

GlaxoSmithKline Slovakia s.r.o.

Výročná správa **2018**

Vydané v júni 2019



Obsah

Hospodárske výsledky	3
Riadenie rizík	5
Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia	5
Budúci vývoj činností a náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	5
Spoločenská zodpovednosť	5
Ostatné vyhlásenia	7

Prílohy

Účtovná závierka k 31. decembru 2018 a správa nezávislého audítora

Vedenie spoločnosti GlaxoSmithKline Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) predstavuje túto výročnú správu za rok 2018 a krátkodobý výhľad vývoja obchodných činností.

Spoločnosť bola založená v roku 1997 za týmto účelom:

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod),
- reklamná a propagačná činnosť,
- veľkodistribúcia liekov a zdravotníckych pomôcok,
- koordinácia vykonávania medzinárodných klinických štúdií v Slovenskej republike,
- organizovanie kurzov, školení a seminárov
- organizovanie kongresov a výstav.

Spoločnosť je v 100% vlastníctve britskej spoločnosti Setfirst Limited a je súčasťou medzinárodnej korporácie GlaxoSmithKline.

Hospodárske výsledky

Tržby z predaja tovaru a služieb v roku 2018 narástli oproti roku 2017 o 1 312-tisíc € na úroveň 43 512-tisíc €.

Spoločnosti sa darilo naplňovať podnikové ciele v oblasti profitability. Na základe údajov spoločnosti IQVIA, Spoločnosť mala v roku 2018 na trhu farmaceutických spoločností podiel 2,5%, čo ju zaraďuje na pozíciu trinástej najväčšej farmaceutickej spoločnosti na Slovensku

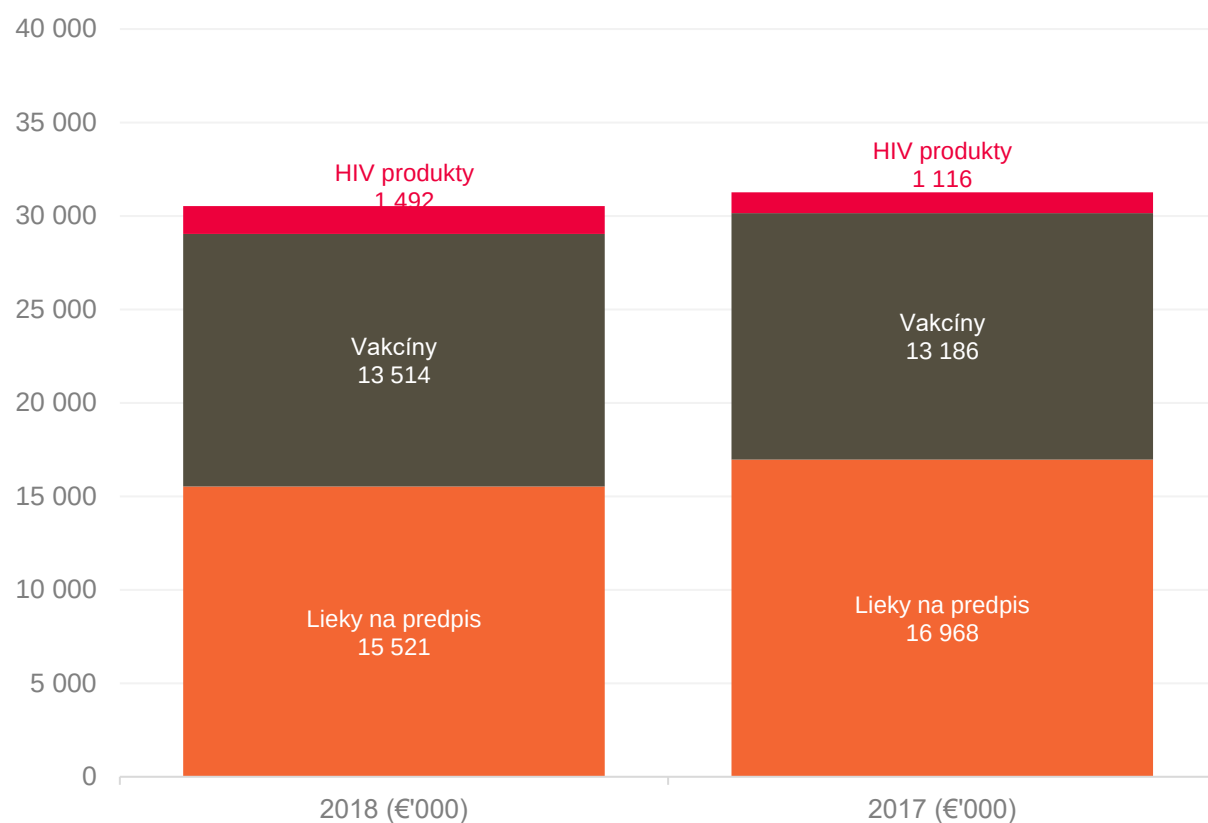
Prehľad finančných ukazovateľov

	2018/ (€'000)	2017 (€'000)	Zmena (€'000)	Zmena (%)
Tržby z predaja tovaru	30 527	31 270	-744	-2%
Tržby z poskytnutých služieb	12 985	10 929	2 056	19%
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	32 980	33 555	-574	-2%
Náklady na spotrebovaný materiál a energiu	150	255	-105	-41%
Pridaná hodnota	7 319	6 362	956	15%
Zisk po zdanení	353	758		

	2018 (dni)	2017 (dni)	Zmena (dni)	Zmena (%)
Doba inkasa pohľadávok*	58	79	-21	-27%
Doba úhrady záväzkov*	51	42	9	21%
Doba obratu zásob*	105	131	-26	-20%

* na základe údajov zo súvahy

Obrat podľa kľúčových segmentov



Riadenie rizík

Riziká sú riadené globálnymi predpismi skupiny GSK a lokálnymi procesmi, sú evidované a pravidelne prehodnocované z pohľadu pravdepodobnosti a závažnosti. Vykonávajú sa aktivity na ich elimináciu, prípadne na minimalizáciu ich nepriaznivého vplyvu.

Hlavné riziká spojené s dosiahnutím obchodných cieľov Spoločnosti

- Makroekonomická neistota v Európe a rastúca tendencia vlád zavádzať reštriktívne fiškálne politiky, ktoré majú často vplyv na financovanie zdravotného systému
- Zrýchlený pokles cien v európskych krajinách s priamym vplyvom na Spoločnosť prostredníctvom procesu referenčného oceňovania
- Významné a nepredvídateľné legislatívne zmeny s dosahom na farmaceutický priemysel
- Oneskorené alebo neúplné centrálné registrácie alebo lokálne schválenia nových inovatívnych produktov
- Neistota súvisiaca s implementáciou zmien v Zákone č. 363/2011 Z. z. o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín na základe verejného zdravotného poistenia a jeho časti ohľadne podmienenej kategorizácie

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Spoločnosť neplánuje žiadne zmeny v zameraní svojich činností, ktoré by mali významný pozitívny alebo negatívny vplyv na zamestnanosť alebo životné prostredie.

Po skončení účtovného obdobia do dňa zostavenia výročnej správy nenastali žiadne ďalšie skutočnosti osobitného významu, ktoré by mali významný pozitívny alebo negatívny dopad na účtovnú závierku Spoločnosti zostavenú k 31.12.2018.

Budúci vývoj činností a náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Počas nasledujúcich troch rokov sa Spoločnosť zameria na úspešné uvedenie nových molekúl a produktov, ktoré v súčasnosti čakajú na schválenie registrácie, na trh. GlaxoSmithKline má jednu z najsľubnejších línií inovatívnych medicínskych produktov vo vývoji v rámci celého priemyslu a považuje ich za výbornú príležitosť pomáhať ľuďom na Slovensku a celom svete.

Spoločnosť v posledných rokoch v rámci centrálného rozhodnutia limituje lokálnu podporu činností v oblasti výskumu a vývoja v podobe klinických skúšaní vykonávaných v spolupráci s lokálnymi expertmi. V roku 2018 Spoločnosť venovala 32-tisíc € (2017: 109-tisíc €) na generovanie nových medicínskych poznatkov v rámci Slovenska.

Spoločenská zodpovednosť

Podnikáme zodpovedne

V GSK si uvedomujeme svoju pozíciu jednej z najväčších a globálne najvýznamnejších farmaceutických spoločností, a sme odhodlaní toto postavenie využiť na to, aby sme boli jedna z najinovatívnejších, najefektívnejších a najdôveryhodnejších spoločností nielen v našom odvetví. náš úspech závisí na našej schopnosti vyvíjať inovatívne produkty a sprístupniť ich zodpovedným spôsobom väčšiemu množstvu ľudí.

Kombinácia zdravého obchodného modelu, jasného etického nastavenia, a spolupráce viac ako 100 000 zamestnancov po celom svete nám umožnila dosiahnuť rad úspechov a ocenení, ktoré podčiarkujú, že spôsob, akým dosahujeme naše ciele je rovnako dôležitý ako výsledky samotné.

Projekty spoločenskej zodpovednosti na Slovensku

*Misia GSK: **Pomáhať ľuďom byť aktívnejší, cítiť sa lepšie a žiť dlhšie.***

GSK Slovensko od svojho vzniku deklaruje a aj činmi napĺňa tvrdenie, že jeho misiou je pomáhať tým, ktorí pomoc potrebujú. Kultúra GSK Slovensko sa s adresnou formou pomoci spája dlhodobo.

Celosvetovo si GSK predsavzalo, že pri svojom podnikaní zohľadní etický, sociálny aj environmentálny rozmer svojich rozhodnutí. Rozhodlo sa sústrediť na oblasti, v ktorých dokáže uskutočniť viditeľné zmeny a inšpirovať ďalšie spoločnosti v rámci priemyslu, ale aj mimo neho.

Na Slovensku podporujeme dva kľúčové projekty spoločenskej zodpovednosti:

- Projekt podpory rómskych asistentov, ktorí priamo v osadách zabezpečujú lepší prístup k lekárskej starostlivosti a prevencii,
- Projekt Druhý krok – prevencia šikany na školách.

Projekt podpory rómskych asistentov nám okrem pocitu zo zmysluplného projektu priniesol v roku 2018 aj radosť z ocenenia Via Bona Slovakia za rok 2017 v kategórii Dobrý partner komunity. Ako povedala pri preberaní ocenenia na slávnostnom galavečeri 10. apríla 2018 generálna riaditeľka GSK Slovensko Andrea Kočišová, GSK podporuje marginalizované komunity viac ako desaťročie. Hrdosť neskrýval Paul van Hoof, ktorý tento projekt na Slovensku pred desiatimi rokmi z pozície generálneho riaditeľa GSK na Slovensku zakladal. Ocenil, že dnes sa slovenským príkladom inšpirujú aj iné krajiny – a GSK tímy v Rumunsku, Srbsku, Maďarsku, Bulharsku a na Slovensku na podpore marginalizovaných komunít spolupracujú. Vďaka za ocenenie patrí nielen Nadácii Pontis, ktorá súťaž Via Bona organizuje, ale najmä partnerskej organizácii GSK - Asociácii pre kultúru, vzdelávanie a komunikáciu (ACEC) a predovšetkým - nielen „naším“, ale všetkým asistentom zdravia, ktorí vytrvalo robia v osadách neľahkú prácu v osвете zdravia.

**GSK**

1,137,408 followers

S radosťou sme prijali v GSK Slovensko správu, že za projekt podpory asistentov zdravia v rómskych komunitách získavame ocenenie Via Bona 2017. Na galavečeri cenu prevzala generálna riaditeľka GSK Slovensko Andrea Kočišová spoločne s iniciátorom projektu Paulom van Hoofom. Ďakujeme!



Úspechom v súťaži Via Bona Slovakia sme sa pochwálili aj na sociálnej sieti LinkedIn

Dobrovoľnícka činnosť

Zamestnanci GSK sa radi zapájajú do dobrovoľníckych podujatí, medzi ktorými vedie Naše mesto na začiatku júna. V roku 2018 sme sa pridali k zveľaďovaniu Slovenska v troch lokalitách.



Naše mesto 2018 v Bratislave

Starostlivosť o zamestnancov

V roku 2018 sme v GSK Slovensko implementovali pre všetky tri entity unikátny program Partnership for prevention (P4P), zameraný na zamestnancov a ich rodiny. Ide o súčasť globálneho záväzku GSK podporovať starostlivosť o svojich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov a pomáhať im sprístupňovať preventívne zdravotnícke služby za minimálne alebo žiadne náklady. Práve tým, že prevencia pokrýva nielen zamestnancov spoločnosti, ale aj ich rodiny, je iniciatíva unikátna. Vďaka programu Partnership for Prevention (P4P) pomáhame zamestnancom porozumieť tomu, akým spôsobom sa môžu o svoje zdravie starať, aké kroky môžu podniknúť k tomu, aby si zdravie chránili, rozhodovali v jeho prospech a mohli žiť zdravo. My v GSK vieme, že preventívna zdravotná starostlivosť je nevyhnutnou súčasťou zdravia a pohody vo všetkých fázach života. Starostlivo boli pritom vybrané služby, u ktorých bola dokázaná účinnosť v rámci prevencie ochorení alebo ich odhalení v rannej a liečiteľnej fáze.



Meranie hodnôt počas Dňa otvorených dverí v závode v Leviciach (stan P4P)

Ostatné vyhlásenia

- Spoločnosť nie je kótovaná na žiadnej burze a nevlastní vlastné akcie ani akcie spriaznených entít.
- Podliehajúc schváleniu výlučného vlastníka, ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhoval rozdelenie zisku za rok 2018.
- Spoločnosť nevlastní zahraničné pobočky a ani nepodniká prostredníctvom zahraničných pobočiek.