

Výročná správa 2018

Spoločnosť : **HS-PLUS, s.r.o.**

Pod Táborom 32

080 01 Prešov

IČO :

31726402

DIČ :

2020520920

Dátum vypracovania : 22.06.2019

Obsah :

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 Typ spoločnosti

1.2 Podnikateľská stratégia

2. Zhodnotenie činnosti

3. Ciele spoločnosti

4. Finančné prehľady

1. Charakteristika spoločnosti

1.1 HS - PLUS,s.r.o., Pod Táborom 32, 08001 Prešov

Právna forma : spoločnosť s ručením obmedzeným
Spoločníci : Ing. Pavel Vrábel
Ing. Ďurica Cyril

Spoločníci nemajú finančnú účasť v iných spoločnostiach. Spoločnosť má 85 %podiel v spoločnosti OPTIMAL PLUS s.r.o., v spoločnosti nemajú žiadnu finančnú účasť iné spoločnosti.

Hlavné činnosti spoločnosti :

1. Výroba zariadení spotrebnej elektroniky
2. Výroba, inštalácia a opravy elektrických strojov a prístrojov
3. Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
4. Sprostredkovanie obchodu a služieb
5. Obchodná činnosť v rámci voľnej živnosti - spotrebná elektronika, priemyselný a železiarský tovar, stavebné materiály, suroviny, potravinársky tovar, drogériový tovar /okrem jedov a žieravín/, papier, plasty, textil, odevy, obuv, autosúčiastky a autopríslušenstvo, náhradné diely k strojom a zariadeniam, technologické celky, stroje a prístroje, dopravné prostriedky, výpočtová technika, poľnohospodárske produkty, drevo a výrobky z dreva.
6. zámočnicke práce
7. servisné a opravárske služby pre jednotopé a dvojstopé vozidlá
8. pomocné stavebné práce
9. zriaďovanie poplašných zariadení /s výnimkou elektropožiarnej signalizácie a autoalarmov /
10. zabezpečovanie ochrany majetku a osôb
11. montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
12. montáž, opravy, revízie elektrickej požiarnej signalizácie
13. odborné skúšky a odborné prehliadky elektrických zariadení

1.2

Podnikateľská stratégia firmy

Cieľ : Kvalitatívny rast spoločnosti vo všetkých oblastiach podnikania

Základné smerovanie :

- uspokojovanie potrieb zákazníka
- uspokojovanie potrieb zamestnancov /v oblasti sociálnej, mzdovej/
- údržba priestorov
- rast tržieb

2. Zhodnotenie činnosti spoločnosti za rok 2018

Spoločnosť HS-PLUS, s. r. o. v roku 2018 pokračovala v svojej činnosti .

Rok 2018 bol poznačený snahou o splnenie plánu predaja motorových vozidiel a snahou udržať servisné činnosti tak, aby sme pokryli náklady a mzdové nároky zamestnancov so snahou mať spokojného zákazníka, ktorý by sa rád k nám vracal. Súčasne možno rok 2018 nazvať rokom hľadania a riešenia problémov, ktoré s činnosťami súvisia.

Riešili sa prevažne problémy naplnenia činnosti v servise vozidiel zákazkami tak, aby sme využili potenciál už existujúcich pracovníkov a súčasne sa hľadali možnosti ako zvýšiť obrát. Urobili sme investície do predajných a servisných priestorov rozšírením pôvodných priestorov.

S pribúdaním nových modelov rastú aj nároky na kvalitných pracovníkov, na ich vzdelávanie. No aj napriek tomu sa nám však v mechanickej dielni aj napriek zvýšenému počtu mechanikov nepodarilo vytvoriť rast tržieb. Aj keď sme z dôvodu nedostatkov pri garančných opravách posilnili stavy technikov. Výnosy servisnej dielne ostali na úrovni roka 2017. S výsledkami v tejto činnosti nie sme spokojní a súčasne tam vidíme rezervy v riadení činnosti , rezervy vo vzťahu ku klientovi , ale aj mnohé vnútorné problémy medzi zamestnancami, ktoré je potrebné zmeniť tak, aby sa to odrazilo na výnosoch a celkovo na stabilite spoločnosti HS-PLUS.

Ostatné činnosti v oblasti služieb ako sú poplachové a monitorovacie systémy, slaboprúdová technika , služby v oblasti montáží a dodávok garážových vrát a iných mechanických komponentov, preklenuli obdobie roku 2018 tak, že elektronická činnosť vykázala výnosy na pokrytie nákladov s miernym výnosom a zámočnícke práce ani nepokryli svoje náklady. Pracovníci týchto činností však pracovali počas výpadkov ich činností na údržbe budovy a systémov v nej. Celkovo tieto činnosti už viac rokov nenapĺňajú očakávania a vedenie spoločnosti už viac rokov zvažuje ukončenie týchto činností. Tento zámer sa nenaplní, lebo sa k nám vracajú spokojní klienti so príležitosťami na prácu a na druhej strane má vedenie spoločnosti vzhľadom na sociálny rozmer zodpovednosť za zamestnanosť pracovníkov v daných skupinách.

V predaji nových vozidiel sa v roku 2018 objavilo viac novinek, čo iste atraktívnilo ponuku značky KIA . Výsledky predaja vozidiel nových , či jazdených sú uspokojivé, ale aj napriek tomu je to najziskovejšia komodita, ktorá prináša pre spoločnosť aj nejaké finančné rezervy. Plán predaja nových vozidiel bol splnený avšak s využitím všetkých nástrojov, ktoré umožňujú to, že vozidlo sa javí ako predané.

V tejto činnosti vidíme veľa rezerv a možností ako zvýšiť predaj, ako zlepšiť prístup ku zákazníkovi ako skvalitniť prácu aj riadiacu činnosť .

Predaj jazdených vozidiel sa ukazuje ako činnosť, ktorá prispela k zvýšeniu počtu predaných vozidiel. Keďže táto činnosť tvorí doplnkovú činnosť a s jedným pracovníkom , ktorý sa jej venuje nie je možné čakať vyššie výsledky. Výnosy z tejto činnosti však pokryli náklady s tým súvisiace a vytvorili aj mierny zisk, čo je pri daných investíciách uspokojujúce.

V predaji náhradných dielov sme naplnili plán na 90 % , čo je však uspokojujúce, pretože lokalita, v ktorej HS-PLUS,s.r.o. pôsobí je presýtená takýmito ponukami. Toto splnenie bolo nad očakávanie , ale bolo spôsobené vysokým počtom opráv v lakovacej dielni.

No stále narastajúce ceny náhradných dielov a konkurencia dodávateľov s neoriginálnymi náhradnými dielcami spôsobuje znižovanie zisku z tejto komodity. Súčasne stále ročný nárast plánu a jeho neplnenie znamená aj pokles bonusov.

Lakovacia dielňa zaznamenala na výkonoch mierny nárast. No nenastal žiadny výrazný posun v riadení dielne a vo vzťahoch.

Aj napriek vyššie uvedeným faktom sa spoločnosť snažila udržať , ba aj zvýšiť hodnoty miezd a odmien za prácu a pokryť nutné výdaje na činnosť spoločnosti .

Pred našou spoločnosťou stojí v každej oblasti určitá výzva na zlepšenie činnosti, resp. hľadanie nových podnikateľských aktivít, ktoré oživia firmu a prinesú zisk za predpokladu udržania miezd a počtu zamestnancov.

To , či sa nám to podarí vo veľkej miere závisí od ochoty a kvalít personálu a od rozhodnutí vedenia, ako pokračovať ďalej.

Ide nám predovšetkým o česťnosť v podnikaní, spokojnosť zákazníkov a samozrejme o udržanie pracovných miest.

Nutné bude v oblasti predaja vozidiel a servisu robiť kroky k skvalitneniu práce predajca – zákazník, vo vnútri spoločnosti skvalitniť spoluprácu predaj – servis, v autodielni a lakovni nutný je odborný rast pracovníkov. Tieto kritéria budú hlavnými pri prehodnocovaní pracovných miest a práce jednotlivých pracovníkov.

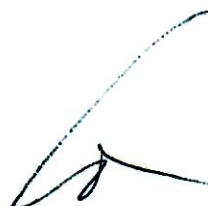
Vo finančnej oblasti bola a je spoločnosť zaťažovaná krátkodobými úvermi, bez ktorých nie je možné zabezpečiť chod predajnej činnosti v oblasti motorových vozidiel. Spolupráca s ČSOB leasingom sa ukázala ako veľmi výhodná.

Našou snahou bude udržať úvery vo výške z roka 2018 , prípadne nastaviť finančné toky tak, aby bolo čerpanie čo najnižšie, aby spoločnosť nepreplácala na úrokoch

V oblasti investícií bude spoločnosť v roku 2018 neplánujeme žiadne rozsiahle investície. Plánujeme už existujúce budovy a priestory udržiavať .V prípade potreby budeme investovať do kvalitných prístrojov a zariadení pre autoservis, čo je potrebné aj z dôvodu rastu technickej náročnosti vozidiel.

Na záver by som chcel poďakovať všetkým pracovníkom spoločnosti, pretože každý svojim podielom prispel každý z nich k výsledku v roku 2018.

Ing. Vrábel Pavel
konateľ



3. Ciele spoločnosti pre rok 2018.

- zabezpečiť náplň práce a zákazky pre oblasť činnosti týkajúcej sa služieb
-
- splnenie plánu predaja vozidiel
-
- udržanie zamestnanosti
-
- skvalitňovanie služieb
-
- dosiahnutie zisku

4. Finančné analýzy za rok 2018

Rok	2018	2017	2017-2018
vybrané ukazovatele			%
Finančný majetok	100904	149210	-32
Krátkodobé záväzky	1141298	751983	51
Obežné prostriedky	1441244	1109858	29,8
Pohľadávky krátkodobé	72187	72986	-1
Ostatné pasíva	604342	629541	-4
Ostatné aktíva	304396	271666	12
Dlhodobé pohľadávky	9095	8663	4,9
Pohľadávky z OS k 1.1	67345	51315	31
Pohľadávky z OS k 31.12	65902	67345	-2,1
Záväzky z OS k 1.1.	674569	645536	4,5
Záväzky z OS k 31.12.	1081426	674569	60
Zásoby k 1.1.	878999	719411	22,1
Zásoby k 31.12	1263308	878999	43,7
Tržby	5012491	4831991	3,7
Účet 604	4529378	4328586	4,6
Účet 601,602	344828	350759	-1,7
Účet 641,642	138285	152646	-9,4
Výnosy	5077369	4869791	4,2
Náklady	5034390	4803050	4,8
Výr.spotreba	200291	221398	-9,5
Predaný tovar	4216760	4037500	4,4
Vlastný kapitál	565215	587879	-3,9
Cudzí kapitál	1141298	751983	51,8
Prev.zisk	42979	66741	-35,6
Zisk	27335	48651	-43,8
Nákladový úrok	739	74	898,6
Odpisy	54370	54993	-1,1
Aktíva	1745640	1381524	26,3
Pasíva	1745640	1381524	26,3
Stále aktíva	292305	253078	15,5
Dlhodobé cudzie zdroje	1095	1038	5,5
Nerozdelený zisk	490264	490612	0,07
Základné imanie	44148	44148	0
Počet pracovníkov	24	22	9,1
Pridaná hodnota	472547	422394	11,87
Mzdové náklady	322430	266590	20,9
PP/1 pracovníka z tržieb	208853	219636	-4,9
priemerný mesačný zárobok	1120	1010	10,9

+ prírastok voči predch.učt.obdobiu

- úbytok voči predch.učt.obdobiu