

FAMIS PRO, s.r.o.

# VÝROČNÁ SPRÁVA

2019



FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515

E-mail: [farbak@famis.sk](mailto:farbak@famis.sk)

Internet: [www.famis.sk](http://www.famis.sk)

## Obsah

<b>1 Profil spoločnosti.....</b>	<b>3</b>
1.1 Základné údaje o spoločnosti .....	3
1.2 Orgány spoločnosti .....	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti .....	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti .....	12
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	14
<b>2 Personálna a sociálna oblasť .....</b>	<b>15</b>
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika .....	15
<b>3 Hospodársky vývoj .....</b>	<b>17</b>
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele .....	17
3.2 Návrh na vysporiadanie straty .....	18
<b>4 Hlavné zámery roku 2020 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti .....</b>	<b>19</b>
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti .....	19
<b>5 Významné udalosti od 1.1. 2020 do dátumu vydania výročnej správy.....</b>	<b>20</b>
<b>6 Ostatné.....</b>	<b>20</b>

## 1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zvaranie, mechanické opracovanie, konečnú povrchovú úpravu, kontrolu, prípadne podľa požiadaviek zákazníka montáž. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku v Nemecku, v Rakúsku, v Čechách, vo Francúzsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných výrobných priestoroch.

Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk.

V roku 2019 spoločnosť dosiahla výnosy z hospodárskej činnosti 2 425 tisíc eur, priemerný prepočítaný počet zamestnancov počas účtovného obdobia dosiahol 68,42.

Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

### 1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno : FAMIS PRO, s.r.o.  
Sídlo: Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika  
IČO: 36 384 682  
IČ DPH: SK2020119937  
Deň vzniku: 8.3.1999  
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
Základné imanie: 6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

## 1.2 Orgány spoločnosti

### Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

### Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

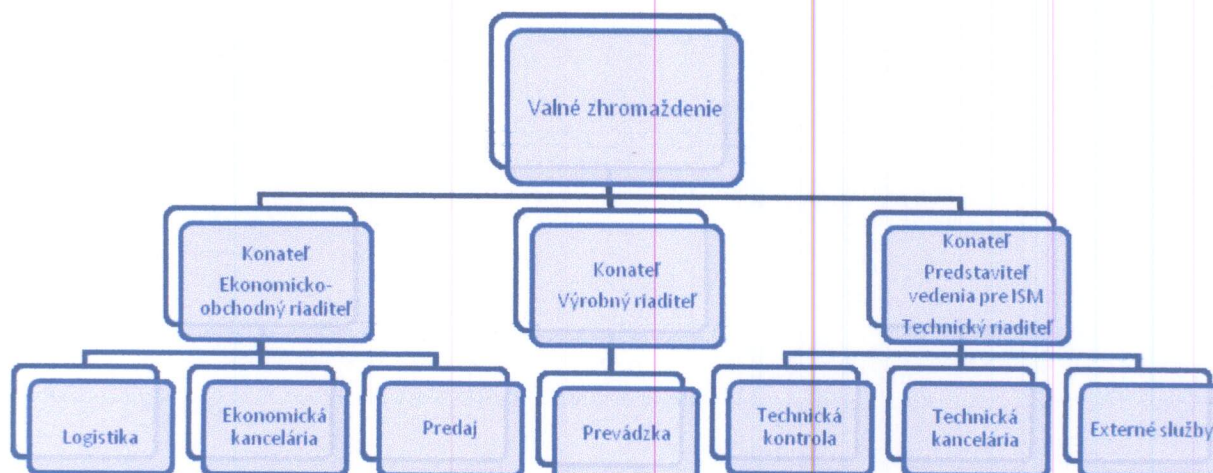
Ing. Anton Cabúk

### Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja konatelia, každý z nich vedie samostatný úsek:

- Ing. Anton Cabúk pôsobí ako výrobný riaditeľ
- Ing. Ľubomír Krško pôsobí ako technický riaditeľ, predstaviteľ vedenia pre ISM a bezpečnostný manažér
- Milan Farbák pôsobí ako ekonomicko-obchodný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2019 zamestnávala 64 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



Percentuálny podiel zamestnancov v členení:

- vedenie 5%
- technicko – ekonomické 31%
- výroba 64%

### 1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v navzájom prepojených výrobných halách, v hale ťažkých strojov a v hale mechanického opracovania. Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch v blízkosti výrobných hál. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zvaracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré spoločnosť nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými dodávateľmi. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, spracovania tenkých plechov ako aj mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 19,44 % z výrobných kapacít spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov. Jeden z najdôležitejších cieľov – zabezpečovanie zvyšovania kvality, spoločnosť pravidelne sleduje a prijatými opatreniami neustále pracuje na odstraňovaní nedostatkov.

Tak ako kvalita aj spokojnosť zákazníkov patrí k strategickým cieľom spoločnosti. Spoločnosť každoročne oslovuje svojich zákazníkov s požiadavkou vyjadrenia stupňa spokojnosti ku kvalite produktov, ku kvalite produktov v porovnaní s konkurenciou,

k plneniu dodacím termínov, k baleniu, ku kompetentnosti kontaktnej osoby, k spolupráci pri riešení problémov ako aj k jasnosti a prehľadnosti korešpondencie. Z týchto vyjadrení vyplýva stúpajúca spokojnosť v zlepšení plnenia dodacích termínov, v kvalite v porovnaní s konkurenciou, v jasnosti a prehľadnosti korešpondencie.

Systémom manažérstva kvality a environmentu sa spoločnosť nepretržite riadi od roku 2010. Posudzovanie a certifikáciu systémov manažérstva vykonáva nezávislá audítorská spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o. Posledný recertifikačný audit a s ním súvisiace činnosti, ako je posúdenie súladu dokumentácie s požiadavkami referenčnej normy ISO 9001 a ISO 14001 spoločnosť úspešne absolvovala v septembri 2019, získaný Certifikát ISO 9001:2015 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001:2015 pre systém environmentálneho manažérstva platia do 17.10.2022.

Auditom bolo preukázané, že zavedený systém manažérstva kvality dáva predpoklad pre zabezpečenie zhody produktov s požiadavkami zmlúv, noriem, predpisov a je vhodný pre udržanie potrebnej dôvery zákazníkov v poskytované produkty.



# Certifikát

**SKQS - Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.**  
Alexandra Rudnaya 23, 010 01 Žilina

SKQS na základe auditu potvrdzuje týmto, že:

## **FAMIS PRO s.r.o.**

Langsfeldova 1A  
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

**Výroba prípravkov a zariadení,  
ich skupín a dielov**

má systém manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný  
a je v súlade s požiadavkami medzinárodnej normy

**ISO 9001:2015**  
**ISO 14001:2015**

**Systém manažérstva kvality**

**Systém environmentálneho manažérstva**

Certifikát č.: 474-5/19  
Platnosť: 18.10.2019–17.10.2022  
Vydanie: 25.09.2019

**Ing. Juraj Kotrbánek**  
Vedúci certifikačného orgánu SKQS

zak:21\_slovvesky\_j

Spoločnosť zaviedla a používa proces zvárania v oblasti:

- Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení;
- Výroba polotovarov rezaním acetylén – kyslíkovým plameňom

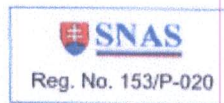
v súlade s požiadavkou normy- STN EN ISO 3834-2:2006. Certifikát získala po uskutočnení certifikačného auditu od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o. Platnosť certifikátu je do 22.11.2021.

V oblasti výroby oceľových konštrukcií spoločnosť pracuje v zmysle požiadaviek normy ČSN EN 1090-2:2009+A1 v oblasti výroby oceľových konštrukcií v triede vyhotovenia do EXC 3. V roku 2018 získala od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o., certifikát.

Platnosť certifikátu je do 23.3.2023.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.



## CERTIFIKÁT

evidenčné číslo 006/16/05/01/W

**TÜV SÜD Slovakia s.r.o.**  
**Certifikačný orgán výrobkov**

potvrďuje, že organizácia

**FAMIS PRO, s.r.o.**  
**Langsfeldova 1A**  
**036 01 Martin**

zaviedla a používa proces zvárania v oblasti:  
 Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení. Výroba polotovarov  
 rezaním acetylén-kyslíkovým plameňom.  
 v súlade s požiadavkami normy

**STN EN ISO 3834-2:2006**

V organizácii bola vykonaná certifikácia (schéma 6) a audit procesu výroby zvaráním, ktorého výsledky sú uvedené v Správe z auditu evidenčné číslo 2404/30/2016 zo dňa 11.11.2016.

Tento certifikát platí od 23.11.2016 do 22.11.2021

Podrobnosti a podmienky platnosti sú uvedené v prílohe tohto certifikátu, ktorá tvorí jeho neoddeliteľnú súčasť a obsahuje 1 stranu.

V Bratislave, dňa 23.11.2016



*Ing. František Pavlů*  
 Ing. František Pavlů  
 za certifikačný orgán

TÜV SÜD Slovakia s.r.o., Ješíkova 6, 821 03 Bratislava

F-C431/63

ZERTIFIKÁT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ CERTIFIKAT ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT

F:\41\_021-1\_08K\_2017\_0\_2111P5\_C\_035\_110324

# CERTIFIKÁT



Czech

TÜV SÜD Czech – CERTIFIKAČNÝ ORGÁN  
vykonávajúci posúdenie a certifikáciu výrobkov

osvedčuje, že organizácia

**FAMIS PRO, s.r.o.**  
Langsfeldova 1A  
SK - 036 01 Martin  
IČO: 36384682

výrobné miesto:  
Langsfeldova 1A  
SK - 036 01 Martin

splňa požiadavky  
ČSN EN 1090-2:2009+A1

v oblasti výroby oceľových konštrukcií  
v triede vyhotovenia do EXC 3

Číslo správy o hodnotení: 11.472.755

Platnosť certifikátu: 23.03.2023

Číslo certifikátu: 11.471.814

Podrobnosti a podmienky platnosti sú uvedené v prílohe tohto certifikátu, ktorá tvorí jeho neoddeliteľnú súčasť a obsahuje 1 stranu.

V Prahe, dňa 23.03.2018



  
Vedúci certifikačného orgánu

TÜV SÜD Czech s.r.o. • Novoborská 384 • 142 21 Praha 4 • Czech Republic • certifikacni@tuv-sud.cz

TUV®

### 1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

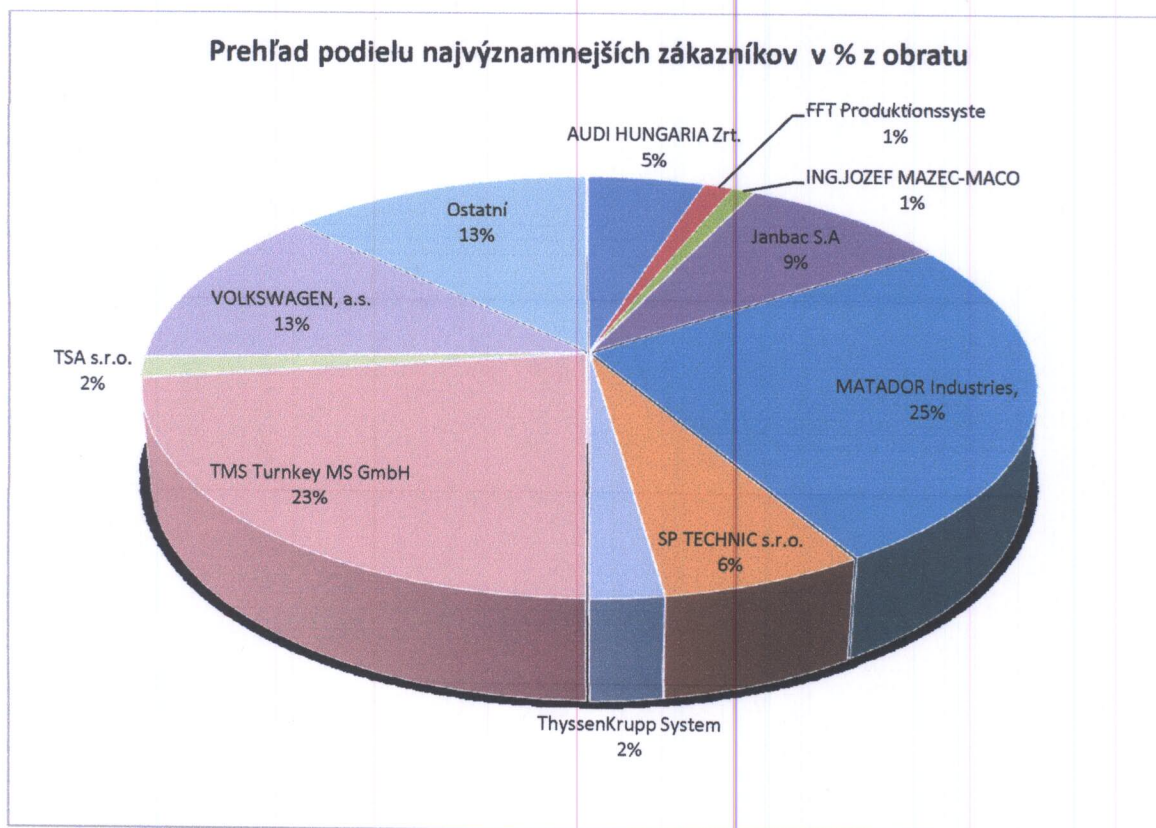
Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v čo najväčšej možnej miere jeho požiadavky,
- úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality,
- budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov a to ako v tuzemsku tak v zahraničí.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AUDI HUNGARIA Zrt.
- FFT Produktionssysteme
- ING.JOZEF MAZEC-MACO
- Janbac S.A
- MATADOR Industries,
- SP TECHNIC s.r.o.
- ThyssenKrupp System
- TMS Turnkey MS GmbH
- TSA s.r.o.
- VOLKSWAGEN, a.s.



Export v roku 2019 dosiahol výšku 976 tis. EUR, v porovnaní s predchádzajúcim rokom klesol o 881 tis. EUR. Import, tak ako v predchádzajúcom roku dosiahol sumu 19 tis. EUR.

## 1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Zavedením certifikovaného systému environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001, spoločnosť nepretržite a v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2015, monitoruje a vyhodnocuje svoj vplyv na životné prostredie v oblastiach:

- dodržiavanie relevantných právnych požiadaviek
- monitorovanie produkcie nebezpečných a ostatných odpadov
- monitorovanie spotreby elektrickej energie, tepla, vody

V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

### Odvetvia :

#### ▪ Voda

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

#### ▪ Ovzdušie

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

#### ▪ Odpady

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvázané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

## 2 Personálna a sociálna oblasť

### 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

#### Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2019 bol 64, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	58	90,62	46,53
Ženy	6	9,38	50,5
<b>Celkom</b>	<b>64</b>	<b>100</b>	<b>46,91</b>

#### Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				1		3	4
Ostatné vedenie				2	1		3
Administratíva			4	7	1	4	16
Výrobní robotníci		27		9			36
Ostatní	1	1					2
<b>Celkom:</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>64</b>

## Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia, školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva, k personalistike, k mzdám a k súvisiacim zákonom a predpisom

## Prehľad absolvovaných školení

P. č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Zvárači základná skúška	1
2.	Zvárači – štátna skúška	1
3.	Obsluha zdvíhacích zariadení + viazači bremien	29
4.	Práca vo výškach	2
5.	Obsluha zvisle posuvných brán	1
6.	Obsluha zdvíhacej plošiny	4
7.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	4

## Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky

## Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky detským domovom a domovom sociálnych služieb v regióne.

### 3 Hospodársky vývoj

#### 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

##### Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2019

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2019 bola účtovná strata - 67 214,19 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

##### Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

	2017	2018	2019
Čistý obrat	2 626 586	2 688 463	2 404 958
Výrobná spotreba	1 153 061	1 243 214	1 184 314
Pridaná hodnota	1 473 525	1 445 249	1 220 644
Osobné náklady	1 083 536	1 143 894	1 152 009
Odpisy	172 802	157 594	126 743
Nákladové úroky	17 082	11 529	8 624
Daň z príjmov	46 245	34 740	7 699
HV za účt. obdobie	170 116	124 707	- 67 214

### Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2019 bol 1 323 146,- EUR. Výška majetku poklesla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 219 157,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

### Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

		2017	2018	2019
<b>Neobežný majetok</b>		<b>923 952</b>	<b>772 551</b>	<b>711 690</b>
<b>Obežný majetok</b>		<b>624 258</b>	<b>766 366</b>	<b>606 871</b>
Zásoby		100 056	98 486	96 226
KD pohľadávky		484 684	481 691	460 093
Finančné účty + KD finančný majetok		39 518	186 189	50 552
<b>Spolu majetok</b>		<b>1 550 646</b>	<b>1 542 303</b>	<b>1 323 146</b>
<b>Závazky</b>		<b>893 795</b>	<b>760 745</b>	<b>608 802</b>
z toho	Rezervy	32 012	37 918	35 240
	KDB záväzky	381 107	389 786	292 765
	Úvery, výpomoci	0	0	0
	DDB záväzky	480 676	333 041	280 797
<b>Vlastné imanie</b>		<b>656 851</b>	<b>781 558</b>	<b>714 344</b>
<b>VI + Závazky</b>		<b>1 550 646</b>	<b>1 542 303</b>	<b>1 323 146</b>

### 3.2 Návrh na vysporiadanie straty

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu vysporiadať účtovnú stratu za rok 2019 vo výške 67 214,- EUR, z nerozdeleného zisku minulých období.

## 4 Hlavné zámery roku 2020 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

### Hlavné zámery spoločnosti v roku 2020

#### Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore
- Zabezpečiť a chrániť dostupnosť procesov, dôvernosť a integritu informácií
- Dodržiavať všetky právne, regulačné a zmluvné bezpečnostné záväzky
- Zlepšovať úroveň informačnej bezpečnosti jej monitorovaním, internými auditmi, vzdelávaním a zavádzaním opatrení pre prevenciu možných incidentov

### 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

## 5 Významné udalosti od 1.1. 2020 do dátumu vydania výročnej správy

Od dátumu, ku ktorému je zostavená účtovná závierka do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

## 6 Ostatné

Spoločnosť v roku 2019 nemala organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť v roku 2019 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2019 nenadobudla vlastné obchodné podiely.

V Martine, 6. marca 2020

