



VÝROČNÁ SPRÁVA
ANNUAL REPORT

19

ZTS-KABEL, s.r.o.

@2019

Obsah

O spoločnosti

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania	4
Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2019	5
Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2019	5
Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2019	8
Zmeny v spoločnosti	8
Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám	9
Integrovaný manažérsky systém	9
Pobíľančné udalosti	10
Ciele na rok 2020	10

O spoločnosti

ZTS-KABEL, s.r.o. je renomovanou a stabilnou spoločnosťou pôsobiace v oblasti elektrotechnického priemyslu viac ako dve desaťročia. Našou hlavnou činnosťou je výroba a predaj elektrických káblov a vodičov, pričom sa špecializujeme najmä na produkciu káblov pre elektrických ponorných čerpacích systémov pre ťažbu ropy (ESP systémy). Vo vývoji a produkcii týchto káblov pokračujeme nepretržite od založenia spoločnosti. Vzhľadom na technické parametre a miesto použitia, káble pre ESP systémy patria medzi vôbec najkomplikovanejšie produkty v káblovom priemysle.

V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. zamestnávame 100 zamestnancov a naša ročná výrobná kapacita je 3000 km káblov určených pre ESP systémy, pričom výrobné a administratívne priestory sa rozprestierajú na ploche s celkovou rozlohou 15,000 m².

V roku 2008 bola naša spoločnosť odkúpená zahraničnou korporáciou Borets International, čím sme sa stali pevnou a neoddeliteľnou súčasťou skupiny vlastniacej jedenásť výrobných závodov v krajinách ako Rusko, Slovensko, Čína, USA alebo Kanada, zamestnávajúcej spolu viac ako 9 000 zamestnancov po celom svete. Viac ako 500 klientov v súčasnosti dôveruje spoločnosti Borets International v poskytovaní kvalitných produktov a profesionálnych služieb vo viac ako 46 000 vrtoch.

Údaje o spoločnosti a predmet podnikania

Obchodné meno: ZTS-KABEL, s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Areál ZTS 924, 018 41 Dubnica nad Váhom

IČO: 36 299 626

Dátum zápisu do obchodného registra: 3.11.1997

Kontakt: tel.: +421 42 44 85 401

fax: +421 42 44 85 428

www.ztskabel.sk

Spoločníci: Borets International Limited (100%), Agias Fylaxeos 238, Limassol 3083, Cypruská republika

Štatutárny orgán: Ondrej Markovič (konateľ), Natalia Bryantseva (konateľ), Obren Lekic (konateľ)

Členstvo v organizáciách: Slovenská obchodná a priemyselná komora

Predmet podnikania: ZTS-KABEL, s.r.o. sa zaoberá výrobou a predajom elektrických káblov a vodičov. Špecializuje sa najmä na výrobu káblov používaných v ropnom priemysle.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú jednotku v zahraničí a v účtovnom období 2019 nenadobudla žiadne vlastné obchodné podiely, ako ani akcie, či obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Správa o výsledkoch hospodárenia, podnikateľskej činnosti a o stave majetku spoločnosti k 31.12.2019

Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti v obchodnom roku 2019

Začiatok nového roka 2019 bol pre našu spoločnosť úspešný. Za 1. štvrtrok sme vyrobili približne 469 km ropných káblov, čím sme prekročili plán predaja za uvedené obdobie. Dosiahli sme prevádzkový hospodársky výsledok vo výške 333 559 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bola strata vo výške -7 026 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia sme dosiahli vo výške 326 533 EUR. V druhom štvrtroku poklesla výroba a predaj káblov. Predali sme 274 km ropných káblov. Prevádzkový hospodársky výsledok poklesol, za druhý štvrtrok dosiahol hodnotu 119 961 EUR. Zrealizovali sa potrebné opravy výrobných zariadení. Finančný hospodársky výsledok sme dosiahli vo výške -2 240 EUR. Hospodársky výsledok za druhý štvrtrok dosiahol výšku 117 721 EUR. Za prvý polrok sme predali 743 km ropných káblov, čo predstavuje približne 90 % plánu, takže ročný plán výroby sa nám daril naplňať. Celkový výsledok hospodárenia za 1. polrok sme dosiahli vo výške 444 254 EUR. Tretí štvrtrok pokračoval v rovnakom trende predaja káblov. Predali sme 246 km. Spoločnosť zakúpila rôzne meracie zariadenia a prebehla výmena sieťových káblov. Finančný

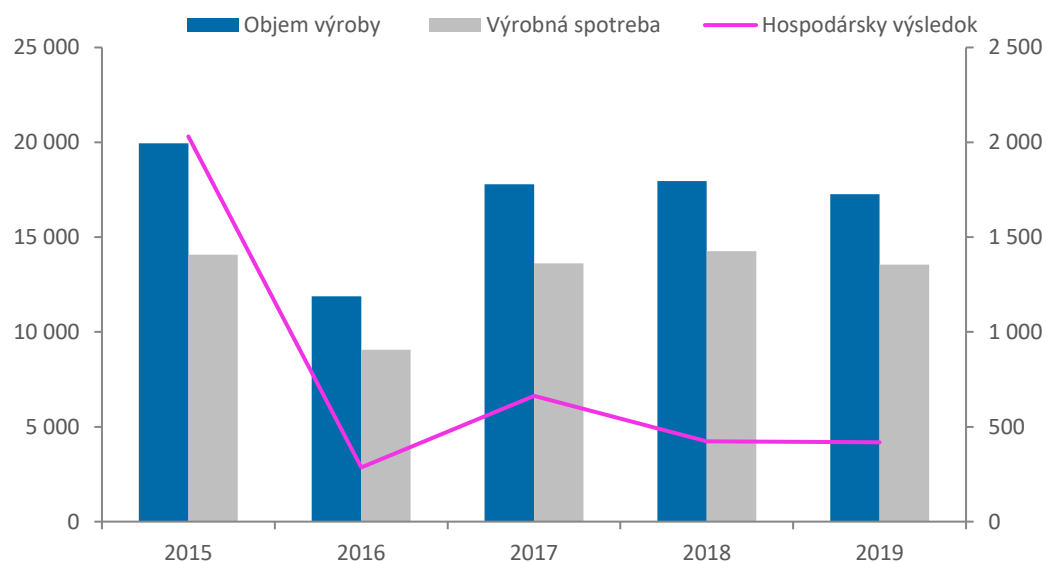
hospodársky výsledok sme dosiahli vo výške -6 116 EUR. Celkový hospodársky výsledok za tretí štvrtrok dosiahol výšku 8 971 EUR. Spoločnosť vykázala za deväť mesiacov hospodársky výsledok v hodnote 453 225 EUR. Ku koncu roka mal predaj káblov priaznivejší vývoj. Predali sme 342 km, čo predstavuje 92% plánu. Spoločnosť zainvestovala do výmeny výrobného zariadenia - elektrická komorová pec, šnek s miešacou hlavou. Hospodársky výsledok za štvrtý kvartál činil 85 391 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti bol vo výške -306 EUR. Celkový hospodársky výsledok hospodárenia za 4.Q dosiahol hodnotu -34 032 EUR. Za celý rok sme predali 1 330 km, čo je o 237 km menej ako bol stanovený plán. Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti za rok 2019 dosiahol hodnotu 553 998 EUR. Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti za rok 2019 predstavuje -15 688 EUR. Celkový hospodársky výsledok pred zdanením za účtovné obdobie 2019 bol vyčíslený na hodnotu 538 310 EUR.

bilančné ukazovatele	2017	2018	2019
stupeň samofinancovania (vlastný /celkový kapitál)	76%	93%	93%
celková zadlženosť	24%	7%	7%
stupeň krytia stálych aktív (vlastný kapitál /neobežné aktíva)	250%	237%	235%

ukazovatele likvidity	2017	2018	2019
okamžitá likvidita	0,0015	1,9937	0,2200
bežná likvidita	2,04	4,91	7,076
celková likvidita	3,15	13,54	14,10

ukazovatele aktivity	2017	2018	2019
doba inkasa pohľadávok	124	25	64
doba obratu zásob (nákup)	92	118	100
doba obratu zásob (tržby)	73	104	73
doba úhrady záväzkov	26	6	6

ukazovatele	2015	2016	2017	2018	2019
objem výroby	19 941	11 881	17 780	17 963	17 258
výrobná spotreba	14 082	9 066	13 613	14 261	13 548
hospodársky výsledok	2 031	286	663	424	419



Trend výrobných ukazovateľov pre roky 2015 - 2019

Za rok 2019 bol vykázaný zisk po zdanení vo výške 419 193 EUR, ktorý bol na základe prerokovania valného zhromaždenia použitý na povinnú tvorbu do rezervného fondu vo výške 20 960 EUR, doplnenie sociálneho fondu vo výške 36 288 EUR a zvyšok bol preúčtovaný na účet nerozdeleného zisku minulých rokov v hodnote 361 945 EUR.

V rámci inovácií sme v roku 2018 kvalifikovali nového dodávateľa zmesi NBR, čím sme prestali byť závislí na jednom dodávateľovi.

Laboratórium sme vybavili novým trhacím zariadením s teplotnou komorou, ktoré nám umožnilo rozšírenie vykonávania mechanických ťahových skúšok pre všetky naše vstupné materiály. Bola vykonaná zmena typu olova na PB s prímiesou Cu, čo zvyšuje jeho chemickú odolnosť a tým zvyšuje životnosť našich káblov v agresívnych podmienkach vrtu. Podarilo sa nám úspešne zaviesť ekonomické verzie plochých olovených káblov avizované v minulom roku. Taktiež sme uviedli na trh kábel s dvomi

kapilárnymi trubkami, čo sú momentálne naše rozmerovo najväčšie káble.

Politika zamestnanosti spoločnosti v roku 2019

Podniková kultúra spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. dlhodobo podporuje fakt, že práve ľudia sú zdrojom konkurenčnej výhody a majú priamy vplyv na produktivitu práce. Preto je pre našu spoločnosť vytvárať kvalitné pracovné podmienky a investovať do ľudských zdrojov veľmi dôležité. Naším cieľom je presadzovať takú podnikovú kultúru, kde je prioritou rozvíjanie zručnosti našich zamestnancov, aby boli pripravení na vyvíjajúci sa pracovný svet, v ktorom podnikáme.

Hlavnými oblasťami vzdelávania sú odborné technické školenia, školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, školenia požadovaných spôsobilostí zo zákona a tréningy v oblasti manažérskych zručností. Taktiež, neoddeliteľnú súčasť školení tvoria školenia na tému Ochrana osobných údajov (GDPR).

Pre každého nového zamestnanca je pripravený plán zapracovania, ktorý obsahuje základné vstupné školenia z oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, environmentálnej politiky, pracovného a organizačného poriadku, príslušných smerníc podľa pozície na ktorú je nový pracovník prijímaný a následne technické zaškolenie na konkrétne strojné zariadenia. Po úvodnom zaškolení zamestnanec pokračuje ďalej v profesionálnom a osobnostnom rozvoji.

V roku 2019 Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. prijala nový korporatívny systém hodnotenia pracovníkov založený na stanovovaní si

Finančné zdroje na tieto skúšky a vývoj boli vykryté v rámci prevádzkových nákladov spoločnosti.

cieľov a ich priebežné vyhodnocovanie. Taktiež sú hodnotené výkonnostne faktory a celé hodnotenie je z časti sebahodnotenie samotným pracovníkom a z časti hodnotiaci pohľad nadriadeného, ktorý je pracovníkovi odkomunikovaný osobne na hodnotiacom pohovore. Nový systém hodnotenia slúži ako praktický nástroj na riadenie pracovníkov z pohľadu riadiacich pracovníkov a taktiež ako nástroj na prijatie väčšej zodpovednosti pracovníkov v oblasti plnenia svojich úloh. Spoločnosť tvorí sociálny fond v najvyššej možnej sume, v hodnote 1,5% z objemu vyplatených hrubých miezd. Okrem toho spoločnosť prideliť ďalšie finančné prostriedky do sociálneho fondu z nerozdeleného zisku z minulých období, aby mohla v čo najvyššej miere použiť čerpanie týchto prostriedkov na regeneráciu pracovnej sily prostredníctvom darčkových poukážok. Tieto môžu zamestnanci využiť na regeneráciu podľa vlastného výberu.

V spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. ponúkame našim zamestnancom taktiež doplnkové dôchodkové sporenie a zamestnanecký vernostný bonus, ktorý slúži na ich stimuláciu a motiváciu k ďalším pracovným výkonom v spoločnosti, k lojalite a svedomitému dodržiavaniu pracovnej disciplíny a všetkých interných smerníc, vrátane technologických a iných pracovných postupov.

Spoločnosť ZTS-KABEL, s.r.o. vedie kontinuálny dialóg so zástupcami zamestnancov. S odborovou organizáciou OZ KOVO bola uzatvorená kolektívna zmluva, platná pre roky 2018-2020, obsahujúca množstvo výhod nad rámec Zákonníka práce.

Zmeny v spoločnosti

V priebehu roku 2019 sa neudiala zmena v riadiacich štruktúrach spoločnosti.

Plnenie povinností voči štátu a iným organizáciám

Spoločnosť si plní všetky záväzky voči štátu i iným organizáciám vždy presne a včas. Spoločnosť pristupuje zodpovedne k úhradám miezd zamestnancov a odvodom inštitúciám sociálneho, zdravotného a

dôchodkového zabezpečenia ako aj úhrade všetkých daní, ktoré sa spoločnosti týkajú. Voči spoločnosti sa nevedie konkurzné konanie, nie je v konkurze, ani v likvidácii. Splnenie záväzkov voči dodávateľom je pre nás hlavnou podmienkou stabilne fungujúcich dodávateľsko - odberateľských vzťahov. Spoločnosť má zabezpečené krytie rizík poškodenia majetku na základe poisťných zmlúv uzatvorených s renomovanými poisťovacími spoločnosťami.

Integrovaný manažérsky systém

Všetci v spoločnosti ZTS-KABEL, s.r.o. sa spoločne snažíme o neustále zvyšovanie kvality plnenia prianí a požiadaviek našich zákazníkov, systematicky a nepretržite dbáme na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov a návštevníkov našej spoločnosti a taktiež si plne uvedomujeme našu zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a stav životného prostredia. Z toho dôvodu máme v našej spoločnosti už niekoľko rokov zavedený integrovaný manažérsky systém pozostávajúci zo Systému manažérstva kvality v zmysle normy ISO 9001:2015, Systému environmentálneho manažérstva v zmysle normy ISO 14001:2015 a Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy OHSAS 18001:2007. Ďalšími dôvodmi certifikácie všetkých troch systémov je však aj zvýšenie konkurencieschopnosti, zlepšenie riadenia procesov organizácie a eliminácia vzniku nežiaducich udalostí a z toho plynúcich možných reklamácií.

V rámci plnenia požiadaviek IMS bolo v roku 2019 vykonaných 9 plánovaných interných auditov zameraných na kontrolu procesov

v našej spoločnosti. Z týchto auditov vyplynulo 6 sledovaní a 5 odporúčaní, ktoré dopomohli k zefektívneniu jednotlivých procesov. Všetky audity boli vykonané na čas podľa vopred stanoveného programu auditu. Okrem interných auditov sme v rámci skvalitnenia dodávaných materiálov vykonali 9 dodávateľských auditov.

V BOZP bolo počas roku 2019 vykonaných obvyklých 72 kontrol zameraných na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok, pričom nedostatky neboli zistené. V rámci havarijnej pripravenosti bol vyhlásený cvičný požiarne poplach, ohlásený z ohlasovne požiarov, a následne bola vykonaná evakuácia osôb, ktorá prebehla bez zistených nedostatkov. Poplach bol ukončený bez nálezu.

V oblasti Systému environmentálneho manažérstva sme v roku 2019 pokračovali v znižovaní spotreby energií a využívaní prírodných zdrojov. Prebehlo viacero školení zameraných na separáciu odpadov, vďaka ktorým sa nám podarilo vyseparovať viac ako 50% komunálneho odpadu. Neboli zaznamenané žiadne externé sťažnosti

týkajúce sa porušovania legislatívy v oblasti ochrany životného prostredia. Ku koncu roka prebehla kontrola zo strany inšpektorátu životného prostredia zameraná na znečisťovanie ovzdušia. Výsledkom tejto kontroly bolo potvrdené, že si plníme všetky legislatívne povinnosti.

V roku 2019 sme úspešne absolvovali druhý kontrolný audit Systému manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015, prvý kontrolný audit

Systému environmentálneho manažérstva podľa normy ISO 14001:2015 a prvý kontrolný audit Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001:2007.

Pobíľančné udalosti

Po 31.12.2019 nenastali ťiadne udalosti, ktoré vyťadovali úpravy alebo zverejnenie v účtovnej závierke.

Ciele na rok 2020

Spoločnosť pre rok 2020 plánuje investovať do viacerých projektov. V rámci projektu obnovy a modernizácie strechy, ktorý začala už v roku 2018, je plánované jeho pokračovanie a následne ukončenie v roku 2020. Investície sú plánované aj do strojných a meracích zariadení, ktoré by mali prispieť k zefektívneniu výrobného procesu ako aj k zvýšeniu kontroly kvality v rámci výroby a zníženiu nákladov na externé testovanie. Ciele spoločnosti pre rok 2020 sú zamerané tiež na pokračovanie v procese znižovania nákladov vstupných materiálov hľadaním lacnejších dodávateľov. Spoločnosť plánuje predstaviť normatívne kompatibilné nové typy / vzory káblov s cieľom zjednodušiť a globálne zjednotiť portfólio káblových produktov a zároveň zvýšiť efektivitu firemných procesov pri udrťaní si vysokej kvality predávaných výrobkov.



Ondrej Markovič, MBA

Generálny manaťér
ZTS-KABEL, s.r.o.

