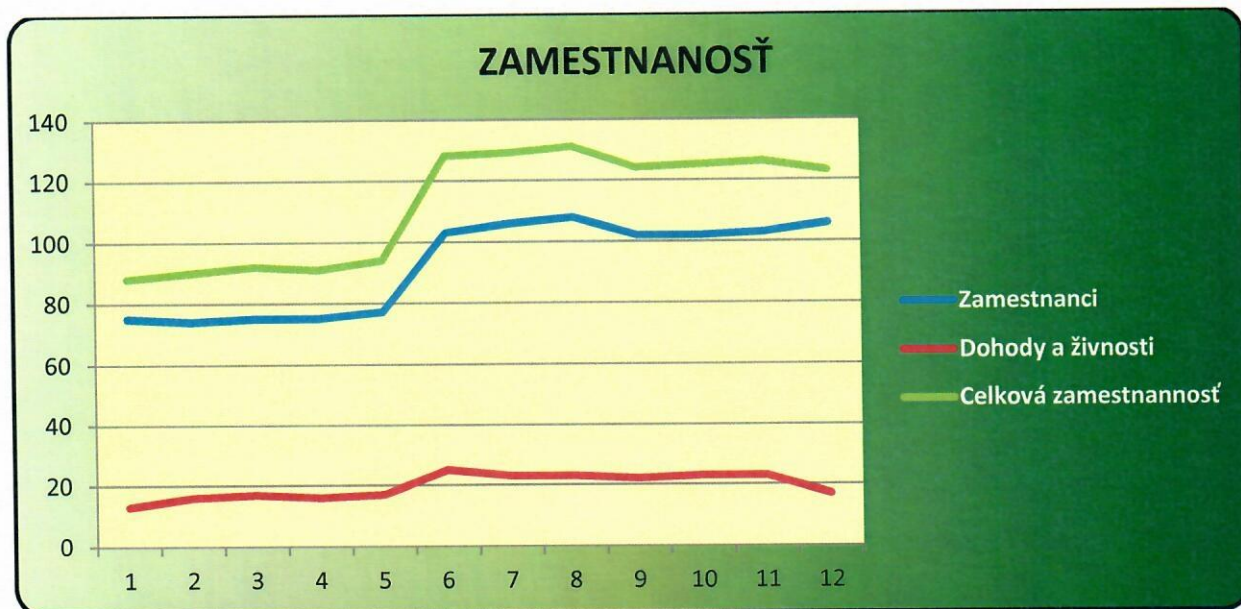
2.3 Obchod a výroba

- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- výroba, opravy, úpravy, nákup a predaj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,

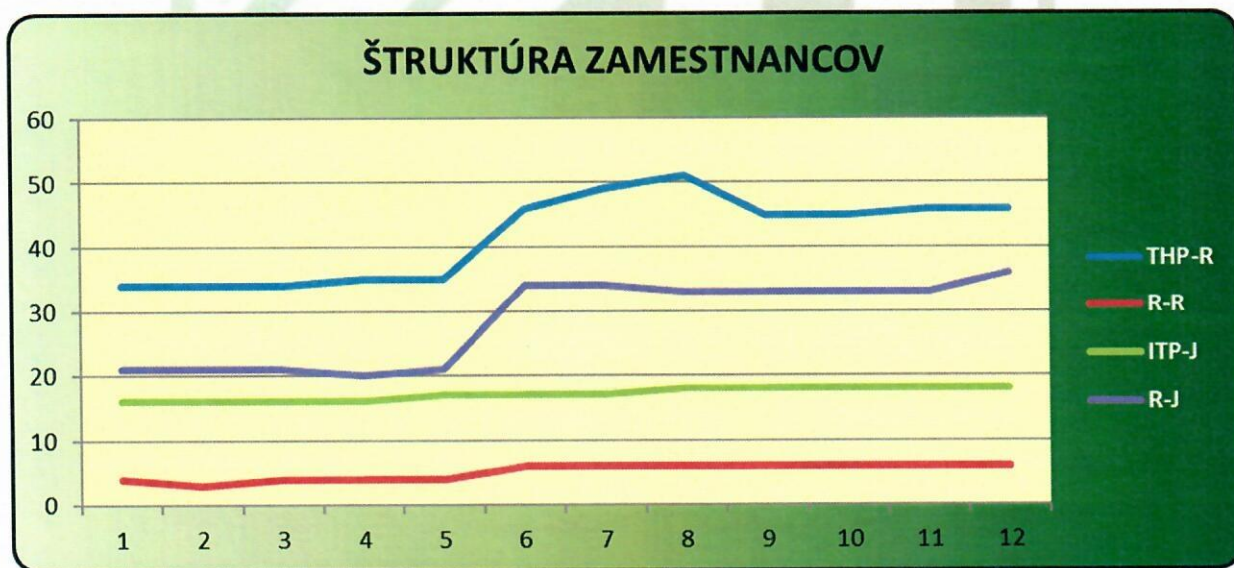
- výroba, opravy a úpravy cestných strojov a dopravných zariadení,
- výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely,
- sprostredkovanie obchodu a služieb.

2.4 Štruktúra zamestnancov

Do začiatku roka 2018 vstupovala spoločnosť s 77 zamestnancami v hlavnom pracovnom pomere, na konci roka ich bolo 106. Podstatný vplyv na nárast počtu zamestnancov malo prevzatie prevádzky kovo-výroby od sesterskej spoločnosti ZVS Holding. Počet zmluvných zamestnancov (dohody a živnosti) sa pohyboval v priebehu roka mesačne od 13 do 25 zamestnancov. Počet všetkých zamestnancov spoločnosti je znázornený v grafe :



Štruktúra kmeňových zamestnancov podľa kategórií bola v roku 2018 nasledovná - znázornená v grafe :



Legenda :

- ITP-J jednicoví konštruktéri a technici
- THP-R administratíva a obslužné činnosti v réžii
- R-J jednicoví výrobní robotníci
- R-R pomocní robotníci v réžii

Z počtu 106 zamestnancov na konci roka 2018 bolo 23 žien, priemerný vek zamestnancov bol 47,4 rokov.

Priemerná mzda v roku 2018 bola 1115 EUR, oproti priemeru 2017 narástla o 6,5 %.

V súvislosti s podnikateľskou činnosťou spoločnosti v oblasti obrannej techniky a platnosťou licencie na predaj vojenského materiálu má spoločnosť preverených Národným bezpečnostným úradom SR (NBÚ SR) na úrovni „tajné“ 8 zamestnancov a „dôverné“ 19 zamestnancov na ochranu utajovaných skutočností (personálna bezpečnosť), čo predstavuje 35 % všetkých zamestnancov. Spoločnosť má od roku 2014 potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na úrovni „dôverné“.

2.5 Certifikácia systému riadenia spoločnosti

Spoločnosť VÝVOJ Martin, a.s. má prijatú svoju environmentálnu politiku, ktorá je jedným zo základných dokumentov poukazujúcich na kladný postoj vedenia spoločnosti a jej zamestnancov k ochrane životného prostredia pri poskytovaní služieb spoločnosťou. Jedna z úloh vyplývajúcich z tejto politiky nás zaväzuje k dodržiavaniu zavedeného systému environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001.

Integrovaný manažérsky systém riadenia kvality je zavedený a certifikovaný v súlade s ISO 9001, ISO 9001 v spojení s ISO 3834-2, ISO 14001 a OHSAS 18001. Spoločnosť obhájila v roku 2018 certifikát o zhode s požiadavkami SOŠ AQAP 2110:2010. Spoločnosť má Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky vydané Osvedčenie o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj v zmysle zákona č.233/2008 Z.z. s platnosťou do októbra 2021, čím má spoločnosť potvrdenú nielen profesionalitu, ale aj systémovú a technologickú vybavenosť pre výkon výskumu aj vývoja.

3. Štatutárne a výkonné orgány spoločnosti a organizačná štruktúra

V priebehu roka 2018 nedošlo k zmene vlastníkov akcií spoločnosti.

100 % vlastníkom - 1 ks hromadná listinná kmeňová akcia na meno s menovitou hodnotou 2 652 000,00 EUR

➤ od 09.06.2016 je jediným vlastníkom akcie spoločnosť MSM GROUP, s.r.o. Trenčín.

3.1 Štatutárne orgány v roku 2018

Štatutárne orgány - Predstavenstvo spoločnosti	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Tomáš MAGYARICS	predseda predstavenstva

Dozorné orgány - Dozorná rada	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Jozef JANEČEK	predseda dozornej rady
Ing. Marián GOGA	člen dozornej rady
Ing. Miroslav ŠPAREC	člen dozornej rady

3.2 Výkonný manažment spoločnosti v roku 2018

Meno a priezvisko	Funkcia
Ing. Róbert PILÁT	generálny riaditeľ
Ing. Ľubomír OVAD	riaditeľ Ekonomického úseku
Ing. Karol CHRENO	riaditeľ Obchodného úseku
Ing. Jozef KOŽÁR	riaditeľ Úseku vývoja
Ing. Romana ŠOŠKOVÁ	riaditeľka Úseku riadenia kontroly a kvality predstaviteľ manažmentu pre kvalitu
Ing. Dušan STRUHÁRĽANSKÝ	manažér úseku Technická príprava výroby koordinátor zvarovania
Ing. Milan JANÍK	manažér úseku Výroba



3.3 Organizačná schéma spoločnosti



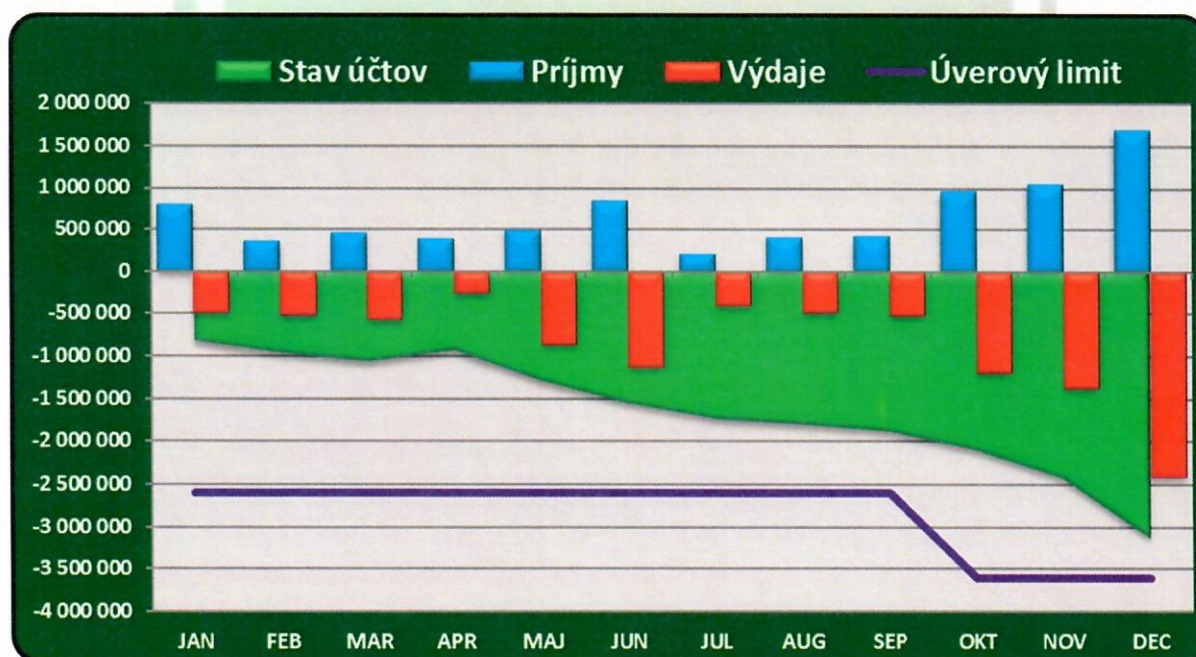
4. Analýza účtovnej jednotky

4.1 CASH FLOW

Na nižšie znázornenom grafe je pohyb príjmu a výdavkov spoločnosti v priebehu roka 2018. Spoločnosť čerpala revolvingový úver do cca 1 000 tis. EUR na krytie výdavkov (materiál a kooperácie) pri projektoch SHELTERS, kontajnery PNMS, manipulačné zariadenie TOWER Automotive. Spoločnosť v roku 2018 čerpala kontokorentný úver na krytie bežných výdavkov, ktorého limit je 600 tis. EUR.

Okrem týchto úverov spoločnosť v roku 2018 splácala spotrebné úvery na 2 ks CNC HURCO obstarané v roku 2015 a spotrebný úver na akvizíciu pre MSM GROUP, s.r.o. Trenčín.

V roku 2018 bol tiež čerpaný úver na podporu vývozu, v súvislosti s projektom ERA Leopard 2 pre tureckú armádu. Úver ako aj bankové záruky na tento projekt poskytla Exporto-importná banka SR.



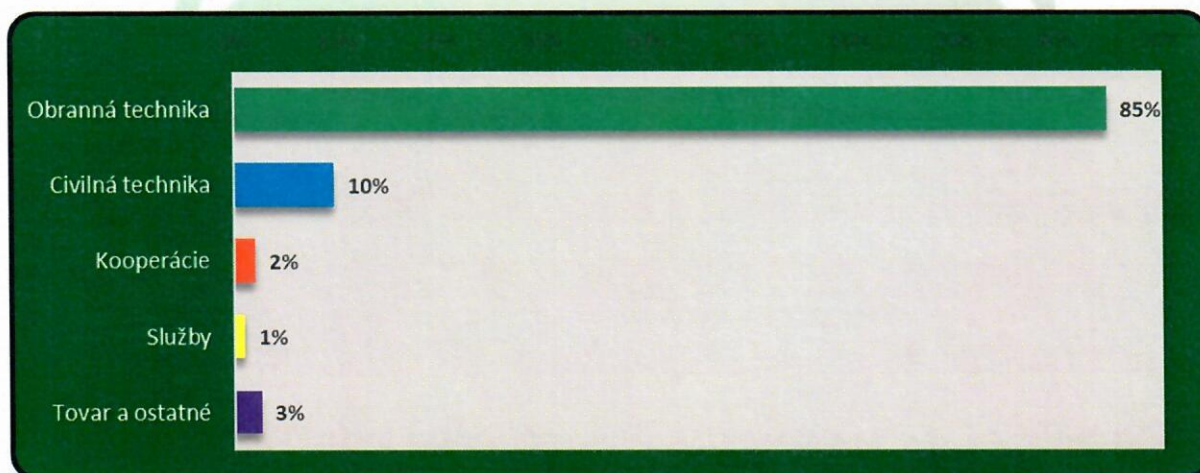
4.2 Realizácia obchodného plánu 2018

V roku 2018 bol obchodný plán nastavený na úroveň tržieb 14,7 mil. EUR. Plán sa podarilo splniť na úrovni 59%, keď spoločnosť dosiahla tržby v celkovej výške 8,6 mil. EUR. Najväčší podiel na tržbách mali výnosy zo zákazky, ktoré spoločnosť účtovala na zákazkovej výrobe projektu ERA Leopard 2 – 4,4 mil. EUR. V rámci tržieb z predaja vlastnej výroby, služieb a tovaru boli najväčší zákazníci – FMV (SE) 1,7 mil. EUR, ERA Pardubice (ČR) – 0,6 mil. EUR, PPS Group Detva (SK) – 0,5 mil. EUR.

Najväčší vplyv na rozdiel celkových tržieb oproti plánu mali zrušené, resp. nezazmluvnené plánované zákazky – MOKYS, Nepriestrelné vesty pre MO SR a výroba kontajnerov pre obranný priemysel.

V nižšie uvedenej tabuľke sú uvedené tržby za roky 2014 - 2018. Za posledných 5 rokov najväčší 85 % podiel na tržbách si stále udržuje predaj výrobkov a služieb v oblasti obrannej - špeciálnej techniky.

2014	2015	2016	2017	2018	Spolu
10 713 570	11 720 820	11 506 495	5 369 177	8 608 982	44 919 044



4.3 Analýza režijných nákladov

Celkové režijné náklady v roku 2018 dosiahli objem **2,3 mil. EUR**. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bol nárast režijných nákladov o 0,4 mil. EUR (15,7 %). Plánovaná réžia bola na úrovni 390% z jednicových miezd. Skutočná réžia bola oproti plánu vyššia, keď dosiahla 490% z jednicových miezd.

Rozpis položiek režijných nákladov v roku 2018 v porovnaní s predchádzajúcim rokom je znázornených v tabuľke :

DRUH NÁKLADU	2018 (tis. EUR)	2017 (tis. EUR)
Režijné mzdy	692,3	654,9
Odpisy	461,6	318,0
Odvody	243,8	225,6
Úroky, leasingy, kurzové rozdiely, bankové poplatky	87,5	75,3
Energie	108,5	117,2
Rež. materiál, ochranné pomôcky, PHM, DHIM	96,4	110,1
Služby	236,4	74,6
Odstupné, sociálne náklady a soc. fond	41,4	29,3
Audit, účtovníctvo, poradenstvo	44,6	242,5
Opravy a údržba	19,4	37,6
Ostatné náklady	273,5	49,7
NÁKLADY SPOLU	2 305,4	1 934,8

5. Výdavky na činnosť v oblasti inžinieringu a vývoja

Medzi rozhodujúce výskumno-vývojové činnosti firmy v roku 2018 patrili inovačné riešenia úloh obrannej techniky, v rámci ktorých sa riešila na úrovni aplikovaného výskumu a vývoja zameraného na odolnosť EMC/EMI s využitím nových materiálov a technológií použitých pri výrobe kontajnerov a mobilných záskokových zdrojov s dvojicou generátorov zabudovaných na príviesných vozíkoch, ale aj samotných agregátov potvrdených aj opakovanými testami, podľa požiadaviek FMV a ERA a.s. Pardubice, s kladnými výsledkami v autorizovaných skúšobniach.

V rámci kontajnerovej techniky boli zrealizované kontajnery BTS EP a výroba komponentov z kompozitov slúžiacich na premostenie samostatne stojacich kontajnerov.

V rámci rozšírenia kontajnerových aplikácií bola spracovaná projektová štúdia vozidlovej nadstavby TATRA 8x8 a TATRA 6x6 s balistickou odolnosťou vo variantnom vyhotovení. Predpokladá sa, že v roku 2019 bude niektorý variant riešenia realizovaný v obchodnom prípade.

Pre Tureckého zákazníka je vyvíjaný reaktívny pancier ERA, aplikovateľný pre rôzne typy tankov a s ochranou voči širokej škále hrozieb. Vyznačuje sa modulárnym riešením.

Riešenie inovačných aktivít produktového portfólia prebiehalo za úzkej spolupráce s hlavnými partnermi:

FEI STU Bratislava,
FBERG TU Košice,
Akadémia ozbrojených síl Liptovský Mikuláš,
Vojenský technický a skúšobný ústav Záhorie,
Vojenský technický ústav, s.p., závod VTÚPV Vyškov.

V rámci prípravy výskumných riešení a podmienok pre budúce vývojové riešenia nových výrobných programov boli mimo zámerov uvedených v úvode tejto kapitoly rozpracované projekty:

Nové konštrukčné, materiálové, technologické prvky pri vývoji a výrobe železničných dopravných prostriedkov pre potreby logistických sietí

Riešeného v konzorciu: Technická univerzita v Košiciach – žiadateľ
Slovenská technická univerzita v Bratislave – partner 1
Tatravagónka a.s. Poprad – partner 2
Výskumný ústav dopravný, a.s. Žilina – partner 3
VÝVOJ Martin, a.s. – partner 4

Plánovaný termín riešenia: 1.6.2019 – 30.6.2023

Polygón analýz kybernetických ohrození obranných systémov

Riešeného v konzorciu: Akadémia ozbrojených síl gen. M. R. Štefánika I. Mikuláš – žiadateľ
VIRTE, a.s. – partner 1
VÝVOJ Martin, a.s. – partner 2
Letecká fakulta Technickej univerzity v Košiciach – partner 3

Plánovaný termín riešenia: 1.9.2019 – 30.9.2023

6. Hospodársky výsledok za účtovné obdobie

V 11/2018 schválil jediný akcionár (MSM GROUP, s.r.o. Trenčín) obchodný plán (OP) na rok 2018 so ziskom 1,8 mil. EUR pred zdanením. Za rok 2018 spoločnosť dosiahla zisk 1,6 mil. EUR pred zdanením (splnenie na 94 %). Na nižšie uvedenej tabuľke sú hodnoty hospodárenia 2018.

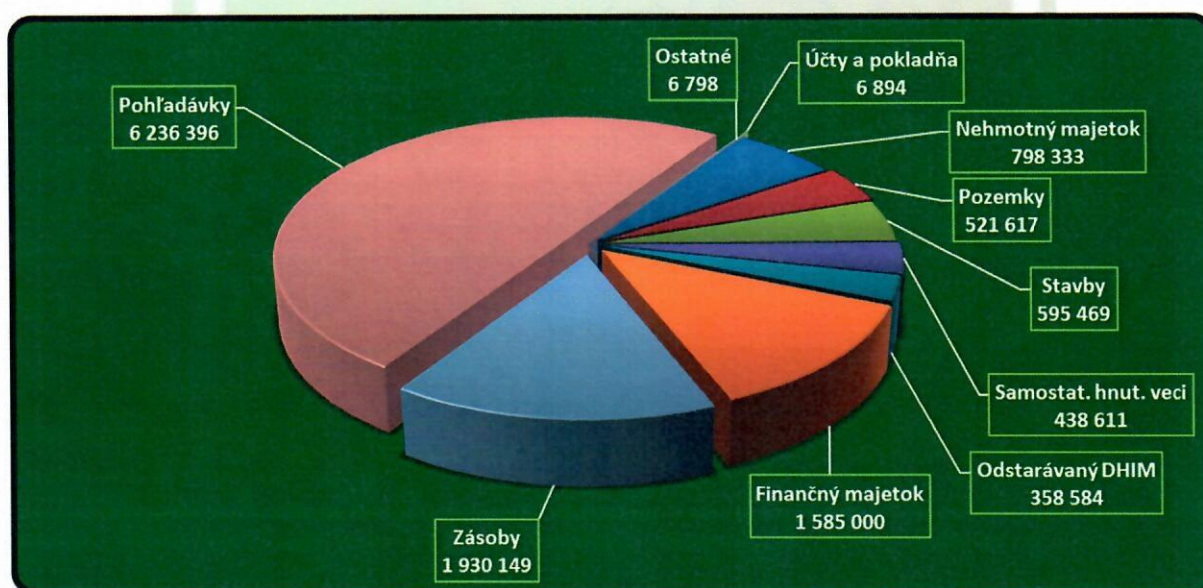
(tis. EUR)	
DRUH NÁKLADU	hodnota
Náklady na predaný tovar, materiál, energie	2 102,2
Opravy, cestovné a služby	2 558,0
Mzdy a sociálne náklady	1 777,7
Dane a poplatky	44,9
Iné prevádzkové náklady	22,6
Odpisy, rezervy a opravné položky	471,9
Finančné náklady	221,0
NÁKLADY SPOLU	7 199,5
DRUH VÝNOSU	hodnota
Tržby za výkony a tovar	8 609,0
Zmena stavu nedokončenej výroby a výrobkov	6,6
Aktivácia majetku, materiálu a služieb	59,5
Iné výnosy z hospodárskej činnosti	23,2
Finančné výnosy	67,5
VÝNOSY SPOLU	8 765,7

HOSPODÁRSKY VÝLEDOK - účtovný pred zdanením	1 566,3
HOSPODÁRSKY VÝLEDOK po zdanení	1 548,7
EBIT - prevádzkový HV	1 648,2
EBITDA - HV pre zaúčtovaním úrokov, daní a odpisov	2 120,1

Audit ročnej účtovnej závierky vykonal v súlade so zákonom č.431/2002 Z.z. o účtovníctve auditorská firma Deloitte audit s.r.o., ktorá Správou nezávislého audítora pre akcionára z 7. júna 2019 potvrdila, že ročná účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu 31.12.2018.

7. Majetková štruktúra

Majetok spoločnosti k 31.12.2018 dosiahol objem 12 477,9 tis. EUR a majetková štruktúra je znázornená v grafe :



Areál organizácie sa rozkladá na ploche 27 154 m² a pozostáva z 8.poschodovej administratívnej budovy projekcie a konštrukcie, dvoch výrobných hál, každá o ploche 1 296 m², paliarne a budovy skladov. Firma má 2 parkoviská pre motorové vozidlá s kapacitou 80 miest a 2 zasadačky.

Kancelárske a laboratórne priestory sú prepojené telekomunikačnou sieťou s vlastnou digitálnou automatickou ústredňou a počítačovou sieťou INTRANET, ktorá je napojená na vlastný emailový, intranetový a CAD server, ktoré slúžia na výmenu a zdieľanie spoločných dokumentov a konštrukčnej dokumentácie. Hlavná administratívna budova je rozvodnými inžinierskymi sieťami a radiacím systémom, cez ktorú sú napojené aj objekty susedných firiem. Prístup na internet, dochádzkový a prístupový systém je riadený cez maticu prístupových práv. Všetci kľúčoví pracovníci (cca 60 % zamestnancov) sú vybavení spojením cez mobilného operátora v rámci flotilovej zmluvy.

8. Environmentálne správanie

Spoločnosť VÝVOJ Martin, a.s. sa v roku 2018 riadila firemnou environmentálnou politikou a programom v zmysle platných požiadaviek ISO 14001, SK-V4_7 Uplatnenie environmentalistiky a zákonov SR. Dňa 28.9.2018 bol vykonaný interný audit označený 210 IA63 a dňa 31.8.2018 kontrolný externý audit certifikačným orgánom QSCERT Zvolen. Výsledkom z externého auditu bolo ponechanie certifikátu podľa ISO 14001:2015. Z externého auditu nevyplynuli žiadne závažné nezhody.

Spoločnosť VMT produkuje ostatné a nebezpečné odpady, na likvidáciu ktorých má uzatvorené platné zmluvy s odberateľmi.

Podľa Hlásenia o vzniku odpadov a nakladaní s ním za rok 2018 (podané na OÚ ŽP v Martine dňa 30.1.2019) spoločnosť VMT vyprodukovala v roku 2018 celkom 11,07t a prevádzka Dubnica 24,079t nebezpečných a ostatných odpadov. Tieto odpady sú likvidované prostredníctvom firiem FCC Slovensko, s.r.o., Brantner Fatra s.r.o., Zberné suroviny Žilina a.s. Spoločnosť MEWA Textil Service Bratislava nám odobrala a dodala absorbenty v zmysle uzatvorenej zmluvy.

Vývoj Martin a.s. ako prevádzkovateľ malého zdroja znečisťovania ovzdušia - lakovacia kabína zaslal dňa 31.1.2019 oznámenie na Mestský úrad Martin a prevádzka Dubnica ako prevádzkovateľ stredného zdroja - prášková lakovňa zaslal dňa 6.2.2019 na OÚŽP Ilava údaje pre určenie výšky poplatku za znečistenie ovzdušia za r.2018..

Do Zberných surovín bol v roku 2018 odovzdávaný obalový odpad - zmiešaný papier a kartóny, odpad zo železa a piliny - triesky zo Fe kovov

Plastové druhotné suroviny ukladané do 1 100 l plastového žltého zberového kontajnera, uloženého na nádvori VMT, boli 1x týždenne odoberané spoločnosťou BRANTNER FATRA s.r.o.

Sklo ako druhotná surovina ukladaná do zeleného zberového kontajnera uloženého na nádvori VMT bola spoločnosťou BRANTNER FATRA s.r.o. vyvážaná operatívne, podľa potreby.

Na prevádzke Dubnica bolo zrealizované vybudovanie miest na separovanie odpadov do farebne rozlíšených nádob podľa druhu odpadu. V priestore obj. 308 bol zriadený sklad NO a uzatvorili sa odberateľské zmluvy na ich likvidáciu.

▪ Spotreba tepla

V roku 2018 spoločnosť VMT spotrebovala 1 422 MWh (5 120 GJ) tepla :

- ÚK - 1 196 MWh (4 305 GJ),
- TÚV – 105 MWh (379 GJ),
- Paliareň – 121 MWh (436 GJ)

Spotreba tepelnej energie v porovnaní s rokom 2017 vykazuje konštantnú hodnotu. Spotreba tepla v roku 2018 bola nižšia o 1% v porovnaní s rokom 2017. Zníženie spotreby tepla a to hlavne vo výrobnej hale č.1, ktorú je potrebné vykurovať minimálne na 18°C (aby sa správne nakalibrovali obrábacie stroje HURCA) je spojená s presťahovaním uvedených výrobných strojov do samostatnej miestnosti, ktorá je súčasťou haly. Úspora tepla spojená s vykurovaním haly na 15 - 16°C niekoľko násobne prevyšuje investičné náklady na ich presťahovanie.

▪ Spotreba elektriny

V roku 2018 spoločnosť spotrebovala 491 MWh, z toho VMT 272 MWh a externí odberatelia 219 MWh.

Pri porovnaní zmluvne dohodnutého plánu na rok 2018 - 500 MWh a reálnej spotreby vo výške 491 MWh sme čerpali elektrinu na 98,2%. Výrazný pokles spotreby vo VMT je spôsobený poklesom výrobnej produkcie. Nárast spotreby elektriny u externých odberateľov bol spôsobený predovšetkým príchodom nového mobilného operátora O2 do našich priestorov a u ostatných operátorov montážou klimatických jednotiek v prenajatých priestoroch.

▪ Spotreba vody

V roku 2018 spoločnosť spotrebovala 2 593 m³ pitnej vody. Z toho spotreba VMT 1 406 m³ a externí odberatelia 1 187 m³.

Priebeh procesu environmentálneho správania v roku 2018 je vyhodnotený samostatnou ročnou správou z 21.1.2019.

Havarijný plán a pripravenosť.

V r.2018 spracoval VEM nový Havarijný plán, ktorý bol schválený 16.11.2018 Turčianskou vodárenskou spoločnosťou, a.s. a následne Slovenskou inšpekciou ŽP Žilina.

Nácvik mimoriadnej udalosti v roku 2018 bol realizovaný 19.4.2018 o 9:01 hod.

9. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Od 1.1.2019 do 22.5.2018, kedy bola spracovávaná ročná účtovná závierka za rok 2018 nedošlo k žiadnym udalostiam osobitného významu.

10. Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií

Spoločnosť má k 31.12.2017 zaknihovanú - 1 ks hromadná listinná kmeňová akcia na meno v hodnote 2 652 000,00 EUR, ktorej hodnota tvorí 100 % základného imania spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s.

Dňa 9.5.2019 spoločnosť vstúpila do akcionár do spoločnosti InoBat j.s.a. a upísala akcie vo výške 500 tis. EUR, ktoré následne aj splatila vo forme finančného vkladu.

11. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

11.1 Orientácia na zákazníka

V roku 2018 sa bude spoločnosť ďalej rozvíjať ako výskumno-inovačné, inžiniersko-technické, výrobné a obchodné centrum. VÝVOJ Martin, a.s. sa vo svojej podnikateľskej činnosti orientuje na potreby zákazníkov externého podnikateľského prostredia s dôrazom na programy s vysokou pridanou hodnotou a na zahraničné trhy. Základným princípom tejto orientácie je porozumieť súčasným a budúcim potrebám zákazníkov a napĺňať ich. Inovačnými aktivitami a aktívnym prístupom nadštandardne a kvalitne plniť ich požiadavky a očakávania.

11.2 Vedenie VÝVOJ Martin, a.s.

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. realizáciou politiky kvality, obchodnou, environmentálnou, personálnou, bezpečnostnou politikou a politikou BOZP, sociálnou politikou a etickým prístupom k riadeniu vytvára pozitívny obraz o spoločnosti, presadzuje jednotný prístup pri napĺňaní účelu podnikania, pri smerovaní spoločnosti ako aj pri vytváraní zdravej pracovnej klímy. Vytvára podmienky pre plnohodnotné zapojenie sa pracovníkov do pracovného procesu a pre napĺňanie cieľov kvality, obchodných, environmentálnych, personálnych, bezpečnostných cieľov, sociálnou politikou a cieľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a realizáciu prijatého obchodného plánu na rok 2019.

11.3 Zapojenie zamestnancov

Zamestnanci VÝVOJ Martin, a.s. sa na svojich pracovných pozíciách efektívne zapájajú do pracovného procesu a využívajú svoje schopnosti v prospech a na dosahovanie podnikateľských cieľov spoločnosti. Systém motivácie založený na spokojnosti zákazníkov, efektívnosti, výkonoch a raste kvalifikácie s personálnou a sociálnou politikou pozitívne ovplyvňuje pracovné výkony. Vedenie bude podporovať inovačné aktivity zamestnancov a bude vytvárať podmienky na ochranu takto vytvoreného nehmotného majetku cez inštitút priemyselných a autorských práv.

11.4 Procesne orientovaný prístup

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. aplikuje v riadení spoločnosti procesne orientovaný prístup za účelom efektívneho dosahovania požadovaných výstupov s cieľom účinne riadiť použiteľné zdroje a činnosti v spoločnosti ako proces. V rámci toho vedenie spoločnosti predpokladá aj v roku 2018 zvýšiť účinnosť, vzájomnú prepojenosť a aktuálnosť informácií nevyhnutných pre skvalitnenie riadenia procesov plošným využitím informačného systému QAD.

11.5 Integrovaný prístup k riadeniu

Identifikovanie, pochopenie, vytvorenie, dokumentovanie a aplikácia systému riadenia vzájomne súvisiacich procesov zameraných na daný cieľ je základným strategickým rozhodnutím vedenia VÝVOJ Martin, a.s. Systém riadenia tvorí neoddeliteľnú súčasť fungovania spoločnosti. V rámci systémového zabezpečenia podmienok pre realizáciu podnikateľských zámerov v oblasti obrannej techniky spoločnosť už od roku 2009 zabezpečuje riadenie cez integrovaný manažérsky systém, ktorý je už certifikovaný podľa medzinárodných noriem STN EN ISO, SOŠ AQAP a STN OHSAS. V rámci neho je implementovaná priemyselná bezpečnosť potvrdená NBÚ SR a profesionálne metódy výskumu a vývoja potvrdené osvedčením MŠ SR pre výskum a vývoj.

11.6 Neustále zlepšovanie

Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. sa zaväzuje neustále zlepšovať všetky procesy vedúce k prosperite spoločnosti vrátane trvalého zlepšovania efektívnosti systému manažérstva spoločnosti. Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. pravidelne prehodnocuje napĺňanie cieľov jednotlivých politík a hlavne cieľov kvality koordináciou plnenia obchodného plánu a prípravy nových obchodných zámerov tak, aby sa zabezpečila stabilita a likvidita spoločnosti. Veľký podiel na neustálom zlepšovaní procesov má v plánovaní predprojektová príprava zlepšovania, keď v oblasti strednodobého plánovania sú pre budúce inovačné zámery a s tým spojené investície pripravované projekty na personálne, finančné a znalostné zabezpečenie, formou podrobne spracovaných projektov v rámci štrukturálnych a iných dotačných fondov na podporu konkurencieschopnosti, trvalej udržateľnosti pre výskum a vývoj v európskom priestore.

11.7 Rozhodovanie na základe faktov

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. za účelom zvyšovania efektivity rozhodovacích činností vychádza pri prijímaní rozhodnutí z analýzy všetkých dostupných údajov a súvisiacich informácií.

11.8 Vzájomne výhodné dodávateľské vzťahy

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. vytvára predpoklady pre trvalé zlepšovanie svojich dodávateľsko-odberateľských vzťahov zavádzaním transparentnosti výberovým konaním vrátane verejných obchodných súťaží a verejného obstarávania, používaním nástrojov posilňujúcich vzájomnú dôveru, plnením v požadovanej kvalite pre dosiahnutie vzájomnej výhodnosti. VÝVOJ Martin, a.s. nemá monopolné postavenie v žiadnej komodite dodávok tovaru a služieb.

12. Návrh na rozdelenie zisku roku 2018

Na základe výsledkov účtovnej závierky spoločnosť v účtovnom období od 1.1.2018 do 31.12.2018 vytvorila zisk vo výške **1 548 735,63 EUR** po zdanení. Predstavenstvo navrhuje rozdeliť zisk nasledovne :

- 10 % vo výške **154 873,56 EUR** použiť na doplnenie rezervného fondu,
- zostávajúcu čiastku vo výške **1 393 862,07 EUR** na návrh štatutárneho orgánu zaúčtovať na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

V Martine, 27. mája 2019

Spracoval : **Ing. Ľubomír Ovad**
finančný riaditeľ

