

VÝROČNÁ SPRÁVA

TECHNOPOL, a.s.

za rok 2019

Bratislava, apríl 2020

O b s a h

Predstavenstvo a dozorná rada	str. 3
Charakteristika spoločnosti	str. 4
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 5
Udalosti osobitného významu	str. 7
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 7
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 7
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 8
Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	str. 10
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 11
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 11
Organizačná zložka v zahraničí	str. 11
Dodatok správy nezávislého audítora k výročnej správe	
Účtovná závierka za rok 2019 so správou audítora	

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2019

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	- predseda
JUDr. Mária Vandráková	- podpredsedníčka
Ing. Stanislav Kováčik	- člen

Dozorná rada

Oľga Kučová	- predsedníčka
Viera Emrichová	- podpredsedníčka
JUDr. Lýdia Kurčinová	- členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť TECHNOL, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 00000698, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená 15. januára 1970 a do obchodného registra bola zapísaná 18. februára 1970 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sa, vložka 455/B).

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v roku 2019 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- automatizované spracovanie dát
- poradenstvo v oblasti personalistiky a vedenie personálnej agendy
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- administratívne služby

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2019 vo výške 166 000 EUR pozostáva zo 100 akcií na meno v nominálnej hodnote 1 660 EUR.

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

• VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť TECHNOPOL ukončila hospodársky rok 2019 s účtovným ziskom vo výške

9 111,50 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2018: zisk 434 932 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2017: zisk 22 669 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2017 - 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019	2018	2017
▪ z hospodárskej činnosti	-37 308	374 417	-51 140
▪ z finančnej činnosti	46 420	60 976	74 787
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	0	-461	-978
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	9 112	434 932	22 669

Štruktúra výnosov spoločnosti za rok 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019
tržby z predaja tovaru	93
tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	184 000
tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	10
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 396
finančné výnosy	47 495
Výnosy celkom	232 994

Štruktúra nákladov spoločnosti za rok 2019 je nasledovná (v celých EUR):

	2019
náklady na predaný tovar	89
výrobná spotreba	79 769
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	9 612
osobné náklady	133 337
finančné náklady	1 075
daň z príjmov	0
Náklady celkom	223 882

- **Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2019**

Aktíva

	2019	2018	2017
Neobežný majetok	12 070 046	11 751 570	14 997 149
Obežný majetok	4 573 930	5 068 652	2 929 543
Časové rozlíšenie	10 967	10 536	11 122
Celkom	16 654 943	16 830 758	17 937 814

Pasíva

	2019	2018	2017
Vlastné imanie	13 580 264	13 247 220	13 611 581
Rezervy	6 553	6 573	10 696
Dlhodobé záväzky	19 921	29 782	38 384
Krátkodobé záväzky	3 048 205	3 547 183	4 277 153
Časové rozlíšenie	0	0	0
Celkom	16 654 943	16 830 758	17 937 814

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2019 dokumentuje výkaz Súvaha, ktorý je súčasťou výročnej správy.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Vedenie spoločnosti zvážilo všetky potenciálne dopady COVID19 na podnikateľské aktivity. Aj keď v čase zverejnenia tejto výročnej správy vedenie spoločnosti nezaznamenalo významný pokles tržieb, nakoľko sa však situácia stále mení, nemožno predvídať budúce dopady. Manažment bude pokračovať v monitorovaní potenciálneho dopadu a podnikne všetky možné kroky na zmiernenie akýchkoľvek negatívnych účinkov na spoločnosť a jej zamestnancov.

Po 31.12.2019 nenastali iné udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja, preto ani nevykazuje žiadne výdavky v uvedenej oblasti.

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Súčasný hospodársky výsledky, ako aj výsledky minulých období stále zaradujú spoločnosť TECHNOL, a.s. medzi stabilizované, spoľahlivé a renomované spoločnosti, ktoré si svojou činnosťou budujú perspektívny program aj na ďalšie roky.

Stratégia vývoja spoločnosti bola vypracovaná v predchádzajúcich obdobiach a jej princípy sa daria postupne naplňovať, vedenie spoločnosti bude aj naďalej venovať pozornosť skvalitňovaniu poskytovaných služieb. Manažment za mimoriadne dôležitú pokladá skutočnosť, že spoločnosť si zachováva svoju profesnú a finančnú stabilitu s kvalitným firemným zázemím.

Tím skúsených pracovníkov poskytuje kvalitné, aktuálne a vysoko profesionálne služby predovšetkým v nasledovných oblastiach :

- Automatizované spracovanie dát
- Vedenie a metodika účtovníctva
- Finančné operácie
- Ekonomické a organizačné poradenstvo

Rok 2019 bol naďalej zameraný na rozvoj a skvalitnenie odbornej činnosti so snahou vytvoriť efektívne fungujúcu štruktúru, schopnú poskytovať kvalitné služby v jednotlivých oblastiach pôsobenia. Manažment spoločnosti si uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb, a preto svoju činnosť aj v nasledujúcom období bude zameriavať na svojich zákazníkov a poskytovať im vhodné produkty a služby.

• **Personálna politika**

Personálna politika je zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2019 mala spoločnosť TECHNOPOL, a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 5 zamestnancov.

V rámci svojej personálnej práce spoločnosť zaviedla pre svojich zamestnancov atraktívne programy poskytujúce výhodné benefity, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na vzdelávanie a rekvalifikáciu

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU
A.S. TECHNOL ZA ROK 2019**

Hospodársky výsledok	9 111,50 EUR
-----------------------------	---------------------

Spoločnosť navrhuje hospodársky výsledok vo výške ponechať nerozdelený.	9 111,50 EUR
--	---------------------

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2019 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.



Ing. Alexander Čerevka
predseda predstavenstva