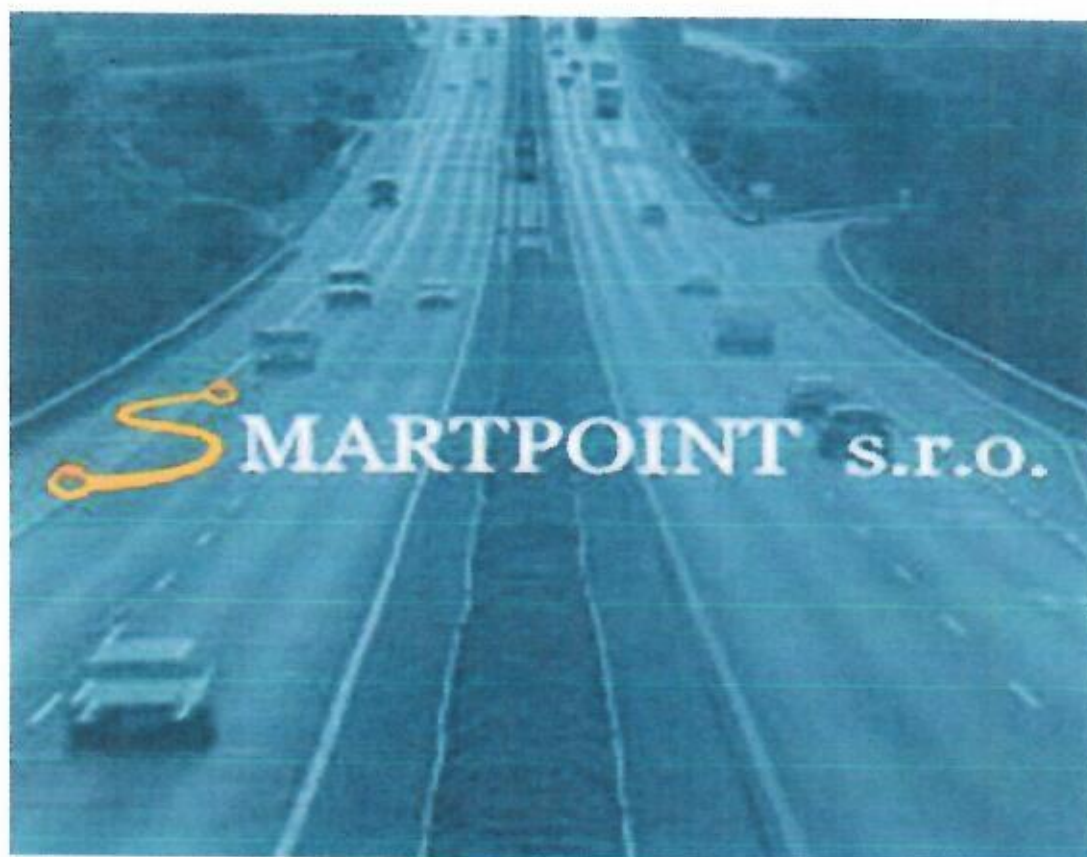




VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

Smartpoint s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

Názov spoločnosti: Smartpoint s.r.o.
Zapísaná: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
Oddiel: Sro, vložka číslo 50207/B
Sídlo spoločnosti: Jánošíkova 1607/2, 901 01 Malacky
Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO: 43 938 680
DIČ: 2022535735

Predmet činnosti:

- zasielateľstvo
- nákladná cestná doprava
- prevádzkovanie čerpacej stanice
- skladovanie
- prenájom nehnuteľností
- prenájom huteľných vecí

ZÁKLADNÉ IMANIE A SPOLOČNÍCI

Základné imanie spoločnosti predstavuje 11 618 EUR.

Jediným spoločníkom spoločnosti je Mgr. Martin Spusta.

ŠTATUTÁRNE ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Konateľ: Mgr. Martin Spusta

„Komplexné dopravné služby, na ktoré sa môžete spoľahnúť“

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má bohaté skúsenosti v oblasti dopravy a obchodu. Medzi jej hlavné činnosti patrí ponuka služieb na dopravnom trhu v oblasti prenájmu a poradenstva. Vďaka svojim zákazníkom sa stala významným poskytovateľom služieb pri štandardných transportoch, špeciálnych transportoch a prenájme.

Smartpoint s.r.o. poskytuje komplexné služby od vybavenia povolení a rozhodnutí pri nadmerných a nadrozmerných prepravách, zabalenia tovaru pred prepravou, špeciálneho uchytenia bremena vrátane zabezpečenia sprievodných vozidiel. Vďaka množstvu kontaktov po celej Európe je zabezpečené pohotovité riešenie problémov, ktoré môžu počas prepravy vzniknúť.

Spoločnosť ponúka do prenájmu kancelárske priestory v administratívnej budove v priemyselnej oblasti na Továrenskej ulici v Malackách. V okolí budovy sa nachádzajú skladové priestory a rozsiahle pozemky, ktoré sa dajú využiť na parkovanie nákladných áut. Priestory sú vhodné pre logistiku ako aj obchodné aktivity. Spoločnosť tiež poskytuje do prenájmu priestranný areál na parkovanie vozidiel a kamiónov a skladovacie priestory v obci Gajary.

Poskytované služby v oblasti prepravy: exportné a importné služby, preprava, zberné služby, expresné zásielky, kusová či celovozová preprava, veľkoobjemová preprava do 120 m³, nadrozmerná preprava, ťažká preprava, špeciálna preprava, sprievodné vozidlá, transport nákladov ADR, prispôbenie trasy parametrom bremena a momentálnemu stavu a povahe vozovky, prepravy sypkých hmôt.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaoberá nákupom pohonných hmôt a ich distribúciou obchodným partnerom. V areály spoločnosti v Gajaroch prevádzkuje čerpaciu stanicu, kde je možné natankovať motorovú naftu a AdBlue.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. má certifikovaný systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2015.



PREHLAD FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV A HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

Čistý obrat

v EUR	2017	2018
Čistý obrat	4 129 459	11 308 776

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla v roku 2018 čistý obrat vo výške 11 308 776 eur, čo je nárast oproti predchádzajúcemu roku o 7 179 317 eur, resp. o 173,86 %

Členenie čistého obratu

Čistý obrat v EUR	2017	2018
Tržby z predaja tovaru	2 102 912	2 779 450
Tržby z predaja služieb	2 026 547	8 529 326
spolu	4 129 459	11 308 776

Tržby z predaja tovaru v EUR	2017	2018
Motorová nafta a AdBlue	1 890 033	2 476 446
Ostatný tovar	212 879	303 004
spolu	2 102 912	2 779 450

Tržby z predaja služieb v EUR	2017	2018
Logistické služby vrátane zasielateľstva	1 727 980	8 043 444
Prenájom a súvisiace služby	122 381	410 319
Ostatné služby	176 186	75 563
spolu	2 026 547	8 529 326

Ukazovatele rentability:

Rentabilita vlastného imania v EUR	2017	2018
čistý zisk	37 770	1 236 712
vlastné imanie	78 217	1 491 927
Rentabilita vlastného imania (ROE) v %	48,29	82,89

Rentabilita aktív - hrubá v EUR	2017	2018
zisk pred zdanením	67 473	1 593 067
aktíva	2 748 236	5 355 661
Rentabilita aktív (ROA) hrubá v %	2,46	29,75

Rentabilita výnosov v EUR	2017	2018
Čistý zisk	37 770	1 236 712
celkové výnosy	4 143 902	12 266 924
Rentabilita výnosov	0,91	10,08

Rentabilita nákladov v EUR	2017	2018
Čistý zisk	37 770	1 236 712
celkové náklady	4 076 429	10 673 857
Rentabilita nákladov	0,93	11,59

Ukazovatele likvidity:

Likvidita pohotová v EUR	2017	2018
krátkodobý finančný majetok	195 912	7 576
krátkodobé záväzky celkom	2 620 921	3 816 355
Likvidita pohotová - koef.	0,07	0,00

Likvidita bežná v EUR	2017	2018
krátkodobý finančný majetok	195 912	7 576
krátkodobé pohľadávky	1 212 278	2 827 523
krátkodobé záväzky celkom	2 620 921	3 816 355
Likvidita bežná - koef.	0,54	0,74

Likvidita celková v EUR	2017	2018
krátkodobý finančný majetok	195 912	7 576
krátkodobé pohľadávky	1 212 278	2 827 523
zásoby	7 900	85 904
krátkodobé záväzky celkom	2 620 921	3 816 355
Likvidita bežná - koef.	0,54	0,77

Ukazovatele zadlženosti:

celková zadlženosť aktív v EUR	2017	2018
cudzí kapitál (celkové záväzky)	2 670 019	3 863 734
aktíva	2 748 236	5 355 661
Celková zadlženosť aktív v %	97,15	72,14

Finančná páka v EUR	2017	2018
aktíva	2 748 236	5 355 661
vlastný kapitál	78 217	1 491 927
Finančná páka - koef.	35,14	3,59

Ukazovatele aktivity:

	pohľadávky	záväzky
31. decembra 2016	232 475	1 646 330
31. decembra 2017	2 748 236	2 620 921
31. decembra 2018	2 827 523	3 816 355

**Doba inkasa pohľadávok
v EUR**

	2017	2018
krátkodobé pohľadávky z obch. styku	1 081 450	2 589 744
tržby	4 129 459	11 308 776
Doba inkasa pohľadávok - dni	95,59	83,59

**Doba splatnosti záväzkov
v EUR**

	2017	2018
krátkodobé záväzky z obch. styku	1 504 244	2 252 923
tržby	4 129 459	11 308 776
Doba splatnosti záväzkov - dni	132,96	72,71

	aktíva
31. decembra 2016	1 686 830
31. decembra 2017	2 748 236
31. decembra 2018	5 355 661

**Obrat aktív
v EUR**

	2017	2018
tržby	4 129 459	11 308 776
aktíva celkom	2 748 236	5 355 661
Obrat aktív - koef.	1,50	2,11

STAV A VÝVOJ SPOLOČNOSTI SMARTPOINT S.R.O. NA SLOVENSKU

Slovenská ekonomika v roku 2018 pokračovala v nastúpenom rastovom trende z predošlých rokov. Prišli tomu tak externé ako aj domáce vplyvy. Rok 2018 bol z pohľadu ekonomiky pre Slovensko úspešný. Slovenskej ekonomike sa podarilo zrýchliť tempo rastu, pričom ťažila predovšetkým z dynamického rastu domáceho dopytu. Ťahúňom ekonomiky v roku 2018 bol automobilový priemysel.

V rámci domáceho dopytu k rastu hrubého domáceho produktu prispela najmä spotreba domácností, ktorá medziročne vzrástla o 3,2 %. Spotreba domácností rástla v dôsledku lepšej situácie na trhu práce a teda vyššou kúpyschopnosťou obyvateľstva. Zvýšila sa aj spotreba verejnej správy a neziskových organizácií.

Zahraničný dopyt podľa analytikov tiež pokračoval v raste, dynamika jeho rastu však začala spomaľovať, keď už viacero európskych ekonomík dosiahlo vrchol ekonomického cyklu.

Počas roku 2018 inflácia rástla dynamickejšie v porovnaní s rokom 2017. Zatiaľ čo v roku 2017 sa spotrebiteľské ceny na Slovensku medziročne zvýšili o 1,3 %, za jedenásť mesiacov roku 2018 išli ceny hore medziročne o 2,6 %. K ťahúňom inflácie pritom patrili najmä ceny potravín, ale aj ceny v doprave v dôsledku vyšších cien ropy.

Pomerne silný rast ekonomiky v posledných rokoch priniesol aj nové problémy, najmä na trhu práce. Viacero podnikov, hlavne na západe Slovenska, muselo zápasiť s nedostatkom vhodnej dostupnej pracovnej sily, čo zvyšovalo tlak na rast miezd i na dovoz pracovnej sily zo zahraničia.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. v roku 2018 taktiež ťažila z vyššie uvedených vplyvov. Nakoľko sa orientuje na zákazníkov v oblasti automotive, pozitívne vplyvy v makro ekonomike sa prejavili aj na jej hospodárskych výsledkoch. V roku 2018 dosiahla spoločnosť Smartpoint tržby z predaja logistických služieb, ktoré tvoria ťažisko jej príjmov, vo výške 8 043 444 eur, čo je oproti roku 2017 nárast o 6 315 464 eur. Oproti roku 2017 sa zvýšil aj čistý obrát o 7 179 317 eur a dosiahol hodnotu 11 308 776 eur.

V roku 2018 Smartpoint s.r.o. začal s implementáciou interných smerníc a predpisov, aby sa stal spoločensky zodpovednou firmou. Cieľom je zaviesť certifikované systémy v oblasti environmentálneho a energetického manažérstva.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. považuje spoločensky zodpovedné podnikanie za dôležitú súčasť svojej podnikateľskej stratégie. Úcta k ľuďom, životnému prostrediu a trvalo udržateľnému rozvoju patria medzi jej kľúčové hodnoty.

Spoločenská zodpovednosť spoločnosti Smartpoint s.r.o. sa týka hlavne týchto oblastí:

- ✓ zodpovedné verejné obstarávanie
- ✓ starostlivosť o zamestnancov
- ✓ férový prístup k zákazníkom
- ✓ etické riadenie firmy
- ✓ ochrana životného prostredia
- ✓ spolupráca s miestnou komunitou

VÝVOJ, KONANIE, POZÍCIA A VPLYV SPOLOČNOSTI SMARTPOINT NA SOCIÁLNU A ZAMESTNANECKÚ OBLASŤ

VPLYV NA ZAMESTNANOSŤ

Celkový evidenčný počet zamestnancov spoločnosti Smartpoint s.r.o. dosiahol k 31.12. 2018 výšku 18.

Zamestnanci	2018	2017	Zmena v %
Evidenčný stav k 31.12.	20	9	122
Priemerný prepočítaný stav	14	5	180

V porovnaní s rokom 2017 tak Smartpoint s.r.o. zaznamenal nárast o 11 zamestnancov, čo v percentuálnom vyjadrení predstavuje nárast 122% .

Spoločnosť SMARTPOINT s.r.o.sa v roku 2018 taktiež zamerala na navýšenie mzdových nákladov, hlavne na navýšenie hrubých miezd, kde zaznamenala medziročný nárast o 27 %.

	2018	2017	Zmena v %
Mzdové náklady v EUR	186 452	52 437	255,57
Priemerný prepočítaný stav zamestnancov	14	5	180
Ročné mzdové náklady na 1 zamestnanca v EUR	13 318	10 487	27

SOCIÁLNO - ZAMESTNANECKÁ OBLASŤ

Spokojný a motivovaný zamestnanec je tým najvzácnejším a najdôležitejším kapitálom každého podniku. Túto skutočnosť si plne uvedomuje aj manažment spoločnosti Smartpoint s.r.o. Za týmto účelom vytvára pre svojich pracovníkov čo možno najoptimálnejšie pracovné prostredie a podmienky. Globálna starostlivosť o zamestnancov, ich potreby a ďalší rozvoj spadá do kompetencie manažment spoločnosti. Okrem realizácie pracovných pohovorov, ktorých cieľom je výber kvalitných zamestnancov na osadzované voľné pracovné pozície, sa manažment spoločnosti zameriava tiež na zabezpečovanie atraktívnych benefitov a v neposlednom rade venuje náležitú pozornosť aj na poskytovanie kontinuálneho vzdelávania pracovníkov spoločnosti.

Manažment spoločnosti sa snaží ku každému pracovníkovi pristupovať individuálne. V najvyššej možnej miere sa spoločnosť snaží vyhovieť požiadavkám zamestnancov a prispôsobiť im pracovné podmienky v súlade s ich očakávaniami. Preto, ak to situácia dovoľuje, môžu zamestnanci pracovať aj na rôzne formy skráteného pracovného úväzku.

Jedným z hlavných princípov, ktoré tvoria jadro spoločenskej zodpovednosti spoločnosti Smartpoint s.r.o., je starostlivosť o zamestnancov. Vzhľadom na uvedený princíp je preto pre spoločnosť Smartpoint s.r.o. dodržiavanie všetkých platných zákonov Slovenskej republiky, ako aj dodržiavanie právnych predpisov v súlade s legislatívou Európskej únie.

ODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Spoločnosť Smartpoint dbá na príkladné dodržiavanie všetkých právnych noriem za účelom dodržiavania práv svojich zamestnancov, ako aj ostatných zúčastnených strán. Za týmto účelom plne rešpektuje všetky pracovno-právne náležitosti vyplývajúce zo Zákonníka práce a všetkých súvisiacich zákonov. Ďalší dôraz je tiež kladený na dodržiavanie všetkých ďalších nespochybniteľných ľudských práv.

Manažment spoločnosti Smartpoint prijal dokument "Antidiskriminačná politika a politika ľudských práv spoločnosti Smartpoint s.r.o.", v ktorom o.i. deklaruje:

"Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma zamestnancov a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na dajú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti."

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaviazala v pracovnoprávných vzťahoch zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon).

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. odmieta a neakceptuje akúkoľvek formu diskriminácie v pracovných vzťahoch. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. Dáva rovnakú príležitosť všetkým zamestnancom bez ohľadu na ich pohlavie, rasu, sexuálnu orientáciu, vek alebo náboženstvo.

BOJ PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. si je vedomá, že prípadné problémy spojené s korupciou a úplatkárstvom môžu viesť k poškodeniu jej dobrej povesti. Vzhľadom na to spoločnosť Smartpoint s.r.o. nielenže dbá o dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov na úseku boja proti korupcii a úplatkárstvu, ale v záujme posilnenia ochrany proti týmto praktikám prijala viaceré interné dokumenty, dodržiavaním ktorých dôsledne dbá o uskutočňovanie svojej podnikateľskej činnosti v súlade s najvyššími etickými princípmi.

Zamestnanci spoločnosti Smartpoint s.r.o. konajú spravodlivo a čestne. Medzi základné etické princípy, ktoré spoločnosť Smartpoint s.r.o. vyznáva a ktorými sa pri svojej činnosti spravuje, patrí najmä profesionalita, povinnosť mlčanlivosti, spoľahlivosť a rešpektovanie práv zákazníkov, dodržiavanie zákonnosti, transparentnosť, korektnosť zamestnancov voči samotnej spoločnosti a vzájomné rešpektovanie druhých a ich názorov. Tieto pravidlá sú zakotvené v Etickom kódexe, ktorý je povinný každý zamestnanec rešpektovať a dodržiavať.

Okrem Etického kódexu spoločnosť Smartpoint prijala a od svojich zamestnancov požaduje dodržiavanie princípov, ktoré sú uvedené v internom dokumente "Zásady dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti". V tomto dokumente spoločnosť deklarovala, že sa:

- ✓ usiluje o bezúhonnosť obchodných rokovaní bez korupcie
- ✓ usiluje o trvalú udržateľnosť bez neprimeraných rizík ohrozenia ľudského zdravia a životného prostredia
- ✓ usiluje o riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo - bez podvádzania
- ✓ usiluje o spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky bez diskriminácie

- ✓ usiluje o zachovanie oddelených záujmov spoločnosti a jednotlivcov - bez konfliktu záujmov.

V prípade, že zamestnanec chce upozorniť na porušenie etiky, prípadne protikorupčných predpisov, môže sa obrátiť na spoločnosť Smartpoint s.r.o. listom alebo emailom na oddelenie Compliance spoločnosti Smartpoints.r.o. a to aj anonymne, v rámci tzv. whistleblowing mechanizmu. Spôsob nahlasovania podnetov a podmienky ich preverovania ďalej upravuje interná smernica WHISTLEBLOWING – Vnútny systém vybavovania podnetov. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. prijíma prostredníctvom Compliance oddelenia oznámenia o porušení zákonných a etických pravidiel zo strany obchodných partnerov, zákazníkov a tretích osôb. Spoločnosť SMARTPOINT S.r.o. je pripravená prispieť k odhaľovaniu neetických praktík vedúcich k neoprávnenému majetkovému prospechu jednotlivcov alebo obchodných spoločností aj podaním trestného oznámenia.

Spoločnosť SMARTPOINT S.r.o. kladie dôraz na to, aby jej obchodní partneri dodržiavali predpisy a normy platné v Európskej únii a aby ich podnikanie bolo etické a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike. Spoločnosť Smartpoint s.r.o. vypracovala pre svojich dodávateľov "Etický kódex pre dodávateľov Smartpoint s.r.o.". Tento Etický kódex pre dodávateľov dokumentuje zásady a očakávania, týkajúce sa nadviazania a udržania obchodného vzťahu so spoločnosťou Smartpoint s.r.o.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY

Činnosti, ktoré Smartpoint s.r.o. vykonáva, ju vystavujú rozličným finančným rizikám, trhovému riziku (zahŕňa kurzové riziko, riziko úrokovej sadzby s vplyvom na peňažné toky a cenové riziko), úverovému riziku a riziku likvidity. Medzi hlavné finančné nástroje spoločnosti patria pohľadávky a záväzky z obchodného styku, peňažné prostriedky a kontokorentný úver. Hlavným cieľom týchto finančných nástrojov je získať financie na zabezpečenie prevádzky.

Spoločnosť poskytuje služby slovenským i zahraničným odberateľom, služby a tovary nakupuje taktiež od slovenských i zahraničných dodávateľov. Podľa obchodných dojednaní platby za prijaté a poskytnuté služby a tovary sa realizuje v mene EUR, preto je vplyv kurzového rizika minimálny. Spoločnosť, je ale v malej miere vystavená úverovému riziku, ktoré vyplýva z prijatého kontokorentného úveru, pretože tento úročený pohyblivou úrokovou sadzbou. Spoločnosť nie je ale vystavená cenovému riziku.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. využívanie kontokorentného úveru pravidelne sleduje. Splatnosť pohľadávok sa sleduje na mesačnej báze, v prípade nesplácania nastupuje proces upomínania a vymáhania pohľadávok. Aby spoločnosť eliminovala úverové riziko súvisiace s bankovými účtami a finančnými nástrojmi, uskutočňuje transakcie len s bankami a finančnými inštitúciami, ktoré majú vysoký rating.

Smartpoint s.r.o. riadi riziko likvidity využívaním bankového kontokorentného účtu, ktorý by mal v prípade potreby pokryť okamžitý nedostatok finančných prostriedkov. Spoločnosť pravidelne monitoruje pohyby finančných prostriedkov na bankových účtoch a pripravuje prognózy peňažných tokov.

SMARTPOINT S.R.O. A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Základným princípom práce spoločnosti Smartpoint s.r.o. je systémový prístup založený na vytvorení a trvalom zlepšovaní efektívneho systému integrovaného manažérstva, ktorý v súlade s požiadavkami na kvalitu, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zohľadňuje požiadavky na ochranu životného prostredia.

Vedenie spoločnosti Smartpoint s.r.o. si uvedomuje dopad svojich činností na životné prostredie a preto sa zaviazalo:

- dodržiavať zákony a ostatné predpisy a záväzky, ktorých predmetom je ochrana životného prostredia,
- presadzovať vysokú technologickú, odbornú a profesionálnu úroveň vo všetkých oblastiach svojich činností s aspektom na ochranu životného prostredia, zlepšenie v oblasti environmentálneho správania a trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti,
- uplatňovať princípy prevencie voči negatívnemu vplyvu na životné prostredie,
- uplatňovať princípy prevencie znečisťovania a zlepšovania pracovného prostredia zamestnancov,
- za týmto účelom identifikovať a hodnotiť environmentálne aspekty vyplývajúce z vlastnej činnosti, určovať environmentálne ciele a programy,
- zabezpečiť separovanie odpadov za účelom zhodnotenia a recyklácie všade tam, kde to charakter odpadu dovoľuje,
- minimalizovať dopad činností spoločnosti na životné prostredie znížením množstva produkovaného odpadu a znížením záťaže životného prostredia emisiami do ovzdušia,
- rozvíjať environmentálne povedomie svojich zamestnancov a porozumenie o súvislostiach medzi aktivitami spoločnosti, vlastnou pracovnou činnosťou a životným prostredím,
- nepretržite zvyšovať firemnú kultúru a zabezpečovať vzdelávanie a motivovanie zamestnancov v environmentálnej oblasti na všetkých úrovniach riadenia.

Pri obmieňaní vozového parku nákladných automobilov spoločnosť Smartpoint s.r.o. začala s nákupom ťahačov SCANIA LNG - ťahačov s novou radou pohonných jednotiek, ktoré jazdia na alternatívne palivá. Pri výbere nových ťahačov spoločnosť ako hlavné kritérium zvolila udržateľnú prepravu - zemný plyn poskytuje zníženie CO₂ o približne 15 percent.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. sa zaviazala, že v roku 2019 zavedie systém energetického manažérstva podľa normy ISO 50001:2018, ktorého prínosom bude:

- zlepšenie energetickej efektívnosti
- zníženie energetickej náročnosti procesov
- zvýšenie konkurencieschopnosti

a systém environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015, ktorého prínosom bude:

- úspora energie
- minimalizácia odpadu (zníženie nákladov na likvidáciu)
- minimalizácia environmentálnych poplatkov a pokút za znečistenie životného prostredia.



AKTIVITY V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. nemá a ani do budúcnosti neplánuje výdaje na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTI

NBS znížila v septembri 2019 odhad hospodárskeho rastu Slovenska na rok 2019 a aj na ďalšie roky. Prognózu rastu hrubého domáceho produktu pre rok 2019 znížila oproti predchádzajúcej prognóze o 0,8 percentuálneho bodu na 2,5 %. Odhad rastu pre rok 2020 skorigovala taktiež o 0,8 percentuálneho bodu, a to na 2,4 % a pre rok 2021 o 0,1 bodu na 2,7 %. Aj ekonomika má svoj prirodzený cyklus, ktorý je prehlbovaný výrazne negatívnymi externými faktormi. Ide napríklad o neistotu okolo brexitu, zároveň sú tu aj ďalšie negatívne riziká, či už na Blízkom východe, ale napríklad aj napätie medzi USA a Čínou. Tieto faktory sa prenášajú do ekonomiky, čo sa odzrkadľuje na apetíte investovať. Mierne oživenie ekonomiky v roku 2021 by malo podporiť síce slabší, ale rastúci zahraničný dopyt. V prognóze NBS sa očakáva aj mierne vyššia dynamika súkromnej spotreby pri stabilizovanej miere úspor, ktorá v súčasnosti dosahuje podľa centrálnej banky najvyššie úrovne od roku 2001. Predpokladá sa, že k rastu ekonomiky bude prispievať verejný sektor tak spotrebou, ako aj investíciami.

Vývoj na trhu práce predčil v druhom štvrtroku 2019 očakávania NBS. Súviselo to s väčšou zamestnanosťou vo verejnej správe a s rýchlejšim rastom miezd v súkromnom, ako aj verejnom sektore. Dynamický mzdový vývoj bol ovplyvnený aj jednorazovými odmenami a zvýšeným vyplácaním zvýhodnených 13. plátov. Slabší vývoj ekonomiky sa však bude postupne podľa centrálnej banky prejavovať aj na trhu práce. V súvislosti s tým došlo v horizonte predikcie k revízii tak dynamiky zamestnanosti, ako aj miezd smerom nadol. Predpokladá sa však, že zamestnanosť bude naďalej rásť, a to na úrovni 0,3 % v nasledujúcich dvoch rokoch. Miera nezamestnanosti bude podľa NBS naďalej v blízkosti historických miním. Po odznení jednorazových a administratívnych opatrení a zmiernení tlakov na trhu práce, by sa mal spomaliť aj rast miezd. Ich dynamika by sa však mala udržať v blízkosti 5 %.

Inflácia bude zo súčasných úrovní podľa Národnej banky Slovenska postupne spomaľovať, a to vplyvom zmierňovania dynamiky cien komodít a aj v dôsledku prehodnotenia cyklickej pozície ekonomiky. Spotrebiteľské ceny by mali rásť v roku 2020 na úrovni 2,4 % a v roku 2021 dynamikou 2,2 %, čo je oproti pôvodnej prognóze spomalenie o 0,1 percentuálneho bodu.

V médiách sa spomínajú viac Spojené štáty, ale pohľad do Európy je oveľa znepokojivejší. Ekonomika Nemecka citeľne spomalila a asi to nebolo len kvôli dočasnej slabej výrobe áut ako dôsledku prísnych emisných noriem. Taktiež sa zhoršila situácia aj vo Francúzsku a v Taliansku. Niektorí analytici, pokiaľ by v extrémnom prípade neprišlo k pádu eurozóny do recesie, očakávajú oproti prognózam NBS citeľné spomalenie rastu ekonomiky.

Spoločnosť Smartpoint s.r.o. musí reagovať na prebiehajúce zmeny v európskej ekonomike, nakoľko ťažiskový obchod je práve so zákazníkmi zo západnej Európy v oblasti automotive. Cieľom pre rok 2019 je teda:

- ✓ hľadanie ďalších strategických partnerov mimo oblasť automotive v logistických službách
- ✓ zvýšenie podielu iných druhov prepravy, ako napríklad preprava sypkých materiálov, kombinované prepravy

- ✓ zvýšenie podielu predaja motorovej nafty vybudovaním novej a modernejšej čerpacej stanice pohonných hmôt v Malackách



ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Smartpoint s.r.o. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí, neplánuje nadobúdanie akcií alebo obchodných podielov v iných spoločnostiach.

INFORMÁCIE O OBSTARÁVANÍ VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OBLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2018 a ani v roku 2017 neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

VÝSLEDOK ZA ROK 2018

Za rok 2018 spoločnosť Smartpoint s.r.o. dosiahla zisk po zdanení vo výške 1 236 712 EUR. Rozhodnutím jediného spoločníka spoločnosti, urobeným pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia dňa 26.06.2019 bol čistý zisk vo výške 1 236 712 EUR prevedený na účet nerozdeleného zisku minulých rokov.

SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO SÚVAHOVOM DNI

Po 31. decembri 2018 nenastali žiadne udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súčasťou tejto výročnej správy je ročná účtovná závierka k 31.12.2018 v rozsahu schválenom audítorom a jediným spoločníkom.



Mgr. Martin Spusta