

Výročná správa za rok 2018

OBSAH

PREHLAD ROKA.....	3
Správa predstavenstva spoločnosti o výsledkoch hospodárenia.....	3
Predstavenie orgánov spoločnosti.....	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	4
VÝROBNÁ ČINNOSŤ	5
Systém riadenia kvality.....	5
Výrobný profil	7
PERSONÁLNA POLITIKA	9
EKONOMICKÉ VÝSLEDKY.....	11
NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU	18
DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE	18



SPRÁVA PREDSTAVENSTVA SPOLOČNOSTI O VÝSLEDKOCH HOSPODÁRENIA V ROKU 2018

Vážení akcionári,

TESLA Liptovský Hrádok a.s. ako výrobca širokého sortimentu produktov a poskytovateľ služieb v oblasti telekomunikačnej techniky je dlhodobou stabilným a zodpovedným podnikateľským subjektom, ktorý sa podieľa na podpore spoločensky prospešných aktivít v regióne. Kľúčovým zdrojom v TESLA Liptovský Hrádok a.s. na dosiahnutie svojich strategických cieľov sú zamestnanci, ktorí sa usilujú o dosiahnutie dobrých výsledkov v oblasti kvality, flexibility a produktivity pri rešpektovaní enviromentálnych spoločenských a zákonných noriem a povinností.

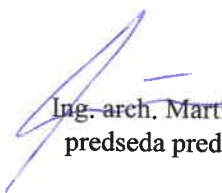
Obchodná činnosť spoločnosti je orientovaná na nasledovné hlavné oblasti:

- Subdodávateľská činnosť - presné spracovanie plechov
- Subdodávateľská činnosť - elektrotechnické výrobné služby (EMS)
- Dodávky telekomunikačných riešení

Rok 2018 bol charakteristický najmä realizáciou zmien súvisiacou s majoritnou akcionárskou štruktúrou, TOP manažmentom a systémom riadenia. Spoločným menovateľom novo definovanej stratégie je efektívnosť investícií, zvýšenie produktivity a stabilizácia obchodných vzťahov.

V roku 2018 sa podarilo udržať výšku úrovne tržieb na úrovni 11.652tis. EUR. Z pohľadu celkového hospodárskeho výsledku spoločnosť dosiahla stratu 624tis. EUR.

Súčasne pokračujeme v rozvíjaní informačných systémov a zavádzaní nástrojov motivácie a profesionálneho rozvoja pracovníkov, čo je neoddeliteľná súčasť ekonomického rastu spoločnosti TESLA Liptovský Hrádok a.s..



Ing. arch. Martin Lichardus
predseda predstavenstva

PREDSTAVENIE ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

PREDSTAVENSTVO SPOLOČNOSTI

Ing. arch. Martin Lichardus - predseda predstavenstva od 9.12.2016

Ing. Róbert Hliničan - člen predstavenstva od 9.12.2016

VÝKONNÉ VEDENIE SPOLOČNOSTI

Ing. Martin Žiga – obchodný riaditeľ

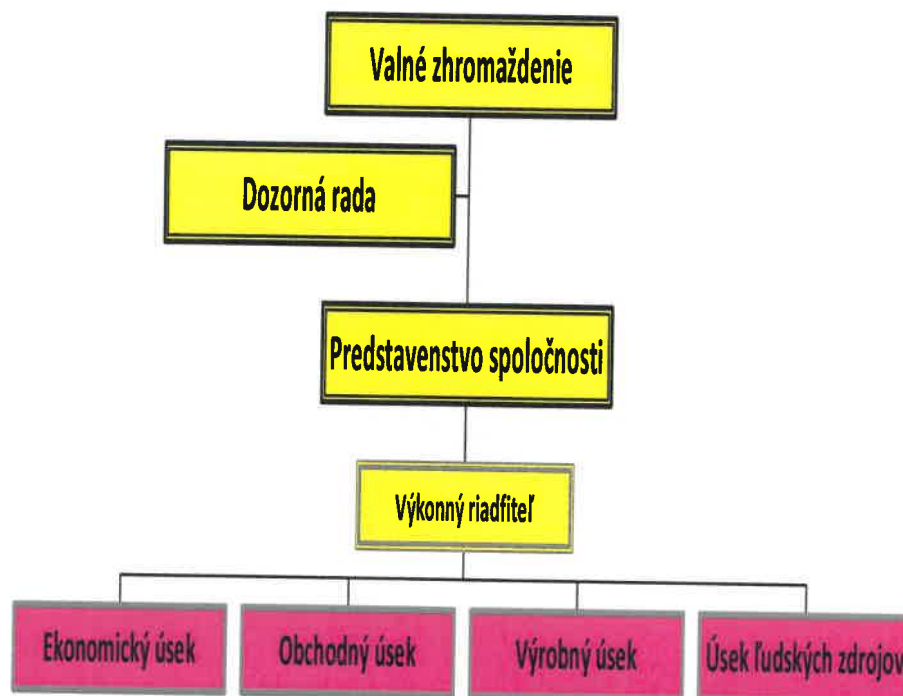
DOZORNÁ RADA SPOLOČNOSTI

Ing. Dušan Lichardus - predseda dozornej rady

Ing. Roland Tóth - člen dozornej rady

Ján Závodný - člen dozornej rady

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI



INTEGROVANÝ SYSTÉM MANAŽÉRSTVA

Základným predpokladom spokojnosti našich zákazníkov, garancie kvality našich výrobkov a služieb a ďalšieho rozvoja našej spoločnosti je certifikovaný a neustále sa zlepšujúci integrovaný systém manažérstva kvality a environmentu.

V roku 2015 došlo k revízií medzinárodných noriem ISO 9001: 2008 a ISO 14 001: 2004. Naša spoločnosť sa oboznámila s novou revíziou noriem. Vybraní pracovníci spoločnosti sa zúčastnili na školeniach k novým normám. Následne bol vykonaný audit súčasného stavu integrovaného systému manažérstva vzhľadom na nové požiadavky revidovaných noriem. Audit vykonala externá spoločnosť ISO MANAGEMENT zo Žiliny. Zistenia z tohto auditu, ktoré boli zaznamenané v správe z auditu, boli rozpracované do nápravných opatrení, ktorých cieľom bolo pripraviť spoločnosť na vykonanie recertifikačného auditu podľa revidovaných noriem ISO 9001: 2015 a ISO 14001: 2015. Po implementácii a overení účinnosti prijatých nápravných opatrení bol v novembri 2017 vykonaný spoločnosťou SKQS Žilina recertifikačný audit integrovaného systému manažérstva.

Recertifikačný audit nezistil žiadnu nezhodu integrovaného systému manažérstva a potvrdil úspešný prechod spoločnosti na nové požiadavky noriem EN ISO 9001: 2015 a EN ISO 14 001: 2015. Výsledkom recertifikačného auditu bolo úspešné získanie certifikátu integrovaného manažérskeho systému kvality a environmentu na obdobie troch rokov do roku 2020.



Certifikát

SKQS - Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.
Almánske Rudno 23, 010 01 Žilina

SKQS na základe auditu potvrdzuje týmto, že:



TESLA Liptovský Hrádok a.s.
Pálenica 53/79
033 17 Liptovský Hrádok
Slovensko

rozsah platnosti

Kovovýroba, osádzanie DPS, elektromontáž
a výroba telekomunikačnej techniky

má systém manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný
a je v súlade s požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

Systém manažérstva kvality
Systém environmentálneho manažérstva

Certifikát č.: 016-9/17
Číslo odboru: 97_19
Dátum platnosti: 05. 12. 2020
Dátum vydania: 06. 12. 2017


Ing. Jozef Kőrösnöcz
Vedúci certifikačného orgánu SKQS



Certificate

SKQS - Slovak Association for Quality and Management Systems, Ltd.
Almánske Rudno 23, 010 01 Žilina

SKQS confirms on the basis of the audit that:



TESLA Liptovský Hrádok a.s.
Pálenica 53/79
033 17 Liptovský Hrádok
Slovakia

scope of application

Metal parts production,
PCB and electrotechnical assembling,
telecommunication equipments production

has implemented and maintained the management system
in conformance with the requirements of the international standard

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

Quality management system
Environmental management system

Certificate No.: 016-9/17
Scope number: 17_19
Validity date: 05. 12. 2020
Issue date: 06. 12. 2017


Ing. Jozef Kőrösnöcz
Head of Certification Body SKQS

Recertifikačný audit poukázal na niektoré silné stránky a potenciál ďalšieho zlepšovania integrovaného systému manažérstva v našej spoločnosti:

Silné stránky:

- Investície do rekonštrukcií priestorov, nových zariadení a liniek
- Vlastné technológie pre komplexnú výrobu a dodávku mechanickej aj elektrickej časti produktov
- Nábeh nových projektov s vyššou pridanou hodnotou
- Spolupráca so zákazníkmi na vývoji nových výrobkov
- Pozitívny trend vybraných ukazovateľov
- Výrazný pozitívny progres v riadení ochrany životného prostredia
- Dodávky niektorých produktov dlhodobo s hodnotou 0 ppm
- Osobné zainteresovanie vedenia na zlepšovaní integrovaného manažérskeho systému
- Ďalšie úspory tlačенých dokumentov, prechod na elektronickú formu dokumentácie
- Úspešný prechod a spracovanie novej dokumentácie pre ISO 9001: 2015 a ISO 14001: 2015

Potenciál ďalšieho zlepšovania:

- Zlepšiť vnútornú komunikáciu medzi majiteľmi procesov
- Zlepšiť prácu majiteľov procesov s analyzovanými rizikami a opatreniami
- Zlepšiť proces logistiky a plánovania
- Zlepšiť hodnotenia trvalej efektívnosti, prínosov opatrení, cieľov, programov, projektov po kontrole splnenia (PDCA)
- Zvážiť v štatistikách OTD odlišenie sklzov spôsobených zákazníkom
- Zlepšiť systémové uplatňovanie zásad perspektívy životného cyklu od technickej prípravy výroby, cez nákup, technológiu, výrobu, obaly, servis až po vyradenie
- Zlepšiť nástroje hodnotenia úrovne tréningov a školení a ich prínosov pre firmu
- Pokračovať v zoštieňovaní dokumentácie, napr. dokumenty pre environmentálny manažérsky systém
- Zlepšiť úplnosť hodnotenia zhody s právnymi požiadavkami
- Zlepšiť prehľad iných záväzkov v registri legislatívy, napr. všeobecné záväzné predpisy
- Zvážiť pri uzatváraní zmlúv aj aspekty životného prostredia, napr. podnájom, odpady
- Dôslednejšie triediť odpady, napr. plasty znečistené nebezpečnou látkou v plastoch

Pre rok 2019 budú stanovené v spoločnosti krátkodobé a strednodobé ciele naväzujúce na požiadavky nových noriem s cieľom ďalšieho zlepšovania integrovaného manažérskeho systému.

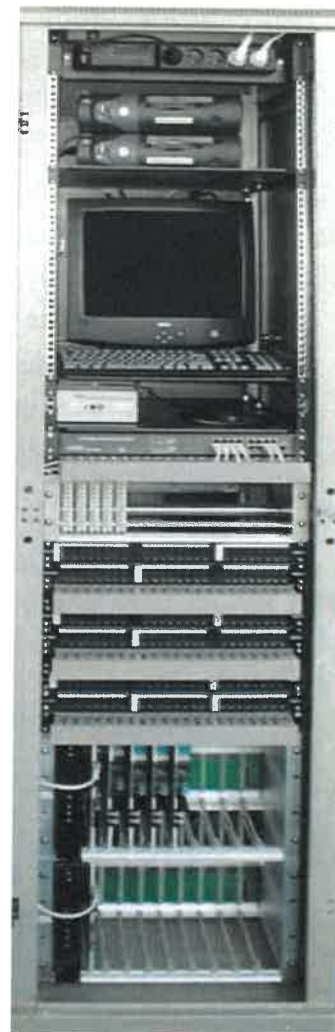
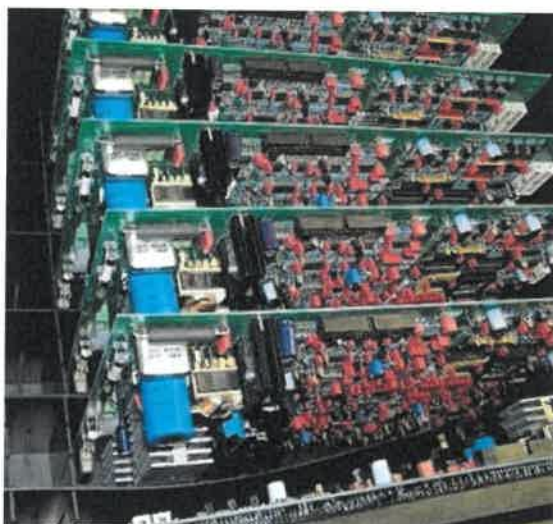
V oblasti environmentu bude kladený dôraz na vykonávanie všetkých činností v súlade s platnou legislatívou a platnými riadiacimi predpismi za účelom zvyšovania ochrany životného prostredia. Ochrana životného prostredia a environmentálne správanie sa spoločnosti zostáva jednou z hlavných úloh manažmentu spoločnosti.

Plnenie prijatých cieľov a úloh v oblasti integrovaného manažérskeho systému bude priebežne monitorované vedením spoločnosti.

VÝROBNÝ PROFIL

TELEKOMUNIKAČNÁ TECHNIKA

- Výroba IP komunikačných systémov
- Dodávky IP komunikačných systémov pre komerčný trh SR a ČR
- Zákaznícke riešenia pre rezort Ozbrojených síl SR, Ministerstva vnútra SR a Ministerstva spravodlivosti SR a štátnu správu SR (mestá a obce)



SUBKONTRAKTAČNÁ VÝROBA

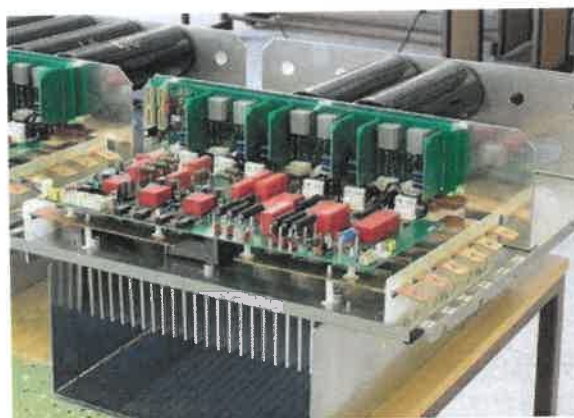
Strojárska výroba

- Presné spracovanie plechov, CNC - pálenie laserom, dierovanie, ohýbanie, tvarovanie plechov na lisoch
- Výroba dielov strihaním, zvaraním, sústružením
- Bodovanie, kapacitné bodovanie, studené bodovanie
- Brúsenie dielov po zvaraní, dizajnové brúsenie dielov
- Narážanie a lisovanie spojovacích prvkov
- Montáž podzostáv a finálnych výrobkov (celkov)
- Úprava povrchov dielov lakovaním práškovými farbami na priebežnej linke
- Galvanické zinkovanie dielov



Elektrotechnická výroba - finálna montáž

- Osádzanie pevných alebo flexibilných DPS obojstrannou montážou SMT automatickou linkou s následným pretavením alebo spájkovaním
- Osádzanie SMT súčiastok od veľkosti puzdra 0201
- Automatická optická kontrola - AOI tester
- Technológia olovnatého a bezolvnatého spájkovania
- Osádzanie DPS vývodovou montážou s následným spájkovaním na cínovej vlne, finálna montáž a testovanie
- Montáž a testovanie finálnych zdrojov
- Montáž záložných zdrojov
- Oživenie a testovanie zásuvných jednotiek pre telekomunikačné ústredne
- Realizácia záručných a pozáručných opráv



PERSONÁLNA POLITIKA

PERSONÁLNA OBLASŤ

K 31. decembru 2018 akciová spoločnosť TESLA Liptovský Hrádok zamestnávala 238 zamestnancov. Fluktuácia zamestnancov za rok 2018 je na úrovni slovenského priemeru.

MZDOVÁ OBLASŤ

V súlade so záväzkami vyplývajúcimi z Podnikovej kolektívnej zmluvy a vo väzbe na hospodársky výsledok spoločnosti za rok 2017 bola zrealizovaná úprava mzdy zamestnancov. V roku 2018 priemerná hrubá mzda narástla o 5 %.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Sociálnu politiku spoločnosť realizuje prostredníctvom Sociálneho programu TESLA Liptovský Hrádok a.s.. V rámci sociálnej politiky spoločnosť poskytla svojim zamestnancom sociálne výhody v peňažnej a nepeňažnej forme. K najvýznamnejším zamestnaneckým výhodám patrili príspevky na stravovanie zamestnancov, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok na dochádzku do zamestnania, neformálne stretnutia tímov, vianočný večierok, športový deň spojený s dňom detí, mimoriadne sociálne výpomoci, pôžičky, peňažné a nepeňažné dary.

VZDELÁVANIE A ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Spoločnosť kladie dôraz na vzdelávanie všetkých skupín zamestnancov v súlade s potrebami rozvoja jednotlivých útvarov a stratégiou spoločnosti.

Vzdelávanie bolo zamerané na oblasti :

- rozvoj odborných spôsobilostí a zručností zamestnancov
- koučing zamestnancov
- jazyková príprava kľúčových zamestnancov
- kvality a zlepšovania procesov, manažérske zručnosti
- zvyšovanie manažérskej a odbornej úrovne riadiacich pracovníkov výroby
- zvyšovanie odbornej úrovne a viacprofesnosti výrobných robotníkov

V priebehu roka 2018 spoločnosť TESLA Liptovský Hrádok pokračovala v spolupráci so strednými odbornými školami v okrese, SOŠ Polytechnickou Liptovský Mikuláš, SOŠ elektrotechnickou Liptovský Hrádok, SOŠ stavebnou Liptovský Mikuláš, Žilinskou univerzitou v oblasti odbornej prípravy a praxe študentov, organizovania exkurzií, poskytovania odborných konzultácií k bakalárskym, diplomovým a doktorandským prácam. S vytipovanými študentami stredných škôl sme uzatvorili pracovný pomer pre posilnenie tímov prevádzky strojárkej výroby a elektrotechnickej výroby. Počas letných prázdnin sme pripravili a realizovali brigády pre 50 študentov zo SOŠ stavebnej Liptovský Mikuláš, SOŠ elektrotechnickej školy Liptovský Hrádok, Lesníckej školy Liptovský Hrádok, Gymnázium a Obchodná akadémia.

Ekonomické výsledky

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť kladie veľký dôraz na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.

V oblasti ochrany zdravia pri práci sme realizovali merania vplyvu chemických a fyzikálnych faktorov pre pracovné prostredie, pre nové pracovisko mokrá lakovňa, ktorému by mohli byť zamestnanci vystavení v súlade s programom zdravia a PZS, školenie zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a školenia Protipožiarnych hliadok.

Podpora etických princípov

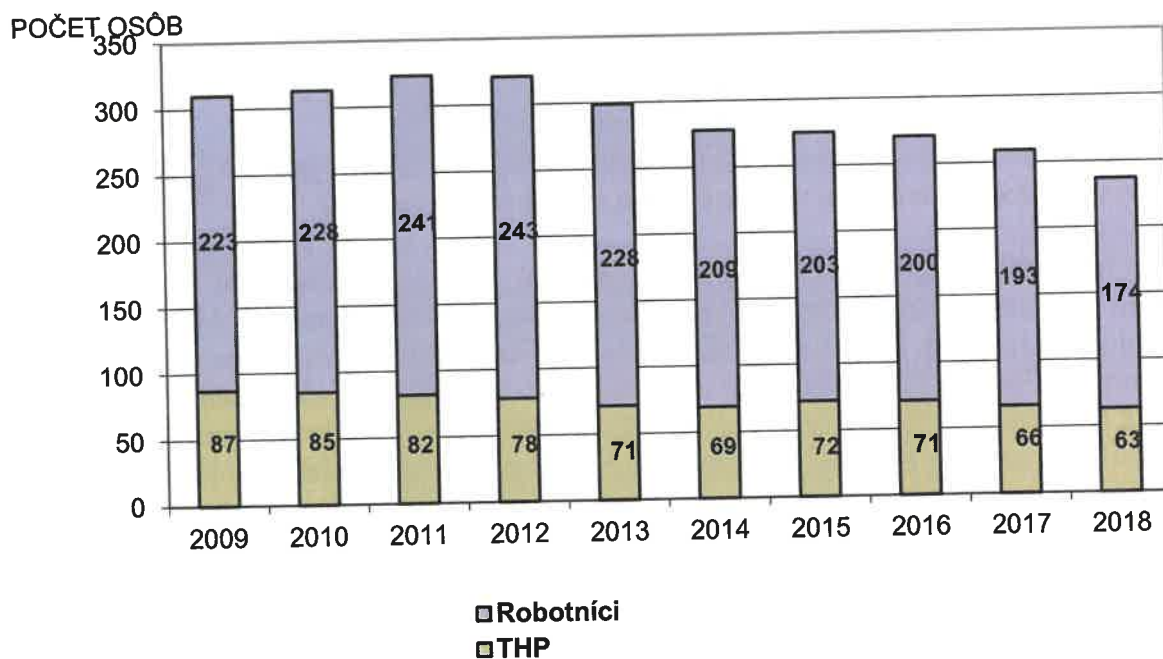
Spoločnosť sa zaviazala vo svojom Kódexe vytvárať a udržiavať pracovné prostredie vzájomnej dôvery, v ktorom sa s každým zaobchádza s úctou a dôstojnosťou. Prioritou je uplatňovanie princípu spravodlivého odmeňovania a zabraňovanie a predchádzanie diskriminácii.

Etický kódex prezentuje očakávania a štandardy spoločnosti a predstavuje záväzok podporovať firemnú kultúru založenú na etickom a zákonnom konaní, dodržiavaní ľudských práv. Jeho rešpektovanie spoločnosť vyžaduje od svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a obchodných partnerov.

PREHĽAD POČTU PRACOVNÍKOV ZA OBDOBIE 2009 - 2018

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Pracovníci (prep.počet)	310	313	323	321	299	278	275	271	260	238
THP	87	85	82	78	71	69	72	71	67	64
Robotníci	223	228	241	243	228	209	203	200	193	174

PRACOVNÍCI (PREPOČÍTANÉ OSOBY) 2009 - 2018



Ukazovatele finančnej analýzy

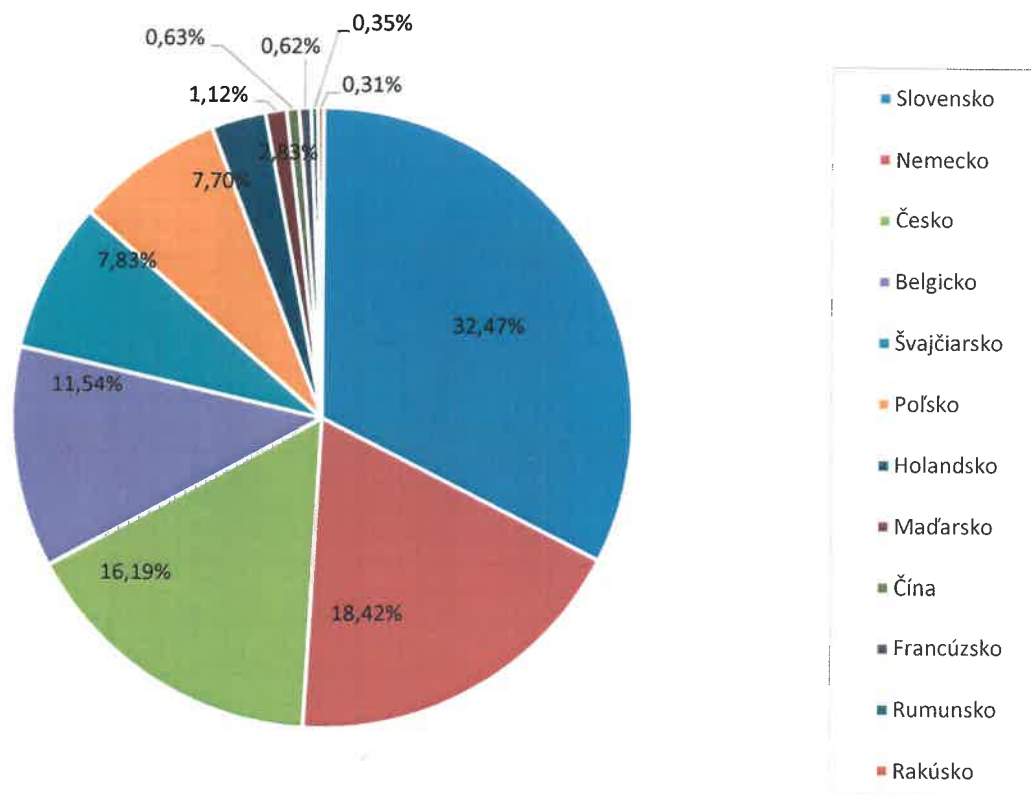
TESLA Liptovský Hrádok, a.s.

	Obdobie Mesiac	2017 12	2018 12
UKAZOVATELE			
Bilančný HV (po zdanení)	Eur	-420 653	-681 922
Tvorba zdrojov (Bilančný HV + odpisy)	Eur	562 620	304 636
Odpisy	Eur	983 273	986 558
EBITDA	Eur	651 005	383 584
EBIT	Eur	-332 268	-602 974
Zadĺženosť	Eur	7 467 835	7 685 977
Tržby z vlastných výrobkov a služieb	Eur	10 717 402	11 050 232
Nakupované vstupy k vlastným výrobkom a službám	Eur	6 423 289	6 678 390
Podiel nákup. vstupov k tržbám z vlast. výrobkov a služieb	%	59,93%	60,44%
Podiel osob. nákladov k tržbám z vlastných výrobkov a služieb	%	37,19%	37,43%
1. Ukazovatele zadĺženosti			
1.1 Celková zadĺženosť	%	71,23%	80,53%
1.2 Zadĺženosť na tržby	%	61,00%	65,38%
2. Ukazovatele kapitálovej štruktúry			
2.1 Čistý pracovný kapitál (ČPK)	Eur	552 895	40 241
2.2 ČPK z obežných aktív	%	14,20%	1,36%
3. Likvidita			
3.1 Likvidita I.st (CAR)		0,00	0,00
3.2 Likvidita II.st (ATR)		0,65	0,59
3.3 Likvidita III.st (CUR)		1,17	1,01
4. Marže			
4.1 Pridaná hodnota z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	42,76%	39,02%
4.2 EBITDA z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	6,07%	3,47%
4.3 Bilančný HV z tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	-3,92%	-6,17%
4.4 Prevádzkový HV z tržieb (bez rezerv a opravných položiek)	%	-2,06%	-5,01%
4.5 Osobné náklady/Pridaná hodnota	%	86,96%	95,94%
5. Rentabilita			
5.1 EBITDA na aktíva	%	6,21%	4,02%
5.2 EBITDA na úvery	%	8,72%	4,99%
5.3 ROA (rentabilita celkového kapitálu)	%	-4,01%	-7,15%
5.4 ROE (rentabilita vlastného kapitálu)	%	-15,40%	-26,66%
5.5 Rentabilita tržieb z vlastných výrobkov a služieb	%	-3,92%	-6,17%
6. Aktívia			
6.1 Obrat aktív	rok	1,17	1,23
6.2 Doba splatnosti krát. záväzkov	dni	71	90
6.3 Doba splatnosti krát. záväzkov z obch. styku	dni	53	70
6.4 Doba splatnosti krát. pohľadávok	dni	64	70
6.5 Doba splatnosti krát. pohľadávok z obch. styku	dni	64	69
6.6 Doba obratu zásob	rok	0,14	0,14
7. Ukazovatele % zmeny (na ročnej báze)			
		2017/2016	2018/2017
7.1 % zmena tržieb (r.01+05)	%	7,17%	-0,41%
7.2 % zmena tržieb za predaj vl. výrobkov a služieb (r.05)	%	0,41%	3,11%
7.1 % zmena pridanej hodnoty	%	-3,44%	-5,92%
7.4 % zmena osobných nákladov	%	-6,10%	3,79%

TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA v roku 2018

Trhová realizácia predaja podľa teritórií za rok 2018 v tis. EUR		
Slovensko	32,47%	3 751
Nemecko	18,42%	2 129
Česko	16,19%	1 871
Belgicko	11,54%	1 333
Švajčiarsko	7,83%	904
Poľsko	7,70%	889
Holandsko	2,83%	327
Maďarsko	1,12%	129
Čína	0,63%	73
Francúzsko	0,62%	72
Rumunsko	0,35%	41
Rakúsko	0,31%	36

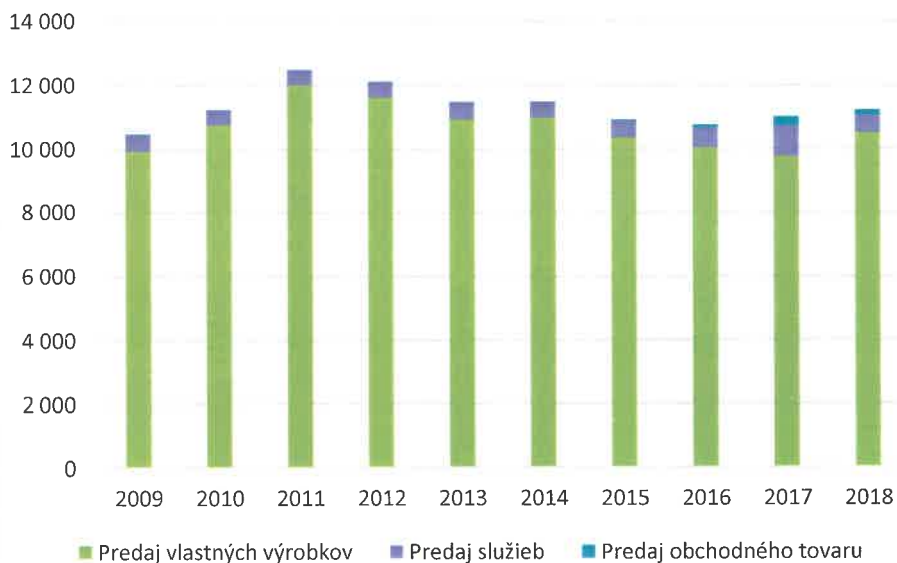
TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA VLASTNÝCH VÝROBKOV - 2018



PREDAJ V ŠTRUKTÚRE ZA OBDOBIE 2009 – 2018

v tis. EUR	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Predaj celkom	10 477	11 236	12 497	12 120	11 481	11 492	10 920	10 766	11 019	11 222
Predaj vlastných výrobkov	9 932	10 748	12 005	11 608	10 927	10 981	10 356	10 037	9 764	10 491
Predaj služieb	533	484	486	506	548	510	545	637	954	560
Predaj obchodného tovaru	12	4	6	6	5	0	19	93	302	172

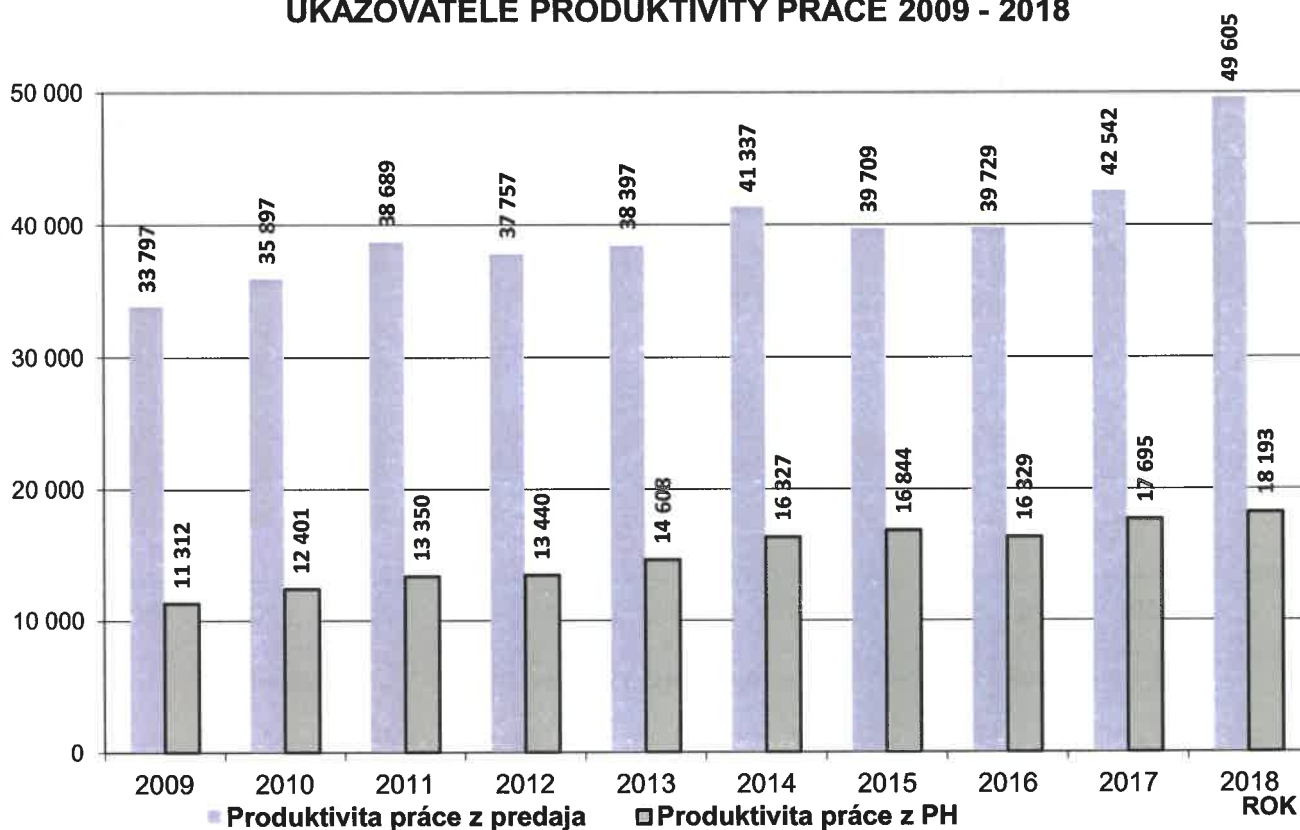
PREDAJ V ŠTRUKTÚRE ZA OBDOBIE 2009 – 2018 v tis. EUR



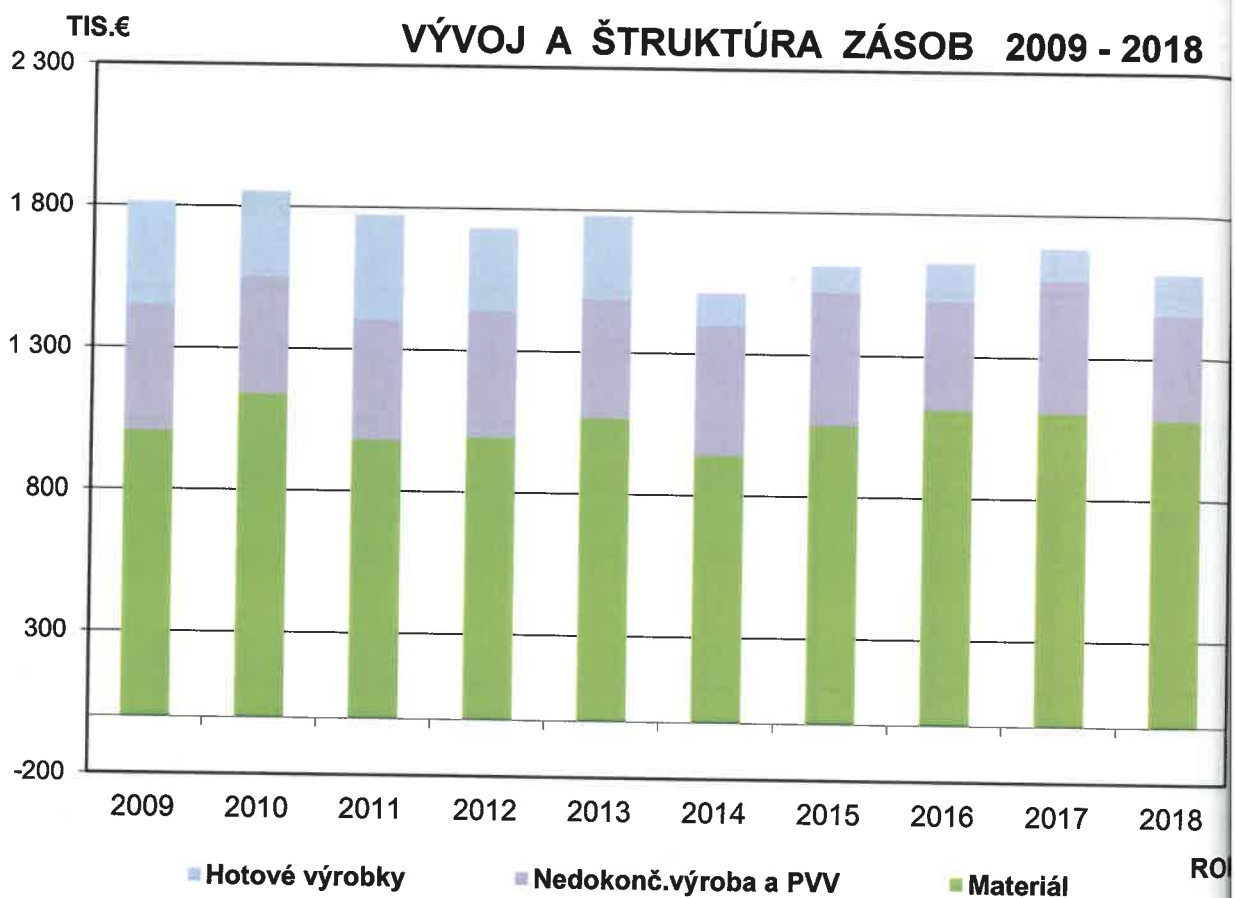
PRODUKTIVITA PRÁCE ZA OBDOBIE 2009 - 2018

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produktivita práce z predaja	33 797	35 897	38 689	37 757	38 397	41 337	39 709	39 729	42 542	49 605
Produktivita práce z PH	11 312	12 401	13 350	13 440	14 608	16 327	16 844	16 329	17 695	18 193

UKAZOVATELE PRODUKTIVITY PRÁCE 2009 - 2018



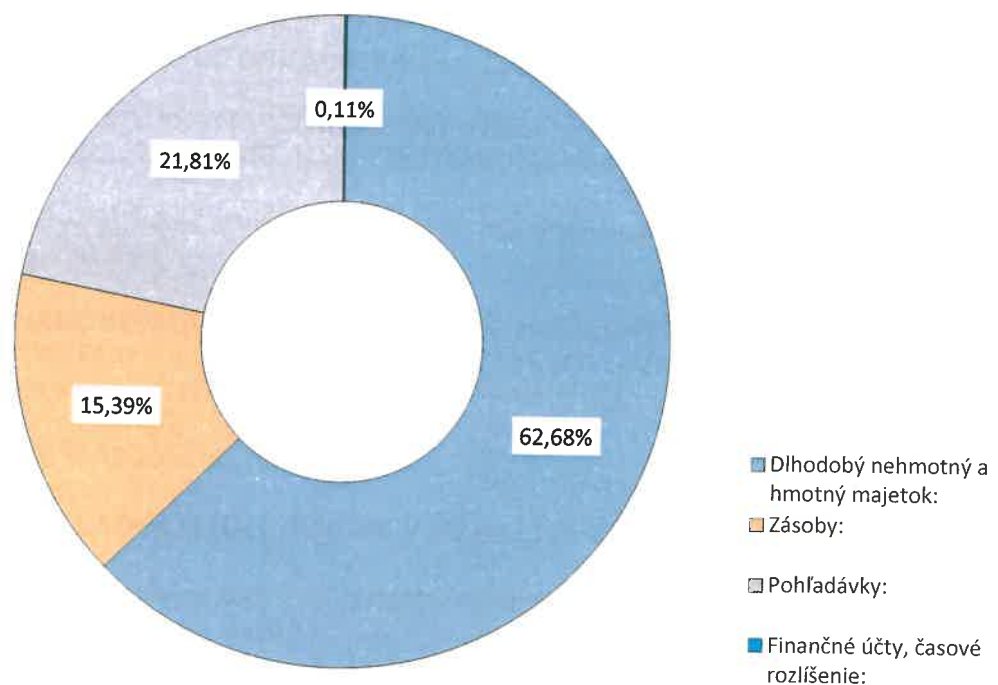
VÝVOJ A ŠTRUKTÚRA ZÁSOB ZA OBDOBIE 2009 - 2018



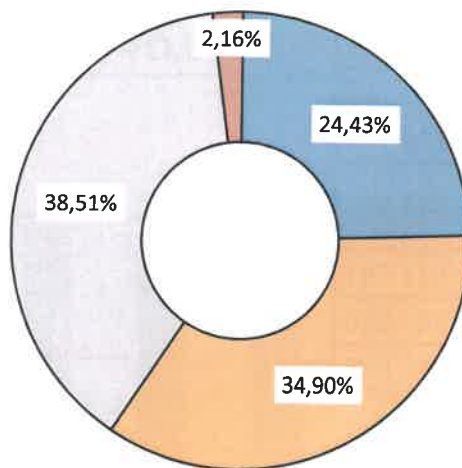
ŠTRUKTÚRA KAPITÁLU A MAJETKU SPOLOČNOSTI

Kapitál / majetok k 31.12.2018	suma:
Vlastný kapitál:	2 615 928
Cudzí kapitál dlhodobý:	3 120 739
Cudzí kapitál krátkodobý:	4 666 112
Ostatné pasíva	226 113
Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok:	6 646 898
Zásoby:	1 611 761
Pohľadávky:	2 283 210
Finančné účty, časové rozlíšenie:	87 023

ŠTRUKTÚRA MAJETKU K 31. 12. 2018



ŠTRUKTÚRA KAPITÁLU K 31. 12. 2018



- Vlastný kapitál:
- Cudzí kapitál dlhodobý:
- Cudzí kapitál krátkodobý:

NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU

Výkonné vedenie spoločnosti predložilo účtovnú závierku audátorovi spoločnosti na posúdenie použitých účtovných metód, princípov, zhodnotenie a overenie dôkazov, ktoré sú v nej obsiahnuté. Ročná účtovná závierka za rok 2018 predložená na valné zhromaždenie, ktoré bude konané dňa 25. júna 2019, obsahuje všetky dostupné a dokladované príjmy a výdavky spoločnosti, údaje o známych skutočnostiach ku dňu jej zostavenia, ktoré mali podstatný vplyv na vykázaný výsledok hospodárenia a udalostiach, ktoré nie sú súčasťou účtovnej závierky a sú opísané v poznámkach k účtovnej závierke.

Predstavenstvo spoločnosti v súlade s platnými právnymi predpismi a Stanovami spoločnosti navrhuje riadnemu valnému zhromaždeniu dňa 25. júna 2019 schváliť nasledovné uznesenie:

Riadne valné zhromaždenie Spoločnosti schvaľuje riadnu individuálnu účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2018.

Riadne valné zhromaždenie Spoločnosti schvaľuje hospodársky výsledok Spoločnosti za rok 2018, ktorým je **strata** vo výške 623.577 EUR s tým, že sa zaúčtuje na účet **neuhradená strata minulých rokov- na ťarchu účtu 429**.

Predstavenstvo nepredkladá riadnemu valnému zhromaždeniu návrh uznesenia na výplatu dividend a pravidiel ich výplaty, nakoľko neprijalo rozhodnutie ohľadom predloženia tohto návrhu.

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE

1. O UDALOSTIACH OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

V spoločnosti nenastali po skončení účtovného obdobia do dňa zostavenia výročnej správy žiadne významné neočakávané udalosti.

2. INFORMÁCIE O NADOBÚDANÍ VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV MATERSKEJ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY PODĽA §22.

Spoločnosť neeviduje k 31.12.2018 vlastné akcie.

3. INFORMÁCIE O NÁKLADOCH NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť si neuplatňuje odpočet nákladov na výskum a vývoj podľa osobitného predpisu (§30c Zákona č. 595/2003 Z.z. v aktuálnom znení.)

4. INFORMÁCIE O TOM, ČI ÚČTOVNÁ JEDNOTKA MÁ ORGANIZAČNÚ ZLOŽKU V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

5. INFORMÁCIE O VPLYVE ČINNOSTI ÚČTOVNEJ JEDNOTKY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A NA ZAMESTNANOSŤ

a) Životné prostredie

Spoločnosť obhájila certifikát noriem ISO9001:2015 a 14001:2015, čím potvrdila plnenie úloh oblasti ochrany životného prostredia a prevencie znečisťovania životného prostredia. Spoločnosť nachádza v lokalite, ktorá hraničí s chránenou prírodnou oblasťou TANAP a NAPANT, medzi Nízkymi a Vysokými Tatrami. V tejto oblasti sú kladené vysoké nároky na ekologickú nezávadnosť výrobného procesu. Vďaka systematickému prístupu sa darí všetky sledované hodnoty znečistenia udržať v súlade s platnou legislatívou.

b) Zamestnanosť

Spoločnosť je členom Zväzu elektrotechnického priemyslu a dodržiava záväzky vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Podnikovej kolektívnej zmluvy. Po dni, ku ktorému sa účtovná závierka zostavuje nenastali žiadne skutočnosti, ktoré by mali vplyv na zamestnanosť.

V Liptovskom Hrádku, 20.5..2019