

Poznámky k individuálnej účtovnej závierke za rok 2019

Čl. I Všeobecné údaje

1. Identifikačné údaje účtovnej jednotky

Názov účtovnej jednotky	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo účtovnej jednotky	Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO	30854687
Dátum zriadenia	01.04.2005
Spôsob zriadenia	Rozhodnutie zriaďovateľa
Názov zriaďovateľa	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo zriaďovateľa	Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava
Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky	Riadna účtovná závierka
Účtovná jednotka je súčasťou konsolidovaného celku	Účtovná jednotka je súčasťou konsolidovaného celku Kapitoly 22 – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

2. Opis činnosti účtovnej jednotky

Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj „IA MPSVR SR“) je od 1. apríla 2015 zmenený názov organizácie Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia, ktorá vznikla na základe rozhodnutia č.11/2014 zo dňa 14. marca 2014 o zrušení rozpočtovej organizácie Sociálna implementačná agentúra jej zlúčením s Fondom sociálneho rozvoja, pričom právnym nástupcom zlúčených organizácií sa dňom 1. apríla 2014 stal Fond sociálneho rozvoja. V súlade s Dodatkom č. 3 k zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja sa názov „Fond sociálneho rozvoja“ od 01. apríla 2014 zmenil na „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia“.

Na základe rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 4/2015 zo dňa 9. marca 2015 o zrušení príspevkovej organizácie Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky jej zlúčením s Implementačnou agentúrou pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa právnym nástupcom zlúčených organizácií stala dňom 1. apríla 2015 Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Zároveň v súlade s Dodatkom č. 4 k zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja zo dňa 9. marca 2015 sa názov Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia od 1. apríla 2015 mení na „Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky“.

IA MPSVR SR je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej aj „MPSVR SR“) napojenou na rozpočet kapitoly ministerstva. IA MPSVR SR je právnickou osobou s právnou subjektivitou.

Fond sociálneho rozvoja (FSR) vznikol v roku 2005 ako nástroj ministerstva na boj proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu. V roku 2006 bol FSR schválený ako sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom pre Sektorový operačný program Ľudské zdroje a Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Zároveň plnil v programovom období rokov 2004 – 2006 funkciu Národnej podpornej štruktúry pre Iniciatívu Spoločenstva EQUAL.

Sociálna implementačná agentúra (ďalej aj „SIA“) bola zriadená zriaďovacou listinou zo dňa 29. 12. 2006. Základným cieľom SIA bola implementácia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade s právomocami delegovanými ministerstvom ako riadiacim orgánom pre tento operačný program, programovými dokumentmi v jeho pôsobnosti a zásadami finančného riadenia štrukturálnych fondov. SIA zabezpečovala implementáciu aktivít jednotlivých opatrení v rámci operačných programov, ktoré sa realizovali na základe zmluvy o spolupráci medzi príslušnými riadiacimi orgánmi a ministerstvom, resp. v súlade so splnomocneniami o delegovaní právomocí z riadiaceho orgánu na sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom.

Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky bolo zriadené rozhodnutím ministra práce, sociálnych vecí a rodiny s účinnosťou od 1. apríla 2004 ako príspevková organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na vzdelávanie zamestnancov MPSVR SR a zamestnancov organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR SR.

Uznesením vlády Slovenskej republiky č. 487 zo dňa 2. septembra 2015 bola IA MPSVR SR, v súlade s ustanovením § 4 písm. a) bod 2 zákona o príspevku z EŠIF, určená ako sprostredkovateľský orgán pre Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 pre prioritnú os číslo 2, 3 a 4.

V zmysle Zriaďovacej listiny je predmetom činnosti IA MPSVR SR najmä :

- implementácia národných projektov, pilotných projektov, projektov technickej pomoci a medzinárodných projektov;
- implementácia globálnych grantov;
- vykonávanie činnosti sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom;
- vykonávanie vzdelávania, odborného poradenstva a konzultácií v oblasti činnosti IA MPSVR SR a spolupráca pri týchto aktivitách s inými subjektmi;
- zisťovanie, analyzovanie a vyhodnocovanie vzdelávacích procesov a tvorba vzdelávacích štandardov a vzdelávacích programov;
- analytická činnosť, monitorovanie a hodnotenie;
- vypracúvanie štúdií;
- informačná činnosť v oblasti pôsobenia IA MPSVR SR, dokumentačná, rešeršná, edičná a vydateľská činnosť, ktorá bude ďalej bezodplatne verejne šírená;
- spolupráca a súčinnosť so zriaďovateľom a inými štátnymi orgánmi a organizáciami, orgánmi územnej a záujmovej samosprávy, ďalšími subjektmi verejnej správy a subjektmi mimovládneho a súkromného sektora v oblasti predmetu činnosti IA MPSVR SR;
- tvorba, realizácia, a podpora opatrení a aktivít na základe požiadaviek zriaďovateľa.

IA MPSVR SR sa ďalej spolupodieľa na tvorbe rozvojových projektov v nadväznosti na Národný strategický referenčný rámec 2007 – 2013 a 2014 – 2020 a operačné programy, vykonáva činnosti na úrovni multilaterálnej, bilaterálnej, štátnej, regionálnej a miestnej.

IA MPSVR SR poskytuje súčinnosť pri tvorbe národnej a regionálnej politiky a štrukturálnych nástrojov a súvisiacich strategických materiálov.

a) Dopytovo-orientované projekty

IA MPSVR SR ako sprostredkovateľský orgán pre operačný program Ľudské zdroje nevyhlásila v roku 2019 žiadnu novú výzvu na predkladanie žiadostí o NFP (ďalej len „výzva“). IA MPSVR SR implementovala v roku 2019 dopytovo-orientované projekty v rámci 12 vyhlásených výziev, a to:

- v rámci prioritnej osi 3 Zamestnanosť - 4 otvorené výzvy:
 - o Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/01)
 - o Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2017/3.2.1/02)
 - o Rozvoj sektorových zručností (kód výzvy OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01)
 - o Podpora pracovných miest (kód výzvy OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01)
- v rámci prioritnej osi 4 Sociálne začlenenie - 7 otvorených výziev
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v otvorenom prostredí a zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/01)
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v náhradnom rodinnom prostredí (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/02)
 - o Podpora výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v prirodzenom rodinnom prostredí (kód výzvy OP ĽZ DOP 2016/4.2.1/03)
 - o Vzdelávanie zástupcov reprezentatívnych organizácií osôb so zdravotným postihnutím v oblasti uplatňovania práv osôb so zdravotným postihnutím (kód výzvy OP ĽZ DOP 2017/4.1.2/01)
 - o Vývoj nových zariadení podporujúcich sociálnu integráciu osôb so zdravotným postihnutím (kód výzvy OP ĽZ DOP 2017/4.1.2/02)
 - o Poradenstvo a osвета v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie II (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2018/4.1.2/01)
 - o Podpora opatrovateľskej služby (kód výzvy: OP ĽZ DOP 2018/4.2.1/01)
- v rámci prioritnej osi 4 Sociálne začlenenie - 1 uzavretá výzva
 - o Zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením (kód výzvy OP ĽZ DOP 2017/4.1.1/01)

b) Národný projekt Terénna sociálna práca v obciach I (ďalej aj „NP TSP I“)

NP TSP I sa realizoval na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v období 10/2015-09/2019 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Zásadným spôsobom prispieval ku kvalite výkonu terénnej sociálnej práce na základe procesov nastavených v NP TSP, ktoré viedlo k podstatnému zníženiu administratívy.

Cieľovými skupinami boli:

- o marginalizované skupiny, vrátane Rómov,
- o jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- o rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohdetné rodiny,
- o nízkopríjmové domácnosti,
- o mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET,
- o osoby so zdravotným postihnutím,
- o deti,

- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie,
- deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou,
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb,
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme

Cieľom projektu bolo zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb na živote v spoločnosti prostredníctvom systematickej podpory a podpory inovácií terénnej sociálnej práce .

Terénna sociálna práca bola poskytovaná najmä ľuďom z marginalizovaných rómskych komunít a aj ľuďom bez domova na celom Slovensku. Terénni sociálni pracovníci a terénni pracovníci asistovali viac ako 50 000 ľuďom pri riešení širokého spektra problémov z rôznych oblastí: zamestnanie, vzdelávanie, zdravie, bývanie a pod.

Realizácia projektu: 10/2015 – 9/2019

Alokácia: 29.340.353,16 €

c) Národný projekt podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni (ďalej aj „NP PVSSKIKÚ“)

NP PVSSKIKÚ sa realizoval na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom NP PVSSKIKÚ bola podpora rozvoja poskytovateľov vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni, ktorí poskytujú dostupné, štandardizované odborné činnosti, ďalšie činnosti a aktivity realizované v oblasti podpory sociálnej inklúzie osôb v nepriaznivej sociálnej situácii, ohrozených sociálnym vylúčením alebo s obmedzenou schopnosťou sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoje problémy. Cieľ projektu sa naplňoval prostredníctvom realizácie hlavnej aktivity projektu: Rozvoj a podpora činnosti siete sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni. V rámci NP PVSSKIKÚ boli podporené sociálne služby krízovej intervencie poskytované prostredníctvom zariadenia sociálnej služby v kombinácii s terénnou formou sociálnej služby prostredníctvom terénneho programu. Poskytovanie ambulantnej sociálnej služby bolo pre účely NP povinné. Do NP PVSSKIKÚ sa mohli zapojiť poskytovatelia, ktorí poskytujú služby krízovej intervencie na základe zápisu v rámci registra poskytovateľov sociálnych služieb, čím bola zabezpečená štandardizácia výkonu poskytovaných odborných činností a aktivít podporených sociálnych služieb krízovej intervencie.

Realizácia projektu: 10/2015 – 09/2019

Alokácia: 20.915.000,00 €

d) Národný projekt Centrum sociálneho dialógu II. (ďalej aj NP CSD II.)

Národný projekt Centrum sociálneho dialógu II. bol nástupníckym projektom NP CSD SR, ktorý realizovalo Centrum vzdelávania MPSVR SR v rokoch 2010-2014, pričom staval na jeho skúsenostiach a doterajšej praxi.

NP CSD II. si kládol za cieľ podporiť hľadanie konsenzu na tripartitnej úrovni, napomôcť primeranej reakcii a predchádzaniu krízových situácií na trhu práce a prehĺbiť sociálnu súdržnosť na Slovensku.

Partneri:

- Konfederácia odborových zväzov SR
- Republiková únia zamestnávateľov
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR
- Združenie miest a obcí Slovenska

Územná platnosť:

- všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja

Cieľové skupiny:

- sociálni partneri na všetkých úrovniach (medzinárodnej, národnej, regionálnej a lokálnej)
- zamestnanci
- zamestnávatelia

Cieľ projektu:

- vytvoriť priestor pre vyjednávanie medzi sociálnymi partnermi s cieľom zefektívniť a skvalitniť prípravu legislatívy na tripartitnej úrovni
- budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov

Realizácia projektu (od 06/2016) podporovala diskusiu a vyjednávanie medzi sociálnymi partnermi a inštitúciami verejnej správy. Vytvárala podporné mechanizmy pre tréning štruktúr v sociálnom dialógu, priestor pre transfer skúseností, príkladov dobrej praxe a know-how zo zahraničia na Slovensko a v neposlednej rade vytvárala priestor pre prípravu novej generácie predstaviteľov zástupcov štátu, zamestnávateľov a zamestnancov, ktorí budú poznať nielen odborárske a zamestnávateľské prostredie, ale budú vnímať aj dopady opatrení vyplývajúcich z medzinárodnej deľby práce.

Projekt bol v dôsledku zistení auditu EK č. EMPG314SK0178 pozastavený k 8.3.2018 a následne k 8.1.2019 predčasne ukončený.

e) Národný projekt Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov (ďalej aj „NP DI PTT“)

NP DI PTT sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Typ projektu: partnerský

Partneri:

- Rada pre poradenstvo v sociálnej práci (občianske združenie)
- Slovenská technická univerzita v Bratislave, FA STU, CEDA
- Slovenská únia podporovaného zamestnávania (občianske združenie)

Cieľovými skupinami sú:

- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore

Hlavným cieľom projektu je príprava, kreovanie a systematická metodická podpora transformačných tímov pri tvorbe transformačných plánov konkrétnych zariadení sociálnych služieb zapojených do procesu prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť a naštartovanie transformačných procesov v komunitách, kde sa tieto zariadenia budú nachádzať.

Realizácia projektu: 08/2018 - 10/2023

Alokácia: 8.799.083,38 €

f) Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky (ďalej aj „NP ISE“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky 1.6.2018, pred podpisom zmluvy o poskytnutí NFP (zmluva je účinná od 30. januára 2019). Na projekt je schválená spätná oprávnenosť výdavkov a do podpísania zmluvy bol financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

NP ISE sa implementuje na celom území SR, avšak v súlade s OP LŽ sú výdavky oprávnené iba pre územie menej rozvinutých regiónov SR vo výške 88,84%, podľa pomeru pro rata v OP LŽ.

Hlavným cieľom projektu je vytvorenie a pilotné overenie fungovania podpornej infraštruktúry pre sociálnu ekonomiku (ďalej aj „SE“) na celom území SR, prostredníctvom Centrálnej koordinačnej jednotky SE (ďalej aj „CKJ SE“) a regionálnych centier SE (ďalej aj „RC SE“). CKJ SE ako centrála pre SE v SR zastrešuje jednotlivé RC SE v každom krajskom meste. Ich úlohou je bezplatné poskytovanie informácií verejnosti o sociálnom podnikaní, vysvetľovanie pravidiel fungovania sociálnych podnikov a podpora záujmu verejnosti o ich založenie a fungovanie.

Dôležitou súčasťou projektu je mediálna kampaň, zameraná na osvetu SE a sociálny rozmer v podnikaní.

Realizácia projektu: 06/2018 – 05/2022

Alokácia: 9.397.706,86 € (MRR: 8.279.432,08 € a VRR: 1.118.274,78 €)- alokácia zdrojov z ESF len pre MRR

g) Národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu (ďalej aj „NP PKSD“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Podpora kvality sociálneho dialógu od júla 2018, pred podpisom zmluvy o poskytnutí NFP. Na projekt je schválená spätná oprávnenosť výdavkov a do podpísania zmluvy 13.6.2019 bol financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu.

NP PKSD sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Typ projektu: partnerský

Partneri:

- Konfederácia odborových zväzov SR
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR
- Republiková únia zamestnávateľov
- Združenie miest a obcí Slovenska
- Asociácia priemyselných zväzov

Cieľom národného projektu je vytvoriť priestor pre profesionalizáciu sociálneho dialógu s potenciálom zefektívniť a skvalitniť nielen proces prípravy legislatívy na tripartitnej úrovni, ale zamerať sa i na obsahovú stránku posudzovania legislatívy v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti SR a zvyšovania miery sociálneho zmieru a zároveň posilniť budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov prostredníctvom podpory vytvárania expertných dokumentov a vzdelávania. Cieľom je tiež podporiť zabezpečenie kvalitných a odborných reakcií na neustále sa meniacu situáciu na trhu práce a pripraviť cielenejšie opatrenia zamerané na zlepšenie schopnosti verejných služieb zamestnanosti poskytovať včasné a individualizované služby zamestnanosti, ktoré sú vykonávané na princípe kvality ľudských zdrojov, prepojenia na trh práce, lepšej spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti a sociálnom dialógu cielenom na rozvoj zamestnanosti.

Realizácia projektu: 07/2018 - 02/2023

Alokácia: 19.127.675,45 € (MRR: 16.993.026,87 € a VRR: 2.134.648,58 €) - alokácia zdrojov z ESF len pre MRR

h) Národný projekt Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby (ďalej aj „NP TOS“)

NP TOS sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Zmluva o NFP je účinná od 2.3.2019.

Oprávnení žiadatelia: verejní poskytovatelia sociálnych služieb (malé obce do 1000 obyvateľov);

Plánovaný počet podporených pracovných miest: 241 plných pracovných úväzkov opatrovateľiek

Hlavným cieľom projektu je zvýšenie dostupnosti opatrovateľskej služby pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, s nepriaznivým zdravotným stavom a pre seniorov prostredníctvom podpory opatrovateľskej služby v malých obciach do 1000 obyvateľov vrátane, ktoré neposkytujú opatrovateľskú službu v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Implementáciou národného projektu Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby sa zabezpečí cielené zavedenie a podpora opatrovateľskej služby v malých obciach, ktoré túto službu neposkytujú.

Realizácia projektu: 03/2019 – 05/2021

Alokácia: 4.928.395,09 €

i) Národný projekt Kvalita sociálnych služieb (ďalej aj „NP KSS“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Kvalita sociálnych služieb od júna 2019. Miestom realizácie projektu sú všetky kraje Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja. Zmluva o NFP je účinná od 23.5.2019.

Globálnym (základným) cieľom národného projektu je podpora sociálneho začlenenia zraniteľných cieľových skupín (osôb odkázaných na sociálne služby) prostredníctvom poskytovania kvalitných sociálnych služieb. Operačným cieľom národného projektu je podpora zavádzania kvality sociálnych služieb cestou metodologickej podpory poskytovateľov sociálnych služieb pri implementácii podmienok kvality (poskytovateľský aspekt kvality), zároveň cestou zavádzania systému hodnotenia podmienok kvality sociálnych služieb (hodnotiteľský aspekt kvality).

Z hľadiska projektu možno očakávať, že realizáciou približne trojročnej fázy implementácie systému kvality sprevádzanej systematickou podporou výkonu kvality i jej hodnotenia, sa zhromaždí potrebná suma poznania a skúseností, na základe ktorých bude možné revidovať nielen metodickú základňu systému, ale aj legislatívny rámec.

Realizácia projektu: 06/2019 – 02/2023

Alokácia: 3.795.726,43 €

j) Národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni (ďalej aj „NP BOKKÚ“)

IA MPSVR SR začala realizovať národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni od septembra 2019 ešte pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP so spätnou oprávnenosťou výdavkov. Výdavky až do podpisu Zmluvy boli financované z prostriedkov štátneho rozpočtu. Zmluva bola podpísaná 11.12.2019.

NP BOKKÚ sa realizuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom projektu je ďalšie budovanie a rozvoj odborných kapacít poskytovateľov vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie - komunitné centrá, nízkoprahové denné centrá, nízkoprahové služby pre rodiny s deťmi na komunitnej úrovni za účelom zvýšenia efektívnosti ich činnosti, t.j. poskytovať kvalitnú odbornú podporu jednotlivcom a rodinám ohrozeným chudobou a sociálnym vylúčením vedúcu k svojpomocnému riešeniu svojich sociálnych problémov, rovnako poskytovať podporu vedúcu k rozvoju celých komunít cieleným využívaním komunitných zdrojov. Projekt nadväzuje na výsledky dosiahnuté v rámci národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni, zároveň reaguje na výzvy formulované na základe jeho priebehu a vyhodnocovania. Cieľ NP sa bude naplňovať cez hlavnú aktivitu projektu Budovanie odborných kapacít vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni a jej podaktivity.

Realizácia projektu: 09/2019 – 12/2022

Alokácia: 23.322.709,13 €

k) Národný projekt Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (ďalej aj „NP TSP II“)

Národný projekt NP TSP II nadväzuje na dva doposiaľ realizované národné projekty: Terénna sociálna práca a Terénna sociálna práca v obciach I, ktoré sa realizovali v rámci OP ZaSI (2012-2015) a OP ĽZ (2015-2019). IA MPSVR SR začala realizovať projekt od septembra 2019 ešte pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP so spätnou oprávnenosťou výdavkov. Výdavky až do podpisu Zmluvy boli financované z prostriedkov štátneho rozpočtu. Zmluva o poskytnutí NFP nadobudla účinnosť dňa 20.12. 2019.

NP TSP II sa implementuje na celom území Slovenskej republiky vrátane Bratislavského samosprávneho kraja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľovými skupinami v zmysle OP ĽZ sú:

- marginalizované skupiny, vrátane Rómov,
- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohdetné rodiny,
- nízkopríjmové domácnosti,
- mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET,
- osoby so zdravotným postihnutím,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby,
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie,
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou

Hlavným cieľom projektu je začlenenie ľudí sociálne vylúčených alebo ohrozených sociálnym vylúčením a chudobou do spoločnosti, reálne zlepšenie ich životnej situácie smerom k životu v dôstojných podmienkach a to prostredníctvom výkonu terénnej sociálnej práce a realizácie nadväzujúcich komplexných činností, umožňujúcich reálnu zmenu ich životných podmienok.

Realizácia projektu: 09/2019 - 03/2023

Alokácia: 34.598.800,09 €

3. Informácie o štatutárnych zástupcoch a o organizačnej štruktúre účtovnej jednotky

Štatutárny zástupca (meno a priezvisko)	Ing. Martin Ružička do 30.06.2019 Ing. Zuzana Borgulová od 01.07.2019
Funkcia štatutárneho zástupcu	Generálny riaditeľ Generálna riaditeľka
Priemerný počet zamestnancov počas účtovného obdobia	273
Počet zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka	279
z toho počet vedúcich zamestnancov	25

Organizačná štruktúra organizácie platná k 31.12.2019 je uvedená v prílohe č. 1 Poznámok k individuálnej účtovnej závierke k 31.12.2019

Čl. II

Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach

1. Informácia, či je účtovná závierka zostavená za splnenia predpokladu, že účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti

Účtovná závierka je zostavená za splnenia predpokladu nepretržitého pokračovania účtovnej jednotky vo svojej činnosti	áno	X
	nie	

2. Zmeny účtovných metód a účtovných zásad

Účtovná jednotka zmenila účtovné metódy, účtovné zásady oproti predchádzajúcemu účtovnému obdobiu	áno	
	nie	X

3. Spôsob ocenenia jednotlivých položiek v roku 2019

a) dlhodobý nehmotný majetok nakupovaný

Dlhodobý nehmotný majetok obstaraný kúpou sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. inštalácia, DPH). Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého nehmotného majetku nie sú úroky z úverov. Zľava z ceny, ktorú poskytol dodávateľ k majetku sa účtuje ako zníženie nákladov na predaný alebo spotrebovaný majetok.

b) dlhodobý hmotný majetok nakupovaný

Dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahrňuje cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. montáž, doprava). Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého hmotného majetku nie sú úroky z úverov. Zľava z ceny, ktorú poskytol dodávateľ k majetku sa účtuje ako zníženie nákladov na predaný alebo spotrebovaný majetok.

c) dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok získaný bezodplatne

Dlhodobý majetok nadobudnutý bezodplatným prevodom pri splynutí, zlúčení, rozdelení alebo pri prevode správy sa oceňuje cenou, v ktorej sa doteraz viedol v účtovníctve. Ak cenu nie je možné zistiť, oceňuje sa reálnou hodnotou podľa § 27 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.. Dlhodobý nehmotný a hmotný majetok obstaraný iným spôsobom (napr. bezodplatne nadobudnutý majetok, delimitovaný, novo zistený majetok pri inventarizácii) sa oceňuje reálnou hodnotou podľa § 27 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.

d) zásoby nakupované

Zásoby nakupované sa oceňujú obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (napr. doprava, balné, poštovné). Úroky z cudzích zdrojov nie sú súčasťou obstarávacej ceny. Účtovanie obstarania a úbytku zásob sa vykonáva spôsobom B.

e) pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Pohľadávky pri odplatnom nadobudnutí alebo pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou, t.j. vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním.

f) krátkodobý finančný majetok

Peňažné prostriedky a ceniny sa oceňujú menovitou hodnotou.

g) časové rozlíšenie na strane aktív

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sú vykázané vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

h) záväzky vrátane rezerv

Záväzky sa pri ich vzniku oceňujú menovitou hodnotou a pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa v očakávanej výške záväzku. K 31.12. 2019 sa v účtovnej jednotke netvorili rezervy.

i) časové rozlíšenie na strane pasív

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím. V roku 2019 sa v účtovnej jednotke o výdavkoch budúcich období a výnosoch budúcich období neúčtovalo.

j) majetok obstaraný z transferov

Majetok obstaraný z transferov sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním.

Účtovná jednotka nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty. V prípadoch, keď dodávatelia sú platiteľmi DPH, fakturovaná DPH je súčasťou ocenenia dlhodobého majetku, zásob, nákladov. IA MPSVR SR je od marca 2011 registrovaná pre daň podľa § 7 zákona o DPH – povinnosť zdať v tuzemsku každý nadobudnutý tovar z iného členského štátu EÚ.

4. Spôsob zostavenia odpisového plánu pre dlhodobý majetok, doba odpisovania, sadzby odpisov a odpisové metódy pri stanovení účtovných odpisov

Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok odpisovaný sa odpisuje podľa odpisového plánu, ktorý bol zostavený v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p. na základe predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho morálneho a fyzického opotrebenia. Predpokladaná doba užívania a odpisové sadzby boli stanovené nasledovne:

Majetok vo vlastníctve organizácie odpisovaný k 31.12.2019:

Trieda IM	Označenie IM	Mesiace/rok zaradenia do používania	Predpokl. doba užívania v rokoch	Ročná odpisová sadzba	Účtovná hodnota k 31.12.2019 v Eur
1300	Softvér ATTIS	12/2015	6	1/6	7.860,00
1300	Softvér na evidenciu finančného riadenia	12/2016	4	1/4	21.877,50
2200	Trezor	12/2008	12	1/12	103,70
2200	Servery MIS (2ks x 1.527,46 Eur)	10/2015	6	1/6	3.054,92
2200	Multifunkčné zariadenia (6ks x 1.560,00 Eur)	12/2016	6	1/6	9.360,00
2200	Skartovač	08/2017	6	1/6	1.460,56
2300	Osobný automobil Škoda Octavia BL 694 IU	12/2014	6	1/6	3.331,65
2300	Osobný automobil Škoda Superb BL 116 EN	02/2018	4	1/4	6.918,42
	Spolu:				53.966,75

Účtovné odpisy boli zaokrúhľované na dve desatinné miesta. Účtovná jednotka používa rovnomerné odpisovanie. Odpisovať sa začína od prvého dňa nasledujúceho mesiaca od jeho zaradenia do používania.

5. Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku

Hodnota obstarávaného dlhodobého majetku, ktorý sa používa, sa trvalo zníži o oprávky, ktoré zodpovedajú výške opotrebenia majetku.

O opravných položkách sa účtuje v prípade prechodného zníženia hodnoty majetku ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Opravná položka sa vytvára napr. k pohľadávkam po splatnosti a nedobytným pohľadávkam, kde existuje riziko nevymožiteľnosti pohľadávok. Účtovná jednotka účtuje o ostatných opravných položkách v zmysle VP č. 08/2016 Smernica pre vedenie účtovníctva a obehu účtovných dokladov. K 31.12.2019 bola vytvorená opravná položka vo výške 100% zo zostatku pohľadávky súvisiacej s odvodmi zamestnanca (ktoré zaplatila IA MPSVR SR) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi.

Pri tvorbe opravných položiek (OP) IA MPSVR SR postupuje podľa nasledovných kritérií:

- o splatnosť pohľadávky do 12 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 0,
- o splatnosť pohľadávky viac ako 12 mesiacov a menej ako 24 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 50 % zo zostatku pohľadávky,
- o splatnosť pohľadávky viac ako 24 mesiacov a menej ako 36 mesiacov (vrátane) po lehote splatnosti: OP = 70 % zo zostatku pohľadávky,
- o splatnosť pohľadávky viac ako 36 mesiacov po lehote splatnosti: OP = 100 % zo zostatku pohľadávky.

V prípade, ak je opodstatnený predpoklad nevymoženia pohľadávok napr. z dôvodu že je dlžník v konkurze, reštrukturalizácii, likvidácii, resp. pohľadávka je premlčaná, prekludovaná, alebo z iného dôvodu (na základe relevantných podkladov) organizácia vie, že už s istotou nedôjde k vymoženiu pohľadávky, je možné vytvoriť opravnú položku hneď v 100 % - nej výške.

6. Zásady pre vykazovanie transferov

Dotácie, príspevky, rozpočtové bežné výdavky, kapitálové výdavky, grant a iné finančné operácie sa účtujú ako transfery, bežné transfery alebo kapitálové transfery v súlade s § 19 Opatrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky z 8. augusta 2007 č. MF/16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky v z. n. p. Zásady pre vykazovanie transferov sa riadia Metodickým usmernením Ministerstva financií Slovenskej republiky pre kapitoly štátneho rozpočtu v oblasti účtovania a vykazovania transferov.

7. Spôsob prepočtu údajov v cudzích menách na menu euro

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa prepočítavajú na slovenskú menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu alebo v iný deň, ak to ustanovuje osobitný predpis, resp. v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za menu euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená. Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti sa použije prepočet cudzej meny na eurá, cena zistená váženým aritmetickým priemerom. Na ocenenie pohľadávky a záväzkov v cudzej mene spojených s účtovaním poskytnutého alebo prijatého preddavku v cudzej mene sa použije kurz v čase prijatia alebo poskytnutia preddavku.

Čl. III

Informácie o údajoch na strane aktív súvahy

A) Neobežný majetok

1. Dlhodobý nehmotný majetok, dlhodobý hmotný majetok a dlhodobý finančný majetok

Údaje o stave a pohybe na účtoch dlhodobého majetku sú uvedené v Tabuľke č. 1 tabuľkovej časti poznámok.

Opis a hodnota dlhodobého majetku vo vlastníctve účtovnej jednotky k 31.12.2019

Majetok, ku ktorému má účtovná jednotka vlastnícke právo	OC - suma v €
Softvér	70.140,00
Softvér ATTIS	23.580,00
Softvér na evidenciu finančného riadenia	46.560,00
Oceniteľné práva	2.205,25
Licencia na počítačový program	2.205,25
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	118.605,38
PC zostavy, notebooky	6.049,58
Servery	28.419,76
Tlačiarne	9.546,94
Multifunkčné zariadenia	47.945,19
Interaktívna tabuľa	5.406,83
Projektor	1.004,43
Záložný zdroj k serveru	2.804,10

Tlačiareň plastových kariet	2.064,00
Skartátory	3.919,18
Sekčné sedenie	3.428,87
Trezor	1.358,03
Digitálny fotoaparát	1.146,98
Rezačka	1.383,24
Kancelárske stolové zostavy	4.128,25
Dopravné prostriedky	154.203,22
Škoda Octavia BL 442 ET	16.991,80
Škoda Octavia BA 314 UG	26.832,97
Škoda Superb BA 315 UG	30.584,21
Škoda Octavia Elegance BL 694 IU	19.990,00
Seat Altea BA 143 OK	24.409,81
Škoda Superb BL 116 EN	35.394,43
Drobný dlhodobý hmotný majetok	1.758,89
Audio-video systém SONY	1.758,89

V roku 2019 účtovná jednotka neobstarala žiadny dlhodobý majetok.

V roku 2019 bol z evidencie vyradený neupotrebitelný majetok z dôvodu fyzického a morálneho opotrebenia v celkovej výške 5.304,09 Eur (skartátor v obstarávacej cene 1.650,27 Eur, tlačiareň HP v obstarávacej cene 3.653,82 Eur).

Spôsob a výška poistenia dlhodobého majetku

Spôsob a výška poistenia dlhodobého majetku k 31.12.2019

Druh dlhodobého majetku	Spôsob poistenia		
	názov poisťovne	druh rizík	suma ročného poistného
023 Dopravné prostriedky BL 442 ET	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	84,12
023 Dopravné prostriedky BL 442 ET	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	733,96
023 Dopravné prostriedky BL 116 EN	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	99,32
023 Dopravné prostriedky BL 116 EN	Groupama poisťovňa, a.s	Havarijné poistenie	1.452,16
023 Dopravné prostriedky BA 143 OK	Groupama poisťovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	99,32
023	Groupama	Havarijné poistenie	294,96

Dopravné prostriedky BA 143 OK	poistovňa, a.s		
023 Dopravné prostriedky BA 315 UG	Groupama poistovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	99,32
023 Dopravné prostriedky BA 315 UG	Groupama poistovňa, a.s	Havarijné poistenie	455,20
023 Dopravné prostriedky BA 314 UG	Groupama poistovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	99,32
023 Dopravné prostriedky BA 314 UG	Groupama poistovňa, a.s	Havarijné poistenie	302,84
023 Dopravné prostriedky BL 694 IU	Groupama poistovňa, a.s	Povinné zmluvné poistenie	84,12
023 Dopravné prostriedky BL 694 IU	Groupama poistovňa, a.s	Havarijné poistenie	282,04

Okrem poistenia dopravných prostriedkov má organizácia poistené vybavenie kancelárií v poisťovni UNIQA. Ročné poistné je vo výške 692,87 Eur.

B) Obežný majetok

1. Zásoby

Položka zásob – číslo a názov účtu	Riadok súvahy	Hodnota zásob brutto k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Hodnota opravnej položky k zásobám k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky	Zníženie opravnej položky	Zrušenie opravnej položky	Hodnota opravnej položky k zásobám k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis dôvodov tvorby, zníženia, zrušenia opravnej položky k zásobám	Hodnota zásob brutto k 31.12. bežného účtovného obdobia	Hodnota zásob netto k 31.12. bežného účtovného obdobia
a	b	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Materiál (112+119)-(191)	035	1.992,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	x	362,03	362,03
Spolu	x	1.992,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	x	362,03	362,03

Zásoby k 31.12.2019 boli tvorené PHM - zostatok PHM v nádrži služobných motorových vozidiel.

Spôsob a výška poistenia zásob
Organizácia nemá poistené zásoby.

2. Pohľadávky

a) Významné pohľadávky podľa jednotlivých položiek súvahy

Pohľadávka – číslo a názov účtu	Riadok súvahy	Hodnota pohľadávok	Opis
a	1	2	3
Pohľadávky z nedaňových rozpoč. príjmov (316) – (391 AÚ)	066	9.519,10	9.519,10 € – odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi, pohľadávka po lehote splatnosti. Splátka pohľadávky sa od 01/2020 realizuje formou exekúcie.
Spolu	x	9.519,10	x

b) Opravné položky k pohľadávkam

Pohľadávka – číslo a názov účtu	Riadok súvahy	Hodnota opravnej položky k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky	Zníženie opravnej položky	Zrušenie opravnej položky	Hodnota opravnej položky k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis dôvodov tvorby, zníženia, zrušenia opravnej položky k pohľadávkam
a	b	1	2	3	4	5	6
Pohľadávky z nedaňových rozpoč. príjmov (316) – (391 AÚ)	066	9.519,10	0,00	0,00	0,00	9.519,10	Pri pohľadávkach po lehote splatnosti viac ako 36 mesiacov sa tvorí OP vo výške 100 % zo zostatku pohľadávky
Spolu	x	9.519,10	0,00	0,00	0,00	9.519,10	

Uvedená opravná položka sa vzťahuje na pohľadávku vo výške 9.519,10 € - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi

Vývoj opravnej položky k pohľadávkam je taktiež uvedený v Tabuľke č. 3 tabuľkovej časti poznámok.

c) Pohľadávky podľa doby splatnosti

Štruktúra pohľadávok podľa doby splatnosti ako aj opis pohľadávok podľa zostatkovej doby splatnosti k 31.12. bežného účtovného obdobia a k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia sa uvádza v Tabuľke č. 4 tabuľkovej časti poznámok.

- Pohľadávky po lehote splatnosti k 31.12.2019, účet 316:
 - 9.519,10 € - odvody zamestnanca (zaplatené zamestnávateľom-IA MPSVR SR) z vyplatenej náhrady mzdy bývalému zamestnancovi
- Pohľadávky v lehote splatnosti k 31.12.2019: 0,00 Eur

3. Finančný majetok

Krátkodobý finančný majetok	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia
a	b	1	2	3	4
Bankové účty (221AÚ +/-261)	088	527.430,89	792.826,36	568.624,58	751.632,67
Spolu	x	527.430,89	792.826,36	568.624,58	751.632,67

Bankové účty k 31.12.2019:

- účet sociálneho fondu vo výške 35.446,91 Eur
- depozitný účet vo výške 716.185,76 Eur – z toho: mzdy za 12/2019 vo výške 714.185,76 Eur;
prijatá zábezpeka vo výške 2.000,00 Eur od SEHOS PLUS s.r.o. Bratislava na základe Zmluvy o poskytovaní upratovacích služieb

4. Časové rozlíšenie aktív

Časové rozlíšenie aktívne	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis významných položiek časového rozlíšenia
a	b	1	2	3	4	5
Náklady budúcich období (381)	111	62.509,92	81.609,65	60.277,92	83.841,65	k 31.12.2019: Prenájom kanc. priestorov a parkovacích miest 1/2020: 42.800,88 Eur, Poistenie motorových vozidiel- PZP, HP: 2.032,17 Eur, Licencie Eset na antivírusový softvér: 2.232,00 Eur, Licencie SIMS: 5.430,82 Eur, Licencia EPI-právny systém: 1.011,12 Eur, Energie a služby spojené s nájmom kanc. priestorov 1/2020: 24.465,55 Eur, Nespotrebovaný kredit vo frankovacom stroji: 2.130,95 Eur, Profesia-balík zverejnenie prac. ponúk: 1.053,24 Eur
Spolu	x	62.509,92	81.609,65	60.277,92	83.841,65	x

Čl. IV

Informácie o údajoch na strane pasív súvahy

A) Vlastné imanie

Prehľad o pohybe vlastného imania v členení podľa jednotlivých položiek súvahy je uvedený v Tabuľke č. 5 tabuľkovej časti poznámok.

B) Záväzky

1. Rezervy

a) **Ostatné dlhodobé rezervy** - v roku 2019 účtovná jednotka nevytvárala

b) **Ostatné krátkodobé rezervy** - v roku 2019 účtovná jednotka nevytvárala

2. Záväzky podľa doby splatnosti

Štruktúra záväzkov podľa doby splatnosti ako aj opis záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti k 31.12. bežného účtovného obdobia a k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia sa uvádza v Tabuľke č. 8 tabuľkovej časti poznámok.

Medzi najvýznamnejšie položky záväzkov k 31.12.2019 patrili:

V lehote splatnosti:

- So zostatkovou dobou splatnosti do jedného roka vrátane:
 - účet 321 – dodávateľa 3.194,24 Eur, z toho:
 - Orange Slovensko a.s., Bratislava – tel.hovory 11-12/2019 v sume 751,30 Eur
 - Orange Slovensko a.s., Bratislava – tel.hovory 11-12/2019 v sume 2.016,97 Eur
 - Volis Academy n.o. Bratislava – kurz ANJ 12/2019 v sume 425,97 Eur
 - účet 326 – nevyfakturované dodávky 35.474,37 Eur, z toho:
 - SEHOS PLUS s.r.o. Bratislava – upratovanie 12/2019 v sume 2.988,00 Eur
 - Xepap s.r.o. Zvolen – kancelárske potreby NP KSS v sume 258,08 Eur
 - Xepap s.r.o. Zvolen – kancelárske potreby OI v sume 274,03 Eur
 - Xepap s.r.o. Zvolen – kancelárske potreby ONP v sume 187,70 Eur
 - Ing. Jozef Poláček - L.E.V., Bratislava – BOZP, OPP 12/2019 v sume 300,00 Eur
 - Technokon, a.s. Bratislava – prenájom kancelárskych priestorov 12/2019 NP ISE v sume 906,36 Eur
 - Orange Slovensko, a.s. Bratislava – telefónne hovory 12/2019 v sume 42,42 Eur
 - Orange Slovensko, a.s. Bratislava – telefónne hovory 12/2019 v sume 357,39 Eur
 - TIRS, s.r.o. Trenčín – prenájom nebytových priestorov 12/2019 NP ISE v sume 1.140,26 Eur
 - GGFS s.r.o. Bratislava – stravné poukážky 12/2019 v sume 16.046,75 Eur
 - Slovenská pošta, a.s. – dobropis – poštové služby 12/2019 v sume -13,94 Eur
 - AVE+, s.r.o. Košice – prenájom nebytových priestorov 12/2019 NP ISE v sume 1.181,26 Eur
 - SWAN a.s., Bratislava – tel. poplatky 12/2019 v sume 430,93 Eur
 - Slovenská pošta, a.s. – poštové služby 12/2019 v sume 24,30 Eur
 - Alexander Borbély AB-STAV, Veľký Cetín – prenájom nebytových priestorov 12/2019 NP ISE v sume 980,00 Eur
 - Slovenská pošta, a.s. – zberné jazdy 12/2019 v sume 741,67 Eur
 - Poradca podnikateľa, s.r.o. Žilina - Finančný spravodaj r. 2019 v sume 32,57 Eur
 - Hotel Národný dom s.r.o. B. Bystrica - ubytovanie NP KSS v sume 46,40 Eur
 - Hotel Národný dom s.r.o. B. Bystrica - ubytovanie NP KSS v sume 185,59 Eur
 - PALAS-BB spol. s r.o. Banská Bystrica – prenájom nebytových priestorov 12/2019 NP ISE v sume 1.199,12 Eur
 - GGFS s.r.o. Bratislava – nevyfakturované stravné v sume 8.165,48 Eur
 - účet 331 – zamestnanci 381.504,63 Eur (mzdy 12/2019)
 - účet 333 – ostatné záväzky voči zamestnancom 9.559,22 Eur, z toho:
 - cestovné príkazy za rok 2019 (zamestnanci BA) 61,72 Eur
 - poštovné NP za rok 2019 (regionálni zamestnanci) 163,80 Eur
 - drobný nákup NP ISE – občerstvenie na prac. stretnutie 45,27 Eur
 - cestovné príkazy NP za rok 2019 (regionálni zamestnanci) 9.288,43 Eur
 - účet 336 – zúčtovanie s orgánmi sociálneho a zdravotného poistenia 260.692,11 Eur (odvody zo miezd 12/2019), z toho:
 - Sociálna poisťovňa 179.850,74 Eur
 - DDS 8.787,50 Eur
 - Zdravotné poisťovne Dôvera, Union 25.110,65 Eur
 - Všeobecná zdravotná poisťovňa 46.943,22 Eur
 - účet 342 – ostatné priame dane 71.452,71 Eur (mzdy 12/2019)
 - účet 379 – iné záväzky 568.844,27 Eur, z toho:
 - systémové nezrovnalosti (zdroj EÚ) 568.307,96 Eur
 - zrážky zo mzdy za 12/2019 536,31 Eur

- So zostatkovou dobou splatnosti od jedného do piatich rokov vrátane:
 - účet 379 – iné záväzky 2.000,00 Eur - prijatá zábezpeka na depozitný účet od SEHOS PLUS s.r.o.Bratislava na základe Zmluvy o poskytovaní upratovacích služieb
 - účet 472 – záväzky zo sociálneho fondu 35.446,91 Eur
- So zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov: 0,00 Eur

Po lehote splatnosti:

- účet 321 – dodávatelia 6.895,50 Eur, z toho:
 - LLPMV Lawyers s.r.o. Bratislava – právne služby 04/2013 v sume 3.960,00 Eur (z dôvodu právneho riešenia právoplatnosti zmluvy)
 - MPL Real s.r.o.Prešov – prenájom seminárnych priestorov NP PVSSKIKÚ v sume 343,50 Eur (faktúra vystavená na nesprávnu - vyššiu sumu, očakávame opravu faktúry - doručenie dobropisu)
 - Juriga spol. s r.o. Bratislava – tonery v sume 2.268,00 Eur (faktúra doručená 30.12.2019, dátum splatnosti 19.12.2019)
 - Juriga spol. s r.o. Bratislava – tonery v sume 324,00 Eur (faktúra doručená 30.12.2019, dátum splatnosti 27.12.2019)
- účet 326 – nevyfakturované dodávky 588,56 Eur, z toho:
 - In Form Slovakia, s.r.o. Bratislava – poplatok za účasť na konferencii v sume 258,00 Eur (faktúra doručená v 01/2020)
 - Šigo,s.r.o. (Reštaurácia Pulitzer) Bratislava- obedy pre workshop NP DI PTT v sume 194,70 Eur (faktúra doručená v 01/2020)
 - VAPSTRA, s.r.o.Prešov, občerstvenie na seminár NP KSS v sume 135,86 Eur (faktúra doručená v 01/2020)
- účet 379 – iné záväzky 191.452,63 Eur - systémové nezrovnalosti (zdroj EÚ)

3. Časové rozlíšenie pasív

Časové rozlíšenie pasívne	Riadok súvahy	Zostatok k 31.12. bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Zostatok k 31.12. bežného účtovného obdobia	Opis významných položiek časového rozlíšenia
a	b	1	2	3	4	5
Výdavky budúcich období (383)	181	0,00	0,00	0,00	0,00	x
Výnosy budúcich období (384)	182	0,00	0,00	0,00	0,00	x
Spolu	x	0,00	0,00	0,00	0,00	x

Čl. V Informácie o výnosoch a nákladoch

1. Výnosy

Druh výnosov	Popis (číslo účtu a názov)	Suma v €
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	648 – Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	209.997,92
Výnosy z transferov a rozpočtových príjmov v štátnych RO a PO	681 – Výnosy z bežných transferov zo ŠR	11.242.342,83
	682 – Výnosy z kapitálových transferov zo ŠR	27.392,63
Spolu	x	11.479.733,38

- Účet 648 Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti pozostávajú:
 - dobropis k došlej faktúre od mesta Michalovce- prenájom školiacich priestorov, r. 2018 v sume 245,10 Eur
 - vratka od DDS Stabilita za 12/2018 v sume 45,00 Eur,
 - preplatok RZ VŠZP za rok 2017 v sume 46,26 Eur,
 - vrátenie poistného zo Sociálnej poisťovne za rok 2018 v sume 133,84 Eur,
 - vratka poistného zo VŠZP z minulých období v sume 1.134,75 Eur,
 - vrátenie poistného zo Sociálnej poisťovne za rok 2018 v sume 115,58 Eur
 - vrátenie nezúčtovanej zálohovej platby od Konfederácie odborových zväzov SR (partner NP CSD II.) v sume 135.957,06 Eur
 - PHM v nádrži leasingového automobilu BB 411 GC v sume 53,77 Eur
 - odúčtovanie systémovej nezrovnalosti z dôvodu úhrady v sume 10.119,62 Eur
 - odúčtovanie systémových nezrovnalostí z dôvodu stiahnutia nezrovnalostí v sume 62.146,94 Eur

2. Náklady

Druh nákladov	Popis (číslo účtu a názov)	Suma v €
Spotrebované nákupy		170.997,75
	501 Spotreba materiálu	170.997,75
Služby		1.502.786,91
	511 Opravy a udržiavanie	13.495,55
	512 Cestovné	143.382,15
	513 Náklady na reprezentáciu	5.475,91
	518 Ostatné služby	1.340.433,30
Osobné náklady		8.904.461,06
	521 Mzdové náklady	6.384.427,58
	524 Zákonné sociálne poistenie	2.211.638,14
	525 Ostatné sociálne poistenie	73.680,00
	527 Zákonné sociálne náklady	226.465,34
	528 Ostatné sociálne náklady	8.250,00
Dane a poplatky		2.689,92
	538 Ostatné dane a poplatky	2.689,92
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť		1.416.072,87
	545 Ostatné pokuty, penále, úroky z omeškania	762.716,20
	548 Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	653.356,67
Odpisy, rezervy a opravné položky z prevádzkovej a finančnej činnosti a zúčtovanie časového rozlíšenia		27.392,63
	551 Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	27.392,63
Finančné náklady		4.563,21
	568 Ostatné finančné náklady	4.563,21
Mimoriadne náklady		0,00
Náklady na transfery a náklady z odvodu príjmov		138.242,52
	587 Náklady na ostatné transfery	564,93
	588 Náklady z odvodu príjmov	137.677,59
Spolu	x	12.167.206,87

Medzi najvýznamnejšie položky nákladov v roku 2019 patrili:

- Náklady na nákup kancelárskeho materiálu, tonerov, hygienických a kuchynských potrieb – účet 501 vo výške 50.243,42 Eur
- Náklady na tuzemské pracovné cesty – účet 512 vo výške 139.549,93 Eur
- Náklady na prenájom (leasing) osobných motorových vozidiel – účet 518 vo výške 72.043,02 Eur

- Náklady za prenájom kancelárskych a nebytových priestorov – účet 518 vo výške 541.927,18 Eur
- Náklady na školenia, kurzy a porady – účet 518 vo výške 158.857,97 Eur
- Náklady na telekomunikačné služby – účet 518 vo výške 80.835,50 Eur
- Náklady na energie a služby spojené s prenájom kancelárskych priestorov – účet 518 vo výške 280.399,87 Eur
- Vypracovanie dokumentácie GDPR – účet 518 vo výške 55.200,00 Eur
- Náklady na mzdy zamestnancov – účet 521 vo výške 6.384.427,58 Eur (z toho dohodári 799.467,40 Eur)
- Poistné do Všeobecnej zdravotnej poisťovne – účet 524 – vo výške 402.072,39 Eur
- Poistné do ostatných zdravotných poisťovní (Union,Dôvera)– účet 524 – vo výške 223.936,58 Eur
- Poistné do sociálnej poisťovne – účet 524 – vo výške 1.584.543,33 Eur
- Ostatné sociálne poistenie (príspevky do DDS) – účet 525 – vo výške 73.680,00 Eur
- Náklady na tvorbu sociálneho fondu – účet 527 – vo výške 72.793,75 Eur
- Náklady na stravné lístky – účet 527 – vo výške 105.340,80 Eur
- Náklady na vyčíslené systémové nezrovnalosti (zdroj EÚ) – účet 545 – vo výške 762.670,30 Eur
- Vrátenie nezúčtovaných zálohových platieb – účet 548 – vo výške 652.771,42 Eur
- Náklady z odvodu príjmov – účet 588 – vo výške 137.677,59 Eur (z toho vrátenie nezúčtovanej zálohovej platby od Konfederácie odborových zväzov SR-partner NP CSD II. v sume 135.957,06 Eur)

Čl. VI

Informácie o údajoch na podsúvahových účtoch

1. Informácie o položkách prenajatého majetku, majetku prijatého do úschovy a o odpísaných pohľadávkach

Druh položky	Hodnota	Účet
a	1	2
Prenajatý majetok		
Majetok prijatý do úschovy		
Odpísané pohľadávky		
Iné – majetok vo výpožičke	45.690,21	7890001
Spolu	45.690,21	x

Majetok vo výpožičke: výpočtová technika – vo výpožičke z MPSVR SR

Čl. VII

Informácie o iných aktívach a iných pasívach

1. Iné aktíva a iné pasíva

Informácie o iných aktívach a iných pasívach sú uvedené v Tabuľke č. 10 tabuľkovej časti poznámok.

Prebiehajúce súdne spory IA MPSVR SR k 31.12.2019

Organizácia	Pozícia IA MPSVR SR	Rok doručenia žaloby	Číslo konania	Predmet žaloby	Odhadovaná výška plnenia zo súdneho sporu v EUR	Odhad percenta úspešnosti
Ing. Lubomír Lehuta	žalovaný	2010	nie je ešte priradené druhostupňové číslo	neplatné skončenie pracovného vzťahu + náhrada príjmu	48 157,74 EUR s príslušenstvom + trovy konania	50%
Spišská katolícka charita	žalobca	2016	8C/93/2016	Ochrana osobností	Ukončené konanie, súd ešte určí trovy konania - presne sa nedá vyčíslit'	NA
Ing. Christo Gluškov	žalovaný	2018	44Cpr/28/2017	Pracovnoprávny nárok	81,00 EUR s príslušenstvom + trovy konania	50%
O2	žalovaný	2018	29CbVO/3/2018	Neplatnosť dodatku k zmluve, ku ktorej IA pristupovala – hlavným žalovaným je MPSVR SR	Trovy konania	50%
Obec Tešedíkovo	žalobca	2013	26 C/32/2013 Galanta, 10Co/259/2016 (KS Trnava), 31 Cob/77/2016	Pohľadávka zo zmluvy o NFP	Trovy konania, ide o pohľadávku MPSVR SR	rozsudkom KS Trnava zo dňa 12.11.2019 bolo potvrdené rozhodnutie prvej inštancie o zamietnutí žaloby žalobcu
OZ Slovenské združenie mladých	žalobca	2012	50C229/2012 (BA V), 4Co/83/2015 (KSBA)	Pohľadávka zo zmluvy o NFP	Trovy konania, ide o pohľadávku MPSVR SR	50%
ZADUNAJEC o. z.	žalobca	2013	39C/81/2013 (BA V), 4Co/709/2014 (KS BA)	Pohľadávka zo zmluvy o NFP	Trovy konania, ide o pohľadávku MPSVR SR	50%
Združenie pre rozvoj regiónov Slovenska - Brnčalka, o.z.	žalobca	2014	18Cb/97/2014 Poprad	Pohľadávka zo zmluvy o NFP	Trovy konania, ide o pohľadávku MPSVR SR	50%
Dobrá cesta	žalobca	2012	18Rob 271/2012 Prevedené do: 9Cb/146/2014, 4Cob/22/2016 (KS Prešov)	Pohľadávka zo zmluvy o NFP	Trovy konania, ide o pohľadávku MPSVR SR	50%

Prebiehajúce súdne spory voči Ing. Lehutovi a Ing. Gluškovovi, kde vystupuje IA MPSVR SR v pozícii žalovaného, vedíme ako iné pasíva. Rezervy na tieto neukončené súdne spory sa netvorili, nakoľko odhad percenta úspešnosti bol stanovený na 50%.

Čl. VIII

Informácie o spriaznených osobách a o ekonomických vzťahoch účtovnej jednotky a spriaznených osôb

V priebehu účtovného obdobia 2019 nevznikli žiadne obchodné vzťahy medzi účtovnou jednotkou a spriaznenými osobami.

Čl. IX

Informácie o rozpočte a hodnotenie plnenia rozpočtu

a) Príjmy rozpočtu

Prehľad príjmov rozpočtu je uvedený v Tabuľke č. 12 tabuľkovej časti poznámok.

Príjmy rozpočtu IA MPSVR SR v roku 2019 vo výške **138.305,19 Eur** pozostávajú:

Položka EK 292 012 - Z dobropisov 872,70 Eur (zdroj 111):

- vratka duplicitnej platby faktúry od MS systém s.r.o. Košice – prenájom školiacich priestorov, r. 2018 v sume 357,60 Eur,
- dobropis k došlej faktúre od OZ Zažiar Žiar nad Hronom – prenájom školiacich priestorov, r. 2018 v sume 270,00 Eur,
- dobropis k došlej faktúre od mesta Michalovce- prenájom školiacich priestorov, r. 2018 v sume 245,10 Eur

Položka EK 292017 – Z vratiek 137.432,49 Eur (zdroj 111):

- program 07E0501 v sume 1.475,43 Eur, z toho:
 - vratka od DDS Stabilita za 12/2018 v sume 45,00 Eur,
 - preplatok RZ VŠZP za rok 2017 v sume 46,26 Eur,
 - vrátenie poistného zo Sociálnej poisťovne za rok 2018 v sume 133,84 Eur,
 - vratka poistného zo VŠZP z minulých období v sume 1.134,75 Eur,
 - vrátenie poistného zo Sociálnej poisťovne za rok 2018 v sume 115,58 Eur
- program 06G0404 v sume 135.957,06 Eur
 - vrátenie nezúčtovanej zálohovej platby od Konfederácie odborových zväzov SR (partner NP CSD II.)

b) Výdavky rozpočtu

Prehľad výdavkov rozpočtu je uvedený v Tabuľke č. 13 tabuľkovej časti poznámok.

V kategórii **610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania** bolo čerpanie k 31.12.2019 vo výške 5.270.862,54 Eur.

V kategórii **620 – Poistné a príspevky do poisťovní** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2019 vo výške 2.221.940,48 Eur, z toho odvody do zdravotných poisťovní (EK 621, 623) vo výške 618.737,34 Eur, odvody do sociálnej poisťovne (EK 625) vo výške 1.552.427,64 Eur, príspevok do DDS (EK 627) vo výške 50.775,50 Eur.

V kategórii **630 – Tovary a služby** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2019 vo výške 3.706.688,06 Eur.

Prostriedky boli použité na:

EK 631 – cestovné náhrady	97.248,56 Eur,
z toho 631002 zahraničné cestovné náhrady	7.189,24 Eur
EK 632 – energia, voda a komunikácie	104.199,20 Eur
EK 633 – materiál	113.090,09 Eur
EK 634 – dopravné	56.266,25 Eur
EK 635 – rutinná a štandardná údržba	3.658,60 Eur
EK 636 – nájomné za nájom	479.762,20 Eur
EK 637 – služby	2.852.463,16 Eur

V kategórii **640 – Bežné transfery** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2019 vo výške 10.503.757,46 Eur.

z toho:

- EK 641001 transfery príspevkovej organizácii vo výške 29.224,36 Eur ,
- EK 641006 transfery rozpočtovej organizácii 63.782,46 Eur,
- EK 641008 transfery verejnej vysokej škole vo výške 166.894,49 Eur ,
- EK 641009 transfery obciam vo výške 6.173.308,73 Eur ,
- EK 642001 transfery občianskym združeniam, nadáciám vo výške 3.552.679,71 Eur ,
- EK 642002 transfery neziskovým organizáciám vo výške 279.334,63 Eur,
- EK 642007 transfery cirkvi, nábož. spoločnostiam a cirkevným charitám vo výške 195.681,33 Eur,
- EK 642012 odstupné vo výške 8.250,00 Eur,
- EK 642013 odchodné vo výške 8.122,00 Eur,
- EK 642015 nemocenské dávky vo výške 23.993,91 Eur,
- EK 649002 transfery do zahraničia - poistenie do zdravotnej a sociálnej poisťovne vo výške 1.085,84 Eur,
- EK 649003 transfery medzinárodnej organizácii vo výške 1.400,00 Eur - ročné členské EFQM Private Stichting, Brusel v rámci implementácie modelu EFQM v IA MPSVR SR

V kategórii **700 – Kapitálové výdavky** bolo čerpanie finančných prostriedkov k 31.12.2019 vo výške 0,00 Eur.

Rozpočtovým opatrením bol vo februári 2019 navýšený rozpočet na programe 07E0501 vo výške 8.400,00 Eur (uvoľnenie viazaných rozpočtových prostriedkov z minulého roka) v súvislosti so zabezpečením finančného krytia kúpy osobného motorového vozidla. Nakoľko sa dohodou ukončil zmluvný vzťah pred plnením kúpnej zmluvy, kapitálové výdavky boli rozpočtovým opatrením vrátené MPSVR SR.

c) Finančné operácie

Informácie o finančných operáciách s finančnými aktívami za bežné účtovné obdobie a bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie sú uvedené v Tabuľke č. 14 tabuľkovej časti poznámok.

Príjmové a výdavkové finančné operácie na samostatných účtoch IA MPSVR SR v roku 2019:

- *Finančné operácie príjmové v roku 2019:*
 - Účet sociálneho fondu:
 - Zostatok sociálneho fondu k 31.12.2018 vo výške 23.165,86 Eur
 - Tvorba sociálneho fondu v r. 2019 vo výške 72.793,75 Eur

- Depozitný účet:
 - Zostatok depozitného účtu k 31.12.2018 vo výške 504.265,03 Eur
 - Zrážky zo mzdy – exekúcie vo výške 3.846,70 Eur
 - Prijatá zábezpeka od dodávateľa SEHOS PLUS, s.r.o. vo výške 2.000,00 Eur
 - Bankový poplatok – vratka vo výške 0,15 € Eur
 - Mzdy za 12/2019 v sume 714.185,76 Eur

- *Finančné operácie výdavkové v roku 2019:*
 - Účet sociálneho fondu:
 - Príspevok na stravné lístky vo výške 42.579,20 Eur
 - Príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 1.500,00 Eur
 - Príspevok pri životnom jubileu vo výške 1.603,50 Eur
 - Príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach v celkovej sume 10.750,00 Eur
 - Príspevok na okuliare vo výške 4.080,00 Eur

 - Depozitný účet:
 - Mzdy za 12/2018 vo výške 482.843,26 Eur
 - Vyplatenie zrážok zo mzdy – exekúcií v sume 25.268,47 Eur
 - Bankový poplatok vo výške 0,15 Eur

Čl. X

Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka do dňa zostavenia účtovnej závierky

Po 31. decembri 2019 nenastali také skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v individuálnej účtovnej závierke za rok 2019.

