



V Z O R výrobné družstvo Zvolen

VÝROČNÁ SPRÁVA

V Z O R VÝROBNÉ DRUŽSTVO ZVOLEN

Lihoveckého 1805, 960 22 Zvolen

ZA ROK 2019

Predkladá: Jaroslava Aláčová, podpredseda predstavenstva

Dátum: marec 2020

Podpis:

Schválil: Predstavenstvo družstva

Dátum: marec 2020

Podpisy:

Obsah

1. Účtovná závierka podnikateľov v PÚ	
2. Poznámky k individuálnej účtovnej závierke	
3. Správa audítora	
4. Vznik, orgány družstva, organizačné členenie, predmet činnosti	3
4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve	3
4.2. Orgány družstva	3
4.3. Organizačné členenie výrobného družstva	4
4.4. Predmet činnosti výrobného družstva	4
5. Základné charakteristiky hospodárenia družstva	5
5.1. Základné charakteristiky hospodárenia družstva	5
5.2. Financovanie	6
5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom	7
5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie	8
5.5. Mzdová politika	9
6. Vyhodnotenie plnenia hlavných úloh pre rok 2019	9
7. Stav členskej a zamestnaneckej základne, základné imanie a majetková účasť k	
31.12.2019	10
7.1. Členská a zamestnanecká základňa	10
7.2. Stav základného imania	11
7.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2019	11
8. Návrh na riešenie účtovnej straty za rok 2019	11

4. VZNIK DRUŽSTVA, RIADIACE ORGÁNY, ORGANIZAČNÉ ČLENENIE, PREDMET ČINNOSTI

4.1. Vznik a základné informácie o výrobnom družstve

Základy družstva siahajú do r. 1946, kedy bola oficiálne do obchodného registra pri krajskom súde v Banskej Bystrici dňa 22. 1. 1946 firma oficiálne zapísaná ako ROBOTODEV, výroba konfekcie a bielizne, družstvo s ručením obmedzeným v Banskej Bystrici vo zväzku XVI. pod číslom 1619/1 Firm. 454. Od 16.12.1952 bola táto firma zapísaná v obchodnom registri ako výrobné družstvo. Do začiatku sedemdesiatych rokov sa niekoľkokrát menil názov firmy, postupne kryštalizovalo hlavné výrobné zameranie, ktoré sa nakoniec skončilo jednoznačným smerovaním do odevnej a kartonážnej výroby. V súčasnosti používaný názov V Z O R, nesie družstvo od marca 1962 a od roku 1971 je už prakticky nemenné aj hlavné zameranie činnosti družstva.

Najväčší rozvoj zažilo družstvo v poslednom desaťročí minulého tisícročia. Počty pracovníkov sa dostali takmer na 700. Boli vytvorené podmienky pre zabezpečovanie vysokých objemov produkcie a to v odevnej aj kartonážnej výrobe. V posledných rokoch prvého desaťročia nového tisícročia družstvo výrazne postihla svetová hospodárska kríza. Obmedzovanie dopytu hlavne pracovnej konfekcie viedlo k postupnému a pretrvávajúcemu znižovaniu stavu pracovníkov až na súčasnú úroveň.

V r. 2019 pokračoval, hlavne v závode Zvolen, výrazný pokles zákaziek na pracovnú konfekciu. Hlavným dôvodom boli trhom už neakceptovateľné ceny. Napriek prijatým racionalizačným opatreniam sa zvyšovalo záporné hospodárenie závodu a to až do takej miery, že predstavenstvo pre zachovanie ďalšej existencie družstva navrhlo výrobu vo Zvolene zrušiť a budovu odpredať. Členská základňa zámer schválila s termínom k 31.12.2019.

Vzhľadom k pokračujúcemu trendu zvyšovania nákladov (mzdy, dovolenkové príspevky, energie, miestne dane, odpadové hospodárstvo...) a na druhej strane požiadaviek trhu na nezvyšovanie cien, je podnikanie na Slovensku v tomto segmente výroby z pohľadu blízkej budúcnosti výrazne ohrozené, v mnohých prípadoch až neudržateľné.

4.2. Orgány družstva

K 31.12. 2019 bolo zloženie orgánov družstva nasledovné:

Predstavenstvo výrobného družstva:

Ing. Anna Kulichová - predseda predstavenstva a predseda družstva do 15.11.2019
 p. Jaroslava Aláčová – podpredseda predstavenstva, ZZV
 Ing. Mária Kučerová – člen, správa družstva
 p. Janka Kucejová – člen, ZKT
 p. Eva Hrošová – člen, ZBR

Kontrolná komisia:

p. Ľubomír Baláž – predseda, ZZV, od 20.6.2019 Anna Albertyová, ZBR
 p. Alena Ištvanová – člen, ZZV
 p. Marta Vajsová – člen, ZKT
 p. Marianna Libiaková – člen, ZDE

Komisia SOČZ:

p. Miriam Chabanová – člen, ZZV – predseda
 p. Jana Púpalová – člen, ZKT
 p. Jana Štefančíková – člen, ZBR
 p. Janka Kováčiková – člen, zást. zamest. ZZ
 p. Věra Ťažká - – člen, zást. zamest. ZBR

4.3. Organizačné členenie výrobného družstva

V roku 2019 výrobné činnosti spojené s odevnou výrobou boli zabezpečované v závodoch Zvolen a Brezno. Výroba obalov z kartónov sa realizovala v Závode Kartonáž v Detve. Obchodné činnosti sa zabezpečovali v Závode Zvolen, Závode Kartonáž a čiastočne v závode Brezno.

Produkcia **odevných závodov** bola zameraná na výrobu pracovnej konfekcie, výrobu profesijnej konfekcie buď ako práca vo mzde alebo v plnej réžii. Konštrukčné práce externé a interné sa zabezpečovali v závode Zvolen, materiálne zabezpečenie si riešil každý závod samostatne podľa toho, kde sa zákazka šila. Výroba dámskej konfekcie bola vyrábaná len na priamu objednávku odberateľa.

Závod Kartonáž Detva zabezpečoval predovšetkým výrobu a odbyť priemyselnej kartonáže, doplnkovo poťahovanú kartonáž a kancelárske pomôcky.

Úsek PVD - správa družstva v spolupráci s ostatnými útvarmi zabezpečovala personálnu, mzdovú, účtovnú, daňovú agendu, bankový styk, finančné činnosti, výstupy a spoluprácu s orgánmi štátnej a miestnej správy, správu informačných technológií, softvérové a hardvérové vybavenie, v kompetencii bolo aj prenajímanie podnikateľských priestorov. Právne služby, BOZP a PO boli zabezpečované dodávateľsky.

4.4. Predmet činnosti výrobného družstva

Predmet činnosti (aktívne využívaných) výrobného družstva zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici:

- výroba odevná
- výroba textilných výrobkov
- výroba kartonážnych výrobkov
- výrobu kancelárskych potrieb v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja a predaj, okrem viazaných a koncesovaných obchodných činností
- Prenájom nehnuteľností bez poskytovania iných než základných služieb spojených s prenájomom

5. ZÁKLADNÉ CHARAKTERISTIKY HOSPODÁRENIA VÝROBNÉHO DRUŽSTVA ZA ROK 2019

5.1. Základné charakteristiky hospodárenia družstva

V **odevnej výrobe** v roku 2019 došlo k výraznému zhoršeniu výsledkov hospodárenia, v závode Zvolen, v priebehu roka naši obchodní partneri pociťovali znížený dopyt po výrobkoch, čo sa prejavilo v závode Zvolen výpadkami vo výrobe. Dopĺňovanie výroby rôznymi málo kusovými zákazkami sa ukázalo ako vysoko neefektívne, keďže prinieslo výrazné zníženie najmä v oblasti plniteľnosti výkonových noriem s priamym dopadom na ceny výrobkov. Vzhľadom k tomu, že na základe stanoviska našich partnerov nebol do budúcnosti reálny predpoklad ďalšej výroby a všetky nové viac sériové zákazky svojimi cenami nepokrývali ani úplné vlastné náklady, navrhlo predstavenstvo zrušiť k 31.12.2019 výrobu v závode Zvolen a budovu odpredať. Závod Brezno pokračoval v kladných výsledkoch hospodárenia, aj v diverzifikácii výroby na pracovné oblečenie a výrobu pre automobilový priemysel, ktorá však bola viac-menej nárazová.

V **kartonážnej výrobe** pokračovala výroba pre DS Smith a tradičných odberateľov. Došlo k nárastu výnosov, hospodársky výsledok v porovnaní s minulým rokom sa takmer zdvojnásobil.

V oblasti **prenájmu priestorov** boli obsadené voľné priestory na 2. poschodí budovy na Ul. Lihoveckého. Voľné priestory v závode Brezno sú prenájaté.

Výrobné družstvo ako celok malo pre rok 2019 **plán výnosov** v objeme **2 711 258,- €**, v **skutočnosti** sa zabezpečili **výnosy** v objeme **2 390 530,- €**. **Plán tržieb za predaj vlastných výrobkov a služieb** bol na úrovni **2 622 266,- €**, **skutočne** boli vyrobené **tržby** na úrovni **2 289 271,- €**, čo je o 346 775,- € menej ako v predchádzajúcom roku.

Absolútne čerpanie **nákladov celkom** za rok 2019 bolo vo výške **2 762 797,- €**, oproti **plánu 2 708 187,- €**. V nákladoch sa výrazne prejavilo vyplatenie odstupného zamestnancom zo Zvolena, čiastočne doplatok do minimálnej mzdy.

Výrobné družstvo **plánovalo** na hodnotené obdobie, t.j. na rok 2019 **hospodársky výsledok** zisk v objeme **3 071,- €**. V **skutočnosti** sa vyprodukovala **strata - 372 267,30 €**. Organizačné zložky sa na plnení hospodárskeho výsledku podieľali nasledovne:

Závod Zvolen namiesto plánovanej straty 15 361,-€, vytvoril v skutočnosti stratu 416 918,-€. Záporný výsledok vo Zvolene výrazne ovplyvnilo vyplatenie odstupného prevažnej časti pracovníkov závodu, postupný pokles výroby ziskových výrobkov, vytvorenie rezervy na dovolenky a doplatok do minimálnej mzdy.

ZKT oproti plánovanému zisku 56 522,- €, zabezpečil zisk 107 773,- €. Medziročne je to zlepšenie hospodárenia o 49 668,- €.

ZBR - pri plánovanom zisku 54 770,- €, dosiahol v skutočnosti zisk 38 380,- €. Medziročne došlo v závode Brezno k zhoršeniu hospodárenia o 10 483,- €.

Nájmy v r. 2019 boli účtované na príslušné strediská.

V družstve pracovalo za rok 2019 priemerne **134 pracovníkov**. Medziročne je stav zamestnancov znížený o 23,5 pracovníkov.

5.2. Financovanie

Situácia s financovaním sa počas roka 2019 oproti minulému roku mierne zhoršila, ale počas roka sa darilo priebežne zabezpečovať úhrady záväzkov. Problém nastal ku koncu roka a to z dôvodu výplaty odstupného. Po odpredaji budovu vo februári 2020 boli všetky nesplatené záväzky za november (odvody do SP) a december (odstupné, odvody do SP a ZP) zaplatené. Zdĺhavé vymáhanie pohľadávok súdnou cestou a exekútormi pretrvávalo aj v roku 2019, mnoho našich „starých“ dlžníkov využilo možnosť osobného bankrotu. Boli sme úspešní u jednej dlžníčky so sumou do 10 tis. Eur. U väčšiny aktuálnych obchodných partnerov bola platobná schopnosť na prijateľnej úrovni. Družstvo na financovanie používalo len vlastné zdroje.

K 31.12.2019 bola výška pohľadávok bez opravných položiek jednotlivých závodov nasledovná:

závod Zvolen	- tuzemské	31 732,71 €
	- zahraničné	39,69 €
	- min. obdobie	4 548,32 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Kartonáž Detva	- tuzemské	40 921,33 €
	- zahraničné	0,00 €
	- min. obdobie	34 742,58 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
závod Brezno	- tuzemské	10 250,20 €
	- zahraničné	15 013,24 €
	- min. obdobie	0,00 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	
nájomné vzťahy	- tuzemské	4 787,01 €
	- min. obdobie	20 329,06 €
	(so splatnosťou viac ako rok)	

Ku koncu roka malo družstvo k dispozícii nasledovné finančné prostriedky:

- hotovosť v pokladniach	2 510,68 €
- bežný účet VÚB	47 156,78 €
- sociálny účet VÚB	26,03 €
- bežný účet ČSOB	16 669,47 €

5.3. Rozbor investičnej činnosti, opravy a údržba, hospodárenie s majetkom

Vzhľadom k tomu, že všetky investície boli podmienené dostatkom finančných zdrojov, nebol plán investícií stanovený konkrétnou sumou, boli zadefinované požiadavky z jednotlivých závodov a ich realizácia závisela na nevyhnutnej potrebe vo výrobnom alebo riadiacom procese. V roku 2019 investície neboli realizované. Operatívne sa riešili opravy nevyhnutné pre zabezpečenie chodu výroby, revízie, odborné technické prehliadky a skúšky vyhradených technických zariadení. Opravy konfekčnej techniky boli realizované vlastnými mechanikmi z nakúpených náhradných dielov a spotrebného materiálu. Celkom bolo v tejto oblasti vynaložené 11 261,- € na materiál na opravy, 6 499,- € na opravy a 4 134,- € na revízie.

Celkový stav neobežného majetku je uvedený v súvahe k 31.12.2019, z ktorej je zrejmý stav mimoriadne vysokého opotrebovania.

5.4. Vývoj kvality výroby, reklamácie

Vysoká kvalita je základným faktorom, bez ktorého sa nedá realizovať akákoľvek spolupráca so zahraničným, ale aj tuzemským partnerom. Odrazom zabezpečovanej kvality výrobkov sú zvyčajne pri opakovanej spolupráci odozvy od našich zákazníkov (upozornenia na nekvalitu, reklamácie, ich počet, závažnosť uvedených zistení), ale aj vlastné evidencie z výrobného procesu a to najmä sledovanie opráv výrobkov vo výrobnom procese, sledovanie nezhôd u dodávaných, resp. nakupovaných materiálov, nezhôd v dokumentácii dodanej zákazníkom, sledovanie výsledkov meraní výrobkov a ich porovnanie oproti tabuľkám.

Vývoj v kvalite hotových výrobkov v odevnej výrobe mal v roku 2019 stabilnú tendenciu, je porovnateľný s výsledkami minulých rokov. Prípadné nezhody obchodní partneri zasielali v elektronickej podobe emailom, resp. sme boli upozornení na nedostatky pri osobnej návšteve našich partnerov priamo vo výrobe. Na zistené nedostatky boli operatívne prijaté opatrenia na nápravu. Finančný postih nebol uplatnený, opravy sa vykonali mimo pracovný čas.

Na výrobky ZKT neprišla od odberateľov v priebehu roka 2019 žiadna reklamácia. Upozornenia boli riešené okamžite, bez finančného postihu. Reklamácie na materiál boli doriešené náhradnou dodávkou, resp. vystavením dobropisu.

Evidencia o reklamáciách a upozorneniach na nekvalitu bola pravidelne mesačne vyhodnocovaná na poradách vedenia družstva, zodpovední pracovníci prijímali opatrenia, aby sa zistený stav nezopakoval, aby sa nezhodám predišlo a aby sme tak prispeli k zvýšeniu spokojnosti našich zákazníkov.

5.5. Mzdová politika

Politiku v oblasti miezd výrobné družstvo realizovalo prostredníctvom rozpracovaných ustanovení Zákonníka práce a súvisiacich predpisov na vnútorné podmienky a potreby družstva v oblasti odmeňovania, a to:

- Zásadami odmeňovania zamestnancov V Z O R výrobné družstvo Zvolen
- Zásadami poskytovania prémie a ich prílohami

Odmeňovanie všetkých zamestnancov bolo založené na princípe viaczložkovej mzdy.

U výrobných robotníkov sa v prevažnej miere uplatňovala úkolová mzda s individuálnou prémieou zameranou na plnenie výkonovej normy. Okrem toho sa uplatňovala kolektívna odmena určená pevnou čiastkou na 1 výrobného robotníka.

U režijných a technických zamestnancov (RP, POP, THP) to bola tarifná mesačná mzda a osobné ohodnotenie, pričom ako nadtarif bola vyplácaná mesačná prémiea viazaná na vlastnú angažovanosť – ako kolektívna forma zainteresovanosti.

Prémie na splnení plánovaného hospodárskeho výsledku pre všetky kategórie zamestnancov mala podobu individuálnej zainteresovanosti.

U vedúcich zamestnancov družstva bola mzda určená v pracovnej zmluve, resp. dohodou o zmene pracovnej zmluvy.

Ako doplnková forma odmeňovania pre všetky kategórie zamestnancov sa využívali: mimoriadne odmeny, odmeny k životnému jubileu, odmeny pri udelení vnútro družstevných vyznamenaní, vernostná odmena.

Celkovo na mzdy, náklady na sociálne poistenie a sociálne náklady bolo v roku 2019 vynaložené 1 818 731,- €, čo je o 134 751,- € viac ako v predchádzajúcom roku. Index vývoja priemerného zárobku 19/18 bol 1,106.

Priemerný zárobok, plniteľnosť noriem, využívanie fondu pracovného času, práca nadčas

	2019	2018	index 19/18
Priemerná hrubá mzda	660 €	597 €	1,106
z toho: VR	596 €	553 €	1,078
RP	732 €	607 €	1,206
THP	1 026 €	872 €	1,177
Plnenie VN	111,88%	111,01%	1,008
z toho: Závod Zvolen	98,06%	102,82%	0,954
Závod Brezno	119,96%	116,57%	1,029
Závod Kartonáž	111,66%	111,20%	1,004
Využitie FPD na zamestnanca	88,80%	88,55%	1,003
z toho: VR	86,38%	88,64%	0,975

Práca nadčas v hodinách	364,5	565,0	-200,5
z toho: VR	30,5	125,0	-94,5
RP	159,5	127,0	32,5
THP	174,5	313,0	-138,5

6. VYHODNOTENIE PLNENIA HLAVNÝCH ÚLOH PRE ROK 2019

1/ Pre oblasť odevnej exportnej výroby pracovných odevov udržať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, ale hľadať možnosti jej zefektívnenia. Hľadať nových partnerov s lepšími cenovými reláciami.

V priebehu roku 2019 pokračovala spolupráca s dlhodobými partnermi, nové kapacity závodu Zvolen sa nepodarilo naplniť výrobou od dlhodobých partnerov a nové zákazky, najmä veľkosériové, boli cenovo nevýhodné, preto nebolo možné pristúpiť k ich realizácii. Šitie málo sériových zákaziek prináša neplnenie výkonových noriem, čím sa tieto stávajú neefektívne. Nedostatok výroby v závode Zvolen priniesol zníženie tržieb z vlastnej výroby oproti minulému roku o 346 775,- Eur. Vzhľadom k tomu, že nebola perspektíva zlepšenia hospodárenia v závode Zvolen, predstavenstvo predložilo návrh na ukončenie výroby v závode Zvolen k 31.12.2019, čo členská schôdza schválila. V závode Brezno boli výrobné kapacity naplnené výrobou od dlhodobého partnera, pokračovala aj výroba pre automobilový priemysel. Podarilo sa zabezpečiť kladné hospodárenie závodu. Vo všeobecnosti v odevnej výrobe prichádza zatiaľ k miernej recesii naviazanej na problémy v automobilovom priemysle a neúmerným tlakom na znižovanie cien výrobkov a tým presunu výroby zo Slovenska do tretích krajín, resp. krajín s lacnejšou pracovnou silou.

2/ Pre oblasť odevnej exportnej a tuzemskej výroby profesijných odevov, dámskej konfekcie a voľnočasového oblečenia rozvíjať a maximálne zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nové odbyiská.

V oblasti dámskej a voľnočasovej konfekcie sme pokračovali v trende predchádzajúceho roku, keď pre pretrvávajúce problémy v tomto segmente (najmä ponuka výrazne lacnejšieho dovozového tovaru z Číny, Pakistanu, Indie, Poľska) sa táto zabezpečovala len na objednávku, vlastné modely sa nevyvíjali.

3/ Pre oblasť kartonážnej výroby zefektívňovať spoluprácu s jestvujúcimi partnermi, hľadať nových s tým, aby sa zabezpečila výrobná náplň minimálne pre 18 až 20 výrobných robotníkov a produkcia výnosov vo výške plánu.

Nahradiť v plnej výške objem výroby na úroveň roku 2013 sa zatiaľ nepodarilo. Vzhľadom k stúpajúcim nákladom za obdobie posledných 5 rokov a tlaku na ceny, úroveň profitu z tohto roku už nie je už reálne dosiahnuť. Závod však takmer zdvojnásobil zisk oproti predchádzajúcemu roku. Závod pracuje v dvojzmennom režime. Počet pracovníkov bol na úrovni 14, priebežne v prípade potreby, boli využívaní pracovníci na dohodu. Pre zvýšenie výkonov je nutné zakúpenie nového kartonážneho stroja.

4/ Na všetkých vnútro družstevných útvaroch, ktoré zabezpečujú fakturáciu výkonov, intenzívne pracovať s pohľadávkami, upomínať a penalizovať omeškané platby, včasne predkladať rizikové pohľadávky na právne riešenie. Objem pohľadávok sa musí priebežne pohybovať pod úrovňou 1,2 priemerných mesačných tržieb.

Pretrváva stav, že pohľadávky už postúpené na právne riešenie sa veľmi ťažko darí vymáhať. V tomto roku veľká časť najmä starých exekúcií bola riešená využitím osobného bankrotu dlžníkov a exekúcie boli zastavené, pričom náklady na exekúcie sme boli povinní uhradiť. Platobná disciplína na slovenskom trhu u aktívnych partnerov je na úrovni predchádzajúceho roku. Hranicu stanoveného objemu u aktuálnych pohľadávok sa darí dodržiavať.

5/ Zabezpečiť cyklické vzdelávanie zamestnancov družstva za účelom maximálneho zefektívnenia ich činnosti – zamerať sa na manažérske, obchodné a marketingové schopnosti, základné ekonomické vedomosti, tvorba projektov, jazykové vzdelávanie, počítačové vzdelávanie, odborné školenia, vzdelávanie v oblasti využitia eurofondov.

Vzdelávania pracovníkov sa zabezpečovalo podľa aktuálnych potrieb so zámerom, aby pracovníci boli priebežne oboznamovaní s meniacou sa legislatívou, prípadne aby si vzdelávaním obnovovali spôsobilosť vyžadovanú legislatívou. V pravidelných intervaloch sa zabezpečujú povinné odborné školenia vybraných pracovníkov.

6/ Zapojiť sa do eurofondov, obchodných súťaží, tendrov a verejného obstarávania (i elektronické aukcie) v oblasti odevnej produkcie i kartonážnych výrobkov. Vytvoriť všetky predpoklady pre úspešnú účasť v súťažiach.

V rámci európskych podporných fondov sa neotvárali programy, kde by sa družstvo mohlo svojím projektom zúčastniť. Eurofondy sú podmienené disponovať značnou výškou vlastných zdrojov (minimálne 50 % vlastných zdrojov), platby prebiehajú formou refundácie. Tendre a verejné obstarávania sú priebežne sledované, väčšinou je podmienkou, aby účastník bol certifikovaný. Túto podmienku už družstvo nespĺňa.

7/ Hľadať nové typy výrobných programov ako náhradu za neefektívnu odevnú výrobu. Od začiatku roku 2018 sa v závode Brezno výroba čiastočne doplnila o výrobu pre automobilový priemysel. Vzhľadom k neustále stúpajúcim nákladom zo zákona (mzdy, energie, príplatky na dovolenku, poplatky, dane.....), tlaku odberateľov na znižovanie ceny a na druhej strane nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, nahradiť odevnú výrobu vo väčšej miere sa nepodarilo.

8/ Oboznámiť s hlavnými úlohami na rok 2019 zamestnancov na všetkých útvaroch družstva a zabezpečiť rozpracovanie na jednotlivé pracoviská a jednotlivcov.

Všetci zamestnanci družstva boli s hlavnými úlohami oboznámení, keďže tieto sú premietnuté do plánov. Pravidelne mesačne sa plnenie vyhodnocovalo a prijímali sa opatrenia.

7. STAV ČLENSKEJ A ZAMESTNANECKEJ ZÁKLADNE, ZÁKLADNÉ IMANIE A MAJETKOVÁ ÚČASŤ K 31.12.2018

7.1. Členská a zamestnanecká základňa

Evidenčný stav zamestnancov k 31.12.2019..... 134

Na rodičovskej dovolenke.....	1
C e l k o m:	135

Z celkového stavu zamestnancov tvorilo členskú základňu : 119 členov

/55 pracujúcich, a 63 nepracujúcich/. V priebehu roka 2019 bolo zrušené členstvo 4 členom, z toho 1 za porušenie stanov družstva, 3 členovia požiadali o zrušenie členstva.

7.2. Stav základného imania k 31.12.2019

Základné imanie družstva je v zmysle stanov družstva tvorené pri členstve fyzických osôb členskými vkladmi vo výške 100,- € na člena.

Základné imanie k 31.12.2019 12 099,- €

7.3. Stav majetkovej účasti k 31.12.2019

Majetok z transformácie.....	21 191,50 €
Majetok z personifikácie.....	1 825,47 €
Doplňkové členské vklady.....	182,60 €

Majetková účasť spolu: 23 199,57 €

8. NÁVRH NA RIEŠENIE ÚČTOVNEJ STRATY ZA ROK 2019

Podmienky hospodárenia v roku 2019 boli limitované danou výrobou v odevných závodoch a rastúcim negatívnym trendom vo vývoji odevného a textilného priemyslu na Slovensku. V závode Brezno sa síce podarilo udržať kladné hospodárenie, ale nedostatok efektívnej a cenovo prijateľnej výroby v závode Zvolen spôsobil výrazné zhoršenie hospodárenia tohto závodu, ktoré nebolo možné kompenzovať ziskom ostatných dvoch závodov. Na základe uvedených skutočností bola výroba rozhodnutím členskej schôdze v závode Zvolen ku koncu roka 2019 na návrh predstavenstva zrušená a s pracovníkmi závodu bol ukončený v zmysle ZP pracovný pomer..

Závod Kartonáž hospodáril so ziskom a to takmer dvojnásobným oproti predchádzajúcemu roku. Ďalší rozvoj tohto závodu je však limitovaný potrebou zakúpenia nového kartonážneho stroja Boxmatic 17.

Trend rastu nákladov v oblasti miezd, cien energií, rôznych poplatkov zo strany štátu pretrvával aj v roku 2019 a to bez ohľadu na regionálne, prípadne odvetvové členenie, ktoré neberie do úvahy rast produktivity práce. Na druhej strane, naši obchodní partneri nás tlačia do zníženia cien, v lepšom prípade akceptujú súčasné ceny, zvyšovanie v žiadnom prípade nepokrýva skutočné náklady. Rezervy vo vnútornej štruktúre družstva sú už takmer vyčerpané.

Z uvedených dôvodov V Z O R výrobné družstvo Zvolen dosiahol hospodársky výsledok po zdanení stratu - 372 267,30 EUR.

Spôsoby účtovania nákladových aj výnosových položiek, ako aj vedenia celého účtovníctva boli v priebehu roka priebežne auditované audítorkou Ing. Cibulovou Danielou, č. licencie SKAU 061. V rámci auditu ročnej závierky boli preverené inventúrne záznamy, činnosti spojené s ročnou závierkou, účtovné výkazy Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej závierke vrátane výkazu Cash Flow, výkaz dane z príjmov a výročná správa. Audit sa uskutočnil v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami ISA. Audítorka vyslovila názor, že účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti V Z O R výrobné družstvo Zvolen k 31.12.2019 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve. V zmysle Stanov výrobného družstva V Z O R výrobné družstvo Zvolen a Zákona č. 513/91 Zb. „Obchodného zákonníka“ v znení následných noviel, Predstavenstvo výrobného družstva prerokovalo hospodárske výsledky za rok 2019, Účtovnú závierku vrátane Poznámok k účtovnej závierke, Daňové priznanie, ako aj Výročnú správu a Správu audítorky k ročnej účtovnej závierke za rok 2019.

Na základe uvedeného Predstavenstvo družstva odporučilo členskej schôdzi dosiahnutý hospodársky výsledok, t.j. účtovnú stratu po zdanení vo výške - 372 267,30 EUR, schváliť.

V rámci daňového priznania bol dosiahnutý hospodársky výsledok pred zdanením upravený o položky zvyšujúce a znižujúce výsledok hospodárenia a bola vykázaná daňová strata vo výške -258 866,95 EUR.

Predstavenstvo družstva naďalej hľadá možnosti, ktoré by zabezpečili fungovanie družstva v ďalších rokoch.