

VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

Obsah

1.	Príhovor generálneho riaditeľa	2
2.	Kľúčoví klienti	3
3.	Organizačná štruktúra	4
4.	Štruktúra vlastníkov	5
5.	Vplyv na životné prostredie	5
6.	Personálna politika, vplyv na zamestnanosť	5
7.	Kvalita	7
8.	Finančné ukazovatele	11
9.	Udalosti osobitného významu	12
10.	Návrh na rozdelenie/použitie zisku za rok 2018	13
11.	Ostatné informácie	14

Prílohy:

- Správa audítora o overení účtovnej závierky
- Účtovná závierka k 31. decembru 2018

VÝROČNÁ SPRÁVA 2018

1. Príhovor generálneho riaditeľa

V roku 2018 sa nám opätovne podarilo dosiahnuť navýšenie obratu. Všetky profit centrá vylepšili svoje výnosy, ako aj stav objednávok od klientov. Potešujúce je, že od roku 2013 sa nám darí vylepšovať finančné výsledky.

V roku 2017, ako bolo plánované, sme vybudovali nové profitcentrum Crankcase na opracovanie blokov motorov pre KTM. Už v roku 2018 sme tu zaknihovali tržby takmer 4 mil. EUR. Tieto projekty boli základom pre nevyhnutné rozšírenie výrobných plochy, ktoré zaručuje našu konkurencieschopnosť a pozitívny rozvoj do budúcnosti.

PC Drivetrain:

- Na tomto profit centre produkujeme pre automobilový priemysel prevodové hriadele a príruby
- Veľkou výzvou pri veľkosériových dodávkach zostáva, aby projekty neboli stratové pri nízkych trhovách cenách. Aby sme dosiahli tento cieľ, musíme sa trvalo zamerať na vysoký stupeň automatizácie
- Kvalita: projekty bežia na kvalitatívne vysokej úrovni a tým sa nám podarilo redukovat' náklady na nekvalitu

PC Cranktrain:

- Na PC Cranktrain sa sústreďujeme na produkciu montážnych celkov "ojnice a kľukových hriadel'ov", ktoré sú montované do vysoko výkonných motorov motocyklov KTM a Husqarna
- Ročný obrat s KTM je dlhodobou stabilný a beží na začiatku projektu na významných objemoch
- Rast Know-How v produkcii ojníc a kľukových hriadel'ov nám umožňuje vyjednat' nové projekty a ďalšími zákazníkmi
- Veľkou výzvou zostáva sezónnosť predaja, aby sme dokázali udržovať optimálnu hladinu predprodukcie a skladových zásob

PC Aluminium

- Komponenty pre superšportové autá: trend neustáleho odľahčovania komponentov do automobilov pokračuje aj tým, že superšportové autá sú nositeľom technológií, pri ktorých sa vyvíjajú a vyrábajú podvozky s redukovanou hmotnosťou. Pre tento segment a výrobné spektrum sme ideálne vybavení a je tam nasmerovaná aj naša stratégia
- Komponenty lietadlových sedadiel RECARO: spolupráca s týmto klientom bola veľmi úspešne opäť rozšírená a optimalizovaná

PC Crankcase

- hlavným výrobným programom je opracovanie a montáž krytov motorov pre motocykle KTM
- v 2017 boli zrealizované boli niekoľkomiliónové investície do výrobných priestorov a technológií, čo umožnilo v roku 2018 spustiť sériovú výrobu a významne zvýšiť výnosy

Overhead, organizácia a budovanie Know-How

Dôležitou firemnou stratégiou je budovanie interného know-how a investícií do nových technológií. Vysoký dopyt zo strany zákazníkov po nových projektoch je jednoznačný znak pozitívneho nastavenia našej stratégie a rozvoja našej spoločnosti.

- Na nové projekty (Crankcase a rozšírenie výroby) sa nám podarilo získať štátnu podporu, ktorá bola účinná ako daňové prázdny už v roku 2018
- V roku 2012 sme spustili projekt duálneho vzdelávania. Tento projekt odvtedy beží a úspešne napredoval aj v roku 2018.

2. Kľúčoví klienti

Päť najväčších odberateľov Spoločnosti zoradených podľa výšky obratu za rok 2018 zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Profit centrum	Zákazník	Dosiahnutý obrat za rok 2018 v EUR
Cranktrain	KTM	11 761 674
ALU	McLaren	7 756 222
ALU	AMG	6 357 516
ALU	Recaro	5 894 817
Drivetrain	Magna	5 573 883
Celkový súčet		31 957 294,98

4. Štruktúra vlastníkov

Štruktúru vlastníkov Spoločnosti k 31.12.2018 zobrazuje nasledovná tabuľka.

Spoločník	Podiel na základnom imaní		Hlasovacie práva
	v EUR	v %	v %
Pankl Racing Systems AG	2 896 700,52	100	100

5. Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť PANKL má svojou činnosťou vplyv na životné prostredie a zaviazala sa dodržiavať environmentálne požiadavky v oblastiach ako dodržiavanie limitov na vypúšťanie znečisťujúcich látok do ovzdušia – v prípade spaľovacieho procesu pri vykurovaní ; prevádzka chladiacich zariadení s obsahom plnofluórovaných uhl'ovodíkov – tzv. freónov.

Ďalšie legislatívne povinnosti sa týkajú ochrany vôd a pôdy pred znečistením chemikáliami a odpadmi produkovanými pri výrobnnej činnosti a nakladanie s odpadmi a obalmi v našej spoločnosti.

Znižovanie znečistenia, zmierňovanie zmien klímy, ochrana životného prostredia a jeho zložiek ako aj rozumnejšie nakladanie s prírodnými zdrojmi sú súčasťou podnikania rešpektujúceho životné prostredie a všetky tieto činnosti sú prioritami i pre nás a snažíme sa dodržiavať environmentálne a iné požiadavky.

Na začiatku roka 2015 sa spoločnosť PANKL rozhodla zaviesť systém environmentálneho manažérstva, a tým sa zaviazala aj plniť právne a iné požiadavky v oblasti životného prostredia

Od roku 2015 sa vykonáva kontrola a analýza právnych požiadaviek a spracovanie registra legislatívy pre PANKL. Do roku 2015 bolo hodnotenie súladu s právnymi požiadavkami na základe zákonov Slovenskej republiky v oblasti ochrany životného prostredia vykonávané firmou SIKOSERVIS s. r. o. Topoľčany a od roku 2016 túto povinnosť zabezpečuje firma VYFAKO, spol. s r.o. Nitrianska Blatnica 5, 956 05 Radošina.

Kontrola zameraná v oblasti:

- odpadového hospodárstva
- ochrana kvality a množstva vôd
- ochrana ovzdušia (emisie a ozón)
- obalové hospodárstvo
- ďalších relevantných zákonov týkajúcich sa našej spoločnosti.

Na základe hodnotenia právnych požiadaviek bol spracovaný register legislatívy a iných požiadaviek súvisiacich s našou spoločnosťou. Všetky zákony, vyhlášky, nariadenia, ustanovenia pre spoločnosť Pankl sa nachádza v internom systéme SharePoint a sú k dispozícii k nahliadnutiu všetkým zamestnancom.

Dodržiavanie právnych predpisov a následné riešenia v podniku sa vykonávajú priebežne:

v oblasti ovzdušia: vykonané oprávnené merania na stredné zdroje znečisťovania ovzdušia, prevádzková evidencia a tabuľky NEIS, výpočty množstva emisie a poplatkov za znečisťovanie ovzdušia pre vykurovanie a technológiu.

Evidencia prevádzky chladiacich - klimatizačných zariadení používajúcich evidované chladiace náplne a ich úniky do ovzdušia.

Prínos našej spoločnosti pre znižovanie emisií zo spaľovania palív je v sprevádzkovaní rekuperačnej jednotky, v ktorej sa využíva tepelná energia z odsávania vzduchu výrobných priestorov, čím sa navyše šetria aj prírodné zdroje.

v oblasti vodného hospodárstva: spracovanie, resp. aktualizácia plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd, ustanovenie funkcie vodohospodára, vedenie evidencie a analýz vypúšťaných priemyselných vôd. V roku 2017 sa začalo s aktualizáciou plánu havarijných opatrení pre prípad znečistenia vôd podľa platnej legislatívy.

v oblasti odpadového hospodárstva: vydané rozhodnutie na nakladanie s nebezpečným odpadom - vybudované a udržiavané zhromažďovacie priestory pre NO a zabezpečenie pred ich znehodnotením, odcudzením alebo iným nežiaducim účinkom, vedenie evidencie vznikajúcich odpadov s porovnaním jednotlivých období.

v oblasti obalovej legislatívy : vedenie evidencie nakupovaných obalov, ich použitie a umiestnenie na trh (slovenský, resp. zahraničný) a zabezpečovanie plnenia záväzných limitov na zber a zhodnocovanie odpadov z obalov. Túto povinnosť zabezpečuje PANKL cez NATURPACK podľa nového zákona.

vypracovanie a zasielanie hlásení v zmysle legislatívnych povinností na príslušné úrady ŽP.

Hodnotenie environmentálneho manažmentu sa vykonáva na základe environmentálnych programov ako aj hodnotenie a sledovanie spotreby energie, vody, plynu a sledovanie zhodnotenia a zneškodnenia odpadov:

Haupt- /Teilprozess	Kennzahl / Kriterium	Einheit	Ist 2012	Ist 2013	Ist 2014		
Umweltkennzahlen	Gestempelte Auftragszeiten	h	384 402,53	352 269,90	259 997,20		
	Rohmaterialverbrauch	€	6388874,76	6228196,17	5215893,7		
	Energie	Stromverbrauch	Menge kWh kWh/h	6 298 094 kWh 16 kWh	6 205 590 kWh 18 kWh	5 908 607 kWh 23 kWh	
			Kosten	€	686 705 €	632 751 €	627 969 €
	Abfälle	Metallrecycling	Menge	kg	1102000	1095000 kg	953000 kg
			Erlöse	€	275 209 €	255 821 €	218 422 €
			%Rohmat. Verbr.	%	4,31%	4,11%	4,19%
	Entsorgung	Entsorgung gefährliche Abfälle	Menge	kg	353000 kg	335600 kg	281600 kg
			kg/h	kg/h	0,92 kg	0,95 kg	1,08 kg
			Kosten	€	35 097,89 €	39 581,76 €	35 409,29 €
Entsorgung ungefährliche Abfälle		Menge	kg	39758 kg	63292 kg	44 962 kg	
	kg/h	kg/h	0,10 kg	0,18 kg	0,01 kg		
	Kosten	€	-	-	1 670,24 €		

Haupt- /Teilprozess	Kennzahl / Kriterium	Ist 2015	Ist 2016	Ist 2017	Ist 2018	Ziel 2018	
Unternehmen führen							
UMS Ressourcen							
	Gestempelte Auftragszeiten	390548,35 h	420692,50 h	524462,16 h	503077,18 h	Bezugsgröße	
	Rohmaterialverbrauch	5 270 907 €	8 366 549 €	21 789 008 €	24 126 486 €	Bezugsgröße	
	Status Umwelt- und Arbeitssicherheit	siehe Abschlussbericht					
Energie	Stromverbrauch	Menge	6 191 304 kWh	6 929 655 kWh	7 306 856 kWh	8 412 223 kWh	
		17 kWh/h	16 kWh/h	14 kWh/h	16,8 kWh/h	max. 13,9 kWh/h	
	Kosten	593 018 €	681 647 €	713 918 €	794 698 €	max. 805 743 €	
UMS Abfälle							
Recycling	Metallrecycling	Menge	867470 kg	1 103 910 kg	1 019 000 kg	857 590 kg	1257000 kg
		Erlöse	267 021 €	248 488 €	283 374 €	218 934 €	314 250 €
		%Rohmat. Verbr.	5,07%	2,97%	1,3%	0,91%	max. 1,4%
Entsorgung	Entsorgung gefährliche Abfälle	Menge	214530 kg	307050 kg	272090 kg	312010 kg	349632 kg
		0,60 kg/h	0,73 kg/h	0,52 kg/h	0,62 kg/h	max. 0,67 kg/h	
		Kosten	37 352,15 €	42 946,09 €	46 619,78 €	47 253,20 €	max. 48 902 €
	Entsorgung ungefährliche Abfälle	Menge	64 410 kg	53 515 kg	64860 kg	28375 kg	60936 kg
0,18 kg/h		0,13 kg/h	0,12 kg/h	0,06 kg/h	max. 0,12 kg/h		
	Kosten	1 299,70 €	3 071,96 €	3 869,00 €	3 196,00 €	max. 3 498 €	

6. Personálna politika, vplyv na zamestnanosť

Spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. evidovala k 31.12.2018 426 kmeňových zamestnancov.

Naša spoločnosť zamestnáva na svojich pracoviskách aj zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou, k 31.12.2018 ich bolo 13.

Na plnenie svojich úloh, zabezpečenie výnimočných, krátkodobých potrieb, zamestnávateľ zamestnával 41 zamestnancov formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru – dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov.

Pohyb zamestnancov v 2018 bol nasledovný:

Nástupy celkom 2018	129
Výstupy celkom 2018	111

Naším zamestnancom umožňujeme profesijný rast a dávame príležitosť využiť svoj potenciál, podporujeme talenty.

Sme pyšní, že mnohí interní zamestnanci, ktorí začali v našej spoločnosti vo výrobných pracovných pozíciách, sú dnes úspešní na pozíciách špecialistov, napr. technológovia, programátori, inžinieri kvality ale aj na riadiacich pozíciách – vedúci výroby, manažéri výrobných prevádzok.

Nadálej spoločnosť podporuje tímovo orientovanú organizáciu a proces neustáleho zlepšovania, podporujeme vzdelávanie a rozvoj našich zamestnancov, tréningové programy.

Za rok 2018 bolo vynaložených tak 28 596 Euro na vzdelávanie zamestnancov.

Spoločnosť intenzívne pokračuje v spolupráci so strednými školami a študentmi, ktorí vykonávajú v našej spoločnosti povinnú prax po celý školský rok. Touto spoluprácou prispievame aj k rozvoju učebných osnov týchto škôl, aby nám vychovávali odborníkov pripravených na prácu v dynamickom prostredí moderných technológií.

Od septembra 2014 spoločnosť vstúpila do pilotného projektu systému duálneho vzdelávania, podporovanom rakúskym veľvyslanectvom, v ktorom aj naďalej pokračovala v roku 2018 aj v 4. maturitnom ročníku. Zároveň spoločnosť v rámci systému duálneho vzdelávania pokračovala v spolupráci so SOŠ agrotechnickou v Topoľčanoch s novým ročníkom študentov.

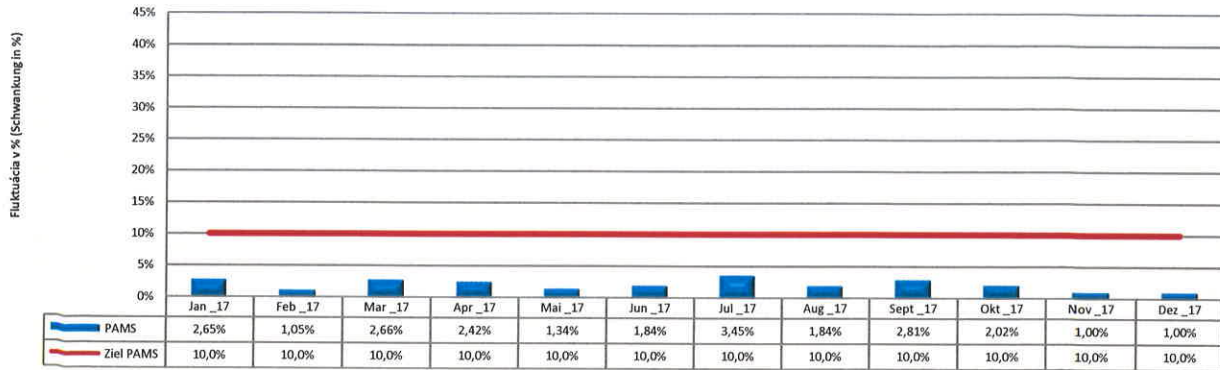
Personálna politika vychádza zo stratégie a cieľov spoločnosti Pankl Automotive Slovakia s.r.o., ktorá je postavená na spokojnosti zákazníka, zvýšení produktivity, budovaní profesionálneho manažmentu a odborného personálu. Je úzko spojená so zámermi v ďalších rokoch tak, aby bola schopná vždy efektívne reagovať nielen na požiadavky spoločnosti, ale aj na požiadavky zákazníka.

Zamestnancov vedieme k základným hodnotám a cieľom spoločnosti **Pankl závodný duch**. Každý zamestnanec je povinný v styku so zákazníkmi, dodávateľmi, spolupracovníkmi a nadriadenými konať podľa firemného hesla **High Tech – High Speed – High Quality** (vysoká technologická úroveň, vysoká rýchlosť, vysoká kvalita).

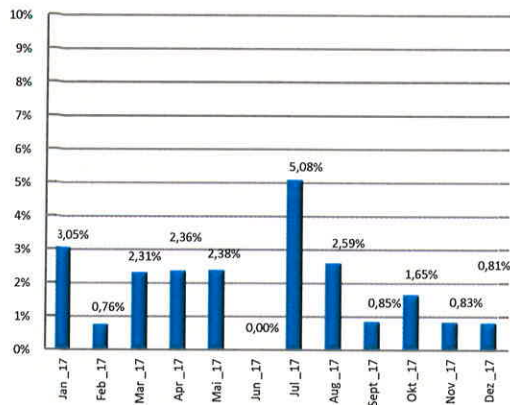
Pankl Automotive Slovakia s.r.o. si uvedomuje dôležitosť zamestnaneckých výhod, svojim zamestnancom ponúka benefity hlavne nepeňažného charakteru – poskytovanie firemnej dopravy zdarma do/z práce, firemné akcie (Vianočný večierok, Športové dni), účasť a podpora na športových akciách (Nočný beh).

Zamestnancov naďalej motivujeme aj finančnými benefitmi, mzdovou politikou, ktorá v uplynulom roku pokračovala, ako sú príspevok na cestovanie, motivačný/výkonnostný bonus, polročný dochádzkový bonus, bonus za projekt *Prived' známeho*.

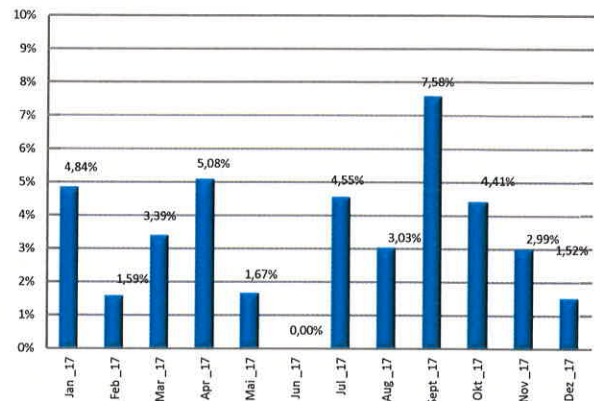
Fluktuácia PAMS (Schwankung)



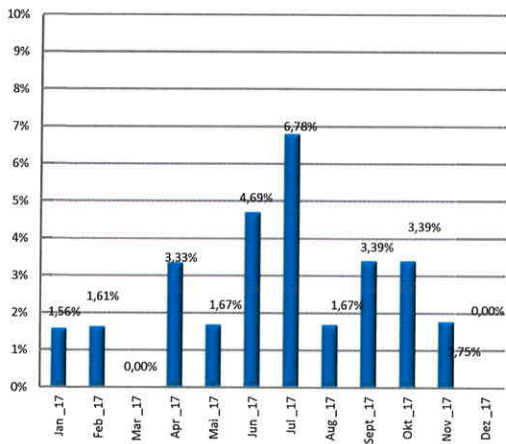
Drivetrain



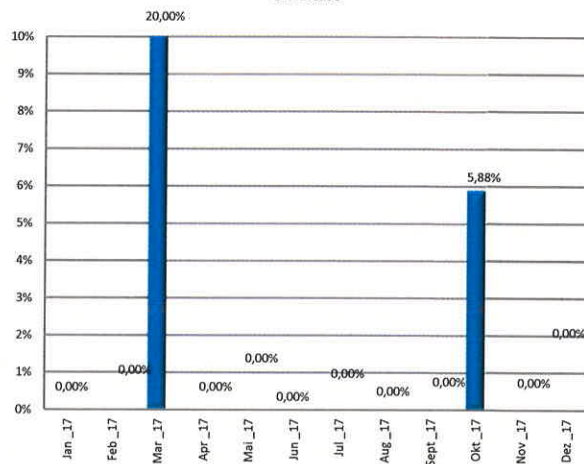
Aluminium



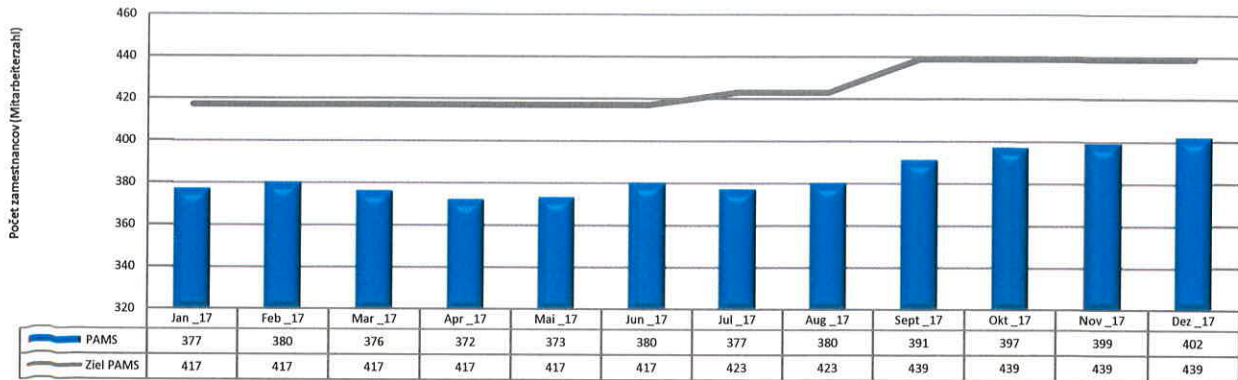
Cranktrain



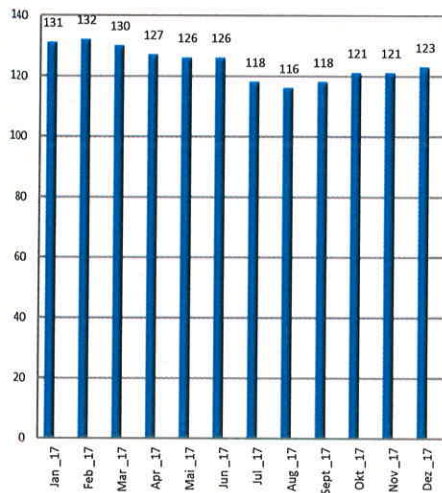
Crankcase



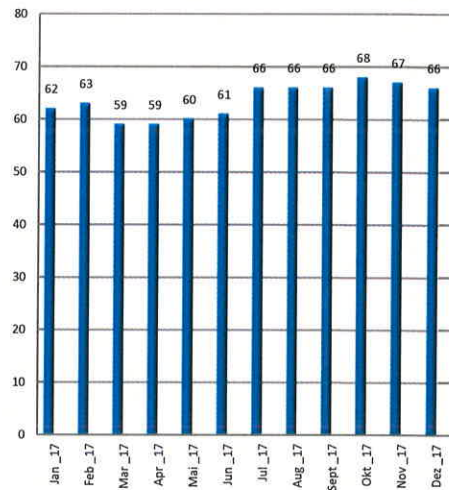
Vývoj zamestnanosti PAMS (Entwicklung der Beschäftigung)



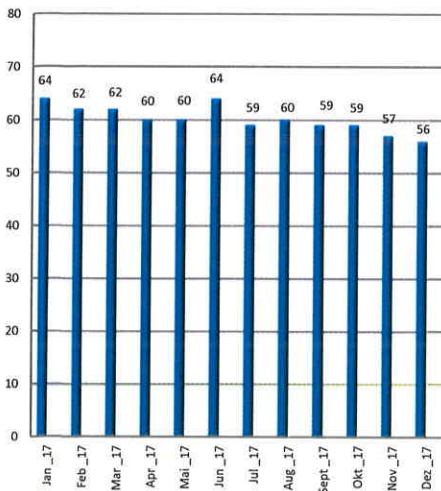
Drivetrain



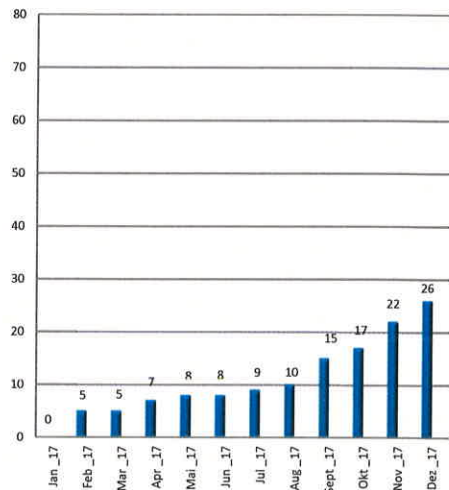
Aluminium



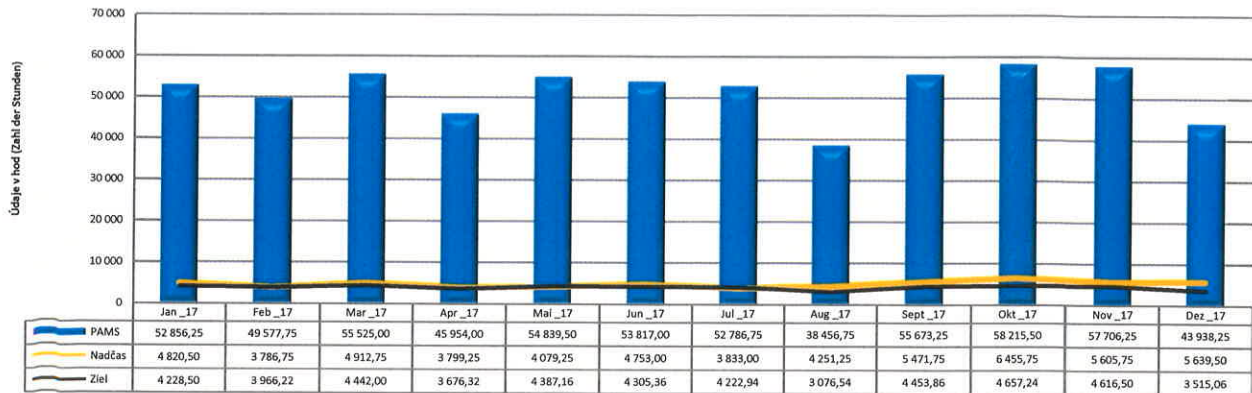
Cranktrain



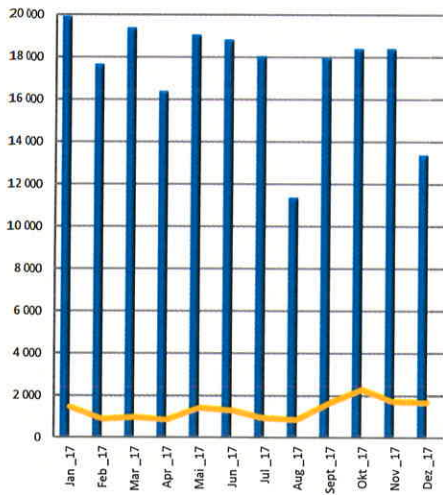
Crankcase



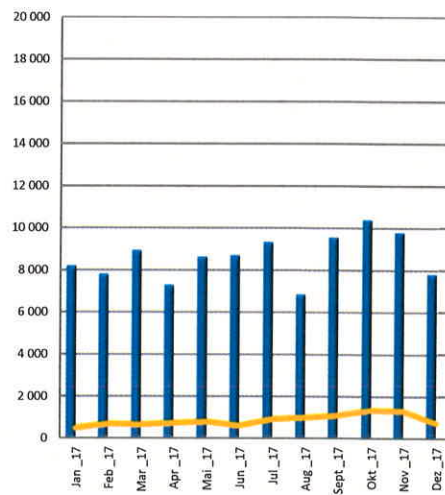
Vývoj spotřeby práce a nadčasov PAMS (Entwicklung der Arbeits- und Überstunden)



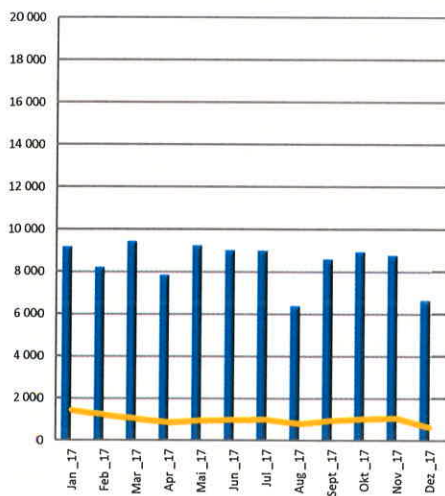
Drivetrain



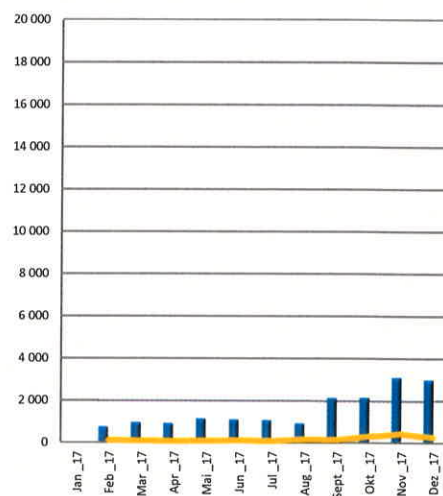
Aluminium



Cranktrain



Crankcase



7. Kvalita

Do popredia sa čím ďalej, tým viac dostáva slovo kvalita. Zákazníci majú vysoké kvalitatívne požiadavky, a tým pádom spoločnosť musí implementovať nové štandardy pre systém manažmentu a ako aj implementovať iné požiadavky zákazníka.

V roku 2013 spoločnosť PANKL získala certifikát ISO/TS 16949:2009 Systém manažmentu kvality: Zvlášť požiadavky na používanie ISO 9001:2008 v organizácií zaisťujúcu sériovú výrobu a výrobu náhradných dielov v automobilovom priemysle pre celú spoločnosť Pankl Automotive Slovakia s.r.o. Spoločnosť bola certifikovaná certifikačnou spoločnosťou Quality Austria.

V roku 2016 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát ISO/TS 16949:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované nápravné opatrenia.

V roku 2017 prešla norma úpravou a zmenila názov z ISO/TS 16949:2009 na IATF16949:2016 Norma pre systém manažmentu kvality v automobilovom priemysle a to požiadavky na systém manažmentu kvality v organizáciách zaisťujúce sériovú výrobu a výrobu príslušných náhradných dielov v automobilovom priemysle s požiadavkou normy ISO9001:2015. Spoločnosť úspešne obhájila nový certifikát IATF16949, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 hlavné odchýlky a 4 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj následne definované opatrenia.

V roku 2018 bol kontrolný audit IATF16949 a certifikačný ISO 14001, pričom neboli identifikovateľné hlavné a vedľajšie odchýlky od systému. Boli identifikované iba odporúčania na zlepšenia systém.

Začiatkom roka 2017 spoločnosť PANKL opätovne obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium a to z dôvodu dodávania výrobkov pre letecký priemysel.

V roku 2017 spoločnosť PANKL obhájila certifikát podľa normy EN9100:2009, pričom pri tomto audite boli identifikované 2 vedľajšie odchýlky od systému, na ktoré boli vypracované a definované príčiny ako aj definované nápravné opatrenia.

V roku 2018/2019 spoločnosť PANKL opätovne čaká audit pre letecký priemysel v rámci zmien v norme EN9100 Systém manažmentu kvality: Požiadavky na organizácie v letectve len pre profitcentrum Aluminium.

V roku 2017 boli avizované a očakávané zmeny v štandardoch pre systém manažmentu kvality podľa ISO 9001:2015, ktorá je podkladom pre IATF 16949, ako aj zmeny v ISO 14001:2015 a taktiež v leteckom priemysle podľa štandardu EN 9100:2015. Certifikačné spoločnosti podľa nových štandardov sú v spoločnosti implementované postupne podľa audit plánu a sú zavádzané v rámci interných projektov.

Výsledky kvality v spoločnosti

V roku 2017 boli zavedené nové projekty v spoločnosti PANKL na PC Drivetrain, PC Aluminium a PC Cranktrain a PC Crankcase s čím bol spojený nákup nových strojov, ich vzorovania a uvoľňovania dielov do sériovej výroby.

Interný systém Abas na sledovanie zmätkov bol implementovaný na všetkých profitcentrách ako aj správne vyhodnocovanie zmätkovitosti. V internom systéme Abas boli zavedené a implementované reklamácie na zákazníkov na všetkých profitcentrách. Ďalšou novinkou je zber dát a sledovanie nameraných dát v ABASE ku každému výrobku v rámci spätnej sledovateľnosti, t.j. CAQ systém, ktorý je zavedený na obrábacích centrách a implementuje sa na montážnych linkách na Profitcentre Aluminium.

Kvalita výroby

Kvalita výroby je vyhodnocovaná v nasledovných ukazovateľoch :
 vývoj zrátkovitosti na jednotlivých profitcentrách v %.

Kennzahl / Kriterium	Ist 2015	Ist 2016	Ist 2017	Ist 2018
Cranktrain	1,82	2,50	2,34	1,98
Crankcase	-	-	1,29	1,71
Ausschusskosten (gesamt) (% Performance)	88 764 €	102 100 €	121 565 €	118 835 €
Drivetrain (% Performance)	0,94%	0,84%	0,99%	0,98%
davon Ausschusskosten	235 786 €	160 185 €	92 268 €	62 076 €
Alu (% Performance)	3,97%	3,09%	0,46%	0,46%
davon Ausschusskosten	80 259 €	128 488 €	86 417 €	66 144 €
Cranktrain (% Performance)	1,56%	1,52%	0,11%	0,08%
davon Ausschusskosten	-	-	3 220 €	8 700 €
Crankcase (% Performance)	-	-	0,2%	0,24%

8. Finančné ukazovatele

Finančný ukazovateľ	2017	2018
Ukazovateľ zadlženosti	81,88%	76,78%
Úverová zaťaženosť	9,59%	8,45%
Pracovný kapitál	5 901 568	7 941 667
Likvidita 1. stupňa	0,00	0,00
Likvidita 2. stupňa	0,73	0,87
Likvidita 3. stupňa	1,76	2,16
Obrat celkových aktív	1,35	1,23
Rentabilita tržieb	2,54%	6,13%

9. Udalosti osobitného významu

Po 31. decembri 2018 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

10. Návrh na rozdelenie/použitie zisku za rok 2018

Spoločnosť dosiahla za relevantné ukončené účtovné obdobie začínajúce dňom 01.01.2018 a končiace dňom 31.12.2018 po zdanení predstavuje účtovný zisk vo výške 2.678.091,80 € (slovom: dva milióny šesťstodesaťtisíc deväťdesiatjeden eur osemdesiat centov).

Zisk bol podľa rozhodnutia jediného spoločníka zo dňa 28.6.2019 rozdelený/použitý nasledovne:

Suma 67'388,24 € (slovom: šesťdesiatšesťtisíc tristoosemdesiatosem eur dvadsaťštyri centov), predstavujúca 5% zo zisku, bude použitá na tvorbu zákonného rezervného fondu, ktorý je spoločnosť povinná tvoriť prídelmi z dosiahnutého zisku vo výške 5% až do celkovej výšky zákonného rezervného fondu 10% základného imania.

Čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie po horeuvedenom prídely do rezervného fondu nebude použitý na úhradu neuhradenej straty minulých rokov, pretože aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov je ku dnešnému dňu 0,00 € (slovom: nula eur a nula centov). Vzhľadom na skutočnosť, že všetok čistý zisk dosiahnutý za uvedené účtovné obdobie nebol v celej výške použitý v zmysle horeuvedeného na prídely do rezervného fondu a na úhradu neuhradenej straty minulých rokov, rozhodne jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia o použití tohto zostatku zisku, ktorý je vo výške 2'610'703,56 € (slovom: dva milióny šesťstodesaťtisíc sedemstotri eur a päťdesiatšesť centov)

Jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia prijal rozhodnutie, že spoločnosť nerozdeli a nevyplatí jedinému spoločníkovi spoločnosti žiaden čistý zisk.

Zostatok čistého zisku zostane v spoločnosti ako nerozdelený zisk vo výške 2'610'703,56 € (slovom: dva milióny šesťstodesaťtisíc sedemstotri eur a päťdesiatšesť centov).

Sumarizácia

	suma v €	
čistý zisk (01.01.2018 – 31.12.2018)	2.678.091,80	
prídely do rezervného fondu spoločnosti	67'388,24	
na uhradenie straty minulých rokov	0,00	
aktuálna výška neuhradenej straty minulých rokov	0,00	
	suma v €	podiel v %
čistý zisk určený na rozdelenie a výplatu spoločníkovi spoločnosti	2'610'703,56	100
prídely na nerozdelený zisk	2'610'703,56	100
podiel spoločníka Pankl Racing Systems AG (na vyplatenie)	0,00	100

11. Ostatné informácie

Spoľnosť nevykladá prostriedky na výskum a vývoj.

Spoľnosť nemá zriadenú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Spoľnosť v roku 2017 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani iné akcie tretích strán.

Súčasnou tejto výročnej správy je aj úplná účtovná závierka vrátane správy audítora.

.....16.11.2019.....



.....
Martin Schnabl
Generálny riaditeľ - konateľ