

AUTOTRANSPORT

...proven partner in transport.

Výročná správa za rok 2018

AUTOTRANSPORT, s.r.o.

Jilemnického 4,
SK080 01 PREŠOV
SLOVENSKO

IČO: 36 698 601

IČ DPH: SK2022320575

Bankové spojenie: Tatra Banka, a.s.

Č. ú.: 2926778165/1100

IBAN: SK40 1100 0000 0029 2677 8165,

BIC: TATRSKBX



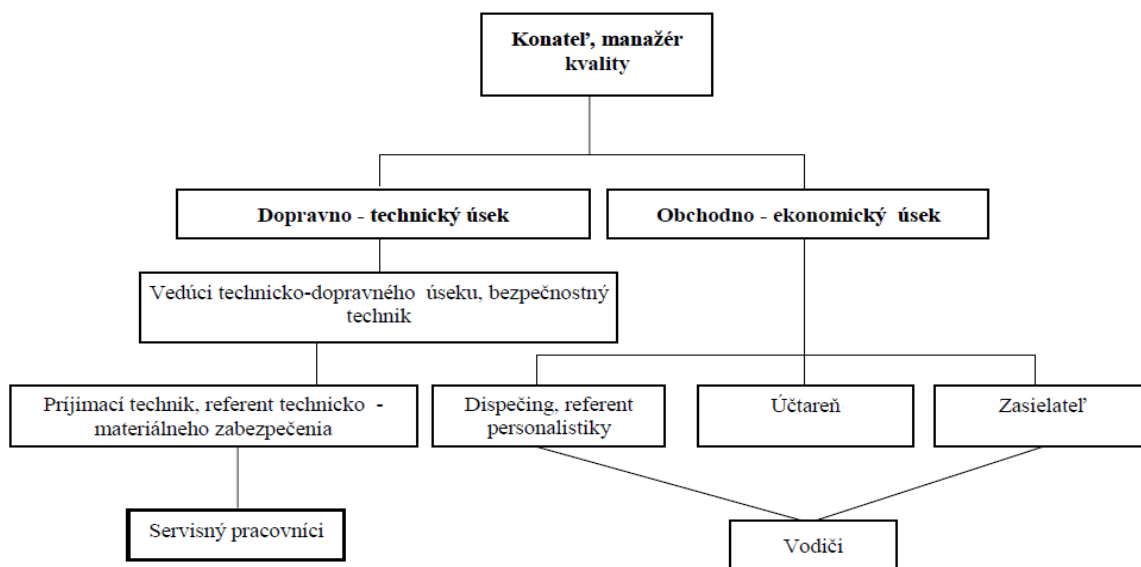
Prepravujeme od roku 1992 !!!

Spoločnosť AUTOTRANSPORT, s.r.o. vznikla v roku 2006 v Prešove transformáciou právnej formy a obchodného mena. Jej história podnikania v oblasti cestnej nákladnej dopravy siaha ale až do roku 1992. Špecializuje sa na poskytovanie služieb v oblasti medzinárodnej a vnútroštátnej cestnej nákladnej dopravy, zasielateľstva, logistiky a servisu nákladných vozidiel na vysokej úrovni. Spoločnosť je držiteľom certifikátu ako aj členom partnerskej siete neautorizovaných servisov TOP-TRUCK. Taktiež vlastní mnohé ďalšie odborné technické certifikáty súvisiace so servisnou činnosťou. Okrem toho je organizácia držiteľom certifikátu systému manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2015. Zavedený systém manažérstva kvality uplatňuje na činnosti v oblasti cestnej nákladnej dopravy a zasielateľstva. Spoločnosť AUTOTRANSPORT je členom združenia cestných dopravcov na Slovensku – ČESMAD Slovakia.

Organizácia sa neustále prispôsobuje nielen ekologickým podmienkam trhu každoročným obnovovaním svojho vozidlového parku vozidlami stále viac prijateľnejšími životnému prostrediu. Na dopravnom trhu je obchodné meno AUTOTRANSPORT spojené so spoľahlivosťou a kvalitou poskytovania dopravných služieb v rámci celej Európskej únie.

Spoločnosť zamestnáva v priemere 72 zamestnancov ročne. Je možné ich rozdeliť do dvoch hlavných skupín podľa druhu vykonávaných činností. Prvú skupinu tvoria riadiaci pracovníci ako napríklad manažér kvality, vedúci dopravno-technického úseku a druhú skupinu predstavujú zamestnanci, ktorí zabezpečujú vykonávanie prevádzkových činností t.j. vodiči, zasielatelia a servisní pracovníci.

Väzby nadradenosti a podradenosti jednotlivých funkčných miest sú stanovené formou organizačného diagramu – organigramu na obrázku 1. zobrazenom nižšie. Skladá sa z troch nasledovných organizačných jednotiek a to vrcholový manažment, dopravno-technický úsek a obchodno-ekonomický úsek.



Obr. 1 Organizačná štruktúra spoločnosti AUTOTRANSPORT, s.r.o.

Na základe personálneho plánu vytvoreného na rok 2018, ktorý je súčasťou vedenia dokumentácie k SMK v oblasti personalistika, boli zistené skutočné stavy zamestnancov na jednotlivých úsekoch k 31.12.2018, ktoré sú uvedené v tabuľke 1.

Štruktúra zamestnancov podľa personálneho plánu k 31.12. 2018

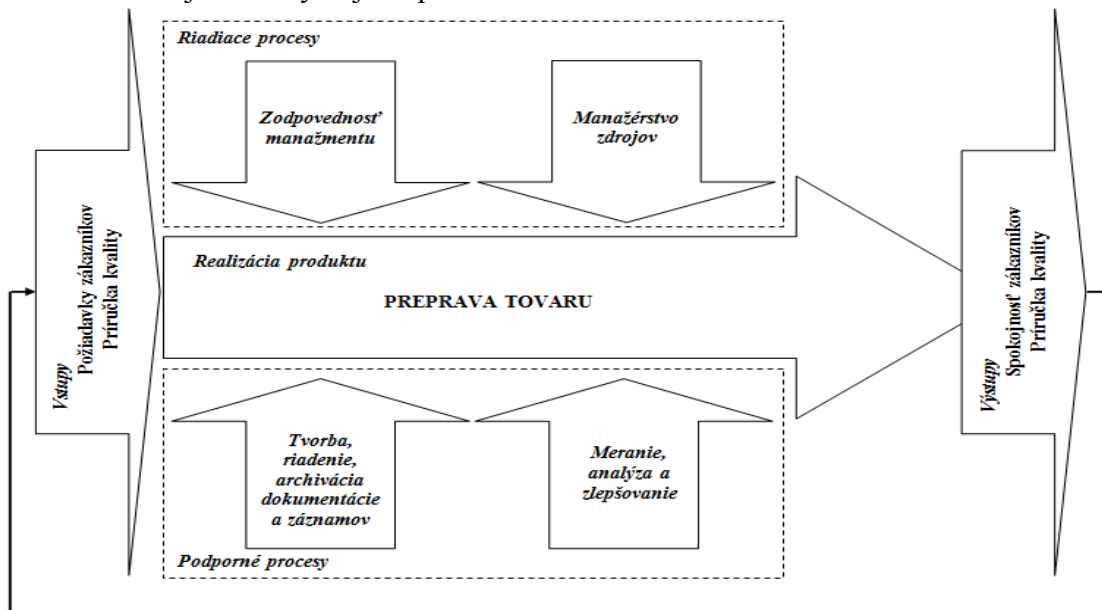
Organizačná jednotka	Názov funkčného miesta	Počet zamestnancov
Vrcholový manažment	Konateľ	2
	Manažér kvality (zároveň konateľ)	1
Dopravno-technický úsek	Vedúci úseku, technik BOZP	1
	Referent technicko-materiálneho zabezpečenia	1
	Servisní pracovníci	6
	Vodiči cestnej nákladnej dopravy	50
Obchodno-ekonomický úsek	Dispečer, referent personalistiky	2
	Zasielateľ	5
	Referent účtovníctva	4
SPOLU		72

Skutočný stav zamestnancov sa voči plánovanému stavu počas roka menil len na pozícii vodič. Každý vodič má pridelené vlastné vozidlo a ak nastane zmena v počte vozidiel, mení sa aj počet vodičov. Podnik má vo vypracovanom personálnom pláne stanovených minimálne 4 záložných vodičov (striedačov).

System riadenia organizácie je uplatňovaný na základe zavedeného SMK podľa súboru noriem ISO 9001:2015. AUTOTRANSPORT prispôbil svoj systém manažerstva veľkosti spoločnosti, organizačnému usporiadaniu, zložitosti vykonávaných činností a štruktúre zamestnancov. V praxi to znamená, že aplikuje procesný systém manažerstva založený na identifikácii realizovaných procesov, na riadení a ich vzájomnej interakcii pre dosiahnutie vytýčených cieľov.

Organizácia uplatňuje líniový systém riadenia. O zásadných strategických rozhodnutiach rozhoduje vrcholový manažment organizácie v rámci ročného preskúmania manažmentom. Predstaviteľom vrcholového manažmentu organizácie je konateľ spoločnosti. Určujúcim poslaním manažmentu organizácie je prostredníctvom strategických rozhodnutí dosahovať plánované hospodárske výsledky s následným trvalým rozvojom organizácie.

System manažerstva kvality organizácie AUTOTRANSPORT je dôležitou a neoddeliteľnou súčasťou celkového riadenia organizácie. Za tým účelom manažment identifikoval a definoval jednotlivé procesy, z ktorých sa tento systém skladá. Procesy sú rozdelené do troch hlavných skupín podľa realizovaných činností na riadiace, realizačné a podporné procesy. Na obrázku 2 je zobrazený procesný model SMK a vizuálne znázornená hierarchia jednotlivých jeho procesov.



Obr. 2 Procesný model systému manažerstva kvality;

Tak ako už aj bolo vyššie spomenuté, spoločnosť AUTOTRANSPORT poskytuje dopravné služby v oblasti cestnej nákladnej dopravy. Hlavný predmet podnikateľskej činnosti je teda vykonávanie medzinárodnej a vnútroštátnej cestnej nákladnej dopravy a zasielateľstvo. Ďalšími podpornými činnosťami, ktoré súvisia s hlavnými prevádzkovými činnosťami, je napríklad aj servis nákladných vozidiel. Organizácia cestnú nákladnú dopravu vykonáva na základe Osvedčenia o odbornej spôsobilosti konateľa a v súlade s prepravným poriadkom spoločnosti zverejneným na oficiálnej internetovej stránke dopravcu.

Organizácia v súčasnosti poskytuje služby predovšetkým na základe vzdelania, ďalšej potrebnej kvalifikácie a predchádzajúcich praktických skúseností z oblasti cestnej dopravy konateľa organizácie a jej zamestnancov. Znamená to, že vo svojej ponuke doposiaľ nemá vlastné produkty resp. služby realizované na základe procesov vlastného návrhu a vývoja. Napriek tejto skutočnosti poskytované služby vykazujú medziročne rastúci trend celkových tržieb ako aj dobrú odozvu u zákazníkov, o čom svedčí ich trvalý záujem a dlhodobá spolupráca s väčšinou z nich, predovšetkým na základe spokojnosti s úrovňou poskytovaných služieb.

Proces poskytovania prepravných služieb má organizácia detailne vysvetlený a je uvedený vo forme vývojového diagramu v internej dokumentácii v *Príručke kvality*. Ponúkané služby sú v prevažnej miere zabezpečované prostredníctvom vlastných dopravných prostriedkov a techniky.

Prepravné služby ponúkané organizáciou sú v súčasnosti realizované na základe znalostí charakteristík jednotlivých druhov prepráv, zdokumentovania ich postupov a pracovných inštrukcií, realizácie monitorovania a merania ich procesov, ako aj samotnej prepravy a zavedenia činnosti týkajúcej sa uvoľňovania produktu po jeho dodaní. Organizácia, v súlade so znením dokumentu *Pracovný manuál zasielateľa a dispečera*, zaviedla jednoznačné identifikovanie, operatívne riadenie a sledovanie priebehu procesu realizácie ponúkaných služieb. Výsledky uvedených činností sú využívané na identifikáciu produktu od jeho vzniku (prijatie objednávky), cez jeho realizáciu (monitorovanie a meranie procesu), až po zisťovanie výsledku celkového priebehu realizovanej služby (hodnotenie prepravy dopravcom a meranie spokojnosti zákazníka).

Analýza štruktúry vozidlového parku

Vozidlový park dopravcu sa skladá z vozidiel nákladnej dopravy a osobnej dopravy. Osobné vozidlá slúžia vedeniu organizácie, vedúcemu úseku zasielateľstva a vedúcemu technického úseku. Nákladné vozidlá sú nevyhnutnou súčasťou podnikania v cestnej nákladnej doprave a realizácie produktu firmy t.j. poskytovanie prepravných a zasielateľských služieb. Predstavujú významný produktový faktor podniku cestnej dopravy.

Spoločnosť disponuje 52-timi návesovými súpravami k 31.12.2018. Podnik vlastní ťahače značiek VOLVO (29 %) a MERCEDES (71 %). Podľa emisnej triedy sú v prevedení, EURO 5, EEV a EURO 6.

Návesy sú značiek KRONE a SCHMITZ, ktoré sú rozdelené do dvoch skupín podľa objemu ložnej plochy a to na klasické valníkové - plachtové (93 m³) a mega návesy veľkoobjemové (100 m³). Všetky vozidlá sú vybavené monitorovacími zariadeniami TDM 2010 od spoločnosti GX Solutions, a.s., ako aj potrebnými dokladmi, certifikátmi k jazde a mobilnými telefónmi. Všetky ťahače a návesy spoločnosti sú bez rozdielu od výrobcu v červenom prevedení a sú označené logom spoločnosti, vid' obr.4

Priemerný vek skupiny ťahačov k 31.12.2018 je na základe spôsobu výpočtu podľa váženého aritmetického priemeru 3 roky.



Obr. 4 Dizajn vozidiel prevádzkovaných spoločnosťou AUTOTRANSPORT, s.r.o.

Analýza výkonového využitia dopravných prostriedkov

Jazdný výkon a spotreba vozidlového parku za jednotlivé mesiace v roku 2018

mesiac	naše LKW	HŠV	km	spotreba	priemer
január	455 300,00	3 780,00	591380	181887,91	30,62
február	461 510,12	4 965,00	562626	173937,07	30,92
marec	485 734,27	3 756,00	564147	173753,85	30,8
apríl	472 783,50	4 905,00	560257	167543,6	29,9
máj	489 053,50	3 880,00	644039	191309,89	29,7
jún	513 642,24	3 955,00	596485	179087,5	30,02
júl	476 718,52	2 215,00	557828	163443,8	29,3
august	474 577,50	4 475,00	574204	168368,2	29,3
september	432 153,31	4 723,50	535731	159016,4	29,32
október	497 107,00	4 583,50	596185	177078,2	29,68
november	509 575,00	4 110,00	569550	171956,66	30,19
december	309 243,50	2 805,00	391320	119096,44	30,43
spolu	1 402 544,39	48 153,00	6743752	2026479,5	30,015

Jedno vozidlo najazdilo počas roka 2018 v priemere 134 875 km a priemerná spotreba bola na úrovni 30,02 l/100 km. Výpočty boli realizované spôsobom jednoduchého aritmetického priemeru z hodnôt za jednotlivé vozidlá, tzn. že priemery sa počítali zo zadaných hodnôt pre konkrétne vozidlá za celý rok a nie na základe výpočtu priemerov s pomocou údajov o priemernom počte 50 vozidiel v roku 2018.

Spoločnosť AUTOTRANSPORT vedie záznamy o dôležitých ukazovateľoch hospodárenia za účelom ich medziročného prípadne medzimesačného porovnávania. Medzi takého ukazovatele patria:

- tržby z prepravných služieb vykonávaných vlastnými vozidlami
- tržby z prepravných služieb vykonávaných cudzími vozidlami
- celkové výnosy z prepravných služieb
- priemerné percento provízie
- sumy cestovných náhrad
- celkové a prázdne ubehnuté kilometre
- celková a priemerná spotreba.

Finančná analýza spoločnosti

Spoločnosť vykázala za obdobie r.2018 stratu 30 355eur. Strata v roku 2017 bola o 134 167eur vyššia. Tržby z predaja služieb sú pritom v r.2018 nižšie o 206 392eur, t.j. poklesli o 3 %. Napriek tomu pridaná hodnota je lepšia ako v roku 2017 o 264 tis. Eur, t.j. O 18 %. Náklady na poskytované služby sú nižšie o 425 tis. Eur, t.j. O 25 %. Rastú síce aj priame materiálové náklady súvisiace s tržbami, ich nárast bol však len o 1 %. Nemajú teda zásadný vplyv na ziskovosť. Priznané osobné náklady vzrástli o 66 tis. Eur, t.j. o 8%. Pridaná hodnota je 1737 tis. Eur, z toho priznané mzdy a sociálne je 940 tis. Eur. Problém vidíme v poklese konkurencieschopnosti slovenského dopravcu v porovnaní s ostatnými štátmi EU.

Analýza súvaha

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
spolu majetok	2 827 025	2 572 719	3 540 994	3 743 796	3 733 969	3 544 758
neobežný majetok	1 356 661	1 229 559	1 921 392	1 992 830	1 894 330	1 572 737
dlhodobý nehm.majetok	1 314	0	0	0	0	0
goodwill	0	0	0	0	0	0
software	1 314	0	0	0	0	0
dlhodobý hm.majetok	1 355 347	1 229 559	1 921 392	1 992 830	1 894 330	1 572 737
pozemky						
stavby						
sam.hnut.veci	1 355 347	1 229 559	1 921 392	1 992 830	1 894 330	1 392 837
obstarávaný DM						179 900
Obežný majetok	1 451 981	1 330 491	1 614 970	1 712 178	1 794 739	1 971 860
materiál					28 130	81 994
tovar						
odl.daň						
Kr.pohľadávky	1 407 427	1 236 347	1 484 642	1 642 206	1 612 304	1 677 603
pohľ.z obch.styku	1 397 819	1 488 893	1 589 093	1 697 309	1 511 838	1 531 791
		-254 866	-122 361	-120 092	-40 378	-26 269
daň.pohľadávky	9 608	2 320		3 947	22 249	11 342
pohľ.voči 1.PDS					118 595	160 739
iné pohľ.			17 910	61 042		
fin.účty	44 554	94 144	130 328	69 972	154 305	212 263
peniaze	42 765	56 175	59 268	48 975	98 915	199 357
účty v bankách	1 789	37 969	71 060	20 997	55 390	12 906
čas.rozlišenie	18 383	12 669	4 632	38 788	44 900	161
NBO	18 383	12 669	4 632			
NBO				6 924	13 018	161
príjmy bud. Obd.	18 383	12 669	4 632	31 864	31 882	
Spolu VI a záväzky	2 827 025	2 572 719	3 540 994	3 743 796	3 733 969	3 544 759
VI	325 733	467 068	519 970	522 863	358 344	343 918
ZI	6 640	6 640	6 640	6 640	6 640	6 640
Kap.fondy						
Fondy zo zisku						
Rezervný fond	664	664	664	664	664	664
VH min.rokov	344 234	468 764	459 764	512 667	515 562	351 030
VH bež.obd	-25 805	-9 000	52 902	2 892	-164 522	-14 416
Záväzky	2 498 582	2 105 651	3 021 024	3 220 933	3 375 625	3 198 251
Rezery	28 363	31 734	52 925	64 548	50 896	53 694
dlhodobé záväzky	929 694	724 292	1 154 824	1 173 632	1 123 807	984 225
soc.fond	153	1 209	1 643	2 283	3 195	3 315
ost.dlh.záväzky	929 541	723 083	1 153 181	1 171 349	1 113 462	962 043
odl. Daň					7 150	18 867
krátk.záväzky	1 345 977	1 147 475	1 538 727	1 691 524	1 901 978	1 828 441
zav.z obch.styku	982 574	687 229	850 908	977 809	1 169 774	1 150 231
Nevyfa.dodávky	1 690					
zav.voči spoločníkom	0	0	0			
zav.voči zamestnancom	27 669	29 819	60 913	66 569	62 495	69 856
zav.zo soc.zab.	16 473	17 678	22 820	25 184	24 813	27 659
daň zav.	0	12 486	19 672	-917	5 940	4 745
iné záväzky	317 571	400 263	584 414	622 879	638 956	575 950
krátkodobé výpomoci						
bank.úvery a výpomoci	194 548	202 150	274 548	291 229	298 944	331 891
bank. Úvery	194 548	202 150	274 548	291 229	298 944	331 891
bežné Úvery						
kr.výpomoci						
čas.rozlišenie	2 710					2 590
A-P	0	0	0	0	0	-1
Ukazovatele	2013	2014	2015	2016	2017	2018
tržby všetky	5 656 937	6 422 487	6 639 687	7 054 359	7 277 359	7 277 359
tržby z predaja služieb	5 215 414	5 987 317	6 147 724	6 512 105	6 808 444	6 808 444
pracovný kapitál	106 004	183 016	76 243	20 654	-107 239	143 419
obež.maj/záväzky	1,08	1,16	1,05	1,01	0,94	1,08
Ukazovatele schopnosti spoločnosti uhrádzať krátkodobé záväzky+rezervy						
pohotovú likvidita	0,03	0,08	0,08	0,04	0,08	0,11
bežná likvidita	0,03	0,08	0,08	0,04	0,09	0,16
celková likvidita	1,06	1,13	1,01	0,98	0,92	1,05

Analýza Výkaz ziskov a strát

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Čistý obrat	5 215 414	5 987 317	6 147 724	6 512 105	6 808 444	6 602 052
výnosy z hospodárskej činnosť	5 656 937	6 422 487	6 639 687	7 054 359	7 277 359	6 858 802
Tržby z predaja tovaru						
Tržby z predaja služieb	5215414	5 987 317	6 147 724	6 512 105	6 808 444	6 602 052
Tržby z predaja materiálu			341 664	339 164	257 594	192 587
Tržby z predaja dlhod. Majetku	324 465	318 374	16 500	55 000	74 983	
Ostatné výnosy	117 058	116 796	133 799	148 090	136 338	64 163
Náklady na hosp. Činnosť spo	5 573 978	6 252 350	6 397 238	6 853 641	7 241 552	6 675 716
Náklady vynal. Na obst.pred.tovaru						
Spotreba materiálu, energie, ost.	2 390 193	2 498 064	2 381 231	2 189 667	2 481 813	2 435 633
Služby	2 129 528	2 503 462	2 615 560	2 912 630	2 855 002	2 431 052
Osobné náklady	519 114	632 754	705 311	832 284	873 728	940 214
Mzdové náklady	375 625	462 206	505 259	601 806	643 550	685 677
Náklady na soc.zabezp.	130 834	160 527	186 508	221 487	220 620	233 439
Sociálne náklady	12 655	10 021	13 544	8 991	9 558	21 098
Dane a poplatky	81 687	91 122	79 156	90 743	97 278	93 452
Odpisy	452 511	493 051	586 135	795 222	847 395	734 107
zostatková cena pred.dlh.maj.						
opravné pol. K pohľadávkam	-35 973	15 807	-115 209	-2 270	-24 964	12 495
ost.nákl.na hosp.čin.	36 918	18 090	145 054	35 364	111 300	28 763
VH z hosp.čin.	82 959	170 137	242 449	200 718	35 807	183 086
Pridaná hodnota	695 693	985 791	1 150 933	1 409 808	1 471 629	1 735 367
Výnosy z fin. Čin.spolu	1	1	8	90	16	0
Výnosové úroky	1	1				
kurzové zisky	0	3		90	16	
náklady na fin. Činn. Spolu	108 765	168 353	170 722	190 275	190 315	185 784
predané cenné papiere a podiely						
náklady na krátk. Fijn. Maj.						
<i>nákladové úroky</i>	<i>41 915</i>	<i>49 906</i>	<i>54 053</i>	<i>61 561</i>	<i>48 413</i>	<i>38 791</i>
nákl.úroky pre prepoj.ÚJ						
ostatné nákl. Úroky	41 915	49 906	54 053	61 561	48 413	38 791
kurzové straty	99	30	49	9	174	44
ostatné náklady na fin. Činnosť.	66 751	118 417	116 620	128 704	141 728	146 949
VH z fin. Činnosti	-108 764	-168 352	-170 714	-190 184	-190 299	-185 784
Výsledok hosp. Pred zdanení	-25 805	1 785	71 735	10 534	-154 492	-2 698
Daň z príjmov		10 785	18 827	7 642	10 030	11 718
Daň z príjmov splatná	4	10 785	18 827	7 642	2 880	
Daň z príjmov odložená					7 150	11 718
VH po zdanení	-25 805	-9 000	52 908	2 892	-164 522	-14 416
Ukazovatele	2013	2014	2015	2016	2017	2018
index rastu čistého obratu	1,19	1,15	1,03	1,06	1,05	0,97
index rastu nákladov na mat.+er	1,06	1,05	0,95	0,92	1,13	1,01
index rastu nákladov na služby	1,46	1,18	1,04	1,11	0,98	0,85
index rastu osobných nákladov	1,15	1,22	1,11	1,18	1,05	0,88
index rastu úrokov					0,79	#DIV/0!
Cash flow (HV+nepení náklad	390 733	499 858	523 834	795 844	657 909	732 186
<i>rentabilita tržby /čistý obrat</i>	<i>-0,49%</i>	<i>-0,15%</i>	<i>0,86%</i>	<i>0,04%</i>	<i>-2,42%</i>	<i>-0,22%</i>

Analýza dopravnej a zasielateľskej činnosti

Na základe údajov z programu SPED5g je možné zhodnotiť, že v roku 2018 AUTOTRANSPORT, s.r.o., realizoval z celkového objemu prepráv vlastnými vozidlami približne 85 % prepráv, pričom z medzinárodných prepráv tvorí takmer 50 % exportov a 50 % importov. Ide o vyvážený počet, súčiniteľ využitia jász je 93,25%. Takmer 15 % z celkového počtu cca 6000 prepráv je zabezpečovaných inými dopravcami, teda zasielateľsky. Ide o zákazníkov, ktorým zasielatelia vyťažujú vozidlá v prípadoch, keď nie je možné vykonať prepravu vlastným vozidlom alebo v prípade zabezpečovania prepravy tovaru z krajín východnej Európy, napríklad z Bieloruska (55 % z celkových medzinárodných importných prepráv), kde AUTOTRANSPORT svojimi vozidlami nevykonáva prepravu.

Zo všetkých krajín, do ktorých spoločnosť zabezpečuje prepravy cestnými nákladnými vozidlami, patrí Nemecku významné postavenie. Najväčší podiel, až 60 %, z hľadiska exportných má prepravná relácia SK – DE a taktiež aj importných prepravách má najväčší podiel, a to 55 %, prepravná relácia DE – SK..

Zasielatelia a dispečeri v spoločnosti AUTOTRANSPORT aplikujú jednotné zásady a postupy pri všetkých zasielateľských a dispečerských procesoch. Tieto postupy sú uvedené v internej smernici *Pracovný manuál zasielateľa a dispečera*, ktorá je súčasťou dokumentácie k SMK. Tieto procesy tvoria činnosti ako napr. prijatie zasielateľského príkazu, zber marketingových informácií, výber dodávateľov prepravných služieb, riešenie nezhôd počas prepravy, hodnotenie dodávateľov prepravných služieb, meranie spokojnosti zákazníka.

Ostatné podnikateľské činnosti

Naša spoločnosť AUTOTRANSPORT vykonáva prevažne cestnú nákladnú dopravu a zasielateľstvo, ale prevádzkuje aj servis a venuje sa opravám cestných motorových vozidiel a pracovných strojov. Vykonáva diagnostikovanie a opravy všetkých typov a značiek nákladných vozidiel. Podnik je autorizovaným servisom návesovej i prívesovej techniky KRONE. Skúsení servisní zamestnanci sú pravidelne školení v oblasti vzduchových systémov WABCO, brzdových systémov KNORR-BREMSE, náprav SAF, podvozkových systémov BPW, spojok VALEO a nezávislých kúrení WEBASTO. Podnik vlastní diagnostiku WURTH-WABCO. Dopravca má na svojej internetovej stránke zverejnené certifikáty týkajúce sa odbornej spôsobilosti a vyškolenia svojich servisných pracovníkov na profesionálnu úroveň. [2]

Ďalšou prevádzkovou činnosťou dopravcu je predaj PHM. Podnik vlastní čerpace zariadenie, z ktorého je doplňovaná nafta do vlastných ale aj cudzích vozidiel. Celý princíp čerpania pohonných hmôt je založený na tankovacích kartách, ktoré majú pridelené vodiči dopravcu ako aj vedúci dopravno-technického úseku v prípade dopytu zákazníkov. Takýmto systémom si podnik zaručí prehľad o objeme pohonných hmôt spotrebovaných pre vlastné účely a predaných pre cudzie účely svojim zákazníkom. Porovnaním ročných nákladov spojených s nákupom pohonných hmôt do miesta prevádzky a ročných tržieb dosiahnutých predajom týchto látok je možné zhodnotiť, že približne 20% z celkového ročného objemu nafty v cenovom vyjadrení je predaná svojim zákazníkom. Čerpaním nafty v priestoroch sídla podniku si dopravca zabezpečí dohľad nad touto činnosťou a obmedzí riziko neoprávneného úbytku nafty.

Spoločnosť ďalej ponúka parkovacie, skladovacie a reklamné priestory na prenájom, predaj náhradných dielov a iných komodít na nákladné vozidlá. Medzi jej ďalšie činnosti zapísané v obchodnom registri patrí požičiavanie cestných osobných a nákladných motorových vozidiel, prívesných vozíkov, strojov a technických zariadení, skladovanie, faktoring a forfaiting, sprostredkovanie obchodu v rozsahu voľnej živnosti a organizovanie kurzov, školení a seminárov.

Ciele spoločnosti za rok 2018

V nadväznosti na manažmentom organizácie schválenú politiku kvality, boli prijaté tieto ciele v oblasti kvality a rozvoja organizácie *Autotransport, s.r.o.*:

1. Znížiť ročnú spotrebu PHM všetkých vozidiel pod 30 l / 100km .

Termín: 31.12.2018

Zodpovedný: manažment organizácie

Cieľ dosiahnutý na úroveň 30,02 – cieľ nesplnený

2. Dosiahnuť zisk spoločnosti v roku 2018 minimálne na úrovni 100 000 eur.

Termín: 31.12.2018

Zodpovedný: manažment organizácie

HV za rok 2018 bola strata na úrovni 14416eur- cieľ nesplnený

3. Obnoviť a vymeniť vozidlový park r.v. 2018 za nové vozidlá ekologickej triedy EURO 6.

Termín: 31.12.2018

Zodpovedný: manažment organizácie

V roku 2018 boli vymenené vozidlá r.v. 2010 /EURO5/ za nové EURO6 v počte 4ks – cieľ splnený

Za rok 2018 bol splnený 1 zo 3 cieľov, na nesplnených cieľoch sa bude pracovať v roku 2019, a budú stanovené ako nové ciele v nasledujúcom roku.

Vyhodnotenie reklamácií, sťažností a nezhôd

V priebehu r. 2018 neboli zaznamenané žiadne reklamácie, sťažnosti a iné nezhody od zákazníkov. Všetky poistné udalosti boli riešené zmluvným maklérom RESPECT Slovakia, s.,r.o. cez poistenia v ASP,a.s..

Za rok 2018 bolo zaznamenaných na DTU 10 nezhôd z vodičmi, pričom všetky boli riešených cez ich osobné poistenie zodpovednosti pri výkone povolania., celková vyplatená suma z poistenia zodpovednosti bola 3012eur.

rok 2018 - poistné udalosti - zodpovednosť zamestnanca					poznámka
kto					
Biedka ml.	1.3.2018	29.3.2018	1440	max. PS = 1600 € (ASP)	
Jonáš	9.3.2018	28.3.2018	189,07	ASP	
Litavský	29.3.2018	22.6.2018	530,57	Komunálna	
Marinica ml.	23.2.2018	24.4.2018	526,9	ASP	
Verbovský	7.12.2017	14.5.2018	0	spoluúčasť z HP ASP	
Dutko Milan	28.5.2018	22.6.2018	97,62	ASP	
Mihaľ	27.8.2018	5.10.2018	72,63	ASP	
Mihaľ	4.9.2018	29.1.2019	20,56	ASP	
Fabián	5.9.2018			Colonnade	
Kollár jaro	2.10.2018	20.12.2018	134,32	ASP	

Vyhodnotenie práce zamestnancov

- mesačné hodnotenie výkonu vodičov,
- výsledok hodnotenia TPH zamestnancov je veľmi dobrý, počas celého roka nebola zaznamenaná u týchto zamestnancov žiadna interná nezhoda, fluktuácia je minimálna.
- stanovený nový personálny plán 2019.

Hodnotenie dodávateľov nakupovaných produktov

Začiatkom roka 2019 boli prehodnotení zmluvní a schválení hlavní dodávatelia za rok 2018. U dodávateľov nenastali žiadne väčšie zmeny, hlavní dodávatelia ostali nezmenení a odsúhlasení na rok 2019. Neschválení dodávateľia nie sú žiadni, pričom sa pri kupovaní rôznych špecifických vecí v roku 2019 sa môžu použiť po schválení konateľom aj iní dodávateľia, ktorí sú neuvedení v zoznamoch./viď zoznamy v prílohe/

Hodnotenie spokojnosti zákazníkov

Prejednaný prehľad spolupracujúcich firiem za r.2018 podľa objemu poskytnutých preprav. Zo strany

našich hlavných zákazníkov bola spolupráca hodnotená ako výborná., vid' hodnotenia zákazníkov.

Hodnotenie dodávateľov prepravných služieb

- prejednaní hlavní DPS, všetci bez akýchkoľvek sťažností a reklamácií, pri práci s novými dodávateľmi kompletizovať všetky dokumenty pred prepravou, stanovené je aby hodnotenia boli robené do programu SPED5g do časti interná poznámka, po koncoročnom hodnotení na základe hodnotenie jednotlivých preprav sa stanoví do programu SPED5g či sa jedná o DPS spoľahlivého, resp. nespoľahlivého, Nespoľahliví DPS sa aj zaevidujú do zoznamu nespoľahlivých DPS /Príloha B PM01/. Nových DPS získavať aj z informačného systému cestnej dopravy, z registra dopravcov SR

Výhľad do roku 2019 a stanovené ciele

Stanovenie **cieľov kvality spoločnosti na rok 2019** sa bude týkať hlavne znižovania nákladov a spotrebu PHM na vozidlách a dosiahnutie priemernej spotreby pod hranicu 30l/100km, získavať nové zákazky, nových prepravcov a špedične rozširovať činnosť, čím by sa zvýšili tržby na km minimálna na úroveň 0,9 eur/km. Vzhľadom na dôsledky celosvetovej hospodárskej situácie a s tým súvisiacu konkurenciu v oblasti poskytovania prepravných služieb, si musíme udržiavať úzky kontakt s hlavnými zákazníkmi a ísť s cieľom udržať svoju pozíciu na trhu v poskytovaní dopravných a zasielateľských služieb.

V náväznosti na manažmentom organizácie schválenú politiku kvality, boli prijaté tieto ciele v oblasti kvality a rozvoja organizácie *Autotransport, s.r.o.*:

1. Znížiť priemernú ročnú spotrebu PHM nákladných vozidiel pod úroveň 30 l / 100km .

Termín: 31.12.2019

Zodpovedný: manažment organizácie

2. Znižovať v priebehu roka 2019 účtovnú stratu, a dosiahnuť za rok 2019 kladný HV.

Termín: 31.12.2019

Zodpovedný: manažment organizácie

3. Udržať počet vozových jednotiek v roku 2019 minimálne na 46 ks.

Termín: 31.12.2019

Zodpovedný: manažment organizácie

V Prešove 01.06.2019

Ing. Pavel Skalický
Konateľ

PRÍLOHA: Účtovná závierka za rok 2018, ekonomická analýza podniku.