

# OSRAM

#TheNewOSRAM



# 2018

# VÝROČNÁ SPRÁVA



# Obsah

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| Príhovor vedenia                                    | 3  |
| Vízia a ciele do roku 2020                          | 4  |
| Organizačná štruktúra OSK                           | 5  |
| #TheNewOSRAM                                        | 6  |
| Predaj                                              | 8  |
| Výroba                                              | 9  |
| Tradičné osvetlenie                                 | 9  |
| Automobilové žiarovky                               | 9  |
| Svietidlá                                           | 9  |
| Výroba strojov a náhradných dielov                  | 10 |
| Global Shared Services / Centrum zdieľaných služieb | 11 |
| Finančné ukazovatele v skratke                      | 13 |
| Vývoj                                               | 15 |
| Nákup                                               | 16 |
| Oddelenie kvality                                   | 17 |
| Personálne aktivity                                 | 19 |
| Compliance                                          | 20 |
| Životné prostredie a bezpečnosť pri práci           | 21 |
| OSRAM Excellence                                    | 23 |
| Kontakty                                            | 26 |
| Účtovná závierka, výrok audítora                    | 27 |





# Príhovor vedenia

OSRAM je ikona spojená so svetlom v akejkol'vek forme. Spoločnosť OSRAM sa nachádza na lokálnom trhu s našimi obchodnými a výrobnými aktivitami už od roku 1995, takže má za sebou úžasnú históriu, ktorú reprezentovali rôzne úspechy a výzvy. Ani obchodný rok 2018 nebol výnimkou. Súčasné globálne trendy, najmä v oblasti technologického rozvoja, vytvárajú turbulentné prostredie, ktoré vyžaduje neustálu flexibilitu a inovatívny prístup. V centre pozornosti je neustále zvyšovanie efektívnosti našich činností a procesov, dlhodobé získavanie a udržiavanie kvalifikovanej zamestnaneckej základne a kvalita portfólia ponúkaných produktov a služieb. Okrem výroby sme schopní upevniť a posilniť našu pozíciu v Centre zdieľaných služieb, v rámci ktorého poskytujeme služby našim sesterským spoločnostiam, ako aj našej matke v Nemecku v rámci nákupu a účtovníctva.

V obchodnom roku 2018 sme museli zastaviť výrobu montáže svietidiel v Nových Zámkoch, keďže divízia Lighting Solution (LS) bola na Slovensku zrušená. To malo za následok veľké reštrukturalizačné opatrenia.

V obchodnom roku 2019 nás bude čakať čiastočné odstavenie dvoch hlavných výrobných liniek v rámci divízia Contract manufacturing (CM), čo predstavuje ďalšie reštrukturalizačné opatrenia, ktoré budeme musieť zvládnuť.

Na druhej strane sa nám podarilo získať projekt Phytify RL, ktorého výroba sa rozbehne v nasledujúcom obchodnom roku. Ide o inovatívne technológie osvetlenia, ktoré umožňujú mestské poľnohospodárstvo.

V rámci vykompenzovania výroby, o ktorú prichádzame, neustále pracujeme na ďalších výrobných projektoch, ktoré, pevne veríme, vykryjú výrobu, ktorú sme museli zastaviť.

K udržaniu si našej silnej pozície na trhu je potrebné sa ešte viac orientovať na inováciu s hlavným hnacím motorom digitalizáciou. Len vysoká kvalita výrobkov, trvalá udržateľnosť, zameranie sa na úsporu nákladov a efektívnosť nás robí silným voči konkurencii.

Dipl. - Ing. Bernd Günther Naujoks  
Predseda predstavenstva

Ing. Adriana Dóciová  
Člen predstavenstva

Ing. Eva Šantavá

# Vízia a ciele do roku 2020

## Vízia 2020

OSRAM Nové Zámky

Mať vedúce postavenie ako firma spájajúca nákladovú efektívnosť, flexibilitu a kvalitu v tradičných aj inovatívnych oblastiach.



**OSRAM**

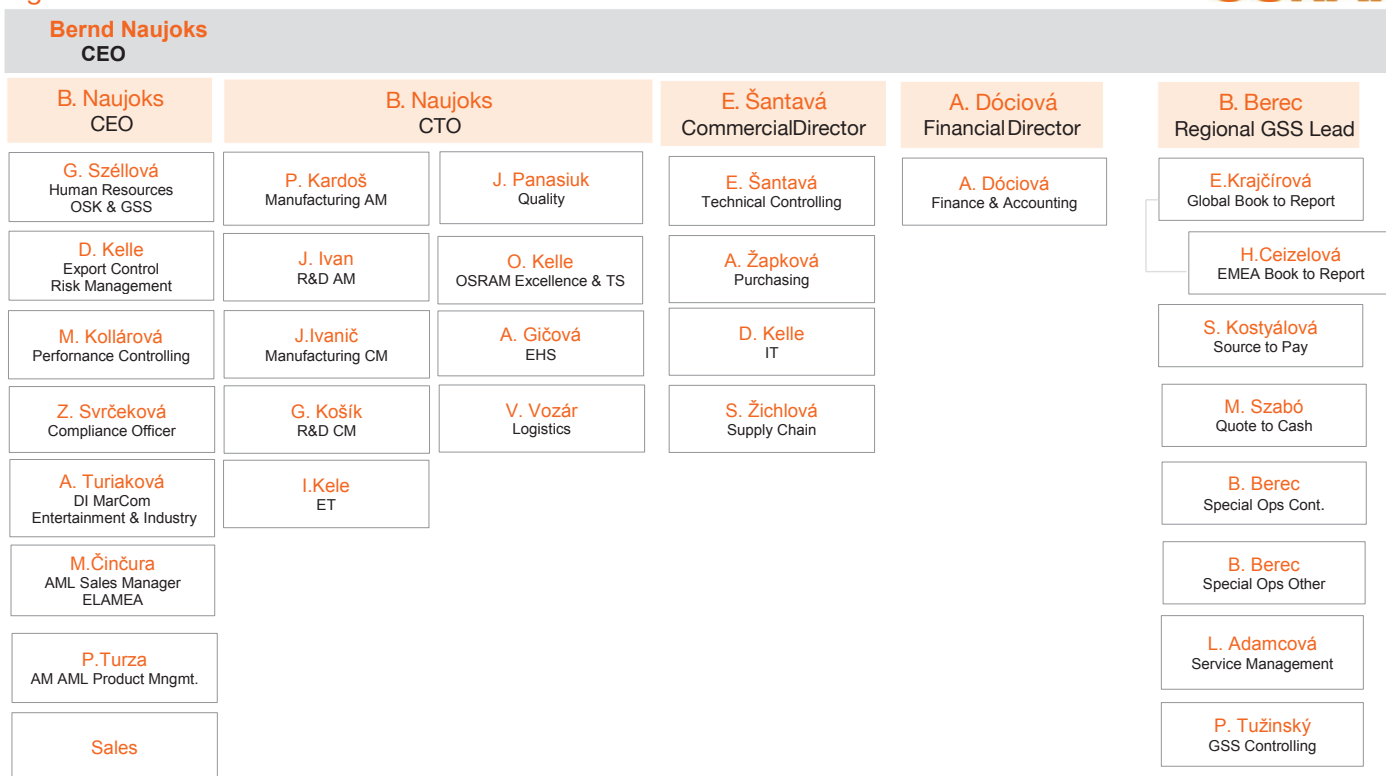
### Ciele do roku 2020

- 1 Formovať kultúru s dôrazom na hodnoty firmy
- 2 Vybudovať flexibilnú organizáciu so štíhlymi procesmi, integrovanými dodávateľmi a personálom kvalifikovaným vo viacerých oblastiach
- 3 Zaviesť tok hodnôt a kultúru trvalého zlepšovania zameriavajúc sa na znižovanie strát a dosahovanie príspevku k čistému výnosu v oblasti nákupu
- 4 Zvýšiť kvalitu našich výrobkov zameraním sa na pridanú hodnotu pre zákazníka a manažment kvality dodávateľov

# Organizačná štruktúra OSK

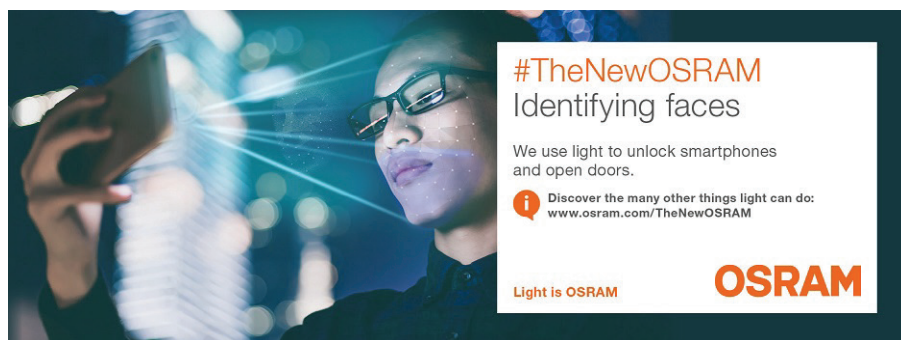
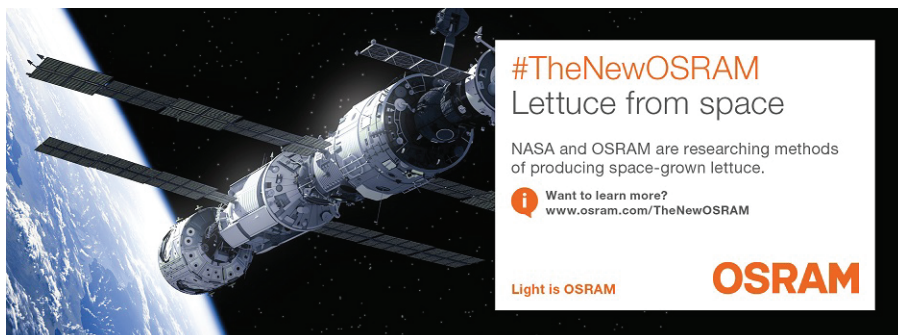
## Organizational Chart

**OSRAM**



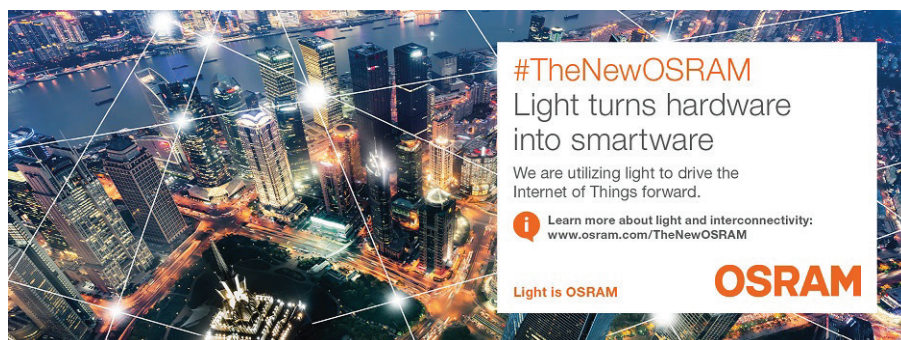
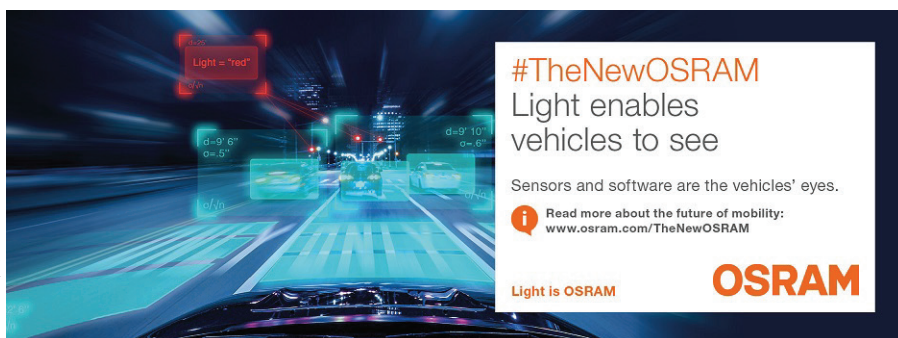
# #TheNewOSRAM

OSRAM sa významne mení a bude v tom pokračovať aj v nasledujúcich rokoch. Naše trhy sa menia. Spôsob našej spolupráce sa mení. To predstavuje pre nás všetkých obrovskú výzvu, ktorej sme odhodlaní čeliť. Toto je cesta, akou budeme formovať budúcnosť svetla. Budúcnosť je #TheNewOSRAM.



V spoločnosti OSRAM vieme nielen to, čo robíme, ale aj to, ako a prečo to robíme. Chceme využiť potenciál svetla na zlepšenie života ľudí. Zavádzame inovácie, pričom sa držíme našich tradícií. Budúcnosť sa vždy opiera o minulosť.

Naša premena na spoločnosť so špičkovou technológiou v oblasti fotoniky je jednou z našich najvýraznejších zmien. Predaj obchodu so svetidlami v roku 2018 bol prvým významným krokom v rámci tejto reštrukturalizácie. Naša motivácia zostáva rovnaká, avšak naše produkty sa naďalej vyvíjajú.



Naša spoločnosť sa zameriava na najdôležitejšie rýchlo rastúce trhy optických polovodičov (OS), technologický piliér spoločnosti OSRAM a základ pre mnoho produktov a riešení; na automobilový priemysel (AM) – pôvodné vybavenie a trh náhradných dielov a príslušenstva, a na digitálne aplikácie (DI) – inteli-

gentná svetelná elektronika a komponenty, digitálne systémy a riešenia vrátane aplikácií typu Cloud a Internet vecí.



# #TheNewOSRAM

## Naše smerovanie

Mobilita, bezpečnosť a ochrana, pripojenie a zdravie a blaho: to sú ústredné oblasti, v ktorých budeme neúnavne hľadať odpovede na hlavné otázky 21. storočia. Do roku 2050 bude na tejto planéte približne 10 miliárd ľudí. Ako ich všetkých zasytíme? Ako bude fungovať mestský život a doprava, keď 70% ľudí žije v mestách? Ako môžeme ochrániť naše vzácne prírodné bohatstvo?



A ako môžeme zabezpečiť ochranu údajov a bezpečný prístup v digitálnom svete?

Každý z nás vo významnej miere prispieva k riešeniu týchto problémov v dnešnom svete. Vďaka našim produktom a službám budú ľudia schopní lepšie vidieť, komunikovať, cestovať, pracovať aj žiť. OSRAM robí so svetlom oveľa viac, než len poskytuje osvetlenie. Využívame svetlo a jeho prakticky neobmedzené možnosti na zlepšenie života ľudí.



**Naša vízia:**  
Svetlo pre lepší svet.

**Naše poslanie:**  
Osram využíva potenciál svetla na zlepšenie života ľudí.



# Predaj



OSRAM a. s. sa na domácom trhu s intenzívnou podporou venuje predaju a marketingu pre skupiny automobilových žiaroviek, systémom ovládania osvetlenia a špeciálnemu osvetleniu.

Na základe využitia tovaru najvýznamnejšou produktovou skupinou bola skupina automobilových žiaroviek, ktoré môžeme rozdeliť na SSL a tradičné osvetlenie. Globálne trendy ukazujú oprávnený prechod z tradičných žiaroviek na SSL technológiu, hoci na našom trhu pretrvávajú veľký záujem o tradičnú technológiu, kam patria halogénové, HiD a AUX pomocné žiarovky. Práve preto bola veľmi dôležitá udalosť, že sa nám podarilo predstaviť novú generáciu najpredávanejšej produktovej skupiny Night Breaker Laser. Spomínané technológie sú dostupné pre osobné automobily, pre nákladné autá a pre motocyklový trh.

V roku 2018 boli v západnej Európe, ako aj na slovenskom trhu uvedené autožiarovky s najnovšou LED technológiou ako náhrady H7, H11 a HB4, ktoré sú charakterizované dlhšou životnosťou pri vyššej svietivosti. Ďalej bol rozšírený sortiment pre pomocné a signalizačné osvetlenie s LED technológiou. Tento trend so systémom solid state lighting (SSL) už pretrvávajú niekoľko rokov a s vysokou mierou pravdepodobnosti to bude pokračovať.

Druhou veľmi dôležitou produktovou skupinou boli systémy ovládania osvetlenia. Z pohľadu odbytových kanálov môžeme konštatovať, že celý predaj bol generovaný cez OEM zákazníkov. Kvôli rôznym externým faktorom bol tento obrat charakterizovaný poklesom aj napriek tomu, že produktové portfólio sa skladá z najmodernejších, vysoko efektívnych riešení. Tieto produkty v kombinácii s aplikačným softvérom sú schopné inteligentného nastavenia parametrov a kooperácie pri inštalácii do multifunkčných systémov osvetlenia a súvisiacich riadiacich systémov.

Tretím hlavným pilierom produktového portfólia sú špeciálne osvetlenia, ktoré komplexne zastrešia požiadavky špecializovaných zákazníkov z oblasti medicíny, vedeckých zariadení, kinosál, štúdiových a efektových riešení. Tento sortiment bol rozšírený o produkty, ktoré sú zaujímavé pre zákazníkov z poľnohospodárskej sféry a textilného priemyslu.

Napriek našim úsiliam a silným technologickým trendom, obchodný rok 2018 môžeme charakterizovať ako rok výziev. Uvedenie inovatívnych, ale finančne náročnejších produktov na trh je niekedy obťažnejšie, preto zmena môže byť prirodzene pomalšia. Cieľom do budúcnosti zostáva udržanie vysoko inovatívneho smeru osvetlenia aj s globálnymi trendmi, aby sme v plnej miere uspokojili zákazníka nielen z kvantitatívneho, ale aj kvalitatívneho hľadiska.



## Automobilové žiarovky

Automotive (AM) divízia v Nových Zámkoch naďalej vyrába komplexné portfólio svetelných zdrojov pre automobilový priemysel tradičnou technológiou so zameraním na signálne žiarovky podľa európskych a amerických medzinárodných noriem.

LED riešenia v rámci technologického pokroku sú stále dostupnejšie, napriek tomu stále je záujem o tradičné autožiarovky.

Popri tomto fakte sme dokázali v spolupráci s naším oddelením vývoja a výroby strojov navrhnuť a zrealizovať automatizované balenie halogénových produktov v prémiovom balení, tzv.

Duobox, a stali sme sa výhradnou lokáciou pre tento typ balenia.

AM divízia v Nových Zámkoch sa v roku 2018 zameriavala na zlepšovanie kvality našich procesov a produktov a aktivítam v oblasti LEAN filozofie a intenzívnym fokusom na pridanú hodnotu z pohľadu zákazníka.



## Tradičné osvetlenie



Segment CM (Contract Manufacturing) je zameraný na výrobu sodíkových a metalhalogenidových výbojok s rôznou vatažou /35 - 600 W/, a výrobu špeciálnych žiaroviek / svetelné zdroje so špeciálnym použitím/. Súčasťou divízie je i výroba štartérov pre úsporné žiarivky. V ostatnom hospodárskom roku sme sa zamerali na zefektívnenie výroby a minimalizáciu zmätkovitosti. S dôrazom na automatizáciu výroby sa nám úspešne podarilo, s použitím metodík KAIZEN a SixSigma, zvýšiť produktivitu vo všetkých odvetviach divízie. Tiež sme začali naplňať cieľ pre účinnejšiu výrobu linky tanierkovače, pričom postupne zvyšujeme kapacitu jednotlivých strojov s dôrazom na správne nastavenie technických parametrov, aby v žiadnom prípade neutrpla kvalita produktov. Naše úsilie zamerané na udržanie vysokej úrovne kvality sa odzrkadlilo vo výraznej redukcii reklamácií od koncových zákazníkov, a s tým súvisiacej spokojnosti zákazníka. Samozrejmosťou bude snaha o zachovanie tohto trendu v budúcnosti.

## Svietidlá



Z dôvodu pretrvávajúceho zníženého dopytu v obchode so svietidlami na báze inej ako LED bolo predstavenstvom materskej spoločnosti prijaté rozhodnutie konsolidovať výrobu svietidiel iba v jednom výrobnom závode, a to v závode v Traunreute v Nemecku.

V dôsledku toho divízia Lighting Solutions (LS) do konca júna 2018 postupne zastavila svoju výrobu svietidiel v závode v Nových Zámkoch na Slovensku.



# Výroba strojov a náhradných dielov

Divízia výroby strojov pokračovala aj tento hospodársky rok s navrhovaním a realizáciou strojných zariadení a výrobou náročných náhradných dielcov. Strojný závod má dve hlavné zamerania, a to výrobu náhradných dielov pre už existujúce strojné zariadenia a výrobu strojov.

Na využívanie strojných kapacít sme získali niekoľko externých odberateľov z blízkosti automobilového priemyslu.

Na základe špecifikácie zákazníka vyvíjame nové strojné zariadenia prípadne prevádzame rekonštrukciu a modernizáciu už existujúceho zariadenia.

Počas roka sme realizovali projekty na rekonštrukciu a modernizáciu výrobných liniek v našom závode. Pre výrobu svietidiel sme realizovali náročný projekt, ktorý umožňuje lepšie využitie výrobných liniek.

Montážna linka pre svietidlá:



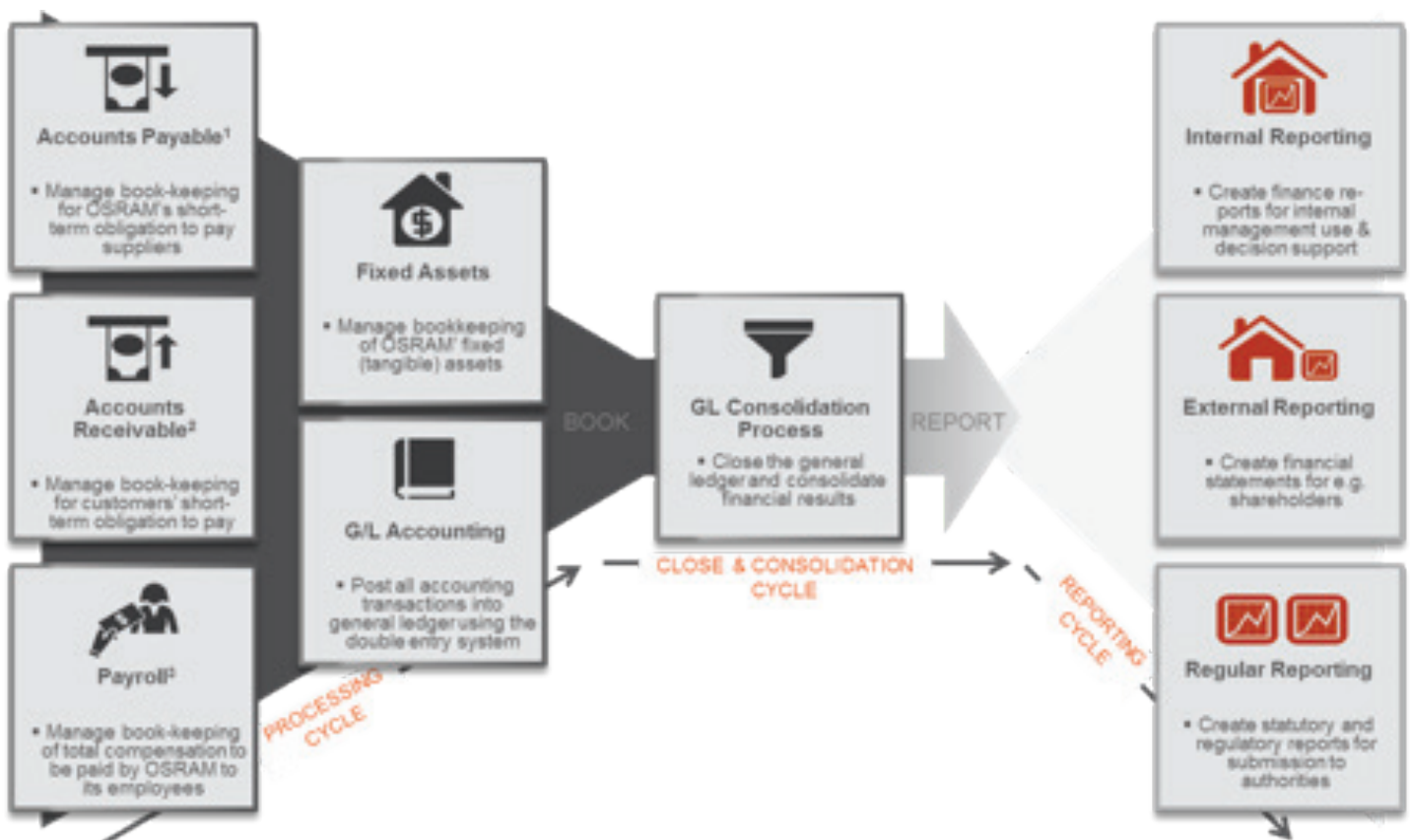
Počas hospodárskeho roku sme vyvíjali aktivity na získanie nových externých projektov, kde sme získali nové objednávky v hodnote niekoľko 100.000 €. Na ďalší hospodársky rok už sme zazmluvnení s ďalšími objednávkami na výrobu montážnych liniek. Na ďalších obrázkoch je vidieť zariadenie na predmontáž zrkadiel do osobných automobilov a testovacie zariadenie pre svetlomety. Obe tieto zariadenia boli vyrobené našou divíziou výroby strojov v Nových Zámkoch.



# Global Shared Services Centrum zdieľaných služieb

## Global Shared Services

Sme centrum zdieľaných služieb, ktoré poskytuje odborné služby OSRAM výrobným závodom a pobočkám v Európe už od roku 2014 ako samostatná divízia Global Shared Services EMEA. Na konci obchodného roku 2017/2018 počet zamestnancov v Nových Zámkoch narástol na 187 odborníkov a špecialistov, ktorí pomocou moderných komunikačných nástrojov poskytujú služby v rôznych cudzích jazykoch hlavne v oblasti účtovníctva, kontroľingu, nákupu, IT, data manažmentu, logistiky, podpory predaja a marketingu. Hlavným zámerom pre obchodný rok 2017/2018 bolo štandardizovať existujúce procesy v rámci organizácie, a zdarma dokončiť migráciu nových aktivít hlavne účtovného a finančného charakteru z krajín EU, v ktorých má spoločnosť OSRAM svoje pobočky. Odborné znalosti zamestnancov sme podporili mnohými tréningami a školeniami.



# Global Shared Services Centrum zdieľaných služieb

## Source to Pay

V divízii Source to Pay sme sa aktívne podieľali na zlepšovaní procesov – v oblasti nákupu zavedenie nového modernejšieho softwarového vybavenia, čo v praxi znamená efektívnejšie spracovávanie dokumentov a schvaľovacích procesov v elektronickej podobe. V oblasti účtovníctva dodávateľských faktúr sme implementovali procesný prístup a novú tím líderskú štruktúru, a tak sa zastabilizovala situácia s návalovým prísunom faktúr z novo-migrovaných krajín a zároveň sa zabezpečila lepšia organizácia a kvalita zverených procesov a zvýšila sa transparentnosť pre zahraničných zákazníkov.

## Quote to Cash

Rok 2018 sa niesol v zmysle migrácie nových aktivít z ostatných krajín EU a stabilizácie a rozširovania znalostí oddelení Quote to Cash. Učtáren pohľadávok zastrešuje 17 krajín a vďaka širokým skúsenostiam tímu sme pokračovali v dodávaní kvalitných služieb. Paralelne sme sa venovali harmonizácii procesov a interne zdieľali skúsenosti. V oblasti zákazníckeho servisu sme rozšírili rozsah podporovaných krajín a rozsah portfólia služieb, a to aj o nové moderné high-end produkty najnovších technológií.

## Book to Report

V oblasti účtovníctva hlavnej knihy sme znova rozšírili služby pre ďalšie krajiny a rozšírili aj náš tím špecialistov, a tiež podporili štruktúry manažmentu príchodom veľmi skúsených seniorných profesionálnych manažérov s mnohoročnými skúsenosťami z iných centier zdieľaných služieb. Prostredníctvom interného zaškolovacieho systému a vypracovania štandardných pracovných postupov seniorní účtovníci rozvíjali kompetencie absolventov finančných fakúlt, ktorí doplnili naše novovzniknuté tímy. Vďaka týmto aktivitám sme prispeli k skvalitneniu služieb pre našich zákazníkov a zmodernizovali účtovanie vo viacerých oblastiach.

## Special Operations

Vďaka dlhoročným skúsenostiam a seniorným stabilným tímom sa divízia Special Operations transformovala na uznávaného biznis partnera pre mnohých zákazníkov po celej Európe. Vďaka tomu sa rozširovala o ďalšie špecializované oblasti a služby, ktoré doteraz v našom portfóliu nefigurovali. Viaceré tímy tejto divízie boli zapojené do optimalizačných Lean projektov riadených materskou spoločnosťou v Nemecku. Aj v tomto roku sme úspešne pokračovali v spolupráci s univerzitami, kde priamo na akademickej pôde vzdelávame študentov v oblasti „soft skills“, ale i v odborných ekonomických témach.





# Finančné ukazovatele v skratke

Hospodársky rok 2018 sa niesol v znamení výrazných zmien výrobného programu v dôsledku reštrukturalizácie divízie výroby svietidiel (Lightning Solutions - LS). Rozhodnutím materskej spoločnosti došlo k presunu výroby celej divízie z Nových Zámkov do sesterskej spoločnosti v nemeckom Traunreute.

Táto skutočnosť sa pričinila k výraznému poklesu zásob (o 4 milióny EUR) a dlhodobého majetku (o 5,3 milióna EUR), a to najmä v dôsledku predaja montážnych liniek a zásob. Z tejto transakcie spoločnosť vykázala tržby vo výške 7,1 milióna EUR pri nákladoch vo výške 6,8 milióna EUR predstavujúcich zostatkovú hodnotu majetku a zásob.

K poklesu hodnoty dlhodobého majetku prispieva aj vytvorenie opravnej položky k zvyšným majetkom súvisiacim s výrobou svietidiel, ktoré neboli predané, avšak v našom závode už nemajú ďalšie využitie. Nemalou mierou sa však na opravnej položke k dlhodobému majetku podieľa aj zámer spoločnosti spojený s postupným odstavením výrobných liniek tradičných svietidiel divízie Contract Manufacturing (CM) z dôvodu postupného znižovania objednávok odberateľa.

Všetky tieto reštrukturalizačné kroky mali za následok aj pokles tržieb spoločnosti o 15% oproti predošlému hospodárskemu roku. Najväčšou mierou sa pod tento vývoj podpísal úbytok tržieb z predaja výrobkov. Tu zaznamenávame negatívnu zmenu až o 25% voči predošlému obdobiu, čo činí stratu tržieb vo výške až 17 miliónov EUR. Predaj tovaru konečným zákazníkom, hlavne pri tovaroch divízie Digital Systems sa tiež nevyhol turbulenciám na trhu, ktoré sa prejavili na poklese tržieb o 13%.

V snahe o udržanie konkurencieschopnosti spoločnosť na druhej strane naštartovala veľmi prísny nákladový manažment zameraný na znižovanie nákladov. Efektívnym riadením a vytváraním „štíhlych“ organizačných štruktúr sme boli schopní aspoň čiastočne kompenzovať straty zo znižovania výroby a predaja a naďalej aplikujeme prísnu nákladovú disciplínu vo všetkých oblastiach.

Naopak, divízia centra zdieľaných služieb (Global Shared Services) sa naďalej rozvíja a pokračuje rozširovaním portfólia služieb a zákazníkov v rámci Osram skupiny.

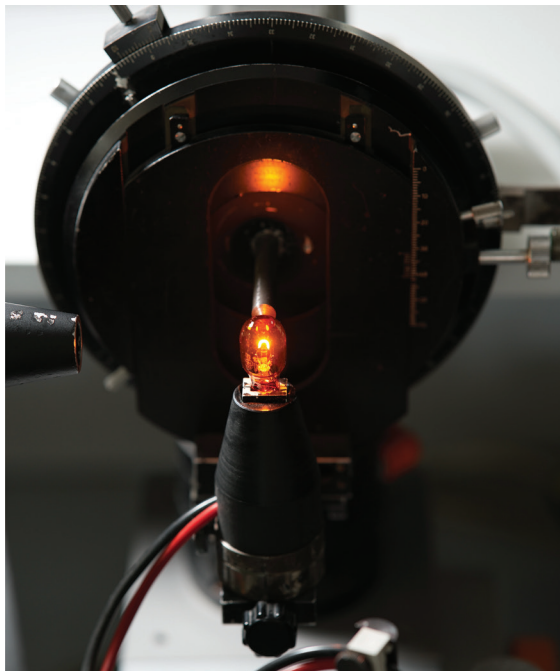
Napriek všetkým reštrukturalizačným opatreniam bola spoločnosť schopná udržať konkurencieschopnosť a vyprodukovať pozitívny výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 2,3 milióna EUR.

# Finančné ukazovatele v skratke

| SÚVAHA                                          | za rok končiaci: |               |               |
|-------------------------------------------------|------------------|---------------|---------------|
| v tis. EUR                                      | 30.09. 2018      | 30.09. 2017   | 30.09. 2016   |
| <b>AKTÍVA</b>                                   |                  |               |               |
| Dlhodobé aktíva                                 |                  |               |               |
| Dlhodobý nehmotný majetok                       | 86               | 49            | 39            |
| Dlhodobý hmotný majetok                         | 9 943            | 15 227        | 15 686        |
| Dlhodobý finančný majetok                       | 107              | 841           | 842           |
| <b>Dlhodobé aktíva spolu</b>                    | <b>10 137</b>    | <b>16 117</b> | <b>16 567</b> |
| Obežné aktíva                                   |                  |               |               |
| Zásoby                                          | 3 964            | 7 939         | 11 092        |
| Dlhodobé pohľadávky                             | 910              | 829           | 802           |
| Krátkodobé pohľadávky                           | 5 914            | 6 061         | 5 322         |
| Finančné účty                                   | 10 136           | 8 775         | 12 319        |
| <b>Obežné aktíva spolu</b>                      | <b>20 923</b>    | <b>23 604</b> | <b>29 536</b> |
| <b>Časové rozlíšenie</b>                        | <b>30</b>        | <b>41</b>     | <b>50</b>     |
| <b>AKTÍVA SPOLU</b>                             | <b>31 090</b>    | <b>39 762</b> | <b>46 153</b> |
| <b>Pasíva</b>                                   |                  |               |               |
| Vlastné imanie                                  |                  |               |               |
| Základné imanie                                 | 10 696           | 10 696        | 10 696        |
| Emisné ážio                                     | 2 829            | 2 829         | 2 829         |
| Ostatné kapitálové fondy                        | 492              | 492           | 492           |
| Zákonné rezervné fondy                          | 2 139            | 2 139         | 2 139         |
| Oceňovacie rozdiely                             | 0                | -14           | 8             |
| Výsledok hospodárenia min.rokov                 | 0                | 0             | 2 345         |
| Výsledok hospodárenia za účt.obdobie po zdanení | 2 322            | 3 584         | 6 401         |
| <b>Vlastné imanie spolu</b>                     | <b>18 479</b>    | <b>19 727</b> | <b>24 911</b> |
| Dlhodobé záväzky                                |                  |               |               |
| Dlhodobé záväzky                                | 391              | 342           | 248           |
| Dlhodobé rezervy                                | 1 491            | 1 301         | 1 250         |
| <b>Dlhodobé záväzky spolu</b>                   | <b>1 881</b>     | <b>1 642</b>  | <b>1 498</b>  |
| Krátkodobé záväzky                              |                  |               |               |
| Krátkodobé záväzky                              | 6 537            | 9 458         | 10 998        |
| Krátkodobé rezervy                              | 3 341            | 3 199         | 5 021         |
| Bežné bankové úvery                             | 831              | 5 641         | 3 674         |
| <b>Krátkodobé záväzky spolu</b>                 | <b>10 709</b>    | <b>18 298</b> | <b>19 693</b> |
| <b>Časové rozlíšenie</b>                        | <b>21</b>        | <b>95</b>     | <b>51</b>     |
| <b>Pasíva spolu</b>                             | <b>31 090</b>    | <b>39 762</b> | <b>46 153</b> |

| VÝKAZ ZISKOV A STRÁT                                               | za rok končiaci: |                |                |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------|
| v tis. EUR                                                         | 30.09. 2018      | 30.09. 2017    | 30.09. 2016    |
| <b>Čistý obrat</b>                                                 | <b>88 193</b>    | <b>103 934</b> | <b>123 710</b> |
| Výnosy z hospodárskej činnosti                                     |                  |                |                |
| Tržby z predaja tovaru                                             | 19 586           | 22 586         | 45 368         |
| Tržby z predaja vlastných výrobkov                                 | 51 278           | 68 485         | 64 749         |
| Tržby z predaja služieb                                            | 17 329           | 12 863         | 13 593         |
| Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob                              | -74              | -514           | 418            |
| Aktivácia                                                          | 591              | 446            | 318            |
| Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu                     | 7 141            | 1 044          | 1 464          |
| Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti                             | 303              | 435            | 6 607          |
| <b>Výnosy z hospodárskej činnosti spolu</b>                        | <b>96 153</b>    | <b>105 346</b> | <b>132 518</b> |
| Náklady na hospodársku činnosť                                     |                  |                |                |
| Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru                  | 16 810           | 19 688         | 37 960         |
| Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok  | 36 304           | 47 638         | 46 078         |
| Opravné položky k zásobám                                          | -925             | 695            | 457            |
| Služby                                                             | 4 999            | 4 991          | 8 034          |
| Osobné náklady                                                     | 23 571           | 22 345         | 25 372         |
| Dane a poplatky                                                    | 132              | 164            | 197            |
| Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku                      | 4 641            | 2 983          | 3 069          |
| Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu | 6 839            | 966            | 747            |
| Opravné položky k pohľadávkam                                      | -37              | 56             | -104           |
| Ostatné náklady na hospodársku činnosť                             | 531              | 556            | 1 977          |
| <b>Náklady na hospodársku činnosť spolu</b>                        | <b>92 865</b>    | <b>100 682</b> | <b>123 789</b> |
| <b>Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti</b>               | <b>3 288</b>     | <b>4 664</b>   | <b>8 729</b>   |
| Výnosy z finančnej činnosti                                        | 982              | 849            | 611            |
| Náklady na finančnú činnosť                                        | 1 028            | 794            | 647            |
| <b>Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti</b>                  | <b>-46</b>       | <b>55</b>      | <b>-36</b>     |
| Výsledok hospodárenia pred zdanením                                | 3 243            | 4 719          | 8 693          |
| Daň z príjmov                                                      | 921              | 1 135          | 2 292          |
| <b>Výsledok hospodárenia po zdanení</b>                            | <b>2 322</b>     | <b>3 584</b>   | <b>6 401</b>   |

| CASH FLOW                                                                         | za rok končiaci: |               |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|---------------|
| v tis. EUR                                                                        | 30.09. 2018      | 30.09. 2017   | 30.09. 2016   |
| <b>Výsledok hospodárenia z hosp. činnosti pred zdanením daňou z príjmov</b>       | <b>3 243</b>     | <b>4 719</b>  | <b>8 693</b>  |
| Nepeňažné operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z hosp. činnosti            | 3 292            | 1 366         | 1 322         |
| Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu                                             | -1 780           | -294          | 4 562         |
| Tržby z predaja časti podniku                                                     | 0                | 0             | 4 009         |
| Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku                             | -3 484           | -8 547        | -3 642        |
| Výdavky na daň z príjmov                                                          | -1 589           | -1 200        | -2 482        |
| Vplyv ostatných zmien z prevádzkovej činnosti                                     | 5 060            | 969           | 901           |
| <b>Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti</b>                                 | <b>4 742</b>     | <b>-2 985</b> | <b>10 719</b> |
| Čisté peňažné toky z investičnej činnosti                                         | 1 476            | -2 522        | -3 036        |
| Čisté peňažné toky z finančnej činnosti                                           |                  |               |               |
| <b>Čisté zvýšenie alebo zníženie peňažných prostriedkov</b>                       | <b>6 217</b>     | <b>-5 507</b> | <b>7 683</b>  |
| Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účt. obdobia     | 3 134            | 8 645         | 964           |
| Nerealizované kurzové rozdiely                                                    | -46              | -4            | -2            |
| <b>Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účt. obdobia</b> | <b>9 305</b>     | <b>3 134</b>  | <b>8 645</b>  |



Divízia Automotive (AM) má v Nových Zámkoch vývojové oddelenie zaoberajúce sa vývojom svetelných zdrojov pre pomocné osvetlenie automobilov v kategórii Auxiliary. Metodicky a odborne je toto oddelenie naviazané na korporátne štruktúry R&D. V roku 2018 medzi hlavné projekty patrilo vývoj nových typov z rodiny silver-star na posilnenie pozícií v segmente Aftermarket a tiež projekty zamerané na znižovanie nákladov a zvyšovanie kvality produktov. Vývojové oddelenia divízií Lighting solutions (LS) a Contract manufacturing (CM) boli zachované a naďalej spolupracovali s R&D v nemeckých závodoch na základe kontraktov. Udržali a využili sa tak pracovníci so znalosťou know-how, ktorí zlepšovali konkurencieschopnosť a parametre našich produktov.



# Nákup

Členovia nákupného tímu sú silnou podporou pre všetky obchodné jednotky. Obchodná jednotka AM (Automotive) zaberá najväčší podiel v aktivitách nákupného oddelenia. Nákupná stratégia je tu zameraná na projekt „Secure Supply“. Podstatou projektu je vytvorenie stabilného portfólia silných a spoľahlivých dodávateľov vo všetkých komoditách. Pri strategických vyjednávaniach úzko spolupracujeme s globálnymi komoditnými manažérmi a tiež členmi nákupných tímov v sesterských závodoch v zahraničí v snahe zjednotiť portfólio dodávateľov.

Výroba obchodnej jednotky CM (Contract manufacturing) je zameraná na pokrytie potrieb hlavného odberateľa – spoločnosti LEDVANCE. V poslednom roku sme zaznamenali pokles dopytu nášho hlavného odberateľa. Objavili sa však nové možnosti v podobe sľubne rozbehnutých inovatívnych projektov.

Nákupné oddelenie zabezpečuje podporu všetkých obchodných jednotiek nielen v oblasti dodávok výrobných materiálov, ale aj v oblasti nepriamych materiálov a služieb. Táto časť nákupných aktivít zaznamenala v roku 2018 významný rozvoj. Aktivity boli zacielené hlavne na kvalitu dodávaných nepriamych materiálov a služieb.





# Oddelenie kvality



„Myslieť predovšetkým na kvalitu“ je súčasťou našej každodennej práce a už po niekoľký rok kľúčovou prioritou oddelenia kvality v spoločnosti Osram.

Opakovaná spokojnosť zákazníkov po celom svete a plnenie ich požiadaviek sú pre našu spoločnosť určujúce kritériá, vďaka ktorým sme aj v roku 2018 zaznamenali v oblasti kvality nové pokroky a zvládli sme nové výzvy.

Spoločnosť Osram, a.s. zamestnáva odborníkov, ktorí kladú mimoriadny dôraz na to, aby vyrábali produkty tej najvyššej kvality, vďaka čomu sa stávame čoraz viac konkurencie schopnejšími a upevňujeme naše postavenie na trhu.

Systém manažérstva kvality prechádzal zodpovednou, dôraznou a aktívnou prípravou na vykonanie prechodového auditu IATF 16949:2016, výsledkom bolo získanie certifikátu. A nielen z tohto dôvodu spoločnosť intenzívne vplývala na rozvoj profesionálnej úrovne svojich zamestnancov pravidelnými školeniami a odbornou prípravou v oblasti kvality.

Za účelom zlepšovania systému manažérstva kvality a produktov pravidelne monitorujeme proces výroby a získané údaje analyzujeme, aby následne boli prijaté preventívne opatrenia. Jedným z nástrojov monitorovania a neustáleho zlepšovania procesov je aj vykonávanie interných auditov v našej spoločnosti. Ako po minulé roky, aj tento rok pravidelným vzdelávaním posilňujeme rady našich interných audítorov zameraných na oblasť QMS, EHS a EnMS. Venujeme sa aj zlepšovaniu našich procesov a to najmä využívaním LEAN nástrojov. Rovnako však venujeme pozornosť aj individuálnym snahám našich zamestnancov o zvyšovanie úrovne kvality a vítame aj ich osobné iniciatívy. Taktiež chceme vyzdvihnúť aj vynikajúcu prácu našich kolegov v roku 2018 v projektových tímoch pri vývoji nových produktov.

Podporovanie povedomia zamestnancov o kvalite poskytovaných produktov a služieb má svoj podiel na úspechoch našej spoločnosti a prispieva k jej trvalo udržateľnému rozvoju.

# Personálne aktivity

Spoločnosť OSRAM, a.s. patrí naďalej medzi najvýznamnejších zamestnávateľov v okrese Nové Zámky a v obchodnom roku 2018 zamestnávala priemerne 958 zamestnancov.

Kľúčovými témami roku 2018 boli odborný rast zamestnancov so zameraním na zefektívňovanie výrobných i administratívnych procesov. Vyškoliili sme novú generáciu Process Coachov so zameraním na zlepšovanie procesov pomocou existujúcich OSRAM Excellence nástrojov. Process Coachovia sa aktuálne venujú projektom vo svojich odborných témach. Tréningy priamo nadviazali na úspešný rok existencie Power User Community, ktorá zahájila svoje aktivity vo februári 2017.

Certifikáty za úspešné absolvovanie tréningového programu si v júni v Poznani prevzali GSS kolegovia (obrázok vľavo) a OSK kolegovia v Nových Zámkoch (vpravo).



V oblasti výrobného závodu prebiehala reštrukturalizácia divízie výroby svietidiel a s tým súviseli mnohé interné projekty ako preškolenia, rotácie zamestnancov a znižovanie počtu pracovných miest. Prioritou bolo zmierňovanie negatívnych dôsledkov vyplývajúcich zo straty zamestnania a podpora uplatnenia bývalých zamestnancov na trhu práce.

# Personálne aktivity

Divízia Global Shared Services úspešne nadväzuje na stabilné aktivity a rozvíja sa najmä finančným smerom. V obchodnom roku 2018 sme prijali približne 33 odborníkov, ktorí pomocou moderných IT komunikačných technológií poskytujú finančné služby výrobným závodom a obchodným pobočkám hlavne v Európe. Vylepšili a zatraktívnilí sme zaškolovací proces pre nových kolegov, hlavne vysokých škôl.

Nadálej spolupracujeme s partnerskými univerzitami v Bratislave, Nitre a Trnave, či už formou prednášok a workshopov priamo na akademickej pôde alebo cez odborné práce a výskumy. Počet záujemcov o odborné brigády študentov z roka na rok stúpa.

Každoročne rozširujeme balík sociálneho programu a benefitov pre zamestnancov. Jazykové kurzy priamo počas pracovnej doby, buddy system pre nováčikov, moderné pracovné prostredie, využívanie lean manažérskych metód v praxi, zľavy v partnerských spoločnostiach v regióne či pravidelné športové podujatia pre zamestnancov je len zopár príkladov.

V oblasti techniky už viac ako 23 rokov úspešne pokračujeme v spolupráci so Strednou odbornou školou technickou v Šuranoch, štvrtý rok formou duálneho vzdelávania. V školskom roku 2017/18 úspešne zmaturovalo 10 študentov v odbore Mechanik - nastavovač a absolventi priamo našli pracovné uplatnenie v našej spoločnosti. Aj vďaka tejto spolupráci máme možnosť zamestnávať celé generácie rodín v OSRAM, a.s. a nazývať sa rodinnou firmou.





# Compliance



Compliance je dôležitou súčasťou spoločnosti OSRAM a dodržiavanie predpisov sa vyžaduje od všetkých zamestnancov. Veríme, že ak budeme žiť týmito hodnotami a správať sa v súlade so zákonmi a predpismi, konkurenčná výhoda spoločnosti OSRAM na trhu sa bude zvyšovať.

Základom Compliance je dodržiavanie protikorupčných predpisov, pravidiel hospodárskej súťaže a od roku 2018 čoraz väčšiu dôležitosť dostávajú aj opatrenia proti praniu špinavých peňazí. Program Compliance v spoločnosti OSRAM je nastavený globálne v celom koncerne. Pravidlá sú popísané v dvoch základných interných smerniciach, ktoré sú v OSRAM, a.s. zverejnené aj v slovenčine. Jednou z nich je Kódex správania, ktorým jasne dávame najavo naše postoje v oblasti dodržiavania zákonov a etického nastavenia hodnôt. Druhá – smernica o Compliance – popisuje konkrétne požiadavky a postupy pri jednotlivých obchodných situáciách. Ide najmä o dary a pohostenia, pozvania pre obchodných partnerov, preverovanie obchodných partnerov, konflikt záujmov. V rámci prevencie prania špinavých peňazí je dôležité definovať podozrivé finančné transakcie a vyžadovať ich nahlásenie. Dôležitým nahlasovacím nástrojom je elektronická linka „Tell OSRAM“, ktorú môžu využiť zamestnanci, ale aj externí partneri spoločnosti OSRAM na nahlásenie podozrení z porušenia zákonov alebo predpisov. Tell OSRAM je korporátny nástroj aplikovaný pre všetky OSRAM spoločnosti celosvetovo. Výhodou pre prípadných slovenských oznamovateľov je, že je k dispozícii okrem iného aj v slovenčine.

OSRAM, a.s. je aktívnym členom Slovak Compliance Circle – záujmového združenia spoločností, ktorého cieľom je zlepšenie podnikateľskej etiky na Slovensku ako aj presadzovanie funkcie „Compliance“ profesie. V rámci aktivít spolku sa OSRAM spolupodieľa na tvorbe slovenských Compliance štandardov a na práci s mladou generáciou.





# Životné prostredie a bezpečnosť pri práci

Spoločnosť OSRAM, a.s. je certifikovaná na systém environmenálneho manažérstva podľa ISO 14001 od roku 2005, zároveň má zavedený systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Prioritou oddelenia EHS (Environment, Health & Safety) je plnenie všetkých právnych a iných požiadaviek, zaisťujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Zabezpečujeme, aby boli pracovníci vyškolení, informovaní a motivovaní konať bezpečne a s ohľadom na ochranu životného prostredia.

## Životné prostredie

V oblasti nakladania s odpadmi vynaložila naša spoločnosť na zneškodnenie ostatného odpadu 61 tis. €, z toho za nebezpečný odpad 8,7 tis. € (bez mzdových nákladov). Zo zhodnotenia vytriedeného ostatného odpadu sme získali vyše 89 tis. €.

Čo sa týka ochrany ovzdušia, prevádzkujeme zariadenia, ktoré znečisťujú ovzdušie v čo najnižšej miere, aktuálne merania ukazujú, že ukazovatele sú v podlimitných hodnotách vypúšťaných znečisťujúcich látok na všetkých miestach merania.

Veľký dôraz kladieme na internú komunikáciu o aktuálnom dianí v oblasti životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrane, a to prostredníctvom obežníkov, ako aj každoročnej akcii pri príležitosti Dňa Zeme (kde hlavnou témou bolo triedenie odpadov a výpočet ekostopy) a Dňa BOZP.

## BOZP

Pri príležitosti Medzinárodného dňa BOZP 28.4.2018 sme zorganizovali špeciálnu akciu zameranú na poskytovanie prvej pomoci, s cieľom zvýšiť povedomie o prvej pomoci, poučiť zamestnancov ako zvládnuť život ohrozujúce situácie aj v bežnom živote.

Zamestnanci si vyskúšali: nácvik resuscitácie na resuscitačných figurínach s použitím AED ZOLL PLUS prístroja, zastavenie žilového krvácania, ošetrovanie popálenín, fixáciu zlomeniny horných končatín, nácvik protišokovej polohy, postup prvej pomoci pri autonehode, vyprostenie zraneného z vozidla – Rautekov manéver, zastavenie nasimulovaného tepnového krvácania priamo na figurantovi, ošetrovanie, transport.

V uplynulom období sme zaznamenali 2 registrované pracovné úrazy, kde príčinou bol momentálny psychofyzologický stav zamestnanca (únava, nesústredenosť, nepozornosť). Takýto počet úrazov na veľký počet zamestnancov hodnotíme pozitívne a robíme všetko preto, aby sa počet úrazov znižoval.

# Životné prostredie a bezpečnosť pri práci

Pozitívne výsledky boli dosiahnuté aj vďaka prepracovaniu analýzy rizík, kde sme bodovú metódu rozšírili o názor hodnotiteľa, čím sa analýza rizík prepracovala ešte dôkladnejšie.

Už od roku 2017 pravidelne robíme nielen prácu, ktorá nám je legislatívne daná, ale snažíme sa aj zábavnou formou upútať pozornosť zamestnancov a zvýšiť ich povedomie o BOZP, a to prostredníctvom Safety kampaní.

V uplynulom roku sme sa venovali týmto 4 témam:

- Q1\_ Osobné ochranné pracovné prostriedky a analýza rizík
- Q2\_ Bezpečnostné prvky strojov
- Q3\_ Bezpečnosť počas služobných ciest
- Q4\_ Havarijné situácie

Všetky kampane mali veľký úspech, a preto v nich pokračujeme naďalej.

## Ochrana pred požiarmi



Pripravenosť našich zamestnancov na zvládnutie evakuácie vo výrobných priestoroch sme otestovali prostredníctvom cvičného požiarneho poplachu, cieľom ktorého bolo preskúšanie efektívnosti najkritickejších častí vlastnej evakuácie a preverenie kompletnosti plánovacieho procesu. Praktický nácvik, aby bol účinný musí byť čo najreálnejší, čo si môže vyžadovať simulácia udalosti v plnom rozsahu. Na záver akcie bola krátka prednáška o ochrane pred požiarmi a zamestnanci si mohli vyskúšať použitie hasiacich prístrojov.

S cieľom zvýšiť ochranu života našich zamestnancov a chrániť majetok sme rozšírili elektrickú požiarňu signalizáciu a doplnili hlasovú signalizáciu požiaru – sirény, vo výrobných ako aj administratívnych priestoroch.

# Osram Excellence

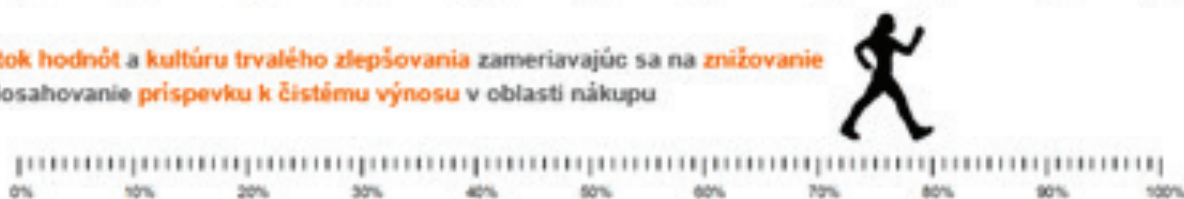
Oddelenie OSRAM Excellence podporovalo v roku 2018 plnenie vízie 2020 realizáciou cielených workshopov na vylepšenie celého hodnotového toku rôznych produktových rodín ako aj administratívnych procesov s cieľom transformácie podniku na štíhlu spoločnosť.

Progres v jednotlivých strategických cieľoch ako aj ich naplnenie pomocou ročných cieľov je za podpory OE prehodnocovaný a tvorený na strategickom HOSHIN Kanri workshope.

**BTO 1 - zmena kultúry zdôrazňovaním hodnôt spoločnosti**



**BTO 2 - Zaviesť tok hodnôt a kultúru trvalého zlepšovania zameriavajúc sa na znižovanie strát a dosahovanie príspevku k čistému výnosu v oblasti nákupu**



**BTO 3 - Vybudovať flexibilitnú organizáciu so štíhlymi procesmi, integrovanými dodávateľmi a personálom kvalifikovaným vo viacerých oblastiach**



**BTO 4 - Zvýšiť kvalitu našich výrobkov zameraním sa na pridanú hodnotu pre zákazníka a manažment kvality dodávateľov**



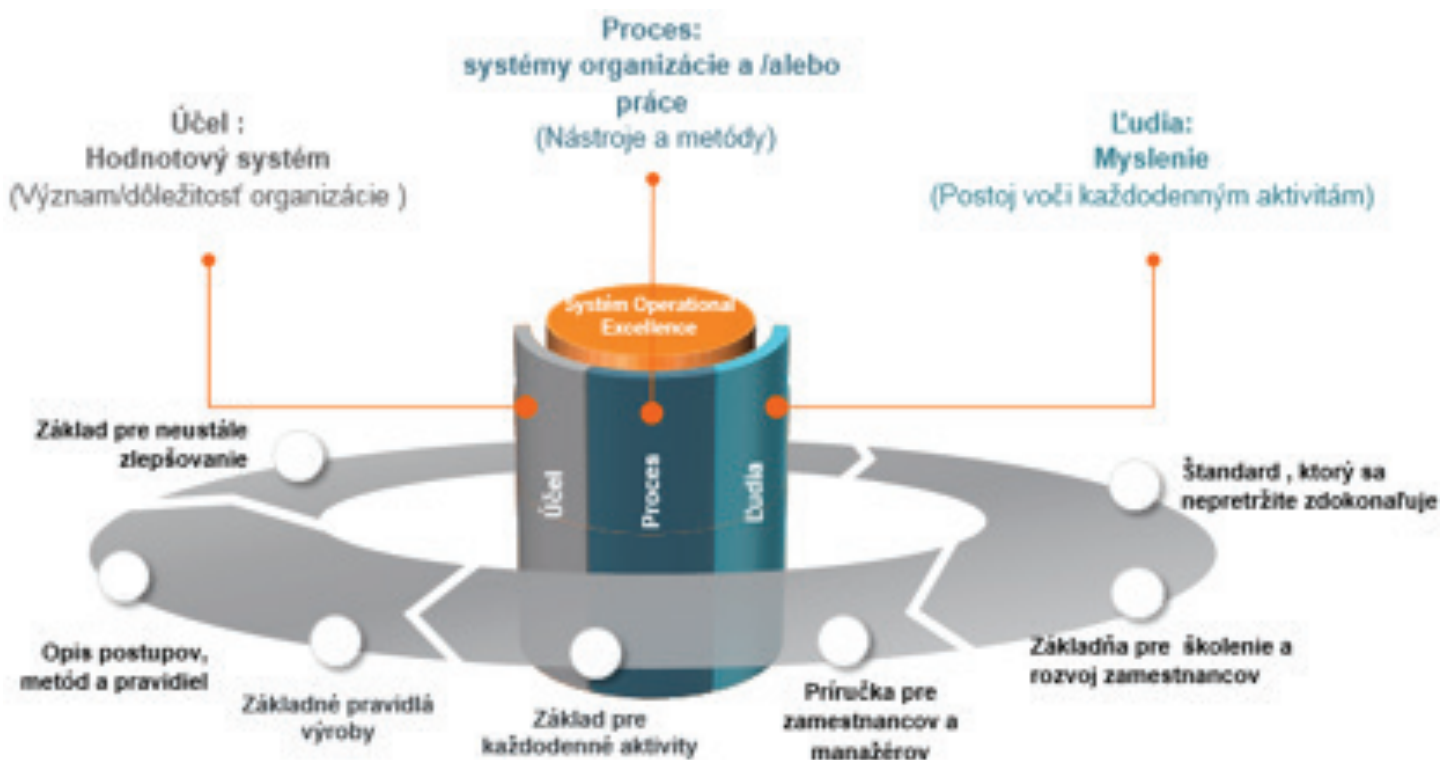
2014

2020

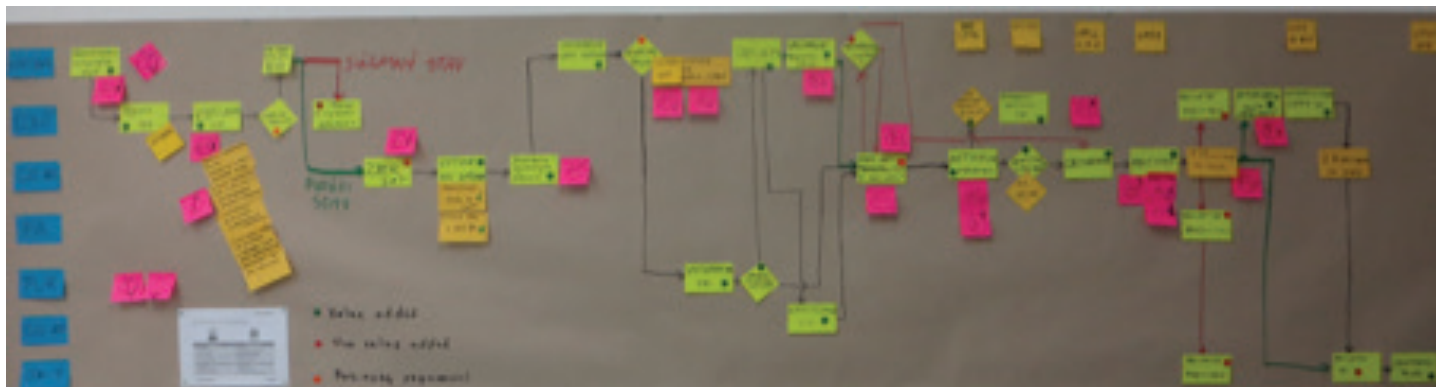
# Osram Excellence

## OSRAM Excellence System

V rámci implementácie OSRAM Excellence systému sme sa zamerali na zaškolenie veľkého počtu zamestnancov firmy a implementáciu štandardizovaného 5S, Gemba, OE Screening.



**Power User Community (PUC) - Lean Admin komunita** – výrazne podporili LEAN transformáciu formou aktívneho vedenia administratívnych workshopov ako vyškolení LEAN admin practitioner. Uskutočnilo sa osem workshopov zameraných na mapovanie procesov a toku hodnôt na oddeleniach PUR, SCM, LOG, HR, CON-T, TS, ET, QM (obr. Procesnej mapy Capex reportovania)

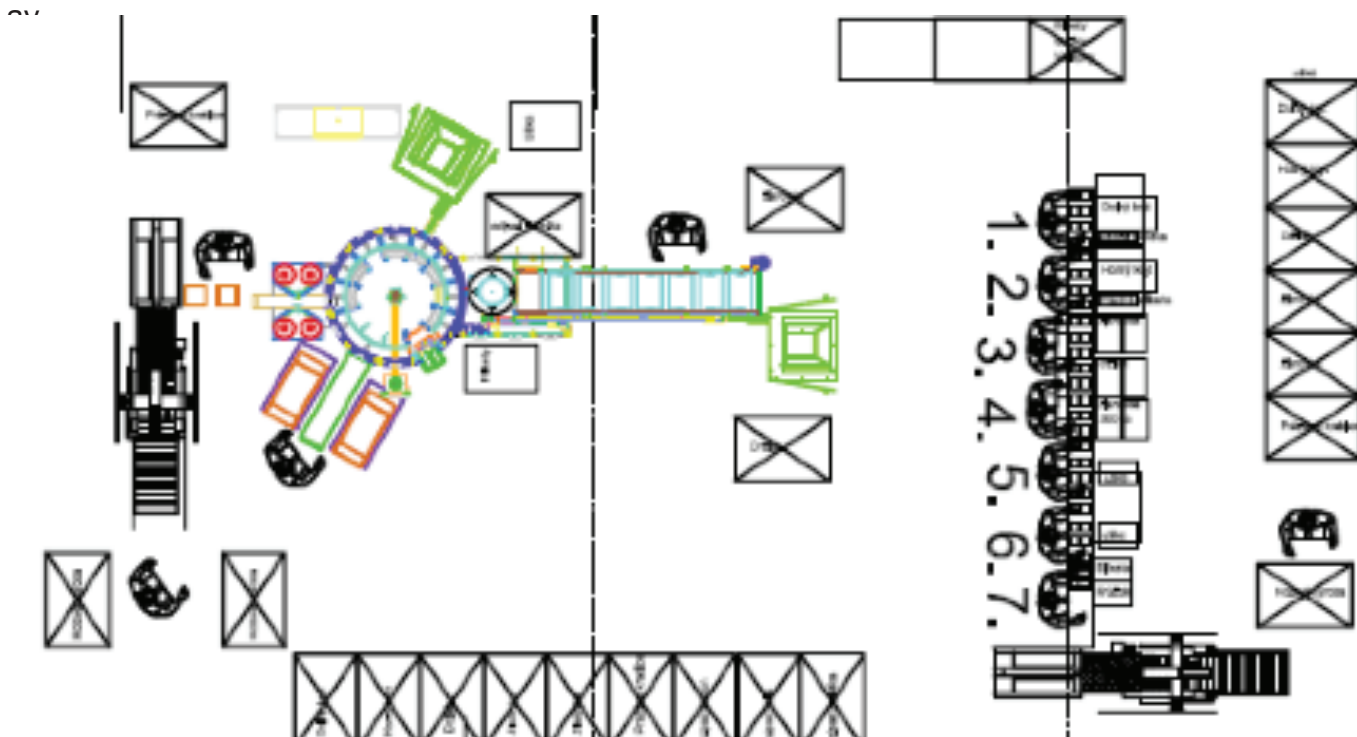




# Osram Excellence

V rámci iniciatívy Paperless factory – bola implementovaná robotizácia administratívy (maintenance event – robot na zadávanie odpracovaných hodín, WMS prestoje, Automatické odvádzanie výroby, automatické vážená a zapisovanie do SAP master data a iné).

V oblasti výroby sa uskutočnili workshopy zamerané okrem iného na inštaláciu nových zariadení 3P-A3 interná špiralizácia, HCB Manual/automat, Phytify. Snažili sme sa o elimináciu strát vo výrobe prostredníctvom SMED workshopov na rôznych výrobných linkách.



Na ceste k štíhlej spoločnosti nám pomáhajú aj noví zaškolení experti a doplnkovo vzdelávame aj pokročilými školeniami súčasných zamestnancov.

Aj v roku 2018 sme pokračovali v kampaniach zlepšovacích návrhov za účelom zapojenia všetkých zamestnancov do procesu neustáleho zlepšovania formou podávania zlepšovacích návrhov, kde sme v globálnom porovnaní závodov dosiahli na 4. miesto v počte zlepšovateľov a 5. miesto v počte podaných návrhov.

Výzvou budúceho roku je ďalšie zvyšovanie nákladovej efektívnosti, flexibility a kvality smerom k naplneniu vízie 2020 a kultúrnym hodnotám #TheNewOSRAM a predefinovanie dlhodobých cieľov spoločnosti pre nasledovné obdobie.

# Kontakt

OSRAM, a. s.  
Komárňanská cesta 7  
940 93 Nové Zámky

IČO: 00613797  
IČ DPH: SK2020413230

Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo:  
15/N

Tel: +421 35 6464 111  
E-mail: [osram@osram.sk](mailto:osram@osram.sk)  
Web: [www.osram.sk](http://www.osram.sk)

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku  
Fehérvári út 84/A  
1119 Budapest

Tel.: +36 1 225 3055  
E-mail: [osram@osram.hu](mailto:osram@osram.hu)

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku  
Leonard-Bernstein-Straße 10  
A-1220 Wien

Tel.: +43 1 68 0680  
E-mail: [info@osram.at](mailto:info@osram.at)

Účtovná závierka,  
výrok auditora



# OSRAM

Komárňanská cesta 7  
940 93 Nové Zámky