

Výročná správa

ARRIVA Slovakia a.s.

2016



Obsah

1	Predstavenie spoločnosti DB Arriva	2
1.1	Predstavenie skupiny DB Arriva na Slovensku	2
1.2	Orgány spoločnosti	3
2	Činnosti spoločnosti	8
3	Hospodárenie spoločnosti v roku 2016	9
3.1	Tržby a náklady	9
3.2	Majetok	11
3.3	Zásoby	11
3.4	Pohľadávky	11
3.5	Vlastné imanie	11
3.6	Záväzky	12
3.7	Investície	12
3.8	Návrh na rozdelenie zisku	12
4	Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov	13
5	Compliance	14
6	Integrovaný manažérsky systém	15
7	Doplňujúce informácie	16

1 Predstavenie spoločnosti DB Arriva

1.1 Predstavenie skupiny DB Arriva na Slovensku

Skupina ARRIVA je jedným z najväčších poskytovateľov osobnej dopravy v Európe. Jej autobusy a vlaky zabezpečujú prepravu pre viac ako 2,2 miliardy cestujúcich ročne. Je zastúpená v 14 európskych štátoch: Česká republika, Dánsko, Maďarsko, Taliansko, Holandsko, Poľsko, Portugalsko, Slovensko, Španielsko, Švédsko a Veľká Británia, Chorvátsko, Slovinsko a Srbsko. Zamestnáva približne 54 500 ľudí. Prevádzkuje autobusy, vlaky, vodné busy, poskytuje letiskový transfer.



Spoločnosť Arriva je súčasťou nadnárodnej spoločnosti Deutsche Bahn AG, vedúceho svetového poskytovateľa prepravných a logistických služieb a je v nej začlenená ako samostatná divízia od roku 2010. Spoločnosť Deutsche Bahn sídli v Berlíne a v súčasnosti pôsobí vo viac ako 130-tich krajinách na celom svete. Zamestnáva približne 300 000 ľudí vo viac ako 300 rôznych profesiách.

Misiou spoločnosti Deutsche Bahn je byť spoločnosťou orientovanou na zákazníka, ktorá je sympatická, šetrí zdroje a je ekonomicky úspešná.



1.2 Orgány spoločnosti

Identifikácia spoločnosti:

Obchodné meno: ARRIVA Slovakia a.s.
Sídlo: Štúrova 72, 949 44 Nitra
IČO: 35 811 439
IČ DPH: SK2020283386
Dátum vzniku: 15.12.2000
Právna forma: akciová spoločnosť
Predstavenstvo: Ing. Radim Novák – predseda predstavenstva
László Ivan – podpredseda predstavenstva
Zapísaná: Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 10493/N

Arriva Slovakia a.s. bola založená 15. decembra 2000 a do Obchodného registra bola zapísaná 9. mája 2001. Rozhodnutím jediného spoločníka spoločnosti zo dňa 4. februára 2015 došlo k zmene právnej formy zo spoločnosti s ručením obmedzením na akciovú spoločnosť a k zmene názvu spoločnosti z Arriva Transport Services s.r.o. na Arriva Slovakia a.s. s účinnosťou od 17. februára 2015. Pôvodná vložka číslo 12941/N bola nahradená novou vložkou číslo 10493/N, oddiel Sa v Obchodnom registri. Okresného súdu Nitra.

Jediným akcionárom spoločnosti bola ARRIVA International Limited, Spojené Kráľovstvo s akciami s celkovou hodnotou základného imania 33 194 EUR v plnom rozsahu splatenia. K zmene akcionára došlo dňa 20. júna 2016 s prevodom akcií z Arriva EUROPE GmbH na nového majiteľa.

Štatutárnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo (do 16. februára 2015 konatelia: Ing Radim Novák a Ing. Juraj Kusy). Činnosť spoločnosti kontroluje dozorná rada v zložení: Ing Vladislav Hajdák, Peter Vajlik, JUDr. Romana Staehelin (do 7. novembra 2016) a JUDr. Ing. Miriama Miskolczi (od 8. novembra 2016).

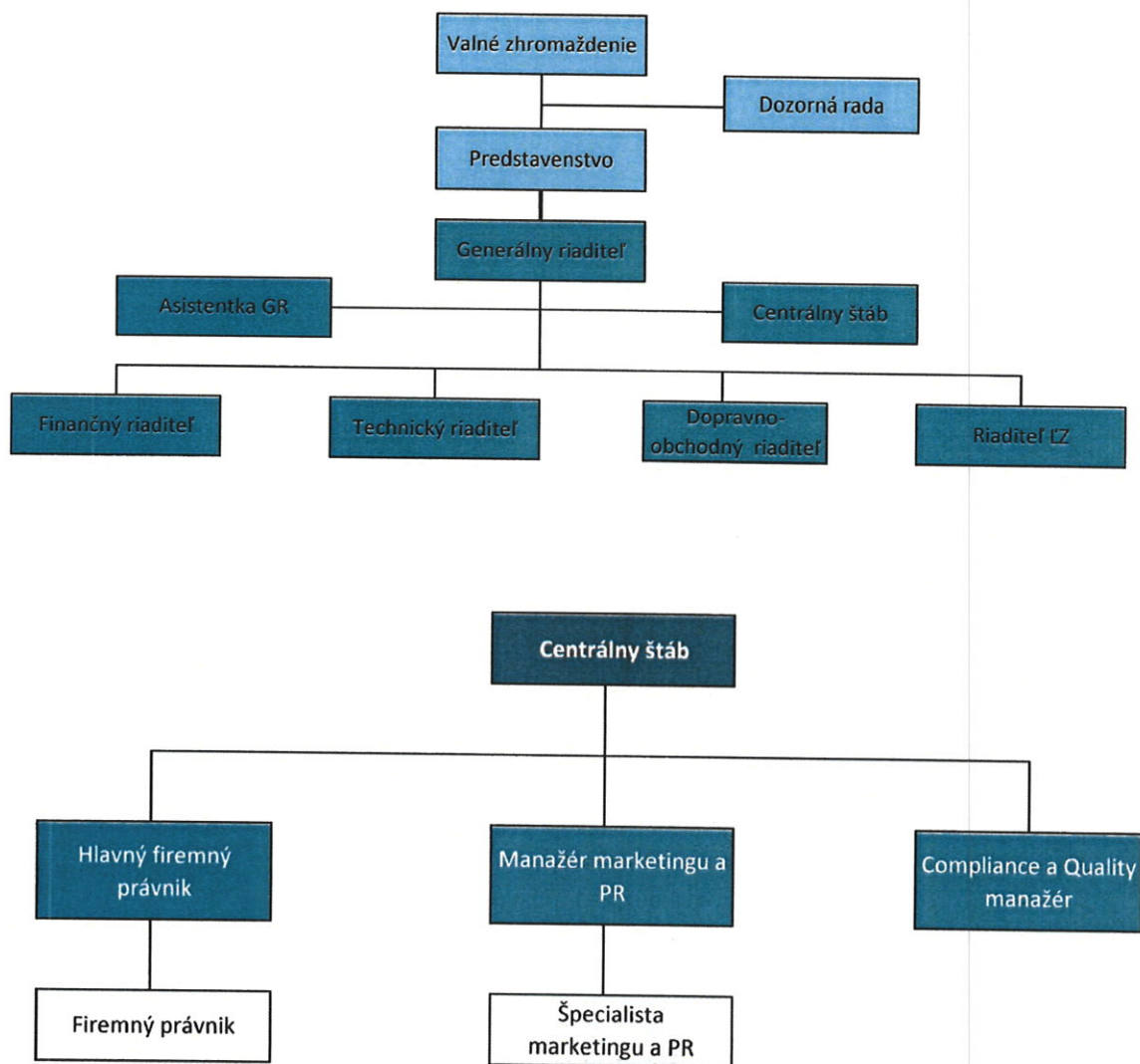
Priemerný stav zamestnancov za rok bol 177.

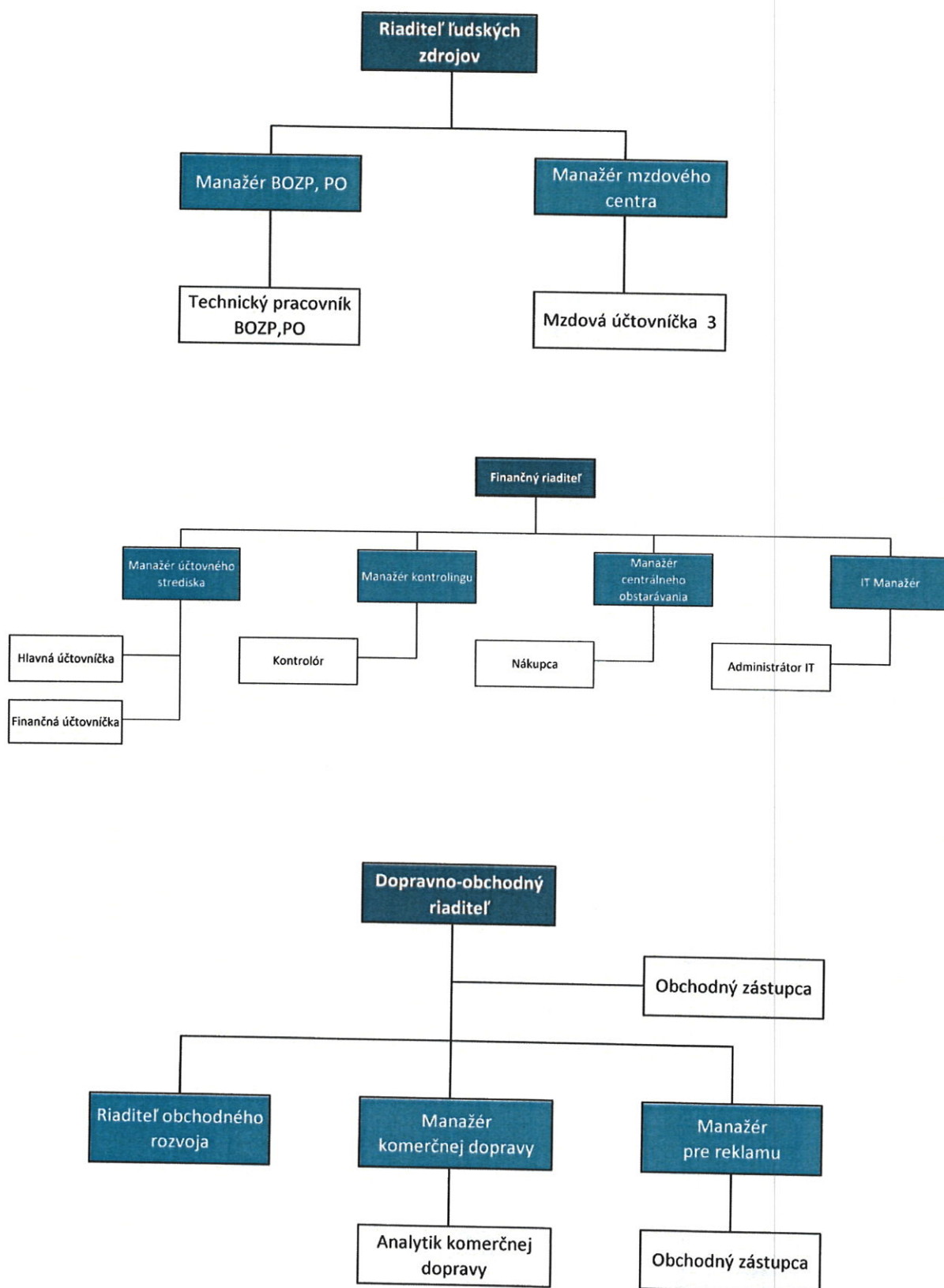
Hlavným predmetom činnosti spoločnosti v roku 2016 boli oprava a údržba cestných motorových vozidiel, predaj nafty a čistiace práce.

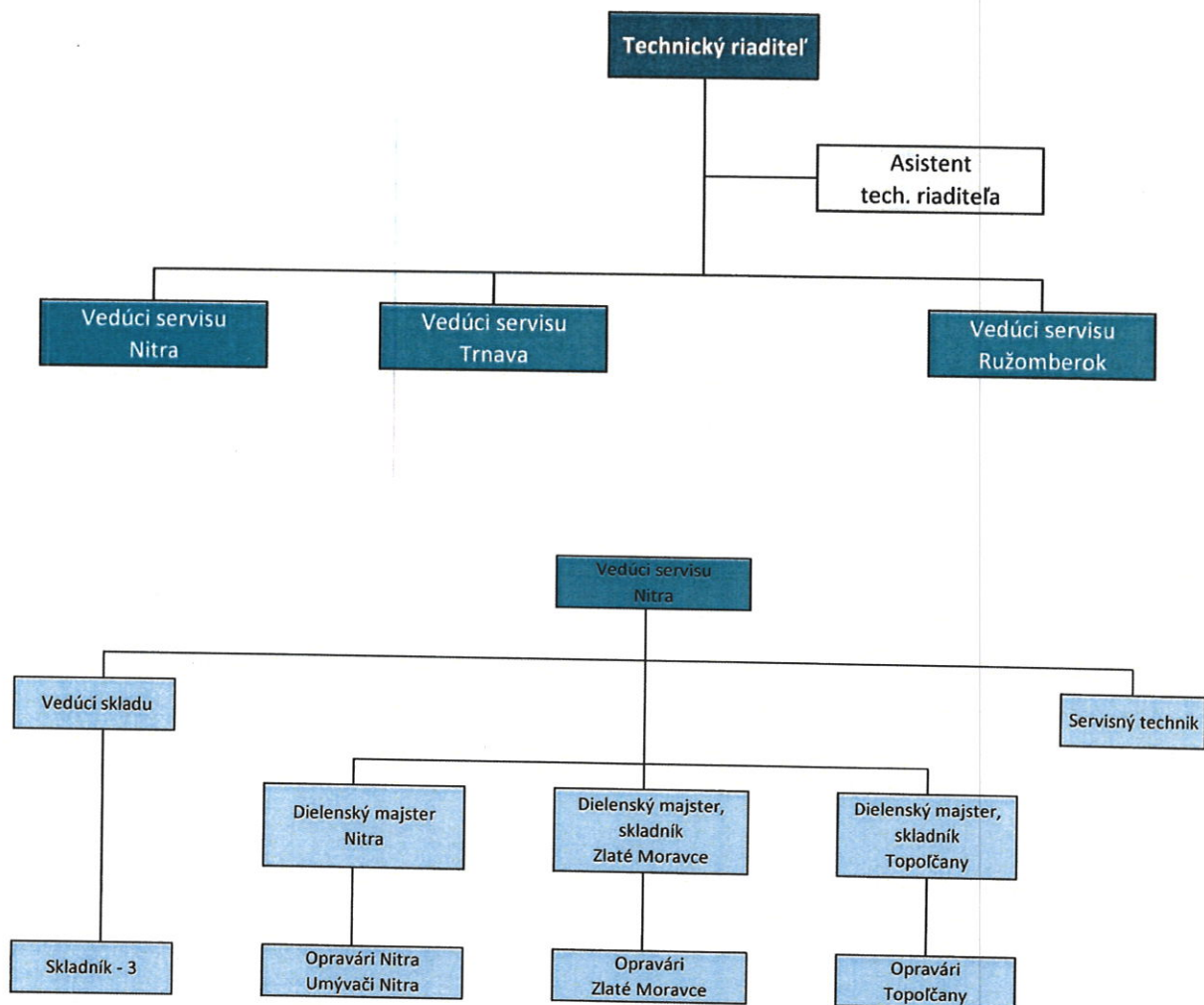
Spoločnosť vykonáva svoju činnosť vo vlastných a prenajatých priestoroch a má zriadené prevádzkarne v Nitre, Zlatých Moravciach, Topoľčanoch, Liptovskom Mikuláši, Ružomberku, Trstenej, Námestove, Dolnom Kubíne, Trnave, Piešťanoch a Senici. Centrála a vedenie spoločnosti je lokalizované v Nitre.

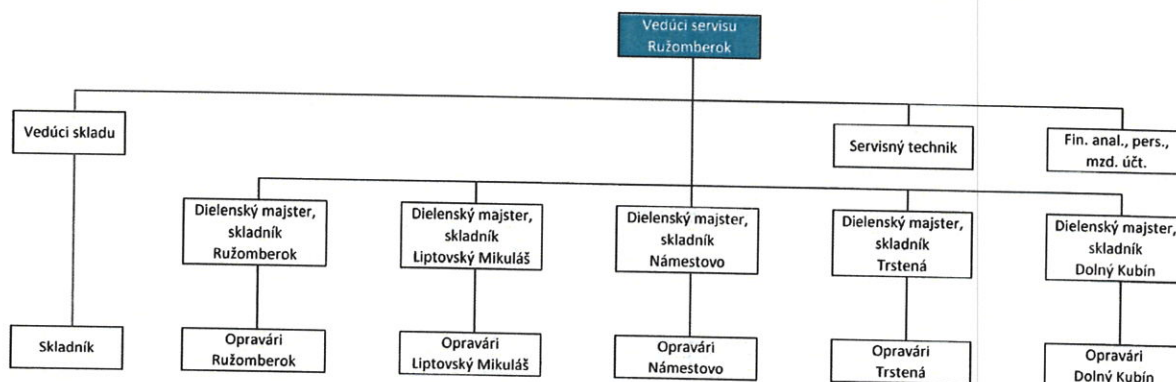
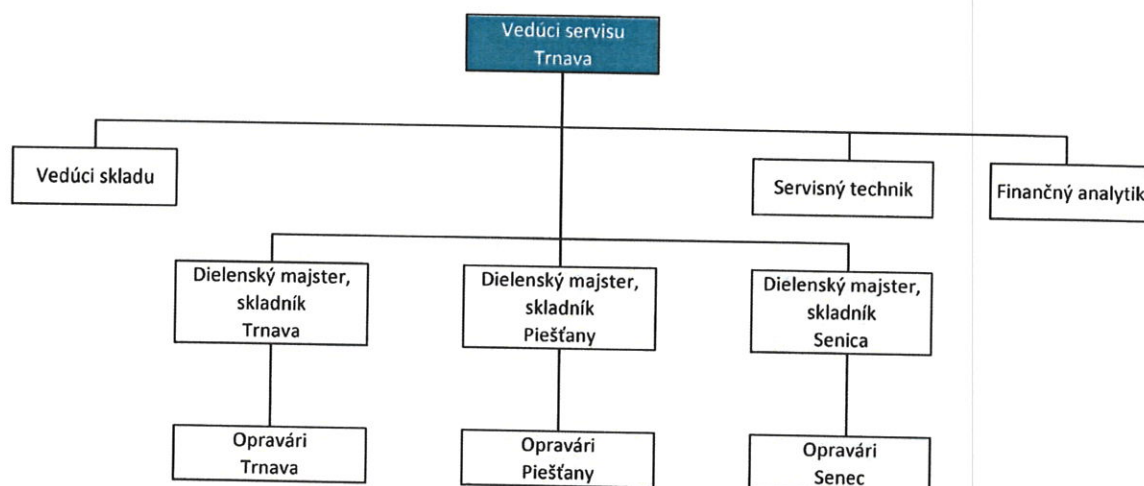
K 1. júlu 2016 došlo k zlúčeniu s dcérskymi spoločnosťami BUS PARTNERS SERVICES, s.r.o. a GOTFRI spol. s r.o. a stala sa ich nástupníckou spoločnosťou.

Organizačná štruktúra ARRIVA Slovakia a.s.









2 Činnosti spoločnosti

Arriva Slovakia je progresívnou, moderne riadenou spoločnosťou. Čerpá z bohatej histórie siahajúcej až ku vzniku ČSAD, n.p., avšak sleduje všetky moderné trendy servisnej činnosti a dôsledne ich aplikuje vo svojej každodennej práci.

Nosný program našej spoločnosti je oprava a údržba autobusov, ich renovácia, umývanie, predaj nafty cez vlastnú čerpaciu stanicu dodávkou v cisternách. Hlavnými odberateľmi služieb sú Arriva Nitra a.s., Arriva Trnava a.s., Arriva Liorbus a.s., Liorbus s.r.o., NetLines s.r.o. a Nittravel s.r.o. Pre verejnosť poskytuje naša spoločnosť odťahovú službu, umývanie vozidiel, predaj nafty a certifikáciu pri emisných kontrolách.

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti sú:

- oprava cestných motorových
- opravy karosérií
- skladovanie
- vykonávanie odťahovej služby
- predaj nafty
- umývanie vozidiel
- emisné kontroly

Spoločnosť pri svojej činnosti produkuje nebezpečný odpad, ktorý je zneškodňovaný dodávateľským spôsobom. Spoločnosť má uzatvorenú zmluvu o ekologicky nezávadnom zneškodnení odpadov, ktorej predmetom je odber, doprava a zneškodnenie odpadov v zmysle Katalógu odpadov vydanom Vyhláškou MŽP SR 284/2001 Z.z. v súlade s platnými predpismi pôvodcu odpadu v celom požadovanom množstve.

Vedenie spoločnosti očakáva stabilné podnikateľské prostredie v nasledujúcom období. Po zlúčení troch servisných spoločností hlavnou úlohou zostáva integrácia jednotlivých prevádzok a ich činností. Viac pozornosti dostáva predaj PHM, kde v dôsledku väčšieho počtu odberateľov firma zaznamenáva nadpriemerný rast.

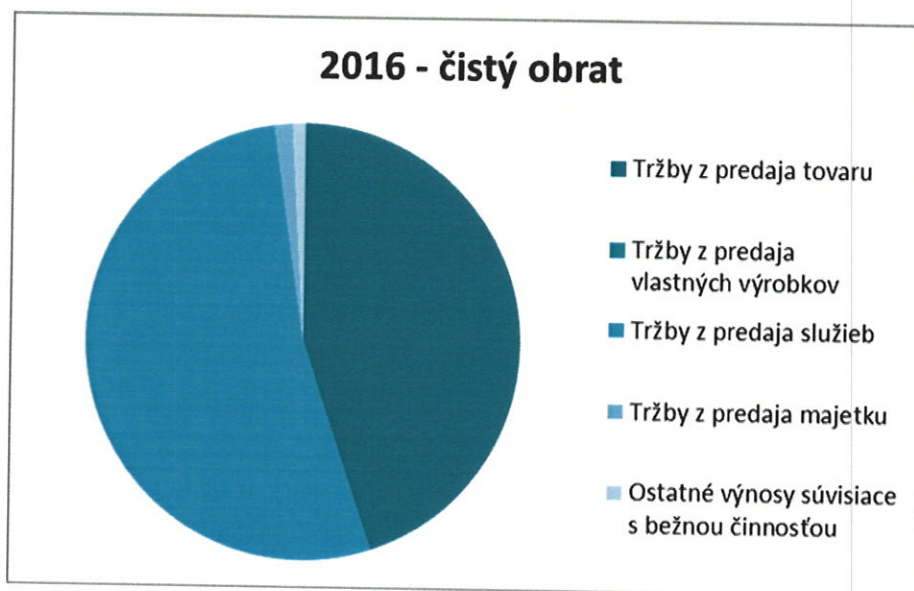
3 Hospodárenie spoločnosti v roku 2016

Spoločnosť za rok 2016 vytvorila zisk pred zdanením **1 201 160 €** a po zdanení **866 063 €**.

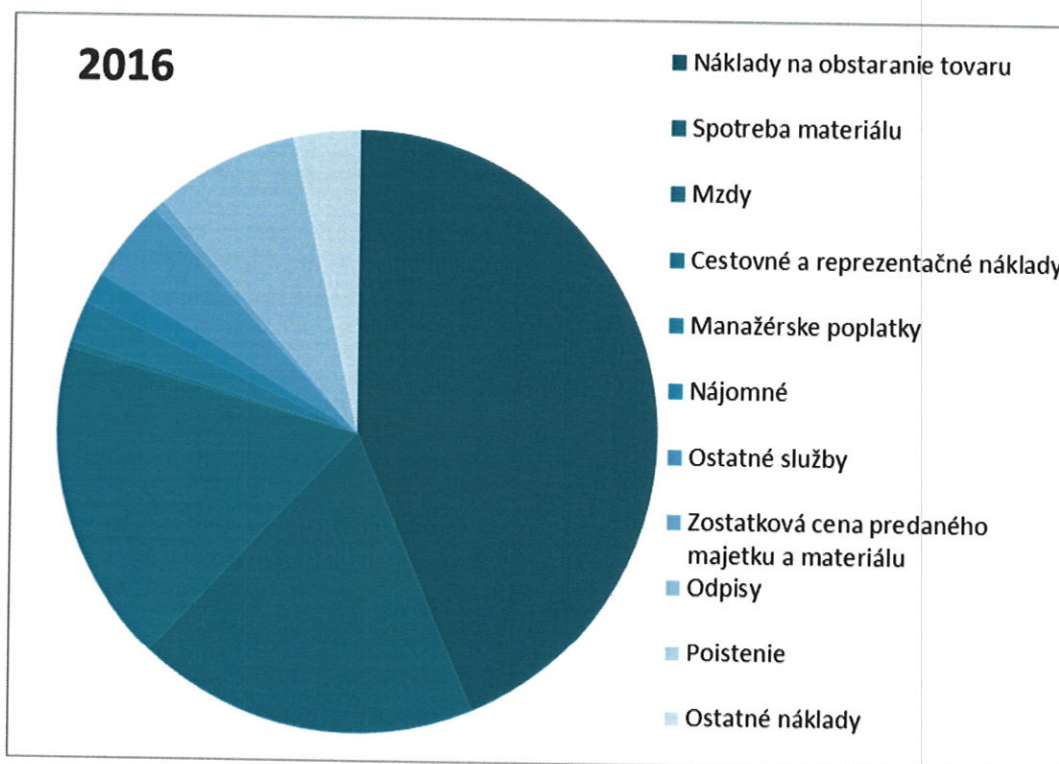
3.1 Tržby a náklady

Tržby v €	2016	2015
Tržby z predaja tovaru	8 004 979	3 303 279
Tržby z predaja vlastných výrobkov	-	-
Tržby z predaja služieb	9 450 824	5 364 445
Tržby z predaja majetku	237 767	340 984
Ostatné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	172 065	257 478
Čistý obrat celkom	17 865 635	9 266 186

Výnosy z podielov od prepojených účtovných jednotiek	228 315	302 426
--	---------	---------



Náklady v €	2016	2015
Náklady na obstaranie tovaru	7 513 617	3 126 135
Spotreba materiálu	3 175 465	1 795 746
Mzdy	2 986 193	1 256 422
Služby	1 495 600	725 028
z toho: Cestovné a reprezentačné náklady	61 030	12 473
Manažérske poplatky	381 590	388 514
Nájomné	289 273	113 964
Ostatné služby	763 707	210 077
Zostatková cena predaného majetku a materiálu	105 527	340 389
Odpisy	1 332 100	219 645
Poistenie	14 495	13 988
Ostatné náklady	611 314	652 716
Náklady celkom	17 234 311	8 130 069



3.2 Majetok

Majetok v €	2016	2015
Neobežný majetok	30 268 192	24 066 868
Obežný majetok	5 745 606	4 656 370
z toho: Zásoby	377 058	208 534
Dlhodobé pohľadávky	34 813	4 977
Krátkodobé pohľadávky	3 740 787	3 045 240
Finančné účty	1 592 948	1 397 619
Časové rozlíšenie	14 003	1 349
Majetok spolu	36 027 801	28 724 587

Podiel neobežného majetku z celkového je 84 %, a oproti minulému roku sa jeho stav zvýšil o 6 201 324 € v zostatkovej hodnote. Najväčší podiel tvoria podiely v prepojených účtovných jednotkách.

3.3 Zásoby

Oproti minulému roku sa zásoby sa zvýšili o 81%. Materiál na sklade sa skladá v drvivej väčšine z náhradných dielov, pneumatík a pohonných hmôt.

3.4 Pohľadávky

Krátkodobé pohľadávky po zohľadnených opravných položkách vzrástli oproti rovnakému obdobiu minulého roka o 695 547 €. Prišlo k zvýšeniu pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám.

3.5 Vlastné imanie

Vlastné imanie sa zvýšilo oproti minulému roku o 8 601 884 €. Vlastné imanie tvorí 66 % z celkových pasív.

Vlastné imanie v €	2016	2015
Základné imanie	33 194	33 194
Zákonný rezervný fond	3 319	3 319
Ostatné kapitálové fondy	10 215 000	10 215 000
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	3 805 909	-3 929 911
Výsledok hospodárenia bežného roka	866 063	1 438 543
Výsledok hospodárenia minulých období	8 856 921	7 418 377
Vlastné imanie spolu	23 780 406	15 178 522

3.6 Závazky

Závazky spolu v €	2016	2015
Rezervy	279 801	123 475
Dlhodobé záväzky	3 042 509	4 932 822
Krátkodobé záväzky	8 894 506	8 438 829
Bankové úvery	-	-
Závazky spolu	12 216 816	13 495 126
Časové rozlíšenie	30 579	50 939

3.7 Investície

Za rok 2016 celkové investície dosiahli hodnotu 113 749 Eur prevažne do modernizácie dielní. Prírastky na majetku z titulu zlúčenia so spoločnosťami Gotfri spol. s r.o. a BUS PARTNERS SERVICES, s.r.o. činia 14 679 462 Eur. V súvislosti so zlúčením Spoločnosť účtovala o goodwill vo výške 7 614 537 Eur.

3.8 Návrh na rozdelenie zisku

Dosiahnutý zisk po zdanení za rok 2016 vo výške **866 063 EUR** bol rozdelený nasledovne:

- Prídél do zákonného rezervného fondu: **3 319 EUR**
- Prevod do nerozdeleného zisku minulých rokov: **862 744 EUR**

4 Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

V rámci riadenia ľudských zdrojov spoločnosť venovala pozornosť starostlivosti o zamestnancov, ich odbornému a osobnému rozvoju, podporovala sociálne aktivity, ako aj tvorivý a pracovný potenciál zamestnancov na dosiahnutie cieľov spoločnosti. Dôležitosť kladie na firemnú kultúru, zabezpečovanú hlavne Etickým kódexom, ktorý spoločnosť vydala. Je prílohou Príručky pre zamestnancov, ktorá bola vypracovaná v roku 2014 hlavne za účelom ľahšej adaptácie nových zamestnancov v spoločnosti.

Spoločnosť si uvedomuje, že kvalitu pracovného potenciálu nie je možné dosiahnuť bez investícií do znalostí a schopností zamestnancov. Okrem povinných školení oprávárov sa sústredilo na ďalší rozvoj stredného manažmentu a odborné semináre pre administratívu.

Program zamestnaneckých výhod a benefitov sme zachovali aj v roku 2016. Zamestnanci mali možnosť využívať cestovné výhody, zdravotnú a kúpeľnú starostlivosť, ako aj športové podujatia. Zrealizovali sme športové dni, v rámci ktorého zamestnanci okrem športových aktivít mali možnosť absolvovať základné lekárske vyšetrenie a konzultovať ho so zástupcami zdravotnej poisťovne.

Mimoriadny dôraz sme kládli na presnú, včasnú a transparentnú komunikáciu všetkých zmien a kľúčových informácií smerom k zamestnancom spoločnosti. Okrem bežných nástrojov internej komunikácie (e-maily, videokonferencie, porady) uprednostňujeme možnosť osobných stretnutí a diskusií s vedením spoločnosti. Informácie o aktuálnom dianí v spoločnosti a budúcej vízii skupiny Arriva sa k zamestnancom dostávajú aj prostredníctvom firemného časopisu Arriva SK novinky a firemného newsletteru Arriva Bleskovky.

Nadálej používame Linku dôvery a schránky IDEA BOX, cez ktoré majú možnosť zamestnanci vyjadriť svoju spätnú väzbu. Zamestnancom spoločnosti sa správajú podľa hodnôt skupiny Arriva, ktoré platia aj pre zamestnancov spoločnosti Arriva Slovakia a.s.

V rámci konštruktívnej spolupráce so zástupcami zamestnancov bola v roku 2014 uzatvorená kolektívna zmluva na štvorročné obdobie, platná teda aj v roku 2016. V oblasti miezd došlo ku kompromisu medzi požiadavkami zamestnancov a ekonomickými možnosťami zamestnávateľa.

5 Compliance

Za účelom zabezpečenia súladu s platnými právnymi predpismi a internými nariadeniami boli v spoločnosti zavedené procesy a kontroly, ktoré by mali zamedziť vzniku nedostatkov, prípadne na tieto nedostatky upozorniť. Dodržiavanie predpisov a nariadení stojí v jednom rade s obchodnými cieľmi spoločnosti a so stratégiou riadenia rizík.

V každej spoločnosti Arriva na Slovensku je implementovaný systém BilMoG (skratka z nemeckého slova Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz), ktorý je štandardizovaný vnútorný kontrolný systém, ktorý stanovuje základné procesy a postupy a ich následnú kontrolu.

Jedna zo skúmaných oblastí v rámci BilMoGu je Compliance, kde na zníženie možnosti nevhodného správania bol vypracovaný Etický kódex spoločnosti, ktorý obsahuje etické princípy a hlavné riziká v oblasti compliance, následky nevhodného správania ako aj dôsledné preverenie obchodných partnerov.

Spoločnosť má vypracované interné smernice zamerané na protikorupčné správanie, identifikáciu a reportovanie rizík pre všetky tendre a projekty, optimálnu stratégiu riadenia rizík ako aj politiku konfliktu záujmov. Zamestnanci spoločnosti sú riadne oboznámení s Compliance programom (na základe DB/Arriva predpisov, ktoré sa hlavne sústreďia na protikorupčné správanie a elimináciu úplatkárstva, na ochranu osobných údajov a na zdravú hospodársku súťaž) a to absolvovaním školení pre zamestnancov a manažment.

- Incidenty v spoločnosti ako pokus o krádež sú okamžite hlásené formou určeného formulára.
- Pravidelne mesačne a štvrťročne sa do Arriva Plc. zasielajú Competition Compliance a Anti corruption reporty, ktoré obsahujú všetky výnimočné stretnutia a rokovania a prípadné uskutočnené alebo pokusy o krádež alebo úplatkárstvo
- Vedúci zamestnanci pravidelne ročne aktualizujú a podpisujú prehlásenia o absencii konfliktu záujmov.

Základným prvkom compliance je vyhodnocovanie rizík internými auditmi a monitorovaním interného dodržiavania predpisov pomocou štvrťročných porád.

Compliance program umožňuje spoločnosti predvídať, zlepšiť a udržať si základnú kultúru podnikania založenú na poctivosti a kontrole.

6 Integrovaný manažérsky systém

Na základe stratégie skupiny ARRIVA Slovensko, je vo všetkých spoločnostiach vytvorený, zdokumentovaný, efektívny Integrovaný manažérsky systém (IMS), ktorý vychádza z vízie prieniku implementácie medzinárodných noriem týkajúcich sa manažérstva kvality / STN EN ISO 9001/, environmentálneho manažérstva / STN EN ISO 14001/, manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia / STN OHSAS 18001/. IMS predstavuje v spoločnosti nástroj uplatňovania efektívneho, jednotného, systémového a procesného riadenia všetkých spoločností ARRIVA Slovensko v oblastiach:

- Zvyšovania a neustáleho zlepšovania kvality poskytovaných služieb,
- napĺňania požiadaviek a očakávaní zákazníkov a ostatných zainteresovaných subjektov,
- komplexnej starostlivosti o životné prostredie,
- riadenia environmentálnych aspektov,
- minimalizovania environmentálnych vplyvov,
- zlepšovania environmentálneho správania a environmentálneho profilu,
- dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- plnenia právnych a iných požiadaviek, ktoré spoločnosť dodržiavať.

Skupina ARRIVA Slovensko v rámci svojej podnikateľskej činnosti zameranej na autobusovú dopravu a opravárstvo prezentuje v Politike Integrovaného systému manažérstva dosahovať trvalú vysokú spokojnosť prepravovaných zákazníkov a všetkých zainteresovaných strán. Primárnym zameraním spoločnosti ARRIVA je dosahovať tento cieľ poskytovaním bezpečnej, spoľahlivej osobnej prepravy, rešpektujúcej kultúrne, sociálne, právne a rozvojové potreby v oblasti pôsobenia. Na efektívne napĺňanie svojho poslania uvedených cieľov zaviedla a rozvíja svoj IMS.

7 Doplňujúce informácie

Udalosti, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka

Dňa 12. apríla 2017 rozhodol jediný akcionár spoločnosti Arriva Slovakia a.s. o prevode časti predmetov podnikania v rozsahu Skladovanie, Zváračské práce a Emisné kontroly na spoločnosť Arriva Service, s.r.o. odo dňa 1. mája 2017.

Po 31. decembri 2016 nenastali iné udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2016.

Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevynakladá zdroje na výskum a vývoj a teda jej nevznikajú náklady v tejto oblasti.

Informácie o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby

Spoločnosť neuskutočnila v roku 2016 žiadne transakcie s nadobúdaním vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.

Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.