

METALLFORM, s.r.o. Továrenská 422, 018 61 Beluša

Obchodný register Okresného súdu v Trenčíne, Oddiel: Sa, Vložka číslo:
16797/R

Výročná správa

r. 2019

**Predkladá: Ing.Daniela Hlobíková
prokurista spoločnosti**

16. Apríl 2020

ÚVOD

Spoločnosť METALLFORM, s.r.o. so sídlom Továrenská 422, 018 61 Beluša, bola založená spoločenskou zmluvou zo dňa 15.05.2006. Zápis do obchodného registra bol vykonaný dňa 09.06.2006.

Základné imanie je 1.288.731,- EUR v zložení:

ENCO, s.r.o.	1.286.739,- EUR
Ing. Jozef Medved'	1.992,- EUR

Počas roka 2019 nedošlo k zmene štatutárnych orgánov spoločnosti, ani k zmene vedenia. Stabilita personálnej politiky sa odrazila aj v dobrých ekonomických výsledkoch spoločnosti.

Spoločnosť zaznamenala aj v tomto roku pozitívny hospodársky výsledok. Dosiahnutý zisk bol 28.059,86 EUR. Rozdelenie tohto zisku bude zaúčtované na nerozdelený zisk. V roku 2019 bola podpísaná zmluva na kúpu nového lasera, ktorý bol dodaný vo februári 2020 a zároveň sa predal najstarší laser.

V r. 2020 plánujeme rozšírenie a zdokonalenie systému Unysis, na normovanie jednotlivých pracovísk.

V roku 2020 plánujeme ďalšiu obnovu počítačového vybavenie firmy, vzhľadom k tomu, že naše počítače sú morálne opotrebované.

Doterajší obchodní partneri majú aj naďalej záujem spolupracovať s našou firmou, avšak treba klásť väčší dôraz na kvalitu a dodržiavanie termínov dodávok. Preto sa investície do nových technológií, kvalita a dodacie termíny, stali jedným z opakovaných cieľov kvality na rok 2020.

V ďalšej časti správy sú podrobnejšie informácie za nasledujúce úseky:

1. Personálny úsek
2. Ekonomický úsek
3. Obchodný úsek
4. Úsek kvality riadenia

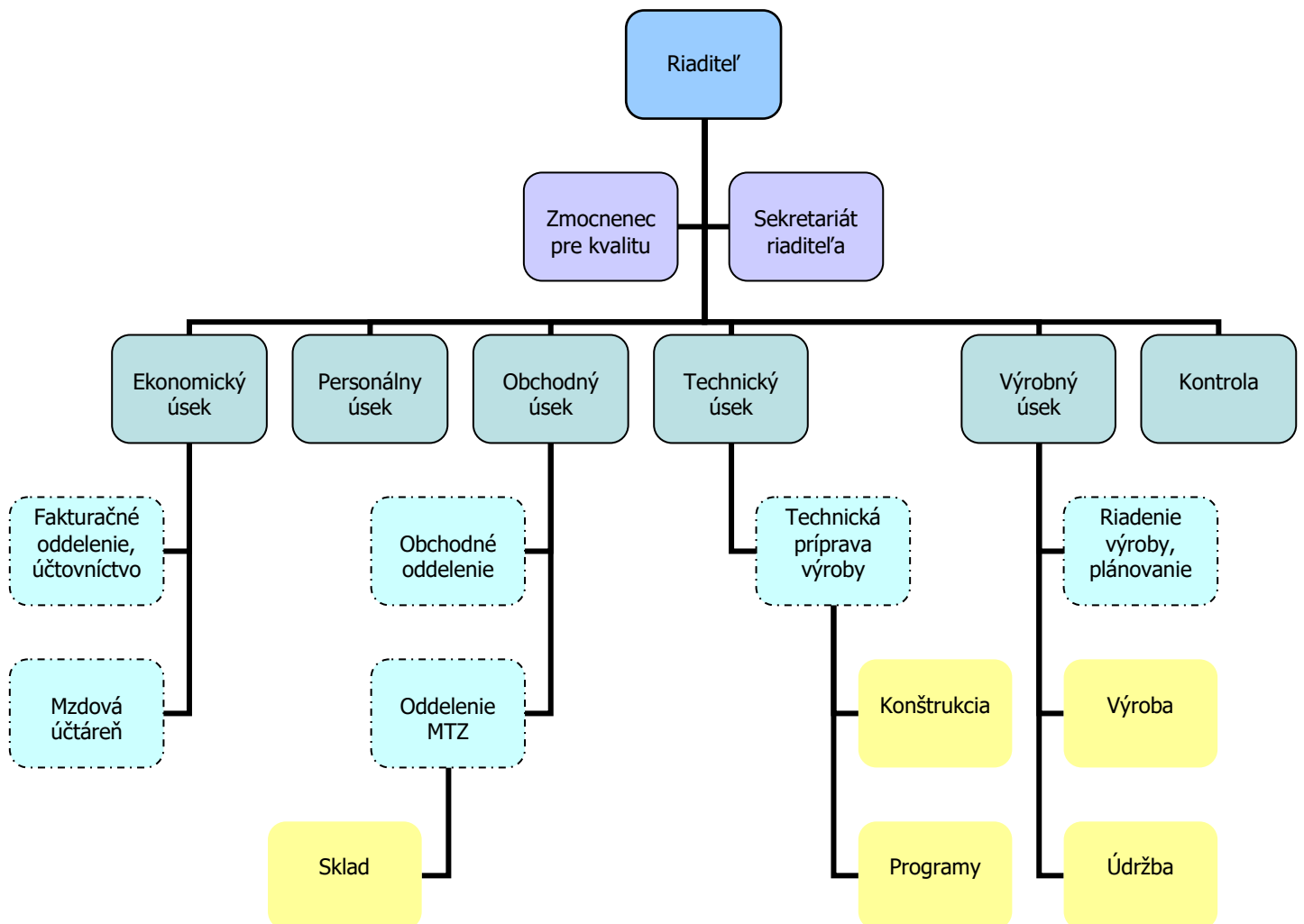
1. PERSONÁLNY ÚSEK

Organizačná štruktúra spoločnosti METALLFORM, s.r.o. je spracovaná s dôrazom na činnosť a vzájomnú prepojenosť jednotlivých úsekov a oddelení za účelom efektívneho fungovania jednotlivých procesov.

1.1. Organizačné schéma

Jednotlivé úseky sú členené nasledovne:

- ekonomický úsek
- personálny úsek,
- obchodný úsek,
- technický úsek,
- výrobný úsek,
- kontrola.

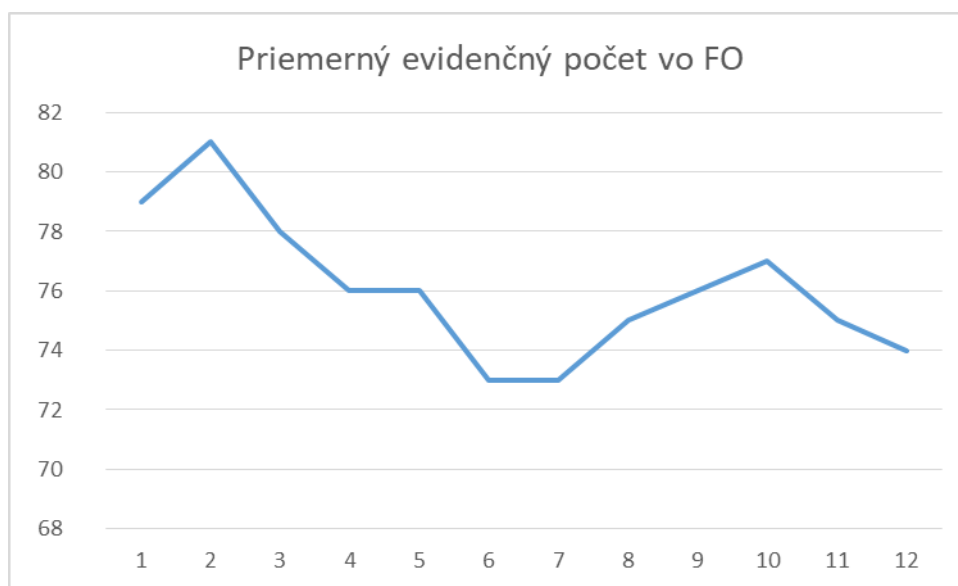


1.2. Priemerný evidenčný počet zamestnancov počas roka 2019

Nasledujúci graf zobrazuje vývoj priemerného evidenčného počtu zamestnancov počas roka 2019.

Ako vidno, v letných mesiacoch, sme evidovali nižší počet zamestnancov a to predovšetkým z dôvodu prechodného zníženia objednávok v súvislosti s dovolenkovým obdobím.

Celkovo za rok 2019 evidujeme priemerný evidenčný počet 76 zamestnancov.



Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2018: 82

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2019: 79

Na základe uvedených údajov môžeme konštatovať, že spoločnosť z pohľadu výrobných procesov a počtu zamestnancov si dlhodobo udržuje vyrovnanú bilanciu.

Z priemerného evidenčného počtu zamestnancov za rok 2019 predstavuje podiel mužov a žien:

66 : 30, t.j. máme 39,5 % žien.

1.3. Pomer žien podľa jednotlivých oblastí:

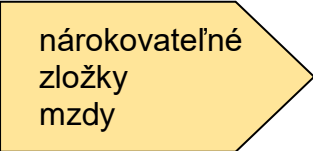
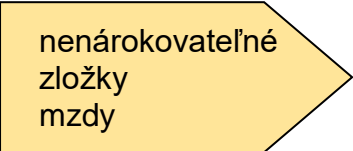
<u>Úsek</u>	<u>muži</u>	<u>ženy</u>	<u>% podiel žien</u>
vedenie firmy	01	03	75%
techicko-hospodársky pracovník	04	07	63%
výrobný úsek – výroba	37	12	24%
ostatný nevýrobný pracovník	04	08	66%

Najmenší podiel žien je vo výrobnom procese. Súvisí to predovšetkým so zameraním výroby a výrobných procesov, kde sú predovšetkým profesie, ktoré z hľadiska fyzickej dispozície bežne vykonávajú muži. Napr. zvarač, brusič a pod.

1.4. Odmeňovanie zamestnancov:

V rámci legislatívnych zmien a v snahe o čo najvyššiu možnú formu motivácie zamestnancov bolo v roku 2019 spracované nové vydanie Mzdového predpisu spoločnosti.

Odmeňovanie v rámci spoločnosti je rozdelené do jednotlivých zložiek:

 nárokovateľné zložky mzdy	<i>v súlade s platnou legislatívou - Zákonníkom práce</i> základná mesačná mzda doplatok do minimálnej mzdy
 nenárokovateľné zložky mzdy	<i>podľa splnenia jednotlivých ukazovateľov</i> mesačná prémie mzdové zvýhodnenie za zmenu mzdové zvýhodnenie za dochádzku

d'alšie
zložky
mzdy

v súlade s plat. legislatívou a internými rozhodnutiami

mzda za prácu nadčas–

vyššie príplatky oproti legislatívnym

mzda a náhrada mzdy za sviatok

mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

mzda pri výkone inej práce

1.5. Starostlivosť o zamestnancov:

V oblasti starostlivosti o zamestnancov sme sa v roku 2019 okrem iného zamerali na meranie kvality pracovného prostredia z pohľadu faktorov:

- hluk
- chemické látky
- vibrácie

Jednotlivé merania sa uskutočnili v I. polroku 2019. Na základe uskutočnených meraní sme v spolupráci s bezpečnostno-technickou službou vypracovali príslušnú dokumentáciu – Prevádzkový poriadok a posudok o riziku.

V nadväznosti na výsledky meraní sme prijali opatrenia:

- technické a technologické – vybavenie pracovísk
- organizačné opatrenia – dodržiavanie predpísaných bezpečnostných a pracovných postupov
- individuálne opatrenia – pridelovanie OOPP

Lekárske prehliadky:

Tak, ako v predchádzajúcom období aj v roku 2019 sme dôsledne dodržiavali povinnosti týkajúce sa lekárskeho prehliadok:

vstupné – preventívne

Tieto prehliadky sme zároveň aktualizovali podľa výsledkov meraní pracovného prostredia.

Poukazy pre zamestnancov:

Zamestnanci, ktorí pracujú na rizikovitom pracovisku (na základe horeuvedených výsledkov meraní) obdržali od zamestnávateľa „Poukaz na procedúry“ v kúpeľnom zariadení Nimnica.

Uvedené poukazy slúžia ako forma rekondičného zabezpečenia našich zamestnancov.

1.6. Prodiemky ochrany v pracovnoprávnom vzťahu

V rámci legislatívnych pravidiel ohľadom podávania a preverovania oznámení týkajúcich sa protispoločenskej činnosti bola vypracovaná smernica, kde sú stanovené postupy:

- podávanie oznámení – spôsob
- preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení
- oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom prevrenia jeho oznámenia
- evidovanie oznámení
- spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení
- vzory tlačív

2. EKONOMICKÝ ÚSEK

Spoločnosť METALLFORM,s.r.o. dosiahla za rok 2019 zisk 28.059,86 EUR. Zisk ostáva vo firme ako nerozdelený zisk a finančné prostriedky sa zatiaľ používajú na ďalší rozvoj firmy.

V **tabuľke č.1** sú hlavné ukazovatele súvahy, v porovnaní za roky 2019 a 2018.

Vybrané ukazovatele sú za roky 2019 a 2018 porovnané v **tabuľke č.2**.

Tabuľka č.3 obsahuje vyhodnotenie plnenia plánu jednotlivých ekonomických ukazovateľov, z pohľadu percentuálneho plnenia, ako aj z pohľadu porovnávania dosiahnutých hodnôt.

STAV MAJETKU A FINANČNÉ. HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI

/v EUR/

Tabuľka č.1:

A.MAJETOK

Aktíva	Rok 2019	Rok 2018
Neobežný majetok	4083580	4059472
• dlhodobý nehmotný majetok	31136	31136
• oprávky k dlhod.nehmotného majetku	26702	24065
• dlhodobý hmotný majetok	4052444	4028336
• oprávky k dlhod.hmotného majetku	3115557	2859302
Obežný majetok	1551079	1670938
• materiál	270575	263709
• nedokončená výroba	142170	119170
• výrobky	248487	372851
• tovar	3492	2990
• pohľadávky z obchod.styku	779242	860828
• daňové pohľadávky	0	7628
• iné pohľadávky	0	0
• peniaze	1393	2828
• bankové účty	105720	40934
Casové rozlíšenie	4431	4290
• náklady a príjmy budúcich období	4431	4290

B.ZDROJE KRYTIA

Pasíva	Rok 2019	Rok 2018
Vlastné imanie	1588653	1562593
Základné imanie	1288731	1288731
• zákonný rezervný fond	70274	68803
• výsledok hospodárenia minulých rokov	201588	175637
• výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	28060	29422
Závazky celkom	908178	1288740
• rezervy	49961	49242
• záväzky zo soc.fondu	14244	12501
• odložený daňový záväzok	40000	44299
• záväzky z obchod.styku	559309	629791
• záväzky voči zamestnancom	116226	103784
• záväzky zo soc.poistenia	55347	53541
• daňové záväzky	72764	72314
• ostatné záväzky	327	351
• bankové úvery	0	322917

Porovnanie vybraných ekonomických ukazovateľov za účtovné obdobia

Tabuľka č.2

Ukazovateľ	Rok 2019	Rok 2018
Čistý obrat	6851574	6973472
Tržby z predaja výrobkov a služieb	6606855	6521064
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-101365	233022
Pridaná hodnota	1919137	1928856
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	28060	29422
Priemerný prepočítaný stav zamestnancov	75	83
Stav zásob ku koncu účtovného obdobia	664724	758720

Tabuľka č. 3

Položka	Plán 2019	Skutočnosť 2019	% PL	Rozdiel
a	b	c	d	e
Spotreba jednic. mat	2795	2485,78	88,94	-309,22
Spotreba rež. mat	225	218,13	96,95	-6,87
Matrice, razníky	15	1,89	12,60	-13,11
Náradie a KM	30	11,45	38,17	-18,55
PHM	12	10,78	89,83	-1,22
Plyn vykurovanie	38	36,47	95,97	-1,53
Vodné, stočné	9	6,03	67,00	-2,97
Spotreba el.energie	120	108,55	90,46	-11,45
Opravy-stroje,náradie	30	26,57	88,57	-3,43
Opravy-ostatné	28	16,60	59,29	-11,40
Cestovné	16	7,16	44,75	-8,84
Príspevok na dovol.	24	2,85	11,88	-21,15
Reprezentačné	15	14,79	98,60	-0,21
Poštovné	1	0,60	60,00	-0,40
Kooperácie - ENCO	80	71,53	89,41	-8,47
Kooperácie	120	112,66	93,88	-7,34
Predaný mat.,tov., palet.	90	254,27	282,52	164,27
Telefony	7	5,38	76,86	-1,62
Ostatné služby-fixné	110	109,38	99,44	-0,62
Ostatné služby	450	423,10	94,02	-26,90
Fakt.sl. - živnost.	900	917,94	101,99	17,94
Školenie,upgrade	13	12,55	96,54	-0,45
Mzdové náklady	1471	1233,39	83,85	-237,61
Koncoroč. odmeny	30	0,00	0,00	-30,00
Sociálne zabezpeč.	517	396,59	76,71	-120,41
Zákonné soc. nákl.	78	59,65	76,47	-18,35
Cestná daň	1	0,68	68,00	-0,32
Ostatné dane a popl.	5	5,87	117,40	0,87
Manká a škody	3	0,00	0,00	-3,00
Zost. Cena pred. DM	1	0,00	0,00	-1,00
Tvorba rezerv	35	3,92	11,20	-31,08
Odpisy	280	275,90	98,54	-4,10
PREVÁDZ.NÁKLADY	7549	6830,46	90,48	-718,54
Tržby za výrobky	6945	6241,65	89,87	-703,35
z toho: Eltek	540	474,15	87,81	-65,85
Lohberger	20	7,03	35,15	-12,97
Kal-fire	6180	5717,92	92,52	-462,08
iFIRE	125	27,95	22,36	-97,05
Skantherm	20	10,19	50,95	-9,81
Ostatní	60	4,41	7,35	-55,59
Tržby za práce	140	13,37	9,55	-126,63
Rôzne	440	438,30	99,61	-1,70
Tržby za mat. a tovar	100	301,04	301,04	201,04
Zmena stavu NV a HV	0	-101,37	-1,01	-101,37
VYKONY CELKOM	7625	6892,99	90,40	-732,01
Prevádzkový HV	76	62,53	82,28	-13,47
Úroky platené	3	0,58	19,33	-2,42
Poistné majetku	16	11,26	70,38	-4,74
PZP poistné	2	0,62	31,00	-1,38
Havarij.poistné	5	2,85	57,00	-2,15
Kurzové straty	1	0,00	0,00	-1,00
Ostatné fin. náklady	5	5,99	119,80	0,99
Kurzové zisky	1	0,00	0,00	-1,00
Ost. Fin. zisky	4	0,00	0,00	-4,00
Finančný HV	-27	-21,30	78,89	5,70
HV CELKOM	49	41,23	84,14	-7,77

3.OBCHODNÝ ÚSEK

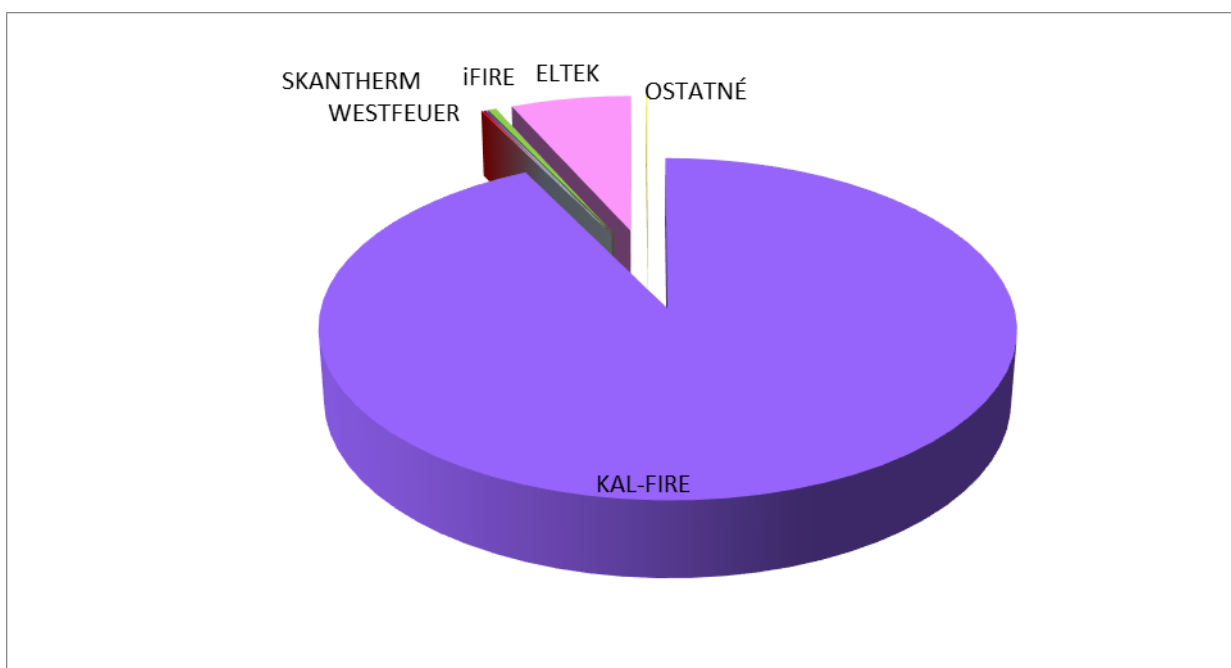
V roku 2019 dosiahol objem výroby 6,242mil €. Objem zostal na takmer rovnakej úrovni ako predchádzajúci rok. Najväčší podiel mala výroba pre spoločnosť KALFIRE s ktorou sa nám podarilo naplno rozbehnúť rovno niekoľko zaujímavých nových projektov.

Spoločnosti sa podarilo udržať aj svojich ďalších stabilných zákazníkov (fa i Fire, fa. Eltek, Skantherm) a rozvíjať nové obchodné aktivity obchodných partnerov (fa. HS France, fa. Lohberger) a tým zabezpečiť potrebný objem výroby.

Tabuľka – obchodné aktivity:

Firma	Celkový objem €
KAL-FIRE	5 717 925 €
WESTFEUER	7 028 €
SKANTHERM	10 189 €
iFIRE	27 949 €
ELTEK	474 146 €
OSTATNÉ	4 411 €

6 241 648 €



U stabilného odberateľa f. **ELTEK, Liptovský Hrádok** sa udržal objem výroby na rovnakej úrovni ako minulý rok.

Výroba pre túto spoločnosť sa v tomto roku zameriavala na nové projekty a optimalizáciu opakujúcej sa výroby. Napriek silnej konkurencii v oblasti výroby telekomunikačných technológií sme udržali svoju pozíciu stabilného a spoľahlivého dodávateľa. Naša spoločnosť dokázala súperiť so silnou konkurenciou aj vďaka flexibilnej cenovej politike. Spoločnosti sa podarilo dosiahnuť objem výroby v roku 2019 – 474 146 €.

U firmy **Westfeuer, AT** sme zaznamenali výrazný pokles objemu výroby. Objem dosiahol úroveň 7 028€. Bolo to ovplyvnené nízkym dopytom na nami vyrábané typy krbov a nestabilnou situáciou spojenou so zmenou vlastníkov a celkovou obchodnou politikou spoločnosti Westfeuer. S firmou Westfeuer udržujeme aj naďalej obchodný kontakt a veríme že v tomto roku opäť nadviažeme na spoluprácu.

So spoločnosťou **KALFIRE, Belfeld, NL** spolupracujeme už 14 rokov. Za toto obdobie sa podarilo zvládnuť výrobu 22 druhov krbov na pevné palivo a 27 druhov krbov na plyn.

Hlavnými výrobkami sa stali krby na pevné palivo (W45, W60, W70, W71, W85, W100, W105, W80, HP120, W65, W66, HP90S, W90C, W105Tunel...). Pokračovalo sa s výrobou krbov na plyn (GP70, G160, G165, G170, GP75, GP80, GP85, GO105, GP110, GP115, GO105/79F, GP110/75C, GP60, GP65 a GP75 New Line....)

Spoločnosti sa podarilo tento rok v relatívne krátkej dobe rozbehnúť výrobu naraz až 2 druhov nových typov krbov - W66 New Line a GP75 New Line a tým uspokojiť dopyt zákazníka. Navyše sa naplno rozvinula výroba veľkého množstva podskupín a príslušenstva pre typy krbov ktoré sú montované priamo v Holandsku.

Celkový objem dosiahol 5,718mil €, čo je v porovnaní s minulým rokom takmer rovnaký objem výroby.

V máji roku 2012 sa začalo s výrobou pre firmu **Skantherm, DE**. Výroba pokračovala aj v roku 2019 a bola zameraná hlavne na krbové kachle typu Balance.

Objem výroby dosiahol rovnakú úroveň ako predchádzajúci rok.

Objem výroby bol v roku 2019 – 10,2 tis €.

Ďalším stabilným zákazníkom sa stala firma **iFIRE, Belgicko**. Výroba bola zameraná na sériovú výrobu 5 typov krbov (L105, L107, L825, L827 a L900). V tomto roku sa naplno rozvinula aj výroba krbového príslušenstva a pokračovalo sa aj so sériovou výrobou nových typov krbov: D69/52, D80/60, i105H, D75/55.

Objem výroby bol v roku 2019 – 28 tis €.

4.ÚSEK RIADENIA KVALITY

Vedenie spoločnosti rozhodlo o prerušení vykonávania auditov systému manažérstva kvality pod vedením p. Mlčucha z firmy TÜV SÜD Slovakia.

Spoločnosť je pravidelne auditovaná zákazníkmi. Zákaznícke, ako aj interné audity vykonávané minimálne 2 x ročne sú dostatočným ukazovateľom riadenia kvality spoločnosti.

ZÁVER

Výrobné činnosti spoločnosti METALLFORM, s.r.o. vplývajú na jednotlivé zložky životného prostredia.

- Príroda a krajina:
Vzhľadom na umiestnenie prevádzky a vykonávané činnosti záujmy v oblasti prírody a krajiny nie sú dotknuté.
- Ochrana a využívanie vôd
Pri výrobnom procese dochádza k produkcii priemyselnej odpadovej vody, ktorá je predčisťovaná.
- Ochrana ovzdušia a ďalšie zložky sú v riešení v súlade s platnou legislatívou.

Iné dôležité informácie

a/ Spoločnosť nemá dcérske podniky a nie je ani neobmedzene ručiacim spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti a ani komplementárom komanditnej spoločnosti.

b/ Spoločnosť nemá založenú v zahraničí organizačnú zložku.

c/ Spoločnosť nemá žiadne náklady v oblasti výskumu a vývoja.

d/ Spoločnosť neúčtovala o nadobúdaní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.

Udalosti, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia roku 2019 do termínu zostavenia riadnej účtovnej závierky a výročnej správy za rok 2019, nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na zostavenú účtovnú závierku.

Vzhľadom na to, že v prvých mesiacoch roku 2020 sa v rámci celosvetových udalostí objavil a rozšíril koronavírus COVID -19, nedokážeme predvídať dopady na hospodárenie spoločnosti v roku 2020. Spoločnosť podnikne všetky kroky na

zmiernenie akýchkoľvek negatívnych dopadov na hospodárenie spoločnosti a jej zamestnancov.

V roku 2019 bol dosiahnutý zisk vo výške 28.059,86 EUR. Navrhujeme ho preúčtovať na rezervný fond vo výške 1.402,99, prídel do sociálneho fondu 2.000 EUR, a na nerozdelený zisk r.2019 vo výške 24.656,87 EUR.

V Beluši 16.4.2020