

T-Systems Slovakia s.r.o.
Účtovná závierka a Výročná správa
k 31. decembru 2019
a Správa nezávislého audítora

marec 2020

Správa nezávislého audítora

Spoločníkom a konateľom spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o.:

Náš názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) k 31. decembru 2019, výsledok jej hospodárenia za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o účtovníctve“).

Čo sme auditovali

Účtovná závierka Spoločnosti obsahuje tieto súčasti:

- súvahu k 31. decembru 2019,
- výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a
- poznámky k účtovnej závierke, ktoré obsahujú významné účtovné zásady a účtovné metódy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Východisko pre náš názor

Audit sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť vyplývajúca z týchto štandardov je ďalej opísaná v časti *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky* našej správy.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Nezávislosť

Od Spoločnosti sme nezávislí v zmysle Etického kódexu pre účtovných odborníkov, ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov pri Medzinárodnej federácii účtovníkov (ďalej len „Etický kódex“), ako aj v zmysle iných požiadaviek slovenskej legislatívy, ktorá sa vzťahuje na náš audit účtovnej závierky. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky, ktoré na nás kladú tieto legislatívne požiadavky a Etický kódex.

Správa k ostatným informáciám uvedeným vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za výročnú správu vypracovanú v súlade so Zákonom o účtovníctve. Výročná správa pozostáva z (a) účtovnej závierky a (b) ostatných informácií.

Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na ostatné informácie.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a na základe toho posúdiť, či sú vo významnom nesúlade s účtovnou závierkou alebo poznatkami, ktoré sme počas auditu získali, alebo či existuje iná indikácia, že sú významne nesprávne.

Pokiaľ ide o výročnú správu, posúdili sme, či obsahuje zverejnenia, ktoré vyžaduje Zákon o účtovníctve.

Na základe prác vykonaných počas auditu sme dospeli k názoru, že:

- informácie uvedené vo výročnej správe za rok ukončený 31. decembra 2019 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok, a že
- výročná správa bola vypracovaná v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Navyše na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme počas auditu získali, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve, a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie toho, či je Spoločnosť schopná nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za zverejnenie prípadných okolností súvisiacich s pokračovaním Spoločnosti v činnosti, ako aj za zostavenie účtovnej závierky za použitia predpokladu pokračovania v činnosti v dohľadnej dobe, okrem situácie, keď štatutárny orgán má v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo tak bude musieť urobiť, pretože realisticky inú možnosť nemá.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Naším cieľom je získať primerané uistenie o tom, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá bude obsahovať náš názor. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, aj keď existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v úhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe účtovnej závierky.

Počas celého priebehu auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus ako súčasť auditu podľa Medzinárodných audítorských štandardov. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká výskytu významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy, ktoré reagujú na tieto riziká, a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na to, aby tvorili východisko pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti, ktorá je výsledkom podvodu, je vyššie než v prípade nesprávnosti spôsobenej chybou, pretože podvod môže znamenať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.

- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy, ktoré sú za daných okolností vhodné, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a s nimi súvisiacich zverejnených informácií zo strany štatutárneho orgánu.
- Vyhodnocujeme, či štatutárny orgán v účtovníctve vhodne používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov aj to, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že takáto významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, sme povinní modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky, vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

So štatutárnym orgánom komunikujeme okrem iného i plánovaný rozsah a časový harmonogram auditu, ako aj významné zistenia z auditu, vrátane významných nedostatkov v interných kontrolách, ktoré počas auditu identifikujeme.



PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161

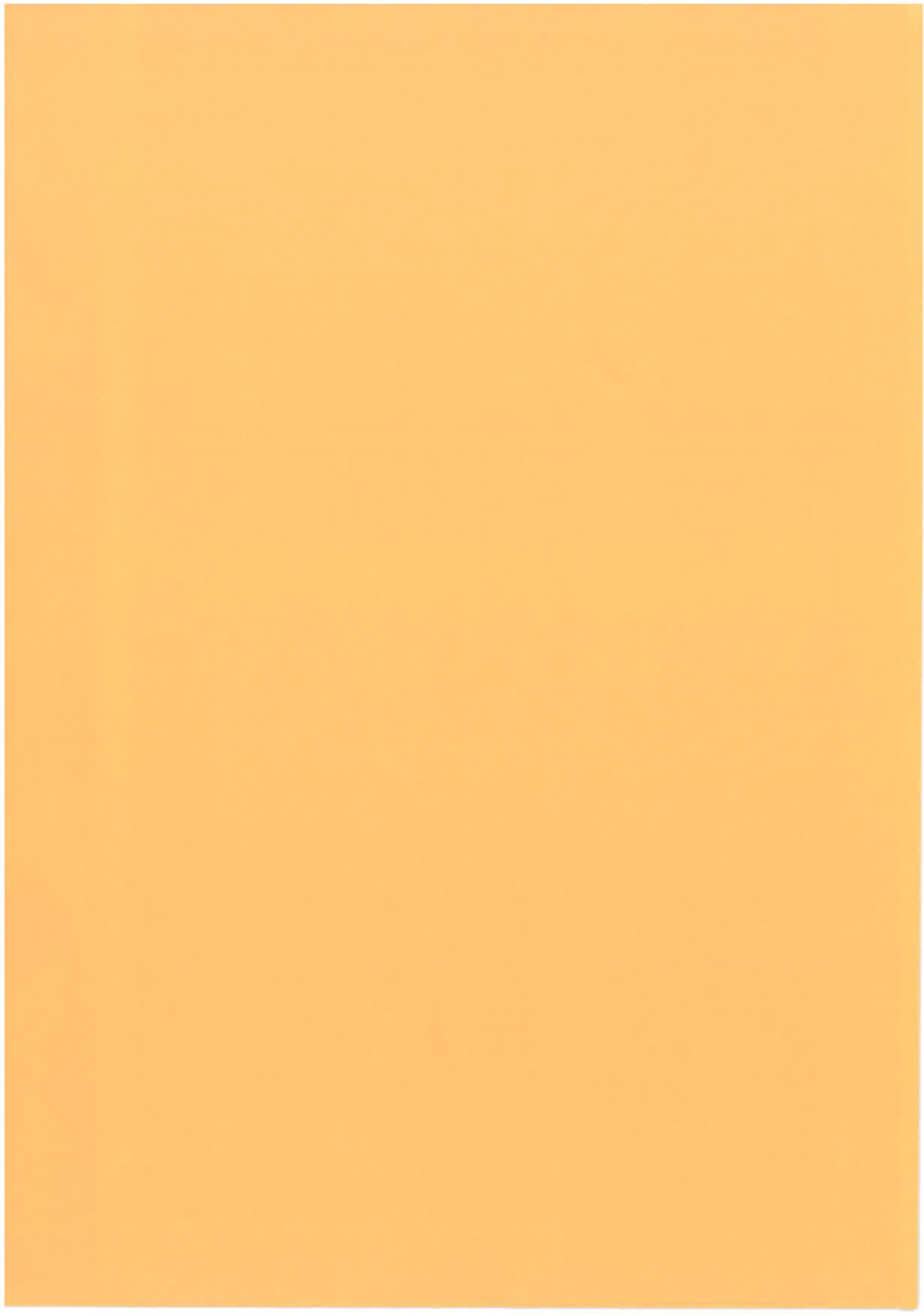
V Bratislave, 9. marca 2020



Ing. Monika Smižanská, FCCA
Licencia UDVA č. 1015

Poznámka

Naša správa bola vypracovaná v slovenskom a anglickom jazyku. Vo všetkých záležitostiach ohľadom interpretácie, stanovísk či názorov má slovenská verzia našej správy prednosť pred jej anglickou verziou.



Úč POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 1 9

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píše zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Ć D Ě F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo 2 0 2 2 1 2 7 9 3 2	Účtovná závierka X riadna	Účtovná jednotka malá	Mesiac Rok od 1 2 0 1 9
IČO 3 5 9 7 6 7 2 1	mimoriadna	X veľká	Za obdobie do 1 2 2 0 1 9
SK NACE 6 2 . 0 3 . 0	priebežná	(vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2 0 1 8 do 1 2 2 0 1 8

Priložené súčasti účtovnej závierky

X Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)X Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)X Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

T - SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

Ž R I E D L O V Á

Číslo

1 3

PSČ

Obec

0 4 0 0 1 K O Š I C E

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d u K o š i c e I

O d d i e l : S r o , V l o ž k a č í s l o : 1 8 0 9 4 / V

Telefónne číslo

Faxové číslo

+ 4 2 1 (0) 5 5 7 8 5 4 7 5 1 + 4 2 1 (0) 5 5 6 8 5 4 6 4 5

E-mailová adresa

j a n . h u d a k @ t - s y s t e m s . c o m

Zostavená dňa:

0 5 . 1 . 2 0 1 9

Schválená dňa:

. . 2 0

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky
alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo
podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:Dr. Frank Stephan Hardt
Chief Financial Officer TSSK

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	8 4 9 2 3 3 0 9	6 7 6 6 3 5 5 3	
			1 7 2 5 9 7 5 6	6 8 3 9 0 9 8 6	
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	3 0 4 6 0 7 9 0	1 3 2 0 1 0 3 4	
			1 7 2 5 9 7 5 6	1 1 5 4 9 7 1 6	
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	3 7 2 2 5 7 6	8 4 8 4 3 7	
			2 8 7 4 1 3 9	6 8 1 6 0 2	
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05	2 3 9 9 4 0 2	5 8 4 2 3 6	
			1 8 1 5 1 6 6	5 8 8 6 6 6	
3.	Ocenené práva (014) - /074, 091A/	06	1 3 2 3 1 7 4	2 6 4 2 0 1	
			1 0 5 8 9 7 3	9 2 9 3 6	
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07			
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09			
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	2 6 7 3 8 2 1 4	1 2 3 5 2 5 9 7	
			1 4 3 8 5 6 1 7	1 0 8 6 8 1 1 4	
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13	5 6 8 0 0 3 9	3 5 8 0 5 6 9	
			2 0 9 9 4 7 0	3 8 0 4 6 3 2	
3.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022) - /082, 092A/	14	2 0 2 8 3 0 8 4	7 9 9 6 9 3 7	
			1 2 2 8 6 1 4 7	6 1 5 0 0 9 1	



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	7 7 5 0 9 1	7 7 5 0 9 1	9 1 3 3 9 1
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	5 3 3 5 3 6 1 7	5 3 3 5 3 6 1 7	5 5 8 7 0 2 4 4
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	2 0 2 4	2 0 2 4	2 1 0 3
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	2 0 2 4	2 0 2 4	2 1 0 3
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	5 0 3 4 0 2 9	5 0 3 4 0 2 9	4 8 6 5 4 7 3
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42			2 3 2



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43			
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			2 3 2
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51	1 2 1 6 5 3 7	1 2 1 6 5 3 7	1 1 8 5 5 3 0
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	3 8 1 7 4 9 2	3 8 1 7 4 9 2	3 6 7 9 7 1 1
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	4 8 4 9 0 9 6 8	4 8 4 9 0 9 6 8	5 1 0 0 1 1 4 1
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	8 6 5 9 5 5 0	8 6 5 9 5 5 0	7 7 7 9 4 1 2
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	8 0 0 2 0 2 0	8 0 0 2 0 2 0	6 7 2 6 7 0 1
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	6 5 7 5 3 0	6 5 7 5 3 0	1 0 5 2 7 1 1
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	3 8 0 2 8 4 2 0	3 8 0 2 8 4 2 0	4 1 9 5 9 0 6 1
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	1 8 0 2 2 2 8	1 8 0 2 2 2 8	1 1 8 1 8 4 1
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	7 7 0	7 7 0	8 0 8 2 7
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66			
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68			
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podielu (252)	69			
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	- 1 7 3 4 0 4	- 1 7 3 4 0 4	1 5 2 7
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	7 9 5 6	7 9 5 6	1 3 0 2 8
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73	- 1 8 1 3 6 0	- 1 8 1 3 6 0	- 1 1 5 0 1
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	1 1 0 8 9 0 2	1 1 0 8 9 0 2	9 7 1 0 2 6
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	4 0 0 3 9 7	4 0 0 3 9 7	1 2 9 2 3 3
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	7 0 8 5 0 5	7 0 8 5 0 5	8 4 1 7 9 3
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	6 7 6 6 3 5 5 3	6 8 3 9 0 9 8 6
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	3 2 7 5 9 6 3 0	3 5 0 6 1 7 3 1
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	2 5 8 5 8 1	2 5 8 5 8 1
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86		
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	2 5 8 5 8	2 5 8 5 8
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podieľy (417A, 421A)	89		



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94		
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účin (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	2 6 4 7 2 3 8 0	2 6 4 7 2 3 8 0
2.	Neuhradená strata minulých rokov (/ - / 429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdo- bie po zdanení / +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	6 0 0 2 8 1 1	8 3 0 4 9 1 2
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	3 4 7 4 6 2 3 7	3 2 8 0 0 4 5 9
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	1 4 9 4 6 7 5	1 1 7 9 1 9 5
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103		
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielo- vej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	1 4 9 4 6 7 5	1 1 7 9 1 9 5
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117		



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	8 3 2 1 3 3	6 9 3 6 1 8
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	8 3 2 1 3 3	6 9 3 6 1 8
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	1 5 5 7 1 7 9 3	1 4 7 0 1 1 8 8
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	6 0 6 0 9 0 9	5 9 3 1 0 3 7
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	1 3 1 9 4 2 6	1 0 5 6 7 7 1
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	4 7 4 1 4 8 3	4 8 7 4 2 6 6
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	5 1 5 8 9 2 6	4 2 9 6 7 7 8
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	3 4 3 5 8 3 9	2 8 8 8 4 1 0
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	8 9 7 4 6 2	1 5 7 8 6 5 6
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	1 8 6 5 7	6 3 0 7
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 6 8 4 7 6 3 6	1 6 2 2 6 4 5 8
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	1 8 6 8 8 3 3	1 7 3 7 0 0 9
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 4 9 7 8 8 0 3	1 4 4 8 9 4 4 9
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	1 5 7 6 8 6	5 2 8 7 9 6
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143		
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	1 2 2 7	1 5 4 3 5 9
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	1 5 6 4 5 9	3 7 4 4 3 7



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	1 5 7 5 0 7 8 0 0	1 5 4 5 8 5 9 1 9
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	1 5 7 5 0 7 8 0 0	1 5 4 5 8 5 9 1 9
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04		
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 5 3 4 5 0 9 9 6	1 5 0 7 1 5 4 0 6
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	5 5 1 0 0	1 6 7 6 3 4
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	4 0 0 1 7 0 4	3 7 0 2 8 7 9
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	1 4 9 7 5 2 5 4 1	1 4 4 3 2 3 6 1 7
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 3 5 3 8 8 4	1 2 2 5 7 7 6
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13		
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	2 7 6 2 4 3 8 9	2 6 0 5 0 6 0 5
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	1 1 6 6 7 7 4 8 4	1 1 3 3 9 7 3 9 5
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	8 2 9 0 2 3 8 2	8 1 7 8 1 7 6 4
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	2 8 9 6 7 7 4 3	2 8 4 7 8 3 8 9
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	4 8 0 7 3 5 9	3 1 3 7 2 4 2
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	9 2 4 6	2 2 1 9 8
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	3 8 1 2 2 9 0	3 4 4 5 6 0 9
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	3 8 1 2 2 9 0	3 4 4 5 6 0 9
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23		
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	3 7 6 5 1	1 5 0 0 4 6
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25		
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	2 3 7 5 9 7	3 1 9 8 8
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	7 7 5 5 2 5 9	1 0 2 6 2 3 0 2



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	1 2 4 4 7 2 7 2 3	1 2 3 4 3 9 0 2 5
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	4 2 6 1	1 7 2 6 2 1
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39		
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40		
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41		
XII.	Kurzové zisky (663)	42	4 2 6 1	1 7 2 6 2 1
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	4 1 1 0 4	6 6 8 1 7
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49		
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		
O.	Kurzové straty (563)	52	7 8 7 7	3 0 3 0 0
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	3 3 2 2 7	3 6 5 1 7



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	- 3 6 8 4 3	1 0 5 8 0 4
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	7 7 1 8 4 1 6	1 0 3 6 8 1 0 6
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	1 7 1 5 6 0 5	2 0 6 3 1 9 4
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	1 8 5 3 3 8 5	2 3 7 0 5 1 6
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 1 3 7 7 8 0	- 3 0 7 3 2 2
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	6 0 0 2 8 1 1	8 3 0 4 9 1 2

Poznámky k účtovnej závierke zostavenej k 31. decembru 2019

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Názov a sídlo

T-Systems Slovakia s.r.o.
Žriedolová 13
040 01 Košice

Spoločnosť T-Systems Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) bola založená 13. januára 2006 a do Obchodného registra bola zapísaná 28. januára 2006 (Obchodný register Okresného súdu Okresný súd Košice I v Košiciach, oddiel Sro, vložka č.18094/V).

Opis vykonávanej činnosti Spoločnosti

- automatizované spracovanie dát,
- poradenská činnosť v oblasti programov na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti,
- poradenská činnosť v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát v rozsahu voľnej živnosti,
- správa počítačových sietí,
- počítačové služby,
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied,
- výskum a vývoj v oblasti spoločenských a humanitných vied,
- poskytovanie elektronických komunikačných sietí (pevná, rádiová, mobilná),
- poskytovanie elektronických komunikačných služieb,
- poskytovanie verejnej telefónnej služby,
- sprostredkovanie prístupu k sieti internet,
- prenos dát,
- prenos hlasu prostredníctvom siete internet,
- iné elektronické komunikačné služby,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi alebo iným prevádzkovateľom živností,
- vedenie účtovníctva,
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- vydateľská činnosť,
- prenájom hnutelných vecí,
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných ako základných služieb spojených s prenájomom.

2. Neobmedzené ručenie

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

3. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Valné zhromaždenie schválilo dňa 01.06.2019 účtovnú závierku Spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobie.

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2019 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2019.

5. Údaje o skupine

Konsolidovanú účtovnú závierku za najmenšiu skupinu s názvom T-systems international GmbH, ktorej súčasťou je Spoločnosť ako dcérska účtovná jednotka, zostavuje T-systems international GmbH so sídlom Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu s názvom Deutsche Telecom AG, ktorej súčasťou je aj konsolidovaná účtovná závierka podľa prvej vety zostavuje Deutsche Telecom AG so sídlom Friedrich-Ebert-Allee 140, 53113 Bonn, Nemecko. Kópiu konsolidovanej účtovnej závierky je možné vyžiadať v sídle uvedenej spoločnosti.

6. Počet zamestnancov

Názov položky	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	3 891	3 834
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:	3 944	3 918
<i>počet vedúcich zamestnancov</i>	233	240

7. Dátum schválenia audítora Spoločnosti

Valné zhromaždenie Spoločnosti schválilo dňa 01.06.2019 spoločnosť PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. ako audítora účtovnej závierky za finančný rok končiaci 31. decembra 2019.

8. Orgány a spoločníci Spoločnosti

Orgány Spoločnosti

	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Konatelia:	Nils Daniel Giebel Frank-Stephan Hardt Ing.Peter Ficher	Nils Daniel Giebel Frank-Stephan Hardt Ing.Peter Ficher Ing. Marek Rešovský (do 01.09.2018)
Prokursta:	Juraj Girman	Juraj Girman Ing. Janka Kmetzová (do 31.07.2018) Frank-Stephan Hardt (do 01.09.2019)

Spoločníci Spoločnosti

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti k 31. decembru 2019 a k 31. decembru 2018:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach v %	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI v %	Výška príspevku do kapitálových fondov z príspevkov
	absolútne	v %			
T-Systems International GmbH Hahnstrasse 43 d, 60528 Frankfurt am Main, Nemecko	252 108	97,5	97,5	0	0
T-Systems Beteiligungsverwaltungsgesellschaft GmbH Fasanenweg 5, 707 71 Leinfelden-Echterdingen, Nemecko	6 473	2,5	2,5	0	0
Spolu	258 581	100	100	0	0

II. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

a) Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania jej činnosti v súlade so zákonom o účtovníctve platným v Slovenskej republike a nadväzujúcimi postupmi účtovania.

Účtovníctvo vedie Spoločnosť na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Za základ sa berú všetky náklady a výnosy, ktoré sa vzťahujú na účtovné obdobie bez ohľadu na dátum ich platenia.

Peňažné údaje v účtovnej závierke sú uvedené v celých EUR, pokiaľ nie je určené inak.

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady Spoločnosť aplikovala konzistentne s predchádzajúcim účtovným obdobím.

b) Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.)

Hodnota obstarávaného dlhodobého hmotného majetku, ktorý sa používa, sa zníži o opravnú položku vo výške zodpovedajúcej opotrebeniu.

Náklady na vedu a výskum sa neaktivujú, ale sa účtujú do nákladov účtovného obdobia, v ktorom vznikli.

Dlhodobý nehmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení majetku do používania. Nehmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 2 400 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	3 roky	lineárna	33,33
Oceniteľné práva (licencie)	3 roky	lineárna	33,33
Nehmotný majetok, ktorého obstarávacia cena je 200 EUR - 2 400 EUR	3 roky, 4 roky	lineárna	33,33; 25

Dlhodobý hmotný majetok sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený na základe predpokladanej doby jeho používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení majetku do používania. Hmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je od 200 EUR do 1 700 EUR sa zaraďuje na účty dlhodobého majetku a odpisuje sa podľa predpokladanej doby jeho používania.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	Podľa doby nájmu (10 rokov)	lineárna	10%
Samostatný hnutelný majetok <i>Stroje, prístroje a zariadenia</i>	3, 4, 5, 8, 10	lineárna	33,33; 25; 20; 12,5; 10
<i>Dopravné prostriedky</i>	6	lineárna	16,6
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 200-399 EUR	2, 3	lineárna	50; 33,33
Hmotný majetok s obstarávacou cenou 400-1700 EUR	4, 6, 8	lineárna	25; 16,6; 12,5

V prípade prechodného zníženia úžitkovej hodnoty dlhodobého majetku, ktorá bola zistená pri inventarizácii a je výrazne nižšia ako jeho ocenenie v účtovníctve po odpočítaní oprávok, je vytvorená opravná položka na úroveň jeho zistenej úžitkovej hodnoty.

c) Zásoby

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu, za ktorú sa majetok obstaral, a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie a pod.) znížené o zľavy z ceny. Zľava z ceny poskytnutá k už predaným alebo spotrebovaným zásobám sa účtuje ako zníženie nákladov na predané alebo spotrebované zásoby. Spoločnosť účtuje o zásobách spôsobom A tak, ako to definujú postupy účtovania. Úbytok zásob sa účtuje v cene zistenej metódou FIFO.

d) Pohľadávky

Pohľadávky sa pri ich vzniku oceňujú ich menovitou hodnotou. Opravná položka sa vytvára k pochybným a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevymožiteľnosti pohľadávok.

Ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky dlhšia než jeden rok, vytvára sa opravná položka, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ako súčet súčinnov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

e) Finančné účty

Finančné účty tvorí peňažná hotovosť a zostatky na bankových účtoch pričom riziko zmeny hodnoty tohto majetku je zanedbateľne nízke.

f) Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

g) Opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

h) Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ľarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebné rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Rezerva na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa tvorí ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Spoločnosť vytvorila rezervy na odmeny pre zamestnancov na základe podkladov zo mzdového oddelenia, rezervy na nevyčerpané dovolenky na základe inventarizácie zostatkov dovolení a rezerva na odchodné na základe výpočtu aktuárov. Rezervy na nevyfakturované dodávky boli účtované najmä na základe vystavených objednávok.

i) Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

j) Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do štátnych dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Hlavné poisťno-matematické predpoklady použité na výpočet záväzku týkajúceho sa dôchodkového programu sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 30. novembru 2019	3 922
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	7,74 – 13,21 %
Predpokladané zvýšenie miezd	5,00 -7,70 %
Diskontná sadzba	1,19 %

k) Splatná daň z príjmu

Daň z príjmov sa účtuje do nákladov Spoločnosti v období vzniku daňovej povinnosti a v priloženom výkaze ziskov a strát Spoločnosti je vypočítaná zo základu vyplývajúceho z hospodárskeho výsledku pred zdanením, ktorý bol upravený o pripočítateľné a odpočítateľné položky z titulu trvalých a dočasných úprav daňového základu a umorenia straty. Daňový záväzok je uvedený po znížení o preddavky na daň z príjmov, ktoré Spoločnosť uhradila v priebehu roka. V prípade, že uhradené preddavky na daň z príjmu v priebehu roka sú vyššie ako daňová povinnosť za tento rok, Spoločnosť vykazuje výslednú daňovú pohľadávku.

l) Odložená daň z príjmu

Odložená daň z príjmu vyplýva z:

- a) rozdielov medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- b) možnosti umorovať daňovú stratu v budúcnosti, pod ktorou sa rozumie možnosť odpočítat daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- c) možnosti previesť nevyužívané daňové odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

K odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu k majetku a záväzku sa neúčtuje ani odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok pri prvotnom zaúčtovaní majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, u prijímateľa vkladu pri vklade podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení. K tomuto odpočítateľnému dočasnému rozdielu a zdaniteľnému dočasnému rozdielu sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok neúčtujú ani v nasledujúcich účtovných obdobiach.

Odložená daňová pohľadávka sa účtuje iba do takej výšky, do akej je pravdepodobné, že bude možné dočasné rozdiely vyrovnat' voči budúcemu základu dane.

Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

m) Dotácie zo štátneho rozpočtu

Dňa 15. októbra 2013 Ministerstvo Hospodárstva Slovenskej Republiky ako ústredný orgán štátnej správy oprávnený podľa § 13 ods. 3 zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinného od 1. augusta 2011 do 30. apríla 2013 vydalo Rozhodnutie č. 23/2013 o schválení investičnej pomoci na realizáciu investičného zámeru „Rozšírenie IT centra na poskytovanie služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií“ v maximálnej nominálnej výške 5 079 000 EUR, z toho vo forme:

- úľavy na dani z príjmu právnických osôb podľa § 2 ods. 1 písm. b) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 1 404 000 EUR,
- príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 2 ods. 1 písm. c) zákona o investičnej pomoci v maximálnej nominálnej výške 3 675 000 EUR.

Dotácia na novovytvorené pracovné miesta je v procese čerpania. Zároveň má Spoločnosť povinnosť udržať tieto novovytvorené pracovné miesta po dobu 5 rokov. Plnenie tejto povinnosti je Spoločnosť povinná vykazovať.

Účtovanie o dotáciách

1. Štátna pomoc vo forme finančného príspevku (obstaranie dlhodobého majetku a vytvorenie pracovných miest)

O pohľadávke z titulu štátnej pomoci sa účtuje vtedy, ako je takmer isté, že peňažné prostriedky budú pripísané na bankový účet spoločnosti. Výnosy budúcich období sa postupne rozpúšťajú do výnosov v súlade s princípom vecnej a časovej súvislosti.

Výnosy budúcich období súvisiace s obstaraním dlhodobého majetku sa rozpúšťajú do výnosov v súlade s odpismi majetku obstaraného z prostriedkov štátnej pomoci.

Výnosy budúcich období súvisiace s vytvorenými pracovnými pozíciami sa rozpúšťajú do výnosov ako podiel maximálneho príspevku na jedno pracovné miesto a počtom mesiacov, počas ktorých môže spoločnosť príspevok čerpať.

2. Štátna pomoc vo forme daňovej úľavy

Daňová úľava sa účtuje ako zníženie nákladu na daň z príjmov a zníženie prislúchajúceho záväzku voči daňovému úradu v tom roku, ktorého sa daňová úľava týka.

n) Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

o) Leasing (Spoločnosť je nájomca)

Operatívny leasing. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

p) Cudzia mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem preddavkov prijatých a poskytnutých) sa prepočítavajú na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou banku Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Vzniknuté kurzové rozdiely sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

q) Vykazovanie výnosov

Výnosy z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté s ohľadom na stav rozpracovanosti danej služby. Tento je zistený na základe skutočne poskytnutých služieb ako pomernej časti k celkovému rozsahu dohodnutých služieb.

Výnosy sa vykazujú po odpočítaní dane z pridanej hodnoty, zliav a zrážok (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.). Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

Výnosy spoločnosti tvoria najmä tržby z predaja služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií.

III. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETLÚJÚ POLOŽKY SÚVAHY

AKTÍVA

1. Dlhodobý nehmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého nehmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
Prvotné ocenenie								
Stav k 1.1.2019	0	2 045 036	1 019 476	0	0	0	0	3 064 512
Prírastky	0	0	0	0	0	660 143	0	660 143
Úbytky	0	1 376	703	0	0	0	0	2 079
Presuny	0	355 742	304 401	0	0	-660 143	0	0
Stav k 31.12.2019	0	2 399 402	1 323 174	0	0	0	0	3 722 576
Oprávky								
Stav k 1.1.2019	0	1 456 370	926 540	0	0	0	0	2 382 910
Prírastky	0	357 967	133 136	0	0	0	0	491 103
Úbytky	0	1 303	703	0	0	0	0	2 006
Presuny	0	2 132	0	0	0	0	0	2 132
Stav k 31.12.2019	0	1 815 166	1 058 973	0	0	0	0	2 874 139
Opravné položky								
Stav k 1.1.2019	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2019	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota								
Stav k 1.1.2019	0	588 666	92 936	0	0	0	0	681 602
Stav k 31.12.2019	0	584 236	264 201	0	0	0	0	848 437

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý nehmotný majetok	Aktivované náklady na vývoj	Softvér	Oceniteľné práva	Goodwill	Ostatný DNM	Obstarávaný DNM	Poskytnuté preddavky na DNM	Spolu
Prvotné ocenenie								
Stav k 1.1.2018	0	2 828 849	0	0	0	153 080	0	2 981 929
Prírastky	0	0	0	0	0	274 089	0	274 089
Úbytky	0	191 506	0	0	0	0	0	191 506
Presuny	0	-592 307	1 019 476	0	0	-427 169	0	0
Stav k 31.12.2018	0	2 045 036	1 019 476	0	0	0	0	3 064 512
Oprávky								
Stav k 1.1.2018	0	2 117 565	0	0	0	0	0	2 117 565
Prírastky	0	317 496	139 354	0	0	0	0	456 850
Úbytky	0	191 505	0	0	0	0	0	191 505
Presuny	0	-787 186	787 186	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	1 456 370	926 540	0	0	0	0	2 382 910
Opravné položky								
Stav k 1.1.2018	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota								
Stav k 1.1.2018	0	711 284	0	0	0	153 080	0	864 364
Stav k 31.12.2018	0	588 666	92 936	0	0	0	0	681 602

Spoločnosť vykonávala výskumnú a vývojú činnosť v bežnom a bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období.

Spoločnosť neeviduje dlhodobý nehmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

Dlhodobý hmotný a nehmotný majetok je poistený do výšky 9 070 650 EUR (v roku 2018 do výšky 7 297 143 EUR).

Výskumná a vývojová činnosť

Informácie o výskumnej a vývojovej činnosti Spoločnosti za bežné a predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý nehmotný majetok	Hodnota k 31.12.2019	Hodnota k 31.12.2018
Náklady na výskum vynaložené v účtovnom období	0	0
Náklady na vývoj vynaložené v účtovnom období, z toho:	86 929	273 470
<i>náklady na vývoj neaktivované</i>	86 929	273 470
<i>náklady na vývoj aktivované</i>	0	0

2. Dlhodobý hmotný majetok

Prehľad pohybu dlhodobého hmotného majetku za bežné účtovné obdobie je uvedený nižšie:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí	Pestovateľské celky trvalých porastov	Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
Prvotné ocenenie									
Stav k 1.1.2019	0	5 229 808	17 630 082	0	0	0	913 391	0	23 773 281
Prírastky	0	0	0	0	0	0	4 845 647	0	4 845 647
Úbytky	0	42 164	1 838 550	0	0	0	0	0	1 880 714
Presuny	0	492 395	4 491 552	0	0	0	-4 983 947	0	0
Stav k 31.12.2019	0	5 680 039	20 283 084	0	0	0	775 091	0	26 738 214
Oprávky									
Stav k 1.1.2019	0	1 425 176	11 479 991	0	0	0	0	0	12 905 167
Prírastky	0	686 152	2 635 035	0	0	0	0	0	3 321 187
Úbytky	0	11 858	1 828 879	0	0	0	0	0	1 840 737
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2019	0	2 099 470	12 286 147	0	0	0	0	0	14 385 617
Opravné položky									
Stav k 1.1.2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota									
Stav k 1.1.2019	0	3 804 632	6 150 091	0	0	0	913 391	0	10 868 114
Stav k 31.12.2019	0	3 580 569	7 996 937	0	0	0	775 091	0	12 352 597

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Dlhodobý hmotný majetok	Pozemky	Stavby	Samostatné hnutelné veci			Základné stádo a ťažné zvieratá	Ostatný DHM	Obstarávaný DHM	Poskytnuté preddavky na DHM	Spolu
			hnutelných vecí	hnutelných vecí	celky trvalých porastov					
Prvotné ocenenie										
Stav k 1.1.2018	0	3 503 297	18 673 913	0	0	0	0	277 113	0	22 454 323
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	4 923 148	0	4 923 148
Úbytky	0	18 714	3 585 476	0	0	0	0	0	0	3 604 190
Presuny	0	1 745 225	2 541 645	0	0	0	0	-4 286 870	0	0
Stav k 31.12.2018	0	5 229 808	17 630 082	0	0	0	0	913 391	0	23 773 281
Oprávky										
Stav k 1.1.2018	0	899 887	12 466 942	0	0	0	0	0	0	13 366 829
Prírastky	0	530 757	2 458 000	0	0	0	0	0	0	2 988 757
Úbytky	0	5 468	3 444 951	0	0	0	0	0	0	3 450 419
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	1 425 176	11 479 991	0	0	0	0	0	0	12 905 167
Opravné položky										
Stav k 1.1.2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prírastky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Úbytky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presuny	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stav k 31.12.2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zostatková hodnota										
Stav k 1.1.2018	0	2 603 410	6 206 971	0	0	0	0	277 113	0	9 087 494
Stav k 31.12.2018	0	3 804 632	6 150 091	0	0	0	0	913 391	0	10 868 114

Spoločnosť neeviduje dlhodobý hmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladať.

3. Pohľadávky

Dlhodobé pohľadávky Spoločnosti sú v lehote splatnosti. Veková štruktúra krátkodobých pohľadávok Spoločnosti k 31. decembru 2019 je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	6 570 067	2 089 483	8 659 550
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	6 363 234	1 638 786	8 002 020
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	206 833	450 697	657 530
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	39 831 418	0	39 831 418
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	38 028 420	0	38 028 420
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	1 802 228	0	1 802 228
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	770	0	770
Krátkodobé pohľadávky spolu	46 401 485	2 089 483	48 490 968

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	V lehote splatnosti	Po lehote splatnosti	Pohľadávky spolu
Krátkodobé pohľadávky z obchodného styku, z toho:	5 535 467	2 243 945	7 779 412
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	4 483 955	2 242 746	6 726 701
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Ostatné pohľadávky z obchodného styku	1 051 512	1 199	1 052 711
Ostatné krátkodobé pohľadávky, z toho:	43 221 729	0	43 221 729
Čistá hodnota zákazky	0	0	0
Pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám	41 959 061	0	41 959 061
Pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0
Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu	0	0	0
Sociálne poistenie	0	0	0
Daňové pohľadávky a dotácie	1 181 841	0	1 181 841
Pohľadávky z derivátových operácií	0	0	0
Iné pohľadávky	80 827	0	80 827
Krátkodobé pohľadávky spolu	48 757 196	2 243 945	51 001 141

Spoločnosť neeviduje pohľadávky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo pri ktorých má účtovná jednotka obmedzené právo s nimi disponovať. Spoločnosť taktiež neeviduje pohľadávky kryté záložným právom.

4. Poskytnuté pôžičky

Prehľad poskytnutých pôžičiek je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Mena	Úrok p. a. v %	Dátum splatnosti	Suma istiny v príslušnej mene		Suma istiny v mene EUR	
				k 31.12.2019	k 31.12.2018	k 31.12.2019	k 31.12.2018
Dlhodobé pôžičky, z toho:	x	x	x	x	x	0	0
Krátkodobé pôžičky, z toho:	x	x	x	x	x	38 028 420	41 959 061
cashpool	EUR	0 %		38 028 420	41 959 061	38 028 420	41 959 061
Spolu	x	x	x	x	x	38 028 420	41 959 061

5. Odložená daňová pohľadávka

Informácie o výpočte odloženej daňovej pohľadávky a iné doplňujúce informácie k odloženej dani sú uvedené v poznámkach v časti IV bod 6.

6. Finančné účty

Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať.
Spoločnosť nevlastní krátkodobý finančný majetok a netvorila opravné položky k finančnému majetku.

7. Časové rozlíšenie

Jednotlivé položky časového rozlíšenia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Opis položky časového rozlíšenia	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Náklady budúcich období dlhodobé, z toho:	400 397	129 233
Licencie, podpora	400 397	129 233
Náklady budúcich období krátkodobé, z toho:	708 505	841 793
Licencie, podpora	544 492	713 636
Ostatné	164 013	128 157
Príjmy budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Príjmy budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Spolu	1 108 902	971 026

PASÍVA

1. Vlastné imanie

Informácie o pohyboch vo vlastnom imaní a iné dodatočné informácie o vlastnom imaní Spoločnosti sú uvedené v poznámkach v časti 0.

2. Sociálny fond

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v priebehu účtovného obdobia sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2019	2018
Začiatkový stav sociálneho fondu	1 179 195	997 982
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	1 001 881	1 000 665
Tvorba sociálneho fondu zo zisku	0	0
Ostatná tvorba sociálneho fondu	0	0
Tvorba sociálneho fondu spolu	1 001 881	1 000 665
Čerpanie sociálneho fondu	686 401	819 452
Konečný zostatok sociálneho fondu	1 494 675	1 179 195

3. Záväzky

Štruktúra záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2019:

Názov položky	Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti			Záväzky po lehote splatnosti	Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka		
Dlhodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	1 494 675	0	0	1 494 675
Záväzky zo sociálneho fondu	0	1 494 675	0	0	1 494 675
Dlhodobé záväzky spolu	0	1 494 675	0	0	1 494 675
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	5 057 539	1 003 370	6 060 909
Záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	353 376	966 050	1 319 426
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	4 704 163	37 320	4 741 483
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	9 510 884	0	9 510 884
Záväzky voči zamestnancom	0	0	5 158 926	0	5 158 926
Záväzky zo sociálneho poistenia	0	0	3 435 839	0	3 435 839
Daňové záväzky a dotácie	0	0	897 462	0	897 462
Iné záväzky	0	0	18 657	0	18 657
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	14 568 423	1 003 370	15 571 793

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Závazky so zostatkovou dobou splatnosti			Závazky po lehote splatnosti	Spolu záväzky
	viac ako päť rokov	jeden rok až päť rokov	do jedného roka		
Dlhodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky, z toho:	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Záväzky zo sociálneho fondu	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Dlhodobé záväzky spolu	0	1 179 195	0	0	1 179 195
Krátkodobé záväzky z obchodného styku, z toho:	0	0	5 277 422	653 615	5 931 037
Záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	432 960	623 811	1 056 771
Ostatné záväzky z obchodného styku	0	0	4 844 462	29 804	4 874 266
Ostatné krátkodobé záväzky, z toho:	0	0	8 770 151	0	8 770 151
Záväzky voči zamestnancom	0	0	4 296 778	0	4 296 778
Záväzky zo sociálneho poistenia	0	0	2 888 410	0	2 888 410
Daňové záväzky a dotácie	0	0	1 578 656	0	1 578 656
Iné záväzky	0	0	6 307	0	6 307
Krátkodobé záväzky spolu	0	0	14 047 573	653 615	14 701 188

Spoločnosť neeviduje záväzky zabezpečené záložným právom alebo zabezpečené inou formou zabezpečenia.

4. Rezervy

Prehľad pohybu rezerv za rok 2019 je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k		Tvorba	Použitie	Zrušenie	Stav k
	1.1.2019					31.12.2019
Dlhodobé rezervy, z toho:	693 618	191 466	2 777	50 174	832 133	
<i>Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:</i>	<i>693 618</i>	<i>191 466</i>	<i>2 777</i>	<i>50 174</i>	<i>832 133</i>	
LTI bonus	91 255	66 396	2 777	50 174	104 700	
rezerva odchodne	602 363	125 070	0	0	727 433	
Krátkodobé rezervy, z toho:	16 226 458	16 847 637	14 439 246	1 787 213	16 847 636	
<i>Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:</i>	<i>1 737 009</i>	<i>1 868 833</i>	<i>1 737 009</i>	<i>0</i>	<i>1 868 833</i>	
rezerva na nevyčerpané dovolenky	1 737 009	1 868 833	1 737 009	0	1 868 833	
<i>Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:</i>	<i>14 489 449</i>	<i>14 978 804</i>	<i>12 702 237</i>	<i>1 787 213</i>	<i>14 978 803</i>	
rezerva na odmeny	13 071 454	14 359 380	11 284 242	1 787 213	14 359 379	
rezervy nevyfakturovane dodavky, ostatné	1 417 995	619 424	1 417 995	0	619 424	
Rezervy spolu	16 920 076	17 039 103	14 442 023	1 837 387	17 679 769	

Informácie za predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	1.1.2018	Tvorba	Použitie	Zrušenie	31.12.2018
Dlhodobé rezervy, z toho:	991 451	91 255	57 117	331 971	693 618
Zákonné dlhodobé rezervy, z toho:	0	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé rezervy, z toho:	991 451	91 255	57 117	331 971	693 618
LTI bonus	57 117	91 255	57 117	0	91 255
rezerva odchodne	934 334	0	0	331 971	602 363
Krátkodobé rezervy, z toho:	14 977 202	16 226 459	13 143 019	1 834 184	16 226 458
Zákonné krátkodobé rezervy, z toho:	1 633 409	1 737 009	1 633 409	0	1 737 009
rezerva na nevyčerpané dovolenky	1 633 409	1 737 009	1 633 409	0	1 737 009
Ostatné krátkodobé rezervy, z toho:	13 343 793	14 489 450	11 509 610	1 834 184	14 489 449
rezerva na odmeny	11 582 698	13 071 455	9 748 515	1 834 184	13 071 454
rezervy nevyfakturované dodávky, ostatné	1 761 095	1 417 995	1 761 095	0	1 417 995
Rezervy spolu	15 968 653	16 317 714	13 200 136	2 166 155	16 920 076

5. Časové rozlíšenie

Štruktúra časového rozlíšenia je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Výdavky budúcich období dlhodobé, z toho:	0	0
Výdavky budúcich období krátkodobé, z toho:	0	0
Výnosy budúcich období dlhodobé, z toho:	1 227	154 359
Iné	1 227	154 359
Výnosy budúcich období krátkodobé, z toho:	156 459	374 437
Iné	156 459	374 437
Spolu	157 686	528 796

IV. INFORMÁCIE, KTORÉ DOPLŇUJÚ A VYSVETĽUJÚ POLOŽKY VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Čistý obrat

Informácie o štruktúre čistého obratu Spoločnosti sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2019	2018
Tržby za vlastné výkony a tovar, z toho:	153 450 996	150 715 406
Tržby za vlastné výrobky	0	0
Tržby z predaja služieb	153 450 996	150 715 406
Tržby za tovar	0	0
Výnosy zo zákazky	0	0
Výnosy z nehnuteľnosti na predaj	0	0
Iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou	4 056 804	3 870 513
Čistý obrat celkom	157 507 800	154 585 919

VÝNOSY

2. Tržby za vlastné výkony a tovar

Tržby za vlastné výkony a tovar podľa jednotlivých segmentov, t.j. podľa typov výrobkov, tovarov, služieb a iných činností Spoločnosti, a podľa hlavných geografických oblastí odbytu sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Oblasť odbytu	IT Služby		Činnosť účtovných a ekonomických poradcov		Spolu	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Slovensko	333 830	496 261	0	6 823	333 830	503 084
Nemecko	124 790 462	123 805 153	4 335 723	2 866 228	129 126 185	126 671 381
Ostatni	23 385 239	22 895 867	605 742	645 074	23 990 981	23 540 941
Spolu	148 509 531	147 197 281	4 941 465	3 518 125	153 450 996	150 715 406

3. Ostatné výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti

Informácie o výnosoch pri aktivácii nákladov a o výnosoch z hospodárskej činnosti a finančnej činnosti sú uvedené nižšie:

Názov položky	2019	2018
Významné položky pri aktivácii nákladov, z toho:	0	0
Ostatné významné položky výnosov z hospodárskej činnosti, z toho:	4 056 804	3 870 513
Výnosy z predaja dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	55 100	167 634
Ostatné	4 001 704	3 702 879
Finančné výnosy, z toho:	4 261	172 621
Kurzové zisky, z toho:	4 261	172 621
kurzové zisky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0

NÁKLADY

4. Náklady z hospodárskej a finančnej činnosti

Prehľad nákladov Spoločnosti z hospodárskej a finančnej činnosti okrem osobným nákladov je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2019	2018
Náklady za poskytnuté služby, z toho:	27 624 389	26 050 605
<i>Náklady voči audítorovi, audítorskej spoločnosti, z toho:</i>	<i>29 442</i>	<i>28 770</i>
náklady za overenie individuálnej účtovnej závierky	29 442	28 770
<i>Ostatné významné položky nákladov za poskytnuté služby, z toho:</i>	<i>27 594 947</i>	<i>26 021 835</i>
Nákup licencií, podpora	2 821 402	3 054 837
Doprava letecká	1 608 417	1 285 192
Leasing	227 392	228 194
Nájomné	8 877 653	9 257 267
Právne, ekonomické a iné poradenstvo	132 569	141 007
Náklady na inzerciu, reklamu	253 054	154 860
Reprezentačné náklady	1 109 443	827 672
Telekomunikačné poplatky	1 002 270	1 113 201
Cestovné	1 732 318	1 629 328
Náklady na služby expatriotov	155 655	189 705
Školenia a semináre	1 711 490	2 084 965
Nábor zamestnancov	192 627	154 347
Ostatné IT služby	3 631 683	2 785 460
Ostatné	1 743 000	2 790 025
Opravy a údržba	1 824 160	325 775
Ekonomické a HR služby	571 814	0
Ostatné významné položky nákladov z hospodárskej činnosti, z toho:	275 248	182 034
Manká a škody, dary	15 892	17 985
Zostatková cena predaného dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	37 651	150 046
poistenie	124 026	0
Ostatné	97 679	14 003
Finančné náklady, z toho:	41 104	66 817
<i>Kurzové straty, z toho:</i>	<i>7 877</i>	<i>30 300</i>
kurzové straty ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	0	0
<i>Ostatné významné položky finančných nákladov, z toho:</i>	<i>33 227</i>	<i>36 517</i>
Bankové poplatky	4 427	7 717
Diners club poplatky	28 800	28 800

5. Osobné náklady

Prehľad osobných nákladov Spoločnosti je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2019	2018
Osobné náklady, z toho:	116 677 484	113 397 395
Mzdy	82 902 382	81 781 764
Sociálne poistenie	20 283 642	20 117 957
Zdravotné poistenie	8 289 583	7 983 316
Sociálne zabezpečenie	5 201 877	3 514 358

6. Dane

Informácie o dočasných rozdieloch a výpočte odloženej dane:

Názov položky	Stav k 31.12.2018	Zaúčtovaná do vlastného imania	Zaúčtované do výkazu ziskov a strát	Stav k 31.12.2019
Dlhodobý majetok	698 701	0	416 639	1 115 340
Zásoby	0	0	0	0
Pohľadávky	0	0	0	0
Rezervy	15 200 746	0	645 205	15 845 951
Daňové straty	0	0	0	0
Nevyužitá daňové odpočty	4 522 908	0	-246 048	4 276 860
Ostatné	0	0	-159 700	0
Celkom	20 422 355	0	656 096	21 238 151
Sadzba dane z príjmov (v %)	21%	21%	21%	21%
Odložená daňová pohľadávka (+)/daňový záväzok (-) vypočítaný	4 288 694	0	137 780	4 460 012
Vplyv zmeny sadzby dane				
Celková odložená daňová pohľadávka (+)/ daňový záväzok (-) po zmene sadzby	4 288 694		137 780	4 460 012
Odložená daňová pohľadávka zaúčtovaná	3 679 711		137 780	3 817 492

Doplňujúce informácie o odloženej dani:

Názov položky	Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Suma odloženej daňovej pohľadávky týkajúca sa umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov, ako aj dočasných rozdielov predchádzajúcich účtovných období, ku ktorým sa v predchádzajúcich účtovných obdobiach odložená daňová pohľadávka neúčtovala	0	0
Suma odloženého daňového záväzku, ktorý vznikol z dôvodu neúčtovania tej časti odloženej daňovej pohľadávky v bežnom účtovnom období, o ktorej sa účtovalo v predchádzajúcich účtovných obdobiach	0	0
Suma neuplatneného umorenia daňovej straty, nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov a odpočítateľných dočasných rozdielov, ku ktorým nebola účtovaná odložená daňová pohľadávka	642 520	608 983
Suma odloženej dani z príjmov, ktorá sa vzťahuje na položky účtované priamo na účty vlastného imania bez účtovania na účty nákladov a výnosov	0	0

Odsúhlasenie vzťahu medzi splatnou daňou z príjmov, odloženou daňou z príjmov a výsledkom hospodárenia pred zdanením je uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	2019			2018		
	Základ dane	Daň	Daň v %	Základ dane	Daň	Daň v %
Výsledok hospodárenia pred zdanením, z toho:	7 718 416			10 368 106		
teoretická daň		1 620 867	21%		2 177 302	21%
Daňovo neuznané náklady	1 277 629	268 302		903 819	189 802	
Výnosy nepodliehajúce dani	0	0		-326 990	-68 668	
Vplyv nevykázananej odloženej daňovej pohľadávky	0	59 600		0	76 048	
Umorenie daňovej straty	0	0		0	0	
Zmena sadzby dane	0	0		0	0	
Iné	-1 110 305	-233 164		-1 482 335	-311 290	
Spolu		1 715 605	22%		2 063 194	21%
Splatná daň z príjmov		1 853 385	24%		2 370 516	23%
Odložená daň z príjmov		-137 780	-2%		-307 322	-3%
Celková daň z príjmov		1 715 605	22%		2 063 194	20%

V. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Vzhľadom na to, že viaceré oblasti slovenského daňového práva (napr. legislatíva ohľadom transferového oceňovania) doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy príp. oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol v budúcnosti významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť eviduje záväzok v súvislosti s prenájom priestorov, ktorý je dohodnutý do roku 2023 a do roku 2027 vo výške 52 971 989 EUR (2018: 61 808 672 EUR).

VI. UDALOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2019 do dňa zostavenia účtovnej závierky nastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2019.

Spoločnosť založila novú spoločnosť Deutsche Telekom IT & Telecommunications Slovakia s.r.o., v ktorej je 100% -ným vlastníkom, na základe Základateľskej listiny zo dňa 13.12.2019 so zápisom do OR dňa 4.02.2020.

VII. TRANSAKČIE SO SPRIAZNENÝMI STRANAMI

1. Transakcie medzi Spoločnosťou a spriaznenými osobami

Charakteristika transakcie	Spriaznená osoba	2019	2018
Nákup majetku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	15 438	0
	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva spoločný rozhodujúci alebo podstatný vplyv		
	Ostatné spriaznené strany	166 275	0
Predaj majetku	Ostatné spriaznené strany	0	258
Nákup služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	868 689	2 009 767
	Ostatné spriaznené strany	4 822 754	4 064 542
Predaj služieb	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	57 971 670	79 659 029
	Ostatné spriaznené strany	45 958 747	72 721 655
Leasing	Ostatné spriaznené strany	26 515	30 244
Licencie	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	20 301	41 189
	Ostatné spriaznené strany	646 789	393 294
Iné	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	0	64 911
Iné	Ostatné spriaznené strany	36 863	5 431
		Stav k 31.12.2019	Stav k 31.12.2018
Závazky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	75 840	180 217
	Ostatné spriaznené strany	1 243 586	876 554
Pohľadávky z obchodného styku	Subjekt, ktorý v účtovnej jednotke vykonáva rozhodujúci vplyv	0	0
	Ostatné spriaznené strany	8 020 020	6 726 701
Poskytnuté pôžičky	cashpool - ostatné spriaznené strany	38 028 420	41 959 061
Leasing	Ostatné spriaznené strany	0	0

2. Príjmy a výhody členov štatutárneho orgánu, dozorného orgánu a iného orgánu

Členovia štatutárnych orgánov spoločnosti nemajú žiadne príjmy a výhody za výkon funkcie.

VIII. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosti nebolo udelené výlučné právo alebo osobitné právo poskytovať služby vo verejnom záujme.

Na spoločnosť sa rovnako nevzťahuje § 23 d ods. 6 zákona o účtovníctve.

IX. PREHĽAD POHYBOV VLASTNÉHO IMANIA

1. Vlastné imanie

Prehľad pohybu vlastného imania v priebehu bežného a predchádzajúceho účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcich tabuľkách:

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2019	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2019
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Kapitálové fondy z príspevkov	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhrazená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	8 304 912	6 002 811	8 304 912	0	6 002 811
Vlastné imanie spolu	35 061 731	6 002 811	8 304 912	0	32 759 630

Položka vlastného imania	Stav k 1.1.2018	Prírastky	Úbytky	Presuny	Stav k 31.12.2018
Základné imanie	258 581	0	0	0	258 581
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Kapitálové fondy z príspevkov	0	0	0	0	0
Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond	25 858	0	0	0	25 858
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely		0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Nerozdelený zisk minulých rokov	26 472 380	0	0	0	26 472 380
Neuhrazená strata minulých rokov		0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	5 707 692	8 304 912	5 707 692	0	8 304 912
Vlastné imanie spolu	32 464 511	8 304 912	5 707 692	0	35 061 731

2. Rozdelenie zisku za predchádzajúci rok 2018

Účtovný zisk za rok 2018 vo výške 8 304 912 EUR bol rozdelený nasledovne:

- Rozdelenie podielu na zisku spoločníkom.

3. Rozdelenie zisku za bežný rok 2019

Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok 2019.

X. PREHLAD PEŇAŽNÝCH TOKOV

Na účely uvádzania údajov v prehľade peňažných tokov sa rozumie:

- a) peňažnými prostriedkami peňažná hotovosť, ekvivalenty peňažnej hotovosti, peňažné prostriedky na bežných účtoch v bankách alebo pobočkách zahraničných bánk, kontokorentný účet a časť zostatku účtu peniaze na ceste, ktorý sa viaže k prevodu medzi bežným účtom a pokladnicou alebo medzi dvoma bankovými účtami,
- b) ekvivalentmi peňažnej hotovosti krátkodobý finančný majetok, ktorý je zameniteľný za vopred známu sumu peňažných prostriedkov, pri ktorom nie je riziko výraznej zmeny jeho hodnoty v najbližších troch mesiacoch ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, napríklad termínové vklady na bankových účtoch, ktoré sú uložené najviac na trojmesačnú výpovednú lehotu, likvidné cenné papiere určené na obchodovanie, prioritné akcie obstarané účtovnou jednotku, ktoré sú splatné do troch mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Spoločnosť zostavila prehľad peňažných tokov pomocou nepriamej metódy:

Názov položky	2019	2018
Výsledok hospodárenia pred zdanením	7 718 416	10 368 106
<i>Úpravy o nepeňažné operácie:</i>		
Odpisy dlhodobého majetku	3 812 290	3 445 609
Odpis zásob	2 381	2 558
Odpis pohľadávky	0	0
Zmena stavu opravnej položky k dlhodobému majetku	0	0
Zmena stavu opravnej položky k pohľadávkam	0	0
Zmena stavu opravnej položky k zásobám	0	0
Zmena stavu rezerv	759 693	941 715
Úrokové náklady (netto)	0	0
Strata / (zisk) z predaja dlhodobého majetku	-17 449	-17 588
Výnosy z dlhodobého finančného majetku	0	0
Ostatné položky nezahrnuté do nepeňažných operácií	0	0
Zisk z prevádzky pred zmenou pracovného kapitálu	12 275 331	14 740 400
<i>Zmena pracovného kapitálu:</i>		
Úbytok (prírastok) pohľadávok z obchodného styku a časového rozlíšenia	2 902 704	-5 420 592
Úbytok (prírastok) zásob	-2 302	-1 778
(Úbytok) prírastok záväzkov a časového rozlíšenia	1 655 093	2 140 446
Iné	0	0
Prevádzkové peňažné toky	16 830 826	11 458 476
Názov položky	2019	2018
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Prevádzkové peňažné toky	16 830 826	11 458 476
Zaplatené úroky	0	0
Prijaté úroky	0	0
Zaplatená daň z príjmov	-3 254 686	-734 802
Vyplatené dividendy	-8 304 912	-5 707 692
Príjmy z mimoriadnych položiek	0	0
Ostatné položky nezahrnuté do prevádzkovej činnosti	0	0
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	5 271 228	5 015 982
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Nákup dlhodobého majetku	-5 501 259	-5 193 513
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	55 100	167 634
Obstaranie finančných investícií	0	0
Poskytnuté dlhodobé pôžičky	0	0
Prijaté dividendy	0	0
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-5 446 159	-5 025 879
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Príjmy zo zvýšenia základného imania a ostatných kapitálových fondov	0	0
Príjmy / splátky úverov a pôžičiek od bánk	0	0
Príjmy / splátky pôžičiek prijatých od spoločností v Skupine	0	0
Splátky dlhodobých záväzkov	0	0
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	0	0
Kurzové rozdiely k peňažným prostriedkom a ekvivalentom	0	0
Prírastky (úbytky) peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	-174 931	-9 897
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka	1 527	11 424
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka	-173 404	1 527

2019

VÝROČNÁ SPRÁVA T-SYSTEMS SLOVAKIA S.R.O.

T · · Systems ·

VÝROČNÁ SPRÁVA T-SYSTEMS SLOVAKIA 2019

T · · Systems ·

A blurred background image of a business meeting. Two men in suits are seated at a table. One man is gesturing with his hand while speaking, and the other is holding a pen over a laptop. A smartphone is also visible on the table.

OBSAH

T-Systems Slovakia
Súčasť globálnej skupiny Deutsche Telekom AG
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Sídlo: Žriedlová 13, 040 01 Košice, Slovenská republika
Web: www.t-systems.sk | Email: t-systems@t-systems.sk

ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA	6
PROFIL SPOLOČNOSTI	8
MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2019	12
NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY	14
PORTFÓLIO SLUŽIEB A PRODUKTOV V ROKU 2019	17
KRÁTKY POHĽAD NA ROK 2019	20
VÍZIA 2025: PRODUKTOVÁ FIRMA PRE DIGITÁLNU ÉRU	24
TSSK LÍDROM A VZOROM V OBLASTI DUÁLNEHO VZDELÁVANIA V IKT NA SLOVENSKU	26
FINANČNÁ SPRÁVA	30
ĽUDSKÉ ZDROJE	34
ROVNOVÁHA MEDZI PRACOVNÝM A SÚKROMNÝM ŽIVOTOM	38
SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	42
T-SYSTEMS SLOVAKIA NADAČNÝ FOND	43
PODPORA VZDELÁVANIA	44
DOBROVOLNÍCTVO	45
KOŠICE IT VALLEY	46
ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI	46
ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU	47

A portrait of a middle-aged man with short, graying hair and glasses. He is wearing a dark suit jacket over a light blue button-down shirt. He is sitting at a desk with his hands clasped in front of him. The background is blurred, showing an office environment with a window and some plants.

**ÚVODNÉ SLOVO
GENERÁLNEHO RIADITEĽA**

Počas roka 2019 sme v T-Systems Slovakia investovali značnú časť energie na jasnú definíciu budúcich strategických cieľov našej organizácie.

Základom pre túto definíciu je implementácia novej portfóliovej štruktúry na strane trhovej jednotky, ktorá nadobudla efektívnosť 1. januára 2019, a stále prebiehajúce zmeny v rámci IT@Motion na IT strane Deutsche Telekomu. Z finančného hľadiska hovoríme o pozitívnej situácii. Expertíza v našej organizácii má stúpajúci charakter, čím prispievame aj ku globálnemu úspechu skupiny Deutsche Telekom.

V roku 2019 sme ešte intenzívnejšie čelili viacerým zmenám. Menili sa požiadavky našich zákazníkov (mysliac na doručovanie služieb E2E), technológie, ktoré využívame (cloudifikácia a softverizácia), aj trh práce, v ktorom sa nachádzame (mysliac na dostupné talenty v regióne). Práve preto sme investovali do vyhodnocovania strategického zapracovania týchto zmien tak, aby naša spoločnosť bola úspešná aj v budúcnosti.

Ako organizácia chceme dávať význam IT. To chceme dosiahnuť transformáciou nášho biznisu z tzv. „modelu agentúry“ na stratégiu založenú na našich produktoch. Sústreďime sa na dvojité stupeň stratégie talentov. Interne výrazne investujeme do školení, pričom investícia na hlavu bude v top 10% naprieč CEE regiónu v roku 2020. Chceme tiež prilákať najlepšie talenty nielen v rámci nášho regionálneho trhu práce, ale aj mimo neho. V kontexte talentov hrá stále dôležitejšiu rolu rozmanitosť a inklúzia pohlavia, veku a kultúrneho pozadia.

Mňa osobne počas minulého roka potešili ocenenia, ktoré sme ako spoločnosť získali. Po druhý raz v priebehu troch rokov sme sa stali najlepším zamestnávateľom v kategórii IT a telekomunikácie. V prestížnej súťaži Via Bona sme za aplikáciu s názvom „Sám v múzeu“ získali dve ocenenia. Aplikácia, ktorá slúži ako interaktívny sprievodca v múzeu, spája dva aspekty - testovanie nového spôsobu práce a navrátenie hodnoty späť do regiónu.

Spomínané témy sú podrobnejšie popísané v jednotlivých kapitolách tejto výročnej správy. Vašu spätnú väzbu si radi vypočujeme a prijímeme podnety na to, v čom sa môžeme zlepšiť.

Daniel Giebel

PROFIL SPOLOČNOSTI



T-Systems Slovakia je dynamicky sa rozvíjajúca spoločnosť poskytujúca služby v oblasti informačno-komunikačných technológií (IKT). Spoločnosť vznikla v januári 2006 ako dcérska spoločnosť T-Systems International GmbH, ktorá má sídlo v Nemecku a patrí do globálnej skupiny Deutsche Telekom AG. V rámci Deutsche Telekomu poskytuje slovenská firma služby formou outsourcingu firemným zákazníkom v Nemecku, Európskej únii, ale aj na globálnej úrovni. Svojou veľkosťou, šírkou záberu a kvalitou prispieva T-Systems Slovakia k tomu, že značka T-Systems je jednotkou na nemeckom trhu a

patrí do veľkej štvorky poskytovateľov IKT služieb v Európe. T-Systems Slovakia sídli od svojho založenia v Košiciach a je s týmto regiónom nerozlučne spätá. Najväčším aktívom a konkurenčnou výhodou T-Systems Slovakia sú ľudia – vzdelaní, spoľahliví, ambiciózni a dynamickí. Najčerstvejšími oceneniami, ktoré spoločnosť T-Systems Slovakia dostala, sú ceny Najzamestnávateľ roka 2016, 2018 v kategórii IT a Telekomunikácií a Najlepšia firma IT služieb v strednej a východnej Európe.

O ČOM SÚ IKT SLUŽBY A OUTSOURCING?

T-Systems Slovakia vykonáva vzdialené spravovanie prakticky všetkého, čo s IKT súvisí – vnútrofiremných i diaľkových počítačových a komunikačných sietí, počítačových serverov s najrôznejšími operačnými systémami, SAP systémov pre podnikové riadenie a špecifických zákazníckych riešení pre výber cla či vzdelávanie a výskum.

KDE JE MOŽNÉ VIDIEŤ PRÁCU A SLUŽBY POSKYTOVANÉ T-SYSTEMS SLOVAKIA?

Produkty T-Systems Slovakia nenájdete na pultoch predajní, ale do kontaktu s nimi sa dostanete nepriamo takmer každý deň – či už je to pri nákupe známych konzumných značiek, benzínu, alebo automobilov. Obrazne povedané, ak sú IKT služby spoľahlivé, bežný človek ani nevie, že ich dodávku má na starosti práve T-Systems Slovakia. Medzi spoločnosti, ktoré sa na slovenskú pobočku spoliehajú pri správe svojho IKT prostredia, patria vedúce značky automobilového, telekomunikačného či petrolejárskeho priemyslu, ale aj bankových a konzultačných služieb.



MANAŽMENT T-SYSTEMS SLOVAKIA 2019



DANIEL GIEBEL

Generálny riaditeľ

Viceprezident pre produkciu

Viceprezident pre služby



FRANK-STEPHAN HARDT

Viceprezident pre financie a kontroling



PETER FISCHER

Viceprezident pre ľudské zdroje



JURAJ GIRMAN

Viceprezident Telekom IT

NAŠA VÍZIA, MISIA A HODNOTY



Spoločnosť T-Systems Slovakia je neoddeliteľnou súčasťou globálnej skupiny Deutsche Telekom AG a významným členom jej vetvy zameranej na korporátnu klientelu – T-Systems International GmbH. Svojou víziou a misiou „Byť najdôveryhodnejším partnerom pre outsourcing IKT služieb“ prispievame k úspešnému naplneniu ambície našej materskej skupiny.

Za kľúčový faktor k vybudovaniu udržateľnej obchodnej značky považujeme naše renomé dôveryhodného a spoľahlivého partnera poskytujúceho vysokokvalitné IKT služby na európskej aj svetovej úrovni. Máme ambíciu čoraz výraznejšie prispievať k zvyšovaniu konkurencieschopnosti celého T-Systems International ako aj našej materskej skupiny Deutsche Telekom. Našu dôveryhodnosť úzko spájame s kvalitou našich pracovníkov a manažérov, a teda v rámci naplnenia

našej vízie máme ambíciu stať sa preferovaným zamestnávateľom nielen na regionálnej úrovni, ale aj v rámci Slovenska. Neustálym odborným vzdelávaním a osobnostným rozvojom našich zamestnancov chceme zvyšovať našu flexibilitu a kvalitu poskytovaných služieb a tým prispievať k celkovému rozvoju regiónu Košíc.

Naším poslaním je: „Poskytovať naše inovatívne IKT služby vysokej kvality nákladovo výhodne zákazníkom na celom svete.“ Jednoducho povedané, našim klientom chceme aj naďalej poskytovať kvalitné IKT služby. A skutočne sa nám to darí, pretože kvalita poskytovaných služieb rok od roka stúpa. Ekonomický magazín Trend nás označil za spoločnosť s najrýchlejšie rastúcou pridanou hodnotou v celom IT sektore a takisto za najdôležitejšieho hráča na poli poskytovania IKT služieb.

Poslanie spoločnosti T-Systems Slovakia stojí na štyroch základných pilieroch, v ktorých vidíme záruky nášho trvalo udržateľného rozvoja:

- **Vysoká kvalita** – postupne sa vyvíjame na globálne kompetenčné centrum v oblastiach vývoja a prevádzky služieb virtuálnych IKT riešení poskytujúce obchodné riešenia.
- **Nákladová výhodnosť** – sústredíme sa na poskytovanie najvyššej možnej kvality IKT služieb pri zachovaní konkurenčných a dlhodobu udržateľných nákladov.
- **Inovatívnosť** – proaktívne podporujeme vznik a rozvoj nových ideí, riešení a postupov pre dosahovanie excelentných výsledkov v oblasti zvyšovania ekonomickosti, efektívnosti a kvality poskytovaných IKT a obchodných služieb.
- **Zákaznícka spokojnosť** – vedíme svoje aktivity formou medzinárodnej spolupráce, s cieľom promptne reagovať na rýchlo sa meniace potreby zákazníkov.

PORTFÓLIO POSKYTOVANÝCH IKT SLUŽIEB

Spoločnosť T-Systems Slovakia je poskytovateľom informačných a komunikačných riešení ako aj outsourcingovým poskytovateľom podnikových procesov (BPO). IKT outsourcing je pre našich korporátnych zákazníkov jedným z hlavných spôsobov zlepšenia vlastnej ekonomickej výkonnosti a flexibility. Zároveň je to cesta, ktorá umožňuje rýchlejší a lacnejší prístup zákazníkov k inováciám či technologický náskok, ale predovšetkým je outsourcing cestou znižovania nákladov. V praxi môže ísť o čiastočné alebo úplné prevzatie činností vykonávaných firemnými IKT oddeleniami, resp. inými poskytovateľmi IKT služieb.

PORTFÓLIO SLUŽIEB A PRODUKTOV V ROKU 2019

DODÁVKA A PREVÁDZKA IKT RIEŠENÍ A SLUŽIEB

IKT SLUŽBY PRE TELEKOMUNIKAČNÉ SYSTÉMY

Táto časť nášho portfólia sa zameriava na návrh, správu a prevádzku riešení pre diaľkovú komunikáciu, ktorá obvykle zodpovedá našim globálnym zákazníkom alebo zákazníkom s geograficky rozdelenými kancelármi. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Hlasové a video služby, vrátane VoIP and telepresence
- Sieťové a bezpečnostné IKT služby pre miestne a diaľkové siete
- Optimalizácia prenosových kapacít a výkonu
- Vývoj a prevádzka softvérovo definovaných sieťových a bezpečnostných riešení.

IKT SLUŽBY PRE POČÍTAČOVÉ (SERVEROVÉ) SYSTÉMY

Vďaka tejto časti nášho portfólia spravujeme, prevádzkujeme a nasadzujeme zdieľané IKT platformy ako aj cloud platformy, ktoré slúžia ako základ pre riešenia špecifické pre zákazníkov. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Riadenie životného cyklu sieťových a bezpečnostných prvkov globálnych dátových centier
- Riadenie životného cyklu globálnej infraštruktúry ako služby (IaaS), Cloud Computing-u a virtualizovaných riešení (vrátane ukladania, zálohovania a obnovy dátových riešení)
- Prevádzka platformy ako služby (PaaS) zameranej na globálny produkt „SAP ako služba“.

IKT SLUŽBY PRE ZÁKAZNÍCKE SYSTÉMY A APLIKÁCIE

V rámci tejto časti nášho portfólia spravujeme, prevádzkujeme a nasadzujeme špecifické zákaznícke systémy a špecializované IKT riešenia, ktoré podporujú kľúčové podnikanie našich zákazníkov v niekoľkých priemyselných odvetviach. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Virtualizované systémy všetkých hlavných dodávateľov IT riešení
- Zákaznícke a obchodné databázy a middleware riešenia
- Zákaznícke portály, aplikácie, riešenia rizík/zabezpečenia a analýzy údajov

RIEŠENIA A SLUŽBY PRE OUTSOURCING PODNIKOVÝCH PROCESOV

BPO SLUŽBY PRE FINANCIE & KONTROLING

S týmto portfóliom pôsobíme ako zdieľané centrum obchodných služieb smerom k našim sesterským spoločnostiam v rámci siete T-Systems International a skupiny Deutsche Telekom. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Globálna správa peňažných prostriedkov (zmluvy, objednávky, účtovanie, pohľadávky z účtov)
- Globálne riadenie nákupu za úhradu (riadenie nákladov, spoplatňovanie a operatíva pred uzávierkami)
- Globálne zdieľané služby pre financie & kontroling (reporting, manažment základných údajov, riadenie používateľských účtov, a pod.)

PREDAJ A KONZULTING PRI PREDAJI

Toto portfólio sa zameriava na rozšírené služby smerom k spoločnosti T-Systems International a Deutsche Telekom Group. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Globálni konzultační partneri pre financie & kontroling
- Globálna podpora transformácie programu ERP

ZDIEĽANÉ SLUŽBY OBCHODU A RIADENIA

RIADENIE, TRANSFORMÁCIA A NÁVRH IKT SLUŽIEB

Táto časť portfólia funguje ako prepojenie medzi našimi globálnymi zákazníkmi, ich vedením v oblasti IKT a našimi tímami dodávky služieb a prevádzky. Naša hlavná ponuka zahŕňa:

- Globálna dodávka služieb, riadenie zákazníckych účtov a nových transakcií
- Návrh zákazníckych riešení a IKT architektúr
- Projektové riadenie a transformácia zákazníckych IKT systémov a riešení

VÝVOJ APLIKÁCIÍ A RIEŠENÍ

V rámci tejto časti nášho portfólia dopĺňame naše silné dodávateľské a prevádzkové kompetencie a ponúkame zákazníkovi aj služby softvérového inžinierstva a poradenstva. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre SAP riešenia
- Vývoj softvéru, testovanie a konzultácie pre iné ako SAP riešenia

APLIKOVANÝ VÝSKUM, VÝVOJ A PODPORA STRATEGICKÉHO GLOBÁLNEHO PORTFÓLIA

Najmenšia, avšak najdynamickejšia časť nášho portfólia je zameraná na objavovanie nových príležitostí z hľadiska nových produktov IKT, nových odborných modelov alebo nových spôsobov realizácie procesov. Naše hlavné kompetencie zahŕňajú:

- Vývoj softvérovo definovaných sieťových platforiem
- Riadenie a vývoj manažovaných služieb pre verejné a privátne cloudy
- Automatizácia, riadenie a vývoj IKT procesov

KRÁTKÝ POHLED NA ROK 2019



Rok 2019 bol rokom transformácie celej globálnej skupiny T-Systems International. Rok začal nástupom nového CEO pre T-Systems International GmbH v osobe Adela Al Saleha. Jeho nástup viedol k spusteniu zmenového programu, ktorý vytvoril globálne portfóliové jednotky pokrývajúce celý životný cyklus jednotlivých zložiek portfólia skupiny. Ako odpoveď na tieto globálne zmeny, zákaznicke portfóliové jednotky boli vytvorené aj v slovenskej pobočke, takisto s cieľom vytvoriť holistický pohľad na zákazníka a jeho potreby. Táto štrukturálna zmena šla ruka v ruku s transformáciou našej kultúry – prinášajúc väčší fokus na zákazníka, jeho podnikateľské potreby a požiadavky, a tak vytvárajúc nové príležitosti pre našich expertov v napĺňaní ambícií globálnej rodiny T-Systems.

Na Slovensku sme vytvorili tri nové integrované divízie – „Classic IT“ divíziu orientovanú na manažované IT služby a riešenia na báze privátnych cloudov, „Growth Portfolio“ divíziu, ktorá prepája produkty ako SAP, manažované služby na báze verejných cloudov a kyberbezpečnosť s riadením projektov a objednávok či automatizáciou. A nakoniec „Telecommunication Services“, divíziu sústrediacu sa na jadro Telco biznisu materskej spoločnosti. Veríme, že takýto presnejší fokus na užšie segmenty portfólia je správnou cestou pre T-Systems Slovakia, aby sa ďalej vyvíjala smerom k poskytovaniu služieb s vyššou pridanou hodnotou.

Ako firma sme zaznamenali malú ale pozitívnu zmenu v počte zamestnancov. Nad rámec roka 2018 sa veľkosť firmy na Slovensku zvýšila o 2% a dosiahla 3 917 pracovníkov. Toto číslo zodpovedá našej stratégii presmerovať náš fokus z kvantitatívneho rastu na kvalitu kompetencií, prehĺbovanie a posilňovanie našej expertízy. Našou strategickou prioritou v roku 2019 bolo zvyšovanie podielu pokročilých IT, podnikových ako zákaznických rolí. Relatívne viditeľným vonkajším znakom zmeny nášho fokusu bol výrazný nedostatok

senior kandidátov na trhu práce – situácia, ktorú pozná väčšina firiem na Slovensku. Neprekvapí teda, že podobne ako iné firmy aj my sme sa viac otvorili pracovníkom zo zahraničia. Podarilo sa nám získať zaujímavý počet expertov z tretích krajín, ktorí zároveň zlepšili diverzitu našej firmy. Tiež sme však boli medzi poprednými slovenskými firmami, ktoré dokázali osloviť Slovákov žijúcich vo Veľkej Británii, Írsku či Dánsku, a to v spolupráci s IT Asociáciou Slovenska a AmCham.

Lepšie ciele portfólia, transformačný projekt a energia v podobe nového CEO mali pozitívny dopad aj na globálnu finančnú výkonnosť. Globálne sa zvýšili naše príjmy aj ziskovosť. Na Slovensku celkový nárast príjmov dosiahol 4,1% - postupne sa približujúc k 160 mil. Eur. Počas roku 2019 priniesla celá skupina T-Systems pozitívny nárast parametra EBIT a voľného cash flow, čím prispela k strategickým cieľom skupiny Deutsche Telekom. Konkrétne, Deutsche Telekom má ambíciu stať sa lídrom v oblasti 5G sietí a táto oblasť si bude vyžadovať významné investície počas nasledujúcich niekoľkých rokov.

V predošlých rokoch sme posilnili naše schopnosti a kompetencie v oblasti Cloudu. Do portfólia sme pridali služby podpory IaaS na báze Microsoft Azure a AWS platforiem, prehĺbili sme naše kompetencie pre riešenia na báze vCloud. Táto nová portfóliová jednotka bola spustená v roku 2018 iba so 40 expertmi a počas roku 2019 sa rozrástla na vyše 150 špecialistov. Z tohto čísla je pätina (21%) v rolách, ktoré pridávajú najvyššiu pridanú hodnotu zákazníkovi – IT architekti, produktívni manažéri a DevOps inžinieri. Naši experti stáli v roku 2019 pri zrode nového produktu globálnej portfóliovej jednotky zameranej na verejné cloudy. Jedným z popredných projektov je vývoj riešenia pre Edge Computing práve zo Slovenska.

Výročná správa T-Systems Slovakia 2019

Toto riešenie bolo následne aj uvedené na výročnej konferencii skupiny T-Systems zameranej na technologické inovácie – ATTIC 2019, ktorá prilákala viac než 500 top expertov z celej medzinárodnej skupiny do Košíc.

V oblasti privátneho cloudu sme v Košiciach vyvinuli naše prvé, pôvodné produkty, pri ktorých môžeme s hrdosťou pridať nálepku „Navrhnuté na Slovensku“. Tieto produkty cieľia na trhové segmenty, kde sú momentálne medzery, ako napr. dátová bezpečnosť či migrácia dát do cloudu. Na trh sme uviedli DRaaS (Disaster Recovery as a Service) riešenie pre malé a stredné podniky a získali sme prvých zákazníkov pre náš produkt Multiplatform Migration as a Service offering.

Napriek úspešnému vývoju ďalšej generácie počítačových sietí (ngena) aj v Košiciach na báze softvérového definovaných sietí, sme sa v roku 2019 rozlúčili s ngena tímom. Táto rozlúčka bola v súlade s rozhodnutím na globálnej úrovni, keď Deutsche Telekom úspešne vystúpil zo svojho ngena startupu, predal ho inej investičnej skupine a tak aj všetky pobočky startupu opustili rodinu T-Systems. Toto ovplyvnilo aj slovenský biznis – prišli sme o vzrušujúci produkt, pri ktorom sme vyvíjali bezpečnostné súčasti ngena balíka. Aj keď je vždy smutné lúčiť sa, T-Systems Slovakia môže byť hrdá na našich ngena kolegov, ktorí pokračujú ako nezávislá firma aj v Košiciach a na Slovensku.

V kontexte outsourcingu podnikových procesov bol rok 2019 v znamení Business Intelligence (BI).

Na základe uznania našich kompetencií v predošlých rokoch sme získali dôveru globálnej organizácie v nasadení a koordinovaní implementácie BI nástroja v

celej globálnej skupine. Projekt bol uzavretý úspešným nasadením Power BI platformy. Získané kompetencie nám pomohli v projekte pokračovať vývojom inteligentého riešenia pre dashboarding a BI, ktoré by dokázalo pracovať so strojovým učením a umelou inteligenciou.

V roku 2019 spoločnosť T-Systems Slovakia spustila svoj vlastný verejný inkubátor startupov a nápadov pod hlavičkou InnovLab – partnera globálnej inkubačnej platformy Hub:Raum na úrovni skupiny Deutsche Telekom. Pokračujúc v úspechu nášho produktu „Sám v múzeu“ v roku 2018 sme dokázali priviesť na cestu vývoja produktu ďalšiu startup ideu – tentoraz zameranú na tréning tvárových svalov u pacientov po porážke. Okrem toho boli podporené a uvedené do biznisu konkrétnych portfóliových jednotiek T-Systems so svojimi zákazníkmi hľadajúcimi inovatívne riešenia v oblasti zdravia ďalšie dva lokálne startupy.

Spoločnosti T-Systems Slovakia sa tiež podarilo v roku 2019 spustiť jeden z prvých štipendijných programov pre študentov informatiky v Košiciach. Pod hlavičkou T-UNI programu sme úspešne spustili pilot so 16 študentmi FEI, ktorým poskytujeme podporu na ich rýchlejší kariérny rozvoj v IT a tiež finančné štipendium, ktoré môže dosiahnuť až 5 000 Eur počas ich inžinierskeho štúdia.

OUR POSITION IN THE NATIONAL ECONOMY

NAJVÄČŠIE NEFINANČNÉ FIRMY (2018)	RANK 6.
FIRMY S NAJVEŠŠOU PRIDANOU HODNOTOU (2018)	RANK 20.
NAJVÄČŠÍ ZAMESTÁVATELIA NA SLOVENSKU (2018)	RANK 16.
PRÍSPEVOK K REGIONÁLNEMU HDP	€ 376,7 MIL
KOMULATÍVNA PRIDANÁ HODNOTA 2006-2018	€ 824,1 MIL

VÍZIA 2025: PRODUKTOVÁ FIRMA PRE DIGITÁLNU ÉRU

Trh okolo nás sa dynamicky mení, je poháňaný rôznymi trendmi a technológiami, akými sú napr. umelá inteligencia (a jej dopad na automatizáciu v IKT a BPO doménach), internet vecí, softvérom definované riešenia (a ich dopady na siete, bezpečnosť a zdieľané platformy) ako aj rastúci tlak na organizácie, aby sa stali digitálnymi. Aj preto sa naďalej zaväzujeme prinášať špičkové technológie, nové spôsoby podporujúce inovácie (agile, DevOps) a byť hnacou silou pre digitalizáciu biznisu našich zákazníkov. Jadrom našej stratégie je neustále zvyšovanie pridanej hodnoty pre našich zákazníkov.

Znamená to našu postupnú transformáciu na spoločnosť, ktorej primárnym zameraním sú potreby biznisu našich zákazníkov, aby sa vo svojom biznise stali ešte úspešnejšími. Naším zámerom je prejsť z pozície sprostredkovateľa a poskytovateľa služby na spoľahlivého poradcu a nakoniec na spoločnosť, ktorá prináša nové a inovatívne produkty pre svojich klientov. Prechádzame transformáciou z prevádzkovateľa IKT riešení na digitálneho konzultanta a priekopníka v oblasti digitalizácie. Táto transformácia je zachytená v našej aktualizovanej vízii:

WAY FORWARD - STRATEGIC MEASURES



- **From "shared" to "competence" centre**
to increase value delivered to our customers we plan taking up responsibility to become the global competence centre for strategic portfolio (SAP dev, cloud,...)
- **From "consuming" to "creating" demand**
in addition to reliably delivering existing service portfolio we investigate improvements and innovate services to contribute directly to the global top line
- **From "scavenging" to "driving" services**
to support customers on their digitization journey it is no longer enough to bring in more "standard" services to PoP, we aim to contribute to strategic & technical planning

RUN THE BUSINESS

Cost Efficiency, Quality
Service Stability
Back Office

GROW TO BUSINESS

Service Differentiation
Optimizing Service
Active Partnership

TRANSFORM THE BUSINESS

Service Innovation
Business Roadmapping
Active Driver of Digital Strategy

Gartner

*Aligned with analytic view by Gartner, C.Dreyfuss: Shared Services:
The Strategic Path Toward the Digital Future, Jan 2017 (G00275828)*

V nasledujúcich rokoch budeme pokračovať v transformácii našich aktivít z dodávky a základnej prevádzky IKT služieb na kompetenčné a inovačné centrum pre vybrané strategické produkty a technológie koncernu Deutsche Telekom AG. Tento cieľ nebude jednoduchý, pretože kompetenčné centrum je najmä o dôvere globálnej firmy v naše schopnosti a zručnosti, ale tiež o našej schopnosti pokryť omnoho širší hodnotový reťazec než doposiaľ. Konečnou výhodou, ktorú plánujeme ponúknuť globálnej skupine je schopnosť riadenia celého životného cyklu „našich“ produktov spolu s relevantnými zručnosťami vo všetkých našich divíziách.

Plánujeme naďalej posilňovať kompetencie v oblasti vedenia, navrhovania, inovovania a preberania zodpovedností väčších častí globálneho hodnotového reťazca. V roku 2019 a následnej budúcnosti budeme zvyšovať pomer komplexnejších pozícií a rolí, akými sú IKT architekt, solution designer, manažér IKT služieb alebo ERP konzultant. Zvlášť sa plánujeme sústrediť na agilný projektový manažment, scrum a devops metodiky, kde máme cieľ vybudovať globálny Agile Hub pre celú skupinu Deutsche Telekom.

Zo strategického pohľadu, jedna téma, ktorá pred nami stojí v roku 2020 a v nasledujúcich, sa týka presnejšieho a efektívnejšieho mapovania našej lokálnej štruktúry biznisu na globálne trhové segmenty, ktoré sú pre Deutsche Telekom prioritné a odlišne riadené. Súčasťou tejto pokračujúcej transformácie je pravdepodobné, že T-Systems Slovakia sa lepšie zameria na dva segmenty a dve vzájomne sa dopĺňajúce sady kompetencií. Na jednej strane to bude zložka pozostávajúca z divízií zameraných na biznis orientovaný na IT služby a sústrediaca sa primárne na zákazníkov skupiny T-Systems International. Na druhej strane to bude zložka pozostávajúca z divízií zameraných na pôvodné podnikanie skupiny Deutsche Telekom ako takej, teda sústrediaca sa na potreby klientov ako Telekom Deutschland, Deutsche Telekom IT alebo Deutsche Telekom Technik.

V Košiciach vnímame túto transformáciu ako pozitívnu výzvu, pretože nám nielen umožní dostať sa bližšie k potrebám našich kľúčových zákazníkov, ale súčasne sa stať flexibilnejším hráčom na trhu. To nám zase umožní ponúknuť našim top expertom nové príležitosti a možnosti pre ich ďalší kariérny a profesijný rast.

LÍDROM A VZOROM V OBLASTI DUÁLNEHO VZDELÁVANIA



Duálne vzdelávanie je v Košiciach voľbou pre mnohých študentov po maturitnej skúške. Od roku 2013 ponúka spoločnosť T-Systems Slovakia v spolupráci so Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou v Košiciach vyššie odborné štúdium vo forme duálneho vzdelávania. T-Systems Slovakia je prvou spoločnosťou v IKT oblasti, ktorá ponúka duálne vzdelávanie. Absolventi štúdiá sú pripravení na konkrétne pracovné pozície v rôznych oblastiach, ako napríklad správy serverov, operačných systémov, sietí, databáz, aplikácií a iných informačných a komunikačných technológií.

Naši študenti sa ako prví na Slovensku vzdelávajú podľa úspešného nemeckého modelu a majú možnosť získať certifikát od Slovensko-nemeckej obchodnej a priemyselnej komory rovnocenný tomu, ktorý dostávajú študenti v Nemecku.

Duálne vzdelávanie spája teoretické vyučovanie a praktickú prípravu v reálnych podmienkach našej spoločnosti. Dôraz je kladený na rozvoj vedomostí a zručností z oblasti IKT a mäkkých zručností v rámci rozsiahlej praxe v T-Systems Slovakia. Miera praktického vzdelávania dosahuje až 70% a klasická forma vyučovania tvorí 30% z celkového času štúdiá. Vzdelávanie prebieha v škole a v priestoroch spoločnosti T-Systems Slovakia.

TSSK je tak hlavným lídrom a vzorom v poskytovaní duálneho vzdelávania v IKT oblasti na Slovensku.

DUÁLNE VZDELÁVANIE 2019 V ČÍSLACH:

82 študentov v školskom roku 2019/20 (Dual Education)

33 interných lektorov, 29 certifikovaných inštruktorov, 13 DSIHK certifikácií, 16 SOPK certifikácií

70 absolventov duálneho vzdelávania pracujúcich v TSSK (2019)



PRACOVNÉ POZÍCIE ABSOLVENTOV DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Študenti majú garantovanú ponuku práce po absolvovaní program duálneho vzdelávania. Zamestnávajú sa na pozíciách v rôznych oblastiach našej spoločnosti. Ich kariérna cesta môže viesť až na inžinierske alebo konzultantské pozície.

OVERVIEW OF THE OCCUPIED POSITIONS OF DUAL EDUCATION GRADUATES

Application Administrator	3
Cloud Administrator	1
Database Administrator	2
ICT Administrator I	2
ICT Administrator II	26
ICT Administrator III	16
ICT Engineer	3
Junior ABAP Developer	4
Junior Application Developer	7
Junior SAP Consultant	1
Process Expert	1
Process Manager	1
Technical Solution Manager	1
Training and Development Specialist II	2

FINANČNÁ SPRÁVA



TSSK TRŽBY 2019

SLUŽBA	2019
Prevádzka a vzdialená správa operačných systémov a virtuálnej IKT infraštruktúry	53,430,028
Prevádzka a vzdialená správa SAP systémov	28,013,879
Prevádzka a vzdialená správa zákazníckych aplikácií	20,815,732
Prevádzka a vzdialená správa vzdialených telekomunikačných prvkov	18,839,586
Riadenie a podpora IKT služieb	23,009,627
Projektový manažment	3,685,766
Iné	5,656,379
SPOLU:	153,450,996

FINANČNÉ UKAZOVATELE

Bežná likvidita (current, quick ratio) dosahuje hodnotu 1,7 čo vyjadruje dobrú schopnosť spoločnosti splácať svoje záväzky.

Rentabilita tržieb dosahuje hodnotu 3,9% čo znamená, že na 1 euro tržieb pripadá 3,9 centov zisku.

Celková zadlženosť (debt ratio) spoločnosti v hodnote 51,4 % vyjadruje podiel cudzieho kapitálu na celkovom majetku spoločnosti, teda spoločnosť kryje 48,6% majetku vlastnými zdrojmi.

Nárast tržieb za poskytované služby oproti roku 2018 je v hodnote 2 735 590 EUR.

Spoločnosť vyhodnocuje riziká na pravidelnej kvartálnej báze. V roku 2019 spoločnosť identifikovala iba mierny riziká súvisiace s obsadzovaním špecifických pracovných pozícií vyžadujúcich vysokokvalifikovaných pracovníkov. Tieto riziká boli priebežne eliminované spoločnosťou zatraktívňovaním ponuky pracovných pozícií v rámci dostupných pracovných trhov. Žiadne iné významné riziká, ktoré by pre T-Systems Slovakia mohli predstavovať vážnu hrozbu, spoločnosť neidentifikovala.

Udalosti, ktoré nastali po 31. decembri 2019 do dňa zostavenia účtovnej závierky za rok 2019.

Spoločnosť založila novú spoločnosť Deutsche Telekom IT & Telecommunications Slovakia s.r.o., v ktorej je 100% -ným vlastníkom, na základe Základateľskej listiny zo dňa 13.12.2019 so zápisom do OR dňa 4.02.2020.

VEDA A VÝSKUM

Spoločnosť vykonávala výskumnú a vývojovú činnosť v bežnom a bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období. Projekty vedy a výskumu su zamerané hlavne na zvýšenie automatizácii IT prostredia.

Aktuálne pracujeme na týchto projektoch:

Draas - nové riešenia pre zabezpečenie zotavenia po havárii IT prostredia a bezpečného rýchleho obnovenia infraštruktúry do plnej prevádzky

Jarvis – virtuálny asistent pre operačné stredisko kontroly aplikácií

Sensiric pad – inteligentné riadenie výťahov

SDCE Monitoring -špeciálne riešenie monitoringu

Vynaložené náklady na výskumnú a vývojú činnosť za rok 2019 predstavujú sumu cca 87 000,- €

Informácia o obstarávaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov ovládajúcej osoby.

Spoločnosť neobstarala vlasné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

L'UDSKÉ ZDROJE



Počet zamestnancov: 3.941 plný úväzok / 4.405 zamestnancov vrátane 401 neaktívnych

Pohlavie: 1.597 Žien / 2.808 Mužov vrátane neaktívnych: 345 Žien / 56 Mužov

Priemerný vek: 34 rokov

Priemerná dĺžka pracovného kontraktu: 5,23 rokov

ROZVOJ ZAMESTNANCOV

Firemným vzdelávaním a rozvojom prepájame ľudí v reálnom čase s informáciami, ktoré potrebujú na vytváranie pridanej hodnoty pre biznis - spolu so skúsenosťami, ktoré potrebujú na rozšírenie a zlepšenie svojich zručností. V ére transformácie a vysokých obchodných požiadaviek spájame ľudí s potrebnými informáciami flexibilne v čase ich reálnej potreby.

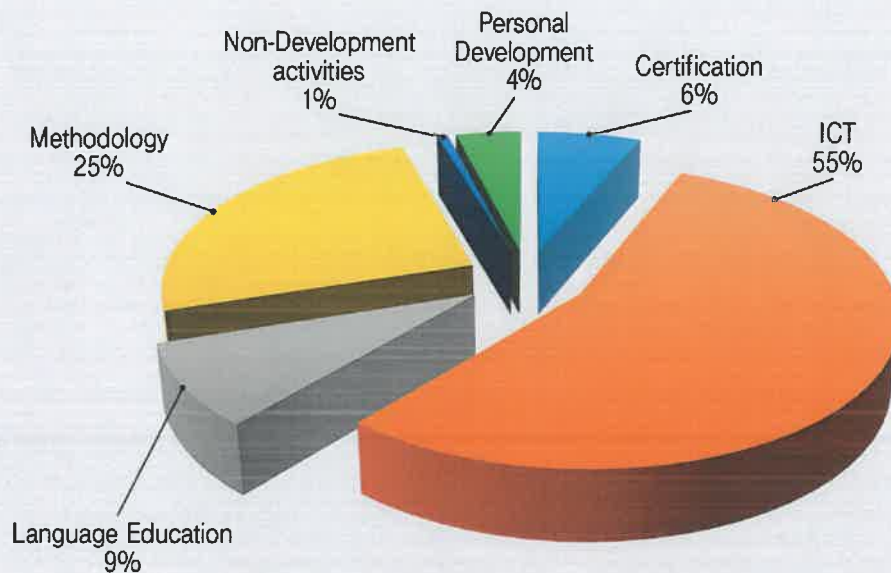
Kľúčom k rozvoju firemného vzdelávania a osobného rozvoja je vysoká angažovanosť zamestnancov. Uvedomujeme si dôležitosť „peer-to-peer“ vzdelávania. Naša stratégia vzdelávania sa zakladá na myšlienke rozvíjajúcej sa úlohy vzdelávacej organizácie od tvorcu po konektora. Budujeme komunitu trénerov - spoločne tak odкрývame potenciál našich zamestnancov a motivujeme ich.

Momentálne je v TSSK 270 interných trénerov. Sú nimi bežní zamestnanci, ktorí majú vlastné pracovné povinnosti a denné úlohy, aj napriek tomu si však chcú a vedia nájsť čas pre vzdelávanie kolegov v oblastiach, v ktorých sú expertmi. V roku 2019 sa v T-Systems Slovakia otvorilo 656 interných školení s priemerným ohodnotením 95%. Presne 4575 zamestnancov využilo túto možnosť a zúčastnili sa firemného vzdelávania pripraveného na mieru podľa potrieb biznisu a firemných cieľov.

ŠKOLENIA

V roku 2019 naši zamestnanci využili možnosť zúčastniť sa školení 7401 krát, čo predstavuje počet spracovaných tréningových žiadostí. Na tréningoch strávili úctyhodných 123 969 hodín. Každý náš zamestnanec tak využil v priemere 4 dni na svoje vzdelávanie.

Spoločnosť investovala celkové náklady na vzdelávanie nasledovne:



Kurzy, ktoré zamestnanci TSSK majú možnosť absolvovať delíme do piatich hlavných oblastí: rozvoj technických IKT zručností, rozvoj mäkkých zručností, metodologické školenia (ITIL, AGILE, SCRUM), jazykové vzdelávanie a certifikácie.

V roku 2019 sme sa zamerali na rozvoj zamestnancov v oblastiach ako SAP HANA, Clouds, Agilná metodológia, databázy, BI a Windows technológie. V oblasti mimo IT tréningov to boli školenia zamerané na firmenú kultúru alebo zákonník práce.

Zamestnanci TSSK získali certifikácie v oblastiach SAP, Red Hat, Agile & Scrum, Projektový manažment, Bezpečnosť, CISCO a ITIL metodológia.

Rovnako našim zamestnancom poskytujeme neobmedzenú možnosť absolvovať formou e-learningu jazykové kurzy anglického alebo nemeckého jazyka, ako aj neobmedzený prístup k databáze školení, kníh, videí, prípadových štúdií v IT aj mimo IT oblastiach.



ROVNOVÁHA MEDZI
PRACOVNÝM A
SÚKROMNÝM ŽIVOTOM

Cieľ T-Systems Slovakia zvýšiť osobné, sociálne a obchodné nároky so sebou priniesol aj väčšiu flexibilitu pre zamestnancov. Spoločnosť sa snaží svojim zamestnancom vynahrať tento nepomer poskytnutím väčšej voľnosti pri zosúladení ich práce, súkromného života a individuálneho životného štýlu. Zamestnanci T-Systems Slovakia sú kľúčovým faktorom pre zdravie našej spoločnosti, jej hospodársky rast a finančný úspech. Atraktívne a rozsiahle portfólio zamerané na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zaručuje trvalú motiváciu zamestnancov a teda aj lepšiu kvalitu života, podporuje fyzickú a psychickú pohodu a prispieva k pozitívnemu pracovnému prostrediu.

ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Problematika fyzickej a psychickej pohody zamestnancov je nám veľmi blízka. Naším zamestnancom sú počas roka k dispozícii špecialisti ako dermatológ, neurológ a psychológ. Dvakrát ročne spoločnosť organizuje takzvané Dni zdravia, kde môžu zamestnanci otestovať svoj zdravotný stav a zúčastniť sa rôznych cvičení. Zároveň majú možnosť darovať krv priamo v priestoroch T-Systems Slovakia. Po náročnom dni v práci sa môžu zamestnanci tešiť aj na celý rad športových aktivít.

MODEL POHYBLIVEJ PRACOVNEJ DOBY

Individuálne plánovanie času závisí na viacerých faktoroch. T-Systems Slovakia vychádza v ústrety zamestnancom rôznymi možnosťami rozvrhnutia času, ako je napríklad pohyblivý pracovný čas a práca na čiastočný úväzok, práca z domu, študijné voľno alebo dlhodobejšie voľno. K dispozícii je aj koučingový program, ktorý dáva všetkým zamestnancom možnosť mať svojho osobného konzultanta. S ich pomocou môžu naši zamestnanci ľahko prekonať svoje osobné problémy.

BENEFITY

Okrem základných princípov odmeňovania zamestnancov stanovených Zákonníkom práce T-Systems Slovakia motivuje svojich zamestnancov aj pomocou jednoúčelových benefitov, tzv. Cafeteria Program. Spoločnosť ponúka individuálne a všeobecne zdieľané výhody. Všeobecne zdieľané výhody sú ponúkané všetkým zamestnancom v podobe zliav, výhod, víkendových akcií, ponúk, cien a špeciálnych programov ako napr. Zamestnanec roka. Jednotlivé benefity sú orientované na štyri základné kategórie: zdravotníctvo, voľný čas, vzdelávanie a cestovanie a dochádzanie do práce, ktoré sú ponúkané v podobe ročných finančných príspevkov. Navyše, T-Systems Slovakia pravidelne organizuje víkendové akcie, športové súťaže vo futsale, súťaže o vstupenky na koncerty a veľké celofiremné akcie, kde si môžu zamestnanci priviesť aj rodinných príslušníkov. Tieto akcie sú medzi zamestnancami veľmi populárne.

SPOKOJNOSŤ ZAMESTNANCOV

T-Systems Slovakia je aj súčasťou skupiny Deutsche Telekom, ktorá každé dva roky organizuje prieskum spokojnosti zamestnancov, na ktorom sa pravidelne zúčastňuje aj naša spoločnosť. T-Systems Slovakia meria spokojnosť zamestnancov aj pomocou iných nástrojov, ako je napríklad pomer odchodu zamestnancov a nový program odporúčania zamestnancov (ktorý tiež znamená finančný prínos pre odporúčaťela).

PODPORA VZDELÁVANIA

Od roku 2006 spoločnosť T-Systems zorganizovala niekoľko vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť povedomie o informačných a komunikačných technológiách, a to najmä vo východnom regióne. V rámci programu T-KIDS sa naši zamestnanci systematicky venujú žiakom, ale aj učiteľom základných škôl a odovzdávajú im skúsenosti s programovaním alebo s pracovnou metódou SCRUM. T-Systems spolupracuje so vzdelávacími inštitúciami na výcvikovom programe IT Academy. Program podporuje spoluprácu s vysokými, strednými a základnými školami. V rokoch 2014 a 2015 T-Systems Slovakia zorganizovala rôzne letné a večerné IT kurzy zamerané na základy programovacieho jazyka ABAP, základy programu SAP, základné znalosti sietí (CCNA 1 – 4), základy v procesoch a riadení projektov.

V roku 2019 sa posilnila spolupráca s organizáciou Teach for Slovakia a základnou školou ZŠ Ždaňa. Pod vedením našich zamestnancov prebieha od septembra krúžok Dream IT, vďaka ktorému žiaci objavujú svet IT technológií.

Vzdelávanie podporujeme aj formou darovania monitorov a notebookov školám a organizáciám. V roku 2019 sme darovali 520ks laptopov a 317ks monitorov.

NADAČNÝ FOND T-SYSTEMS SLOVAKIA

V roku 2013 vznikol Nadačný fond T-Systems Slovakia. V roku 2019 poskytol jeho grantový program „T for all, all for T“ financie pre projekty neziskových organizácií už v poradí po šiestykrát. Fond podporil projekty organizované miestnymi skupinami a organizáciami, v ktorých sa aktivizujú zamestnanci TSSK. Grantový program zároveň ponúka zamestnancom možnosti ako kreatívne a inovatívne zlepšovať mesto, kde žijú. Zároveň týmto spôsobom podporujeme aj zamestnancov v ich dobrovoľníckych aktivitách. Každá z ôsmich podporených neziskových organizácií z Košického a Prešovského regiónu dostala grant v hodnote maximálne 3000€.

V roku 2019 prebehlo prihlasovanie a následný výber do ďalšieho ročníku grantového programu T-Systems Slovakia. Grantový program bude aj naďalej podporovať dobrovoľnícke aktivity zamestnancov TSSK, no s užším zameraním na oblasť školstva. V mesiaci september sme vyhlásili dva grantové programy – Učiteľ budúcnosti a Škola budúcnosti.

PODPORA VZDELÁVANIA

Od roku 2006 spoločnosť T-Systems zorganizovala niekoľko vzdelávacích aktivít s cieľom zvýšiť povedomie o informačných a komunikačných technológiách, a to najmä vo východnom regióne. V rámci programu T-KIDS sa naši zamestnanci systematicky venujú žiakom, ale aj učiteľom základných škôl a odovzdávajú im skúsenosti s programovaním alebo s pracovnou metódou SCRUM. T-Systems spolupracuje so vzdelávacími inštitúciami na výcvikovom programe IT Academy. Program podporuje spoluprácu s vysokými, strednými a základnými školami. V rokoch 2014 a 2015 T-Systems Slovakia zorganizovala rôzne letné a večerné IT kurzy zamerané na základy programovacieho jazyka ABAP, základy programu SAP, základné znalosti sietí (CCNA 1 – 4), základy v procesoch a riadení projektov.

V roku 2019 sa posilnila spolupráca s organizáciou Teach for Slovakia a základnou školou ZŠ Ždaňa. Pod vedením našich zamestnancov prebieha od septembra krúžok Dream IT, vďaka ktorému žiaci objavujú svet IT technológií.

Vzdelávanie podporujeme aj formou darovania monitorov a notebookov školám a organizáciám. V roku 2019 sme darovali 520ks laptopov a 317ks monitorov.

DOBROVOL'NÍCTVO

Rok 2019 bol rokom, kedy zamestnanci TSSK preukázali záujem o vytváranie lepších podmienok pre život v regióne aj pomocou dobrovoľníckych aktivít.

Pomohli materiálne, finančne, svojou manuálnou prácou, ale aj ako experti v IT oblasti posúvali svoje vedomosti žiakom ZŠ.

Naše 3 aktívne zamestnankyne mali svoju víziu pomôcť tam, kde je to potrebné a preto iniciovali charitatívnu aktivitu Charity Cake Day. Zmobilizovali aj ďalších zamestnancov, ktorí prispeli tým, že napiekli koláčik, alebo si koláčik počas dňa kúpili. Počas roka 2019 zorganizovali 2 takéto aktivity a celý výťažok putoval na pomoc Detskému domovu na Uraľskej ulici v Košiciach a Domu dôchodcov sv. Kozmu a Damiána v Prešove.

Naši zamestnanci sa hromadne zapájajú aj do veľkých zbierok vecí, ktoré smerujú k ľuďom v núdzi alebo do zvieracích útulkov. Zo zbierky pod názvom Spring Cleaning sa vyzbierané kuchynské potreby a drogéria darovali občianskemu združeniu Maják nádeje, ktorý pomáha rodinám v sociálnej núdzi. Zorganizovala sa aj zbierka kníh pre Svetielko pomoci a vecí pre Útulok UVP Košice.

Spoločnosť T-Systems Slovakia zamestnáva IT expertov. Sú to však ľudia, ktorí pracujú, žijú, vychovávajú svoje deti v Košiciach a okolí, preto im záleží na zvyšovaní životnej úrovne. Títo IT experti sa aj tento rok zmenili na dobrovoľníkov a ako učitelia sa venovali žiakom na ZŠ, kde pod ich vedením počas mimoškolských aktivít žiaci zvyšovali svoju počítačovú gramotnosť vďaka lego stavebniciam a programovateľným robotom. Okrem počítačovej gramotnosti však deti pracujú na rozvíjaní ďalších zručností a kompetencií ako práca v tíme, matematická a finančná gramotnosť, sociálna inteligencia. Za zmienku tu stojí napríklad spolupráca so ZŠ Ždaňa na krúžku Dream IT a tiež krúžok Calliope, ktorý prebieha v priestoroch našej spoločnosti pre deti našich zamestnancov.

V druhej polovici roka 2019 naši kolegovia pomáhali aj v rámci teambuildingov so svojim tímom. Daimler department pomohol centru pre ľudí bez domova na Bosákovej ulici a Bid&Solution Management kosením tráv zrevitalizovali okolie Centra pre deti a rodiny na Hurbanovej ulici v Košiciach.

Okrem týchto aktivít sa naša spoločnosť už tradične zúčastnila udalosti Naše mesto, ktorú podporilo až 120 našich zamestnancov.

KOŠICE IT VALLEY

T-Systems Slovakia je jedným zo zakladajúcich a aktívnych členov združenia právnických osôb Košice IT Valley, ktorého cieľom je vybudovať v regióne východného Slovenska Centrum excelencie informačných a komunikačných technológií a zatriktívniť jeho sociálno-ekonomické prostredie a to predovšetkým pre mladých ľudí. Chce zároveň prispieť k budovaniu informačnej a znalostnej spoločnosti na východe republiky, vytvoriť komunikačnú platformu medzi verejnou správou, podnikateľským sektorom a vzdelávacími inštitúciami, ktorá povedie k urýchleniu rozvoja IKT priemyslu v regióne. Združenie je otvorené pre každého, kto má ochotu prispieť k naplneniu týchto cieľov.

ŽIVOT A KULTÚRA V KOŠICKOM KRAJI

V roku 2019 naša spoločnosť podporila viaceré kultúrne aktivity zakúpením voľných vstupov pre svojich zamestnancov. Od roku 2009 T-Systems Slovakia takto podporuje aj Medzinárodný maratón mieru v Košiciach, druhý najstarší maratón na svete, do ktorého sa tento rok zapojilo 400 našich zamestnancov. T-Systems Slovakia prinieslo mnohé športové akcie ešte bližšie k zamestnancom, napríklad Košice Moon Run, Športové nedele v parku s Active Life projektom a iné. Novým formátom bola aktivita Race to the TOP, beh na 11. poschodie, ktorú organizačne zastrešili naši zamestnanci. Aktivitu sa zúčastnilo 65 zamestnancov.

Prostredníctvom internej platformy Competition World naši zamestnanci vyhrali lístky na konferencie ako Východ nie je Exit, East Innovation Conference, Slovakia Tech, ale aj na koncerty Fragile, No Name, Svetlo porozumenia a iné.

ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

T-Systems Slovakia pokračuje v implementovaní aktívnej politiky v oblasti životného prostredia na základe svojich firemných hodnôt. Pravidelnou kontrolou spotreby energie a zvýšením efektívnosti vo využívaní fosílnych palív a spotreby energie dokázal T-Systems Slovakia zmierniť svoj negatívny dopad na životné prostredie.

Naše činnosti v oblasti energetického manažmentu sa zameriavajú hlavne na oblasti vykurovacej energie a spotreby elektrickej energie.

V roku 2018 sme začali pilotným projektom merania CO₂ aj v pracovnom prostredí. V priebehu roka 2019 sme rozšírili merania CO₂ na všetky budovy s pravidelným mesačným vyhodnocovaním. Spoločnosť TSSK sa darí udržať svoje emisie CO₂ v súlade s predpismi a v rozsahu stanovenom skupinou DTAG.

V dôsledku montáže presnejších meračov v predchádzajúcich rokoch, sa nám v roku 2019 podarilo zefektívniť meranie spotreby elektrickej energie a tepla/chladu. Spoločnosť TSSK sa darí udržať svoje emisie CO₂ v súlade s predpismi a v rozsahu stanovenom skupinou DTAG.

Rozhodli sme sa šetriť životné prostredie a preto nepoužívame jednorázové plastové poháre v rámci celej spoločnosti.

Ako zelenú a zdravú alternatívu využívania mobility naša spoločnosť ponúka svojim zamestnancom možnosť využívania prenájmu bicyklov a e-bikov. Táto špeciálna a veľmi obľúbená aktivita sa nazýva BiKe IT. Zamestnanci si môžu prenajať bicykel cez aplikáciu RENT A BIKE na meetingy v inej lokalite TSSK, mimo TSSK, na obedy mimo budovy, na celý deň alebo víkend. Táto aktivita je určená pre všetkých zamestnancov TSSK a prenájom je možný od jari až do neskorej jesene.

T · · Systems ·