

***Bonitas, n.o., Májová 15, 96801 Nová Baňa, prevádzka
Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov OÁZA
966 52 Tekovská Breznica 730***



***Výročná správa
o činnosti neziskovej organizácie Bonitas za rok 2019***

Predkladá: Jozef Adamec, riaditeľ

Rozdeľovník: Členovia správnej rady
Finančná správa

1. Charakteristika organizácie

Bonitas, n.o., Májová 15, 968 01 Nová Baňa, zriaďovateľ Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov Oáza, 966 52 Tekovská Breznica 730, v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách) je registrovaná v registri neziskových organizácií, poskytujúcich všeobecne prospešné služby pod č. OVVS/NO – 10/2007. Registrácia prebehla na základe rozhodnutia Krajského úradu v B. Bystrici, odbor všeobecnej vnútornej správy, Nám. L. Štúra č. 1, 975 41 B. Bystrica podľa ustanovenia § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách, poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení zákona NR. Č. 35/2002 Z.z. v spojení s ustanovením § 6 ods. 1 zákona NR č. 222/1996 Z.z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vydaného dňa 28.3.2007.

1.1 Štruktúra orgánov organizácie v roku 2019

Správna rada (SR)

Svetík Jaroslav	predseda SR
Ing. Dolinaj Jozef	člen SR – starosta obce Tek. Breznica
Ing. Krištofová Andrea	členka SR
Mgr. Seget Miroslav	člen SR
Šályová Kvetoslava	členka SR

Dozorná rada (DR)

Ing. Krištofová Anna	predsedkyňa DR
Fabka Róbert	člen DR
Pharm. Dr. Chano Norbert	člen DR

Riaditeľ

Adamec Jozef	štatutárny zástupca
--------------	---------------------

2. Poskytované služby v roku 2019

V zariadení Domov sociálnych služieb a domov dôchodcov Oáza sa v roku 2019 poskytovala registrovaná sociálna služba typu zariadenie pre seniorov pre 64 prijímateľov tejto služby. V zariadení pre seniorov sa podľa Zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisoch poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení poskytuje z iných vážnych dôvodov. V zariadení pre seniorov sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí a zabezpečuje sa záujmová činnosť.

3. Prijímatelia sociálnej služby

Počas roka 2019 sa sociálna služba poskytovala 22 871 dní, čo je v priemere 357,4 dňa na jedného prijímateľa sociálnych služieb na celoročný pobyt.

V hodnotenom roku bolo do zariadenia prijatých 23 prijímateľov sociálnej služby, z toho 14 žien a 9 mužov. Zo zariadenia odišlo na vlastnú žiadosť 5 prijímateľov sociálnej služby, 4 ženy a 1 muž, umrelo 18 prijímateľov, z toho 11 žien a 7 mužov.

Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok: ZPS: 22 871 dní Ø 64 prijímateľov Ø EON na jedného prijímateľa za rok: 9 683,76 - eur (806,98 eur mesačne).

Vekový priemer prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2019 bol 81,70 rokov. Z celkového počtu prijímateľov sociálnej služby 64 k 31.12.2019 bolo 37 žien a 27 mužov.

Na trvalý pobyt v obci k 31.12.2019 bolo prihlásených 15 prijímateľov sociálnej služby.

V rámci poskytovania sociálnej služby je celodenná starostlivosť o prijímateľa spojená s poskytovaním pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, ubytovania, stravovania, upratovania, prania, žehlenia, údržby bielizne a šatstva, s poskytnutím základného osobného vybavenia, s organizovaním

záujmovej činnosti, utváraním podmienok na úschovu cenných vecí. V zariadení pre seniorov sa poskytuje opatrovateľská starostlivosť, zabezpečuje sa ošetrovateľská starostlivosť a 1x týždenne zariadenie navštevuje zmluvný lekár. Dbáme tiež o duchovný aspekt života seniorov a to napríklad organizovaním pravidelných sv. omší vždy prvý piatok v mesiaci, modlitbami v spoločenstve a podobne.

3.1 Aktivity pre prijímateľov sociálnej služby

Rok 2019 sa niesol v duchu veľmi príjemnej spolupráce Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov Oáza a Základnej školy s materskou školou Tekovská Breznica, ktorá mala slúžiť na zblíženie sa rôznych generácií s cieľom vzájomne sa obohatiť a naučiť sa jeden od druhého niečo nové. Realizované boli rôzne vystúpenia, pravidelné čítanie kníh a rozhovory. Žiaci tiež navštívili zariadenie v rámci „Eko dňa“ a urobili krátku prednášku o ochrane životného prostredia a dôležitosti triedenia odpadu. Zariadenie so svojim programom navštívil pán Anton Budinský, Duo K+V, spevácky zbor Zvončeky a iné. Naši prijímatelia sa tiež zúčastnili volieb do Európskeho parlamentu a prezidentských volieb. Voľno-časové aktivity boli v roku 2019 zamerané na zmysluplné trávenie voľného času so snahou, čo najviac prijímateľov sociálnej služby, podľa ich možností, schopností a potrieb, aktivizovať. Aktivizácia ako taká totiž posilňuje ich sebestačnosť, sebavedomie i pocit spolupatričnosti. Prijímatelia majú možnosť vybrať si z množstva činností, ktoré sú im ponúkané a ktoré sú zároveň oživením každodenného stereotypu, ktorý môže postupne viesť k ich deprivácii. Len dostatkom vhodných podnetov jej môžeme zabrániť. Aktivity, ktoré sa realizujú v zariadení, sú rôznorodé s apelom na individuálny prístup. Sú to napríklad pracovné aktivity ako páranie peria, či čistenie orechov, čítanie kníh a dennej tlače, počúvanie hudby, spev, rôzne umelecké aktivity ako vytváranie tematických ozdôb a podobne, pohybové aktivity vo forme prechádzok alebo jednoduchých cvikov pre seniorov, tréningy pamäte, sebazvdelávanie, duchovné aktivity a podobne. Tieto majú predovšetkým udržať prijímateľov v činnosti a pomôcť k ich sebarealizácii, ktorá zvyšuje kvalitu a zmysluplnosť ich života. Popri aktivizácii je samozrejme dôležitá aj relaxácia, ktorá vedie k zotaveniu fyzických a psychických síl, ktorá je v zariadení realizovaná prostredníctvom rôznych relaxačných cvičení.

Január - nový rok 2019 sa už tradične začal komunitnou schôdzou, na ktorej bolo prijímateľom sociálnej služby prednesené novoročné pranie, zosumarizované najdôležitejšie udalosti minulého roka a prednesená vízia napredovania zariadenia a jeho služieb do budúcnosti. Začiatok januára bol ešte venovaný končiacim sa vianočným sviatkom. Pozerali sa filmy s touto tematikou, čítali vianočné príbehy a relaxovalo sa pri hudbe. Koncom januára navštívili zariadenie tunajší žiaci základnej školy so zaujímavým čítaním rôznych príbehov a spríjemnili nám tak dlhé zimné dni.

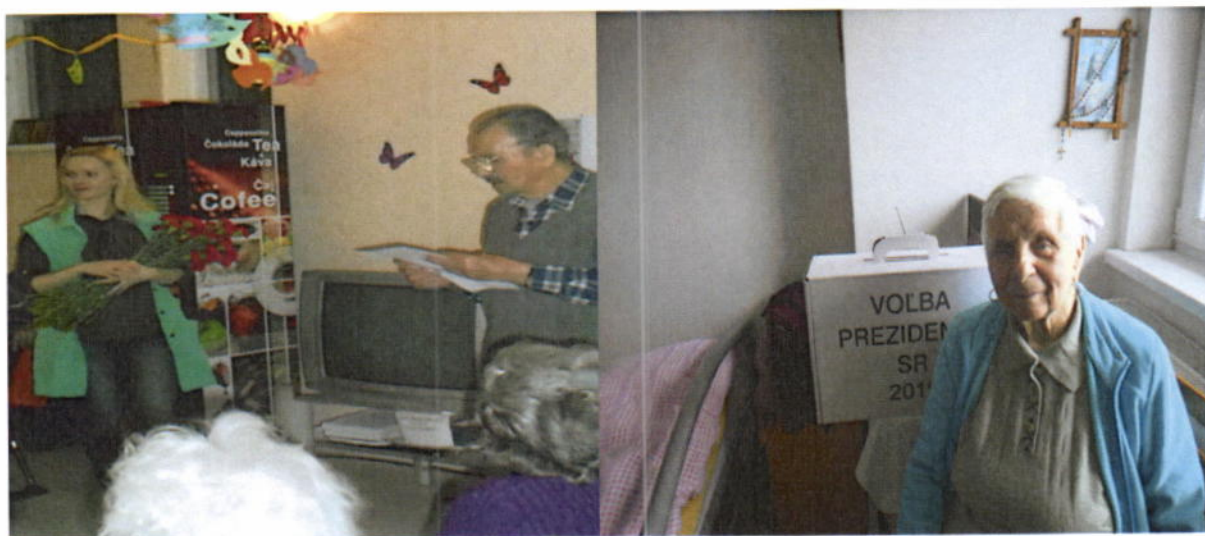


Február – niesol sa v duchu príprav na karneval, v zariadení sa vytvárali rôzne masky a kostýmy, prijímatelia pod vedením pracovníčky pre voľno-časové aktivity vyrobili krásnu farebnú a tematickú výzdobu. Samotný karneval sa uskutočnil 28.02. Masky boli krásne i desivé a všetci sa veľmi dobre bavili.



Marec – začiatok tohto mesiaca patril fašiangu. Oázu navštívili miestni futbalisti vo fašiangovom sprievode s ľudovou hudbou a vyčarili úsmev na tvári nejedného prijímateľa sociálnej služby. Tí ktorí mohli, si dokonca aj zatancovali. Fašiangové obdobie završil spevácky zbor Zvončky z Horných Hámrov s ich tradičným „pochovávaním basy“. Tiež sme si pripomenuli Medzinárodný deň žien. Dojemný príhovor venovaný všetkým ženám si pripravil náš klient, bývalý učiteľ, pán Ján Benč. Všetky prijímateľky boli obdarené malou pozornosťou vo forme voňavého kvietka, ktorý im opäť pripomenul ich ženskosť. Spomenuli si na ne dokonca i detičky zo základnej školy s milým predstavením.

Prezidentské voľby boli tiež podstatnou súčasťou života v zariadení, keďže naši seniori sú zodpovednými a uvedomelými obyvateľmi tejto krajiny a prejavili záujem byť stále aktívnymi občanmi nášho štátu.



Apríl – sa niesol v duchu ochrany prírody. Žiaci Základnej školy s materskou školou v Tekovskej Breznici navštívili zariadenie so zaujímavou prezentáciou nazvanou „Eko deň“ a poučili našich seniorov o potrebe chrániť naše životné prostredie, čo je možné realizovať napríklad aj správnym separovaním odpadu. V zariadení boli vytvorené špeciálne koše, do ktorých sa prijímatelia učia triediť plasty. Koncom mesiaca nás žiaci zasa rozveselili peknými pesničkami a krátkym divadielkom.



Máj – tento mesiac sa už vyznačuje príjemným a teplým počasím, ktoré je vhodné na prechádzky v areáli parku zariadenia, prípadne v širšom okolí obce. Voľný čas si je možné spríjemniť posedením v altánkoch. V máji sa tiež konali voľby do Európskeho parlamentu, ktorých sa zúčastnili aj niektorí naši prijímatelia sociálnej služby.



Jún – Júl - v letných mesiacoch sú už prechádzky a pobyt na čerstvom vzduchu pravidelnou činnosťou, ktorú sa v rámci aktivizácie snažíme podporovať a to vždy, keď je to možné. S prijímateľmi trávime čo najviac času vonku. Realizujeme pre nich rôzne aktivity, či už športové alebo oddychové ako je napríklad čítanie rôznej literatúry v altánku. Chodíme tiež na pravidelné prechádzky Tekovskou Breznicou.



August – zariadenie poctil opäť raz svojou návštevou pán Anton Budinský z Očovej, ktorý je známym multiinštrumentalistom. Naším prijímateľom zahral na hudobné nástroje ako je harmonika, fujara, gajdy, drumbl'u, píšťalku a iné. Svoje vystúpenie doprevádzal veľmi pútavým rozprávaním či už o svojom živote alebo histórii jednotlivých nástrojov.



September - patril vytváraníu jesennej výzdoby v zariadení a príprave dekorácií z plodov záhrad, ktoré sú každoročne prezentované v miestnom kostole v rámci Roľníckej nedele. Pracovalo sa konkrétne na kompozícii nazvanej „Dary zeme“. Kostol sme následne navštívili s prijímateľmi sociálnej služby, ktorí o výstavu prejavili záujem. Tiež sme navštívili kostol v Novej Bani, ktorý má už veľmi dlhú tradíciu výstavy Roľníckej nedele.



Október – ako mesiac úcty k starším je veľmi bohatý na rôzne vystúpenia. Vystriedali sa tu hudobné súbory ako Cantus Monte Regis z Novej Bane, alebo Rudnianska z Rudna nad Hronom, ktoré svojim spevom dojali našich prijímateľov, ktorí si s nimi radi zaspievali nejednu známu pieseň. Žiaci základnej školy si zase pre seniorov pripravili drobnú pozornosť v podobe voňavých medovníčkov.



November – patril predovšetkým pracovným aktivitám ako je čistenie orechov, alebo páranie peria, ktorými sme sa snažili preklenúť sychravé jesenné počasie. Prijímatelia sa do týchto aktivít zapájajú veľmi radi, keďže väčšina ich života bola spojená s fyzickou aktivitou vo forme manuálnej práce. Cítia sa byť užitočnými a majú možnosť tráviť tak čas s ostatnými klientmi, ktorí si často spestrujú napríklad aj spevom.



December – je mesiacom spojeným s očakávaním príchodu Vianoc. Charakteristické preň sú prípravy vianočných dekorácií, či drobných darčiekov pre príbuzných a neskôr zdobenie vianočných stromčekov a pečenie rôznych koláčikov. Zariadenie už tradične navštívil Mikuláš so svojimi anjelikmi, modlitbami, básničkami, či piesňami a vniesol niesol do zariadenia vianočnú náladu. Do zariadenia tiež zavítala folklórna skupina Karanka z Orovnice s plejádou vianočných piesní. Na Štedrý deň sa v zariadení uskutočnila sv. omša a neskôr slávnostná večera.





Všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom prispeli k vyplneniu času prijímateľov sociálnej služby v Domove sociálnych služieb a domove dôchodcov Oáza v Tekovskej Breznici z celého srdca ďakujeme .

3.2. Zlepšovanie kvality poskytovaných služieb

Aj v roku 2019 sme pokračovali v skvalitňovaní poskytovaných sociálnych služieb a vo zveľadňovaní zariadenia nasledovne:

Pre klientov zariadenia sa uskutočnila výmena TV prijímačov za LED-TV, zakúpili sa polohovacie posteľe, zdravotné matrace, nočné stolíky, zdvíhací záves, ktorý uľahčuje prácu pri manipulácii s prijímateľmi sociálnej služby. Do zimnej záhrady sa zakúpili nové stoly a stolíčky a do pracovne priemyselná práčka. Opätovne sa vykonal hygienický náter

vnútorných priestorov zariadenia, zároveň sa natreli aj zárubne. Opravilo sa zábradlie, vymenili sa madlá v kúpeľniach, opravila sa ja fasáda budovy, chodník a bola vykonaná údržba okenných žalúzií. V tomto roku sa zakúpil solárny

system na ohrev vody. Pravidelne sa vykonávala aj údržba parku, kde si prijímatelia sociálnej služby radi posedia na lavičkách, alebo v altánku a porozprávajú sa na čerstvom vzduchu, občas si aj zaspievajú.

V tomto roku sa v zariadení opäť realizovala externá supervízia pod vedením Mgr. Jozefa Vetora, ktorý zariadenie pravidelne navštevuje. Jej hlavnými témami bol rozvoj a zlepšenie komunikačných zručností, sebareflexia a etika v práci, teambuildingové aktivity a iné. Skupinová supervízia bola zameraná na riešenie pracovných problémov bálintovskou metódou, skupinovú diskusiu, či brainstormingom a tiež na rozvoj osobnostných vlastností, a posilňovanie existujúcich kompetencií. Skupinovú supervíziu viedol v doprovode gitary a spevu. Individuálna supervízia slúži na zvyšovanie profesionálnych zručností alebo predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Spoločnosťou TUV SÚD Slovakia s.r.o. (Certifikačný orgán systémov manažérstva) bol v zariadení realizovaný Dozorný audit, ktorý bol zameraný na preverenie plnenia podmienok Recertifikačného auditu a ktorý preň dopadol úspešne. Hlavnou víziou Domova sociálnych služieb a domova dôchodcov je dosiahnuť postupné zvyšovanie spokojnosti prijímateľov a naplnenie ich očakávaní v naviazanosti na zvyšovanie motivácie zamestnancov a tiež úzku spoluprácu s vonkajším prostredím. Systém manažérstva kvality je totiž stabilným procesom trvalého zlepšovania poskytovaných služieb.

Kvalitu práce a profesionálnych kompetencií odborného personálu pomáha zvyšovať absolvovanie rôznych vzdelávacích aktivít v rámci interných alebo externých školení zamestnancov. Zamestnanci sa zúčastnili odborných školení, ktorými boli Ročné zúčtovanie dane zo závislej činnosti za rok 2018 + legislatívne zmeny 2019, GDPR a zákon o ochrane osobných údajov v praxi, Riadiace akty Domova dôchodcov, Domova sociálnych služieb, Domova seniorov a iných o odborných inštitúcií so zameraním na oblasť pracovnoprávných vzťahov, nelegálneho zamestnávania, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov a klientov a povinnosti zariadení voči Inšpektorátu práce. Zdravotná sestra pravidelne školí svojich zamestnancov v rámci mesačných schôdzí a to podľa plánu interných školení, ktorý sa zostavuje na začiatku roka. Školenia sú zamerané na zlepšenie a zefektívnenie práce opatrovateľského personálu a zvyšovanie ich odbornej spôsobilosti.

Všetci zamestnanci absolvujú pri nástupe do pracovného pomeru školenia BOZP a protipožiarnej ochrany realizované externým dodávateľom Jozefom Kasanom, ktorý tiež

vykonáva pravidelné preškolenie všetkých zamestnancov. Zamestnanci tiež absolvujú povinné školenia podľa metodických pokynov zaradených do systému manažérstva kvality STN EN ISO 9001, ktoré realizujú ich priami nadriadení alebo zástupca zariadenia a ktoré sú zamerané na dodržiavanie interných smerníc a predpisov zariadenia.

3.3. Zamestnanci

Priemerný počet zamestnancov v roku 2019 bol 37.

Stav zamestnancov k 31.12.2019 – 37: hlavný pracovný pomer 36 zamestnancov
dohoda 1 zamestnankyňa

V stave zamestnancov nie je zahrnutá 1 zamestnankyňa na materskej dovolenke a 1 zamestnankyňa na rodičovskej dovolenke.

Štruktúra zamestnancov k 31.12.2019

Názov	Počet
HPP	
Riaditeľ	1
Zdravotná sestra – asistent zdrav. sestry	4
Opatrovateľka	15 + 1 MD
Upratovačka - práčka	4 + 1 RD
Účtovník, hospodár	2
Sociálny pracovník	2
Pracovník pre záujmovú činnosť	1
Inštruktor sociálnej práce	1
Kuchár , pomocný kuchár	4
Vedúci stravovacej prevádzky, hospodár	2
Dohody	
Zdravotná sestra	1
Spolu	37 + 1 MD + 1 RD

3.4. Zoznam konkrétnych vzdelávacích aktivít zamestnancov v roku 2019 :

- 1.) Ročné zúčtovanie dane zo závislej činnosti za rok 2018 + legislatívne zmeny 2019
- 2.) GDPR a zákon o ochrane osobných údajov v praxi
- 3.) Riadiace akty Domova dôchodcov, Domova sociálnych služieb, Domova seniorov a iných odborných inštitúcií so zameraním na oblasť pracovnoprávných vzťahov, nelegálneho zamestnávania, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov a klientov a povinnosti zariadení voči Inšpektorátu práce.

Počas celého roka sú zabezpečované pravidelné školenia a preškoľovania zamestnancov.

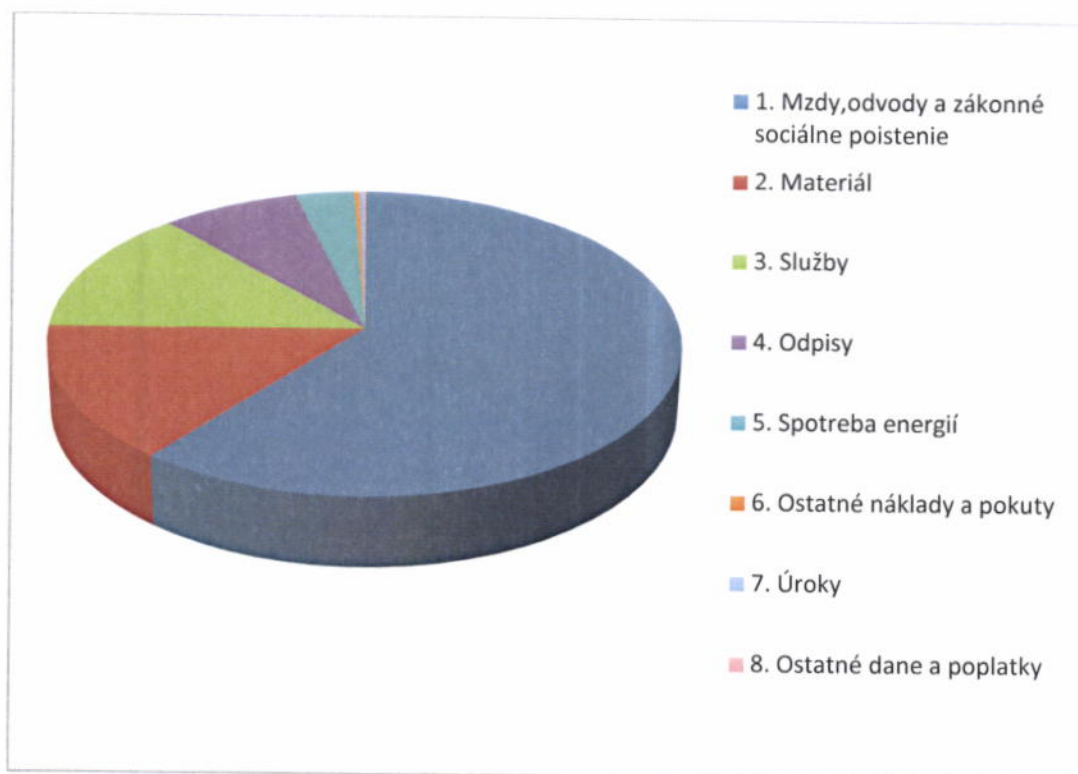
4. Výkaz ziskov a strát

4.1. Náklady na rok 2019

Č.	Náklady	€	%
1.	Spotreba materiálu	92 975,14	14,42
2.	Spotreba energií	21 047,37	3,27
3.	Opravy	46 375,77	7,20
4.	Cestovné	19,54	0,00
5.	Náklady na reprezentáciu	235,16	0,04
6.	Služby	38 766,44	6,02
7.	Náklady na mzdy	284 039,66	44,08
8.	Zákonné soc. poistenie	97 407,67	15,12
9.	Ostatné soc. náklady	9 091,42	1,41
10.	Odpisy	50 102,33	7,77
11.	Ostatné dane a poplatky	810,78	0,12
12.	Úroky	1 555,92	0,24
14.	Ostatné náklady vrátane pokút	2 011,44	0,31
	Náklady spolu	644 438,64	100,00 %

Náklady v roku 2019 (spolu 644 438,64 €)

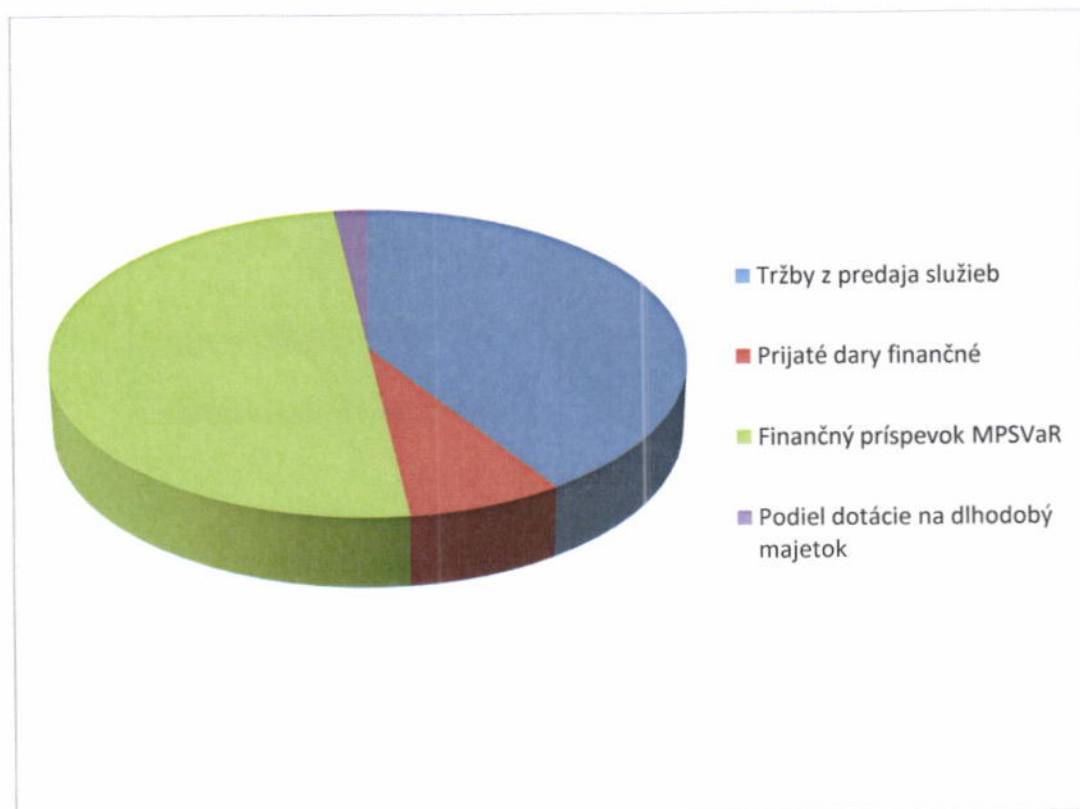
Najvyššie náklady v roku 2019 boli vynaložené náklady na mzdy a odvody a zákonné sociálne poistenie v hodnote 390 538,75 eur a tvorili až 60,61 % všetkých nákladov. Druhú najväčšiu nákladovú položku tvoril materiál v hodnote 92 975,14 eur čo je 14,42 %. Jedná sa o hygienický materiál, čistiace prostriedky, drobný materiál, kancelárske potreby, zdravotný materiál a hlavne spotreba potravín. Služby našej neziskovej organizácie predstavujú 85 396,91 eur, čo činí 13,26 % z celkových objemu nákladov, kde je zahrnuté zneškodnenie odpadu, poplatky za telefón, lekár, kuchár, poštovné, stravovanie, revízie, upratovanie, čistiace práce, pranie, cestovné, náklady na reprezentáciu a najväčšiu položku tvoria opravy v hodnote 46 375,77 eur. Odpisy v hodnote 50 102,33 eur tvoria 7,77 % nákladov. Spotreba energií je v hodnote 21 047,37 eur tvorí 3,27 % nákladov. Ostatné náklady vrátane pokút tvoria zvyšných 2 011,44 eur a tvoria 0,31 % Úroky v hodnote 1 555,92 eur tvoria 0,24 %, ostatné dane a poplatky v celkovej čiastke 810,78 eur tvoria 0,12% všetkých nákladov.



4.2 Výnosy na rok 2019

Č.	Výnosy	€	%
1.	Tržby z predaja služieb	278 031,05	40,91 %
2.	Prijaté dary finančné	49 099,71	7,23 %
3.	Finančný príspevok MPSVaR	339 840,00	50,00 %
4.	Podiel dotácie na dlhodobý majetok	12 598,77	1,86 %
	Spolu	679 569,52 €	100,00 %

Za rok 2019 mala nezisková organizácia výnosy v hodnote 679 569,52 eur. Hlavnou výnosovou položkou je finančný príspevok MPSVaR v hodnote 339 840,00 eur, ktorý predstavuje 50,00 % celkových výnosov. Druhou najväčšou výnosovou položkou sú tržby za poskytované služby, ktoré sú v hodnote 278 031,05 eur, čo predstavuje 40,91 % celkových výnosov. Prijaté dary finančné predstavujú 49 099,71 eur a tvoria výnos vo výške 7,23 %. Poslednú výnosovú položku tvorí umorenie odpisov z dotácie v hodnote 12 598,77 eur, čo predstavuje 1,86 % výnosov.



4.3.Výsledok hospodárenia za rok 2019

Za rok 2019 dosiahla nezisková organizácia zisk v hodnote 35 130,89 eur.

4.3.1 Súvaha k 31.12.2019

Č.	Druh majetku	€
1. Z toho	Neobežný majetok /netto/	1 017 824,66
	Dlhodobý hmotný majetok	1 017 824,66
	- pozemky	24 874,16
	- stavby	910 923,88
	- samostatne hnuteľné veci	65 403,05
	- dopravné prostriedky	10 833,00
	- ostatný dlhodobý hmotný majetok	1 729,37
	-	4 061,20
	- poskytnuté preddavky na DHM	
2. Z toho	Obežný majetok	18 839,25
	Zásoby	3 909,50
	Krátkodobé pohľadávky	2 392,08
	Finančné účty	12 537,67
	z toho: - pokladňa	3 599,82
	- bankové účty	8 937,85
3. Z toho	Časové rozlíšenie	1 204,31
	náklady budúcich období	1 204,31
	Majetok spolu	1 037 868,22

Neobežný majetok:

V roku 2019 eviduje Bonitas, nezisková organizácia dlhodobý majetok v hodnote 1 017 824,66 eur a to: pozemky v hodnote 24 874,16 eur, stavby v hodnote 910 923,88 eur, samostatne hnuteľné veci 65 403,05 eur, dopravné prostriedky v hodnote 10 833,00 eur, ostatný dlhodobý hmotný majetok v hodnote 1 729,37 eur a poskytnutý preddavok na DHM v čiastke 4 061,20 eur .

Obežný majetok:

Predstavujú zásoby v hodnote 3 909,50 eur, krátkodobé pohľadávky v čiastke

2 392,08 eur a finančné účty, ktoré pozostávajú :

- z pokladne, ktorej hodnota je 3 599,82 eur
- bankové účty, ktorých hodnota je 8 937,85 eur.

Časové rozlíšenie tvoria náklady budúcich období v hodnote 1 204,31 eur.

4.3.2 Vlastné a cudzie zdroje

	Druh zdrojov	€
1. Z toho	Vlastné zdroje krytia majetku	-57 354,08
	- Základné imanie	66,38
	- Nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 92 551,35
	- Výsledok hospodárenia	+ 35 130,89
2. Z toho	Cudzie zdroje krytia majetku	797 742,54
	-rezervy	15 019,19
	- dlhodobé záväzky	598 348,30
	-krátkodobé záväzky	184 375,05
3. Z toho	Časové rozlíšenie	297 479,76
	Výnosy budúcich období	297 479,76
	Vlastné zdroje a cudzie zdroje krytia spolu:	1 037 868,22

Zdroje krytia majetku tvoria vlastné zdroje v hodnote -57 354,08 eur. Cudzie zdroje krytia sú v hodnote 797 742,54 eur a časové rozlíšenie tvoria výnosy budúcich období v hodnote 297 479,76 eur.

Prehľad zmien vlastného imania

Počiatočný stav vlastných zdrojov krytia k 1.1.2019: - 92 484,97 Eur

Z toho: základné imanie	66,38 Eur
nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 80 901,91 Eur
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	- 11 649,44 Eur

Konečný stav vlastných zdrojov krytia k 31.12.2019: - 57 354,08 Eur

Z toho: základné imanie	66,38 Eur
nevysporiadaný výsledok hospodárenia	- 92 551,35 Eur
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	+ 35 130,89 Eur

4.3.3 Finančný majetok za rok 2019 / k 31.12.2019/ : 12 537,67 Eur

Peniaze v pokladni	3 599,82
Bankový účet č. SK64 0200 0000 0029 0780 1454	27,42
Bankový účet č. SK62 0900 0000 0004 1191 1036	8 910,43
Finančný majetok spolu:	12 537,67

4.4. Informácie o plnení odvodových povinností v roku 2019:

V priebehu roka 2019 si nezisková organizácia Bonitas splnila všetky záväzky voči zamestnancom aj odvodové povinnosti voči sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam a daňovému úradu v termíne výplat, t.j. najneskôr v posledný deň nasledujúceho mesiaca.

Výsledok hospodárenia roka 2019 neziskovej organizácie Bonitas, Májová15, Nová Baňa predstavuje zisk vo výške 35 130,89 eur a bude preúčtovaná do nevysporiadaného výsledku minulých období.

Koncom roka 2019 sa prvýkrát objavili správy z Číny o koronavíruse. V prvých mesiacoch roku 2020 sa vírus rozšíril do celého sveta a jeho negatívny vplyv nadobudol veľké rozmery. Aj keď v čase zverejnenia tejto účtovnej závierky vedenie účtovnej jednotky nezaznamenalo žiadne zmeny, nakoľko sa však situácia stále mení, preto nemožno predvídať budúce účinky/dopady.

Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

V Tekovskej Breznici, dňa 26.02.2020

Jaroslav Svetík
predseda správnej rady
podpis:



Jozef Adamec
riaditeľ n.o.
podpis:

