

TRIM LEADER, a.s.

Výroční správa 2019

Adient & Toyota Boshoku

Obsah

TRIM LEADER, a.s.	1
1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva	3
2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.	4
2.1. Akcionári	4
2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti.....	5
3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2019	6
3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov.....	6
3.2. Výroba.....	6
3.3. Logistika.....	9
3.4. Kvalita	10
3.5. Technické oddelenie	12
3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie.....	14
3.6.1 Ľudské zdroje.....	14
3.6.2 Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie.....	15
3.6.3 Ergonómia pracovného prostredia všeobecne	16
3.6.4 Bezpečnosť pri práci	17
3.6.5 Iné.....	17
4. Zámery na hospodársky rok 2019 a predpokladaný vývoj spoločnosti	21
4.1. Udalosti po súvahovom dni	22
4.2. Náklady na výskum a vývoj.....	22
5. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2019	22
6. Finančné výkazy za hospodárske roky 2017 – 2019	23

1. Príhovor riaditeľa akciovej spoločnosti a predsedu predstavenstva

Vážené dámy, vážení páni,

ako v predchádzajúcom hospodárskom období, aj vo fiškálnom roku 2019 (FY 2019) spoločnosť Trim Leader využívala a ďalej rozvíjala svoje kľúčové konkurečné výhody prinášajúce hodnotu pre akcionárov i v tak náročnom podnikateľskom prostredí, akým je automobilový priemysel na Slovensku. Jednalo sa hlavne o dlhodobé aktivity spoločnosti v oblasti:

- ✓ Budovania partnerských vzťahov so zamestnancami a stabilizácie výrobných kapacít
- ✓ Zlepšovania úrovne kvality, prinášania inovácií a hodnoty pre zákazníkov

Zmierňovania negatívnych dopadov na zamestnávateľov, napr. rekreačné poukazy, nesystémové zvyšovanie mzdových príplatkov a to prostredníctvom neustáleho zlepšovania.



Z hľadiska výrobného programu, spoločnosť úspešne zvládla nábehy nových projektov rozširujúcich portfólio produktov našich stálych zákazníkov. Jednalo sa o projekty KIA ProCeed, KIA Xceed a FIAT500 MY19. Projekty po nábehu splnili v stanovenom čase všetky kľúčové ukazovatele výkonnosti Adient pre nábeh nových projektov v oblastiach: BOZP, kvalita (PPM), včasnosť dodávok zákazníkom a plánovaná ziskovosť..

V oblasti inovácií boli úspešne rozbehnuté projekty automatizácie lepenia pien za studena a automatizácie kontroly materiálových vád kože. Finálna realizácia projektov bude prioritou roku 2020, ale už rok 2019 ukázal správnosť prijatých rozhodnutí a splnenie očakávaných parametrov projektov v oblasti úspor nákladov a teda aj finančných výsledkov spoločnosti pri súčasnom zlepšení kvality dodávaných výrobkov.

Medzi najvýraznejšie zmeny majúce vplyv na manažment kvality, ale aj finančné výsledky v hodnotenom období patrilo najmä odštartovanie celopodnikového interného projektu ROK KVALITY. V rámci projektu boli ako dva základné ciele vytýčené tieto:

- ✓ 100 % OK poľahov na prvý krát = o tento cieľ bola upravená aj Politika kvality
- ✓ Každý (zamestnanec) riaditeľom svojho pracovného miesta

V roku 2019 neprebehli na úrovni top manažmentu žiadne personálne zmeny, čím bol vytvorený priestor na rozvoj nástupcov jednotlivých riaditeľských / manažérskych postov. Či už formou delegácie právomocí, ale tiež poverením vybraných kandidátov riadením nových projektov a expertných tímov.

Čo sa týka finančných výsledkov za fiškálny rok 2019, s prihliadnutím na objem výroby, spoločnosť dokázala veľmi dobre zúročiť opatrenia a plány manažmentu prijaté na základe dôkladnej SWOT analýzy. A tiež vytvoril priestor na úspešné dotiahnutie rozbehnutých kľúčových projektov v priebehu nasledujúceho fiškálneho obdobia.

S radosťou tiež informujem, že v priebehu roku 2019 spoločnosť naďalej plní všetky externé a interné požiadavky na normy systému manažérstva kvality, environmentálneho aj energetického manažérstva.


Ing. Peter Chytil MBA

Generálny riaditeľ a podpredseda predstavenstva
spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

2. Predstavenie spoločnosti TRIM LEADER, a.s.

Obchodné meno: TRIM LEADER, a.s.
Sídlo: Košťany nad Turcom 337, 038 41
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa, vložka č.10238/L
IČO: 36 389 820
DIČ: 2020120751
IČ DPH: SK2020120751
Deň zápisu: 18. január 2000

Predmet činnosti:

- nákup a predaj tovaru v rozsahu voľných živností,
- šitie textilných a kožených poťahov a iných textilných a kožených výrobkov do interiérov motorových vozidiel,
- výroba, montáž a predaj automobilových sedadiel, dielov a súčiastok súvisiacich s automobilovými sedadlami,
- sprostredkovateľská činnosť.

TRIM LEADER, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

2.1. Akcionári

Štruktúra akcionárov k 30. septembru 2019:

Názov	Výška podielu na základnom imaní	
	v tis. EUR	%
ADIENT Global Holdings, Ltd.	3 590	51
Toyota Boshoku Europe NV	3 449	49

2.2. Orgány a akcionári Spoločnosti

	k 30.9.2019	k 30.9.2018
Predstavenstvo:		
Predseda	Hirokazu Kamenó (od 23.8.2019) Peter Chytil (do 22.8.2019)	Peter Chytil (od 25.7.2018) Yasushi Hori (do 24.7.2018)
Podpredseda	Peter Chytil (od 23.8.2019) Yasushi Hori (do 22.8.2019)	Yasushi Hori (od 25.7.2018) Peter Chytil (do 29.6.2017)
Člen	Miroslav Jahoda	Miroslav Jahoda (od 25.7.2018) Peter Olajec (do 24.7.2018)
Člen	Takashi Abe (od 23.8.2019) Katsuya Imai (do 22.8.2019)	Katsuya Imai
Člen	Ing. Katarína Dostálová (od 23.8.2019) Lubica Kovačková (do 22.8.2019)	Lubica Kovačková
Dozorná rada:		
Predseda	-	Jacek Popielewicz (do 6.9.2018)
Člen	Takashige Tanaka	Takashige Tanaka (od 25.7.2018) Hiroshi Maki (do 24.7.2018)
Člen	Peter Kancian	Peter Kancian
Člen	Susumu Obara (od 23.8.2019) Peter Melezínek (do 22.8.2019)	Peter Melezínek
Člen	Ján Bohuš	Ján Bohuš
Člen	Peter Boďa	Peter Boďa
Člen	Hallot Jean - François André	Hallot Jean - François André
Člen	Oľga Verešová	Oľga Verešová
Člen	František Verdenšteter (od 23.8.2019) Youshiteru Akiyama (od 25.7.2018 do 22.8.2019)	Hirokazu Kamenó (do 25.7.2018) Youshiteru Akiyama (od 25.7.2018)
Člen	Ing. Vladimír Harmat	Ing. Vladimír Harmat (od 25.7.2018)

3. Správa o činnosti akciovej spoločnosti v hospodárskom roku 2019

3.1. Ekonomické vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov

Môžeme konštatovať, že ekonomické ukazovatele za rok 2019 poukazujú na uspokojivé vysporiadanie sa spoločnosti s poklesom tržieb, nárastom cien priamych vstupov a nepriaznivej situácie na trhu práce pre zamestnávateľov.

Hospodársky výsledok za účtovné obdobie predstavoval zisk vo výške 6 121 tisíc EUR (po zdanení).

Výška indexu krytia bežných pasív bežnými aktívami je na úrovni 1,9. Táto skutočnosť poukazuje na nezávislosť na úverových zdrojoch. Hodnota hotovosti dosiahla k 30. septembru 2019 úroveň 25 949 tisíc EUR.

Spoločnosť si naďalej pravidelne plní svoje záväzky voči dodávateľom, zamestnancom ako aj voči verejnej sfére.

Za účelom zabezpečenia rizík, spoločnosť vytvorila opravné položky voči rizikovým aktívam v hodnote 3 266 tisíc EUR.

3.2. Výroba

Nový FY 2019 začal nábehom modelov Kia CD GT Line STD, OPT1, OPT2, GT.

Tento model bol dizajnovovo veľmi náročný zvládli sme ho podľa očakávaní. Vytvorili sme pracovisko, kde pracujú operátorky len na rannej zmene, ktoré zvládli náročné požiadavky pri dodržaní kvality a nábehovej krivky.

Október priniesol nový model 757 B aj na Yarise, kde bol nábeh zvládnutý bez prekážok podľa pripraveného plánu.

V mesiaci november sme ukončili spoluprácu s Adient Burton. Pre tohto zákazníka sme pracovali 18 rokov a vyrábali sme Auris. Po tak dlhom čase nám za touto výrobou bolo veľmi smutno nakoľko sme mali na tomto biznise veľmi dobre výsledky a výborne kolektívy, ale ako sa hovorí „je čas prísť a čas odísť“.

Posledné mesiace kalendárneho roku výroba pokračovala plynule.

V marci sa ukončila výroba Kia Venga a objemy nahradila Kia CD. Nezaobišlo sa to bez nadčasov a požiadania výpomoci z TRIM závodov. Aj napriek tomu sme tento proces zvládli dobre.

V apríli náročný nábeh FIATU 4HER/4HIM spôsobil presúvanie a posilňovanie šicích operátorov, aby sme splnili požiadavky zákazníka.

Ako každý tak aj tento fiškálny rok sme absolvovali audity IATF, BOS potrebné pre správne fungovanie výroby s veľmi dobrým výsledkom.

Zmeny poznačili aj letnú dovolenku, ktorú sme pre nový model Kia CD WGN museli skrátiť z 10 na 5 dní pracovných dní.

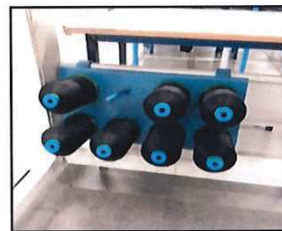
V letnom období sa prestavbou pracovísk presunuli do buniek výstupné kontroly. Touto zmenou sa im zjednodušila práca. Avšak nielen im, ale aj operátorom. Rýchlejšie sa odhalila nekvalita a interná chybovosť sa znížila.

V priebehu celého roka sme aktívne pracovali s našim technickým oddelením na rôznych vzorkách týkajúcich sa nových, alebo aj súčasných projektov.

Počas celého roka sme pracovali na rozvoji vedúcich buniek so zameraním sa na „Rok kvality“. Pravidelnými stretnutiami sme pracovali na zlepšení kvality a tým dosiahli spokojnosť zákazníka. Na mesačných schôdkach boli informované o dosahovaní KPI cieľov a plnenie ukazovateľov, od ktorých sa odvíjajú aj koncoročné odmeny.

Taktiež vedúce buniek absolvovali aj školenia týkajúce sa štandardného pracoviska, CI, LPA, Kaizen a následná implementácia v praxi. Zmenil sa postup a určili sa tímy pri posudzovaní 5S štandardov. Aj vďaka tejto zmene sa povedomie operátorov v bunkách sústredilo na dodržiavanie pravidiel.

Vďaka tejto zmene sa povedomie operátorov v bunkách sústredilo na dodržiavanie pravidiel.



Hravou formou sme vyškolili operátorov na metódu KATA zlepšovanie, ktorá je výbornou pomôckou pri hľadaní a odstraňovaní prekážok, ktoré máme v procese. Tento nástroj aktívne používame aj na riešenie nesplnených KPI cieľov.

3.3. Logistika

FY 2019 sa v oblasti logistiky, materiálového a výrobného plánovania vyznačoval množstvom zmien vo vyrábaných projektoch, objemoch a mixe modelov požadovaných zákazníkom. Úsilie o optimalizácie nákladov na dopravy, clá a skladovanie pokračovalo v podobe implementácie spolupráce so spoločnosťou 4Flow.

Celý predchádzajúci fiškálny rok na Fiate sa niesol neustálou zmenou modelového mixu, navyšovaním objemov výroby. Dlhodobá výroba Fiatu bola na úrovni našich maximálnych výrobných kapacít. Začiatok fiškálneho roku bol v znamení navýšenia objemu výroby na Abarthe, keď denná požiadavka zákazníka bola cez 140 áut pri 6 dňovom pracovnom týždni. Tento netrval dlho a asi po mesiaci sa objemy vrátili do normálu na maximálne 120 áut/deň. Počas roku bolo veľké množstvo pracovných sobôt, od januára až do letnej odstavky nepretržite, pričom celkový objem výroby bol na hranici max. potvrdených kapacít, niektoré týždne výroba Fiatu bola nad kapacity a dosahovala 4500 áut/týždenne. Po odstavke došlo k miernemu poklesu výroby a poníženiu počtu pracovných sobôt zo strany zákazníka.

V marci sme zvládli ťažký nábeh MY19 - modely 4HER a 4HIM, v máji S-Design. Na Abarthe sme nabehli v júli Abarth Elaborabile MY19.

Úspešne sme vybehli model Rivale, Lounge Coralo, Verdone, Avorio Nero , Pop Rosso a Sport.

V priebehu roka sme začali s výrobou viacerých limitovaných edícií – na začiatku fiškálneho roku v septembri začala výroba limitovanej edície Fall, ktorá z pôvodných 5 000 áut bola navýšená na 10 000 áut, v marci bola SOP Evoluzione a k 70. výročiu Abarthu Fiat vydal edíciu Karl v počte 1 949 áut.

Rok 2019 bol hlavne na základe projektu KIA Qle opäť rokom mnohých technologických zmien. Po nízkych výrobných týždňoch počas zimných mesiacov, prišlo na jar u zákazníka Transys k zavádzaniu nových vyhrievacích jednotiek, čo malo za následok neočakávaný pokles na výrobe combi modelu F1E a nárast výroby nového modelu F1N. Zároveň sme mali veľmi náročné obdobie po letnej odstavke, kedy sa požiadavky od zákazníka zvýšili nad naše kapacity a museli sme dodávky riešiť aj mnohými špeciálnymi prepravami. Logistické služby pre závod Adient Pitești naďalej pokračovali, v rámci skladovania, expedovania k zákazníkovi a evidovania v systéme QAD.

V rámci projektu KIA CD sme v novembri 2018 začali vyrábať všetky verzie modelu GT plus zvýšila sa nám komplexita o Shooting Brake verzie. V januári 2019 prebehla veľká zmena materiálov – Tricot, ktorá mala dopad kompletne na všetky modely.

Zároveň sa pripravovala výroba nového modelu CUV, ktorá prebiehala v júli 2019 a súčasne sa zavádzali technologické zmeny na aktuálnom 5Door a wagon poťahoch. Pribudli

nám nové materiály z Borsgteny a Chokwangu, kde sme boli nútení dovážať materiál špeciálnymi prepravami.

Ďalej sa pripravovala výroba modelov PHEV a HEV, s ktorými tiež súvisel nákup nových materiálov.

Kvôli zvýšeným objemom na KIA CD sa začala príprava výroby látkových modelov v prevádzke Bardejov.

Fiškálny rok 2019 sa niesol v duchu pokračovania spolupráce so spoločnosťou DSSI, ktorá pre náš závod zabezpečuje nákupy nevýrobných položiek. Začali sme novú spoluprácu s dodávateľmi automatizovaných a robotizovaných systémov a tento trend bude pokračovať aj v nasledujúcom fiškálnom roku 2020.

V júni 2019 sme úspešne implementovali nový systém na evidenciu nevýrobných položiek. Pomáha predchádzať náhlym výpadkom vo výrobnom a expedičnom procese.

Aj v uplynulom FY 2019 sme pokračovali v hľadaní najefektívnejšieho spôsobu dopravy, ktoré pre nás zabezpečovali spoločnosti Ewals Cargo Care a 4Flow, import z Anglicka CS Cargo.

Nadalej sme pokračovali v dokladovaní vyťaženia áut fotodokumentáciou.

Pokračujeme s objednávaním a evidenciou dopravy cez systém Inet od 4flow, na časovo kritické zásielky používame spoločnosť Flash a ich systém Easy4pro. Prežívali sme ťažké obdobie s navýšením objemov na Fiate, kde nám Flash na jednej strane pomohol s vysokým počtom špeciálnych prepráv, na druhej strane nám však spôsoboval problémy s často nízkou kvalitou ponúkaných služieb (neskoré príchody na nakládku, príliš dlhé prepravné časy, časovo náročný systém objednávaní...).

Navýšili sa nám objemy na Kiu CD, pribudla 3-tia nakládka denne. Riešenie s 32 boxovými autami sa nám osvedčilo, umožňovalo nám veľkú variabilitu s pokrývaním potrieb zákazníkov v Žiline bez extra dopravy navyše. Aktuálne kvôli ďalším plánovaným navýšeniam sme vypísali tender na riešenie dopravy na Kiu CD 78 boxovými návesmi.

Na začiatku FY 2020 sa opäť uskutočnili výberové konania na dodávateľov kuriérskych, skladových a iných služieb. Prioritou aj naďalej ostala výška skladových zásob.

Vo FY 2019 sa oddeleniu logistiky podarilo splniť všetky stanovené kľúčové ciele v oblasti zásob (DOH, IQR) a dopravy (Freight In%) a úspešne absolvovať všetky plánované audity ako BOS, IATF, HSEE a AMS audit.

3.4. Kvalita

Začiatok fiškálneho roku bol sprevádzaný predstavením ďalšieho smerovania spoločnosti, misie a to „Roku Kvality - Najlepšie poťahy = 100% OK poťahov na 1x + Spokojnosť = každý riaditeľom svojho pracovného miesta“.

Ďalšie smerovanie (FY19)



Spolu s predstavením novej misie bolo predstavené všetkým zamestnancom aj nové logo:



Cieľom novej misie spoločnosti, ako už z názvu a loga vyplýva, bolo a je zvyšovanie kvality vyrábaných produktov, zníženie internej aj externej chybovosti a nákladov s tým spojených.

Na podporu dosiahnutia cieľov bolo zriadených 7 pracovných tímov, pričom každý tím mal na starosti riešenie 1 konkrétnej témy:

- Neochota k zmene
- Časový manažment
- Tímová spolupráca
- Každý riaditeľom svojho miesta
- 100% poťahov na 1x
- HR a iné – spokojnosť zamestnancov
- Marketingový / Komunikačný tím

Tieto tímy sa počas celého roku stretávali a formou "KATA" riešili/odstraňovali problémy, ktoré nám bránili dosiahnuť cieľ misie spoločnosti.

Súčasťou dennej práce oddelenia kvality bol a je procesný prístup - monitorovanie a hodnotenie kvality dodávateľov, analýza rizík a monitorovanie spokojnosti zákazníkov. Počas celého roku sme pracovali denne na odstraňovaní/minimalizovaní chybovosti cez nástroje kvality, kde po identifikácii chýb prebiehali akčné kroky, nápravné opatrenia a ich verifikácia. Do tohto procesu

boli zapájané aj iné oddelenia spoločnosti, kde sa nám spoločnými silami podarilo výrazne znížiť internú aj externú chybovosť.

V nasledujúcej tabuľke je uvedený trend chybovosti počas celého FY 2019:

	Results FY 2018	1 Oct	2 Nov	3 Dec	4 Jan	5 Feb	6 Mar	7 Apr	8 May	9 Jun	10 Jul	11 Aug	12 Sep	YTD FY 2019
RPPM	107	92	98	85	83	97	96	93	94	92	82	94	86	91
IRPPM	133	123	117	109	120	116	115	118	113	115	124	114	117	117
IPPM	708	700	691	692	696	687	698	694	691	696	692	683	693	693
SPPM - internal	399	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SPPM - external	51	15	204	13	51	11	43	63	11	102	124	173	323	79

RPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od externých zákazníkov

IRPPM – zamietnuté diely z milióna kusov od interných (ADNT) zákazníkov

IPPM – interne zamietnuté diely z milióna kusov

SPPM – internal – interné chybové dodávky z milióna kusov

SPPM – external – externé chybové dodávky z milióna kusov

Z tabuľky vyššie je jasné, že sa nám počas FY 2019 podarilo vylepšiť tak RPPM, ako aj IRPPM a IPPM. Naším cieľom naďalej ostáva zlepšovať sa v týchto oblastiach, no musíme sa viac zamerať na SPPM – external, nakoľko sa nám tento cieľ nepodarilo splniť – vylepšiť.

Z pohľadu certifikácie bol pre nás FY 2019 veľmi dôležitý. Absolvovali sme Adient BOS audit, takisto IATF 16949 audit. Výsledkom oboch auditov je, že firemné procesy sú v zhode s požiadavkami systému a noriem.

3.5. Technické oddelenie

Počas fiškálneho roka 2019 sme tak ako po iné roky na technickom oddelení pokračovali v aktivitách spojených s produktom ako aj s procesom v našom závode. Taktiež sme aktívne upravovali pracoviská podľa štandardu ergonómie a úzko spolupracovali s ostatnými oddeleniami s cieľom dosiahnuť čo najlepší výsledok našej spoločnosti.

Hneď začiatkom roka sme začali sériovú výrobu nových modelov pre zákazníka KIA (KIA Ceed), čím sa navýšila komplexita celej modelovej rady. Keďže sa po začatí sériovej výroby objavili nedoriešené veci či už u nás alebo v JI Te, to malo za následok zavádzanie veľkého počtu urgentných zmien, ktoré sa nám podarilo načas implementovať. Okrem toho sme pokračovali na vzorkovaniach KIA ProCeed s nábehom sériovej výroby na prelome júl/august. Okrem toho sme pracovali na postupnom vzorkovaní ďalších nových modelov hlavne pre účely rôznych testov. Začiatok sériovej výroby očakávame na začiatku roku 2020. Na projekte KIA Sportage sa nám v priebehu leta 2019 v spolupráci s celým tímom podarilo zaviesť niekoľko dôležitých VAVE (inžinieringové zlepšenia na výrobku prinášajúce úspory) myšlienok, čo prinieslo závodu pridanú hodnotu. Počas celého FY 2019 sme sa pravidelne zúčastňovali na stretnutiach u zákazníka, kde boli diskutované a pripravované zmeny za účelom vylepšenia vzhľadu poťahov. Následne sme v spolupráci s tímom tieto zmeny zavádzali do sériovej výroby. Niektoré pomohli uľahčiť výrobný proces a taktiež hlavne vylepšiť vzhľad poťahov u zákazníka. Na Toyote Yaris sme počas

fiškálneho roka postupne implementovali všetky zmeny požadované zákazníkom. V priebehu roka sme čakali na vyhodnotenie nami navrhovaných VAVE myšlienok pre ďalšie spracovanie zákazníkom. Na nový modelový rok, kde je naplánovaný začiatok novej sériovej výroby na rok 2020 sme ovzorkovali požadované poťahy. Za celý FY 2019 sme aj na Fiate úspešne nabehli do sériovej výroby niekoľko limitovaných edícií na Fiate Abarth – Abarth 70TH, Evoluzione. Tiež na modeli MCA sme nabehli nový modelový rok – 4HER, 4HIM, S-Design. Ďalej sa začalo s prípravou limitovanej edície – GSE a na modeli Abarth sme začali s prípravou limitovanej edície Targa Oro, pričom v tomto prípade ide o koženú verziu. Popri príprave nových štýlov dochádzalo k neustálym vzorkovaniam a úprave sériových poťahov. Počas FY 2019 sme pripravili zavedenie VAVE myšlienok do sériovej produkcie. Začiatkom FY 2019 sme začali používať novú technológiu na zatavovanie hlavovkových otvorov na látkových dieloch, ktorá má zabrániť v zaťahovaní nití a následných reklamácií od zákazníka.

Na údržbe šijacej dielne sme počas FY 2019 absolvovali niekoľko presunov a prestavieb pracovísk v obidvoch našich prevádzkach. Počas mesiacov apríl a máj sme úspešne absolvovali audity BOS, BOZP, certifikačný audit TUV a v júli 2019 certifikáciu a audit na energetický management. V priebehu FY 2019 sme súbežne na údržbe strihacej dielne pracovali na viacerých projektoch. Podarilo sa nám zaviesť snímanie teplôt na turbínach a motoroch turbín vákua a následne stabilizovať ich hodnoty na všetkých strihacích zariadeniach. Na obidvoch dielňach sme počas celého FY 2019 spolupracovali s výrobou na znižovaní odpadu vo výrobe. Výsledkom je zníženie odpadu v rámci firmy. V priebehu roka došlo ku zmene v obsadení automatizačného tímu čo podporilo aktivity tímu a jeho členovia sa venovali mnohým projektom. Počas celozávodnej dovolenky podporili práce pri veľkej zmene a prestavbe pracovísk v prevádzke Bardejov. Počas roku sme vymenili počítače so zastaralým operačným systémom za nové s operačným systémom podľa štandardu ADIENT. Do stavu zariadení sme prijali nové SAB stroje so šijacou hlavou Premium. Pri ich spozajzdňovaní prebehlo školenie pre členov automatizácie a údržby na nové nastavenie parametrov v už existujúcom programe. V oblasti zariadení Poka-Yoke sme vyvinuli a nainštalovali pre každý projekt nové zariadenia na kontrolu rôznych operácií. V spolupráci s dodávateľskou firmou a Technickou inšpekciou sme v mesiaci marec certifikovali strihacie zariadenia a značkovačky pásy podľa súčasných predpisov. Počas celého roku vykonávame výmenu alebo úpravu Poka Yoke zariadení podľa požiadaviek oddelenia kvality alebo procesných inžinierov. Celkovo sme počas roka nabiehali viaceré nové modely, ktoré si vyžadovali aj nové špeciálne technológie, na ktoré sme museli kúpiť špeciálne stroje so špeciálnym nastavením a súčasnými úpravami pracovísk. Na Ergo projekte sme tento rok ukončili inštaláciu ergo komponentov pre stroje, ktoré prispievajú k lepšej pohode a štandardizácii na pracovisku. Pre požiadavku výroby, lepšie spracovanie postupu pre operátora sme navrhli fotorámik, kde sa v slučke premieta požadovaná operácia, ktorá prispieva k rovnakému prevedeniu operácie,

samokontroly, tým aj k zlepšeniu kvality a štandardizácie práce. Počas FY 2019 sa aj na CAD oddelení, na strihárni a subprocesoch udialo mnoho pozitívnych vecí pre zjednodušenie práce operátorov vo výrobe ako aj pre hospodárske výsledky spoločnosti.

Taktiež sme navštívili Texprocess vo Frankfurte nad Mohanom za účelom rozšírenia si obzoru v oblasti strihacích a šijacích procesov. Zástupcovia nášho tímu sa zúčastňujú pravidelných mítingov organizovaných zástupcami centrálného inžinieringu k softvérom na riadenie výroby a svojimi podnetmi sa aktívne podieľajú za optimalizácii týchto programov. V neposlednom rade prispievame k optimalizácii procesov, ich zjednodušovaniu a spokojnosti zamestnancov svojou účasťou na stretnutiach HPT tímov (HighPerformanceTeams – Vysoko-výkonné tímy) na strihárni a šijacej dielni a riešením ich požiadaviek.

Začiatkom fiškálneho roka 2019 sme sa začali zaoberať a rozvíjať myšlienku automatizácie a robotizácie. Cieľom tohto projektu je nájsť jednoduché procesy vo výrobe, nahradiť ich robotickými prvkami a tak uvoľniť operátorov pre iné, náročnejšie procesy. Spolu s tímom sme dotiahli do štádia rozpracovanosti tri separátne podprojekty, na ktorých budeme pokračovať aj v priebehu roku 2020. Jedná sa o pilotný projekt v našom závode.

3.6. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

3.6.1. Ľudské zdroje

V hospodárskom roku 2019 sa náborové aktivity opätovne sústredili najmä na získanie zamestnancov na prevádzku v Bardejove. Na zamestnávanie zamestnancov v okrese Bardejov sa spoločnosti podarilo získať štátnu pomoc, ktorá bola poskytnutá s cieľom vytvoriť pracovné miesta pre uchádzačov z Úradu práce.

V oblasti zapojenia zamestnancov prišlo k realizácii projektu „Rok kvality“, v rámci ktorého boli zapojení všetci zamestnanci tzv. stredného manažmentu. Zamestnanci vytvorili 8 tímov, ktoré riešili úlohy v rámci rôznych oblastí spoločnosti so zameraním na zlepšenie spoločnosti v kľúčových ukazovateľoch. Táto zapojenosť priniesla okrem intenzívnejších vzťahov aj merateľné výsledky a tímy realizovali rôzne aktivity, ktoré mali priamy súvis aj so spokojnosťou zamestnancov.

V mzdovej oblasti sa opätovne uskutočnili zmeny v základných mzdách ako aj v príplatkoch, ktoré sa menili v dôsledku zmeny Zákonníka práce. Na základe Zákonníka práce boli zavedené aj rekreačné poukazy, ktorých využitie rastie najmä v období dovolení. Zmena základných miezd je naplánovaná na začiatok kalendárneho roku 2020, výsledkom čoho by sa

zamestnanie v spoločnosti malo stať atraktívnejším najmä v regióne Bardejov a táto zmena by mohla mať pozitívny dopad na fluktuáciu zamestnancov. V hospodárskom roku 2019 spoločnosť dosiahla najnižšiu fluktuáciu za posledných 6 rokov.

Okrem bežných aktivít organizovaných pre zamestnancov bol v hospodárskom roku 2019 spustený projekt Adient light (Svetlo Adientu), v rámci ktorého spoločnosť podporila 13 projektov v regióne sumou presahujúcou 20 000 EUR.

3.6.2. Starostlivosť o zamestnancov, bezpečnosť pri práci a životné prostredie

Vysoký dôraz na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci sa v roku 2019 premietol do viacerých aktivít v tejto oblasti: darovanie krvi v spoločnosti, do práce na bicykli, kontrola zraku a dni zdravia so zdravotnými poisťovňami, počas ktorých bolo skontrolované zdravie stoviek zamestnancov. Medziodborové tímy riešili problematiku BOZP pravidelne na svojich týždenných stretnutiach a povedomie o dôležitosti bezpečnosti pri práci sa takto rozširuje medzi všetkých zamestnancov, ktorí prispievajú konkrétnymi zlepšeniami na implementácii, ktorých sa aj podieľajú.

V rámci vzdelávania sa naďalej kladie dôraz na vzdelávanie zamestnancov v oblasti BOZP a Systému environmentálneho manažérstva. V hospodárskom roku 2019 boli predstavené nové školenia pre vedúcich zamestnancov, ktorých sa zúčastnili zamestnanci na rôznych úrovniach riadenia. Podpora kultúry v spoločnosti bola dosahovaná zapojenosťou zamestnancov do medziodborových tímov a projektu „Rok kvality“.

Vývoj zamestnanosti v hospodárskom roku 2019

Názov položky	Stav k 30.09.2019	Stav k 30.09.2018
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	894	975
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	870	932
počet vedúcich zamestnancov	36	36

Zamestnanosť sa naďalej vyvíja klesajúcim trendom, čo odzrkadľuje situáciu na trhu práce v Slovenskej republike a najmä v regióne Martin, kde nezamestnanosť dosahuje jednu z najnižších úrovní v krajine, ale takisto aj konkurencieschopnosť spoločnosti v regióne Martin. V regióne Bardejov sa spoločnosti darilo náborovať v priemere 7 zamestnancov mesačne. V hospodárskom roku 2019 spoločnosť otvorila spoluprácu s agentúrou, ktorá bude pomáhať s náborom zamestnancov v zahraničí, pričom prví by mali prísť začiatkom hospodárskeho roku 2020.

Ďalšie významné personálne ukazovatele v hospodárskom roku 2019:

Z kľúčových ukazovateľov prišlo k opätovnému zhoršeniu v oblasti absentizmu, kde mal najväčší vplyv vývoj absentizmu na prevádzke v Bardejove, kde sme tento rok prijímali väčší počet zamestnancov. Ďalším faktorom vyššieho absentizmu je vysoký počet nadčasových hodín, ktorý súvisí s nedostatkom zamestnancov. Čo sa týka fluktuácie zamestnancov, prišlo k menšiemu zhoršeniu dosiahnutého percenta avšak dosiahnutý výsledok bol lepší ako plánovaný cieľ.

Ukazovateľ	10.18	11.18	12.18	1.19	2.19	3.19	4.19	5.19	6.19	7.19	8.19	9.19
Absentizmus	7,95%	5,79%	14,15%	8,89%	11,07%	7,87%	8,97%	6,74%	9,00%	9,47%	10,34%	8,54%
Fluktuácia	12,9%	16,3%	21,0%	20,8%	19,3%	19,4%	20,5%	21,8%	21,7%	21,0%	20,0%	19,5%

Zástupcovia zamestnancov

Komunikácia s členmi zamestnaneckej rady prebieha naďalej na mesačnej báze, ale aj pomimo na rôznych stretnutiach a workshopoch. Zamestnanecká rada aktívne pôsobí vo všetkých oblastiach spoločnosti a prispieva ku kultúre otvorených vzťahov v spoločnosti.

3.6.3. Ergonómia pracovného prostredia všeobecne

V priebehu fiškálneho roku 2019 sa pokračovalo v ERGO projekte na zlepšenie pracovného prostredia, znížení chorôb z povolania a pracovných úrazov. Ergo tím sa stretával v pravidelných intervaloch, kde sa pracovalo na odstránení zistených nedostatkov a plánovali sa ďalšie opatrenia na zlepšenie pracovného prostredia. Hlavným projektom z oblasti ergonómie bola úprava koliesok na materiálových vozíkoch a k vystuženiu upevnenia koliesok, aby sa znížili dosahové vzdialenosti na hornú policu a redukovala sila potrebná na manipuláciu s naloženým vozíkom. Začiatkom FY 2019 bolo vykonané meranie fyzickej záťaže na novo vytvorenom projekte KIA, aby sa identifikovali možné ohrozenia. Z výsledkov boli zistené odlišné hodnoty fyzickej námahy operátorov a identifikovali sa stroje s väčšou námahou. Následne sme prijali opatrenie v podobe Ergo trénera a Ergo pracoviska, ktoré hore uvedené problémy odstránili a fyzickú záťaž znížili, resp. optimalizovali rovnomerne medzi operátorov.

3.6.4. Bezpečnosť pri práci

Na prevádzke v Košťanoch nad Turcom a v Bardejove prebehlo v rámci FY 2019 hodnotenie aktuálne poskytovaných ochranných pracovných prostriedkov v rámci zapojenia zamestnancov a prostredníctvom HPT teamov (High Performance Teams- Vysokovýkonné tímy) boli predložené návrhy na zlepšenie, ktoré budú implementované pri nákupe vo FY 2020, ako napr. nákup dámskych/pánskych tričiek namiesto nákupu unisexových pre lepšie pohodlie pri práci, doplnenie druhého modelu bezpečnostnej obuvi, aby bol možný výber z dvoch typov, doplnenie sandál s ochrannou tužinkou pre materiály, ktoré manipulujú s vozíkmi.

Aby sme ochránili zamestnancov pred poškrabaním a znečistením skla na ochranných okuliároch, čo môže mať za následok poškodenie zraku, prípadne zhoršenie kvality, naďalej je na pracoviskách dostupný čistiaci prostriedok UVEX ochraňujúci okuliare pred poškrabaním a zahmlievaním.

Pre zvýšenie zodpovednosti a povedomia zamestnancov bol od mája 2018 zavedený systém žltých kariet za porušenia BOZP predpisov. Takto vyzbierané peniaze sa naďalej vracajú formou, akú si zamestnanci dodržiajúci pravidla BOZP zvolia a to napr. peknými pracovnými fleecovými vestami, puzdrami na okuliare a inými.

3.6.5. Iné

Vo FY 2019 boli na základe aktualizácie logistickej bezpečnostnej smernice vyhotovené plastové zábrany v skladových priestoroch ochraňujúce regále, konštrukcie a chodcov pred kontaktom s pohybujúcim sa vozíkom. Na základe PSIF reportovaných ostatnými závodmi sme sprísnilí bezpečnostné požiadavky pri nakládke a vykládke, ktoré sa pravidelné kontrolujú.

Tiež došlo k oddeleniu manipulačných uličiek na dve časti a to na pohyb pre chodcov a pohyb pre vysokozdvížné vozíky (VZV) aj v rámci výrobnéj haly v časti strihárne.

Plnenie cieľov BOZP a Environmentu

Dlhodobé ciele spoločnosti

Cieľ č.1 - Udržiavať manažérske systémy riadenia ochrany životného prostredia, šetrenia energií, bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s normou ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007

a ISO 50001:2011

Cieľ č.2 - Dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala organizácia plniť

Cieľ bol splnený. Spoločnosť je v súlade s legislatívnymi požiadavkami, ISO požiadavkami a požiadavkami vyplývajúcich z interných modulov AMS/BOS.

Cieľ č.3 – Preventívnymi opatreniami zabráňovať vzniku mimoriadnej udalosti ako napr. znečistenie životného prostredia, ekologická havária, požiar, únik nebezpečných látok, smrteľný alebo ťažký pracovný úraz

Cieľ bol splnený. Zamestnanci firmy, pracovníci externých firiem a návštevy sú pravidelne preškolovali v oblasti HSE&E. Všetky vyhradené technické zariadenia (plynové, elektrické, zdvíhacie, tlakové) sú pravidelne revidované odbore spôsobilými osobami. Rebríky a regále sú taktiež v pravidelných intervaloch revidované. Požiarnotechnické zariadenia PTZ (elektrická požiarňa signalizácia, stabilné hasiace zariadenia prenosné hasiace prístroje, požiarne hydranty a požiarne uzávery) sú pravidelne kontrolované a revidované špecializovanými organizáciami. Vykonávajú sa pravidelné nácviky reakcie na vznik mimoriadnej udalosti.

Cieľ č.4 – Redukcia množstva odpadov a zabezpečenie ich maximálneho zhodnotenia

Cieľ bol splnený. Zhodnocované boli všetky druhy odpadov okrem komunálneho odpadu a niektorých druhov nebezpečného odpadu. Najväčšie množstvo odpadu (odpad zo strihania látok) bolo znížené odberom materiálu spoločnosťou Gala Prostějov na výrobu športových potrieb.

Cieľ č.5 - Udržiavať zdravé pracovné prostredie pre všetkých svojich zamestnancov

Zdravé pracovné prostredie je neustále kontrolované a udržiavané. Upratovacie práce zabezpečuje firma, ktorá je držiteľom certifikátu podľa ISO 14001:2004. Kontrola zanesenia filtrov vzduchotechnických jednotiek je sledovaná elektronicky a podľa potreby sú priebežne vymieňané servisnou organizáciou. Zvlhčovanie funguje na dennej báze, a vlhkosť sa dlhodobo drží v legislatívne stanovenej, príp. odporúčanej hodnote. Intenzita osvetlenia vo výrobe je udržiavaná nad hranicu 1500 lx čím je vynahradený nedostatok denného osvetlenia vo výrobnnej hale. Nové LED osvetlenie farbou svetla napomáha znižovať zrkovú záťaž na pracovisku. V rámci FY19 bola dokončená výmena všetkých vnútorných svietidiel nad pracoviskami. V budúcnosti sa plánuje realizovať výmena na LED osvetlenie exteriéru a vnútorných chodieb.

Cieľ č.6 - Šetriť pitnú vodu a všetky druhy energií

Cieľ bol splnený. Spotreba všetkých druhov energií sa znížila oproti FY18 - elektrickej energie o 14,83%, plynu o 39,14 % a pitnej vody o 31,20 %.

Cieľ č.7 - Chrániť čistotu ovzdušia a vôd

Cieľ bol splnený. Zariadenia ktoré môžu znečisťovať ovzdušie a vodu boli pravidelne kontrolované servisnými spoločnosťami (kotle, klimatizačné zariadenia, komíny, lapače ropných látok, nádrž na naftu, záchytná nádrž). Manipulácia s chemickými látkami bola zabezpečená iba zaškolenými pracovníkmi a všetky druhy nebezpečných odpadov boli odovzdané oprávnenej organizácii.

Krátkodobé ciele spoločnosti (BOZP)

Cieľ č.1 Dosiahnuť hodnotu miery registrovaných úrazov – 0,19%

Cieľ bol splnený. Hodnotu miery registrovaných úrazov sa podarilo splniť na 0,14%

Cieľ č.2 Vyznačiť hlavné manipulačné uličky

Cieľ bol splnený. V rámci zlepšenia značenia podlahy a presného určenia hlavných manipulačných uličiek bolo v pláne pre FY 2019 vyznačiť a odlíšiť manipulačné/evakuačné uličky pre chodcov od ostatných priestorov výrobné haly pre obe prevádzky.

Uličky pre pohyb vysokozdvížných vozíkov (VZV) a chodcov boli oddelené a vyznačené, v priestoroch skladu boli vyhotovené plastové chrániče regálov a ploty oddeľujúce pohyb VZV a chodcov.

Cieľ č.3 Dosiahnuť hodnotu miery bezpečnostných obchôdzok > 100

Cieľom bolo realizovať dostatočný počet bezpečnostných obchôdzok a včasne identifikovať nedostatky, ktoré by mohli ovplyvniť bezpečnosť. Za obdobie FY 2019 bola dosiahnutá miera bezpečnostných obchôdzok – 147 pri celkovom počte 1035 bezpečnostných obchôdzok

Cieľ č.4 Dosiahnuť AMS level 3

Cieľom pre FY 2019 bolo dosiahnuť úroveň 3 v rámci bezpečného prostredia v Adient module AMS pre všetky kategórie. Boli vytvorené akčné plány pre splnenie tohto cieľa.

Cieľ bol splnený, podarilo sa splniť aj niektoré moduly v rámci 4 lvl a aj moduly vyňaté z hodnotenia

Cieľ č.5 Uzavrieť 90% EMS činností

Cieľom bolo uzavrieť minimálne 90% BOZP a environment činností v rámci systému S@fer. V systéme sú pravidelne nahadzované a uzatvárané všetky podstatné činnosti týkajúce sa EMS ako napr. legislatívne požiadavky, pravidelné revízie, kontrolné činnosti a iné činnosti súvisiace s EMS.

Tento cieľ bol splnený, modul S@fer prešiel v lete 2019 aktualizáciou na S@fer 2.0

Cieľ č.6 Dni zdravia

Cieľ bol v priebehu FY 2019 vykonať „DNI ZDRAVIA“ na obidvoch prevádzkach (Košťany nad Turcom, Bardejov).

V mesiaci september 2019 boli realizované dni zdravia na oboch prevádzkach v spolupráci so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou so zameraním na vyšetrenie in body, kontrolu kožných znamienok, kontrolu krvného tlaku, poradenstvo v oblasti ústnej hygieny a iné.

Cieľ č. 7 Projekt – „Do práce na bicykli“

V 05/2019 sa zamestnanci spoločnosti zapojili do projektu „Do práce na bicykli“. Spoločne najazdili 3844,66 km. V rámci miestnej samosprávy Martin sa zamestnanec spoločnosti - Jozef Valko (údržbár) umiestnil na 1. mieste (37. v rámci SR) a team TRIMACKE NERIADENE STRELY na 1. mieste (13. v rámci SR). Celkové ušetrené CO2 spoločnosťou bolo 1012,64 kg.

Krátkodobé ciele spoločnosti (Environment)

Cieľ č.1 Zníženie množstva odpadu z dreva o min.30%

Cieľ bol splnený. Vo FY 2019 bolo zhromaždených 14,77 t drevených paliet, čo je o 30,05 % menej ako v rovnakom období roku FY 2018.

Cieľ č.2 Plniť globálne ciele Adient - zhodnotiť min 90% odpadov (materiálové a energetické zhodnotenie, mimo nebezpečných odpadov)

Cieľ bol splnený. Vo FY 2019 boli všetky odpady okrem komunálneho odpadu a časti nebezpečných odpadov zhodnocované energeticky a materiálovo. Vo FY 2019 bolo zneškodnených 12,1 t odpadov na skládke odpadov, čo je cca 3,44 % z celkového množstva odpadov.

Cieľ č.3 Využitie odpadového tepla z kompresora na ohrev teplej vody a vykurovanie (zníženie potreby tepla o min.30000 kWh/rok)

Cieľ bol splnený. Servisná spoločnosť ACJ, s.r.o. Šamorín inštalovala v hlavnom kompresore výmenník tepla s účinnosťou nad 90% a prepojila ho potrubím s výmenníkom teplej vody v kotolni. Získané teplo sa využíva vo vykurovacom období na vykurovanie miestností v administratívnej budove a celoročne na ohrev teplej vody.

Cieľ č.4 Zníženie spotreby stlačeného vzduchu min.o 5 %

Cieľ bol splnený - pracovníci údržby na šijacej dielni priebežne monitorovali a odstraňovali úniky na rozvodoch a pripojených strojoch.

Cieľ č.5 Plniť globálne ciele Adient v oblasti Environment a energie - znížiť celkové množstvo energie v prepočte na EQU (EnPI) o 1%

Cieľ bol splnený Celkové množstvo energie v prepočte na EQU bolo oproti FY 2018 znížené o 15,6 % a dosiahnutá hodnota 3,09 kWh/EQU (oproti 3,66 kWh/EQU vo FY18).

4. Zámery na hospodársky rok 2020 a predpokladaný vývoj spoločnosti

SWOT analýza pripravená vedením spoločnosti spolu s obdržanými ročnými marketingovými výhľadmi našich zákazníkov nás smerujú k nasledovným cieľom pre rok 2020:

- Úspešne zvládnuť nábeh nového modelu Toyota Yaris, kde bude Trim Leader vyrábať

- objem zhruba o 1/3 vyšší než na súčasnóm modeli
- Pokračovať v procese automatizácie, digitalizácie a robotizácie predstavujúce úsporu priamych aj nepriamych nákladov,
- Ďalej znižovať náklady na nekvalitu (zníženie nepodarkov),
- Pokračovať v budovaní partnerského vzťahu so zamestnancami a ich väčším zapojením sa do napĺňania vízie a stratégie spoločnosti

4.1. Udalosti po súvahovom dni

Spoločnosť 1. októbra 2019 predala stálu prevádzkareň v Roudniciach nad Labem spoločnosti Adlient Ltd. & Co.KK. Hodnota aktív k 30. Septembru 2019 týkajúca sa stálej prevádzkárne zohľadňuje túto skutočnosť.

Okrem vyššie uvedenej skutočnosti nenastali žiadne ďalšie udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2019.

4.2. Náklady na výskum a vývoj

Spoločnosť v hospodárskom roku 2019 nemala žiadné náklady na výskum a vývoj.

5. Návrh na rozdelenie zisku za rok 2019

Hospodársky výsledok roku 2019	6 121 402 EUR
Disponibilný zisk:	6 121 402 EUR

Dividendy	Toyota-Boshoku Europe 49%	2 999 487 EUR
Dividendy	Adient Global Holding 51%	3 121 915 EUR

6. Finančné výkazy za hospodárske roky 2017 – 2019

SÚVAHA v tis. EUR	2019	2018	2017
Spolu majetok	46 804	42 440	41 523
A. Neobežný majetok	4 258	4 856	4 520
B. Obežný majetok	42 299	37 465	36 830
C. Časové rozlíšenie	246	119	173
Spolu Vlastné imanie a záväzky	46 804	42 440	41 523
A. Vlastné imanie	28 334	22 212	23 435
B. Záväzky	18 415	20 227	18 088
C. Časové rozlíšenie	55	1	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v tis. EUR	2019	2018	2017
Náklady na hospodársku činnosť	74 317	74 769	91 672
Výnosy z hospodárskej činnosti	82 056	78 019	98 287
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	7 739	3 250	6 615
Náklady na finančnú činnosť	108	60	90
Výnosy z finančnej činnosti	138	82	14
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	30	22	-76
Daň z príjmov z bežnej činnosti	1 648	694	1 524
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	6 121	2 578	5 015
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	6 121	2 578	5 015

FINANČNÉ UKAZOVATELE	2019	2018	2017
Obrat aktív	1,75	1,84	2,35
Obrat stálych aktív	19,30	16,11	1,12
Obrat zásob	9,1	8,96	13,58
Doba obratu zásob	68 dní	62 dní	38 dní
Rentabilita aktív	13,08%	6,07%	12,08%
Rentabilita tržieb	7,46%	3,30%	5,10%
Celková zadlženosť	0,0%	0,0%	0,0%
Bežná likvidita	2,00	1,86	2,15
Pohotová likvidita	1,57	1,43	1,73