

# **VÝROČNÁ SPRÁVA**

**akciovej spoločnosti  
Technopol International**

**za rok 2019**

**Bratislava, apríl 2020**

## OBSAH

Úvodné slovo	str. 3
Predstavenstvo a dozorná rada	str. 6
Charakteristika akciovej spoločnosti	str. 7
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 8
Udalosti osobitného významu	str. 15
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 15
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 15
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 16
Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia	str. 18
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 19
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 19
Organizačná zložka v zahraničí	str. 19
Účtovná závierka za rok 2019 so správou audítora	str. 20
Dodatok správy nezávislého audítora k výročnej správe	

## ÚVODNÉ SLOVO

Akciová spoločnosť Technopol International, a.s. je jedným z členov zoskupenia spoločností reprezentujúcich obchodnú značku TECHNOPOL známu na domacom a zahraničnom trhu už viac ako 49 rokov. Svoje bohaté mnohoročné pracovné skúsenosti spoločnosť rozvíja predovšetkým v obchodnej sfére.

Najdôležitejším cieľom a poslaním našej spoločnosti je zastávať významnú úlohu v obchodnej oblasti a to ako na medzinárodnom, tak aj tuzemskom trhu. Ambíciou firmy je poskytovať našim zákazníkom na mieru pripravené riešenia, pričom veľký dôraz sa kladie aj na pružné obchodné väzby a dohody v rámci očakávaní našich obchodných partnerov.

Obchodné zameranie spoločnosti Technopol International, a.s., je orientované najmä na aktivity, ktoré ju predurčujú hlavne na spoluprácu s domácimi výrobcami a partnermi, ale aj významnými zahraničnými dodávateľmi a odberateľmi z rôznych oblastí. Svojim dodávateľom a taktiež aj odberateľom ponúka komplexný servis v oblasti obchodu, ekonomického poradenstva, financovania a realizácie celej obchodnej transakcie. Vysoká profesionalita, dlhoročné skúsenosti a flexibilný prístup sú garantom spokojnosti obchodných partnerov. Manažment spoločnosti si dobre uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb spojenou s finančným zabezpečením, pričom kvalita, rýchlosť a individuálny prístup k zákazníkovi je základným princípom našej práce.

V oblasti exportu, resp. reexportu, sa naša spoločnosť sústreďuje najmä na realizáciu dodávok špeciálneho charakteru na báze štátnych objednávok, resp. verejných súťaží odberateľov. S týmto zámerom sa realizujú aj vývojové projekty s cieľom ich zavedenia na trh špeciálnej techniky určenej tak pre štátny, ako aj súkromný sektor. Všetky projekty podliehajú schvaľovaciemu procesu kompetentných štátnych orgánov.

V oblasti importu sa spoločnosť zameriava najmä na dovoz rádiokomunikačných technológií a zariadení na poskytovanie hlasových a dátových služieb pre zákazníkov z oblasti automobilového priemyslu, dopravy, bezpečnosti ale aj rôznych iných odvetví a aj na vybrané druhy tovarov spotrebného charakteru, ktoré dodáva predovšetkým domácim distribútorom, ktorí spolupracujú s našou spoločnosťou na základe dlhodobých vzťahov.

Snahou našej spoločnosti je neustále inovovať a rozširovať sortiment tovarov a služieb ponúkaných na slovenský trh. V tomto smere spoločnosť Technopol International, a.s., zamerala svoje dlhodobé obchodné aktivity aj do sféry verejných telekomunikačných služieb. Medzi najvýznamnejšie projekty v tejto oblasti patrí prevádzka prvej verejnej rádiovkej siete na Slovensku vystupujúcej pod obchodnou značkou RADIOPOL. Spoločnosť Technopol International, a.s., priniesla ako prvá na Slovensko novú generáciu trunkingových rádiových sietí. Sieť bola uvedená do prevádzky v roku 1998 v analógovo-trunkingovom režime a v roku 2004 bola pretransformovaná do digitálnej technológie podľa európskeho štandardu TETRA. Technológia infraštruktúry DIMETRA IP ponúka najnovšie funkčné vlastnosti od firmy Motorola. Po rokoch spoľahlivej prevádzky siete RADIOPOL sa spoločnosť rozhodla realizovať zásadnú modernizáciu siete s využitím najnovších poznatkov v rádiokomunikačnej oblasti. V roku 2017 sa uskutočnil medzinárodný tender na modernizáciu technológie infraštruktúry, na ktorom sa zúčastnili všetci relevantní dodávatelia TETRA technológií. Na jeseň po vyhodnotení ponúk bol podpísaný kontrakt so spoločnosťou HYTERA Mobilfunk z Nemecka.

V súčasnosti prebieha posledná etapa modernizácie infraštruktúry TETRA v spolupráci so spoločnosťami HYTERA Mobilfunk, X-Net, Telecom Consult a inými. Realizácia modernizácie infraštruktúry digitálnej siete s novými bezpečnostnými prvkami a funkciami bude ukončená v roku 2020. Vysoko kvalitná, spoľahlivá a redundantná digitálna rádiová sieť RADIOPOL ponúka profesionálne hlasové a dátové služby a aplikácie prostredníctvom najnovších rádiostaníc Motorola a Hytera ako aj vlastné softvérové aplikácie vyvíjané pracovníkmi podľa požiadaviek užívateľov siete s nastaveniami na mieru. Modernizácia siete prinesie zvýšenie spoľahlivosti, bezpečnosti, kapacity a stability siete ako aj nové služby pre zákazníkov. Sieť je využívaná hlavne v oblasti priemyslu, dopravy, bezpečnosti a logistiky. Veľký záujem je aj o krátkodobé rádiokomunikačné služby, hlavne pre oblasť športu a kultúry a na organizáciu podujatí.

Medzi našich najvýznamnejších klientov využívajúcich služby siete RADIOPOL patria spoločnosti U.S. Steel Košice, Dopravný podnik mesta Bratislavy, Volkswagen Slovakia, Kia Motors Slovakia, PCA Slovakia, Jaguar Land Rover Slovakia a subdodávatelia v automobilovom priemysle, Letisko M. R. Štefánika Bratislava, SLOVNAFT, a.s., Metrans /Danubia/, a.s., Mestská polícia Bratislava a Trnava, Samsung Electronics Slovakia, bezpečnostné služby, televízni operátori, kuriéri, taxi služby a mnohí ďalší významní partneri.

V súčasnosti je v sieti RADIOPOL aktivovaných takmer 5000 účastníkov v nasledovných oblastiach pokrytých signálom: Bratislava, Trnava, Žilina, Nitra, Dunajská Streda, Galanta, Košice, Šamorín. Pripravujeme rozširovanie do ďalších regiónov SR, kde je

o rádiokomunikačné služby záujem. Digitálna sieť neustále integruje do služieb najnovšie poznatky a aplikácie, ktoré prinášajú moderné technológie svetových výrobcov.

Technopol International, a.s., medzi iným ponúka aj špičkovú špeciálnu techniku v oblasti bezpečnosti určenú na ochranu osôb, majetku a informácií.

V tomto smere je možné vyzdvihnúť distribúciu bezpečnostného kľúčového systému Key Watcher, ktorý predstavuje elektronický systém zabezpečenia s 24 hodinovou kontrolou a ochranou kľúčového hospodárstva. Uvedený systém sa môže prezentovať aj Certifikátom NBÚ pre stupeň utajenia „Vyhradené“.

Naša spoločnosť je viac ako dvadsať rokov partnerom Kriminelistického a expertízneho ústavu PZ, kde v roku 1995 dodala automatizovaný systém na identifikáciu odtlačkov prstov a dlaní (AFIS), následne bola dodávateľom rozšírenie systému AFIS ako sú EURODAC, PRŮM. V roku 2019 realizovala naša spoločnosť obnovu systému AFIS a v súčasnosti pre tento systém zabezpečuje hardvérovú a softvérovú podporu v spolupráci so spoločnosťou THALES.

V predchádzajúcich obdobiach naša spoločnosť získala a opakovane obhájila aj významný certifikát na integrovaný systém manažérstva kvality a informačnej bezpečnosti podľa noriem ISO9001-2015 a ISO27001-2013.

Úlohou našej spoločnosti bolo a vždy aj bude poskytovať najlepšie riešenia pre jej obchodných partnerov so zameraním sa na dokonalosť, či už v oblasti obchodu s hore uvedenými službami a komoditami alebo poradenstva. Aj naďalej očakávame, že prostredníctvom know-how a aktív, ktoré do spoločnosti vložili jej akcionári, budú zabezpečené spoľahlivé a kvalitné dodávky tovaru a služieb pre našich tuzemských a aj zahraničných zákazníkov.

Pri hodnotení celkových výsledkov uplynulého roka možno konštatovať, že vďaka dobrému finančnému zázemiu, racionálnym opatreniam a skvelému ľudskému potenciálu sa podarilo v uplynulom roku dosiahnuť pozitívne výsledky v súlade s vytýčenou hospodárskou politikou spoločnosti .

Na záver je potrebné vyzdvihnúť odhodlanie nielen akcionárov a manažmentu spoločnosti, ale aj úsilie všetkých jej pracovníkov a špecialistov, ktorí sa naďalej svojou činnosťou a profesionálnym prístupom zameriavajú na dosiahnutie najlepších možných výsledkov v úspešnom skvalitňovaní a rozvíjaní obchodnej činnosti spoločnosti. Ich cieľom je neustále upevňovanie stability firmy a zvyšovanie kvality služieb v prospech našich zákazníkov, ako na tuzemskom tak aj na zahraničnom trhu. Očakávame, že sa podarí zvyšovať výnosy a následne ziskovosť, k čomu smerujú obchodné ciele spoločnosti.

# ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2019

## Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	predseda
Ing. Roman Ulík	podpredseda
Ing. Miroslav Kolečányi	člen
Ing. Tibor Lörincz	člen

## Dozorná rada

Viera Emrichová	predsedníčka
JUDr. Lýdia Kurčinová	podpredsedníčka
Drahomíra Babušková	členka

## CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Technopol International, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 35 723 343, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená dňa 11.6.1997 a zaregistrovaná do Obchodného registra dňa 24.7.1997.

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v r.2019 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľnej živnosti
- sprostredkovateľská činnosť
- vývoj a výroba zbraní
- nákup a predaj zbraní
- nákup a predaj streliva
- organizovanie a zabezpečovanie školení, kurzov a sympózií
- montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
- obchodovanie s výrobkami obranného priemyslu v povolenom rozsahu
- poskytovanie verejnej rádiatelefontnej a dátovej služby prostredníctvom siete pozemnej pohyblivej služby
- sprostredkovanie predaja, prenájmu a kúpy nehnuteľností (realitná činnosť)
- vedenie účtovníctva

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2019 vo výške 2 190 840 € pozostáva zo 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €. Všetky akcie vlastní spoločnosť TECHNOPOL, a. s. (60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €).

# VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

## ▪ *EKONOMICKÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI*

V uplynulom roku 2019, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, bolo základným cieľom spoločnosti udržať si svoje postavenie na tuzemskom a zahraničnom trhu a posilniť dôveru našich obchodných partnerov tak, aby Technopol International, a.s. bol schopný stabilne pôsobiť vo veľmi náročných ekonomických a hospodárskych podmienkach.

S uspokojením možno konštatovať, že túto náročnú úlohu sa podarilo v uplynulom roku naplniť a v mnohých ukazovateľoch sa dosiahli vysoko pozitívne výsledky.

Jedným z mnohých kritérií, podľa ktorých sa posudzuje stabilita, kvalita a hodnota spoločnosti je aj koeficient samofinancovania, ktorý v priebehu rokov 2017 – 2019 dosahuje nepretržite nasledovné vysoké hodnoty:

<i>Rok</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>
<i>Koeficient samofinancovania</i>	61%	63%	64%

V tejto súvislosti je nevyhnutné konštatovať, že firma je naďalej schopná kryť svoje potreby vlastnými zdrojmi, čo optimálne pôsobí na jej súčasný stav a vývoj. Konfrontáciou dosiahnutých výsledkov možno jednoznačne potvrdiť, že spoločnosť úspešne kladie vysoký dôraz na finančnú stabilitu firmy.

V priebehu celého roku 2019 bola finančná situácia spoločnosti naďalej priaznivá, čo pokladáme vzhľadom na výskyt viacerých zložitých a nepriaznivých vonkajších faktorov za mimoriadny úspech.

## Personálna politika

Personálna politika je naďalej zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2019 mala spoločnosť Technopol International a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 36 zamestnancov. Predpokladaný vývoj podnikateľských aktivít v nasledujúcom období neuvažuje v dlhodobom časovom horizonte s výraznou zmenou stavu zamestnanosti .

Spoločnosť si plne uvedomuje, že jej stabilitu a silu dotvárajú jej zamestnanci a preto v rámci svojej personálnej práce zaviedla celú škálu zamestnaneckých výhod, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na kultúrne programy a športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na štúdium jazykov, vzdelávanie a rekvalifikáciu
- Pružná pracovná doba

Pri bližšom pohľade možno konštatovať, že z finančných benefitov sú veľmi populárne najmä príspevky na zvýhodnené závodné stravovanie, mimoriadne príspevky pri príležitosti pracovných a významných životných výročí a ďalšie.

Neustále rastie záujem zamestnancov aj o doplnkové dôchodkové sporenie. Spoločnosť podpísala so zástupcami odborového hnutia kolektívnu zmluvu, v ktorej sa okrem iného zaviazala naďalej poskytovať svojim pracovníkom finančné príspevky na dôchodkové sporenie a to vo výške 3% zo základných miezd.

Podporované sú rôzne kultúrne, spoločenské, športové, vzdelávacie aj voľnočasové aktivity týkajúce sa predovšetkým oblastí zdravia a pracovnej vyrovnanosti.

Taktiež za účelom zlepšenia zdravotného stavu a celkovej regenerácie poskytuje spoločnosť svojim zamestnancom 5 pracovných dní dovolenky nad zákonný rámec vyplývajúci z platnej legislatívy.

Ponuku zamestnaneckých výhod využívajú aj matky starajúce sa o dieťa do 15 rokov, ktorým firma poskytuje navyše jeden deň pracovného voľna za každý kalendárny štvrťrok.

V rámci starostlivosti o pracovníkov boli poskytnuté zamestnancom pôžičky, zabezpečila sa ich účasť na školeniach, kurzoch a rôznych formách vzdelávania, čo zamestnanci považujú za jeden z najhodnotnejších benefitov, ktorý im zabezpečuje ich osobnostný rast a zároveň im dáva možnosti využitia aj do budúcnosti.

Okruh zamestnaneckých výhod dopĺňajú aj kultúrne a spoločenské aktivity predovšetkým výhodnou ponukou vstupeniek na divadelné a iné kultúrne predstavenia.

▪ **PREHLAD FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV**

Akciová spoločnosť Technopol International, a.s. ukončila hospodársky rok 2019 s účtovným ziskom vo výške

**57 120,04 EUR**

Výsledok hospodárenia r. 2018: strata 487 545 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2017: zisk 371 023 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2017 - 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019	2018	2017
▪ z hospodárskej činnosti	234 815	-219 444	590 048
▪ z finančnej činnosti	-175 212	-264 625	-197 433
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-2 483	-3 476	-21 592
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>	<b>57 120</b>	<b>487 545</b>	<b>371 023</b>

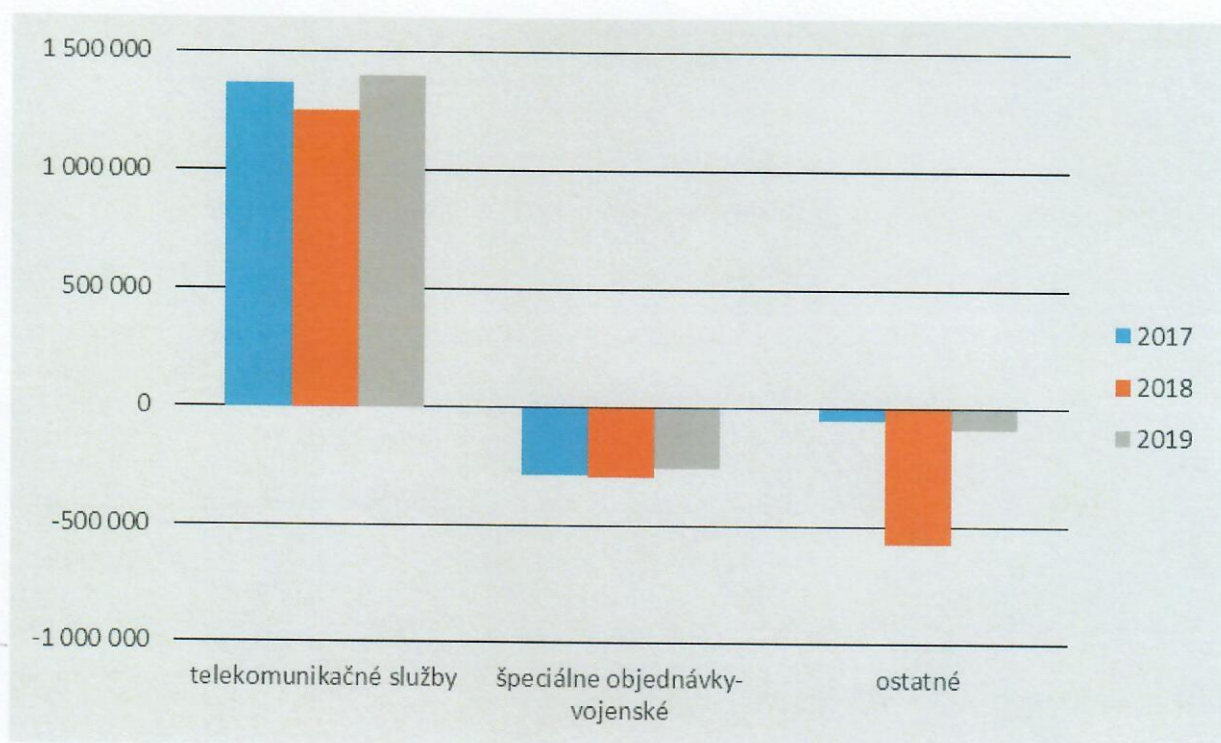
Štruktúra výnosov spoločnosti za roky 2017 – 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019	2018	2017
tržby z predaja tovaru	898 129	2 959 823	333 249
výroba	3 927 948	3 775 150	3 024 972
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	34 335	72 859	180 353
finančné výnosy	4 698	16 704	132 400
<b>Výnosy celkom</b>	<b>4 865 110</b>	<b>6 824 536</b>	<b>3 670 974</b>

Štruktúra nákladov spoločnosti za roky 2017 – 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019	2018	2017
náklady na predaný tovar	837 842	3 286 203	221 785
výrobná spotreba	1 763 463	1 904 803	1 163 307
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	479 622	269 606	282 033
osobné náklady	1 544 670	1 566 664	1 281 401
finančné náklady	179 910	281 329	329 833
daň z príjmov	2 483	3 476	21 592
<b>Náklady celkom</b>	<b>4 807 990</b>	<b>7 312 081</b>	<b>3 299 951</b>

## Podiel na zisku podľa jednotlivých segmentov za roky 2017-2019



▪ **ČISTÝ OBRAT**

Čistý obrat spoločnosti v roku 2019 bol vykázaný vo výške

**4 821 007 EUR**

Čistý obrat v roku 2018: **6 735 101 EUR**

Čistý obrat v roku 2017: **3 354 715 EUR**

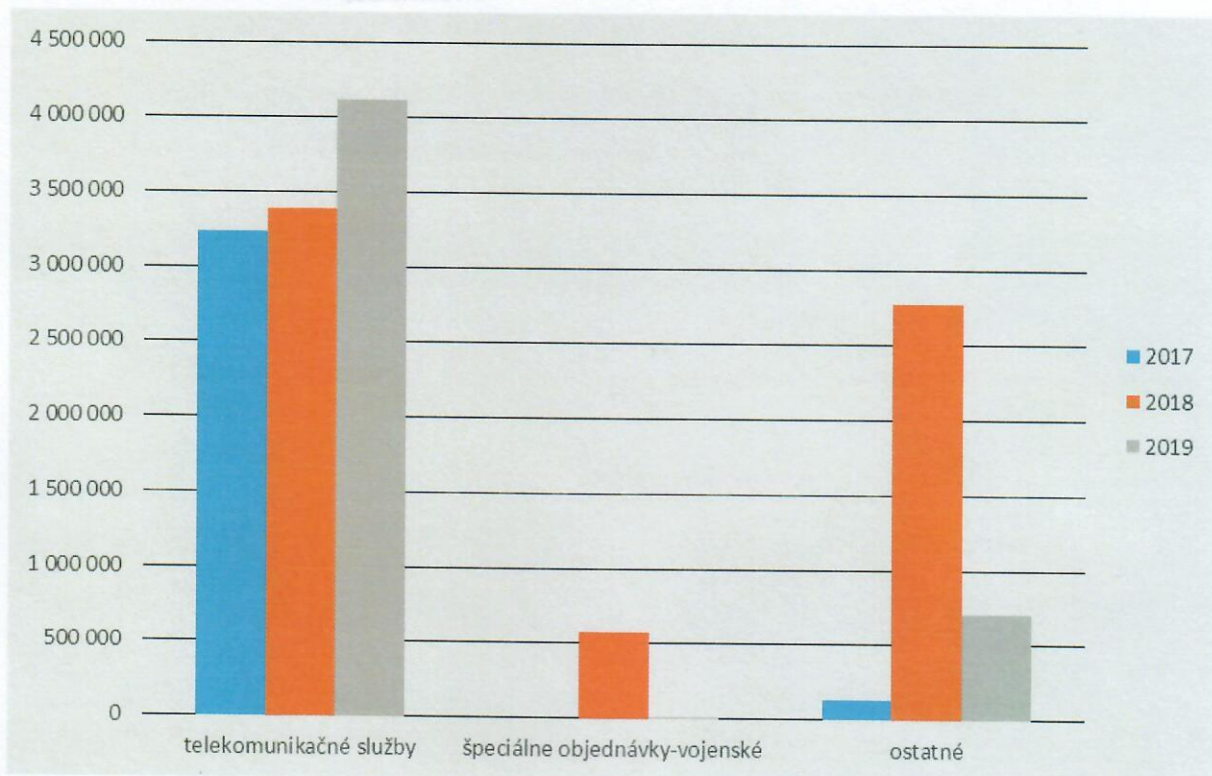
Štruktúru čistého obratu zobrazuje nasledovná tabuľka :

	2019	2018	2017
dovoz pre tuzemský trh	28 173	2 979	23 139
vývoz	0	0	0
reexport	0	579 000	0
tuzemský predaj	4 792 834	6 153 122	3 331 576
<b>Celkom</b>	<b>4 821 007</b>	<b>6 735 101</b>	<b>3 354 715</b>

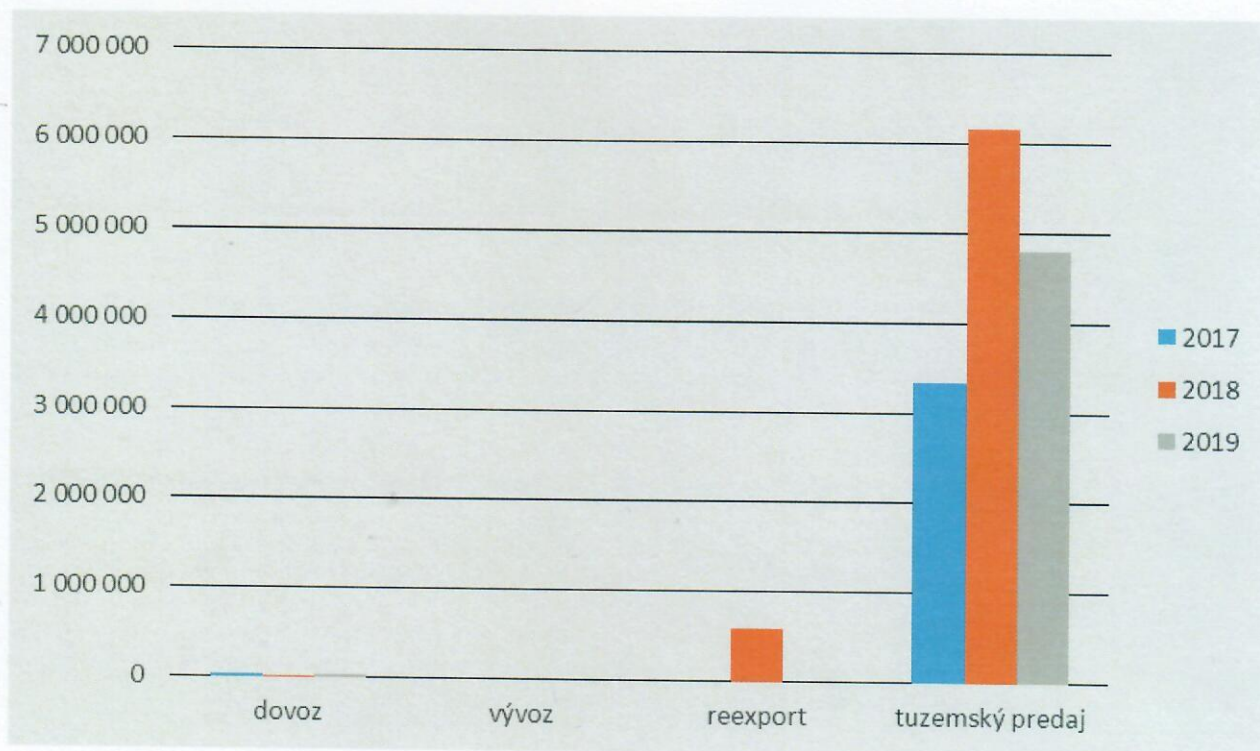
Podiel exportu a domáceho trhu na čistom obrate vyjadruje nasledovná tabuľka :

	2019	2018	2017
<b>Domáci trh</b>	<b>4 792 834</b>	<b>6 148 413</b>	<b>3 342 395</b>
Česká republika	4 308	667	8 098
Nemecko	8 000	0	0
Turecko	0	952	0
Bielorusko	0	579 000	0
Poľsko	11 235	0	0
Iné	4 630	6 069	4 222
<b>Export celkom</b>	<b>28 173</b>	<b>586 688</b>	<b>1 356 630</b>
<b>Celkom</b>	<b>4 821 007</b>	<b>6 735 101</b>	<b>3 354 715</b>

## Podiel na čistom obrate podľa jednotlivých segmentov za roky 2017-2019



## Podiel jednotlivých zložiek na čistom obrate za roky 2017-2019



## UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Vedenie spoločnosti do momentu vydania tejto výročnej správy neprijalo v súvislosti s výskytom vírusu COVID19 také opatrenia, ktoré by mali zásadný dopad na podnikateľskú aktivitu v prebiehajúcom účtovnom období, a to či už z dôvodu obmedzenia alebo ukončenia vykonávania niektorého z predmetov podnikania. V stále sa meniacej situácii nemožno kvalifikovane predvídať budúce dopady na činnosť spoločnosti.

Vedenie spoločnosti zabezpečí pokračovanie v monitorovaní dopadov a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie najmä negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

Okrem vyššie uvedených skutočností nenastali odo dňa zostavenia účtovnej závierky do momentu vydania tejto správy žiadne iné udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia.

## RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

## VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Prehľad o nákladoch na výskum a vývoj je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	2018	2018	2017
náklady na výskum	0	0	385
náklady na vývoj, obstarané, neaktivované	133 351	127 875	353 728
náklady na vývoj, obstarané, zaradené	0	0	0
<b>spolu</b>	<b>133 351</b>	<b>127 875</b>	<b>354 113</b>

## PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Pri pohľade do budúcnosti pred nami vidíme veľmi náročný rok 2020. Stratégia vývoja spoločnosti Technopol International, a.s., však vychádza z koncepcie rozvoja, ktorá bola vypracovaná v minulom období. Základné princípy tejto koncepcie sa v zásade naplňajú, aj keď sa niektoré body korigujú a prispôbujú aktuálnej situácii na trhu. Koncepcia rozvoja našej spoločnosti je naďalej rozpracovaná do štyroch základných oblastí:

1) Rozvoj a intenzifikácia služieb spojených s prevádzkou verejnej rádiovéj siete RADIOPOL. Spoločnosť zaznamenala v tejto oblasti služieb nepopierateľné úspechy, získala legislatívne oprávnenia a frekvencie platné pre celé územie Slovenska, na základe čoho sa vedenie spoločnosti rozhodlo naďalej zvyšovať investície do rozvoja digitálnej rádiovéj siete a neustále celý systém rozširovať, skvalitňovať a integrovať najnovšie technologické poznatky. V roku 2020 bude ukončená kompletná modernizácia infraštruktúry siete RADIOPOL. Podpísaný kontrakt na modernizáciu siete a sledovanie vývoja TETRA technológie u významných svetových výrobcov umožňuje zavádzať najnovšie poznatky z rádiokomunikačnej technológie a vytvoriť základ pre ďalšie progresívne služby. Novinkou sú multimode rádiostanice umožňujúce prevádzku v rádiovéj sieti ako aj LTE sieťach s jedným zariadením. Týmto sa rozšíria možnosti poskytovať duálne služby s dostupnosťou vyššej kapacity dát vr. fotografií a videa a prepojenia sietí TETRA a GSM- 3G, 4G. Aplikácie, ktoré sa vyvíjajú a ponúkajú klientom siete RADIOPOL, sú orientované hlavne na zlepšovanie foriem riadenia, zvyšovanie produktivity práce a efektívnosti pracovných činností, zvyšovanie bezpečnosti práce, ochrany zdravia pracovníkov ako aj majetku zákazníkov.

2) Rozvoj exportu špeciálnej techniky aj naďalej ostáva jedným z nosných podnikateľských zámerov spoločnosti. V uplynulých rokoch boli investované nemalé finančné zdroje aj do vývoja novej zbrojnej techniky, s výrobou ktorej sa počíta už v blízkej budúcnosti. Výsledky tohto snaženia by sa mali premietnuť do konkrétnych exportných projektov už v priebehu r.2020.

3) V súvislosti s realizovaním vývoja nových zbrojných systémov, spoločnosť plánuje rozšíriť svoje podnikateľské činnosti o sféru vlastnej výroby. Zriadenie výrobných kapacít, organizácia výroby a odbytu sú momentálne predmetom podrobných analýz za účelom hľadania optimálnych riešení ďalšieho rozvoja tohto segmentu podnikania.

4) Posilňovať pozíciu spoločnosti ako spoľahlivého dodávateľa bezpečnostnej a špeciálnej techniky tak pre civilný sektor ako aj pre štátne inštitúcie a organizácie. Nadalej udržiavať vysokú úroveň riadenia a dôveryhodnosti spoločnosti aj formou opätovného obhájenia certifikátu NBÚ o priemyselnej bezpečnosti na stupeň vyhradené a certifikátu ISO 9001:2015 a 27001:2013.

5) Dovoz je relatívne najjednoduchšou oblasťou koncepcie rozvoja našej spoločnosti, avšak aj tu sa vyskytuje ešte veľa problémov a úloh na riešenie a skvalitnenie. Je potrebné stabilizovať dovozy z hľadiska kvantifikácie sortimentu a predovšetkým hľadať bezpečné spôsoby financovania a neustále plánovať a sledovať vývoj cash-flow.

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU  
A.S. TECHNOL INTERNATIONAL  
ZA ROK 2019**

**Hospodársky výsledok** **57 120,04 EUR**

**Prídely do fondov:**

- **Sociálny fond** **2 856,00 EUR**

(v zmysle Zákona o sociálnom fonde a v súlade s Kolektívnou zmluvou budú prostriedky fondu použité na závodné stravovanie a sociálnu výpomoc pre zamestnancov, na zdravotnícku starostlivosť, kultúrnu a športovú regeneráciu a príspevky k životným jubileám zamestnancov)

---

**Spolu:** **2 856,00 EUR**

**Zostatok nerozdeleného hospodárskeho výsledku vo výške** **54 264,04 EUR**  
**spoločnosť navrhuje preúčtovať na účet nerozdeleného zisku**  
**minulých rokov.**

## **VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE**

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

## **OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY**

Spoločnosť v roku 2019 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

## **ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ**

Technopol International, a.s. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.



Ing. Alexander Čerevka  
generálny riaditeľ a predseda predstavenstva