

VÝROČNÁ SPRÁVA
spoločnosti
AZ KLIMA SK, s.r.o.
za kalendárny rok
2019

Spoločnosť: AZ KLIMA SK, s.r.o.
Adresa: Nová Rožňavská 134/A, 831 04 Bratislava
IČO: 35796944

1 PREDSTAVENIE SKUPINY ČEZ

Skupina ČEZ je integrovaným energetickým zoskupením pôsobiacim v krajinách západnej, strednej a juhovýchodnej Európy s centrárou v Českej republike. Hlavný predmet podnikania tvorí výroba, distribúcia, obchod a predaj v oblasti elektriny a tepla, obchod a predaj v oblasti zemného plynu a ťažba uhlia. Zákazníkom ďalej poskytuje komplexné energetické služby. Spoločnosti Skupiny ČEZ zamestnávali ku koncu roka 2019 viac ako 32 tisíc zamestnancov.

Najvýznamnejším akcionárom materskej spoločnosti ČEZ je Česká republika s podielom na základnom imaní takmer 70%. Akcie ČEZ sú obchodované na pražskej a varšavskej burze cenných papierov, kde sú súčasťou burzových indexov PX a WIG-CEE.

Poslaním Skupiny ČEZ je zabezpečovať bezpečnú, spoľahlivú a pozitívnu energiu zákazníkom i celej spoločnosti. Dlhodobou víziou je prinášať inovácie pre riešenie energetických potrieb a prispievať k vyššej kvalite života. Stratégiu Skupiny ČEZ Tvorí štyri priority:

- Efektívna prevádzka, optimálne využitie a rozvoj výrobného portfólia
- Moderná distribúcia a starostlivosť o energetické potreby zákazníkov
- Rozvoj novej energetiky v Českej republike
- Rozvoj energetických služieb v Európe

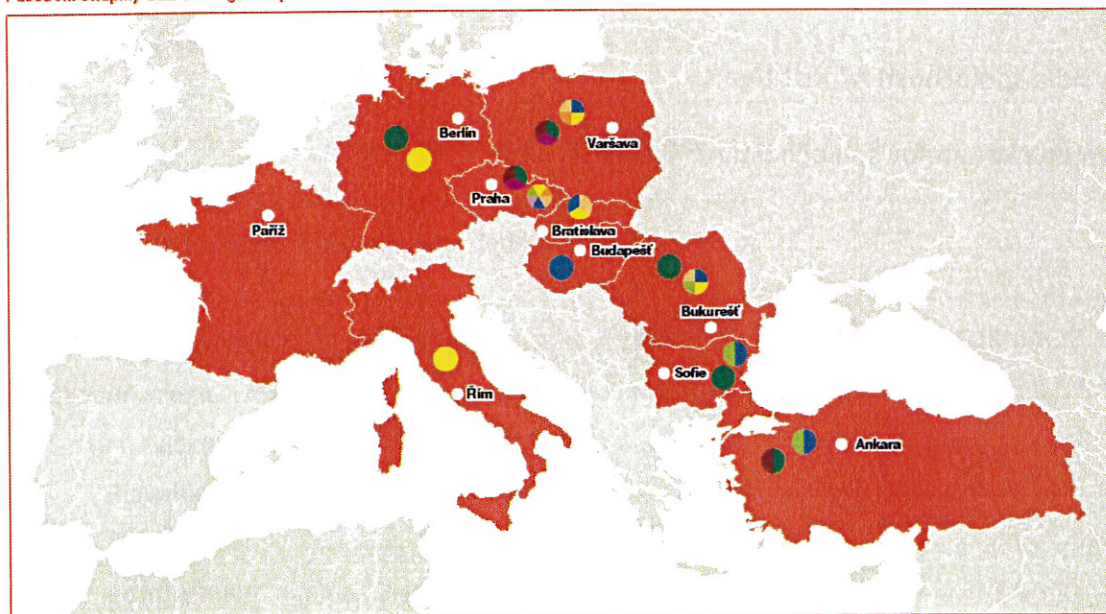
V Českej republike spoločnosti Skupiny ČEZ vyrábajú, distribuujú a dodávajú elektrinu a teplo, obchodujú s elektrinou, zemným plynom a ďalšími komoditami, poskytujú komplexné energetické služby a jedna spoločnosť ťaží a predáva uhlie. Výrobné portfólio tvoria jadrové, uhoľné, plynové, vodné, fotovoltaické, veterné, biomasové a bioplynovej zdroje.

V zahraničí Skupina ČEZ podniká najmä v oblasti distribúcie, výroby, obchodu a predaja elektriny, ďalej v oblasti obchodu a predaja zemného plynu, obchodovanie s komoditami na veľkoobchodnom trhu a aktívne pôsobí v oblasti rozvoja energetických služieb a obnoviteľných zdrojov.

Skupina ČEZ v zahraničí pôsobí najmä v Nemecku, Francúzsku, Poľsku, Rumunsku, Bulharsku, Maďarsku, na Slovensku, v Taliansku a v Turecku.

Pri svojom podnikaní sa Skupina ČEZ riadi prísnyimi etickými štandardami zahŕňajúcimi zodpovedné správanie k zamestnancom, spoločnosti a životnému prostrediu. V rámci svojej podnikateľskej činnosti sa Skupina ČEZ hlási k princípom trvalo udržateľného rozvoja, podporuje energetickú úspornosť, presadzuje nové technológie a vytvára prostredie pre profesný rast zamestnancov. Firemná kultúra je orientovaná na bezpečnosť, stály rast vnútornej efektivity a podporu inovácií v záujme rastu hodnoty Skupiny ČEZ.

Působení Skupiny ČEZ v energetice podle teritoria



- | | |
|---|--|
| <p>výroba</p> <ul style="list-style-type: none"> ● výroba elektriny z tradičných zdrojů ● výroba elektriny z obnoviteľných zdrojů ● výroba tepla | <p>distribúcie a predaj</p> <ul style="list-style-type: none"> ● distribúcie elektriny ● distribúcie tepla ● predaj elektriny koncovým zákazníkom ● predaj zemného plynu koncovým zákazníkom ● predaj tepla koncovým zákazníkom ● predaj energetických služieb |
|---|--|

2 VÝZNAMNÉ DÁTUMY

1992 vznik materskej spoločnosti AZ KLIMA, s. r. o. so sídlom v Brne

2000 vznik AZ KLIMA SK, s.r.o. so sídlom v Bratislave

2012 majetková transformácia, zmena právnej formy a názvu na AZ KLIMA, a. s.

2014 materská spoločnosť AZ KLIMA a.s. odkúpila 25% podielu na základnom imaní AZ KLIMA SK, s.r.o. a tým sa stala jej 100% vlastníkom

2016 zmena akcionára v materskej spoločnosti, 100% vlastníkom sa stala spoločnosť ČEZ ESCO, a.s.

2017 vznik pobočky vo Zvolene

2017 zmena sídla spoločnosti AZ KLIMA SK, s.r.o.

2017 zmena sídla spoločnosti AZ KLIMA a.s.

2019-2020 zmena konateľov spoločnosti AZ KLIMA SK, s.r.o.

Obsah

1	PREDSTAVENIE SKUPINY ČEZ	2
2	VÝZNAMNÉ DÁTUMY	4
3	ČESTNÉ VYHLÁSENIE OSÔB ZODPOVEDNÝCH ZA VÝROČNÚ SPRÁVU SPOLOČNOSTI.....	6
3.1	Čestné prehlásenie.....	6
4	ÚVOD - VŠEOBECNÉ ÚDAJE.....	7
5	HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI.....	8
6	STRATEGICKÉ ZÁMERY SPOLOČNOSTI	10
6.1	Pôsobenie spoločnosti na trhu.....	10
6.2	Ekonomické ciele	10
6.3	Majetkové ciele	10
6.4	Ciele na trhu.....	11
6.5	Ciele v oblasti kvalifikácie, motivácie a sociálnej.....	11
6.6	Predpoklady na rok 2020	11
6.7	Riziká a príležitosti	12
7	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI A ZAMESTNANOSŤ K 31.12.2019	13
7.1	Vrcholové vedenie	13
7.2	Organizačná štruktúra spoločnosti (zjednodušená)	13
7.3	Zamestnanosť.....	13
8	EKONOMICKÉ UKAZOVATELE, FINANČNÁ SITUÁCIA A ZÁKONOM POŽADOVANÉ INFORMÁCIE	14
8.1	Ekonomické ukazovatele:	14
8.2	Systém riadenia kvality, environmentu a BOZP	14
8.2.1	Riadenie rizík	14
8.2.2	Poistenie.....	14
8.2.3	Interný audit.....	15
8.2.4	Riadenie bezpečnosti a kvality	15
8.2.5	Aktivity v oblasti ochrany životného prostredia	16
8.3	Aktivity v oblasti pracovnoprávných vzťahov	16
8.3.1	Strategický nábor	16
8.3.2	vzdelávací program	16
8.3.3	sociálna politika.....	16
8.3.4	Etické zásady podnikania	17
8.4	Ochrana životného prostredia	17
8.5	súdne spory a iné	17
9	INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE.....	18

3 ČESTNÉ VYHLÁSENIE OSÔB ZODPOVEDNÝCH ZA VÝROČNÚ SPRÁVU SPOLOČNOSTI

3.1 ČESTNÉ PREHLÁSENIE

Pri vynaložení maximálneho úsilia podáva výročná správa podľa nášho vedomia verný a skutočný obraz o finančnej situácii, podnikateľskej činnosti a výsledkoch hospodárenia spoločnosti za obdobie 2019 (1.1.2019-31.12.2019), o vyhlídkach budúceho vývoja finančnej situácie, podnikateľskej činnosti a výsledkov hospodárenia spoločnosti a neboli v nej opomenuté žiadne skutočnosti, ktoré by mohli zmeniť význam tejto správy.

V Bratislave dňa 11.03.2020

4 ÚVOD - VŠEOBECNÉ ÚDAJE

Povinnosť vypracovať výročnú správu spoločnosti za kalendárny rok, ktorý začal 01.01.2019 a skončil sa dňom 31.12.2019 vyplynula z § 20 zákona 431/2002 Z. z. o účtovníctve.

Názov: **AZ KLIMA SK, s.r.o.**, Nová Rožňavská 134/A, 831 04 Bratislava.

1. *Hlavné činnosti spoločnosti:*

- inžinierska činnosť v strojárstve a v stavebníctve,
- veľkoobchod a maloobchod so vzduchotechnickými zariadeniami,
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi,
- montáž vzduchotechniky,
- odborné činnosti vo výstavbe podľa zák. č. 138/1992 Zb. O autorizovaných architektoch,
- inštalácia a opravy chladiarenských zariadení

2. *Štatutárny orgán spoločnosti:*

konateľ

Meno a priezvisko: Ing. Karel Břenek, konajúci samostatne

Bydlisko: Vodárenská 712, Bílovice nad Svitavou

konateľ

Meno a priezvisko: Ing. Zbyněk Žáček, konajúci samostatne

Bydlisko: Vodárenská 713, Bílovice nad Svitavou

3. *Spoločníci :*

- AZ KLIMA, a.s., Tuřanka 1519/115a, Slatina 627 00 Brno, Česká republika od 1.2.2017 (predtým Tilhonova 450/59, Slatina, 927 00 Brno).

4. Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa uskutočnilo dňa 11.03.2020, schválilo účtovnú závierku predloženú vedením spoločnosti. Táto účtovná závierka bola overená audítorom – spoločnosťou CCS AUDIT, s.r.o., Tomášikova 50/E, 831 04 Bratislava.

5 HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

1. Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. (ďalej len spoločnosť) bola zapísaná do obchodného registra 03.10.2000
2. Významné zmeny v roku 2019:
 - V roku 2019 nenastali žiadne významné zmeny
3. Rok začínajúci 1.1.2019 a končiaci 31.12.2019 (ďalej len 2019) bol pre spoločnosť AZ KLIMA SK, s. r. o. viac menej priaznivý.
4. Spoločnosť zaznamenala výnosy zo zákazkovej výroby a služieb vo výške 4.020.039 €, čo oproti roku 2018 činil pokles tržieb o čiastku 1.942.418 €. V prepočte bol pokles tržieb o 32%.

Medzi najvýznamnejšie zákazky v dodávke a montáži VZT v roku 2019 patrili:

- ZKW Slovakia, Krušovce
- EUSTREAM, Lakšárska Nová Ves
- Kaufland, Ilava, mraziaci sklad a automaticky sklad
- OC TESCO, Bratislava - Petržalka, predajňa H&M
- GOODMAN, Senec, Logistický areál
- Galéria, H&M, Dunajská Streda
- Plastic Omnium, Hlohovec, administratívna budova
- LIDL, Trenčín
- LIDL, Nové Mesto nad Váhom
- NEMAK Slovakia, Ladomerská Vieska, výrobná hala
- Obchodná galéria, Topoľčany
- Technogym, Malý Krtíš, skladová hala
- SAUNIA, OC AUPARK, Bratislava
- BESICO, Sučany, výrobná-skladová hala
- OC EUROVEA, predajňa H&M, Bratislava
- Hella Slovakia, Trenčín
- Víno závod, Malé Ripňany
- ČS ropy, Budkovce
- IMMOPARK, Košice, časť Barca, E 01, hala FS7
- ARIKA, Nižná, SO 01, Výrobná hala a administratívna budova
- SEW EURODRIVE, Bernolákovo, Servisná hala a administratívna budova
- PPO DEMA, Senica, výrobná hala
- MOBIS Slovakia, Gbeľany, výrobná hala
- OS Grand Koliba, Bratislava - Nové Mesto, obytný blok A,B,C,D
- Viacúčelová športová hala, Bratislava Záhorská Bystrica

ŠTRUKTÚRA AKTÍV A PASÍV

UKAZOVATELE ROKU	2019	2018
Aktíva		
- Neobežný majetok	27 002	31 823
- Obežný majetok	1 766 624	2 154 599
z toho:		
- zásoby	3 173	2 930
- dlhodobé pohľadávky	256 997	602 646
- krátkodobé pohľadávky	1 413 128	1 518 860
- finančné účty	93 326	30 163
- Časové rozlíšenie	11 806	15 176
Pasíva:		
- Vlastné imanie	590 908	530 341
- Závazky	1 214 524	1 671 527
z toho:		
- dlhodobé záväzky	491 590	517 981
- krátkodobé záväzky	682 781	1 098 742

VÝVOJ VÝNOSOV, NÁKLADOV A ZISK

UKAZOVATELE ROKU	2019	2018
Predaj tovaru	5 771	103 522
Zákazková výroba a služby	4 014 268	5 858 935
Ostatné výnosy	7 444	2 596
Výnosy z finančnej činnosti	2 503	176
Spotreba materiálu	2 088 298	1 792 159
Predaný tovar	4 578	87 844
Služby	1 098 273	3 411 961
Osobné náklady	689 780	513 633
Odpisy	15 900	22 799
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	22 395	5 226
Ostatné náklady na finančnú činnosť	8 504	8 437
Daň z príjmov	18 939	26 610
Zisk po zdanení	62 464	94 909
Počet zamestnancov	29	22

6 STRATEGICKÉ ZÁMERY SPOLOČNOSTI

6.1 PÔSOBENIE SPOLOČNOSTI NA TRHU

Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. zabezpečuje komplexné služby v oblasti technického zariadenia budov (TZB) a uskutočňuje dodávku vzduchotechniky a chladiacej techniky do stavieb, ktoré slúžia administratíve, obchodu, výrobe, zdravotníctvu, stravovaniu, kultúre a športu.

Celá spoločnosť je riadená z Bratislavy, kde má sídlo, ktoré je obchodným, technickým a finančným centrom. Pobočku má vo Zvolene, kde sídli obchodná divízia a pobočka servisu.

Hlavný a jediný produkt spoločnosti je označovaný ako HVAC (vykurovanie, vetranie, klimatizácia a chladenie)

6.2 EKONOMICKÉ CIELE

Posilnenie pozície na trhu ponukou komplexných služieb, t.j. formou zlúčenia jednotlivých komodít do kompletného ponúkaného balíka šitého zákazníkovi na mieru, a to pod záštitou majiteľa materskej spoločnosti ČEZ ESCO, a.s.

- Plnenie pre jednotlivé spoločnosti vyplynie zo štruktúry konkrétnych obchodných prípadov.
- Zabezpečenie prísunu minimálneho objem zákaziek vlastnými a externými obchodnými zástupcami pre jednotlivé roky

6.3 MAJETKOVÉ CIELE

Spoločnosť zatiaľ nemá v pláne veľké investície, nakoľko je v dlhodobom zmluvnom podnájme, nevlastní žiaden nehnuteľný majetok, iba hnutel'ny, zahŕňajúci osobné a úžitkové vozidlá, kancelársku techniku a nábytok.

V rokoch 2020 – 2022 plánuje investovať najmä do zamestnancov a rozšírenia portfólia.

6.4 CIELE NA TRHU

- rozšíriť svoje pôsobenie do viacerých odvetví,
- udržať dobré meno spoločnosti a posilniť pozíciu na trhu,
- kvalita produktov,
- rýchla reakcia voči požiadavkám zákazníka,
- doba vybavenia reklamácie nepresiahne naším zavinením 3 týždne a strata za reklamácie za rok nepresiahne 0,3 % z výkonu
- dôsledné dodržiavanie dohodnutých zmluvných podmienok a požiadaviek zákazníka, t.j. termínov, kvality, doplnkových služieb a poradenstva so snahou splniť i tie najnáročnejšie požiadavky zákazníka
- vo svojom obore obsadiť jedno z miest v prvej päťke najúspešnejších firiem na Slovensku

6.5 CIELE V OBLASTI KVALIFIKÁCIE, MOTIVÁCIE A SOCIÁLNEJ

Spoločnosť AZ KLIMA SK, s.r.o. svojim zamestnancom zabezpečuje:

- Všetky potrebné školenia a certifikáty
- Rekvalifikácie
- Zvýšenie kvalifikácie
- Študovanie popri zamestnaní
- Presun na požiadanie zamestnanca z jednej pozície na inú v rámci firmy (zamestnanec má takto možnosť vyskúšať si viacero pozícií a rozhodnúť sa pre tú, ktorá mu najviac vyhovuje).

- Rôzne spoločenské aktivity a športové podujatia
- Príspevky na športové aktivity
- Podiel na zisku spoločnosti
- Neustály kariérny a profesijný rast
- Dovolenka navyše

6.6 PREDPOKLADY NA ROK 2020

V roku 2020 s ohľadom na dlhodobý plán spoločnosť očakáva o 10% vyšší obrat ako bol v roku 2019. Významný podiel plánovaného objemu tržieb je zabezpečený ukončením významných zákaziek

z predchádzajúceho obdobia a zmluvným zabezpečením nových zákaziek hlavnej činnosti pre klientov v tuzemsku.

Spoločnosť neustále zvyšuje počet zamestnancov. V súčasnosti eviduje 28 zamestnancov v Hlavnom pracovnom pomere s dobou platnosti na neurčito a tento stav plánuje zvyšovať s úmerným nárastom tržieb.

6.7 RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI

Mzdová politika a cena práce na trhu vzhľadom k nedostatočným kapacitám

– Na Slovensku v roku 2019 v porovnaní s rokom 2018 narástli náklady na prácu zohľadňujúce mzdovú časť nákladov na prácu o 8,7 %. Spomedzi všetkých 28 krajín Európskej únie **bolo len päť krajín, v ktorých mzdová časť nákladov na prácu v tomto období rástla ešte rýchlejšie ako na Slovensku.** V porovnaní s priemerom Európskej únie (2,7 %) ide znovu o viac ako trojnásobne rýchlejší rast.

Migračná politika – zamestnanci za vidinou ponúkaného lepšieho zárobku sú ochotní za prácou sa aj sťahovať; nie je zabezpečená lojalita, riziko straty zaškolených a kvalifikovaných zamestnancov. Našej spoločnosti veľmi záleží na spokojnosti a zabezpečení potrieb vlastných zamestnancov, čoho dôkazom je ich lojalita a nízka migrácia; v roku 2019 sme prijali 11 nových zamestnancov na TPP a rozlúčili sme sa so 4 zamestnancami.

Neudržanie potrebnej marže pre splnenie cieľov z dôvodu neadekvátneho stláčania cien konkurenciou a oproti tomu rast vstupných nákladov, najmä práce a materiálu. Konkurencia v rámci udržania sa na trhu stláča ceny pod mieru únosnosti, bez realizácie zisku, či až na úkor zabezpečenia pokrytia vlastnej réžie. Bez ohľadu na správanie trhu budeme aj naďalej využívať vlastné know how, ktoré zaručuje kvalitu zodpovednosť, serióznosť a profesijný prístup k zákazníkovi.

8 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE, FINANČNÁ SITUÁCIA A ZÁKONOM POŽADOVANÉ INFORMÁCIE

8.1 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE:

Nie sú známe žiadne významné riziká a neistoty, ktorým je spoločnosť vystavená.

- Spoločnosť nevlastní okrem áut a kancelárskej techniky žiadne hmotný majetok.
- Voči škodám na realizovanej stavbe má spoločnosť zabezpečené krytie všeobecnej zodpovednosti.
- Všetci zamestnanci sú riadne poistení, navyše sú pripoistení aj na zodpovednosť za škodu.
- Prognóza budúceho vývoja sa javí ako priaznivá. Spoločnosť má uzavreté zmluvy na podnikateľské aktivity nasledujúceho roka a predpokladá priaznivé plnenie výsledku hospodárenia.
- Nie je známy vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie a na zamestnanosť

8.2 SYSTÉM RIADENIA KVALITY, ENVIRONMENTU A BOZP

8.2.1 RIADENIE RIZÍK

Postup pre plánovanie, hodnotenie a riadenie rizík zdravia a bezpečnosti práce je definovaný v OS 4.0.01 Identifikácia nebezpečenstva a rizík.

Riziká sú identifikované pre jednotlivé profesie, ale najväčšia pozornosť je venovaná identifikácii a vyhodnoteniu rizík práce.

Posudzovanie a hodnotenie nevyhnutných rizík je vytvorené s ohľadom na požiadavky Zákonníka práce a nariadenia vlády o zavádzaní opatrení na zlepšenie BOZP. Jednotlivé riziká sú evidované v Registri rizík.

8.2.2 POISTENIE

Spoločnosť má uzavreté poistenie zodpovednosti za škodu z podnikateľskej činnosti vo výške 300.000 € v spoločnosti ČSOB Poistovňa, a.s.

Ďalej je uzavreté:

- Poistenie zodpovednosti zamestnanca na spôsobenú škodu Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.
- Poistenie vozového parku, havarijné a čelné sklá: PZP - flotila, HP - rôzne

8.2.3 INTERNÝ AUDIT

Smernica 8.0.02 Interný audit interného systému stanovuje systém plánovania a vykonávanie vnútorných previerok kvality a environmentu a ochrany zdravia pri práci na overenie zhody a efektívneho uplatňovania, či činnosti týkajúce sa integrovaného systému sú vykonávané v súlade so zdokumentovanými postupmi a plánovanými opatreniami manažmentu.

Na základe informácií poskytnutých auditom vedenie spoločnosti stanovuje opatrenia na zlepšenie fungovania systému akosti a environmentu a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci za účelom zlepšovania úrovne plnenia právnych požiadaviek a požiadaviek zákazníka.

8.2.4 RIADENIE BEZPEČNOSTI A KVALITY

V smernici 8.0.01 Monitorovanie a meranie EMS, OHSAS sú stanovené postupy na pravidelné monitorovanie a meranie kľúčových prvkov (aspektov) prevádzky a činností, ktoré môžu mať významný dopad na životné prostredie (pozitívny, negatívny) a súčasne určuje meranie a monitorovanie výkonnosti systému BOZP.

Spoločnosť má zavedený a udržiavaný systém managementu podľa medzinárodných noriem a štandardov podľa STN EN ISO 9001, STN EN ISO 14001 a STN OHSAS 18001



8.2.5 AKTIVITY V OBLASTI OCHRANY ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa v oblasti ochrany životného prostredia riadi dodržiavaním platnej legislatívy v oblasti ekológie. Má zavedený systém manažmentu podľa normy STN EN ISO 14001:2004.

8.3 AKTIVITY V OBLASTI PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOV

Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov sa v spoločnosti riadi predovšetkým Zákonníkom práce, Zákonom o službách zamestnanosti, Zákonom o sociálnom poistení, Zákonom na ochranu osobných údajov a ďalšími pracovnoprávnymi predpismi.

V oblasti pracovnoprávných vzťahov a sociálnej politiky spoločnosť rešpektuje a riadi sa Zákonníkom práce vrátane nadväzujúce legislatívy.

8.3.1 STRATEGICKÝ NÁBOR

Strategický nábor zamestnancov prebieha podľa požiadaviek jednotlivých divízií s ohľadom na ich biznis plán.

8.3.2 VZDELÁVACÍ PROGRAM

Spoločnosť AZ KLIMA kladie vysoké nároky na odborné znalosti a ďalšie kvalifikačné predpoklady zamestnancov. Spoločnosť sa cielene zameriava na posilnenie vnímania bezpečnosti a kvality ako súčasť každodennej rutiny práce.

V roku 2018 prebiehali odborné technické školenia a vzdelávanie, ktoré sú aj súčasťou dotačných titulov.

8.3.3 SOCIÁLNA POLITIKA

Spoločnosť v rámci sociálnej politiky podporuje akcie športového a spoločenského charakteru pre zamestnancov na posilnenie pocitu spolupatričnosti a lojality k firme. Okrem iného sa snažíme zamestnanca touto formou zapojiť do zdravého životného štýlu. Podporujeme akcie športového charakteru - lyžovanie, futbal, vodné športy, cyklistiku, pešiu turistiku. Firemné akcie sú výborným stmelovacím prvkom pre zamestnancov spoločnosti.

Spoločnosť prispieva aj na stravovanie a športové aktivity.

Základné motivácie - odmeňovanie zamestnancov je upravené mzdovým a prémiovým poriadkom.

8.3.4 ETICKÉ ZÁSADY PODNIKANIA

Vedenie spoločnosti si uvedomuje zodpovednosť pri dodržiavaní práv vo vzťahu k našim zamestnancom a spoločnosti a preto definovalo Etický kódex spoločnosti AZ KLIMA

8.4 OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť je držiteľom certifikátu o zavedení systému manažérstva podľa STN EN ISO 14001. Činnosť v oblasti environmentu je upravená v nasledujúcich organizačných predpisoch:

3.0.01 OS	Environmentálne aspekty
3.0.02 OS	Nakladanie s odpadmi
3.0.03 OS	Ochrana ovzdušia
3.0.04 OS	Nakladanie s chemickými látkami
3.0.04.001	Zaobchádzanie s regulovanými chladičmi
3.0.05 OS	Havarijná pripravenosť a reakcia

8.5 SÚDNE SPORY A INÉ

Súdne spory sú vedené predovšetkým v rámci procesu vymáhania pohľadávok. Ku všetkým takýmto pohľadávkam sú tvorené opravné položky

9 INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE

1. Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov, pre ktoré je spoločnosť dcérsky podnikom zostavuje ČEZ, a.s. so sídlom Dúhová 1444/2, 140 53 Praha 4, Česká republika.
2. Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť neobmedzene ručiacim spoločníkom.
3. Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.
4. Spoločnosť neúčtovala o nákladoch na činnosti v oblasti výskumu a vývoja. Spoločnosť neúčtovala o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a o obchodných podieloch ovládajúcej osoby.
5. Po dátume účtovnej závierky nastali významné udalosti, a to k zmene konateľov:

- ukončenie funkcie konateľov k 31.12.2019

Ing. Karel Břenek

Ing. Zbyněk Žáček

- vznik funkcie konateľov k 01.01.2020


Mgr. Dana Gladišová

Mgr. Ivan Karas

- vznik funkcie konateľa k 09.01.2020

Ing. Pavel Kamenický

V Bratislave, dňa 11.03.2020



Mgr. Dana Gladišová, konateľka



Mgr. Ivan Karas, konateľ