V ý r o č n á s p r á v a

Jazmín n.o.

za rok 2019

V Handlovej, 28. 02. 2020

OBSAH

1. ÚVOD 5

2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2019 V OBLASTI POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB..... 6

3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH 9

4. PREHĽAD O VÝNOSOCH A NÁKLADOCH ORGANIZÁCIE..... 9

5. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE 10

6. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA 1 PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ÚTULKU ZA KALENDÁRNY ROK 2019 11

7. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE..... 12

Vážení priatelia

Jazmín n.o.

každý rok mám príjemnú povinnosť zhrnúť predošlé obdobie a podeliť sa s Vami o naše úspechy aj neúspechy. Rok 2019 bol bohatý na aktivity a činnosť , ale aj na problémy a starosti, zároveň sme si pripomenuli 15. výročie založenia neziskovej organizácie.

Bez finančného príspevku mesta Handlová by sme prevádzku zariadení sociálnych služieb krízovej intervencie - útulok neudržali. Príspevok na prevádzku v sume 150€ ani zďaleka nepostačuje pokryť neustále rastúce náklady na mzdy, energie a prevádzku a tak sa nedostatok finančných prostriedkov sa odzrkadľuje v každej oblasti našej činnosti. Oblasť poskytovania sociálnych služieb krízovej intervencie je v periférii záujmu kompetentných, čoho dôkazom boli zamietavé odpovede kompetentných, ktorých sme tiež listom žiadali o pomoc.

Napriek tomu sme počas celého roku 2019 realizovali množstvo projektov. V ankete Dobré srdce v sociálnych službách sa nezisková organizácia Jazmín dostala do finálovej trojky. Na vyhlásení výsledkov sa zúčastnila primátorka mesta Mgr. Silvia Grúberová a riaditeľka Jazmín n.o.

Veľké poďakovanie patrí našim podporovateľom z radov občanov, mestu Handlová, Úradu práce sociálnych vecí a rodiny, Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny, Farskému úradu v Handlovej. Ďakujeme našim podporovateľom, ktorí nám pomohli a spríjemnili Vianočné sviatky v našom zariadení, konkrétne Marcela Šimonová, Janka Rybáriková, Danica Baranovičová, Lina Gregor, Silvia Grúberová, Radoslav Iždinský, Alžbeta Orthová, Lucia Jonasová a ďalším. Za návštevu a darčeky pre klientov zo srdca ďakujeme aj kolektívu Základnej školy v Nedožeroch-Brezanoch, pracovníkom Obecného úradu Cígeľ, spoločnosti Vegum, spoločnosti Nestlé, pani Andrei Rogoňovej, Ingrid Jaškovej Janákovej, Vladimírovi Krčovi, Strednej odbornej škole v Handlovej a mnohým ďalším obetavým ľuďom za podporu finančnú, materiálnu i duchovnú, za prejavenú dôveru, ktorá je nám oporou v dôležitých rozhodnutiach.

Taktiež ďakujem pánovi Dušanovi Klasovi, predsedovi správnej rady, všetkým členom správnej a predsedovi dozornej rady Ing. Radoslavovi Iždinskému a členom dozornej rady, svojim kolegom a spolupracovníkom za každodenne vynaložené úsilie v prospech ľudí v núdzi. Aj keď sociálna oblasť, v ktorej pôsobíme, bude pre nás aj naďalej výzvou, som si istá, že aj nasledujúci rok, rok 2020 zvládneme aj po finančnej stránke a bude pre nás v oblasti pomoci ľuďom bez prístrešia úspešným.

1. ÚVOD

Nezisková organizácia Jazmín n.o. so sídlom: F. Nádaždyho 4, 972 51 Handlová, IČO: 36 119652 vznikla dňa 16. 01. 2004 na základe rozhodnutia Obvodného úradu v Trenčíne podľa ustanovenia § 9 ods. 1 zákona č. 213/1997 Z . z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení (ďalej len „Zákon“).

Jazmín, n. o poskytuje nasledovné zaregistrované sociálne služby:
Útulok – registrácia : TSK 39 -1/2004 dňa 5. 3. 2004
s dňom začatia poskytovania sociálnej služby 16. 1. 2004 (kapacita 45 miest od 1.1.2014)
Chránená dielňa Jazmín – registrácia: ÚPSVaR Prievidza 23. 2. 2010
Počet vytvorených pracovných miest pre ZŤP: 10 do 31.3.2012
zmena štatútu chránenej dielne - od 1.4.2012 - 5 miest pre ZŤP
Chránené pracovisko Jazmín n.o. – registrácia: ÚPSVaR Prievidza
Počet vytvorených pracovných miest pre ZŤP: 1
Počet vytvorených pracovných miest pre asistenta ZŤP : 1

Jazmín, n. o poskytovala v roku 2019 nasledovné všeobecne prospešné služby:
a) útulok pre jednotlivcov a pre rodiny s deťmi
b) chránená dielňa
c) realizácia projektu dobrovoľníckej činnosti

Hlavným cieľom Jazmín, n.o. je predovšetkým poskytovanie služieb krízovej intervencie v zmysle zákona o sociálnych službách č. 448/2008 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Orgánmi neziskovej organizácie sú:
a) Správna rada, ktorá pracovala v zložení:
Dušan Klas, predseda správnej rady
Mgr. Silvia Grúberová- členka správnej rady
Danica Baranovičová – členka správnej rady
Lina Gregor – členka správnej rady
Marcela Šimonová – členka správnej rady

b) Dozorná rada, ktorá pracovala v zložení:
Ing. Radoslav Iždinský – predseda dozornej rady
Ing. Peter Mendel – člen dozornej rady
Bc. Alžbeta Orthová – členka dozornej rady

c) Štatutárny zástupca: Mgr. Viera Mrázová, riaditeľka

zamestnanci n.o.: 5 zamestnancov chránenej dielne
1 pracovný asistent
1 sociálna pracovníčka t.č. na rodičovskej dovolenke
1 pomocná sociálna pracovníčka
1 pomocná pracovníčka

2. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2019 V OBLASTI POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Počas roka 2019, nezisková organizácia realizovala / zabezpečovala nasledovné činnosti:

A) pomoc ľuďom a rodinám v núdzi v útulku

V roku 2019 sme pomáhali nasledovným skupinám ohrozených sociálnym vylúčením:
-jednotlivci (muži a ženy) v núdzi bez domova – 49 klientov (15 žien a 34 mužov)
-matky s deťmi, týrané ženy – 7 matiek a 13 detí
-priemerná dĺžka pobytu v zariadení bola v roku 2019 - 252 dní.
- nocľaháreň - 328 nocľahov poskytnutých v zimnom období 18 ľuďom bez prístrešia s zo zabezpečením vykonania osobnej hygieny a výmeny šatstva

Čas potrebný na sanáciu pomerov klienta a na zaradenie sa do bežného života sa u jednotlivých klientov líši v závislosti od sociálnych a zdravotných potrieb. V roku 2019 bola priemerná dĺžka zotrvania v zariadení 252 dní

Viac Tabuľka 1

B) dobrovoľnícka činnosť/absolventská prax

v roku 2019 sme realizovali dobrovoľnícku činnosť prostredníctvom ÚPSVaR - 2 dobrovoľníčky odpracovali celkom 1 072 hodín

C) chránená dielňa

vznikla v roku 2010 ako odozva na zvýšený dopyt zdravotne ťažko postihnutých občanov, ktorí sa opätovne chceli zaradiť do spoločnosti. V roku 2019 v chránenej dielni pracovalo 5 zdravotne ťažko postihnutých zamestnancov a 1 asistent zdravotne postihnutého zamestnanca a v druhej chránenej dielni 2 zdravotne ťažko postihnutí zamestnanci.

Tabuľka 1 Prehľad klientov a obsadenosti

rok 2019	**Útulok**		**Útulok rodiny**		**Nocľa-háreň**	**Počet ubytovacích dní/mesiac**	**Spolu klientov v mesiaci**
	muži	**ženy**	matky	deti	osoby/ nocľah	bez nocľahárne	
Január	28	9	5	9	6/79	1492	51
Február	27	8	5	10	5/86	1380	50
Marec	28	8	5	10	7/33	1556	51
Apríl	29	8	4	9	2/37	1500	50
Máj	28	9	4	9	2/56	1550	50
Jún	28	9	4	9	0	1500	50
Júl	28	9	4	9	0	1503	50
August	26	9	3	8	0	1416	46
September	29	10	3	7	0	1311	49
Október	27	11	3	6	0	1362	47
November	28	12	3	6	2/17	1374	49
December	29	12	2	5	4/20	1411	48
Celkom klientov	**335**	**114**	**45**	**97**	**28/328**	**17 355**	**Ø49**
rok 2019	**34**	**15**	**7**	**13**	**18**		**69**

V zariadeniach sociálnych služieb krízovej intervencie – t. j. v útulku poskytujeme v zmysle §26 zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách pomoc ľuďom, ktorí sa z rôznych príčin ocitli v krízovej životnej situácii, s cieľom minimalizovať krízu za aktívnej účasti klientov a sústavnou motiváciou ich mobilizovať k zaradeniu sa späť do bežného života, čo je aj poslaním organizácie. Cieľovou skupinou sú ľudia v hmotnej a sociálnej núdzi bez domova, zdravotne postihnutí, zbavení svojprávnosti, osamelé matky, týrané ženy a rodiny v núdzi...

Intenzívne pracujeme aj so seniormi, imobilnými klientmi, pričom miera starostlivosti a pomoci sa odvíja od stupňa ich postihnutia a s ľuďmi so zníženou pravdepodobnosťou sa zamestnať. Vyvíjame aktivity smerujúce k zlepšeniu efektívnej komunikácie a spätnej väzby medzi matkami a deťmi.

Klientom pomáhame nadobudnúť stratené či chýbajúce sociálne zručnosti, vedieme ich k dodržiavaniu hygieny, poriadku na izbe, sprevádzame po lekároch, zabezpečujeme predpis liekov, sprevádzame na odborné vyšetrenia a poskytujeme lekárom súčinnosť, sme nápomocní pri vybavovaní dávok, dôchodkov, preukazov ŤZP, pomáhame klientom riešiť zadĺženosť, usmerňujeme ich pri hospodárení s financiami a mnoho iných podporných činností. Vzhľadom na zhoršený zdravotný stav sme museli požiadať o umiestnenie dvoch klientov v domove sociálnych služieb.

Matky sú vedené k starostlivosti o deti, k účelnému hospodáreniu, vedenie k dodržiavaniu školskej dochádzky, k systematickej príprave detí na vyučovanie, zároveň ich vedieme k pravidelnému dennému režimu, ku komunikácii s dieťaťom, k emočnej starostlivosti, k rozvíjaniu silných stránok dieťaťa, k podpore, pochvale dieťaťa.

V prípade, že sa nám podarí získať dobrovoľníkov, tak ich smerujeme k tomu, aby svojimi životnými skúsenosťami prispievali k utváraniu statusu klientov, ich názorov a postojov, k rozvoju sociálnych zručností a pomáhajú pri obnove rodinných väzieb.

Počas letných mesiacov, cez prázdniny je práca s matkami a deťmi intenzívnejšia. Dobrovoľníci zabezpečujú počas starostlivosť o deti. Súčasne technikou nápodoby učia matky efektívne komunikovať s deťmi, láskavo sa k nim prihovárať, pomáhať deťom s domácimi úlohami. Deti žijú v neprirodzených podmienkach, z toho dôvodu, sa snažíme zabezpečiť aktivity, znižujúce psychické napätie matiek aj detí. Základné ciele, ktoré sme špecifikovali sa týkajú kognitívnej oblasti, emočnej a sociálnej. Kognitívna oblasť- zlepšovanie koncentrácie, grafomotoriky, sluchovej a vizuálnej percepcie. Emočná oblasť- sebareflexie, emočné sebauvedomenie, práca s emóciami, empatia, motivácia, sebahodnotenie. Sociálna oblasť- voľná hra, aktívne počúvanie, komunikačné kompetencie, zásady slušného správania, zvyšovanie skupinovej kohézie, potreba spolupatričnosti. Matky sú vedené ku komunikácii s dieťaťom, zdravému a pravidelnému dennému režimu.

Ďalšou cieľovou skupinovou sú aj nezamestnaní klienti, klienti bez prístrešia, ktorí majú problém nájsť si prácu. Hlavným cieľom je motivácia klientov. U klientov vnímame apatiu, rezignovanie na svoju sociálnu situáciu a slabú, resp. žiadnu motiváciu zamestnať sa. V práci s klientom využívame metódu vstupného rozhovoru, kde zisťujeme aktuálnu situáciu klienta, želaný stav klienta a čo všetko musí robiť preto, aby sa dostal z problémovej situácie a posunul sa vo svojom živote ďalej. Porovnávame jeho aktuálny život so životom pracujúcich ľudí, aby si uvedomil jeho momentálnu situáciu. Klientom, ktorí sú schopní zaradiť sa do pracovného procesu sme pomohli zriadiť mailové schránky, napísať životopisy, motivačné listy, žiadosti do zamestnania.

Pre klientov zabezpečujeme rôzne aktivity. Cieľom aktivít je posilniť skupinovú súdržnosť, prispievať k lepšej emočnej klíme, viesť klientov k otvorenej komunikácii, znižovať psychické napätie klientov, uvoľňovať atmosféru, prispievať k zlepšovaniu vzájomných vzťahov, uspokojovať potrebu spolupatričnosti a predovšetkým potrebu sebarealizácie. Témy skupinových aktivít sú zamerané na rozhodovanie, riešenie závažných životných situácií. Po týchto aktivitách napriek počiatočnému odporu dostávame od klientov pozitívnu spätnú väzbu. Tieto aktivity hodnotia klienti pozitívne a tešia sa na ďalšie stretnutia .

K našim najvýznamnejším aktivitám patria :

- jarné tvorivé dielne
- práce v záhrade
- starostlivosť o pamätník obetí banských nešťastí
- zabezpečenie poriadku a čistoty počas Dňa bielych ruží
- prax študentov SSŠ odbor sociálno-právna činnosť
- Deň otvorených dverí v samospráve
- upratovanie lístia, pomoc starším ľuďom pri sťahovaní, maľovaní, upratovaní
- Mikulášske posedenie
- vianočné tvorivé dielne
- vianočné pečenie
- Vianočný koncert spojený s odovzdávaním darčekov od sponzorov a dobrých ľudí

Výkon dobrovoľníckej činnosti v zmysle zákona o službách zamestnanosti v oblasti aktivácie sociálnych a pracovných zručností zohrával v minulosti významné miesto v rámci poskytovania všeobecne prospešných služieb. Aktivačné práce formou dobrovoľníckej služby sme realizovali v neziskovej organizácii od roku 2005.
V roku 2019 sa nám podarilo získať 2 dobrovoľníčky na realizáciu dobrovoľníckej činnosti prostredníctvom ÚPSVaR. Dobrovoľníctvo v neziskovej organizácii Jazmín pôsobí ako faktor sociálnej inklúzie a participácie. Nezamestnaným z radov dobrovoľníkov i klientov to umožňuje nadväzovať sociálne kontakty, rozvíjať nadobudnuté zručnosti, naučiť sa členiť štruktúru dňa.
Dobrovoľníckou prácou sme posilnili sebadôveru, poskytli sme prístup k sieťam ponúkajúcim pracovné možnosti ako aj príležitosť rozvinúť si konkrétne zručnosti žiadané na trhu práce.
Uchádzači o zamestnanie – dobrovoľníci vykonávali prácu v rozsahu 20 hodín týždenne, pričom boli nápomocní pri zabezpečovaní prevádzky neziskovej organizácie, pri obslužných činnostiach zdravotne postihnutým klientom. Dobrovoľníčky odpracovali 1072 hodín v prospech neziskovej organizácie.

Práve dobrovoľníci sa stávali hnacím motorom klientov, pretože rovnako ako klienti aj oni prišli o prácu, no nevzdali sa a snažia sa riešiť svoju sociálnu situáciu. Dobrovoľníci pomáhali, podporovali a viedli klientov k zlepšeniu ich životnej situácie, sprevádzali ich na úrady, k lekárom, pomáhali s hygienou. Klienti sa postupne začali tešiť na dobrovoľníkov, začali ich púšťať do svojho sveta a odkrývali im svoje vnútorné zranenia, zlyhania v živote. Na tomto sme potom mohli postaviť našu pomoc ľuďom v núdzi.

3. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení Jazmín , n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná závierka je výsledným produktom účtovnej uzávierky. Príprava a zostavenie účtovnej závierky sa skladá z 3 etáp :
1 etapa: prípravné práce – sem patrí zúčtovanie všetkých účtovných prípadov za daný rok do peňažného denníka, vykonanie inventarizácie majetku a záväzkov a zaúčtovanie uzávierkových účtovných operácií
2 etapa: uzatvorenie účtovných kníh t.j. účtovná uzávierka
3 etapa: zostavenie účtovných výkazov t.j. účtovná závierka

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky Jazmín, n. o. zostavuje Výkaz o majetku a záväzkoch a Výkaz o výnosoch a nákladoch. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnom účtovníctve.

4. PREHĽAD O VÝNOSOCH A NÁKLADOCH ORGANIZÁCIE

Tabuľka 2 Náklady a výnosy Jazmín n.o.

	Výnosy (v EUR)	Náklady (v EUR)	Zostatok k 31.12.2019
Celkom	**170 140,10**	**166 374,74**	**3 765,36**

5. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV ORGANIZÁCIE

stav aktív a pasív k 31.12.2019 predstavuje sumu 67 726,49 EUR

K 31.12.2019 predstavoval (i):

Aktíva:

1.	Dlhodobý hmotný majetok	46 656,16 EUR;
2.	Krátkodobé pohľadávky	11 262,57 EUR;
3.	Finančné účty	9 460,18 EUR;
4.	Časové rozlíšenie aktív	347,58 EUR;

Pasíva:

5.	Základné imanie	165,97 EUR;
6.	Fondy tvorené zo zisku	167,24 EUR;
7.	Rezervy	5 662,15 EUR;
8.	Dlhodobé záväzky	13,59 EUR;
9.	Krátkodobé záväzky	14 145,42 EUR;
10.	Časové rozlíšenie pasív	43 806,76 EUR;
11.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	3 765,36 EUR;

6. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA 1 PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY V ÚTULKU ZA KALENDÁRNY ROK 2019

Ekonomicky oprávnené náklady (ďalej len EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby v útulku za kalendárny rok boli stanovené na základe ročnej účtovnej závierky v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov
V neziskovej organizácii Jazmín v útulku sú EON za rok 2019..... 170 812,61€
Na jedného prijímateľa sociálnej služby v útulku za rok 2019 sú EON ..... 3 795,84€
Na jedného prijímateľa sociálnej služby v útulku za mesiac sú EON..... 316,32€

Tabuľka3 Ekonomicky oprávnené náklady Jazmín n.o. – sociálna služba útulok

	Druh sociálnej služby	**útulok**	**útulok**	**Spolu**
	% podiel na nákladoch	**53,33**	**46,67**	**100,00**
	počet klientov (kapacita)	**24**	**21**	**45**
POLOŽKY	**POČET KLIENTOV skutočnosť**	**24**	**21**	**45**
610,620	mzdy, odvody - spolu	55 813,97	48 843,76	104 657,73
631001	cestovné výdavky tuzemské	645,57	565,83	1 212,40
632001	energie - el. energia, plyn	16 777,38	14 682,17	31 459,55
632002	vodné , stočné	3 163,24	2 768,20	5 931,44
632003	poštové a kuriérske služby	76,21	66,69	142 ,90
632005	telekomunikačné služby	668,75	585,24	1 253,99
633	materiál	1 342,47	1 174,82	2 517,29
634	dopravné	0,00	0,00	0,00
635	údržba	1 236,58	1 082,15	2 318,73
636	nájomné za prenájom	6,20	5,42	11,62
637	služby	8 053,56	7 047,81	15 101,37
640	bežný transfer	550,06	481,37	1 031,43
	odpisy	2 759,38	2414,78	5 174,16
SPOLU		91 094,36	79 718,25	**170 812,61**
	NÁKLADY NA 1 KLIENTA/ROK	3 795,60	3 796,11	3 795,84
	NÁKLADY NA 1 KLIENTA/MESIAC	316,30	316,34	**316,32**
	NÁKLADY NA 1 KLIENTA/DEŇ	10,40	10,40	10,40
	Poskytnutý FP z MPSVaR	43 200,00	37 800,00	81 000,00
	Vrátený FP z MPSVaR	0,00	0,00	0,00
	Čerpaný FP z MPSVaR	43 200,00	37 800,00	**81 000,00**
	Príjem na 1 klienta/rok	1 800,00	1 800,00	1 800,00
	Príjem na 1 klienta/mesiac	150,00	150,00	150,00
	Príjem na 1 klienta/deň	4,93	4,93	4,93
200	**príjmy z platenia úhrad za sociálnu službu SPOLU**	19 207,30	16 808,65	**36 015,95**
	príjem z platenia úhrad za sociálnu službu na 21 klienta/rok	800,30	800,41	800,35
	príjem z platenia úhrad za soc. službu na 1 klienta/mesiac	66,69	66,70	66,70
	príjem z platenia úhrad za sociálnu službu na 1 klienta/deň	2,19	2,19	**2,19**

Vysvetlivky k tabuľke: EON - ekonomicky oprávnené náklady
FP - finančný príspevok
MPSVaR – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

7. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE

V zmysle podmienky uvedenej v §7 bod 2 Štatútu Jazmín n.o. zaniklo členstvo v Správnej rade : Ing. Podobovej Jarmile, Dušanovi Klasovi, Mgr. Erike Budovičovej, Michalovi Hertlíkovi a Ing. Rastislavovi Tomanicovi. Všetkým patrí poďakovanie za odvedenú prácu v prospech ľudí odkázaných na pomoc iným.
V zmysle Uznesenia MsZ 29.01.2019 boli mestom nominovaní Mgr. Silvia Grúberová,primátorka mesta Handlová, Danica Baranovičová - poslankyňa MsZ, Lina Gregor - poslankyňa MsZ, Marcela Šimonová - poslankyňa MsZ a Dušan Klas - poslanec MsZ.
Správna rada odsúhlasila zmenu v zložení Správnej rady Jazmín n.o. na základe návrhu MsZ.
Za predsedu SR Jazmín n.o. bol zvolený pán Dušan Klas.
Správna rada navrhla aj zmenu v zložení Dozornej rady. Predsedom DR sa stal Ing. Radoslav Iždinský, zástupca primátorky. Členmi dozornej rady sa stali Ing. Peter Mendel, vedúci ekonomického oddelenia MsÚ a Bc.Alžbeta Orthová, poslankyňa MsZ Handlová.

Správna rada Jazmín, n.o. zasadala v roku 2019 trikrát v apríli, v júli a v novembri 2019.
17. 4. 2019 schválila Správna rada Jazmín n.o. výsledky hospodárenia za rok 2018, 31. 07. 2019 boli prerokované a schválené výsledky hospodárenia za 1. polrok 2019 a 12. 11. 2019 bol schválený rozpočet neziskovej organizácie na rok 2020.
Dozorná rada zasadala 17.3.2020 Jazmín n.o., vyjadrila sa k výsledkom hospodárenia a odporučila výsledky hospodárenia schváliť.
Výročnú správu za rok 2019 schválila Správna rada na svojom zasadnutí dňa 18.3.2020

Mgr. Viera Mrázová, riaditeľka Jazmín n.o.

Ďakujeme za podporu a pomoc !