

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2019

Obchodné meno spoločnosti: Asseco Solutions, a.s.

**Sídlo: Galvaniho 17/B
821 04 Bratislava**

IČO: 00 602 311

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Asseco Solutions, a. s.
Sídlo: Galvaniho 17/B, 821 04 Bratislava (od 9.1.2019);
Plynárenská 7/C, 821 04 Bratislava (do 8.1.2019)
Zastúpenie: Banská Bystrica, Poprad, Košice, Žilina
IČO: 00 602 311
IČ DPH: SK2020447990
Dátum zápisu: 12. 12. 1990
Právna forma: akciová spoločnosť
Generálny riaditeľ: Ing. Edita Angyalová
Bankové spojenie: SLSP, a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900
IBAN: SK5809000000000177990855
BIC CODE: GIBASKBX
Telefónne spojenie: +421 2 206 77 111
Internet: www.assecosolutions.sk
Zapísaný: V obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 81/B
Akcie: zaknihované akcie na meno, každá v menovitej hodnote 33,19,- Eur
Základné imanie: 33 422,33 EUR
Predstavenstvo: Markus Haller (predseda predstavenstva do 1.1.2020), Ing. Edita Angyalová (predseda predstavenstva od 1.1.2020), Stanislav Žák
Dozorná rada: RNDr. Jozef Klein, Ing. Andrej Košári (skončenie funkčného obdobia k 31.12.2019), Ing. Branislav Tkáčik (koniec funkcie k 31.12.2019), Bc. Peter Šutka (koniec funkcie k 17.12.2019), Miroslav Leniart (koniec funkcie k 31.12.2019), Piotr Jerzy Maslowski (začiatok funkcie od 1.1.2020), Marius Pavel Lizon (začiatok funkcie od 1.1.2020), Wojciech Juliusz Barcentewitz (začiatok funkcie od 1.1.2020), Mgr. Miroslav Kolenička (začiatok funkcie od 16.1.2020)
Prokúra Člen: Ing. Radoslav Balvan, Ing. Ladislav Jelinek, Thomas Stiegler (skončenie funkcie 4.2.2020)
Jediný akcionár: Asseco Enterprise Solutions, a. s.
Podiely 20 a viac %: AXERA, s. r. o. 100%

2. PREDMET ČINNOSTI

- Poradenské služby v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát,
- poskytovanie softwaru-predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi,
- obchodná činnosť - sprostredkovanie, nákup a predaj tovaru,
- činnosť účtovných poradcov,
- vedenie účtovníctva,
- činnosť ekonomických a organizačných poradcov,
- automatizované spracovanie dát,
- prenájom a leasing výpočtovej techniky,
- leasing a prenájom hotových programov /software/ na základe zmluvy s autorom,
- organizovanie kurzov, školení a seminárov,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,

- počítačové služby,
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied,
- reklamné a marketingové služby,
- prevádzkovanie technickej služby (do 30.12.2019)
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhradených technických zariadení.

3. PROFIL SPOLOČNOSTI

Asseco Solutions, a. s., je súčasťou nadnárodného zoskupenia Asseco Solutions, najvýznamnejšieho producenta informačných systémov na európskom trhu. Zoskupenie vzniklo prepojením niekoľkých subjektov zaoberajúcich sa v rámci skupiny ASSECO produkciou ERP systémov. Jednotlivé spoločnosti sídlia na Slovensku, v Čechách, Rakúsku, Nemecku a Švajčiarsku. Softvérové aplikácie z jeho produkcie sú distribuované aj na ďalšie trhy v rámci Európy a Severnej Ameriky.

Asseco Solutions, a. s., je súčasťou Asseco GROUP, ktorá pôsobí vo viac ako 50 krajinách sveta a zamestnáva viac ako 24 000 ľudí.

Asseco Solutions, a. s., sa zaoberá vývojom, implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy, až po napr. produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Produktové portfólio obsahuje aj softvérové riešenia sesterských spoločností, ktoré Asseco Solutions, a. s. implementuje na území Slovenskej republiky.

Všetky produkty sú doplnené širokou ponukou služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. odvetvové riešenia. Asseco Solutions je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2015 a je certifikovaným partnerom spoločností Microsoft, IBM, Cisco, NetApp, HP a Oracle.

4. ZÁKLADNÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE (ŠTATUTÁRNE) K 31. 12. 2019 (V TIS. €):

- Tržby za vlastné výrobky a služby 11.737 tis. €, tržby za tovar 863 tis. €
- Osobné náklady celkom 6.434 tis. €
- Spoločnosť hospodárila s majetkom v celkovej výške netto 4.700 tis. €
- Dlhodobý majetok má netto hodnotu 388 tis. €, obežné aktíva 4.218 tis. €
- Základný kapitál spoločnosti je 33 tis. € a vlastný kapitál činí 1.510 tis. €
- Ďalšie ekonomické údaje účtovného obdobia od 1. 1. do 31. 12. 2019 - viď prílohu

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s., skončila svoje hospodárenie v účtovnom období 2019 so ziskom vo výške 1.165 tis. €, o ktorom rozhodne jediný akcionár dňa 12.3.2020.

5. HODNOTY ASSECO SOLUTIONS

INNOVATION/INOVÁCIE

Inovácie vnímame ako zmenu k lepšiemu. Máme tím tvorivých a nadšených ľudí, ktorí neustále prinášajú nové idey a rôzne uhly pohľadu. Vytvárame priestor pre dobré nápady. Preto poskytujeme jedinečné riešenia a nové príležitosti.

TEAM SPIRIT/TÍMOVÝ DUCH

Sme jeden tím. Podporujeme a inšpirujeme sa navzájom, čo sa odráža aj na výsledkoch našej spoločnej práce. Spolupráca nášho tímu stojí na výbornej komunikácii a spoľahlivosti.

TRUST/DÔVERA

Sme presvedčení, že dôvera je základ každého vzťahu. V našich dlhodobých vzťahoch s klientmi, partnermi a kolegami si zakladáme na otvorenosti, čestnosti a spoľahlivosti.

RESPECT/REŠPEKT

Rešpektujeme a vážime si názor každého človeka. Poskytujeme priestor individualite, oceňujeme výnimočné schopnosti a zručnosti. Zastávame názor, že rodinný a pracovný život by mal byť v rovnováhe, preto k tomu vytvárame potrebné podmienky.

HUMANITY/LŮDSKOSŤ

Aby sme mohli poskytovať prvotriednu starostlivosť, musíme byť empatickí a mať porozumenie. Nezištný záujem o druhých a svet okolo nás nielen napína, ale aj motivuje. V každom kolegovi, klientovi, či partnerovi vidíme v prvom rade človeka. Dostatočnou odmenou za pomoc druhým je pre nás dobrý pocit.

6. PRODUKTY

V roku 2019 tvorili portfólio spoločnosti na Slovensku tieto produkty:

ERP Systémy

- Asseco Spin
- Asseco HELIOS Orange a Easy
- Asseco WÉČKO
- Asseco APplus

Hotelové a Reštauračné systémy

- Asseco HOREC
- Asseco BLUEGASTRO

Systémy pre verejnú správu

- Asseco SPIN Public a Health

Zákazkové informačné systémy

7. SLUŽBY

K pozitívnemu hospodárskemu výsledku v roku 2019 vo veľkej miere prispeli služby, ktoré sa spoločnosť Asseco Solutions neustále snaží poskytovať svojim zákazníkom v čo najširšom rozsahu a najmä v nadštandardnej kvalite. Naše poskytované služby:

- Analýza potrieb klienta
- Implementačné práce
- Projektový manažment
- Školenia a konzultácie
- Metodické poradenstvo
- Semináre
- Bežný servis (osobné návštevy, vzdialené pripojenie)
- Zmluvný servis
- Administrátorské databázové a systémové práce
- Hot-line

8. ZHODNOTENIE VÝVOJA ZA ROK 2019 A PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTÍ V ROKU 2020

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s., aj počas roka 2019 pokračovala v posilňovaní svojej trhovej pozície a trvalo udržateľného rastu, pričom sa súčasne zameriavala aj na zlepšovanie kvality a efektivity poskytovaných služieb.

Z pohľadu štruktúry portfólia produktov, bola pozornosť rovnako venovaná produktom určeným pre segment Enterprise klientov ako aj produktom pre SME segment.

V produktovom portfóliu pre Enterprise klientov sme pokračovali v sprístupňovaní produktu Asseco APPlus slovenskému trhu. Produkt Asseco APPlus je prioritne určený pre výrobné spoločnosti. Počas roka 2019 sa nám podarilo získať prvých klientov pre tento produkt.

Kľúčová aplikácia Asseco SPIN zaznamenala rozvoj vo viacerých oblastiach. Počas roka bolo uvoľnené nové fulltextové vyhľadávanie, ktoré zjednodušuje prístup k rôznym typom evidencií a akcií ako aj prehľadávanie dokladov evidovaných v aplikácii podľa rôznych kritérií. Časť práce bola venovaná integrácii eKasa na moduly skladového hospodárstva. Veľkým projektom roka boli Mzdy2, kde bola snaha zjednodušiť a zautomatizovať časť operácií a priniesť produkt vo vynovenom dizajne. Okrem toho sa rozširoval štandard WebAPI rozhrania, ako príprava na nové mobilné aplikácie plánované na rok 2020. Úspešne sa nám darí nahrádzať u zákazníkov, ktorým Asseco WEČKO už nepostačuje, tento produkt práve produktom ASSECO Spin.

Vývojový tím HORECA sa počas celého roka venoval primárne eKase. Pre zjednodušenie komunikácie všetkých systémov od Asseco Solutions s riešeniami od rôznych eKasa dodávateľov bol vyvinutý integračný modul AssecoPrintManager. Aktuálne podporuje riešenia od šiestich eKasa výrobcov na Slovensku plus jedno riešenie pre poľský trh. Ďalším zaujímavým modulom v HORECA rodine je HouseKeeping, ktorý zjednodušuje procesy spojené

s upratovaním a údržbou ubytovacieho zariadenia. Tento modul obsahuje manažérske rozhranie a Android aplikáciu pre chyžné. Do existujúcich systémov pribudli aj funkcionality podporujúce procesy ubytovania študentov na internátoch, vrátane automatizácie platieb, výpočtov penále, evidencií a podobne.

Produkt Asseco HELIOS Orange aj naďalej ukazuje svoju životaschopnosť na slovenskom trhu. V roku 2019 zaznamenal vyše 10%-ný rast v tržbách v porovnaní s predchádzajúcim rokom.

Popri ostatných aktivitách sme pokračovali v sústredenom napĺňaní vytýčenej dlhodobej stratégie pre roky 2016-2020. Priority strategických projektov sú nastavené pre oblasti ERP systémov a oblasti HORECA systémov. Rovnako sú priority strategických projektov rozšírené na hľadanie komplementárnych podnikateľských aktivít, ako aj na vývoj nových produktov a služieb. Celkovo očakávame naplnenie ambícií a dosiahnutie výsledkov, ktoré boli definované pre horizont 5-tich rokov.

Tak ako po minulé roky, aj naďalej sme sústredili časť interných kapacít na neustálu optimalizáciu procesov a postupov. Popri iných pozitívnych vplyvoch, podporujúcich hlavne zdravý rast spoločnosti, sme tak mohli konštatovať, že došlo k celkovému skvalitneniu v oblasti ľudských zdrojov zvýšením kvalít stálych zamestnancov ako aj zvýšeniu podielu kvalitných novonastúpených zamestnancov.

Organizačná štruktúra spoločnosti je postavená na samostatných tímoch, ktoré prierezovo pokrývajú všetky činnosti spoločnosti. Aj v roku 2019 sa kontinuálne realizoval rozvoj tímovej štruktúry, so zameraním sa na efektívne zdieľanie znalostí a tímových zdrojov. Snahou je doplniť prirodzené benefity tímovej organizačnej štruktúry o benefity, ktoré sú výsledkom riadenia vnútrofiremných interakcií.

Špecializovaný tím akvizičných obchodníkov v priebehu roka 2019 pokračoval v neustálom zdokonaľovaní svojich zručností. Ich hlavným cieľom bola špecializácia na konkrétny produkt z portfólia, čo bolo zabezpečené tiež pridelením obchodníkov do produktových tímov koncom roka 2019.

V marketingu sa podarilo ďalej rozvíjať aktivity zamerané na cielenú a štruktúrovanú kampaň na podporu povedomia značky a produktovú kampaň. Počas roka 2019 sme sa zamerali najmä na podporu produktu SPIN, jeho mobilnej aplikácie a promovani riešenia eKasa. V roku 2019 sme úspešne absolvovali recertifikačný audit systému manažérstva kvality podľa normy ISO 9001:2015.

Spoločnosť pokračuje v sústredenom napĺňaní dlhodobej stratégie s pozitívnou prognózou vývoja v nasledujúcich rokoch.

9. RIZIKÁ A NEISTOTY, KTORÝM JE SPOLOČNOSŤ VYSTAVENÁ

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. neeviduje žiadne mimoriadne riziká a neistoty, ktoré by mali vplyv na spoločnosť.

10. VPLYV SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s., pri likvidácii elektronického odpadu koná v súlade s platným legislatívnym rámcom a pre tieto účely využíva externú spoločnosť s potrebnou špecializáciou.

11. ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. nemá registrovanú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

12. NADOBÚDANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV MATERSKEJ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

13. PERSONÁLNA POLITIKA

Činnosti personálnej správy boli v roku 2019 zamerané na zefektívnenie a skvalitnenie interných procesov a dosiahnutie dlhodobých zámerov v oblasti rozvoja ľudských zdrojov:

- prehodnotenie dosiahnutých individuálnych cieľov zamestnancov nastavených počas hodnotenia v roku 2018 a kontinuálne nastavenie individuálnych cieľov pre rok 2019,
- opätovné prehodnotenie a prepracovanie odmeňovacieho modelu,
- rozvoj a nábor talentov do spoločnosti,
- rozvoj manažérov,
- akčné kroky smerujúce k zvýšeniu spokojnosti a angažovanosti zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov bolo zamerané cielene na rozvoj kompetencií kľúčových zamestnancov a orientovaný na individuálne potreby zamestnancov a prevažne sme sa zamerali na kvalitu vzdelávania.

V roku 2019 zamestnanci spoločnosti využívali benefity, ktoré smerovali k podpore firemných hodnôt. Zamestnanci mohli čerpať benefity v oblasti príspevkov na relaxačné a športové aktivity a príspevkov na stravovanie nad rámec zákonných požiadaviek.

Nábor nových zamestnancov bol prispôsobený dynamike trhu a cieľom spoločnosti. Zamerali sme sa na oslovenie mladých talentov a ponúkli sme príležitosť vstúpiť na pracovný trh viacerým študentom a absolventom. V roku 2019 sme sa študentom snažili priblížiť aj účasťou na viacerých študentských veľtrhoch pracovných príležitostí. Podporili sme aj nábor talentov vo viacerých našich pobočkách, a tým podporili flexibilitu pozícií v závislosti od miesta výkonu práce.

Asseco Solutions, a.s., k 31. 12. 2019		
	Počet	%
Počet zamestnancov:	178	
muž	103	57,87%
žena	75	42,13%
vekový priemer	40,75	
Vzdelanie		
stredoškolské	46	25,84%
vysokoškolské	132	74,16%
dĺžka trvania pracovného pomeru		
do 5 rokov	81	45,51%
5 - 10 rokov	30	16,85%
10 – 15 rokov	25	14,04%
nad 15 rokov	42	23,60%

14. SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2019 nenastali také udalosti, ktoré majú významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v tejto účtovnej závierke.

Poznámka:

Súčasťou výročnej správy ako príloha je správa nezávislého audítora s overenou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2019.