

**SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA**  
**o overení účtovnej závierky a výročnej správy**  
**k 31. decembru 2018**

**Nezisková organizácia EPIC**

**IČO: 45738718**

**Panenská 29**

**811 02 Bratislava**

**...**

**Slovenská republika**

Obsah

**Správa nezávislého audítora**

**Prílohy:**

1. Účtovná závierka k 31. decembru 2018
2. Výročná správa

**SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA****Správnej rade Neziskovej organizácii EPIC****Správa z auditu účtovnej závierky***Názor*

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky účtovnej jednotky Nezisková organizácia EPIC („Účtovná jednotka“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2018, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Účtovnej jednotky k 31. decembru 2018 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

*Základ pre názor*

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing, ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od Účtovnej jednotky sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

*Zdôraznenie skutočnosti*

Bez vplyvu na náš názor, upozorňujeme na skutočnosť, že účtovná jednotka dosiahla stratu vo výške 223 586,39 eur za rok, ktorý sa skončil 31. decembra 2018. K tomuto dátumu krátkodobé záväzky vykázané na riadku 087 súvahy (245 782,46 EUR), z ktorých je 176 364,30 EUR voči spriazneným osobám, prevýšili celkové obežné aktíva o 193 699,29 EUR. Nedostatok finančných prostriedkov bol ku dňu vydania našej správy v podstatnej miere vykrývaný spriaznenými osobami. Ďalšie trvanie účtovnej jednotky je v rozhodujúcej miere závislé od schopnosti spriaznených osôb vykryť nedostatok finančných potrieb účtovnej jednotky. Tieto skutočnosti naznačujú existenciu významnej neistoty, ktorá môže vyvolať závažnú pochybnosť o schopnosti účtovnej jednotky nepretržite pokračovať vo svojej činnosti.

*Iná skutočnosť*

Audit účtovnej závierky účtovnej jednotky za rok končiaci sa 31. decembra 2017 vykonal iný audítora, ktorý 3. apríla 2018 vyjadril k tejto účtovnej závierke v správe audítora nemodifikovaný názor.

#### *Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku*

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti Účtovnej jednotky nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle Účtovnú jednotku zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

#### *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky*

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachováваме profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Účtovnej jednotky.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Účtovnej jednotky nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Účtovná jednotka prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

## Správa k ďalším požiadavkám zákonov a iných právnych predpisov

*Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe*

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe, zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámenie sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdenie, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Posúdili sme, či výročná správa Účtovnej jednotky obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky, podľa nášho názoru:


- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2018 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe, ktorú sme dostali po dátume vydania tejto správy audítora. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Bratislava, 9. júla 2019

R M D AUDIT s.r.o.  
Kominárska 2  
831 04 Bratislava  
Licencia SKAU č. 100



  
Štatutárny audítor:  
Ing. Emília Rybárová  
Licencia SKAU č. 486

# ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky  
v sústave podvojného účtovníctva



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 8

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píše zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ä B Č D É F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo 2 0 2 3 9 1 9 8 1 0	Účtovná závierka <input checked="" type="checkbox"/> riadna <input checked="" type="checkbox"/> zostavená <input type="checkbox"/> mimoriadna <input type="checkbox"/> schválená (vyznačí sa x)	Za obdobie	Mesiac Rok
IČO 4 5 7 3 8 7 1 8		od 0 1 2 0 1 8	do 1 2 2 0 1 8
SID SK NACE 9 4 . 9 9 . 2		Bezprostredne predchádzajúce obdobie	od 0 1 2 0 1 7 do 1 2 2 0 1 7

Priložené súčasti účtovnej závierky

Súvaha (Úč NUJ 1-01)       Poznámky (Úč NUJ 3-01)

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01)      (vyznačí sa x)

Obchodné meno alebo názov účtovnej jednotky

Ne z i s k o v á   o r g a n i z á c i a   E P I C

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica      Číslo  
P a n e n s k á      2 9

PSČ      Obec  
8 1 1 0 2      B r a t i s l a v a

Číslo telefónu      Číslo faxu  
0 /      0 /

E-mailová adresa

Zostavená dňa: 0 5 . 0 6 . 2 0 1 9	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:
Schválená dňa: . . 2 0			

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu

Strana aktív	č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
		Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a	b	1	2	3	4
<b>A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU</b> r. 002 + r. 009 + r. 021	<b>001</b>				
<b>1. Dlhodobý nehmotný majetok</b> r. 003 až r. 008	<b>002</b>				
Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti 012-(072+091AÚ)	003				
Softvér 013 - (073+091AÚ)	004				
Oceniteľné práva 014 - (074 + 091AÚ)	005				
Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018+ 019)-(078 + 079 + 091 AÚ)	006				
Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku (041-093)	007				
Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051- 095AÚ)	008				
<b>2. Dlhodobý hmotný majetok</b> r. 010 až r. 020	<b>009</b>				
Pozemky (031)	010		x		
Umelecké diela a zbierky (032)	011		x		
Stavby 021 - (081 + 092AÚ)	012				
Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí 022 - (082 + 092AÚ)	013				
Dopravné prostriedky 023 - (083 + 092AÚ)	014				
Pestovateľské celky trvalých porastov 025 - (085 + 092AÚ)	015				
Základné stádo a ťažné zvieratá 026 - (086 + 092AÚ)	016				
Drobný dlhodobý hmotný majetok 028 - (088 + 092AÚ)	017				
Ostatný dlhodobý hmotný majetok 029 - (089 +092AÚ)	018				
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042 - 094)	019				
Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052 - 095AÚ)	020				
<b>3. Dlhodobý finančný majetok</b> r. 022 až r. 028	<b>021</b>				
Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe (061- 096 AÚ)	022				
Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom (062 - 096 AÚ)	023				
Dlhové cenné papiere držané do splatnosti (065 - 096 AÚ)	024				
Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky (066 + 067) - 096 AÚ	025				
Ostatný dlhodobý finančný majetok (069 - 096 AÚ)	026				
Obstaranie dlhodobého finančného majetku (043 - 096 AÚ)	027				
Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053 - 096 AÚ)	028				

Strana aktív	č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
		Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a	b	1	2	3	4
<b>B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 030+ r. 037+ r. 042 + r. 051</b>	<b>029</b>	52083,17		52083,17	86670,24
<b>1. Zásoby r. 031 až r. 036</b>	<b>030</b>				
Materiál (112 + 119) - 191	031				
Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121 +122)-(192+193)	032				
Výrobky (123 - 194)	033				
Zvieratá (124 - 195)	034				
Tovar (132 + 139) - 196	035				
Poskytnuté prevádzkové preddavky na zásoby (314 AÚ - 391 AÚ)	036				
<b>2. Dlhodobé pohľadávky r. 038 až r. 041</b>	<b>037</b>				
Pohľadávky z obchodného styku (311 AÚ až 314 AÚ) - 391 AÚ	038				
Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391AÚ)	039				
Pohľadávky voči účastníkom združení (358AÚ - 391AÚ)	040				
Iné pohľadávky ( 335 AÚ + 373 AÚ + 375 AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	041				
<b>3. Krátkodobé pohľadávky r. 043 až r. 050</b>	<b>042</b>	45496,76		45496,76	50941,70
Pohľadávky z obchodného styku (311AÚ až 314 AÚ) - 391AÚ	043	48,00		48,00	1880,95
Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391 AÚ)	044				
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336 )	045		x		
Daňové pohľadávky (341 až 345)	046		x		
Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+ 348)	047	36215,28	x	36215,28	48085,35
Pohľadávky voči účastníkom združení (358 AÚ - 391AÚ)	048				
Spojovací účet pri združení (396 - 391AÚ)	049				
Iné pohľadávky (335AÚ + 373AÚ + 375AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	050	9233,48		9233,48	975,40
<b>4. Finančné účty r. 052 až r. 056</b>	<b>051</b>	6586,41		6586,41	35728,54
Pokladnica (211 + 213)	052	503,86	x	503,86	1668,70
Bankové účty (221 AÚ + 261)	053	6082,55	x	6082,55	34059,84
Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (221 AÚ)	054		x		
Krátkodobý finančný majetok (251+ 253 + 255 + 256 + 257) - 291AÚ	055				
Obstaranie krátkodobého finančného majetku (259 - 291AÚ)	056				
<b>C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU r. 058 a r. 059</b>	<b>057</b>	5151,13		5151,13	3291,67
<b>1. Náklady budúcich období</b>					
(381)	058	2452,90		2452,90	3291,67
<b>Príjmy budúcich období</b>					
(385)	059	2698,23		2698,23	
<b>MAJETOK SPOLU r. 001 + r. 029 + r. 057</b>	<b>060</b>	57234,30		57234,30	89961,91

Strana pasív	č.r.	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a	b	5	6
<b>A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU</b> r. 062+ r. 068 + r. 072 + r. 073	<b>061</b>	-190252,21	33334,18
<b>1. Imanie a peňažné fondy</b> r. 063 až r. 067	<b>062</b>		
Základné imanie (411)	063		
Peňažné fondy tvorené podľa osobitného predpisu (412)	064		
Fond reprodukcie (413)	065		
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (414)	066		
Oceňovacie rozdiely z precenenia kapitálových účastín (415)	067		
<b>2. Fondy tvorené zo zisku</b> r. 069 až r. 071	<b>068</b>		
Rezervný fond (421)	069		
Fondy tvorené zo zisku (423)	070		
Ostatné fondy (427)	071		
<b>3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov (+; - 428)</b>	<b>072</b>	33334,18	16855,28
<b>4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie r. 060 - (r. 062 + r. 068 + r. 072 + r. 074 + r. 101)</b>	<b>073</b>	-223586,39	16478,90
<b>B. CUDZIE ZDROJE SPOLU</b> r. 075 + r. 079 + r. 087 + r. 097	<b>074</b>	246686,51	55685,73
<b>1. Rezervy</b> r. 076 až r. 078	<b>075</b>		
Rezervy zákonné (451AÚ)	076		
Ostatné rezervy (459AÚ)	077		
Krátkodobé rezervy (323 + 451AÚ + 459AÚ)	078		
<b>2. Dlhodobé záväzky</b> r. 080 až r. 086	<b>079</b>	904,05	1145,35
Záväzky zo sociálneho fondu (472)	080	904,05	1145,35
Vydané dlhopisy (473)	081		
Záväzky z nájmu (474 AÚ)	082		
Dlhodobé prijaté preddávky (475)	083		
Dlhodobé nevyfakturované dodávky (476)	084		
Dlhodobé zmenky na úhradu (478)	085		
Ostatné dlhodobé záväzky (373 AÚ + 479 AÚ)	086		
<b>3. Krátkodobé záväzky</b> r. 088 až r. 096	<b>087</b>	245782,46	54540,38
Záväzky z obchodného styku (321 až 326) okrem 323	088	39282,34	14761,50
Záväzky voči zamestnancom (331+ 333)	089	6100,34	4199,88
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)	090	3732,60	2493,31
Daňové záväzky (341 až 345)	091	1813,05	2028,26
Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+348)	092	18489,83	29679,43
Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov (367)	093		
Záväzky voči účastníkom združení (368)	094		
Spojovací účet pri združení (396)	095		
Ostatné záväzky (379 + 373 AÚ + 474 AÚ + 479 AÚ)	096	176364,30	1378,00
<b>4. Bankové výpomoci a pôžičky</b> r. 098 až r. 100	<b>097</b>		
Dlhodobé bankové úvery (461AÚ)	098		
Bežné bankové úvery ( 231+ 232 + 461AÚ)	099		
Prijaté krátkodobé finančné výpomoci (241+ 249)	100		
<b>C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU</b> r. 102 a r. 103	<b>101</b>	800,00	942,00
<b>1. Výdavky budúcich období</b> (383)	<b>102</b>		942,00
Výnosy budúcich období (384)	103	800,00	
<b>VLASTNÉ ZDROJE A CUDZIE ZDROJE SPOLU</b> r.061+ r.074 + r.101	<b>104</b>	57234,30	89961,91

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
501	Spotreba materiálu	01	3033,88		3033,88	11702,01
502	Spotreba energie	02				
504	Predaný tovar	03				
511	Opravy a udržiavanie	04				
512	Cestovné	05	7857,92		7857,92	7794,47
513	Náklady na reprezentáciu	06	835,61		835,61	933,12
518	Ostatné služby	07	124699,63		124699,63	132556,76
521	Mzdové náklady	08	84036,51		84036,51	83091,26
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	09	27400,66		27400,66	27457,68
525	Ostatné sociálne poistenie	10				
527	Zákonné sociálne náklady	11	2344,69		2344,69	1771,00
528	Ostatné sociálne náklady	12				
531	Daň z motorových vozidiel	13				
532	Daň z nehnuteľností	14				
538	Ostatné dane a poplatky	15	126,11		126,11	158,90
541	Zmluvné pokuty a penále	16				
542	Ostatné pokuty a penále	17	30,00		30,00	
543	Odpísanie pohľadávky	18				43,92
544	Úroky	19	15435,66		15435,66	
545	Kurzové straty	20				12,95
546	Dary	21				
547	Osobitné náklady	22	41269,45		41269,45	37706,36
548	Manká a škody	23				
549	Iné ostatné náklady	24	3179,48		3179,48	793,76
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	25				
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	26				
553	Predané cenné papiere	27				
554	Predaný materiál	28				
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	29				
556	Tvorba fondov	30				
557	Náklady na precenenie cenných papierov	31				
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	32				
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	33				
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	34	1000,00		1000,00	520,00
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	35				
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	36				
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	37				
<b>Účtovná trieda 5 spolu</b>		<b>r. 01 až r. 37</b>	<b>38</b>	<b>311249,60</b>	<b>311249,60</b>	<b>304542,19</b>

Číslo účtu	Výnosy	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
601	Tržby za vlastné výrobky	39				
602	Tržby z predaja služieb	40	8260,05		8260,05	4436,75
604	Tržby za predaný tovar	41				
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	42				
612	Zmena stavu zásob polotovarov	43				
613	Zmena stavu zásob výrobkov	44				
614	Zmena stavu zásob zvierat	45				
621	Aktivácia materiálu a tovaru	46				
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	47				
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	48				
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	49				
641	Zmluvné pokuty a penále	50				
642	Ostatné pokuty a penále	51				
643	Platby za odpísané pohľadávky	52				
644	Úroky	53	0,50		0,50	1,22
645	Kurzové zisky	54				
646	Prijaté dary	55				
647	Osobitné výnosy	56	660,00		660,00	
648	Zákonné poplatky	57				
649	Iné ostatné výnosy	58				84,03
651	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	59				
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	60				
653	Tržby z predaja cenných papierov a podielov	61				
654	Tržby z predaja materiálu	62				
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	63				
656	Výnosy z použitia fondu	64				
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	65				
658	Výnosy z nájmu majetku	66				
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	67				144940,25
662	Prijaté príspevky od iných organizácií	68	8441,82		8441,82	1000,00
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	69				204,00
664	Prijaté členské príspevky	70				
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	71				528,82
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	72				
691	Dotácie	73	70300,93		70300,93	169826,02
<b>Účtová trieda 6 spolu r. 39 až r. 73</b>		<b>74</b>	<b>87663,30</b>		<b>87663,30</b>	<b>321021,09</b>
<b>Výsledok hospodárenia pred zdanením r. 74 - r. 38</b>		<b>75</b>	<b>-223586,30</b>		<b>-223586,30</b>	<b>16478,90</b>
591	Daň z príjmov	76	0,09		0,09	
595	Dodatkové odvody dane z príjmov	77				
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení (r. 75 - (r. 76 + r. 77)) (+/-)</b>		<b>78</b>	<b>-223586,39</b>		<b>-223586,39</b>	<b>16478,90</b>

Poznámky (Úč NUJ 3 – 01)

IČO 4 5 7 3 8 7 1 8 /SID

Čl. I.  
Všeobecné údaje

(1) Údaje o zakladateľovi alebo zriaďovateľovi účtovnej jednotky:

Údaje o zakladateľovi alebo zriaďovateľovi účtovnej jednotky:	EPIC EMPLOYMENT SERVICE INC.
	230 Lutwyche RD PO BOX 2052 Windsor, Queensland 4030
	Austrálsky zväz
Dátum založenia alebo zriadenia účtovnej jednotky	19.06.2012

(2) Informácie o členoch štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky: uvádzajú sa mená a priezviská členov štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky.

Štatutárne orgány: (Štatutár, správna rada, predsedníctvo)	Keith Andrew Martin - riaditeľ	
	Donald Campbell	
	Michael Eastgate	
	Bill Gamack	
Dozorný orgán: (Dozorná rada, revízor)	Peter Gesch	

(3) Opis činnosti, na účel ktorej bola účtovná jednotka zriadená a opis druhu podnikateľskej činnosti, ak ju účtovná jednotka vykonáva.

Hlavná činnosť:	Organizovanie školení, besied, prezentácií, stretnutí s cieľom zvýšenia vedomostnej úrovne obyvateľstva
	Realizácia služieb zameraných na regionálny a komunitný rozvoj
	Podpora zamestnanosti a zvyšovanie sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín
Podnikateľská činnosť:	žiadna

(4) Priemerný prepočítaný počet zamestnancov, a z toho počet vedúcich zamestnancov účtovnej jednotky za účtovné obdobie, za ktoré sa zostavuje účtovná závierka (ďalej len „bežné účtovné obdobie“) a za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie. Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou a počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia.

Tabuľka k čl. I ods. 4 o počte zamestnancov a dobrovoľníkov:

	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	4,30	3,17
z toho počet vedúcich zamestnancov	1,00	1,00
Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou		
Počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia		

(5)  Informácia o organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti účtovnej jednotky:  žiadne

(6) Údaje podľa čl. I, III a IV sa uvádzajú v textovej podobe a tabuľkovej podobe.

**Čl. II**  
**Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach**

(1) Informácia, či je účtovná závierka zostavená za splnenia predpokladu, že účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti.

ÁNO  NIE

(2)  Zmeny účtovných zásad a zmeny účtovných metód s uvedením dôvodu týchto zmien a vyčíslením ich vplyvu na finančnú hodnotu majetku, záväzkov, základného imania a výsledku hospodárenia účtovnej jednotky.  bez zmien

Druh zmeny	Dôvod	Vplyv na hodnotu majetku, záväzkov, základného imania a výsledku hospodárenia

(3)  Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov v členení na  žiaden

Majetok a záväzky	Spôsob oceňovania
a) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný kúpou	žiaden
b) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	žiaden
c) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný iným spôsobom	žiaden
d) dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou	obstarávacia cena
e) dlhodobý hmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	žiaden
f) dlhodobý hmotný majetok obstaraný iným spôsobom	žiaden
g) dlhodobý finančný majetok	žiaden
h) zásoby obstarané kúpou	obstarávacia cena
i) zásoby vytvorené vlastnou činnosťou	žiaden
j) zásoby obstarané iným spôsobom	žiaden
k) pohľadávky	menovitá hodnota
l) krátkodobý finančný majetok	menovitá hodnota
m) časové rozlíšenie na strane aktív súvahy	menovitá hodnota
n) záväzky, vrátane rezerv, dlhopisov, pôžičiek a úverov	menovitá hodnota
o) časové rozlíšenie na strane pasív súvahy	menovitá hodnota
p) deriváty	žiaden
q) majetok a záväzky zabezpečené derivátmi	žiaden
r) prenajatý majetok a majetok obstaraný na základe finančného prenájmu	žiaden

(4)  Spôsob zostavenia odpisového plánu pre jednotlivé druhy dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku, pričom sa uvádza doba odpisovania, použité sadzby odpisov a odpisové metódy pri určení účtovných odpisov.  žiadne

Druh dlhodobého majetku	Doba odpisovania [v rokoch]	Sadzby odpisov	Odpisová metóda

(5)  Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku – účtovná jednotka uplatňuje:  žiadne

Opravné položky	Rezervy

### Čl. III

#### Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje v súvahe

- (1)  Údaje o dlhodobom nehmotnom majetku a dlhodobom hmotnom majetku za bežné účtovné obdobie:  žiadne
- a) prehľad o dlhodobom majetku podľa položiek tohto majetku v členení podľa položiek súvahy; uvádza sa stav dlhodobého majetku v prvotnom ocenení na začiatku bežného účtovného obdobia, prírastky, úbytky a presuny tohto majetku a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- b) prehľad oprávok a opravných položiek k dlhodobému majetku podľa jednotlivých položiek tohto majetku v členení podľa položiek súvahy; uvádza sa stav oprávok a opravných položiek k dlhodobému majetku na začiatku bežného účtovného obdobia, ich prírastky a úbytky počas bežného účtovného obdobia a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- c) prehľad o zostatkových cenách dlhodobého majetku na začiatku bežného účtovného obdobia a na konci bežného účtovného obdobia.

**Tabuľka k čl. III ods. 1 o stave a pohybe dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku:**

**Tabuľka č. 1**

	Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti	Softvér	Oceneniteľné práva	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok	Spolu
<b>Prvotné ocenenie - stav na začiatku bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
prírastky							0,00 €
úbytky							0,00 €
presuny							0,00 €
<b>Stav na konci bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
<b>Oprávkový - stav na začiatku bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
prírastky							0,00 €
úbytky							0,00 €
<b>Stav na konci bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
<b>Opravné položky - stav na začiatku bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
prírastky							0,00 €
úbytky							0,00 €
<b>Stav na konci bežného účtovného obdobia</b>							0,00 €
<b>Zostatková hodnota</b>							
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia							0,00 €
Stav na konci bežného účtovného obdobia							0,00 €

**Tabuľka č. 2**

	Pozemky	Umelecké diela a zbierky	Stavby	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí	Dopravné prostriedky	Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Drobný a ostatný dlhodobý hmotný majetok	Obst. dlhodob. hmotného majetku	Poskytnuté predd. na dlhodobý hmotný majetok	Spolu
<b>Prvotné ocenenie - stav na začiatku bežného účtovného obdobia</b>											0,00 €
prírastky											0,00 €
úbytky											0,00 €
presuny											0,00 €
<b>Stav na konci bežného účtovného obdobia</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Oprávky – stav na začiatku bežného účtovného obdobia												0,00 €
prírastky												0,00 €
úbytky												0,00 €
Stav na konci bežného účtovného obdobia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Opravne položky – stav na začiatku bežného účtovného obdobia												0,00 €
prírastky												0,00 €
úbytky												0,00 €
Stav na konci bežného účtovného obdobia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Zostatková hodnota</b>												
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Stav na konci bežného účtovného obdobia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

(2)  Prehľad dlhodobého majetku, na ktorý je zriadené záložné právo a dlhodobého majetku, pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať:  žiaden

Prehľad dlhodobého majetku	Výška majetku

(3)  Údaje o spôsobe a výške poistenia dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku.  žiaden

Dlhodobý majetok	Spôsob poistenia	Výška poistenia

(4)  Údaje o štruktúre dlhodobého finančného majetku za bežné účtovné obdobie a jeho umiestnenie v členení podľa položiek súvahy a o zmenách, ktoré sa uskutočnili v priebehu bežného účtovného obdobia v jednotlivých položkách dlhodobého finančného majetku.  žiaden

Tabuľka k čl. III ods. 4 o zmenách jednotlivých položiek dlhodobého finančného majetku:

	Podielové cenné papiere a podiely v obchodnej spoločnosti v ovládanej osobe	Podielové cenné papiere a podiely v obchodnej spoločnosti s podstatným vplyvom	Dlhové cenné papiere držané do splatnosti	Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky	Ostatný dlhodobý finančný majetok	Obstaranie dlhodobého finančného majetku	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok	Spolu
<b>Prvotné ccenenie</b>								
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia								
Prírastky								
Úbytky								
Presuny								
Stav na konci bežného účtovného obdobia								

Opravné položky									
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia									
Prírastky									
Úbytky									
Stav na konci bežného účtovného obdobia									
Zostatková hodnota									
Stav na začiatku bežného účtovného obdobia									
Stav na konci bežného účtovného obdobia									

Tabuľka k čl. III ods. 4 o štruktúre dlhodobého finančného majetku

Názov spoločnosti	Podiel na základnom imaní (v %)	Podiel účtovnej jednotky na hlasovacích právach	Hodnota vlastného imania ku koncu		Účtovná hodnota ku koncu	
		(v %)	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia

- (5)  Informácia o výške tvorby, zníženia a zúčtovania opravných položiek k dlhodobému finančnému majetku a opis dôvodu ich tvorby, zníženia a zúčtovania.  žiaden

Dlhodobý finančný majetok	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky (zvýšenie)	Zníženie opravnej položky	Zúčtovanie opravnej položky	Stav na konci bežného účtovného obdobia	Opis dôvodu ich tvorby, zníženia a zúčtovania

- (6)  Prehľad o významných položkách krátkodobého finančného majetku a o ocenení krátkodobého finančného majetku reálnou hodnotou ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, pričom sa uvádza vplyv takéhoto ocenenia na výsledok hospodárenia účtovnej jednotky.  
 bezvýznamné

Tabuľka k čl. III ods. 6 o položkách krátkodobého finančného majetku

Tabuľka č. 1

Krátkodobý finančný majetok	Stav na konci bežného účtovného obdobia	Stav na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Pokladnica	403,86 €	296,70 €
Ceniny	100,00 €	1372,00 €
Bežné bankové účty	5082,55 €	34059,84 €
Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok	1000,00 €	
Peniaze na ceste		
<b>Spolu</b>	<b>6586,41 €</b>	<b>35728,54 €</b>

Tabuľka č. 2

Krátkodobý finančný majetok	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Majetkové cenné papiere na obchodovanie				0,00 €
Diňové cenné papiere na obchodovanie				0,00 €
Diňové cenné papiere so splatnosťou do jedného roka držané do splatnosti				0,00 €
Ostatné realizovateľné cenné papiere				0,00 €
Oostarávanie krátkodobého finančného majetku				0,00 €
<b>Krátkodobý finančný majetok spolu</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Tabuľka č. 3

Krátkodobý finančný majetok	Zvýšenie/ zníženie hodnoty (+/-)	Vplyv ocenenia na výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	Vplyv ocenenia na vlastné imanie
Majetkové cenné papiere na obchodovanie			
Diňové cenné papiere na obchodovanie			
Ostatné realizovateľné cenné papiere			
<b>Krátkodobý finančný majetok spolu</b>			

- (7)  Prehľad opravných položiek k zásobám, pričom sa uvádza ich stav na začiatku bežného účtovného obdobia, tvorba, zníženie alebo zúčtovanie opravných položiek počas bežného účtovného obdobia a stav na konci bežného účtovného obdobia, ako aj dôvod tvorby, zníženia alebo zúčtovania opravných položiek k zásobám.  žiaden

Tabuľka k čl. III ods. 7 o vývoji opravných položiek k zásobám

Druh zásob	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky (zvýšenie)	Zníženie opravnej položky	Zúčtovanie opravnej položky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby					
Výrobky					
Zvieratá					
Tovar					
Poskytnutý preddavok na zásoby					
<b>Zásoby spolu</b>					

- (8)  Opis významných pohľadávok v nadväznosti na položky súvahy a v členení na pohľadávky za hlavnú činnosť a podnikateľskú činnosť.  
 bezvýznamné

Významné pohľadávky	Opis	Suma

- (9)  Prehľad opravných položiek k pohľadávkam, pričom sa uvádza ich stav na začiatku bežného účtovného obdobia, tvorba, zníženie alebo zúčtovanie opravných položiek počas bežného účtovného obdobia a stav na konci bežného účtovného obdobia, ako aj dôvod tvorby, zníženia alebo zúčtovania opravných položiek k pohľadávkam.  žiadne

Tabuľka k čl. III ods. 9 o vývoji opravných položiek k pohľadávkam

Druh pohľadávok	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky (zvýšenie)	Zníženie opravnej položky	Zúčtovanie opravnej položky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Pohľadávky z obchodného styku					
Ostatné pohľadávky					
Pohľadávky voči účastníkom združení					
Iné pohľadávky					
<b>Pohľadávky spolu</b>					

(10)  Prehľad pohľadávok do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti.  žiadne

Tabuľka k čl. III ods. 10 o pohľadávkach do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti

	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Pohľadávky do lehoty splatnosti	27006,93 €	21262,27 €
Pohľadávky po lehote splatnosti		
<b>Pohľadávky spolu</b>	<b>27006,93 €</b>	<b>21262,27 €</b>

(11)  Prehľad významných položiek časového rozlíšenia nákladov budúcich období a príjmov budúcich období.  bezvýznamné

Významné položky časového rozlíšenia nákladov	Opis	Suma
• časové rozlíšenie nákladov	Poistenie	2452,90 €
• príjmy budúcich období		

(12) Opis a výška zmien vlastných zdrojov krytia neobežného majetku a obežného majetku podľa položiek súvahy za bežné účtovné obdobie, a to

- opis základného imania, nadačného imania v nadáciách, výška vkladov zakladateľov alebo zriaďovateľov, prioritný majetok v neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby, prevody zdrojov z fondov účtovnej jednotky a podobne; za jednotlivé položky sa uvádza stav na začiatku bežného účtovného obdobia, jednotlivé prírastky, úbytky, presuny a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- opis jednotlivých druhov fondov, ktoré tvorí účtovná jednotka, stav na začiatku bežného účtovného obdobia, prírastky, úbytky, presuny a zostatok na konci bežného účtovného obdobia.

Tabuľka k čl. III ods. 12 o zmenách vlastných zdrojov krytia neobežného majetku a obežného majetku

	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky (+)	Úbytky (-)	Presuny (+, -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
<b>Imanie a fondy</b>					
Základné imanie					0,00 €
z toho:					0,00 €
• nadačné imanie v nadácii					0,00 €
• vklady zakladateľov					0,00 €
• prioritný majetok					0,00 €
					0,00 €
Fondy tvorené podľa osobitného predpisu					0,00 €
Fond reprodukcie					0,00 €
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov					0,00 €
<b>Fondy zo zisku</b>					
Rezervný fond					0,00 €
Fondy tvorené zo zisku					0,00 €
Ostatné fondy					0,00 €
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	16855,28 €			16478,90 €	33334,18 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	16478,90 €	223586,39 €		-16478,90 €	223586,39 €
<b>Spolu</b>	<b>33334,18 €</b>	<b>223586,39 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>256920,57 €</b>

(13) Informácia o rozdelení účtovného zisku alebo vysporiadaní účtovnej straty vykázanej v minulých účtovných obdobiach.

Tabuľka k čl. III ods. 13 o rozdelení účtovného zisku alebo vysporiadaní účtovnej straty

Názov položky	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Účtovný zisk	16478,90 €
<b>Rozdelenie účtovného zisku</b>	
Prídel do základného imania	
Prídel do fondu tvoreného podľa osobitného predpisu	
Prídel do fondu reprodukcie	
Prídel do rezervného fondu	
Prídel do fondu tvoreného zo zisku	
Prídel do ostatných fondov	

Uhrada straty minulých období	
Prevod do sociálneho fondu	
Prevod do nevysporiadaného výsledku hospodárenia minulých rokov	16478,90 €
Iné	
<b>Účtovná strata</b>	
<b>Vysporiadanie účtovnej straty</b>	
Zo základného imania	
Z rezervného fondu	
Z fondu tvoreného zo zisku	
Z ostatných fondov	
Z nerozdeleného zisku minulých rokov	
Prevod do nevysporiadaného výsledku hospodárenia minulých rokov	
Iné	

(14) Opis a výška cudzích zdrojov, a to:

- a)  údaje o jednotlivých druhoch rezerv, ktoré tvorí účtovná jednotka; uvádza sa stav rezerv na začiatku bežného účtovného obdobia, ich tvorba, zníženie, použitie alebo zrušenie počas bežného účtovného obdobia a zostatok rezervy na konci bežného účtovného obdobia, pričom sa uvedie predpokladaný rok použitia rezervy  bezvýznamné

**Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. a) o tvorbe a použití rezerv**

Druh rezervy	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba rezerv	Použitie rezerv	Zrušenie alebo zníženie rezerv	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Jednotlivé druhy krátkodobých zákonných rezerv					
Jednotlivé druhy dlhodobých zákonných rezerv					
<b>Zákonné rezervy spolu</b>					
Jednotlivé druhy krátkodobých ostatných rezerv					
Jednotlivé druhy dlhodobých ostatných rezerv					
<b>Ostatné rezervy spolu</b>					
<b>Rezervy spolu</b>					

- b)  údaje o významných položkách na účtoch 325 - Ostatné záväzky a 379 - Iné záväzky; uvádza sa začiatkový stav, prírastky, úbytky a konečný zostatok podľa jednotlivých druhov záväzkov,  bezvýznamné

Významné položky ostatných a iných záväzkov	Začiatkový stav	Prírastky	Úbytky	Konečný zostatok
Ostatné záväzky voči zriaďovateľovi a partnerom projektov	4882,98 €	279349,00 €	250076,24 €	34155,74 €
Iné záväzky				0,00 €
				0,00 €
				0,00 €
				0,00 €
				0,00 €

- c)  prehľad o výške záväzkov do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti,  bezvýznamné

- d)  prehľad o výške záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti v členení podľa položiek súvahy  bezvýznamné

- do jedného roka vrátane,
- od jedného roka do piatich rokov vrátane,
- viac ako päť rokov

Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. c) a d) o záväzkoch

Druh záväzkov	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Záväzky po lehote splatnosti		
Záväzky do lehoty splatnosti so zostatkovou dobou splatnosti do jedného roka	50928,33 €	24860,95 €
<b>Krátkodobé záväzky spolu</b>	<b>50928,33 €</b>	<b>24860,95 €</b>
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti od jedného do piatich rokov vrátane		1145,35 €
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti viac ako päť rokov	176364,30 €	
<b>Dlhodobé záväzky spolu</b>	<b>176364,30 €</b>	<b>1145,35 €</b>
<b>Krátkodobé a dlhodobé záväzky spolu</b>	<b>227292,63 €</b>	<b>26006,30 €</b>

- e)  prehľad o záväzkoch zo sociálneho fondu; uvádza sa začiatočný stav, tvorba a čerpanie sociálneho fondu počas účtovného obdobia a zostatok na konci účtovného obdobia,  žiadne

Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. e) o vývoji sociálneho fondu

Sociálny fond	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
Stav k prvému dňu účtovného obdobia	1145,35 €	749,35 €
Tvorba na ťarchu nákladov	398,70 €	396,00 €
Tvorba zo zisku		
Čerpanie	640,00 €	
Stav k poslednému dňu účtovného obdobia	904,05 €	1145,35 €

- f)  prehľad o bankových úveroch, pôžičkách a návratných finančných výpomociach s uvedením meny, v ktorej boli poskytnuté, druhu, hodnoty v cudzej mene a hodnoty v eurách ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, výšky úroku, splatnosti a formy zabezpečenia,  žiadne

Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. f) o bankových úveroch, pôžičkách a návratných finančných výpomociach

Druh cudzieho zdroja	Mena	Výška úroku v %	Splatnosť	Forma zabezpečenia	Suma istiny na konci bežného účtovného obdobia	Suma istiny na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Krátkodobý bankový úver						
Pôžička						
Návratná finančná výpomoc						
Dlhodobý bankový úver						
<b>Spolu</b>						

- g)  prehľad o významných položkách časového rozlíšenia výdavkov budúcich období,  bezvýznamné

Významné položky časového rozlíšenia výdavkov budúcich období	Opis	Suma

- (15)  Prehľad o významných položkách výnosov budúcich období v členení najmä na  žiadne
- zostatkovú hodnotu bezodplatne nadobudnutého dlhodobého majetku,
  - zostatkovú hodnotu dlhodobého majetku obstaraného z dotácie.
  - zostatok nepoužitej dotácie alebo grantu,
  - zostatok nepoužitej časti podielu zaplatenej dane,
  - zostatkovú hodnotu dlhodobého majetku obstaraného z podielu zaplatenej dane.

Tabuľka k čl. III ods. 15 o významných položkách výnosov budúcich období

Položky výnosov budúcich období z dôvodu	Stav na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
bezodplatne nadobudnutého dlhodobého majetku				0,00 €
dlhodobého majetku obstaraného z dotácie				0,00 €
dlhodobého majetku obstaraného z finančného daru				0,00 €
dotácie zo štátneho rozpočtu alebo z prostriedkov Európskej únie				0,00 €
dotácie z rozpočtu obce alebo z rozpočtu vyššieho územného celku				0,00 €
grantu				0,00 €
podielu zaplatenej dane				0,00 €
dlhodobého majetku obstaraného z podielu zaplatenej dane				0,00 €
ostatné		800,00 €		800,00 €

(16)  Údaje o majetku prenajatom formou finančného prenájmu, a to  žiadne

a) celková suma dohodnutých platieb ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, v členení na istinu a finančný náklad,

Suma istiny	Finančný náklad

b) suma istiny a finančného nákladu podľa doby splatnosti

1. do jedného roka vrátane,
2. od jedného roka do piatich rokov vrátane,
3. viac ako päť rokov.

Tabuľka k čl. III ods. 16 o majetku prenajatom formou finančného prenájmu

Závazok	Stav na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Istina	Finančný náklad	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Celková suma dohodnutých platieb				
do jedného roka vrátane				
od jedného roka do piatich rokov vrátane				
viac ako päť rokov				

#### Čl. IV

##### Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje vo výkaze ziskov a strát

(1) Prehľad tržieb za vlastné výkony a tovar s uvedením ich opisu a vyčíslením hodnoty tržieb podľa jednotlivých hlavných druhov výrobkov, služieb hlavnej činnosti a podnikateľskej činnosti účtovnej jednotky.

Prehľad tržieb za vlastné výkony a tovar	Hlavná činnosť	Podnikateľská činnosť
Sociálne zamestnávanie - upratovacie služby	4436,75 €	

(2)  Opis a vyčíslenie hodnoty významných položiek prijatých darov, osobitných výnosov, zákonných poplatkov a iných ostatných výnosov.

bezvýznamné

Opis významných položiek prijatých darov, osobitných výnosov, zákonných poplatkov a iných ostatných výnosov	Suma
Príspevky od iných organizácií	1000,00 €

(3)  Prehľad dotácií a grantov, ktoré účtovná jednotka prijala v priebehu bežného účtovného obdobia.  žiadne

Prehľad dotácií a grantov	Suma
Intereg EU	14465,94 €
YG-aplikácia záruky pre mladých na miestnej úrovni	26906,80 €
Projekt Oxalis SCOP	20724,58 €
Projekt Hopes 4-Low	8884,06 €

(4)  Opis a suma významných položiek finančných výnosov; uvádza sa aj celková suma kurzových ziskov, pričom osobitne sa uvádza hodnota kurzových ziskov účtovaná ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.  bezvýznamné

Opis významných položiek finančných výnosov	Suma
• celková hodnota kurzových ziskov	
• hodnota kurzových ziskov ku dňu účtovnej závierky	
• ostatné	

(5)  Opis a vyčíslenie hodnoty významných položiek nákladov, nákladov na ostatné služby, osobitných nákladov a iných ostatných nákladov.  bezvýznamné

Opis významných nákladov, nákladov na ostatné služby, osobitné náklady a iné ostatné náklady	Suma
Mzdové náklady	84026,51 €
Služby v subdodávkach pri implementácii projektov	66179,34 €
Najomne služby	24788,13 €
Zakonne poistenie	27400,66 €

(6)  Prehľad o účele a výške použitia podielu zaplatenej dane za bežné účtovné obdobie.  žiaden

Tabuľka k čl. IV ods. 6 o účele a výške použitia podielu zaplatenej dane

Účel použitia podielu zaplatenej dane	Použitá suma z bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Použitá suma bežného účtovného obdobia
Prevádzkové náklady		528 82 €
Zostatok podielu zaplatenej dane bežného účtovného obdobia		

(7)  Opis a suma významných položiek finančných nákladov; uvádza sa aj celková suma kurzových strát, pričom osobitne sa uvádza hodnota kurzových strát účtovaná ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.  bezvýznamné

Opis významných položiek finančných nákladov	Suma
• celková hodnota kurzových strát	
• hodnota kurzových strát ku dňu účtovnej závierky	
• ostatné	

(8)  V účtovnej jednotke, ktorá má povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom, sa uvedie vymedzenie a suma nákladov za účtovné obdobie v členení na náklady za  nemá povinnosť

- overenie účtovnej závierky,
- uistovacie auditorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky,
- súvisiace auditorské služby,
- daňové poradenstvo,
- ostatné neauditorské služby.

Tabuľka k čl. IV ods. 8 o nákladoch vynaložených v súvislosti s auditom účtovnej závierky

Jednotlivé druhy nákladov za	Suma
overenie účtovnej závierky	1200,00 €
uistiťovacie auditorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky	
súvisiace auditorské služby	
daňové poradenstvo	
ostatné neauditorské služby	
<b>Spoľu</b>	<b>1200,00 €</b>

#### Čl. V

#### Opis údajov na podsúvahových účtoch

- Významné položky prenajatého majetku, majetku prijatého do úschovy, odpísané pohľadávky a prípadné ďalšie položky.  bezvýznamné

Významné položky	Hodnota majetku

#### Čl. VI

#### Ďalšie informácie

- (1)  Opis a hodnota iných aktív, ktorými sa rozumie možný majetok, ktorý vznikol v dôsledku minulých udalostí a ktorého existencia alebo vlastníctvo závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky; týmito inými aktívami sú napríklad práva zo servisných zmlúv, poisťných zmlúv, koncesionárskych zmlúv, licenčných zmlúv, práva z investovania prostriedkov získaných oslobodením od dane z príjmov.  
 žiadne

Opis iných aktív	Hodnota

- (2)  Opis a hodnota iných pasív vyplývajúcich zo súdnych rozhodnutí, z poskytnutých záruk, zo všeobecne záväzných právnych predpisov, z ručenia podľa jednotlivých druhov ručenia: takýmito inými pasívami sú:  žiadne  
 a) možná povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti a ktorej existencia závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky, alebo  
 b) povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti, ale ktorá sa nevykazuje v súvahe, pretože nie je pravdepodobné, že na splnenie tejto povinnosti bude potrebný úbytok ekonomických úžitkov, alebo výška tejto povinnosti sa nedá spoľahlivo oceniť.

Opis iných pasív	Hodnota

- (3)  Opis významných položiek ostatných finančných povinností, ktoré sa nesledujú v účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe; pri každej položke sa uvádza jej opis, výška a údaj, či sa týka spriaznených osôb, a to  bezvýznamné  
 a) povinnosť z devízových termínovaných obchodov a iných finančných derivátov.  
 b) povinnosť z opčných obchodov,  
 c) zákonná povinnosť alebo zmluvná povinnosť odobrať určité produkty alebo služby, napríklad z dodávateľských alebo odberateľských zmlúv,  
 d) povinnosť z leasingových, nájomných, servisných, poisťných, koncesionárskych, licenčných zmlúv a podobných zmlúv,  
 e) iné povinnosti.

Opis významných položiek ostatných finančných povinností	Výška	Spriaznené osoby

(4)  Prehľad nehnuteľných kultúrnych pamiatok, ktoré sú v správe alebo vo vlastníctve účtovnej jednotky.  Žiadne


(5)  Informácie o významných skutočnostiach, ktoré nastali medzi dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zostavenia.  bezvýznamné




Nezisková organizácia

# NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA EPIC

## Výročná správa 2018

---

### 1. Vízia organizácie

Našou víziou je byť inovatívnym a jedinečným poskytovateľom komunitne orientovaných služieb. Preto chceme vytvárať programy zamerané na služby zamestnanosti a realizovať ich tak, aby boli svojou láskavosťou, starostlivosťou a kvalitou príkladom proklientsky orientovaného prístupu a slúžili všetkým, ktorí ich potrebujú, zviášť však tým, ktorí sú rôznymi spôsobmi znevýhodnení.

### 2. Misia organizácie

Víziu organizácie dosahujeme posilňovaním jednotlivcov, komunit a prostredia pri prekonávaní znevýhodnení v snahe umožniť im plné využitie ich potenciálu. Snažíme sa poskytovať takú podporu, poradenstvo a služby, ktoré účastníkom realizovaných programov pomôžu získať zamestnanie a následne sa plnohodnotne zúčastňovať na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

### 3. História organizácie

Nezisková organizácia EPIC (ďalej „n.o. EPIC“) bola na Slovensku zaregistrovaná 19. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service Inc.* so sídlom v austrálskom Brisbane. Od 1. júla 2015 prijala austrálska organizácia nové meno *EPIC Assist*, ktoré vhodnejšie ilustruje jej novú organizačnú štruktúru vyvolanú ekonomickým a odborným rastom a geografickou expanziou organizácie.

Pôvodná organizácia *EPIC Employment Service* vznikla v roku 1990. Vo svojich začiatkoch zamestnávala štyroch ľudí, ktorí poskytovali služby klientom zo svojho najbližšieho okolia.

Za 25 rokov činnosti sa *EPIC Assist* rozrástla na poprednú organizáciu zamestnávajúcu viac ako 400 ľudí, pôsobiacu v 50 regionálnych centrách v štyroch krajinách sveta a pomáhajúcu ročne viac ako 15 000 ľuďom pri hľadaní zmysluplného zamestnania a následne plnohodnotnej účasti na sociálnom a ekonomickom živote vo svojej komunite.

*EPIC Assist* patrí medzi lídrov v oblasti inovatívnych riešení pri zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia alebo postihnutia. Vďaka vysokej profesionalite svojich zamestnancov, ktorá predstavuje kombináciu odborného vzdelania a praktických skúseností, EPIC dokáže úspešne naplňovať špecifické požiadavky zamestnávateľov ako i uchádzačov o zamestnanie.

K rozhodnutiu založiť svoju prvú európsku pobočku práve v Bratislave, došlo na základe predchádzajúcich skúseností a spolupráce EPIC-u s viacerými organizáciami na Slovensku. Spolupráca sa týkala najmä tém zameraných na skvalitňovanie služieb zamestnanosti a zvyšovanie zamestnanosti pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Ambíciou n.o. EPIC na Slovensku je:

- ovplyvňovať tvorbu verejných politík v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie marginalizovaných skupín;
- iniciovať prípravu a realizáciu programov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti na miestnej úrovni a prispievať ku zvyšovaniu kvality podmienok pre lepšiu zamestnanosť;
- zvyšovať povedomie o zamestnávaní ľudí s najrôznejšími druhmi znevýhodnenia.

Nezisková organizácia EPIC svoje ciele zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnatel'nosti ľudí znevýhodnených na otvorenom trhu práce realizuje prostredníctvom piatich programových línií, ktorými sú:

- podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením;
- podpora obecných sociálnych podnikov;
- podpora zamestnávania mladých ľudí;
- podpora medzinárodnej pracovnej mobility;
- podpora verejných politík.

EPIC je členom Americkej obchodnej komory v SR, Social Innovation Europe a Aliancie pre mladých.

#### 4. Štruktúra

Nezisková organizácia EPIC bola zriadená 15. júna 2012 svojou materskou organizáciou *EPIC Employment Service*, (teraz už *EPIC Assist*) so sídlom v austrálskom Brisbane.

Najvyšším orgánom organizácie je správna rada, ktorá má troch členov, z ktorých je volený predseda. Členmi správnej rady sú:

- brat Donald Cambell, predseda;
- Michael Eastgate, člen;
- Bill Gamack, člen.

Všetci členovia správnej rady neziskovej organizácie EPIC sú súčasne členovia správnej rady materskej organizácie *EPIC Assist*.

Štatutárom organizácie je p. Keith Martin, ktorý zastáva aj pozíciu General Manager pre medzinárodné služby v *EPIC Assist*.

V priebehu roka 2018 došlo k výrazným personálnym zmenám výkonného tímu neziskovej organizácie EPIC a to nasledovne:

- Michala Hrnčiara, projektového manažéra v oblasti sociálnej ekonomiky, ktorý v roku 2017 dočasne prerušil svoje aktivity v EPIC n.o. kvôli študijnej stáži ERASMUS v Portugalsku, nahradil v pozícii projektového manažera Arnold Ponesz;
- Ela Klementová, projektová manažérka projektu v oblasti inovácie Záruky pre mladých realizuje túto pozíciu externe, na lokálnej úrovni, z mesta Zvolen;
- Michaelu Mudroňou, projektovú manažérku nahradila v tejto pozícii Barbora Tholtová;
- Lenka Loučková nahradila v tíme Neziskovej organizácie EPIC Katarínu Czetmayerovú v pozícii projektovej manažérky.

Riadiaci a výkonný tím EPICu okrem uvedených pracovníkov (či už zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu, alebo pracovníkov poskytujúcich služby na živnostenský list/kontraktorov – tvorilo aj 15 spolupracovníkov na dohody (rôznorodé krátkodobé úväzky v projektoch).

Účtovníctvo organizácie bolo zabezpečované externou účtovníčkou p. Martinou Kyklošovou z firmy Servis MVO s.r.o. a všeobecné účtovníctvo, ktoré vykonávala p. Mária Korpesiová, tiež z firmy ServisMVO, s.r.o. od septembra 2018 vykonáva p. Magdaléna Feniková.

Množstvo ďalších služieb bolo poskytované prostredníctvom externých spolupracovníkov.

Sídlom organizácie je už od roku 2014 Panenská ulica č. 29, Bratislava 811 03.

S cieľom modernizácie a dosiahnutia vyššej medializácie činnosti EPIC n.o. sme **redizajnovali web stránku EPIC n.o.** Od októbra 2018 prebiehala tvorba nového dizajnu web stránky EPIC n.o. 31.12.2018 sme ukončili zmluvu s doterajším správcom web stránky, firmou Digital Nomads a uzavreli sme novú zmluvu s firmou Moonlight, s.r.o. Nový dizajn modernizuje vzhľad web stránky, uľahčuje orientáciu návštevníkov na stránke a zavádza nové funkcionality, ako napríklad viditeľné odkazy na naše ďalšie web stránky, Socialnepodnikanie.sk a Deafinitely-Clean.sk. Nové rozhranie tiež umožňuje úpravu obsahu priamo zamestnancami EPIC n.o.

Zmeny sme urobili aj v rámci **Sociálnych médií**.

V októbri 2018 bol založený účet na LinkedIn pre EPIC n.o. a Facebook profil bol aktualizovaný.

## 5. Aktivity

V roku 2018 n.o. EPIC pokračovala vo svojich aktivitách v rámci hore uvedených piatich hlavných programových línií:

### 5.1. Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným znevýhodnením

Cieľom programu je navrhovať riešenia zamerané na zlepšovanie príležitostí pre zamestnanosť a zamestnateľnosť ľudí so zdravotným znevýhodnením.

Medzi hlavné aktivity programu patrí šírenie informácií o zamestnávaní ľudí so zdravotným znevýhodnením medzi zamestnávateľmi, navrhovanie inovatívnych legislatívnych riešení a vytváranie programov zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením pre konkrétnych zamestnávateľov.

V roku 2018 n.o. EPIC pokračovala v spolupráci s kľúčovými zamestnávateľskými zväzmi na Slovensku, s relevantnými neziskovými organizáciami a zamestnávateľmi združenými v Americkej obchodnej komore. S viacerými spoločnosťami (napr. Profesia.sk) pokračovali aktivity smerujúce k participácii či vytváraniu cieľných programov pre ľudí so zdravotným znevýhodnením.

V snahe o možnosť aktívneho ovplyvňovania efektívneho využívania zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je hlavným rámcom pre financovanie aktivít zameraných na zvyšovanie zamestnanosti/zamestnateľnosti ľudí so zdravotným znevýhodnením v období rokov 2014-2020, pokračoval EPIC n.o. v aktívnom členstve v Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje ako aj členstve Komisie pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje 2014 – 2020 pre prioritné osi č. 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí, č. 3 Zamestnanosť a č. 4 Sociálne začlenenie.

Dňa 14. 11. 2018 sme zorganizovali expertný workshop zameraný na komunikáciu s ľuďmi so zdravotným znevýhodnením pre firmu Profesia. Začali sme tiež diskusie o prípadnej spoločnej budúcej programovej a projektovej spolupráci.

Realizačný rámec programu vymedzujúci priestor a prostriedky pre plnenie jeho cieľov, tvorili v roku 2018 nasledovné aktivity, iniciatívy a projekty:

Názov iniciatívy a podujatí

***Iniciatíva na podporu zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím***

Obdobie trvania

Priebežne - dlhodobá iniciatíva

Zdroj financovania

Vlastné zdroje a príspevky zúčastnených partnerov

Partneri iniciatívy

- DELL
- IBM Slovakia
- Lenovo
- Nestlé Slovensko
- Aliancia pre mladých
- Americká obchodná komora/AMCHAM

Cieľ iniciatívy

Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, odbúravaním rôznych bariér a stereotypov na strane zamestnávateľov a tvorbou priateľsky nakloneného prostredia.

## Hlavné aktivity v r. 2018

- Aj v roku 2018 sme sa pokúsili pokračovať v realizácii **Vzdelávacieho a rozvojového programu pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím v spoločnosti DELL**, aby sme nadviazali na malé ale úspešné aktivity z predchádzajúceho roku, kedy sa 11 mladých ľudí so zdravotným postihnutím pod vedením osobných mentorov – dobrovoľníkov z radov zamestnancov DELL, oboznámili s firemnou kultúrou spoločnosti DELL, absolvovali prehliadku jednotlivých oddelení firmy, vyskúšali si účasť na tímových mítingoch alebo konferenčné hovory so zahraničnými kolegami, zúčastnili sa lekcie business angličtiny a prípravy na pracovný pohovor. Žiaľ, napriek nášmu úsiliu ďalší ročník programu plánovaný na rok 2018 spoločnosť DELL odmietla.
- Aj v roku 2018 sa nezisková organizácia EPIC aktívne zúčastnila na **Profesia days**, a to v rámci programu podpory zamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím, v sektore Zóna bez hraníc. Išlo v poradí už o 8. ročník veľtrhu práce Profesia days v dňoch 28.2. – 1.3.2018 sme realizovali nábor občanov so zdravotným postihnutím do našich programov v spoločnostiach zúčastnených na profesia days, ako aj medzi návštevníkmi tohto veľtrhu práce. Významnou súčasťou bola j nábor zamestnancov do upratovacej služby v rámci projektu, resp. upratovacej služby pre občanom so zdravotným postihnutím Deafinitely Clean.

Názov projektu

***Deafinitely Clean – Upratujeme bez zbytočných rečí***

Obdobie trvania iniciatívy/Projektu

Priebežne od jesene 2015

Zdroj financovania/Donor

Vlastné prostriedky, prostriedky získané z poskytovania služby

Cieľ a zhrnutie iniciatívy

*Deafinitely Clean* je upratovacia služba, v rámci ktorej poskytuje EPIC n.o. možnosť zamestnania najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím. Ide o projekt, ktorý stavia na princípoch sociálneho podnikania, kde sociálnym cieľom je preklopenie svetov počujúcej a nepočujúcej komunity vo forme integrácie na otvorenom pracovnom trhu a má potenciál byť v budúcnosti pretavený do sociálneho podniku. Konečným produktom našej služby je upratovanie v domácnostiach a kancelárskych priestoroch v Bratislave.

Cieľom projektu je okrem poskytnutia práce na otvorenom trhu práce najmä pre ľudí so sluchovým postihnutím vytvárať most medzi svetom nepočujúcich a svetom počujúcich. *Deafinitely Clean* má ambíciu zabezpečiť nepočujúcim ľuďom prácu, v ktorej sa stretávajú so svetom počujúcich, sú vystavení vzájomnej komunikácii a spoznávaniu sa bez stresu z potenciálnej diskriminácie a odmietnutia z dôvodu zdravotného postihnutia - odlišnosti, keďže práca a pomoc nepočujúceho klienta je zákazníkom ponúkaná v atraktívnom podaní sloganu „*upratovania bez zbytočných rečí*“.

Naopak, počujúci vďaka našej upratovacej službe získajú často prvú priamu skúsenosť s nepočujúcim človekom, vďaka čomu majú príležitosť naučiť sa komunikovať so svetom nepočujúcich. Veríme, že takáto skúsenosť môže prispieť k citlivejšiemu vnímaniu sveta ľudí so zdravotným postihnutím zo strany väčšiny. *Deafinitely Clean* chce upozorňovať na prítomnosť nepočujúcich a na ich každodennosť vo svete počujúcej väčšiny.

*Projekt Deafinitely Clean* sa stal integrálnou súčasťou aktivít neziskovej organizácie EPIC koncom roka 2015. Pôvodne vznikol ako študentský projekt v rámci vzdelávacieho programu na Sokratovom inštitúte. Zakladateľka, Katarína Pazmanyová, naštartovanú iniciatívu ponúkla neziskovej organizácii EPIC, ktorá ju prijala, keďže projekt skvele zapadal do činnosti a hodnôt organizácie EPIC. Projekt *Deafinitely Clean* sa tak postupne stal plnohodnotnou súčasťou programu „*Podpora zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím*“ a jedným zo kľúčových projektov a rozpoznávacích znakov organizácie v oblasti zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Počas roka 2018 bola poskytnutá sprostredkovaná pracovná príležitosť a individuálna podpora 13 nepočujúcim alebo inak zdravotne znevýhodneným upratovačom;
- Nadviazali sme kontakt s viacerými organizáciami nielen pre nepočujúcich, vrátane Agentúry podporovaného zamestnávania, s ktorou by sme chceli v budúcnosti spolupracovať;
- V databáze sme evidovali celkovo 37 upratovačov, čím sa zvýšil počet perspektívnych upratovačov o 16 ľudí. V závislosti od dopytu sme počas roka 2018 realizovali od 58 - 133 upratovacích hodín mesačne;
- Priamym emailovým spôsobom alebo osobne oslovili viac ako 40 potenciálnych klientov našej upratovacej spoločnosti.
- Naša webová stránka [www.deafinitely-clean.sk](http://www.deafinitely-clean.sk) bola aktualizovaná a zmodernizovaná;
- Bol založený Facebook profil pre Deafinitely Clean;
- Na jeseň roku 2018 sme sa zúčastnili na dvojmesačnom programe Target, organizovanom Impact Hub Bratislava, kde bol Deaf Clean projekt vybraný ako jeden zo siedmich projektov, ktoré dostali šancu zlepšiť marketingové a obchodné nástroje prostredníctvom mentorov;
- Deafinitely Clean bolo prezentované na Ekonomickej univerzite v Bratislave počas seminára o Sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní v novembri 2018.

## 5.2. Podpora sociálneho podnikania

Cieľom programu je poskytovať záujemcom o sociálne podnikanie s akcentom na malé obce zo znevýhodnených regiónov poradenstvo a technickú asistenciu potrebnú pre založenie a prevádzkovanie obecného sociálneho podniku zameraného na vytváranie pracovných príležitostí v miestnej komunite.

Ciele programu boli realizované najmä prostredníctvom projektu podporeného z EU programu pre vzdelávanie, odbornú prípravu, mládež a šport Erasmus + a súčasne boli vytvorené podmienky pre pokračovanie programu v nasledujúcich rokoch intenzívnou spoluprácou na úspešnej tvorbe nového projektu zameraného na podporu sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach z programu ERDF, Interreg Europe.

V roku 2018 sme nadväzovali na už skončený projekt, ktorého výstupom bol vznik akreditovaného vzdelávacieho kurzu „Obecné sociálne podnikanie“, ktorý v predchádzajúcom období úspešne absolvovalo 77 účastníkov. V decembri 2018 sme realizovali skrátenú verziu kurzu Sociálneho podnikania, upravenú na mieru pre potreby vzdelávania Implementačnej agentúry Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Implementačná agentúra si vyžiadala toto školenie na vyškolenie pracovníkov z novovzniknutých regionálnych centier sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania založených implementačnou agentúrou, ktorí zabezpečujú služby na podporu sociálneho podnikania v Nitre, Banskej Bystrici, Prešove a Košiciach. Celkový počet účastníkov tohto kurzu bol 14.

V budúcnosti plánujeme aktualizovať kurz o najnovšie poznatky, vrátane legislatívy a finančných nástrojov, ktoré súvisia s témou sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania.

Ďalším projektom v rámci programovej línie týkajúcej sa podpory sociálnej ekonomiky, ktorý začala Nezisková organizácia EPIC už v roku 2017, bola implementácia medzinárodného projektu zameraného na rozvoj sociálneho podnikania v riedko osídlených územiach:

#### **Názov a registračné číslo projektu**

***Sociálne podnikanie v riedko osídlených územiach (Social Entrepreneurship in Sparsely Populated Areas - SOCENT SPAs) PGI02359***

#### **Obdobie trvania projektu**

01.01.2017 – 30.06.2021 (54 mesiacov)

1. fáza: 01.01.2017 – 30.06.2019 (30 mesiacov)

2. fáza: 01.07.2019 – 30.06.2021 (24 mesiacov)

#### **Zdroj financovania/donor**

ERDF: Interreg Europe

#### **Výška finančnej podpory/grantu**

Celkový rozpočet projektu: 1 040 909,00€

EPIC: 212 956,00€ (z toho spolufinancovanie: 53 239,00€)

### Cieľ projektu

Cieľom je prispieť k zvýšeniu regionálnej konkurencieschopnosti prostredníctvom sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach. Ide predovšetkým o podporu medziregionálnej spolupráce medzi štyrmi regiónmi: Soria (ES), Brandenburg (DE), Lapland (FI) a Gemer (SK) z pohľadu zefektívnenia príslušných regionálnych politík v aktívnej podpore viditeľnosti a akcelerácie sociálneho podnikania v riedko osídlených oblastiach ako hnacej sily regionálnej konkurencieschopnosti.

Hlavným cieľom je vytvorenie akčného plánu, na ktorého tvorbe sa budú podieľať lokálni, regionálni a aj celoštátne pôsobiaci aktéri v téme sociálneho podnikania. V druhej fáze projektu je plánovaná následná implementácia vytvoreného akčného plánu.

### Hlavné aktivity projektu

V prvej fáze projektu boli realizované najmä regionálne, ale aj interregionálne podujatia zamerané na výmenu skúseností a dobrej praxe. Na regionálnej úrovni to boli aktivity promovjúce sociálne podnikanie a jeho možnosti v danom regióne.

### Hlavné aktivity/dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018

- Pracovné raňajky s miestnymi záujmovými skupinami o financovaní sociálnych podnikov v Rožňave, 11. apríl 2018;
- Realizácia interregionálneho workshopu o finančných nástrojoch pre sociálne podniky v Rožňave, za účasti zástupcov partnerských regiónov, 11.-12. apríl 2018;
- Okrúhly stôl s projektovými partnermi v Sorii (Španielsko) o sociálnej ekonomike za účasti regionálnych stakeholderov, 8.-10. máj 2018;
- Interregionálny seminár o dobrej praxi v sociálnom podnikaní v Rovaniemi (Fínsko) 20.-22. októbra 2018;
- Prezentácia projektu na verejných podujatiach, 29. November 2018, Ekonomická univerzita;
- Pracovné raňajky /diskusia pri okrúhlym stole s regionálnymi zúčastnenými stranami v Rimavskej Sobote, 5. december 2018;
- Bilaterálne stretnutia s regionálnymi stakeholdermi;
- Komunikácia a šírenie povedomia o projekte prostredníctvom webstránky, sociálnych médií.

Do programového balíka zamerania EPIC n.o. týkajúceho sa podpory sociálnej ekonomiky patrí aj nový pilotný projekt v spolupráci s British Council, ktorý sa začal koncom roka 2018.

Na pilotnom projekte „People-to-People“ financovanom British Council spolupracujú mimovládne organizácie so sídlom v Maďarsku, Českej republike a na Slovensku a je zameraný na nasledovné hlavné oblasti:

- Sociálne inovácie (EPIC n.o.);
- Core skills - kritické myslenie a riešenie problémov (Komenského inštitút);
- Komunitné umenie (Truc spherique, Žilina).

### Názov projektu:

People-to-People Central Europe

**Obdobie trvania projektu:**

15. 11. 2018 - 31. 3. 2019

**Zdroj financovania/donor:**

British Council

**Výška finančnej podpory/grantu:**

Celkový rozpočet projektu: £22,000 ≈ €25,000

**Ciele projektu**

- Posilnenie sociálnej kohézie, podpora nových možností na dialóg medzi rôznorodými skupinami;
- Vytvorenie silnejších vzťahov medzi cieľovými skupinami a miestnou samosprávou/tvorcami politik, zamestnávateľmi a širšou komunitou;
- Vytvorenie prepojení medzi komunitami v rámci 4 krajín.

**Hlavné aktivity projektu:**

- „Social enterprise“ materiál pre pedagógov – pripomienkovanie expertmi v oblasti sociálneho podnikania, preklad do slovenského jazyka;
- „Community mapping“- realizácia fokusových skupín v daných regiónoch s rôznymi cieľovými skupinami na tému sociálne inovácie v rámci komunity. Výsledky budú využité počas podujatia „Ideas Lab“;
- „Scoping visit“ – návšteva experta z UK, ktorý sa stretne s predstaviteľmi rôznych organizácií, ktorí pôsobia v oblasti sociálnych inovácií;
- Študijná návšteva v UK – tím 7 účastníkov z rôznych organizácií navštívi organizácie/expertov v UK, ktorí sú aktívni v oblasti sociálnych inovácií;
- „Ideas Lab“ – 3-dňové podujatie (Banská Bystrica), ktorého cieľom je vytvoriť platformu pre predstaviteľov z komunít v daných regiónoch, lokálnej samosprávy, tvorcov politik, predstaviteľov z neziskového prostredia a prediskutovať závery z prieskumu v regiónoch, ako aj navrhnúť riešenia v oblasti sociálnych inovácií pre danú komunitu.

**Dôležité výstupy dosiahnuté v roku 2018**

- Nadviazanie spolupráce so šiestimi expertmi z oblasti sociálneho podnikania a sociálnych inovácií;
- „Teaching review“ – celodenná diskusia medzi britským expertom z organizácie RiO a miestnymi expertmi o materiáli pre pedagógov, formulácia odporúčaní a zmien podstatných pre adaptáciu a preklad materiálu;
- Nadviazanie spolupráce s expertkou, ktorá vypracuje analýzu a povedie „Community Mapping“;
- Príprava na aktivity, ktoré budú realizované na začiatku roka 2019.

### 5.3. Podpora zamestnávania mladých ľudí

Nezamestnanosť mladých ľudí v rámci EÚ28 patrila aj v roku 2018 k vážnym problémom, Slovensko nevnímajú. Takmer štvrtinu evidovaných nezamestnaných na Slovensku (na konci januára 2018) tvorili mladí ľudia do 29 rokov. Išlo o 46,9 tisíc osôb z celkového počtu 197,3 tisíce nezamestnaných. Podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo evidovaných 6,3 tisíce ľudí do 20 rokov

veku bez práce, vo veku od 20 do 24 rokov bolo 18,3 tisíc nezamestnaných a vyše 22,2 tisíc uchádzačov o zamestnanie malo 24 až 29 rokov. Ďalších 23,3 tisíc nezamestnaných bolo ku koncu prvého mesiaca vo veku od 30 do 34 rokov.

Snahou EPIC n.o. zostáva realizáciou špecifického programu zameraného na mladých ľudí podporiť a zlepšiť kapacitu mladých ľudí, mládežníckych organizácií reagovať na súčasne požiadavky potenciálnych zamestnávateľov a upriamiť pozornosť zamestnávateľov na riešenie otázok súvisiacich so zamestnávaním mladých ľudí. Medzi ťažiskové projekty n.o. EPIC v tejto oblasti preto patrili v roku 2018:

**Názov a registračné číslo projektu:**

***Kapacita mládežníckych pracovníkov v oblasti služieb zamestnanosti mládeže***

Číslo projektu: 570017-EPP-1-2015-2-SK-EPPKA2-CBY-ACPALA

**Obdobie trvania projektu:**

1.5.2016 - 30.4.2018

**Zdroj financovania/donor:**

Program EU Erasmus+, Výkonná agentúra pre vzdelávanie, audiovizuálny sektor a kultúru (EACEA)/EK

**Výška finančnej podpory/grantu**

Celkový rozpočet projektu: 89 308,77 Eur

**Partneri projektu**

- EPIC Assist, Austrália
- EPIC Assist, Česká republika

**Zhrnutie projektu**

**Cieľom projektu je:**

- Posilnenie kapacity mládežníckych organizácií v oblasti prevencie a znižovania nezamestnanosti mladých ľudí s využitím austrálskeho modelu služieb zamestnanosti;
- Vytvorenie vzdelávacieho programu pre súčasných a budúcich mládežníckych pracovníkov zameraného na poskytovanie služieb zamestnanosti prostredníctvom vzdelávacieho programu akreditovaného jednou univerzitou v SR a jednou univerzitou v ČR.

**Hlavné aktivity projektu**

- Vytvorenie a akreditácia osnov kurzu pre mládežníckych pracovníkov, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí;
- Vytvorenie a akreditácia univerzitného vzdelávacieho programu, zameraného na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí;
- Školenie vybraných mládežníckych pracovníkov na Slovensku (7 zo SR, 7 z ČR a 7 z Austrálie);
- Dvojtýždňový „job-shadowing“ vyškolených mládežníckych pracovníkov v Austrálii;
- Vytvorenie série 10 krátkych videí vychádzajúcich z austrálskej skúsenosti, ktoré budú slúžiť ako vzdelávacieho materiál;

- Vytvorenie siete mládežníckych organizácií špecializujúcich sa na prevenciu a znižovanie nezamestnanosti mladých ľudí (absolventi vzdelávacieho programu);
- Tvorba vzdelávacích materiálov voľne dostupných na internete.

Hlavné aktivity a dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018

- Evaluácia projektu a záverečné hodnotenie prínosu;
- Vyhodnotenie úspešnosti vzdelávacieho programu pre pracovníkov s mládežou v Rajeckých Tepliciach;
- Evaluácia prínosu študijnej stáže/job shadowingu v Austrálii pre sedem slovenských, sedem českých a sedem austrálskych zástupcov organizácií pracujúcich s mládežou;
- Administratívne a finančné ukončenie projektu;
- Pokračovanie výuky dvojsemestrálneho voliteľného predmetu na Ekonomickej Univerzite v Bratislave a na Univerzite Paiackého v Olomouci ako jedného z výstupov projektu (so začiatkom v septembri 2017);
- Plánovanie aktivít v rámci vzdelávacieho programu akreditovaného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu s názvom „**Poradenstvo pre mladých ľudí v oblasti pracovného uplatnenia – tréning pre pracovníkov s mládežou**“ (akreditačné číslo AKPSM/0064/2017/4/002).

## Vzdelávací program

### Cieľová skupina

Vzdelávací program je určený pre pracovníkov s mládežou a mládežnícke organizácie, ktoré sa angažujú v oblasti podpory zamestnanosti mládeže, najmä mladých ľudí s rôznymi druhmi znevýhodnenia na trhu práce.

### Zameranie

Prináša model služieb zamestnanosti poskytovaných neverejnými poskytovateľmi – mládežníckymi organizáciami, ktoré zabezpečujú individuálnu podporu jednotlivým mladým ľuďom v snahe maximálne využiť ich potenciál a prekonať bariéry, ktoré im bránia v získaní práce.

### Obsah

Absolventi programu budú schopní identifikovať silné a slabé stránky mladého človeka a v súlade s jeho potrebami navrhnuť individuálny rozvojový plán, zameraný na získanie chýbajúcich zručností. Program oboznámi účastníkov s legislatívnym rámcom služieb zamestnanosti na Slovensku, s finančnými nástrojmi, ktoré možno využívať pri zamestnávaní mládeže, s jednotlivými fázami procesu pracovného poradenstva a so špecifikami práce s jednotlivými ohrozenými skupinami mladých uchádzačov o zamestnanie. Okrem toho sa v rámci programu pripravujú prípadové štúdie zo Slovenska, Českej republiky a Austrálie, ktoré slúžia ako ukážky úspešného umiestnenia znevýhodnených mladých ľudí a zasadí prácu s mládežou do širšieho rámca aplikácie schémy Záruky pre mladých Európskej komisie.

### Obsah vzdelávacieho programu

- Služby zamestnanosti
- Aktívne opatrenia trhu práce pre mladých ľudí
- Záruky pre mladých
- Austrálsky model služieb zamestnanosti
- Proces poskytovania služieb zamestnanosti – postupnosť krokov v práci s mladým nezamestnaným
- Špecifiká práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením

- Diskriminácia na trhu práce
- Kariérové poradenstvo
- C'est La Vie – hra životných zručností

Názov a registračné číslo projektu:

***Realizácia programu Záruky pre mladých na lokálnej úrovni***

Číslo projektu: 2016-2-SK02-KA205-001012

Obdobie trvania projektu

1.9. 2016 – 31.8. 2019

Zdroj financovania/donor

Program EU Erasmus + Národná agentúra programu Erasmus+ pre mládež Iuventa

Výška finančnej podpory/grantu

Celková výška grantu: 67 267 Eur

Partneri projektu

Meský úrad Turku, Fínsko/Turun kaupunki - Åbo stad

Slovenský partner realizácie projektu

Meský úrad Zvolen

Zhrnutie projektu

Záruky pre mladých sú široko definované ako opatrenia, pri ktorých sa dbá na to, aby každý mladý človek do 29 rokov po ukončení štúdia dostal v dobe do štyroch mesiacov ponuku na pracovnú alebo ďalšiu študijnú skúsenosť zvyšujúcu šance na jeho pracovné uplatnenie. Opatrenia záruk pre mladých ľudí majú za cieľ zvyšovať zamestnanosť a zamestnateľnosť mladých ľudí tým, že u mladých podporujú získavanie skúseností a udržiavajú ich aktivitu, resp. aktívne zapojenie mladých do poskytovania služieb zamestnanosti.

Opatrenia prenášajúce do praxe agendu záruk pre mladých ľudí sú na Slovensku realizované výhradne pod gesciou ÚPSVaR. Nezisková organizácia EPIC prichádza s pilotným projektom na vytvorenie multi-sektorového lokálneho partnerstva a zapojenie neziskového sektora ako prepájajúceho článku pre vytvorenie „záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni“ podľa miestnych špecifik. Ide o široké partnerstvo, v ktorom sú zastúpení predstavitelia škôl, zamestnávateľov, mesta, rôznych inštitúcií a organizácií, mládežníckych, komunitných pracovníkov, mladých ľudí a pod. Títo budú tvorcami lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí podľa miestnych potrieb a špecifik. Odbornou podporou a inšpiráciou pre realizáciu projektu je mestský úrad v meste Turku.

Hlavné aktivity projektu

- Zostavenie lokálnej pracovnej skupiny, ktorá vytvorí široké partnerstvo medzi organizáciami, inštitúciami a aktérmi v oblasti práce s mladými ľuďmi, zamestnávateľmi, službami zamestnanosti poskytovanými miestnou samosprávou a mladými ľuďmi;

- Usporiadanie dvoch vzdelávacích seminárov pre členov pracovnej skupiny realizovaných lektormi z partnerskej municipality, zameraných na vytvorenie lokálnej stratégie Záruk pre mladých ľudí a metodologickú podporu;
- Realizovanie dvoch študijných ciest do mesta Turku vo Fínsku so zástupcami pracovnej skupiny za účelom hlbšieho zoznámenia sa s fungovaním programu Záruk pre mladých ľudí na lokálnej úrovni a expertných konzultácií;
- Vytvorenie a schválenie lokálneho akčného plánu Záruk pre mladých ľudí piatného pre potreby lokálnych aktérov a jeho pilotná implementácia.

Hlavné dosiahnuté výstupy projektu v r. 2018 (vrátane kvantitatívnych ukazovateľov)

- Realizácia ôsmich stretnutí miestnej pracovnej skupiny Záruk pre mladých ľudí;
- Kontaktovanie ďalších lokálnych dôležitých aktérov a inštitúcií v oblasti zamestnávania a vzdelávania mladých ľudí za účelom zapojenia sa do projektu;
- Realizácia piatich pilotných aktivít lokálneho akčného plánu záruk pre mladých ľudí;
- Vytvorenie možnosti využitia individuálnych konzultácií pre mladých ľudí so znevýhodnením;
- Realizácia semináru pre sociálnych a komunitných pracovníkov k téme práce s mladými ľuďmi so znevýhodnením;
- Realizácia akreditovaného kurzu kariérového poradenstva pre výchovných, kariérových poradcov a psychológov na základných a stredných školách a pre sociálnych pracovníkov;
- Realizácia študentskej konferencie podporujúcej zvýšenie atraktivity odborných škôl v očiach perspektívnych študentov;
- Realizácia šesťdňovej študijnej návštevy v meste Turku, na ktorej sa šiesti zástupcovia zvolenskej pracovnej skupiny inšpirovali modelom fungovania Záruk pre mladých ľudí vo Fínsku;
- Uskutočnenie dvojdňového tréningového seminára pre všetkých členov pracovnej skupiny, vrátane aktérov z miestnej samosprávy;
- Vznik infobodu pre mladých ľudí v meste Zvolen a profesionálov pracujúcich s mladými ľuďmi s názvom „Konekt“, ktorého zámerom je podpora zamestnateľnosti, vzdelávania, osobného rozvoja a participácie mladých ľudí v lokalite. Infobod vznikol vďaka podpore formou prenájmu priestorov od Mestského úradu vo Zvolene, ktorý je partnerom projektu.

#### **Názov a registračné číslo projektu**

**Hopes- 4-Low: Otváranie kariérnych možností pre nízko kvalifikovanú rómsku mládež**

Číslo projektu: SEP-210428131

#### **Obdobie trvania projektu**

1.1.2018 – 31.12.2019

#### **Zdroj financovania / donor**

Európska komisia – Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov (DG JUST)

#### **Výška finančnej podpory/ grantu**

Celková výška grantu: 107 945,88 EUR (z toho 20% vlastné kofinancovanie EPIC)

#### **Partneri**

## Zhrnutie

Projekt Hopes-4-Low si dáva za cieľ presadzovať politiku rôznorodosti medzi zamestnávateľmi a bojovať proti škodlivým predsudkom voči Rómom posilnením kapacít občianskej spoločnosti na miestnej úrovni. Cieľom projektu je bojovať proti diskriminácii Rómov na trhu práce vyvinutím, overením a šírením účinných metód na zcitlivovanie (senzitivizáciu) zamestnávateľov v otázkach zamestnávania cieľovej skupiny a priamej podpory mladých Rómiiek a Rómov prostredníctvom kariérneho mentoringu.

## Hlavné aktivity projektu

- Príprava metodológie na podporu zamestnateľnosti nízko kvalifikovaných Rómov a učebných materiálov pre mentorov a mimovládne organizácie;
- Príprava a realizácia tréningov pre mentorov, zamestnávateľov a mimovládne organizácie pracujúce s rómskymi komunitami;
- Realizácia spoločných workshopov zameraných na výmenu skúseností v oblasti zamestnávania mladých Rómiiek a Rómov;
- Individuálny mentoring členov mladej rómskej komunity pri vstupe na pracovný trh;
- Monitoríng kariérnych trajektórií zapojených jednotlivcov z cieľovej skupiny;
- Príprava komparatívnej analýzy pilotných programov v Maďarsku a na Slovensku;
- Šírenie povedomia o úspešných príbehov mladých zapojených do mentoringového programu, komunikácia s médiami.

## Hlavné realizované aktivity projektu v r.2018

- Stretnutia konzorcia zamerané na iniciáciu projektu;
- Tvorba a pripomienkovanie metodiky na senzitivizáciu zamestnávateľov;
- Šírenie povedomia o problematike zamestnateľnosti Rómov a prekážkach, ktorým čelia pri vstupe na otvorený pracovný trh;
- Nábor mentorov;
- Pracovné stretnutia s predstaviteľmi orgánov verejnej správy a miestnymi zainteresovanými stranami.

## NETWORKING/SIEŤOVANIE EPIC n.o.

### StartNet Europe

V roku 2018 sa EPIC n.o. stal aktívnym členom siete StartNet Europe. Táto sieť prepája organizácie z krajín EÚ s cieľom prispievať k lepšiemu prechodu mladých ľudí na pracovný trh. Rokovanie uskutočnené v apríli 2018 v Bruseli bolo zamerané na prezentáciu jednotlivých európskych iniciatív a na diskusiu o problémoch a prioritách zamestnávania mladých v členských krajinách.

27. a 28. novembra 2018 sa uskutočnilo druhé stretnutie v Bruseli. Hlavnými témami boli monitorovanie a evaluácia projektov zameraných na zvyšovanie zamestnanosti mladých ľudí. Súčasťou stretnutia bola aj diskusia s tvorcami politik na európskej a lokálnej úrovni zameraná na nachádzanie spôsobov boja s nezamestnanosťou mladých ľudí a uľahčenia ich prechodu na pracovný trh. S partnermi sme takisto diskutovali o našich spoločných záujmoch na európskej úrovni a spôsoboch ich presadzovania.

## Ali 4 Youth

EPIC n.o. bol aj v roku 2018 aktívnym členom Aliancie pre mladých vedenej spoločnosťou Nestlé, združujúcej viacerých významných zamestnávateľov a personálnych agentúr na Slovensku.

Okrem pravidelných stretnutí a diskusií sme sa 8. novembra 2018 zúčastnili podujatia Youth 2 Business zameraného na marketing, kde sme hodnotili schopnosti vybraných účastníkov na základe ich práce v tíme, riešení úloh a prezentácie riešenia konkrétneho problému definovaného zúčastnenými organizáciami a spoločnosťami.

19. novembra 2018 sme sa spoločne s partnermi z Ali4Youth a Future Generation Europe zúčastnili ako vystavovateľ na networkingovom podujatí pre študentov na FIIT STU. V rámci podujatia sme prezentovali naše aktivity a informovali študentov o ich možnostiach na trhu práce.

## 5.4. Podpora medzinárodnej pracovnej mobility:

Názov a registračné číslo projektu

***Európska dobrovoľnícka služba - akreditácia***

Číslo projektu: 2015-1-SK02-KA110-000645

Obdobie trvania projektu

1.11.2015 -- 21. 12. 2020

Zdroj financovania/donor

Program EÚ Mládež v akcii, Akcia 2

Výška finančnej podpory/grantu

Bez finančnej dotácie

Cieľ projektu

- Európska dobrovoľnícka služba (European Voluntary service – ďalej “EDS”) umožňuje mladým ľuďom stať sa dobrovoľníkom v niektorej z krajín Európy alebo sveta;
- Prostredníctvom EDS môžu mladí ľudia vycestovať do zahraničia, pracovať ako dobrovoľníci v neziskovom sektore a nadobudnúť skúsenosti, ktoré im pomôžu v ich osobnostnom rozvoji;
- Cieľom je nielen obohatiť miestnu komunitu, ale popri tom sa rozvíjať ako osobnosť, zvyšovať si svoje kompetencie a celkovú životaschopnosť mladého človeka;
- Hlavným cieľom EDS je podporiť solidaritu a toleranciu medzi mladými ľuďmi a umožniť im tak skúsenosť z neformálneho vzdelávania. EDS môže pomôcť mladým ľuďom získať nové zručnosti a skúsenosti, neformálne sa vzdelávať v cudzej krajine, naučiť sa cudzí jazyk a podporiť tak ich osobnostný ako aj profesionálny rast;
- Akreditácia umožňuje organizáciám prístup k EDS a garantuje, že boli splnené minimálne štandardy kvality.

Hlavné aktivity projektu v r. 2018

- Vyhľadávanie dobrovoľníkov pre EDS pre nasledujúce obdobie;
- Vyhľadávanie hosťujúcej organizácie pre dobrovoľníkov.

## 5.5. Podpora verejných politík

Cieľom programu je aktívne prispievať k tvorbe prostredia, ktoré umožňuje a podporuje prístup zraniteľných skupín obyvateľov na otvorený trh práce a ich inklúziu do spoločnosti.

V roku 2018 pokračoval EPIC n.o. v aktívnej činnosti ako člen niekoľkých **poradných orgánov**:

- Výbor pre business-akademickú spoluprácu Americkej obchodnej komory;
- Výbor pre zamestnanosť a sociálne otázky Americkej obchodnej komory;
- Koordinačný výbor pre horizontálne princípy Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia;
- Monitorovací výbor pre operačný program Ľudské zdroje;
- Komisia pri Monitorovacom výbore pre operačný program Ľudské zdroje pre prioritné osi 2, 3 a 4;
- Aliancia pre mladých;
- Pracovná skupina k príprave akčného plánu Stratégie SR pre integráciu Rómov do roku 2020 pre D.2.2. Oblasť zamestnanosti.

## 6. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

### 6.1 Ročná účtovná závierka, zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka k 31.12.2017 tvorí prílohu k tejto výročnej správy a obsahuje:

- súvahu
- výkaz ziskov a strát
- poznámky

### 6.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke, ak vznikla povinnosť jej overenia audítorom

Správa audítora je prílohou výročnej správy.

### 6.3 Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

<b>Stav peňažných prostriedkov k 1.1.2018:</b>	<b>35 728,54 €</b>
<b>Príjmy:</b>	
- Poskytované služby z hlavnej činnosti	7 899,79 €
- Pôžičky od Epic Austrália a Skotsko	200 495,50 €
- Dary právnických osôb a fyzických osôb	7 291,60 €
- Dotácia Hopes-4-Low	8 884,08 €
- Dotácia IUVENTA	26 906,80 €
- Dotácia INTEREG	14 465,94 €
- Dotácia OXALIS SCOP	20 724,58 €
- Platba akreditácia	720,00 €
- Preplatky, zálohy a mylné platby	2 183,90 €
- Úroky	0,50 €
<b>Príjmy spolu:</b>	<b>289 572,69 €</b>
<b>Výdaje:</b>	
- Podpora zamestnávania	13 599,76 €
- Podpora sociálneho podnikania	53 446,20 €
- Podpora zamestnávania mladých ľudí	88 264,02 €
- Zahraničný manažment	61 469,54 €
- Ostatné výdavky na správu	41 763,11 €
- Spoločné výdavky	60 172,19 €
<b>Výdaje spolu:</b>	<b>318 714,82 €</b>
<b>Stav peňažných prostriedkov k 31.12.2018:</b>	<b>6 586,41 €</b>

### 6.4 Prehľad rozsahu výnosov v členení podľa zdrojov

<b>Výnosy z činnosti - vlastné zdroje</b>	
Tržby za upratovacie služby	7 960,05 €
Úroky v banke	0,50 €
Akreditačný poplatok	660,00 €
<b>Spolu:</b>	<b>8 620,55 €</b>
<b>Výnosy na činnosť - súkromné zdroje</b>	
Finančné dary od právnických osôb/charitatívna reklama	8 741,82 €
<b>Spolu:</b>	<b>8 741,82 €</b>
<b>Výnosy na činnosť - verejné zdroje, príspevky z podielu zaplatenej dane</b>	
Dotácia EU Hopes4Low	3 201,73 €
Dotácia IUVENTA	23 115,10 €
Dotácia Europ.Commis. Brussels	20 663,65 €
Dotácia Interreg EU	23 320,45 €
<b>Spolu:</b>	<b>70 300,93 €</b>

Výnosy celkom:

87 663,30 €

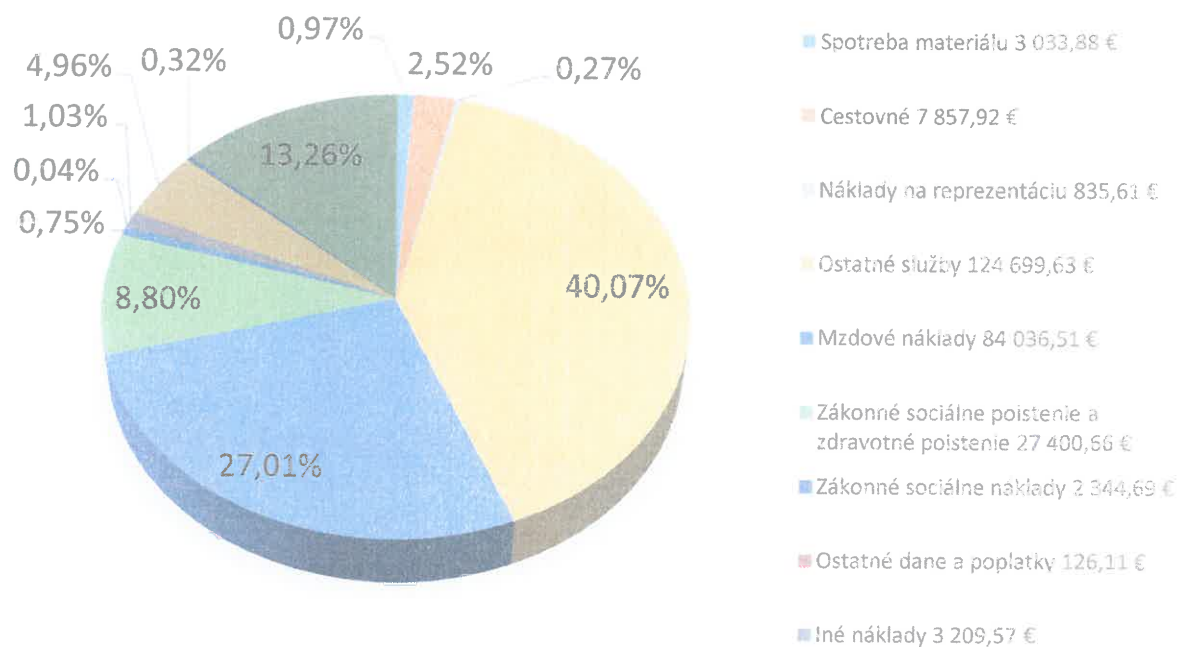
## 6.5 Stav a pohyb majetku a záväzkov neziskovej organizácie

Majetok	K 01.01.2018	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2018
Pokladnica	1 668,70 €	5 711,83 €	6 876,67 €	503,86 €
Bankové účty	34 059,84 €	289 421,27 €	317 398,56 €	6 082,55 €
Odberatelia	1 880,95 €	16 715,29 €	18 548,24 €	48,00 €
Ostatné pohľadávky	0,00 €	25,83€	0,00 €	25,83 €
Iné pohľadávky	975,40 €	8 799,16 €	566,91 €	9 207,65 €
Pohľadávky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	48 085,35 €	23 320,45 €	35 190,52 €	36 215,28 €
Náklady budúcich období	3 291,67 €	2 452,90 €	3 291,67 €	2 452,90 €
Príjmy budúcich období	0,00 €	2 698,23 €	0,00 €	2 698,23 €
<b>Majetok spolu:</b>	<b>89 961,91 €</b>	<b>349 144,96 €</b>	<b>381 872,57 €</b>	<b>57 234,30 €</b>
Záväzky	K 01.01.2018	Prírastky	Úbytky	K 31.12.2018
Záväzky z obchodného styku	9 579,02 €	106 238,71 €	111 463,13 €	4 354,60 €
Ostatné záväzky	4 882,98 €	279 349,00 €	250 076,24 €	34 155,74 €
Nevyfakturované dodávky	299,50 €	2 572,00 €	2 099,5 €	772,00 €
Záväzky voči zamestnancom	4 033,83	62 407,43 €	60 628,23 €	5 813,03 €
Ostatné záväzky voči zamestnancom	166,05 €	6 903,33 €	6 782,07 €	287,31 €
Záväzky voči SP a ZP	2 493,31 €	37 962,92 €	36 723,63 €	3 732,60 €
Záväzky voči DÚ	2 028,26 €	20 313,77 €	20 528,98 €	1 813,05 €
Záväzky z dôvodu fin. vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozp. ÚS	29 679,43 €	45 099,66 €	56 289,26 €	18 489,83 €
Iné záväzky	1 378,00 €	860,00 €	2 178,00 €	60,00 €
Výnosy budúcich období	0,00	800,00	0,00	800,00
Výdavky budúcich období	942,00 €	0,00 €	942,00 €	0,00 €
Dlhodobé záväzky	0,00	176 304,30	0,00	176 304,30
Záväzky zo sociálneho fondu	1 145,35 €	398,70 €	640,00 €	904,05 €
<b>Záväzky spolu:</b>	<b>56 627,73 €</b>	<b>739 209,82 €</b>	<b>548 351,04 €</b>	<b>247 486,51 €</b>

## 6.6 Štruktúra nákladov

Názov nákladového účtu	Suma	Percento
Spotreba materiálu	3 033,88 €	0,97%
Cestovné	7 857,92 €	2,52%
Náklady na reprezentáciu	835,61 €	0,27%
Ostatné služby	124 699,63 €	40,07%
Mzdové náklady	84 036,51 €	27,01%
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	27 400,66 €	8,80%
Zákonné sociálne náklady	2 344,69 €	0,75%
Ostatné dane a poplatky	126,11 €	0,04%
Iné náklady	3 209,57 €	1,03%
Úroky	15 435,66	4,96%
Poskytnuté príspevky	1 000,00	0,32%
Oobitné náklady	41 269,45 €	13,26%
<b>Spolu</b>	<b>311 249,60 €</b>	<b>100,00%</b>

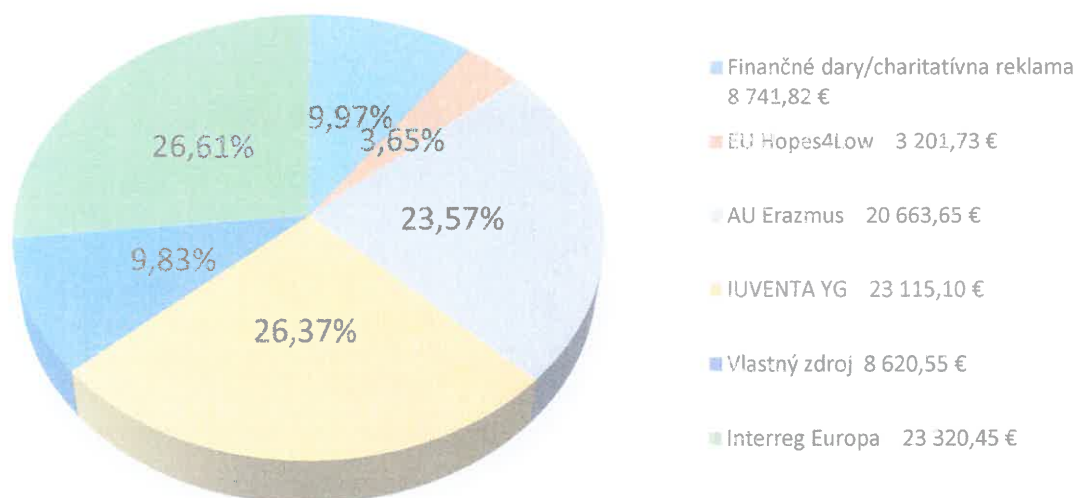
### Náklady neziskovej organizácie 2018



## 6.7 Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Zdroj	Suma	Percento
Finančné dary/charitatívna reklama	8 741,82 €	9,97%
EU Hopes4Low	3 201,73 €	3,65%
AU Erazmus	20 663,65 €	23,57%
IUVENTA YG	23 115,10 €	26,37%
Vlastný zdroj	8 620,55 €	9,83%
Interreg Europa	23 320,45 €	26,61%
<b>Spoiu</b>	<b>87 663,30 €</b>	<b>100,00%</b>

### Zdroje financovania 2018



## 7. Členstvo v iných organizáciách:

V roku 2018 bola nezisková organizácia EPIC členom nasledujúcich organizácií a sietí:

- EPIC International
- Americká obchodná komora
- Sociofórum
- Social Innovation Europe
- Aliancia pre mladých

V Bratislave ,



.....  
Predseda správnej rady



.....  
Kontroliór

Vypracovala: Eva Havelková, Koordinátorka EPIC n.o. pre strednú Európu

Pečiatka audítora na tomto liste slúži len na potvrdenie kompletности auditovaných dokumentov a nie na potvrdenie súhlasu s údajmi uvedenými v účtovnej závierke.