



VÝROČNÁ SPRÁVA 2019
STEFE THS, s.r.o.

Efektívna Ekologická Energia

I. PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI

Vážené dámy, vážení páni, obchodní partneri

Spoločnosť STEFE THS, s.r.o. aj v roku 2019 zabezpečovala dodávku tepla a teplej vody na základe povolenia na podnikanie v tepelnej energetike pre odberateľov v obciach a mestách Levoča, Revúca, Tornaľa, Klenovec, Veľký Krtíš, Krupina, Pliešovce a Lučenec. Riadenie tepelných zdrojov bolo zabezpečené dispečerskou službou sesterskej spoločnosti STEFE ECB, s.r.o. z pracoviska v Rimavskej Sobote.

Počas roka pokračovala vzájomná spolupráca so spoločnosťami Hriňovská energetická, s.r.o. a Hontianska energetická, s.r.o., ktoré prevádzkujú tepelné zdroje v Revúcej a vo Veľkom Krtíši na báze biomasy a vyrobené teplo dodávajú do distribučnej siete STEFE THS. Od roku 2017 k nim pribudla spoločnosť BEK Agro Revúca, s.r.o., ktorá dodáva teplo z kogeneračnej jednotky poháňanej plynom z bioplynovej stanice.

V spolupráci s materskou spoločnosťou STEFE SK, a. s. realizujeme dlhodobú investičnú stratégiu. V roku 2019 bolo preinvestované spolu 432 tis. EUR. Investičné prostriedky boli smerované predovšetkým do rekonštrukcie vonkajších rozvodov v Revúcej, do rekonštrukcie kotolne PK Beata v Revúcej a na prípravu pripojenia štyroch nových odberateľov tepla vo V. Krtíši. Aj týmto spôsobom sa naša spoločnosť hlási k aktuálnym ekologickým a energetickým výzvam.

Súčasťou strategického riadenia spoločnosti je tiež vytváranie primeraného prostredia pre našich zamestnancov s dôrazom na neustále zvyšovanie ich odbornej úrovne.

Všeobecný trend poklesu predaja tepla je dôvodom na aktívnejšie vyhľadávanie nových zákazníkov, ako aj na hľadanie nových príležitostí na trhu. V roku 2019 spoločnosť získala štyroch nových odberateľov tepla vo V. Krtíši (bytové domy) s predpokladaným začiatkom dodávok tepla v priebehu roka 2020. Počas roka bola podpísaná servisná zmluva na montáž a údržbu kotlov Protherm a Vaillant do rodinných domov a boli úspešne zrealizované prvé zákazky.

Predaj tepla v roku 2019 dosiahol 69 237 MWh, čo predstavuje 93 % z plánovaného predaja. Hospodársky výsledok za rok 2019 po zdanení je zisk 417 tis. EUR, čo predstavuje prekročenie plánu o 7%. Výsledky dosiahnuté v roku 2019 ma oprávňujú konštatovať, že spoločnosť splnila svoje naplánované úlohy a vytvorila predpoklad pre dosahovanie plánovaných výsledkov do budúcnosti.

V Revúcej dňa 21.1.2020

Ing. Ladislav Balga, generálny riaditeľ a konateľ spoločnosti

II . VŠEOBECNÉ HOSPODÁRSKE A POLITICKÉ PROSTREDIE

Rok 2019 bol pre Slovensko v podstate dobrým hospodárskym rokom. Všetky významné makroekonomické indikátory sa vyvíjali pozitívne: ekonomika vzrástla o 1,3 %, dosiahnutý bol prebytok obchodnej bilancie (cca 159 mil. EUR, stav k 11.2019), disponibilná miera nezamestnanosti klesla pod 5 % a priblížila sa tak k miere úplnej zamestnanosti. Priemerná mzda stúpila na 1 064 EUR (stav k 3. štvrtroku), zákonom stanovená minimálna mzda sa zvýšila za obdobie jedného roka zo 480 EUR na 520 EUR a od roku 2020 na 580 EUR. Miera inflácie meraná indexom spotrebiteľských cien na úrovni 2,7 % bola o niečo vyššia než v predchádzajúcich rokoch, ale ešte stále stabilná.

Zjavnejšie sú však súčasne aj slabé stránky národného hospodárstva, napríklad silná závislosť od automobilového priemyslu, potrebná reforma verejnej správy a latentný nacionalistický podtón.

Hrozí tak, že kríza nemeckého automobilového priemyslu, ktorá už zapríčinila prudké zabrzdenie hospodárskeho rastu v poslednom štvrtroku 2019, zasiahne slovenské národné hospodárstvo. Pozitívna situácia na trhu práce vedie jednak k tomu, že je Slovensko prvýkrát konfrontované so signifikantným prílevom pracovných síl (predovšetkým z Ukrajiny, Srbska a Rumunska). Aj keď je podiel s cca 75 tis. zamestnancami naozaj ešte stále nízky, predstavujú títo prisťahovalci pre mnohých Slovákov úplne novú skúsenosť, ktorá vyvoláva sčasti nacionalistické reakcie. Na druhej strane zvädza dobrá situácia v oblasti zamestnanosti rozhodujúce politické orgány k neustále novým ideám o dodatočných plneniach zo strany zamestnávateľov. Tu treba spomenúť najmä rekreačné poukazy na dovolenku na Slovensku, ktoré musia od roku 2019 povinne poskytnúť podniky nad 49 zamestnancov. Ďalšie politické požiadavky sa týkali napríklad dodatočného týždňa dovolenky pre mladých rodičov (platná právna úprava od roku 2020) alebo (doposiaľ ešte nezrealizovaná) myšlienka zaviazat zamestnávateľov k poskytovaniu podnikových bytov.

Je pochopiteľné, že si obyvateľstvo želá čo najrýchlejšie dosiahnutie príjmovej úrovne západnej Európy, avšak do akej miery je táto politická akčnosť, ktorá so sebou prináša rastúcu administratívnu náročnosť tou správnou cestou alebo či nebude prostrediu dlhodobo škodiť, je otázne.

Ohľadne transparentnosti, zjednodušenia a urýchlenia administratívnych procesov je ešte stále značný potenciál na zlepšenie. Súdne procesy sú často zdĺhavé a v závislosti od príslušného súdu môžu mať prekvapivý výsledok.

Treba tu pozitívne poznamenať, že tolerancia obyvateľstva voči korupcii, netransparentnosti a neprimeranému politickému správaniu sa výrazne znížila. Tento vývoj sa zintenzívnili v posledných 2 rokoch v dôsledku niektorých prípadov, ktoré otriasli slovenskou spoločnosťou a majú významný dopad na slovenskú politickú scénu. Ukazuje sa to napríklad v tom, že po odhalení neprimeraného správania v politike a v správe sa teraz častejšie vyvodzujú personálne dôsledky.

Ukazuje sa, že aj stranické prostredie prechádza výraznými zmenami. Vo voľbách do národnej rady vo februári 2020 tak kandiduje dohromady 25 strán. Výsledok týchto volieb a zostavenie budúcej vlády bude napokon veľmi silno závisieť od toho, ktoré strany prekonajú 5 % hranicu a ktoré nie.

III . ENERGETICKÉ A REGULAČNÉ PROSTREDIE

Nárast cien tepla v roku 2019 v súvislosti s nárastom cien emisných povoleniek, a následne zemného plynu a elektrickej energie, bol trhom už vopred s dostatočným predstihom komunikovaný a tým aj očakávaný a vo veľkej miere akceptovaný. Vzhľadom na zastabilizovanie cien primárnych energií a dokonca mierny pokles cien zemného plynu pre rok 2020 neočakávame žiadne výraznejšie zmeny v cenách tepla pre rok 2020.

Priebeh roku 2019 bol z pohľadu energetickej legislatívy na Slovensku pomerne stabilný bez výrazných zmien. Štát dopracovával sekundárnu aplikačnú legislatívu v súvislosti s v roku 2018 schváleným zákonom 309/2018 o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysokoúčinnnej kombinovanej výroby.

Okrem týchto oblastí sme sledovali a pripomienkovali v roku 2019 prostredníctvom SZVT pripravované novely vyhlášok, najmä v súvislosti s aproximáciou európskej legislatívy do národného práva. Môžeme konštatovať, že podstatné naše pripomienky a návrhy v spolupráci so SZVT boli v legislatívnom procese akceptované.

IV . TRH A OBCHODNÝ ROZVOJ

Jedným zo základných cieľov spoločnosti STEFE THS je snaha o získanie nových zákazníkov v existujúcich zásobovacích územiach, ako aj nadregionálna akvizícia nových zásobovacích území.

Veľmi dôležitá je spolupráca s inštitúciami verejnej správy a samosprávy, nakoľko pod ich správu spadá veľké množstvo stavebných objektov, ktoré potrebujú rekonštrukciu. Tu vieme využiť náš odborný potenciál, ako aj spoluprácu s overenými dodávateľmi. Vo všetkých mestách, kde je naša spoločnosť prítomná, prebiehali rokovania so zástupcami miest za účelom napojenia ďalších objektov a ponúknutia nových služieb.

Zmeny na trhu ako aj dlhodobý trend poklesu predaja tepla je dôvodom na aktívnejšie vyhľadávanie nových príležitostí na trhu. Spoločnosť vykonávala prieskumy trhu vo vybraných trhových segmentoch a zároveň pokračovala s aktivitou v oblasti služieb, kde efektívne využíva svoj súčasný potenciál.

Medzi významné kontrakty v oblasti poskytovaných služieb patrí zabezpečenie rezervného výkonu pre spoločnosť Hontianska energetická, s.r.o. vo V. Krtíši a obsluha odovzdávacej stanice tepla pre spoločnosť BEK Agro v Revúcej. Dôležitým kontraktom od roku 2017 je obsluha 10 tepelných zdrojov

pre mesto Tornaľa. Počas roka 2019 bola podpísaná servisná zmluva na montáž a údržbu kotlov Protherm a Vaillant do rodinných domov a boli úspešne zrealizované prvé zákazky.

V . EKOLÓGIA

Spoločnosť aj v roku 2019 pokračovala v spolupráci so spoločnosťami Hriňovská energetická, s.r.o. a Hontianska energetická, s.r.o., ktoré v Revúcej a vo Veľkom Krtíši prevádzkujú zdroje na výrobu tepla z biomasy a vyrobené teplo dodávajú do distribučnej siete STEFE THS.

Od r.2017 odoberá spoločnosť STEFE THS teplo aj od spoločnosti BEK Agro Revúca, s.r.o., ktorá prevádzkuje v Revúcej bioplynovú stanicu. Vyrobený bioplyn používa pre kogeneračnú jednotku s inštalovaným elektrickým výkonom 0,99 MW. Bioplynová stanica je napojená na tepelný zdroj CK1 v Revúcej.

Spoločnosť svojimi investíciami do rekonštrukcií vlastných zariadení sleduje cieľ znižovania strát pri výrobe a distribúcii tepla, čím zároveň prispieva ku zvýšeniu energetickej efektívnosti a tým aj ku redukcii emisií skleníkových plynov.

Vývoj pomeru obstaranej energie (vrátane miest a obcí bez nákupu tepla) na vstupe:

STEFE THS	Primárne palivo			Predaj tepla		
	Zemný plyn	Teplo z biomasy	Teplo z bioplynovej stanice	Zemný plyn	Teplo z biomasy	Teplo z bioplynovej stanice
2015	61,98%	38,02%	0.00%	60,76%	39,24%	0.00%
2016	60,46%	39,54%	0.00%	59,63%	40,37%	0.00%
2017	62.58%	32.75%	4.67%	61.32%	34.09%	4.59%
2018	61.07%	33.56%	5.37%	60.01%	34.71%	5.28%
2019	63.70%	30.44%	5.86%	62.28%	31.91%	5.81%

VI . ORGANIZAČNÝ A PERSONÁLNY ROZVOJ

V roku 2019 sa spoločnosť v oblasti ľudských zdrojov zameriavala na zefektívnenie vykonávaných činností. Prispôbovala tomu aj organizačné procesy a optimalizovala svoju organizačnú štruktúru. V oblasti vzdelávania a profesijného rozvoja spoločnosť pokračovala v kontinuálnom rozvoji zamestnancov so zámerom dosahovať dlhodobý a trvale udržateľný rozvoj.

V dnešnom rýchlo sa meniacom svete podnikania sa organizácie snažia dokončiť prácu rýchlejšie a efektívnejšie ako ich konkurenti. Jedným z kľúčov k úspechu je umenie riadenia projektov a procesov. Z tohto dôvodu sa spoločnosť zamerala aj na rozvoj odborných kompetencií v oblasti projektového a procesného manažmentu. Realizácia projektov a investícií bola vedená v súlade s jednotnou

metodikou projektového riadenia ako základného dokumentu určujúceho pravidlá a postup realizácie projektov.

V oblasti riadenia ľudských zdrojov spoločnosť pokračovala v systéme hodnotenia zamestnancov na základe kľúčových faktorov výkonnosti, čím podporovala ich motiváciu k dosahovaniu lepších pracovných výsledkov.

Intenzívne vzdelávanie a práca v uvedených oblastiach, ako aj efektívna kombinácia uplatňovaných prístupov prináša zvýšenie efektivity vykonávanej práce a profesionálne riadenie dôležitých oblastí každodenného biznisu.

Spoločnosť zamestnávala k 31.12.2019 spolu 31 zamestnancov.

VII . PRIEBEH OBCHODOVANIA

Predaj tepla

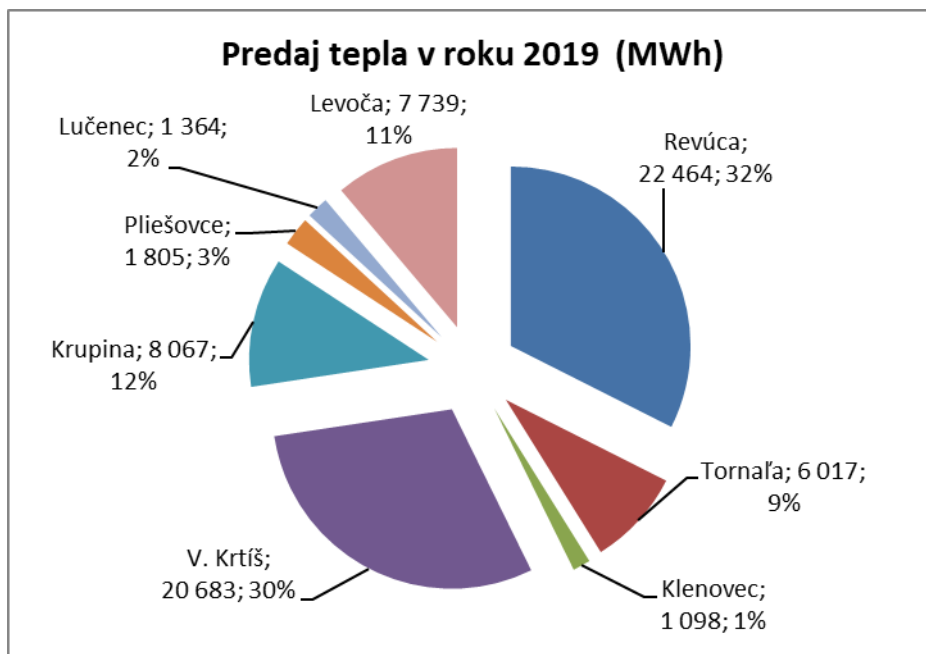
Spoločnosť v roku 2019 obchodovala prevažne s predajom tepla :

r.2019	Plán (MWh)	Skutočnosť (MWh)	Porovnanie
Predaj tepla do TÚV	20 863	19 828	95,04%
Predaj tepla pre ÚK	53 583	49 409	92,21%
Predaj celkom	74 446	69 237	93,00%

Tak ako v celej skupine STEFE má aj v spoločnosti STEFE THS najväčší vplyv na predaj tepla počasie a správanie sa koncových zákazníkov (zatepl'ovanie objektov, požiadavky na tepelnú pohodu, čas dodávky teplej vody). Z dlhodobého hľadiska je viditeľný trend poklesu predaja tepla.

Predaj tepla v roku 2019 po mestách :

Mesto	Predaj tepla (MWh)	Predaj tepla (%)
Revúca	22 464	32,45%
Tornaľa	6 017	8,69%
Klenovec	1 098	1,59%
V. Krtíš	20 683	29,87%
Krupina	8 067	11,65%
Pliešovce	1 805	2,61%
Lučenec	1 364	1,97%
Levoča	7 739	11,18%
Spolu predaj tepla	69 237	100,00%



Investície

V roku 2019 bolo preinvestované spolu 432 tis. EUR. Investičné prostriedky boli smerované do rekonštrukcie vonkajších rozvodov v Revúcej, na rekonštrukciu kotolne PK Beata v Revúcej a na prípravu pripojenia nových odberateľov tepla vo V. Krtíši. Ďalšie investičné prostriedky boli použité na zriadenie vecných bremien ku pozemkom na ktorých boli umiestňované rozvody tepla a na nákup motorových vozidiel.

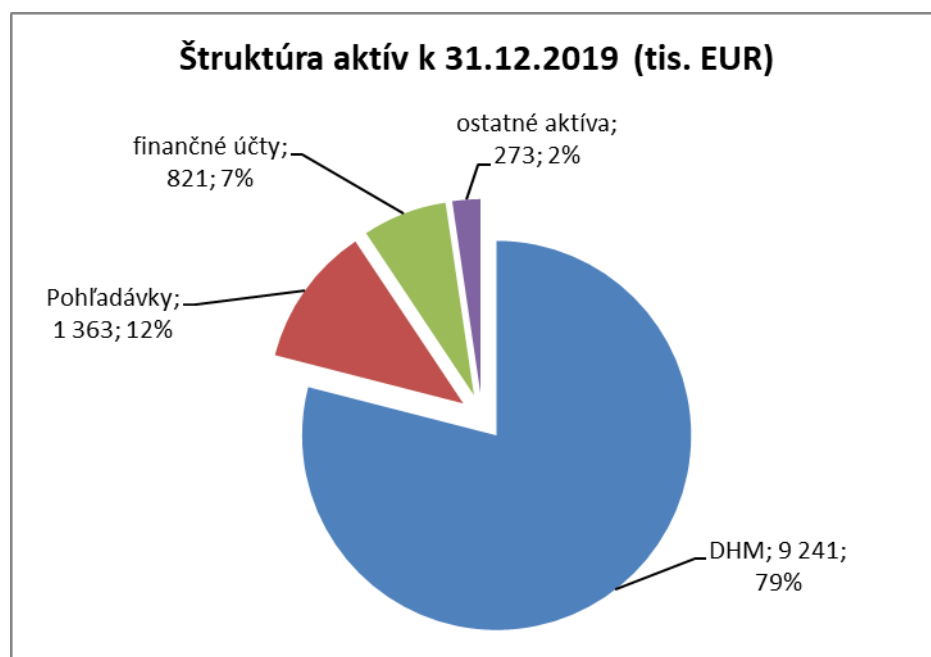
STEFE THS, s.r.o. Investície r.2019	tis. EUR
Revúca	292
Vonkajšie rozvody CK1 vetva 3e	235
Vecné bremeno ku pozemkom	18
Rekonštrukcia technológie PK Beata	39
V. Krtíš	94
príprava pripojenia nových odberateľov tepla – 4 bytové domy	92
Vecné bremeno ku pozemkom	2
Klenovec	9
Vecné bremeno ku pozemkom	9
Ostatné	37
2 ks auto OPEL COMBO	35
ostatné	2
Spolu	432

Aktíva a pasíva

Aktíva – štruktúra majetku

Dlhodobý hmotný majetok je tvorený predovšetkým stavbami (kotolne, výmenníkové stanice, vonkajšie rozvody tepla, administratívna budova vo V. Krtíši) a technologickým vybavením tepelných zdrojov. Dlhodobý nehmotný majetok tvoria najmä oceníteľné práva - vecné bremená ku pozemkom, na ktorých ležia vonkajšie rozvody tepla.

A K T Í V A (tis. EUR)	S K U T O Č N O S Ť	
	Netto r. 2018	Netto r. 2019
Spolu majetok	12 733	11 698
Neobežný majetok	9 970	9 456
Dlhodobý nehmotný majetok	198	215
Dlhodobý hmotný majetok	9 772	9 241
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	2 709	2 193
Zásoby	8	9
Dlhodobé pohľadávky	62	46
Krátkodobé pohľadávky	1 779	1 317
Finančné účty	860	821
Časové rozlíšenie	54	49

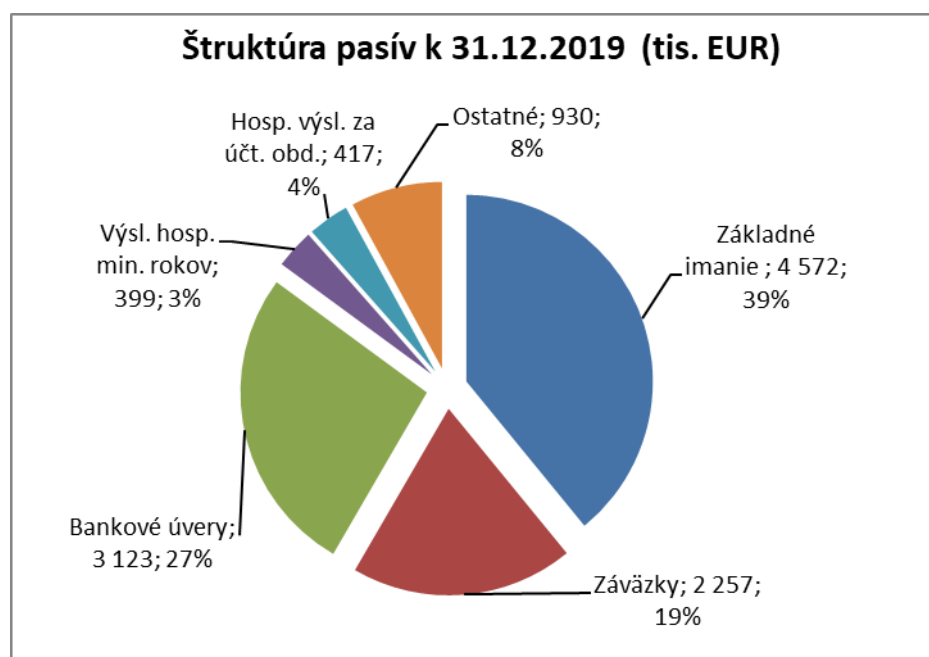


Pasíva – zdroje majetku

Účtovný zisk za rok 2018 vo výške 400 tis. EUR bol rozdelený: 5% do zákonného rezervného fondu, 95% dividendy pre jediného spoločníka.

Spoločnosť v r.2019 nečerpala nové bankové úvery na financovanie investícií, čím sa znížilo úverové zaťaženie.

P A S Í V A (tis. EUR)	S K U T O Č N O S Ť	
	r. 2018	r. 2019
Spolu vlastné imanie a záväzky	12 733	11 698
Vlastné imanie	5 631	5 668
Základné imanie	4 572	4 572
Kapitálové fondy	141	141
Fondy zo zisku	119	139
Výsledok hosp. minulých rokov	399	399
Výsledok hosp. za účt. obd./+/-/	400	417
Záväzky	6 952	5 890
Rezervy	497	510
Dlhodobé záväzky	1 386	765
Krátkodobé záväzky	1 167	1 492
Bankové úvery	3 902	3 123
Časové rozlíšenie	150	140



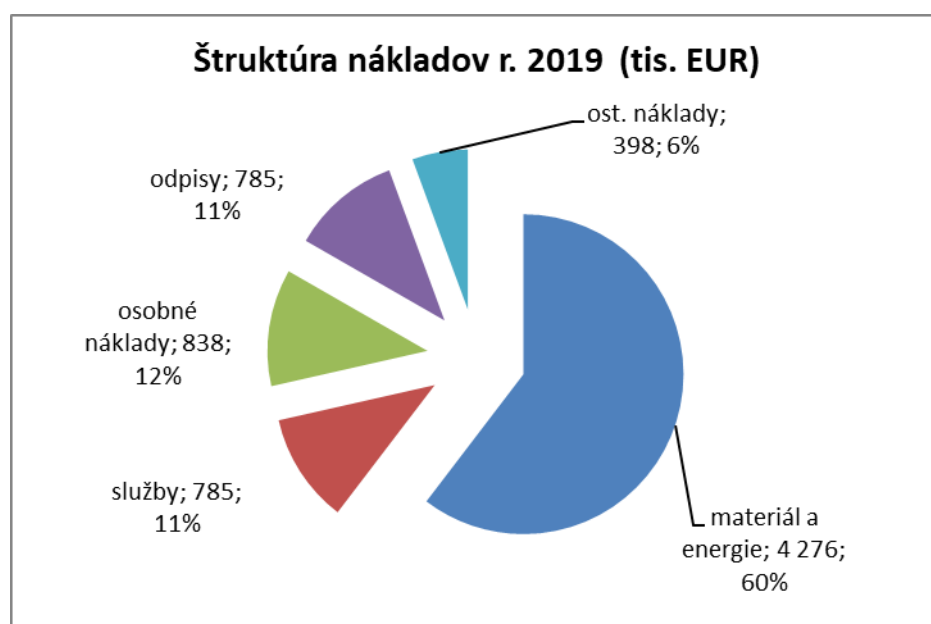
Náklady a výnosy

Náklady

Spotreba materiálu a energií - Spotreba materiálu a energií za rok 2019 vo výške bola 4 276 tis. EUR, z toho zemný plyn 2 300 tis. EUR, nakupované teplo 1 598 tis. EUR, elektrická energia 196 tis. EUR, spotreba materiálu 163 tis. EUR a spotreba vody 19 tis. EUR.

Náklady na služby - Náklady na služby boli v roku 2019 spolu vo výške 785 tis. EUR, z toho najväčšie položky boli náklady na opravy a údržbu 402 tis. EUR a náklady na nájomné 80 tis. EUR.

Náklady (tis. EUR)	r. 2018	r. 2019
materiál a energie	3 845	4 276
služby	878	785
osobné náklady	788	838
odpisy	902	785
zost. cena predaného DHM	34	145
finančné náklady	65	54
ostatné náklady	95	83
daň z príjmov	111	116
Spolu	6 718	7 082

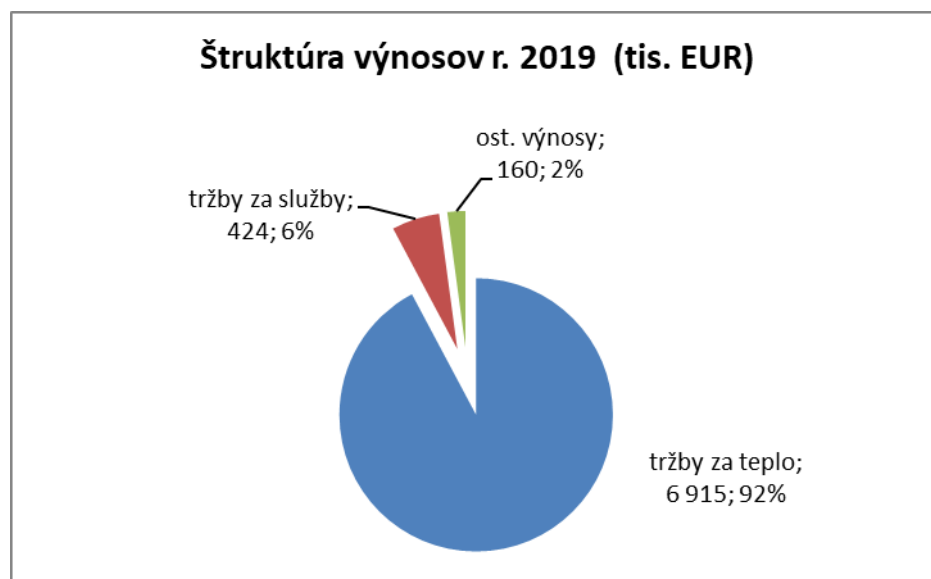


Výnosy

Tržby za teplo predstavujú ekonomicky oprávnené náklady v cenách tepla v zmysle platného Výnosu ÚRSO a sú fakturované na základe platných cenových rozhodnutí ÚRSO.

Tržby z predaja služieb tvoria predovšetkým poplatky za pripojenie do distribučnej siete. Ostatné tržby sú tržby za nájomné a za technické služby v oblasti tepelnej energetiky.

Výnosy (tis. EUR)	r. 2018	r. 2019
tržby za teplo	6 614	6 915
tržby za služby	395	424
tržby z predaja DHM	38	101
ostatné výnosy	71	59
Spolu	7 118	7 499

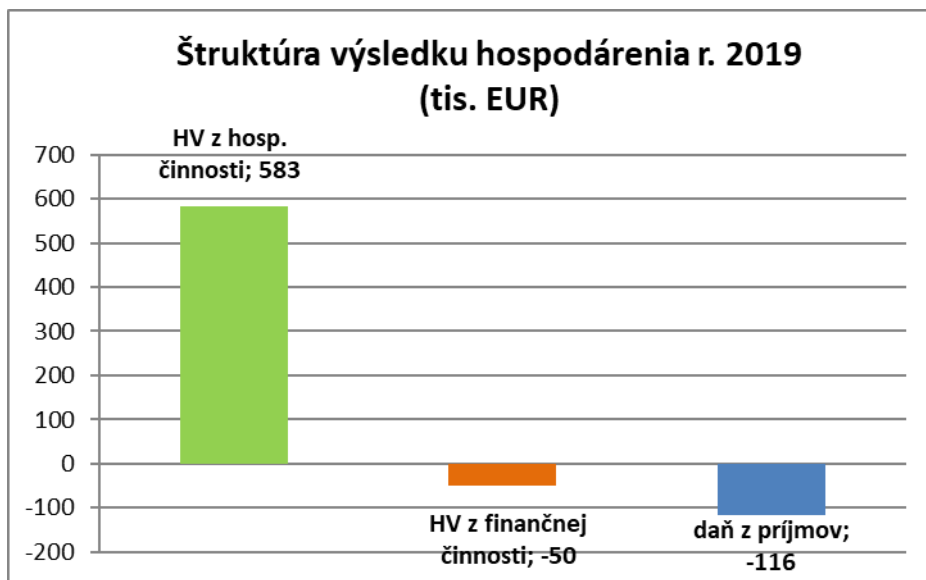


Rentabilita vlastného kapitálu za rok 2019 dosiahla úroveň 7,36%, za rok 2018 to bolo 7,11%.

Rentabilita tržieb za rok 2019 bola 5,68%, za rok 2018 to bolo 5,71%.

Štruktúra výsledku hospodárenia

HV (tis. EUR)	r. 2018	r. 2019
HV z hosp. činnosti	572	583
HV z finančnej činnosti	-61	-50
daň z príjmov	-111	-116
HV	400	417



Hospodársky výsledok pred zdanením za rok 2019 vzrástol oproti roku 2018 o 4,3% a dosiahol výšku 533 tis. EUR.

VIII . PODSTATNÉ UDALOSTI PO SÚVAHOVOM DNI

Po 31. decembri 2019 nenastali také udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočností uvádzaných v priloženej účtovnej závierke.

IX . NÁVRH NA POUŽITIE ZISKU

Vedenie spoločnosti navrhuje rozdeliť zisk za rok 2019 nasledovne:

Hospodársky výsledok za rok 2019 :

- Zisk : 417 tis. EUR

Rozdelenie zisku:

- zákonný rezervný fond (5%) : 21 tis. EUR
- dividendy jedinému spoločníkovi : 396 tis. EUR

X . PRAVDEPODOBNÝ VÝVOJ A VÝHLAD DO ROKU 2020

Tak ako po iné roky, aj v roku 2020 spoločnosť bude sledovať viac oblastí s hlavným dôrazom na :

- Zákazníkov - trvalé uspokojovanie potrieb v dodávke tepla a teplej vody, stabilizovanie existujúcich odberateľov, hľadanie potenciálov na rozšírenie dodávok a nových služieb
- Znižovanie strát pri výrobe a distribúcii tepla - vo viacerých krokoch v dlhšom časovom období presahujúcom rok 2020 a to formou:
 - zlepšovania monitorovania výrobného a distribučného procesu

- rozumného využitia investičných prostriedkov vrátane možnosti prehodnotenia investičných plánov na základe monitoringu
- zvyšovania podielu predaného tepla z nakupovaného tepla
- Personál - zvyšovaním úrovne technického a obslužného personálu za účelom rozšírenia svojpomocne vykonávaných údržbárskych činností a znižovania nákladov na externe obstarávané služby
- Spoločníkov - naplnením očakávaní dlhodobo dosahovaných hospodárskych výsledkov

Najzákladnejšia interná úloha spočíva v silnejšom vyrovnaní sa s potrebami zákazníka a v realizácii technologicky zmysluplných riešení s cieľom konkurencieschopných cien tepla.

Rovnako bude nevyhnutné adaptovať procesy, náklady a výnosy. V prípade, že bude možné zabezpečiť vhodné rámcové podmienky, aj zákazníci budú ochotní zmluvne sa dlhodobo zaviazat' a tak budeme schopní naplánovať predvídateľný vývoj trhu, predaja, nákladov a výsledkov hospodárenia.

Spoločnosť bude pokračovať v profesionálnej komunikácii s trhom, v prispôbovaní produktu a z neho vyplývajúcich služieb potrebám zákazníkov a v optimalizácii obchodných procesov.

Na konkurenčnom trhu práce bude rozhodujúce, do akej miery bude spoločnosť v budúcnosti schopná zaviazat' si kľúčových zamestnancov.

Budúcnosť spoločnosti budú ovplyvňovať aj externé vplyvy, predovšetkým ceny zemného plynu, rýchlosť liberalizácie energetického trhu a regulačné prostredie. Od toho budú závisieť aj opatrenia, ktoré v budúcnosti budú prijímané v oblasti investovania a zaväzovania si zákazníkov. Dôležitým aspektom bude aj vývoj postoja verejnosti k centrálnemu zásobovaniu teplom a jeho podpora zo strany samospráv.

Základným obchodným cieľom našej spoločnosti do budúcnosti je naďalej poskytovať kvalitné dodávky tepla existujúcim zákazníkom, ako aj vytváranie vhodných podmienok pre nových zákazníkov a v realizácii nových služieb.

XI . DOPLŇUJÚCE ÚDAJE

Spoločnosť v priebehu roka 2019 nevynakladala žiadne náklady na výskum a vývoj.

Spoločnosť v roku 2019 nenadobúdala žiadne vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely ako ani dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.