

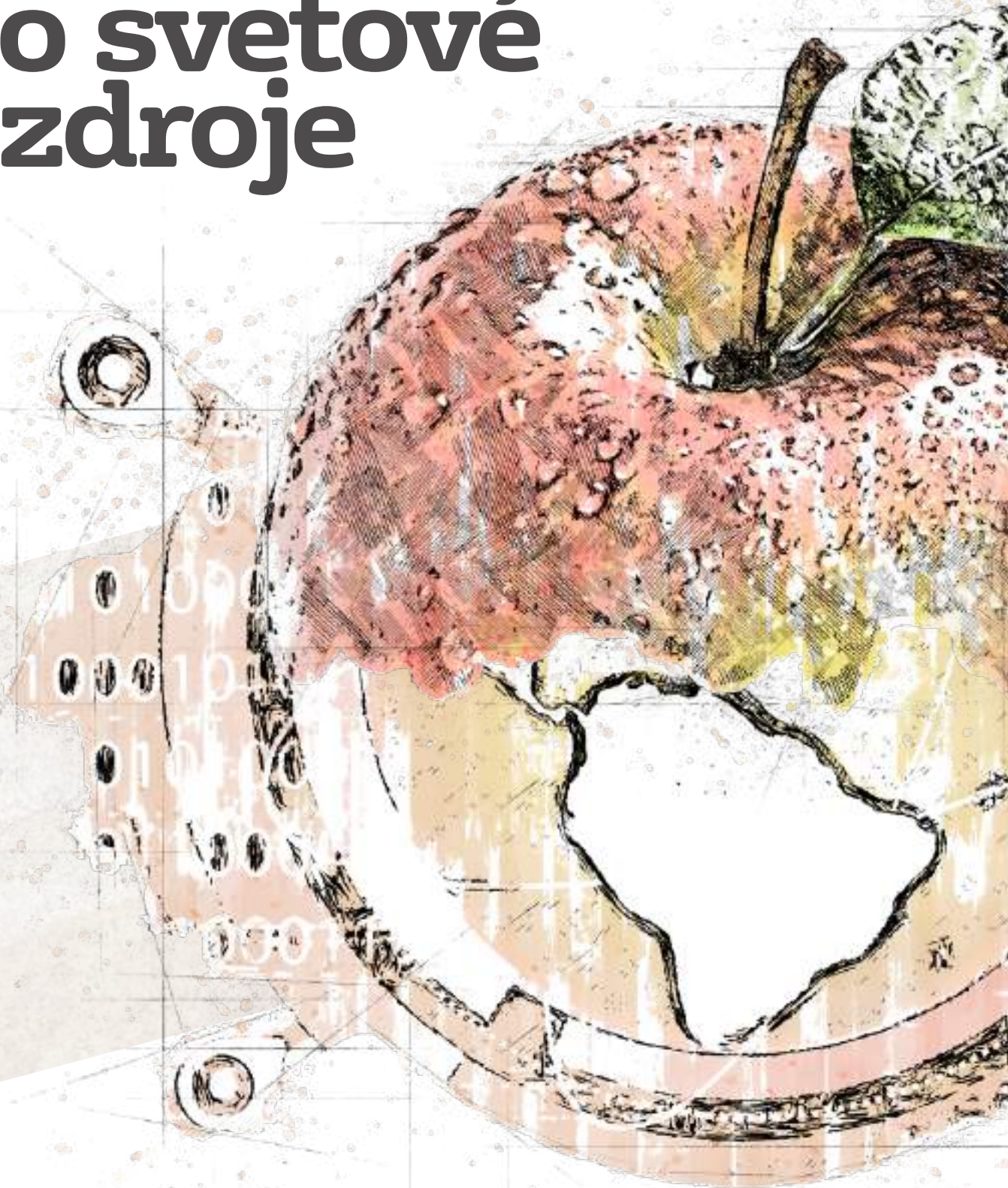
VÝROČNÁ SPRÁVA

2019



Veolia Energia
Královský Chlmec, s. r. o.

staráme sa o svetové zdroje





RESOURCING THE WORLD

POSLANIE SKUPINY VEOLIA

Spoločnosť Veolia pôsobí v oblasti vodárenstva, odpadového hospodárstva a energetiky. Podieľa sa na ochrane životného prostredia a na hospodárskom rozvoji, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva.

NAŠE HODNOTY

Základnými hodnotami spoločnosti Veolia sú ZODPOVEDNOSŤ, SOLIDARITA, REŠPEKT, INOVÁCIE a ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.

KÓDEX ETICKÉHO SPRÁVANIA

Etický kódex skupiny Veolia zabezpečuje, že vo všetkých jej spoločnostiach sú dodržiavané firemné hodnoty a pravidlá správania skupiny, medzinárodné iniciatívy, do ktorých je zapojená, predovšetkým projekt Global Compact v rámci OSN, ktorého cieľom je dodržiavať univerzálne princípy v oblasti ľudských práv, pracovných štandardov a životného prostredia, ďalej medzinárodná legislatíva týkajúca sa ľudských práv, smernice OECD pre nadnárodné podniky a národná legislatíva jednotlivých krajín, kde skupina pôsobí. Skupina Veolia pritom zachováva tieto základné princípy s prihliadnutím na kultúrnu rozmanitosť a dbá na ochranu životného prostredia.

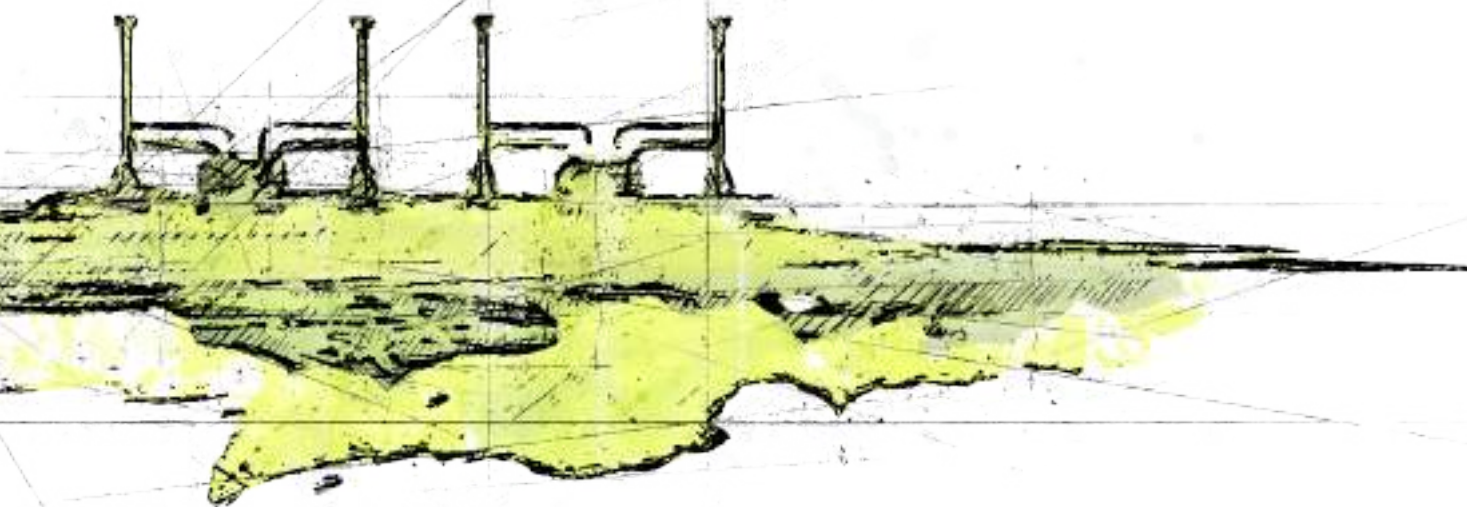
obsah

Výroční správa Veolia Královský Chlmec, s. r. o.

2019



Úvodné slovo	6
Identifikačné údaje spoločnosti	8
Štatutárne orgány spoločnosti	9
Skupina Veolia vo svete a na Slovensku	10
Profil spoločnosti	16
Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti a stave majetku	
Naše služby	18
Inovácie	20
Orientácia na zákazníka	22
Zodpovednosť	28
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	32
Ochrana životného prostredia	34
Solidarita	36
Rešpekt	38
Hospodárske výsledky	40
Stratégia spoločnosti	42
Účtovná závierka za rok 2019	46



1 Úvodné slo

Vážené dámy, vážení páni,

s radosťou vám predkladám výročnú správu spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o. dokumentujúcu jej ďalší rok pôsobenia na slovenskom trhu. Pre skupinu Veolia Energia na Slovensku sa rok 2019 niesol v znamení významných zmien pre jej ďalšie smerovanie. Dovoľte mi podeliť sa s vami o výsledky uplynulého roka, ktoré sa nám podarilo dosiahnuť.

Som vďačný, že našu stratégiu v oblasti rastu a profilácie ako komplexného poskytovateľa energetických služieb podporuje aj náš akcionár. Skupina Veolia Energia na Slovensku tak mohla realizovať ďalšiu úspešnú akvizíciu, ktorá posilnila naše pôsobenie na slovenskom energetickom trhu.

Začiatkom roka sme naše portfólio rozšírili o päťcu spoločností pôsobiacich v Leviciach. Medzi ich hlavné aktivity patria dodávka a distribúcia plynu, tepla a chladu pre klientov v priemyselnom parku, prevádzka paroplynového cyklu, ako aj dodávky tepla a teplej vody pre levické domácnosti a ostatných klientov v meste. Stali sme sa tak jedným z popredných výrobcov elektrickej energie a sme jednotkou vo výrobe a dodávke tepla prostredníctvom systémov centrálného zásobovania teplom na Slovensku.

Rozšírenie aktivít vnímame ako významnú strategickú investíciu, v rámci ktorej vieme využiť naše dlhoročné lokálne skúsenosti, ako aj know-how celosvetovej skupiny Veolia. Vďaka tejto významnej akvizícii konsolidované tržby z výroby a predaja elektrickej energie a z poskytovania podporných služieb pre elektrizačnú sústavu po prvý raz prevýšili tržby z predaja tepla a teplej úžitkovej vody. Konsolidované výnosy skupiny Veolia Energia na Slovensku k 31. 12. 2019 dosiahli sumu 190,8 mil. eur a medziročne zaznamenali nárast o 51%. Až 43% z výnosov tvorili výnosy z predaja elektrickej energie a poskytovania podporných služieb.

Výrobu a dodávku tepla na báze nízkoemisného zdroja zemného plynu a obnoviteľných zdrojov energie naďalej vnímame ako naše poslanie zabezpečovať pre domácnosti a priemyselných klientov spoľahlivé, bezpečné, ekologické a cenovo dostupné teplo.

Vďaka prevádzkovaniu účinných systémov centrálného zásobovania teplom sme sa aj v roku 2019 uchádzali o podporu z eurofondov na ich modernizáciu. Úspešne sme realizovali rekonštrukciu distribučného systému rozvodov tepla vo viacerých mestách na Slovensku, s podporou vyše dvoch miliónov eur.

Nové tepelné rozvody zvýšili účinnosť dodávok tepla, znížili straty pri jeho distribúcii, ako aj počet odstávok a porúch. Rekonštrukcia bude mať pozitívny vplyv i na životné prostredie v mestách, kde dôjde k poklesu skleníkových plynov, predovšetkým CO₂, a zníži sa aj spotreba zemného plynu a biomasy ako primárneho paliva. Teší nás, že sme tieto investície nemuseli premietnuť do cien tepla, keďže boli použité finančné prostriedky zo štrukturálnych fondov EÚ.

Naše poslanie významného dodávateľa energií a služieb budeme posilňovať aj v nasledujúcom období. Opiera sa o tri kľúčové aktivity: výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou na báze nízkoemisných zdrojov energie, prevádzkovanie energetických infraštruktúr a poskytovanie služieb energetického manažmentu podľa požiadaviek klientov.

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia sú klienti z oblasti priemyslu a terciárnej sféry. Sme hrdí, že naše široké spektrum služieb v oblasti technického facility manažmentu, správy a údržby budov a výrobných areálov, zabezpečovanie energetického manažmentu, ale tiež odpadového a vodného hospodárstva využívajú významní klienti z oblasti automobilového priemyslu v Trnave a Nitre, alebo napríklad logistické centrum pri

DVO

Seredi. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, tak aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania. V snahe prispieť k harmonickému a udržateľnému rozvoju sa budeme usilovať ponúkať našim klientom – firmám, mestám, domácnostiam a komunitám – riešenia výroby a dodávky energií, ktoré zosúladiu individuálne záujmy a celospoločenské výzvy.

Opäť budeme klásť veľký dôraz na spoločenskú zodpovednosť a budeme pokračovať v podpore vzdelávania, kultúry, športu, sociálnej výpomoci a ochrany životného prostredia prostredníctvom našej Nadácie Veolia Slovensko, ktorá počas svojej existencie podporila 350 projektov v celkovej sume viac ako 680-tisíc eur.

Zároveň ma teší spoločenská a sociálna angažovanosť našich zamestnancov. V oblúbenom projekte Zamestnaneckých grantov budeme preto pokračovať aj naďalej. Som tiež hrdý na to, že skupina Veolia Energia Slovensko sa stala signatárom Charty diverzity a pridala sa k spoločnostiam, ktoré sa hlásia k dodržiavaniu princípov diverzity na pracovisku.

Na záver mi dovoľte poďakovať všetkým, ktorí prispievajú k vytváraniu hodnôt, na ktorých je naša skupina založená. Akcionáriovi za dôveru, bez ktorej by sme nemohli rásť a prinášať našim zákazníkom stále nové, inšpiratívne riešenia a služby. Zákazníkom za prejavenú dôveru a v neposlednom rade našim zamestnancom, ktorí sú tým najcennejším kapitálom. Nič z toho, čo sa nám podarilo dosiahnuť, by sme nedokázali bez ich podpory a úsilia.

Ambície skupiny Veolia sú každodenne dosahované našimi ľuďmi, a s jej klientmi a obchodnými partnermi, vytvárajú a budujú dnes riešenia budúcnosti. Teším sa na ďalšie výzvy v roku 2020, ktorým budeme spoločne čeliť.



Prajem vám príjemné čítanie.

Peter Dobry
generálny riaditeľ

2 identifikačné údaje spoločnosti

NÁZOV SPOLOČNOSTI:

Veolia Energia
Kráľovský Chlmec, s. r. o.
(do 1. 9. 2015 Dalkia Kráľovský
Chlmec, spol. s r. o.)

DÁTUM ZALOŽENIA:

6. 3. 1997

SÍDLO SPOLOČNOSTI:

L. Kossútha 99
Kráľovský Chlmec 077 01
Slovenská republika

VÝŠKA VKLADU:

33 195 €

PRÁVNA FORMA:

spoločnosť s ručením
obmedzeným

IDENTIFIKAČNÉ ČÍSLO:

357 13 640
Spoločnosť je zapísaná
v Obchodnom registri
Okresného súdu Košice I
pod značkou 11992/V

Spoločníkmi spoločnosti
Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
sú mesto Kráľovský Chlmec (20%)
a Veolia Energia Slovensko, a. s. (80%)
s príslušným splateným vkladom
vo výške 6 639 eur a 26 556 eur.

Spoločnosť počas roka 2019 nenadobudla vlastné akcie,
dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy
a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nebola činná v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



3 štatutárne orgány spoločnosti

Informácie o orgánoch
spoločnosti k 31. 12. 2019

KONATELIA:

Ing. Ľuboš Kertész
vznik funkcie: 30. 6. 2009

Ing. Peter Dobrý
vznik funkcie: 30. 6. 2017



4 skupina Veolia vo svete a na Slovensku



Skupina Veolia má v celosvetovom meradle vedúce postavenie v oblasti optimalizovaného riadenia zdrojov. S viac než 178-tisíc zamestnancami na piatich kontinentoch navrhuje a realizuje riešenia pre odvetvia vodného, odpadového a energetického hospodárstva, ktoré prispievajú k udržateľnému rozvoju miest i priemyslu. Prostredníctvom týchto troch navzájom sa dopĺňajúcich činností sa Veolia podieľa na rozširovaní prístupu k zdrojom, na zachovávaní dostupných zdrojov a na ich obnove.

V roku 2019 skupina Veolia zásobovala pitnou vodou 98 miliónov obyvateľov, 67 miliónom obyvateľov poskytovala kanalizačné služby, vyrobila 45 miliónov MWh energie a zhodnotila 50 miliónov ton odpadu. V roku 2019 predstavoval konsolidovaný obrat spoločnosti Veolia Environnement 27,189 miliardy eur.

klúčové údaje

VEOLIA VO SVETE

3 HLAVNÉ AKTIVITY:



VODA

98 mil. obyvateľov zásobovaných pitnou vodou



ENERGIA

45 mil. MWh vyrobenej energie



ODPADY

50 mil. metrických ton odpadu zhodnoteného formou premeny na materiál alebo energiu



OBRAT:
27,189 mld. €



ZAMESTNANCI:
178 780

Celkovým poslaním spoločnosti Veolia je prispievať k pokroku ľudstva rozhodným zaviazaním sa k dodržiavaniu cieľov trvalo udržateľného rozvoja stanovených OSN, a to s cieľom dosiahnuť lepšiu a udržateľnejšiu budúcnosť pre všetkých. So zreteľom na tento cieľ si spoločnosť Veolia kladie za úlohu „zabezpečovanie zdrojov pre celý svet“ prostredníctvom svojho podnikania v oblasti environmentálnych služieb.



VODNÉ HOSPODÁRSTVO

Spoločnosť Veolia riadi všetky fázy vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia na mnohé výzvy miestnych orgánov a priemyselných zákazníkov, ako sú správa zdrojov, výroba a dodávka pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recyklácia odpadovej vody zo všetkých zdrojov, ale tiež vedľajších produktov z jej spracovania (organické látky, soli, kovy, komplexné molekuly a energia), riadenie vzťahov so zákazníkmi a takisto navrhnutie sieťovej infraštruktúry.

Všetky tieto odborné znalosti umožňujú spoločnosti Veolia podporovať svojich zákazníkov pri implementácii integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.



ENERGETICKÉ HOSPODÁRSTVO

Ako kľúčový hráč v oblasti energetického hospodárstva má Veolia jedinečné odborné znalosti v oblasti energetickej účinnosti, správy vykurovacích a chladiacích sietí a výroby energie z obnoviteľných zdrojov.

Ako partner miest a priemyselných podnikov skupina optimalizuje svoje nákupy energie, zabezpečuje rovnováhu vo svojom energetickom mixe zahrnutím obnoviteľných zdrojov energie a vykonáva potrebné zmeny na zlepšenie energetickej účinnosti svojich zariadení.



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Veolia je svetovým lídrom v oblasti nakladania s pevným aj tekutým neškodným alebo nebezpečným odpadom. Spoločnosť je zapojená do celého životného cyklu odpadu (od zberu až po konečné spracovanie) a zhodnocovanie odpadu je jej prioritou.

Ako zainteresovaná strana v rámci obehového hospodárstva vyvíja spoločnosť Veolia inovatívne riešenia na zvýšenie miery recyklácie odpadu a premeny na hmotu alebo energiu.



Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti vodohospodárstva a energetiky. V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečujeme dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Služby poskytujeme 162 tisíc zákazníkom a takmer miliónu obyvateľov slovenských miest a obcí.

Energetická divízia – Veolia Energia – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla na Slovensku. Viac ako 25 rokov sa stará o teplo domova pre viac ako 89 tisíc domácností v 25 mestách. Od roku 2018 je tiež významný výrobca elektrickej energie a poskytovateľ

podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

Na celom svete sa Veolia podieľa na ochrane životného prostredia, usiluje sa o udržateľný rozvoj pri efektívnom hospodárení s prírodnými zdrojmi, zúčastňuje sa na boji proti zmene klímy a znečisťovaniu životného prostredia, dbá o zachovanie biodiverzity a zlepšovanie zdravia a kvality života obyvateľstva. Cieľom podnikania je energetická účinnosť. Inovatívne riešenia podporujú trvalo udržateľný rozvoj miest a podnikania.

V roku 2019
mala skupina
na Slovensku:



2 445
ZAMESTNANCOV



276,405 mil. €
OBRAT

klúčové údaje VEOLIA NA SLOVENSKU

Údaje sú za rok 2019.



ENERZIA

Počet zákazníkov
(CZT, priemysel,
energetické služby): **1 912**

Počet domácností
zásobovaných teplom: **89 743**

Počet zamestnancov: **839**

Obrat: **190,845 mil. €**



VODA

Počet zákazníkov: **162 623**

Počet zásobovaných
obyvateľov: **961 765**

Počet zamestnancov: **1 606**

Obrat: **85,560 mil. €**

Aktivity skupiny Veolia Energia na Slovensku

Skupina Veolia Energia sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej úžitkovej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v **25 mestách** naprieč celým Slovenskom. Je zároveň popredným výrobcom elektrickej energie vysoko účinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalším pilierom jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu, vrátane služieb pre takmer **90 priemyselných klientov**.

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina Veolia Energia na Slovensku zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrábľa, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Brezno, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré malé mestá v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava-Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TÚV už 26 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálného zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniciach.

Veolia Energia pôsobí aj v oblasti energetických služieb a technickej správy budov. Technickú správu budov poskytuje pre Trnavský samosprávny kraj, ale aj napríklad pre facility manažment administratívneho areálu Digital Park v Bratislave..

Prostredníctvom spoločnosti Veolia Energia Komfort Košice, a. s., zabezpečuje pre Košický samosprávny kraj najväčší projekt energetickej efektívnosti (EPC) v sektore verejnej správy na Slovensku.

Služby pre priemyselných klientov zabezpečuje prostredníctvom dcérskych spoločností SLOVEO a. s. a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a. s. V prípade prvej spoločnosti ide o komplexnú ponuku služieb a správy budov v areáli výrobného závodu automobilky Peugeot Citroën Automobiles, PCA Slovakia, s. r. o., v Trnave, ktorá klientovi umožňuje zveriť všetky aktivity mimo jeho hlavnej činnosti do rúk odborníkom. Spoločnosť Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a. s., zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

Skupina Veolia Energia poskytuje správu technických zariadení budov, energetického a vodného hospodár-

stva aj pre automobilový závod v Nitre. V rámci prevádzky uvedených činností vytvorila 40 nových pracovných miest a stala sa súčasťou tohto jedinečného projektu na Slovensku.

V roku 2019 Veolia Energia opäť pokračovala v obchodných aktivitách a stala sa 100 % vlastníkom piatich spoločností patriacich do energetického portfólia skupiny Slovintegra, pôsobiacich v Leviciach. Kúpou spoločností (Veolia Energia Levice, a. s., Veolia Komodity Slovensko, s. r. o., Veolia Priemyselné služby Slovensko, s. r. o., Veolia Teplo Levice, s. r. o., Veolia Industry Levice, s. r. o.) si upevnila postavenie na slovenskom energetickom trhu v oblasti vysokoúčinnnej kombinovanej výroby elektriny a tepla, prevádzky paroplynového cyklu a podporných služieb SEPS, poskytovania energetických služieb a zabezpečovania dodávok tepla.

Už je to rok, čo Veolia Energia rozšírila svoje aktivity kúpou skupiny PPC, ktorá prevádzkuje paroplynový cyklus na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu.

Skupina PPC prevádzkuje v Bratislave plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva spoločnosti Bratislavská teplárenská, a. s., ktorá zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa využíva výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

Spoločnosť C - bau, spol. s r. o., zabezpečuje odborné poradenstvo, koordináciu a technickú podporu dcérskym prevádzkovým spoločnostiam. Sústreďuje a vymieňa know-how a najlepšie skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny Veolia Energia na Slovensku, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia.

Spoločnosť C - Shop, spol. s r. o., centralizuje nákup a zásobovanie celej skupiny Veolia Energia na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najlepšej kvalite.

Prostredníctvom spoločností RSB - Rolnícka spoločnosť Brodské, s. r. o., a Biomass Energy Corporation, a. s., rozšírila oblasť svojho podnikania aj na produkciu biomasy formou pestovania energetických rastlín.

Skupina má za cieľ predvídať neprestajúce sa vyvíjajúce potreby a požiadavky klientov, optimalizovať technickú, ekonomickú a environmentálnu prevádzku zverených zariadení a pritom sa snažiť uplatňovať využívanie obnoviteľných zdrojov energie.



Sme jedna Veolia

Skupina Veolia Slovensko poskytuje svoje služby v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Aj keď spoločnosti skupiny vystupujú samostatne, vo vzájomnej spolupráci vytvárajú jeden funkčný celok. V tejto synergii Veolia chráni a udržiava vzácne svetové zdroje a zároveň vytvára priestor na tvorbu silných partnerských vzťahov so svojimi klientmi a odberateľmi.

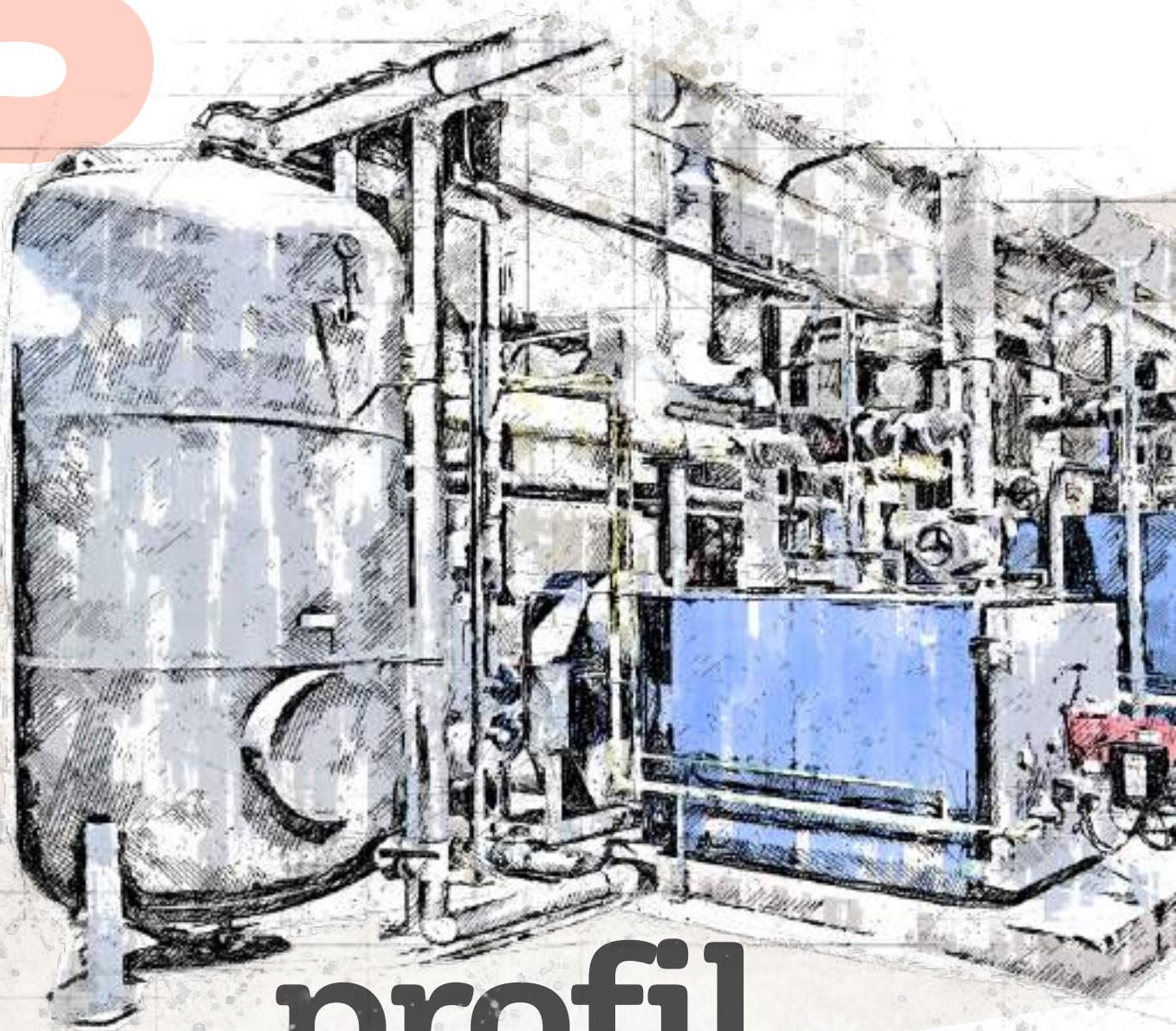
Veolia vychádza z poznania, že ľudia sú súčasťou prírody a celý ekosystém našej planéty je previazaný spoločnými väzbami. Z tohto dôvodu bol vytvorený program s názvom **Ochrana biodiverzity v areáloch Veolie**, ktorého hlavným cieľom je realizácia dlhodobých záväzkov udržateľného rozvoja v oblasti prírodnej rozmanitosti. Okrem ochrany biodiverzity tento program vytvára aj priestor na edukačnú činnosť formou sprevádzaných exkurzií pre základné a stredné školy. Do návrhov a realizácie konkrétnych opatrení sa aktívne zapájajú študenti z vysokých škôl.

V rámci ochrany biodiverzity je pre skupinu Veolia kľúčová práca s budúcimi generáciami. Štrnásť rokov podporuje vzdelávanie slovenských žiakov a pomáha zvyšovať ich environmentálne povedomie o biodiverzite.

V novom projekte **Biodiverzita do škôl** školské súťažné tímy realizujú opatrenia na ochranu prírodnej rozmanitosti na školských pozemkoch. Odborným garantom projektu je Nadácia Ekopolis, ktorá má 26-ročné skúsenosti s manažovaním grantových programov zameraných na občiansku informovanosť a environmentálnu udržateľnosť.

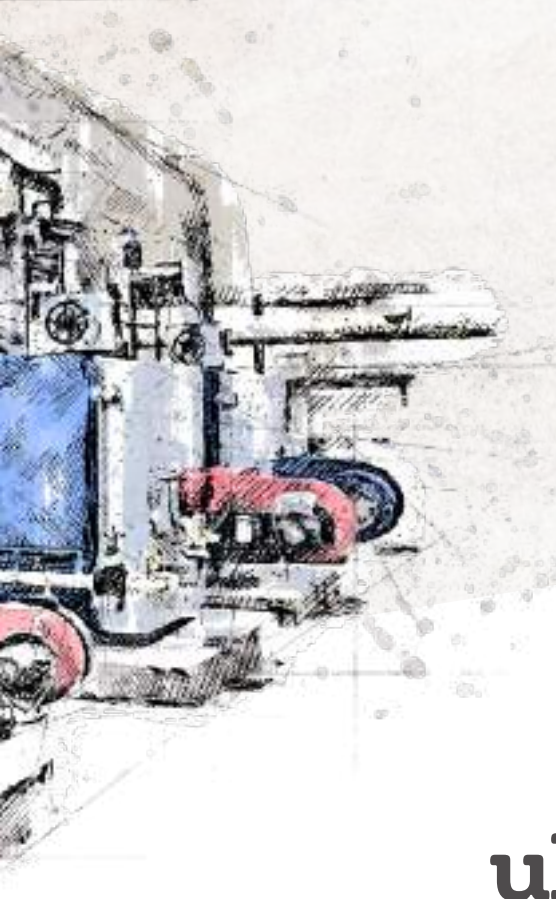
Skupina Veolia kladie veľký dôraz na environmentálne vzdelávanie širokej verejnosti. Vďaka novej spolupráci s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením (BROZ) vzniká na jednom zo sídlisk hlavného mesta Slovenska unikátny priestor, ktorý posluží komunitám a pomôže pri ekologickom vzdelávaní miestnych obyvateľov a rodín s deťmi zo širokého okolia. Projekt s názvom **Kvitnúca krajina pre motýle na Slovensku a v Rakúsku** revitalizuje verejný priestor, ktorý vďaka interaktívnym prvkom slúži ako oddychová zóna a prispieva k úprave lokálnej klímy počas vysokých letných teplôt. Verejne dostupné miesto slúži na edukáciu žiakov základných a stredných škôl v exteriéri a vďaka pódiu sa tu realizuje aj kultúrny program.

5



profil spoločnosti

Hlavnou činnosťou spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., je prevádzka tepelnotechnických zariadení (TTZ), ich údržba, oprava a komplexná modernizácia, výroba a distribúcia tepla a teplej úžitkovej vody. Zabezpečuje dodávku tepla a teplej úžitkovej vody (TÚV) už viac ako 20 rokov v 2 existujúcich kotolniach.



Svoju činnosť zabezpečuje pre svojich zákazníkov od 1. 1. 1998, najskôr na základe „Zmluvy o podnikateľskom nájme vecí hnutel'ných a nehnuteľných“, podpísanej dňa 19. 12. 1997 a od 1. 1. 2002 na základe „Zmluvy o nájme nehnuteľnosti a technologických zariadení“ schválenej uznesením Mestského zastupiteľstva Kráľovský Chlmec dňa 22. 4. 2002 pod číslom 28/A/7.

Vzájomná spokojnosť medzi mestom a spoločnosťou Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o. ako profesionálnym prevádzkovateľom TTZ sa potvrdila predĺžením tejto zmluvy do roku 2037 uznesením Mestského zastupiteľstva zo dňa 16. 12. 2013 pod číslom 1024.

kl'účové ukazovatele

(Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.)

OBRAT Z VÝROBKOV A SLUŽIEB

736 tis. €

POČET VYKUROVANÝCH BYTOV

1 114

PREDANÉ TEPLA

7 414 MWh

POČET KLIENTOV

17

POČET ZAMESTNANCOV

5

OPRAVY

65 tis. €

Naše služby

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., je výroba, distribúcia a predaj tepla a teplej úžitkovej vody a prevádzka tepelnotechnických zariadení. Prvoradou úlohou prevádzky je zabezpečiť plynulú a kvalitnú dodávku tepla a teplej úžitkovej vody a dodržiavanie vopred určených a zmluvne dohodnutých kriviek s jednotlivými klientmi s ohľadom na hospodárnosť prevádzky.

**SPRÁVA
PREDSTAVENSTVA
O PODNIKATELSKEJ
ČINNOSTI A STAVE
MAJETKU**



	2019	2018
Obrat (tis. €)	736	722
Inštalovaný výkon zariadení (MWt)	9,45	9,45
Počet vykurovacích telies	5	5
Počet klientov	17	16
Počet vykurovaných bytov	1114	1 114
Výsledná cena TE - variabilná zložka (€/kWh)	0,0580	0,0475
Výsledná cena TE - fixná zložka (€/kW)	150,3571	141,4716
Opravy (tis. €)	65	63
Investície (tis. €)	0	0

Výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody

Spoločnosť prevádzkuje tepelnotechnické zariadenia mesta Kráľovský Chlmec. Výrobu zabezpečuje 5 teplovodných kotlov s celkovým inštalovaným výkonom 9,45 MWt. Vstupným palivom je zemný plyn.

Predaj tepla oproti minulému roku klesol o 576 MWh na 7 414 MWh, predovšetkým z dôvodu zateplenia bytoviek. Tržby však medziročne narástli o 2 %, čo súvisí s navýšením ceny tepla na rok 2019.

7 inovácie

V rámci našej nosnej činnosti, ktorou je výroba a dodávka tepla a teplej úžitkovej vody, venujeme veľkú pozornosť modernizácii, zvyšovaniu kvality a efektívnosti výroby. Postupne realizujeme investície, údržbu a opravy, ktorými sa dodávka energií stáva efektívnou a ekologickou. Mnohé z týchto činností pritom realizujeme práve v letnom období, mimo vykurovacej sezóny, a to tak, aby boli naši zákazníci obmedzovaní v minimálnej miere.



Investície, opravy a údržba

Realizovali sme opravy, údržbu a revízne kontroly, ktoré sa prioritne vykonávajú v letnom období. Medzi významné opravy patrí príprava opravy rozvodov v okruhu kotolne PK3, ktorá sa bude finalizovať v priebehu roku 2020. Spolu plánujeme opraviť rozvody v celkovej dĺžke 111 metrov v štvorrúrkovom prevedení (2 x ÚK a 2 x TÚV).

Na kotolni PK3 prebehla aj celková rekonštrukcia kotla K1. Po vybavení potrebných dokladov na prevádzku, plánujeme používať tento plynový kotol s výkonom 250 kW v letných mesiacoch na prípravu TÚV. Očakáva sa od toho efektívnejšia príprava TÚV.

CELKOVÉ VÝDAJE NA OPRAVY A ÚDRŽBU V ROKU 2019 BOLI 64 895 € A VÝDAJE NA ODBORNÉ PREHLIADKY 6 414 €.

Prevažne smerovali na úhradu výdavkov na nasledujúce činnosti:

- **odborné prehliadky a skúšky (revízie) vyplývajúce z platnej legislatívy,**
- **overovanie a kalibrácia meradiel (meračov tepla a vodomero),**
- **preventívna údržba technologických zariadení,**
- **odstraňovanie havarijných stavov a poškodených častí zariadení, a pod.**

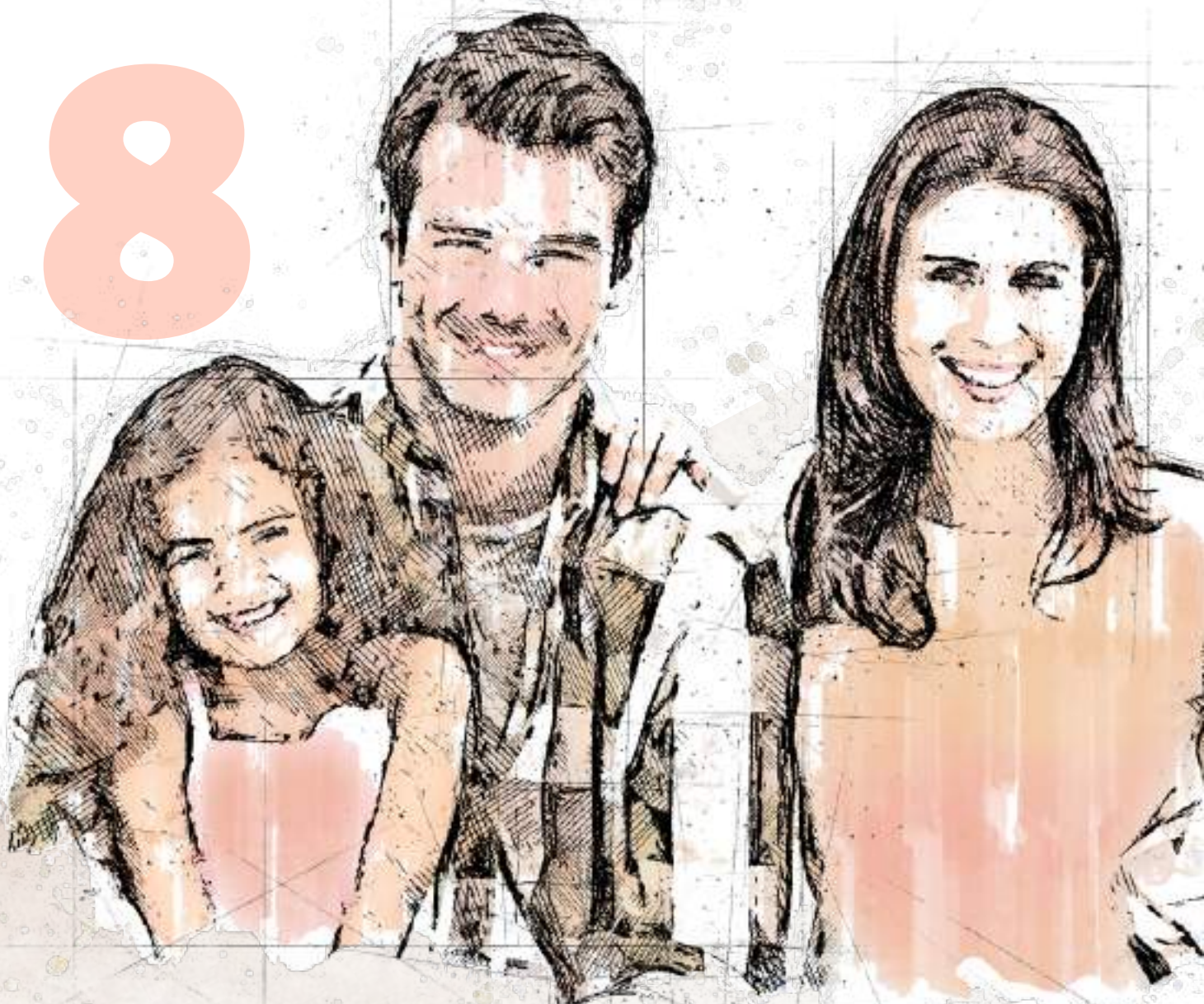
Energetický audit

Zákon o energetickej efektívnosti č. 312/2014 Z. z. ustanovuje povinnosť pre podnikateľov, ktorí nie sú podľa európskej definície malým alebo stredným podnikom, vykonávať energetický audit a aktualizovať ho každých päť rokov.

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., preto v zmysle tejto zákonnej povinnosti vykonala energetický audit v roku 2019. Audit obsahuje súbor navrhovaných opatrení, ktoré majú odporúčací charakter, a bude slúžiť ako podklad pri tvorbe investičného plánu na nasledujúce obdobie. Medzi najvýznamnejšiu patrí oprava rozvodu tepla v okruhu kotolne PK4 a výmena ekonomizéra na tejto kotolni. Po realizovaní sa predpokladá usporiť 95 MWh energie ročne a takisto zníženie emisií vo výške 19 t ročne.



8



orientácia na zákazníka

Medzi klientov spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o., patrí bytovo-komunálna sféra (mestá a obce). Prostredníctvom poskytovaných služieb znižujeme náklady pre konečných spotrebiteľov, ktoré súvisia so spotrebou energie. Naše aktivity vykonávame so zreteľom na optimalizáciu nákladov za energie a na znižovanie prevádzkových nákladov a kvalita poskytovaných služieb je garantovaná certifikovanými systémami. Pri príprave riešení a služieb sú záujmy a požiadavky našich klientov vždy na prvom mieste.

Pravidelný kontakt so zákazníkmi, zisťovanie ich potrieb, názorov, prianí, skrátka úsilie byť pre klienta dobrým partnerom je hlavnou úlohou **odboru starostlivosti o zákazníkov** materskej spoločnosti. Zastrešuje obchodnú činnosť zameranú na vyhľadávanie nových klientov pre systémy centrálného zásobovania teplom, ktoré spoločnosť spravuje, a zároveň je zodpovedný za starostlivosť o existujúcich zákazníkov.

Jednou z aktivít, ktorú odbor starostlivosti o zákazníkov pre svojich klientov ponúka, je možnosť **poradenstva** v oblasti energetickej efektívnosti. Odberateľom, ktorí majú vysokú spotrebu tepla, vedú zamestnanci odboru starostlivosti o zákazníkov odporučiť optimalizáciu vlastnej

spotreby tepla na ústredné vykurovanie porovnaním spotreby tepla rovnakých typov obytných domov. Klienti tak získajú informácie o možnostiach zefektívnenia spotreby. Zároveň sú údaje o spotrebe tepla v kWh doplnené aj o finančné výdaje, ktoré ich táto „nadspotreba“ stojí.

Činnosť skupiny Veolia Energia je už vo svojej podstate spojená so životným prostredím, preto sa vplyv našich činností naň snažíme minimalizovať. Ako zákaznícky orientovaná spoločnosť dbáme na kvalitu dodávaných služieb a spokojnosť našich klientov. Práve z týchto dôvodov sme spustili proces zavádzania služby **elektronická faktúra** – zasielanie faktúr v elektronickej podobe.

Elektronická faktúra spĺňa všetky náležitosti faktúry v zmysle § 71 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty. Je plnohodnotným daňovým dokladom.



VÝHODY SLUŽBY ELEKTRONICKÁ FAKTÚRA:

- ▶ pohodlný a rýchly spôsob prijímania faktúr,
- ▶ možnosť dostať sa k faktúre skôr, a to okamžite po vystavení,
- ▶ možnosť uložiť a prehľadne archivovať faktúry vo svojom počítači,
- ▶ aktiváciu a využívanie služby zdarma,
- ▶ zníženie zaťaženia životného prostredia menšou spotrebou papiera, keďže elektronickú faktúru nie je potrebné tlačiť.



KLIENTI AJ KONCOVÍ ZÁKAZNÍCI SA
SO SVOJIMI OTÁZKAMI NA ODBOR
STAROSTLIVOSTI O ZÁKAZNÍKOV
MÔŽU OBRACAŤ PÍ SOMNE NA ADRESE

klient@veoliaenergia.sk

ALEBO TELEFONICKY NA ČÍSLE

055/64 278 86

Externá komunikácia a reklamné aktivity

Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.

Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis *Termoinfo*

Skupina Veolia Energia pravidelne vydáva zákaznicky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.

Pre obyvateľov bratislavskej mestskej časti Veolia vydáva časopis *Petržalské teplo*

Skupina Veolia Energia dvakrát ročne vydáva zákaznicky časopis *Petržalské teplo*, ktorého hlavným cieľom je zvýšiť informovanosť o aktivitách spoločnosti v oblasti centrálného zásobovania teplom. Časopis okrem praktických informácií a rád prináša aj zaujímavosti a rozhovory so známymi osobnosťami. Je distribuovaný do petržalských domácností.



Prezentácia prostredníctvom online médií

Skupina Veolia Energia sa prezentuje aj prostredníctvom on-line komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie vodohospodárstvo a energetika, ktoré pôsobia na Slovensku. Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia. Stránka **nadaciaveolia.sk** ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.



Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

Skupina Veolia vydáva na Slovensku časopis *Planéta*, ktorý prináša aktuálne informácie o aktivitách v krajinách, kde Veolia pôsobí. Obsah časopisu sa venuje rôznym témam z oblasti ochrany životného prostredia, prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.



Klientske dni pre zákazníkov Veolie

Proklientsky orientovaná spoločnosť je jeden z dôležitých bodov vízie skupiny Veolia Energia. Pravidelné stretávanie sa a budovanie bližšieho vzťahu s klientmi prebieha na odborných stretnutiach pod názvom *Klientske dni*. V roku 2019 Veolia usporiadala stretnutie pre klientov vo Vrábloch za účelom prezentácie aktuálnych informácií týkajúcich sa systémov CZT, ako aj svojich plánov na nadchádzajúce obdobie.

Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina Veolia Energia pravidelne komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, vývoj cien tepla a koncoročné vyúčtovania. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým teplárenstva alebo CSR aktivít.



Deň otvorených dverí v kotolniciach

Skupine Veolia Energia záleží na vzťahu so svojimi koncovými zákazníkmi, a preto hľadá spôsoby, ako sa s nimi osobne stretnúť a bližšie spoznať ich potreby. Už niekoľko rokov otvára dvere v kotolniciach vo viacerých slovenských mestách. V rámci *Dňa otvorených dverí* v kotolni informuje obyvateľov o tom, ako sa vyrába teplo či ako sa vďaka modernizácii tepelnotechnických zariadení alebo rekonštrukcii tepelných rozvodov zlepšila kvalita dodávky tepla. V roku 2019 mohli obyvatelia navštíviť kotolne v bratislavskej Petržalke a Dúbravke.

Vlani sa dvere v kotolni otvorili aj pre žiakov štvrtého ročníka Základnej školy Nedbalova v Bratislave. Bola im predstavená spoločnosť a vysvetlené základné pojmy z energetiky a teplárstva.

Exkurziu kotolní absolvovalo aj nové vedenie mestskej časti, ktoré sa oboznámilo s technikou a so spôsobom výroby tepla a teplej vody, prezrelo si fungovanie kogeneračných jednotiek, ako i neoddeliteľnú súčasť centrálného zásobovania teplom – odovzdávacie stanice tepla (domové aj centrálné). Počas exkurzie nevynechalo ani dispečing spoločnosti, kde sa 24-hodín

denne monitorujú a riadia všetky tepelnotechnické zariadenia a súčasne riešia aj podnety odberateľov.

V rámci odbornej spolupráce so Slovenskou spoločnosťou pre zahraničnú politiku (SFPA) sa vlani uskutočnila prehliadka kotolne aj pre zástupcov Ministerstva energetiky a uhoľného priemyslu Ukrajiny a Štátnej agentúry pre energetickú efektívnosť Ukrajiny.

Podpora odborných podujatí

Skupina Veolia Energia sa aktívne zapája do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V rámci členstva je pravidelný partner a podporovateľ odborných, ako aj kultúrnych podujatí, ktoré komora organizuje.

Zástupcovia skupiny Veolia Energia sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky. V roku 2019 vystúpili s odbornými príspevkami napríklad na konferenciách *Vykurovanie, FM Camp* a na konferencii zameranej na bezpečnosť technických zariadení.

Veolia partnerom energetickej konferencie Energofórum

V októbri sa na Tálloch v Nízkych Tatrách uskutočnil štrnásť ročník dvojdnovej konferencie *ENERGOFÓRUM*, na ktorej sa stretávajú zástupcovia najvýznamnejších spoločností a inštitúcií zo sektora energetiky. Tento ročník bol zaujímavý tým, že výraznejší priestor dostal sektor vykurovania a chladenia.

Veolia s odborníkmi diskutovala o stave teplárstva a centrálneho zásobovania teplom na Slovensku a v Európe. Diskutujúci sa zamerali aj na využívanie odpadového tepla, ktoré je jednou z možností, ako znížiť spotrebu primárnych energií a tým aj uhlíkovú stopu Slovenska. Horúcou témou na Slovensku je aktuálne i aplikácia zmien v systéme podpory zelenej energie a diskutovalo sa aj o európskej energetickej a klimateckej politike do roku 2030.

Podpora kultúry

Veolia Energia pravidelne podporuje kultúrne podujatia v mestách, kde pôsobí. Každoročne prostredníctvom vlastnej Nadácie Veolia Slovensko alebo cez spoločnosti prispieva na hudobné koncerty, napríklad v mestách Bratislava, Brezno, Vrable, Vrbové a Senec. Veolia je francúzska spoločnosť, a preto pravidelne prispieva na organizáciu podujatia pod názvom *Francúzsky deň*, ktoré sa koná každý rok v júli v Bratislave pri príležitosti francúzskeho národného sviatku *Dňa dobytia Bastily*. Skupina Veolia Energia nezabúda ani na sviatky najmenších a minulý rok napríklad prispela na organizáciu *Dňa detí* v bratislavskej mestskej časti Dúbravka.

Podpora športu

V Bratislave sa minulý rok konali Majstrovstvá Európy vo volejbale žien *CEV EuroVolley 2019*. Veolia so sloganom „Dobíjame energiou volejbalové Slovensko“ bola jedným z hlavných partnerov tohto jedinečného podujatia a vidieť ju bolo okrem iného aj počas živých televíznych prenosov na dresoch našich hráčok a na mantineloch.

Veolia pravidelne podporuje činnosť športových klubov. V roku 2019 sa opäť stala partnerom košíckeho basketbalového tímu *Young Angels Košice*, *Mestského športového klubu* a *futbalového klubu FK Pohronie* v Žiari nad Hronom a *hokejového klubu* v Brezne.

Veolia venovala finančné prostriedky na organizáciu charitatívneho behu *No Finish Line*, ktorý sa vlni po prvý raz organizoval v Bratislave. Finančný výťažok šiel Národnému ústavu detských chorôb na nákup a vytvorenie terapeutického ihriska pre deti, ktoré čakajú tie najnáročnejšie diagnostické vyšetrenia. Malí pacienti sa formou hry budú učiť, ako zvládnuť CT a MR vyšetrenie, alebo im takto bude vysvetlené, aká operácia ich čaká.



9 zodpovednosť



Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., rozvíja svoje aktivity ako spoločensky zodpovedná firma. Presadzuje zásady udržateľného rozvoja a prijíma plnú zodpovednosť za interný a externý dosah svojich aktivít. Ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb do svojej stratégie zahrнула zodpovedný prístup voči svojim zamestnancom, životnému prostrediu, klimatickým zmenám a zariadeniam spravovaným spoločnosťou.

V rámci spoločenskej zodpovednosti Veolia v sociálnej oblasti poskytuje rovnaké príležitosti mužom aj ženám, chráni bezpečnosť svojich zamestnancov aj ich zdravie a vo veľkej miere zamestnancom umožňuje ďalšie vzdelávanie, ktoré pre nich aj organizuje. Dlhodobo sa venuje osвете a vzdelávaniu detí a mládeže

v duchu ochrany životného prostredia a biodiverzity. Veolia Energia založila vlastný nadačný fond, ktorý realizuje vlastné sociálne a environmentálne projekty a podporuje aj aktivity iných neziskových organizácií. Spoločnosť okrem toho podporuje dobrovoľnícke aktivity svojich zamestnancov.

Ľudské zdroje

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., dlhodobu patrí medzi stabilných zamestnávateľov. K 31. 12. 2019 mala 5 zamestnancov. Oproti roku 2018 počet klesol o jedného zamestnanca. Rozlúčili sme sa s dlhoročnou kolegyňou, ktorá odišla do dôchodku. Trvalo stabilný stav počtu zamestnancov hodnotíme pozitívne, keďže sú to práve kvalitní zamestnanci, ktorí nás svojimi skúsenosťami a odbornými znalosťami posúvajú stále vpred.

Budovanie dobrého mena skupiny a pozitívneho HR brandingu spoločnosti patrí medzi strategické ciele v oblasti ľudských zdrojov. Pre potenciálnych nových zamestnancov sme pripravili motivačné video predstavujúce spoločnosť – jej vedenie, ciele a benefity.

Pri nábore nových zamestnancov sme prioritne používali elektronické a printové médiá. Novinkou v roku 2019 bolo aj využitie propagácie spoločnosti formou tlačených letákov. V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom *Referral*, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

Vzhľadom na vekovú štruktúru zamestnancov sa aktivity v oblasti ľudských zdrojov zameriavajú na udržanie a

odovzdanie vedomostí v spoločnosti zo strany dlhoročných a skúsených spolupracovníkov prostredníctvom programu manažérskeho rozvoja alebo spolupráce s vysokými odbornými školami.

Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme v roku 2019 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu *Sequoia* 2019. Zamestnanci formou investovania do svojej spoločnosti zároveň mali možnosť za výhodných podmienok získať vyrovnávací vklad od spoločnosti Veolia, čo im poskytuje maximálnu záruku na ich vklad. Na programe sa zúčastnilo takmer 70 % oprávnených zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia.

Sociálny dialóg

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnateľnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám.

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. Od začiatku roka 2019 v spoločnosti prebiehali rokovania zamerané na uzatvorenie nových kolektívnych zmlúv na rok 2020 – 2022.

Kolektívne vyjednávania boli zamerané na podmienky odmeňovania a sociálnych zamestnaneckých výhod. Spoločnosť realizuje aktuálne záväzky vyplývajúce z kolektívnych zmlúv. Medzi najvýznamnejšie z nich v prvom polroku 2019 patrilo zvýšenie základných miezd zamestnancov v priemere o 3,6 %.

Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý spoločnosť tvorí z nákladov. Tvorba sociálneho fondu v roku 2019 bola na úrovni 788,72 €, zostatok z roku 2018 bol 651,21 €.

Zamestnanci majú nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i nepeňažnej forme. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, odmena za senioritu, sociálna podpora v ťažkých životných situáciách a príspevok na športové a relaxačné účely. Spoločnosť poskytuje aj riaditeľské voľno zamestnancom pri príležitosti Dňa energetikov a ďalšie pri výročí vstupu SR do EÚ, pri sprevádzaní žiaka v prvý deň školskej dochádzky a iné. Aj v roku 2019 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa.

Vzdelávanie a rozvoj

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., dlhodobo kladie dôraz na vzdelávanie a rozvoj všetkých skupín zamestnancov v súlade so stratégiou a s potrebami spoločnosti.

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi a dostupnosťou knižných publikácií vo firemnej knižnici.

Okrem individuálnych rozvojových plánov profesijného rozvoja sa realizovalo viacero rozvojových programov.

V rámci manažérskeho rozvoja sme pokračovali v realizácii už tretieho ročníka vzdelávacieho programu *Veolia v pohybe III*, určeného pre first level manažment, ktorý bol zameraný na zvýšenie kompetencií v oblasti vedenia zamestnancov, komunikácie a zavádzania zmien. Novinkou v programe je zaradenie HR manažérskeho minima. Na podporu TOP manažmentu prebehla séria rozvojových aktivít zameraných na individuálne potreby manažmentu. Aby sme boli v rámci rozvoja k našim zamestnancom bližšie, podporili sme štúdium formou e-learningových kurzov. Na zopakovanie etických zásad boli všetci zamestnanci povinní absolvovať e-learningové kurzy v oblasti etického kódexu, nahlasovania podvodov a protikorupčného správania. Na zaistenie bezpečnosti údajov boli pripravené viaceré kurzy zamerané na počítačovú bezpečnosť.

Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku.

Väčšia časť zamestnancov skupiny Veolia Energia sa zúčastnila na zaškoľovacích programoch v skupine, a to na medzinárodnej úrovni (JIVE v Campuse vo Francúzsku), a na rozvojových programoch na česko-slovenskej úrovni. Tieto programy majú pozitívny ohlas najmä z hľadiska možností výmeny skúseností na nadnárodnej úrovni a lepšieho spoznania fungovania procesov v iných segmentoch pôsobenia skupiny.

**CELKOVÉ NÁKLADY NA VZDELÁVANIE V ROKU 2019
DOSIAHLI VÝŠKU 1 119,92 €.**

Na podporu iniciatívy a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina Veolia pokračuje v podpore programu *Inovuj*. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Veolia podporuje športové aktivity našich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich. Každoročne sa bežecký tím Veolia Energie z celého Slovenska zúčastňuje na najväčšom bežeckom podujatí na Slovensku *ČSOB Bratislava Marathon*, ktoré má charitatívny charakter a vlni sa na ňom zúčastnil rekordný počet našich bežcov (38). V roku 2019 sme sa po prvý raz zúčastnili aj na najstaršom maratone v Európe – na Medzinárodnom maratone mieru v Košiciach.

Futbalový tím Veolia Energie reprezentoval skupinu na 20. ročníku priateľského futbalového turnaja *Gigacup*, ktorý sa každoročne organizuje pre všetky divízie Veolia na Slovensku a v Českej republike. Tím Veolia Energia Slovensko obsadil na turnaji krásne druhé miesto a získali sme aj ocenenie za najlepšieho strelca turnaja.

Cyklisti si prišli na svoje v súťaži *Do práce na bicykli*, ktorá sa už po šiesty raz konala vo viacerých slovenských mestách a obciach a tento rok sa do nej zapojilo rekordných 12 687 účastníkov, ktorí najazdili viac než milión kilometrov. Cyklisti nielenže zlepšili svoju kondíciu a urobili niečo pre svoje zdravie, ale prispeli aj k ochrane životného prostredia. Zamestnanci skupiny vlni najazdili 700,44 km a ušetrili 175,11 kg CO₂.

V máji 2019 si zamestnanci opäť zmerali sily na *Športových hrách* v hoteli Sitno pri obci Vyhne na strednom Slovensku. Hry sa niesli v česko-slovenskom retro štýle 70. a 80. rokov minulého storočia. Zahrali sme sa na pravých pionierov s červenými šatkami a nechýbala ani spartakiáda.

Zamestnanecké granty Veolia

Nadácia Veolia Slovensko nezabúda ani na zamestnancov skupiny Veolia Energia. V roku 2019 spustila štvrtý ročník programu pod názvom Zamestnanecké granty Veolia. Prostredníctvom nich mohli zamestnanci získať finančný príspevok na verejnoprospešné projekty pod podmienkou, že sa na ich realizácii sami podieľali ako dobrovoľníci.

V roku 2019 nadácia prispela na realizáciu 28 projektov v celkovej výške viac ako 17 000 €. V rámci celého Slovenska sa vďaka aktívnej pomoci zamestnancov skvalitnila výučba detí v školách, podporilo sa zdravie seniorov, mnohé športové a letné podujatia, prispelo sa na rekonštrukciu priestorov alebo na vybudovanie nových ihrísk a športovísk.

V minulom roku bola spustená aj webová stránka Nadácia Veolia Slovensko. Sú na nej zverejnené aktuálne informácie o projektoch a aktivitách, ktoré nadácia podporuje.

Veolia Energia Slovensko sa stala signatárom Charty diverzity

Koncom novembra skupina Veolia Energia Slovensko slávnostne podpísala Chartu diverzity. Charta diverzity je dobrovoľná iniciatíva podporovaná Európskou komisiou spolu s Európskou platformou pre Chartu diverzity, ktorá v štátoch EÚ podporuje šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diverzity. Iniciatíva vznikla v rámci neformálneho združenia Business Leaders Forum – platformy firiem, ktoré sa hlásia k zodpovednému podnikaniu.

Hodnotenie a odmeňovanie

Prepojený systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov prostredníctvom ročných hodnotení vedúcimi zamestnancami zaručuje zvyšovanie výkonnosti zamestnancov s priamym prepojením na vyplácanie odmien v nadväznosti na kvalitu splnenia individuálnych cieľov. Motivácia na plnenie individuálnych cieľov zamestnancami zabezpečuje dosahovanie strategických cieľov a dodržiavanie hodnôt spoločnosti. V neposlednom rade je hodnotenie zamestnancov priamo prepojené aj s plánovaním kariérneho rozvoja a s individuálnym plánovaním osobného rozvoja zamestnanca.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina Veolia Energia si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, intranet, interný časopis *Energiemag* a spoločný časopis s vodárenskou divíziou *Naša Veolia*.

Spoločné stretnutia zamestnancov

Pravidelné porady na všetkých úrovniach, školenia a rozličné neformálne spoločenské stretnutia sú dôležitý spôsob, ako budovať vzťahy medzi zamestnancami. Skupina Veolia Energia z toho dôvodu organizuje napríklad športové hry, spoločné raňajky, rodinné podujatia a vianočné večierky.

Veolia formuje vzťah detí k prírode

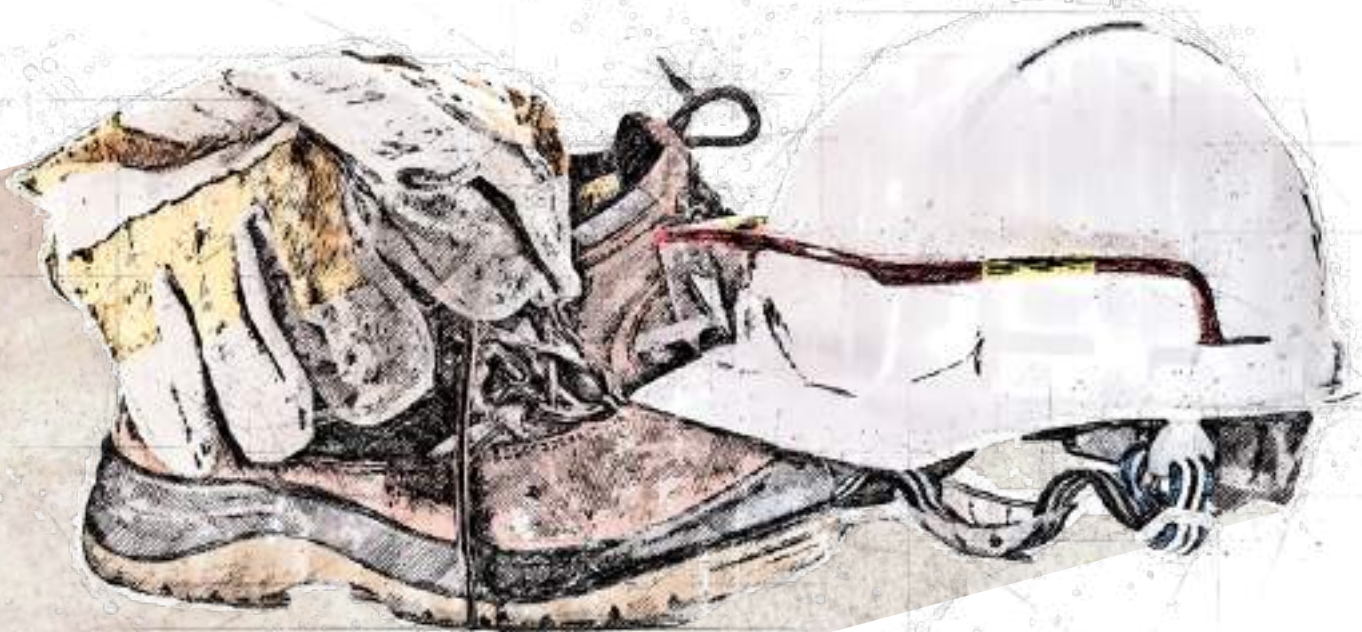
Skupina Veolia Energia podporuje vzdelávanie v oblasti environmentalistiky na základných školách. Pre ich žiakov organizuje tradičné vzdelávacie súťaže zamerané na ochranu životného prostredia. Do súťaže sa zapájajú školy z miest a obcí, kde pôsobia spoločnosti skupiny Veolia Energia. Jej cieľom je vytvárať a prehĺbovať pozitívny vzťah detí k životnému prostrediu. Počas trinástich ročníkov sa do vzdelávacích projektov zapojilo viac ako 40-tisíc žiakov z celého Slovenska.

Veolia a Nadácia Ekopolis otvorili v minulom roku nový vzdelávací projekt *Biodiverzita do škôl* pre 15 základných a stredných škôl po celom Slovensku. Cieľom projektu, ktorý prebieha počas dvoch školských rokov, je zvýšiť povedomie o význame biodiverzity. Žiaci si pod vedením skúsených odborníkov sami navrhnu úpravy školských areálov, ktoré povedú k zvýšeniu rozmanitosti prostredia a k oživeniu edukačného procesu.

Pri príležitosti *Medzinárodného dňa biodiverzity* (22. máj) Skupina Veolia spoločne s Bratislavským regionálnym ochranárskym združením (BROZ) pripravila v rámci Karloveského majálesu v Bratislave informatívny stánok s názvom *Biodiverzita v meste a okolo neho*. Súčasťou stánku boli aj špeciálne interaktívne exponáty zamerané na problematiku biodiverzity – plyšové ryby v životnej veľkosti, edukatívne motýlie piškvorky alebo potravový reťazec dravého vtáka. Vďaka týmto prvkom a hravému spôsobu výučby sa deti so svojimi rodičmi dozvedeli viac o význame biodiverzity.



10 bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci



V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina Veolia stanovila ako jednu z priorít predchádzanie pracovným úrazom a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov.

Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2019 zaznamenali iba jeden pracovný úraz s práceneschopnosťou. Konkrétne v spoločnosti Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o., sme v roku 2019 nezaznamenali nijaký pracovný úraz s práceneschopnosťou, čo je veľký úspech.

Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná osвета, svedomitá práca, množstvo podaných zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viesť k zníženiu

pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov. Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami, ktoré za posledné roky stúplo. Táto téma sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komunikácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Týždeň BOZP, Dni zdravia a pod. V tomto trende mieni skupina Veolia Energia na Slovensku pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.

Prevenencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA, KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ PRAVIDELNE REALIZUJE:

- Medzinárodný týždeň BOZP
- Deň zdravia
- Pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti
- Zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami,
- Výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok
- Pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi
- Pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- Pravidelné preventívne lekárske prehliadky
- Každoročné externé audity IMS
- Pravidelné oboznamovanie a informovanie zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS
- Oboznamovanie a informovanie všetkých dodávateľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a pod.

Už dvanásť rok po sebe skupina Veolia Energia zorganizovala Týždeň BOZP. Kampaň sa niesla v znamení hesla *Konaj dnes pre lepší zajtrajšok!* Okrem hlavnej kampane bol Týždeň BOZP podporený stratégiou *Pozoruj a zaujímaj sa!*, ktorá vychádza z dvoch princípov: Pracujem bezpečne, pretože chcem, nie pretože musím a Pracujeme bezpečne, pretože sa staráme jeden o druhého. Filozofiu chrániť zdravie zamestnancov môžete vidieť aj na našich pracoviskách, a preto v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku starostlivosť o tepelnoenergetické zariadenia ide ruka v ruku s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Dôkazom sú aj výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií.

Samozrejme, aj v roku 2020 nás čakajú výzvy, projekty a rôzne iné aktivity, ktorými chceme naďalej zvyšovať bezpečnosť našich zamestnancov. Prioritou číslo 1 je v najbližších rokoch zavádzanie pravidiel BOZP k desiatim najrizikovejším činnostiam stanoveným pre Veoliu na celom svete. Okrem tejto významnej kampane plánujeme aj iné aktivity. Na ilustráciu spomenieme napríklad zvyšovanie bezpečnosti u dodávateľov, realizáciu kampane zameranej k poriadku na pracoviskách, organizáciu Týždňa BOZP a Dní zdravia a pod. Hlavné piliere, ako aj Závazok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si môžete pozrieť na internetovej stránke www.veoliaenergia.sk

Politika kvality

Integrovaný manažérsky systém

Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS skupiny Veolia Energia, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny Veolia Energia na Slovensku. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.veolia.sk.

Spoločnosť má už niekoľko rokov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho manažérstva, OHSAS 18001

Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V roku 2019 spoločnosti skupiny Veolia Energia úspešne absolvovali dohľadový audit podľa nových požiadaviek noriem ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015. Spoločnosť sa pripravuje na aplikáciu požiadaviek novej normy ISO 45001:2018. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyššiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou a neprestajne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby.

11

ochrana životného prostredia



Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu. Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala podporovať trvalo udržateľný rozvoj a ochranu životného prostredia, preto pravidelne prostredníctvom *Ekookienka* podporuje povedomie všetkých zamestnancov v tejto oblasti a po šiesty raz usporiadala Ekotýždeň na tému *Produkujeme menej odpadu*.

Počas Ekotýždňa, ktorý sa niesol v duchu hesla *Produkujeme menej odpadu* v kanceláriách, sme postupne predstavili viaceré témy, ako zmeniť pohľad na plast, ako neplytvať kancelárskymi potrebami, priniesli sme inšpiráciu k bezobalovým potravinám v kanceláriách a na záver informácie k triedeniu odpadu a ku kompostovaniu. Počas Ekotýždňa sa konala zaujímavá prednáška o Zero Waste v kanceláriách. Prednášajúcou bola Petra Slezáková, ktorá založila úspešný blog *Zero Waste Slovakia*. Prostredníctvom neho sa ľuďom snaží ukázať, že aj v modernom veľkomeste sa dá veľmi jednoducho žiť bez plytvania a bez smetí. Okrem tejto edukatívnej časti boli pre zamestnancov pripravené aj iné aktivity, do ktorých sa mohli zapojiť. Išlo o dobrovoľnícke brigády zamerané na upratovanie, obnovu územia, úpravu záhradného dvora. Zamestnanci sa mohli zapojiť do súťaže o najväčšie vreco odpadu. Cieľom súťaže bolo vo voľnom čase zájsť do prírody a vyzbierať čo najviac odpadkov. Na záver sa mali s vrecom odpadu vyfotografovať a fotografiu nám zaslať.

Vývoj produkcie emisií

Skupina Veolia Energia na Slovensku

V rámci všetkých spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku sme v roku 2019 zaznamenali mierny pokles vyprodukovaných emisií TZL (tuhých znečisťujúcich látok) a NO_x, a to najmä modernizáciou tepelnotechnických zariadení, ale aj vplyvom teplejšieho počasia.

Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich

výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosílného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vráble alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

12 solidarita



Skupina Veolia Energia sa dlhodobo angažuje v oblasti celospoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom vlastnej nadácie podporuje predovšetkým aktivity v mestách a mikroregiónoch, kde žijú a pracujú zamestnanci spoločností skupiny Veolia Energia na Slovensku, alebo sa zúčastňuje na rôznych projektoch a podujatiach kultúrneho, spoločenského a sociálneho charakteru.

Nadácia Veolia Slovensko

Nadácia Veolia Slovensko pôsobí už 13 rokov. Za toto obdobie venovala viac ako 680-tisíc € na realizáciu takmer 350 projektov po celom Slovensku. Minulý rok podporila činnosť rôznych organizácií alebo jednotlivcov sumou vo výške takmer **80-tisíc €**.

Sociálna oblasť – pomáhame tam, kde to najviac treba

V priebehu apríla 2019 sme v spoločnosti Veolia Energia Slovensko zrealizovali *zbierku oblečenia* pre Centrum pre deti a rodiny REPULS. Pri darovaní šatstva nejde len o to, aby si človek vyprázdnil šatník. Cieľom je pomôcť zvýšiť životný štandard ľudí, ktorí sú v núdzi a nemajú to v živote jednoduché. Preto sa zamestnanci spolu s Nadáciou Veolia Slovensko spojili pre dobrú vec a vyzbierali približne 150 kg oblečenia. Okrem šatstva a obuvi, ktoré tvorili prevažnú časť vyzbieraných vecí, sa vyzbierali aj kabelky, hračky a pomôcky do domácnosti.

Zamestnanci skupiny Veolia Energia Slovensko spolu s Nadáciou Veolia Slovensko nezabúdali na dobré skutky ani pred Vianocami a splnili skromné vianočné prania ľuďom, ktorí nemajú blízku rodinu a Vianoce sú pre nich ťažším a smutnejším obdobím. Prostredníctvom projektu *Stromček prania* vianočnými darčekom potešili 176 seniorov z Domova dôchodcov pri kríži v bratislavskej Dúbravke a 229 seniorov zo Špecializovaného zariadenia a zariadenia pre seniorov Arcus v Košiciach.

Podpora mládežníckeho športu

Podpora mládežníckeho športu patrí medzi základné ciele nadácie a skupiny. Vlni Veolia prispela na činnosť Mestského športového klubu v Žiari nad Hronom, basketbalového klubu v Lučenci, hádzanársky oddiel Športového klubu polície Bratislava a ženského volejbalového Klubu TJ Slávia TU Zvolen.

Sme iní, ale nie horší

Začiatkom júna 2019 patril bratislavský Sad Janka Kráľa ľuďom s mentálnym postihnutím. Tradične sa tu konal *Deň krivých zrkadiel* s heslom „Sme iní, ale nie horší!“. Podujatie každoročne organizuje Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR s finančnou pomocou našej Nadácie Veolia Slovensko.

Venovali sme teplo domova

Aj vďaka finančnému daru od Nadácie Veolia Slovensko sme *pomohli rodinám s deťmi v Centre pre obnovu rodiny v Bratislave*. Za príspevok sa nakúpili 4 rodinám s 10 deťmi základné veci potrebné na chod domácnosti, a tým sme prispeli k tomu, aby rodičia mohli viac času venovať deťom, ich výchove a vzdelávaniu. Taktiež sme pokryli náklady pestúnskej mamine na školu v prírode pre jej 8 ročnú dcérku, ktorá je nesmierne šťastná, pretože na takomto výlete bola prvýkrát.

Deti z Lučenca sa potešili novým ihriskám

Aj tento rok nadácia pokračovala v budovaní ihrísk pre deti, mládež i dospelých. Najmenší Lučenčania sa môžu tešiť napríklad z nových preliezačiek, hojdačiek, pieskovísk a domčekov. Najväčšou a zároveň jedinou atrakciou v meste je lanovka, ktorú si deti hneď obľúbili. Pri projektovaní sme mysleli aj na mládež a na rodičov, ktorí môžu využiť viaceré fitnes prvky, ako aj altánok určený na stretávanie sa a trávenie času vonku.

Podpora kultúry v mestách, v ktorých pôsobí Veolia

Nadácia Veolia Slovensko sa každoročne podieľa na organizácii kultúrnych podujatí. Vlni finančne prispela napríklad na *Dni Petržalky*, *Dúbravské hody*, *Senecké leto* a *Dni mesta Vrbové*. Nadácia pravidelne podporuje kultúru v meste Vrábľe. Vďaka jej finančnej podpore sa uskutočnil *Hodový koncert*, ktorý má šestnásťročnú tradíciu a je určený pre všetky vekové kategórie obyvateľov Vrábľe. Hviezdou večera tentoraz bola skupina Horkýže Slíže.

13



rešpekt

Skupina Veolia Energia na Slovensku sa zaviazala rešpektovať právne normy, ktoré sa na jej činnosť vzťahujú, zabezpečiť dodržiavanie interných predpisov a rešpektovať všetkých svojich zamestnancov.



Naša skupina je člen združenia firiem *Business Leaders Forum* (BLF) pri Nadácii Pontis, ktoré už vyše 10 rokov vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdkach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti CSR a ochrany životného prostredia, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Na pôde BLF vznikla dobrovoľná iniciatíva *Charta diversity* podporovaná Európskou komisiou spolu s Európskou platformou pre Charty diversity, ktorá v štátoch EÚ podporuje šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diversity. Koncom novembra 2019 sa jej členom stala aj spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s. Pridala sa tak k ďalším spoločnostiam, ktoré sa hlásia k dodržiavaniu princípov diversity na pracovisku.

Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci *Kódex manažérskeho správania* sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia.

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s., je člen viacerých odborných združení, ako napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkej obchodnej komory v SR, čím aktívne prispieva k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom zastúpenia v pracovných skupinách jednotlivých združení sa zúčastňuje na odborných diskusiách na témy z odboru energetiky, pripomienkovania legislatívnych návrhov a koncepčných materiálov z oblasti energetickej politiky. Zároveň aktívne participuje na diskusiách so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky.

Prostredníctvom členstva SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – EFIEES (European Federation for Intelligent Energy Efficiency Services) skupina Veolia Energia aktívne prispieva k tvorbe a pripomienkovaniu európskej legislatívy v oblasti energetickej politiky. SZVT reprezentuje pri EFIEES zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.

14 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)

	2019	2018
Spolu majetok	210	235
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	7	10
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	203	225
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	3	5
Krátkodobé pohľadávky	199	219
Finančný majetok a účty	1	1
Časové rozlíšenie	1	1
Spolu vlastné imanie a záväzky	210	235
Vlastné imanie	121	111
Základné imanie	33	33
Kapitálové fondy	0	0
Fondy zo zisku	4	4
Výsledok hospodárenia minulých rokov	69	69
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	14	4
Záväzky	89	124
Rezervy	10	14
Dlhodobé záväzky	1	1
Krátkodobé záväzky	78	109
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	0	0
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	19	4
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	0	0
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	14	4

Návrh na rozdelenie zisku (v €)

Hospodársky výsledok 2019	14 425
Tantiémy	0
Prídel do sociálneho fondu	200
Prídel do rezervného fondu	0
Výplata dividend	14 225

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2019	2018
Ev. stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	5	6
Vykurovanie (dni)	205	183
Dennostupne	2 842	2 935
Množstvo predaného tepla (kWh)	7 413 964	7 990 229
Účinnosť výroby nákup/predaj (%)	96,06	95,64
Investície (tis. €)	0	0
Opravy (tis. €)	65	63

Účtovná závierka

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého trvania spoločnosti (going concern). Účtovníctvo sa vedie na základe dodržania časovej a vecnej súvislosti nákladov a výnosov. Účtovná závierka spoločnosti k 31. 12. 2019 je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue La Boétie, 75008 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

V rámci dôležitých skutočností, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Spoločnosť

patriaca do skupiny VEOLIA prijala celý rad preventívnych opatrení s cieľom predchádzať šíreniu vírusu medzi zamestnancami, obchodnými partnermi a verejnosťou v nadväznosti na opatrenia vyhlásené Ústredným krízovým štáбом Slovenskej republiky. Spoločnosť tiež posúdila možný dopad vírusu SARS-CoV-2 a ním vyvolanej choroby COVID-19 na hospodárenie Spoločnosti za rok 2020 a likviditu Spoločnosti.

Za účelom zníženia rizík vyplývajúcich z potenciálne nepriaznivých scenárov začalo vedenie Spoločnosti zavádzať konkrétne opatrenia a to najmä:

- na základe smernice GR pre riadenie spoločnosti v krízových situáciách boli vyhlásené stavy ostražítosti a pohotovosti a zahájená príprava na prípadné vyhlásenie krízového stavu, zároveň bol nominovaný krízový štáb,
- preškolenie všetkých zamestnancov ohľadne dodržiavania prísnych preventívnych opatrení, ochranných aj hygienických štandardov,
- poskytovanie ochranných pracovných pomôcok a dezinfekčných prostriedkov,
- zaistenie zvýšených upratovacích a hygienických opatrení,
- meranie teploty na pracoviskách,
- zavedenie opatrení v personálnej oblasti smerujúcich k minimalizácii styku medzi zamestnancami, vrátane zavedenia práce z domu, zavedenia striedania zamestnancov pri činnostiach, ktoré to dovoľujú alebo zabezpečenia iba jedného zamestnanca v miestnosti,
- zrušenie pracovných ciest až na nevyhnutné, ktoré podliehajú schváleniu vedením spoločnosti, zrušenie fyzických stretnutí a ich presun virtuálne,
- strategickí a prevádzkoví zamestnanci zaisťujúci hlavné činnosti boli rozdelení do niekoľkých na sebe nezávislých skupín, aby aj v prípade výskytu ochorenia v rámci jednej skupiny boli tieto skupiny schopné zabezpečiť pokračovanie strategických činností,
- prijatie opatrení minimalizujúcich styk zamestnancov s externými osobami,
- pozastavenie všetkých nie nevyhnutných nákladov, okrem tých ktoré sú nevyhnutné k zabezpečeniu prevádzky, denné sledovanie hotovosti – cash manažmentu,
- zavedenie nahlasovacej povinnosti zamestnancov v prípade pozorovania príznakov ochorenia u seba alebo u osôb, s ktorými bol zamestnanec v styku,
- pravidelná kontrola kybernetickej bezpečnosti a zálohových systémov,
- zaistenie logistiky strategických zásob,
- predbežná dohoda s dodávateľmi na zabezpečenie výkonu kritických opráv v prípade nedostatku interných zamestnancov.

Napriek všetkým prijatým opatreniam vedenie Spoločnosti predpokladá dopad na jej hospodárenie v roku 2020. Tento dopad je náročné kvantifikovať, nakoľko záleží na dĺžke trvania mimoriadneho stavu ako aj súvisiacich prijatých opatrení vlády SR. Spoločnosť nepredpokladá významný dopad. K dnešnému dňu žiaden významný odberateľ nekomunikoval zastavenie odberu

tepla, ani žiaden dodávateľ dodávku tovarov a služieb. Napriek tomu spoločnosť posúdila vplyv maximálneho predpokladaného výpadku výnosov a ich vplyvu na plánované hospodárenie a likviditu. Na základe toho prišla k záveru, že disponuje dostatočnou likviditou na to, aby vedela pokryť aj tento výpadok ako aj zabezpečila nepretržité pokračovanie spoločnosti.

15



stratégia spoločnosti

Skupina Veolia Energia je vo svete líder v oblasti energetického manažmentu. Disponuje jedinečnou expertízou v riešeních energetickej efektívnosti, prevádzkovaní energetických infraštruktúr – centrálnych systémov zásobovania teplom a chladom – a vo využívaní obnoviteľných zdrojov energie. Veolia je partner pre mestá a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe zavádzaním obnoviteľných zdrojov energie a prináša potrebné riešenia na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení.

Veolia Energia na Slovensku naplňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

PREVÁDKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálného zásobovania teplom (CZT)

V oblasti centrálného zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy zásobovania teplom, pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných zne-

čisťujúcich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach. Poskytuje priestor na efektívnu implementáciu obnoviteľných zdrojov energie, kombinovanú výrobu elektriny a tepla, využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKO ÚČINNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie šetrnej k životnému prostrediu. Vysoko účinnou kombinovanou výrobou elektrickej energie a tepla významne šetríme primár-

ným palivom, a teda aj znižujeme emisie skleníkových plynov. Vďaka prevádzke týchto vysoko flexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnávanie prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE SLUŽIEB ENERGETICKÉHO MANAŽMENTU zameraných na úsporu energií pre štátnu i súkromnú sféru

Významnou súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technického **facility manažmentu pre klientov z oblasti priemyslu a terciárnej sféry**. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a výrobných areálov, energetický manažment -znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológii vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania, preberáme zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Podľa požiadaviek klientov zabezpečujeme tiež riadenie odpadového a vodného hospodárstva. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, tak aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

Naším zámerom je získať významné postavenie aj na trhu **služieb energetického manažmentu**. Cieľom poskytovaných energetických služieb sú úspory energie a riadenie energetických systémov budov tak, aby klient dosiahol požadovaný tepelný komfort pri najnižších možných nákladoch na energiu. Skupina má v tomto segmente veľký rastový potenciál a na dobrú cestu nastúpila práve referenčným projektom garantovanej energetickej služby (Energy performance contracting – EPC) pre Košický samosprávny kraj. Ide o EPC projekt najväčšieho rozsahu na Slovensku. Naším zámerom je ďalej rozvíjať interný tím expertov na EPC v oblasti energetických auditov a energetického a projektového manažmentu, ktorí budú pripravení riešiť nielen veľké zákazky z verejného a privátneho sektora, ale budú flexibilne posudzovať aj menšie projekty.

V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia na Slovensku naplňa poslanie byť **spol'ahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií**.

Vízia skupiny

Veolia Energia na Slovensku



- › Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- › Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- › Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- › Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- › Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- › Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- › Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Riziká spojené s klimatickými zmenami si vyžadujú hospodársky a spoločenský obrat, ktorý sa dotkne každého jedného z nás. V oblasti ochrany ovzdušia a udržateľného rastu si Európska únia stanovila za cieľ byť lídrom a zároveň príkladom pre iné krajiny.

V tomto kontexte koncom roka 2019 predstavila svoj zatiaľ najambicióznejší plán v podobe **Európskej zelenej dohody**, tzv. **Green Deal**, čo je balík opatrení a politík, ktoré sa týkajú celej škály problematik – od ambiciózneho znižovania emisií skleníkových plynov cez investovanie do špičkového výskumu a inovácií až po ochranu životného prostredia v Európe. Cieľom Európskej zelenej dohody je urýchliť energetickú transformáciu a dosiahnuť uhlíkovú neutralitu v roku 2050, pomôcť Európe k prechodu na tzv. obehové hospodárstvo, ktoré optimálne využíva zdroje a výrazne znižuje tlak na životné prostredie, predovšetkým na vodu, pôdu a ovzdušie.

Európska zelená dohoda nadväzuje na súbor legislatívnych návrhov prijatých pod názvom **Čistá energia pre všetkých Európanov**, známy aj ako **Zimný energetický balíček**. Súbor ôsmich nariadení a smerníc Európskej únie zásadným spôsobom mení terajšiu tvár slovenskej a európskej energetiky. Týkajú sa podmienok o riadení energetickej únie, spoločných pravidiel pre vnútorný trh s elektrinou, energetickej efektívnosti, energetickej hospodárnosti budov a podpory využívania obnoviteľných zdrojov energie. Posledné predpisy boli schválené v priebehu roka 2019 a členské štáty majú v nasledujúcom období povinnosť aproximovať ich do svojej národnej energetickej legislatívy.

Ciele 2030 v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov, zvyšovania podielu obnoviteľných zdrojov energie a energetickej efektívnosti členské štáty predstavili do svojich národných energetických a klimatických plánov, pričom tieto ciele dopĺňajú návrhy opatrení na ich dosiahnutie. **Integrovaný národný energetický a klimatický plán na roky 2021 - 2030**, vypracovaný v roku 2019, je preto kľúčový dokument na nasledujúce desaťročné obdobie a predstavuje de facto novú energetickú politiku SR.

Napriek tomu, že sektor vykurovania a chladenia bol dlhodobo na okraji záujmu európskych politických debát, dnes sa stáva jednou z energetických priorít Európskej únie, a to nielen vzhľadom na množstvo energie, ktoré sa na vykurovanie a chladenie v Európe ročne spotrebuje, ale najmä vzhľadom na potenciál prispieť k naplneniu dlhodobej vízie dekarbonizácie energetiky. **Stratégia EÚ pre vykurovanie a chladenie** je významný dokument Európskej komisie, ktorý tvorí rámec na začlenenie účinného vykurovania a chladenia do energetických politík EÚ. Systémy CZT tak získavajú nový stupeň dôležitosti a uznania, pretože širšia komunita zúčastnených strán oceňuje ich vysoký stupeň compatibility s európskymi klimatickými a energetickými cieľmi. Systémy CZT a vysoko účinná kombinovaná výroba na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie majú preto veľký potenciál a nezastupiteľné miesto v slovenskej energetike pri prechode na nízkouhlíkové hospodárstvo.

Prostredníctvom **členstva v národných a európskych profesijných združeniach** sa Veolia aktívne zapája do procesu tvorby a pripomienkovania európskej, ako aj slovenskej legislatívy. Svojou odbornosťou a dlhoročnými skúsenosťami v manažmente energií, vód a odpadového hospodárstva sa snažíme prispieť k odbornej diskusii a prostredníctvom spolupráce s profesijnými združeniami poskytnúť podporu národným inštitúciám zodpovedným za implementáciu európskej legislatívy.

V Bratislave, dňa 30. 4. 2020



Luboš Kertész
konateľ



16

účtovná závierka

za rok 2019

Spoločnosť Veolia Energia
Kráľovský Chlmec, a. s.
nemá za rok 2019 povinnosť
auditu účtovnej závierky.





ÚČ POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve zostavená
k 31. 12. 2019

Daňové identifikačné číslo

2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

IČO

3 5 7 1 3 6 4 0

SK NACE

3 5 . 3 0 . 0

Účtovná závierka

- riadna
 - mimoriadna
 - priebežná

Účtovná jednotka

- malá
 - veľká

Za obdobie

mesiac rok

od 0 1 2 0 1 9
do 1 2 2 0 1 9

Bezprostredne
predchádzajúce
obdobie

mesiac rok

od 0 1 2 0 1 8
do 1 2 2 0 1 8

(vzťažnosť) /

Priložené súčasti účtovej závierky

Súvaha (ÚČ POD 1-01) (v celých eurách)
 Výkaz ziskov a strát (ÚČ POD 2-01) (v celých eurách)
 Poznámky (ÚČ POD 3-01) (v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

V e o l i a E n e r g i a K r á t o v s k ý C h i m e c , s . r . o .

Sídlo účtovnej jednotky, ulica a číslo

L . K o s s u t h a 9 9

PSČ

0 7 7 0 1

Obec

K r á t o v s k ý C h i m e c

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

O k r e s n ý s ú d K o š i c e I .
o d d i e l s r o . v t o ž k a 1 1 9 9 2 / V

Telefónne číslo

0 5 5 6 4 2 7 8 8 6

Faxové číslo

E-mailová adresa

V S @ v e o l i a e n e r g i a . s k

Zostavená dňa: 27.4.2020	Schválená dňa:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou: 
---------------------------------	----------------	--

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
	Spolu majetok r. 02 + r. 33 + r. 74	01	230 261	20 573	209 688	235 128
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	27 112	20 573	6 539	9 738
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	1 911	1 911	0	0
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			0	0
	2. Softvér (013)-/073, 091A/	05	1 911	1 911	0	0
	3. Oceniteľné práva (014)-/074, 091A/	06			0	0
	4. Goodwill (015) - /075, 091A/	07			0	0
	5. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			0	0
	6. Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09			0	0
	7. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			0	0
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	25 201	18 662	6 539	9 738
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			0	0
	2. Stavby (021) - /081, 092A/	13			0	0
	3. Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	11 219	4 680	6 539	9 251
	4. Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			0	0
	5. Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			0	0
	6. Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17	13 982	13 982	0	487
	7. Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18			0	0
	8. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			0	0
	9. Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			0	0
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21	0	0	0	0
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			0	0
	2. Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			0	0
	3. Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			0	0
	4. Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			0	0
	5. Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			0	0
	6. Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A, 06XA) - /096A/	28			0	0
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			0	0
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			0	0
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			0	0
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			0	0
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	202 810	0	202 810	224 749
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	77	0	77	0
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	77		77	0
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36			0	0
3.	Výrobky (123) - /194/	37			0	0
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			0	0
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			0	0
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			0	0
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	3 152	0	3 152	5 046
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	0	0	0	0
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43	0		0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45			0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47			0	0
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49			0	0
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50			0	0
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51			0	0
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	3 152		3 152	5 046

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			Brutto-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	198 814	0	198 814	218 909
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	118 955	0	118 955	84 721
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55			0	0
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56			0	0
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	118 955		118 955	84 721
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58			0	0
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	77 192		77 192	134 161
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60			0	0
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61			0	0
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62			0	0
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	2 667		2 667	0
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64			0	0
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65			0	27
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66	0	0	0	0
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67			0	0
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68	0		0	0
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69			0	0
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70			0	0
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	767	0	767	794
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	767		767	794
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73			0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	339	0	339	641
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75			0	0
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	339		339	641

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1		2	3
			BruĤo-časť 1	Korekcia-časť 2	Netto	Netto
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77			0	0
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78			0	0

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	Spolu vlastné imanie a záväzky r. 80 + r. 101 + r. 141	79	209 688	235 128
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	121 132	110 657
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	33 195	33 195
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	33 195	33 195
2.	Zmena základného imania +/- 419	83	0	0
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (/-/353)	84	0	0
A.II.	Emisné óžio (412)	85	0	0
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86	0	0
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	4 326	4 326
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	4 326	4 326
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89	0	0
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90	0	0
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93	0	0
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94	0	0
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasťn (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	69 186	69 186
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	75 326	75 326
2.	Neuhradená strata minulých rokov (/-/429)	99	-6 140	-6 140
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	14 425	3 950
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	88 556	124 471
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	591	651
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103	0	0
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
1.b.	Závazky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106	0	0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107	0	0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108	0	0
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109	0	0
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110	0	0
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111	0	0
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112	0	0
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113	0	0
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	591	651
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115	0	0
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116	0	0
12.	Odlžený daňový záväzok (481A)	117	0	0
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	2 154	3 538
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119	0	0
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	2 154	3 538
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121	0	0
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	78 249	109 472
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r.124 až r. 126)	123	69 373	76 639
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	0	0
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125	0	0
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	69 373	76 639
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		0
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Súvaha Úč POD 1-01

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		0
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		0
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	3 641	3 285
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	2 358	2 168
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	2 877	20 505
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		0
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	0	6 875
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	7 562	10 810
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	1 583	3 965
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	5 979	6 845
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, /-/255A)	140	0	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	0	0
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142	0	0
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	0	0
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144	0	0
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2-01

Ozna- čenie	Text	Číslo riadku	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2
a	b	c		
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	736 194	721 976
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	736 369	724 920
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		0
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04	671 622	618 805
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	64 572	103 171
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06		0
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		0
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	1	2 792
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	174	152
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	717 677	721 191
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11	0	0
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	503 808	438 542
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13	0	0
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	122 692	182 619
E.	Osobné náklady súčet (r. 16 až r. 19)	15	85 350	93 519
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	56 562	64 347
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	0	0
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	20 979	23 397
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	7 809	5 775
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	456	2 396
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	3 199	2 146
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	3 199	2 146
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	0	0
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24	0	0
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2-01

Ozna- čenie	Text	Číslo riadku	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2
a	b	c		
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	2 172	1 969
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	18 692	3 729
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	109 694	100 815
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	0	0
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30	0	0
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31	0	0
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32	0	0
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33	0	0
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34	0	0
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35	0	0
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36	0	0
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37	0	0
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38	0	0
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	0	0
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	0	0
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41	0	0
XII.	Kurzové zisky (663)	42	0	0
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43	0	0
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44	0	0
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	136	185
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46	0	0
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47	0	0
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48	0	0
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	0	0
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50	0	0

DIČ: 2020218475

IČO: 35713640

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2-01

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51	0	0
O.	Kurzové straty (563)	52	1	0
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53	0	0
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	135	185
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	-136	-185
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	18 556	3 544
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	4 131	-406
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 237	1 760
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	1 894	-2 166
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60	0	0
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	14 425	3 950

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	5	7	1	3	6	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	2	1	8	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:**

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.
(do 1.9.2015 Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o.)
L. Kossutha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

Založenie spoločnosti

Spoločnosť Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o. (pôvodne Dalkia Kráľovský Chlmec spol. s r.o., ďalej len Spoločnosť), bola založená rozhodnutím zakladateľa v zmysle zakladateľskej zmluvy zo dňa 6.marca 1997 a vznikla 2.apríla 1997 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu v Košiciach (Obchodný register Okresného súdu Košice , oddiel Sro., vložka č. 11992/V).

Dňa 1.septembra 2015 sa zápisom v OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti Dalkia Kráľovský Chlmec, spol. s r.o. na Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.

Hlavnými činnosťami spoločnosti sú:

– výroba a rozvod tepla

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti 12. júna 2019.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2019 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2019 do 31. decembra 2019.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

4. Informácie o skupine

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2019 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue Kléber 75016 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

5. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2019 bol 6 (v účtovnom období 2018 bol 6).

6. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2018 spolu a výročnou správou bola uložená do registra účtovných závierok 19. júna 2019.

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Konatelia: Ing. Ľuboš Kertész
Ing. Peter Dobrý

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2019 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú (v roku 2018: žiadne).

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

C. INFORMÁCIE O SPOLOČNÍKOKH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Informácie o spoločníkoch účtovnej jednotky. Štruktúra spoločníkov k 31. decembru 2019 je takáto:

Spoločník, akcionár	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	26 556	80,00	80,00	-
Mesto Kráľovský Chlmec	6 639	20	20	-
Spolu	33 195	100	100	-

D. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH**1. Východiská pre zostavenie účtovnej zvierky**

Účtovná zvierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

2. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej zvierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejme z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej zvierke.

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť neidentifikovala takú neistotu v odhadoch a predpokladoch, pri ktorej by existovalo signifikantné riziko, že by mohla viesť k ich významnej úprave v nasledujúcom účtovnom období.

3. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	5	7	1	3	6	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	2	1	8	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Softvér	5	lineárna	20
Drobný dlhodobý nehmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávací cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Pozemky sa neodpisujú.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stavby	20	lineárna	5
Stroje, prístroje a zariadenia	6 až 12	lineárna	8,33 až 16,67
Dopravné prostriedky	4	lineárna	25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D.7 Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

4. Pohľadávky

Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevymožiteľné pohľadávky.

Pri dlhodobých pôžičkách a pohľadávkach, ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky alebo pôžičky dlhšia ako jeden rok, upravuje sa hodnota tejto pohľadávky alebo pôžičky formou opravnej položky, ktorá predstavuje rozdiel medzi

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	5	7	1	3	6	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	2	1	8	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ak súčet súčinnov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

5. Finančné účty

Finančné účty tvoria peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

6. Náklady budúcich období a príjmy budúcich období

Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

7. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D.11. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevyšuje tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zásady posúdenia zníženia hodnoty dlhodobého majetku sú opísané aj v bode D.3.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok

Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.

Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

8. Záväzky

Záväzky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Záväzky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

9. Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

záväzkov. Rozpustenie nepotrebných rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Nevyfakturované dodávky majetku

Rezervy na nevyfakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia a oceňujú sa v odhadovanej výške záväzku.

10. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťovních fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná zvierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2019	5
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	37,20 %
Predpokladané zvýšenie miezd	1,30 %
Diskontná sadzba	-1,26 %

11. Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neúčtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),
- dočasných rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasných rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasných rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná zvierka a znižuje sa vo výške, v akej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázat len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO 3 5 7 1 3 6 4 0

DIČ 2 0 2 0 2 1 8 4 7 5

12. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

13. Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.), bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve.

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Spoločnosť účtuje výnosy z predaja tepla na ÚK a tepla na výrobu teplej úžitkovej vody v posledný deň mesiaca na základe odpisov z meracích prístrojov za daný mesiac. Konečné ročné zúčtovanie s odberateľmi sa účtuje na základe skutočnosti do roku, s ktorým vecne a časovo súvisia. Skutočná ročná spotreba sa odberateľom vyfakturuje v nasledujúcom roku.

14. Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2019 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

E. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT**1. Dlhodobý nehmotný majetok**

V bežnom a bezprostredne predchádzajúcom období spoločnosť neúčtovala o goodwillu a zápomom goodwillu. Vlastnila dlhodobý nehmotný majetok – softvér v obstarávacej cene 1 911 €.

2. Závazky

Štruktúra záväzkov (okrem záväzkov zo sociálneho fondu a odloženého daňového záväzku) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2019	31. 12. 2018
	EUR	EUR
Závazky po lehote splatnosti	82	261
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	78 167	109 211
Spolu krátkodobé záväzky	78 249	109 472
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	591	651
Závazky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Spolu dlhodobé záväzky	591	651

F. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH**1. Podmienené záväzky**

Spoločnosť nemá podmienené záväzky, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

IČO

3	5	7	1	3	6	4	0
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	2	1	8	4	7	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy, prípadne oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol významný náklad.

2. Ostatné finančné povinnosti

Spoločnosť nemá ostatné finančné povinnosti, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú v súvahe.

G. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

V rámci dôležitých skutočností, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka Spoločnosť patriaca do skupiny VEOLIA prijala celý rad preventívnych opatrení s cieľom predchádza šíreniu vírusu medzi zamestnancami, obchodnými partnermi a verejnosťou v nadväznosti na opatrenia vyhlásené Ústredným krízovým štábom Slovenskej republiky. Spoločnosť tiež posúdila možný dopad vírusu SARS-CoV-2 a ním vyvolanej choroby COVID-19 na hospodárenie Spoločnosti za rok 2020 a likviditu Spoločnosti.

Za účelom zníženia rizík vyplývajúcich z potenciálne nepriaznivých scenárov začalo vedenie Spoločnosti zavádzať konkrétne opatrenia a to najmä:

- na základe smernice GR pre riadenie spoločnosti v krízových situáciách boli vyhlásené stavy ostražitosti a pohotovosti a zahájená príprava na prípadné vyhlásenie krízového stavu, zároveň bol nominovaný krízový štáb,
- preškolenie všetkých zamestnancov ohľadne dodržiavania prísnych preventívnych opatrení, ochranných aj hygienických štandardov,
- poskytovanie ochranných pracovných pomôcok a dezinfekčných prostriedkov,
- zaistenie zvýšených upratovacích a hygienických opatrení,
- meranie teploty na pracoviskách,
- zavedenie opatrení v personálnej oblasti smerujúcich k minimalizácii styku medzi zamestnancami, vrátane zavedenia práce z domu, zavedenia striedania zamestnancov pri činnostiach, ktoré to dovoľujú alebo zabezpečenia iba jedného zamestnanca v miestnosti,
- strategickí a prevádzkoví zamestnanci zaisťujúci hlavné činnosti boli rozdelení do niekoľkých na sebe nezávislých skupín, aby aj v prípade výskytu ochorenia v rámci jednej skupiny boli tieto skupiny schopné zabezpečiť pokračovanie strategických činností,
- prijatie opatrení minimalizujúcich styk zamestnancov s externými osobami,
- zrušenie pracovných ciest až na nevyhnutné, ktoré podliehajú schváleniu vedením spoločnosti, zrušenie fyzických stretnutí a ich presun virtuálne,
- pozastavenie všetkých nie nevyhnutných nákladov, okrem tých ktoré sú nevyhnutné k zabezpečeniu prevádzky, denné sledovanie hotovosti – cash manažmentu,
- zavedenie nahlasovacej povinnosti zamestnancov v prípade pozorovania príznakov ochorenia u seba alebo u osôb, s ktorými bol zamestnanec v styku,
- pravidelná kontrola kybernetickej bezpečnosti a zálohy systémov,
- zaistenie logistiky strategických zásob,
- predbežná dohoda s dodávateľmi na zabezpečenie výkonu kritických opráv v prípade nedostatku interných zamestnancov.

Napriek všetkým prijatým opatreniam vedenie Spoločnosti predpokladá dopad na jej hospodárenie v roku 2020. Tento dopad je náročné kvantifikovať nakoľko záleží na dĺžke trvania mimoriadneho stavu ako aj súvisiacich prijatých opatrení vlády SR. Spoločnosť nepredpokladá významný dopad.

K dnešnému dňu žiaden významný odberateľ nekomunikoval zastavenie odberu tepla, ani žiaden dodávateľ dodávku tovarov a služieb. Napriek tomu, Spoločnosť posúdila vplyv maximálneho predpokladaného výpadku výnosov a ich vplyvu na plánované hospodárenie a likviditu. Na základe toho prišla k záveru, že disponuje dostatočnou likviditou na to, aby vedela pokryť aj tento výpadok ako aj zabezpečila nepretržité pokračovanie Spoločnosti.



VÝROČNÁ SPRÁVA

Veolia Energia
Kráľovský Chlmec, s. r. o.

Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s. r. o.
L. Kossútha 99
077 01 Kráľovský Chlmec

www.veoliaenergia.sk