

CARGOMIND SLOVAKIA S.R.O.; IVÁNSKA CESTA 83, 821 04 BRATISLAVA

Výročná správa 2016

CARGOMIND SLOVAKIA s.r.o.

Výročná správa vyhotovená podľa § 20 zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve
v znení neskorších predpisov

Legislatívny rámec pre výročnú správu

Spoločnosť má povinnosť auditu podľa § 19 zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a preto má aj povinnosť vyhotoviť výročnú správu podľa § 20 zákona o účtovníctve.

Táto výročná správa podlieha tiež overeniu audítorom do jedného roka od skončenia účtovného obdobia. Táto výročná správa bude elektronicky uložená do registra účtovných závierok a jeho cestou aj do zbierky listín obchodného registra tak, ako to ustanovuje § 23 ods. 2 a § 23b ods. 4 zákona o účtovníctve.

Obsah výročnej správy:

- 1) Identifikačné údaje
- 2) Povinné informácie
- 3) Ďalšie informácie

1) Identifikačné údaje – základné informácie

Obchodné meno:	CARGOMIND SLOVAKIA s.r.o.
IČO:	47 412 488
DIČ:	2023862665
IČ DPH:	SK2023868665
Adresa sídla:	Ivánska cesta 83, 821 04 Bratislava
Obchodný register:	Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro., Vložka číslo: 92074/B
Konatelia spoločnosti:	Uwe Glaser, Pavol Demčák
Prokurista spoločnosti:	Nie je stanovený
Webové sídlo spoločnosti, mail:	www.cargomind.com , bts-sales@cargomind.com

Štatutárnym orgánom spoločnosti CARGOMIND SLOVAKIA s.r.o. sú konatelia spoločnosti. Spoločnosť nemá povinnosť ani dobrovoľne nezriadila dozornú radu.

Identifikačné údaje – doplňujúce informácie

Výsledok hospodárenia 2016	-48.447 EUR
Splatené základné imanie (účet 411)	55.000 EUR
Zákonný rezervný fond (účet 417a 421)	0 EUR
Priemerný počet zamestnancov	8
Hlavná činnosť	Zasielateľstvo

Účtovným obdobím spoločnosti je kalendárny rok. Spoločnosť nemá odštepny závod ani organizačnú zložku v tuzemsku. Spoločnosť nevlastní obchodný podiel v inej spoločnosti.

2) Povinné informácie

a) Informácie o vývoji účtovnej jednotky

Spoločnosť bola založená v roku 2013. Od svojho založenia spoločnosť pôsobí na zasielateľskom trhu a špecializuje sa na letecké a námorné prepravy celosvetovo. Postupne rozširuje portfólio svojich zákazníkov, ktorí sú zo Slovenska a aj zo zahraničia. Počet zrealizovaných prepráv sa každoročne zvyšuje a hospodársky výsledok kopíruje rastúci počet prepráv. Doposiaľ negatívny hospodársky výsledok sa postupne zlepšuje a predpokladáme dosiahnutie zisku v roku 2017.

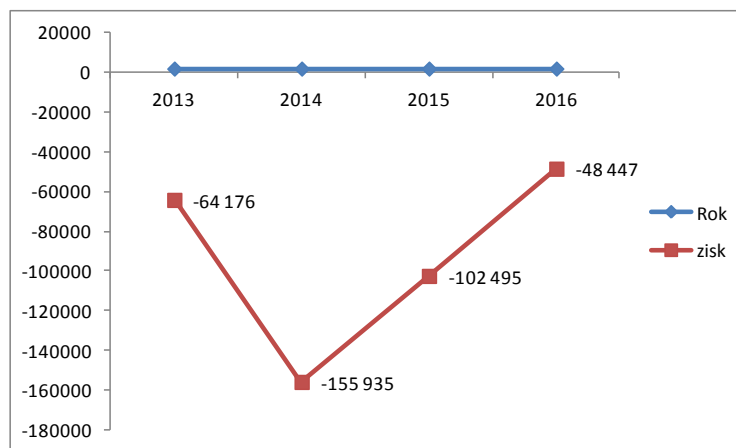
Spoločnosť neidentifikovala žiadne špecifické významné riziká a neistoty, okrem všeobecne známych rizík podnikania alebo prípadných udalostí vyššej moci. Prognóza pre ďalšie obdobie je naďalej stabilná s ďalším rastom prepráv. Nepredpokladajú sa žiadne výkyvy z hľadiska požiadaviek na prepravnom trhu.

Spoločnosť svojou obchodnou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody, či nebezpečné odpady.

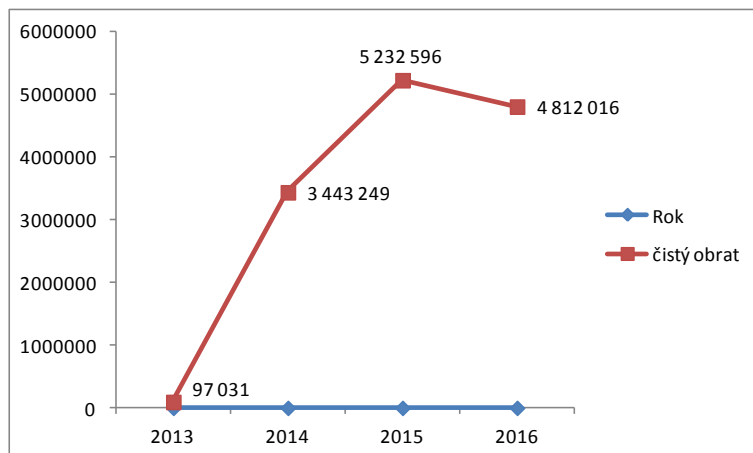
CARGOMIND SLOVAKIA s. r. o.

Vybrané ukazovatele

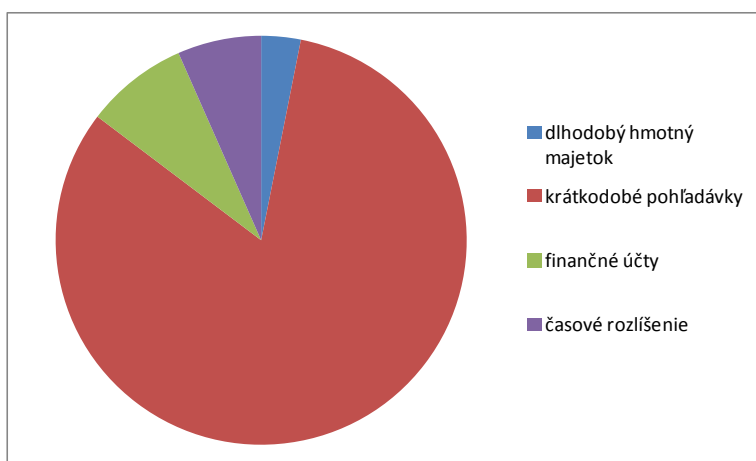
Zisk po zdanení



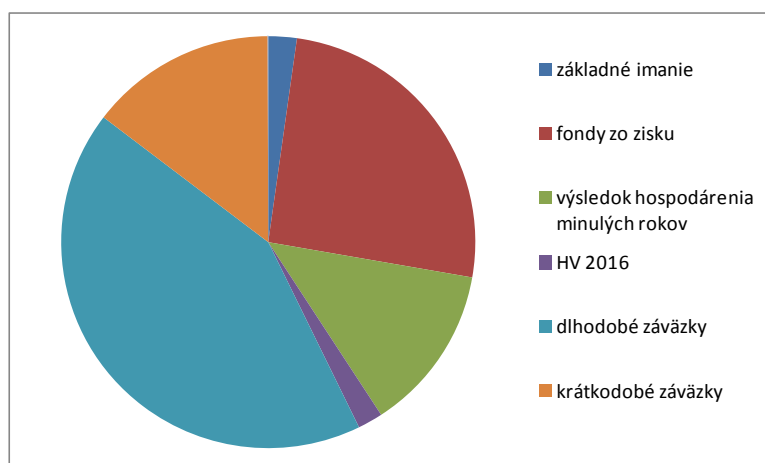
Čistý obrat



Aktíva



Pasíva



b) Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia.

Spoločnosť neidentifikovala žiadne významné následné udalosti (do dňa podpísania výkazov účtovnej závierky).

c) Informácie o predpokladanom budúcom vývoji účtovnej jednotky.

Budúci vývoj spoločnosti bude ovplyvnený naďalej dynamicky rastúcou celosvetovou ekonomikou a z toho plynúce požiadavky na zvyšovanie objemu prepráv tovarov. Spoločnosť ďalej rozširuje portfólio svojich zákazníkov a partnerov vo svete, čo bude mať pozitívny vplyv na ďalší rast výkonov spoločnosti. Spoločnosti v nasledujúcom roku bude postupne optimalizovať portfólio zákazníkov z hľadiska profitability prepráv a rozloženia rizikovosti v prípade potencionálnej straty kľúčového zákazníka.

d) Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja – **bez náplne.**

e) Informácie o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky – **bez náplne.**

f) Informácie o návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty.

Spoločnosť vytvorila za rok 2016 účtovný stratu vo výške 48.447 EUR. Rezervný fond spoločnosť do roku 2016 netvorila, pretože nedosahovala zisky. Preto na valné zhromaždenie bude predložený návrh na nasledovné použitie zisku – preúčtovanie na účet 429-Neuhradená strata minulých rokov.

g) Informácie o údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov – **bez náplne.**

h) Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

i) Informácie o ročnej správe o platbách orgánom verejnej moci (§ 20 ods. 2 zákona o účtovníctve) – **bez náplne.**

j) Finančné nástroje (§ 20 ods. 5 zákona o účtovníctve)

Spoločnosť nepoužíva finančné nástroje (napr. prevoditeľné cenné papiere, finančné rozdielové zmluvy, deriváty) podľa zákona č.566/2001 Z.z. o cenných papieroch v znení neskorších predpisov – preto nemá povinnosť uviesť špecifické **informácie o cieľoch a metódach riadenia rizík.**

k) Cenné papiere obchodované na regulovanom trhu (§ 20 ods. 6 a 7 zákona o účtovníctve).

Spoločnosť neemitovala cenné papiere (akcie), ktoré by boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu (napr. Burza cenných papierov Bratislava). Preto spoločnosť nemá povinnosť vo výročnej správe uvádzať štruktúrované informácie podľa § 20 ods. 6 a 7 zákona o účtovníctve, napríklad – **vyhlásenie o správe a riadení.**

l) Subjekt verejného záujmu (§ 20 ods. 9 až 14 zákona o účtovníctve).

Spoločnosť **nie je subjektom verejného záujmu** tak, ako ho definuje § 2 ods. 14 zákona o účtovníctve (napr. emitent cenných papierov na regulovanom trhu, banka, poisťovňa, obchodník s cennými papiermi, subjekt kolektívneho investovania).

3) Ďalšie informácie

- Firemná sociálna politika predpokladá postupné rozširovanie benefitov pre zamestnancov spoločnosti. Zamestnanci už dnes majú k dispozícii nápoje teplé, studené, sladké a slané pochutiny k dispozícii zdarma, parkovanie v priestoroch spoločnosti zdarma, zo sociálneho fondu sa prispieva na stravné lístky 0,5 EUR na lístok v hodnote 4 EUR. Vytvárajú sa podmienky, aby určité skupiny zamestnancov mohli čiastočne pracovať aj z domu. Zamestnanci majú zabezpečené odborné školenia. Sú finančne podporované spoločné a koncoročné akcie zamestnancov.

- Ľudské zdroje – je samozrejme záujem spoločnosti udržať prirodzenú fluktuáciu v rozumných medziach a preto sú vedené aj diskusie s vedúcimi pracovníkmi o motivačných inštrumentoch pre jednotlivých zamestnancov. Momentálne je v spoločnosti pomer žien a mužov 2:1, čo plne vyhovuje z hľadiska náplne práce. Priemerným vekom je kolektív vyzretý a ešte stále mladší - vekový priemer je niečo nad 30 rokov. Štruktúra a zapracovanosť zamestnancov dáva veľmi dobré predpoklady k ďalšiemu napredovaniu spoločnosti.

- Spoločnosť sa v roku 2017 bude uchádzať o plnenie prísnych medzinárodných podmienok a bude sa uchádzať o štatút IATA Agent. Spoločnosť si včas plní svoje daňové záväzky voči štátu a záväzky voči sociálnej poisťovni a zdravotnej poisťovni.