



Asseco Central Europe **Výročná správa 2018** **Annual Report**

Obsah

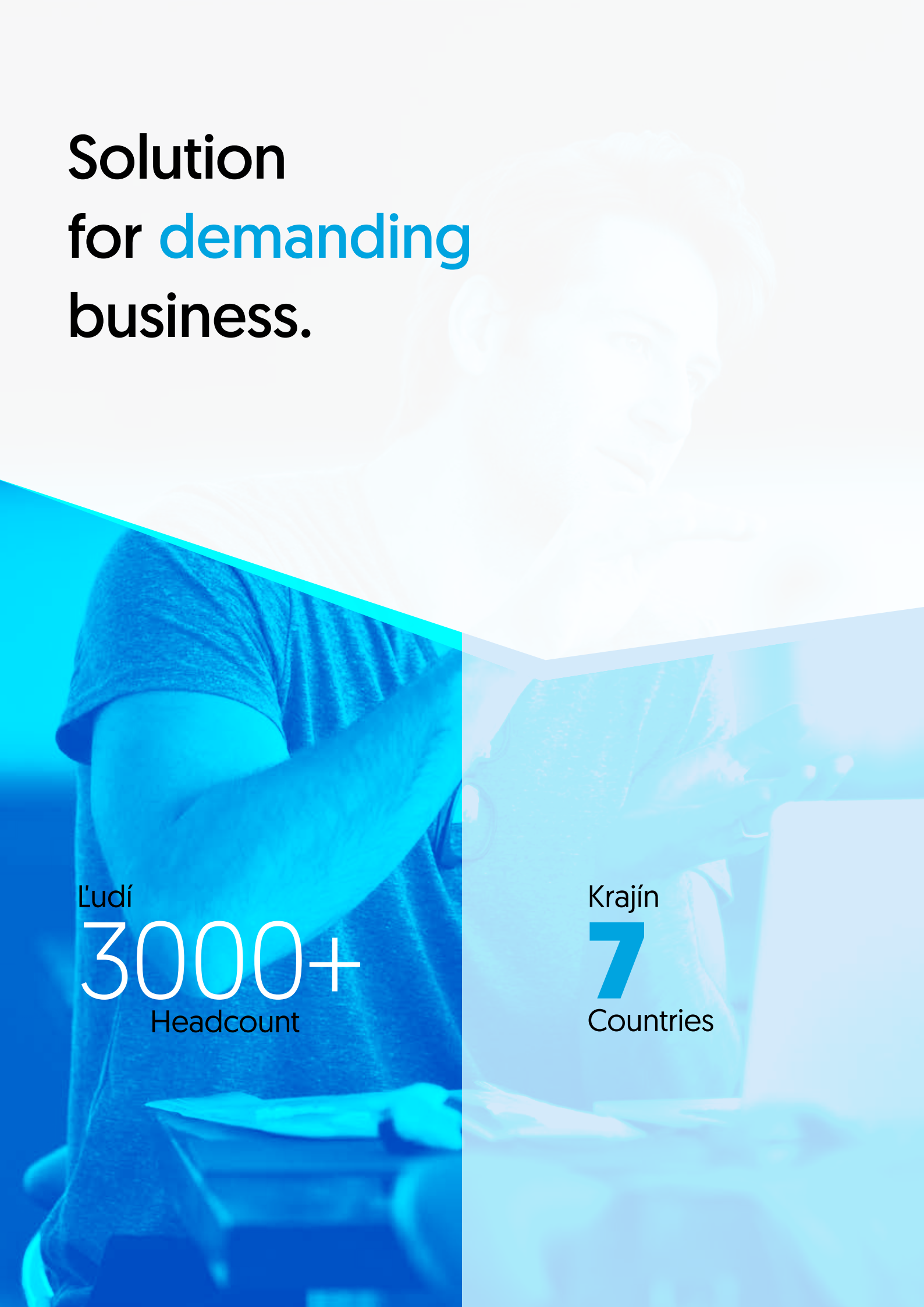
8	Príhovor predsedu predstavenstva
12	Naša spoločnosť
26	Skupina Asseco Central Europe
42	Skupina Asseco
46	Obchodná politika
70	Personálna politika
78	Vzťahy s verejnosťou
82	Analýza finančných výsledkov
90	Správa o činnosti dozornej rady
92	Základné údaje a kontakty

Kompletnú Výročnú správu za rok 2018 vrátane Individuálnej a Konsolidovanej účtovnej závierky obsahuje priložený USB kľúč.

Content

9	Chairman`s Letter
12	The Company
26	Asseco Central Europe Group
42	Asseco Group
46	Business strategy
70	Personnel policy
78	Public relations
82	Analysis of financial results
91	Report on Supervisory Board Activities
93	Basic data and contact details

The complete Annual Report for 2018 including the Individual and Consolidated Financial Statements contains the enclosed USB key.



Solution
for **demanding**
business.

L'udí

3000+

Headcount

Krajín

7

Countries

Podnikové systémy
General business (ERP)



50%

Priemysel a utility
Industry & utilities



10%

Infraštruktúra a Integrácia
Infrastructure & integration



14%

7%



Financie
Finance

10%



Verejná správa
Public

9%



Zdravotníctvo
Healthcare

Štruktúra predaja
podľa sektorov

Sales structure
by sectors

Vlastný SW a služby
Proprietary SW & services

77%

Štruktúra predaja
podľa produktov

Sales structure
by products

23%

SW a služby tretích strán
Third-party SW & services

Asseco Central Europe

Tržby 2018 mil. Eur

284.3

Revenue 2018 EUR mil.



8 Milí čitatelia, kolegovia, milí zákazníci,

na začiatku roku 2018 sme si stanovili tri hlavné strategické ciele. Splniť obchodné ciele našej spoločnosti Asseco Central Europe [Asseco CE]. Stabilizovať tímy, interné procesy a manažérske pozície. Konsolidovať skupinu Asseco CE prostredníctvom fúzií a akvizícií [M&A].

Podarilo sa nám splniť všetky tri stanovené ciele. S radosťou, ale aj hrdosťou môžem konštatovať, že rok 2018 sa niesol v znamení rastu, rozvoja a pekných úspechov. Teším sa, že sme získali opäť nových zákazníkov [poisťovňa Aspecta, Národné centrum zdravotníckych informácií, Platobná agentúra, Ministerstvo spravodlivosti v ČR, Úrad pre reguláciu hazardných hier, 365 banka, ...]. U mnohých existujúcich zákazníkov sme potvrdili dôveru v naše služby a v kvalitu našich dodávok. A vďaka usilovnej práci nás všetkých sme splnili takmer všetky projektové a obchodné ciele. Naša firma rástla nielen biznisovo, ale rozrástla sa aj o mnohých nových kolegov.

Významný úspech sme dosiahli takmer vo všetkých biznis unitoch [Healthcare, Banking, Public CZ, Insurance, Utility]. Predovšetkým kolegovia v Českej republike v BU Public CZ úspešne zavŕšili niekoľkoročné úsilie získaním významných projektov v eGovernmente. Potvrdzujeme tak svoje renomé dodávateľa moderných architektur

a riešení pre občanov a štátnu správu. Portál občana predstavuje v rámci eGovernmentu nový portálový koncept elektronickej komunikácie občanov s verejnou správou Českej republiky. Na základe tohto úspešného projektu sme v roku 2018 realizovali aj jednotné portálové riešenie Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR. V našej gescii i naďalej ostali aj mnohé verejné registre ako napríklad Register práv a povinností Ministerstva vnútra ČR, ktorý sme i v uplynulom roku dopĺňali o nové zmeny, či informačný systém verejných registrov v ČR.

Žiaľ, na celom Slovensku sa v roku 2018 nere realizovali takmer žiadne nové projekty eGovernmentu. Realizovali sme predovšetkým projekty pre Finančnú správu. Jedným z nich bolo aj Stotožňovanie, nástroj pre efektívne využitie recipročných dát prijatých do modulov automatickej výmeny informácií.

Na sklonku roka 2018 začala v plnej prevádzke fungovať nová slovenská digitálna banka s názvom 365, ktorá beží nad StarBANKom našej spoločnosti. Vďaka nášmu ďalšiemu bankovému produktu internet/mobile banking na Omnichannel platforme sa OCB Banka [Vietnam] stala lídrom a prvou bankou na vietnamskom trhu, ktorá ponúka svojim klientom multikanálovú komunikáciu na využívanie služieb banky.

Dovoľte mi poďakovať sa našim zákazníkom a obchodným partnerom za dlhoročnú priazeň a vzájomnú spoluprácu a kolegom za ich nasadenie, úsilie, inovatívny prístup a dôveru, ktorú sme u nových klientov získali úspešným zrealizovaním projektov.

Let me thank our customers and business partners for their long-term support and cooperation and my colleagues for their commitment, efforts, innovative approach, and the trust invested in us by our new clients, thanks to continued successful implementation of our projects.

Dear readers, colleagues and customers,

9

We defined three major strategic goals at the beginning of 2018: to fulfill the business objectives of our Company, Asseco Central Europe [ACE], to stabilize teams, internal processes, and managerial positions, and to consolidate the ACE Group through mergers and acquisitions [M&A].

We have succeeded in achieving all three goals. I am happy and proud to say that 2018 was distinguished, thanks to growth, development, and considerable success, and I am truly pleased to announce that we have also won new clients [Aspecta insurance company, National Health Information Centre, Payment Agency, Ministry of Interior of the Czech Republic, Gaming Control Authority, 365 Bank ...]. Many of our current customers have confirmed their trust in our services and the quality of our deliveries. All our intensive work resulted in fulfillment of almost all project and business objectives. Our Company has grown not only in business terms, but also from the addition of new colleagues.

Almost all our business units [BU] achieved significant success [Healthcare, Banking, Public CZ, Insurance, Utilities]. First of all, our colleagues from the Public CZ BU in the Czech Republic successfully crowned several years of outstanding effort by winning important eGovernment projects. This consolidated our reputation as a supplier of state-of-the-art architectures and solutions for both

citizens and public administration. The Citizen Portal [Portál občana] represents a new concept of electronic communication between the public and the state administration of the Czech Republic. Based on this successful project, we implemented an integrated portal solution for the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic in 2018. We have also been continuously working on a number of other public registers, such as the Register of Rights and Liabilities of the Ministry of Interior of the Czech Republic, where we added a few new modifications in the last year, and the public register information system of the Czech Republic.

Unfortunately, almost no new e-Government projects were implemented in Slovakia in 2018. Primarily, we focused on implementation of projects for the state Financial Administration. One of them was "Identification" – a tool for efficient use of reciprocal data received by automated information exchange modules.

A new Slovak digital bank called 365 was put into full operation by the end of 2018, making use of our Company's StarBank system. Thanks to another of our internet/mobile banking products – the Omnichannel platform – OCB Bank [Vietnam] became a leader and the first bank in the Vietnamese market to offer its clients multichannel communication for use of the bank's services.

Upevnili sme si pozíciu IT lídra aj v segmente zdravotníctva. Zaviedli sme eZdravie na Slovensku prostredníctvom Národného centra zdravotníckych informácií. V roku 2018 nasadili ePrescripciu (služby elektronického predpisu receptu a elektronického výdaja liekov na recept), pričom počet lekárov zapojených do systému a predpisujúcich lieky bol ku koncu roka viac ako 12-tisíc. Zrealizovali sme aj nové aplikácie pre zdravotné poisťovne, napríklad mobilnú aplikáciu pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu. Náš systém DRG Grouper používajú mnohé nemocnice a zdravotné poisťovne.

V roku 2018 sa naša firma umiestnila opäť na popredných priečkach rebríčkov najvýznamnejších IT firiem. Podľa rebríčka týždenníka Trend TOP v infotechnológiách sme obsadili najvyššiu priečku medzi „Najväčšími dodávateľmi IT pre súkromný finančný sektor“ a medzi „Dodávateľmi IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty“ sme obsadili druhé miesto, rovnako ako medzi „Najväčšími dodávateľmi IT pre sektor služieb“.

Uplynulý rok sa však niesol aj v znamení konsolidácie ACE skupiny. Predali sme náš niekoľkoročný start-up v oblasti kartového processingu DanubePay a rozhodli sme sa odpredať aj firmu Interway. Naopak, potvrdením zámeru systematicky a stabilne pôsobiť v oblasti inovácií a budovania originálnych najmodernejších technológií sme posilnili svoje postavenie kúpou 100 % podielu v spoločnosti CEIT, ktorá je lídrom v oblasti inovácií pre priemysel, automatizácie internej logistiky, optimalizácie výrobných a logistických procesov, konštrukčnom a materiálomovom inžinierstve, ale aj v oblasti digitálneho podniku či komplexného riešenia pre Digital Factory. S rovnakým zámerom pôsobiť na poli transferu najnovších poznatkov do praxe sme vstúpili do mladej spoločnosti EdgeCom. Rozšírenie našich služieb o nemocničné systémy sme realizovali prostredníctvom akvizície spoločnosti Prosoft.

Už sme v roku 2019. Verím, že nás čaká ďalšie úspešné obdobie, v ktorom splníme naše ambiciózne plány premietnuté do rozpočtu. Očakávame opäť rast a rozvoj vo všetkých biznis unitoch [BU]. V BU Banking implementujeme viaceré originálne projekty. Rovnako aj v BU Healthcare, kde napríklad pripravujeme systém NG HIS [Nemocničný informačný systém novej generácie]. Po ročnej stagnácii očakávame aj akceleráciu nových projektov v BU Public SK. V BU Insurance plánujeme expanziu na švajčiarsky a lichtenštajnsky trh a na africkom kontinente budeme naďalej rozvíjať náš informačný systém StarINS. Dôležitou súčasťou nášho rastu budú opäť investície do inovácií a do výskumných projektov ako aj naše vlastné investície do výskumu a vývoja [R&D], napríklad do nášho produktu SAMO.

Milí priatelia, milí kolegovia,

dovoľte mi na záver poďakovať sa všetkým našim zákazníkom a obchodným partnerom za dlhoročnú priazeň a vzájomnú spoluprácu.

Vďaka patrí aj všetkým mojim kolegom za ich nasadenie, úsilie, inovatívny prístup a dôveru, ktorú sme u nových klientov získali úspešným zrealizovaním projektov.

Verím, že aj v roku 2019 nás čaká veľa zaujímavých výziev, projektov, nových nápadov a najmä spokojných zákazníkov, vďaka ktorým budeme opäť väčší, silnejší a ešte úspešnejší.

Jozef Klein
CEO a predseda predstavenstva

We strengthened our position as an IT leader in the health segment as well and implemented the eZdravie (eHealth) project in Slovakia through the National Health Information Center. In 2018, the center launched ePrescription (electronic prescription and dispensation of medicinal products subject to prescription) and the number of physicians connected to that system and prescribing medicinal products exceeded 12,000 by the end of the year. We have implemented new applications for health insurance companies (HIC), such as General, for which we provided a mobile application. Our DRG Grouper system is used by a number of hospitals and HIC.

In 2018, we again achieved top rankings among the most important IT companies. According to the TOP IT rankings of weekly magazine TREND, we placed first in category "Biggest IT Suppliers for the Private Financial Sector" and we placed second in the categories "Suppliers of IT Products and Services in the SR as per Added Value" and "Biggest IT Suppliers for the Sector of Services".

However, last year was also characterized by consolidation of the ACE Group. We sold our card-processing start-up company DanubePay after several years along with the Interway company. On the other hand, we confirmed our intention to develop systematic and stable activities in the areas of innovation and development of original cutting-edge technologies. We strengthened our position through acquisition of a 100% share in the CEIT company, a leader in innovation for industry, internal logistics automation, manufacturing and logistics process optimization, design and materials engineering, and in digital enterprises, including full-scale solutions for the Digital Factory. We strengthened our intent to develop activities applying the latest knowledge in practice by becoming a member of the EdgeCom company. Acquisition of the Prosoft company added hospital systems to our enhanced portfolio of services.

Now we are already in 2019 and I believe that there is another period of success ahead of us, during which we will fulfill our ambitious plans reflected in the budget. Once again, we expect further growth and development of all business BU. The Banking BU has implemented several original projects and the Healthcare BU has been working on the New Generation Hospital Information System (NG HIS).

Following a year of relative stagnation, we expect acceleration of new projects in the Public SK BU. As concerns the Insurance BU, we plan expansion in the Swiss and Liechtenstein markets and we will continue development of our StarINS information system in Africa. An important part of our growth will be driven by investment in innovation and research projects as well as by our own investments into research and development (R&D) where our product SAMO may serve as an example.

Dear friends and colleagues,

Let me thank all our customers and business partners for their long-term support and cooperation.

My thanks are also addressed to all my colleagues for their commitment, efforts, innovative approach, and the trust invested in us by our new clients, thanks to continued successful implementation of our projects.

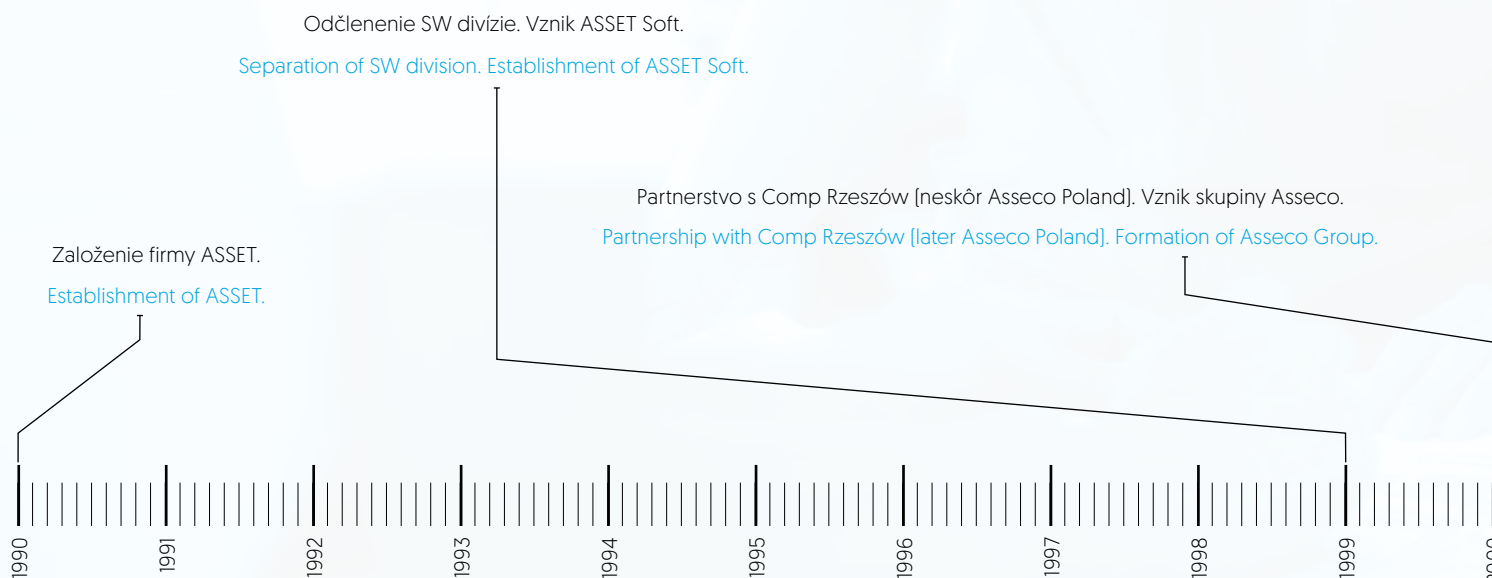
I am convinced that in 2019 we will continue to solve many interesting challenges and projects, introduce new ideas and earn satisfied customers, thanks to whom we will grow bigger, stronger and more successful.

Jozef Klein
CEO and Chairman of the Board of Directors



Spoločnosť

The Company



92,81%
Asseco International, a. s.

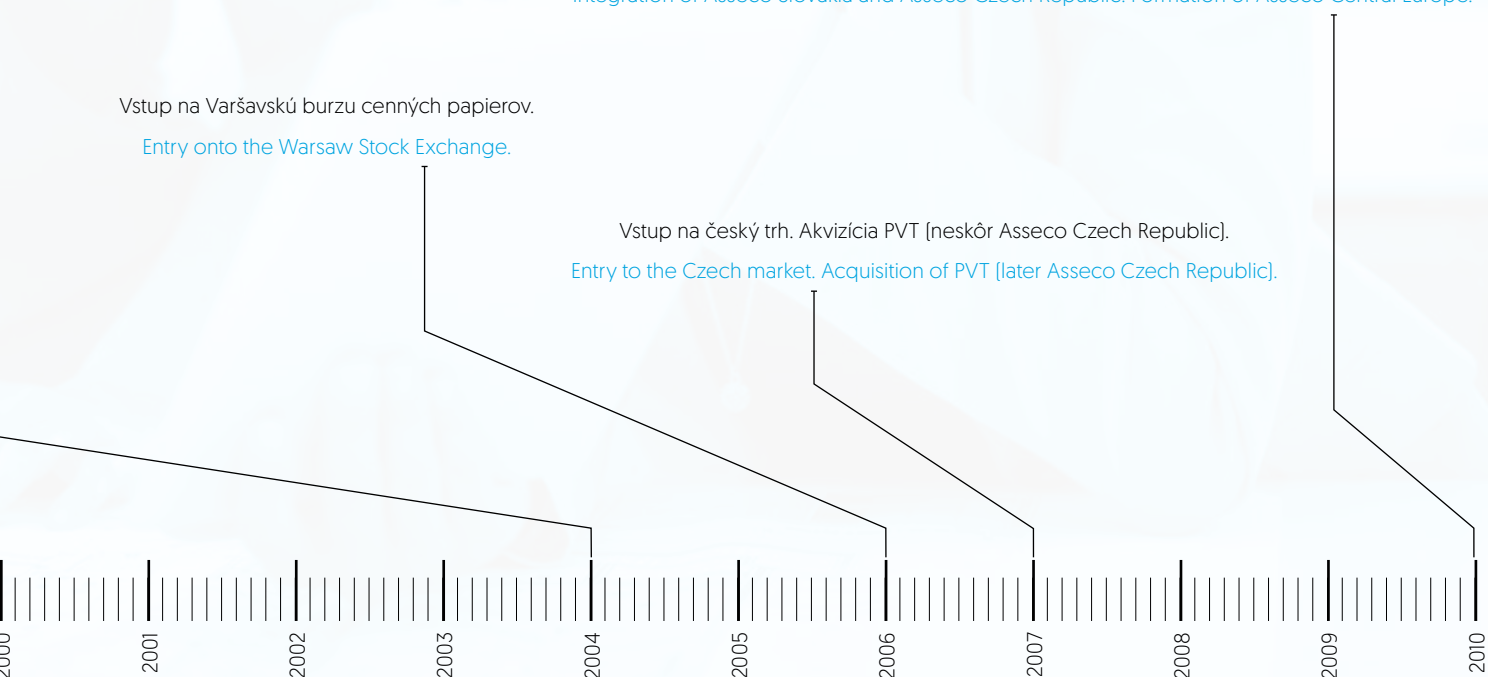
7,19%
Ostatní - menej ako 5 %
Others - less than 5%



Integrácia Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic. Vznik Asseco Central Europe.
Integration of Asseco Slovakia and Asseco Czech Republic. Formation of Asseco Central Europe.

Vstup na Varšavskú burzu cenných papierov.
Entry onto the Warsaw Stock Exchange.

Vstup na český trh. Akvizícia PVT [neskôr Asseco Czech Republic].
Entry to the Czech market. Acquisition of PVT [later Asseco Czech Republic].



História

Asseco Central Europe

História spoločnosti siaha až do roku 1990, keď bola založená spoločnosť ASSET, a. s. Po odčlenení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, a. s., ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. Spoločnosť pôsobila pod pôvodným obchodným menom do 21. septembra 2005, keď bolo zmenené na Asseco Slovakia, a. s. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom.

Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 došlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe, a. s. bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. Asseco Central Europe vďaka spoločnej stratégii vývoja nových riešení, zdieľaniu znalostí a rozšíreniu ponuky pre svojich zákazníkov zvýšilo svoj predajný potenciál a konkurencieschopnosť.

Asseco Central Europe

dnes

Spoločnosť Asseco Central Europe (Asseco CE) je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe má v sebe obsiahnuté záväzné hodnoty, ktoré sú neodmysliteľnou súčasťou podnikateľského prostredia a sú platné i v medzinárodnom meradle. Tieto záväzné hodnoty reprezentuje predovšetkým vysoká a stabilná kvalita ponúkaných riešení a služieb, nepretržitá starostlivosť o zákazníkov, flexibilné reagovanie na potreby trhu a poskytovanie profesionálnych IT služieb a informačných systémov na báze moderných informačných technológií, ktoré podporujú obchodné aktivity a úspech zákazníkov a súčasne zabezpečujú dlhodobú prosperitu Asseco Central Europe.

Ocenenia spoločnosti

Spoločnosť Asseco Central Europe, ako aj jej dcérske spoločnosti, získali v roku 2018 viacero významných ocenení. Spoločnosť sa dlhodobo umiestňuje na popredných miestach v rebríčku Trend TOP v infotechnológiách, ktorý každoročne zostavuje týždenník Trend.

Prehľad umiestnenia spoločnosti Asseco Central Europe v rebríčkoch.

Najväčší dodávateľia IT pre súkromný finančný sektor	1.
Najväčší dodávateľia IT pre verejný sektor	2.
Najväčší dodávateľia IT pre sektor služieb	2.
Softvérové domy na Slovensku	2.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty	2.
Dodávateľia IT produktov a služieb v SR podľa tržieb	4.
Výrobcovia pôvodného softvéru na Slovensku	4.

Zdroj: Trend TOP v IT, ekonomický týždenník Trend, máj 2018.

Tu je zhrnutie niektorých ďalších úspechov Asseco CE:

- V rebríčku Trend TOP 200 – najväčšie nefinančné podniky Slovenska – sa spoločnosť Asseco Central Europe v roku 2018 umiestnila na 84. mieste.
- Czech Business Superbrands 2018 – titul Superbrands je znakom špeciálneho postavenie a uznania vynikajúcej pozície značky na lokálnom trhu. Pečať Superbrands získavajú len značky s výnimočnou povestou.
- Asseco získalo za Portál občana ocenenie Microsoft Awards 2018. Microsoft ocenil počas jubilejného dvadsiateho Microsoft Awards 2018 16 riešení v desiatich kategóriách. Naša spoločnosť Asseco v spolupráci s Nakit a AutoCont získali ocenenie v kategórii „Verejná správa a rozvoj moderného mesta“ za projekt Portál občana. Ocenenie vyzdvihuje najlepšie a najinovatívnejšie projekty zákazníkov realizované partnermi Microsoftu na Slovensku a v Českej republike.
- Junior Chamber International udelila Jozefovi Kleinovi ocenenie Podnikateľský vzor roka 2018. Cena je určená osobnosti, ktorú si mladí podnikatelia vážia, a ktorá môže byť pre nich inšpiráciou.

Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným strategickým partnerom našich zákazníkov a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať ich rast a konkurencieschopnosť.
- Prostredníctvom zvyšovania kvality služieb a aplikovania najnovších trendov v oblasti vývoja informačných systémov pokračovať vo zvyšovaní spokojnosti našich zákazníkov.
- Byť myšlienkovým lídrom v oblasti vývoja softvéru a poskytovania IT služieb a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Podporovať silnú, technicky i morálne zdatnú a zákaznícky orientovanú zamestnaneckú základňu.
- Budovať firemnú kultúru podporujúcu vzájomnú spoluprácu, kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Rozvíjať a podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

Asseco Central Europe history

The history of the Company goes as far back as 1990, when ASSET, a. s., was established. After the separation of the software division, ASSET Soft, a. s., was established on 16 December 1998, which formed a strategic partnership with Asseco Poland (then Comp Rzeszów) in 2004. Thus, both companies laid the foundations of an international Asseco Group. The Company operated under the original business name until 21 September 2005, when it was changed to Asseco Slovakia, a. s. In October 2006, the Company entered the Warsaw Stock Exchange, and thus it became the first Slovak company directly listed on a foreign stock exchange.

The Company entered the Czech market by acquiring PVT (later Asseco Czech Republic) in 2007. In July 2009, Asseco Slovakia and Asseco Czech Republic were integrated, thus increasing the extent of cooperation between the two companies. The business name Asseco Central Europe, a. s., was registered in both countries in spring 2010. Asseco Central Europe has increased its sales potential and competitiveness thanks to the joint strategy of new solution development, sharing of knowledge, and extending its range for customers.

Asseco Central Europe today

Asseco Central Europe (Asseco CE) is today one of the strongest software houses in Central and Eastern Europe. It is active in Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria, Switzerland and Poland. Other IT companies are also a part of the Asseco Central Europe Group. The Company implements challenging commercial projects, as well as those for state administration and local government, built on long-term experience gained through extensive projects for tailor-made solutions, heavily emphasizing support to clients' strategic goals. In December 2017, Asseco International became the parent company of Asseco Central Europe with its headquarters in Bratislava, Slovakia.

Our mission

The mission of Asseco CE incorporates binding values which form an integral part of our international business environment. These values are principally represented by a consistently high quality of solutions and services, continuous care for customers and flexibility in responding to the needs of the market. This enables the provision of cutting-edge professional IT services and systems, which support our customers' business activities and success. Last, but not least, it includes assurance of the long-term prosperity of Asseco Central Europe.

Awards of the Company

Both Asseco Central Europe and its subsidiary companies received several significant awards in 2018. The Company has long been at the top of the Trend TOP in ICT, a chart put together by the weekly magazine Trend.

Detailed overview of the Company's ranking:

TOP IT Suppliers for Private Financial Sector	1.
TOP IT Suppliers for Public Sector	2.
TOP IT Suppliers for Service Providers	2.
Software Houses in Slovakia	2.
Suppliers of Information Technologies in Slovakia Ranked by Value Added	2.
Suppliers of Information Technologies in Slovakia Ranked by Sales	4.
Producers of original software in Slovakia	4.

Source: Trend TOP in IT, the weekly Trend, May 2018.

Here is a summary of some additional successes of Asseco CE:

- In the TOP 200 ranking – the Largest Non-Financial Companies in Slovakia – the Asseco Central Europe company occupied 84th position in 2018.
- Czech Business Superbrands 2018 – title Superbrands indicates a special status and recognition for the excellent position achieved by a brand in the local market. The Superbrands seal is awarded only to brands enjoying an exceptional reputation.
- Asseco received the Microsoft Awards 2018 for Portál občana [Citizen Portal]. Microsoft awarded prizes to 16 solutions in 10 categories during the 20th anniversary year of the Microsoft Awards in 2018. Our company Asseco, in cooperation with Nakit and AutoCont, received an award in the category "Public Administration and Modern City Development" for the project "Citizen Portal". The award highlights the best and most innovative customer projects implemented by Microsoft partners in Slovakia and the Czech Republic.
- Junior Chamber International awarded Jozef Klein the title of 2018 Business Role Model. The award is intended for the person most highly respected and inspiring for young entrepreneurs.

15

Strategic objectives

- To be a trustworthy strategic partner to our customers and to support their growth and competitiveness by delivering modern information systems with high added value
- To continue to increase our customers' satisfaction, by increasing the quality of services and by applying the latest trends in the development of information systems
- To be a thought leader in software development and provision of IT services, strengthening the Company's position within Central European and international markets by promoting a strong, technically and morally astute customer-oriented employee base.
- To build a corporate culture that supports the Company's cooperation, creativity and dynamic development
- To develop and promote scientific and research based activities in the field of IT

Naša vícia

Vízia Asseco Central Europe

Víziou Asseco Central Europe je byť popredným dodávateľom softvérových riešení a poskytovateľom komplexných služieb a konzultácií v oblasti IT. Vďaka zodpovednému prístupu a inovatívnym technológiám byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Byť spoločensky zodpovednou firmou a prispievať k zlepšovaniu kvality života spoločnosti ako celku.

Vízia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom softvér a služby s nadštandardnou úrovňou kvality a vysokou pridanou hodnotou. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na dobré obchodné znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Skupina Asseco využíva rozsiahle skúsenosti svojich medzinárodných pridružených spoločností na vytváranie komplexného portfólia produktov, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov. Spoločnosť chce byť vnímaná ako partner, ktorý poskytuje všetky riešenia pod jednou strechou. Preto okrem vlastných IT riešení a služieb dodáva aj infraštruktúru, ktorá je nevyhnutná pre riadnu prevádzku dodávaných produktov.

Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco ako aj spoločnosť Asseco Central Europe realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch, alebo poskytnú príležitosť pre vstup na nové geografické trhy. Spoločnosť Asseco Poland úspešne realizuje svoju akvizíčnú politiku už niekoľko rokov a v súčasnosti je jedným z najskúsenejších konsolidátorov trhu v Poľsku. Spoločnosť Asseco Central Europe prostredníctvom akvizícií rozširuje svoje kompetencie v rámci IT technológií a súčasne rozširuje portfólio poskytovaných produktov v rôznych biznis segmentoch.

Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Asseco má ako člen akceleratorov záujem podporovať a aj majetkovo vstupovať do startupov ako strategický partner s cieľom pomôcť realizovať zaujímavé podnikateľské nápady, a tak rozširovať svoje vlastné portfólio produktov a služieb.

Kľúčové hodnoty

Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Motiváciu a lojalitu zamestnancov

považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja kreativitu zamestnancov a podporuje ich osobnostný rast. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby, ktorú môže každý zamestnanec adresovať prostredníctvom HR partnera svojej divízie.

Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevyhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh pokročilé technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňujú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu.

Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj v roku 2018 predstavovali 6 175 tis. EUR.

Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k pracovníkom, ale aj k svojmu okolišnému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t.j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, pracovníkov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, zvýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho pracovníka, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkom a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkom a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované.

Our vision

Asseco Central Europe's vision

The vision of Asseco Central Europe is to become a leading supplier of software solutions and provider of comprehensive IT services and consulting. Thanks to a responsible approach and innovative technologies, we want to be a strategic, trustworthy and reliable partner for customers in both domestic and international markets. We want to be a socially-responsible company and contribute to improvement of society's quality of life.

Asseco Group's vision

The vision of the Asseco group is to build a reliable and profitable IT company, providing its clients with software and services of outstanding quality and with high added value. The strategy of the Asseco group is based on three pillars. The first is organic growth, achieved through proprietary software and services, the second involves expansion through acquisitions, and the third involves support for promising start-ups as a strategic investor.

Organic growth

Asseco's strategy relies on good sector-specific business expertise, which is supported by technological competence. The Company builds long-term trust-based relationships with customers, becoming their strategic business partner. Asseco leverages the vast experience of its international affiliated companies to create a comprehensive portfolio of products satisfying the needs of thousands of its customers. The Company wants to be perceived as a "one-stop shop" and therefore, in addition to its own IT solutions and services, it also delivers infrastructure necessary for the proper operation of the product supplied.

Expansion through acquisitions

The Asseco Group as well as Asseco Central Europe acquire companies that either strengthen their industry-specific capabilities or provide an opportunity to enter new geographic markets. Asseco Poland has successfully implemented its acquisition policy for several years and is currently one of the most experienced market consolidators in Poland. Asseco Central Europe furthers its IT competences through acquisitions, while expanding its portfolio of products across a variety of business segments.

Expanding the portfolio with start-ups

Asseco, as an accelerator, is interested in supporting and having interests in start-ups as a strategic partner with the aim of helping implement interesting business ideas and thus extending its own portfolio of products and services.

Key values

Satisfied customers

The only reliable way to win and keep customers is to provide them with quality services and solutions with a high added value, enabling them to reach their strategic goals. Their satisfaction and resulting loyalty are the basis of Asseco CE's success.

Employee satisfaction

The Company is aware that its employees represent a key factor in the provision of quality services. It considers their motivation and

loyalty an integral part of the Company's success. It aims to create a stimulating working environment that develops the creativity of employees and supports their personal growth. Asseco CE encourages staff to express their opinions and make suggestions. The corporate culture of Asseco CE values open feedback, which any employee can share through their divisional HR partner.

Trust of shareholders

Making the right key decisions, while accounting for the interests of shareholders, meeting expectations and building confidence is another of the Company's key values. Central to fulfilling this value is a transparent approach to process management which is a precondition for long-term maintenance of shareholder confidence.

Constant organic growth

The Company attempts to track and create modern IT trends, continually improving and bringing to market advanced technologies and "solutions for the demanding customer", which meet customer requirements and bring significant added value to their businesses.

Social responsibility

Asseco CE Group seeks to contribute to improving the quality of life not only by compliance with legislation, but also through the development of innovative information technologies and support to scientific institutions that also pursue this goal. Costs for R&D in 2018 were EUR 6,175 ths.

Code of conduct

The Company's Code of Conduct represents a set of principles that are focused on its employees, as well as the surrounding environment. It primarily recognizes principles of ethical behavior while conducting business and upholds objectivity, transparency, accountability and openness in activities. Asseco Central Europe declares that both now and in the future, it is committed to remaining a reliable partner for its customers, shareholders, business partners, employees and public in all the countries and regions where it operates. Asseco CE creates the conditions for an open and transparent corporate culture.

Relations within the Company

Asseco CE regards respect for people as one of its principal core values and as the basis for all interpersonal relationships. All forms of discrimination, abuse, humiliation, sexual harassment or indecent behavior against individuals or groups are prohibited within the Company. No-one can be disadvantaged, favored, harassed or excluded because of their gender, ethnicity, race, age, origin, religion or physical limitations and violation of the dignity, rights or privacy of any employee is outlawed. Next in terms of importance come honest, conscientious and efficient work, communicative ethics, loyalty to the Company, upholding its reputation and safeguarding its assets and ethics in conflict resolution.

Relations with customers and suppliers

Relationships are built on respect, professional attitudes towards customers and correct conduct towards business partners. Domestic and international legal frameworks apply to all processes involving customers and business partners, as implemented by Asseco CE.

Systém riadenia

Systém riadenia v spoločnosti Asseco CE je na základe vízie, stratégie a cieľov spoločnosti podporovaný systémom manažérstva kvality a environmentu, informačnej bezpečnosti, manažérstva IT služieb a plnením požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu.

Jednotlivé systémové nástroje, ako je plánovanie, riadenie dokumentácie, interné audity, riadenie rizík, stanovovanie nápravných opatrení, slúžia manažmentu ako aj ostatným zamestnancom k predchádzaniu nezhôd prípadne rizikových udalostí, k dosahovaniu cieľov spoločnosti a uspokojovaniu potrieb zákazníkov.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality (QMS – Quality Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a v apríli 2017 spoločnosť Asseco CE obhájila certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektívnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát podľa štandardu ISO 14001 Systém manažérstva environmentu (EMS – Environmental Management System) bol spoločnosti Asseco CE udelený prvýkrát v roku 2008 a v apríli 2017 ho naša spoločnosť úspešne obhájila spolu s certifikátom podľa ISO 9001. Predmet certifikácie podľa ISO 14001 je zhodný s predmetom certifikácie podľa ISO 9001 uvedeným v predchádzajúcej kapitole Systém manažérstva kvality. Environmentálna politika je neoddeliteľnou súčasťou stratégie spoločenskej zodpovednosti Asseco CE voči životnému prostrediu. Predmetom činnosti a realizáciou poskytovaných služieb nemá naša spoločnosť významný vplyv na životné prostredie, napriek tomu sa v rámci svojej filozofie „Mať zodpovednosť voči životnému prostrediu“ snaží v čo najväčšom rozsahu, napomáhať ochrane ľudského zdravia a prispievať k ochrane a zlepšovaniu kvality životného prostredia. Separácia odpadu a vyradovanie počítačovej techniky v zmysle príslušnej legislatívy ako i efektívne riadenie využívania motorových vozidiel patria medzi hlavné aktivity z pohľadu EMS. Vyradená počítačová technika, ktorá už nespĺňa požadované výkonnostné parametre, je darovaná v rámci sponzorských aktivít, odpredávaná zamestnancom, prípadne sa likviduje prostredníctvom oprávnených spoločností.

Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Za účelom zabezpečenia adekvátnej ochrany vlastných, ale aj od zákazníkov získaných informácií, spoločnosť aplikovala požiadavky štandardu ISO 27001 Systém manažérstva bezpečnosti informácií (ISMS – Information Security Management System). Zavedený systém ISMS prvýkrát certifikovaný v roku 2010 je v spoločnosti udržiavaný a neustále zlepšovaný.

Systém manažérstva IT služieb

Spoločnosti Asseco CE v Českej republike bol v roku 2015 udelený certifikát podľa štandardu ISO 20000-1, ktorý si spoločnosť v roku 2017 úspešne obhájila. Systém manažmentu IT služieb (ITSM – Information Technology Service Management System) zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb. Predmetom certifikácie podľa ISO 20000-1 je systém manažmentu IT služieb poskytovaných v rámci divízie Public CZ pre prevádzku, správu, podporu a rozvoj informačných systémov.

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

V roku 2017 bol spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike udelený certifikát podľa štandardu ISO 25000. Tento systém manažérstva pre plnenie požiadaviek na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu je zavedený na divízii Public SK, kde predmetom certifikácie je návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a postimplementačná podpora informačných systémov a software.

Management system

The management system in Asseco CE is based on the Company's vision, strategy, and objectives and supported by the quality and environmental management system, information security, IT service management, and through compliance with the assessment of software product quality.

The various system functionalities, such as planning, documentation management, internal audits, risk management and setting corrective actions help the management and other staff to prevent disagreements or risk events, to achieve the goals of the Company and meet customer needs.

Quality Management System

Asseco CE implemented its certified Quality Management System [QMS], according to the ISO 9001 standard, in 2002 for the first time and maintained its certification in April 2017. The Company's top management focuses efforts on maintaining and continually improving QMS effectiveness in accordance with the standard. This aligns with one of the the Company's primary goals of, which is to achieve customer satisfaction through continuous improvement of its solutions and services provided.

Environmental Management System

Asseco CE achieved its first ISO 14001 Environmental Management Systems [EMS] certification in 2008 and successfully maintained it, together with the ISO 9001 standard certificate, in April 2017 [the scope of certification for both standards is identical]. The Company's environmental policy has become an integral part of its strategy of corporate social responsibility, and while its business activity has no significant impact on the environment, it strives within its philosophy of being "environmentally responsible", to help protect human health and the environment and improve its quality. Separating waste and discarding computer equipment in accordance with applicable legislation are central to this policy and discarded computer equipment, which no longer meets the required performance parameters is donated as part of sponsorship activities, sold to employees or disposed of by authorized companies.

Information Security Management System

To ensure adequate protection of Company information as well as information provided by customers, Asseco CE introduced an Information Security Management System [ISMS] according to the ISO 27001 standard. The implemented Information Security Management System [ISMS] certified for the first time in 2010 is in the Company maintained and continuously improved.

IT Service Management System

Asseco CE in the Czech Republic achieved ISO 20000-1 certification in 2015, which was maintained in 2017. The Information Technology Service Management System [ITSM] contributes to improving the efficiency and quality of IT services by supporting process management. The scope of the ISO 20000-1 certification is a system of management of IT services provided under the Public CZ BU, for the operation, management, support and development of information systems.

Requirements for quality and software product quality assessment

Asseco CE in the Slovak Republic was granted the ISO 25000 certificate in 2017. This management system, ensuring compliance with requirements for quality and software product quality assessment, was implemented within the Public SK BU and encompasses design, development, production, implementation, system integration and post-implementation support for information systems and software.

Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Andrej Košári	Podpredseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen (zástupca zamestnancov)

Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

Jozef Klein	Predseda
Marek Grác	Podpredseda
David Stoppani	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, a. s., v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Top manažment spoločnosti Asseco CE tvoria:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Martin Chripko	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Jozef Klein	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Jaroslav Gašinec	International Business Development
Adriana Werflová	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing & PR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Jednotlivé business divízie priamo riadi výkonný manažment spoločnosti Asseco CE, ktorý tvoria:

	Riaditeľ divízie
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Lukáš Hlas	IT Infrastructure
Filip Kadeřábek	GIS & Utility
František Kőrösi	Health Insurance
Miloslav Kucmen	Omnichannel
Erik Lukáč	Public Health
Ján Mikolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Rudolf Pazdernatý	Insurance
Peter Polák	Banking
Rudolf Poliak	Building Savings
David Šindelář	Integration & Infrastructure
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI

The Company's governing bodies

The Company's governing bodies are the General Assembly, Supervisory Board and Board of Directors.

General Assembly

The General Assembly is the supreme authority of Asseco CE. All shareholders or their attorneys have a right to participate at the General Shareholders' Meeting, in addition to other persons, such as members of the Board of Directors or Supervisory Board, in accordance with Company statutes. The Board of Directors convenes the General Shareholders' Meeting at least once a year, generally at Asseco CE's registered office.

Supervisory Board

The Supervisory Board is the governing authority of the Company that supervises the performance of the Board of Directors, as well as the Company's business activities.

Adam Góral	Chairman
Andrej Košári	Vice-Chairman
Marek Panek	Member
Przemysław Sęczkowski	Member
Miroslav Kepencay	Member (elected by employees)

Board of Directors

The Board of Directors is the statutory body of the Company. It acts on behalf of the Company in the manner specified in the statutes and laws.

Jozef Klein	Chairman
Marek Grác	Vice-Chairman
David Stoppani	Member
Branislav Tkáčik	Member

Management of the Company

Management of the Company comprises the Board of Directors and the top management of Asseco Central Europe. The Board of Directors is the governing body of the companies comprising the Asseco Central Europe Group. Its purpose is to ensure a consistent approach to the business activities and internal processes of the Group companies. It is also competent to make decisions that ensure unified management of Asseco CE in the area of strategic and operational management of the companies.

Top management of Asseco CE comprises:

Jozef Klein	CEO
Marek Grác	COO SK
David Stoppani	COO CZ & Utility BU Director
Branislav Tkáčik	Group CFO & Corporate Governor
Krzysztof Bondyra	Insurance BU Director
Martin Chripko	Banking BU Director
František Kőrösi	Healthcare BU Director
Michal Polehňa	Public CZ BU Director
Jozef Klein	Public SK BU Director
David Šindelář	IT Infrastructure & Integration BU Director
Miroslav Kepencay	Coordination & Strategy Support Director
Jaroslav Gašinec	International Business Development
Adriana Werflová	HRM Director
Miroslava Aleksieva	Marketing & PR Director
Michal Navrátil	Internal Support Director

Individual business divisions are managed directly by the executive management of Asseco CE comprising:

	Director of Division
Jiří Dastych	Public CZ
Marek Fano	Public Consulting
Branislav Galba	Card Systems
Lukáš Hlás	IT Infrastructure
Filip Kadeřábek	GIS & Utility
František Kőrösi	Health Insurance
Miloslav Kucmen	Omnichannel
Erik Lukáč	Public Health
Ján Micolaj	eHealth
Peter Ondrovič	Public SK
Rudolf Pazdernatý	Insurance
Peter Polák	Banking
Rudolf Poliak	Building Savings
David Šindelář	Integration & Infrastructure
Jiří Winkler	Public eGovernment
Jaromír Zrak	Public BI



Jozef Klein

Chairman of the Board of Directors

Jozef Klein graduated in Theoretical Cybernetics and Mathematical Informatics from the Mathematics and Physics Faculty of Comenius University in Bratislava. He has worked for Asseco CE since 1996, first externally, and later as an internal employee in the position of Product and Project Manager in the field of DWH & BI. He has been the Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia since 2002, and Chairman of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the Czech Republic since 2009, simultaneously holding the position of CEO in both companies. Since July 2017, he has served as Chairman of the Board of Directors for Asseco Enterprise Solutions, a. s., and since November 2017, also for Asseco International, a. s. He acts as the Chairman of the Supervisory Board in the companies of the Asseco Solutions Group (developing activities in five countries) and all other subsidiaries of the Asseco Central Europe Group. Since October 2009, he has also held the important position of CEO at the whole European group level of the Asseco Group. He won EY Entrepreneur Of The Year™ 2016 in the Slovak Republic.



Marek Grác

Vice-Chairman of the Board of Directors

He graduated from the Faculty of Electrical Engineering and Computer Science of the Slovak University of Technology (SUT) in Bratislava. During his professional career, he has dedicated himself primarily to the area of development, implementation and operation of information systems for banking and healthcare. He has held various positions in Asseco CE, from the position of Programmer/Analyst, Team Leader and Business Consultant to the Healthcare Division Director. Currently, he holds the position of COO SK, and he has been the Vice Chairman of the Board of Directors since 2015. At the whole European level of the Asseco Group, Marek Grác holds the significant position of Healthcare BU Leader. His role is to define a long-term strategy for the healthcare segment within the whole Asseco Group that operates in different regions of Europe. He is also a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in the Czech Republic, member of the Supervisory Board of Asseco Central Europe Magyarország, Asseco Enterprise Solutions, eDocu and has served as the Managing Director of PROSOFT, s. r. o. Košice.

Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematicko-fyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od júla 2017 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu predstavenstva v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s. a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International, a. s. Jozef Klein pôsobí tiež ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions (SK), Asseco Solutions (CZ), Asseco Solutions AG (DE), Asseco Business Solutions SA (PL), eDocu (SK), Asseco Central Europe Magyarország, CEIT (SK), DWC Slovakia, exe (SK), EdgeCom a LittleLane. Od októbra 2009 zastáva aj významnú funkciu CEO na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.

Marek Grác

Podpredseda predstavenstva

Je absolventom Fakulty elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave. Počas svojej profesionálnej kariéry sa venoval najmä oblasti vývoja, implementácie a prevádzky informačných systémov pre bankovníctvo a zdravotníctvo. V spoločnosti Asseco CE zastával rôzne pozície od pozície programátora - analytika, team leadra, biznis konzultanta až po riaditeľa divízie zdravotníctvo. V súčasnosti pôsobí na pozícii COO SK a od roku 2015 je podpredseda predstavenstva. Na celoeurópskej skupinovej úrovni Asseco Group zastáva Marek Grác funkciu lídra business unitu Healthcare, v rámci ktorej má za úlohu definovať dlhodobú stratégiu pre segment zdravotníctva v rámci celej skupiny Asseco pôsobiacej v rôznych regiónoch Európy. Pôsobí tiež ako člen predstavenstva Asseco Central Europe v ČR a ako člen Dozornej rady Asseco Central Europe Magyarország, Asseco Enterprise Solutions, eDocu (SK) a je konateľom v spoločnosti PROSOFT, s. r. o. Košice.



David Stoppani

Member of the Board of Directors

He graduated from the Faculty of Applied Informatics at Tomáš Baťa University in Zlín but started working at PVT (later Asseco) as a Project Manager event during his studies. He worked in the field of informatics later as well, when he became a Lead Manager for IT companies in XT – Card. He acted as Chairman of the Board of Directors in Right Power Group for three years and worked in the position of Sales Director for Asseco Central Europe from February 2011 until March 2015 when he became the Utility BUnit Leader. He has been the Vice Chairman of the Board of Directors of Asseco CE in the Czech Republic since 2016, and a Member of the Board of Directors of Asseco CE in Slovakia since December 2012. Since 1 December 2014 he has also held the position of COO of Asseco CE in the Czech Republic. He is also Chairman of the Board of Directors of Asseco Berit AG and Asseco Berit GmbH and a Member of the Board of Directors eDocu. Furthermore, he acts as the Vice-Chairman of the Supervisory Board of company První certifikační autorita [CZ].



Branislav Tkáčik

Member of the Board of Directors

He is a graduate of the Faculty of Business Management of the University of Economics in Bratislava and has been working for Asseco Central Europe since 1998. Beginning in 1999, he worked as Financial Manager, later as Financial Director and participated in building the financial department and implementing instruments of financial oversight. During preparations for the IPO on the Warsaw Stock Exchange he was involved in IFRS application and subsequently put into practice the process of group reporting and consolidation. Currently he acts as a Member of the Boards of Directors for Asseco CE Slovakia and Asseco CE in the Czech Republic. He also holds the position of CFO for the whole Asseco Central Europe Group & Corporate Governor. Branislav Tkáčik is a member of the Supervisory Boards of subsidiaries companies Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Enterprise Solutions, Asseco Central Europe Magyarország, ex [SK], DWC and LittleLane. He also acts as a member of the Board of Directors of Asseco Central Europe in Slovakia.

David Stoppani

Člen predstavenstva

Vyštudoval fakultu aplikovanej informatiky na Univerzite Tomáša Baťu v Zlíne. Už počas štúdia začal pracovať v PVT (neskôr Asseco) ako projektový manažér. V odbore informatiky pracoval aj neskôr, keď sa stal vedúcim manažérom pre IT v spoločnosti XT – Card. Tri roky pôsobil ako predseda predstavenstva v spoločnosti Right Power Group. Na pozícii obchodného riaditeľa Asseco Central Europe pracoval od februára 2011, v marci 2015 sa stal business unit lídrom pre oblasť Utility. Podpredsedom predstavenstva Asseco CE v Českej republike je od roku 2016, členom predstavenstva Asseco CE na Slovensku od decembra 2012. Okrem toho je aj predsedom predstavenstva Asseco Berit AG a Asseco Berit GmbH a členom predstavenstva v spoločnosti eDocu. Od 1. decembra 2014 zastáva funkciu COO Asseco CE v Českej republike. Ďalej pôsobí ako podpredseda dozornej rady spoločnosti První certifikační autorita [CZ].

Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1998. Od roku 1999 pôsobil ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Čechách. Tiež zastáva pozíciu CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je členom dozorných rád dcérskych spoločností Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Enterprise Solutions, Asseco Central Europe Magyarország, ex [SK], DWC a LittleLane.

Hlavné udalosti

roku 2018

Január

Asseco CE získalo ocenenie Czech Business Superbrands 2018. Superbrand je najuznávanejšou nezávislou globálnou autoritou v oblasti hodnotenia a oceňovania obchodných značiek. Titul Superbrand je znakom špeciálneho postavenia a uznania vynikajúcej pozície značky na lokálnom trhu.

Asseco uzatvorilo strategické partnerstvo v oblasti zdravotníctva, keď rozšírilo svoje portfólio riešení a produktov pre zdravotníctvo. Spolu so spoločnosťou Mediworx software solutions, a. s. sa v januári stali novými spoluvlastníkmi spoločnosti Prosoft, spol. s r. o. Košice, keď každá z firiem získala 50 percentný podiel. Riadenie spoločnosti prevzalo Asseco CE.

Marec

Asseco CE úspešne spustilo pre svojho zákazníka, Orient Commercial Bank (OCB) vo Vietname, integrovaný bankový systém založený na koncepte Omni Channel Platform. Ide o prvú veľkú implementáciu spoločnosti Asseco na ázijskom kontinente. Nasadené frontendové riešenie pre distribučné kanály je jedným z najmodernejších riešení pre oblasť bankovníctva, ktorú Asseco ponúka.

Asseco už druhýkrát ako Gold Partner podporilo inovatívny hackaton Start up weekend, ktorý sa konal začiatkom marca v Prahe. Tentokrát študenti a odborníci vymýšľali startupové riešenia na ľubovoľne zvolenú tému.

Apríl

V dňoch 18. - 19. apríla sa uskutočnila v Bratislave medzinárodná tlačová konferencia Asseco Group Product Review. Jednalo sa už o tretí ročník tejto významnej medzinárodnej tlačovej konferencie zameranej na najdôležitejšie obchodné a IT médiá z krajín, v ktorých spoločnosť Asseco pôsobí. V tomto roku bol hlavnou témou rozvoj Asseco International a IT trendy v oblasti priemyslu 4.0 a ERP.

Začiatkom apríla sa v Hradci Králové v Českej republike Asseco stalo partnerom konferencie Internet v štátnej správe a samospráve (ISSS). Naše partnerstvo sme obohatili prezentáciami na tému SAMO – platforma pre Smart City a Rozvoj RPP. O výstavnú plochu sme sa delili s kolegami z Asseco Solutions.

24

Asseco CE sa stalo odborným garantom konferencie Digitálne zdravotníctvo, ktorú organizoval týždenník Trend. Témy konferencie boli zamerané na stav slovenského zdravotníctva, smart dáta či informačné technológie v zdravotníctve.

Máj

Týždenník Trend zverejnil rebríčky Trend TOP v infotechnológiách. Asseco CE získalo prvé miesto ako „Najväčší dodávateľ IT pre súkromný finančný sektor“, druhé miesto v kategórii „Najväčší dodávateľ IT pre verejný sektor“, „Najväčší dodávateľ IT pre sektor služieb“, v kategórii Softvérové domy na Slovensku a v kategórii Dodávateľ IT produktov a služieb v SR podľa pridanej hodnoty.

Naša dcérska spoločnosť CEIT uspela v súťaži inovatívny čin roka 2017, ktorú vyhlasuje Ministerstvo hospodárstva SR, aby upriamilo pozornosť širokej verejnosti na najväčšie slovenské inovácie. CEIT získal druhé miesto v kategórii Inovácia služby za komplexný prístup ku konceptu Priemysel 4.0, známy pod názvom CEIT Smart Factory.

Jún

Asseco sa stalo generálnym partnerom JCI Slovak University Start-up Cup 2018. V pondelok 25. júna sa v priestoroch Pálffyho paláca v Bratislave uskutočnilo vyhlásenie víťazov študentskej súťaže JCI Slovak University Start-up Cup – najlepších podnikateľských nápadov z dielne vysokoškolských študentov.

22 dobrovoľníkov zo spoločnosti Asseco CE sa aj tento rok v Bratislave a Žiline pridalo počas 12. ročníka k najväčšiemu dobrovoľníckemu podujatiu svojho druhu v strednej Európe – Naše Mesto. Počas dvoch

dní ste mohli stretnúť viac ako 10-tisíc dobrovoľníkov v tričkách s nápisom „Dnes mám rande s naším mestom“, ktorí pomáhali 238 neziskovým organizáciám, nízkoprahovým centrá, domovom sociálnych služieb, školám či škôlkam zlepšiť prostredie, v ktorom žijú.

V Českej republike sme sa zúčastnili 18. ročníka AVON pochodu, ktorý je každoročne venovaný podpore výskumu, liečby a prevencie rakoviny prsníka.

Asseco CE bolo platinovým sponzorom medzinárodnej konferencie o kartografii a GIS, ktorá sa konala v Bulharsku.

Dcérska spoločnosť Asseco CE CEIT uspela v európskej súťaži Automotive Logistics Awards. Zvítazila v kategórii týkajúcej sa automatizovanej manipulácie s materiálom. Prvenstvo získala za komplexné logistické riešenie, ktoré prepája digitálny a reálny svet a bolo nasadené v bratislavskom závode spoločnosti Volkswagen Slovakia.

Júl

Asseco CE investovalo do systémov na spracovanie a riadenie dokumentov a s nimi súvisiacich procesov prostredníctvom akvizície spoločnosti DWC. Produkty spoločnosti DWC ponúkajú zákazníkom efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie.

September

Microsoft ocenil počas jubilejného dvadsiateho Microsoft Awards 2018 16 riešení v desiatich kategóriách. Naša spoločnosť Asseco v spolupráci s Nakit a AutoCont získali ocenenie v kategórii „Verejná správa a rozvoj moderného mesta“ za projekt Portál občana. Ocenenie vyzdvihuje najlepšie a najinovatívnejšie projekty zákazníkov realizované partnermi Microsoftu na Slovensku a v Českej republike. Víťaznými projektami chce zároveň inšpirovať aj ostatných zákazníkov.

Asseco CE bolo Strieborným partnerom konferencie e-government20:10, ktorá úspešne prebehla 4. - 5. septembra 2018 v Mikulovci.

Október

Jozef Klein je Podnikateľský vzor 2018. Ocenenie udeľuje JCI Slovensko a je určené osobnosti, ktorú si mladí podnikatelia vážia, a ktorá môže byť pre nich inšpiráciou, ako aj určitým vzorom pre to, čo dosiahol ako podnikateľ alebo manažér.

Asseco bolo Gold Partnerom eventu Startup Weekend na tému „Public Services“, ktorý sa uskutočnil v Prahe. Cieľom bolo pretaviť inovatívne myšlienky zúčastnených týkajúce sa riešenia v oblasti Public Services do podoby realizovateľnej v praxi.

Asseco CE predalo svoj podiel v spoločnosti InterWay, a.s.

November

Asseco CE sa stalo stopercentným vlastníkom CEIT-u, keď rozšírilo svoju investíciu do tejto technologickej spoločnosti.

Asseco CE predalo podiel v spoločnosti DanubePay, a.s., ktorá sa zameriava na služby súvisiace so správou a vydaním platobných kariet a spracovaním platobných transakcií.

Asseco CE sa zúčastnilo, v spolupráci s Asseco Poland a Asseco Berit, na European Utility week 2018 vo Viedni. Na výstave sme odprezentovali naše SAMO, AUMS a ďalšie riešenia pre Utilities.

December

Spoločnosť EdgeCom sa stala súčasťou skupiny Asseco CE, keď Asseco uzatvorilo strategické partnerstvo s touto firmou zameranou na vývoj sofistikovaných softvérových riešení pre priemysel.

Koncom roka Asseco CE podpísalo zmluvu so spoločnosťou Aspecta. Ide o poisťovňu v Lichtenštajnsku, ktorá patrí k medzinárodnej skupine Mutschler Group.

Main events in 2018

January

Asseco CE won the award of Czech Business Superbrands 2018. Superbrand is the most respected independent global authority for brand assessment and awards. The title Superbrands indicates special status and recognition for the excellent position achieved by a brand in a local market.

Asseco established a strategic healthcare partnership after extending its portfolio of solutions and products for the healthcare sector. Asseco CE and Medioworx software solutions, a. s. became new co-owners of Prosoft, spol. s r.o. Košice in January and each of them acquired a 50% share. Asseco CE assumed the management of the company.

March

Asseco CE successfully launched an integrated banking system based on the Omni Channel Platform concept for its client in Vietnam - Orient Commercial Bank [OCB]. It was the first extensive implementation carried out by the Asseco company in Asia. The implemented front-end solution for distribution channels is one of the best state-of-the-art solutions offered by Asseco to the banking sector.

For the second time, as a Gold Partner, Asseco supported the innovative Start-up Hackathon Weekend held in Prague at the beginning of March. During the event, students and experts worked on start-up solutions covering various topics selected by them.

April

The international press conference entitled Asseco Group Product Review was held in Bratislava during 18 to 19 April. This was already the third year of the important international press conference focusing on the most important business and IT media from the countries in which Asseco operates. This year, the main topic involved development of Asseco International and IT trends in the areas of Industry 4.0 and ERP.

At the beginning of April, Asseco became a partner of the Internet in the State Administration and Self-Government (ISSS) conference held in Hradec Králové, Czech Republic. We extended our partnership through presentations focusing on SAMO - Smart City platform and RPP Development and we shared the exhibition stand with our colleagues from Asseco Solutions.

Asseco CE became an expert sponsor of the Digital Health conference organized by weekly magazine Trend. Conference topics dealt with the situation in the Slovak health system, smart data, and information technologies in the health system.

May

Weekly magazine Trend published the Trend TOP rankings in info-technologies. Asseco CE placed first as the "TOP IT Supplier for the Financial Sector", second in the categories "TOP IT Supplier for the Public Sector", "TOP IT Suppliers for Service Providers", "Software Houses in Slovakia", and "IT Product and Service Suppliers in the SR as per Added Value".

Our subsidiary CEIT succeeded in the 2017 Innovative Act competition, announced by the Ministry of Economy of the SR, with the aim of drawing the attention of the general public to the most extensive Slovak innovations. CEIT placed second in the Service Innovation category for its comprehensive approach to the Industry 4.0 concept, which is known as CEIT Smart Factory.

June

Asseco became the general partner of JCI Slovak University Start-up Cup 2018. On Monday 25 June, winners of the competition "JCI Slovak University Start-up Cup", for university students presenting the best business ideas, were announced in Pálffy Palace, Bratislava.

Asseco CE provided 22 volunteers to join the largest volunteer event of its kind in the Central Europe – Our City, the 12th year of which was held in Bratislava and Žilina this year. Over two days, they had the opportunity to meet more than 10,000 volunteers wearing T-shirts

with the slogan "I have a date with our city today" who were helping 238 non-profit organizations, low-threshold centres, social service centres, schools, and kindergartens improve their environment.

In the Czech Republic, we attended the 18th year of the AVON Parade devoted to the support for breast cancer research, treatment, and prevention.

Asseco CE was the Platinum Sponsor of an international conference on cartography and GIS held in Bulgaria.

The CEIT company, a subsidiary of Asseco CE, succeeded in the European Automotive Logistics Awards. The company won the category of automated handling of materials. The company placed first thanks to the full-scale logistics solution interconnecting the digital and real worlds, which has been implemented in the Bratislava factory of Volkswagen Slovakia.

July

Asseco CE invested in systems for processing and managing documents and related processes through acquisition of the DWC company. Products of DWC offer customers more efficient solutions for document registration and retention while factoring in the entire document lifecycle from start to settlement.

September

Microsoft awarded prizes to 16 solutions in 10 categories during the twentieth anniversary year of the Microsoft Awards 2018. Asseco, in cooperation with Nakit and AutoCont, received an award in the category "Public Administration and Modern City Development" for the project "Citizen Portal". The award highlights the best and most innovative customer projects implemented by Microsoft partners in Slovakia and the Czech Republic. The winning projects also serve as inspiration for other customers.

Asseco CE was the Silver Partner of the e-government20:10 conference held in Mikulov on 5 September 2018.

October

Jozef Klein is the Business Role Model of 2018. The award is granted by JCI Slovakia and is intended to express recognition to the person respected by, and inspiring young entrepreneurs, who may become a role model thanks to what he or she has achieved as a businessperson or manager.

Asseco was the Gold Partner of the Start-up Weekend event focusing on "Public Services", held in Prague. The aim was to transform participants' innovative ideas concerning a public services solution into a form that could be implemented in practice.

Asseco CE sold its share in InterWay, a. s.

November

Asseco CE became the 100% owner of CEIT after increasing its investment in this technology company.

Asseco CE sold its share in DanubePay, a. s., a company providing services related to management and issue of payment cards and payment transaction processing.

Asseco CE attended, in cooperation with Asseco Poland and Asseco Berit, the European Utility Week 2018 in Vienna, where we presented SAMO, AUIMS, and our other utilities solutions.

December

The EdgeCom company became a member of the Asseco CE Group after Asseco established a strategic partnership with it, focusing on development of sophisticated industrial software solutions.

At the end of the year, Asseco CE signed an agreement with Aspec-ta, an insurance company operating in Liechtenstein and belonging to the international Mutschler Group.

		
Asseco Central Europe		
		Asseco Solutions
CEIT		Asseco BERIT
DWC		
EdgeCom		
exe		
ProSoft		
eDocu	I.CA	SCS
LittleLane		

Skupina Asseco Central Europe

Asseco Central Europe Group

Materská spoločnosť Asseco Central Europe so sídlom na Slovensku je vlastníkom viacerých firiem s IT zameraním. Do skupiny Asseco Central Europe patrí: Asseco Central Europe CZ, Asseco Solutions, Asseco Business Solutions, Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG, Asseco Central Europe Magyarország, CEIT, DWC, EdgeCom, eDocu, exe, LittleLane, Prosoft.

			
		Asseco BS	
			Asseco Magyarország

The Parent Company Asseco Central Europe, located in Slovakia, is the owner of several IT-focused companies. The Asseco Central Europe Group includes: Asseco Central Europe CZ, Asseco Solutions, Asseco Business Solutions, Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG, Asseco Central Europe Magyarország, CEIT, DWC, EdgeCom, eDocu, exe, LittleLane and Prosoft.

Asseco Central Europe, a. s. [CZ]

Spoločnosť Asseco Central Europe [CZ] sa stala členom skupiny Asseco v januári 2007. Spoločnosť patrí medzi najvýznamnejších poskytovateľov komplexných riešení a služieb v oblasti informačných technológií v Českej republike. Realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu. Má dlhoročné skúsenosti s integračnými a konzultačnými projektmi, pri ktorých kladie silný dôraz na modernú architektúru informačných systémov a bezpečnosť. V oblasti verejnej správy si v posledných rokoch vybudovala pozíciu preferovaného dodávateľa kľúčových informačných systémov štátu (základné a verejné registre, moderné portálové riešenia orientované na potreby občana) a je rovnako uznávaným partnerom pre tvorbu stratégií rozvoja digitalizácie štátnych agend (eGovernment, eHealth). Pre svojich zákazníkov je stabilným partnerom, ktorý pomáha riešiť všetky procesy spojené s rozsiahlou oblasťou informačných technológií. Táto oblasť zahŕňa špecializované aplikácie vyvíjané na mieru, geo-informačné systémy, ECM či BI riešenia pre podporu riadiacich a rozhodovacích procesov, riešení pre smart city ako aj IT infraštruktúru, zálohovanie, virtualizáciu serverov a desktopov. Pre finančné inštitúcie a subjekty kapitálového trhu napríklad dodáva portály, systémy pre elektronické bankovníctvo, systémy založené na čipových kartách a iné.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Asseco Solutions je najväčším dodávateľom ERP systémov na českom, slovenskom a nemeckom trhu. Softvérové aplikácie vyvinuté spoločnosťou Asseco Solutions sú dodávané na všetky kľúčové trhy v strednej Európe a aj za ich hranice. Podnikové informačné systémy od spoločnosti Asseco riešia potreby firiem všetkých veľkostí v rôznych odvetviach podnikania. Spoločnosť Asseco rieši vývoj, implementáciu a podporu vždy z jediného zdroja tak, aby bol každý systém optimálne prispôsobený potrebám klienta. Portfólio produktov siaha od informačných systémov pre široké spektrum podnikov vo výrobných a obchodných odvetviach a odvetviach poskytovania služieb až po produkty určené pre verejnú správu a produkty, ktoré riešia špeciálne požiadavky spoločností poskytujúcich ubytovacie a stravovacie služby. Toto produktové portfólio je doplnené širokým sortimentom služieb a partnerských programov. Okrem štandardných modulov a funkcií vyvíja Asseco aj riešenia na mieru - presne podľa potrieb klienta. Spoločnosť Asseco vyvíja maximálne úsilie na to, aby dodávala stredne veľkým spoločnostiam softvér, ktorý v maximálnej miere vyhoví ich požiadavkám a potrebám a práve vďaka tomuto prístupu je spoločnosť Asseco napríklad i držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2008 a každoročne dostáva niekoľko medzinárodne uznávaných ocenení už viac rokov po sebe. V súčasnosti má spoločnosť pobočky v siedmich kľúčových krajinách: Slovensko, Česká republika, Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko a Guatemala. K 31. decembru 2018 zamestnávala spoločnosť 794 zamestnancov a neustále sa rozrášťa.

www.assecosolutions.com

Asseco Business Solutions S.A. [PL]

Asseco Business Solutions [Asseco BS] je spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov. Dodáva moderné IT riešenia pre firmy rôzneho zamerania a všetkých veľkostí v každom odvetví. Komplexná ponuka produktov Asseco Business Solutions zahŕňa ERP systémy, ktoré podporujú obchodné procesy veľkých a stredne veľkých firiem [Asseco Softlab ERP], súbor aplikácií pre manažment malých firiem [Asseco Wapro ERP], programy pre optimalizáciu všetkých procesov v oblasti personálneho manažmentu a miezd [Asseco Softlab HR], systémy pre podporu predaja prostredníctvom mobilných zariadení vrátane riešení SFA a FFA pre mobilnú pracovnú silu, ktoré

sú dostupné na trhoch v celej Európe [Mobile Touch], platformy pre výmenu dát [Connector Platform] a programy pre spracovanie faktoringových transakcií [Factor] a Macrologic Merit a Macrologic ERP – ERP systémy, ktoré uľahčujú komplexný manažment firiem.

Všetky riešenia Asseco BS využívajú znalosti skúsených odborníkov, overenú metodológiu vývoja a moderné IT nástroje. Vďaka vysokej kvalite produktov a súvisiacich služieb žne softvér spoločnosti Asseco Business Solutions už celé roky úspechy v rámci podpory činností desiatok tisícov firiem. Primárnym trhom Asseco Business Solutions S.A. je Poľsko, avšak produkty tejto spoločnosti boli implementované už vo viac než päťdesiatich krajinách Európy. Asseco Business Solutions S.A. má v Poľsku dvanásť pobočiek, dátové centrum a sieť stoviek obchodných partnerov po celej krajine. Technologickými a obchodnými partnermi Asseco BS sú najväčší globálni predajcovia softvéru a hardvéru ako sú napríklad Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

Riešenia spoločnosti sú využívané v dátových centrách po celom svete. V regióne Európy, Stredného východu a Ázie ponúka spoločnosť Asseco Business Solutions produkt Asseco Private Cloud, ktorý sa v rámci Európskej únie nachádza v Poľsku. Asseco Business Solution pôsobí i v Rusku, kde má dátové stredisko v St. Petersburgu. Spoločnosť prevádzkuje dátové centrá APAC v Hongkongu [Čína] a Chennai [India]. Asseco BS pôsobí aj na amerických kontinentoch prostredníctvom svojich dátových centier v Dallase [USA] a Sao Paule [Brazília].

www.assecobs.pl

Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG [DE, CH]

Skupina Asseco BERIT je v rámci Asseco Central Europe nositeľom kompetencií v oblasti geografických informačných systémov, systémov pre správu majetku a systémov podporujúcich procesy v oblasti správy inžinierskych sietí [Utility]. Skupinu tvoria divízia GIS & Utility a dcérske firmy Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime, Nemecko a Asseco BERIT AG so sídlom v Sissachu, Švajčiarsko. V rámci skupiny pracuje v súčasnosti 83 ľudí - analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových vedúcich. Dodávané riešenia sú postavené na báze vlastného vývoja (produkty SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal a WFMS), ktorý nadväzuje na viac ako dvadsaťsedemročnú históriu firmy BERIT začlenenej do Asseco CE v roku 2008. Vďaka vlastnej obchodno-implementačnej sieti môžu produkty vyvíjané v Asseco CE používať zákazníci v mnohých krajinách strednej Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Česku, Rakúsku, na Slovensku a v Poľsku.

V roku 2018 pokračovali vývojárske práce na riešení spoločnosti Asseco „SAMO - Strategic Asset Management & Operations“ [strategický manažment aktív a činností]. Vďaka modernému konceptu platformy dokáže SAMO pokryť celý rozsah súčasných produktov divízie GIS & Utility (geoinformačné systémy a inžinierske siete) a je zároveň reakciou analytikov a programátorov na náročné zmeny, ktoré sa dejú v Európe v segmente manažmentu inžinierskych sietí a infraštruktúr [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. V rámci svojich obchodných činností skupina intenzívne pracuje na využití rôznych príležitostí, ktoré ponúkajú trhy, na ktorých skupina Asseco pôsobí ako i tie, na ktoré práve vstupuje.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. [HU]

Spoločnosť má viac než 140 zamestnancov a poskytuje služby v odvetviach bankovníctva a zdravotnej starostlivosti a okrem rozsiahlych aktivít v Maďarsku pôsobí i v Rumunsku, na Ukrajine, v Rusku a Kazachstane.

Asseco Central Europe, a. s. (CZ)

Asseco Central Europe (CZ) became a member of the Asseco Group in January 2007. The company ranks among the most important providers of full-scale IT solutions and services in the Czech Republic. It implements demanding projects for the commercial sphere as well as for state administration and self-government. The company has extensive experience gained through years of integration and consultancy projects and places a strong emphasis on modern architecture of information systems and security. It has achieved the position of preferred supplier of key information systems for the government (basic and public registers, modern portal solutions oriented towards needs of citizens) and has become a recognized partner when it comes to creation of strategies for the government's digitization projects [eGovernment, eHealth]. It is a stable partner for its customers and helps solve all the processes associated with extensive IT areas, including specialized customized applications, geo-information systems, ECM or BI solutions supporting managing and decision-making processes, smart city solutions, IT infrastructures, back-ups, and server and desktop virtualization. Furthermore, the company supplies portals, electronic banking systems, chip card systems, and other software to financial institutions and capital market entities.

www.asseco.com/ce

Asseco Solutions, a. s. (SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT)

Asseco Solutions is the largest provider of the ERP systems in the Czech, Slovak and German speaking markets. The software applications developed by Asseco Solutions are distributed to all key markets in Central Europe and beyond. Asseco's Business Information Systems address the needs of companies of all sizes in a variety of business areas. To make sure every system is optimally tailored to the client's needs, Asseco provides development, implementation and support from a single source. The product portfolio ranges from information systems for a broad spectrum of enterprises in the manufacturing, trade or services industries, to products for public administration to products addressing the specialized needs of companies providing accommodation and catering services. In addition, the product portfolio is complemented by a wide range of services and partner programs. Aside from standard modules and functionality, Asseco also develops custom solutions, tailored specifically to the needs of a client. Dedicated to providing excellent software experiences to mid-sized companies, Asseco holds the Quality Certificate ISO 9001:2008 and has frequently been awarded several international accolades over the years. The company currently consists of branches in seven key countries: Slovakia, the Czech Republic, Austria, Switzerland, Germany, Italy and Guatemala. As of 31 December 2018, the group employs over 794 staff, and rising.

www.assecosolutions.eu

Asseco Business Solutions S.A. (PL)

Asseco Business Solutions [Asseco BS] is a company listed on the Warsaw Stock Exchange. The company furnishes modern IT solutions for enterprises of any size, character, and industry. The comprehensive range of Asseco Business Solutions includes ERP systems that support business processes in large and medium-sized enterprises [Asseco Softlab ERP], a suite of applications for small-company management [Asseco Wapro ERP], programs optimizing all the processes in the area of personnel management and payroll [Asseco Softlab HR], mobile sales support systems including the SFA and FFA solutions for the mobile workforce marketed Europe-wide [Mobile Touch], data exchange platforms [Connector Platform], and also

programs handling factoring transactions [Factor], Macrologic Merit and Macrologic ERP – ERP systems that facilitate comprehensive company management.

All Asseco BS solutions reflect the knowledge of experienced professionals, a proven development methodology and the use of modern IT tools. With high-quality products and related services, the software from Asseco BS has been successful in supporting the operations of tens of thousands of companies for many years. Its primary market is Poland but its products have been implemented in more than 50 European countries. Asseco BS has 12 offices Poland-wide, a data center and a network of hundreds of commercial partners. The technological and business partners of Asseco BS are the largest global software and hardware vendors, such as: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

Moreover, its solutions are hosted in data Center across the globe. In EMEA, Asseco BS offers the Asseco Private Cloud, located within the EU in Poland. Asseco BS is also present in Russia where it has a data center based in St. Petersburg. Its APAC data center operate in Hong Kong, China and Chennai, India. Asseco BS is also present in the Americas through its data center located in Dallas, USA and Sao Paulo, Brazil.

<https://www.assecobs.pl>

Asseco BERIT GmbH, Asseco BERIT AG (DE, CH)

The Asseco BERIT Group holds competences in the fields of geographic information systems, asset administration systems and other systems supporting processes in utilities companies within Asseco Central Europe. The group consists of its GIS & Utility Division and the subsidiary companies Asseco BERIT GmbH, seated in Mannheim, Germany and Asseco BERIT AG, seated in Sissach, Switzerland. The group currently employs 83 people – analytics, developers, consultants and project managers. The supplied solutions are based on their own development [SAMO, LIDS, TOMS, AG Portal and WFMS], which has continued during the more than 27-year history of BERIT, a. s. and which has been incorporated in Asseco CE since 2008. Thanks to its own business and implementation network, the products developed by Asseco CE may be used by customers in many countries of Europe, especially in Germany, Switzerland, the Czech Republic, Austria, Slovakia, and Poland.

In 2018, the Asseco solution "SAMO - Strategic Asset Management & Operations" was further developed. SAMO, making use of a modern platform concept, will cover the scope of all current GIS & Utility Division products and, at the same time, it represents the answer of analysts and developers to the challenging changes taking place in Europe within the segment of utilities and infrastructure management [SmartGrid, Strategic Asset Planning, Unbundling]. Within the development of business activities, the group has worked intensively on a large number of opportunities in current and newly-addressed markets of the Asseco Group.

www.asseco-berit.de

www.asseco-berit.ch

www.samo-asseco.com

Asseco Central Europe Magyarország Zrt. (HU)

The company has over 140 employees, providing services in the banking and healthcare industries, reaching out to Romania, Ukraine, Russia and Kazakhstan besides having a strong market presence in Hungary.

Stratégiou Asseco je i naďalej rozširovať svoje aktivity v Maďarsku, zvyšovať príjmy generované jestvujúcimi firemnými klientmi, získavať nových zákazníkov a iniciovať nové smery rozvoja jednak v oblasti podnikania ako aj v oblasti produktov.

Finance Strategic Business (Finance SBU) Unit – Statlogics

Základy budúcich technológií boli položené už v roku 2018. Sú dostupné programy, ktoré sa dokážu učiť a poskytovať podnikom – užívateľom podporu prostredníctvom smart rozhodnutí. Na prahu spustenia využívania umelej inteligencie veríme, že by mal byť poskytnutý priestor pre nové, svieže a aktualizované programy pre myslacie stroje, ktoré uľahčia každodennú monotónnu prácu ľudí a podnikov.

V rámci našej úlohy v skupine sa zameriavame na určitý segment a snažíme sa získať maďarský trh, ktorý je súčasťou širšieho medzinárodného trhu, pomocou špeciálneho implementovateľného produktu, ktorý môže byť ďalej individuálne upravený podľa požiadaviek zákazníka.

Healthcare Strategic Business Unit (Healthcare SBU) – GlobeNet

V roku 2018 sa obchodná jednotka Asseco Magyarország's GlobeNet stala lídrom na maďarskom trhu zdravotnej starostlivosti a nemocničných informačných systémov. Komplexný nemocničný informačný systém MedWorkS, ktorý vyvinula spoločnosť GlobeNet, využíva každý deň viac než 60 zariadení poskytujúcich zdravotnú starostlivosť – kliniky a nemocnice. MedWorkS je modulárny a integrovaný systém, ktorý môže byť flexibilne upravený tak, aby spĺňal požiadavky zákazníka. Tento systém pokrýva všetky profesionálne zdravotnícke procesy, poskytuje podporu v rámci ambulantnej starostlivosti počas hospitalizácie a podporuje činnosti lekární a dokonca i medicínsky controlling. Jeho komplexné funkcie sú na maďarskom trhu jedinečné a jeho expanzia pokračovala aj v minulom roku.

GlobeNet úzko spolupracuje so svojimi partnermi a MedWorkS preto dokáže spolupracovať s inými špecializovanými systémami ako je napríklad rozpoznávanie reči, PACS, VIR, patientske volacie systémy, ale i komplexnými systémami podnikového manažmentu (napríklad SAP). Od augusta 2012 je Asseco Central Europe 100 % vlastníkom GlobeNet a odvtedy spoločnosť vo všetkých oblastiach neustále prosperuje: odfyt, počet zákazníkov i počet zamestnancov.

www.asseco.hu / www.globenet.hu

CEIT, a. s. (SK)

CEIT je technologická spoločnosť, ktorá priemyselným podnikom prináša inovácie pre rast produktivity. Zameriava sa najmä na automatizáciu logistiky a výroby, optimalizáciu procesov, konštrukčné a materiálové inžinierstvo, digitálny podnik či komplexné riešenia pre smart fabriky. Tieto riešenia sú najmä výsledkom vlastného výskumu a vývoja.

Medzi najznámejšie inovácie CEIT patria mobilné robotické systémy, ktoré v priemyselných závodoch zabezpečujú efektívnu, bezpečnú a spoľahlivú distribúciu materiálu. CEIT je špecialistom na automatizáciu, digitalizáciu, inovácie produktov a procesov. Buduje vlastnú koncepciu inteligentných tovární, v ktorých sa prepája digitálne, reálne a virtuálne prostredie.

Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí v regióne Strednej Európy, medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné spoločnosti najmä z automobilového, strojárkeho, chemického a elektrotechnického priemyslu. Popri zavádzaní inovatívnych riešení do praxe CEIT každoročne organizuje medzinárodné konferencie, na ktorých rezonujú aktuálne trendy, vízie a príklady konkrétnych aplikácií z priemyslu.

www.ceitgroup.eu

DWC Slovakia, a. s. (SK)

DWC Slovakia je softvérová spoločnosť zameraná na implementáciu systémov pre správu dokumentov a riadenie procesov. Jej riešenia od roku 2000 využíva viac ako 55 tisíc používateľov v desiatkach organizácií vo verejnom a súkromnom sektore. Poskytuje komplexnú procesnú registratúru. Splňa legislatívne podmienky štandardizácie administratívnej výmeny spisov v orgánoch verejnej správy a samospráv platné v Európskej únii a teda aj v Slovenskej republike. Súčasťou procesnej spisovej služby sú aj súvisiace schvaľovacie procesy. Obsahuje evidenciu, skenovanie, pridelenie spisového čísla, resp. čiarového kódu, ale aj nástroje na riadenie a kontrolu toku dokumentov v organizácii, ako sú schvaľovacie procesy, história zmien či dodržiavanie termínov daných legislatívou a internými smernicami. Využíva nástroje ako Document Management System, Workflow, integračnú platformu a archív. Ponúka taktiež elektronizáciu procesných oblastí presne podľa potrieb a požiadaviek zákazníkov. Produkty spoločnosti DWC ponúkajú zákazníkom efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie. DWC implementuje riešenia, ktoré v praxi zvyšujú rýchlosť, efektívnosť a transparentnosť administratívnych procesov.

www.dwcslovakia.sk

EdgeCom, s.r.o. (SK)

EdgeCom je softvérová spoločnosť zameraná na vývoj inovatívnych softvérových systémov. Poskytuje riešenia pre monitorovanie priemyselných procesov v reálnom čase, simuláciu, vizualizáciu a tréningy vo virtuálnej realite. Všetky produkty spoločnosti sú postavené na integrovanom softvérovom prostredí Ella Platform. Toto prostredie umožňuje tesné prepojenie a spoluprácu všetkých softvérových produktov a nástrojov spoločnosti.

Jedným z primárnych produktov spoločnosti je Virtuálny tréningový systém, zameraný na tréning zložitých, nákladných alebo nebezpečných operácií. Virtuálne tréningy poskytujú zákazníkom možnosť trénovať montážne, údržbárske a kontrolné operácie v bezpečnom a kontrolovanom prostredí. EdgeCom tiež vyvíja sadu softvérových nástrojov zameraných na monitorovanie priemyselných procesov v reálnom čase prostredníctvom moderných RTLS systémov zabezpečujúcich vizualizáciu, ukladanie a analýzu dát získaných z výrobného prostredia.

EdgeCom vykonáva svoje aktivity prevažne v regióne strednej Európy a našimi najvýznamnejšími zákazníkmi sú automobilky a ich dodávatelia. Vývoj riešení postavený na platforme Ella poskytuje možnosti pre rýchle úpravy a modularitu, ktorú títo zákazníci vyžadujú.

www.edgecom.eu

eDocu, a. s. (SK)

eDocu je softvérová spoločnosť, ktorej hlavným produktom je „Internet of Thing“ (Internet vecí). Centrom pozornosti sú veci a objekty, ktoré je možné zaregistrovať do cloudu a s ktorými sa prepájajú informácie pomocou iTagov (QR kód, NFC alebo BLE čip). eDocu vyvíja cloudové služby formou SaaS (Software as a Service) pre zjednodušenie prístupu k informáciám naviazaným na daný objekt, akými sú história, pracovné záznamy, povinnosti, úlohy, plánované udalosti alebo dokumenty. Do informačného systému eDocu majú ľudia priamy prístup aj pomocou smartfónu vždy a všade, bez hľadania, pričom je rovnako ľahké informácie zo systému získať ako aj pridávať. Cieľom spoločnosti eDocu je objavovať a prinášať na trh riešenia, ktoré zjednodušujú život verejnej správe, firmám a bežným ľuďom. V súčasnosti sa eDocu využíva najmä na kontrolu a pomoc v oblastiach facility management, asset management, poskytuje

Asseco's strategy is to further enhance the presence in Hungary, grow revenue from existing businesses, acquire new customers and initiate new development directions for business and products.

Finance Strategic Business Unit - Statlogics

The foundations of future technologies were laid in 2018. Programs capable of learning and supporting enterprise-level users through smart decisions are already at our disposal. On the threshold of putting artificial intelligence into use, we believe that space should be given to new, fresh, updated programs, to thinking machines which facilitate daily monotonous business and human work.

Our focusing, segmenting role at the company group strives to conquer the Hungarian part of the international market, with a special implementable product, with unique developments on customer demand.

www.asseco.hu / www.statlogics.com

Healthcare Strategic Business Unit - GlobeNet

In 2018 Asseco Magyarország's GlobeNet BU became a market leader in the Hungarian healthcare and hospital information area. MedWorkS complete hospital information system – developed by GlobeNet – is used daily in more than 60 healthcare facilities – clinics and hospitals. MedWorkS is a modular, integrated system that can be flexibly customized to meet the customer's needs. The system covers all medical-professional processes, supports outpatient and inpatient care, diagnostic processes, pharmacy activities and even medical checks. Its full functionality is unique in the Hungarian market and its expansion continued over the past year.

GlobeNet works closely with its partners and MedWorkS work closely with other professional systems such as speech recognition, PACS, VIR, patient call systems and complete enterprise management systems (e.g. SAP). Since August 2012, GlobeNet has been 100% owned by Asseco Central Europe and has been continuously prospering since: in all areas, sales, customer numbers, employee numbers.

www.asseco.hu / www.globenet.hu

CEIT, a. s. [SK]

CEIT is a technology company providing industrial undertakings with innovations supporting increased efficiency. It focuses on logistics and production automation, process optimization, design, materials sciences, digital enterprise, and full-scale solutions for smart factories. Those solutions result primarily from the company's own R&D activities.

The most famous innovations of CEIT include mobile robotic systems securing efficient, safe, and reliable distribution of materials within industrial enterprises. CEIT is an expert on automation, digitization, and innovation of products and processes. It develops its own intelligent factory concept that combines digital, real, and virtual environments.

Seated in Žilina, it operates effectively in Central Europe and its customers include important industrial companies from the automotive, mechanical engineering, chemical, and electro-technical industries. In addition to implementation of innovative solutions in practice, CEIT organizes, on an annual basis, international conferences reflecting current trends and visions and providing space for presentation of examples of specific industrial applications.

www.ceitgroup.eu

DWC Slovakia, a.s.

DWC Slovakia is a software company focusing on implementation of document and process management systems. Since 2000, the company's solutions have been used by more than 55,000 users in tens of organizations in both the public and private sectors. It provides a full-scale document management service that meets the legislative requirements applicable to the standardization of administrative document exchange among public administration and self-government bodies valid in the EU and the Slovak Republic. The document management service also includes approval processes. It secures registration, scanning, file number assignment, bar code assignment, and provides tools to manage and control the flow of documents within the organization such as approval processes, change history, and compliance with the deadlines set out by legislation and internal directives. It makes use of various tools such as Document Management System, Workflow, integration platform, and archives. It offers electronic versions of process areas exactly according to the customer's needs and requirements. Products of the DWC company offer customers more efficient solutions for the area of document management while factoring in the entire document lifecycle from initiation until settlement. DWC implements solutions increasing speed, efficiency, and transparency in practice.

www.dwcslovakia.sk

EdgeCom, s.r.o. [SK]

EdgeCom is a software company focused on innovative industrial software development. It provides solutions for real-time industrial monitoring, simulation, visualization and virtual reality training. All products of the company are based on an integrated software environment, called the Ella Platform. This software platform provides tight interconnection and cooperation between all EdgeCom products and tools.

One of our primary products, a virtual reality training system, provides a sophisticated method for training complex, expensive or dangerous operations. Virtual training gives a customer the ability to practice assembly, maintenance and inspection operations in a safe and controlled environment. EdgeCom also develops a set of software tools focused on real-time monitoring based on modern RTLS systems and providing the means to visualize, store and analyze data extracted from a factory.

EdgeCom operates in the Central European region and the majority of its customers are large automotive companies and their suppliers. Ella Platform-based development provides high agility and customizability, as required by these high-profile clients.

www.edgecom.eu

eDocu, a. s. [SK]

eDocu is a software company the major product of which is the "Internet of Things". It focuses on the items and objects that can be registered in a cloud and with which information is interconnected via iTags (QR code, NFC or BLE chip). eDocu develops cloud services in the form of SaaS (Software as a Service) to facilitate access to the information interconnected with a given object such as history, work records, obligations, tasks, planned events or documents. People have direct access to the eDocu information system via smartphones anytime, anywhere without any searching and it is easy to acquire and add any information from or to the system. The aim of the eDocu company is to discover and present to the market solutions that will make the functioning of public administration, companies, and ordinary people easier. Currently, eDocu is used mainly for checking and support in the areas of facility management, asset management and

riešenia pre firmy s produktom Smart Company a pre samosprávy v oblastiach Smart City a, ale je rovnako vhodný pre domácnosti, napríklad pri objednávaní s produktom eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. [SK]

Na slovenskom a českom IT trhu pôsobí najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru. Exe je etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru a autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. Vďaka neustálemu rozvoju svojich schopností sa spoločnosti darí dodržať krédo „Innovating your world“ a zároveň neustále zlepšovať biznis svojich klientov, pre ktorých je kľúčovým dodávateľom v oblasti IT riešení a lokalizačných služieb. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh.

Spoločnosť exe je významný integrátor podnikových softvérových riešení s viac než dvadsiatpäťročnou tradíciou. Zabezpečuje komplexné služby spojené s návrhom a implementáciou softvéru na zvýšenie produktivity firiem postavených najmä na platformách Microsoft Sharepoint, Microsoft Dynamics CRM a ABBYY. Je jedným z prvých a najväčších držiteľov štatútu Microsoft Licensing Solution Partner na slovenskom a českom trhu. Doménou riešení sú témy hybridnej infraštruktúry, Machine Learning, riešenia na platforme Microsoft Azure. Aktuálnou témou, ktorej sa exe venuje ako autorita na trhu IT je aj GDPR.

Spoločnosť je popredným a vysoko oceňovaným poskytovateľom prekladateľských a lokalizačných služieb. Rešpektované trhové prieskumy [CSA] ju dlhodobo radia medzi TOP 20 poskytovateľov jazykových služieb v strednej a východnej Európe. Je členom medzinárodných odborných asociácií The Globalization and Localization Association [GALA], European language industry association [Elia] a Asociácie prekladateľských spoločností Slovenska [ATCSK]. Spoločnosť exe zastáva funkciu národného koordinátora pre Slovensko v medzinárodnom programe Elia Exchange program zabezpečujúci odbornú prax študentov na špičkových pracoviskách v prekladateľskom odvetví.

Exe je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa noriem ISO 9001:2015 a ISO 17100:2015 (nahrádza EN15038).

Poslaním spoločnosti exe, a. s., je strategicky pomáhať organizáciám a verejnému sektoru plnohodnotne fungovať v neustále sa meniacom prostredí digitálneho sveta.

www.exe.sk

LittleLane, a. s. [SK]

Spoločnosť LittleLane sa venuje tvorbe edukačných hier a smart aplikácií. Cieľovou skupinou sú nielen rodičia a pedagógovia v materských a základných školách, ale najmä deti od 3 rokov. Hlavnou myšlienkou spoločnosti je, aby deti pri tabletoch a počítačoch trávil čas zmysluplne. Pri tvorbe hier sú využívané technológie ako virtuálna realita vo vzdelávaní. Online systém je k dispozícii v piatich jazykoch, angličtine, slovenčine, češtine, maďarčine a nemčine, a je pravidelne dopĺňaný o nové animované témy.

LittleLane má v súčasnej dobe vytvorených niekoľko aplikácií vrátane vlastného Smart Class systému, ktorý je určený priamo pre materské a základné školy.

Spoločnosť aktuálne spolupracuje s viac ako 500 školami, na ktorých môžu počas svojich hodín pracovať s Classroom Management System – systémom na monitorovanie práce žiakov s počítačmi a tabletmi, alebo inými edukačnými aplikáciami.

Vzdelávanie učiteľov prostredníctvom hier a aplikácií LittleLane je zaradené medzi akreditované vzdelávanie učiteľov, za ktoré môžu učitelia získať 14 kreditov.

www.littlelane.eu

Prosoft, spol. s r.o. [SK]

Spoločnosť PROSOFT Košice bola založená v roku 1993. Od svojho vzniku sa zaoberá vývojom softwarových produktov pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Spoločnosť má zavedený a každoročne auditovaný systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001 a ISO 27001.

Medicínsky informačný systém PROMIS® zahŕňa programové vybavenie pre lôžkovú časť, ambulantnú časť, spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky, dopravnú a záchrannú zdravotnú starostlivosť a centrálnu spracovanie údajov týkajúce sa celého zariadenia. Informačný systém je stavaný modulárne, a preto je možné okrem komplexnej inštalácie celého systému vykonať aj samostatné inštalácie jednotlivých modulov s možnosťou neskoršieho rozšírenia podľa potrieb zákazníka. Zákazníkmi sú:

- siete nemocníc, nemocnice s poliklinikou, špecializované nemocnice, špecializované liečebné ústavy, polikliniky, kúpele (40+),
- menšie neštátne zdravotnícke zariadenia, ambulancie (odborní lekári, lekári 1. kontaktu), súkromné laboratória atď. (500+),
- Záchranná zdravotná služba a Dopravná zdravotná služba (10),
- Domovy sociálnych služieb.

Významnou črtou riešenia PROMIS® je interoperabilita. Patrí sem obojstranná komunikácia s externými laboratóriami, obojstranné prepojenie s PACS od rôznych dodávateľov, prepojenie s vyvolávacím systémom, prepojenie s technologickými zariadeniami, prepojenie s Groupermi, prepojenie s projektami BL online, SVALZ online, eRecept a eZdravie, prepojenie na ekonomické informačné systémy od rôznych dodávateľov, na manažérsky systém od Asseco CE, atď.

www.promis.sk

Kľúčové udalosti a ocenenia v skupine Asseco Central Europe

Asseco Solutions [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

V rámci spolupráce medzi Assecom Solutions a spoločnosťou CEIT sa v apríli na veľtrhu v Zlíne uskutočnila prvá spoločná prezentácia firiem. Asseco Solutions sa veľtrhu zúčastnilo už druhýkrát. Ako spolumystavovateľa prizvala spoločnosť CEIT, ktorá tu prezentovala svoje riešenia v oblasti Digital Factory a 3D tlač.

Systémy HELIOS boli v apríli odprezentované na najvýznamnejšej akcii pre verejnú správu v Českej republike - ISSS, Internet v štátnej správe a samospráve.

it provides solutions for the product Smart Company. This is intended for companies and self-government in the areas of Smart City; but it is also suitable for households and may be used, for instance, for ordering through the eDocu Smart Product.

www.edocu.sk

exe, a. s. [SK]

It develops activities in the Slovak and Czech IT markets, especially in the areas of infrastructure services and development and sale of software. Exe is an established provider of translation services and software localization services and an authorized Microsoft partner. It has profiled itself as a system integrator with its own development center. Thanks to its continuing development, the company lives up to its credo "Innovating your world" and continues improving the business of its customers for whom it is the key supplier in the area of IT solutions and localization services. In the complex environment of globalization and internationalization processes, it efficiently helps Slovak companies place their products on the global market.

The exe company is an important integrator of software solutions and its history spans more than 25 years. The company secures full-scale services associated with designing and implementation of the software intended to increase productivity of companies based on the platforms Microsoft Sharepoint, Dynamics CRM, and ABBYY. It is one of the first and largest holders of the Microsoft Licensing Solution Partner status in the Slovak and Czech markets. The flagship solutions of the company are hybrid infrastructure, Machine Learning and Microsoft Azure. GDPR is also a burning topic for the company as a leading IT authority in the field.

The company is a leading and highly valued provider of translation and localization services. Respected market surveys (CSA) have included the company among the TOP 20 providers of language services in Central and Eastern Europe. It is a member of international expert associations: Globalization and Localization Association (GALA), European language industry association (Elia), and Slovak Association of Translation Companies (Asociácie prekladateľských spoločností Slovenska - ATCSK). The company exe acts as the National Coordinator for Slovakia in the Elia Exchange International Program, providing a professional experience for students at top-level workplaces in the translation sector.

Exe is a certified service provider according to ISO 9001:2015 and ISO 17100:2015 (replacing EN15038).

The mission of the company exe, a. s. is to strategically help organizations and the public sector to function fully in the ever-changing digital world.

www.exe.sk

LittleLane, a. s. [SK]

The LittleLane company focuses on development of educational games and smart applications. Its target group comprises not only parents and teachers in kindergartens and elementary schools but also children over three years of age. The company's main idea is to make children spend their time with tablets and computers meaningfully. When developing games, the company makes use of various technologies such as virtual reality in education. Its online system is available in five languages: English, Slovak, Czech, Hungarian, and German and it has been regularly complemented with new animated topics.

Currently, LittleLane has developed several applications, including its proprietary Smart Class system that is intended directly for kindergartens and elementary schools.

Currently, the company cooperates with more than 500 schools, where students can work during lessons with the Classroom Management System – a system for monitoring of student work with computers, tablets, and other educational applications.

LittleLane is part of the accredited teacher training program for use of games and applications and teachers may receive up to 14 credits for its completion.

www.littlelane.eu

Prosoft, spol. s r.o. [SK]

PROSOFT Košice was established in 1993. Since its very beginning, the company has focused on development of software products for healthcare providers. It has implemented a quality management system under ISO 9001 and 27001 standards, which is audited on an annual basis.

The PROMIS® medical information system comprises software for hospital wards, outpatient offices, shared examination and treatment facilities, transport and rescue medical services, and central processing of full facility data. The information system consists of modules and therefore, in addition to the full-scale installation of the entire system, individual modules may be installed separately with the possibility of enhancing the system later and according to the customer's needs. Customers include:

- Hospital networks, hospitals with polyclinics, specialized hospitals, specialized treatment facilities, polyclinics, spa facilities (40+)
- Smaller non-governmental health facilities, outpatient offices (doctors – specialists, 1st contact physicians), private laboratories, etc. (500+)
- Rescue Medical Service and Medical Transport Service (10)
- Social Service Centres

Interoperability represents an important feature of the PROMIS® solution. This includes two-way communication with external laboratories, two-way interconnection with PACS from various suppliers, and interconnections with calling systems, technological facilities, Groups, projects BL online, SVALZ online, eRecept, eZdravie, economic information systems from various suppliers, with the management system from Asseco CE.

www.promis.sk

Main events and awards for Asseco Central Europe Group

Asseco Solutions [SK, CZ, DE, AT, CH, IT, GT]

Within the cooperation between Asseco Solutions and CEIT, the first joint presentation of the companies took place at a fair held in Zlín in April. For Asseco Solutions it was the second participation in this fair. The company invited CEIT as a co-exhibitor, presenting its solutions in the areas of Digital Factory and 3D printing.

In April, HELIOS systems were presented at the most important event aimed at public administration in the Czech Republic – ISSS – Internet within State Administration and Self-Government.

Systém HELIOS Orange edície iNUVIO získal zo strany svojich zákazníkov veľmi pozitívne ohlasy. Kladne hodnotené sú predovšetkým nové funkcionality, intuitívnosť systémov a moderný vzhľad.

V októbri sa Asseco Solutions zúčastnilo konferencie IT pre Financie. Spoločne so svojim partnerom Reporting.cz predstavilo dôležitú konkurenčnú výhodu systému HELIOS Orange - naplno integrované riešenie Business Intelligence, vďaka ktorému nie je zákazník nútený túto funkčnosť nakupovať samostatne.

Asseco Solutions a CEIT sa opäť spoločne prezentovali - tentoraz v novembri na konferencii Strojárske fórum v Prahe.

Asseco Solutions SK tento rok pokračovalo v expanzii na český HORECA trh. Na veľtrhu Salima 2018 v Brne úspešne prezentovalo vlastný reštauračný systém Asseco BLUEGASTRO a hotelový systém Asseco HOREC. HORECA systémy ďalej odprezentovalo aj na tradičnej výstave gastronómie a cestovného ruchu Danubius Gastro 2018 v Bratislave. ERP riešenia Asseco SPIN a Asseco HELIOS Orange mohli zákazníci bližšie spoznať aj počas nitrianskeho Strojárskeho veľtrhu 2018 a špecializované riešenia pre poľnohospodárov na podujatí Dni poľa v Dvoroch nad Žitavou.

Program oceňovania najlepších značiek Superbrands, ktorý je nezávislou globálnou autoritou v oblasti hodnotenia a oceňovania obchodných značiek, udelil spoločnosti Asseco Solutions už niekoľkokrát po sebe ocenenie Business Superbrands.

Softvérová jednotka v HORECA segmente na Slovensku – Asseco BLUEGASTRO, získala certifikáciu na prepojenie sa so svetovými hotelovými systémami Fidelio Suite8, Opera 5 PMS a Opera Cloud.

Zároveň prinášame plne automatizované a rýchle platby v pokladniach s maximálnou elimináciou chybovosti vďaka integrácii Asseco BLUEGASTRO s pokladničným protokolom spoločnosti Global Payments Europe, jedného z najväčších poskytovateľov platobných terminálov na slovenskom a českom trhu.

Spustili sme nový web www.asseco-easy.sk, ktorý je zameraný na online predaj produktu Asseco HELIOS Easy.

34 Asseco Solutions DACH

APplus získal titul ERP Systém Roka pre odborné služby [ERP System of the Year for Professional Services]

Ak majú poskytovatelia odborných služieb naplniť očakávania a presvedčiť o tom, že sú solidnými a efektívnymi obchodnými partnermi, potrebujú účinné ERP riešenie, ktoré im poskytne podporu aj pri stále zložitejších projektoch, ktoré riešia pre svojich zákazníkov. S cieľom lepšie preskúmať špičkové ERP riešenia práve z tohto dôvodu vytvorilo v roku 2018 Centrum pre podnikový výskum Univerzity v Postdame [Center for Enterprise Research - CERT] novú kategóriu v rámci oceňovania „ERP Systém Roka: ERP pre odborné služby“. Tohtoročné ocenenie v tejto kategórii získala spoločnosť Asseco Solutions so sídlom v Karlsruhe, ktorá je expertom v oblasti ERP a porota odborníkov tým udelila spoločnosti ocenenie už po šiestykrát.

Štúdia spoločnosti Trovarit 2018: APplus upevňuje svoje vysokú pozíciu v rebríčku a získava body za spokojnosť zákazníkov

Trend rozvoja spoločnosti Asseco Solutions v posledných rokoch je vymedzený v publikovanej novej štúdii spoločnosti Trovarit s názvom „ERP v praxi – spokojnosť užívateľov, prínosy a perspektívy v rokoch 2018/2019“. Spoločnosť dostáva tie najlepšie hodnotenia čo

sa týka spokojnosti užívateľov so systémom APplus pre ERP a získala dokonca ešte viac bodov než v doteraz najlepšom hodnotení z roku 2016. Už po tretíkrát za sebou obsadil APplus jednu z najvyšších pozícií medzi etablovanými riešeniami strednej veľkosti. Štúdia konštatuje: „APplus dosiahol veľmi dobrú pozíciu najmä v segmente riešení strednej veľkosti využívaných v širšom meradle.“

CEBIT 2018: Stánok Asseco predstavil kolaboratívneho robota Panda: ďalšieho používateľa softvéru

V čase plného rozmachu digitalizácie a Industry 4.0 začínajú spoločnosti vo zvyšujúcej miere využívať kolaboratívne roboty známe aj ako „koboty“, ktoré pomáhajú špecializovaným pracovníkom v rámci veľkého počtu rôznych scenárov. Návštevníci veľtrhu CEBIT mali možnosť vidieť, čo znamená pre pracovné prostredie budúcnosti koboty Panda od Voith Robotics, spoločnosti, ktorá prináša riešenia pre oblasť automatizácie s využitím robotov. V stánku Asseco Solutions [E16, hala 17] mohli návštevníci sledovať ako Panda rieši reálne podnikové úlohy v interakcii s ERP riešením APplus od Asseco.

Nová verzia APplus na CEBIT-e: služba podpory ako rozhodujúci faktor úspešnosti produktov

V súčasnosti, kedy sú digitálne technológie využívané vo veľkom rozsahu na optimalizáciu procesov plánovania a výroby, už vysoká úroveň kvality produktu nepredstavuje ten prvok, ktorý ho odlišuje od iných. Keďže spoločnosti sa potrebujú jasne odlišiť od svojich konkurentov, je pre nich stále dôležitejšie, aby spolu so svojimi produktmi ponúkali aj veľký rozsah služieb, ktoré zaisťujú optimalizáciu efektivity a kvalitu procesov údržby. Asseco Solutions spája smart riešenia s osvedčenými ERP riešeniami, aby tento cieľ dosiahla a pomohla tak svojim zákazníkom zaisťiť úspech na trhu v digitálnej dobe. Najnovšia verzia APplus, ktorá bola predstavená len na veľtrhu CEBIT 2018, rozširuje predchádzajúci servisný modul o viacero nových funkcií a poskytuje plánovačom inteligentnú tabuľku pre plánovanie servisných zásahov, ktorá integruje funkcie dostupné v iných oblastiach ERP do procesu plánovania.

„Industry 4.0 v odvetví služieb“: spoločnosť Asseco sa zúčastnila na súťaži Software Contest 2018 s prediktívnym scenárom údržby

Vízia Industry 4.0 o továrni, ktorá vyrába výrobky úplne autonómne sa ešte stále zdá byť veľmi vzdialenou realitou. Na rozdiel od toho sú tu však už teraz smart technológie, ktoré sa stali neoddeliteľnou súčasťou segmentu služieb. Aby sme zistili ako v praxi reálne funguje pokročilá prediktívna údržba, organizátori súťaže Topsoft Software Contest 2018 zorganizovali podujatie „Industry 4.0 in the Services Business“, ktoré sa konalo 17. apríla v Berne. Spoločnosť Asseco Solutions, ako jeden z účastníkov, predviedla svoju smart funkciu prediktívnej údržby na príklade z praxe, ktorý realizoval jeden zo zákazníkov spoločnosti – NGR, špecialista na recyklačné stroje.

Asseco Business Solutions (PL)

Ak ide o udalosti, ktoré mali najväčší dopad na činnosť spoločnosti Asseco Business Solutions S.A. v roku 2018, nemali by sme vynechať fúziu s jej dcérskou spoločnosťou Macrologic S.A., poľským vývojárom ERP softvéru, ktorá bol predmetom akvizície v júni 2017. Zlúčené spoločnosti by mali pokračovať v rozvíjaní svojich odborných znalostí a technologického know-how v oblasti ERP a vytvoriť v priebehu roka niekoľko synergií.

V roku 2018 inštitút pre optimalizáciu propagácie - Promotion Optimization Institute [POI] udelil spoločnosti Asseco Business Solutions S.A. a jej

The HELIOS Orange system of the iNUVIO edition has recorded very positive responses from customers using it. Its new functionalities, intuitiveness and modern look are the most appreciated features.

In October, Asseco Solutions attended the Finance IT Conference. Jointly with its partner, Reporting.cz, the company presented an important competitive advantage of the HELIOS Orange system – fully integrated solution Business Intelligence thanks to which customers are not forced to purchase this functionality separately.

Asseco Solutions and CEIT presented themselves jointly at the Mechanical Engineering Forum held in Prague in November.

This year, Asseco Solutions SK continued its expansion in the Czech HORECA market. At the Salima 2018 fair held in Brno, the company successfully presented its own restaurant system Asseco BLUEGASTRO and hotel system Asseco HOREC. Additionally, the company presented HORECA systems at the traditional fair of gastronomy and tourism - Danubius Gastro 2018 held in Bratislava. Clients also had the opportunity to familiarize themselves more with the ERP solutions Asseco SPIN and Asseco HELIOS Orange during the Mechanical Engineering Fair 2018 held in Nitra and specialized solutions for farmers were presented during the event entitled Dni poľa [Field Days] held in Dvory nad Žitavou.

The best brand award program - Superbrands, which is an independent global authority for assessment and pricing of brands, has granted the Business Superbrands award to Asseco Solutions several times.

The software company number one in the HORECA segment in Slovakia – Asseco BLUEGASTRO, acquired the certification necessary for interconnection with world-wide hotel systems Fidelio Suite8, Opera 5 PMS, and Opera Cloud. In addition, we have introduced fully automated and fast payments via cash registers with the maximum elimination of errors thanks to the integration of Asseco BLUEGASTRO with the cash register protocol from the Global Payments Europe company, one of the biggest providers of payment terminals in both the Slovak and Czech markets.

We have launched a new website www.asseco-easy.sk intended to sell online product Asseco HELIOS Easy.

Asseco Solutions DACH

APplus voted ERP System of the Year for Professional Services

If professional services providers are to meet expectations as solid and efficient business partners, they need an effective ERP solution that supports them in their increasingly complex customer projects. Taking a closer look at leading ERP solutions from this perspective in 2018, the University of Potsdam's Center for Enterprise Research (CERT) created a new category for its "ERP System of the Year Award: ERP for Professional Services". This year's award went to the Karlsruhe-based ERP specialist Asseco Solutions, making it the sixth time the company has been honored by the panel of experts.

Trovarit study 2018: APplus consolidates its top ranking and scores points for customer satisfaction

The trend that Asseco Solutions has followed for the last few years is set to continue with the publication of a new Trovarit study called "ERP in practice – user satisfaction, benefits and perspectives 2018/2019": The company gets top marks for user satisfaction with its ERPII system APplus. It obtained an even better score than the

already high rating in the last study from 2016. This is the third time in a row that APplus has achieved one of the top spots among established solutions for medium-sized installations. The study summarizes: "Among the more widespread solutions in the mid-sized segment, APplus in particular is very well positioned."

CEBIT 2018: Asseco stand features Panda the collaborative robot: just another software user

With digitization and Industry 4.0 in full swing, companies are increasingly using collaborative robots – also known as cobots – to help specialized workers in a wide range of application scenarios. Visitors to CEBIT were able to see what this means for the working environment of the future with the Panda cobot from Voith Robotics, a system provider for robot-assisted automation solutions. On the Asseco Solutions stand [E16, Hall 17], visitors could watch the Panda handle realistic business tasks – while interacting with Asseco's ERP solution APplus.

New APplus release at CEBIT: supporting service as a decisive factor in product success

In times like these, when digital technologies are used so extensively to optimize planning and production processes, a high level of product quality is often no longer a differentiator. As companies need to stand out clearly from their competition, it is becoming increasingly important for them to offer a range of services around their products, such as ways to optimize the efficiency and quality of maintenance processes. Asseco Solutions combines smart processes with proven ERP to achieve exactly this, helping customers ensure their market success in the digital age. The latest APplus release, presented exclusively at CEBIT 2018, extends the previous service module with multiple new functions and provides scheduling staff with an intelligent service planning table that integrates availabilities from other ERP areas into the planning process.

"Industry 4.0 in the services business": Asseco participates in the Software Contest 2018 with a predictive maintenance scenario

The Industry 4.0 vision of a factory producing products completely autonomously still seems a long way off. In contrast, smart technology is already here to stay in the services segment. To discover how advanced predictive maintenance really works in practice, the organisers of the Topsoft Software Contest 2018 held an "Industry 4.0 in the Services Business" event on 17 April in Bern. Asseco Solutions, which was one of the participants, demonstrated its smart predictive maintenance functionality using a real customer example from the recycling machine specialist NGR.

Asseco Business Solutions (PL)

Among the events with the biggest impact on the activities of Asseco Business Solutions S.A. in 2018 was the merger with its subsidiary Macrologic S.A. – a Polish producer of ERP software that was acquired in June 2017. The merged companies continued to grow their expertise and technological know-how in the ERP area and managed quite a few synergies throughout the year.

In 2018 the Promotion Optimization Institute [POI] awarded Asseco Business Solutions S.A. and its product Mobile Touch with very high rankings in the last report of POI "Vendor Panorama for Retail Execution and Monitoring in Consumer Goods 2018". Asseco BS was described as a continued innovator in "sell

produktu Mobile Touch veľmi vysoké hodnotenie vo svojej najnovšej správe „Vendor Panorama for Retail Execution and Monitoring in Consumer Goods 2018“ [Prehľad dodávateľov pre oblasť maloobchodu spotrebného tovaru a monitoring]. Spoločnosť Asseco Business Solution je v nej definovaná ako neúnavný inovátor v oblasti „zvyšovania objemu predaja“ a v konečnom dôsledku ju nazýva celosvetovým lídrom. Spoločnosť Asseco Business Solutions obsadila vysoké pozície pri hodnotení produktov, ako aj hodnotení celej spoločnosti. Okrem toho bola spoločnosť opakovane ocenená ako „POI Best-in-Class Recipient“ za svoje inovatívne riešenia SFA 2.0 pre FMCG.

Asseco Business Solutions organizuje každoročne niekoľko konferencií a workshopov pre stálych aj potenciálnych zákazníkov s cieľom predstaviť im najnovšie riešenia používané v produktoch spoločnosti.

Asseco BERIT (DE, CH)

V roku 2018 vyhrala spoločnosť Asseco BERIT GmbH dva veľké tendre. Prvý tender organizovala spoločnosť Stromnetz Hamburg GmbH, druhý najväčší prevádzkovateľ mestskej elektrickej distribučnej siete v Nemecku. V tomto prípade dodá Asseco BERIT integrovaný informačný systém pre rozvodnú sieť (iNIS). Implementácia bude založená na systéme manažmentu aktív SAMO a softvéri, ktorý poskytuje geografické informácie o všetkých aktívach – LIDS. Implementácia tohto projektu umožní spoločnosti Stromnetz Hamburg splniť svoj cieľ a integrovať rôzne IT systémy, podrobné mapy siete a všeobecné plány, vrátane opisných dát, do jediného centrálného informačného systému rozvodnej siete. Pomôže to vytvoriť nový podrobný plán jestvujúcej infraštruktúry s úplne novou formou prezentácie dát. Táto implementácia bude dokončená v roku 2021.

Druhý veľký tender organizovala spoločnosť Currenta GmbH & Co. OHG, nemecký manažér a prevádzkovateľ CHEMPARK, ktorá poverila spoločnosť Asseco BERIT, aby vytvorila, implementovala a licencovala nový IT systém pre integrovaný manažment sieťových zariadení (IVAN). Súčasťou IVAN sú rôzne migrácie zdrojov heterogénnych dát a vývoj nových riešení s využitím platformy manažmentu aktív SAMO ako centrálného dátového úložiska pre procesných klientov. Medzi ďalšie komponenty konceptu IVAN patria rozšírené využívanie geografického informačného systému LIDS a zavedenie riešenia pre mobilné riadenie pracovníkov - WFMS.

V júni 2018 sa konal 25. ročník každoročného stretnutia zákazníkov „Asseco BERIT Forum“ s doteraz najvyšším počtom účastníkov. Celkovo 103 účastníkov z 32 rôznych spoločností využilo príležitosť vymeniť si nápady s našimi špecialistami a partnermi ako sú napríklad entellgenio GmbH v oblasti manažmentu strategických aktív, iNovitas AG v oblasti rozšírenej reality, Basler & Hofmann AG v oblasti mobilných GIS a Adaptricity AG v oblasti dynamického plánovania a výpočtov pre siete.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Finance Strategic Business Unit (SBU) – Statlogics

Trh finančníctva/poistovníctva: Spolu s našimi ruskými, ukrajinskými a kazašskými partnermi sme úspešne posilnili a rozšírili spoluprácu s medzinárodne uznávanými zástupcami tohto odvetvia.

Automobilový priemysel: V Maďarsku, kde veľkú časť HDP vytvára práve automobilový priemysel, spolupracujeme s top medzinárodnými spoločnosťami (OEM3), ktoré vyrábajú koncové produkty na špičkovej úrovni. Vďaka medzinárodným znalostiam a skúsenostiam spoločnosti CEIT identifikovala ku koncu roka 2018 naša spoločnosť automobilový trh ako cieľový trh pre:

- optimalizáciu výroby [zredukovanie potrebného pracovného priestoru aplikácia plánovaného školenia], predikovateľné opotrebenie, údržbu,
- softvér, softvérové moduly, implementácie, aktualizácie,
- inovácia, R&D: patenty / autorské práva, licencie, know-how,
- logistika, administratíva atď.

E-mobilita: Sieť čerpacích e-staníc rastie v Maďarsku zo dňa na deň a v rámci nášho programu rozvoja prepravy môžeme prispieť k bezpečnej a ekologickej IT prevádzke čerpacích staníc. V roku 2018 sa začali rokovania s poskytovateľmi služieb v tejto oblasti,

Manažment aktív: SAMO - Strategic Asset Management & Operations - je známym lídrom na medzinárodnom trhu a v Maďarsku je tento náš produkt nenahraditeľný. V roku 2019 je našim cieľom zaviesť toto riešenie v takom veľkom počte organizácií a u toľkých poskytovateľov služieb, ako to bude možné.

Healthcare Strategic Business Unit (SBU) – GlobeNet

V roku 2018 bol odbyt spoločnosti GlobeNet v značnej miere ovplyvnený poplatkami za údržbu jestvujúcich systémov, projektmi zameranými na bezpečnosť pacientov, ktoré financuje EÚ a jedným alebo dvoma hlavnými projektmi. Vďaka týmto rozsiahlym projektom spoločnosť zvýšila očakávané príjmy o viac než 15 %.

V oblasti Bezpečnosť pacientov 12 sa verejné inštitúcie zdravotnej starostlivosti zapojili do 12 verejných obstarávaní a uzatvorili 12 zmlúv, pričom dodávky boli realizované v priebehu celého roka a odbyt dosiahol čiastku 300 miliónov HUF. Stali sme sa strategickým partnerom Zebra a HP, ktoré zásobujú sektory zdravotnej starostlivosti.

Ďalším významným úspechom v oblasti príjmov je jeden a pol ročná zmluva o vývoji zameranom na implementáciu Národného onkologického informačného systému v Maďarsku. Táto zmluva je základom pre významné rozšírenie nášho tímu pracujúceho na vývoji na mieru a jeho definovanie ako samostatnej organizačnej jednotky. Tento tím vytvára základy pre budúci vývoj nových softvérových riešení, ktoré nebudú závislé od jestvujúcich produktov a budú vytvorené tak, aby splnili individuálne požiadavky.

V roku 2018 GlobeNet i naďalej zvyšoval počet referenčných nemocníc na trhu HIS (inštitúcie poskytujúce zdravotnú starostlivosť) tak ako predtým a stal sa lídrom na tomto trhu v Maďarsku. Naším stálym zákazníkom sme predali ďalšie moduly a produkty, čím sa rozšíril rozsah poskytovaných služieb a zvýšili sa poplatky za údržbu.

Naše Inovačné a vedomostné centrum pracuje na dvoch paralelných R&D projektoch, ktoré predstavujú nový produkt obchodnej jednotky pre oblasť zdravotnej starostlivosti s cieľom vytvoriť intuitívny zdravotnícky informačný systém so systémom pre podporu rozhodovania na základe BIG DATA. Pokračoval aj vývoj nášho prioritného interného projektu – základného produktu HIS. Podľa plánov bude každý ďalší vývoj súčasťou nového produktového portfólia a bude predstavovať komplexné riešenie pre našich zákazníkov na báze základného systému. V tomto roku bol tím posilnený a od začiatku roka 2019 sa ďalej rozrástá - pracujeme na vytvorení nového produktového portfólia.

Hlavné udalosti a projekty

Apríl 2018 – Úspešné dokončenie projektu jednotky Dose u nášho súčasného klienta – Okresnej nemocnice v Tatabányi.

Máj 2018 – Úspešné dokončenie dvoch projektov v oblasti bezpečnosti pacientov u dvoch súčasných klientov: Nemocnica v Orosháze a Nemocnica v Kecskeméte.

more” capabilities and ultimately a global leader. Asseco BS has received very high rankings in both the company and product assessments. Moreover, the company has been recognized as the “POI Best-in-Class Recipient” numerous times for its innovative SFA 2.0 solutions for FMCG.

Every year Asseco BS holds several conferences and workshops for existing and potential customers in order to present them the latest solutions in the company’s range.

Asseco BERIT (DE, CH)

In 2018 Asseco BERIT GmbH won two big tenders. The first was for Stromnetz Hamburg GmbH, the second-largest operator of a municipal electrical distribution network in Germany. There Asseco BERIT will provide an integrated power grid information system (iNIS). The implementation will be based on the asset management system SAMO including software that provides geographic information on all assets, LIDS. The implementation of the project will enable Stromnetz Hamburg to achieve its objective of integrating various IT systems, detailed network maps and general plans, including descriptive data, into a single central grid information system. This will help create a new detailed plan of the existing infrastructure with a completely new form of data presentation. The implementation will be completed by 2021.

The second big tender was for the German CHEMPARK manager and operator Currenta GmbH & Co. OHG, which has commissioned Asseco BERIT to create, implement and license a new IT system for the integrated management of facilities in networks (IVAN). Part of IVAN are various migrations of heterogeneous data sources as well as the development of new solutions using the asset management platform SAMO as central data storage and as processing clients. Further components in the IVAN concept are the extended use of the geographic information system LIDS and introduction of the mobile workforce management solution WFMS.

June 2018 saw the 25th anniversary of the annual customer meeting “Asseco BERIT Forum”, with more attendees than ever before. A total of 103 participants from 32 different companies utilized the opportunity to exchange ideas with our experts and partners like entellgenio GmbH for strategic asset management, iNovitas AG for augmented reality, Basler & Hofmann AG for mobile GIS and Adaptricity AG for dynamic network planning and calculation.

Asseco Central Europe Magyarország (HU)

Finance Strategic Business Unit (SBU) – Statlogics

Financial / Insurance market: With our Russian, Ukrainian and Kazakh partners we have successfully strengthened and extended our cooperation with the industry’s internationally-renowned representatives.

Car industry: In Hungary, the bulk of GDP is provided by the automotive industry, with top international companies [OEM3] producing end products at the top. Based on CEIT’s international knowledge and experience, our company identified the automotive industry as a target market at the end of 2018 for:

- Production optimization (reduction of required work area, application of planned training), predictable wear, maintenance
- Software, software modules, implementations, updates
- Innovation, R&D: patent / copyright, licenses, know-how
- Logistics, administration, etc.

E-Mobility: The network of e-filling stations is growing daily In Hungary and as part of our transport development program, we can contribute to their safe and economical IT operations. In 2018, negotiations began with law-abiding service providers in the field.

Asset management: SAMO, Strategic Asset Management & Operations, is a well-known and market leader at international level, and our product is indispensable in Hungary. Our goal is to introduce this solution to as many organizations and service providers as possible in 2019.

Healthcare Strategic Business Unit (SBU) – GlobeNet

In 2018 GlobeNet’s sales were significantly influenced by the maintenance fees of the existing systems; by EU-funded Patient Safety Projects and by one or two major projects. The company outperformed the projected revenue by more than 15% thanks to these larger projects.

In the field of Patient Safety 12 public healthcare institutions participated in 12 public procurement contracts and concluded 12 contracts; deliveries took place throughout the year. In terms of sales this means over 300 million HUF. We have become strategic partners with Zebra and HP delivering to healthcare sectors.

Another major success on the revenue side is an 18-month development contract aimed at implementing the National Oncology Information System in Hungary. This contract is the foundation for significantly expanding our Custom Development Team and defining them as an independent organizational unit. This team is the basis for future development of new software solutions that are independent of existing products and tailored to individual needs.

In 2018 GlobeNet continued to increase the number of reference hospitals in the HIS market as usual, and took over the market leading role in Hungary. We achieved additional module and product sales from our existing customers, increasing service content and maintenance fees.

Our Innovation and Knowledge Center fulfills two parallel R&D projects, representing a new product in the healthcare business unit, aiming to develop an intuitive health information system with a decision support system based on BIG DATA. Our priority internal project, developing the core HIS product continued. Each development will, as planned, form part of the new product portfolio and will be an integrated solution for our customers through the core system. The team has expanded this year, which will continue from the beginning of 2019; we are working to produce a new product portfolio.

Main events and projects

April 2018 – Successful completion of the Unit Dose project at our existing client, the County Hospital of Tatabánya.

May 2018 – Successful completion of Patient Safety projects at two of our existing clients: Hospital of Orosháza and Hospital of Kecskemét.

July 2018 – Successful completion of Patient Safety projects at two of our existing clients: Hospital of Hévíz and Hospital of Keszthely.

August 2018 – Successful completion of Patient Safety project at our existing client: Hospital of Sárovar.

September 2018 – Successful completion of Patient Safety project at our existing client: Hospital of Baja.

Júl 2018 – Úspešné dokončenie dvoch projektov v oblasti bezpečnosti pacientov u dvoch súčasných klientov: Nemocnica v Hévize a Nemocnica v Keszthely.

August 2018 – Úspešné dokončenie projektu v oblasti bezpečnosti pacientov nášho súčasného klienta: Nemocnica v Sárváre.

September 2018 – Úspešné dokončenie projektu v oblasti bezpečnosti pacientov u nášho súčasného klienta: Nemocnica v Baja.

Október 2018 – Úspešné dokončenie dvoch projektov: Projekt v oblasti bezpečnosti pacientov u nášho klienta - Nemocnica v Pápe; projekt vývoja informačného systému pre hospitalizovaných pacientov v HMEI.

Účast na Výročnej konferencii Asociácie ekonomických manažérov inštitúcií zdravotnej starostlivosti.

November 2018 – Úspešné dokončenie projektu v oblasti spotreby chirurgických materiálov u dvoch z našich klientov: Nemocnica v Nyíregyháze a Nemocnica v Baja.

December 2018 – Úspešné dosiahnutie prvého míľnika v rámci projektu Národného onkologického informačného systému.

Ocenenia, ktoré sme získali:

- Kvalifikácia OPTEN „A“
- Pracovisko priateľské voči rodine
- Certifikácia NATO AQAP 2110

CEIT [SK]

Úspešné projekty, rozvoj spolupráce so stálymi aj novými zákazníkmi, významné ocenenia za inovácie, silné zastúpenie na odborných fórach. Tak by sa dal v krátkosti zhrnúť rok 2018 v technologickej spoločnosti CEIT, ktorej riešenia menia priemyselné podniky na smart fabriky budúcnosti. Aj v tomto roku bol CEIT stabilným inovačným partnerom firiem, ktoré sa vydali na cestu automatizácie logistiky aj výroby, digitalizácie, umelej inteligencie či optimalizácie procesov s využitím najmodernejších technológií a postupov.

CEIT riešenia zožali úspech nielen u zákazníkov. Koncept Smart Factory, ktorý prepája digitálny, reálny a virtuálny svet, zabodoval v súťaži Inovatívny čin roka, ktorú vyhlásilo Ministerstvo hospodárstva SR, aby tak zviditeľnilo výnimočné inovácie. V roku 2018 si však CEIT pripísal aj medzinárodný úspech. So svojím komplexným riešením pre internú logistiku priemyselných závodov zvíťazil v jednej z kategórií európskej súťaže Automotive Logistics Awards. Porota ocienila projekt implementovaný v bratislavskom závode spoločnosti Volkswagen Slovakia.

Okrem zavádzania inovácií do priemyselnej praxe CEIT už dlhé roky vytvára priestor na diskusie, výmenu poznatkov a prezentovanie pokrokových riešení. Inak tomu nebolo ani v roku 2018. Vo februári sa v Košiciach uskutočnil tretí ročník CEIT & Trend konferencie Lean manažment, za účasti viac ako 160 hostí zo Slovenska i zo zahraničia. V polovici októbra CEIT spoločne s Trendom priniesol nový, medzinárodný formát konferencie pod názvom Smart Industry. Podujatie nadviazalo na témy predchádzajúcich úspešných konferencií Digitálny podnik a Národné fórum produktivity a spojilo ich do jedného celku. Okrem atraktívneho odborného programu boli pre účastníkov pripravené aj zaujímavé exkurzie do závodov.

Popri konferenciách konaných pod hlavičkou CEIT sa spoločnosť aktívne zúčastnila aj ďalších, viac ako dvadsiatich odborných podujatí doma aj v zahraničí. CEIT buduje vlastnú koncepciu inteligentných tovární, je priekopníkom v nástrojoch digitálneho podniku, ponúka jedinečné riešenia v oblasti automatizácie a je tiež lídrom v optimalizáciách rôzneho druhu. Preto majú špecialisti CEIT svoje stabilné

miesto na mnohých dôležitých fórach o aktuálnych priemyselných trendoch.

Významný míľnik je spojený aj so záverom roka 2018, kedy sa spoločnosť CEIT po zmene vlastníckej štruktúry naplno začlenila do skupiny Asseco Central Europe.

DWC Slovakia

Spoločnosť DWC Slovakia sa v júni roku 2018 stala súčasťou skupiny Asseco Central Europe, ktorá sa rozhodla obohatiť svoju ponuku o riešenia na báze Document Management System, Workflow a Content Governance.

Pracuje s mimoriadne úspešnými technológiami, ktoré sa uplatnili aj v aktuálne najväčšom eGovernment projekte pre celú štátnu správu na spolkovej úrovni v Nemecku. Spoločnosť Fabasoft, na ktorej platforme DWC vytvára riešenia pre väčšinu eGovernmentu na Slovensku oslovila spoločnosť DWC pre budúcu spolurealizáciu jedného z najväčších IT projektov štátnej správy v Nemecku. Po úspešnom pilotnom projekte spoločnosti Fabasoft začne na ďalších aktivitách spolupracovať práve aj DWC Slovakia.

EdgeCom [SK]

V roku 2018 EdgeCom posilnil obchodné vzťahy so svojimi partnermi v automobilovom priemysle, predovšetkým so Škodou Auto a Volkswagen Slovakia. Spoločnosť vyvinula a nainštalovala viaceré virtuálne tréningové systémy zamerané na údržbu priemyselných robotických systémov, lakovanie a logistiku. Pokračoval tiež vývoj softvérovej platformy Ella so zameraním na nástroje a rozhrania kompatibilné s filozofiou Industry 4.0. Prvý pilotný projekt postavený na platforme Ella a zameraný na Industry 4.0 bol dokončený a otestovaný v automobilovom priemysle.

A najdôležitejšou udalosťou roku 2018 bol samozrejme začiatok strategického partnerstva s Asseco Central Europe a integrácia EdgeComu do skupiny Asseco.

eDocu [SK]

V roku 2018 spoločnosť eDocu úspešne nadviazala spoluprácu s viacerými klientmi najmä v oblasti facility management a taktiež rozšírila a skvalitnila poskytované služby u svojich už existujúcich klientov. Spoločnosť participovala na mnohých podujatiach a projektoch, v rámci ktorých rozvíjala svoje obchodné aktivity zamerané najmä na zavedenie inovatívnych riešení vo firmách.

Od apríla 2018 eDocu nadviazalo spoluprácu s organizátorom TREND konferencií a akadémií a zaviedlo na ich podujatiach eDocu konferenčný systém, ktorý pomáha s registráciou účastníkov a tiež zlepšuje informovanosť účastníkov podujatí. Počas roka 2018 bol systém využitý na vyše 20 konferenciách.

V mesiaci apríl participovalo eDocu na viacerých podujatiach. Spoločnosť bola súčasťou Podnikateľskej misie do Slovinska spolu s delegáciou prezidenta SR Andreja Kisku na podporu hospodárskej a inovačnej spolupráce oboch krajín. eDocu bolo tiež spoluorganizátorom verejnej diskusie o zdieľanej ekonomike a budúcnosti taxislužieb v ich priestoroch, kde okrem verejnosti privítala diskutujúcich - zástupcov taxi spoločností a Ministerstva dopravy a tiež mediálnych partnerov [TREND a RTVS].

Od júna 2018 zaviedlo eDocu do prevádzky mobilnú aplikáciu ZSD na realizovanie samoodpočtov spotreby elektriny pre verejnosť. Aplikácia zabezpečuje automatické odčítanie elektromera a značne urýchľuje a zľahčuje celý proces spracovania odpočtov, kedy nie je

October 2018 – Successful completion of two projects: Patient Safety project at our existing client, the Hospital of Pápa; Inpatient Information System development project at HMEI.

Participation in the Annual Conference of the Association of Economic Managers of Healthcare Institutions.

November 2018 – Successful completion of Surgical Material Consumption project at two of our existing clients: Hospital of Nyíregyháza and Hospital of Baja.

December 2018 – Successful completion of the first milestone of the National Oncology Information System project.

Awards:

- OPTEN “A” qualification
- Family-Friendly Workplace
- NATO AQAP 2110 certification

CEIT [SK]

We implemented successful projects, developed cooperation with existing and new customers, won important awards for innovation and had a strong presence at expert forums. These are the words that may briefly summarize the year 2018 in the CEIT technology company, the solutions of which transform industrial enterprises into the smart factories of the future. CEIT was also a stable and innovative partner for companies that develop logistics and production automation, digitization, artificial intelligence, and process optimization while making use of state-of-the-art technologies and procedures.

However, CEIT has not just been successful in terms of customers. The Smart Factory concept interconnecting the digital, real, and virtual worlds scored highly in the Innovative Act of the Year competition announced by the Ministry of Economy of the SR with the aim of highlighting exceptional innovations. In 2018, CEIT recorded international success as well. Thanks to its full-scale solution for internal logistics in industrial undertakings, the company won one of the categories in the European competition Automotive Logistics Awards. The jury granted an award to the project implemented in the Volkswagen Slovakia factory in Bratislava.

In addition to implementation of innovations in industrial environments, CEIT has been creating space for years for discussions, knowledge exchange, and presentation of progressive solutions and 2018 was no different. In February, the third year of the CEIT & Trend Conference – Lean Management was held in Košice and it was attended by more than 160 guests from Slovakia and other countries. In the middle of October, in cooperation with Trend, CEIT introduced a new, international conference concept entitled Smart Industry. The event provided further space to continue discussions about the topics of preceding successful conferences Digital Undertaking and National Productivity Forum and combine them. The attractive expert program was complemented by interesting visits to undertakings arranged for participants.

In addition to the CEIT conferences, the company has actively participated in more than 20 other expert events organized in Slovakia and abroad. CEIT develops its own concept of intelligent factories, is a pioneer in digital factory tools, offers unique automation solutions, and has become a leader in various kinds of optimization. That is the reason why CEIT experts have been regularly invited to important forums dealing with current industrial trends.

The end of 2018 is associated with an important milestone - following a change in its ownership structure, CEIT was fully incorporated into the Asseco Central Europe Group.

DWC Slovakia

In June 2018, DWC Slovakia became a member of the Asseco Central Europe Group, which had decided to enhance its portfolio with solutions based on Document Management System, Workflow, and Content Governance.

The company works with exceptionally successful technologies that have also been implemented in what is currently the most extensive eGovernment project, covering the entire federal state administration in Germany. The Fabasoft company, the platform of which is used by DWC to create solutions for a major part of eGovernment in Slovakia, addressed the DWC company with a request concerning future co-implementation of one of the most extensive IT projects within the German state administration. After the successful pilot project, the Fabasoft company intends to cooperate with DWC Slovakia to carry out further activities.

EdgeCom, s.r.o. [SK]

In 2018, EdgeCom strengthened business relationships with partners in the automotive industry, especially Škoda Auto and Volkswagen Slovakia. The company has developed and installed several virtual training systems for maintenance of industrial robotic systems, painting, and logistics. The development of the Ella software platform continued with a focus on tools and interfaces compatible with the philosophy of Industry 4.0. The initial pilot project built on the Ella platform and focusing on Industry 4.0 was completed and tested in the automotive industry environment.

The beginning of the strategic partnership with Asseco Central Europe and integration of EdgeCom into the Asseco Group were the most important events of 2018.

eDocu [SK]

In 2018, the eDocu company successfully established cooperation with several clients in the facility management area, enhancing and increasing the quality of services provided to its current clients. The company participated in many events and projects within which it developed its business activities aimed specifically at implementation of innovative solutions in corporate environments.

In April 2018, eDocu started cooperation with the organizer of TREND conferences and academies and implemented the eDocu conference system to support those events. The system helps register participants and improves the level and scope of information provided to them. During 2018, the system was used at more than 20 conferences.

In April, eDocu participated in several events. The company was a member of the Business Mission travelling along with the delegation of Andrej Kiska, President of the SR, to Slovenia with the aim of supporting the economic and innovation cooperation between the two countries. Furthermore, eDocu was a co-organizer of the public discussion on the sharing economy and the future of taxi services, held within the company's premises, where the company welcomed both the general public and panel members, – representatives of taxi companies and the Ministry of Transport, and media partners [TREND and RTVS].

In June 2018, eDocu launched the ZSD mobile application for electricity meter reading intended for the public. The application secures automated meter readings and significantly speeds up and facilitates the entire process of reading processing, since no personal contact between the power supplier and the consumer is necessary. Subsequently, the company launched a logistics application facilitating internal processes of that client and later, implemented additional meter reading application elements for business entities.

potrebný osobný kontakt dodávateľa energie s odberateľom. Následne spustila logistickú aplikáciu pre uľahčenie vnútorných procesov klienta a neskôr zaviedla spoločnosť rozšírenie aplikácie na samoodpočty pre podnikateľské subjekty.

eDocu sa v roku 2018 stalo súčasťou viacerých projektov zaoberajúcich sa inováciami v spoločnostiach. V septembri sa eDocu zaradilo do projektu Smart Factory Hub v rámci programu Interreg Dunajský nadnárodný program, ktorý združuje spoločnosti poskytujúce Smart Factory riešenia v oblasti Industry 4.0. Od začiatku roka taktiež aktívne participovalo na viacerých projektoch Priemyselného inovačného klastra, ktorého cieľom je byť akcelerátorom inovácií slovenského priemyslu.

V septembri 2018 eDocu obhájilo titul Best IoT Startup na Slovensku v rámci medzinárodnej súťaže Central European Startup Awards a reprezentovalo tak Slovensko na veľkom finále vo Varšave.

exe (SK)

V roku 2018 sa zastabilizoval manažérsky tím, ktorého snahou bolo novodefinovanú stratégiu naďalej aplikovať v spoločnosti, a to nielen v pobočke na Slovensku, ale taktiež aj v Českej republike a Maďarsku. V časopise Trend exe, a.s. poskočilo v rebríčku Top IT spoločností z 51. miesta na 25. miesto podľa veľkosti obratu a stalo sa tak treťou najrýchlejšie rastúcou spoločnosťou.

Spoločnosť exe v súčasnosti prechádza rozsiahlou transformáciou, vďaka ktorej bude prinášať zákazníkom kvalitné inovatívne riešenia a stane sa ich partnerom pri uplatňovaní princípov digitálnej transformácie. Po technologickej stránke bude aj naďalej stavať na dlhoročnej spolupráci so spoločnosťou Microsoft. Pozornosť venuje najmä vývoju a implementácii riešení, ktoré pomôžu zefektívniť podnikanie našich zákazníkov a dodajú im vysokú pridanú hodnotu v podobe najnovších technológií a cloudových riešení Microsoft.

Dôkazom toho je ocenenie, ktoré exe v Prahe v septembri od Microsoftu dostalo za snahu prinášať zákazníkom pridanú hodnotu na Microsoft technológiách. Ocenenie sme obdržali za úspešne realizovaný projekt „Využitie Power BI na analýzu produktivity nákladných vozňov v Železničnej spoločnosti Cargo Slovakia“.

40 Slovenská pobočka zmenila k 5. februáru 2018 sídlo svojej spoločnosti a presťahovala sa do novo zrekonštruovaných priestorov, ktoré ponúka BBC1 na Plynárenskej ulici.

Ani v roku 2018 nebola zamestnancom ľahostajná ochrana životného prostredia a kampaň „Do práce na bicykli“ a opäť sa do nej zamestnanci zapojili. Za mesiac najazdili 2 227,83 km a ušetrili sme tak až 565,60 kg CO₂. Zapojilo sa až 11 zamestnancov, čo je takmer 3-násobok oproti predošlému roku.

Exe sa od svojho vzniku realizuje aj ako podporovateľ charitatívnych činností. Ani v roku 2018 nesmela na Vianočnom večierku chýbať už tradičná aukcia, do ktorej zamestnanci ponúkajú svoje vlastné služby s pridanou hodnotou. Takto sa im podarilo vyzbierať zaujímavú čiastku, ktorá bola odovzdaná občianskemu združeniu Medzi nami.

LittleLane (SK)

18. septembra 2018 LittleLane podpísalo zmluvu s vydavateľstvom AITEC a spoločnosť zahájila spoločný projekt Informatika pre 3. a 4. ročník základných škôl. Úlohou LittleLane je vytvoriť elektronickú interaktívnu prílohu k novej učebnici.

1. septembra 2018 LittleLane uzavrelo exkluzívnu spoluprácu s českou spoločnosťou Corinth a začalo na Slovensku predávať tento unikátny systém interaktívnych 3D pomôcok určených pre výuku prírodných vied na základných a stredných školách.

Na konci roka 2018 spoločnosť odprezentovala produkty a riešenia v Poľsku, kde začínajú postupne spúšťať edukačné aplikácie.

Prosoft (SK)

Zmena vlastníckej štruktúry. Od januára 2018 je spoločnosť Asseco Central Europe 50 percentným vlastníkom spoločnosti s manažérskou kontrolou. Zvyšných 50 percent vlastní spoločnosť Mediworx software solutions, a.s.

Aktuálne spoločnosť PROSOFT v spolupráci s jej matkami Asseco Central Europe, a. s. a Mediworx software solutions, a. s. rieši projekt novej generácie medicínskeho informačného systému.

In 2018, eDocu participated in several projects focusing on corporate innovations. In September, eDocu became a part of the Smart Factory Hub project within the Interreg Danube Transnational Program that associates companies providing Smart Factory solutions in the Industry 4.0 area. From the beginning of the year, the company participated in several projects within the Industrial Innovation Cluster the aim of which is to become an innovation accelerator within the Slovak industry.

In September 2018, eDocu defended the title Best IoT Start-up in Slovakia within the international competition entitled Central European Start-up Awards and represented Slovakia in the grand finals in Warsaw.

exe (SK)

In 2018, a management team was stabilized with the task of continuing implementation of a newly-defined corporate strategy within the Slovak, Czech and Hungarian branches. The company moved from 51st up to 25th position in the Top IT Companies ranking of the magazine Trend, and thus exe, a.s. became the third fastest-growing company.

Currently, exe is undergoing extensive transformation, thanks to which it will bring high-quality innovative solutions to customers and become their partner within implementation of digital transformation principles. As concerns technology aspects, the company will continue cooperation with Microsoft, which has been ongoing for many years. The company focuses mainly on the development and implementation of solutions that will increase the effectiveness of business activities of our clients and provide them with high added value embodied in the latest technologies and cloud solutions from Microsoft.

These successful efforts are evidenced by the award granted by Microsoft to the exe company in Prague in September for providing clients with high added value through Microsoft technologies. We received the award for the successfully implemented project "Application of Power BI to Analyse Productivity of Cargo Wagons of the Cargo Slovakia Railway Company".

The Slovak branch changed its seat and on 5 February 2018, it moved to the newly-renovated premises offered by BBC1 on Plynárenská street.

In 2018, employees were not indifferent toward environmental protection and the campaign entitled "Use Bike to Get to Work" and they participated in it again. They drove 2,227.83 km per month and "saved" 565,60 kg CO₂. When compared to the preceding year, the number of participants almost tripled and reached 11 employees.

From its establishment, exe has been supporting charity-related activities. The 2018 Christmas Party featured the traditional auction again with employees offering their own services with added value. They succeeded in collecting a significant amount of money that was later donated to the civic association Medzi nami (Among Us).

LittleLane (SK)

On 18 September 2018, LittleLane signed an agreement with the AITEC publishing house and started a common project entitled Informatics for the 3rd and 4th years of elementary school. LittleLane's task is to create an electronic interactive supplement to a new teaching book.

On 1 September 2018, LittleLane began exclusive cooperation with the Czech company Corinth and launched a sale of the unique system of 3D interactive aids intended for teaching natural sciences in elementary and secondary schools.

At the end of 2018, the company presented products and solutions in Poland where they have been gradually launching educational applications.

Prosoft (SK)

The ownership structure changed and since January 2018, Asseco Central Europe is a 50% owner of the company with managerial control. The remaining 50% is held by mediworx software solutions, a.s.

In cooperation with its parent companies Asseco Central Europe, a.s. and mediworx software solutions, a.s., PROSOFT is currently working on a project involving a new generation medical information system.

Skupina Asseco

Asseco Group

SW developer

No.6 in Europe

Ludí

24 000+

Headcount

Krajín

50+

Countries

Vlastný SW a služby
Proprietary SW & services

81%



7%

SW a služby tretích strán
Third-party SW & services

12%

HW a infraštruktúra
HW & infrastructure

Bankovníctvo a financie
Banking & finance

40%

Podnikové systémy
General business

38%



22%

Verejná správa
Public administration

Kótované na Listed on

WSE
NASDAQ
TASE

Tržby 2018 mld. Eur

2,2

Revenue 2018 EUR bil.

Asseco Poland je materskou spoločnosťou skupiny Asseco (ďalej len „skupina“). Je poprednou poľskou spoločnosťou v oblasti informačných technológií, ktorá pôsobí na domácom IT trhu už viac než 25 rokov. V roku 2004 začala spoločnosť Asseco svoju medzinárodnú expanziu a teraz patrí medzi najväčšie IT spoločnosti kótované na Varšavskej burze cenných papierov (Warsaw Stock Exchange) čo sa týka trhovej kapitalizácie.

Asseco Poland je hybnou silou medzinárodnej skupiny Asseco, ktorá združuje veľký počet priamo alebo nepriamo kontrolovaných dcérskych spoločností. Kľúčové aktivity skupiny sa sústreďujú na vytváranie proprietárnych softvérových riešení a IT služieb. Asseco sa špecializuje na komplexné IT podniky, integračné projekty a konzultačné služby vo všetkých hlavných odvetviach hospodárstva.

Skupina Asseco pôsobí v súčasnosti vo viac než 50 krajinách po celom svete a vďaka tomu je jej dosah naozaj celosvetový. V Európe vyvíja činnosť prostredníctvom svojich regionálnych holdingov: Asseco Central Europe (Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Nemecko, Švajčiarsko, Rakúsko), Asseco South Eastern Europe (balkánske krajiny a Turecko), Asseco Western Europe (Španielsko, Portugalsko, Taliansko, Škandinávia, Pobaltie) a Asseco Eastern Europe (Rusko, Gruzínsko, Kazachstan). Mimoeurópske aktivity skupiny siahajú od Izraela cez Spojené štáty až po Kanadu a sú realizované spoločnosťami patriacimi do holdingu Formula Systems, ktorý je kótovaný tak na burze v Tel Avive [Tel Aviv Stock Exchange - TASE], ako aj na burze NASDAQ Global Markets. Formula Systems vlastní podiely v troch kótovaných IT spoločnostiach: Matrix IT, Sapiens International a Magic Software.

V roku 2018 zamestnávala skupina Asseco viac než 24 400 vysoko špecializovaných odborníkov vrátane približne 4 300 odborníkov v Poľsku.

Dôležité udalosti v skupine Asseco

Stratégia rastu skupiny Asseco je založená na dvoch hlavných pilieroch – organický rast jej podnikov vytvárajúcich proprietárny softvér a podnikov poskytujúcich služby spolu s intenzívnymi fúziami a akvizíciami, ktoré zväčšujú jej geografický dosah a posilňujú pozíciu na trhu. Aktivity skupiny v oblasti fúzií a akvizícií sa zameriavajú na perspektívne trhy, ktoré ponúkajú veľké príležitosti pre ďalší rast – ide predovšetkým o rozvíjajúce sa trhy, ale napríklad aj o Spojené štáty. V predchádzajúcom roku skupina Asseco konzistentne realizovala svoju stratégiu.

Asseco Poland

Organický rast segmentu Asseco Poland je poháňaný veľkým počtom rôznorodých veľmi kvalitných riešení, ktoré zahŕňajú na mieru vyvinuté softvérové riešenia vytvorené špecificky tak, aby splnili požiadavky klientov, celoodvetvové riešenia pre rôzne odvetvia hospodárstva a predkonfigurované softvérové produkty určené pre malé a stredné podniky.

V roku 2018 zaznamenala spoločnosť Asseco Poland vyšší dopyt v odvetví bankovníctva a financií. Okrem toho boli zaznamenané i priaznivejšie podmienky v sektore verejných inštitúcií vrátane odvetvia zdravotnej starostlivosti.

Rast, ktorý sa podarilo dosiahnuť v sektore bankovníctva a financií je okrem iného založený i na modifikáciách systémov implementovaných u súčasných klientov, ktoré sú dôsledkom dôležitých regulačných zmien. V Poľsku poskytuje Asseco podporu 9 komerčným bankám a približne 150 družstevným bankám v rámci ich procesov zameraných na plnenie regulačných požiadaviek.

Spoločnosť Asseco Poland zaznamenala pozitívne výsledky aj vďaka konzistentnej expanzii exportného predaja poľských produktov vrátane základných bankových systémov, „omnichannel“ riešení ako je napríklad Asseco Customer Banking Platform a Asseco Treasury, ktoré podporujú spracúvanie transakcií. V roku 2018 dokončila spoločnosť

Asseco Poland okrem iných projektov i implementáciu internetového a mobilného bankového systému v Orient Commercial Bank vo Vietname. Tento projekt bol jedným z ďalších rozsiahlych projektov realizovaných spoločnosťou na ázijskom kontinente. V auguste 2018 dokončila spoločnosť prvú fázu implementácie služieb e-bankingu pre retailových klientov Halyk Bank Georgia [Gruzínsko]. V spolupráci s IBM poskytuje Asseco podporu i novej pobočke Golden Sand Bank, ktorá sa otvára v Nemecku.

Výborné výsledky sa podarilo dosiahnuť aj v sektore verejných inštitúcií a to vďaka veľkému počtu objednávok a dokončovaniu tendrov. V sektore všeobecného podnikania pokračovala spoločnosť Asseco v spolupráci s kľúčovými zákazníkmi v oblasti telekomunikácií - Orange Polska, T-Mobile, Cyfrowy Polsat a P4. V segmente inžinierskych sietí spoločnosť Asseco spolupracovala aj naďalej s domácimi firmami a zároveň zvýšila odbyť v rámci exportu.

Asseco International

Skupina zaznamenala výborné výsledky na trhoch v strednej, juhovýchodnej a v západnej Európe.

Významné zlepšenie výsledkov v strednej Európe sa podarilo dosiahnuť vďaka organickému rastu a akvizíciami, ktoré sa uskutočnili v roku 2017 a týkali sa slovenskej spoločnosti CEIT a poľskej spoločnosti Macrologic. Výsledky skupiny boli pozitívne ovplyvnené i akvizíciou spoločnosti DWC Slovakia, ktorá prebehla v prvej polovici roka 2018. Skupina Asseco Central Europe zaznamenala vysoký odbyť ERP riešení, ktoré uvádza na trh aj Asseco Enterprise Solutions. Spoločnosť rozširuje ponuku svojich softvérových riešení pre verejný sektor.

Skupina Asseco rozšírila svoje obchodné činnosti aj na trhu v juhovýchodnej Európe. Výsledky, ktoré skupina dosiahla v tomto regióne boli významne ovplyvnené segmentom platobných riešení, v rámci ktorého boli dokončené následné dodávky bankomatov a platobných terminálov spolu so súvisiacimi službami. V tejto oblasti boli podpísané ďalšie zmluvy o outsourcingu a údržbe. V roku 2018 skupina ASEE poskytovala podporu svojim zákazníkom aj v sektore bankovníctva v rámci úprav ich IT systémov tak, aby boli v súlade s podstatnými regulačnými zmenami. I naďalej pokračovala vo vývoji svojich riešení pre mobilné bankovníctvo a riešení v oblasti bezpečnosti a autentifikácie.

Skupina Asseco dosiahla výborné výsledky aj na trhu v západnej Európe, kde pôsobí prostredníctvom veľkého počtu spoločností sídliačich v Španielsku, Dánsku, Portugalsku a Litve.

Formula Systems

Spoločnosti patriace do skupiny Formula dosiahli dobré výsledky vďaka organickému rastu a akvizíciám. Matrix IT, popredná IT spoločnosť pôsobiaca v Izraeli, pokračovala vo svojom raste – získavala nové projekty, vstupovala do nových obchodných oblastí a získavala spoločnosti na izraelskom aj americkom trhu. Spoločnosť Matrix zintenzívnila svoje úsilie v perspektívnych oblastiach vrátane digitalizácie, rozvíjania ľudských zdrojov pre technologické odvetvia a profesionálnych služieb. Súčasne rozšírila rozsah svojich činností v Spojených štátoch a v Izraeli vďaka akvizíciám spoločností a využitiu takto vytvorených synergii.

Aj v roku 2018 dosiahla spoločnosť Magic Software, ktorá dodáva technologické riešenia pre podnikový sektor, organický rast vďaka rastúcemu dopytu po jej softvéri a profesionálnych službách. Spoločnosť Magic sa zameriava na poskytovanie podpory zákazníkom v rámci procesov digitálnej transformácie, posilňovanie partnerstva s kľúčovými klientmi a vytváranie základov pre ďalší rozvoj.

Spoločnosť Sapiens International, popredný celosvetový dodávateľ softvérových riešení a IT služieb pre odvetvie poisťovníctva, zaznamenala významné zlepšenie. Spoločnosť Sapiens posilnila svoju pozíciu dodávateľa IT riešení pre sektor poistenia majetku a poistenia zodpovednosti voči zamestnancom (Property & Casualty) v Spojených štátoch a na trhoch v Európe, na Blízkom Východe a v Ázii. Spoločnosť nedávno získala niekoľko dôležitých projektov na kľúčovom severoamerickom trhu.

Asseco Poland is the parent company of the Asseco Group (the "Group"). It is Poland's leading IT company, operating in the domestic market for over 25 years. In 2004 Asseco began its international expansion and now is among the largest IT companies listed on the Warsaw Stock Exchange, in terms of market capitalization.

Asseco Poland is a moving force behind the international Asseco Group, gathering numerous, directly or indirectly controlled subsidiaries. The Group's key activities are focused on producing proprietary software solutions and IT services. Asseco specializes in complex IT undertakings, integration projects, as well as consultancy services, for all the major sectors of the economy.

The Asseco Group is currently present in over 50 countries across the world giving it a truly global reach. In Europe it is present through its regional holdings: Asseco Central Europe (Slovakia, Czech Republic, Hungary, Germany, Switzerland, Austria), Asseco South Eastern Europe (Balkan countries and Turkey), Asseco Western Europe (Spain, Portugal, Italy, Scandinavia, Baltic Republics) and Asseco Eastern Europe (Russia, Georgia, Kazakhstan). The Group's operations outside of Europe, spanning Israel, United States and Canada to name just a few, are conducted by companies incorporated in the Formula Systems holding, dually listed on the Tel Aviv Stock Exchange (TASE) and NASDAQ Global Markets. Formula Systems holds shares in three listed IT companies: Matrix IT, Sapiens International and Magic Software.

In 2018 Asseco Group employed over 24,400 highly committed professionals, including roughly 4,300 specialists in Poland.

Major events in the Asseco Group

Asseco Group's growth strategy is based on two major pillars – organic growth of its proprietary software and service businesses alongside intensive M&A activities, broadening its geographical reach and strengthening its market position. The Group's M&A activities are focused on promising markets offering strong growth opportunities – mainly emerging markets, but also the United States. In the previous year Asseco Group consistently implemented this strategy.

Asseco Poland

Asseco Poland Segment organic growth is driven by a wide array of high-quality solutions, ranging from custom-made software specifically tailored to meet clients' needs, through industry-wide customizable products for various sectors of the economy, to pre-configured software products aimed at small and medium enterprises.

In 2018 Asseco Poland recorded higher demand in the banking and finance sector. Moreover, favorable market conditions were observed in the public institutions sector, including healthcare.

The growth achieved in the banking and finance sector was due, among other factors, to system modifications implemented for existing customers after important regulatory changes. In Poland, Asseco provides support to nine commercial banks and about 150 cooperative banks in their regulatory compliance processes.

Asseco Poland records stronger performance also by consistently expanding exports of Polish products, including core banking systems, omnichannel solutions, such as Asseco Customer Banking Platform, as well as Asseco Treasury which supports transaction processing. In 2018 Asseco Poland completed the implementation of an internet and mobile banking system at Orient Commercial Bank in Vietnam. This was another large project carried out by the company

on the Asian continent. In August 2018, it completed the first stage of implementation of e-banking services for retail customers at Halyk Bank Georgia. In cooperation with IBM, Asseco is providing support to a new branch of Golden Sand Bank being established in Germany.

Strong performance was achieved also in the public institutions sector, due to a larger number of orders and finalized tendering procedures. In the general business sector, Asseco continued its co-operation with key telecommunication customers, including Orange Polska, T-Mobile, Cyfrowy Polsat, and P4. In the utilities segment, apart from cooperation with domestic enterprises, Asseco also expanded its export sales.

Asseco International

The Group recorded strong performances in the markets of Central, South Eastern and Western Europe.

Significant improvement in the Central European region was achieved both through organic growth and acquisitions in 2017 of the Slovak company CEIT and the Polish company Macrologic. The Group performance was also favorably influenced by the acquisition of DWC Slovakia conducted in the first half of 2018. Asseco Central Europe Group recorded stronger sales of ERP solutions marketed by Asseco Enterprise Solutions, with an expanded range of software solutions for the public sector.

Asseco Group also expanded its business in the South Eastern European market. A significant contribution to Group performance in this region was made by the payment solutions segment, which completed subsequent deliveries of ATMs and POS terminals along with related services. Further outsourcing and maintenance agreements were signed in this area. In 2018 ASEE Group supported its banking sector customers in the adaptation of their IT systems to substantial regulatory changes. It also continued to develop its mobile banking, security and authentication solutions.

Asseco Group also generated good results in the Western European market, where it conducts business activities through companies based in Spain, Denmark, Portugal, and Lithuania.

Formula Systems

Companies of the Formula Group recorded good performance thanks to organic growth and acquisitions. Matrix IT, a leading IT company in Israel, has continued to grow by gaining new projects, entering into new business areas, as well as by acquiring companies in the Israeli and US markets. Matrix has intensified its efforts in promising areas, including digitization, development of human resources for technology sectors, as well as professional services. Concurrently, it expanded the scale of operations in the US and Israel owing to company acquisitions and taking advantage of the consequent synergies.

In 2018 Magic Software, a provider of technological solutions for the enterprise sector, continued to grow organically thanks to the growing demand for the company's software and professional services. Magic focuses on supporting its customers in digital transformation processes, strengthening partnerships with key clients, and laying foundations for further development.

Sapiens International, a leading global provider of software solutions and IT services for the insurance industry, recorded a significant improvement. Sapiens strengthened its position as a provider of IT solutions for the property and casualty insurance sector (P&C) in the US and EMEA markets. The company has recently gained several important projects in the key North American market.



Podnikové systémy
General business [ERP]



Financie
Finance

Obchodná politika

Business strategy



Verejná správa
Public



Zdravotníctvo
Healthcare



Priemysel a utility
Industry & utilities



Infraštruktúra a Integrácia
Infrastructure & integration

Trhová pozícia

Prognóza spoločnosti Gartner hovorí, že IT porastie vo všetkých segmentoch a celosvetové výdavky by mali dosiahnuť 3,76 miliárd dolárov, čo predstavuje nárast o 3,2 percenta. Tradičné kategórie hardvéru, softvéru a služieb tvoria približne 53 % celkového trhu, telekomunikačné služby 30 % a zvyšných 17 % predstavujú nové a vyvíjajúce sa technológie.

Softvér je a stále bude hybnou silou IT sektora a širšej ekonomiky. Tento trend sa za posledných pár rokov výrazne zrýchlil. Od mobilných aplikácií a SaaS až po otvorené zdrojové kódy a platformy – softvér pokračuje vo svojej expanzii. Posun IT výdavkov do cloudu spôsobil, že porastie najmä segment podnikových aplikácií - v roku 2019 by malo ísť o 8,5 percenta. O ďalších 8,2 percent táto oblasť porastie v roku 2020 až na celkovú úroveň 466 miliárd dolárov. Rastúce výdavky na podnikový aplikačný softvér sa prejavia najmä nárastom oblasti SaaS (softvér ako služba). Bezpečnosť bude aj naďalej oblasť s veľkým potenciálom. IDC očakáva nástup biometrickej kontroly, rast v oblasti ochrany pred kybernetickými útokmi zameranými na vyradenie distribúcie komodít; potenciál skrýva aj „analytika ako služba“ na vyhodnocovanie dát v oblasti bezpečnosti, monitorovania bezpečnosti domácností a pod. Vo finančnom sektore bude hybnou silou ďalšia európska norma - smernica o platobných službách

[Payment Services Directive 2, PSD2] a smernica o sieťach a informačnej bezpečnosti (Network and Information Security Directive, NISD). Pripravuje sa aj legislatíva na úpravu IoT. Veľkým zdrojom dynamiky v IT odvetví budú tiež nové technológie, napr. internet vecí (Internet of Things, IoT), kognitívne technológie a umelá inteligencia, rozšírená a virtuálna realita, 3D tlač alebo robotika.

Spoločnosť Asseco Central Europe, a.s. si v tomto vysoko konkurenčnom prostredí udržuje svoju stabilnú pozíciu. Potvrdzujú to aj výsledky rebríčka týždenníka Trend TOP v infotechnológiách, kde sa už dlhodobo umiestňujeme na popredných miestach ako napríklad v kategórii Najväčší dodávatelia IT pre súkromný finančný sektor a mnohých ďalších.

Historicky po prvýkrát sme sa umiestnili medzi TOP 50 slovenskými firmami podľa magazínu Forbes.

Obchodná ponuka

Hlavnou strategickou úlohou oddelenia pre rozvoj obchodu v Asseco Central Europe je identifikovanie nových obchodných príležitostí. Cieľom je prinášať pre spoločnosť hodnotné projekty a s tým spojenú odbornú prácu pre našich špecialistov a poskytovať našim medzinárodným klientom riešenia potrebné pre ich podnikanie, či výkon verejnej správy v jej rozličných podobách.

48 Skupina Asseco je prítomná takmer vo všetkých európskych krajinách. Dominantnými štátmi pôsobenia Asseco Central Europe sú Slovensko, Česko, Maďarsko, Nemecko, Rakúsko a Švajčiarsko. Naša fyzická prezencia vo viacerých krajinách predstavuje obrovskú výhodu, pretože dokážeme diverzifikovať svoje úsilie vo väčšom geografickom priestore, ako aj s väčším zákazníckym zázemím. Sme i prirodzeným partnerom klientov, ktorí vyhľadávajú dodávateľa schopného pokryť implementačné požiadavky v rôznych krajinách, v ktorých má svoje zastúpenie.

Rozdelenie expertných kompetencií a zodpovedajúcich výrobných kapacít do vertikálnych línii na celoskupinovej úrovni dáva priestor na singulárny rozvoj jednotlivých produktov. Spomínanými vertikálami sú: Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure a ERP (systémy pre Enterprise Resource Planning). Vďaka danej organizácii sú produktové rodiny konsolidované a kontinuálne rozvíjané a vytvárajú tak priestor pre zaujímavé obchodné príležitosti.

Produkty a služby spoločnosti Asseco Central Europe sú riadené regionálne. Jedná sa o tieto oblasti: Bankovníctvo, Zdravotníctvo, Poistovníctvo, Verejná správa, IT Infraštruktúra, Utilities a ERP. Do jednotlivých výrobných jednotiek, tzv. „business units“, sú priradené konkrétne divízie Asseco CE na Slovensku a v Českej republike alebo subjekty, ktoré patria na úrovni regiónu do skupiny Asseco CE.

Rovnako sú rozdelené produkty alebo produktové skupiny. Možnosť prispôbiť sa zákazníkovi a plne vnímať diverzitu trhu pomáha dosahovať stanovené ciele jednotlivých divízií. Naplnenie cieľov sa realizuje vhodnou kombináciou ponúkaných produktov, prednastavených robustných riešení alebo vývojom komplexných riešení na mieru. Produktovú ponuku dopĺňajú kľúčové služby a kompetencie, ktoré idú naprieč portfóliom produktov: vývoj softvéru, integrácia a outsourcing.

Vďaka lokálnym pobočkám, dcérskym firmám a bohatým dlhoročným skúsenostiam rozbieha Asseco CE v súčinnosti s Asseco International projekty aj na medzinárodnom poli, a to v celosvetovom meradle. Obvykle spolupracujeme s lokálnymi zastúpeniami našej spoločnosti, ktorých počet sa každým rokom zvyšuje. V závere roka sme napríklad po niekoľkomesačnej snahe otvorili pod zastrešením Asseco International novú regionálnu centrálu – Asseco Central Asia – v uzbeckom Taškente. Bude rozvíjať pôsobenie Asseco v prvej fáze v Uzbekistane a následne i v susediacich krajinách ako Kazachstan či Azerbajdžan. Ponúkať bude kompletne portfólio produktov skupiny Asseco.

V prípade neexistujúceho zastúpenia firmy v danej krajine spolupracuje oddelenie rozvoja medzinárodného obchodu s lokálnymi partnermi – napríklad v ostatných rokoch vo Vietname a Laose, kde sa snaží etablovať vďaka komplexnej ponuke riešení pre bankovníctvo,

Market description

The Gartner company forecast states that the IT sector will grow within all segments and global expenditures are due to reach 3.76 billion dollars which represents an increase by 3.2%. Traditional hardware, software, and service categories account for approximately 53% of the entire market, telecommunication services cover 30% and the remaining 17% is covered by new and developing technologies.

Software has been and will be the driving force behind the IT sector and an extensive part of the economy. This trend has accelerated significantly in recent years. From mobile applications and Software as a Service (SaaS) to open source codes and platforms – software continues its expansion. The shift of IT expenditures towards clouds has caused the growth of the enterprise application segment – it is expected that it will reach 8.5% in 2019. This area will grow by another 8.2% in 2020 when it reaches 466 billion dollars globally. Increasing investment in enterprise application software will be manifested through an increase in the SaaS area. Security will remain an area with great potential. IDC awaits the launch of biometric checks and an increase in protection against cyberattacks targeted at eliminating distribution of commodities. "Analytics as a Service" features the potential for data assessment of security, home security monitoring, etc. The European standards of Payment Services Directive 2 (PSD2)

and Network and Information Security Directive (NISD) will be the driving forces behind the financial sector. The Internet of Things (IoT) legislation is subject to intensive preparation. New technologies, such as the IoT, cognitive technologies and artificial intelligence, extended and virtual reality, and 3D printing and robotics will be a big source of dynamics within the IT sector.

Asseco Central Europe, a.s. maintains its stable position, even within this highly competitive environment and this is confirmed by the IT rankings of weekly magazine Trend within which we have been occupying top positions over a long period, e.g., in the category Largest IT Suppliers for the Financial Sector.

Historically, we ranked among TOP 50 Slovak companies, according to the Forbes magazine, for the first time.

Business offer

The main strategic role of the business development department in Asseco Central Europe is to identify new business opportunities. The goal is to secure valuable projects and related professional work for our specialists and to provide our international clients with the solutions they need for their businesses or the performance of public administration in its various forms.

The Asseco Group is present in almost all European countries. The dominant states of Asseco Central Europe are Slovakia, the Czech Republic, Hungary, Germany, Austria and Switzerland. Our physical presence in more than one country is a huge advantage because we are able to diversify our efforts in a larger geographic area as well as across a larger customer base. We are a natural partner for the clients looking for a supplier able to cover implementation requirements in all the countries where such a supplier is represented.

Division of expert competencies and corresponding production capacities into vertical lines at the Group level gives us room for the singular development of individual products. These verticals are: Banking, Insurance, Healthcare, Public Administration, Telco & Utilities, IT infrastructure and Enterprise Resource Planning systems (ERP). Thanks to this set-up, product families are consolidated and continually developed, creating space for exciting business opportunities.

Products and services of the Asseco Central Europe are managed regionally. These are: Banking, Health, Insurance, Public Administration, IT Infrastructure, Utilities and ERP. Business Units (BU) are assigned to specific Asseco CE divisions in Slovakia and in the Czech Republic in the individual production units or in entities that belong to the regional set-up of Asseco Group CE. Products or product families of the Group are also distributed. The ability to adapt to customers

and fully perceive the diversity of the market helps us to achieve the set goals of the individual divisions. The achievement of our goals is accomplished by a suitable combination of products offered, preset robust solutions or by development of tailor-made solutions. The product offer is complemented by key services and competences that go across product portfolios: software development, integration and outsourcing.

Thanks to local branches, subsidiary companies, and extensive experience gathered over years, Asseco CE launches, in cooperation with Asseco International, international projects of global scope. We usually cooperate with our local company representatives, the number of which is increasing annually. At the end of the year, we opened a new regional centre in Tashkent, Uzbekistan, - Asseco Central Asia – under the auspices of Asseco International. During the first phase, it will develop activities of Asseco in Uzbekistan and subsequently, also in neighboring countries such as Kazakhstan or Azerbaijan. It will offer the full portfolio of products of the Asseco group.

In the case of our non-representation in a particular country, the international trade development department works with local partners - for example, in Vietnam and Laos in recent years where it established itself through a comprehensive range of solutions for banking, agriculture, intelligent city management and management

poľnohospodárstvo, inteligentné riadenie a správu miest, tzv. smart city, či zdravotníctvo a manufacturing. V obdobných situáciách je hlavnou devízou iniciujúcou úspech vytvorenie synergie medzi viacerými divíziami a viacerými členmi rodiny Asseco, udomácneními často tisíce kilometrov za hranicami Slovenska.

V duchu súčasných progresívnych trendov sa snažíme – aj s ohľadom na špecifiká a finančné limity konkrétnych trhov – ponúkať nové typy „ľahších“ inteligentných riešení, využívajúcich často cloudové služby, outsourcing procesov či spracovania dát a flexibilné financovanie: progresívne licenčné modely, softvér ako služba [SaaS], projekty postavené na revenue/profit sharingu či projektové zábery založené na verejno-súkromnom partnerstve, často s podporou rezortov financií, zahraničných vecí a diplomacie ako aj vedúcich medzinárodných bánk.

Naše medzinárodné obchodné aktivity sa v roku 2019 sústredia na tieto krajiny: Uzbekistan, Kazachstan, Bielorusku, Gruzínsko, Vietnam, Laos, Nigéria a Etiópia.

Banking Business Unit

Spoločnosť Asseco Central Europe má viac ako dvadsaťpäťročné skúsenosti s poskytovaním IT služieb a softvérových riešení pre finančný sektor. Počas tohto obdobia úspešne realizovala a dodala množstvo projektov a vytvorila celý rad unikátnych riešení pre svojich zákazníkov. Portfólio Asseco banking produktov pokrýva systémy pre banky a stavebné sporiteľne od core systémov, cez backend a middleware systémy až po frontendové systémy a mobilné aplikácie.

Digitálna transformácia trhu, prísnejšia legislatíva, zvyšujúce sa požiadavky na informačné systémy podporujúce nové služby a bezpečnostné riešenia kladú vyššie nároky na dodávateľov. Bankové riešenia spoločnosti Asseco sú pripravené v súlade s požiadavkami GDPR a PSD2, zavádzajú najmodernejšie bezpečnostné prvky a súčasne podporujú vo finančných inštitúciách inovácie.

Medzi najvýznamnejšie a najkomplexnejšie produkty z portfólia Asseco Banking okrem iných patria Core Banking system - StarBANK, Core Building Savings System - StarBUILD, kartový core system - StarCARD, Security Server - SEZAM, Systém pre anonymizáciu dát – AQS, NoC – Notifikačný systém, systém pre komplexnú správu úverov - Credilogic® a Omnichannel riešenie pre frontend a backoffice.

Omnichannel riešenia sú postavené na modernej modulárnej platforme Asseco Omnichannel platform, ktorá sa skladá z niekoľkých platforiem spoločne integrovaných cez microservices. Tieto poskytujú rovnaké „Customer Experiences“ bez ohľadu na to, či klienti banky komunikujú prostredníctvom Internet/mobile banking, telefonujú cez call centrum alebo sú priamo na pobočke. Toto unikátne riešenie stiera rozdiely medzi jednotlivými kanálmi. Rovnako prostredníctvom Open Banking API platformy, môže banka umožniť prístup k svojim službám v súlade s PSD2 pre iné finančné spoločnosti. Jednotlivé funkčné celky sú tvorené ako miniaplikácie, ktoré si môže klient vyberať a používať práve tie, ktoré sú pre neho najvhodnejšie.

Ďalším z komplexných riešení Asseco Central Europe pre banky je informačný systém StarBANK, ktorý automatizuje všetky retailové a wholesalové operácie a poskytuje komplexný balík výkazov, controlling a medzibankový dealing. eStarBANK ako portálové riešenie umožňuje využitie elektronických distribučných kanálov, ktoré zaisťujú všetky základné retailové funkcie pre vzdialených klientov (internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking).

Ponuku Asseco Central Europe vo finančnej oblasti dopĺňa rodina softvérových aplikácií Credilogic® vyvinutých dcérskou spoločnosťou Asseco Central Europe Magyarországi Zrt. Aplikácie Credilogic®

pokrývajú celý workflow súvisiaci so životným cyklom splatnosti úveru, od vzniku cez vedenie úverového účtu po inkaso nedobytých pohľadávok.

Výnimočné miesto v produktovom portfóliu spoločnosti má StarCARD®. Ide o riešenie pre podporu operácií s platobnými kartami pre banky a procesné centrá. Podporuje autorizáciu transakcií, clearing a settlement transakcií, správu obchodníkov. Súčasťou systému je multi-vendor aplikačný softvér pre ATM [Automated Teller Machine].

Pre potreby stavebných sporiteľní spoločnosť vyvinula core-banking systém StarBUILD zameraný na produkty stavebného sporenia. Tento komplexný bankový informačný systém plne pokrýva všetky business procesy stavebnej sporiteľne. Okrem samotného core-banking systému obsahuje aj široké portfólio voliteľných nadstavbových modulov, ktoré sú navzájom integrované do jedného celku. Maximálna integrácia jednotlivých voliteľných modulov do jedného komplexného riešenia prináša výrazné zníženie nákladov na hardvér, licencie, integráciu a ich údržbu.

Asseco Central Europe disponuje aj riešeniami pre zabezpečenie dvojfaktorovej autorizácie a autentifikácie používateľov prostredníctvom mobilného tokenu „m-token“ s využitím SEZAM security servera. Všetky notifikácie vrátane upozornenia o realizácii transakcií poskytuje Notifikačné centrum.

Spracovanie dát pre frontendové riešenia s dostupnosťou 24x7 ako aj pokrytie potrieb synchronizácie medzi jednotlivých backendovými systémami je v súčasnej dobe kľúčové. Asseco ODS pokrýva okrem týchto funkcií aj ďalšie.

Riešenia Asseco Banking pre finančný sektor možno nájsť v medzinárodných bankách ako aj lokálnych finančných inštitúciách, ako sú Slovenská sporiteľňa a Česká Spořitelna (členovia Erste Group), Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia, OTP Banka Slovensko. Naša spoločnosť dosiahla dominantné postavenie na trhu stavebných sporiteľní v Českej republike. Riešenie StarBUILD je v produkčnej prevádzke v štyroch z piatich stavebných sporiteľní [Wüstenrot - stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna, Stavební spořitelna České spořitelny a Českomoravská stavební spořitelna]. Asseco Banking Omnichannel riešenie je v produkčnej prevádzke v Orient Commercial Bank Vietnam a intenzívne prebieha implementácia Asseco Omnichannel riešenia spolu s autorizačným a autentifikačným Serverom Sezam v Sberbank Česká Republika. Medzi nových klientov patrí aj Platobná agentúra, j.s.a., ktorá ako nová finančná inštitúcia vzniká na slovenskom trhu.

Healthcare Business Unit

Asseco Central Europe poskytuje širokú škálu riešení pre celú vertikálu segmentu zdravotníctva, či už sú to štandardizované softvérové produkty alebo komplexné riešenia vyvinuté v súlade so špecifickými potrebami našich zákazníkov. Medzi riešenia určené pre zdravotné poisťovne patria MediForm, ZPIS, Strix a Jubula. MediForm je komplexný informačný systém pokrývajúci všetky najdôležitejšie procesy poisťovne, napr. administrácia IS, číselníky a katalógy, registre klientov, príjem poistného, kontrola a vymáhanie poistného, ročné zúčtovanie poistného, výpočet a úhrada platieb za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poskytovateľom, lekárska revízia nákladov a refundácia nákladov za poistencov z EÚ. Súčasťou systému je aj saldokonto a účtovníctvo. ZPIS [Zdravotný Poistný Informačný Systém] je centralizovaný multi-vrstvový informačný systém [IS] pre zdravotné poisťovne. Zahŕňa kompletne aplikačné programové vybavenie pre správu a podporu aktivít zdravotnej poisťovne. Je postavený na základe

(smart city) or health and manufacturing. In similar situations, the main driving force is the creation of synergies among several divisions and several members of the Asseco family, often located thousands of kilometers outside of the borders of Slovakia.

In the spirit of current progressive trends and taking into account the specifics and financial limits of the given markets, we try to offer new types of "lighter" intelligent solutions, often using cloud services, process outsourcing, data processing, flexible funding, progressive licensing models and SaaS. Projects based on revenue/profit sharing or project plans based on public-private partnerships, often come with the support of finance, foreign affairs and diplomacy ministries as well as leading international world banks.

Our international business activities will focus on the following countries in 2019: Uzbekistan, Kazakhstan, Belarus, Georgia, Vietnam, Laos, Nigeria and Ethiopia.

Banking Business Unit

The company Asseco Central Europe has more than twenty-five years of experience in providing IT services and software solutions for the financial sector. During this period, it has successfully implemented and delivered projects and created a whole range of unique solutions for its customers. The portfolio of Asseco banking products covers systems for banks and building societies starting from core systems through backend and middleware systems to frontend systems and mobile applications.

Digital market transformation, stricter legislation, increasing requirements for new information systems and security solutions place higher demands on suppliers. Asseco banking solutions are prepared in accordance with GDPR and PSD2 requirements, introducing state-of-the-art security features and at the same time supporting innovation in financial institutions.

Among the most important and most comprehensive products in the Asseco Banking portfolio are the Core Banking system - StarBANK, Core Building Savings System - StartBUILD, card core system - StarCARD, Security Server - SEZAM, Data anonymization system - AQS, NoC - Notification system, system for complex management of loans - Credilogic® and Omnichannel solutions for frontend and backoffice.

Omnichannel solutions are built on a modern modular platform Asseco Omnichannel which consists of several platforms jointly integrated through microservices. These provide the same "Customer Experiences" regardless of whether the bank's clients communicate via internet / mobile banking, via a call center or are present at a branch office. This unique solution gets rid of the differences among channels. Also, through the Open Banking API Platform, a bank may give other financial companies access to its services in accordance with PSD2. The individual functional units are created as mini-applications that the client can select and use those most suitable for them.

Another of comprehensive solutions offered by Asseco Central Europe to banks is the information system StarBANK which automates all retail and wholesale operations and provides a comprehensive set of reports, controlling and intra dealing. eStarBANK is a portal solution that enables the use of electronic distribution channels ensuring all basic retail functions for remote clients (Internet banking, home banking, mail banking and GSM banking).

The Asseco Central Europe range in the financial segment is complemented by the Credilogic® family of software applications developed by the subsidiary Asseco Central Europe Magyarország Zrt. Credilogic® applications cover the entire workflow of credit lifetime

from origination to loan account management and collection of bad debt.

StarCARD® enjoys a unique position in the Company's product portfolio. It is a full information system supporting pay card transactions for banks and processing centres. It includes authorization support, clearing and transaction settlement and dealer administration. The system includes the multivendor application software for ATMs.

To meet the needs of building societies, the company has developed a core-banking system, StarBUILD, focused on building savings products. This comprehensive banking information system fully covers all business processes of a building society. Apart from the core-banking system, it comprises a wide portfolio of optional modules which are integrated into a single unit. Maximum integration of various optional modules into one comprehensive solution delivers a significant reduction in hardware costs, licenses, integration and maintenance.

Asseco Central Europe has solutions securing the two-factor authorization and authentication of users via the mobile token "m-token" while making use of the SEZAM security server. All notifications, including the transaction execution notification, are provided by the Notification Centre.

Currently, data processing for front-end solutions is available 24x7 and compliance with the requirements concerning synchronization among individual back-end systems is the key requirement. Asseco ODS features some additional functionalities.

Asseco CE's solutions for the financial segment can be found in international banks as well as smaller local financial institutions like Slovenská sporiteľňa and Česká Sporitelňa (members of ERSTE Group), Poštová banka, EXIMBANKA SR, Wüstenrot hypoteční banka, Wincor Nixdorf, Moneta Money Bank, Českomoravská hypoteční banka, Českomoravská záruční a rozvojová banka, J&T Banka, UniCredit Bank Slovakia and OTP Banka Slovakia. Our Company has achieved a dominant position in the Czech building society market. The StarBUILD solution is in operation in four of the five building societies (Wüstenrot stavební spořitelna, Modrá pyramida stavební spořitelna, Stavební spořitelna České spořitelny and Českomoravská stavební spořitelna). Asseco Banking Omnichannel solution is already a part of the production operation of Orient Commercial Bank Vietnam and the Asseco Omnichannel solution is subject to intensive implementation, along with authorization and authentication server Sezam, at Sberbank Czech Republic. Platobná agentúra, j.s.a. is one of our new clients and it is establishing itself, as a new financial institution, in the Slovak market.

Healthcare Business Unit

Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for the healthcare segment, both standardized software products and complex solutions developed according to the specific needs of the customers. Mediform, ZPIS, Strix and Jubula are among the solutions targeted at health insurance companies. Mediform is a comprehensive information system which covers the most important processes in an insurance company, e.g., IS administration, dials and catalogues, client registers, insurance premium collection, insurance premium checks and enforcement, annual insurance clearing, calculation and payment of sums for provided health care to the provider, medical revision of costs and refunding of costs of insured persons from the EU. Accounting and balance account is part of the system. ZPIS is a centralized multi-tier information system (IS) for health insurance companies (HIC). It includes complete application program facilities for the administration and support of activities of a HIC. It is built

dlhodobej skúsenosti s vývojom a rozširovaním systémov pre zdravotné poistenie a obsahuje najnovšie poznatky modernej technológie. Je to univerzálne použiteľný a modifikovateľný systém založený na technológii relačnej databázy. IS je integrovaný s internetovým portálom a elektronickou podateľňou pre kontakt medzi zákazníkom a jeho klientmi a partnermi. IS možno pripojiť na iné podporné systémy [ERP, MIS, call centrá, ...]. Softvér Strix je prvým z rodiny produktov podporujúcich zlepšenie financovania nemocničnej starostlivosti na Slovensku. Strix klasifikuje nemocničnú starostlivosť do takmer 1.200 tzv. DRG skupín, ktoré zohľadňujú medicínsku stránku starostlivosti, ako aj finančnú náročnosť prípadu, a tým umožňujú spravodlivé financovanie nemocníc. Jubula je modul DRG, určený pre prácu revízných lekárov v zdravotných poisťovniach pre získanie a prípravu údajov z produkčného systému o poistencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázannej zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok.

eHealth zastrešuje riešenie služieb verejnej správy pre „Elektronické služby zdravotníctva“. Zabezpečuje implementáciu vizuálnych služieb „Poskytovanie zdravotných informácií pacienta“ – Elektronická zdravotná knižka. Súčasťou riešenia je aj správa patientskeho sumáru, výpisy z osobného účtu pacienta, osobné záznamy občana, online objednávanie k lekárovi, zapisovanie výsledkov a laboratorných vyšetrení. Významným komponentom riešenia je pridelenie súhlasov na poskytovanie zdravotných informácií pacienta.

Ponuka spoločnosti pre segment zdravotníctva je doplnená riešením maďarskej dcérskej spoločnosti Asseco Central Europe Magyarorszag Zrt., ktorá dodáva komplexný nemocničný informačný systém MedWorkS. Tento produkt poskytuje pomoc a podporu pracovníkom zdravotníckych zariadení vo všetkých činnostiach ich každodennej praxe. Pravidelné aktivity lekárov, zdravotných sestier, manažmentu nemocnice a iných pracovníkov sú intenzívne podporované prostredníctvom unikátnej schopnosti MedWorkS sledovať, spravovať a optimalizovať procesy zdravotnej starostlivosti.

Asseco CE sa rozhodlo, v spolupráci so spoločnosťami ProSoft, mediworx a Svet Zdravia, modernizovať nemocničný informačný systém spoločnosti ProSoft, ktorý bude následne implementovaný v sieti nemocníc Svet Zdravia.

K najdôležitejším klientom Healthcare business unit patria špecializované zdravotnícke inštitúcie [Národné centrum zdravotníckych informácií (SK), Ústav zdravotníckych informácií a štatistiky České republiky, Koordinační středisko pro resortní zdravotnické informační systémy – organizačná zložka štátu v pôsobnosti Ministerstva zdravotníctví České republiky], majitelia a prevádzkovatelia regionálnych sietí zdravotnej starostlivosti [Svet ZDRAVIA (SK) a ďalšie nemocnice], zdravotné poisťovne [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, Štátna zdravotná poisťovňa, Maďarsko (OEP), Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Důvera, zdravotná poisťovňa], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulancie a praktickí lekári.

Insurance Business Unit

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné poisťovne. Komplexný informačný systém StarINS automatizuje všetky back-office operácie vrátane poistenia osôb, majetku, zodpovednosti za škodu, ako aj životné, zdravotné a dôchodkové poistenie. Ponuku komplexného Core Insurance riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa iPortál, ktorý môže byť jeho súčasťou alebo fungovať samostatne. Ide

o nové front-office riešenie, ktoré ponúka funkcionality elektronických distribučných kanálov. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov ide o atraktívne riešenie pre oblasť Digital Insurance. Ďalším produktom z ponuky Insurance riešení je SofiSTAR, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

Medzi zákazníkov BU Insurance patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia občanov v Slovenskej aj Českej republike [Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost]. Naše úsilie ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v podobu nových zmlúv s nigérijskou poisťovňou Wapic Insurance plc (neživotné poistenie) a Wapic Life Assurance Ltd (životné poistenie), aj s jej pobočkou v Ghane – Wapic (Ghana) Insurance Ltd. Naše riešenie StarINS bolo v roku 2017 nasadené do produkčnej prevádzky v Nigérii (pre životné aj neživotné poistenie). V roku 2018 sme podpísali zmluvu s poisťovňou Aspecta Assurance International AG, so sídlom v Liechtensteinsku..

Public SK Business Unit

Systémy pre verejnú správu, ktoré vyvíja a implementuje Business Unit Public SK, patria popri riešeniach pre komerčné subjekty k hlavným oblastiam záujmu spoločnosti. V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zaťažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolórske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát.

Špeciálnou oblasťou kompetencií Asseco CE je oblasť Dopravnej telematiky, do ktorej spadá predovšetkým Inteligentný Dopravný Systém (IDS) s presahom na problematiku Smart Cities a Smart Traffic a jeho transponovanie pre účely dopravných a prieskumov a sledovanie objektívnej zodpovednosti. Toto riešenie umožňuje efektívnejšie využitie existujúcej dopravnej infraštruktúry, zvýšenie plynulosti dopravy a tým podmienené úspory času a pohonných hmôt. Výsledkom ich zavedenia je aj zníženie negatívnych dopadov na životné prostredie.

Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK Business Unit je business intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboards a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS). Asseco Central Europe ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné alebo externé prostredie (pravidelný

on extensive experience in developing and improving systems for health insurance and contains the latest modern technologies. It is a universally modifiable system based on relational database technology. The IS is integrated with an internet portal and electronic registry for contact between the customer and their clients and partners. The IS can be connected to other support systems (ERP, MIS, call centre, etc.). The Strix software is the first of a family of products that support the improvement of hospital care financing in Slovakia. Strix classifies hospital care to nearly 1,200 DRGs that reflect medical care and financial costs of the medical case at hand, thus enabling equitable funding of hospitals. Jubula module DRG is intended for the work of review physicians in HIC to obtain and prepare data from the production system on insured persons, health care cases and healthcare received from healthcare providers to the extent of the benefits reported.

eHealth covers the solution to public administration for "electronic health services". It ensures the implementation of visual services "providing health information of the patient" - electronic medical records. The solution also includes a patient summary, patient personal account statements, personal records of citizens, online medical appointment arrangement and registration of results and laboratory examinations. An important component of the solution is granting approvals for the provision of patient-related health information.

The healthcare offering is complemented by the solutions of the Company's Hungarian subsidiary Asseco Central Europe Magyarorszag Zrt. which supplies MedWorks, a complex hospital information system. This solution assists and supports communities within healthcare institutions in every single aspect of their daily jobs. The regular activities of physicians, nurses, hospital management and other employees are intensively supported by MedWorks' unique capability to track, administer and optimize healthcare processes.

Asseco CE has decided to modernize, in cooperation with companies ProSoft, mediworx, and Svet Zdravia, the hospital information system of the ProSoft company, which due to be subsequently implemented in the hospital network of Svet Zdravia (World of Health).

The most important clients of the Healthcare BU include specialized health institutions: National Health Information Center (SK), Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic, Coordination Center for Departmental Medical Information Systems – a branch of State in the Ministry of Health of the Czech Republic, owners and operators of regional healthcare networks Svet zdravia (SK) and other hospitals, health insurance companies [Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví, Union zdravotná poisťovňa, Všeobecná zdravotná poisťovňa, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Zaměstnanecká pojišťovna Škoda, State Health Insurance Company, Hungary (OEP), Pojišťovna Všeobecné zdravotní pojišťovny, Dôvera, zdravotná poisťovňa], Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta, ambulances and general practitioners.

Insurance Business Unit

The portfolio of Asseco Central Europe for the insurance industry comprises information systems for commercial insurers. The comprehensive information system StarINS automates all back-office operations including insuring persons, property, liability, as well as life, health and pension insurance. The range of the comprehensive Core Insurance solution of Asseco CE completes iPortál that can be included therein or operated independently. It is a new front-office solution that offers the functionality of electronic distribution channels. Through the use of the latest technology and know-how from

various international markets, it is an attractive solution for Digital Insurance. Another product of the Insurance Solutions range is a production information system SofiSTAR for pension saving providers. The system provides front-office and back-office activities with a high degree of process automation, including client access to personal retirement accounts and automated processing of electronic pension savings documents.

Clients of the Insurance BU include commercial insurance companies and administrators of pension savings funds in both the Slovak Republic and Czech Republic (Allianz – Slovenská poisťovňa, STABILITA d.d.s., Allianz pojišťovna, a. s., ČSOB Penzijní společnost). Our efforts aimed at offering of software products on the international market has resulted in new contracts with the Wapic Insurance plc in Nigeria (non-life insurance) and Wapic Life Assurance Ltd (life insurance) and with its branch in Ghana - Wapic (Ghana) Insurance Ltd. Our solution StarINS was put into production operation in Nigeria (for life and non-life insurance) in 2017. In 2018, we signed a contract with insurance company Aspecta Assurance International AG seated in Liechtenstein.

Public SK Business Unit

Systems for public administration developed and implemented by the Public SK BU are the major fields of interest of the Company in addition to solutions for commercial entities. Asseco CE specializes in creating and delivering solutions for central public administration which cannot be carried out by conventional means and instruments without a large amount of creative work. The largest area of capability is the ability to design and implement systems for processing large volumes of data with sophisticated transaction logic and dedicated gateway solutions with a form interface designed for public administration, implemented with links to eGovernment core systems and basic registers. The specific range for public administration is the design and delivery of comprehensive systems for state administration. These include HW, network infrastructure, integration platforms and specialized high-load applications with guaranteed high availability for specific government-type central information systems, agendas, registers, audit information systems for the distribution of state contributions and grants and budget information systems for the processing and publication of large data sets.

Traffic telematics represents a specific area of competencies of Asseco CE that includes Intelligent Traffic System (IDS – Inteligentný Dopravný Systém) overlapping with Smart Cities and Smart Traffic systems and its transposition for the purposes of traffic surveys and objective liability monitoring. This solution enables more efficient use of existing transport infrastructure, increased traffic flow and thus time and fuel savings. The result of its implementation is also the reduction of negative environmental impacts.

Another area under the Public BU is Business Intelligence. During software development, the Company developed in this field from initial reporting tasks via dashboards and ad-hoc analysis to advanced methods of datamining and predictive modelling. Our product StarBI is either provided as a turnkey solution or by customizing modules prepared in advance. The solution uses standard BI platform and databases (IBM, Microsoft, Oracle and SAS). Asseco Central Europe offers a wide range of solutions for monitoring and evaluating profitability (of products, customers, sales channels), automating reporting for internal or external environment (regular reporting, ad hoc outputs), in-depth analysis of data through data mining tools and dealing with tasks such as detection of fraud (insurance, government revenue - taxes), cross-selling, subsequent sales and customer segmentation. The Asseco Quality Services

reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje data-miningu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krížový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS [Asseco Quality Services], ktoré kombinuje softvérový produkt, metodiku a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

Hlavným cieľom divízie Public Consulting je, popri aktivitách v sektore školstva a rezorte práce so zameraním na poradenstvo, rozšíriť svoje služby aj na ďalšie oblasti národného hospodárstva a tiež súkromný sektor. Integrovanie existujúcich, ale tiež inovatívnych systémov vzdelávania a implementovanie nových programov vyplývajúcich z požiadaviek a trendov na trhu práce smerom k vzdelávaniu zostane našou prioritou. Súčasný trend vysokého hospodárskeho rastu v kontraste s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily vytvára dopyt po kvalitných poradenských službách a inovatívnych riešeniach v oblasti vzdelávania.

Na tento dopyt sme pripravení reagovať silným tímom konzultantov, analytikov a ľudí schopných riadiť tieto rozsiahle projekty. Tento tím operuje odbornými znalosťami v daných oblastiach, využívaním už nadobudnutých kompetencií a partnerstiev, ktoré Asseco získalo v iných sektoroch. V spolupráci s podpornými oddeleniami a výrobnými divíziami pracujeme na vývoji inovatívneho nástroja diagnostiky a riadenia kompetencií. Našou prioritou naďalej zostáva udržiavať existujúce partnerstvá ako napríklad s Konfederáciou odborových zväzov [KOZ], Asociáciou zamestnávateľských zväzov a združení [AZZZ], Republikovou úniou zamestnávateľov [RUZ], Združením miest a obcí Slovenska [ZMOS], Age management z.s., Nadáciou Pontis, ale takisto vybudovať novo vznikajúce partnerstvá ako napríklad so Slovenským olympijským výborom, Západoslovenskou energetikou a inými.

Medzi najväčšie projekty realizované v tejto oblasti patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo dopravy a výstavby, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo vnútra SR], Najvyšší kontrolný úrad SR, Česmaď Slovakia, Štátny inštitút odborného vzdelávania a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie.

S ohľadom na riešenia v oblasti data warehousingu a business intelligence medzi významných klientov business unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco výrazne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad, alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov, ako je to v prípade Českomoravské stavební spořitelny.

Public CZ Business Unit

Profil Public CZ Business Unit je podobný charakteristike Public SK Business Unit. Intenzívne sa rozvíjajúce kompetencie našej spoločnosti v oblasti verejnej správy tu možno ešte rozšíriť o využitie princípov Enterprise Architektúry. Využívame jej princípy pre mapovanie súčasného stavu a návrh budúceho stavu architektúry cieľového prostredia (v danom segmente je to napr. úrad alebo ústredný správny úrad) vrátane návrhu transformačných projektov a roadmapy. V rámci projektov tohto typu je využívaná metodika TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. V súčasnej dobe je tzv. Government Enterprise Architecture [GEA, EA modifikovaná pre verejnú správu] v oblasti verejnej správy významným trendom a jej využitie je stále častejšie. V Českej republike je na princípoch GEA založený tzv. Národný architektonický plán [NAP]. Každý nový projekt v tejto oblasti už musí zodpovedať architektonickým vzorom a princípom, ktoré sú kodifikované práve v NAP.

Rozvoj BU Public v uvedenej oblasti bolo správne rozhodnutie. Využitie GEA v elektronizácii verejnej správy vrátane všetkých jej segmentov prispieva k sprehľadneniu a väčšej systematizácii pri návrhoch a realizácii nových projektov eGovernmentu. Toto vedie k častejšiemu využitiu uvedenej kompetencie pri projektoch zameraných priamo na tvorbu architektúry. Konkrétne ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru a špecializované vysoko zatažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálny register, obchodný register, kontrolné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát na platformách Informix alebo Oracle s využitím aplikačných serverov Weblogic a topológiou Geocluster RAC a vývojového prostredia Java.

Medzi najväčšie projekty realizované v BU Public patria dodávky riešení pre ministerstvá [Ministerstvo vnútra ČR, Ministerstvo dopravy ČR, Ministerstvo financií ČR, Ministerstvo zdravotníctva, atď.], ale spolupracujeme aj so Štatistickým úradom ČR a s mnohými ďalšími úradmi či inštitúciami ako napríklad Česká správa sociálneho zabezpečenia. V uplynulom roku sa podarilo vytvoriť generálne novú verziu Portálu občana pre Ministerstvo vnútra ČR. V roku 2018 sme realizovali aj portál pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR. Uzavreli sme zmluvu a začali realizáciu jedného z najväčších projektov v oblasti eGovernmentu ČR za posledné roky - eSbírku a eLegislativu pre Ministerstvo vnútra ČR. Využívať ju budú obidve komory Parlamentu, ale tiež Úrad vlády, orgány krajskej samosprávy a občania Českej republiky. Uzavreli sme zmluvu na realizáciu agendového informačného systému pre Český banský úrad a portálové riešenie pre Generálne riaditeľstvo českej republiky. S Českým štatistickým úradom sme uzavreli novú zmluvu na pokračovanie podpory a rozvoja štatistického informačného systému. Rovnako sme pokračovali v rozvoji RPP s Ministerstvom vnútra ČR, kde taktiež došlo v ostatnom roku k významnému rozvoju tohoto registra.

Utility Business Unit

Širokú ponuku skupiny Asseco CE dopĺňajú riešenia z oblasti GIS a správy rozsiahlych aktív. Utility BU zákazníkom ponúka komplexné riešenie postavené na úplne novej softvérovej platforme SAMO.

Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za dvadsaťsedem rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a významne rozvíja možnosti využitia nášho kľúčového systému LIDS, ktorý sa stal základom pre novú platformu. Nová generácia SAMO:LIDS umožní našim zákazníkom budovať jednoduché aj zložitejšie aplikácie či portálové riešenia využívajúce dáta LIDSu.

SAMO je technicko-prevádzkový informačný systém, ktorý je obvykle zaradený do kategórie systémov EAM [Enterprise Asset Management]. SAMO podporuje technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom SAMO sú spoločnosti spravujúce infraštruktúry majetok, napr. rozsiahle distribučné siete (elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, bane, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry (cesty, železnice), štátna správa či poisťovne (hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík).

Medzi našich najvýznamnejších klientov patria spoločnosti spravujúce inžinierske siete [Pražská plynárenská Distribuce, a. s., N-ERGIE AG,

(AQS) solution is used to consolidate data and transfers among heterogeneous systems by combining a software product, methodology and related services designed to implement migrations, consolidations and data cleansing.

The main objective of the Public Consulting Division is to expand its services to other areas of education and labor as well as the private sector, in addition to activities in the education sector and consultancy work. The integration of existing but also innovative education systems and the implementation of new programs resulting from labor market demands and trends in education will remain our priority. The current trend of high economic growth combined with a lack of qualified labor creates demand for quality counselling services and innovative solutions in the field of education.

We are ready to respond to this demand with a strong team of consultants, analysts and people able to manage these large-scale projects. This team operates with expertise in the areas concerned, utilizing already acquired competencies and partnerships that Asseco has gained in other sectors. We work closely with support departments and production divisions to develop an innovative tool for diagnostics and competence management. We continue to maintain our existing partnerships such as that with the Confederation of Trade Unions (KOZ), the Association of Employers Associations and Associations (AZZZ), the Employers' Union (RUZ), the Association of Towns and Municipalities of Slovakia (ZMOS), Age Management z. s., the Pontis Foundation, but we also build new emerging partnerships, such as with the Slovak Olympic Committee and Západoslovanská energetika.

The largest projects undertaken in this area include delivery of solutions for ministries (Slovak Ministry of Transport and Construction, Slovak Ministry of Finance, Slovak Ministry of Interior), the Slovak Supreme Audit Office, Česmad Slovakia, State Institute of Vocational Education and many other authorities and institutions.

With respect to solutions for data warehousing and business intelligence, important clients of the BU include commercial and non-commercial organizations from industries where Asseco solutions significantly help, for example, the Financial Directorate of the Slovak Republic in the fight against tax evasion, allow processing of statistical data for the Czech Statistical Office, or are part of the integration of data and systems as in the case of Českomoravská stavební spořitelna.

Public CZ Business Unit

The profile of the Public CZ BU is similar to the characteristics of the Public SK BU. The developing competences of our Company in the field of public administration may even be broadened by using the principles of Enterprise Architecture. We use these principles to map the current state and propose the future state of the architecture of the target environment (this segment includes administrative authorities or central administration authorities), including a draft roadmap and transformation projects. The projects of this type use the TOGAF™ methodology and the modelling language ArchiMate™. At present, Government Enterprise Architecture (GEA, EA modified for public administration) is among the major trends in public administration and is becoming more common. The National Architectural Plan (NAP) in the Czech Republic is based on the principles of GEA. Every new project in this area conforms to the architectural patterns and principles which are codified in the NAP.

Development of the Public BU in this area was the right decision. Use of GEA within digitization of public administration and all its segments contributes towards a better arrangement and systemization

within designing and implementation of new eGovernment projects. This results in more frequent use of that competence within the projects focusing directly on architecture development. A specific offer to public administration is the design and delivery of complex systems for government that includes hardware, network infrastructure and specialized heavy-duty applications with guaranteed high availability. These meet the specific needs of government-type central registers, business registers, supervisory systems for the distribution of government benefits and subsidies or budgetary information systems for processing and publishing large data files on the platforms Informix or Oracle using WebLogic application servers and Geocluster RAC topology and Java development environment.

The most extensive projects implemented by the Public BU include the supply of solutions for ministries (Ministry of Interior of the CR, Ministry of Transport of the CR, Ministry of Finance of the CR, Ministry of Health, etc.) but we cooperate also with the Czech Statistical Office and other offices or institutions such as the Czech Social Security Administration. In the last year, we succeeded in developing a new generation version of the Citizen Portal for the Ministry of Interior of the CR. In 2018, we also implemented a portal for the Ministry of Labor and Social Affairs of the CR. We entered into a contract and launched implementation of one of the most extensive projects for eGovernment of the CR – eSbírka and eLegislativa for the Ministry of Interior of the CR. The project will be used by both chambers of Parliament, the Government Office, regional self-government bodies, and citizens of the Czech Republic. We entered into a contract for implementation of an information system for the Czech Mining Authority and a portal solution for the General Customs Directorate of the CR. We entered into a new contract with the Czech Statistical Office to continue provision of support for and development of a statistical information system. Similarly, we continued development of RPP with the Ministry of Interior of the CR, the register was subject to important development in the last year.

Utility Business Unit

The wide range of the Asseco CE Group is complemented by our GIS solution and large asset management system. The Utility BU offers customers a comprehensive solution built on the brand new SAMO software platform.

In developing SAMO, we have used our rich experience gained over 27 years in the field of development and implementation of special technical solutions. The new SAMO is directly linked to successful software products TOMS, AG Portál and WFMS; it has greatly expanded the possibilities of using our core system LIDS which has become the basis for the new platform. The new generation SAMO:LIDS will enable our customers to build simple and more complex applications or portal solutions using LIDS data.

SAMO is a technical-operating information system which is usually included in the Enterprise Asset Management (EAM) category. SAMO supports the technical and property records and documentation of all GIS-based facilities and objects, planning, construction, maintenance and technical infrastructure operations. Typical users of SAMO are companies managing infrastructure assets (e.g., large distribution networks for electricity, gas, water, sewerage, telecommunication, district heating), large industrial sites, mines, managing cities that build Smart City Infrastructure, traffic infrastructure operators (roads, railways), state administration or insurance companies (assessment of flood areas and other risks).

Our most important clients include companies that manage utilities (Pražská plynárenská Distribuce, a. s., N-ERGIE AG, Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG,

Norimberk, EWR Netz GmbH Worms, Technische Werke Ludwigshafen AG, Stromnetz Hamburg GmbH, Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS), ďalej spoločnosti vlastniace rozsiahle priemyselné areály (BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.) a organizácie z oblasti štátnej správy a samosprávy (Zeměměřický úřad (ČR), Olomoucký kraj, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poľsko], mesto Langenthal [Švajčiarsko], mesto Viedeň i významné inžinierske a konzultačné firmy [Basler&Hoffman, Lienhard]).

IT Infrastructure & Integration Business Unit

IT Infrastructure & Integration Business Unit je dodávateľom infraštruktúrnych riešení vo všetkých fázach ich životného cyklu od návrhu cez dodávku a implementáciu až po zabezpečenie prevádzky s požadovanou úrovňou služby, vrátane prevádzky v režime nepretržitej dostupnosti a podpory systémov 7x24. Využíva pritom svoje dlhoročné skúsenosti s vývojom, dodávkou a prevádzkou kritických systémov vo verejnej správe, finančnom segmente, zdravotníctve a utilitách a riadi sa štandardnými metodológiami pre efektívnu dodávku a správu IT systémov. V súlade s aktuálnymi trendmi a s využitím najnovších technológií sa Business Unit Infrastructure & Integration orientuje stále viac na dodávky integrovaných riešení až po úroveň „IT as a Service“, čo umožňuje zákazníkom sústrediť sa na ich hlavné obchodné zameranie a pritom využívať moderné, flexibilné a efektívne IT systémy.

Pri návrhoch úzko spolupracuje s ďalšími obchodnými jednotkami tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionality, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozširiteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad. Dodávané infraštruktúrne riešenia pokrývajú všetky infraštruktúrne vrstvy vrátane bezpečnostného projektu, serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie dát, databázových systémov, middleware, aplikačných serverov a užívateľských systémov a sú budované podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď „on premise“ u zákazníka alebo v „cloud“. Pre podporu externých i interných zákazníkov Asseco Central Europe poskytuje služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

IT Infrastructure & Integration Business Unit zaisťuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj zákazníckych zariadení, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Medzi najvýznamnejšími zákazníkmi, pre ktorých Business Unit Infrastructure & Integration zabezpečovala návrh, dodávku, implementáciu a podporu IT infraštruktúry patrí Ministerstvo vnútra Českej republiky, Český statistický úrad, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej, Česká správa sociálneho zabezpečení (prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal), Správa základných registrů (prevádzka registrov RPP a ROS), hlavné mesto Praha (prevádzka Informačného systému krízového riadenia), spoločnosť DanubePay (podpora a prevádzka bankových a platobných systémov).

IT Infrastructure & Integration Business Unit prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy Asseco Central Europe, v rámci ktorých kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtualizačných technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektívnosť zdieľania technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy obchodných jednotiek priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

Business Unit ERP

Business Information Systems od Asseco Solutions riešia potreby spoločností všetkých veľkostí v rôznych odvetviach a pre oblasť verejnej správy. Systémy tejto spoločnosti sú doplnené rozsiahlym sortimentom služieb a partnerských programov. Špičkové ERP riešenia od spoločnosti Asseco sú vysoko cenené pre pokročilú technológiu a dokonalú znalosť domácich trhov. Vďaka geografickej blízkosti pobočiek Asseco Solutions a ich bezprostrednému kontaktu s miestnymi zákazníkmi dokáže spoločnosť upraviť svoje portfólio špecificky podľa miestnych požiadaviek vo všetkých priemyselných sektoroch a ponúknuť vynikajúce služby na profesionálnej úrovni. Jednotlivé lokálne riešenia môžu byť následne, potom ako sa osvedčia sa v praxi, zaradené do obchodného portfólia ďalších pobočiek Asseco a môžu byť ponúkané aj na ďalších regionálnych trhoch.

Stromnetz Hamburg GmbH, Teplárny Brno, a. s., Vodárenská akciová společnost, a. s., Brno, Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a. s., Košice, Brněnské vodárny, a. s. SWU Stadtwerke Ulm GmbH, ENNI Energie & Umwelt Niederrhein GmbH, Moers, SYNTHOS], also companies holding large industrial sites [BASF SE, CURRENTA GmbH & Co., Novartis Pharma AG Basel, AUDI AG, Daimler AG, ŠKODA AUTO, a. s.] and organizations of state and local governments [Zeměměřický úřad [Land Survey Office, Czech Republic], Olomoucký kraj [the Olomouc Region, Czech Republic], Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa [Poland] the town of Langenthal [Switzerland], city of Vienna and major engineering and consulting companies [Basler&Hoffman, Lienhard].

IT Infrastructure & Integration Business Unit

The IT Infrastructure & Integration BU is a provider of infrastructure in all phases of its life-cycle from design through delivery and implementation to ensuring operation with the required level of service, including service under continuous availability and support for the systems 24x7. In doing this, the division uses its long-standing experience in the development, delivery and operation of critical systems in the public sector, the financial segment, health care and utilities, and follows the standard methodology for effective delivery and management of IT systems. In line with current trends and using the latest technology, the Infrastructure & Integration BU focuses to an increasing extent on the supply of integrated solutions up to the level of "IT as a Service", allowing customers to focus on their core business, while using modern, flexible and efficient IT systems.

We work closely with other BU while preparing proposals so that the resulting solutions meet customer requirements for functionality, security, performance, availability, extensibility and scalability, administration and supervision. The infrastructure solutions we supply cover all infrastructure layers including security projects, server systems, networking and security, storage systems, database systems, middleware, application servers and user systems that are built according to the needs and requirements of the customer either on the premises of the customer or in the cloud. Asseco Central Europe provides call center and helpdesk services in continuous operation to support external and internal customers.

The IT Infrastructure & Integration BU ensures the supply of hardware, software licenses, network and supporting infrastructure and consumer devices, maintaining partnerships with most major manufacturers and distributors of these technologies.

Among the most important customers to whom the Infrastructure & Integration BU delivered the design, supply, implementation and support of IT infrastructure are the Ministry of Interior of the Czech Republic, Czech Statistical Office, Supreme Audit Office of the Slovak Republic, Czech Social Security Administration [operation of the information and communication interfaces of e-Portal], Administration of basic registers [operation of registers RPP and ROS], the capital city of Prague [operation of the CMC Information System] and DanubePay [support and operation of banking and payment systems].

The IT Infrastructure & Integration BU also operates and develops the internal information systems of Asseco Central Europe, in which it continuously varies the Company's infrastructure, in order to increase the proportion of virtualization and cloud technology. This provides flexibility and efficiency in sharing technological resources for projects in the Czech Republic, Slovakia and Hungary that allows efficient sharing of knowledge and resources across the companies. The development teams of BU also benefit from a continuously designed, implemented and managed development and testing environment necessary for the development of and subsequent support to customer solutions.

ERP Business Unit

Business Information Systems from Asseco Solutions address the needs of companies of all sizes in various industries and public administration. Its systems are complemented by a wide range of services and partner programs. Asseco's state-of-the-art ERP solutions are highly valued for their advanced technology and perfect knowledge of their domestic markets. Thanks to the geographical proximity of Asseco Solutions branches to local customers, the company can tailor its product portfolio specifically to local requirements across industry sectors and offer excellent service on a professional level. The local solutions can then – once proven – also be included in the commercial portfolio of other Asseco branches and thus be introduced into other regional markets.

Nové projekty, produkty, služby a riešenia

Produkty, služby a riešenia z dielne Asseco Central Europe úspešne konkurujú vo všetkých oblastiach hospodárstva. Aj rok 2018 priniesol zaujímavé nové projekty.

Portál občana

Portál občana predstavuje nový koncept elektronickej komunikácie verejnosti s verejnou správou Českej republiky. Gestorom Portálu občana je Ministerstvo vnútra ČR a garantom realizácie Národná agentúra pre komunikačné a informačné technológie, s. p. (NAKIT). Asseco CE spolupracovalo pri návrhu celkovej architektúry riešenia a zodpovedá za realizáciu vybraných častí riešenia na úrovni frontend-u.

Nový koncept riešenia je postavený na myšlienke vytvorenia jednotného prístupového bodu pri využívaní digitálnych služieb verejnej správy pre federáciu portálov úradov. Do tohto zastrešujúceho portálu sa môžu občania, vďaka vybudovanej Národnej identitnej autorite (elektronické občianske preukazy, dátové schránky), prihlasovať prostredníctvom štátom uznávaných kvalifikovaných a certifikovaných identít. Občan, ale aj podnikateľské subjekty, budú vďaka tomuto portálu môcť riešiť rôzne životné situácie z jedného miesta. Súčasne si tu zistia, aké informácie o nich verejná správa zhromažďuje a v akom stave je ich podanie. V budúcnosti si budú môcť overiť, aká je ich platobná bilancia voči štátu s možnosťou platieb za poskytované služby.

Koncept sprístupňovanie jednotlivých služieb je postavený na zverejňovaní tzv. „dlaždíc“, pre ktorý je vytvorený nástroj a definované pravidlá ich registrácie. Vzniká tak akýsi eGovernment Framework, umožňujúci rôznym subjektom sprístupňovať služby na tomto zastrešujúcom portáli. Prvými publikujúcimi sú Česká správa sociálneho zabezpečenia (ČSSZ), Všeobecná zdravotná poisťovňa (VŠZP), Generálne finančné riaditeľstvo (GFR) a Kraj Vysočina so svojím zdravotníckym systémom eAmbulance.

- 58 Tento generálne obmenený portál predstavuje významnú inováciu v českom eGovernmentu, o čom svedčia mnohé pozitívne ohlasy. Ocenením našej odbornej práce a práce našich partnerov je tiež udelenie ceny Microsoft Awards 2018 v kategórii Verejná správa a rozvoj moderného mesta a ceny eGovernment THE BEST 2018 v kategórii Centrálne projekty.

Informačné a komunikačné rozhranie Ministerstva práce a sociálnych vecí (MPSV) ČR

Dlhodobým strategickým cieľom MPSV bolo zjednotiť niekoľko rezortných portálových platforiem do jednotného portálového riešenia rezortu práce a sociálnych vecí. Osvedčené riešenie e-Portálu ČSSZ, ktoré je považované za jedno z najlepších riešení českého eGovernmentu, bolo zvolené ako základ tejto jednotnej platformy. V septembri 2017 bola podpísaná trojstranná dohoda medzi Ministerstvom práce a sociálnych vecí, Českou správou sociálneho zabezpečenia a Asseco Central Europe o uzatvorení rámcovej zmluvy na prevádzku a rozvoj e-Portálu ČSSZ. Cieľom tejto dohody bolo, aby MPSV mohlo využiť e-Portál ČSSZ ako riešenie pre celý rezort Ministerstva práce a sociálnych vecí ČR.

V roku 2018 bolo realizované jednotné portálové riešenie rezortu práce a sociálnych vecí ČR podľa konceptu Portálu občana. Projekt napriek tomu, že ešte nie je uvedený do produkčnej prevádzky, bol už zástupcami ministerstva opakovane prezentovaný

odbornej verejnosti a preukazuje našu významnú kompetenciu v oblasti eGovernmentu a moderných portálových riešení.

Register práv a povinností – Ministerstvo vnútra ČR

V novembri 2016 získala naša spoločnosť zmluvu na zásadný rozvoj kľúčového systému eGovernmentu Českej republiky – Registra práv a povinností (RPP). Ide o jeden zo základných registrov ČR.

V roku 2017 bola schválená ďalšia zásadná legislatívna úprava s vplyvom na RPP a na konci roku 2017 sa podarilo uzavrieť kľúčovú dvojročnú rámcovú zmluvu, ktorá umožňuje efektívne tento systém rozvíjať.

Spoločným menovateľom väčšiny zmien, ktoré boli v RPP implementované, sú zmeny, ktoré prispievajú k skvalitneniu ponuky služieb eGovernmentu pre občajného občana. Existujúca evidencia agendy vykonávaných úradmi bola novo rozšírená o evidenciu služieb verejnej správy (tzv. Katalóg verejných služieb), ktoré sú prostredníctvom agendy klientom poskytované. Spoločne s tým bola do RPP doplnená aj evidencia tzv. Životných udalostí. Tieto položky by mali umožniť vytvorenie dátovej bázy centrálne spravovaných a zrozumiteľných návodov pre ľahkú orientáciu občana v jeho právach a povinnostiach voči štátu.

Ďalšou dôležitou informáciou evidovanou v RPP je identifikácia úradu, ktorý agendu vykonáva. Tá bola novo doplnená aj o evidenciu adres všetkých úradov, kde je konkrétna verejná služba poskytovaná. To je dôležité pre presnú navigáciu občana, aby vedel, kam má ísť, pretože úrady majú často viac miest, kde svoje služby poskytujú. V niektorých prípadoch, najmä v prípade menších úradov sa naopak stáva, že ich agendu, napr. z kapacitných dôvodov, za nich vykonáva iný úrad. Informácie o takomto prenose agendy na iný úrad boli tiež novo zaznamenané v RPP.

V neposlednom rade bolo RPP rozšírené aj o systém pre podporu elektronických formulárov, ktoré je možné pri vybavovaní záležitostí s úradom využiť a takisto o evidenciu rozhodnutia, ktoré sa občana týkajú (mení jeho práva alebo povinnosti voči štátu) preto, aby takéto informácie nemusel úradom opakovane dokladať.

Pri rozvoji RPP nemožno ignorovať aj vytváranie systematických predpokladov pre vlastné riadenie úradov, pre zvyšovanie efektivity ich práce. RPP bol preto rozšírený o evidenciu informačných systémov verejnej správy, prostredníctvom ktorých úrady pristupujú k údajom potrebným pre výkon agend a takisto bude rozšírená aj evidencia údajov, ktoré si agendy medzi sebou potrebujú odovzdávať priamo.

Významnou novinkou v RPP je aj možnosť ukladania architektonických a procesných modelov agend, samozrejme v medzinárodne uznávanom štandarde ArchiMate. RPP podporuje aj maximálnu otvorenosť a spoluprácu s komerčnou sférou. Opendata sady by mali umožniť vznik a rozvoj rôznych komerčných, ale aj neziskových služieb (navigačné mobilné aplikácie a pod.)

Prácu na tomto projekte považujeme za prestíž, ale rovnako ju chápeme ako významnú referenciu z pohľadu objemu i samotnej prevádzky.

New projects, products, services and solutions

Asseco Central Europe's products, services and solutions compete successfully in all areas of the economy. Even 2018 brought interesting new projects.

Citizen Portal

Citizen Portal [Portál občana] represents a new concept of electronic communication between the public and the public administration of the Czech Republic. The sponsor of Citizen Portal is the Ministry of Interior of the CR and the sponsor of its implementation is Národní agentúra pre komunikačné a informačné technológie, s. p. (NAKIT – a national agency for communication and information technologies). Asseco CE cooperated in designing the overall architecture of the solution and is responsible for implementation of selected parts of it at the front-end level.

The new solution concept is based on an idea involving creation of one shared access point for use of digital public administration services for the federation of official portals. Thanks to the already implemented National Identification Authority [electronic ID cards, data boxes], citizens may log into this "umbrella" portal, using the identities qualified and certified by the government. The portal will enable citizens and corporate entities to resolve various situations using one access point. Moreover, they will be able to find out what kinds of information the public administration collects about them, the status of their submissions, the status of their payment balances for obligations towards the government, and will be able to pay for the services rendered.

The concept of availability of individual services is based on publication of so called "tiles", for which the tool has been created and rules for their registration defined. This all creates a kind of eGovernment Framework allowing various entities to provide access to their services within this "umbrella" portal. The first publishing entities include the Czech Social Security Administration, Všeobecná zdravotní pojišťovna [General Health Insurance Agency], General Financial Directorate, and the Vysočina Region with its medical system eAmbulance.

This new generation of the portal represents an important innovation within the Czech eGovernment which is evidenced by the number of positive reactions. Our expert work and that of our partners has also been recognized by the Microsoft Awards 2018 in the category Public Administration and Modern City Development and eGovernment THE BEST 2018 in the Central Projects category.

Information and communication interface of the Ministry of Labor and Social Affairs of the Czech Republic

The Ministry's long-term and strategic objective was to unify several portal platforms into one portal solution for the labor and social affairs sector. The time-tested solution of the e-Portal ČSSZ, which is deemed to be one of the best solutions within the Czech eGovernment, was selected as the basis for the unified platform. In September 2017, a trilateral memorandum was signed by the Ministry of Labor and Social Affairs, Czech Social Security Administration [Česká správa sociálního zabezpečení – ČSSZ], and Asseco Central Europe with the intention of entering into a framework agreement for operation and further development of e-Portal ČSSZ. The objective of the Memorandum was to enable the Ministry of Labor and Social Affairs to use the e-Portal ČSSZ as a solution for the entire sector falling under the competence of the Ministry.

In 2018, the unified portal solution for the sector of labor and social affairs of the CR was implemented, based on the Citizen Portal concept. Despite the project not being put into operation yet, it has already been presented several times by representatives of the Ministry to the expert public and it demonstrates our significant competence in the areas of eGovernment and modern portal solutions.

Register of Rights and Liabilities – Ministry of Interior of the CR

In November 2016, our company won the contract for fundamental development of the key eGovernment system in the Czech Republic - Register of Rights and Liabilities (RPP - Registr práv a povinností). It is one of the primary registers of the Czech Republic.

In 2017, another legislation affecting RPP was adopted and by the end of 2017, we succeeded in entering into a key two-year framework agreement that allows efficient development of this system.

The common denominator of the majority of changes implemented within the RPP is the improvement of quality of the services offered by eGovernment to citizens. The current registration of the services provided by authorities has been extended by into public administration services (so called Catalogue of Public Services) offered to citizens. In addition to that, the RPP was complemented by registration of so-called Vital Events. This service should allow creation of a database of centrally-administered and understandable instructions for citizens to facilitate their understanding of rights and obligations towards the government.

Another important piece of information registered in the RPP is the identification of the authority providing a service. It was newly complemented by the register of addresses of all offices providing individual public services. This is important to precisely navigate citizens where to go because authorities often have several service points. In some cases, such as smaller authorities, their services might be provided by another authority for capacity reasons. The information about such a transfer of services to another authority has now been added to the RPP.

Last but not least, the RPP has been enhanced by a system supporting electronic forms that may be used when communicating with authorities and by a register of decisions applicable to citizens (i.e., those that change citizen's rights or liabilities towards the government) so that the citizen is not forced to submit such information repeatedly to various authorities.

When developing the RPP, we cannot ignore creation of systemic preconditions for the management of authorities and increasing efficiency of their work. Therefore, the RPP has been enhanced by registration of public administration information systems through which authorities have access to data they require for their work; the register of data that individual authorities need to provide each other directly will also be enhanced.

The important new feature of the RPP is the possibility to save the architectural and process models of individual work areas in the internationally recognized standard ArchiMate. The RPP supports maximum availability to, and cooperation with the commercial sphere. Open

ISVR - Informačný systém verejných registrov

Od júla roku 2017 zabezpečuje naša spoločnosť podporu prevádzky a rozvoj informačného systému verejných registrov v ČR (obchodný register, register spolkov, register nadácií, register ústavov, register spoločenstvá vlastníkov jednotiek a register všeobecne prospešných spoločností), ktorý slúži ku komplexnému procesu zápisu údajov o právnických a fyzických osobách do týchto registrov. V ISVR pracuje približne 400 užívateľov zo súdov (najmä krajské súdy - 7 krajských súdov a 3 pobočky) a približne 300 notárov. Aj keď sa jedná o jeden ucelený informačný systém, každá z týchto skupín užívateľov má svoje vlastné užívateľské prostredie (GUI), pracovné postupy aj niektoré špecifické funkcie. Do ISVR prístupujú títo užívatelia cez vyhradené rozhranie, ktoré je vyhradené pre verejnosť. Naša spoločnosť zabezpečuje v Českej republike prevádzku kľúčových informačných systémov poskytujúcich informácie o podnikajúcich osobách. Sú to ISVR, ARES a ROS.

e-Portál Českej správy sociálneho zabezpečenia (ČSSZ)

Spoločnosť Assecu CE v septembri 2015 podpísala s Českou správou sociálneho zabezpečenia novú štvorročnú rámcovú zmluvu na prevádzku a rozvoj Informačného a komunikačného rozhrania (IKR ČSSZ), ktoré predstavuje prostriedok pre online komunikáciu s klientmi ČSSZ.

V priebehu roka 2018 bolo realizovaných niekoľko zásadných rozšírení e-Portálu ČSSZ, najmä zabezpečenie súladu s nariadením eIDAS a cezhraničnou komunikáciou, integrácia na Národný bod pre identifikáciu vrátane prihlasovania s využitím elektronických občianskych preukazov. Bola tiež spustená prvá fáza ePN-ky, konkrétne bola spustená nová služba pre zamestnávateľov, pomocou ktorej môžu online overiť stav dočasnej pracovnej neschopnosti svojho zamestnanca.

Architektúra Ministerstva zdravotníctva ČR

V tomto roku sa nám podarilo získať prestížnu zákazku na strategické riadenie rozvoja elektronického zdravotníctva v rezorte Ministerstva zdravotníctva. Táto zákazka predstavuje ocenenie našich kompetencií v podpore strategického riadenia, rozvoja a implementácii enterprise architektúr v prostredí našich zákazníkov. Nadväzujeme tým na projekty realizované pre Ministerstvo vnútra a Ministerstvo priemyslu a obchodu. V rámci nášho plnenia spracujeme pre nášho zákazníka okrem iného rezortnú metodiku rozvoja elektronického zdravotníctva, budeme koordinovať rozvoj centrálnych a prioritných ICT služieb a aktualizujeme spracované TO-BE modely EA prioritných oblastí podľa akčného plánu elektronizácie.

Stotožňovanie – nástroj pre efektívne využitie recipročných dát prijatých do modulov AVI (automatická výmena informácií pre Finančné riaditeľstvo SR)

Rok 2018 predstavoval pre moduly AVI začiatok spracovania recipročných informácií prijímaných zo zahraničia. Do produktívnej prevádzky nášho zákazníka Finančné riaditeľstvo SR (FR SR) bol nasadený modul pre stotožňovanie. Cieľom tohto modulu je stotožniť čo najviac osôb reportovaných zo zahraničia do všetkých modulov AVI tak, aby v nich boli jednoznačne identifikované slovenské daňové subjekty. Recipročné dáta sú zo zahraničia prijímané v rôznej kvalite a rozdielnych štruktúrach. Modul pre stotožňovanie ich konsoliduje, pričom pre účely zabezpečenia procesu ich stotožnenia využíva dáta

z Centrálného registra fyzických osôb (CRFS) a z registra daňových subjektov Informačného systému finančnej správy (ISFS). Integráciou s týmito systémami zabezpečuje realizáciu procesov automatického aj manuálneho stotožňovania osôb reportovaných zo zahraničia, a to na základe vyhľadávania ich jednoznačných identifikátorov v uvedených registroch. Výsledkom spracovania je odoslanie dát prijatých z modulov AVI a výsledkov ich stotožnenia do modulu pre vyhodnotenie. Ide o modul vyvinutý našou spoločnosťou, ktorý bol do prevádzkového prostredia FR SR nasadený taktiež v roku 2018. Zabezpečuje vyhodnocovanie dát prijatých z modulov AVI, obohatených o výsledky procesu stotožňovania. Výsledky vyhodnotenia odovzdáva odborným útvarom Finančného riaditeľstva SR (FR SR) za účelom ich využitia v procese kontroly daňových priznaní.

Implementácia StarBUILD II v MPSS

V priebehu roku 2018 prebiehali analytické a implementačné práce na projekte StarBUILD II, ktorý bol zahájený podpisom zmluvy s Modrou pyramidou stavební spořitelnou ešte v roku 2017. V októbri 2018 bola úspešne ukončená implementačná fáza a začali samotné užívateľské testy zákazníka. Plánovaný začiatok produkčnej prevádzky je vo februári 2019. Súčasne s projektom StarBUILD II sa implementoval aj nový modul Workflow, ktorý by mal prispieť k vyššej automatizácii a digitalizácii procesov. V prvom kroku pôjde hlavne o úverovú oblasť.

Jedným z hlavných prínosov projektu StarBUILD II okrem technologickej modernizácie je aj možnosť on-line prepojenia core-banking systému s ďalšími front-end systémami s využitím vybudovanej servisne orientovanej architektúry a tým pádom aj skrátenie reakčnej doby a zrýchlenie spracovania jednotlivých operácií stavebnej sporiteľne.

Prvá skutočne digitálna banka na Slovensku beží nad systémom StarBANK

Na sklonku roka 2018 začala v plnej prevádzke fungovať nová slovenská digitálna banka s názvom 365. Je to prvá banka, pri ktorej je možné stať sa klientom a otvoriť si účet nielen bez návštevy pobočky, ale aj bez nutnosti osobného stretnutia s kuriérom – celý proces tzv. onboardingu prebieha online. Banka 365 je postavená ako odštiepený závod Poštovej banky. Assecu CE upravilo svoj produkt StarBANK tak, aby podporoval nezávislú prevádzku oboch bankových „brandov“. To znamená osobitný pohľad na obe banky a ich produkty a možnosť vytvárať neobvyklé a inovatívne služby. Príkladom môže byť zaujímavý spôsob sporenia (tzv. „syslenie“), pri ktorom sa každá platba zaokrúhľuje nahor a rozdiel sa presunie na sporiaci účet. Zaokrúhľovať je možné na celé eurá (a mať bezcentový účet) alebo aj na vyššie rády, napríklad 10 €. Aj takéto špeciálne účtovanie transakcií dnes ponúka produkt StarBANK.

Orient Commercial Bank – internet/mobile banking na Omnichannel platforme

Od apríla 2018 využíva možnosti a služby Omnichannel Platform v produkcii aj vietnamská banka OCB (Orient Commercial Bank). Táto banka sa prostredníctvom zavedenia nášho produktu stala lídrom a prvou bankou na vietnamskom trhu, ktorá ponúka svojim klientom multikanálovú komunikáciu na využívanie služieb banky. V roku 2019 by mala spolupráca OCB a Assecu CE pokračovať ďalším rozvojom Omnichannel Platformy ako aj jej prispôbovaniu špecifikám vietnamského trhu a požiadavkám vietnamských občanov-klientov banky.

data sets should allow creation and development of various commercial and non-profit services [mobile navigation applications].

We deem our work within this project to be prestigious and understand it as an important reference in terms of the volume and operation of the project.

Public Registers Information System – Informační systém veřejných rejstříků – ISVR

Since July 2017, our company has been securing support for operation and development of the Public Registers Information System of the CR [companies register, register of associations, register of foundations, register of institutions, register of unit holder associations, and register of non-profit companies] that serves to carry out the full-scale process of registration of data of legal entities and natural persons. The ISVR is used by approximately 400 users from courts [especially regional courts – seven regional courts and three branch offices] and by approximately 300 notaries. Despite it not being a unified information system, each group of users has its own user environment [GUI], work procedures, and certain specific functionalities. Users have access to the ISVR through the dedicated interface intended for the public. In the Czech Republic, our company secures operation of key information systems providing information about persons carrying out business activities. These are ISVR, ARES, and ROS.

e-Portal of the Czech Social Security Administration (Česká správa sociálního zabezpečení - ČSSZ)

In September 2015, Asseco CE signed a new four-year framework agreement with the Czech Social Security Administration for operation and development of the Information and Communication Interface [IKR ČSSZ] that serves as a tool for communication with clients of the ČSSZ.

During 2018, several fundamental enhancements were implemented within the e-Portal ČSSZ aimed at compliance with the eIDAS regulation and cross-border communication, integration with the National Identification Point, including logging in with electronic identity cards. The first phase of e-PN [incapacity for work] was launched as a new service for employers through which they may check online the status of temporary incapacity of their employees for work.

Architecture of the Ministry of Health of the Czech Republic

This year, we won a prestigious contract for strategic management of development of the eHealth system of the Ministry of Health. This contract represents recognition of our competencies in support for strategic management, development, and implementation of enterprise architectures within environments of our customers and continuation of the projects implemented for the Ministry of Interior and the Ministry of Industry and Commerce. In addition to other issues, our work will involve preparation for our customer of a methodology for electronic health system development so that it covers the entire sector; we will coordinate development of central and priority ICT services and update already processed TO-BE models of EA priority areas according to the digitization action plan.

Identification – a tool for efficient use of reciprocal data received by AVI modules (automated information exchange for the Financial Directorate of the SR)

For AVI modules, 2018 saw the beginning of the processing of reciprocal information received from abroad. The identification module was placed into the productive operations of our customer, the Financial

Directorate of the Slovak Republic [FD SR]. The aim of the module is to identify as many people as possible, reported from abroad into all AVI modules, so that Slovak tax persons are identified unequivocally. Reciprocal data is received from abroad at various quality levels and with different structures. The identification module consolidates the data and for the purposes of the identification process it uses the data from the Central Register of Natural Persons [CRNP] and the Register of Tax Persons of the Financial Administration Information System [FAIS]. Integration with those systems secures implementation of processes of automated and manual identification of the persons reported from abroad and this is based on a search for their unequivocal identifiers in the registers. The processing results in sending the data received from AVI modules and identification check results to the assessment module - a module developed by our company and put into operation in the FD SR in 2018. It secures assessment of the data received from AVI modules and enhanced by the identification process results. The assessment results are provided to expert departments of the FD SR for their use within audits of tax returns.

Implementation of StarBUILD II in MPSS

During 2018, analytical and implementation work was carried out within the StarBUILD II project that began with the signing of an agreement with Modrá pyramída stavební spořitelna [a building savings bank] in 2017. In October 2018, the implementation phase was completed successfully and the customer launched user tests. The planned start of the production operation is scheduled for February 2019. In addition to the StarBUILD II project, a new Workflow module was implemented which should contribute towards a higher level of process automation and digitization. The first step will primarily involve the area of credits.

In addition to technology modernization, one of the major benefits of the StarBUILD II project is the opportunity to interconnect online the core-banking system with other front-end systems, based on the already developed service-oriented architecture, which will result in shortening of reaction times and speed up individual transactions of the building savings bank.

The first truly digital bank in Slovakia runs over StarBANK

At the end of 2018, a new Slovak digital bank started to operate under the name “365”. It is the first bank where anyone can become a client and open an account without visiting a retail point or meeting a representative personally – the entire process of so-called onboarding runs online. The 365 Bank is established as a spin-off undertaking of Poštová banka. Asseco CE modified its product StarBANK so that it supports independent operation of both banking brands. It means separation and individual viewing of both banks and their products and the possibility to create unusual and innovative services. An example is an interesting method of saving [so-called squirreling] which means that every payment is rounded up and the remaining sum is transferred to a savings account. It is possible to round up to whole euros [and keep a cent-less account] or to round up to a higher order, for example €10. The StarBANK product fully supports such special posting of transactions.

Orient Commercial Bank – internet/mobile banking on the Omnichannel platform

Since April 2018, Vietnamese OCB Bank [OCB - Orient Commercial Bank] has also been using the possibilities and services offered by the Omnichannel Platform. Thanks to the implementation of our product, this bank became a leader and the first bank on the Vietnamese market that offers its clients the multichannel communication and banking services. In 2019, the cooperation between OCB

Poštová banka a.s. – prispôsobenie riešenia Sezam pre potreby regulácie PSD2

Rovnako ako v ČR pre klienta Wüstenrot hypoteční banka a.s. platí nutnosť zavedenia opatrení a systémov, ktoré budú v súlade s reguláciou EÚ známou ako PSD2. Z tohto dôvodu sme náš bezpečnostný server spolu s jeho zákaznickými špecifikami povýšili na novú verziu, aby podporoval implementáciu požiadaviek regulácie PSD2 aj u zákazníka Poštová banka, a. s. v Slovenskej republike.

Poskytovanie podporných služieb pre zabezpečenie prevádzky IS Elektronické služby zdravotníctva

Spoločnosť Asseco CE v rámci skupiny dodávateľov so spoločnosťou Beset, spol. s r.o., počas roku 2018 poskytovala podporné služby pre zabezpečenie prevádzky Informačného systému Elektronické služby zdravotníctva na základe dohodnutých cieľových úrovní podporných služieb. Predmetom zákazky je poskytnutie podporných služieb, ktoré pozostávajú zo:

- služby servisnej podpory – správa a riešenie incidentov a problémov,
- zmeny a rozvoj aplikačného programového vybavenia, vrátane testovania a podpory pri implementácii,
- služby prevádzkovej podpory – konzultácie, administrácia, školenia.

Zákazníkom je Národné centrum zdravotníckych informácií, ktoré je prevádzkovateľom centrálnych služieb.

V rámci roku 2018 boli nasadené a rozbehnuté služby elektronického predpisu receptu a elektronického výdaja (dispensácie) liekov na recept, pričom počet lekárov zapojených do systému a predpisujúcich lieky bol ku koncu roka viac ako 12-tisíc (počet predpísaných receptov za celý rok bol viac ako 46 miliónov).

V rámci roku boli zapojení lekári aj do zápisu lekárskeho správ z vyšetrenia, pričom počet zapojených lekárov do systému bolo viac ako 11,5 tisíc a za rok bolo zapísaných viac ako 12,5 milióna lekárskeho správ. V rámci roku 2018 bola dodaná a nasadená verzia služieb pre zápis lekárskeho správ, ktorá zabezpečuje na centrálnej úrovni výber údajov do patientskeho sumára. Patientsky sumár zabezpečuje náhľad na najdôležitejšie údaje o zdravotnom stave pacienta.

V rámci roku prebiehal vývoj služieb pre zabezpečenie objednávaní na doplnkové ordinácie hodiny lekárov. Služby boli vyvinuté a nasadené u zákazníka ku koncu roku 2018. Od začiatku roku 2019 prebieha integrácia dodávateľov IS PZS na služby objednávaní a nasadzovanie do prevádzky.

Bol pripravený plán rozvoja centrálnych elektronických služieb zdravotníctva na roky 2019 až 2020, kde sú naplánované úpravy z dôvodu zmien legislatívy, napojenia sa na služby súvisiace so žiadosťami na laboratorné vyšetrenia a poskytovanie údajov o výsledkoch laboratorných vyšetrení ako aj modernizácie vzhľadu webového rozhrania, ktorého dizajn je spred 10-tich rokov a už plne nezodpovedá aktuálnym požiadavkám na dizajn a ovládanie webových aplikácií.

Projekt „Výmena skúseností v oblasti digitalizácie verejnej správy (IT) v Bieloruskej republike“

V roku 2018 sme rozvinuli zaujímavú komunikáciu s partnerom - Výborom štátnej kontroly Bieloruskej republiky. Ide o veľmi významnú inštitúciu v oblasti verejnej správy. Spolupráci a partnerstvu predchádzalo podpísanie „Memoranda“ o spolupráci v oblasti výmeny skúseností pri digitalizácii procesov verejnej správy medzi Asseco

Central Europe, Najvyšším kontrolným úradom Slovenskej republiky a Výborom štátnej kontroly Bieloruskej republiky.

Využitím programu Ministerstva zahraničných vecí a Európskych záležitostí SR na podporu rozvojovej pomoci v oblasti transferu skúseností IT pre Bielorusko sa nám podarilo získať finančný grant, ako nástroj pre naplnenie spoločnej vízie ukotvenej v Memorande.

Z finančných prostriedkov grantu vznikol zaujímavý projekt, zameraný na prezentáciu skúseností s Kontrolórskeho informačným systémom vytvoreným pre Najvyšší kontrolný úrad SR a formou vyhotovenia lokalizovaného Školiaceho modulu v Ruskom jazyku odovzdať skúsenosti s digitalizáciou a elektronizáciou procesov v kontrolnej činnosti bieloruskej strane. Je to zaujímavá možnosť takouto formou prezentovať našu účasť na digitalizácii verejnej správy SR aj v ďalšej krajine.

Rozvoj platformy SAMO a jej realizácia u zákazníkov mesto Viedeň, 'Stadtwerke' EWR a TWL, N-ERGIE Norimberk a Stromnetz Hamburg GmbH

V roku 2018 pokračoval rozvoj vývoja platformy SAMO. Ide o novú generáciu našich produktov TOMS, AG Portál a WFMS, ktorá by mala postupne nahradiť a zároveň úzko integrovať našu vlajkovú loď, GIS systém LIDS. SAMO: LIDS bude do budúcnosti tvoriť základ celej platformy SAMO, databázu technických zariadení a ostatného majetku, nad ktorou sú vystavané jednotlivé podporné agendy a systémy.

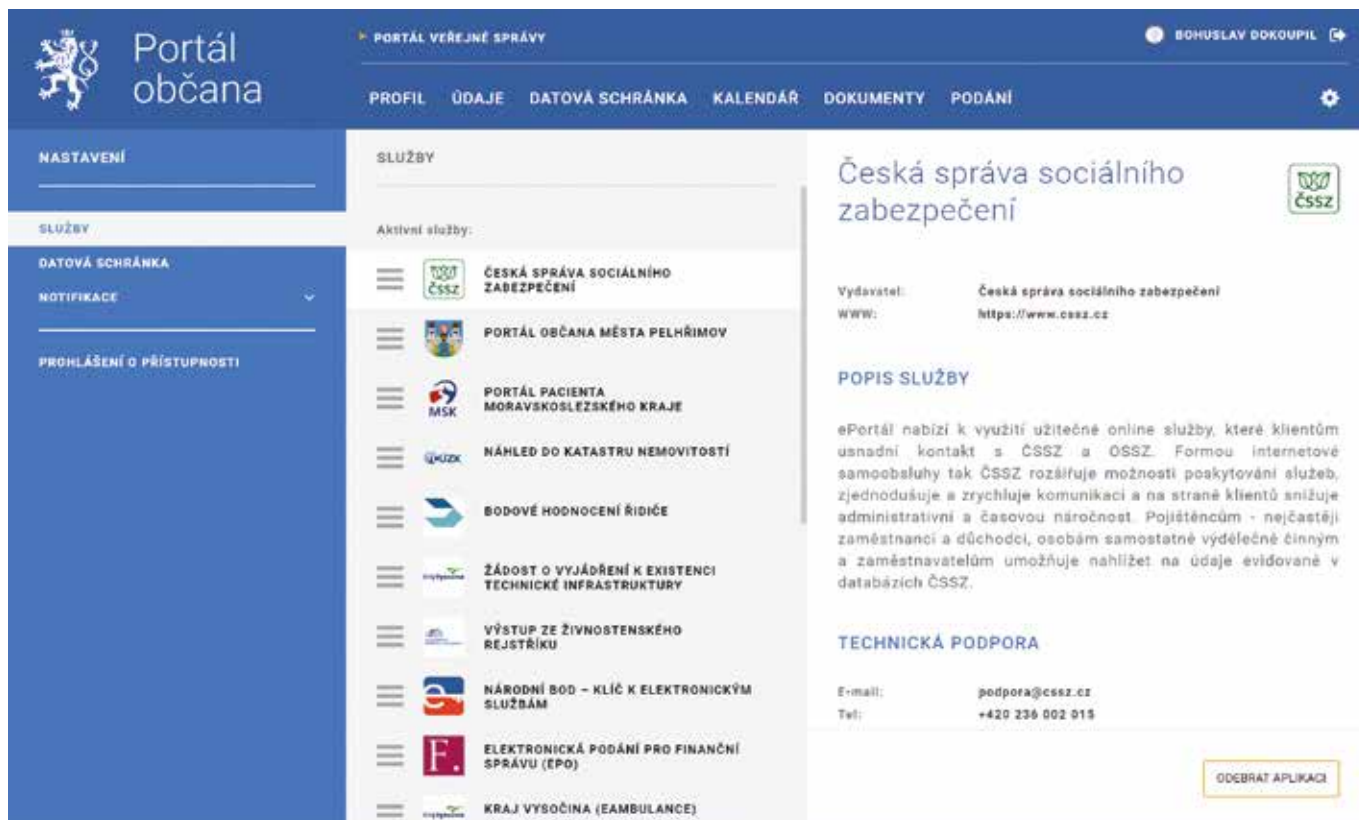
Tento rozsiahly rozvoj sa podpísal pod niekoľko úspešných implementácií u našich zákazníkov. V roku 2018 tak pokračoval prvý projekt implementácie SAMO pre správu verejného osvetlenia mesta Viedeň. Pokračovala aj príprava nahradenia systému TOMS u našich ďalších zákazníkov, najmä v Nemecku, Stadtwerke EWR a TWL, kde napredoval rozvoj portálových riešení na platforme SAMO. Proces implementácie SAMO pre podporu prevádzkovo technických činností bude intenzívne pokračovať aj v nasledujúcich rokoch. Rozvíjali sme aj systémy implementované u našich dlhodobých zákazníkov Pražská plynárenská distribúcie a Teplárne Brno, kde sme okrem iného nasadili riešenie pre mobilné riadenie pracovníkov v teréne. Začiatkom roka 2019 prechádza do produkčnej prevádzky nový portál pre komunikáciu s verejnosťou spoločnosti N-ERGIE Norimberk, vytvorený na platforme SAMO.

V roku 2018 sme zahájili celý rad nových projektov. K najrozsiahlejším patrí implementácia prevádzkového systému na báze produktu SAMO pre Stromnetz Hamburg GmbH, projekt IVAN pre nemeckého správcu rozsiahlych priemyselných areálov CURRENTA či nový projekt na tvorbu ZABAGED, komplexného digitálne geografického modelu území Českej republiky pre Zememěračský úrad.

Portálové riešenie pre Pražskú plynárenskú Distribúciu

V roku 2018 sme úspešne dodali portálové riešenie pre vyjadrovania tretím stranám V3S do Pražskej plynárenskej Distribúcie (PPD). Pražská plynárenská Distribúcia, a.s., člen koncernu pražská plynárenská, a.s., je distribútorom plynu pre cca 420 000 odberných miest a prevádzkovateľom cca 4 500 km plynovodných sietí na území hl. mesta Prahy a v priľahlých obciach.

Cieľom projektu V3S bolo vybudovať komplexné portálové riešenie, ktoré umožní spoločnosti PPD vybaviť elektronicky rad ich povinností pre verejnosť, ktoré jej, ako prevádzkovateľovi technickej infraštruktúry, vyplývajú zo zákona č. 183/2006 Zb. [Stavebný zákon]. Konkrétne sa jedná o oblasti vyjadrenia k existencii sietí plynárenských zariadení, vyjadrenia k projektovej dokumentácii, prevedenia



Portál občana.
Citizen Portal.

and Asseco CE should continue through further development of the Omnichannel Platform and its adaptation to the specific features of the Vietnamese market and requirements of Vietnamese clients of the bank.

Poštová banka a.s. Adaptation of the Sezam solution for the requirements of the PSD2 regulation

As in the Czech Republic where the client Wüstenrot hypotečná banka, a.s. was forced to implement measures and systems complying with the EU regulation known as PSD2, we have upgraded our security server with its client specifications to a new version so that it now supports implementation of PSD2 requirements, which concerns our client, Poštová banka, a.s. in the Slovak Republic.

Provision of services supporting continuous operation of the Electronic Health Services IS

In 2018, Asseco CE and Beset, spol. s r.o., acting jointly within a group of suppliers, provided supporting services to secure operation of the Electronic Health Services information system based on the agreed target service levels. The contract covered provision of the following services:

- Service support – administration and resolution of incidents and problems
- Modification and development of software applications, including tests and support during implementation
- Operational support services – consultations, administration, training

The customer is the National Health Information Centre which operates central services.

During 2018, electronic prescription services and electronic dispensation of medicinal products subject to prescription were launched and the number of physicians connected to the system and prescribing medicinal products exceeded 12,000 by the end of the year (the number of prescriptions exceeded 46 million for the entire year).

Throughout the year, doctors participated in registration of more than 11,500 medical examination reports, while more than 12.5 million medical reports were registered throughout the year. In 2018, a version serving to register medical records and securing selection of data for patient summaries at the central level was supplied and launched successfully. The patient summary provides an overview of the most important data about the patient's health condition.

Development of the services securing registration of appointments within additional working hours of doctors was carried out throughout the year. The services were developed and implemented within the customer's system by the end of 2018. Since the beginning of 2019, IS PZS suppliers have been integrated into the appointment services, which have been put into operation.

A plan for development of central electronic health services for 2019 and 2020 was prepared. The plan contains adjustments necessary due to legislative changes, connecting services related to laboratory examination requests and provision of laboratory examination results. It also modernizes the web interface appearance, designed 10 years ago, which does not fully meet current requirements of web application design and control.

vytýčenia sietí, oznámenie o odovzdaní staveniska a doručenie územne analytických podkladov.

Vzhľadom k tomu, že PPD spracováva cca 12 000 žiadostí ročne, tak prínosy plne automatizovaného elektronického spracovania žiadostí sú viac než zrejmé. Na jednej strane je to výrazná úspora času interných pracovníkov PPD a na strane druhej zlepšenie komunikácie so zákazníkmi vďaka rýchlemu a komfortnému odbaveniu žiadateľa v niekoľkých minútach z pohodlia domova.

Prvé ohlasy na portál V3S sú pozitívne, ako zo strany zákazníka PPD, tak širokej verejnosti. Už v prvých týždňoch po sprístupnení portálu verejnosti nastal výrazný pokles osobných návštev žiadateľov na podateľniach PPD. Služba je dostupná na adrese <https://e-portal.pp-distribuce.cz>.

Začiatkom roku 2019 by sme mali uviesť do produktívnej prevádzky SAMO Portál pre Vyjadrenie k existencii sietí pre vodárenské akciovú spoločnosť, a.s.

Mobilná aplikácia pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu

Cieľom projektu je poskytnutie bezplatnej mobilnej aplikácie poistencom VŠZP, prostredníctvom ktorej si môžu manažovať svoje zdravie a zdravie svojich detí a to jednoduchým prístupom k informáciám, ktoré majú poistenci poruke v rôznych životných situáciách.

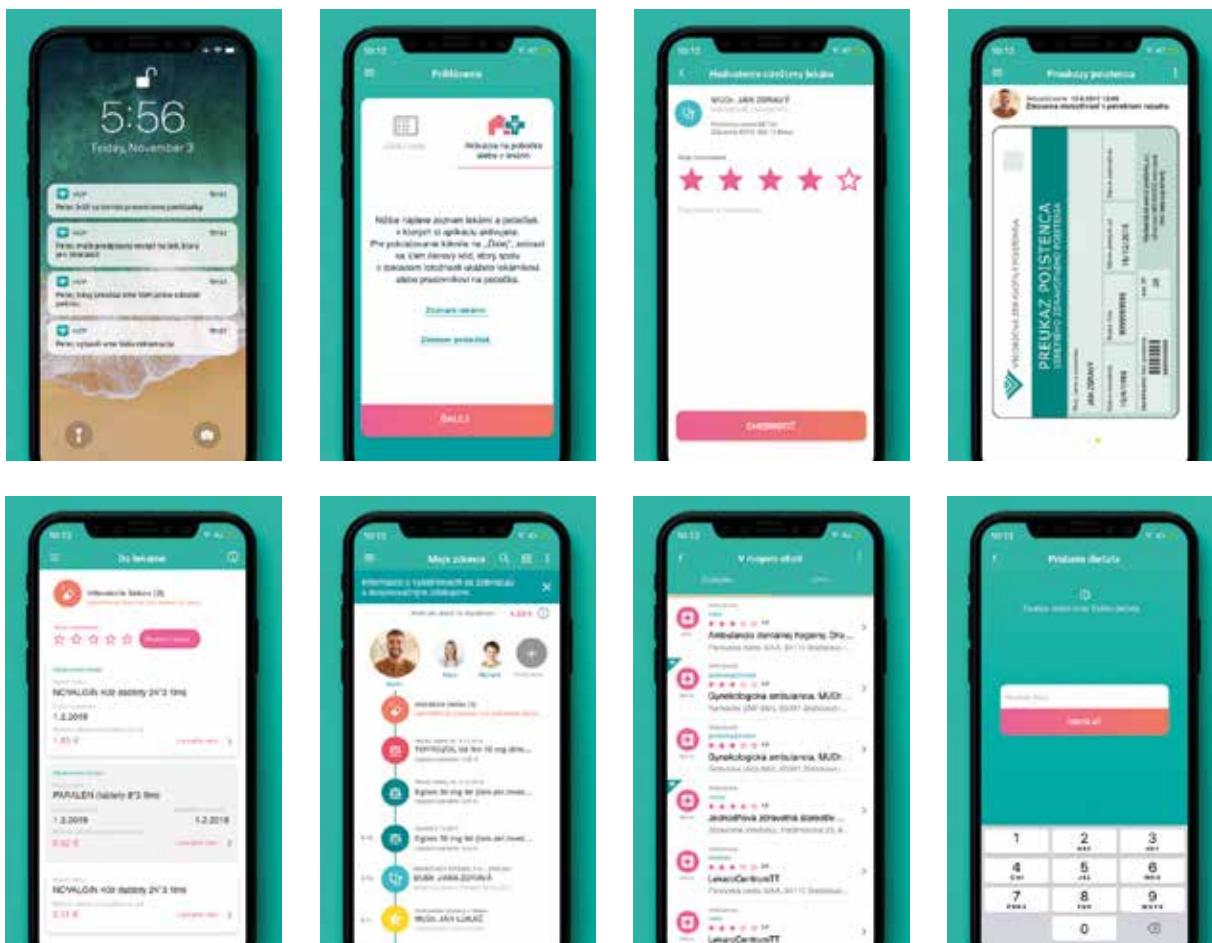
Používanie aplikácie je bezplatné, prvýkrát bola pre poistencov zverejnená v októbri 2017 a je pravidelne aktualizovaná o nové funkcie. Medzi jej základné funkcionality patrí preukaz poistenca, moje zdravie (vrátane kompletnej informácie o zdravotných výkonoch), do lekárne (elektronické recepty), v mojom okolí (lekári a lekárne), prevencia, karta prvej pomoci a mnohé ďalšie.

Doteraz si mobilnú aplikáciu stiahlo takmer 70-tisíc klientov. Aktivovať si ju poistenci môžu v 509 lekárnach, doteraz tak v lekárni urobilo takmer 1600 ľudí. Najviac využívané služby sú 1. Moje zdravie, 2. Prevencia, 3. Preukaz poistenca.

Prospektívny rozpočet ústavných zdravotníckych zariadení – PRUZZ

Projekt sa venoval implementácii nového úhradového mechanizmu pre poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti (PUZS) formou prospektívnych rozpočtov, ktoré zaviedla VŠZP.

Pri realizácii projektu prospektívneho rozpočtu bolo potrebné zadefinovanú metodiku VŠZP pre výpočet a vyhodnocovanie plnenia rozpočtu implementovať do informačného systému. IS ZPIS musel byť podporou pri spracovaní a vyhodnocovaní vykázaných zdravotnej starostlivosti, ktorú každý mesiac zasielajú poskytovatelia ústavnej zdravotnej starostlivosti. Implementácia zahŕňala zmeny týkajúce sa výšky úhrad jednotlivým poskytovateľom v súlade s novou nastavenou metodikou pre nový platobný mechanizmus.



Mobilná aplikácia pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu..

A mobile application for Všeobecná zdravotná poisťovňa [General Health Insurance Agency].

Project - “Exchange of Experience in the Area of Public Administration Digitization (IT) in the Republic of Belorussia”

In 2018, we developed some interesting communication with our partner – the State Control Committee of the Republic of Belarus, a very important institution in public administration. The cooperation and partnership are based on the Memorandum of Cooperation on exchange of experience in digitizing public administrative processes, signed between Asseco Central Europe, the Supreme Audit Office of the Slovak Republic and the State Control Committee of the Republic of Belarus.

We succeeded in obtaining a financial grant through the program of the Ministry of Foreign Affairs and European Affairs of the Slovak Republic, intended to support developmental assistance in the area of IT experience transfer for Belarus, which served as a tool for fulfillment of the common vision contained in the Memorandum.

The grant funds served to create an interesting project, focusing on presentation of experiences with the Control Information System developed for the Supreme Audit Office of the SR, and sharing experience in digitizing control processes with the Belarusian partner through creation of a localized training module in Russian. It is an interesting opportunity to present to another country our participation in digitization of public administration in the SR.

Development of the SAMO platform and its implementation for clients: the City of Vienna, “Stadtwerke” EWR and TWL, N-ERGIE Norimberk, and Stromnetz Hamburg GmbH

Development of the SAMO platform continued in 2018. It is a new generation of our products TOMS, AG Portal, and WFMS, which should gradually replace and closely integrate our flagship – LIDS GIS system. SAMO: in future, LIDS will form the basis of the entire SAMO platform, a database of technical equipment and other assets, which will be combined with individual supporting services and systems.

This extensive development resulted in several successful implementations provided to our customers, which included in 2018 the first project involving implementation of SAMO for the Vienna public lighting system administration. Furthermore, we continued preparation for replacement of the TOMS system used by other customers, especially “Stadtwerke” EWR and TWL in Germany, where development of a portal solution on the SAMO platform progressed. The process of SAMO implementation to support operations and technical activities will continue intensively in the coming years. We developed systems implemented for our long-term customers: Prague Gas Distribution and Brno Heating Plant where we deployed a solution for mobile management of employees working in the field. A new portal for communication with the public of the N-ERGIE Norimberg company, created on the SAMO platform, will be put into productive operation by the beginning of 2019.

In 2018, we began several new projects. The most extensive of these include the implementation of an operating system on the SAMO product basis for Stromnetz Hamburg GmbH, project IVAN for the German administrator of large industrial premises - CURRENTA, and a new development project ZABAGED – a full-scale digital geographic model of the territory of the Czech Republic for the Geodesy Institute.

Portal solution for Prague Gas Distribution

We successfully supplied a portal solution for third party comments, V3S, to Prague Gas Distribution (PGD) in 2018. Pražská plynárenská Distribúcia, a.s., a member of the Pražská plynárenská, a.s. concern, is a gas distributor covering approximately 420,000 consumption points and operating approximately 4,500 km of gas lines within the region of Prague, the capital city, and nearby municipalities.

The objective of the V3S project was to develop a full-scale portal solution that would enable the PPD company to settle electronically a number of their obligations towards the public, resulting for the company, as a technical infrastructure operator, from Act No. 183/2006 (Building Act). Specifically, it covers the area of opinions on existence of gas facilities, opinions on project documentation, surveying works, site handover notices, and delivery of analytical supporting documents concerning the territory in question.

Because PPD processes more than 12,000 applications every year, the benefits of fully-automated electronic processing of applications are more than obvious. On one hand, it means significant time saving for PPD employees and on the other, it improves communication with customers, thanks to the fast and convenient interaction with applicants, which usually takes only a few minutes with no need for them to leave their homes.

The first references about the V3S portal are positive from both PPD and the public. Already during the first weeks of the availability of the portal to the public, the number of personal visits of applicants to PPD retail points dropped significantly. The service is available at the address <https://e-portal.ppdistribuce.cz>.

At the beginning of 2019, we are due to put the SAMO portal into productive operation for opinions on the existence of networks for the Vodárenská akciová spoločnosť, a.s. company.

A mobile application for Všeobecná zdravotná poisťovňa (General Health Insurance Agency)

The objective of this project is to provide a free mobile application for clients of VŠZP to enable them to manage health issues for themselves and their children through simple access to readily available information in various life situations. The use of the application is free of charge and it was released for insured clients in October 2017 for the first time and since then, it has been regularly updated and enhanced by new functionalities. Its basic functionalities include the client card, my health (including full-scale information about medical examinations and treatment), the pharmacy (electronic prescriptions), in my neighborhood (physicians and pharmacies), prevention, first aid card.

Almost 70,000 people have already downloaded the mobile application so far. Clients may activate it in 509 pharmacies and almost 1,600 people have already done so. The most frequently used services are 1. My health, 2. Prevention, and 3. Client card.

Prospective budget of institutional medical facilities – Prospektívny rozpočet ústavných zdravotníckych zariadení - PRUZZ

This project focused on implementation of a new payment mechanism for providers of institutional healthcare (PIH) in the form of prospective budgets implemented by VŠZP.

Within implementation of the prospective budget project, the previously-defined VŠZP methodology for calculation and assessment of compliance with the budget had to be implemented within the

Kombinovaný úhradový mechanizmus - KUSAS

Projekt priniesol nový kombinovaný úhradový mechanizmus (KUM) pre poskytovateľov špecializovanej ambulantnej starostlivosti (ŠAS). Navrhovaný úhradový mechanizmus využíva kombináciu platieb za výkony (súčasný systém úhrad v ŠAS známy aj pod anglickým „fee-for-service“) a paušálnej platby na základe hodinovej sadzby. Cieľom projektu bolo zvýšiť dostupnosť zdravotnej starostlivosti pre svojich poistencov a s tým spojenú aj elimináciu nadlimitov.

Implementácia si vyžiadala zavedenie nového úhradového mechanizmu do IS ZPIS vrátane zavedenia všetkých kontrol, ktoré si vyžaduje systém pri kontrole, zapracovávaní a definovaní výšky úhrady pre konkrétnych poskytovateľov ambulantnej ZS. V rámci projektu boli ošetrované dopady na technické rezervy, účtovanie, účet poistenca. V prvej etape sa projekt spustil na pilotnú skupinu poskytovateľov ambulantnej zdravotnej starostlivosti.

Profitability Analysis (CO-PA)

Projekt riešil pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, a.s. analýzu ziskovosti segmentov trhu v prostredí systému SAP v podmienkach a pre procesy spoločnosti VŠZP, a. s.

Hlavným cieľom projektu bolo zavedenie funkčnosti modulu CO-PA v podmienkach VŠZP, a.s. pre poskytovanie kvalifikovaných informácií zodpovedným pracovníkom pre potreby plánovania, riadenia a rozhodovania o obchodne orientovaných procesoch v organizácii z hľadiska ziskovosti (časť tržieb) a nákladovosti (časť nákladov).

Systém VUK ako súčasť projektu ZPIS [Zdravotný poistný IS] vytváral a naplňal databázy SAPu potrebné pre zbiehanie jednotlivých procedúr, analýz a zostáv CO-PA.

JUBULA - modul určený pre prácu revízných lekárov v rámci SK-DRG (časť CHIROPTERA) v zdravotných poisťovniach

V roku 2018, rok po nasadení produktu vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni, bol modul úspešne implementovaný do pilotnej prevádzky aj v zdravotnej poisťovni Union.

66 Modul zabezpečuje:

- zobrazovanie prehľadu a detailu hospitalizačných prípadov,
- získavanie a prípravu údajov z produkčného systému o poistencoch, hospitalizačných prípadoch a vykázané zdravotnej starostlivosti od poskytovateľov zdravotnej starostlivosti v rozsahu vykazovaných dávok,
- kontroly DRG prípadov vykonávané pri každom automatickom spracovaní dát,
- automatickú kontrolu dát pri ich importe do systému (užívateľ má k dispozícii zoznam prípadov s vyhodnotenými chybami, v ktorom si vie prechádzať len tie prípady, kde sa takéto chyby vyskytli),
- stanovenú váhu pre každú chybu,
- kontroly, ktoré sa vykonávajú na jednotlivé vykázané parametre (napr. jednotlivé diagnózy, výkony, dĺžku UPV...), ale aj na celý prípad (napr. upozornenie, že prípad prekročil hornú ošetrovaciu dobu o veľký počet dní),
- export vyfiltrovaných hospitalizačných prípadov do excelu ako podklad pre ďalšie spracovanie alebo externú revíziu.

Zdravotná poisťovňa Union reviduje hospitalizačné prípady nad otvorenou faktúrou, Všeobecná zdravotná poisťovňa chce implementáciu revízie v Jubule nad otvorenou faktúrou v roku 2019.

KUKÁTKO – aplikácia určená pre prezeranie údajov uložených v Národnom centre zdravotníckych informácií revíznymi pracovníkmi v zdravotných poisťovniach

Modul bol implementovaný v roku 2018 pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu. Cieľom je, aby revízni pracovníci v zdravotných poisťovniach mali prístup k údajom, ktoré nechodia do zdravotnej poisťovne elektronicky, ale sú uložené v Národnom centre zdravotníckych informácií. Revízni pracovníci by sa dostali k týmto údajom iba fyzickou návštevou u poskytovateľov zdravotnej starostlivosti (PZS), prípadne na základe požiadavky u PZS o zaslanie papierovej kópie. V roku 2019 sa plánuje prepojenie aplikácie Kukátko s aplikáciou Jubula, aby revízni lekári či pracovníci nemuseli pracovať s dvomi aplikáciami, ale iba s jednou.

Zavedenie ONLINE KONTROL pri eRecepte pre VŠZP

Pri elektronickej preskripcii (predpise receptu) u lekára a dispenciacii (výdaji receptu) v lekární sme implementovali pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu (VŠZP) online kontroly. Tieto by mali odstrániť väčšinu chýb lekárov pri elektronickej preskripcii či lekárníkov pri elektronickej dispenciacii, čím by mala výrazne klesnúť chybovosť vykázaných dávok pri kontrolách vykazovania v zdravotných poisťovniach.

eRecept v roku 2018

V roku 2018 sme úspešne implementovali v rámci eReceptu pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu a pre zdravotnú poisťovňu Union (v rámci riešenia Plantago) nové funkčnosti a zmeny.

Išlo o zapracovanie zmien a nových funkčností definovaných Národným centrom zdravotníckych informácií (=NCZI). Išlo o blokovanie receptov a poukazov, doplnenie služieb o nové atribúty, úprava API rozhraní, úprava namespaces, implementácia riešiaci elektronizáciu procesov pri opakovanom recepte, implementáciu nových služieb zabezpečujúcich vyriešenie prechodu poistencov medzi zdravotnými poisťovňami.

Pre Plantago sme okrem toho zapracovali mnohé zmeny a nové funkčnosti ako nové overovacie webové služby, implementovali sme aj niektoré dodatočné služby ako napr. doplnenie služby lieková karta o údaje získané z iných poisťovní.

information system. The PIH IS should support processing and assessment of the healthcare activities reported by institutional healthcare providers monthly. The implementation included changes in the size of payments to individual providers, in compliance with the newly-established methodology for the new payment mechanism.

Combined payment mechanism - KUSAS

The project introduced a new combined payment mechanism (KUM) for providers of specialized outpatient healthcare (ŠAS). The suggested payment mechanism combines payments for individual activities (the current payment system for ŠAS known as “fee-for-service”) and flat-rate payments based on hourly rates. The objective of the project was to increase the healthcare service availability for insured clients and thus eliminate costs in excess of set limits.

The implementation required incorporation of a new payment system into the PIH IS and implementation of all checks required by the system in respect of checking, incorporation, and defining of payment amounts for individual providers of outpatient healthcare services. The project also covered impacts on technical reserves, accounting, and client accounts. During the first phase, the project was launched for a pilot group of outpatient healthcare service providers.

Profitability Analysis (CO-PA)

The project was intended for Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s. - “Market segment profitability analysis within the SAP environment and in compliance with the conditions and processes of the VŠZP, a.s. company”.

The main objective of the project was to implement the functionality of the CO-PA module within the environment of VŠZP, a.s. to provide qualified information to the employees in charge of planning, management, and decision-making in respect of business-oriented processes within the organization in terms of profitability (a part of revenues) and costs (a part of expenses).

The VUK system, as a part of the ZPIS (Public Health Insurance System) project, created and filled the SAP databases required to collect data on individual treatments, analyses, and CO-PA files.

JUBULA – a module intended for medical examiners within SK-DRG (part CHIROPTERA) of health insurance companies

In 2018, one year after the deployment of the product in Všeobecná zdravotná poisťovňa, the module was successfully implemented within pilot operation also in the Union HIC.

The module provides:

- Overviews and details of hospitalization cases
- Collection and preparation of data from the production system on insured clients, hospitalization cases, and reported healthcare services provided by healthcare providers to the reported extent
- Checks of DRG cases carried out upon each automated data processing
- Automated data checks upon import of the data into the system (the user has a list of cases with error assessments within which the user may select only the cases featuring specified errors)
- Weights determined for individual errors
- Checks of individual reported parameters (e.g., individual diagnoses, services, UPV length ...) and of entire cases (e.g., a notice drawing attention to the fact that the case exceeds the upper treatment duration limit by a high number of days)

- Export of filtered hospitalization cases into an Excel file created as a supporting document for further processing or external audit

The Union HIC audits hospitalization cases with a relevant invoice still open, Všeobecná zdravotná poisťovňa wants to have the open-invoice audits through Jubul implemented in 2019.

KUKÁTKO – an application intended to view the data saved in the National Health Information Centre by auditing employees of HIC

The module was implemented for Všeobecná zdravotná poisťovňa in 2018. The aim is to provide the auditing employees of HIC with access to the data that is not transferred to these companies electronically but is saved at the National Health Information Centre. Auditing employees would otherwise have access to that data only during a personal visit to the healthcare providers or based on requests for hard copies sent to healthcare providers. In 2019, the interconnection of the Kukátko application with the Jubula application is planned to enable medical examiners or auditing employees to work with one application only instead of two.

Implementation of ONLINE KONTROL in respect of eRecept for VŠZP

We have implemented online checks for Všeobecná zdravotná poisťovňa [VŠZP] that are carried out during electronic prescribing (prescriptions) by physicians and dispensation in pharmacies. These checks are intended to eliminate the majority of errors made by physicians during electronic prescription or those made by pharmacists within electronic dispensation, which should result in a significant fall in error rates in reported amounts found within audits carried out by HIC.

eRecept in 2018

In 2018, we implemented successfully new functionalities and modifications within eRecept for Všeobecná zdravotná poisťovňa and Union HIC (within the Platago solution).

The process involved incorporation of modifications and new functionalities defined by the National Health Information Centre (NHIC) - blocking of prescriptions and vouchers, adding of new service attributes, modification of API interfaces, adjustments of namespaces, implementation of a solution for digitization of the processes running during repeated prescriptions, and implementation of new services to resolve cases of clients changing HIC.

In addition, we have incorporated many modifications and new functionalities, such as online verification services, to the Plantago system, plus several additional services, e.g., adding data obtained from other HIC to medicinal product cards.

ISO certifikáty

SK/CZ	ISO 9001, Systém manažérstva kvality
SK/CZ	ISO 14001, Systém manažérstva environmentu
SK/CZ	ISO 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti
CZ	ISO 20000-1, Systém manažmentu IT služieb
SK	ISO 25000, Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu
SK	Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti na stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad
CZ	Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad

Obchodní partneri

Asseco CE má uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosť dosiahla najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získala rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovala na realizácii projektov a obchodných prípadov.

Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

A10	CZ	Gold Partner
CISCO	SK/CZ	Select Partner
Dell EMC	SK	Dell Registered Partner
Eset	SK/CZ	Bronze Partner
HPE	SK	Silver Partner
HPE	CZ	Business Partner
Huawei	CZ	Authorized Partner
CheckPoint	SK/CZ	Registered Business Partner
IBM	SK/CZ	Gold Partner
Microsoft	SK/CZ	Gold Partner
Oracle	SK/CZ	Platinum Level Partner
RedHat	CZ	Ready Partner
RedHat	SK	Advanced Partner
VMware	SK	Solution Provider Professional
VMware	CZ	Solution Provider Enterprise

ISO Certificates

SK/CZ	ISO 9001, Quality Management System
SK/CZ	ISO 14001, Environmental Management System
SK/CZ	ISO 27001, Security Management System
CZ	ISO 20000-1, IT Services Management System
SK	ISO 25000, Quality Requirements and Quality Evaluation of Software Product
SK	Industrial Security Certificate at the "Secret" level, National Security Authority
CZ	Entrepreneur Certificate at the "Secret" level, National Security Authority

Business partners

Asseco CE concluded partnership contracts with a number of leading global IT players. In many cases, the Company achieved its highest level of qualified partnership, has received numerous professional certificates and has actively participated in the implementation of projects and business cases.

Strategic partnerships, continuing education, and professional growth of employees improve the Company's ability to follow the trends and standards of the IT market, as well as to react promptly to increasing quality demands of IT solutions and services.

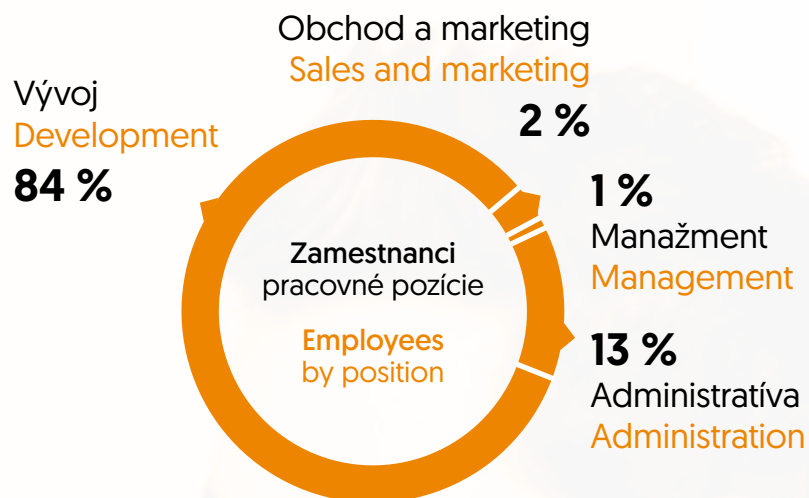
A10	CZ	Gold Partner
CISCO	SK/CZ	Select Partner
Dell EMC	SK	Dell Registered Partner
Eset	SK/CZ	Bronze Partner
HPE	SK	Silver Partner
HPE	CZ	Business Partner
Huawei	CZ	Authorized Partner
CheckPoint	SK/CZ	Registered Business Partner
IBM	SK/CZ	Gold Partner
Microsoft	SK/CZ	Gold Partner
Oracle	SK/CZ	Platinum Level Partner
RedHat	CZ	Ready Partner
RedHat	SK	Advanced Partner
VMware	SK	Solution Provider Professional
VMware	CZ	Solution Provider Enterprise



Personálna politika

Personnel policy

Assecó CE patrí k významným zamestnávateľom v oblasti IT na Slovensku a v Českej republike. Personálna politika tejto spoločnosti je založená na zásadách čestnosti, transparentnosti, rešpektu, súdržnosti, osobnej zodpovednosti a dôvery. V praxi to znamená každodenné začleňovanie daných zásad do chodu spoločnosti, jej správania a komunikácie smerom k externému i internému prostrediu.



Vzhľadom na zameranie spoločnosti majú najväčšie zastúpenie vývojoví pracovníci. Programátori, analytici, systémoví a databázoví špecialisti, testeri, dokumentaristi, projektoví manažéri a konzultanti predstavujú z celkového počtu zamestnancov 84 % [583]. Osvedčil sa model založený na presune odborníkov – business konzultantov priamo do výrobných divízií, aby spojenie vývojárov a konzultantov podporilo prípravu a poskytovanie riešení pre našich zákazníkov.

Given the focus of the Company, the highest percentage of employees are developers. Software engineers, analysts, system and database specialists, testers, project managers and consultants represent more than 84% [583] of the total number of employees. The model based on the transfer of experts - business consultants directly into production divisions to connect developers and consultants to support the preparation and delivery of solutions to our customers has been successful.

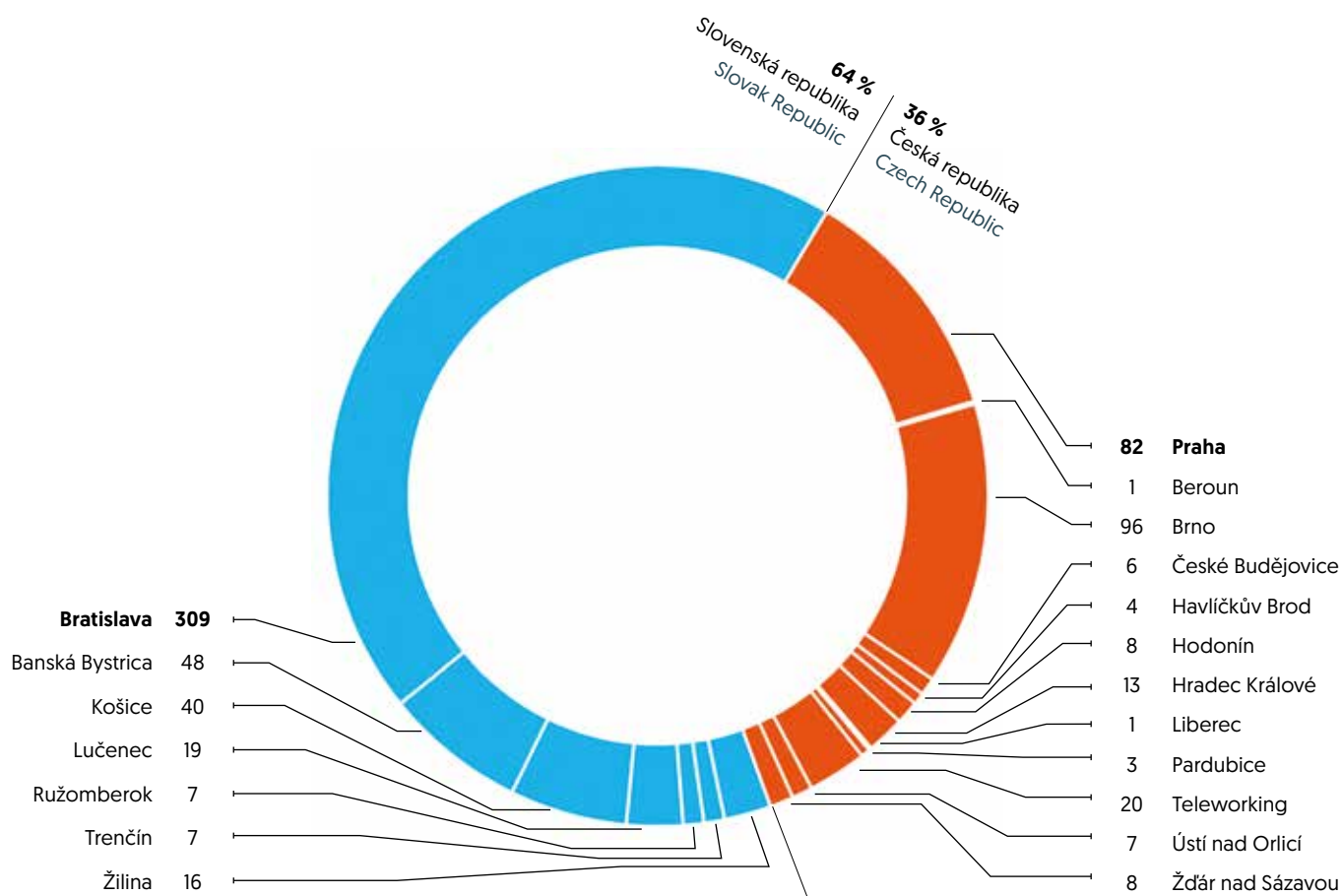
Asseco CE is one of the major employers in the IT field in Slovakia and the Czech Republic. The personnel policy of is based on the principles of honesty, transparency, respect, integrity, personal responsibility and trust. In practice this means the daily integration of these principles into the running of the Company, its behavior and communication in external and internal environments.

Zamestnanci v Asseco Central Europe

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nástup pracovníkov alebo ich adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie pracovníkov, resp. zmena pracovných podmienok alebo zjednodušovanie a zvyšovanie pridanej hodnoty procesov ľudských zdrojov k

firemným výsledkom. Asseco CE starostlivo vyberá zamestnancov na základe ich schopností, znalostí a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek a pohlavie.

72



Rozloženie zamestnancov v SR a ČR.

Na konci roka 2018 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 695 zamestnancov, z toho 249 v Českej republike a 446 zamestnancov na Slovensku. Pracovníci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj na pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva ďalších viac ako 2 300 ľudí.

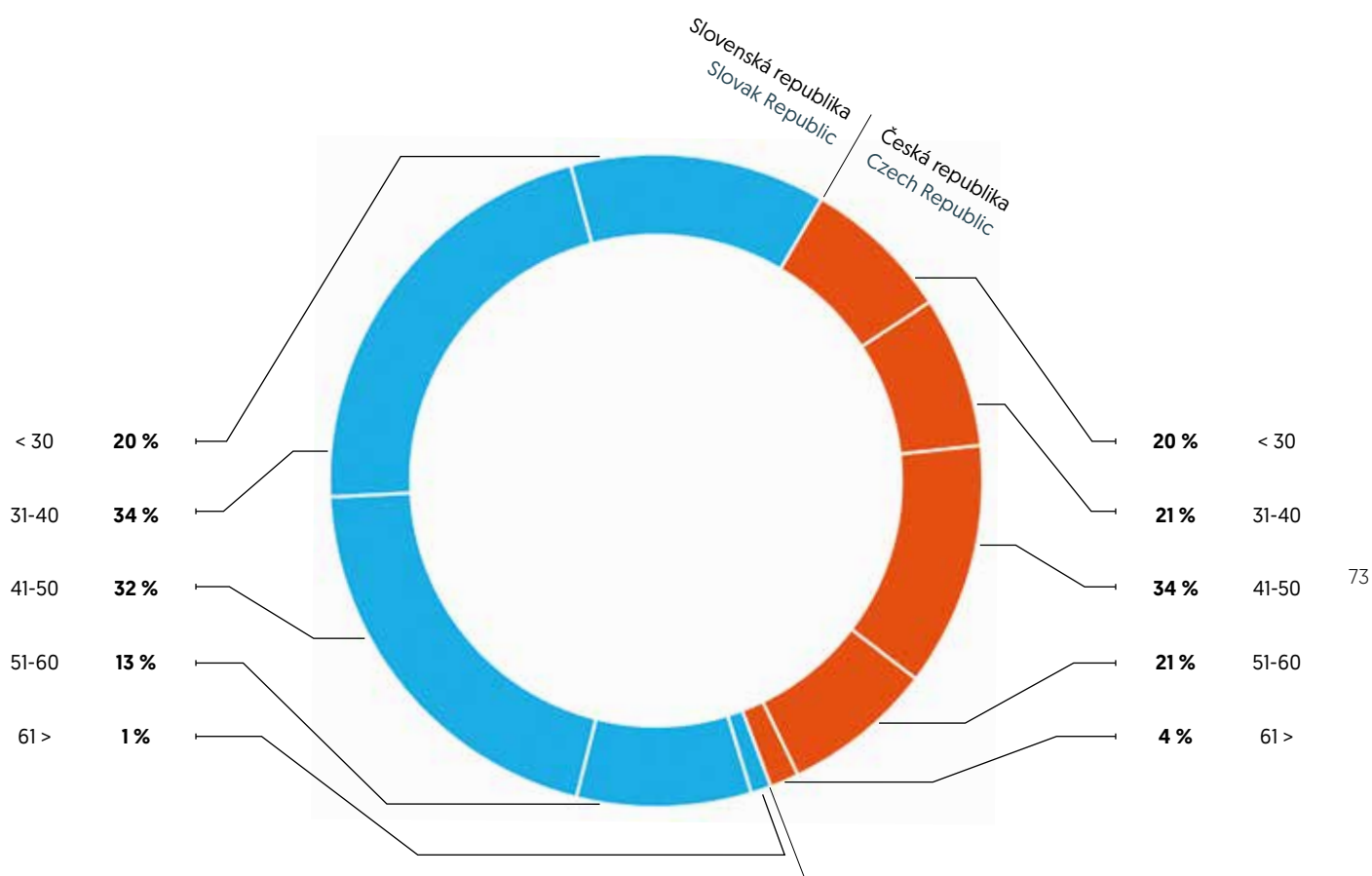
Distribution of employees in Slovakia and the Czech Republic.

At the end of 2018, the Company and its subsidiaries with the same name in the Czech Republic had 695 employees, including 249 in the Czech Republic and 446 workers in Slovakia. Employees of Asseco CE work out of major cities [Bratislava, Prague] and at branches in the regions of Slovakia and the Czech Republic. The Company thus promotes the employability of skilled professionals outside the capital city and closer proximity of the workers to clients. Through its subsidiaries, the Company employs more than 2,300 additional people.

Employees of Asseco Central Europe

Asseco CE considers every milestone in the working lives of their employees to be important - whether it is the employee's orientation or adaptation, motivation, remuneration, education and evaluation of staff or change in working conditions or simplification and

value-added processes of human resources to corporate results. Asseco CE carefully selects employees based on their skills, knowledge and personal abilities, matched to the requirements of each job, regardless of nationality, age and gender.



Štruktúra zamestnancov podľa veku

Veková štruktúra pracovníkov je dlhodobo vyvážená.

Priemerný vek na Slovensku je 39,93 roka a v Českej republike 42,37.

Structure of employees by age.

The employee age structure has been balanced over the long run.

The average age in Slovakia is 39.93 years and 42.37 years in the Czech Republic.

Získavanie pracovnej sily

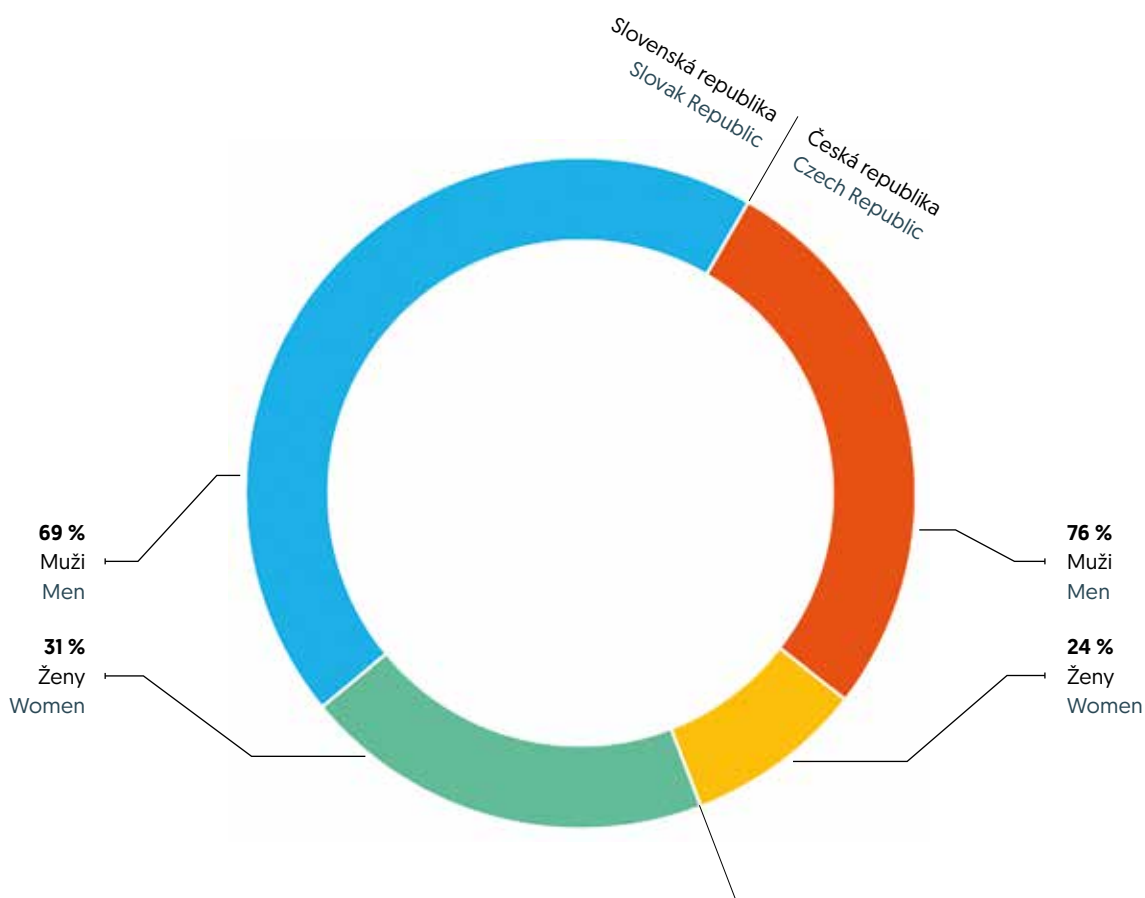
Spoločnosť podporuje predovšetkým odborný a kariérny postup z radov vlastných zamestnancov. Ďalším zdrojom pre nábor sú referencie od samotných zamestnancov na externých kandidátov. V neposlednom rade využíva pracovné on-line portály, spoluprácu s vysokými školami a študentskými organizáciami, ako aj služby personálno-poradenských agentúr.

Spoločnosť vníma proces náboru ako jeden z najkľúčovších procesov vzhľadom na to, že predmet biznisu je produkt ľudského kapitálu a považuje za dôležité, aby noví zamestnanci okrem splnenia odborných predpokladov boli kompatibilní s kultúrou spoločnosti. Prostredníctvom náboru a s ním spojených aktivít si spoločnosť zároveň buduje značku zamestnávateľa na trhu práce, ktorá je veľmi dôležitá najmä pri prvom oslovení a získaní kvalitných kandidátov. V rámci zlepšenia procesu výberu zamestnancov používa okrem interview spoločnosť aj odborné testovanie a psycho-diagnostické metódy. V tomto roku spoločnosť implementovala nový ATS systém [Applicant Tracking Systems] pre zefektívnenie a urýchlenie vyhľadávania vhodných kandidátov a udržiavania informácií o nich. Tento rieši nielen uplatnenie nových pravidiel GDPR, ale aj dáva možnosť efektívnejšej komunikácie s možnými kandidátmi na pracovnom trhu najmä v IT oblasti.

Starostlivosť o zamestnanca

Témou starostlivosti o zamestnanca sa v spoločnosti Asseco CE zaoberá predovšetkým útvar HR. Posledné roky sa ukázalo ako efektívne nastaviť fungovanie útvaru formou HR partneringu a to z viacerých dôvodov. HR sa tak stalo neformálnou súčasťou divízií a spôsobom práce dokáže viac podporovať procesy a ľudí pri ich výkone práce. Takéto nastavenie bolo nevyhnutným predpokladom na to, aby HR útvar prinášal pre manažérov i zamestnancov konkrétne a na mieru šité riešenia. Spoločnosť venuje veľkú pozornosť náboru, adaptácii, odmeňovaniu, motivácii a stabilizácii zamestnancov. Za týmto účelom vytvára rôznorodé aktivity, ako hodnotenie zamestnancov [HIP], prieskumy série stretnutí so zamestnancami za účelom zisťovania ich spokojnosti a zberu podnetov pre zlepšenie. Zároveň si spoločnosť uvedomuje, že stimulujúce pracovné prostredie je dôležité pre spokojnosť, ale aj výkonnosť zamestnancov. Kľúčovými bodmi, na ktoré sa útvar ľudských zdrojov zameria v roku 2018, sú:

- vzdelávanie zamestnancov a získavanie nových certifikátov,
- podpora inovácií a zmien prostredníctvom inšpiratívnych workshopov a školenia zameraného na časový manažment a „out of the box“ myslenie,
- budovanie povedomia o značke Asseco a intenzívna spolupráca s vybranými univerzitami (napr. Zlaté partnerstvo s STU FIIT 2017/2018, Dni príležitostí na univerzitách v Bratislave, Košiciach a Žiline, partnerstvo s Mendelovou univerzitou v Brne).



Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia.

Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 446 zamestnancov, z toho 138 [31%] žien. V Česku zamestnáva 249, z toho 60 [24%] žien..

Structure of employees by gender.

Asseco Central Europe employs 446 people in Slovakia, with 138 women. In the Czech Republic it employs 249 people, with 60 women.

Hiring of the workforce

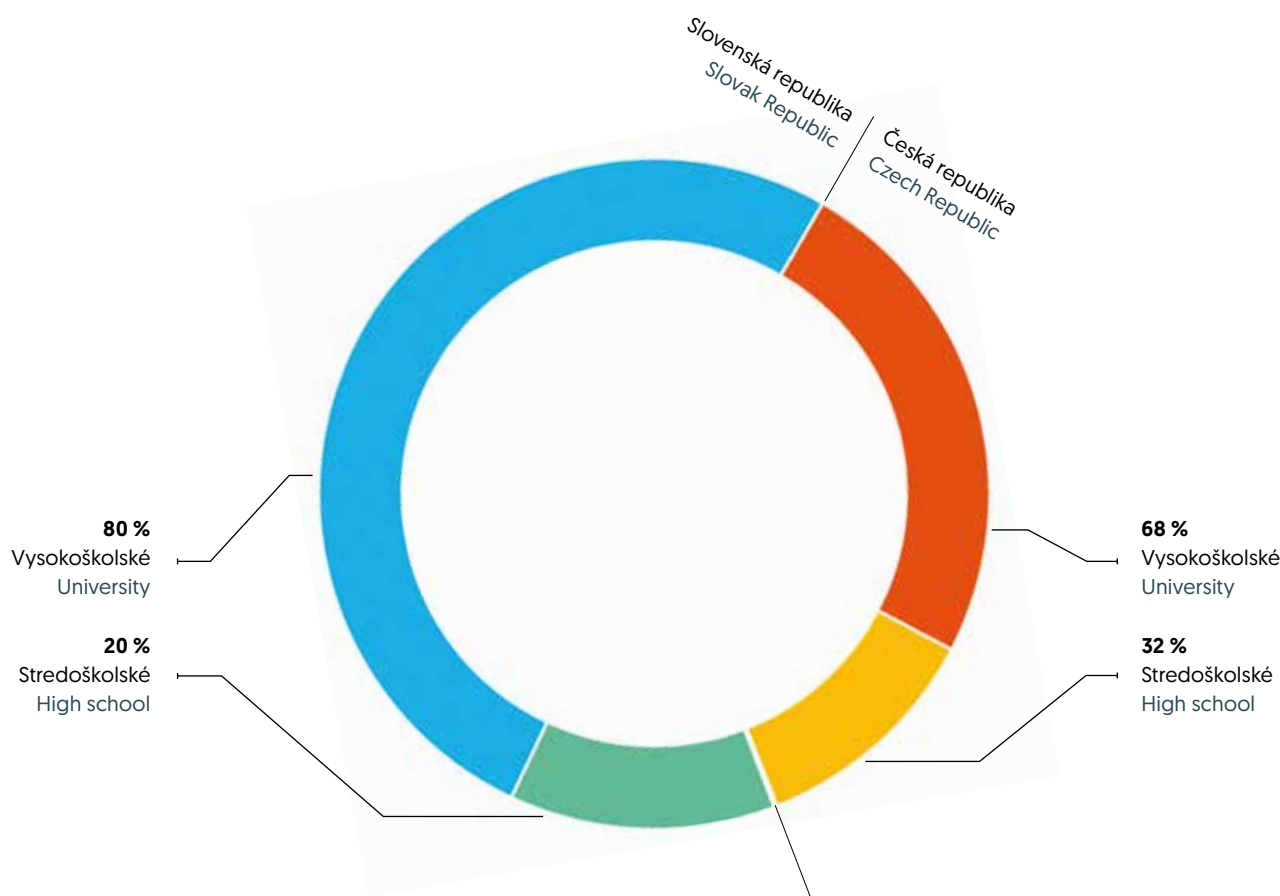
The Company primarily supports professional and career development from among its own staff. Another source of recruitment is the recommendation of external candidates by existing employees. The Company also uses online job portals, collaboration with universities, student organizations and the services of recruitment agencies.

The Company sees the process of staffing as one of the most crucial processes because the business is the product of human capital and we consider it to be important that new employees not only meet the qualifications but are also compatible with the Company culture. The Company develops its employer brand in the labor market throughout recruitment and other associated activities, which plays an important role when addressing and winning high-quality candidates. To improve the employee selection process, the Company makes use of interviews, expert testing, and psychological and diagnostics methods. A new Application Tracking System was implemented in the last year to increase the efficiency and speed of the search for suitable candidates and to maintain candidate information. It resolves not only implementation of new GDPR rules but also provides tools for more efficient communication with possible candidates in the labor market and specifically in the IT area.

Caring for our employees

Our HR department is mainly engaged in the care of employees. It has proved effective in recent years to set up HR partnering as the modus operandi for several reasons. HR thus became an informal part of the divisions and its procedures can now better support the processes and people in their work performance. Such adjustment was a prerequisite for the HR department bringing specific and tailor-made solutions to both managers and employees. The Company pays significant attention to recruiting, adaptation, compensation, motivation and stabilization of employees. For this purpose, we carry out various activities, such as employee assessment (HIP) and surveys involving meetings with employees to establish their level of their satisfaction and to collect improvement ideas. At the same time, the Company recognizes that a stimulating working environment is important for the well-being of employees as well as for employee performance. The key points on which the HR department focused in 2018 were:

- Training of employees and obtaining new certificates
- Support for innovation and changes through inspiring workshops and training focusing on time management and "out-of-the-box" thinking
- Development of Asseco brand awareness and intensive cooperation with selected universities (e.g., Gold Partner with STU FIIT 2017/2018, Opportunity Days at universities in Bratislava, Košice, and Žilina, Partnership with Mendel University in Brno).



Štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania.
Asseco Central Europe zamestnáva na Slovensku 357 a v Česku 169 ľudí s vysokoškolským vzdelaním.
Structure of employees by education
Asseco Central Europe employs 357 university graduates in Slovakia 169 in the Czech Republic.

Sociálny program a benefity

Asseco CE si uvedomuje potrebu podporovať rovnováhu medzi pracovným a osobným životom zamestnancov. Jedným z prvkov ich stabilizácie a motivácie je bohatý sociálny program, v rámci ktorého zabezpečuje či prispieva na športové, kultúrne a spoločenské aktivity s cieľom umožniť relax po práci či podporiť lojalitu a súdržnosť pracovných tímov. Každoročne sú udeľované individuálne ocenenia pri príležitosti pracovných jubileí zamestnancov, ako aj ocenenia najlepších pracovných tímov a ich výsledkov v rámci organizovaných celofiremných podujatí. V uplynulom roku pokračovala spoločnosť v aktivitách zameraných na podporu zdravého životného štýlu zamestnancov ako napríklad Dni zdravia a ovocné dni pre zamestnancov. Pokračujeme v tradícii vianočného večierka, mikulášskych programov pre deti a opäť sme pripravili obľúbený športovo-súťažný deň pre deti zamestnancov pod názvom Asseco Šarkaniáda. Spoločnosť taktiež podporuje tímovosť a vytváranie súdržnej atmosféry v tímoch príspevkom na teambuildingové aktivity. Ostatné poskytované benefity, ktoré spoločnosť svojim zamestnancom ponúka sú štandardnou a stabilnou súčasťou sociálneho programu.

ACE Akadémia

V roku 2014 spoločnosť predstavila model interného vzdelávania zamestnancov, tzv. ACE Akadémiu. Veľmi rýchlo sa ACE Akadémia stala dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde lektormi sú naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť katalógu školení, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti bankovníctva. V katalógu si zamestnanci môžu vyberať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Niektoré témy sa vyučujú formou klasického školenia, iné formou nácviku či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. Interné školenia sa ukázali byť plnohodnotnou formou rozvoja zamestnancov, ktorú plánujeme do ďalších rokov posilniť.

V rámci ACE Akadémie sme v roku 2018 vyškolili 243 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 2 300.

Vzdelávanie zamestnanca

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

- interné vzdelávanie – ide o formu rozvoja zamestnancov lektormi z radov zamestnancov, ktorí sú nositeľmi výnimočného know-how a odbornosti či zručnosti, o ktorú javia záujem ostatní zamestnanci,
- externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálné a strategicky, s prihliadnutím na individuálne potreby zamestnancov,
- rozvoj prostredníctvom partnerstiev – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií,
- vzdelávanie cudzích jazykov – s ohľadom na ICT prostredie, v ktorom Asseco CE pôsobí ako i na skutočnosť, že je členom medzinárodnej skupiny Asseco, sa neustále podporuje zvyšovanie jazykovej úrovne zamestnancov v anglickom a nemeckom jazyku, a to formou jazykových kurzov priamo na pracovisku.

Odborných externých školení sa v roku 2018 zúčastnilo 197 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac ako 6 000. Školení mäkkých zručností sa zúčastnilo 150 zamestnancov, celkový počet hodín bol viac než 810. Okrem toho mali zamestnanci možnosť využiť jazykové kurzy a to v rozsahu dvoch hodín týždenne.

Social program and benefits

Asseco CE recognizes the need to promote a balance between the work and personal lives of its employees. One element of stabilization and motivation is an extensive social program under which the Company organizes and contributes to sports, cultural and social activities, to allow employees to relax after work or to promote loyalty and cohesion of work teams. Awards are distributed annually on service anniversaries, to the best teams and other results are announced at Company-wide events. During the last year, the Company continued activities aimed at support for employees' healthy lifestyles, such as Health Days and Fruit Days. We continue the tradition of a Christmas Party for employees, Santa Claus programs for children and again we prepared a popular sports day for the children of employees entitled Asseco Šarkaniáda. The Company also promotes teamwork and building a cohesive team atmosphere through contributions to team-building activities. Other benefits provided by the Company to its employees are a standard and stable part of the social program.

ACE Academy

In 2014, the Company introduced a model of internal employee training called the ACE Academy. The ACE Academy has very quickly become an important part of employee development processes. The aim of the ACE Academy is to train our staff, develop their skills, qualifications and knowledge by internal training and workshops. The instructors are also our employees. The training program is not just hard skills and it also includes training on business topics, such as banking. Employees are also offered a selection of courses on soft skills such as communication and presentation skills. Some topics are taught in a classical setting, others in the form of interactive workshops, depending on the nature of the topic and the preferences of the teacher. Internal training courses have proven to be a fully-fledged form of staff development and we plan to further strengthen these in the future.

Within the ACE Academy in 2018, we trained 243 employees and the total number of training hours was more than 2,300.

Education of our employees

Asseco CE sees staff development as one of the key areas. Staff training is carried out in several ways:

- In-house training – a form of employee development by instructors from among the employees who have exceptional know-how and expertise or skills in which other employees appear to be interested
- External training – participation in external training activities, courses within the country and abroad, seminars and conferences focused on professional skills and soft skills. The Company is trying to coordinate these activities centrally and strategically with due regard to individual needs of employees.
- Development through partnership - an important part of educational activities is acquiring professional partner certificates enabling responsiveness to market trends in IT.
- Learning foreign languages – due to the ICT environment in which Asseco CE operates as well as the fact that it is a member of the international Asseco Group, the Company constantly aims to improve the language skills of employees in English and German in the form of language courses organized directly at the workplace.

In 2018, 197 employees attended external technical training with the total number of lessons exceeding 6,000. Soft skills training was attended by 150 employees and the total number of lessons exceeded 810. In addition, employees had the opportunity to attend language courses for up to two lessons per week.



Vzťahy s verejnosťou

Public relations

Spoločnosť Asseco CE vníma komunikáciu s verejnosťou ako potrebný a najmä kontinuálny proces, ktorým predstavuje firemnú značku a identitu externým aj interným cieľovým skupinám. Komunikácia spoločnosti má viacero línií: v prvom rade jej cieľom zvýšenie povedomia o značke a propagácia Asseco CE ako lídra v oblasti vývoja softvéru, ako spoločnosť inovatívnu, spoľahlivú, poskytujúcu kvalitné služby a produkty na medzinárodnej úrovni. Druhým cieľom je zvýšenie povedomia trhu o riešeníach a produktoch spoločnosti a podpora vzniku nových obchodných príležitostí. Ďalším dôležitým kanálom je interaktívna komunikácia so študentmi ako potenciálnymi zamestnancami.



Komunikácia
Communication



Podpora obchodu
Sales support



Podujatia
Events



Spoločenská
zodpovednosť CSR

Asseco CE perceives communication with the public to be a vital and continuous process which exists to introduce the corporate and brand identity to both external and internal audiences. The communication process of the Company consists of several layers. The primary aim is to increase brand awareness and promotion of Asseco CE as a leader in software development and as an innovative and reliable company providing quality products and services at an international level. The second objective is to increase market awareness of products and solutions of the Company and promote the creation of new business opportunities. Another important channel is interactive communication with students as potential employees.

Externá komunikácia

Špecifický biznis model a s tým spojené produktové portfólio a riešenia dávajú menší priestor na masívnu externú komunikáciu. Napriek tomu spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme pomocou internetových stránok spoločnosti, vydávaním tlačových správ aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov. Do slovenských a českých periodík prispievame odbornými komentármi, autorskými článkami aj účasťou na stretnutiach organizovaných s týmito médiami. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách a výstavách na Slovensku, v Česku a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť informatizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad IT Gala na Slovensku a ISSS v Česku.

Interná komunikácia

Neoddeliteľnou súčasťou komunikácie spoločnosti je interná komunikácia, nakoľko zamestnanec, ktorý pozná smerovanie firmy, jej ciele a stratégiu a stotožňuje sa s jej hodnotami, prenáša svoje pozitívne postoje na svoje okolie a jeho práca je efektívnejšia. Interná komunikácia taktiež podporuje pozitívneho tímového ducha a lojalitu zamestnancov.

Osvedčenými nástrojmi internej komunikácie sa stali pracovné porady, rozhovory, návštevy vedenia firmy na jednotlivých pobočkách, firemné podujatia, newsletter či stránky vnútro firemného webového portálu – intranet, kde zamestnanci nájdu základné informácie o spoločnosti, nových aj aktuálne realizovaných či práve ukončených projektoch, produktové portfólio, vnútropodnikové normy, metodiky, smernice, novinky jednotlivých divízií, organizačné zmeny či informácie z firemných eventov.

80 Zamestnanecký časopis SOFTnews je dlhodobo obľúbeným komunikačným prostriedkom. Je určený pre zamestnancov a priateľov firmy. Hlavnou úlohou časopisu je predovšetkým informovať o úspešných projektoch, inovatívnych technológiách a nových riešeniach a podporovať vzájomné spoznávanie sa pracovníkov. Časopis je pre všetkých zamestnancov prístupný aj v elektronickej podobe na intranete a naďalej je možné prezeráť staršie čísla v archíve. Samozrejmosťou je, že časopis je distribuovaný aj ostatným dcérskym spoločnostiam v rámci skupiny Asseco CE.

Vedenie spoločnosti sa už tradične stretáva so zamestnancami na Výročnom stretnutí zamestnancov. Cieľom stretnutí je prezentovať výsledky spoločnosti za uplynulý rok, predstaviť výsledky každej Business Unit, predstaviť ciele a stratégiu firmy na ďalší rok ako aj motivovať zamestnancov do ďalšieho obdobia. Stretnutie sa koná v troch najväčších pobočkách, v Bratislave, Prahe a v Brne, kvôli lepšej dostupnosti pre zamestnancov. Tradičiou sa stal vianočný večierok, ktorého sa okrem zamestnancov Asseco CE zúčastňujú aj zástupcovia materskej Asseco Poland a dcérskych spoločností Asseco CE zo Slovenska, Českej republiky a Maďarska. Oficiálna časť večera vždy patrí zhodnoteniu dosiahnutých výsledkov a vyhláseniu najlepších tímov, najlepších členov tímov a projektov uplynulého roka.

Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

Asseco CE sa dlhodobo snaží o dosahovanie rovnováhy nielen medzi záujmami svojich akcionárov a klientov, ale aj potrebami prostredia, v ktorom pôsobí. Sponzoring a spoločenská zodpovednosť sú prirodzenými nástrojmi, ktoré spoločnosť využíva na zvyšovanie kvality života na Slovensku a v Čechách. Aj v uplynulom roku sme naďalej rozvíjali spoluprácu s našimi dlhodobými partnermi z radov neziskových organizácií.

Asseco Central Europe chce podporovať sociálne slabších, rodiny s deťmi a všetkých tých, ktorí to potrebujú. V minulom roku sme prostredníctvom nadácie Dobrý anjel opakovane podporili rodiny na Slovensku a v Českej republike, do ktorých osudu zasiahla diagnóza rakoviny. Finančne sme podporili vydanie knihy Výročná správa.

V predvianočnom období sú obľúbeným projektom Vianočné charitatívne trhy, ktoré sme organizovali v Prahe a Brne v spolupráci s neziskovou organizáciou Borůvka a všeobecne prospešnou spoločnosťou Tyflo-Centrum Brno, a v Bratislave v spolupráci s chránenou dielňou spoločnosti Majolika-R, RAFY a Chránenou dielňou TOP-ART. Zamestnanci si mohli nakúpiť vianočný tovar a tým podporiť zamestnancov v chránených dielňach. Vďaka záujmu našich kolegov sa podarilo uvedeným dobročinným organizáciám odovzdať na ich ďalšie fungovanie hodnotný finančný výťažok.

Zamestnanci Asseco CE sa už po siedmykrát pripojili na Slovensku k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve Naše Mesto a pridali sa tak k viac ako 10 000 ďalším dobrovoľníkom v 48 mestách a obciach, ktorí pomáhali 238 neziskovým organizáciám, nízkoprahovým centrá, domovom sociálnych služieb, ale aj školám či škôlkam. Spoločne sme pomáhali upraviť plot na detskom ihrisku Rešetková/Osadná a natierali kovové konštrukcie v Domove sociálnych služieb pre deti a dospelých Kampino a kolegovia zo Žiliny pomáhali na Lietavskom hrade s prácami na obnove národnej kultúrnej pamiatky hradu Lietava a gotického kostola zasväteného svätej Helene. V Českej republike sa kolegovia zúčastnili charitatívneho podujatia Avon Pochod, ktorý je organizovaný na podporu boja proti rakovine prsníka.

Asseco CE sa snaží aj o rozvíjanie talentov v oblasti vzdelávania, športu, kultúry ako aj informačných technológií. Spoločnosť spolupracuje so slovenskými a českými univerzitami a ich fakultami s IT zameraním formou odbornej prípravy študentov do praxe (prostredníctvom výmeny skúseností, odborných stáží) a finančnou podporou univerzít, a tak pomáha zlepšovať podmienky v slovenskom školstve. V rámci takejto spolupráce sme už po piatykrát podporili mladé IT talenty svojou účasťou na oceňovaní najlepších študentov Fakulty Informatiky a Informačných technológií STU, kde sme podporili „Cenu dekana za záverečnú prácu“. Jedným zo zaujímavých projektov bola aj hra pre študentov STU FIIT, prostredníctvom ktorej sa mohli viac dozvedieť o skupine Asseco a jej projektoch.

Zároveň sme boli v roku 2018 exkluzívnym partnerom neziskovej organizácie Junior Chamber International (JCI) Slovakia, ktorá zorganizovala súťaž pod názvom Slovak University Startup Cup. Cieľom projektu je podporiť mladú generáciu podnikateľov, ktorí majú inovatívne nápady a myšlienky. Súčasne sme boli partnerom Výročnej konferencie JCI Slovakia a partnerom súťaže Študentská osobnosť roka, ktorú organizovalo JCI.

V oblasti športu Asseco CE podporovalo aj basketbalový klub Inter Bratislava. Týmto spôsobom sa spoločnosť nepriamo angažuje v rozvoji mladých športových talentov.

External communication

The specific business model and related product portfolio and solutions provide less scope for large-scale external communication. Nevertheless, the Company actively seeks various presentation options for interaction with the outside world. It communicates with the media via a website, by issuing press releases and through direct comments. We contribute expert commentaries and articles to Slovak and Czech periodicals and participate in meetings organized by these media outlets. We have presented our knowledge related to the development of the latest IT solutions at several professional conferences and fairs in Slovakia, the Czech Republic and other countries. In promoting digitization in both these countries, we frequently perform the role of partner at professional and social gatherings such as the IT Gala in Slovakia and ISSS in the Czech Republic.

Internal communication

An integral part of the communication of the Company is internal, as employees are more effective when they know the direction, goals and strategy of the Company and share its values. This positively influences people around them. Internal communication also promotes a positive team spirit and loyalty among employees.

Useful internal communication tools include meetings, interviews, visits by Company management to individual branches, corporate events or pages of the corporate web portal - intranet and newsletter where employees can find basic information on the Company, new, ongoing and just-completed projects, the product portfolio, internal regulations, methodologies, guidelines, news and information of the individual divisions, organizational changes, and news from Company events.

The employee magazine SOFTnews has been a favorite means of communication. It is intended for employees and friends of the Company. The main aim of the magazine is to provide information on successful projects, innovative technologies, new solutions and to promote networking among workers. The magazine is available to all employees in electronic form on the intranet and it is also possible to view older issues in an archive. The magazine is of course distributed also to other subsidiaries within the Asseco CE group.

The Company management has traditionally met with employees at the Annual Staff Meeting. The aim of the meeting is to present the results of the Company for the past year, present the results of each Business Unit, goals and strategy of the Company for the next year as well as to motivate employees for the future. The meeting took place in the largest three offices in Bratislava, Prague and Brno for better accessibility for employees. Another tradition is the Christmas Party which is attended by employees of the parent company Asseco Poland and subsidiaries of Asseco CE from Slovakia, Czech Republic and Hungary in addition to employees of Asseco CE. The official part of the evening always includes an assessment of results and the announcement of the best teams, projects and the most valuable team members of the completed year.

Sponsorship and social responsibility

Asseco CE has been trying to not only achieve a balance between the interests of its shareholders and clients but also the needs of the environment in which it operates. Sponsorship and Social Responsibility are natural tools that the Company uses to improve the quality of life in Slovakia and Czech Republic. We continued to develop long-term cooperation with our partners from the ranks of non-profit organizations during the past year.

We support socially disadvantaged families and through the Good Angel Foundation (Dobrý anjel) we again supported families in the Slovak and Czech Republic in which somebody was diagnosed with cancer last year. We supported financially the publication of the book entitled Annual Report.

The Christmas period sees a very popular Christmas Charity Markets project organized in Prague and Brno in cooperation with non-profit organization Borůvka and a charitable society Tyflo-Centrum Brno and in Bratislava in cooperation with the sheltered workshop of the companies Majolika-R, RAFY and TOP ART. Our employees could buy Christmas goods. Thanks to the interest of our colleagues, we managed to hand over valuable financial aid to the charitable organizations to support their continued activities.

Employees of Asseco CE participated for the seventh time in the biggest voluntary initiative entitled Our City in Slovakia and joined more than 10,000 other volunteers in 48 cities and municipalities who helped 238 non-profit organizations, low-threshold centres, social service centres, and schools and kindergartens. We jointly helped repair the fence around the Rešetková/Osadná playground for children and painted the metal structures in the Kampino social service centre for children and adults. Our colleagues from Žilina helped at the Lietava castle and worked on renovation of this national cultural monument and the Gothic church devoted to Saint Helene. In the Czech Republic, our colleagues attended the charity event entitled the Avon Parade that is organized in order to support the fight against breast cancer.

Asseco CE also seeks to develop talent in the fields of education, sports, culture and IT. The Company cooperates with Slovak and Czech universities and their faculties focused on IT in the form of developing the practical skills of the students (through exchange of experience, traineeships) and the financial support to universities, thus helping to improve conditions in the Slovak education institutions. Within the framework of such cooperation, we supported young IT talents for the fifth time by participating in the evaluation of the best students at the Faculty of Informatics and Information Technologies of the Slovak University of Technology where we supported the "Decan's Prize for School-leaving Work". Another interesting project was a game intended for students of STU FIIT through which they can learn more about the Asseco group and its projects.

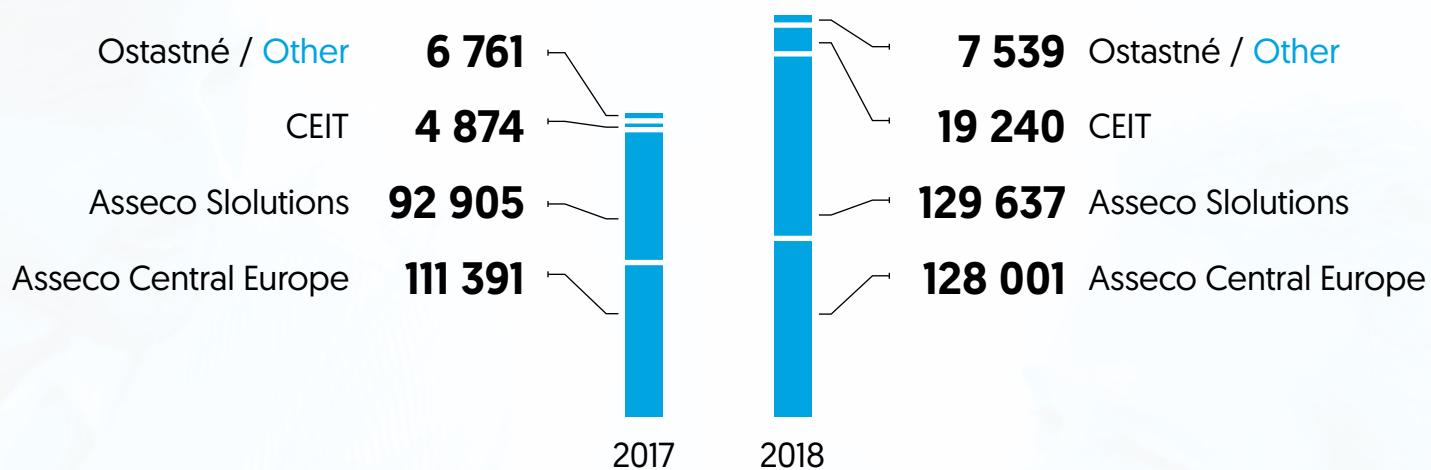
At the same time, in 2018, we were the exclusive partner of the non-profit organization Junior Chamber International (JCI) Slovakia which organized the Slovak University Start-up Cup. The project aims to support a young generation of entrepreneurs who have innovative projects and ideas. At the same time, we were partners of the JCI Slovakia Annual Conference and a partner of the Student Personality of the Year contest organized by JCI.

Asseco CE also supported the basketball club Inter Bratislava. In this way, the Company is indirectly involved in the development of young sports talent.



Analýza finančných výsledkov

Analysis of financial results



Štruktúra tržieb podľa segmentov. (tis. EUR)
 Revenues by segments. [EUR thousands]

Analýza finančných výsledkov

Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2018 („2018“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2017 („2017“) vykázala Spoločnosť nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2018	Marža	2017	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	57 372	--	49 320	--	16%
Hrubá obchodná marža	13 386	23%	10 882	22%	23%
Prevádzkový zisk	7 190	13%	5 312	11%	35%
Zisk pred zdanením	9 357	16%	14 945	30%	-38%
Čistý zisk za obdobie	8 067	--	13 481	--	-40%

Spoločnosť vykázala v roku 2018 medziročný nárast tržieb o 16,3%. Tento nárast bol spôsobený najmä rastom sektoru zdravotníctva (6,3 mil. EUR), bankovníctva (2,4 mil. EUR) a utilít (1,7 mil. EUR) ako dôsledok nových projektov odštartovaných v roku 2018. Tento pozitívny vývoj bol znížený poklesom tržieb najmä v sektore verejnej správy (pokles o 2 mil. EUR). Významný vplyv mali tržby z vlastného softvéru a služieb, ktoré medziročne narástli o 6,4 mil. EUR. Nárast na tržbách z hardvéru (+2 mil. EUR) bol zredukovaný poklesom tržieb z predaja produktov tretích strán, ktoré sa medziročne znížili o 0,3 mil. EUR.

Vývoj hrubej obchodnej marže predčil nárast tržieb čo spôsobilo nárast ziskovosti (z 22,1% v roku 2017 na 23,3% v roku 2018), ktorá sa tak vrátila na úroveň roku 2016. Produkčné a administratívne náklady vzrástli menej ako tržby (kumulatívne o 12%), čo spôsobilo nárast prevádzkovej marže z 10,8% na 12,5%. Samotný prevádzkový zisk bol vyšší o 1,9 mil. EUR, čo znamená medziročný rast o 35,4%.

Upravený prevádzkový zisk očistený o zrušenú opravnú položku k vnútrogrupinovým pohľadávkam vytvorenú v roku 2017 voči dcérskej spoločnosti DanubePay bol 6,1 mil. EUR.

Takto upravený prevádzkový zisk bol medziročne nižší o 6% nižší ako prevádzkový zisk za rok 2017 očistený o vytvorenie tejto opravnej položky.

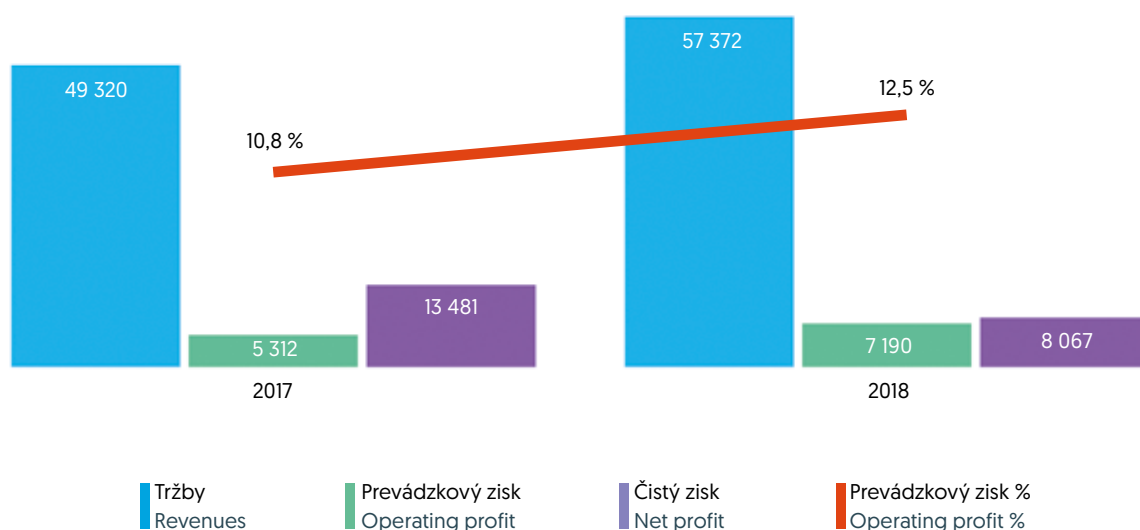
Okrem toho sa vplyv finančných operácií na celkový pokles čistého zisku o 40% prejavil najmä nasledovnými faktormi:

- Výnos z dividend bol medziročne o 2,7 mil. EUR nižší
- Strata z predaja spoločností InterWay a DanubePay vo výške 8,3 mil. EUR
- Na druhej strane, v roku 2018 bola zrušená položka k vnútrogrupinovým úverom, ktorá bola vytvorená v roku 2017 (vplyv +1,9 mil. EUR)

Analýza rizika koncentrácie

Tržby z predaja presiahli v roku 2018 10% podiel na celkových tržbách Spoločnosti u nasledovných zákazníkov: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky, Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. a Národné centrum zdravotníckych informácií.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10% podiel na celkových tržbách Spoločnosti.



Finančné výsledky. [tis. EUR / %]
Financial results. [EUR thousands / %]

Analysis of financial results of Asseco Central Europe

The Company reported the following financial results for the period of 12 ended 31 December 2018 and the comparative period of 12 ended 31 December 2017:

EUR thousands	2018	Margin	2017	Margin	Change y/y
Sales revenues	57 372	--	49 320	--	16%
Gross profit on sales	13 386	23%	10 882	22%	23%
Operating profit	7 190	13%	5 312	11%	35%
Pre-tax profit	9 357	16%	14 945	30%	-37%
Net profit for the period reported	8 067	--	13 481	--	-40%

In 2018, the Company recorded a year-on-year ("y/y") sales increase of 16.3%. This increase was mainly due to growth in the health sector (EUR 6.3 million), banking (EUR 2.4 million) and utility (EUR 1.7 million) as a result of new projects started in 2018. This positive development was reduced by a fall in sales in the public sector (a decrease of EUR 2 million). A significant impact was generated by revenues from our own software and services, which grew by EUR 6.4 mil. y/y. The increase in hardware revenue (+ EUR 2 million) was reduced by a decrease in sales of third-party products, which decreased by EUR 0.3 mil. y/y.

Development in gross margin exceeded revenue growth, resulting in a profitability increase (from 22.1% in 2017 to 23.3% in 2018), returning to profitability achieved in 2016. Production and administrative costs grew less than sales (cumulatively by 12%), resulting in an increase in the operating margin from 10.8% to 12.5%. Operating profit was higher by 1.9 mil which is an increase of 35.4% y/y.

Operating profit adjusted by released provision for intra-group receivables to DanubePay created in 2017, was EUR 6.1 million.

Adjusted operating profit was 6% lower than the operating profit for the year 2017, adjusted by the creation of that provision.

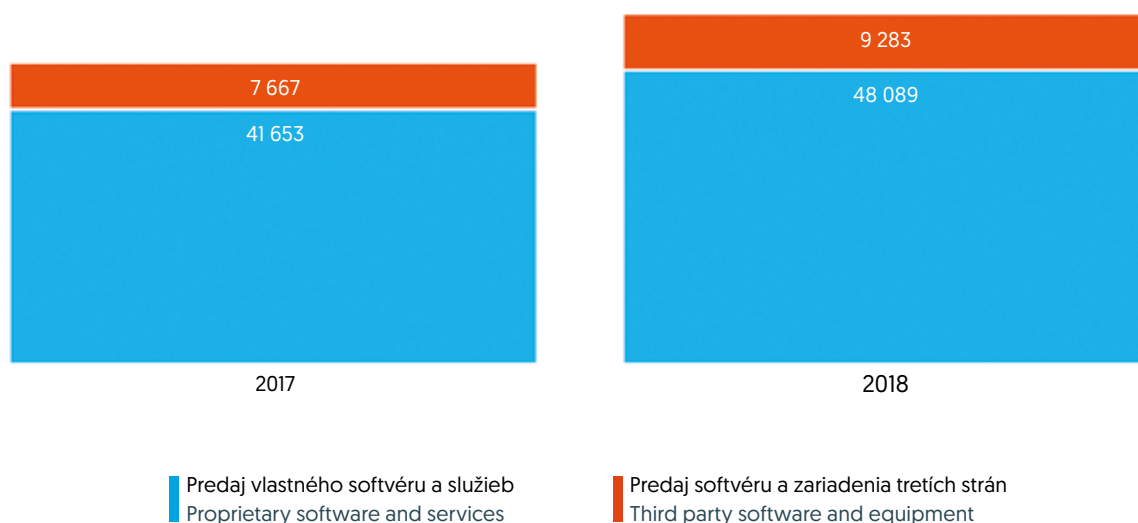
In addition, the impact of financial operations on the overall drop in net profit by 40% was caused mainly by the following factors:

- Dividend income was lower by EUR 2.7 mil.
- Losses from the sale of InterWay and DanubePay of EUR 8.3 mil.
- Allowance to intra-group loans created in 2017 was released (impact of EUR 1.9 million)

Analysis of concentration risks

Sales revenues to the following customers exceeded a 10% share of total sales of the Company in 2018: Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky, Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. and Národné centrum zdravotníckych informácií.

None of the suppliers exceeded 10% of the Company's total revenue.



Štruktúra tržieb podľa typu. [tis. EUR]
Structure by type of revenue. [EUR thousands]

Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2018 („2018“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2017 („2017“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR.	2018	Marža	2017	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	284 289	--	215 931	--	32%
Hrubá obchodná marža	79 264	28%	59 252	27%	34%
Prevádzkový zisk	37 751	13%	24 634	11%	53%
Zisk pred zdanením	38 870	14%	24 560	11%	58%
Čistý zisk za obdobie	31 077	--	18 907	--	64%

Finančné výsledky Skupiny za sledované obdobie boli pozitívne ovplyvnené predovšetkým nasledovnými faktormi:

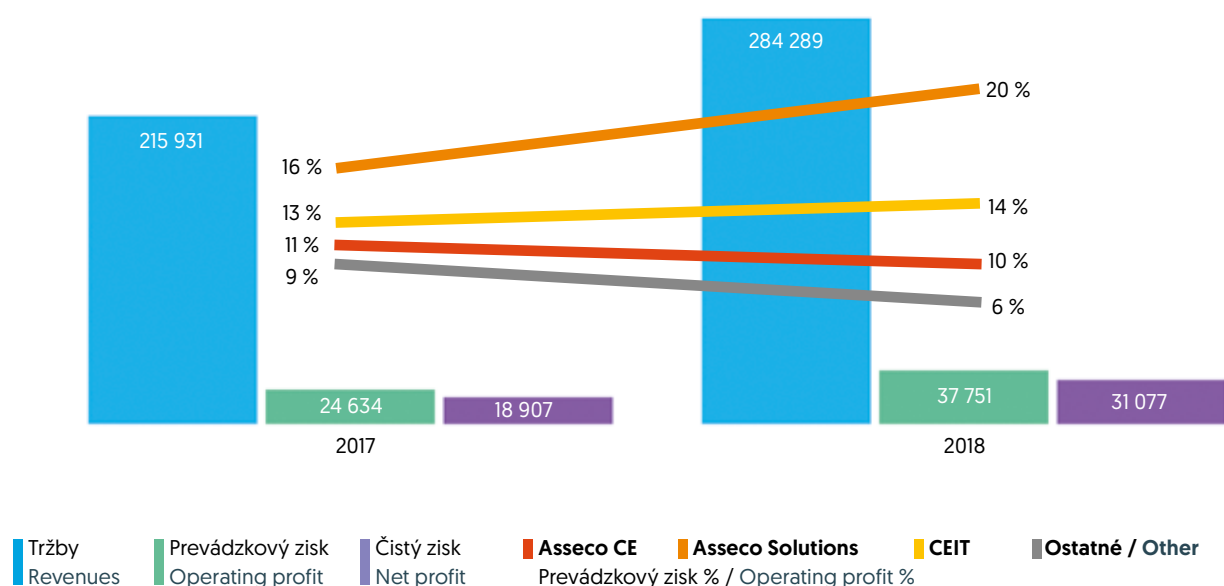
- konsolidácia skupiny Asseco Enterprise Solutions, ktorá združuje spoločnosti vyvíjajúce ERP softvér – keďže vstupuje do konsolidácie od júla 2017, tento fakt ovplyvnil celkové tržby sumou 35 mil. EUR
- Akvizície nových dcérskych spoločností uskutočnené v rokoch 2018 (Prosoft, DWC) a 2017 (CEIT) znamenali nárast o 25 mil. EUR
- Medziročné zvýšenie tržieb materskej spoločnosti Asseco CE (SK+CZ) znamenalo nárast o 11,4 mil. EUR
- Organický rast ostatných spoločností skupiny znamenal zvýšenie ich tržieb o 2 mil. EUR

Na druhej strane vplyv predaných spoločností InterWay a DanubePay znamenal ich medziročný pokles o 6,8 mil. EUR. Predaje v rámci skupiny boli medziročne nižšie o 2 mil. EUR.

Celkovo tak Skupina zaznamenala nárast tržieb o 32% [68,4 mil. EUR].

Hrubá obchodná marža vzrástla o viac ako 20 mil. EUR (medziročne +34%). Najväčšiu časť (+14,2 mil. EUR) tohto nárastu tvorí rast spôsobený celoročnou konsolidáciou skupiny Asseco Enterprise Solutions, zvyšných 6,6 mil. pripadá na rast spôsobený novými akvizíciami. Rast hrubej obchodnej marže v materskej spoločnosti bol hlavným pohonom rastu celoskupinovej hrubej marže, ktorá stúpla o 0,4%.

Vyššie náklady na oblasť predaja a administratívne náklady rástli nižším tempom ako rast výnosov, čo sa v kombinácii s vplyvom vyššie uvedeních faktorov prejavilo na významnom medziročnom náraste prevádzkového zisku Skupiny o 53%.



Analysis of financial results of the Asseco Central Europe Group

The Group reported the following financial results for the period of 12 months ended 31 December 2018 and the comparative period of 12 ended 31 December 2017:

EUR thousands	2018	Margin	2017	Margin	Change y/y
Sales revenues	284 289	--	215 931	--	32%
Gross profit on sales	79 264	28%	59 252	27%	34%
Operating profit	37 751	13%	24 634	11%	53%
Pre-tax profit	38 870	14%	24 560	11%	58%
Net profit for the period reported	31 077	--	18 907	--	64%

The Group's financial results in the reported period have been positively affected by the following factors:

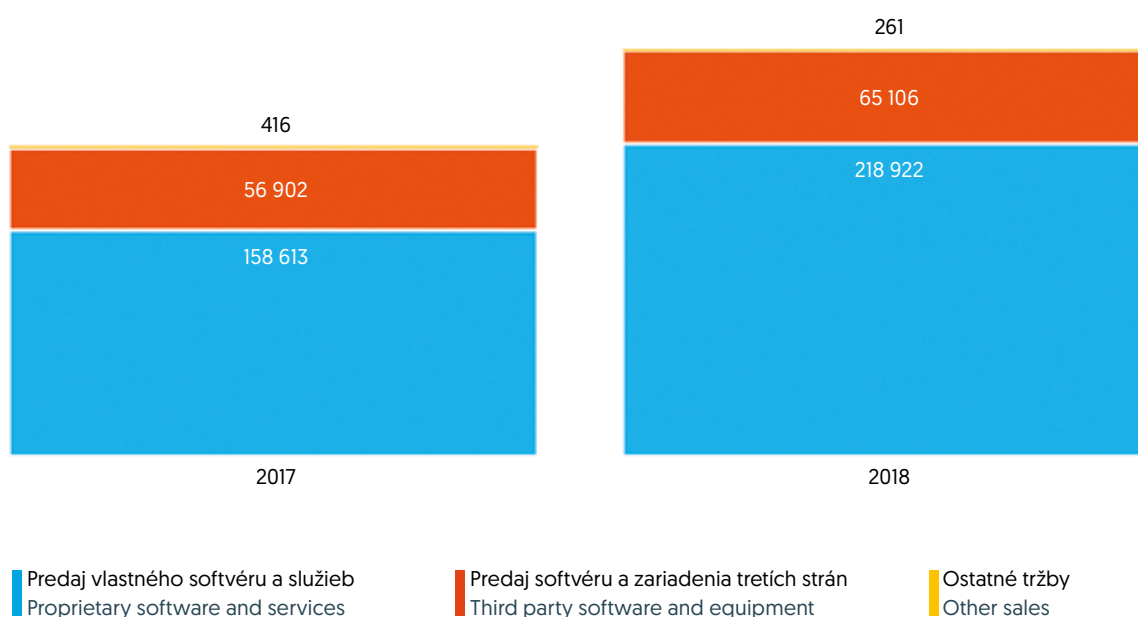
- Consolidation of the Asseco Enterprise Solutions Group, which brings together ERP software companies - since it is consolidated from July 2017, this fact affected overall sales by EUR 35 million
- Acquisitions of new subsidiaries in 2018 (Prosoft, DWC) and 2017 (CEIT) caused an increase of EUR 25 mil.
- The y/y increase of the parent company Asseco CE [SK + CZ] caused an increase of EUR 11.4 mil.
- The organic growth of other group companies represents an increase in their sales by EUR 2 mil

On the other hand, the sale of companies InterWay and DanubePay caused y/y decline of revenues by EUR 6.8 million. Intra-group sales were lower by EUR 2 million.

Overall, the Group recorded a sales increase of 32% [EUR 68.4 million].

Gross profit on sales increased by more than EUR 20 mil. [+34% y/y]. The largest part (+EUR 14.2 million) of this increase is generated by the full year consolidation of Asseco Enterprise Solutions group, the remaining 6.6 million growth is due to new acquisitions. Growth in the gross margin of the parent company was the main driver of growth in the Group gross margin, which rose by 0.4%.

Higher sales and administration costs grew at a slower pace than revenues, which combined with the impact of the above factors caused a significant y/y increase in the Group's operating profit of 53%.



Štruktúra tržieb podľa typu. [tis. EUR]
Structure by type of revenue. [EUR thousands]

Prevádzková ziskovosť projektových aktivít narástla medziročne z 11,4% na 13,3%. Tento pozitívny výsledok bol dosiahnutý predovšetkým rastom ziskovosti spoločností v skupine Asseco Enterprise Solutions. Ich prevádzková ziskovosť bola v roku 2018 19,5%. Ziskovosť však rástla aj v ostatných spoločnostiach Skupiny.

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o 58%, čistý zisk vzrástol o 64%. Tieto ukazovatele boli ovplyvnené aj predajom spoločností InterWay a DanubePay, čistý zisk z ich predaja dosiahol úroveň 1,7 mil. EUR.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré tvorili v roku 2018 77% celkových tržieb Skupiny, čo znamená nárast oproti roku 2017, kedy podiel tejto skupiny tržieb dosiahol 73%. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích ako i repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry, znížila svoj podiel na celkových výnosoch z 26% na 23%.

V absolútnych číslach bol zaznamenaný nárast tržieb všetkých hlavných typov produktov - predaje vlastného softvéru a vlastných služieb stúpili o 60,6 mil. EUR, dodávky zariadení o 5 mil. EUR a predaj softvérov a služieb tretích strán o 3,1 mil. EUR.

Skupina Asseco Central Europe prezentuje štyri hlavné prevádzkové segmenty. Segment Asseco Central Europe zahŕňa materskú spoločnosť spolu s jej rovnomenou českou dcérskou spoločnosťou, spoločnosť Asseco Berit operujúce v Nemecku a Švajčiarsku, nové spoločnosti v rámci Skupiny [DWC, Prosoft] a spoločnosť exe. Do toto segmentu patrili aj spoločnosti, ktoré už nie sú súčasťou Skupiny – InterWay a DanubePay.

Segment Asseco Solutions je tvorený skupinou spoločností Asseco Enterprise Solutions, ktoré vyvíjajú ERP softvér. Skupina CEIT tvorí samostatný prevádzkový segment a segment „Ostatné“ zahŕňa maďarskú spoločnosť ACE Magyarország.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2018 14,9% nárast (+16,6 mil. EUR) tržieb z predaja služieb externým zákazníkom. K nárastu najviac prispeli akvizície nových dcérskych spoločností (+11 mil. EUR) ako aj organický rast materských spoločností (+11,4 mil. EUR) a infraštruktúrnych spoločností (2,1 mil. EUR). Naopak, dve predané spoločnosti znamenali pokles tržieb o 6,8 milióna EUR.

Prevádzkový zisk tohto segmentu stúpol medziročne o 6%, ziskovosť sa ale mierne znížila zo 7,7% na 7,1%. Hlavnou príčinou tohto poklesu bola prevádzková strata spoločnosti InterWay, ziskovosť očistená o vplyv predaných spoločností predstavuje 10% v roku 2018 oproti 10,6% v roku 2017.

Segment Asseco Solutions v roku 2018 významne zvýšil svoje tržby o 40% (+36,7 mil. EUR), a to najmä vďaka celoročnej konsolidácii skupiny Asseco Enterprise Solutions. Ešte vyšším tempom rástol prevádzkový zisk (+72%), čo znamená nárast ziskovosti tohto segmentu z 16% na takmer 20%.

Segment CEIT je tvorený spoločnosťami zo Skupiny CEIT, ktoré sa stali súčasťou skupiny v septembri 2017. Medziročný rast všetkých ukazovateľov tohto segmentu je preto pochopiteľný, mierne ale rástla aj prevádzková ziskovosť segmentu z 13% na 13,5%.

Finančné výsledky segmentu „Ostatné“, boli medziročne vyššie na úrovni výnosov, čo sa však neprejavilo na úrovni prevádzkového zisku, ktorý poklesol o 25%.

Analýza rizika koncentrácie

Žiaden zo zákazníkov nepresahuje 10% podiel na celkových tržbách Skupiny.

Žiaden z dodávateľov nepresahuje 10% podiel na celkových tržbách Skupiny.

The operational profitability of project activities increased from 11.4% to 13.3%. This positive result was mainly achieved by increasing the profitability of companies within Asseco Enterprise Solutions group. Their operational profitability was 19.5% in 2018. Profitability also grew in other Group companies.

Profit before tax increased by 58% y/y, net profit increased by 64%. These indicators were also affected by the sale of InterWay and DanubePay, the net profit from this sale reached EUR 1.7 million.

Most of the sales were generated from the sale of own software and services, which represent 77% of the Group's total revenues in 2018, an increase compared to 2017 when the share of this group of sales reached 73%. The infrastructure part - the sale of third-party software and services as well as the reprocessing of computer hardware and infrastructure, reduced its share of total revenues from 26% to 23%.

In absolute figures, revenue growth of all major product types was recorded - sales of proprietary software and services increased by EUR 60.6 mil, equipment by EUR 5 mil. and sales of third-party software and services by EUR 3.1 million

The Asseco Central Europe Group presents four major operating segments. The Asseco Central Europe segment includes the parent company together with its Czech subsidiary, Asseco Berit operating in Germany and Switzerland, new companies within the Group (DWC, Prosoft) and exes. This segment also included companies that are no longer part of the Group - InterWay and DanubePay.

The Asseco Solutions segment is a group of Asseco Enterprise Solutions, which develops ERP software. The CEIT Group is a separate operating segment and the other segment includes the Hungarian company ACE Magyarország.

The Asseco Central Europe segment recorded a 14.9% increase in sales (+EUR 16.6 million) in sales of services to external customers in 2018. Growth was mostly driven by acquisitions of new subsidiaries (+EUR 11 million) as well as organic growth of parent companies (+EUR 11.4 million) and infrastructure companies (EUR 2.1 million). On the other hand, the two sold companies caused a decrease in sales of 6.8 million euros.

Operating profit for this segment grew by 6% y/y, but profitability slightly decreased from 7.7% to 7.1%. The main cause of this decline was InterWay's operating loss; the profitability adjusted by the sold companies was 10% in 2018 compared with 10.6% in 2017.

The Asseco Solutions segment increased its sales significantly by 40% (+EUR 36.7 million) in 2018, mainly due to the full year consolidation of Asseco Enterprise Solutions. The operating profit (+ 72%) grew at an even higher rate, which means an increase in the profitability of this segment from 16% to almost 20%.

The CEIT segment consists from companies from CEIT Group which joined the Group in September 2017. The year-on-year growth of all the indicators in this segment is therefore obvious, even the operating profitability of this segment slightly increased from 13% to 13.5%.

The financial results of the "Other" segment were higher at the level of sales, but this was not reflected at the level of operating profit, which decreased by 25%.

Analysis of concentration risks

There are no customers exceeding 10% share in total revenues of the Group.

None of the suppliers exceeded 10% of the Company's total revenue.

Správa o činnosti dozornej rady

a k riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. za rok 2018

Dozorná rada sa v roku 2018 stretávala podľa potreby, celkovo štyrikrát.

Prvé zasadanie sa uskutočnilo dňa 26. marca 2018 a venovalo sa hospodárskym výsledkom spoločnosti a riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke za rok 2017. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu schváliť individuálny a konsolidovaný hospodársky výsledok a navrhli sme rozdeliť zisk spoločnosti tak, ako ho predložilo predstavenstvo. Zobrali sme na vedomie predloženú Výročnú správu spoločnosti a Konsolidovanú výročnú správu o jej činnosti za rok 2017 a odporúčili sme Valnému zhromaždeniu predloženú správu schváliť. Schválili sme znenie Správy Dozornej rady za rok 2017 a predložili ju Valnému zhromaždeniu na schválenie. Zobrali sme na vedomie prognózu plnenia plánu za 1. štvrťrok roku 2018. Odporučili sme Valnému zhromaždeniu výber auditorskej spoločnosti Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o. pre rok 2018. Súhlasili sme s vyplatením bonusov pre členov predstavenstva spoločnosti.

Druhé zasadnutie sa uskutočnilo dňa 27. júna 2018 a venovalo sa individuálnym a konsolidovaným výsledkom hospodárenia spoločnosti za obdobie prvého polroku 2018. Tieto výsledky sme vzali na vedomie. Bola prezentovaná prognóza hospodárskych výsledkov za 3. štvrťrok a výhľad do konca roka 2018.

Tretie zasadnutie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 24. septembra 2018. Zobrali sme na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky Spoločnosti od januára 2018 a oboznámili sme sa s prognózou individuálnych a konsolidovaných finančných výsledkov Spoločnosti do konca roka 2018.

Štvrté zasadnutie Dozornej rady sa uskutočnilo dňa 17. decembra 2018. Zobrali sme na vedomie prognózu individuálnych a konsolidovaných finančných výsledkov Spoločnosti do konca roka 2018. Schválili sme návrh rozpočtu na rok 2019 tak, ako bol predložený predstavenstvom. Udelili sme súhlas na čerpanie úveru od spoločnosti Asseco Enterprise Solutions, a. s.

Okrem riadnych zasadnutí Dozornej rady sme celkovo osemkrát hlasovali pomocou prostriedkov oznamovacej techniky (per rollam). Účelom týchto rozhodnutí bolo umožnenie realizácie strategických cieľov pre skvalitnenie portfólia vlastnených spoločností – nadobudnutie podielov v spoločnostiach PROSOFT, spol. s r. o. Košice [50 %],

DWC Slovakia a.s. [66 %], EdgeCom, s.r.o. [35 %] a nadobudnutie zvyšných 49 % v spoločnosti CEIT, a.s. Okrem toho sme schválili aj odpredaj podielov v DanubePay, a. s. a InterWay, a.s.

V samotnej spoločnosti Asseco Central Europe, a. s. došlo ku zvýšeniu tržieb z predaja o 8,052 mil. € (nárast o 16,3 %) a prevádzkového zisku o 1,878 mil. €. Čistý zisk bol ovplyvnený najmä vykázaním straty z predaja dcérskej spoločnosti DanubePay, a. s. V konsolidovanej účtovnej závierke boli dosiahnuté výnosy vo výške 284,289 mil. € (nárast o 31,83 %) a čistý zisk po zdanení dosiahol 31,077 mil. € (nárast o 64,37 %).

Informácie predstavenstva o podnikateľskej činnosti a majetku Spoločnosti ako aj o predpokladanom vývoji spoločnosti považujeme za postačujúce a nemáme k nim výhrady.

Dozorná rada na základe informácií o činnosti spoločnosti, preskúmania riadnej individuálnej účtovnej závierky a riadnej konsolidovanej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2018 a stanoviska audítora konštatuje, že:

- spoločnosť uskutočňuje svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovami spoločnosti, rozhodnutiami Valného zhromaždenia a Dozornej rady;
- účtovníctvo spoločnosti je riadne vedené v súlade so skutočnosťou a v súlade s všeobecne záväznými predpismi Slovenskej republiky platnými pre túto oblasť;
- riadna individuálna účtovná závierka a konsolidovaná účtovná závierka boli overené audítorom spoločnosťou Ernst & Young Slovakia, spol. s r. o.;
- výrok audítora k predloženej riadnej individuálnej účtovnej závierke a ku konsolidovanej účtovnej závierke k 31.12.2018 je bez výhrad.

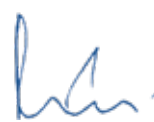
Dozorná rada odporúča Valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu účtovnú závierku a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za účtovné obdobie roku 2018 a súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2018 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie Spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu Spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 22. marca 2019



Adam Tadeusz Góral
predseda dozornej rady
Chairman of the Supervisory Board



Andrej Košári
podpredseda dozornej rady
Vice-Chairman of the Supervisory Board

Report on the Supervisory Board's Activities

and on regular individual financial statements and regular consolidated financial statements of Asseco Central Europe, a.s. for 2018

In 2018, the Supervisory Board met as necessary - four times in total.

The first meeting held on 26 March 2018 dealt with the Company's economic results and the regular financial statements and consolidated financial statements covering the year 2017. The Supervisory Board recommended approval by the General Meeting of the individual and consolidated economic results and suggested distribution of the Company's profit in compliance with the proposal submitted by the Board of Directors. We acknowledged the submitted Annual Report of the Company and Consolidated Annual Report on the Company's Activities in 2017 and recommended that the General Meeting approve the submitted report. We adopted the wording of the 2017 Annual report of the Supervisory Board and submitted it to the General Meeting for approval and acknowledged a plan fulfillment forecast for the first quarter of 2018. We recommended that the General Meeting select Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o. as the auditing company for 2018 and agreed to the payment of bonuses to members of the Board of Directors.

The second meeting took place on 27 June 2018 and focused on the Company's individual and consolidated economic results achieved in the first half of 2018. We acknowledged the achieved results. An economic result forecast for the third quarter and an outlook until the end of 2018 were presented.

The third meeting of the Supervisory Board was held on 24 September 2018. We acknowledged the Company's individual and consolidated economic results achieved since January 2018 and familiarized ourselves with a forecast concerning the Company's individual and consolidated financial results as at the end of 2018.

The fourth meeting of the Supervisory Board took place on 17 December 2018. We acknowledged a forecast of the Company's individual and consolidated financial results for the period until the end of 2018. We approved a draft budget for 2019 submitted by the Board of Directors and granted consent to the use of a credit provided by Asseco Enterprise Solutions, a.s.

In addition to regular meetings of the Supervisory Board, eight per rollam voting procedures were executed. The adopted decisions were intended to enable implementation of strategic goals resulting in improvement of the quality of the portfolio of controlled/owned companies – acquisition of shares in the PROSOFT, spol. s r.o. company, Košice [50%], DWC Slovakia a.s. [66%], and EdgeCom, s.r.o. [35%], and acquisition of the remaining 49% share in the company

CEIT, a.s. In addition, we approved the sale of shares in DanubePay, a.s. and InterWay, a.s.

For Asseco Central Europe, a.s., the revenues generated through sales increased by EUR 8.025 million [by 16.3%] and the operating income increased by EUR 1.878 million. The net profit was affected by the loss generated through the sale of subsidiary company DanubePay, a.s. The consolidated financial statements showed the income amounting to EUR 284.289 million [an increase by 31.83%] and the net profit after taxes amounting to EUR 31.077 million [an increase by 64.37%].

We deem the information provided by the Board of Directors on the Company's business operations and assets and expected development of the Company to be sufficient and we have no reservations.

Based on the information on the Company's activities, examination of the regular individual and regular consolidated financial statements for the 2018 accounting period, and the auditor's opinion, the Supervisory Board states that:

- The Company conducts its business in compliance with valid legal regulations, the Company's articles of association, and decisions adopted by the General Meeting and the Supervisory Board.
- The Company's accounting records are kept duly and in compliance with facts and applicable generally binding legal regulations of the Slovak Republic.
- The regular individual financial statements and consolidated financial statements have been audited by Ernst & Young Slovakia spol. s r.o.
- The auditor's opinion on the regular individual financial statements and consolidated financial statements as at 31 December 2018 is unqualified.

The Supervisory Board recommends that the General Meeting approve the regular financial statements and consolidated financial statements covering the 2018 accounting period. The Supervisory Board agrees to the proposal of the Company's Board of Directors concerning distribution of the profit achieved during the 2018 business year and recommends that the General Meeting approves implementation of the proposal.

We would like to thank the Board of Directors for management of the Company and economic results achieved and we consent to the payment of remuneration and bonuses to the Board of Directors.

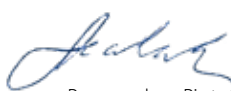
Bratislava, 22 March 2019



Miroslav Kepencay
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Marek Pawel Panek
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board



Przemysław Piotr Seczkowski
Člen dozornej rady
Member of the Supervisory Board

Základné údaje a kontakty

Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.
Sídlo: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
IČO: 35 760 419
IČ DPH: SK7020000691
Dátum vzniku: 12. 2. 1999
Právna forma: akciová spoločnosť
Výška základného imania: 709 023,84 €
Počet akcií: 21 360 000
Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, listinné
Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sa, vložka: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Telefón: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Kontakt pre investorov:
investor@asseco-ce.com

Kontakt pre médiá:
marketing@asseco-ce.com

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

Banská Bystrica
Asseco Central Europe, a. s.
J. Chalupku 3 a 5
974 01 Banská Bystrica
Slovak Republic

Košice
Asseco Central Europe, a. s.
Werferova 1
040 11 Košice
Slovak Republic

Lučenec
Asseco Central Europe, a. s.
Martina Rázusa 35
984 01 Lučenec
Slovak Republic

Ružomberok
Asseco Central Europe, a. s.
A. Bernoláka 6
034 50 Ružomberok
Slovak Republic

Brno
Asseco Central Europe, a. s.
Žarošická 13
628 00 Brno
Czech Republic

Beroun
Asseco Central Europe, a. s.
Na Máchovně 1610
266 01 Beroun
Czech Republic

České Budějovice
Asseco Central Europe, a. s.
Žižkova 1
371 18 České Budějovice
Czech Republic

Havlíčkův Brod
Asseco Central Europe, a. s.
Smetanovo náměstí 279
580 01 Havlíčkův Brod
Czech Republic

Ústí nad Orlicí
Asseco Central Europe, a. s.
Lázeňská 354
562 01 Ústí nad Orlicí
Czech Republic

Žďár nad Sázavou
Asseco Central Europe, a. s.
Havlíčkovo náměstí 2
591 01 Žďár nad Sázavou
Czech Republic

Basic data and contact details

Basic data

Business name: Asseco Central Europe, a. s.
Registered seat: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratislava
Business ID: 35 760 419
V.A.T. ID: SK7020000691
Date of incorporation: 12 February 1999
Legal status: Joint-stock company
Share capital: EUR 709,023.84
No of shares: 21,360,000
Type and form of shares: ordinary shares, documentary shares
Nominal value of share: EUR 0.033194
Registration: Commercial Register of District Court Bratislava I,
Section Sa, insertion 2024/B

Asseco Central Europe's annual report is produced once a year. It is intended for Company shareholders and clients, business partners and investors, analysts, banks and employees. The report is available electronically in PDF format on Asseco Central Europe's website.

Contacts

Asseco Central Europe, a. s.
Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Phone: +421 2 20 838 400
Fax: +421 2 20 838 444
Web: www.asseco.com/ce
E-mail: sales@asseco-ce.com

Contact for investors:
investor@asseco-ce.com

Contact for media:
marketing@asseco-ce.com

Publisher: Asseco Central Europe, a. s.

All rights reserved. Any copying, distribution, translation or other use of this report or part thereof for any purpose may only be done with the written consent of the publisher.

93

Snina, [vysunuté pracovisko]
Asseco Central Europe, a. s.
Strojárska 113
069 01 Snina
Slovak Republic

Trenčín
Asseco Central Europe, a. s.
Dolný Šianec 1
911 48 Trenčín
Slovak Republic

Žilina
Asseco Central Europe, a. s.
Priemyselná ulica 2
010 01 Žilina
Slovak Republic

Praha - Sídlo/Headquarter
Asseco Central Europe, a. s.
Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic

Hodonín
Asseco Central Europe, a. s.
Za Drahou 1
695 01 Hodonín
Czech Republic

Hradec Králové
Asseco Central Europe, a. s.
Průmyslová 12
501 43 Hradec Králové
Czech Republic

Liberec
Asseco Central Europe, a. s.
Tovaryšský vrch 1358/3
460 01 Liberec
Czech Republic

Pardubice
Asseco Central Europe, a. s.
Pernerova 444
530 02 Pardubice
Czech Republic

Company branches.

Branches in Czech Republic are the branches of Asseco CE in Czech Republic, subsidiary company of Asseco CE in Slovakia.



Asseco Central Europe

Výročná správa 2018

Annual Report

Asseco Central Europe, a. s.

Trenčianska 56/A
821 09 Bratislava
Slovak Republic
+421 2 20 838 400

Budějovická 778/3a
140 00 Praha 4
Czech Republic
+420 234 292 500

sales@asseco-ce.com

ASSECO