

2018

VÝROČNÁ SPRÁVA

JMS, s.r.o.

1. Profil spoločnosti

Spoločnosť JMS, s. r. o. bola založená v roku 2004 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. V ďalšom období začala svoje podnikanie rozširovať a momentálne prevádzkuje pneuservis, umývaciu linku a čerpaciu stanicu. Svoje činnosti pre odberateľov na Slovensku a v Rakúsku vykonáva vo vlastných priestoroch, ktoré sa skladajú z výrobných priestorov pre strojársku výrobu, dielni pre výkon pneuservisnej činnosti, umývacej linky automatickej, samoumývacích boxov a čerpacej stanice. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni a zabezpečiť požiadavky zákazníkov.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť vznikla dňom 22.10.2004 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 15554/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	J M S, s.r.o.
Sídlo :	Kollárova 59, 036 01 Martin
IČO :	36424081
Deň vzniku :	22.10.2004
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie :	5000 EUR
Spoločníci :	Jaroslav Siráň 100 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- kovoobrábačstvo,
- zámočníctvo,

- výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely,
- pneuservis,
- autoservis,
- prenájom automobilov,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- sprostredkovanie obchodu, služieb a výroby v rozsahu voľných živností,
- organizovanie kultúrnych, spoločenských a športových podujatí,
- reklamná činnosť,
- vydavateľská činnosť,
- propagačná činnosť,
- predaj na trhoch,
- výskum trhu a verejnej mienky,
- vedenie účtovníctva,
- podnikateľské poradenstvo,
- pomocné stavebné práce,
- prenájom strojov, zariadení a hnutel'ných vecí,
- finančný leasing,
- predaj dvojstopových motorových vozidiel,
- zásielkový predaj,
- poradenské služby ohľadne elektronických zariadení na spracovanie dát,
- kancelárske a sekretárske služby, vrátane kopírovacích a rozmnožovacích služieb,
- skladovanie mimo prevádzkovania verejných skladov,
- nákladná cestná doprava vykonávaná cestnými nákladnými vozidlami, ktorých celková hmotnosť vrátane prípojného vozidla nepresahuje 3,5 tony.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti je jeden konateľ.

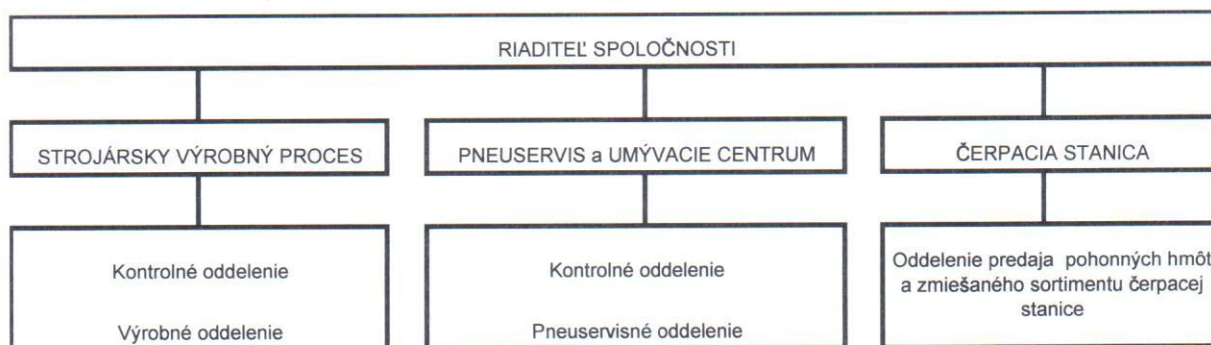
Konateľ : Jaroslav Siráň

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečuje jeden konateľ:

- Jaroslav Siráň pôsobí ako riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2018 zamestnávala 16 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárenskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre strojársky priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch vo výrobnjej hale. Výrobné činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, mechanického opracovania a spracovania tenkých plechov ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú

objem 30% z výrobné kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Vedenie spoločnosti sídli v vlastných priestoroch.

Spoločnosť sa zaoberá pneuservisnou činnosťou pre občanov, ale aj firmy. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch. Pneuservisné činnosti sú vykonávané v jednej pracovnej zmene kvalifikovanými pracovníkmi.

Spoločnosť prevádzkuje čerpaciu stanicu značky GULF, pričom zabezpečuje predaj pohonných hmôt - benzín, diesel. Má uzatvorenú spoluprácu s firmou PROBUGAS na prevádzkovanie predaja plynu. Prevádzka čerpacej stanice je vykonávaná v dvoch pracovných zmenách.

Spoločnosť v roku 2018 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2018 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach podnikateľskej činnosti spoločnosti.

1.4 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo strojárkej výrobe, rôzne podnikateľské subjekty využívajúce pneuservisnú činnosť, umývaciu činnosť a kúpu pohonných hmôt ako aj koncový užívatelia - občania.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- VESCON Slovakia, s.r.o.
- STIWA Advanced Products GmbH

2. Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2018 bol 16 vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	13	81	48
Ženy	3	19	46
Celkom	16	100	

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme stravovacej poukážky

3. Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2018

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2018 bol zisk 17 595 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 2 100 666 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 2 083 071 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2016	2017	2018
Tržby	1 707 955	2 022 243	2 093 589
Spotreba	1 423 894	1 713 946	1 743 405
Pridaná hodnota	284 061	308 297	350 184
Osobné náklady	160 521	153 415	175 078
Odpisy	122 597	130 137	123 826
Nákladové úroky	7 155	7 658	10 579
Daň z príjmu	5 756	4 927	5 242
HV za účtovné obdobie	-35 270	663	17 595

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2018 bol 1 579 293 EUR. Výška majetku sa zvýšila oproti predchádzajúcemu obdobiu o 107 941 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2016	2017	2018
Neobežný majetok	908 451	813 174	746 999
Obežný majetok	430 431	654 215	828 045
Zásoby	80 832	94 344	97 977
Dlhodobé pohľadávky	0	0	14 038
Krátkodobé pohľadávky	123 618	134 573	132 750
Finančné účty	225 981	425 298	583 280
Spolu majetok	1 342 294	1 471 352	1 579 293
Závázky spolu	587 045	715 440	792 246
Z toho:			
- Rezervy	4 222	4 653	10 275
- Dlh. záväzky	4 768	22 210	16 959
- Krátk. záväzky	468 601	517 445	562 902
Vlastné imanie	755 249	755 912	787 047
Vlastné imanie a záväzky spolu	1 342 294	1 471 352	1 579 293

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločník spoločnosti rozhodol zúčtovať zisk za rok 2018 vo výške 17 595,28 EUR ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Vplyv na životné prostredie

Evidenciu vplyvu na životné prostredie máme zabezpečené dodávateľským spôsobom. Dodávateľ firma Techpetrol s.r.o. prevádza nastavovanie a kontrolu stojanov. Uvedená firma nám zabezpečuje aj meranie rekuperácie pár a všetky povinné ročné prehliadky a zasielajú nám certifikáty, že splňame všetky podmienky limitovaného vplyvu na životné prostredie.

5. Hlavné zámery roku 2019 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2019

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Získať viac odberateľov a tým zabezpečiť zvýšenie obratu a zisku
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Vybudovať novú umývaciu linku v Obci Sučany

5.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2019 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 03.07.2019

